

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 15 aprile 2009, n. 11

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

- G. PROIA, *Il contratto a tempo determinato: le modifiche del 2008*
A. ASNAGHI, *Libro unico del lavoro: nuove specificazioni da faq ed interPELLI ministeriali*
B. GROOM, *A fragile flexibility*
M. TIRABOSCHI, *Agenzie del lavoro: chiarimenti anti-dumping*

Documentazione

- UIL, *La cassa integrazione ed il territorio: i dati di marzo 2009 e del I° trimestre 2009 per settori, macro aree, Regioni, Province*
CONFERENZA STATO REGIONI, *Attuazione dell'Accordo Governo, Regioni e Province autonome in merito a "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito e alle competenze*
CONFCOMMERCIO, FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL
Avviso comune sugli ammortizzatori sociali
Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 10 febbraio 2009, n. 5, recante misure urgenti a sostegno dei settori industriali in crisi
8 aprile 2009
CIRCOLARE MINISTERO DEL LAVORO N. 13/2009
Gestione dei rapporti di lavoro in somministrazione
CIRCOLARE MINISTERO DEL LAVORO N. 12/2009
Autorizzazione all'esercizio dell'attività di ricerca e selezione del personale nonché di supporto alla riallocazione professionale
TAR LAZIO, SENTENZA
Riconoscimento delle professioni intellettuali non regolamentate
1° aprile 2009
EUROPEAN COMMISSION, COM(2009)158 FINAL
A new partnership for the modernisation of universities: the EU Forum for University Business Dialogue








Studi, ricerche, eventi



- VERA GLASSNER, BÉLA GALGÓCZI
Plant-level responses to the crisis: can jobs be saved by working less?
ASSOCIAZIONE MANAGEMENT CLUB, FONDIRIGENTI, UNIVERSITÀ LUISS
Generare classe dirigente! Una mutazione del Paese da accompagnare oltre la crisi
17 aprile 2009, Roma






Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT



Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali


Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it



INTERVENTI		
OCCUPAZIONE	A.R. Caruso , <i>L'occupazione femminile fra criticità e ruoli apicali</i>	
PREVIDENZA	A. Costa , <i>Distacco transnazionale, normativa DURC e autocertificazione della regolarità contributiva</i>	
SOMMINISTRAZIONE	M. Tiraboschi , <i>Agenzie del lavoro: chiarimenti anti-dumping</i>	
	S. Donà , <i>Disciplina del contratto a termine, si chiude il periodo transitorio</i>	
LAVORO A TEMPO DETERMINATO	G. Proia , <i>Il contratto a tempo determinato: le modifiche del 2008</i> , Working Paper Adapt, 2009, n. 78	
TIROCINI	L. Rustico , <i>Tirocini formativi e di orientamento. Uno strumento di politica attiva del lavoro</i>	
LIBRO UNICO DEL LAVORO	A. Asnaghi , <i>Libro unico del lavoro: nuove specificazioni da faq ed interpellazioni ministeriali</i> , Working Paper Adapt, 2009, n. 79	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	F. Pasquini, A.M. Sansoni (a cura di) , <i>Rassegna di Dottrina straniera</i>	
MERCATO DEL LAVORO	A. Lax , <i>Rigidità istituzionali nel mercato del lavoro e produttività. Fondamenti teorici e verifiche empiriche a livello comparato – Tesi di laurea discussa presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", A.A. 2007/2008.</i>	


DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
AGENZIE PER IL LAVORO	9 aprile 2009 – Circolare del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali n. 12 , <i>Autorizzazione all'esercizio dell'attività di ricerca e selezione del personale nonché di supporto alla riallocazione professionale, ai sensi dell'art. 4 comma 2, del D. Lgs. 276/03</i> – La Direzione Generale del Mercato del Lavoro ha pubblicato la circolare n. 12/2009 che consente il rilascio alle agenzie del lavoro di una autorizzazione ai sensi della Legge Biagi con riguardo sia all'attività di ricerca e selezione del personale sia alla ricollocazione professionale.	
SOMMINISTRAZIONE	9 aprile 2009 – Circolare del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali n. 13 , <i>Gestione dei rapporti di lavoro in somministrazione</i> – La circolare, sentite le Direzioni Generali del Mercato del lavoro e per l'Attività Ispettiva, intende fornire chiarimenti rispetto alla regolare costituzione e gestione dei rapporti di lavoro nell'ambito della somministrazione di lavoro.	
WELFARE	8 aprile 2009 – Atto del Senato della Repubblica n. 1503 , <i>Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 10 febbraio 2009, n. 5, recante misure urgenti a sostegno dei settori industriali in crisi</i> – Il Senato ha approvato la legge di conversione del c.d. decreto incentivi introducendo anche rilevanti modifiche alla normativa in materia di ammortizzatori sociali, semplificando e razionalizzando le procedure di concessione dei trattamenti, nonché in materia di buoni-lavoro di cui alla Legge Biagi con una estensione del campo di applicazione.	
	26 febbraio 2009 – Conferenza Stato Regioni , <i>Attuazione dell'Accordo Governo, Regioni e Province autonome in merito a "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito e alle competenze"</i> . Allegato	 



DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
PARI OPPORTUNITÀ	18 marzo 2009 – Legge della Regione Piemonte n. 8 , <i>Integrazione delle politiche di pari opportunità di genere nella Regione Piemonte e disposizioni per l'istituzione dei bilanci di genere</i> – Con questa normativa la Regione si propone di operare affinché le politiche e i relativi interventi di attuazione favoriscano il superamento di ogni discriminazione diretta o indiretta ancora esistente nei confronti delle donne, attraverso lo strumento del bilancio di genere che consiste nella valutazione dell'impatto delle politiche di bilancio sul genere attraverso l'individuazione di aree sensibili al genere al fine di promuovere l'uguaglianza di opportunità tra uomini e donne. Dovranno essere predisposti controlli di genere nelle diverse fasi di progettazione, definizione e applicazione del bilancio nonché un sistema di monitoraggio e valutazione. In <i>BUR Piemonte</i> , 26 marzo 2009, n. 12.	
WELFARE	20 marzo 2009 – Legge della Regione Lazio n. 4 , <i>Istituzione del reddito minimo garantito. Sostegno al reddito in favore dei disoccupati, inoccupati o precariamente occupati</i> – La Regione con questo provvedimento istituisce un importante strumento nel campo delle politiche passive e attive per il lavoro e delle politiche di protezione sociale, riconoscendo un reddito minimo garantito in favore di lavoratori privi di retribuzione, di inoccupati o lavoratori precariamente occupati, quale misura di contrasto alla disuguaglianza sociale e all'esclusione sociale. Nel contesto di questo strumento di rafforzamento delle politiche finalizzate al sostegno economico ed all'inserimento sociale dei soggetti maggiormente esposti al rischio di marginalità nel mercato del lavoro vengono definite le categorie che possono beneficiarne e con quali condizioni, e viene fissato l'importo dell'assegno stesso, che potrà arrivare ad un massimo di 580 euro mensili. In <i>BUR Lazio</i> , 28 marzo 2009, n. 12.	




CERTIFICAZIONE E INTERPELLI		
LAVORATORI DISABILI	20 marzo 2009 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello dell'Associazione Nazionale Comuni Italiani (ANCI) n. 24 , <i>Computo dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi negli enti locali privi di personale con qualifica dirigenziale ai fini del collocamento obbligatorio dei disabili</i> – In base all'art. 109, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000, nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, ove tali funzioni siano, con provvedimento motivato del Sindaco, attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, deve ritenersi corretta l'esclusione di tale personale dalla base di computo della quota di riserva ai fini del collocamento obbligatorio dei disabili.	





GIURISPRUDENZA ITALIANA		
INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI	21 luglio 2008 – Corte d'Appello di Salerno, sentenza n. 901 , <i>Onere probatorio in materia di danno biologico differenziale conseguente ad infortunio sul lavoro</i> – Il lavoratore che agisce nei confronti del datore di lavoro per il risarcimento del danno biologico patito a seguito di infortunio sul lavoro ha l'onere di provare l'inadempimento ed il nesso di causalità, ma non anche la colpa del datore nei cui confronti opera la presunzione di cui all'art. 1218 c.c., essendo applicabile al caso in esame l'art. 2087 c.c. e non l'art. 2043 c.c. Inoltre, premesso che non è sostenibile la tesi secondo cui dopo l'entrata in vigore del d.lgs. n. 38/2000 non residui spazio alcuno per azioni aventi ad oggetto il danno biologico differenziale, spetta al lavoratore l'onere di provare, altresì, l'ulteriore danno non coperto dall'Inail.	
LAVORATORI DISABILI	2 aprile 2009 – Tribunale di Teramo, Ordinanza , <i>Avviamento al lavoro</i> – La Pubblica Amministrazione deve stipulare le convenzioni di cui all'art. 11 della l. n. 68/1999 prima di chiedere l'avviamento al lavoro dei disabili psichici mediante richiesta normativa, ma tale omissione non preclude il loro avviamento al lavoro con chiamata numerica.	




LAVORO PUBBLICO	20 gennaio 2009 – Corte di Cassazione, sentenza n. 1399 , <i>Diritto del vincitore di un concorso pubblico</i> – Al termine di un concorso pubblico, l'Amministrazione non può rifiutare l'assunzione del dipendente, accampando una impossibilità all'adempimento derivante da un "tracollo finanziario" dell'ente, visto che le difficoltà finanziarie non sono idonee a produrre l'estinzione dell'obbligazione per impossibilità sopravvenuta, essendo pur sempre nella disponibilità del debitore l'adozione dei mezzi adeguati per farvi fronte.	
	30 dicembre 2008 – Corte dei Conti, sentenza n. 573 , <i>Termine del diritto a percepire competenze arretrate</i> – La prescrizione quinquennale, prevista dall'art. 2, l. n. 428/1985, trova applicazione a tutti i tipi di pensione, comprese quelle privilegiate tabellari e riguarda non solo ratei, ma anche gli accessori degli stessi nonché l'attribuzione dell'indennità integrativa speciale e della tredicesima mensilità.	
LAVORO SUBORDINATO	11 marzo 2008 – Tribunale di Monza, sentenza , <i>Accertamento rapporto di lavoro subordinato</i> – Grava sul lavoratore l'onere di dimostrare che nel concreto svolgimento del rapporto di lavoro ricorrono gli indici tipici della subordinazione. Il giudice di merito deve rigettare la domanda giudiziale quando il ricorrente non abbia adeguatamente e compiutamente provato, attraverso le deposizioni dei testi escussi, la consistenza delle mansioni svolte e la sussistenza dell'effettivo svolgimento delle prestazioni lavorative alle dipendenze del datore di lavoro convenuto.	
PREVIDENZA	15 settembre 2008 – Corte d'Appello di Salerno, sentenza n. 34 , <i>Diritto al ripristino della pensione</i> – Ex art. 2697 c.c., l'onere della prova del requisito contributivo, per l'accesso a qualsiasi pensione, grava sull'assicurato ove l'ente previdenziale ne contesti la sussistenza, sia pure in sede di annullamento della pensione, nell'esercizio del proprio potere di autotutela per essere stata la prestazione erogata in mancanza dei requisiti di legge. La prova del versamento dei contributi previdenziali può, tuttavia, essere offerta anche per presunzioni semplici.	
PROFESSIONI	1 aprile 2009 – Tar Lazio, sentenza , <i>Riconoscimento delle professioni intellettuali non regolamentate</i> – È disposto l'annullamento del decreto ministeriale del Ministro della giustizia di concerto con il Ministro per le politiche europee in data 28 aprile 2008, recante <i>Requisiti per la individuazione e l'annotazione degli enti di cui all'articolo 26 del decreto legislativo 9 novembre 2007 n. 206 nell'elenco delle associazioni rappresentative a livello nazionale delle professioni regolamentate per le quali non esistono ordini, albi o collegi, nonché dei servizi non intellettuali e delle professioni non regolamentate. Procedimento per la valutazione delle istanze e per la annotazione nell'elenco. Procedimento per la revisione e gestione dell'elenco</i> , nonché di tutti gli atti allo stesso connessi, presupposti o conseguenti.	


GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
DISCRIMINAZIONI Stati Uniti	26 marzo 2009 – United States Court of Appeals for the 1th Circuit, Chadwick v. Wellpoint Inc. , <i>Progressione in carriera, maternità e discriminazioni</i> – Una lavoratrice, madre di 4 figli ha agito nei confronti del datore di lavoro per discriminazione ai sensi del par. 42 USC § 2000, titolo VII, del <i>Civil rights Act</i> (che vieta le discriminazioni sul lavoro basate sul sesso, la razza, il colore, la religione, l'origine). Riteneva, infatti, di essere stata discriminata nella procedura di selezione per un posto di manager a causa della sua prole. Il giudice di seconda istanza accoglie il gravame della lavoratrice e, riformando la sentenza di primo grado, ritiene che la discriminazione sussista e che sia rinvenibile nell'affermazione, di un membro della commissione giudicatrice, secondo cui la mancata promozione non era riconducibile a qualcosa che la lavoratrice avesse fatto o non avesse fatto («It was nothing you did or didn't do»). In questo, secondo la Corte, sta l'essenza della discriminazione: penalizzare un lavoratore non per quello che ha fatto ma semplicemente per quello che è.	

LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	18 marzo 2009 – Cour de Cassation, Eric P. v. Lauzin, Connessione ad internet per scopi non professionali e licenziamento – La connessione ad internet sul luogo di lavoro, per periodi prolungati (41 ore al mese) e per fini non professionali, integra una giusta causa di licenziamento. La Corte fonda la natura non professionale delle connessioni non sulla base della cronologia dei siti visitati (sapientemente cancellata dal lavoratore) ma sulla circostanza che il lavoratore, unico ad accedere ad internet, trascorrevva gran parte del suo orario di lavoro su internet (anche 5 ore al giorno).	
PATTO DI NON CONCORRENZA	9 febbraio 2009 – Tribunal Supremo, sentenza n. 861, Validità della clausola penale apposta al contratto – Rientra nella libertà contrattuale delle parti l'apposizione di una clausola penale che sanzioni il mancato rispetto del patto di non concorrenza, anche se la somma concordata sia particolarmente gravosa per il lavoratore. Nel caso di specie, il <i>Tribunal Supremo</i> ha ritenuto che non costituisca violazione di norme imperative, in particolare dell'art. 3.5 dell' <i>Estatuto de los Trabajadores</i> (che sancisce l'irrinunciabilità dei diritti indisponibili previsti dalla legge o dalla contrattazione collettiva), la previsione di una clausola penale che comportava per il lavoratore il pagamento di una somma maggiore del compenso percepito per l'attività prestata.	

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	23 marzo 2009 – Settore Telecomunicazioni, contrattazione nazionale, Omnia network S.p.A., UGL Telecomunicazioni – Tra la Società Omnia Network e la Federazione UGL telecomunicazioni si è giunto ad un primo accordo che modifica radicalmente la struttura delle relazioni industriali dell'azienda. In primis si stabilisce che tutti i contratti collettivi applicati nella struttura confluiscono nell'unico Ccnl del settore delle telecomunicazioni, ciò al fine di semplificare la gestione dei rapporti con il personale dipendente. Una importante novità riguarda l'istituzione di un premio di risultato denominato RAI (Risultato Ante Imposta) che prevede una soglia di accesso (di tipo reddituale) di erogazione legata al raggiungimento dell'obiettivo. Mentre per quanto attiene alla quota di premio di risultato legato all'incremento della produttività il parametro di riferimento sono le commesse ottenute nell'anno. Essendo quest'ultimo punto particolarmente tecnico, si è deciso di nominare una commissione di tre membri che avrà il compito di indicare il valore della produttività assegnato per ogni commessa. Per quel che riguarda le mansioni l'azienda si è vincolata a verificare, nell'anno in corso, la corretta correttezza tra mansioni svolte e categorie professionali assegnate ai lavoratori e a rielaborare i tempi di passaggio previsti dal III al IV livello del Ccnl del settore.	
	20 marzo 2009 – Settore Metalmeccanico, contrattazione aziendale, ASO Siderurgica S.p.A., Fiom-CGIL, RSU ASO Siderurgica S.p.A. – È stata raggiunta l'intesa alla ASO Siderurgica che prevede il ricorso al contratto di solidarietà per 24 mesi a partire dal 24 marzo 2009 sino al 22 marzo 2011. L'intesa prevede il ricorso al contratto di solidarietà con la riduzione dell'orario di lavoro per tutti i 160 dipendenti dell'azienda con una forbice di 3 fasce: una prima fascia prevede una riduzione dell'orario del 20%; una seconda fascia prevede la riduzione dell'orario del 35%; una terza fascia prevede la riduzione dell'orario del 50%. Le ragioni del ricorso alla riduzione dell'orario, attraverso lo strumento del contratto di solidarietà, sono una conseguenza della difficile situazione che si registra, nell'attuale fase di crisi, con un conseguente calo di ordinativi e la particolarità delle produzioni, acciai di alta qualità utilizzati nei processi produttivi dell'eolico e dell'aerospaziale, che non permette all'azienda di produrre per la messa a magazzino.	
	19 marzo 2009 – Settore Telecomunicazioni, contrattazione aziendale, Almoviva Contact Center S.p.A. Catania, Slc-CGIL, Fistel-CISL, Uilcom-UIL, UGL Telecomunicazioni – Le parti sociali hanno siglato un accordo per verificare l'andamento del sito operativo di Catania. I parametri utilizzati si orientano verso quattro direttrici: miglioramento della qualità, formazione, fruizione ferie e permessi e infine livelli occupazionali. Il piano prevede che per il primo punto si procederà ad una verifica mirata, per un periodo di cinque mesi, delle best performance aziendali; sulla formazione, saranno	


<p>definite modalità di ottenimento dei crediti attraverso piani di sviluppo; in tema di ferie e permessi, le parti concordano nello stabilire una modalità di fruizione degli stessi nonché un ordine di imputazione delle voci autorizzative di astensione dal lavoro. Alla luce del particolare periodo congiunturale del sistema economico in generale e di Almagora Contact, in particolare, e tenuto conto anche del rilievo centrale del polo di Catania, l'azienda si è impegnata a rivedere i livelli occupazionali ove vi fossero assicurazioni sui volumi delle commesse.</p>	
<p>26 febbraio 2009 – Settore Trasporti, contrattazione aziendale, <i>DHL Exel Supply Chain S.p.A., Filt-CGIL, Fit-CISL, Ultrasporti</i> – Accordo quadro di videosorveglianza – È stata siglata un'intesa nella DHL Exel Supply Chain S.p.A. per la regolazione, sull'intero territorio nazionale dove opera l'azienda, dell'attività di vigilanza nei luoghi di lavoro tramite impianti audiovisivi ed altre apparecchiature di controllo a distanza. Conformemente all'art. 4 dello Statuto dei lavoratori l'accordo mira al temperamento tra il principio di tutela della dignità del lavoratore, in forza del quale la vigilanza sui dipendenti va mantenuta in una "dimensione umana", e il diritto-dovere dell'azienda di prevenire comportamenti illeciti all'interno di essa. La necessità di installare in azienda sistemi di video sorveglianza discende, da esigenze di sicurezza nello svolgimento dell'attività d'impresa, in vista del duplice scopo di tutelare, da un lato, le merci e i prodotti affidati dai clienti all'azienda, dall'altro, di adottare misure idonee a prevenire e impedire atti criminosi nelle sedi di lavoro. Le parti convengono che la raccolta dei dati, tramite registrazione delle immagini, avvenga nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza: ossia limitando la registrazione alle sole immagini indispensabili, circoscrivendo l'angolo delle riprese, evitando, quando non necessario, immagini dettagliate e/o ingrandite.</p>	
<p>25 febbraio 2009 – Settore Agricoltura, contrattazione nazionale, <i>Confederazione generale dell'agricoltura italiana, Federazione italiana dei dirigenti agricoli dir-agri, Associazione nazionale dirigenti aziende agricole</i> – È stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del Ccnl dei dirigenti di aziende agricole. L'intesa regola, su tutto il territorio nazionale, i rapporti di lavoro fra le imprese condotte in forma singola, societaria o associata che svolgono attività agricole nonché attività affini e connesse, e i dirigenti da esse dipendenti. Le parti hanno previsto un incremento dello stipendio base mensile assumendo, come retribuzione, l'insieme di tutte le corrisposizioni di carattere fisso e continuativo. L'accordo prevede inoltre per i dirigenti il diritto alla conservazione del posto per dodici mesi, accompagnato da un trattamento retributivo parametrato all'anzianità di servizio in caso di interruzione di servizio dovuta a malattia o ad infortuni. Il Ccnl individua, altresì, il Fondo interprofessionale per la formazione continua in agricoltura, denominato For.Agr., di cui all'art. 118 della l. n. 388/2000, quale organismo di riferimento per l'attuazione e lo sviluppo della formazione continua per i dirigenti agricoli.</p>	
<p>20 gennaio 2009 – Settore domestico, contrattazione nazionale, <i>Fidaldo, Domina, Federcolf, Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, Uiltucs-UIL</i> – È stato firmato dal Ministero del lavoro e dalle parti sociali l'accordo, con decorrenza dal 10 gennaio 2009, che stabilisce i minimi retributivi e le indennità di vitto e alloggio spettanti ai lavoratori domestici. L'accordo appresta una maggior tutela economica ai prestatori di lavoro del settore al fine di andare incontro ai mutamenti professionali e inquadrare nel dettaglio mansioni e compiti specifici delle assistenti familiari. L'importo mensile minimo spettante ai lavoratori conviventi va, a seconda del livello di inquadramento, da 569,52 euro a 1.087,27 euro, mentre per i lavoratori non conviventi le retribuzioni orarie vanno da 4,14 euro a 7,36. Il contratto prevede una maggiorazione della retribuzione nel caso di servizi di assistenza notturna prestato a favore di persone autosufficienti (a riguardo spettano 893,12 euro mensili che salgono, in caso di assistenza ai non autosufficienti, a 1.012,20 o 1.250,37 euro mensili, a seconda del livello del lavoratore).</p>	
<p>16 gennaio 2009 – Settore Università, contrattazione nazionale, <i>Ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigente del comparto università per il biennio economico 2008-2009</i> – Le parti sociali hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo relativa al rinnovo del contratto collettivo applicato al personale non dirigente del comparto Università. Nel sottoscrivere l'ipotesi di Ccnl sono state mantenute tutte le riserve già</p>	

	<p>espresse all'atto della stipula del Ccnl per il quadriennio normativo ed è stata rimarcata, in particolare, la mancata perequazione economica con gli altri comparti del pubblico impiego. L'ipotesi prevede un incremento medio dello stipendio tabellare di circa 81 euro; una spinta della amministrazione pubblica al fine di migliorare i servizi offerti e che sarà oggetto di monitoraggio da parte del Ministero della Funzione pubblica e del Ministero dell'economia e delle finanze, nonché l'utilizzo del conto ore individuale accumulato anche per il godimento di permessi orari. Resta comunque di rilievo al mancata sottoscrizione dell'ipotesi da parte della confederazione Cgil e della organizzazione sindacale di categoria Flc-Cgil.</p>	
WELFARE	<p>30 marzo 2009 – Provincia autonoma di Bolzano, Associazioni imprenditoriali, Organizzazioni sindacali, Misure anticrisi – ammortizzatori sociali in deroga. Anno 2009 – L'accordo quadro tra Provincia, sindacati e associazioni di categoria, prevede una serie d'interventi a sostegno dei lavoratori delle piccole e medie aziende (con meno di 15 dipendenti), i quali non hanno diritto di accedere a risorse quali la cassa integrazione o la mobilità. L'accordo quadro sulle misure anticrisi e gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2009 è stato sottoscritto, oltre che dall'assessore Barbara Repetto, dai rappresentanti delle Associazioni imprenditoriali: Assoimprenditori, Unione albergatori e pubblici esercenti, Unione agricoltori, Legacoopbund, AGCI, APA, CNA, Commercio, turismo e servizi Alto Adige, federazione delle cooperative Raiffeisen, Confcooperative e Confesercenti. Hanno altresì aderito all'accordo le organizzazioni sindacali CGIL/AGB, CISL/SGB, ASGB, UIL/SGK. L'intesa territoriale sottoscritta sarà presentata in sede governativa per la concessione degli ammortizzatori sociali ed il Governo è tenuto a dare una risposta in merito entro il prossimo 15 giugno.</p>	
	<p>Versione in tedesco</p>	
	<p>25 marzo 2009 – Confcommercio, Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, Uiltucs-UIL – <i>Avviso comune sugli ammortizzatori sociali</i> – Confcommercio e i sindacati del settore di Cgil, Cisl e Uil hanno firmato un avviso comune sugli ammortizzatori sociali. L'accordo sottolinea la necessità di maggiore semplificazione e snellimento delle procedure per le istanze di cassa integrazione in deroga ma chiede anche che venga ripristinata l'indennità di disoccupazione per le sospensioni temporanee.</p>	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA		
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	<p>Marzo 2009 – Cedefop, Concorrenza di livello mondiale nella formazione: le economie avanzate, Nota informativa – Il Cedefop ha di recente completato la sua ultima analisi dei progressi compiuti dagli Stati membri dell'Unione europea (UE) nell'attuazione delle priorità politiche europee comuni per quanto riguarda l'istruzione e la formazione professionale (IFP). La presente nota esamina alcune priorità europee nel campo dell'IFP, vale a dire, rafforzare l'immagine e l'attrattività dell'IFP, assicurare che l'IFP risponda in maniera più adeguata alle esigenze del mercato del lavoro e individuare e anticipare i fabbisogni di competenze - fornisce alcuni esempi selezionati di politiche in tali settori in Australia, Canada, Giappone e Stati Uniti ed effettua alcuni raffronti generali con l'UE.</p>	
UNIVERSITÀ	<p>2 aprile 2009 – Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and social committee and the Committee of the Regions, A new partnership for the modernisation of universities: the EU Forum for University Business Dialogue, COM(2009)158 final – In questa Comunicazione la Commissione</p>	

ha evidenziato come la cooperazione tra università e imprese in Europa potrebbe essere sviluppata e rafforzata, proponendo alcune misure nel quadro delle sue attività per la modernizzazione dell'istruzione superiore negli Stati membri. Il Forum Europeo Università-Imprese, già riunitosi nel 2008 e 2009, dovrebbe diventare una piattaforma europea per il dialogo tra le istituzioni di istruzione superiore, imprese, associazioni di imprenditori, intermediari e autorità pubbliche. Il Forum incoraggerà il dialogo, lo scambio di buone pratiche, la discussione di problemi comuni e la cooperazione per possibili soluzioni, come ha sottolineato anche il Commissario Ján Figel'.

MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE

IMMIGRAZIONE	26 marzo 2009 – C. Barone , <i>Occupational promotion of migrant workers</i> , Eurofound – Questo studio esamina la situazione occupazionale dei migranti nell'Unione Europea e in Norvegia. Una ricerca precedente aveva dimostrato che gli immigrati sono spesso discriminati e costretti a lavori precari, sottopagati e poco qualificati. Questo rapporto conferma i dati della precedente ricerca fornendo alcuni input per migliorare la condizione di chi si sposta per andare a lavorare in un Paese straniero.	
--------------	--	---

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

ORARIO DI LAVORO	Aprile 2009 – V. Glassner, B. Galgóczi , <i>Plant-level responses to the crisis: can jobs be saved by working less?</i> , ETUI Policy Brief, Issue 1/2009, European Economic and Employment Policy – Gli autori dimostrano che una combinazione di strumenti istituzionali che supportano la riduzione volontaria dell'orario di lavoro e la contrattazione collettiva ha aiutato molti Paesi europei ad affrontare l'attuale crisi economica. Questo successo però evidenzia la vulnerabilità dei lavoratori in quei Paesi dove non esistono tali strumenti. Inoltre, la riduzione dell'orario di lavoro rappresenta solo un rimedio temporaneo che necessita di ulteriori disposizioni. Prima di tutto, nello schema di riduzione devono includersi anche i lavoratori atipici e poi bisogna fare dei programmi a lungo termini che prevedano anche eventuali disposizioni formative.	
SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	30 marzo 2009 – Legge della regione Toscana n.14 , <i>Modifiche alla legge regionale 27 ottobre 2008, n. 57 (Istituzione del Fondo di solidarietà per le famiglie delle vittime di incidenti mortali sul luogo di lavoro)</i> – Vengono abrogate due limitazioni presenti nella recente l. n. 57/2008 in considerazione che l'istituzione del Fondo non risponde a finalità di carattere risarcitorio ma esprime una manifestazione di solidarietà da parte della comunità regionale verso le famiglie colpite dall'evento luttuoso. In <i>BUR Toscana</i> , 6 aprile 2009, n.11.	
	27 marzo 2009 – Consiglio dei Ministri n. 42 , <i>Schema di decreto legislativo recante: disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 recante: attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro</i> – Il Consiglio dei Ministri ha approvato uno schema di decreto legislativo, che modifica ed integra in maniera incisiva la normativa vigente in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, proseguendo il processo di complessiva rivisitazione e ammodernamento delle regole sulla sicurezza iniziato con la l. delega n. 123/2007 e culminato nel d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (<i>Testo Unico in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro</i>). Il provvedimento apporta al corpo normativo in vigore alcune significative modifiche che recepiscono le prime criticità emerse nei primi mesi di applicazione del testo unico e migliora le regole stesse sulla sicurezza in un'ottica che tende a favorire la chiarezza del dato normativo quale presupposto per favorirne l'applicazione corretta ed efficace. Le principali novità introdotte riguardano, quindi, oltre alla semplificazione formale di alcuni documenti fondamentali (quali ad esempio la valutazione dei rischi), una generalizzata razionalizzazione delle sanzioni penali ed amministrative conseguenti alle violazioni degli obblighi da parte di datori di lavoro, dirigenti e personale preposto.	

25 marzo 2009 – **Commissione Parlamentare di inchiesta sugli Infortuni sul Lavoro**, *Nota di Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil* – I sindacati dei lavoratori hanno presentato alla Commissione Parlamentare di Inchiesta sugli Infortuni una nota unitaria contenente proposte che mirano ad arginare il fenomeno degli infortuni nel settore delle costruzioni. La nota, dopo avere analizzato le cause principali che generano lavoro nero ed irregolare con conseguente aumento dei fattori di rischio infortunistico, avanza una serie di proposte ritenute indispensabili per l'avvio di una nuova politica industriale in cui la concorrenza tra le imprese si sviluppi su fattori di qualità e di innovazione e non sulla riduzione dei costi ottenuta non applicando la contrattazione collettiva, ricorrendo all'evasione contributiva e alla mancata applicazione delle norme di sicurezza. In particolare, vengono avanzate proposte circa la necessità di disciplinare l'accesso alla professione; di consolidare l'esperienza del DURC integrandola con la congruità; di incentivare la regolarità delle imprese riducendo gli oneri fiscali; di garantire parità di condizioni fra lavoratori immigrati e italiani; di rafforzare il ruolo del Rappresentante territoriale per la Sicurezza; di estendere e rendere effettiva la formazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro; di individuare soluzioni che permettano di aggiudicare gli appalti pubblici attraverso il meccanismo dell'offerta economicamente più vantaggiosa, superando quello del massimo ribasso.



Gennaio 2009 – **PRIMA-EF**, *Guida al contesto europeo per la gestione del rischio psicosociale, Una risorsa per i datori di lavoro e per i rappresentanti dei lavoratori*, *Protecting workers' health series*, n. 9 – Il consorzio PRIMA-EF, con il coordinamento dell'Institut of Work, Health and Organisations dell'Università di Nottingham e con il supporto del Sesto Programma Quadro della Commissione Europea, ha pubblicato una guida avente ad oggetto la tematica relativa alla gestione dei rischi psico-sociali, quali lo stress lavoro-correlato, il mobbing e le violenze sui luoghi di lavoro. La finalità della pubblicazione è quella di tradurre nella pratica le politiche di gestione del rischio psico-sociale e favorirne la conoscenza: pertanto, viene offerta una guida pratica rispetto ad argomenti fondamentali quali: la valutazione del rischio, il dialogo con gli attori sociali, la partecipazione dei lavoratori, gli indicatori fondamentali, gli interventi di buone pratiche e la responsabilità sociale.



STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

MERCATO DEL LAVORO

7 aprile 2009 – **Istat**, *Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro, Gennaio-Febbraio 2009* – Nel mese di febbraio 2009, l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie (con base dicembre 2005=100) è risultato pari a 110,8, con una crescita dello 0,3% su base mensile e del 3,5% su base annua. A fine febbraio, il 18,7% dei lavoratori dipendenti si trovava in attesa del rinnovo del contratto (con tempi di attesa medi di 14,1 mesi). Nel 2008, i conflitti di lavoro, ed in particolare il mancato rinnovo del contratto, hanno determinato 5,1 milioni di ore non lavorate: il 22,4% in meno rispetto al 2007.



Marzo 2009 – **R. Anderson, B. Mikuliç, G. Vermeulen, M. Lyly-Yrjanainen, V. Zigante**, *Second European Quality of Life Survey. Overview*, Eurofound – Il rapporto offre un ampio panorama delle diverse realtà sociali nei 27 Stati membri, in Norvegia e nei Paesi candidati all'adesione e cioè Turchia, Macedonia Croazia. Il rapporto presenta i pareri e le esperienze di persone che vivono in Europa attraverso una serie di fattori chiave: l'occupazione e il reddito, la famiglia e la vita comunitaria, la sanità e l'edilizia.





OCCUPAZIONE

Marzo 2009 – **International Labour Organization**, *Global Employment Trends for Women* – Rapporto pubblicato dall'ILO in occasione della Giornata mondiale della donna. Secondo il rapporto, la crisi economica determinerà nel 2009 un aumento della disoccupazione femminile pari a 22 milioni di unità. Gli effetti della crisi sulla occupazione femminile saranno particolarmente gravi in America Latina e nei Caraibi.




1° aprile 2009 – **Eurostat**, *Euro area unemployment up to 8.5%, EU27 up to 7.9%* – L'Eurostat riferisce che il tasso di disoccupazione della Zona Euro è




SOMMINISTRAZIONE	salito all'8,5% nel mese di febbraio 2009, rispetto all'8,3% di gennaio. Cresce la disoccupazione anche nell'EU-27: dal 7,7% al 7,9%.	
	Marzo 2009 – UIL , <i>La crisi, il disagio occupazionale nei territori, le risorse per la difesa del lavoro</i> , 2° Studio UIL – Con questo rapporto la UIL intende proseguire con un'analisi dettagliata e il più oggettiva possibile sulla condizione socio economica del mondo del lavoro.	
	Marzo 2009 – Eurociett , <i>The agency work industry around the world</i> – La Eurociett in questo studio cerca di analizzare il ruolo che l'industria del lavoro tramite agenzia può giocare nel facilitare le transizioni all'interno e verso il mercato del lavoro ed aiutare le persone e le economie ad adeguarsi al processo di globalizzazione in corso. Questo settore promuove, infatti, un mercato del lavoro che sia in grado di rispondere al meglio ai bisogni ed alle ispirazioni delle persone. Si ritiene, infatti, che anche in periodi di crisi attuali come quello di oggi, il settore del lavoro tramite agenzia possa giocare un ruolo fondamentale nell'aiutare le imprese a rimanere competitive, ed allo stesso tempo, supportare i lavoratori espulsi a rientrare nel mercato.	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	2 aprile 2009 – G20 , <i>The Global Plan for Recovery and Reform</i> – Al termine del vertice del G20 (London Summit 2009), i leader mondiali hanno emesso un comunicato ufficiale in cui vengono elencati i sei punti per uscire dalla recessione e per prevenire nuove crisi del genere nel futuro. Al centro la necessità di ristabilire la fiducia, restaurare la crescita e salvare posti di lavoro, attraverso gli strumenti della politica fiscale e monetaria.	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	Marzo 2009 – European Trade Union Confederation (ETUC) , <i>Newsletter n. 35</i> – Questo numero raccoglie gli ultimi comunicati stampa dell'ETUC e la proposta per un "new social deal" contro la crisi internazionale.	
	Marzo 2009 – F. B. Kotler, J.D. , <i>Project Labor Agreements in New York State: In the Public Interest</i> , Cornell University ILR School – Il documento è inteso a fornire una guida in materia di <i>Project Labor Agreements</i> (PLA) nel settore edile. L'utilizzo esteso di tali formule di contrattazione collettiva è visto come misura per garantire l'efficienza e ridurre la potenzialità di contenzioso in vista dei cospicui investimenti pubblici nel settore delle costruzioni nello stato di New York. La natura dei PLAs è particolare, essendo questi definiti "contratti di pre-assunzione", in cui tutte le organizzazioni sindacali che rappresentano le professionalità coinvolte nei progetti, indipendentemente dal principio che sancisce la titolarità dei diritti di contrattazione solo per le organizzazioni "maggiormente rappresentative", prendono parte alla contrattazione, col fine di garantire standard uniformi delle condizioni di lavoro sul sito.	
MERCATO DEL LAVORO	Marzo 2009 – I. Brinkley, S. Theodoropoulou, M. Mahdon , <i>Knowledge Workers and Knowledge Work: Survey Report</i> , The Work Foundation – Lo studio offre un quadro del mercato del lavoro e della forza lavoro nella società della conoscenza interrogandosi su quali siano le occupazioni a cui si dedicano i lavoratori in tali società, dove sono impiegati, quali sono le caratteristiche delle strutture organizzative in cui lavorano.	
PATOLOGIE ONCOLOGICHE E LAVORO	Settembre 2008 – AIMaC , <i>I diritti dei malati di cancro</i> , La collana del Girasole – Libretto informativo che riunisce le norme a tutela dei malati di cancro e dei loro familiari.	
WELFARE	Aprile 2009 – UIL , <i>La cassa integrazione ed il territorio: i dati di marzo 2009 e del I° trimestre 2009 per settori, macro aree, Regioni, Province</i> – È stato presentato, a cura della UIL (Servizio Politiche del Lavoro e della Formazione) il 3° studio sulla Cassa Integrazione (Ordinaria, Straordinaria). Sono stati elaborati i dati ufficiali dell'Inps, mettendo a confronto il 3° trimestre 2009 con lo stesso periodo del 2008, articolando l'analisi sia sul piano settoriale che su quello territoriale (macro aree, Regioni, Province). I dati dimostrano articolazioni e ritmi diversi tra territori e territori e tra i vari settori merceologici. Proprio su questo terreno lo studio rileva come in	

	alcune Regioni ed in molte Province l'utilizzo della Cassa Integrazione si sia fermato, anzi, in controtendenza sia diminuito e ciò va attentamente osservato per comprendere se sia un dato "strutturale" o meno.	
	Febbraio 2009 – CGIL , <i>Osservatorio CIG</i> – È stato presentato l'ultimo rapporto sull'andamento dei processi di cassa integrazione guadagni nei diversi settori produttivi e nelle diverse realtà territoriali del nostro Paese. Il dato principale che emerge segnala che sono oltre 483 mila i lavoratori coinvolti negli ultimi 2 mesi dai processi di CIG, nei settori industria, commercio ed edilizia, ai quali vanno aggiunti i lavoratori interessati dalla CIG in deroga, stimabili in non meno di 80 mila unità. In rapporto alle ore di lavoro perse è come se l'occupazione si fosse ridotta di oltre 212 mila lavoratori, nei soli 2 mesi del 2009. I dati registrano una crescita sia la CIG ordinaria sia quella straordinaria. Le situazioni più gravi si registrano nel settore metalmeccanico (+782,97%), nel metallurgico (+768,81%), nel chimico (+592,38%), nei trasporti e comunicazioni (+851,48%) e afferiscono, in modo piuttosto omogeneo le diverse Regioni italiane.	

EVENTI		
DIRIGENTI	17 aprile 2009 – Associazione Management Club, Fondirigenti, Università Luiss , <i>Generare classe dirigente! Una mutazione del Paese da accompagnare oltre la crisi</i> – L'evento si terrà presso l'Auditorium Parco della Musica, Sala Goffredo Petrassi, Viale Pietro de Coubertin n. 30, Roma.	
DIRITTO COMPARATO DEL LAVORO	2009 – Università di Roma Sapienza , <i>Seminario permanente "Lionello R. Levi Sandri". Laboratori di studi e ricerca sul diritto delle attività transnazionali e sulla traduttologia giuridica</i> – Il Seminario permanente "Lionello R. Levi Sandri", è costituito per promuovere l'analisi sistematica dei problemi posti dalla traduzione giuridica nonché di quella economica. Il primo convegno del Seminario permanente Lionello R. Levi Sandri si terrà nel mese di novembre 2009. Il convegno sarà composto da una sessione generale e da tre sessioni speciali (laboratori) alle quali sono invitati, mediante la Call for papers che segue, studiosi della materia appartenenti ad università italiane e straniere. Entro il 30 maggio 2009 coloro che intendono partecipare ad una delle sessioni speciali sono invitati a far pervenire al Comitato Scientifico una presentazione del proprio intervento ed una breve sintesi in lingua inglese dei due documenti appena menzionati (1 cartella in formato doc o pdf).	
	English version	
	<i>Manifesto di presentazione del primo laboratorio di studi e ricerca sul diritto delle attività transnazionali e sulla traduttologia giuridica</i>	
MERCATO DEL LAVORO	17 aprile 2009 – Università degli studi di Bari , <i>Mercato del lavoro ed interventi legislativi: nuove opportunità per i giovani</i> – L'evento si terrà L'aula A. Moro Facoltà di giurisprudenza, Bari.	
SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	23 aprile 2009 – Ordine dei Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale di Roma , <i>Sicurezza sul lavoro nuovi obblighi, adempimenti e prospettive del tu 81/2008</i> – L'evento si terrà presso l'Aran Mantegna Hotel, Via Mantegna n. 130, Roma.	

BANDI CONCORSI E PREMI		
BORSE DI STUDIO	27 aprile 2009 – Ministero degli Affari Esteri , <i>Borse di studio offerte dall'Ambasciata di Corea in Italia</i> – Le Borse sono per la frequenza di corsi di Master o Dottorato. Si tratta, in particolare, di 2 borse di studio della durata di 2 anni + 1 per il Master 3 anni + 1 per il Dottorato. In entrambi i casi è previsto un anno di corso di lingua coreana da effettuarsi prima dell'inizio dei corsi i Master dottorato. La scadenza per la presentazione delle domande è fissata per il 27 aprile 2009. Le domande dovranno essere	

compile on line, mediante apposito modulo, scaricabile dai siti internet <http://studyinkorea.go.kr> (scholarships) <http://ita.mofat.go.kr> (italiano). Si ricorda che il predetto modulo dovrà essere stampato, firmato e datato e quindi inviato sia al Ministero degli Affari Esteri italiano, sia all'Ambasciata di Corea in Italia

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
AMMORTIZZATORI SOCIALI	C. Casadei , <i>Ammortizzatori, ora le politiche attive</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 8 aprile 2009	
	C. Casadei , «Modello Italia per i piani della UE» (intervista a V. Špidla), in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 8 aprile 2009	
LAVORO ACCESSORIO	M. Tiraboschi , <i>Voucher domestici contro il sommerso</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 31 marzo 2009	
SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	L. Gallino , <i>Tutti i buchi del decreto</i> , in <i>La Repubblica</i> , 28 marzo 2009	
PATOLOGIE ONCOLOGICHE E LAVORO	V. Martinella , <i>Malati di cancro e lavoro: storie di mobbing e stipendi ridotti</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 31 marzo 2009	
UNIVERSITÀ	A. Demurtas , <i>Dossier: Le opportunità per i più giovani</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 1° aprile 2009	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO Francia	J.B. Garat, S. Huet, C. Jaigu, J. Waintraub , <i>Sarkozy accroît la pression sur les patrons</i> , in <i>Le Figaro</i> , 26 marzo 2009	
DISOCCUPAZIONE Francia	O. Auguste, M. Landré, Charpy : «La tendance sera mauvaise jusqu'à l'été», in <i>Le Figaro</i> , 26 marzo 2009	
Regno Unito	J. Kollwe , <i>HSBC axes 1,200 UK jobs</i> , in <i>The Guardian</i> , 25 marzo 2009	
FLEXICURITY	B. Groom , <i>A fragile flexibility</i> , in <i>Financial Times</i> , 13 aprile 2009	
UNIVERSITÀ Francia	L. Cédelle, C. Rollot , <i>Un pan du monde universitaire s'installe dans la dissidence</i> , in <i>Le Monde</i> , 25 marzo 2009	

SITI INTERNET	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	http://www.ilo.org/public/english/support/lib/financialcrisis/ Sito sulla crisi occupazionale mondiale creato dall'ILO
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	http://www.cedefop.europa.eu/etv/news/default.asp?idnews=4403 Il sito del Cedefop ospita una sezione dove è possibile consultare dati statistici sull'istruzione degli adulti sull'apprendimento non-formale e la distribuzione delle attività di apprendimento tra diverse materie: in tutti i Paesi scienze sociali, economia, legge e servizi, insieme a salute e welfare coprono almeno metà di tutte le attività di apprendimento non-formale.



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Acli; Alleanza lavoro.; Ali; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Assolavoro; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Banca Popolare Emilia Romagna; CIA; Cisl; Cisl Funzione Pubblica; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative; Confesercenti; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; Cremonini S.p.A.; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux Zanussi S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Federtrasporti; Fiat S.p.A.; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Gevi S.p.A.; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Manutencoop; Il Sole 24 Ore; Ikea Italia retail S.r.l.; Inail; Inps; Isfol; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Bologna; Unindustria Treviso.