

**Pubblicazione on line della Collana ADAPT**

*Newsletter 16 febbraio 2009, n. 6*

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

ACCORDO STATO-REGIONI SUGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI  
12 febbraio 2009

**Interventi**

PIERLUIGI RAUSEI, *16 febbraio 2009: nasce il Libro Unico del Lavoro*

VERA MARTINELLA, *Licenziati: troppe assenze per i figli malati*

MICHELE TIRABOSCHI, *Ammortizzatori sociali e decadenza dal trattamento*

GIULIANO CAZZOLA, *Chi era Rinaldo Scheda l'uomo a cui la Cgil preferì Luciano Lama*

FRANCESCO LAURIA (a cura di), *Sedie vuote*

**Documentazione**

DIRETTIVA DEL MINISTRO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI  
*Reinserimento nel mercato del lavoro dei percettori di trattamenti previdenziali  
o di altri sussidi o indennità pubbliche*

CORTE DI CASSAZIONE  
*Infortunio mortale del lavoratore immigrato e risarcimento danni ai familiari non residenti*  
6 febbraio 2009

TRIBUNALE DI TRANI  
*Contratto di lavoro temporaneo e di fornitura di prestazioni di lavoro temporaneo*  
22 settembre 2008

**Studi, ricerche, eventi**

ASSOLOMBARDA, CGIL MILANO, CISL UNIONE DI MILANO, UIL MILANO E LOMBARDIA  
*Il lavoro a Milano*




M. GIACCONE (CESOS), CEDEFOP  
*Contribution of collective bargaining to continuing vocational training*  
European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions


ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT  
*The Global competition for Talent*


**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**



Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csmb@unimore.it](mailto:csmb@unimore.it)


INTERVENTI		
LIBRO UNICO DEL LAVORO	P. Rausei, <i>16 febbraio 2009: nasce il Libro Unico del Lavoro</i>	
PRODUTTIVITÀ	R. Caragnano, <i>Premio di appartenenza al comparto e premio di produttività territoriale regionale nel settore Legno, Friuli Venezia Giulia</i>	
SINDACATO	G. Cazzola, <i>Chi era Rinaldo Scheda l'uomo a cui la Cgil preferì Luciano Lama</i>	
WELFARE	M. Tiraboschi, <i>Ammortizzatori sociali e decadenza dal trattamento</i>	






NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	L. Amoriello, E. Bellezza, M. Vendramin (a cura di), <i>Rassegna di Dottrina italiana</i>	

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	23 gennaio 2009 – <b>Legge della Regione Valle D'Aosta n. 1</b> , <i>Misure regionali straordinarie ed urgenti in funzione anti-crisi per il sostegno alle famiglie e alle imprese</i> – Al fine di fronteggiare l'eccezionale situazione di crisi economico-finanziaria, la Regione adotta una serie di misure straordinarie per le famiglie e le imprese con lo scopo di sostenerne i redditi ed incrementare le disponibilità finanziarie delle imprese operanti nel territorio regionale, attraverso il finanziamento dei Consorzi garanzia fidi, la sospensione delle rate di mutui agevolati previsti da leggi regionali a imprese e/o lavoratori in difficoltà, il sostegno alla previdenza complementare ed altre iniziative di natura assistenziale in favore dei lavoratori sospesi o senza lavoro e con interventi a sostegno delle famiglie meno abbienti (bonus energia ed esenzioni tariffarie). In <i>BUR Valle D'Aosta</i> , 3 febbraio 2009, n. 5.	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	10 febbraio 2009 – <b>Decreto legge n. 5</b> , <i>Misure urgenti a sostegno dei settori industriali in crisi</i> – Il decreto legge approvato in data 6 febbraio 2009 recante le disposizioni in materia di rilancio dei consumi, in vigore dall'11 febbraio 2009, rappresenta il terzo atto che il Governo vara per contrastare la crisi economica, dopo la manovra anticipata e il pacchetto delle misure anti-crisi di fine novembre, e contiene vari incentivi tra cui quelli riguardanti il rinnovo del parco auto circolante, le detrazioni per l'acquisto di mobili ed elettrodomestici, il sostegno al finanziamento per l'acquisto di autoveicoli, motoveicoli, veicoli commerciali e veicoli ecologici. In <i>GU</i> , 11 febbraio 2009, n. 34.	
MERCATO DEL LAVORO	11 febbraio 2008 – <b>Direttiva del Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali</b> , <i>Reinserimento nel mercato del lavoro dei percettori di trattamenti previdenziali o di altri sussidi o indennità pubbliche</i> – La direttiva ha come obiettivi la trasmissione in via telematica delle informazioni sui lavoratori che percepiscono trattamenti di integrazione salariale e creazione, da parte dell'Inps, di una banca dati per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.	
WELFARE	12 febbraio 2009 – <b>Governo, Regioni</b> , <i>Accordo sugli ammortizzatori sociali</i> – L'accordo stipulato tra Governo e Regioni concerne le misure contenute	

	<p>nel d.l. n. 185/2008 (convertito in l. n. 2/2009). Nelle Premesse le parti stipulanti concordano che il sistema degli ammortizzatori in deroga non rappresenta una riforma degli ammortizzatori sociali né una devoluzione della funzione, ma costituisce uno sforzo congiunto tra Stato e Regioni collegato all'eccezionalità della attuale situazione economica. Inoltre l'accordo contiene l'impegno del Governo, per il periodo di vigenza dell'accordo stesso, ad affrontare il tema del finanziamento degli ammortizzatori in deroga con modalità da esso definite, con risorse proprie e senza oneri per i bilanci regionali, inclusi i fondi comunitari.</p>	
--	---	--

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
<p><b>COMPETITIVITÀ E SVILUPPO</b></p>	<p>13 febbraio 2008 – <b>International Labour Organization, ILO European Regional Meeting calls for coordinated response to economic crisis</b> (Comunicato stampa) – In conclusione dei lavori della Ottava Conferenza Regionale Europea dell'ILO, si evidenzia la necessità di uno sforzo congiunto dei Paesi europei per mantenere i livelli di occupazione e ripristinare la crescita economica a fronte della la più grave crisi economica per l'Europa degli ultimi 60 anni.</p>	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
<p><b>APPRENDISTATO</b></p>	<p>7 febbraio 2008 – <b>Tribunale di Monza, sentenza, Partecipazione dell'apprendista a corsi di formazione</b> – È irrilevante, ai fini della legittimità del contratto di apprendistato, la mancata partecipazione a corsi di formazione nel periodo di apprendistato laddove ciò sia dipeso dall'inerzia della Regione che non ha provveduto alla loro organizzazione e predisposizione, specie nel caso in cui il nominativo del lavoratore sia stato regolarmente comunicato ai competenti organi regionali.</p>	
<p><b>LICENZIAMENTO INDIVIDUALE</b></p>	<p>22 ottobre 2008 – <b>Corte di Cassazione, sentenza n. 25573, Legittimità di un secondo licenziamento irrogato al lavoratore</b> – Nella fase compresa tra il licenziamento illegittimo e la sua pronuncia giudiziale, il rapporto di lavoro risulta "quiescente". Per tale ragione, nelle more dell'accertamento di legittimità del licenziamento, si verifica solo un'interruzione di fatto del rapporto di lavoro, che tuttavia non incide sulla sua continuità, essendo in ogni momento assicurata la copertura retributiva e previdenziale. Tale continuità e permanenza del rapporto legittimano l'irrogazione di un secondo licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, ma solo se questo è basato su una nuova e diversa ragione giustificatrice.</p>	
<p><b>MOBILITÀ DEI LAVORATORI</b></p>	<p>6 febbraio 2009 – <b>Corte di Cassazione, sentenza n. 59, Infortunio mortale del lavoratore immigrato: risarcimento danni ai familiari della vittima non residenti</b> – In caso di morte a seguito di incidente sul lavoro di un lavoratore immigrato che viva e presti la propria attività in Italia, i suoi familiari, rimasti all'estero, hanno diritto ad ottenere un risarcimento per i danni subiti a causa di tale infortunio. Si tratta, dunque, di un'estensione della possibilità del risarcimento delle famiglie degli immigrati all'estero anche in assenza della "reciprocità" fra Stati.</p>	
<p><b>PREVIDENZA</b></p>	<p>13 ottobre 2008 – <b>Corte di Cassazione, sentenza n. 25047, Trattamento economico di malattia e contribuzione previdenziale</b> – La corresponsione del trattamento economico di malattia da parte del datore di lavoro, per contratto collettivo di diritto comune, esonera dall'obbligo di versare la contribuzione previdenziale a favore dell'Inps. Trova, dunque, applicazione la norma di interpretazione autentica recentemente introdotta con d.l. n. 112/2008, convertito nella l. n. 133/2008, essendo infondate le censure di illegittimità costituzionale alla stregua dei principi di ragionevolezza e solidarietà.</p>	
<p><b>SOMMINISTRAZIONE</b></p>	<p>22 settembre 2008 – <b>Tribunale di Trani, sentenza, Contratto di lavoro temporaneo e di fornitura di prestazioni di lavoro temporaneo</b> – Quando l'imprenditore utilizza prestazioni di lavoro fornite da altri, assumendosi l'organizzazione dei mezzi, la direzione del lavoro e il rischio di impresa, si concretizza una somministrazione di manodopera che resta vietata e penalmente sanzionata se priva dei requisiti soggettivi ed oggettivi prescritti</p>	

dall'art. 29 del d.lgs. n. 276/2003. L'instaurazione di rapporti di lavoro in regime di somministrazione illegittima comporta che i lavoratori siano considerati alla dirette dipendenze dell'utilizzatore.

#### GIURISPRUDENZA COMUNITARIA

##### MOBILITÀ DEI LAVORATORI

22 dicembre 2008 – **Corte di Giustizia delle Comunità Europee, causa C-161/07, Repubblica di Lituania v. Repubblica d'Austria, Inadempimento di uno Stato – Art. 43 CE – Normativa nazionale che fissa le condizioni per l'iscrizione delle società su domanda dei cittadini dei nuovi Stati membri – Procedimento di accertamento dello status di lavoratore autonomo** – Avendo imposto, ai fini dell'iscrizione di società nei registri commerciali su domanda di cittadini degli Stati membri che hanno aderito all'Unione Europea il 1° maggio 2004, eccezion fatta per la Repubblica di Cipro e la Repubblica di Malta, a soci di una società di persone o soci di minoranza di una società a responsabilità limitata, l'accertamento del loro status di lavoratore autonomo da parte dell'Arbeitsmarktservice o la presentazione di un attestato di esenzione dal permesso di lavoro, la Repubblica d'Austria è venuta meno agli obblighi ad essa incombenti ai sensi dell'art. 43 CE poiché tale disciplina configura un'illegittima restrizione del diritto di stabilimento.



#### GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

##### DIRIGENTI Francia

13 gennaio 2009 – **Cour de Cassation, Chambre sociale, décision n. 06-46.208, Nozione** – Sono considerati *cadre dirigeant* coloro che: hanno una responsabilità tale da implicare un'ampia autonomia nell'organizzazione del tempo di lavoro; sono abilitati ad assumere delle decisioni con un ampio margine di indipendenza; ricevono una remunerazione tra le più elevate dell'impresa in cui lavorano. Tali criteri vanno valutati cumulativamente ed il giudice deve verificare precisamente le condizioni effettive di lavoro dei dirigenti, indipendentemente dalle previsioni collettive.



##### DISABILI Spagna

5 novembre 2008 – **Tribunal Supremo, Sala de lo Social Sec. I, sentencia n. 6439, Effetti previdenziali connessi alla disabilità** – Il *Tribunal Supremo* chiarisce i confini esistenti tra il concetto di *incapacidad* e quello di *minusvalía*, comunemente usati come sinonimi per indicare la disabilità. La normativa esistente, per diversi aspetti, li accomuna (ad es. l'art. 2.1, l. n. 51/2003, *Ley de Integración Social de Minusválidos*). Resta fermo il fatto che, ai fini previdenziali, la condizione di *incapacidad* attiene esclusivamente al punto di vista lavorativo, mentre la condizione di *minusvalía* attiene anche altri aspetti, quali l'istruzione, la partecipazione alle attività sociali, economiche e culturali. Non è possibile, pertanto, estendere automaticamente le tutele previste per il *minusválido* all'*incapacitado*, ma occorre ottenere l'equiparazione delle due condizioni da parte degli *Equipos de Valoración* previsti nell'art. 10 della *Ley de Integración Social de Minusválidos*.



##### PARITÀ DI TRATTAMENTO Francia


21 gennaio 2009 – **Cour de Cassation, Chambre sociale, décision n. 07-43.452, Parità di trattamento tra lavoratori di stabilimenti differenti** – I lavoratori che svolgano le medesime mansioni (o mansioni equivalenti) per lo stesso datore di lavoro ma in unità produttive diverse non possono ricevere dei trattamenti differenziati a meno che non sussistano delle ragioni oggettive verificabili in sede giudiziale.



#### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI

##### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

3 febbraio 2009 – **Settore Trasporto marittimo, contrattazione nazionale, Confitarma, Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti** – Sono stati sottoscritti alcuni accordi nel settore marittimo, per il rinnovo della parte economica (2009-2010) del Ccnl dell'armamento pubblico e privato, scaduto il 31 dicembre 2008. Per quanto attiene al personale navigante sono stati previsti degli aumenti retributivi che saranno corrisposti in 2 tranches di pari importo, la prima con decorrenza 1° gennaio 2009 e la seconda dal 1° gennaio 2010. In

	<p>particolare, le parti hanno, inoltre, concordato: l'aumento dello 0,5% della quota a carico dell'azienda da versare al Fondo previdenziale integrativo per il personale che aderisce; l'aumento, a partire dal 1° gennaio 2010, delle provvidenze, aggiuntive a quelle di legge, previste dal Fondo Nazionale Marittimi FANIMAR per morte, infortunio e invalidità permanente elevate ciascuna a 50 mila euro; l'aumento, sempre a partire dalla stessa data, della quota per la polizza sanitaria integrativa per Comandanti e Direttori di macchina, elevata a 1.503 euro, di cui 1/3 a carico del marittimo. Le parti hanno assunto, altresì, l'impegno di aprire un tavolo per la verifica e l'armonizzazione delle norme contrattuali riferite al rischio guerra e pirateria. Per quanto attiene alla formazione, le parti hanno assunto l'impegno di trasformare in ente bilaterale l'attuale Comitato Paritetico per la Formazione, al fine di dare un indirizzo nazionale ai progetti formativi. Per scaricare l'accordo si veda il sito <a href="http://www.uiltrasporti.it/">http://www.uiltrasporti.it/</a>.</p>	
	<p>29 gennaio 2009 – <b>Settore Scuola, contrattazione nazionale</b>, <i>Forma, Cenfop, Flic-Cgil, Cisl-Scuola, Uil-Scuola, Snals-Confsal</i> – Le associazioni del settore Scuola e le organizzazioni sindacali hanno firmato l'accordo quadro sui CdS (<i>Contratti di Solidarietà Difensivi</i>). Il CdS, che aggiunge non sostituendole le tutele occupazionali previste dal Ccnl 2007-2010 (artt. 33, 34 e allegato 10), si inserisce in una più ampia azione unitaria, di cui le organizzazioni sindacali del settore Scuola si sono rese protagoniste, volendo dotare il sistema della formazione professionale di validi e attuali strumenti di governo e tutela, tra i quali va annoverato anche l'Ente Bilaterale Nazionale e Regionale. In particolare breve, il CdS si propone di mantenere inalterati i livelli occupazionali attraverso il coinvolgimento di tutti i lavoratori e, richiamandosi al principio della solidarietà, ha una durata limitata durante la quale il datore di lavoro non può effettuare alcun licenziamento. Prevede, inoltre, un contributo economico di solidarietà (fino ad esaurimento del fondo <i>ad hoc</i>) versato interamente a favore dei lavoratori a copertura di una parte delle ore perse a seguito della riduzione concordata.</p>	
	<p>22 gennaio 2009 – <b>Sottoscrizione accordo quadro riforma degli assetti contrattuali</b>, <i>Presidenza del Consiglio dei Ministri, Cisl, Uil, Ugl, Cisl, Confsal, Sin.Pa, Confindustria, Confcommercio, Confesercenti, Confapi, Abi, Ania, Confservizi, Confetra, Confartigianato, Cna, Casartigiani, Clai, Confagricoltura, Coldiretti, Cia, Copagri, Lega delle Cooperative, Confcooperative, Unci, Agci, Unione Italiana Cooperative, Cida, Confedir, Ciu Unionquadri, Confail, Cuq, Assolavoro, Confedertecnica, Confprofessioni</i> – L'accordo quadro per la riforma del modello contrattuale sottoscritto il 22 gennaio 2009 è stato firmato anche dall'Ania (Associazione Nazionale fra le Imprese Assicuratrici) il 3 febbraio 2009, dalla Lega Cooperative e dai dirigenti pubblici e privati (Cida/Confedir-Mit) il 10 febbraio 2009 e dall'ABI (Associazione Bancaria Italiana) il 12 febbraio 2009. L'accordo è da più parti considerato di portata "storica" per i contenuti e si prefigge l'obiettivo di abbandonare un approccio conflittuale delle relazioni industriali a favore di un nuovo modello cooperativo. L'intesa conferma il modello di contrattazione basato su due livelli (nazionale e territoriale/aziendale) e collega le misure di incentivazione economica e fiscale al raggiungimento degli obiettivi di produttività aziendale. Nel settore del lavoro pubblico, l'incentivo fiscale/contributivo sarà concesso «gradualmente e compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica» ai premi legati alla produttività e qualità. Per approfondimenti sul contenuto dell'intesa si rinvia a I. Senatori, <i>L'accordo del 22 gennaio e il cammino verso un nuovo sistema di relazioni industriali</i>, in <i>Boll. Adapt</i>, 2009, n. 4, e ai commenti presenti in D. Bonanni, F. Lauria, F. Lucrezio Monticelli, F. Sammarco (a cura di), <i>Le nuove relazioni industriali dopo l'accordo del 22 gennaio</i>, <i>Boll. Spec. Adapt</i>, 2009, n. 2.</p>	
	<p>14 novembre 2008 – <b>Settore Commercio, contrattazione territoriale per la Provincia di Verona</b>, <i>Confcommercio, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil</i> – Le parti, al fine di migliorare il livello di competitività, produttività ed efficienza organizzativa delle aziende del settore, hanno raggiunto un accordo provinciale sulle aperture domenicali che sostituisce quanto previsto in</p>	

materia dal rinnovo del contratto nazionale del Terziario, della distribuzione e dei servizi del luglio scorso. Per quanto riguarda i dipendenti a tempo pieno che abbiano il riposo settimanale coincidente con la domenica, l'accordo di Il livello prevede che nella programmazione dello svolgimento dell'attività lavorativa nelle giornate di deroga si terrà conto prioritariamente e preventivamente della volontarietà della prestazione, nonché della rotazione e alternanza della presenza tra i lavoratori a parità di mansione. Inoltre, al fine di sopperire alle necessità organizzative, le parti stabiliscono che potranno essere realizzati rapporti di lavoro a tempo parziale anche nella giornata di domenica oppure ripartendo l'orario tra le giornate di sabato e di domenica con impegno giornaliero di 4 ore. Tale possibilità di assunzione, prevista in precedenza per gli studenti e per coloro che già hanno un altro lavoro part-time, viene estesa ai disoccupati da più di 12 mesi. I rapporti di lavoro, in questo caso, saranno attivabili esclusivamente previo parere vincolante di conformità dell'Ente Bilaterale del Commercio e dei Servizi della Provincia di Verona.

## SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

### LAVORO SPORTIVO

Settembre 2008 – **Inail**, *La tutela assicurativa Inail degli sportivi professionisti* – È stata resa disponibile dall'Inail una pubblicazione relativa alla tutela assicurativa degli sportivi professionisti, a distanza di 8 anni dall'introduzione del d.lgs. n. 38/2000. Il testo tenta di indagare questa complessa materia in un'ottica interdisciplinare, non soltanto dalla classica prospettiva normativa e medico-legale, ma anche sotto il profilo statistico e sociologico. Più in particolare, poi, esso chiarisce quali eventi siano inquadrabili come "infortunio sul lavoro" e quali patologie riconoscibili come "malattie professionali". La pubblicazione, inoltre, delimita correttamente l'effettivo ambito di applicazione della suddetta normativa, esaminando l'iter legislativo con riferimento alla nozione di "sportivi professionisti dipendenti" di cui alla l. n. 91/1981, operando così, tra le stesse, gli opportuni raccordi definitori ed applicativi.



### SALUTE E SICUREZZA

20 gennaio 2009 – **A. Baldasseroni, N. Olimpi**, *EBP e Lavoro. L'efficacia degli interventi per la prevenzione degli infortuni sul lavoro*, Dossier SST-CeRIMP – Il Dossier presenta i risultati di un lavoro di revisione sistematica della letteratura relativa all'efficacia degli interventi di prevenzione nei confronti degli infortuni sul lavoro, in una interessante chiave interdisciplinare: discipline politecniche; discipline biomediche; discipline psico-sociali; discipline econometriche; discipline giuridiche. Dopo una disamina, nazionale e comparata, dei dati inerenti agli infortuni negli ambienti di lavoro, il Dossier chiarisce il campo definitorio della materia infortunistica, delineando opportune distinzioni tra le nozioni di infortunio, infortunio *in itinere* ed infortunio stradale in occasione del lavoro. Il profilo più interessante dello studio è rappresentato dalla sistematizzazione dei risultati degli studi scientifici in materia, con particolare riferimento, da una parte, ad alcuni settori produttivi (sanità, costruzioni, agricoltura) e, dall'altra, a problematiche particolarmente rilevanti afferenti al tema della prevenzione antinfortunistica: mezzi di protezione personali; problemi di organizzazione del lavoro e della prevenzione in azienda; valutazione di politiche della prevenzione da parte di autorità ed enti istituzionali.



## STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

### MERCATO DEL LAVORO

Febbraio 2009 – **Assolombarda, Cgil Milano, Cisl Unione di Milano, Uil Milano e Lombardia**, *Il lavoro a Milano*, n. 3 – Le fonti da cui sono stati estratti i dati riportati nello studio sono di due tipologie: ufficiali, in tale evenienza la fonte viene specificata in calce alla tabella/grafico (Istat, Inail, Movimprese, Osservatorio Mercato del Lavoro Provincia di Milano, ecc.), ed elaborazioni originali condivise da Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil. Queste





ultime si basano in gran parte sulle informazioni raccolte su un campione di aziende dei più importanti settori merceologici e di diverse fasce dimensionali sui principali temi del mercato del lavoro e, in particolare, sulla struttura della forza-lavoro e sulla presenza e diffusione delle forme di flessibilità della manodopera; sugli orari e le assenze dal lavoro; sul livello, la composizione e la dinamica delle retribuzioni di fatto.

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
APPALTO E SUBAPPALTO	2008 – <b>L. Imberti</b> , <i>La disciplina delle responsabilità solidali negli appalti e nei subappalti: lo stato dell'arte in continuo movimento (aggiornato al decreto legge 97/2008)</i> , WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona", n. 72 – Lo studio mira alla ricostruzione del complesso quadro giuridico determinatosi a seguito degli ultimi interventi normativi in materia di appalti e subappalto. L'Autore, oltre ad interpretare le singole disposizioni propone un'ipotesi di coordinamento sistematico delle diverse disposizioni vigenti in materia e si concentra, tra l'altro specificatamente, sui profili di rilevanza prevenzionistica.	
DISCRIMINAZIONI	Gennaio 2009 – <b>M. Centra, A. Cutillo</b> , <i>Differenziale salariale di genere e lavori tipicamente femminili</i> , Collana Studi Isfol, n. 2 – Lo studio si propone l'obiettivo della quantificazione della componente discriminatoria del significativo differenziale salariale di genere nel mercato del lavoro italiano, con le donne che ricevono remunerazioni considerevolmente inferiori rispetto agli uomini.	
FORMAZIONE	Febbraio 2009 – <b>M. Giaccone (Cesos), Cedefop</b> , <i>Contribution of collective bargaining to continuing vocational training</i> , European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – Il rapporto della ricerca Cedefop-Eurofund fornisce una panoramica sul contributo del dialogo sociale e della contrattazione collettiva allo sviluppo delle politiche e le iniziative per la formazione professionale continua nei 27 Stati membri più la Norvegia, dall'inizio del processo di Copenhagen (2002) e alla luce degli obiettivi di Lisbona.	
	Gennaio 2009 – <b>Cedefop</b> , <i>Implications of demographic change for vocational education and training in the EU</i> , Cedefop Panorama Series, n. 162, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg – La pubblicazione presenta proiezioni a breve, medio e lungo periodo (fino al 2030) sul futuro numero di studenti e laureati (15-24 anni) nell'Istruzione e la Formazione Professionale (IFP) nei 27 Stati membri dell'UE. Basata su dati Eurostat, l'analisi studia l'impatto dei cambiamenti demografici sui sistemi, gli insegnanti e i formatori nell'IFP, ne discute le potenziali conseguenze per il mercato del lavoro e propone alcune opzioni politiche per affrontare le sfide identificate.	
	2008 – <b>Cedefop</b> , <i>European Training Thesaurus</i> , Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg – La 3 <sup>a</sup> edizione del <i>Thesaurus</i> per l'Istruzione e la Formazione Professionale (IFP) non solo riflette i cambiamenti tecnologici, sociali e politici che hanno influenzato i sistemi di IFP, ma vuole essere uno strumento completo e di portata europea per la formazione.	
RICERCA Quadro comparato	Febbraio 2009 – <b>Organisation for Economic Co-operation and Development</b> , <i>The Global competition for Talent</i> , OECD Policy Brief – La mobilità dei lavoratori costituisce uno dei fattori più importanti nel determinare le prospettive di crescita economica complessiva. Una particolare attenzione meritano i flussi di lavoratori altamente qualificati nel settore scientifico e tecnologico. Lo studio di questo fenomeno interessa sia i Paesi d'origine di questi lavoratori, sia i Paesi che li accolgono. È necessario comprendere le dinamiche che incentivano o disincentivano ricercatori e scienziati a cambiare Paese per studio e lavoro. È auspicabile per l'economia globale che si crei una reale "brain circulation", in cui tutti i Paesi traggano vantaggio dal flusso continuo di intelligenze ed esperienze di	

innovazione. Per raggiungere questo scopo è necessario avviare un'azione condivisa a favore della mobilità.

## BANDI, CONCORSI E PREMI

FORMAZIONE	<p>2008 – <b>Fondimpresa, Avviso n. 4, Sperimentazione di modalità innovative di formazione per le imprese aderenti di dimensioni minori</b> – Con il presente Avviso il Fondo paritetico interprofessionale Fondimpresa intende sperimentare forme più flessibili e personalizzate di formazione. La nuova iniziativa stanziava 2 milioni di euro per promuovere modalità innovative di svolgimento delle attività formative nelle imprese al di sotto dei 100 dipendenti esclusivamente nelle Regioni Lombardia, Veneto, Piemonte, Emilia Romagna, Marche e Campania. L'obiettivo, ancora una volta, è un maggiore coinvolgimento nella formazione dei lavoratori delle aziende di minori dimensioni, coinvolgimento che può essere facilitato dall'impiego di modalità non tradizionali, diverse dall'aula o dai seminari. Un modo per conciliare le esigenze dell'impresa minore e l'investimento in formazione del personale.</p>	
------------	--	--


## RASSEGNA STAMPA NAZIONALE

COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	<b>F. Lauria (a cura di),</b> <i>Sedie vuote</i> , in <i>Viapo</i> , 14 febbraio 2009.	
	<p><b>C. Brighi,</b> <i>Crisi, llo: risposta globale. Somavia: appello all'azione</i>, in <i>Conquiste del Lavoro</i>, 14/15 febbraio 2009;</p> <p><b>F. Lauria,</b> <i>A rischio nel mondo 70 mln di posti di lavoro</i>, in <i>Conquiste del Lavoro</i>, 14/15 febbraio 2009</p>	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	<b>E. Bruno,</b> <i>Ammortizzatori e Fas, round finale</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 12 febbraio 2009	
	<b>L. Ci.,</b> <i>Sadun: «L'Italia? Sta meglio di Germania e Inghilterra»</i> (intervista), in <i>Il Messaggero</i> , 12 febbraio 2009	
	<b>L. Palmerini,</b> <i>Il piano di Veltroni: 16 miliardi aggiuntivi a Pmi e disoccupati</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 12 febbraio 2009	
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	<b>E. Marro,</b> <i>«L'8 per mille? Usiamolo per la cassa integrazione»</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 11 febbraio 2009	
	<b>A. Casalegno,</b> <i>Insegnanti, l'albo dei migliori</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 11 febbraio 2009	
LAVORO PUBBLICO	<b>A. Ricciardi,</b> <i>Brunetta fa il capo del personale</i> , in <i>Italia Oggi</i> , 12 febbraio 2009	
LICENZIAMENTI INDIVIDUALI	<b>V. Martinella,</b> <i>Licenziati: troppe assenze per i figli malati</i> , in <i>www.corriere.it</i> , 13 febbraio 2009	

## RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE

AGENZIE PER IL LAVORO	<b>F. Elliott, G. Duncan,</b> <i>Jobcentres given new mission to save the middle-class jobless</i> , in <i>The Times</i> , 11 febbraio 2009	
MERCATO DEL LAVORO Francia	<b>S. Seelow,</b> <i>10% des emplois dans le secteur automobile: les mauvais calculs du gouvernement</i> , in <i>Le Monde</i> , 11 febbraio 2009	
Stati Uniti	<b>K. Hopkins,</b> <i>Unemployment nears 2 million</i> , in <i>The Guardian</i> , 11 febbraio	



TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO	2009	
	<b>R. Garner</b> , <i>Starting salaries for top British graduates frozen</i> , in <i>The Independent</i> , 11 febbraio 2009	

SITI INTERNET	
LIBRO UNICO DEL LAVORO	<p><b><a href="http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/LibroUnico">http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/LibroUnico</a></b></p> <p>Sul sito del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali è stata inserita una sezione riguardante il Libro Unico del Lavoro, istituito con l'art. 39 del d.l. n. 112/2008, convertito dalla l. n. 133/2008, e attuato con d.m. 9 luglio 2008 che sostituisce i libri paga e matricola e gli altri libri obbligatori dell'impresa. La sezione, appositamente dedicata per rispondere ai quesiti tecnici e di dettaglio, contiene ampia documentazione, riferimenti normativi, interpelli e un apposito Vademecum predisposto in vista della scadenza del regime transitorio previsto per il 16 febbraio 2009.</p>



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinva*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Acli; Agens; Alleanza lavoro.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Assolavoro; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Banca Popolare Emilia Romagna; CIA; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative; Confesercenti; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; Cremonini S.p.A., CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux Zanussi S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Fiat S.p.A.; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Gevi S.p.A.; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Manutencoop; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Bologna; Unindustria Treviso.