

## INDICE SOMMARIO

<i>Avvertenze per la lettura e supporto informatico</i> . . . . .	<i>pag.</i>
<i>Elenco delle abbreviazioni</i> . . . . .	

### Capitolo I

#### **NOZIONE GIURIDICA E FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO**

1. La nozione giuridica del lavoro. . . . .
2. «Fonti di produzione» e «fonti di cognizione» del diritto del lavoro: profili generali. . . . .
3. In particolare: le fonti di cognizione del diritto del lavoro italiano . . .
4. *Segue: a)* le «fonti statuali»: Codice Civile, Costituzione, Statuto dei lavoratori e legislazione speciale . . . . .
5. *Segue: b)* le «fonti sovranazionali». In particolare: il diritto comunitario del lavoro . . . . .
6. *Segue: c)* le «fonti intersindacali»: contratto e contrattazione collettiva. In particolare: la questione della efficacia soggettiva del contratto collettivo di lavoro e il suo campo oggettivo di applicazione . . . . .
7. *Segue: d)* le «fonti aziendali» del diritto del lavoro: il contratto collettivo aziendale, il regolamento d'impresa e gli usi aziendali. . . . .
8. Il ruolo della giurisprudenza e della dottrina . . . . .
9. L'autonomia negoziale privata . . . . .
10. I rapporti tra le fonti del diritto del lavoro: *a)* i rapporti tra fonti «nazionali» e fonti «sovranazionali» . . . . .
11. *Segue: b)* i rapporti tra fonti «autonome» e fonti «eteronome» . . . . .
12. *Segue: c)* i rapporti tra fonti «autonome» di diverso livello o natura e la questione della efficacia reale del contratto collettivo di lavoro . . .
13. Le fonti di regolazione del rapporto di lavoro tra principio di gerarchia, principio della ripartizione delle competenze e principio di specialità .
14. *Segue:* l'ultrattività del contratto collettivo di lavoro e la questione della sua efficacia nel tempo . . . . .
15. Le funzioni e la tipologia delle norme del diritto del lavoro. In particolare: norme inderogabili di tutela e norme incentivo . . . . .
16. *Syllabus: a)* concetti fondamentali . . . . .
17. *Syllabus: b)* percorsi di lettura e ricerca . . . . .

18. *Syllabus*: c) supporto informatico e indicazioni essenziali per la ricerca delle fonti del diritto del lavoro. . . . .

## Capitolo II

### CLASSIFICAZIONE E QUALIFICAZIONE GIURIDICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

#### Sezione Prima

#### LAVORO ONEROSO, LAVORO ASSOCIATO, LAVORO GRATUITO

19. L'inquadramento giuridico del lavoro umano: i rapporti di lavoro e i criteri di identificazione della disciplina a essi applicabile . . . . .
20. Onerosità e gratuità nei rapporti di lavoro. . . . .
21. I rapporti associativi di lavoro . . . . .
22. *Segue*: la prestazione di lavoro del socio di cooperativa. . . . .
23. La questione della deducibilità della prestazione lavorativa in contratti diversi da quello di lavoro . . . . .

#### Sezione Seconda

#### LA DISTINZIONE TRA LAVORO AUTONOMO E LAVORO SUBORDINATO

24. Le funzioni della nozione di subordinazione. . . . .
25. La nozione codicistica di subordinazione e il suo fondamento contrattuale. . . . .
26. Il problema della qualificazione delle fattispecie che si collocano nella area grigia tra autonomia e subordinazione . . . . .
27. Le operazioni giurisprudenziali di qualificazione dei rapporti di lavoro e la contrapposizione tra metodo sussuntivo e metodo tipologico. . . . .
28. *Segue*: la questione della rilevanza della volontà delle parti. Necessità di distinguere tra volere e voluto negoziale . . . . .
29. Possibilità di mutare il titolo della obbligazione lavorativa in corso di rapporto . . . . .

#### Sezione Terza

#### LE PROCEDURE DI CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

30. La certificazione dei contratti di lavoro: profili preliminari . . . . .
31. Sedi di certificazione e competenza . . . . .
32. Il procedimento di certificazione . . . . .
33. Efficacia giuridica della certificazione e sua tenuta giudiziaria . . . . .
34. Altre ipotesi di certificazione . . . . .

## Sezione Quarta

LA L. 14 FEBBRAIO 2003, N. 30, E IL DIBATTITO  
SULLA RIFORMA DEI CRITERI DI IMPUTAZIONE  
DELLE TUTELE DEL LAVORO:  
VERSO UNO STATUTO DEI LAVORI

- |     |   |             |
|-----|---|-------------|
| 35. | La crisi della nozione di «subordinazione» come criterio classificatore fondamentale del diritto del lavoro . . . . .                     | <i>pag.</i> |
| 36. | Dalla crisi della subordinazione alle prospettive di riforma del diritto del lavoro italiano: la l. n. 30/2003 . . . . .                  |             |
| 37. | La proposta di codificare uno Statuto dei lavori che superi l'attuale contrapposizione tra lavoro autonomo e lavoro subordinato . . . . . |             |
| 38. | <i>Syllabus: a)</i> concetti fondamentali . . . . .   |             |
| 39. | <i>Syllabus: b)</i> percorsi di lettura e ricerca . . . . .   |             |

## Capitolo III

**CONTRATTI DI LAVORO E LAVORO SENZA CONTRATTO**

## Sezione Prima

PROTOTIPO NORMATIVO  
E DIVERSIFICAZIONE TIPOLOGICA  
DEI RAPPORTI DI LAVORO

- |     |   |
|-----|---|
| 40. | Dal lavoro (tipico) ai lavori (atipici): mutamenti della struttura economico-sociale ed evoluzione del quadro legale . . . . .  |
| 41. | La diversificazione tipologica dei rapporti di lavoro e il criterio di specialità . . . . .   |
| 42. | Le differenze di disciplina in funzione delle caratteristiche del datore di lavoro o delle dimensioni dell'impresa. In particolare: il lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni . . . . . |

## Sezione Seconda

**I CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO**

- |     |   |
|-----|---|
| 43. | Il lavoro temporaneo: evoluzione del quadro legale . . . . .                      |
| 44. | <i>Segue:</i> la disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato . . . . . |
| 45. | Le tipologie di lavoro a orario ridotto, modulato e flessibile . . . . .          |
| 46. | <i>Segue: a)</i> il contratto di lavoro a tempo parziale . . . . .                |
| 47. | <i>Segue: b)</i> il contratto di lavoro intermittente . . . . .                   |
| 48. | <i>Segue: c)</i> il contratto di lavoro ripartito . . . . .                       |
| 49. | Il lavoro decentrato . . . . .  |
| 50. | <i>Segue: a)</i> il contratto di lavoro a domicilio . . . . .                     |
| 51. | <i>Segue: b)</i> il telelavoro . . . . .  |

pag.

52.	I contratti a contenuto formativo . . . . .	
53.	<i>Segue: a)</i> il contratto di formazione e lavoro . . . . .	
54.	<i>Segue: b)</i> il contratto di apprendistato . . . . .	
55.	Il contratto di inserimento . . . . .	
56.	Il lavoro accessorio . . . . .	

## Sezione Terza

## I CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO E ASSOCIATO

57.	La tendenza espansiva del diritto del lavoro. . . . .	
58.	<i>Segue: a)</i> il contratto di agenzia . . . . .	
59.	<i>Segue: b)</i> le collaborazioni coordinate e continuative e il c.d. lavoro a progetto . . . . .	
60.	<i>Segue: c)</i> l'associazione in partecipazione . . . . .	

## Sezione Quarta

I CONTRATTI DI LAVORO  
NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

61.	I contratti di lavoro nella Pubblica Amministrazione dopo la l. n. 30/2003 e il d.lgs. n. 276/2003 . . . . .	
62.	Il contratto di lavoro a tempo determinato . . . . .	
63.	Il contratto di formazione e lavoro . . . . .	
64.	Il contratto di lavoro a tempo parziale . . . . .	
65.	Il telelavoro . . . . .	
66.	Le collaborazioni coordinate e continuative . . . . .	

## Sezione Quinta

## IL LAVORO SENZA CONTRATTO

67.	Il lavoro senza contratto: profili preliminari. . . . .	
68.	I tirocini formativi e di orientamento . . . . .	
69.	I tirocini estivi. . . . .	
70.	Il c.d. volontariato. . . . .	
71.	La prestazione di fatto con violazione di legge. . . . .	
72.	Il problema del lavoro sommerso . . . . .	
73.	<i>Syllabus: a)</i> concetti fondamentali . . . . .	
74.	<i>Syllabus: b)</i> percorsi di lettura e ricerca . . . . .	

Capitolo IV  
**IL DIRITTO DEL MERCATO DEL LAVORO  
E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

Sezione Prima

**L'INCONTRO TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO:  
(A) LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

- 75. La costituzione del contratto di lavoro: profili preliminari. . . . .
- 76. Il divieto di discriminazioni nell'accesso al lavoro. . . . .
- 77. La forma del contratto e il patto di prova . . . . .

**(B) COLLOCAMENTO E SERVIZI PER L'IMPIEGO**

- 78. Mediazione e interposizione nei rapporti di lavoro: dal monopolio pubblico del collocamento alla liberalizzazione controllata dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro . . . . .
- 79. *Segue*: il processo di modernizzazione del mercato del lavoro a sostegno della effettività delle politiche attive del lavoro. . . . .
- 80. Il sistema di collocamento pubblico dopo la fine del regime di monopolio: organizzazione e procedure amministrative di avviamento al lavoro . . . . .
- 81. *Segue*: il principio dell'assunzione diretta e gli obblighi di comunicazione . . . . .
- 82. *Segue*: la soppressione delle liste di collocamento e l'anagrafe dei lavoratori . . . . .
- 83. *Segue*: la riforma del collocamento: acquisizione, sospensione e perdita dello stato di disoccupazione . . . . .
- 84. Cenni sul nuovo regime sanzionatorio di cui al d.lgs. n. 276/2003 . . .
- 85. Il collocamento obbligatorio. . . . .

**(C) REGIMI DI AUTORIZZAZIONE E ACCREDITAMENTO,  
RACCORDO PUBBLICO-PRIVATO, BORSA DEL LAVORO**

- 86. I regimi di autorizzazione e accreditamento degli operatori privati. Le agenzie per il lavoro. . . . .
- 87. Il raccordo pubblico-privato e le agenzie sociali per il lavoro. . . . .
- 88. La borsa continua nazionale del lavoro . . . . .
- 89. La circolazione delle informazioni sul mercato e i profili di tutela della *privacy* . . . . .

Sezione Seconda

**LA TUTELA DELLA OCCUPAZIONE  
E IL SISTEMA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI**

- 90. Il diritto al lavoro e l'interesse collettivo alla occupazione. . . . .

pag.

- 91. I c.d. ammortizzatori sociali: un quadro normativo disorganico e irrazionale . . . . .
- 92. *Segue*: l'indennità di disoccupazione ordinaria . . . . .
- 93. La Cassa Integrazione Guadagni. . . . .
- 94. L'indennità di mobilità. . . . .
- 95. Le prospettive di riforma . . . . .
- 96. L'orientamento e la formazione professionale. . . . .
- 97. I fondi interprofessionali . . . . .

## Sezione Terza

## LE POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

- 98. Dalla tutela del « lavoro » alla promozione della « occupazione » . . . .
- 99. La strategia dell'OCSE per la occupazione. . . . .
- 100. La Strategia Europea per la occupazione . . . . .
- 101. I quattro pilastri della Strategia Europea per la occupazione: *a*) occupabilità; *b*) imprenditorialità; *c*) adattabilità; *d*) pari opportunità . . . .
- 102. Il bilancio dei primi anni del Processo di Lussemburgo e le prospettive evolutive della Strategia Europea per la occupazione: i nuovi orientamenti per l'occupazione . . . . .
- 103. Le politiche per l'occupazione in Italia: un quadro di sintesi . . . . .
- 104. Le politiche regionali per l'occupazione . . . . .
- 105. Un tentativo di bilancio delle politiche per l'occupazione in Italia . . . .
- 106. Le politiche per le pari opportunità. . . . .
- 107. Politiche per l'occupazione e incentivi alla occupazione. Cenni . . . . .
- 108. Aiuti di Stato alla occupazione e compatibilità con il regime comunitario della concorrenza . . . . .
- 109. *Syllabus*: *a*) concetti fondamentali. . . . .
- 110. *Syllabus*: *b*) percorsi di lettura e ricerca . . . . .

## Capitolo V

**RAPPORTI INTERPOSITORI  
E PROCESSI DI ESTERNALIZZAZIONE**

## Sezione Prima

**LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI INTERPOSITORI:  
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO E APPALTO**

- 111. La disciplina dei rapporti interpositori: evoluzione storica. . . . .
- 112. La fornitura di lavoro temporaneo . . . . .
- 113. La somministrazione di lavoro. . . . .
- 114. *Segue*: lo statuto giuridico del lavoratore nella somministrazione di lavoro . . . . .

115. La disciplina del lavoro in appalto . . . . .	<i>pag.</i>
116. Somministrazione e appalto nella Pubblica Amministrazione. . . . .	
117. I criteri di differenziazione tra la mera somministrazione di lavoro e il contratto di appalto. . . . .	
118. Il regime sanzionatorio. . . . .	

## Sezione Seconda

## DISTACCO E GRUPPI DI IMPRESA

119. Il lavoro in gruppi di società collegate. . . . .	
120. L'istituto del distacco. . . . .	

## Sezione Terza

## TRASFERIMENTO D'AZIENDA

121. Descrizione del fenomeno. . . . .	
122. Il trasferimento d'azienda. . . . .	
123. <i>Segue</i> : informazione e consultazione del sindacato . . . . .	
124. <i>Segue</i> : i diritti dei lavoratori. . . . .	
125. <i>Segue</i> : il contratto collettivo applicabile. . . . .	
126. <i>Syllabus</i> : a) concetti fondamentali. . . . .	
127. <i>Syllabus</i> : b) percorsi di lettura e ricerca . . . . .	

## Capitolo VI

## IL DIRITTO DELLE RISORSE UMANE

## Sezione Prima

## I DIRITTI DEL PRESTATORE DI LAVORO:

## (A) I DIRITTI AL POSTO DI LAVORO

## E ALLA ESECUZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

128. Premessa: il contratto di lavoro come strumento di gestione del personale . . . . .	
129. Il diritto al posto di lavoro. . . . .	
130. Il diritto a eseguire la prestazione lavorativa . . . . .	
131. L'inquadramento dei lavoratori: categorie, qualifiche e mansioni . . . . .	
132. Il mutamento delle mansioni. . . . .	
133. L'assegnazione a mansioni superiori e il diritto all'inquadramento corrispondente . . . . .	
134. La disciplina delle mansioni nella Pubblica Amministrazione. . . . .	
135. Il tempo di lavoro e il progressivo adeguamento ai principi comunitari	
136. <i>Segue</i> : casi particolari . . . . .	
137. Il lavoro straordinario . . . . .	

138. Pause, riposi settimanali, festività e ferie . . . . .

#### (B) I DIRITTI RETRIBUTIVI

139. Profili generali. . . . .  
 140. Il concetto giuridico di retribuzione. . . . .  
 141. La retribuzione tra principi costituzionali e contrattazione collettiva .  
 142. La parità retributiva . . . . .  
 143. Le tipologie di retribuzione. . . . .  
 144. Profili evolutivi dei trattamenti retributivi: politica dei redditi e moneta  
 unica europea . . . . .  
 145. La partecipazione azionaria dei dipendenti alla gestione dell'impresa .

#### (C) I DIRITTI PERSONALI

146. La tutela della personalità del lavoratore . . . . .  
 147. La libertà di opinione del lavoratore . . . . .  
 148. Il diritto alla riservatezza . . . . .  
 149. *Segue*: la tutela della *privacy*. . . . .  
 150. Limiti al potere di vigilanza . . . . .

#### (D) I DIRITTI SINDACALI

151. Profili preliminari . . . . .  
 152. La libertà di organizzazione e di attività sindacale . . . . .  
 153. Gli organismi di rappresentanza dei lavoratori all'interno della azienda  
 e l'area di attività sindacale « privilegiata ». In particolare: i criteri di  
 selezione e sostegno del soggetto sindacale. . . . .  
 154. *Segue*: i diritti delle rappresentanze sindacali aziendali e dei loro diri-  
 genti. . . . .  
 155. Il diritto dei lavoratori di partecipare alla gestione della impresa. In  
 particolare: i Comitati Aziendali Europei e la Società Europea . . . . .  
 156. Il diritto di sciopero. . . . .  
 157. *Segue*: le modalità attuative dello sciopero . . . . .  
 158. I limiti al diritto di sciopero . . . . .  
 159. Sciopero e servizi pubblici essenziali . . . . .  
 160. La repressione della condotta antisindacale del datore di lavoro . . . .

#### (E) PRESCRIZIONE E DECADENZA DEI DIRITTI

161. Profili preliminari . . . . .



162. La norma inderogabile e la indisponibilità dei diritti del prestatore di lavoro: le rinunzie e le transazioni. . . . . pag.
163. Le garanzie del credito retributivo. Rinvio. . . . .

## Sezione Seconda

## GLI OBBLIGHI DEL PRESTATORE DI LAVORO

164. L'obbligo di eseguire la prestazione e la collaborazione nell'impresa. .
165. L'obbligo di diligenza e l'obbligo di obbedienza. . . . .
166. L'obbligo di fedeltà. . . . .

## Sezione Terza

POTERI, OBBLIGHI E RESPONSABILITÀ  
DEL DATORE DI LAVORO

## (A) IL POTERE DIRETTIVO E IL POTERE DISCIPLINARE

167. Profili preliminari. . . . .
168. Il potere direttivo. . . . .
169. Il potere disciplinare. . . . .

## (B) OBBLIGHI DI PROTEZIONE

170. L'obbligo di prevenzione: art. 2087 cod. civ. e art. 9 St. lav. . . . .
171. *Segue*: il d.lgs. n. 626/1994 e successive modificazioni. . . . .

## (C) LA RESPONSABILITÀ CIVILE

172. La responsabilità civile del datore di lavoro. . . . .

## Sezione Quarta

SOSPENSIONE E MODIFICAZIONE  
DEL RAPPORTO DI LAVORO

173. La sospensione del rapporto di lavoro: profili preliminari. . . . .
174. Infortunio e malattia. . . . .
175. Maternità e congedi parentali. . . . .
176. Servizio militare. . . . .
177. Congedi formativi. . . . .
178. Le modifiche soggettive del rapporto di lavoro. Rinvii. . . . .
179. *Syllabus*: a) concetti fondamentali. . . . .
180. *Syllabus*: b) proposte di lettura e ricerca. . . . .

## Capitolo VII

## LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

## Sezione Prima

LE IPOTESI DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO:  
PROFILI GENERALI

181. La classificazione delle ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro . .	
182. Risoluzione volontaria . . . . .	
183. Risoluzione del contratto in seguito al verificarsi della clausola risolutiva posta in condizione . . . . .	
184. Cessazione <i>ipso iure</i> . . . . .	
185. Recesso unilaterale: profili generali . . . . .	
186. <i>Segue</i> : il preavviso di recesso . . . . .	
187. Limitazioni pattizie della facoltà di recesso del lavoratore: clausola di durata minima e prolungamento del preavviso . . . . .	<i>pag.</i>

## Sezione Seconda

## DIMISSIONI E LICENZIAMENTO

188. Breve quadro storico-normativo . . . . .	
189. Il recesso del lavoratore nei contratti a tempo indeterminato . . . . .	
190. Il recesso del datore di lavoro per giusta causa e giustificato motivo . .	
191. In particolare: il licenziamento per giustificato motivo soggettivo e il licenziamento disciplinare . . . . .	
192. <i>Segue</i> : il licenziamento per giustificato motivo oggettivo . . . . .	
193. Inadempimento, impossibilità sopravvenuta e eccessiva onerosità della prestazione . . . . .	
194. Forma e comunicazione dei motivi . . . . .	
195. La tutela contro i licenziamenti ingiustificati . . . . .	
196. L'impugnazione del licenziamento e l'onere della prova . . . . .	
197. Licenziamento ingiustificato: ambito di applicazione della tutela obbligatoria e della tutela reale . . . . .	
198. In particolare: <i>a)</i> la tutela obbligatoria . . . . .	
199. <i>Segue: b)</i> la tutela reale . . . . .	
200. L'area di libera recedibilità . . . . .	
201. Il licenziamento nullo. . . . .	

## Sezione Terza

IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO  
ED IL TRATTAMENTO DELLE ECCELENZE DI PERSONALE

202. Inquadramento storico . . . . .	
203. La nozione di licenziamento collettivo nella l. n. 223/1991 e l'ambito di applicazione . . . . .	

---

	<i>pag.</i>
204. Il licenziamento di lavoratori precedentemente collocati in Cassa Integrazione Straordinaria . . . . .	
205. La procedura . . . . .	
206. L'accordo tra le parti . . . . .	
207. I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare . . . . .	
208. L'indennità di mobilità . . . . .	

## Sezione Quarta

GLI EFFETTI PATRIMONIALI  
DELLA CESSAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

209. Premessa . . . . .	
210. L'evoluzione legislativa: dalla indennità di anzianità al trattamento di fine rapporto . . . . .	
211. Le anticipazioni e il Fondo di garanzia . . . . .	
212. L'indennità per causa di morte e le forme volontarie e complementari di previdenza . . . . .	
213. <i>Syllabus: a)</i> concetti fondamentali . . . . .	
214. <i>Syllabus: b)</i> percorsi di lettura e ricerca . . . . .	

*Indice analitico* . . . . .

*Indice delle fonti* . . . . .