

CICLO DI INCONTRI
**Lavoro agile e smart working nella
società post-pandemica:
profili giuslavoristici e di relazioni industriali**

*Nuovi percorsi di studio e ricerca
per la (giovane) dottrina giuslavorista*

2, 13, 14 dicembre 2021

*gli incontri saranno trasmessi sul canale Youtube DEAL Unimore, accessibile a questo link:
<https://www.youtube.com/channel/UC1zDbOxqGLEyu8h9ZVjF9YA>*

2 dicembre
15.30 – 18.00

***Il lavoro agile tra modello di società e modelli
organizzativi***

Coordina: Enrica De Marco

Luigi Di Cataldo, *Remote work: per un progetto da tripla “W”*

Massimiliano De Falco, *Il lavoro agile nelle (e per le) aree
interne*

Claudia Carchio, *Riflessi del lavoro agile sulle dinamiche
salariali*

Federica Stamera, *Lo smart working ai tempi del covid-19 tra
rendimento e risultato*

Carole Macchione, *Il lavoro agile e l'organizzazione per fasi,
cicli e obiettivi*

Francesca Nardelli, *Lavoro agile tra coinvolgimento del
lavoratore e soggettivizzazione*

Discussant:
Maurizio Del Conte, Michel Martone

13 dicembre
16.00 – 18.00

Salute e benessere dei lavoratori agili

Coordina: Silvio Sonnati

Matteo Turrin, *Oltre la parità: la formazione ed il carico di
lavoro del lavoratore agile quali presidio prevenzionistico e
garanzia di un effettivo work-life balance*

Alessio Caracciolo, *Patologie croniche e lavoratori fragili: un
approccio “agile” agli accomodamenti ragionevoli*

Giada Benincasa; Bruna Ferrara, *Lavoro “smart” e rischi
psico-sociali: uno studio interdisciplinare*

Dario Calderara, *Diritto alla disconnessione e salute dei
lavoratori*

Stefano Caffio, *La tutela assicurativa antinfortunistica e la
nozione di occasione di lavoro alla prova del lavoro agile*

Discussant:
Marina Brollo, Michele Tiraboschi

14 dicembre
16.30 – 18.00

***Lavoro agile, partecipazione, diritti sindacali
e welfare aziendale***

Coordina: Emanuele Dagnino

Alessandro Giuliani, *Diritti sindacali e nuove modalità di
lavoro a distanza: problemi e prospettive*

Gianluigi Pezzini, *Dall'ufficio al web: i diritti sindacali nel
lavoro agile*

Nicola Deleonardis, *Il modello partecipativo: una sintesi tra
libertà e tutela individuale dello smart worker?*

Alberto Mattei, *Lavoro agile e welfare aziendale*

Discussant:

Carla Spinelli, Michele Tiraboschi