

Publicazione *on line* della Collana ADAPT
Bollettino Speciale 3 settembre 2008, n. 6

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

Al via il libro unico del lavoro. Primi chiarimenti operativi









a cura di

**Francesco Lucrezio Monticelli
Pierluigi Rausei**





Scuola internazionale di Dottorato
in Diritto delle relazioni di lavoro

ADAPT – Fondazione Marco Biagi
Università di Modena e Reggio Emilia

Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT
Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali
*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it*



INTERVENTI	
Pierluigi Rausei, Michele Tiraboschi, <i>Con il varo del libro unico meno costi in tutte le imprese</i>	
Pierluigi Rausei, <i>Il libro unico ai nastri di partenza. Novità per ispezioni e massimizzazione</i>	
Francesco Lucrezio Monticelli, <i>La semplificazione del libro unico del lavoro</i>	
Pierluigi Rausei, <i>Lavoro, libro unico elettronico</i>	
Michele Tiraboschi, <i>Obiettivo semplificazione</i>	
Pierluigi Rausei, <i>Massimizzazione a utilizzo circoscritto</i>	
Francesco Lucrezio Monticelli, Pierluigi Rausei (a cura di), <i>Il libro unico: la disciplina</i> (schede di sintesi)	
Francesco Lucrezio Monticelli, Pierluigi Rausei (a cura di), <i>Il libro unico: abrogazioni, modifiche e disciplina transitoria</i> (scheda di sintesi).	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA
Diritto delle Relazioni Industriali – Il fascicolo n. 3/2008 della Rivista di prossima pubblicazione, ospita all'interno dell' <i>Osservatorio di legislazione, prassi amministrativa e contrattazione collettiva</i> i primi commenti relativi alle recenti misure di riforma del lavoro tra le quali si segnalano, in particolare, quelle introdotte dal d.l. n. 112/2008 convertito dalla legge 133/2008.






DOCUMENTAZIONE NAZIONALE	
26 agosto 2008 – Nota della Direzione Provinciale del Lavoro di Macerata n. 12842 , <i>Verbale di primo accesso – Nuove modalità di ispezione – Nuove sanzioni (libro unico del lavoro e orario di lavoro)</i> – A seguito della piena operatività della nuova disciplina sul libro unico del lavoro la Direzione Provinciale del lavoro di Macerata ha fornito le prime indicazioni operative al personale ispettivo in merito allo svolgimento delle attività di accertamento. Vengono delineate nel documento le caratteristiche della nuova ispezione e si sottolinea l'importanza dell'attività di prevenzione e promozione al fine di informare adeguatamente i datori di lavoro delle novità del libro unico del lavoro.	
21 agosto 2008 – Circolare del Ministero del Lavoro della salute e delle politiche sociali n. 20 , <i>Libro unico del lavoro e attività ispettiva. Articoli 39 e 40 del decreto legge n. 112 del 2008: prime istruzioni operative al personale ispettivo</i> – La circolare ministeriale contiene le nuove indicazioni al personale ispettivo a seguito della eliminazione dei libri paga e matricola e di altri libri obbligatori e della loro sostituzione, a far data dal 18 agosto 2008, con il libro unico del lavoro. Viene data puntuale spiegazione delle modalità di tenuta di quest'ultimo e viene sottolineato che lo stesso risponde all'esigenza di controllo da parte degli organi ispettivi sia della corretta gestione dei rapporti di lavoro con riferimento ai profili retributivi, fiscali, assicurativi e previdenziali sia del rispetto delle norme relative all'orario di lavoro.	
9 luglio 2008 – Decreto del Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali , <i>Modalità di tenuta e conservazione del libro unico del lavoro e disciplina del relativo regime transitorio</i> – Il decreto pubblicato dà attuazione alla disciplina di cui all'art. 39 del d.l. 25 giugno 2008, n. 112, che introduce il libro unico del lavoro in sostituzione dei libri matricola e paga. In <i>GU</i> , 18 agosto 2008, n. 192.	
25 giugno 2008-6 agosto 2008 – Decreto legge n. 112 , <i>Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria</i> (in <i>GU</i> , 25	

giugno 2008, n. 147, suppl. ord. n. 152/L), convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 (in GU, 21 agosto 2008, n. 195, suppl. ord. n. 196) – L'art. 39 del d.l. n. 112/2008 istituisce il libro unico del lavoro e dispone in funzione di semplificazione e razionalizzazione della gestione dei rapporti di lavoro alcune rilevanti abrogazioni relativamente ad adempimenti di natura formale. L'articolo 39 non ha subito sostanziali modificazioni in sede di conversione.	
--	--

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

5 agosto 2008 – Ministero del Lavoro della Salute e delle politiche sociali , <i>Un taglio ai costi della burocrazia. Primi risultati del programma di misurazione e riduzione degli oneri</i> – Il Dipartimento della Funzione Pubblica ha realizzato, con la metodologia adottata dalla Commissione Europea, e in accordo con il Ministero della Semplificazione e con il Ministero del Lavoro, una attività di misurazione degli oneri amministrativi che ha stimato un costo annuo per le piccole e medie imprese pari a 16 miliardi di euro. Le semplificazioni del decreto legge 112 del 2008 in materia di lavoro porteranno ad un risparmio per le imprese di circa 4 miliardi di euro, con un taglio del 25 % degli oneri misurati.	
Aprile 2008 – Dipartimento della Funzione Pubblica , <i>Piano di misurazione degli Oneri Amministrativi delle Imprese anno 2007, Area Lavoro e Previdenza</i> – Ogni anno il Piano d'Azione per la Semplificazione (PAS) individua, sulla base della consultazione con gli <i>stakeholders</i> , gli ambiti di regolazione nazionale (c.d. aree prioritarie), con particolare riferimento alla normativa statale, su cui svolgere la Misurazione degli Oneri Amministrativi che gravano sulle piccole e medie imprese (da uno a 249 dipendenti). Con riferimento all'Area Lavoro e Previdenza la regolazione delle attività rilevanti è molto vasta e presenta alti profili di complessità. È stato, quindi, necessario razionalizzare l'analisi della normativa in due sotto-aree principali: Area Lavoro e Area Previdenza e Assistenza. Si pubblica qui la parte relativa del rapporto e in allegato la scheda di sintesi del rapporto completo.	
<i>Piano di Misurazione degli Oneri Amministrativi della Imprese anno 2007, (scheda di sintesi)</i>	

RASSEGNA STAMPA

Mauro Parisi e Michele Tiraboschi (a cura di) , Dossier "Controlli sul lavoro" in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 1° settembre 2008.	
Daniele Cirioli , <i>Neoassunzioni, adempimenti sprint</i> in <i>Italia Oggi</i> , 1° settembre 2008.	
Maria Rosa Gheido , <i>Nelle ispezioni cambia il ruolo dei documenti</i> in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 22 agosto 2008.	
Nevio Bianchi, Giuseppe Maccarone , <i>Lavoro, libro unico pronto</i> in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 19 agosto 2008	
Marina Calderone , <i>Consulenti per il taglio ai costi</i> in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 7 agosto 2008.	

SITI INTERNET

<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Prova/cardCatIndiceAZ.665.1.50.65.html>

È stata aggiornata la voce Libro Unico del Lavoro della sezione Indice A-Z. L'Indice A-Z del sito della Scuola di Alta Formazione in Relazioni Industriali e di Lavoro, proiezione informatica delle pubblicazioni di Adapt – Fondazione Marco Biagi, ospita materiali, documenti studi e ricerche di fonte nazionale e internazionali e costituisce un utile strumento di ricerca e aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali.

http://www.innovazionepa.it/dipartimento/attivita/politiche_semplificazione/attivita_5088.htm

È l'indirizzo del sito del Dipartimento della Funzione Pubblica contenente i link dei siti istituzionali dedicati ai Programmi di Misurazione degli Oneri Amministrativi dell'Unione Europea, dell'OCSE, dello SCM Network e degli Stati membri.



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.