

Publicazione *on line* della Collana ADAPT

Newsletter 15 ottobre 2007, n. 34

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena





OSTAGGI DELLA IDEOLOGIA



*A proposito del protocollo sul welfare del 23 luglio 2007
e del pasticciaccio del disegno di legge governativo
per la sua (contestata) attuazione*


Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it*

INTERVENTI		
RIFORMA BIAGI	M. TIRABOSCHI, <i>Ostaggi dell'ideologia</i>	
	M. TIRABOSCHI, <i>Misure che ci allontanano dall'Europa</i>	
	G. ZILIO GRANDI, <i>Ritorno al passato o ponte per il futuro?</i> , in corso di pubblicazione in <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> , 2007, n. 3	
LAVORO A TERMINE	O. RYMCEVITCH, <i>Il nuovo contratto a termine in Svezia</i> (in <i>Boll. Adapt</i> , 23 luglio 2007, n. 29)	


DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
RIFORMA BIAGI	12 ottobre 2007 – CONSIGLIO DEI MINISTRI, <i>Norme per l'attuazione del protocollo su previdenza, lavoro e competitività per l'equità e la crescita sostenibili del 23 luglio 2007 ed ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale (Disegno di legge)</i>	
	10 settembre 2003 – DECRETO LEGISLATIVO N. 276, <i>Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30 (Riforma Biagi), Articolo 17, Monitoraggio statistico e valutazione delle politiche del lavoro</i> – L'articolo in esame, inserito nella riforma Biagi e rimasto tuttavia inattuato, disegna un sistema volto a costituire una base statistica omogenea e condivisa per le azioni di monitoraggio delle politiche del lavoro attraverso i dati raccolti dalla Borsa continua nazionale del lavoro, da quelli provenienti dalle comunicazioni obbligatorie dei datori di lavoro e dalle schede anagrafiche professionali dei lavoratori. Le indagini statistiche previste dall'art. 17 sono effettuate in forma anonima.	

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
MERCATO DEL LAVORO Veneto	Agosto 2007 – VENETO LAVORO, <i>Il crinale dei 36 mesi</i> – Il documento considera il quarto capitolo del Protocollo su «Previdenza, lavoro e competitività», firmato da Governo e Parti Sociali il 23 luglio scorso, contenente le nuove regole per il rinnovo dei contratti a termine che, già oggetto di proroghe e rinnovi, abbiano superato i 36 mesi. Veneto Lavoro, utilizzando il database Giove costruito dall'Osservatorio di Veneto Lavoro, ipotizza che una norma di tal tipo fosse entrata in vigore già nel 2005, e si chiede, da un lato, per quanti contratti a tempo determinato (Ctd) imprese e lavoratori avrebbero dovuto recarsi, con l'assistenza sindacale, presso una Direzione provinciale del lavoro (Dpl) e, dall'altro, quanto lavoro per queste ultime ne sarebbe derivato.	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
DIRITTO DEL LAVORO	22 Novembre 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, <i>Libro Verde. Modernizzare il diritto del lavoro per rispondere alle sfide del XXI secolo, COM(2006)708 def.</i> – Il documento della Commissione Europea ha avviato una consultazione pubblica rivolta a tutti gli attori interessati per definire regole condivise per la modernizzazione dei mercati del lavoro europei nel quadro della Strategia di Lisbona. Per l'analisi di alcune delle risposte alla	

FLEXICURITY	consultazione, cfr. www.fmb.unimore.it , Indice A-Z, voce <i>Libro Verde sul futuro del diritto del lavoro</i> .	
	27 giugno 2007 – COMMISSIONE EUROPEA , <i>Comunicazione, Verso principi comuni di flessicurezza. Posti di lavoro più numerosi e migliori grazie alla flessibilità e alla sicurezza</i> , COM(2007)359 – La Comunicazione della Commissione definisce le componenti fondamentali della <i>flexicurity</i> (contratti flessibili e «affidabili», politiche attive, strategie integrate di apprendimento lungo tutto l'arco della vita, sistemi di sicurezza sociale moderni, il tutto in una cornice di ampio utilizzo del dialogo sociale) ed individua alcuni possibili percorsi per rendere i mercati del lavoro nazionali più flessibili e al contempo più sicuri.	






RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

RELAZIONI INDUSTRIALI	23 Luglio 2007 – GOVERNO, PARTI SOCIALI , <i>Protocollo su previdenza, lavoro e competitività</i> – Il Protocollo si occupa della riforma del sistema previdenziale, del sistema degli ammortizzatori sociali, del mercato del lavoro (con riferimento ai servizi per l'impiego e ad alcune tipologie regolate dalla riforma Biagi prevedendo l'abrogazione del lavoro intermittente), degli incentivi per l'occupazione e degli interventi a favore del lavoro dei giovani e delle donne.	
-----------------------	---	---

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

DIRITTO DEL LAVORO	31 marzo 2007 – CENTRO STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI «MARCO BIAGI» , <i>La principale sfida politica – un mercato del lavoro flessibile e inclusivo</i> – La posizione del Centro Studi internazionali e comparati «Marco Biagi», sul Libro Verde della Commissione Europea.	
LAVORO INTERMITTENTE	2 agosto 2007 – B. ANASTASIA , <i>Quando il lavoro è intermittente</i> (pubblicato in www.lavoce.info) – «Il contratto di lavoro intermittente (o lavoro a chiamata) è stato fin dall'inizio tra le più controverse innovazioni introdotte dalla legge Biagi. Ma quanto viene usato? In che forma? Da quali aziende? I dati del Centro Impiego del Veneto possono aiutarci a fissare dimensioni e caratteristiche dell'adozione di questa formula che nel corso del tempo è stata sempre più utilizzata, ma che potrebbe sparire in seguito alla riforma del welfare».	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE

RIFORMA BIAGI	E. CISNETTO , <i>Il welfare e quella sfida riformista</i> , in <i>Il Messaggero</i> , 14 ottobre 2007.	
	F. GIAVAZZI , <i>Scelte ciniche e inadeguate</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 14 ottobre 2007.	
	M. TIRABOSCHI , <i>Misure che ci allontanano dall'Europa</i> , in <i>Il Sole 24 ore</i> , 14 ottobre 2007.	
	D. CIRIOLI , <i>Flessibilità sotto controllo</i> , in <i>ItaliaOggi</i> , 13 ottobre 2007.	
	T. BOERI , <i>Le 4 lezioni del Referendum</i> , in <i>La Stampa</i> , 13 ottobre 2007.	

<p>C. DELL'ARINGA, <i>I danni collaterali del soccorso rosso</i>, in <i>Il Sole 24 ore</i>, 13 ottobre 2007.</p>	
<p>F. RICCARDI, <i>Tanti sì e qualche modifica. Così il conflitto ha perso</i>, in <i>Avvenire</i>, 13 ottobre 2007.</p>	
<p>M. RIVA, <i>Concessioni pericolose</i>, in <i>La Repubblica</i>, 13 ottobre 2007.</p>	
<p>S. TAMBURELLO, <i>Treu: un polverone ma può diventare un cavallo di Troia</i>, intervista a Tiziano Treu in <i>Corriere della Sera</i>, 13 ottobre 2007</p>	
<p>P. ICHINO, <i>Il tunnel degli errori</i>, in <i>Corriere della Sera</i>, 9 ottobre 2007.</p>	

SITI INTERNET	
<p>RIFORMA BIAGI</p>	<p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo3378.html – La sezione Indice A-Z del sito della Fondazione Marco Biagi raccoglie, con un costante aggiornamento, la documentazione fondamentale in materia di lavoro e relazioni industriali e costituisce la proiezione informatica delle pubblicazioni di Adapt – Fondazione Marco Biagi. Alla voce Riforma Biagi è pubblicata la documentazione relativa alla riforma del mercato del lavoro del 2003 a partire dal Patto per l'Italia del 2002, attraverso i ddl n. 848 e n. 848-bis, i lavori preparatori alla l. n. 30, la posizione delle parti sociali, i provvedimenti attuativi del d.lgs. n. 276/2003 fino al Protocollo del 23 luglio scorso e al disegno di legge approvato il 12 ottobre dal Consiglio dei Ministri.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancco-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.

