

Pubblicazione on line della Collana Adapt

Newsletter 15 dicembre 2008, n. 40

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

WILLIAM BROMWICH, *Blood, Toil, Tears and Sweat? Achieving Proficiency in Academic Writing*

FABIANA ALIAS, *Il varo imminente della nuova Direttiva CAE*

IACOPO SENATORI, *Le relazioni industriali tra teoria e prassi* (intervista di Francesco Lauria)

In ricordo di Pino Virgilio

L'impatto della crisi sul mercato del lavoro e le relazioni industriali

GIORGIO SANTINI, *Troppi contratti, vanno semplificati. Non funziona la proposta di Boeri sul salario minimo* (intervista)

MICHELE TIRABOSCHI, *I dilemmi del sindacato tra crisi economica e mancata riforma del modello contrattuale*

JULIA KOLLEWE, *Corus unions deny pay cut story*

SAM JONES, *JCB workers take pay cut to avoid layoffs*

MERCER, *Anticipating a tough 2009, companies remain selective about workforce pay and benefit cuts*

COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE AL CONSIGLIO EUROPEO,
Un piano europeo di ripresa economica

ASIAN DEVELOPMENT BANK (ADB), *Asia Economic Monitor (AEM) 2008*

ECONOMIST INTELLIGENCE UNIT, *The World in 2009. The world in figures: Countries*

FISCAL POLICY INSTITUTE REPORT, *New York City Unemployment in 2009 – The Emerging Crisis*

UNITED STATES GOVERNMENT ACCOUNTABILITY OFFICE (GAO)
Auto industry. A Framework for Considering Federal Financial Assistance

Documentazione

CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI, N. 34
Procedura Durc – chiarimenti

NOTA INAIL, *Istruzioni in materia di vidimazione del Libro unico del lavoro*

CIRCOLARE INPS N. 108, *Articolo 19 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133. Abolizione dei limiti al cumulo tra pensione e redditi di lavoro*

Studi, ricerche, eventi

CEDEFOP, *System for anticipation of skill needs in the EU Member States*

INAIL, *Infortuni mortali sul lavoro – Dati definitivi 2007*


RELAZIONE DELL'UFFICIO DEL MASSIMARIO DELLA CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE N. 142
Condotta idonea a determinare una condizione di "mobbing" del lavoratore




Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di Adapt


Associazione per gli Studi internazionali e comparati
sul Diritto del lavoro e sulle relazioni industriali



Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it




INTERVENTI		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO Crisi Finanziaria	A. Barboni, M. Zagordo , <i>Il piano di azione comunitario per il rilancio dell'economia</i>	
	M. Tiraboschi , <i>I dilemmi del sindacato tra crisi economica e mancata riforma del modello contrattuale</i>	
COMITATO AZIENDALE EUROPEO	F. Alias , <i>Il varo imminente della nuova Direttiva CAE</i> , Working Paper Adapt, 2008, n. 70	
MERCATO DEL LAVORO	D. Cirioli , <i>Regime generale di tutele del lavoro e politiche di flessibilità</i> , Working Paper Adapt, 2008, n. 69	
SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	A. Bove , <i>La cultura della sicurezza in Italia</i>	
UNIVERSITÀ	W. Bromwich , <i>Blood, Toil, Tears and Sweat? Achieving Proficiency in Academic Writing</i> , Working Paper Adapt, n. 71	
IN RICORDO DI PINO VIRGILIO	Filca , <i>Ciao Pino! Il ricordo di chi lo ha conosciuto</i>	


NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, RELAZIONI DI STUDIO, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	L. Amoriello, E. Bellezza, M. Vendramin (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
DURC	15 dicembre 2008 – Circolare del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, Direzione generale per l'attività ispettiva, n. 34, Procedura Durc – chiarimenti – La Circolare del Ministero, d'intesa con Inps e Inail, mira a fornire ulteriori chiarimenti in merito alla procedura amministrativa per la concessione dei benefici normativi e contributivi per i quali è necessario il possesso da parte del datore di lavoro del DURC nonché sulla corretta applicazione dell'art. 7, comma 3, del d.m. 24 ottobre 2007 in virtù del quale in assenza dei requisiti per il rilascio del Documento "gli Istituti, le Casse edili e gli Enti bilaterali, prima dell'emissione del DURC o dell'annullamento del documento già rilasciato (...), invitano l'interessato a regolarizzare la propria posizione entro un termine non superiore a 15 giorni".	
LEGGE FINANZIARIA	11 dicembre 2008 – Disegno di legge n. 1209, Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – Il Senato ha approvato i ddl n. 1210/2008, recante il bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2009 e bilancio pluriennale per il triennio 2009-2011, e il ddl n. 1209/2008, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge Finanziaria 2009). Entrambi i provvedimenti sono stati approvati, con 149 voti favorevoli e 111 contrari in un testo che include le modifiche apportate dalla Commissione Bilancio e quindi vengono rinviati alla Camera in terza lettura.	
LIBRO UNICO DEL LAVORO	9 dicembre 2008 – Nota Inail, Istruzioni in materia di vidimazione del Libro unico del lavoro – L'Inail ha diramato una nota su numerazione unitaria, stampa laser e vidimazione del Libro Unico.	


DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
SETTORE SANITÀ	10 novembre 2008 – Legge della Regione Toscana n. 60 , <i>Modifiche alla legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (Disciplina del servizio sanitario regionale)</i> – All'interno del complesso articolato (106 clausole) con cui è profondamente riformato il servizio sanitario regionale, la Regione Toscana ha istituito la "società della salute", nuovo ente avente forma di organismo consortile tra i comuni compresi nell'ambito territoriale di una medesima zona-distretto e l'azienda unità sanitaria locale corrispondente, per l'esercizio delle attività sanitarie territoriali, socio-sanitarie e sociali integrate. Varie norme sono dedicate ai contratti di lavoro e al trattamento giuridico ed economico del personale. In <i>BUR Toscana</i> , 19 novembre 2008, n. 39.	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
STRATEGIA DI LISBONA	26 novembre 2008 – Comunicazione della Commissione al Consiglio Europeo , <i>Un piano europeo di ripresa economica</i> , COM(2008)800 def. – Il documento, pubblicato il 26 novembre, è l'ultimo di una serie di interventi promossi dalla Commissione Europea per contrastare la crisi finanziaria, nonché gli effetti della recessione sull'economia reale. Le misure adottate rispondono ad un evidente approccio keynesiano. Vengono richiamati i principi della solidarietà e della giustizia sociale e la ratio fondante appare il sostegno della domanda, attraverso due logiche attuative: iniezione di liquidità sui mercati ed investimenti "intelligenti". A margine delle politiche fiscali, vengono inoltre definite riforme strutturali sotto l'ombrello della Strategia di Lisbona, mirate a promuovere occupazione, imprenditorialità, modernizzazione delle infrastrutture ed innovazione tecnologica. Il 16 Dicembre prossimo la Commissione pubblicherà, nell'ambito del pacchetto annuale di Lisbona, proposte e raccomandazioni specifiche modellate sulle esigenze di ogni stato membro. Per un approfondimento si veda A. Barboni, M. Zagordo, <i>Il piano di azione comunitario per il rilancio dell'economia</i> in questo <i>Boll.</i> , sezione <i>Interventi</i> .	
UNIONE EUROPEA	1° dicembre 2008 – Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale e al Comitato delle Regioni , <i>Verso una società dell'informazione accessibile</i> , COM(2008)804 def. – La Commissione ritiene urgente definire un approccio più omogeneo, comune ed efficace in particolare all'accessibilità al web, per accelerare l'avvento di una società dell'informazione accessibile, come annunciato della Agenda sociale rinnovata. Mediante la presente comunicazione la Commissione descrive la situazione attuale, indica le regioni che giustificano un'iniziativa europea ed enuncia le iniziative fondamentali da intraprendere.	



GIURISPRUDENZA ITALIANA		
LAVORO A PROGETTO	27 febbraio 2008 – Tribunale di Monza, sentenza , <i>Forma del contratto di lavoro a progetto</i> – L'art. 62 del d.lgs. n. 276/2003 detta, circa il contratto di lavoro a progetto, un requisito di forma <i>ad probationem</i> ; pertanto, la mancanza dell'atto scritto rileva solo da un punto di vista processuale ed il contratto di lavoro resta valido sul piano sostanziale, senza che si verifichino nullità o intervengano conversioni giudiziali in altra tipologia contrattuale.	
PREVIDENZA	25 maggio 2008 – Corte di Appello di Torino, sentenza n. 637 , <i>Obblighi contributivi del socio lavoratore di cooperativa</i> – Con riguardo ai soci lavoratori di cooperativa, per periodi di attività lavorativa svolti precedentemente al giorno 8 maggio 2001, data di entrata in vigore della l. n. 142/2001, si deve ritenere sussistere l'obbligo contributivo a carico della cooperativa, anche nei casi di non configurabilità di rapporti di lavoro subordinato, in applicazione del disposto dell'art. 2, comma 3, r.d. n. 1422/1924.	
PUBBLICO IMPIEGO	2 dicembre 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 44912 , <i>Dirigenti pubblici e cartellini marcatempo</i> – I funzionari comunali devono rispettare l'orario di lavoro, anche se ricoprono cariche dirigenziali. Sono leciti i	

	<p>controlli posti in essere nei loro confronti, attuati anche a mezzo di un investigatore privato; i dirigenti, inoltre, rischiano una condanna per truffa, al pari degli altri dipendenti, qualora l'investigatore accerti che essi timbrino il cartellino marcatempo ed escano per lavorare altrove. La prestazione d'opera da parte del lavoratore in favore di terzi concorrenti costituisce, infatti, una violazione dell'obbligo di fedeltà idonea ad integrare il reato di truffa se svolta nell'orario normale da parte del soggetto che lucra la retribuzione fingendo di svolgere un lavoro che gli è stato affidato mentre svolge altra attività.</p>	
<p>SICUREZZA (OBBLIGO DI)</p>	<p>12 novembre 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 42128, <i>Danni alla salute del lavoratore derivanti da esposizione ad amianto</i> – È penalmente responsabile per le malattie professionali ed i decessi occorsi ai propri dipendenti il datore di lavoro che abbia permesso che i lavoratori fossero esposti, anche in epoca remota, al rischio derivante dalla presenza di amianto in fabbrica. Non rileva il fatto che il dipendente abbia prestato servizio in quello stabilimento solo per un breve periodo o che sia stata accertata la presenza dell'amianto nei pressi della sua abitazione.</p>	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA

<p>TRASFERIMENTO D'AZIENDA E DI RAMO D'AZIENDA</p>	<p>16 ottobre 2008 – Corte di Giustizia delle Comunità Europee, C-396/07, <i>Korkein oikeus (Finlandia), Mirja Juuri/Fazer Amica Oy, Tutela del lavoratore ceduto in caso di trasferimento d'azienda</i> – L'art. 4, n. 2, direttiva n. 2001/23/CE, concernente il ravvicinamento delle legislazioni degli Stati membri relative al mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimenti di imprese, di stabilimenti o di parti di imprese o di stabilimenti, deve essere interpretato nel senso che, nell'ipotesi di una risoluzione del contratto di lavoro o del rapporto di lavoro dettata dalla ricorrenza delle condizioni di applicazione di detta disposizione e indipendente da qualsivoglia inadempimento del cessionario agli obblighi derivanti dalla direttiva medesima, gli Stati membri non sono tenuti a garantire al lavoratore un diritto ad un indennizzo economico a carico del detto cessionario in condizioni identiche al diritto di cui un lavoratore può avvalersi allorché il datore di lavoro pone illegittimamente fine al suo contratto di lavoro o al suo rapporto di lavoro. L'organo giurisdizionale nazionale è ciononostante tenuto, nell'ambito delle sue competenze, a garantire che, quanto meno, il cessionario sopporti, in siffatta ipotesi, le conseguenze che il diritto nazionale applicabile fa discendere dalla risoluzione del contratto di lavoro o del rapporto di lavoro imputabile al datore di lavoro, quali il versamento della retribuzione e le altre prestazioni relative, in forza di tale diritto, al periodo di preavviso che detto datore di lavoro deve osservare. Spetta al giudice del rinvio valutare la situazione di cui alla causa principale alla luce dell'interpretazione della disposizione dell'art. 3, n. 3, della direttiva, in base alla quale il mantenimento delle condizioni di lavoro stabilite in un contratto collettivo che scade alla data del trasferimento dell'impresa non è garantito oltre tale data.</p>	
---	---	---

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

<p>ORARIO DI LAVORO Francia</p>	<p>24 ottobre 2008 – Cour de Cassation, Assemblée plénière, décision n° 07-42.799, <i>Riposi compensativi e ferie</i> – I giorni di riposo compensativo, che rappresentano la contropartita delle ore di lavoro che il prestatore ha effettuato oltre l'orario di lavoro legale o convenzionale, non hanno la medesima causa ed il medesimo oggetto delle ferie retribuite. Alla luce di tale distinzione l'<i>Assemblée Plénière</i> ha ritenuto la cumulabilità dei due vantaggi, non applicandosi il principio secondo cui i vantaggi – previsti da diversi contratti collettivi – che hanno lo stesso oggetto e causa non si cumulano e si applica solo il più favorevole.</p>	
<p>PREVIDENZA Spagna</p>	<p>2 ottobre 2008 – Tribunal Supremo, Sala de lo Social, sentencia n. 5774, <i>Pensione di reversibilità</i> – Spetta al coniuge superstite la maggiorazione della pensión de viudedad, laddove concorrano alla formazione del nucleo familiare anche altri figli avuti da successivo matrimonio, ancorché il padre di questi conviva con essi e contribuisca al loro mantenimento. Quanto sopra</p>	

nel rispetto dei principi costituzionali a tutela della famiglia e dei figli (art. 39 CE), delle disposizioni del Codice Civile in materia di legame familiare e dei doveri dei genitori (artt. 142, 143,2 e 147 *Código Civil*) e dello spirito solidaristico che è alla base del sistema di Previdenza Sociale, che non permettono di creare disparità di trattamento o discriminazioni all'interno della medesima "famiglia". Occorre, infine, altresì considerare che la pensión de viudedad attiene al coniuge superstite, e per tanto va valutata in base ai figli a carico di tale soggetto, indipendentemente dal fatto che essi siano o meno figli del de cuius.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

25 novembre 2008 – **Settore Costruzioni, Protocollo d'intesa – Inas-Cisl, Filca-Cisl** – È stato sottoscritto un protocollo d'intesa tra l'ente di patronato Inas-Cisl e la Filca-Cisl nazionale per migliorare l'informazione, la consulenza, l'azione preventiva e la tutela relativamente agli infortuni e alle malattie professionali tra i lavoratori iscritti alla Filca. L'accordo, nel solco del d.lgs. n. 81/2008 che affida anche agli enti di patronato compiti di assistenza e consulenza in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, intende promuovere progetti di intervento territoriale/regionale nel campo della prevenzione e della sorveglianza sanitaria, finalizzati a offrire più elevati livelli di servizio, anche in ambito previdenziale e a partire dalla gestione della "posizione contributiva pubblica e complementare". Il coordinamento, il monitoraggio e la valutazione delle attività oggetto del Protocollo verranno svolti congiuntamente da Filca e Inas attraverso un gruppo di progetto misto appositamente costituito, che verificherà mensilmente l'andamento del progetto e le eventuali modifiche da apportare. I progetti territoriali e in particolare quelli che prevedono l'impiego di attrezzature mediche, andranno sviluppati tenendo conto delle caratteristiche strutturali e delle specificità delle lavorazioni dei diversi comparti in cui opera Filca: dalle azioni sul territorio, anche in collaborazione con le Casse Edili, agli incontri nelle aziende per quanto riguarda le grandi imprese, sino a operazioni con postazioni mobili nel caso grandi cantieri.




6 novembre 2008 – **Settore Imprese artigiane della comunicazione, contrattazione regionale, Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil** – È stata presentata la Piattaforma unitaria per il rinnovo della contrattazione integrativa del personale dipendente dalle imprese artigiane della comunicazione della regione Lombardia. Il rinnovo dell'integrativo regionale viene assunto come lo strumento per rafforzare il sistema delle relazioni sindacali del settore, a sua volta condizione per favorire lo sviluppo produttivo ed occupazionale. Alla luce della delicata congiuntura economica, che si ripercuote nel comparto con conseguenze di ordine occupazionale e di tenuta del reddito, le sigle sindacali auspicano il raggiungimento di un accordo che si ponga nel solco di quanto già previsto dal contratto regionale del 24 ottobre 1997 e dall'accordo interconfederale del 17 marzo 2004. Le tematiche sulle quali l'intesa dovrà puntare vengono indicate nella formazione, ambiente e sicurezza del lavoro, salario. La contrattazione integrativa dovrà predisporre le condizioni per un monitoraggio sui fabbisogni formativi e la definizione di piani formativi che tengano conto delle specifiche esigenze del settore dovrà aver luogo anche con specifico riguardo al tema della sicurezza. Al fine di rafforzare il potere di acquisto dei lavoratori, si auspica un aumento retributivo medio annuo di euro 600, anche legato a parametri di produttività che le parti definiranno.







SCUOLA

11 dicembre 2008 – **Presidenza del Consiglio dei Ministri, Verbale dell'incontro tra Governo e OO.SS. Confederali e del Comparto scuola** – A conclusione dell'incontro relativo agli interventi previsti dal Piano programmatico di cui all'art. 64 della l. n. 133/2008, il Governo si è impegnato a recepire nei Regolamenti da emanarsi ai sensi del medesimo art. 64, i principi e le indicazioni che hanno costituito oggetto dei pareri delle Commissioni Cultura, Scienze ed Istruzione di Camera e Senato. Si segnalano in particolare i punti da a) e c) del verbale, secondo i quali l'orario obbligatorio delle attività didattiche della scuola dell'infanzia garantirà prioritariamente il tempo di 40 ore con l'assegnazione di due insegnanti per sezione e prevederà soltanto come modello organizzativo residuale lo svolgimento delle attività didattiche nella fascia antimeridiana, sulla base



	della esplicita richiesta delle famiglie; il tempo scuola della primaria sarà svolto, in relazione anche alla esigenza di riorganizzazione didattica, secondo le differenti articolazioni dell'orario scolastico a 24 (prime classi per l'a.s. 2009-10), 27, 30 e 40 ore (per l'orario a 24, solo prime classi per l'a.s. 2009-2010, e 27 ore) si terrà conto delle specifiche richieste delle famiglie; nelle classi funzionanti a tempo pieno saranno assegnati due docenti per classe.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	25 novembre 2008 – 11ª Commissione (Lavoro pubblico e privato) della Camera dei Deputati , <i>Indagine conoscitiva sull'assetto delle relazioni industriali e sulle prospettive di riforma della contrattazione collettiva. Testimonianza del Vice Direttore generale della Banca d'Italia Ignazio Visco</i> – La Commissione ripercorre le tappe della contrattazione collettiva dal Protocollo del 1993 sino alla situazione attuale che ha l'obiettivo di realizzare un adeguamento dell'assetto delle relazioni industriali ai cambiamenti del contesto istituzionale al fine di contribuire al processo in atto di ristrutturazione e ammodernamento dell'apparato produttivo italiano. L'indagine approfondisce varie tematiche tra cui la flessibilità del mercato del lavoro, la necessità di un nuovo assetto degli ammortizzatori sociali, la tutela del potere d'acquisto. In particolare si ribadisce la necessità di migliorare la dotazione di capitale umano e di creare un sistema efficace di relazioni industriali in grado di concorrere alla ripresa duratura della crescita della produttività per favorire la riorganizzazione produttiva e portare a guadagni di efficienza.	

MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE Stati Uniti	Dicembre 2008 – Migration Policy Institute, <i>Top 10 Migration Issues of 2008</i> , Migration Information Source, USA – Anche quest'anno il Migration Policy Institute pubblica il suo elenco delle dieci principali questioni in materia di immigrazione per l'anno che sta per finire. I temi coperti in questa edizione sono ovviamente influenzati dalla recente crisi economica mondiale, che se da un lato ha indotto una riduzione delle rimesse degli immigrati verso le loro nazioni di origine, dall'altro ha creato in alcuni Paesi occidentali rimpianti per le opportunità di immigrazione offerte finora; malgrado ciò, la crisi non sembra avere intaccato la caccia agli immigrati più qualificati, tuttora apertissima.	
Italia	<p>3 dicembre 2008 – Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri Programmazione transitoria dei flussi di ingresso dei lavoratori extracomunitari non stagionali, nel territorio dello Stato, per l'anno 2008 – È stato firmato il decreto che determina la programmazione dei flussi di ingresso dei lavoratori extracomunitari nel territorio dello Stato per l'anno 2008. Si tratta di complessivi 150 mila cittadini extracomunitari che entrano in Italia per motivi di lavoro subordinato non stagionale. In particolare, le quote riguardano: 44.600 lavoratori domestici o di altri settori produttivi, provenienti da Paesi che hanno sottoscritto o stanno per sottoscrivere specifici accordi di cooperazione in materia migratoria, ripartiti secondo la tabella allegata e di 105.400 lavoratori domestici o di assistenza alla persona, provenienti da altri Paesi. Il provvedimento è stato adottato in considerazione dell'attuale congiuntura economica e del prioritario fabbisogno delle famiglie nel settore dell'assistenza domiciliare. Le selezioni avverranno tenendo conto delle richieste dei datori di lavoro pervenute agli sportelli unici per l'immigrazione entro il 31 maggio 2008 eccedenti la quota dei flussi prevista con decreto del 30 ottobre 2007. Il datore di lavoro non comunitario, persona fisica, dovrà essere in regola con il titolo di soggiorno (art. 9, d.lgs. n. 286/1998) o ne abbia presentato richiesta alla data di pubblicazione del decreto e, a decorrere dal 15 dicembre 2008, dovrà confermare l'interesse all'assunzione. In <i>GU</i>, 10 dicembre 2008, n. 288.</p> <p>Tabella sulla distribuzione delle quote tra i Paesi</p> <p>5 dicembre 2008 – Circolare del Ministero dell'interno, Dipartimento per le libertà civili e l'immigrazione, prot. 5303, DPCM 3 dicembre 2008. Programmazione transitoria dei flussi di ingresso per lavoratori extracomunitari non stagionali nel territorio dello Stato per</p>	  

l'anno 2008

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA**FORMAZIONE**
Unione Europea

Novembre 2008 – **CEDEFOP**, *Avrete ancora bisogno di me quando avrò 64 anni? Formazione e cambiamento demografico* – Il CEDEFOP, in tale nota informativa, analizza l'impatto delle tendenze demografiche sull'IFP iniziale nell'Unione Europea (UE), ponendo l'accento sulle problematiche che potrebbero ripercuotersi sulla futura offerta di manodopera, sulla crescita economica e sulla competitività europea. La nota conclude affermando che l'invecchiamento della popolazione europea fa sì che ci si debba avvalere del potenziale occupazionale delle persone nell'arco della loro intera esistenza migliorando la qualità del lavoro, investendo nel capitale umano, nelle pari opportunità e modernizzando i sistemi di protezione sociale.



Ottobre 2008 – **CEDEFOP**, *System for anticipation of skill needs in the EU Member States* – Questo Working paper, presentato in seno alla Cedefop, recensisce i diversi sistemi diretti ad anticipare le competenze professionali richieste negli Stati membri dell'Unione Europea, con lo scopo di sostenere la riuscita del nuovo programma della Commissione Europea, *New skills, new jobs*.

**SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO****SALUTE E SICUREZZA**
SUI LUOGHI DI LAVORO

4 dicembre 2008 – **Inail, Ispesl e Fincantieri**, *Accordo operativo per la salute e la sicurezza dei lavoratori* – Il 4 dicembre 2008 è stato siglato dall'Amministratore Delegato di Fincantieri, dal Presidente dell'Ispesl e dal Presidente dell'Inail, alla presenza del senatore Pasquale Viespoli, sottosegretario del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, un accordo operativo per la salute e la sicurezza dei lavoratori del Gruppo Fincantieri. Con il suddetto accordo, Fincantieri si impegna ad ottimizzare la gestione degli appalti e la sicurezza dei lavoratori dell'indotto. Per le sue dimensioni operative, infatti, Fincantieri, rappresenta una sorta di "micro-distretto industriale", all'interno del quale l'azienda-madre ha il compito di incubare e coordinare il lavoro di numerose piccole e medie imprese che concorrono alla realizzazione del prodotto finale. Fincantieri favorirà, così, il libero accesso di Inail e Ispesl ai siti produttivi e fornirà loro i dati di tutte le ditte che collaborano alle attività produttive dell'azienda, nonché gli indici e gli episodi di infortuni sul lavoro. La firma della convenzione, che comporterà un incremento e un'uniformità degli standard di sicurezza, potrà determinare un alleggerimento del premio assicurativo dell'azienda nei confronti dell'Inail. L'eventuale risparmio che si verrebbe a ottenere sarà utilizzato dall'azienda in parte per favorire un sistema premiante nei confronti dei lavoratori che maggiormente si distingueranno nel rispettare e nel far rispettare le normative di sicurezza.




18 novembre 2008 – **Legge della Regione Marche n. 33**, *Norme in materia di costi per la prevenzione degli infortuni e la tutela della salute nei cantieri temporanei o mobili* – Con questa legge trovano attuazione le disposizioni del d.lgs. n. 163/2006 (*Codice dei contratti pubblici*) e del d.lgs. n. 81/2008 (*Testo unico della sicurezza*) con riferimento ai cantieri temporanei o mobili installati per la realizzazione di lavori pubblici o opere pubbliche di interesse regionale. È reso obbligatorio, in particolare, definire in ogni appalto i compiti del coordinatore per la progettazione, del progettista e del responsabile unico del procedimento, nonché inserire clausole sociali – a richiamo dell'art. 36, l. n. 300/1970 – secondo le quali l'imprenditore-appaltatore deve impegnarsi ad applicare e a far applicare integralmente agli eventuali subappaltatori o subcontraenti tutte le norme contenute nei Ccnl. In *BUR Marche*, 27 novembre 2008, n. 111.

**INFORTUNI**
E MALATTIE PROFESSIONALI

1 dicembre 2008 – **Inail**, *Dati definitivi 2007* – L'Istituto ha diffuso i dati definitivi sugli infortuni mortali denunciati nel 2007. La nota contiene la comparazione dei dati 2006-2007, distinti per settore di attività e per tipologia, e dà conto anche del numero di infortuni mortali denunciati dal gennaio al settembre 2008. Nel 2007 la flessione registrata appare



	decisamente significativa e tocca il 10% (134 vittime in meno, mentre nei primi nove mesi del 2008 il calo è stato di un ulteriore 5,2%.	
	<p>Ottobre 2008 – Inail, <i>Lavoratori stranieri: una risorsa, ma tanti infortuni</i> – Nel 2007, in concomitanza con l'aumento del numero di lavoratori stranieri residenti nel nostro Paese (+16,8%, fonte Istat), si è registrato anche un aumento degli infortuni sul lavoro: +8,7% rispetto al 2006. In valori assoluti, nel 2007, si sono verificati 174 casi di infortunio mortale e sono state presentate all'Inail 140 mila denunce per infortunio. I più colpiti sono i rumeni, i marocchini e gli albanesi, 3 comunità che totalizzano quasi il 40% degli infortuni e il 50% dei casi mortali.</p>	




PREVIDENZA		
PENSIONI Europa	<p>15 ottobre 2008 – Parlamento Europeo, <i>Relazione della Commissione per l'occupazione e gli affari sociali, sul futuro dei regimi previdenziali e pensionistici: finanziamento e tendenza all'individualizzazione</i>, 2007/2290(INI) – Il Parlamento Europeo ha approvato in via definitiva, con modificazioni – con 480 voti favorevoli, 44 contrari e 10 astensioni – la relazione di Gabriele Stauner (PPE/DE, DE) sul futuro dei regimi previdenziali (cfr. <i>Boll. Adapt</i>, 2008, n. 32). Il Parlamento rileva anzitutto che il concetto di previdenza sociale «non è inteso come rapporto costi-benefici», bensì come «contratto sociale da cui derivano diritti e doveri sia per il cittadino sia per lo Stato» e che «come tale dovrebbe essere trattato», fermo restando che gli aspetti di bilancio della previdenza «non devono in alcun caso essere trascurati». La spesa dell'UE per la protezione sociale in genere è pari al 27,2% del PIL (dati del 2008); di questa percentuale, la quota principale serve al finanziamento delle prestazioni assistenziali di vecchiaia e delle pensioni (46%).</p>	
Italia	<p>9 dicembre 2008 – Circolare Inps n. 108, <i>Articolo 19 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133. Abolizione dei limiti al cumulo tra pensione e redditi di lavoro</i> – L'Inps illustra la disciplina del cumulo, tra pensione e redditi di lavoro, in vigore dal 1° gennaio 2009 a seguito delle disposizioni dell'art. 19 del d.l. n. 112/2008 convertito in l. n. 133/2008. Dal 1° gennaio 2009 sono totalmente cumulabili con i redditi da lavoro autonomo e dipendente le pensioni dirette conseguite nel regime contributivo in via anticipata rispetto ai 65 anni per gli uomini e ai 60 anni per le donne a carico dell'assicurazione generale obbligatoria e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima nonché della gestione separata di cui alla l. n. 335/1995, a condizione che il soggetto abbia maturato i requisiti di cui all'art. 1, commi 6 e 7, della l. n. 243/2004 e successive modificazioni e integrazioni fermo restando il regime delle decorrenze dei trattamenti disciplinato dall'art. 1, comma 6, della predetta l. n. 243/2004.</p>	
	<p>5 dicembre 2008 – Messaggio Inps n. 27274, <i>Decreto interministeriale 7 maggio 2008. Sgravi per la contrattazione di secondo livello ex lege n.247/2007. Comunicazioni in merito alle istanze</i> – L'Inps ha comunicato di aver terminato le graduatorie di ammissione alle agevolazioni contributive per i contratti di secondo livello previsti dalla l. n. 247/2007 e dal d.m. 7 maggio 2008. Gli esiti delle istanze sono già stati comunicati dagli interessati e sono disponibili sul sito www.inps.it.</p>	
	<p>30 novembre 2008 – S. Lauria (a cura di), <i>L'abolizione del divieto di cumulo tra pensioni e redditi da lavoro</i>, Al quadrato, Cgil sistema servizi – A partire dal 1° gennaio 2009, per effetto dell'art. 19 della l. 133/2008, tutte le pensioni dirette di anzianità a carico dell'assicurazione obbligatoria e delle forme sostitutive ed esclusive saranno interamente cumulabili con i redditi da lavoro dipendente e autonomo. Non saranno quindi più rilevanti, ai fini del cumulo, la decorrenza della pensione, l'età del pensionato e l'anzianità contributiva. Tale abolizione non riguarderà, però, tutti i trattamenti pensionistici: continueranno, infatti, ad applicarsi le disposizioni sul cumulo previste per i titolari di pensioni ai superstiti e per i titolari di assegno ordinario di invalidità.</p>	

WELFARE	2 dicembre 2008 – Circolare Inps n. 105 , <i>Assegno sociale - nuovi requisiti introdotti dall'art. 20 co. 10 del DL 112/2008 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n.133 (pubblicata su GU n.195 del 21.9.2008 – Supplemento Ordinario n.196)</i> – Dal 1° gennaio 2009, per avere diritto all'assegno sociale, occorre aver soggiornato legalmente e in via continuativa in Italia per almeno dieci anni. La nuova normativa interessa sia i cittadini italiani sia gli stranieri equiparati. Restano confermati, inoltre, i precedenti requisiti richiesti, vale a dire la residenza effettiva, stabile e continuativa, il requisito economico, la cittadinanza o il possesso dell'idoneo titolo di soggiorno.	
STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	10 dicembre 2008 – Istat , <i>Indice della produzione industriale. Ottobre 2008</i> – Netto calo della produzione industriale in Italia. L'indice della produzione industriale con base 2000=100 è risultato pari a 102,4 nel mese di ottobre 2008: un crollo del 6,7% rispetto allo stesso mese del 2007 ed una diminuzione dell'1,2% rispetto a settembre 2008. Il peggior calo tendenziale interessa la produzione di mezzi di trasporto (-19,1%). Un altro dato allarmante: l'ultima variazione tendenziale positiva dell'indice della produzione industriale è stata registrata nel mese di aprile.	
CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO Unione Europea	28 novembre 2008 – European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions , <i>Living and working in Europe</i> – I Paesi membri dell'Unione Europea attualmente stanno facendo i conti con grossi cambiamenti. Questa ricerca condotta dalla Fondazione di Dublino fa una fotografia dettagliata di cosa significa vivere e lavorare in Europa nel XXI secolo.	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO Crisi finanziaria Asia	Dicembre 2008 – Asian Development Bank (ADB) , <i>Asia Economic Monitor (AEM) 2008</i> – The Asia Economic Monitor (AEM) è una rivista semestrale che riguarda i problemi di crescita economica e di politica dei Paesi dell'Asia dell'Est. Questo numero comprende un capitolo speciale dedicato all'impatto che la crisi finanziaria globale sta avendo sull'emergente sistema finanziario asiatico. Il documento è disponibile on line al link: http://aric.adb.org/pdf/aem/jul08/Jul_AEM_complete.pdf .	
Quadro comparato	Dicembre 2008 – Mercer , <i>Anticipating a tough 2009, companies remain selective about workforce, pay and benefit cuts</i> , SnapShot Survey – Lo studio, condotto ai primi di novembre, ha raccolto le risposte di più di 1.000 rappresentanti di organizzazioni delle risorse umane e dei professionisti che operano in 100 Paesi. I risultati dipingono una situazione abbastanza critica, anche se molte aziende pur di non dover licenziare i lavoratori hanno applicato un congelamento della retribuzione eliminando alcuni benefici contributivi.	
	Novembre 2008 – Economist intelligence Unit , <i>The World in 2009. The world in figures: Countries – The World in 2009</i> è la nuova edizione dell'annuale raccolta di previsioni per l'anno successivo dell' <i>Economist</i> . Secondo gli esperti, le difficoltà economiche continueranno a farsi sentire nei principali Paesi avanzati: un tasso di crescita prossimo allo zero o addirittura negativo è previsto per Unione Europea, Giappone, Stati Uniti e Canada. Sul versante opposto, mostreranno probabilmente ritmi di crescita molto sostenuti Paesi ricchi di petrolio (Qatar, Angola, Congo, Turkmenistan) o di materie prime (Uzbekistan, Malawi, Madagascar), oltre ai giganti Cina e India.	
Stati Uniti	Dicembre 2008 – Watson Wyatt , <i>Effect of the Economy on Executive Compensation Programs</i> – Secondo questo studio condotto su un campione di 264 aziende appartenenti a diversi settori industriali, molte aziende statunitensi stanno tagliando i bonus annuali e gli incentivi a lungo termine che di solito davano ai membri dell'esecutivo. Lo studio rileva che a causa dell'effetto della crisi il 40% delle aziende sta pianificando di ridurre i bonus destinati ai dirigenti.	

	11 dicembre 2008 – Fiscal Policy Institute Report , <i>New York City Unemployment in 2009 - The Emerging Crisis</i> – Lo scopo di questo rapporto è di esaminare l'attuale situazione economica e le implicazioni che essa avrà a breve termine sul mercato del lavoro a New York. La crisi finanziaria attuale è senza precedenti e potrebbe causare la perdita di migliaia di posti di lavoro.	
	5 dicembre 2008 – United States Government Accountability Office (GAO) , <i>Auto industry. A Framework for Considering Federal Financial Assistance</i> – L'industria dell'auto sta attraversando un periodo di profonda crisi in tutto il mondo e soprattutto negli Stati Uniti, al punto che General Motors, Chrysler e Ford hanno richiesto un massiccio intervento di sostegno finanziario da parte del Congresso. Il presente paper cerca di fornire delle risposte, soprattutto a livello metodologico, circa le strategie che dovrebbero essere messe in atto da parte del Congresso per risolvere situazioni di crisi come questa. In sintesi, vengono definiti tre principi fondamentali da utilizzare in tali circostanze: definizione del problema, fissazione degli interessi nazionali e determinazione di chiari obiettivi in grado di risolvere il problema, protezione degli interessi nazionali.	
DISOCCUPAZIONE Stati Uniti	2 dicembre 2008 – United States Department of Labor, Bureau of Labor Statistics , <i>Metropolitan area employment and unemployment: October 2008</i> – I dati riportati dal <i>Bureau of Labor Statistics</i> relativi al mese di ottobre 2008 mostrano che in 361 aree metropolitane su 369 il tasso di disoccupazione è aumentato rispetto all'anno precedente, mentre solo in 8 è diminuito. Il report presenta nel dettaglio i dati sulle forze lavoro e sui tassi di occupazione e disoccupazione per Stato e area metropolitana.	
FORMAZIONE Francia	18 novembre 2008 – Dares , <i>L'offre de formation continue en 2006. De plus en plus de stagiaires pour des formations de plus en plus courtes</i> – Nel 2006, 55.495 istituti che si occupano di formazione continua hanno predisposto un bilancio pedagogico e finanziario. In questo contesto si è verificato che gli istituti di formazione nel 2006 hanno realizzato, relativamente alla formazione continua, un guadagno superiore del 4% rispetto al 2005. L'articolo analizza la questione della formazione continua, a partire dai principali soggetti coinvolti fino ad esaminare le specializzazioni maggiormente richieste.	
OCCUPAZIONE Francia	21 novembre 2008 – Dares , <i>Les embauches dans les territoires de la politique de la ville en 2006: forte hausse des embauches dans les zones franches urbaines créées en 2004, recul dans les zones de redynamisation urbaine</i> – In Francia le imprese localizzate nelle cosiddette zone di riqualificazione urbana (<i>zones de redynamisation urbaine</i>) e nelle zone franche urbane (<i>zones franches urbaines</i>) beneficiano, sotto determinate condizioni, di sgravi fiscali al fine di favorire l'occupazione nelle zone urbane più problematiche. In questo report viene analizzata la situazione nelle ZRU e nelle ZFU in termini di imprese che hanno beneficiato degli sgravi nel 2006 e nel 2004, con un'analisi della forza lavoro che ne ha beneficiato e delle tipologie contrattuali più utilizzate.	
Stati Uniti	5 dicembre 2008 – United States Department of Labor, Bureau of Labor Statistics , <i>The employment situation: November 2008</i> – Si tratta dell'analisi mensile del mercato del lavoro statunitense svolta dal <i>Bureau of Labor Statistics</i> relativa al mese di novembre 2008. Le principali criticità su cui viene posta l'attenzione sono il lieve aumento del tasso di disoccupazione rispetto al mese precedente e la diminuzione del numero di occupati nei settori industriali non agricoli. I dati vengono presentati disaggregati per genere, per età, per origine culturale, oltre che per settore economico.	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA**DISABILI (LAVORO DEI)**
Quadro comparato3 dicembre 2008 – **International Labor organization, ILO Statements 2008**, *Message by Juan Somavia, Director-General of the International Labour Office, on the occasion of International Day of Persons with Disabilities* – In occasione del *Giorno Internazionale delle Persone con disabilità* (3 dicembre), il Direttore Generale dell'ILO ricorda come buona


	<p>parte delle 470 mila persone in età lavorativa portatrici di invalidità, soprattutto tra coloro che si trovano in Paesi in via di sviluppo, si trovino a vivere sotto la soglia della povertà o siano occupate in forme di lavoro vulnerabili. Il rischio che le persone disabili siano escluse ed emarginate diventa ancor più rilevante in periodi di crisi economica, come quello attuale: per questo oggi più che mai occorre prestare particolare attenzione a questo tema.</p>	
	<p>3 dicembre 2008 – European Disability Forum 2009, <i>European election manifesto nothing about disabled persons, without disabled persons</i> – In occasione della giornata internazionale delle persone disabili ed in vista delle elezioni europee del 2009, l'EDF pubblica un Manifesto che chiede il rispetto dei diritti delle persone disabili. Oltre al diritto di voto, si reclamano, in particolare, il diritto per un equo accesso e per eguali opportunità nel campo dell'istruzione (in contesti inclusivi) ed il diritto per un equo trattamento ed un equo accesso all'occupazione comprensivi della disponibilità dei datori di lavoro a modificare l'ambiente di lavoro in base alle necessità del lavoratore disabile.</p>	
Stati Uniti	<p>9 dicembre 2008 – B. Barnow, <i>Employment Rate of people with Disabilities</i>, Monthly Labor Review – L'Autore, indaga le problematiche sostanziali e metodologiche connesse alla valutazione dell'efficacia delle politiche statunitensi per l'inclusione attiva. Nello specifico, l'articolo analizza lo scollamento tra finalità delle recenti politiche normative (<i>Americans with Disabilities Act</i> in testa) e le rilevazioni statistiche che registrano una riduzione della presenza di persone diversamente abili sul mercato del lavoro. L'autore addita i limiti metodologici di tali studi statistici, identificando le principali criticità proprio nella premesse definitorie volte ad individuare l'oggetto di indagine nelle categorie di "occupato" e "disabile".</p>	
GLOBALIZZAZIONE Quadro comparato	<p>Dicembre 2008 – H. Fehr, S. Jokisch, L.J. Kotlikoff, <i>Dynamic Globalization and Its Potentially Alarming Prospects for Low-Wage Workers</i>, NBER Working Paper, n. 14527 – Il paper prova ad analizzare l'impatto della globalizzazione sulla sperequazione salariale, sviluppando un modello di concorrenza tra cinque regioni, Stati Uniti, Unione Europea, Asia Nord-orientale, Cina e India, e tenendo in considerazione differenze specifiche per quanto riguarda i trend demografici, fiscali, e di produttività. La previsione del modello è un drastico aumento del divario salariale tra lavoratori qualificati e non, dovuto sostanzialmente alla crescita dell'offerta relativa di lavoro non qualificato in seguito ai miglioramenti di produttività di Cina e India.</p>	
IMPRESA E FORMAZIONE	<p>Novembre 2008 – Fondimpresa, <i>Sperimentazione di modalità innovative di formazione per le imprese aderenti di dimensioni minori</i>. Avviso 4/2008 – Con questo "Avviso", Fondimpresa avvia un'iniziativa di sperimentazione per incentivare la formazione con tecniche innovative. A tal fine, comunica che sono disponibili 2 milioni di euro per promuovere piani formativi, nelle imprese al di sotto dei 100 dipendenti, caratterizzati dall'impiego di modalità non tradizionali, diverse dall'aula o dai seminari. L'obiettivo è un maggiore coinvolgimento dei lavoratori delle aziende di minori dimensioni, che in questo modo può essere facilitato, conciliando esigenze di impresa e investimento in formazione del personale. Il raggio di azione di questo Avviso, per il suo carattere sperimentale, viene circoscritto a Lombardia, Veneto, Piemonte, Emilia Romagna, Marche e Campania. Possono presentare domanda di finanziamento, oltre alle imprese aderenti, Enti di formazione accreditati, Università pubbliche e private riconosciute, Istituti tecnici che rilasciano titoli di istruzione secondaria superiore e altri soggetti, pubblici o privati.</p>	
MERCATO DEL LAVORO Quadro comparato	<p>Settembre 2008 – L. Shniper, <i>A Comparison of Career Guidance Information in the US and Japan</i>, Japan Institute for Labour Policy and Training visiting researcher – Il documento in esame pone a confronto i principali fattori di cambiamento che si sono avuti in materia di occupazione in Paesi quali il Giappone e gli Stati Uniti. Emerge l'impatto rilevante dell'invecchiamento della popolazione sulla domanda di lavoro in entrambi i Paesi. Il Giappone è esposto a più gravi cambiamenti rispetto agli Stati Uniti, con un forte declino della popolazione e della forza lavoro. Importanti appaiono le informazioni sui percorsi di carriera che nei due Paesi sono diffusi in vario modo; coloro che sono alla ricerca di un'occupazione, in</p>	



	Giappone, sono maggiormente disposti a ricorrere ai servizi per l'impiego o avvalersi di riviste specializzate; mentre negli Stati Uniti, si preferisce consultare internet o i giornali.	
MOBBING	10 novembre 2008 – Relazione dell'Ufficio del Massimario della Corte Suprema di Cassazione n. 142, Lavoro – lavoro subordinato - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro – tutela delle condizioni di lavoro – Condotta idonea a determinare una condizione di “mobbing” del lavoratore – Mobbing verticale e mobbing orizzontale – Responsabilità – L'Ufficio del Massimario della Corte Suprema di Cassazione ha pubblicato una relazione tematica avente ad oggetto il mobbing. I relatori, ponendo l'accento sulla mancanza, nel panorama nazionale, di una normativa <i>ad hoc</i> che disciplini il fenomeno, hanno svolto una compiuta analisi della disciplina comunitaria ed internazionale esistente ed hanno fotografato l'attuale situazione italiana. La relazione fornisce, altresì, una serie di riferimenti giurisprudenziali e dottrinali che permettono di inquadrare meglio il mobbing.	
OCCUPAZIONE Quadro comparato	9 dicembre 2008 – Manpower Inc., Manpower employment outlook survey, Q1/2009 – La ricerca fornisce le prime stime inerenti i trend occupazionali in USA e Porto Rico per il primo trimestre 2009. Il campione intervistato consta di 31.800 datori di lavoro, dei quali il 13% preannuncia un taglio degli stipendi in busta paga ed il 67% un “congelamento” delle assunzioni nel periodo oggetto di esame. Un dato positivo: 8 settori sui 13 registreranno, secondo il sondaggio, un aumento del numero di assunzioni, rispetto all'ultimo semestre 2008 (nello specifico commercio, settore terziario, settore minerario ed estrattivo, agenzie governative, servizi finanziari, formazione e servizi alla persona, ristorazione ed albergo).	
PARI OPPORTUNITÀ Stati Uniti	2 dicembre 2008 – J. Schmitt, Center for Economic and Policy Research, Unions and Upward Mobility for Women Workers – L'Autore della ricerca sostiene la tesi secondo cui, negli Stati Uniti, la sindacalizzazione femminile comporterebbe, sul luogo di lavoro, un trattamento retributivo simile a quello percepito dalle lavoratrici in possesso di un titolo di studio universitario. Secondo lo studio, basato su una ricerca quantitativa di secondo livello (i dati analizzati sono estratti dal <i>Census Bureau's Current Populations Survey</i>), le lavoratrici che aderiscono ad un'organizzazione sindacale guadagnerebbero più delle loro colleghe non sindacalizzate (2 dollari a ora) e avrebbero una maggiore possibilità (19% in più) di poter beneficiare della copertura sanitaria. I vantaggi sarebbero ancora più accentuati per tipologie di professioni poco qualificate.	

EVENTI

RELAZIONI INDUSTRIALI	19 dicembre 2008 – Adapt, Fondazione Marco Biagi, Problemi e prospettive delle relazioni industriali – La Scuola di Alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro di Adapt e della Fondazione Marco Biagi organizza un incontro di studio sul tema <i>Problemi e prospettive delle relazioni industriali</i> . Interverranno Mario Grandi, Raffaele Delvecchio, Iacopo Senatori. Introduce e coordina i lavori Michele Tiraboschi. Durante il convegno saranno presentati i volumi <i>La contrattazione aziendale. Esperienze in Olivetti (1975-1995)</i> , di Raffaele Delvecchio (Bruno Mondadori, 2008), e <i>Teoria e prassi delle relazioni industriali. Letture di diritto delle relazioni industriali</i> , a cura di Iacopo Senatori (Giuffrè, 2008). La partecipazione è libera e aperta a tutti. È gradita l'iscrizione tramite e-mail, da inviarsi all'indirizzo csmb@unimore.it . L'evento si terrà presso i locali della Fondazione Biagi, Largo Marco Biagi n. 10, Modena.	
------------------------------	---	---







BANDI/CONCORSI/PREMI

PREVIDENZA	31 gennaio 2009 – Istituto Postelegrafonici, IPost 2009, Premio Giovani Laureati – L'Istituto Postelegrafonici ha indetto, per il quinto anno consecutivo, due concorsi per l'assegnazione di premi riservati uno a giovani laureati, di età non superiore a 30 anni, autori di elaborati in materia giuslavoristica o previdenziale, e l'altro a persone o Istituzioni, Enti, Associazioni, Società che si siano distinti nei settori del lavoro e della	
-------------------	--	---

	<p>previdenza sociale obbligatoria o facoltativa, ovvero dell'assistenza, con opere, scritti e ogni altra forma di attività sociale, normativa, politica. I partecipanti devono inviare la documentazione richiesta nei bandi di concorso, consultabili su questo sito, entro il 31 gennaio 2009.</p> <p><i>Ipost: per la ricerca e lo studio</i></p>	
<p>CONCILIAZIONE TEMPI DI LAVORO E FAMIGLIA Europa</p>	<p>1° aprile 2009 – French National Institute for Demographic Studies, The Max Planck Institute for Demographic Research and Stockholm University, Call for Papers, <i>Employment Uncertainty and Family Dynamics</i> – Il 2 e il 3 luglio 2009 si terrà a Berlino un workshop sul tema della conciliazione tra famiglia e lavoro. È possibile inviare dei contributi sul tema.</p>	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
AMMORTIZZATORI SOCIALI	G. Altamore , <i>Ora basta con questo Statuto dei lavoratori</i> (intervista a Giuliano Cazzola), in <i>Famiglia Cristiana</i> , 11 dicembre 2008	
	G. Pogliotti , <i>Ammortizzatori più ricchi</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 10 dicembre 2008	
	S. Spattini , <i>Ammortizzatori bilaterali</i> , in <i>È Lavoro</i> , 10 dicembre 2008	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	R. Mania , <i>Parte dall'auto e arriva alle scarpe, una valanga travolge l'industria</i> , in <i>La Repubblica</i> , 11 dicembre 2008	
CONGEDI PARENTALI	S. Andrini , <i>Asili e congedi parentali, Italia avanti a piccoli passi</i> , in <i>Avvenire</i> , 11 dicembre 2008	
LIBRO UNICO DEL LAVORO	A. Asnagli, P. Rausei, M. Tiraboschi , <i>Il libro unico ha poche eccezioni</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 15 dicembre 2008	
	D. Cirioli , <i>Libro unico, istruzioni per l'uso</i> , in <i>Italia Oggi Sette</i> , 15 dicembre 2008	
MERCATO DEL LAVORO	Cisl , <i>Troppi contratti, vanno semplificati. Non funziona la proposta di Boeri sul salario minimo</i> (intervista a Giorgio Santini), in <i>Il sussidiario.net</i> , 10 dicembre 2008	
PUBBLICO IMPIEGO	F. Adriano, A. Ricciardi , <i>Contratti pubblici, si spacca il PD</i> , in <i>Italia Oggi</i> , 12 dicembre 2008	
RELAZIONI INDUSTRIALI	F. Lauria , <i>Le relazioni industriali tra teoria e prassi</i> (intervista con Iacopo Senatori), in <i>Conquiste del Lavoro, VIAPO</i> , 13 dicembre 2008	
SCIOPERO	L. Matteucci , <i>«Il 12 in sciopero per cambiare le scelte del governo»</i> (intervista a Guglielmo Epifani), in <i>L'Unità</i> , 9 dicembre 2008	
	A. Rampino , <i>In piazza con le bandiere a lutto</i> , in <i>La Stampa</i> , 11 dicembre 2008	
SCUOLA	A.M. Sersale , <i>Scuola, mai più giungla di indirizzi</i> , in <i>Il Messaggero</i> , 9 dicembre 2008	
UNIVERSITÀ	G.A. Stella , <i>I 33 atenei senza una matricola</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 11 dicembre 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO Crisi finanziaria	N. Watt, A. Seager, L. Elliott , <i>Brown's VAT cut just crass Keynesianism, say Germans</i> , in <i>The Guardian</i> , 11 dicembre 2008	

Regno Unito		
	J. Kollewe , <i>Corus unions deny pay cut story</i> , in <i>The Guardian</i> , 11 dicembre 2008	
Stati Uniti	S. Jones , <i>JCB workers take pay cut to avoid layoffs</i> , in <i>The Guardian</i> , 23 ottobre 2008	
	Robert J. Shiller , <i>To Build Confidence, Aim for Full Employment</i> , in <i>The New York Times</i> , 13 dicembre 2008	
FORMAZIONE Stati Uniti	S. Rimer , <i>Gates Grants Aim to Help Low-Income Students Finish College</i> , in <i>The New York Times</i> , 11 dicembre 2008	
LICENZIAMENTO Regno Unito	D. Robertson , <i>Rio Tinto kicks off savings drive with 14,000 job cuts</i> , in <i>The Times</i> , 11 dicembre 2008	
MERCATO DEL LAVORO Regno Unito	D. Batty , <i>Postal workers 'told to walk faster'</i> , in <i>The Guardian</i> , 11 dicembre 2008	

SITI INTERNET	
INFORMAZIONE	<p>http://www.euoparltv.europa.eu/StartPage.aspx</p> <p>È il sito della nuova Web TV Europea, voluta dal Parlamento Europeo per un'informazione libera e indipendente sul funzionamento e sull'attività dell'Europarlamento e dell'Unione Europea, che il 17 settembre scorso ha cominciato a trasmettere in oltre 20 lingue UE dibattiti, approfondimenti e interviste. I 4 canali della nuova televisione sono: Il vostro Parlamento; La vostra voce; Europa giovane; il Parlamento in diretta.</p>
PENSIONI	<p>http://www.pensionreform.org/</p> <p>Sito concepito da José Piñera, già ministro del lavoro del Cile, attivo fautore della transizione verso il sistema democratico e ideatore della riforma previdenziale, di stampo liberista, attuata nello stato latinoamericano. Il sito ha lo scopo di diffondere la conoscenza della riforma e i risultati ottenuti. Contiene numerosi articoli di questo autore e di altri, riguardanti anche i tentativi operati nel medesimo senso in altri Paesi.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevich; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Assolavoro; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; GEVI S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umama S.p.A.; Unindustria Bologna; Unindustria Treviso; Vedior.