

SOMMARIO - n. 3/2009

Ricerche: Problemi e prospettive dell'occupazione giovanile: un quadro comparato

ANNA M. PONZELLINI <i>Il rapporto tra generazioni nel lavoro. Disuguaglianza senza conflitto?</i>	537
GARY MARTIN <i>Un quadro comparato del lavoro giovanile</i>	559
ANNA POLLERT, STEPHANIE TAILBY <i>Giovani e sindacato: il caso del Regno Unito nel contesto europeo</i>	576
HILARY K. JOSEPHS <i>Le prospettive dei giovani lavoratori nel sistema cinese ad "economia socialista di mercato"</i>	612
YASUO SUWA <i>Disoccupazione giovanile in Giappone: il quadro di riferimento tradizionale e le prospettive in tema di politiche per l'occupazione</i>	624
MARÍA AURORA LACAVEX BERUMEN <i>Formazione professionale e apprendistato in Spagna e in America Latina</i>	630
ANNALISA GRIECO <i>Problemi e prospettive della transizione scuola-lavoro</i>	644

Interventi

GIAMPIERO PROIA <i>Un contributo allo studio delle tipologie dei contratti di lavoro</i>	677
VINCENZO PUTRIGNANO <i>Il distacco dei lavoratori</i>	680

Relazioni industriali e Risorse umane

DANILO VIVIANI, LUCIA FANELLI <i>Il ruolo dei sistemi di risorse umane tra istanze di produttività e contrattazione collettiva</i>	703
EVELYNE LÉONARD, EMMANUELLE PERIN <i>Formazione permanente e partnership sociale: un approccio comparato in dodici Paesi europei</i>	715

Osservatorio di giurisprudenza italiana

ANDREA BOLLANI <i>La disciplina del lavoro a termine di fronte alla Corte Costituzionale</i> (nota a C. Cost. 14 luglio 2009, n. 214).	739
ENRICA CARMINATI <i>La tutela previdenziale degli animatori turistici alla luce dell'evoluzione del concetto di "spettacolo"</i> (nota a Cass. 29 aprile 2009, n. 9996)	747

ROSALIA PIPIA <i>Il diritto al risarcimento del danno del vincitore di concorso pubblico in caso di mancata assunzione</i> (nota a Cass. 20 gennaio 2009, n. 1399)	751
PATRIZIA FERRI, CARMEN AMATO <i>Nozione di dispositivo di protezione individuale e obblighi di manutenzione</i> (nota a App. Napoli 11 giugno 2008).	759
DANIELA LEONE <i>La richiesta di accesso del datore di lavoro alle dichiarazioni rese dal dipendente in occasione di visita ispettiva</i> (nota a C. Stato, sez. VI, 9 febbraio 2009, n. 736)	762
<i>I criteri di accertamento della genuinità dell'appalto endoaziendale</i> (nota a Cass. 9 marzo 2009, n. 5648)	735
<i>Gli obblighi di condotta attiva imposti al datore di lavoro in tema di sicurezza. Adeguatezza ed effettività</i> (nota a Cass., sez. pen., 12 febbraio 2009, n. 6195)	756
Osservatorio di legislazione, prassi amministrative e contrattazione collettiva	
PIERLUIGI RAUSEI <i>L'emersione dal lavoro irregolare di colf e badanti</i>	771
GIANNI BOVIO <i>Regolarizzazione di colf e badanti: la fase di competenza dello Sportello unico per l'immigrazione</i>	777
ANDREA AMATO <i>Il riposo settimanale: deroghe alla periodicità e limiti del potere derogatorio</i>	784
DANILO PAPA <i>Il potere di sospensione dell'attività imprenditoriale dopo il correttivo al TU</i>	788
SILVANA TORIELLO <i>La comunicazione all'Inail del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</i>	796
ANTONELLA NINCI <i>Le differenze di genere e l'impatto su salute e sicurezza in ambito lavorativo</i>	800
<i>Il collocamento dei lavoratori dello spettacolo: dal regime speciale a quello ordinario</i>	781
Osservatorio di giurisprudenza e politiche comunitarie del lavoro	
LUCIA VIESPOLI <i>Servizi transnazionali, giurisprudenza comunitaria e mercati del lavoro nazionali</i>	821
MARIA PAOLA MONACO <i>La conversione del lavoro a termine nel pubblico impiego fra vincoli comunitari contro gli abusi e procedure concorsuali di collocamento</i>	832
RAMONA CARMEN DAVID CRAESCU <i>Da Copenaghen a Bordeaux: progresso nello sviluppo del settore dell'istruzione e formazione professionale</i>	836
VALERIA NUZZO <i>Sul trasferimento di aziende in crisi: cronaca di una condanna annunciata</i>	843

La trasposizione della direttiva n. 2006/54/CE al vaglio della Commissione europea 817

Osservatorio internazionale e comparato

CAROLYN SUTHERLAND, DAVIDE VENTURI *Australia – La riforma del diritto del lavoro e delle relazioni industriali: il Fair Work Act* 851

ANTONELLO GIGANTE *Organizzazione delle Nazioni Unite – Il quadro internazionale del rapporto tra imprese e diritti umani* 861

Francia – Il diritto alla vita personale e familiare del lavoratore è un diritto primario 859

INDICE ANALITICO

Australia

- Fair Work Act, entrato in vigore il 1° luglio 2009 [851] (con nota di C. SUTHERLAND, D. VENTURI).

Appalto e subappalto

- Appalto endoaziendale - Divieto di illecita interposizione di manodopera - Criteri - Gestione amministrativa dei rapporti di lavoro - Irrilevanza - Reale organizzazione della prestazione di lavoro finalizzata ad un risultato produttivo autonomo - Necessità [735] (Cass. 9 marzo 2009, n. 5648).

Discriminazioni

- EUROPEAN NETWORK OF LEGAL EXPERTS IN THE FIELD OF GENDER EQUALITY, *The Transposition of the Recast Directive 2006/54/EC*, European Commission, febbraio 2009 [817].

Distacco

- Direttiva n. 96/71/CE - Diritto comunitario - Principi - Diritti fondamentali - Diritto di intraprendere un'azione collettiva [821] (C. Giust. 18 dicembre 2007, causa C-341/05, *Laval un Partneri Ltd v. Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Svenska Byggnadsarbetareförbundet avd 1, Byggettan e Svenska Elektrikerförbundet*, con nota di L. VIESPOLI).
- Direttiva n. 96/71/CE - Minimo salariale *ex art. 3, n. 1, comma 1* - Contrattazione collettiva avente efficacia generale - Nozione [820] (C. Giust. 3 aprile 2008, causa C-346/06, *Rechtsanwalt Dr. Dirk Rießert als Insolvenzverwalter über das Vermögen der Objekt und Bauregie GmbH & Co. KG v. Land Niedersachsen*, con nota di L. VIESPOLI).
- Direttiva n. 96/71/CE - Disposizioni di ordine pubblico - Interpretazione [820] (C. Giust. 19 giugno 2008, causa C-319/06, *Commissione delle comunità europee v. Granducato di Lussemburgo*, con nota di L. VIESPOLI).

Francia

- Orario di lavoro - Lavoro a tempo parziale - Potere del datore di lavoro - Obblighi del lavoratore - Conciliazione vita e lavoro - Prevalenza delle esigenze personali sulle esigenze dell'impresa [859] (Cour de Cassation, Chambre sociale, 13 gennaio 2009, n. 06-45.562).

Lavoro a termine

- Prevista possibilità di apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo - Abrogazione della previgente disciplina che consentiva l'apposizione del termine quando l'assunzione aveva luogo per sostituire lavoratori assenti, con indicazione, nel contratto a termine, del nome del lavoratore sostituito - Denunciato eccesso di delega nonché violazione dei vincoli derivanti dall'ordinamento comunitario - Esclusione - Motivi - Non fondatezza delle questioni [736] (C. Cost. 14 luglio 2009, n. 214, con nota di A. BOLLANI).
- Prevista possibilità di apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato quando l'assunzione sia effettuata da imprese concessionarie di servizi nei settori delle poste, entro i limiti temporali e quantitativi indicati nella legge - Denunciata irragionevolezza nonché indebita interferenza sul potere giudiziario - Esclusione - Motivi - Non fondatezza della questione [737] (C. Cost. 14 luglio 2009, n. 214, con nota di A. BOLLANI).
- Apposizione di termini alla durata dei contratti di lavoro subordinato, in violazione delle norme in materia di apposizione e proroga del termine - Previsione, per i soli giudizi in corso alla data di entrata in vigore della norma censurata, di un indennizzo a carico del datore di lavoro e a favore del prestatore di lavoro - Denunciata violazione del principio di eguaglianza, dei vincoli derivanti dalla normativa comunitaria e dalla CEDU, lesione del diritto di difesa e di azione e dei principi del giusto processo - Insufficiente motivazione sulla rilevanza - Inammissibilità delle questioni [737] (C. Cost. 14 luglio 2009, n. 214, con nota di A. BOLLANI).
- Apposizione di termini alla durata dei contratti di lavoro subordinato, in violazione delle norme in materia di apposizione e proroga del termine - Previsione, per i soli giudizi in corso alla data di entrata in vigore della norma censurata, di un indennizzo a carico del datore di lavoro e a favore del prestatore di lavoro - Denunciata violazione del principio di eguaglianza, dei vincoli derivanti dalla normativa comunitaria e dalla CEDU, lesione del diritto di difesa e di azione - Difetto di rilevanza - Inammissibilità delle questioni [738] (C. Cost. 14 luglio 2009, n. 214, con nota di A. BOLLANI).
- Apposizione di termini alla durata dei contratti di lavoro subordinato, in violazione delle norme in materia di apposizione e proroga del termine - Previsione, per i soli giudizi in corso alla data di entrata in vigore della norma censurata, di un indennizzo a carico del datore di lavoro e a favore del prestatore di lavoro - Eccezione di inammissibilità della questione basata sull'assunto che i rimettenti avrebbero dovuto dichiarare l'estinzione del rapporto di lavoro per mutuo consenso - Reiezione [738] (C. Cost. 14 luglio 2009, n. 214, con nota di A. BOLLANI).
- Apposizione di termini alla durata dei contratti di lavoro subordinato, in violazione delle norme in materia di apposizione e proroga del termine - Previsione, per i soli giudizi in corso alla data di entrata in vigore della norma censurata, di un indennizzo a favore del prestatore di lavoro e a carico del datore di lavoro - Eccezione di inammissibilità della questione basata sull'assunto che alla fattispecie dedotta nel giudizio principale non si applicherebbe la norma impugnata - Reiezione [738] (C. Cost. 14 luglio 2009, n. 214, con nota di A. BOLLANI).

- Apposizione di termini alla durata dei contratti di lavoro subordinato, in violazione delle norme in materia di apposizione e proroga del termine - Previsione, per i soli giudizi in corso alla data di entrata in vigore della norma censurata, di un indennizzo a favore del prestatore di lavoro e a carico del datore di lavoro - Irragionevole disparità di trattamento tra situazioni di fatto identiche - Illegittimità costituzionale - Assorbimento degli ulteriori profili di censura [739] (C. Cost. 14 luglio 2009, n. 214, con nota di A. BOLLANI).
- Direttiva 1999/70/CE - Clausole 5 e 8 dell'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato - Contratti di lavoro a tempo determinato nel settore pubblico - Primo o unico contratto - Contratti successivi - Norma equivalente - *Reformatio in peius* del livello generale di tutela dei lavoratori - Misure di prevenzione degli abusi - Sanzioni - Divieto assoluto di conversione di contratti di lavoro a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato nel settore pubblico - Conseguenze di una scorretta trasposizione di una direttiva - Interpretazione conforme [831] (C. Giust. 23 aprile 2009, cause riunite da C-378/07 a 380/07, *K. Angelidaki, et. Alii*, con nota di M.P. MONACO).

Lavoro irregolare

- Legge 3 agosto 2009, n. 102, di conversione del decreto legge 1° luglio 2009, n. 78 [771; 777] (con nota di P. RAUSEI e con nota di G. BOVIO).

Lavoro nello spettacolo

- Circolare Enpals 1° gennaio 2009, n. 16 [781].
- Previdenza - Assicurazione obbligatoria Enpals - Soggetti obbligati - Fondamento - Concetto di spettacolo - Interpretazione estensiva - Animatori turistici - Obbligo iscrizione all'Enpals - Sussistenza [746] (Cass. 29 aprile 2009, n. 9996, con nota di E. CARMINATI).

Lavoro pubblico

- Concorso per l'assunzione di nuovo personale - Mancata assunzione del concorrente utilmente collocato nella graduatoria [751] (Cass. 20 gennaio 2009, n. 1399, con nota di R. PIPIA).

Orario di lavoro

- Interpello 20 marzo 2009, n. 29 (Agenzia Confederale dei Trasporti e Servizi) [784] (con nota di A. AMATO).

Organizzazione delle Nazioni Unite

- UNITED NATIONS, *Promotion of All Human Rights, Civil, Political, Economic, Social and Cultural Rights, Including the Right to Development – Business and Human Rights: Towards Operationalizing the “Protect, Respect and Remedy” Framework*, Report of the Special Representative of the Secretary-General on the Issue of Human Rights and Transnational Corporations and Other Business Enterprises, 22 aprile 2009 [861] (con nota di A. GIGANTE).

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, articolo 14 [788] (con nota di D. PAPA) – Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, integrato con le modifiche apportate dal decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106 [799] (con nota di A. NINCI) – Decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106 [788; 796] (con nota di D. PAPA e con nota di S. TORIELLO).
- Rapporto annuale Inail 2008 [799] (con nota di A. NINCI) – Circolare Inail 23 agosto 2009, n. 43 [796] (con nota di S. TORIELLO).
- Infortunio sul lavoro - Responsabilità del datore di lavoro - Responsabilità penale - Prassi operative pericolose - Dovere di vigilanza - Sussistenza - Doveri di informazione e formazione - Condotta lavoratore inesperto - Valenza causale - Irrilevanza [756] (Cass., sez. pen., 12 febbraio 2009, n. 6195).
- Indumenti da lavoro - DPI - Nozione - Indumenti forniti dal datore di lavoro per evitare che si deteriorino gli indumenti personali - Differenza - Obblighi di manutenzione [758] (App. Napoli 11 giugno 2008, con nota di P. FERRI, C. AMATO).

Servizi ispettivi e attività di vigilanza

- Dichiarazione del lavoratore resa al personale ispettivo - Diritto di accesso - Diritto alla difesa - Diritto alla riservatezza - Pregiudizio per il lavoratore - Trasparenza della PA - Interesse pubblico all'acquisizione di informazioni utili all'accertamento - Bilanciamento degli interessi - Garanzia dell'anonimato - Necessità di difesa effettive e strettamente indispensabili - Conseguenze pregiudizievoli del diniego [762] (C. Stato, sez. VI, 9 febbraio 2009, n. 736, con nota di D. LEONE).

Transizione scuola-lavoro

- CEDEFOP, *Continuity, consolidation and change – Towards a European era of vocational education and training*, 2009 [835] (con nota di R.C. DAVID CRAESCU).

Trasferimento d'azienda e di ramo d'azienda

- Direttiva n. 2001/23/CE - Deroga alle tutele nel caso di trasferimento di aziende in crisi - Normativa italiana - Violazione [843] (C. Giust. 11 giugno 2009, causa C-561/07, *Commissione c. Repubblica Italiana*, con nota di V. NUZZO).