

**Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT**

*Newsletter 15 maggio 2007, n. 18*

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

***FLEXICURITY: IL RAPPORTO  
DI MEDIO TERMINE  
DEL GRUPPO DI ESPERTI EUROPEO***

*a cura di ANNA MARIA SANSONI*


**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino scrivi a*


*[csmb@unimore.it](mailto:csmb@unimore.it)*

*Visita il nostro nuovo sito all'indirizzo internet [www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it)*

INTERVENTI	
<b>ANNA MARIA SANSONI</b> , <i>Flexicurity e modernizzazione dei mercati del lavoro: riflessioni in corso a Bruxelles.</i>	

PERCORSI DI LETTURA	
<p><b>Aprile 2007 – EXPERT GROUP ON FLEXICURITY</b>, <i>Flexicurity pathways</i> – In attesa della Comunicazione della Commissione prevista per giugno 2007, il rapporto di medio termine del gruppo di esperti sulla <i>flexicurity</i>, presentato nel corso della conferenza svoltasi a Bruxelles il 20 aprile scorso, propone alcuni percorsi alternativi che gli Stati membri potrebbero seguire per realizzare mercati del lavoro capaci di combinare flessibilità e sicurezza.</p> <p><i>Flexicurity Pathways</i> – Tavole di sintesi del rapporto del gruppo di esperti sulla <i>flexicurity</i></p>	          
<p><b>Aprile 2007 – T. WILTHAGEN</b>, <i>Flexicurity: a new paradigm for labour market and employment regulation?</i> – La <i>flexicurity</i> può essere un nuovo paradigma per i mercati del lavoro europei e per la regolamentazione delle relazioni di lavoro? Questa è la domanda che si pone il <i>rapporteur</i> del gruppo di esperti sulla <i>flexicurity</i>, che esplora anche i legami esistenti tra flessibilità e sicurezza da un lato e centralizzazione e decentramento dall'altro.</p>	
<p><b>20 Aprile 2007 – STAKEHOLDER FLEXICURITY CONFERENCE</b>, <i>Atti della conferenza.</i></p> <p>Discorso introduttivo di V. ŠPIDLA, Commissario Europeo per l'Occupazione, gli Affari Sociali e le Pari Opportunità</p> <p>Intervento di C.H. FREDERIKSEN, Ministro del lavoro, Danimarca</p> <p>Intervento di J. MONKS, Segretario generale <i>European Trade Union Confederation</i></p> <p>Intervento di P. DE BUCK, Segretario generale <i>BUSINESSEUROPE</i></p>	                              
<p><b>Aprile 2007 – EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION</b>, <i>The flexicurity debate and the challenges for the trade union movement</i> – La Confederazione europea dei sindacati ribadisce l'importanza di conciliare la crescita e lo sviluppo economico con un sistema di <i>welfare</i> che vada incontro ai problemi dei lavoratori.</p>	
<p><b>Marzo 2007 – BUSINESSEUROPE</b>, <i>Green Paper modernising labour law to meet the challenges of the 21st century</i> – Nella sua risposta al Libro Verde sul futuro del diritto del lavoro, l'associazione degli imprenditori sottolinea l'importanza della <i>flexicurity</i> per affrontare le sfide in termini di competitività e produttività.</p>	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA	
<p><b>17 aprile 2007 – PARLAMENTO EUROPEO, COMMISSIONE PER L'OCCUPAZIONE E GLI AFFARI SOCIALI</b>, <i>Progetto di relazione su "Modernizzare il diritto del lavoro per rispondere alle sfide del XXI secolo", COM(2006)708 def</i> – La proposta di risoluzione si compiace per il Libro Verde e sottolinea che lo scopo principale delle modifiche al diritto del lavoro dovrebbe essere quello di creare più posti di lavoro. Essa inoltre prende atto che il sostegno ad un diritto del lavoro flessibile costituisce la chiave per migliorare la competitività economica dell'UE.</p>	

<p><b>22 novembre 2006 – COMMISSIONE EUROPEA</b>, <i>Libro Verde "Modernizzare il diritto del lavoro per rispondere alle sfide del XXI secolo"</i>, COM(2006)708 def. - Il Libro Verde esamina il ruolo che potrebbe svolgere il diritto del lavoro nel promuovere la <i>flexicurity</i> nell'ottica di un mercato del lavoro più equo, più reattivo e più inclusivo, in grado di contribuire a rendere più competitiva l'Europa.</p>	
<p><b>Gennaio 2006 – COMMISSIONE EUROPEA, CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA</b>, <i>Rapporto congiunto 2005/2006 sull'occupazione. Posti di lavoro numerosi e di migliore qualità: realizzare le priorità della Strategia Europea per l'Occupazione</i> – Il Rapporto congiunto sull'occupazione sottolinea l'importanza della <i>flexicurity</i> per il raggiungimento degli obiettivi di Lisbona. In particolare, contratti di lavoro sufficientemente flessibili dovrebbero essere associati a politiche efficaci che sostengano le transizioni nel mercato del lavoro, l'apprendimento permanente per tutti e una previdenza sociale adeguata.</p>	
<p><b>12 luglio 2005 – CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA</b>, <i>Decisione del Consiglio sugli orientamenti per le politiche degli Stati membri a favore dell'occupazione</i> – Gli orientamenti per il periodo 2005-2008 insistono affinché gli Stati membri si impegnino per favorire al tempo stesso flessibilità e sicurezza occupazionale e ridurre la segmentazione del mercato del lavoro, tenendo debito conto del ruolo delle parti sociali.</p>	

STUDI E RICERCHE	
<p><b>Marzo 2007 - EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS</b>, <i>Varieties of flexicurity: reflections on key elements of flexibility and security</i> – Rapporto preparato in vista della presentazione del Libro Verde sulla modernizzazione del mercato del lavoro presentato dalla Commissione. I punti più rilevanti riguardano la necessità di attuare politiche che permettano flessibilità nel mercato del lavoro garantendo allo stesso tempo massime garanzie e protezione dei lavoratori di tutta Europa.</p>	
<p><b>Ottobre 2006 – L. DUCLOS, J. Y. KERBOURC'H</b>, <i>Organisation du marché du travail et «flexicurity» à la française</i>, Centre d'analyse stratégique – Il documento mette a confronto le forme di flessibilità utilizzate nelle imprese con le disposizioni del diritto del lavoro francese che vi corrispondono. Successivamente si prendono in esame le disposizioni normative suscettibili di favorire misure volte ad aumentare la sicurezza sul mercato del lavoro. Il confronto tra diritto e pratica alimenta una sorta di valutazione <i>ex ante</i> del progetto di «flexicurity alla francese».</p>	
<p><b>Giugno 2006 – M. J. RODRIGUES</b>, <i>Flexicurity. References and tools for policy choices</i>, ISCTE – Il <i>paper</i> presenta i principali strumenti di flessibilità e di sicurezza sul mercato del lavoro ed i modi in cui possono combinarsi tra loro.</p>	
<p><b>Maggio 2006 – K. MADSEN</b>, <i>Flexicurity. A new perspective on labour markets and welfare states in Europe</i>, Centre for Labour Market Research. Aalborg University – Come può la <i>flexicurity</i> declinarsi efficacemente nei diversi contesti nazionali? E la sua implementazione può essere guidata da alcuni principi comuni? Queste le domande a cui l'Autore cerca di rispondere.</p>	
<p><b>Maggio 2006 – B. GAZIER</b>, <i>Flexicurity and social dialogue, European ways</i>, Université Paris 1 et C.N.R.S – L'espressione <i>flexicurity</i> è ormai un motto ampiamente utilizzato nel dibattito politico; ma non c'è ancora consenso sul suo preciso significato. Il <i>paper</i> cerca proprio di spiegare che cosa si deve intendere per <i>flexicurity</i> e come si può cercare di realizzarla.</p>	
<p><b>Novembre 2005 – Y. ALGAN, P. CAHUC</b>, <i>Civic attitudes and the design of labor market institutions: which countries can implement the danish flexicurity model?</i>, Iza - Il documento mira a dimostrare che l'efficienza del modello danese di flessibilità è fondata su un forte sostegno da parte dell'opinione pubblica e che i Paesi dell'Europa</p>	

continentale e mediterranea non possono utilizzare un simile modello proprio a causa della mancanza di sostegno da parte dell'opinione pubblica.

#### SITI INTERNET

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/employment\\_strategy/flex\\_meaning\\_en.htm](http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/flex_meaning_en.htm) - Pagina del sito della DG Occupazione dedicato alla *flexicurity*.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI  
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; Electrolux – Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.