

## Publicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 14 gennaio 2009, n. 1

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

### In evidenza in questo numero

#### Interventi

TIZIANO TREU, *Servono conciliazione e arbitrato per migliorare la giustizia del lavoro*

CONQUISTE DEL LAVORO, Focus sulla riforma del processo del lavoro  
*Quale riforma. Tra nuove regole e deregulation*

#### Documentazione

CAMERA DEI DEPUTATI, XI COMMISSIONE PERMANENTE (LAVORO PUBBLICO E PRIVATO)  
*Proposta di documento conclusivo. Indagine conoscitiva sull'assetto delle relazioni industriali e sulle prospettive di riforma della contrattazione collettiva*

LEGGE 9 GENNAIO 2009, N. 1  
*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 10 novembre 2008, n. 180, recante disposizioni urgenti per il diritto allo studio, la valorizzazione del merito e la qualità del sistema universitario e della ricerca*

UIL, *Vademecum Uil 2009 per la contrattazione con le autonomie locali*

CONFESERCENTI, CISL, UIL, *Linee Guida per la riforma della Contrattazione collettiva*

COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, *Nuove competenze per nuovi lavori. Prevedere le esigenze del mercato del lavoro e le competenze professionali e rispondervi*

FRANCIA  
LOI N° 2008-1258, *Loi en faveur des revenus du travail*

TRIBUNALE DI BERGAMO, *Ragioni giustificatrici della somministrazione di lavoro*  
19 dicembre 2008

#### La conversione in legge delle misure anticrisi

DISEGNO DI LEGGE 29 NOVEMBRE 2008, N. 1972  
*Conversione in legge del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, recante misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anti-crisi il quadro strategico nazionale*

CAMERA DEI DEPUTATI, SERVIZIO STUDI, *Misure per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anti-crisi il quadro strategico nazionale*  
D.L. 185/2008 - A.C. 1972-A  
Dossier n. 88/1

CAMERA DEI DEPUTATI, SERVIZIO STUDI, *Misure per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anti-crisi il quadro strategico nazionale*  
D.L. 185/2008 - A.C. 1972-A  
Dossier n. 88/2




#### Eventi


Bergamo, 16 gennaio 2009  
*Le nuove regole del lavoro pubblico e privato: istruzioni per l'uso*  
Incontro di studio e dibattito promosso da Adapt sui profili lavoristici del pacchetto anti-crisi (decreto legge n. 185/2008) e sulla messa a regime delle recenti modifiche contenute nei decreti legge n. 112, n. 97 e n. 93 del 2008

#### Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT





Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csmb@unimore.it](mailto:csmb@unimore.it)


INTERVENTI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<b>L. Saccavini</b> , <i>Ccnl del lavoro in affitto e flexicurity. Riflessioni di un operatore interinale</i>	
MERCATO DEL LAVORO	<b>E. Voltolina</b> , <i>In Calabria il Consiglio regionale attiva i "superstage" che assomigliano tanto a posti di lavoro...</i>	
PROCESSO DEL LAVORO	<b>T. Treu</b> , <i>Servono conciliazione e arbitrato per migliorare la giustizia del lavoro</i>	



NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	<b>F. Pasquini e A.M. Sansoni (a cura di)</b> , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	



DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	<p>29 novembre 2008 – <b>Disegno di legge n. 1972</b>, <i>Conversione in legge del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, recante misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anti-crisi il quadro strategico nazionale</i> – Con 327 voti a favore, 252 contrari e 2 astenuti, la Camera ha approvato la fiducia chiesta dal Governo sul testo licenziato dalle Commissioni Bilancio e Finanze.</p> <p>12 gennaio 2009 – <b>Camera dei Deputati, Servizio Studi</b>, <i>Misure per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anti-crisi il quadro strategico nazionale D.L. 185/2008 - A.C. 1972-A. Sintesi degli emendamenti approvati dalle Commissioni V (Bilancio) e VI (Finanze) della Camera dei deputati</i>, Dossier n. 88/1</p> <p>12 gennaio 2009 – <b>Camera dei Deputati, Servizio Studi</b>, <i>Misure per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anti-crisi il quadro strategico nazionale - D.L. 185/2008 - A.C. 1972-A. Schede di lettura</i>, Dossier n. 88/2</p>	    
CONTRATTO DI INSERIMENTO	<p>13 novembre 2008 – <b>Decreto del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali</b>, <i>Contratti di inserimento lavorativo, ai sensi dell'articolo 54, comma 1, lettera e), del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Identificazione, per il 2008, delle aree territoriali ove il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del venti per cento di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del dieci per cento quello maschile</i> – È stato pubblicato il decreto con il quale il Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze, identifica, per il 2008, le aree del nostro Paese dove il tasso di occupazione femminile è inferiore almeno del venti per cento a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile è superiore del dieci per cento a quello maschile. In <i>GU</i>, 29 dicembre 2008, n. 302.</p>	
LEGGE FINANZIARIA	<p>22 dicembre 2008 – <b>Legge n. 203</b>, <i>Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2009)</i> – È stata pubblicata la c.d. Finanziaria 2009, particolarmente "snella" quest'anno, atteso che altri provvedimenti sono stati anticipati con la l. n. 133/2008 e con il c.d. "decreto anticrisi", d.l. n. 185/2008, attualmente all'esame del Parlamento per la conversione in legge. In <i>GU</i>, 30 dicembre 2008, n. 303,</p>	


LIBRO UNICO DEL LAVORO E SCRITTURE OBBLIGATORIE	suppl. ord. n. 285.  7 gennaio 2009 – <b>Nota della Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, Libro unico del lavoro – Ulteriori indicazioni</b> – La Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, con una nota protocollo n. 25/1/0000102, fornisce ulteriori chiarimenti in merito all'autorizzazione e numerazione del Libro Unico del Lavoro ed alla procedura per la comunicazione delle deleghe alla elaborazione e tenuta del Lul. Di particolare importanza la proroga al 31 gennaio 2009 per l'obbligo di comunicazione, alla DPL, della delega per la tenuta del Libro Unico del Lavoro presso consulente abilitato.	
SERVIZI ISPETTIVI E ATTIVITÀ DI VIGILANZA	12 gennaio 2009 – <b>Nota della Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, Art. 1, commi 1192-1201 della legge 296/2006. Istanza di emersione. Nuove istruzioni operative</b> – La nota fornisce ulteriori istruzioni operative alle Direzioni provinciali del lavoro, all'Inail ed all'Inps, circa la presentazione dell'istanza di emersione prevista dall'art. 1, commi 1192-1201, della l. n. 296/2006.	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	30 dicembre 2008 – <b>Decreto legge, n. 207, Proroga di termini previsti da disposizioni legislative e disposizioni finanziarie urgenti</b> – È stato pubblicato il decreto legge con il quale vengono prorogati termini in scadenza: tra questi, all'art. 32, alcuni che concernono le disposizioni sulla sicurezza sul lavoro. In <i>GU</i> , 31 dicembre 2008, n. 304.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	8 gennaio 2009 – <b>Camera dei deputati, XI Commissione permanente (Lavoro pubblico e privato), Proposta di documento conclusivo. Indagine conoscitiva sull'assetto delle relazioni industriali e sulle prospettive di riforma della contrattazione collettiva</b> – Nella prospettiva di modernizzazione e adeguamento del complessivo sistema delle relazioni sindacali, la XI Commissione (Lavoro pubblico e privato) ha avviato, in coincidenza con l'inizio della XVI legislatura, una indagine conoscitiva diretta a comprendere, partendo dalla valutazione dei risultati prodotti dal Protocollo tra le parti sociali del 1993 e delle sue possibili prospettive di revisione, quale possa essere il nuovo assetto delle relazioni industriali e del sistema della contrattazione nel Paese. In particolare, la Commissione si è proposta di comprendere quale possa essere l'evoluzione del sistema delle relazioni industriali e della contrattazione in Italia e, in questo ambito, quali debbano essere - considerati sia singolarmente, sia in interazione reciproca - gli obiettivi di un possibile nuovo sistema, in termini di tutela dei diritti dei lavoratori, di competitività del sistema produttivo nazionale, di politiche dei redditi e di sviluppo. La stessa Commissione, peraltro, si è riservata di verificare gli strumenti attraverso i quali perseguire tali obiettivi, approfondendo alcune questioni di particolare rilevanza legate al sistema dei contratti collettivi, nell'ottica di acquisire utili elementi per una possibile evoluzione della realtà italiana.	


## DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE






POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	18 novembre 2008 – <b>Delibera della Giunta Regionale Lazio, Approvazione del Masterplan regionale dei servizi per il lavoro (2007-2013)</b> – La Regione Lazio con deliberazione del 18 novembre 2008 ha approvato il Masterplan regionale dei servizi per l'impiego, importante strumento di governance del sistema regionale del lavoro che consentirà la condivisione di obiettivi, modelli organizzativi, innovazione e semplificazione con gli attori istituzionali ed accreditati coinvolti.	
-----------------------------	---	---

	<i>Masterplan regionale dei servizi per il lavoro (2007-2013).</i>	
<b>WELFARE</b>	23 dicembre 2008 – <b>Regolamento della Regione Emilia Romagna n. 2, Semplificazione degli adempimenti amministrativi connessi alla tutela della salute in attuazione dell'art.6 comma 2 della legge regionale 19 febbraio 2008, n. 4 (disciplina degli accertamenti della disabilità. ulteriori misure di semplificazione ed altre disposizioni in materia sanitaria e sociale)</b> – La Regione Emilia-Romagna pubblica il Regolamento Regionale riguardante la semplificazione degli adempimenti amministrativi connessi alla tutela della salute in attuazione dell'art. 6, comma 2, della l.r. 19 febbraio 2008, n. 4. Di particolare rilevanza l'articolo 3 del Regolamento che tratta di Certificati di idoneità al lavoro per minorenni e apprendisti. In <i>BUR Emilia Romagna</i> , 24 dicembre 2008, n. 219.	

<b>DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA</b>		
<b>TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO</b>	16 dicembre 2008 – <b>Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni, Nuove competenze per nuovi lavori. Prevedere le esigenze del mercato del lavoro e le competenze professionali e rispondervi, COM(2008)868</b> – La comunicazione della Commissione Europea lancia l'iniziativa <i>Nuove competenze per nuovi lavori</i> per analizzare e anticipare in modo efficiente i futuri fabbisogni formativi rispetto alle mutevoli esigenze del mercato del lavoro. <i>Nuove competenze per nuovi lavori</i> propone una serie di azioni per abbinare le competenze ai posti di lavoro disponibili, per organizzare la valutazione periodica e permanente delle competenze, per mettere in comune gli sforzi degli Stati Membri e delle altre organizzazioni internazionali, e per sviluppare una migliore informazione sui fabbisogni futuri.  <b>Commission staff working document accompanying the Communication: <i>New Skills for New Jobs</i></b>	 



<b>DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE</b>		
<b>PARTECIPAZIONE FINANZIARIA (PROFITTI, UTILI, AZIONARIA, RISULTATI)</b>  Francia	3 dicembre 2008 – <b>Loi n° 2008-1258, Loi en faveur des revenus du travail</b> – Il provvedimento, adottato con procedura d'urgenza, promuove un quadro favorevole e di sostegno per i redditi da lavoro. In particolare si incentiva, per le imprese con meno di 50 dipendenti, la partecipazione agli utili con crediti d'imposta del 20%. Un <i>conseil d'orientation</i> viene istituito al fine di promuovere le forme di partecipazione azionaria e salariale dei lavoratori che coordini strumenti di gestione del risparmio. Inoltre la legge modernizza la procedura di definizione dello SMIC, creando una commissione indipendente di esperti che sia in grado di valutare l'evoluzione del contesto economico e sociale al fine di proporre al governo e alla commissione nazionale una rivalutazione annuale (art. 24). In <i>Journal officiel de la République Française</i> , 4 dicembre 2008.	





<b>CERTIFICAZIONE/INTERPELLI</b>		
<b>CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO</b>	19 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all'istanza di interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 55, Benefici contributivi per contratti di formazione e lavoro, ex art. 8, comma 2, L. n. 407/1990 – individuazione degli ambiti territoriali circoscrizionali per il riconoscimento dei</b>	





	<p><i>benefici</i> – Il Consiglio Nazionale dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro ha presentato istanza di interpello per avere chiarimenti in merito alla operatività del Decreto del Ministero del Lavoro del 14 gennaio 2003 (pubblicato in <i>GU</i>, 30 febbraio 2004, n. 27), che individua le aree geografiche nelle quali trova applicazione il beneficio contributivo di cui all’art. 8, comma 2, della L. n. 407/1990.</p>	
	<p>23 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all’istanza di interpello dell’Università degli studi di Padova n. 64, Contratto di formazione specialistica ed applicazione delle disposizioni legislative a tutela e sostegno della maternità e della paternità</b> – L’Università degli Studi di Padova, chiede di conoscere un parere in merito ad alcune problematiche relative al coordinamento tra la disciplina della formazione specialistica dei medici di cui agli artt. 34 e ss. del D.Lgs. n. 368/1999 ed il D.Lgs. n. 151/2001 (Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità).</p>	
INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI	<p>23 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all’istanza di interpello del Consiglio Nazionale dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 59, Obbligo assicurativo INAIL per i piloti che svolgono operazioni a terra complementari e sussidiarie rispetto alla navigazione aerea</b> – Il Consiglio Nazionale dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro ha avanzato un’istanza di interpello per conoscere il parere in merito alla sussistenza dell’obbligo assicurativo presso l’INAIL dei piloti che compiono operazioni “complementari” di controllo tecnico pre-volo (c.d. <i>walk around</i>) individuate dall’interpellante nel rabbocco d’olio, nell’ancoraggio del velivolo a terra o nella più generiche attività di messa in sicurezza dell’aeromobile.</p>	
	<p>19 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all’istanza di interpello della Confcommercio n. 52, Consegna al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza del documento di valutazione dei rischi unicamente su supporto informatico</b> – La Confcommercio ha avanzato istanza di interpello per conoscere un parere in merito alla possibilità di consegna al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza del documento di valutazione dei rischi unicamente su supporto informatico. In particolare si chiede se la consegna al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza di un terminale (pc portatile connesso con la rete aziendale) contenente il documento di valutazione dei rischi dell’unità produttiva di competenza e consultabile all’interno dei locali aziendali (in qualsiasi area) negli orari di operatività dell’unità stessa (normalmente dal lunedì al sabato dalle 7.00 alle 21.30) costituisca, per il datore di lavoro, assolvimento dell’obbligo previsto dall’articolo 18 comma 1 lett. o) del D.Lgs. n. 81/2008.</p>	
LAVORO A PROGETTO	<p>23 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all’istanza di interpello della Confcommercio n. 65, Incarico di collaborazione autonoma e contratto di collaborazione coordinata e continuativa a progetto</b> – La Confcommercio ha avanzato richiesta d’interpello per conoscere un parere riguardo alla sussistenza o meno dei vincoli di cui agli artt. 61 e ss. del D.Lgs. n. 276/2003, in materia di contratto a progetto, nel caso di conferimento di un incarico di “collaborazione autonoma” ad un soggetto, titolare di partita IVA ed iscritto alla Gestione separata INPS, che svolge un’attività non rientrante tra quelle per le quali sia prescritta l’iscrizione ad un albo o ad un ordine professionale.</p>	
LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI	<p>23 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all’istanza di interpello dell’ANCI n. 57, Assunzioni di lavoratori socialmente utili di cui all’art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2000 e di lavoratori di pubblica utilità di cui all’art. 3, comma 1, del D.Lgs. n.</b></p>	



	<p>280/1997, presso i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti – L'ANCI ha avanzato istanza di interpello per avere chiarimenti in materia di assunzioni di lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2000 e di lavoratori di pubblica utilità di cui all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 280/1997, presso i Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti.</p>	
<b>MATERNITÀ</b>	<p>23 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all'istanza di interpello dell'AVIA, Assistenti di Volo Italiani Associati n. 63, Art. 23 del D.Lgs. n. 151/2001 ed art. 2 del D.Lgs. n. 61/2000 – base imponibile per il calcolo dell'indennità di maternità per il personale aeronavigante</b> – L'Associazione Assistenti di Volo Italiani ha presentato istanza di interpello per avere chiarimenti in merito alle modalità di computo dell'indennità di maternità dovuta al personale aeronavigante, con particolare riguardo all'imponibile da utilizzare quale base di calcolo del predetto trattamento economico.</p>	
<b>PREVIDENZA</b>	<p>23 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all'istanza di interpello del Consiglio Nazionale del Consiglio Nazionale degli Ingegneri n. 60, Contributi previdenziali ed assistenziali – obbligo di iscrizione all'INARCASSA – Cassa Nazionale di Previdenza ed Assistenza per gli Ingegneri ed Architetti Liberi Professionisti ed alla Gestione separata INPS</b> – Il Consiglio Nazionale degli Ingegneri ha presentato istanza di interpello al fine di conoscere un parere in merito alla disciplina contributiva applicabile agli ingegneri che alternano all'esercizio esclusivo dell'attività libero professionale periodi di lavoro subordinato a tempo determinato con l'amministrazione scolastica.</p>	
	<p>23 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all'istanza di interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 62, Risposta istanza di interpello in materia di previdenza marittimi e assicurazione obbligatoria IPSEMA</b> – Il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro ha avanzato istanza d'interpello per conoscere un parere in ordine al corretto inquadramento previdenziale del socio di una società in nome collettivo, che svolga due distinte attività nel settore marittimo. In particolare si chiede se detto socio, iscritto alla Gestione speciale dei commercianti presso l'INPS per l'attività di noleggio di piccole imbarcazioni da diporto, possa contemporaneamente essere iscritto all'assicurazione generale obbligatoria, quale marittimo, per i periodi in cui il medesimo effettui attività di trasporto passeggeri, dal porto ad una spiaggia locale, con una motobarca iscritta nei registri delle “navi minori e galleggianti” ed iscrizione dello stesso nel c.d. “ruolino di equipaggio”.</p>	
	<p>23 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all'istanza di interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 61, Credito d'imposta per assunzioni a tempo indeterminato di cui all'art. 2, comma 539, della L. n. 244/2007</b> – Il Collegio Nazionale degli Agrotecnici e degli Agrotecnici Laureati ha avanzato richiesta d'interpello per conoscere un parere in ordine alla possibile efficacia retroattiva del riconoscimento del credito d'imposta di cui all'art. 2, comma 539, della l. n. 244/2007 (Legge Finanziaria 2008).</p>	
	<p>23 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all'istanza di interpello della Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa n. 56, Sussistenza o meno dell'obbligo di iscrizione alle Casse edili da parte delle imprese di installazione di impianti che applicano il CCNL del settore metalmeccanico e partecipano a gare per l'affidamento di lavori pubblici</b> – La Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa</p>	

<b>SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO</b>	<p>ha avanzato richiesta di interpello per conoscere un parere in merito alla sussistenza dell'obbligo di iscrizione alle Casse edili da parte delle imprese di installazione di impianti che applicano il CCNL del settore metalmeccanico e partecipano a gare per l'affidamento di lavori pubblici.</p>	
	<p>19 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all'istanza di interpello della Confindustria, Cgil, Cisl, Uil n. 51, Art. 9, D.Lgs. n. 124/2004 – Cessione di un quinto dello stipendio e previdenza complementare</b> – CGIL, CISL, UIL e Confindustria hanno avanzato richiesta di interpello per avere un parere in merito alle problematiche inerenti la devoluzione a previdenza complementare del TFR da parte di lavoratori che abbiano sottoscritto contratti di finanziamento con cessione di un quinto della retribuzione a saldo del debito e contestuale accensione di garanzia sul TFR maturando, in base al D.P.R. n. 180/1950, come aggiornato dalla l. n. 311/2004 e dalla l. n. 266/2005.</p>	
	<p>23 dicembre 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all'istanza di interpello dell'Istituto Superiore di Sanità n. 58, Art. 4, D.M. 12 luglio 2007, interruzione della gravidanza e proroga del contratto per le lavoratrici coordinate e continuative</b> – L'Istituto Superiore di Sanità ha avanzato richiesta di interpello per avere chiarimenti in merito all'applicazione o meno nei confronti delle collaboratrici coordinate e continuative, il cui contratto ha per oggetto la gestione di progetti di ricerca in ambito sanitario, della disposizione normativa di cui all'art. 4 del D.M. 12 luglio 2007.</p>	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
<b>PUBBLICO IMPIEGO</b>	<p>17 dicembre 2008 – <b>Corte di Cassazione, sentenza n. 29455, Dipendenti pubblici residenti all'estero</b> – I cittadini italiani, dipendenti pubblici (di un ente italiano), che risiedono e lavorano all'estero (anche se iscritti all'AIRE) pagano le imposte sui redditi in Italia, anche se l'ente è stato trasformato in Spa a partecipazione statale. Vigè in ogni caso un obbligo contributivo nei confronti dello Stato italiano quando lo Stato estero abbia stipulato una convenzione per cui l'imposizione segue il criterio "dell'origine" dell'ente che eroga la retribuzione e della cittadinanza del lavoratore.</p>	
<b>SOMMINISTRAZIONE</b>	<p>19 dicembre 2008 – <b>Tribunale di Bergamo, sentenza n. 1246, Ragioni giustificatrici</b> – Il ricorso alla somministrazione a tempo determinato è consentito nelle circostanze, individuate dall'utilizzatore sulla base di criteri di normalità tecnico-organizzativa ovvero per ipotesi sostitutive, nelle quali non si può esigere l'assunzione diretta dei lavoratori alle dipendenze dell'utilizzatore e nelle quali, quindi, il ricorso alla somministrazione di lavoro non assume la finalità di eludere norme inderogabili di legge o di contratto collettivo.</p>	
<b>LAVORO A TERMINE</b>	<p>4 novembre 2008 – <b>Tribunale di Latina, sentenza n. 3180, Conseguenze dalla illegittima apposizione del termine</b> – In caso di nullità della apposizione del termine al contratto di lavoro, per i giudizi in corso alla data di entrata in vigore della l. n. 133/2008 il datore di lavoro è tenuto unicamente a indennizzare il dipendente con un'indennità di importo compreso tra un minimo di 2,5 ed un massimo di sei mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto. Tale disposizione si applica anche nei casi in cui sia applicabile <i>ratione temporis</i> la l. n. 230/1962 e non il d.lgs. 368/2001.</p>	
	<p>19 settembre 2008 – <b>Tribunale di Latina, sentenza n. 2439, Conseguenze dalla illegittima apposizione del termine</b></p>	

LAVORO SUBORDINATO	4 marzo 2008 – <b>Tribunale di Monza, sentenza</b> , <i>Qualificazione del rapporto: fattispecie commessa</i> – Le mansioni di commessa ed addetta alla contabilità consentono di qualificare il rapporto come subordinato qualora, per le modalità esecutive e direttive impartite dal datore, la lavoratrice sia assoggettata al rispetto di orari di lavoro prestabiliti, non sia vincolata al raggiungimento di un risultato e percepisca un compenso fisso in assenza di rischio economico.	
<b>GIURISPRUDENZA COMUNITARIA</b>		
FORMAZIONE	23 ottobre 2008 – <b>Corte di Giustizia delle Comunità Europee, C-286/06, Commissione Europea v. il Regno di Spagna, Riconoscimento dei diplomi e delle qualifiche professionali</b> – Il Regno di Spagna: negando il riconoscimento delle qualifiche professionali di ingegnere conseguite in Italia in base ad una formazione universitaria impartita esclusivamente in Spagna e subordinando l'ammissione alle prove per la promozione all'interno del pubblico impiego di ingegneri in possesso di titoli professionali conseguiti in un altro Stato membro al riconoscimento accademico delle suddette qualifiche, è venuto meno agli obblighi ad esso incombenti in forza della direttiva del Consiglio 21 dicembre 1988, 89/48/CEE, relativa ad un sistema generale di riconoscimento dei diplomi di istruzione superiore che sanzionano formazioni professionali di una durata minima di tre anni, come modificata dalla direttiva del Parlamento europeo e del Consiglio 14 maggio 2001, 2001/19/CE, in particolare del suo art. 3.	
PARITÀ DI TRATTAMENTO	25 luglio 2008 – <b>Corte di Giustizia delle Comunità Europee, C-152/08, Real Sociedad de Fútbol SAD, Nihat Kahveci v. Consejo Superior de Deportes, Real Federación Española de Fútbol, Divieto di discriminazione dei lavoratori</b> – Il divieto di operare discriminazioni a danno dei lavoratori di nazionalità turca regolarmente inseriti nel mercato del lavoro degli Stati membri, per quanto attiene alla retribuzione e alle altre condizioni di lavoro, quale previsto dall'art. 37 del Protocollo addizionale, firmato il 23 novembre 1970 a Bruxelles e concluso, approvato e confermato in nome della Comunità con il regolamento (CEE) del Consiglio 19 dicembre 1972, n. 2760, allegato all'Accordo di associazione CEE-Turchia, firmato ad Ankara il 12 settembre 1963 dalla Repubblica turca, da una parte, nonché dagli Stati membri della CEE e dalla Comunità, dall'altra, concluso, approvato e confermato in nome della Comunità con decisione del Consiglio 23 dicembre 1963, 64/732/CEE, nonché dall'art. 10, n. 1, della decisione del consiglio di associazione 19 settembre 1980, n. 1, relativa allo sviluppo dell'associazione, deve essere interpretato nel senso che osta all'applicazione ad un atleta professionista di cittadinanza turca, regolarmente occupato da una società con sede in uno Stato membro, di una norma dettata da una federazione sportiva dello stesso Stato ai sensi della quale le società sono autorizzate a schierare in campo, nelle competizioni organizzate su scala nazionale, solo un numero limitato di giocatori originari di Stati terzi che non sono parti dell'accordo sullo Spazio economico europeo.	
LAVORO SUBORDINATO (COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE)	18 dicembre 2008 – <b>Corte di giustizia delle Comunità Europee C-306/07, Ruben Andersen v. Kommunernes Landsforening, Obbligo di informazione sulle condizioni del contratto di lavoro, attuazione mediante la contrattazione collettiva e nozione di contratto o di rapporto di lavoro "temporaneo"</b> – La direttiva del Consiglio 14 ottobre 1991, 91/533/CEE, relativa all'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro, deve essere interpretata nel senso che essa non osta ad una normativa nazionale secondo cui un contratto collettivo, che garantisca la trasposizione nel diritto	



nazionale delle disposizioni di tale direttiva, sia applicabile anche ai lavoratori che non sono membri di una organizzazione sindacale firmataria di tale contratto collettivo. Inoltre, qualora gli Stati membri prevedano, in caso di violazione da parte del datore di lavoro dell'obbligo di informazione stabilito dalla direttiva, l'onere per il lavoratore di attivare una procedura di "messa in mora" del datore di lavoro prima di potere adire il giudice naturale, tale norma nazionale non si applica, in quanto eccessivamente onerosa per il lavoratore, in caso di «contratto o rapporto di lavoro temporaneo». Con tale espressione, contenuta nella direttiva, si devono intendere contratti e rapporti di lavoro di breve durata, secondo i limiti di durata stabiliti dal diritto nazionale, o in mancanza, secondo quanto stabilisce il giudice nazionale caso per caso ed in funzione della specificità di taluni settori o di determinate occupazioni e attività. In entrambe le ipotesi, detta durata deve tuttavia essere fissata in modo da garantire l'effettiva tutela dei diritti di cui si avvalgono i lavoratori in base alla direttiva summenzionata.

#### GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

##### PATTO DI PROVA

10 dicembre 2008 – **Cour de Cassation, chambre sociale, Pourvoi n° F 07-42.445**, *Abuso del diritto di recesso dal patto di prova* – Il recesso dal patto di prova, che non deve essere supportato da una *cause réelle et sérieuse*, può avvenire però solo per un motivo attinente alla persona del lavoratore. Il recesso a seguito del rifiuto del lavoratore di percepire una retribuzione inferiore a quella convenuta, costituisce un *motif économique* e non può essere posto a fondamento del recesso, il quale pertanto costituisce un abuso del diritto.



#### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI



##### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Gennaio 2009 – **Uil**, *Vademecum Uil 2009 per la contrattazione con le autonomie locali* – La Uil sulla base delle indicazioni della Commissione Europea sull'utilizzo delle risorse delle politiche di coesione in chiave anticrisi, contenute nella Comunicazione del 16 dicembre 2008, per cui le regioni possono e debbono attivare tutte le iniziative previste, riprogrammare e incentivare gli investimenti dei Fondi Strutturali (FSE, FESR) e incoraggiare gli Stati membri a farvi ricorso chiede che maggiori e più adeguate risorse del FSE siano destinate al sistema degli ammortizzatori sociali. Nel documento le parti sociali si impegnano sia ad attivare gli Enti Bilaterali per supportare finanziariamente, sulla base di specifici accordi sindacali, le risorse per il sostegno al reddito dei lavoratori sia ad intervenire presso il Governo per allentare la stretta del patto di stabilità, al fine di liberare risorse per lo sviluppo. In tal senso la Uil propone un innovativo patto per lo sviluppo che dia valore al lavoro, alle imprese e all'innovazione, partendo dagli ammortizzatori sociali che debbano essere garantiti a tutte le tipologie contrattuali al fine di realizzare un vero e proprio patto sociale ed istituzionale, sulla scorta protocollo di intesa siglato tra Regione Veneto e Organizzazioni Sindacali.



23 dicembre 2008 – **Confcommercio, Politiche legislative, Lavoro e relazioni sindacali**, *Accordo 18 luglio 2008 di rinnovo del CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi – ulteriori chiarimenti* – La Confcommercio facendo seguito alla comunicazione n. 37 del 21 luglio e per un approfondimento dei contenuti del nuovo CCNL del settore terziario, distribuzione e servizi, che regolerà, fino al 31 dicembre 2010, la parte economica e normativa dei rapporti di lavoro per i dipendenti da aziende in questione, ha diffuso dei chiarimenti. In merito alla riforma degli assetti contrattuali e in relazione all'andamento del tavolo



	<p>interconfederale per la riforma del modello contrattuale, le parti si impegnano per un immediato confronto per rendere coerente l'impianto dell'attuale CCNL con le nuove norme in materia, concordate a livello interconfederale. Per quel che attiene ai diritti sindacali è stata superata definitivamente la fase sperimentale della disciplina delle RSU mentre in materia di apprendistato la percentuale di conferma che condiziona l'instaurazione di nuovi rapporti lavorativi passa dal 70% all'80% dei lavoratori il cui contratto di apprendistato sia venuto a scadere nei 24 mesi precedenti. La percentuale si applica a tutti i contratti di apprendistato, compresi quelli stipulati prima della stipula dell'accordo di rinnovo.</p>	
	<p>22 dicembre 2008 – <b>Settore Terziario, contrattazione nazionale, Confesercenti, Cisl, Uil, Linee Guida per la riforma della Contrattazione collettiva</b> – È stata raggiunta, con la Confesercenti, l'intesa per la riforma del modello contrattuale che completa così il percorso nel settore del Terziario. L'intesa rappresenta un importante passo verso la definizione di un nuovo modello universale, che permetta di coniugare in modo armonico i contenuti generali e le peculiarità settoriali. L'accordo prevede, altresì, la valorizzazione del contributo di tutti i soggetti contrattuali, il confronto tra le parti e il maggiore ricorso al metodo concertativo. I contenuti fondamentali che si intendono perseguire sono in linea con quelli già individuati su altri tavoli concertativi: triennialità, ricorso all'indicatore previsionale IPCA depurato dalla componente energetica importata, due livelli contrattuali, recupero entro la vigenza contrattuale di eventuali scostamenti tra l'inflazione prevista e a consuntivo, elemento di garanzia retributiva concordato nei contratti nazionali. In riferimento al secondo livello va segnalata la formulazione, che consente la piena realizzazione della contrattazione su base aziendale o territoriale.</p>	
	<p>15 dicembre 2008 – <b>Settore Moda, contrattazione nazionale, Smi (Sistema Moda Italia), Aimpes, Anci, Anfao, Tessilivari, Casartigiani, Claii, Cna Federmoda, Confartigianato Moda, Femca-Cisl, Filtea-Cgil, Uilta-Uil, Protocollo d'intesa sulla politica industriale investimenti, occupazione, redditi</b> – Le parti hanno approvato un Documento congiunto con il quale si pone al centro dell'attenzione di tutti gli attori economici e dei decisori pubblici la necessità di valorizzare e sostenere alcuni aspetti peculiari del settore della filiera produttiva italiana del tessile-abbigliamento-pelli-cuoio-calzature-occhiali, con proposte selettive e mirate di politica economica settoriale, in grado di imprimere fiducia e capacità di reazione alle imprese, ai loro lavoratori ed ai clienti/consumatori. A tal fine, le parti hanno rivalutato e aggiornato i contenuti dei Documenti congiunti di politica industriale del 2004 e hanno convenuto di sostenere congiuntamente nei confronti del Governo Italiano e di tutte le Istituzioni nazionali ed europee competenti alcune linee di intervento prioritarie e urgenti. Le proposte delle parti riguardano la maggiore operatività delle garanzie creditizie pubbliche con l'effettività dei flussi di credito in favore delle imprese del settore, la valorizzazione del lavoro femminile, il sostegno alle iniziative volontarie di certificazione dei prodotti con particolare riferimento a quelle tese a tracciare il processo produttivo, la lotta alla contraffazione e all'abusivismo, la valorizzazione del <i>made in Italy</i>, tutela della trasparenza del commercio internazionale.</p>	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA		
UNIVERSITÀ	<p>9 gennaio 2009 – <b>Legge n. 1, Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 10 novembre 2008, n. 180, recante disposizioni urgenti per il diritto allo studio, la valorizzazione del merito e la qualità del sistema universitario e della ricerca</b> – La Camera, ha approvato in via definitiva il disegno di legge (C1966), già approvato dal Senato, di conversione del d.l.</p>	

n. 180/2008. In *GU*, 9 gennaio 2008, n. 6.

**Ufficio Stampa del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**, *Trasparenza nei concorsi, stop alle baronie, più spazio ai giovani, premiare i bilanci virtuosi delle Università. Sintesi legge Università*



#### SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

**SALUTE E SICUREZZA  
SUI LUOGHI DI LAVORO**

1 ottobre 2008 – **Assessorato provincia di Bologna, Autostrade per l'Italia s.p.a, SPEA Ingegneria Europea, USL di Bologna, INAIL, Direzione Provinciale del Lavoro, Vigili del Fuoco, 118, Assessorato alle Politiche per la Salute della Regione Emilia Romagna, Osservatorio ambientale e socio-economico della VAV, OO. SS CGIL, CISL e UIL, unitamente a FILLEA, FILCA e FENEAL, Aziende affidatarie dei lavori della Variante di Valico, Protocollo di intesa sulla realizzazione di un piano di interventi per incentivare la sicurezza sul lavoro nei cantieri della Variante Autostradale di Valico (VAV)** – Sottoscritto il Protocollo di intesa interistituzionale per la sicurezza sul lavoro nei cantieri della variante autostradale Valico. A tal fine da un lato le imprese si impegnano ad inserire la sicurezza e la prevenzione al primo posto dei propri valori, dall'altro la società Autostrade ad attivare e finanziare un sistema di incentivazione per i singoli lavoratori e le squadre di lavoro per prevenire gli infortuni in "esecuzione". Il Protocollo prevede l'adozione di un sistema per la registrazione dell'analisi dei "quasi infortuni" da parte delle squadre e che consentirà l'analisi delle carenze organizzative, progettuali, umane, rimediando alle quali si avrà l'obiettivo di abbassare i tassi di infortunio. Tale sistema ha una valenza immediatamente operativa, infatti le segnalazioni scritte potranno essere immediatamente inoltrate dai preposti e/o dai RLS sia al direttore di cantiere (al fine di adottare le opportune misure correttive alla situazione/contexto organizzativo contingente coinvolgendo anche il Coordinatore per la Sicurezza in fase di Esecuzione), sia alla Commissione Sicurezza.



#### STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

**DISOCCUPAZIONE**

8 gennaio 2008 – **Eurostat**, *November 2008, Euro area unemployment up to 7.8%. EU27 up to 7.2%*



**COMPETITIVITÀ E SVILUPPO**

12 gennaio 2009 – **R.M. Wolfe**, *Research and Development in Industry: 2004*, National Science Foundation (NSF) – Il rapporto fornisce i dati relativi alle spese affrontate dalle aziende nazionali per investimenti nello sviluppo e nella ricerca. Le statistiche considerano siano gli investimenti finanziati dal Governo federale, sia quelli fatti dall'azienda stessa o da altri enti non federali come ad esempio le amministrazioni locali o altre aziende.



#### STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

**PRIVACY**  
Francia

4 dicembre 2008 – **Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL)**, *Guide pratique des employeurs et des salariés* – Il Garante per la protezione dei dati personali (CNIL) ha messo on-line, a beneficio delle imprese e delle amministrazioni pubbliche, una guida pratica tendente ad informare i lavoratori dei diritti di cui dispongono ed a orientare i datori circa le misure da adottare per conformarsi alle previsioni normative. La guida concerne prevalentemente la gestione delle risorse umane e le



modalità di controllo dei lavoratori connesse alle nuove tecnologie.	
--	--

## EVENTI

### MERCATO DEL LAVORO

16 gennaio 2008 – **Adapt**, *Le nuove regole del lavoro pubblico e privato: istruzioni per l'uso* – Intervengono Andrea Asnaghi, Alessandro Corvino, Luigi Oliveri, Pierluigi Rausei e Michele Tiraboschi. Nel corso dei lavori verrà presentato il volume *La riforma del lavoro pubblico e privato e il nuovo Welfare. Commentario alle leggi di conversione dei decreti legge 25 giugno 2008, n. 112, 27 maggio 2008, n. 93, e 3 giugno 2008, n. 97, in coordinamento con la legge 24 dicembre 2007, n. 247*, a cura di Michele Tiraboschi, con la collaborazione di Giuliano Cazzola, Pierluigi Rausei, Francesco Verbaro (Giuffrè Editore, 2009). La partecipazione è libera ed aperta a tutti. È gradita l'iscrizione. L'evento avrà luogo a Bergamo, dalle ore 14.30 alle 18.30, presso il Palazzo dei Contratti e delle Manifestazioni, Sala Mosaico, Via Petrarca 10.

Modulo di iscrizione

22 gennaio 2009 – **Università di Bologna, Facoltà di giurisprudenza, Premio "Giorgio Ghezzi"** – Conferimento al vincitore del secondo bando di concorso. L'evento avrà luogo presso la Facoltà di Giurisprudenza, Palazzo Malvezzi, Sala Armi, Via Zamboni 22, Bologna.

## BANDI/CONCORSI/PREMI

### POLITICHE PER LA OCCUPAZIONE

28 ottobre 2008 – **Deliberazione del Consiglio regionale della Calabria n. 101**, *Secondo avviso per manifestazione di interesse, nell'ambito del «Programma Stages 2008»* – La Regione Calabria ha indetto una selezione pubblica per l'assegnazione di 250 voucher formativi nell'ambito del "Programma Stages" da assegnare e fruire con le modalità e nelle forme di cui al Regolamento di attuazione. Possono presentare domanda di partecipazione al "Programma Stages", coloro che siano residenti in Calabria da almeno tre anni alla data di presentazione della domanda, chi non ha compiuto i 37 anni di età ed è in possesso di un diploma di laurea (vecchio ordinamento), di laurea specialistica/magistrale biennale o di laurea magistrale a ciclo unico (nuovo ordinamento), conseguito con almeno 110 su 110.

*Regolamento "programma stages"*

## RASSEGNA STAMPA NAZIONALE

### SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

**L. Caiazza**, *Slitta la valutazione del rischio-stress*, in *Il sole 24 Ore*, 2 gennaio 2009




**G. Fabi**, *Contratti e Welfare, verso i giovani un'Italia miope*, in *Il sole 24 Ore*, 8 gennaio 2009



### ORARIO DI LAVORO

**R. Bonanni**, *La Riforma passa dall'orario ridotto*, in *Il sole 24 Ore*, 9 gennaio 2009

### LIBRO UNICO DEL LAVORO

**M. Longoni**, *Adempimenti Inutili*, in *ItaliaOggi Sette*, 5 gennaio 2009

<b>POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE</b>	<b>D. Colombo</b> , « <i>Un mix di politiche per salvare il lavoro</i> » (intervista a Natale Forlani), in <i>Il sole 24 Ore</i> , 24 dicembre 2008	
<b>PENSIONI</b>	<b>Nota redazionale</b> , <i>Saltato il divieto di cumulo per le pensioni</i> , in <i>LiberiMercato</i> , 2 gennaio 2009	
<b>PROCESSO DEL LAVORO</b>	<b>AA.VV.</b> , <i>Processo del lavoro. Quale riforma. Tra nuove regole e deregulation</i> , in <i>Conquiste del Lavoro</i> , spec., 9 gennaio 2008	

<b>RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE</b>		
<b>CRISI FINANZIARIA</b> Regno Unito	<b>L. Elliott, G. Wearden</b> , <i>Tesco results add to UK economic gloom</i> , in <i>The Guardian</i> , 13 gennaio 2009	
<b>DISOCCUPAZIONE</b>	<b>T. Macalister</b> , <i>JCB to cut 700 jobs</i> in <i>The Guardian</i> , 12 gennaio 2009	





**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinva*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Agens; Alleanza lavoro.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Assolavoro; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Banca Popolare Emilia Romagna; CIA; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative; Confesercenti; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; Cremonini S.p.A., CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux Zanussi S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Gevi S.p.A.; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Manutencoop; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Bologna; Unindustria Treviso; Vedior.