

Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT
Bollettino speciale 17 gennaio 2008, n. 1



Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

FRANCIA:
UNA RIFORMA NEL SEGNO DELLA *FLEXICURITY*



a cura di








Anna Maria Sansoni







Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT
Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali
Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it

INTERVENTI		
FLEXICURITY	A.M. SANSONI, <i>Anche in Francia approda la flexicurity</i>	
MERCATO DEL LAVORO	B. DE HERVÉ, <i>La protection de l'emploi: un frein à la croissance?</i> , In <i>Telos</i> , 15 gennaio 2008	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
FLEXICURITY	<p>11 gennaio 2008 – MEDEF, CGPME, UPA, Fo, CFTC, CFE-CGC, CFDT, CGT, Accord du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail – Presentato, a seguito di una lunga negoziazione tra le parti sociali, un progetto per la modernizzazione del mercato del lavoro. L'accordo, al vaglio ora delle organizzazioni sindacali, prefigura un modello di «flexicurity alla francese»: più flessibilità per le imprese per stipulare e porre fine a contratti di lavoro, maggiori garanzie per i lavoratori. I principali punti riguardano l'allungamento del periodo di prova per i contratti a tempo indeterminato, una nuova modalità di interruzione del contratto a tempo indeterminato negoziata tra le parti, una nuova tipologia di contratto a tempo determinato per la realizzazione di uno specifico progetto, la portabilità dei diritti previdenziali e formativi per i lavoratori, misure a sostegno dei giovani e maggiori opportunità formative per le persone escluse dal mercato del lavoro. Obiettivo del Governo è la sua trasposizione in legge entro i primi 6 mesi del 2008.</p>	
LIBRO VERDE	<p>Giugno 2007 – RESPONSE OF THE FRENCH AUTHORITIES TO THE EUROPEAN COMMISSION'S GREEN PAPER, Modernising labour law to meet the challenges of the 21st century – Il Governo francese, nella sua risposta al Libro Verde, insiste sulla necessità di trovare un effettivo equilibrio tra flessibilità e sicurezza e mette in evidenza in evidenza il ruolo chiave che può essere giocato in tal senso dalla legislazione (per approfondimenti, si veda <i>Osservatorio di giurisprudenza e politiche comunitarie del lavoro</i>, in <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i>, 2007, n. 4).</p>	
	<p>30 marzo 2007 – CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DU TRAVAIL FORCE OUVRIERE (Fo), Réponse au Livre vert – Il sindacato francese sottolinea la necessità di migliorare la sicurezza dell'occupazione e di ridurre la segmentazione del mercato del lavoro dovuta ad un utilizzo improprio dei contratti di lavoro atipici.</p>	
	<p>29 marzo 2007 – MOUVEMENT DES ENTREPRISES DE FRANCE (MEDEF), Réponse au Livre vert – Gli industriali francesi si dichiarano favorevoli all'utilizzo di tipologie contrattuali flessibili, poiché esse hanno un impatto positivo sulla creazione di occupazione. Inoltre, essi sono convinti che l'equilibrio tra sicurezza e flessibilità dipende innanzitutto dalla negoziazione tra le parti sociali, della quale le autorità pubbliche devono rispettare gli esiti.</p>	
	<p>29 marzo 2007 – CONFÉDÉRATION FRANÇAISE DE L'ENCADREMENT (CFE-CGC), Réponse au Livre vert – Secondo la CFE-CGC la stabilità dei lavoratori costituisce per le imprese un importante guadagno in termini di produttività, mentre la flessibilità può minacciare la fidelizzazione e la trasmissione del sapere. Anche per questo, deve essere prioritario garantire condizioni di lavoro di qualità a tutti i lavoratori.</p>	

STATISTICHE/STUDI/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
MERCATO DEL LAVORO	<p>Gennaio 2008 – DARES (a cura di), <i>Conjoncture de l'emploi et du chômage au troisième trimestre de 2007. Rebond de l'activité, l'emploi continue sur sa lancée</i>, Premières Informations et Premières Synthèses, 2008 – Nel terzo trimestre del 2007 si è registrata una crescita del PIB pari allo 0,7%. Essa si è accompagnata alla creazione di posti di lavoro, specialmente nel settore commerciale (+59 mila nello stesso trimestre).</p>	
	<p>Gennaio 2008 – DARES, ANPE (a cura di), <i>Le marche du travail en novembre 2007 (Données CVS). Résultats définitifs</i>, Premières Informations et Premières Synthèses, 2008 – Secondo i dati forniti dall'ANPE, a fine novembre 2007 1.907.100 disoccupati erano iscritti alla categoria 1, che comprende coloro che sono immediatamente disponibili allo svolgimento di un'attività lavorativa e alla ricerca di un contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno. Si registra una diminuzione annuale di tale valore pari al 9,6%.</p>	
	<p>Dicembre 2007 – DARES (a cura di), <i>Activité et conditions d'emploi de la main-d'oeuvre au 3^{ème} trimestre 2007. Résultats définitifs</i>, Premières Informations et Premières Synthèses, 2007 – Nel terzo trimestre del 2007, nelle imprese con 10 dipendenti o più, l'84,6% dei lavoratori lavorava a tempo pieno, per un numero di ore settimanali pari in media a 35,6.</p>	
	<p>Giugno 2007 – C. PICART, <i>Flux d'emploi et de main-d'oeuvre en France: un réexamen. Des flux d'emploi revus à la baisse et assez peu liés aux flux de main-d'oeuvre</i>, Institut National de la Statistique et des Études Économiques – I flussi occupazionali (creazione e perdita di posti di lavoro) e i flussi dei lavoratori (assunzioni e abbandoni) sono un argomento centrale nell'analisi recente del mercato del lavoro. Viene comunemente accettato il fatto che l'abbassamento del flusso occupazionale è solo relativamente collegato al flusso dei lavoratori.</p>	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
FLEXICURITY	<p>L. DE COMARMOND, <i>L'accord sur la modernisation du marché du travail fait un petit pas vers la flexisécurité</i>, in <i>Les Echos</i>, 14 gennaio 2008</p>	
	<p>L. DE COMARMOND, <i>Un accord qui ne mérite ni excès d'honneur ni indignité</i>, intervista a Jean-Emmanuel Ray, in <i>Les Echos</i>, 14 gennaio 2008</p>	
	<p>L. ROBEQUAIN, <i>Des ruptures plus sécurisées pour les entreprises, mieux indemnisées pour les salariés</i>, in <i>Les Echos</i>, 14 gennaio 2008</p>	
MERCATO DEL LAVORO	<p>R. BARROUX, <i>Un accord au secours du dialogue social</i>, in <i>Le Monde</i>, 16 gennaio 2008</p>	
	<p>F. WENZ-DUMAS, <i>FO se rallie à la «modernisation du contrat de travail»</i>, in <i>Libération</i>, 15 gennaio 2008</p>	
	<p>J.C. MAILLY, <i>Réformisme militant</i>, editoriale di Jean-Claude Mailly, Segretario generale di <i>Force Ouvrière</i>, in <i>force-ouvriere.fr</i>, 15 gennaio 2008</p>	
	<p>NOTA REDAZIONALE, <i>Après FO et la CFTC, la CFE-CGC signe à son tour l'accord sur le marché du travail</i>, in <i>tempsreel.nouvelobs.com</i>, 15 gennaio 2008</p>	

<p>B. TAUPIN, <i>Réforme du contrat de travail: l'analyse de Béatrice Taupin</i>, in <i>Le Figaro</i>, 15 gennaio 2008</p>	
<p>L. CHAVANE, <i>Le nouveau contrat de travail est bien parti</i>, in <i>Le Figaro</i>, 14 gennaio 2008</p>	
<p>COMUNICATO STAMPA, <i>La CFTC a décidé de signer l'accord sur la modernisation du marché du travail</i>, in <i>cftc.fr</i>, 14 gennaio 2008</p>	
<p>NOTA REDAZIONALE, <i>La réforme du contrat de travail entre les mains des syndicats</i>, in <i>lemonde.fr</i>, 13 gennaio 2008</p>	
<p>J. B. VEY, <i>Contrat de travail: Parisot voit une baisse rapide du chômage</i>, in <i>lepoint.fr</i>, 12 gennaio 2008</p>	
<p>COMUNICATO STAMPA, <i>Le MEDEF salue le projet d'accord «modernisation du marché du travail»</i>, in <i>medef.fr</i>, 11 gennaio 2008</p>	

SITI INTERNET	
<p>FLEXICURITY</p>	<p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/IndiceA-Z/articolo4161.html</p> <p>La sezione <i>Indice A-Z</i> del sito della Fondazione Marco Biagi raccoglie, con costante aggiornamento, la documentazione fondamentale in materia di lavoro e relazioni industriali e costituisce la proiezione informatica delle pubblicazioni di <i>Adapt</i> – Fondazione Marco Biagi. Vedi in particolare i materiali disponibili alla voce <i>Flexicurity</i> e <i>Libro Verde</i>.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.