

Pubblicazione on line della Collana Adapt

Newsletter 10 novembre 2008, n. 35

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

PHILIP G. ALTBACH, CHRISTINE MUSSELIN,
The Worst Academic Profession Career Structures: Our Suggestions for Ranking

FIorenzo COLOMBO, *In attesa delle riforme le manutenzioni continuano...
Cambiano gli inquadramenti nel contratto dei Chimici*

ANTONIO BELSITO, *Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro:
quali innovazioni e semplificazioni?*, Working Paper Adapt, n. 66

EUFRANIO MASSI, *Cambiano così le sanzioni per il lavoro*
LUIGI CAIAZZA, *Il ministero circoscrive il blocco delle attività*

GIULIANO CAZZOLA, *Biagi, il riformista di frontiera*

Documentazione

CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI N. 27, Art. 23, D.L.
n. 112/2008 conv. da L. n. 133/2008 – *apprendistato professionalizzante – chiarimenti*

RESOCONTO STENOGRAFICO DELL'AUDIZIONE DEI MINISTRI MATTEOLI E SACCONI
Comunicazioni del Governo sugli ulteriori sviluppi della vicenda Alitalia

FEDERCHIMICA, FARMINDUSTRIA, FEMCA-CISL, FILCEM-CGIL, UILCEM-UIL
Accordo su inquadramento nelle PMI e futura attività della Commissione bilaterale

INAIL E FEDERAZIONE DEI DISTRETTI ITALIANI (FDI)
Accordo quadro di collaborazione per la sicurezza sul lavoro

REGOLAMENTO DEL MINISTERO DEL LAVORO
Finanziamento degli Istituti di patronato e di assistenza sociale

LEGGE DELLA REGIONE TOSCANA N. 57, *Istituzione del Fondo di solidarietà per le famiglie
delle vittime di incidenti mortali sul luogo di lavoro*

TRIBUNALE DI MONZA, *Licenziamento mediante comunicazione telefonica*, 17 ottobre 2007

Studi, ricerche, eventi

BANCA D'ITALIA, *Supplementi al Bollettino Statistico Indagini campionarie.
Sondaggio congiunturale sulle imprese industriali e dei servizi*

ISTAT, *La povertà relativa in Italia nel 2007*

DAIN BOLWELL, WOLFGANG WEINZ, *Guide for social dialogue in the tourism industry*

REGIONE EMILIA ROMAGNA, PREFETTURA DI BOLOGNA, PROVINCIA DI BOLOGNA, COMUNE DI BOLOGNA,
ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA, UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE
60 anni dopo. Regole, politiche e diritti di una Repubblica fondata sul lavoro
17 novembre 2008, Bologna

ADAPT, AIDP GRUPPO LAZIO, UNIVERSITÀ SAPIENZA DI ROMA
La riforma del sistema delle relazioni industriali alla prova della bilateralità
Roma, 19 novembre 2008


Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di Adapt



Associazione per gli Studi internazionali e comparati
sul Diritto del lavoro e sulle relazioni industriali




Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it



INTERVENTI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	F. Colombo , <i>In attesa delle riforme le manutenzioni continuano...Cambiano gli inquadramenti nel contratto dei Chimici</i>	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	A. Barboni , <i>Crisi dei mercati finanziari. Le risposte della Commissione Europea in tema di politiche per l'occupazione e impatto sociale</i>	
SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	A. Belsito , <i>Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro: quali innovazioni e semplificazioni?</i> , Working Paper Adapt, n. 66	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	M. Zagordo , <i>Le previsioni economiche della Commissione Europea nell'Economic Forecast</i>	
SINDACATI	F. Lauria , <i>L'innovazione promossa dai lavoratori in un rapporto di ricerca del sindacato danese</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, RELAZIONI DI STUDIO, TESI DI LAUREA		
MERCATO DEL LAVORO	1° ottobre 2008 – G. Rossi , <i>Polarization trends in the Italian labor market – Dalla fine degli anni Ottanta, i mercati del lavoro della maggior parte dei Paesi occidentali, inclusi Stati Uniti e Regno Unito, sono stati sottoposti ad una serie di cambiamenti strutturali in risposta a fenomeni quali la globalizzazione e l'innovazione tecnologica. Di conseguenza si è verificato un radicale mutamento della struttura salariale, principalmente sotto due aspetti: una diminuzione della proporzione delle occupazioni con un livello di reddito intermedio da un lato, e una crescita più rapida delle retribuzioni ai due estremi della distribuzione salariale. Questo fenomeno viene chiamato polarizzazione dell'occupazione e dei salari.</i>	
Indicazioni bibliografiche	F. Pasquini e A.M. Sansoni (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
PREVIDENZA	3 novembre 2008 – Parere dell'Ufficio personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio trattamento del personale - del Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 53 , <i>Trattamento economico spettante nei periodi di convalescenza post ricovero - applicazione dell'art. 71, comma 1, secondo periodo, del d.l. n. 112 del 25 giugno 2008 convertito in legge n. 133 del 6 agosto 2008 – L'Ufficio personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio trattamento del personale - del Dipartimento della Funzione Pubblica, fornisce un chiarimento in merito al trattamento economico spettante nei periodi di convalescenza post ricovero - applicazione dell'art. 71, comma 1, secondo periodo, del d.l. n. 112 del 25 giugno 2008 convertito in Legge n. 133 del 6 agosto 2008. Ad avviso dell'Ufficio, il rinvio dinamico alla previsione dei contratti collettivi non riguarda, in senso stretto, soltanto i giorni di ricovero, ma concerne il regime più favorevole previsto per le "assenze per malattia dovute (...) a ricovero ospedaliero", con ciò comprendendo anche l'eventuale regolamentazione più vantaggiosa inerente il post ricovero. Pertanto, nel caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post ricovero, al dipendente del comparto ministeri compete anche la corresponsione dell'indennità di amministrazione, come previsto dal CCNL (art. 21 comma 7 lettera a del CCNL del 16 maggio 1995 come modificato dall'art. 6 del CCNL integrativo</i>	

<p>PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO</p>	<p>del 16 maggio 2001).</p> <p>31 ottobre 2008 – Risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 415/E, <i>Comunicazione di avvenuto esaurimento delle risorse finanziarie stanziare per gli anni 2008, 2009 e 2010 dall'articolo 2, comma 547, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, per il credito d'imposta per nuove assunzioni nelle aree svantaggiate</i> – L'Agenzia ha chiarito che i dipendenti delle Comunità Montane non possono beneficiare della detassazione degli straordinari. Ciò è dovuto al fatto che tale disciplina è riservata, per espressa statuizione del comma 5 del richiamato art. 2 del Decreto Legge n. 93 del 2008, ai soli dipendenti del settore privato che, nel 2007, siano stati titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore a 30.000 euro. Il testo del richiamato comma 5, rende palese la circostanza che i soggetti esclusi dalla misura agevolativa in discorso sono i "dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni."In relazione a tali soggetti, non è influente la circostanza che il rapporto di lavoro sia eventualmente disciplinato dai contratti collettivi stipulati per settori privati.</p>	
<p>TRASPORTI</p>	<p>4 novembre 2008 – Commissioni riunite, Trasporti, poste e telecomunicazioni (IX), Attività produttive, commercio e turismo (X) – lavoro pubblico e privato (XI) della Camera dei deputati lavori pubblici, comunicazioni (8^a), industria, commercio, turismo (10^a), Lavoro, previdenza sociale (11^a) del Senato della repubblica, Resoconto stenografico dell'audizione dei Ministri Matteoli e Sacconi, <i>Comunicazioni del Governo sugli ulteriori sviluppi della vicenda Alitalia</i> – Il resoconto dei lavori della seduta del 4 novembre scorso riporta l'audizione dei Ministri Matteoli e Sacconi e il dibattito parlamentare in merito alla vicenda Alitalia e alle prospettive attuali che CAI proceda effettivamente a tutti gli atti per la costituzione della nuova società</p>	


DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
<p>DISABILI (LAVORO DEI)</p>	<p>21 ottobre 2008 – Legge della Regione Lazio n. 17, <i>Norme in materia di inserimento al lavoro delle persone con disabilità</i> – La Regione Lazio, al fine di promuovere l'adozione di efficaci strategie aziendali e il riconoscimento delle buone prassi volte all'inserimento lavorativo delle persone disabili da parte delle imprese pubbliche e private, ha istituito il "bollino di qualità H". La Giunta regionale dovrà poi deliberare su criteri e modalità per l'attribuzione del bollino di qualità H tenendo conto del numero di persone disabili inserite, della percentuale di invalidità media, del livello di adeguamento del luogo di lavoro e dell' idoneità della mansione lavorativa al tipo di disabilità. In <i>BUR Lazio</i> 28 ottobre 2008, n. 40.</p>	
<p>PUBBLICO IMPIEGO</p>	<p>29 ottobre 2008 – Legge della Regione Emilia-Romagna n. 17, <i>Misure straordinarie in materia di organizzazione</i> – Allo scopo di accrescere l'efficienza e la qualità dell'organizzazione regionale, la Regione Emilia Romagna ha emanato disposizioni straordinarie per il triennio 2008-2010 atte a permettere l'assunzione a tempo indeterminato del personale precario, al conseguimento del requisito dei tre anni di servizio a tempo determinato, nonché la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale non dirigenziale che abbia maturato determinati requisiti. In <i>BUR Emilia Romagna</i>, 29 ottobre 2008, n.182.</p>	
	<p>16 ottobre 2008 – Legge della Regione Umbria n. 14, <i>Misure di razionalizzazione delle spese per il personale e disciplina della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale delle categorie professionali. Collocamento a riposo del personale dipendente</i> – Al fine di perseguire la modernizzazione e la razionalizzazione organizzativa, anche la</p>	


	<p>Regione Umbria, come l'Emilia Romagna, ha deliberato di favorire la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dei titolari di contratto a tempo indeterminato di livello non dirigenziale presso il Consiglio regionale e la Giunta regionale, in possesso di determinati requisiti. In <i>BUR Umbria</i>, 22 ottobre 2008, n. 47.</p>	
REGIONI	<p>22 ottobre 2008 – Legge della Regione Toscana n. 53, <i>Norme in materia di artigianato</i> – La Regione Toscana ha varato norme di riordino della disciplina del settore dell'artigianato, con particolare attenzione alla tutela di quello artistico e tradizionale toscano, di cui è data definizione legale. La tutela sarà attuata anche attraverso l'istituzione del Centro per l'artigianato artistico e tradizionale della Toscana "Artex", la promozione dei prodotti tipici, il sostegno della figura del Maestro artigiano e l'istituzione della Bottega-scuola. In <i>BUR Toscana</i>, 29 ottobre 2008, n. 34.</p>	
SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	<p>27 ottobre 2008 – Legge della Regione Toscana n. 57, <i>Istituzione del Fondo di solidarietà per le famiglie delle vittime di incidenti mortali sul luogo di lavoro</i> – È stato istituito il Fondo regionale di solidarietà per le famiglie delle vittime d'incidenti mortali sul luogo di lavoro, finalizzato all'erogazione di un contributo "una tantum" a titolo di assistenza sociale. Il contributo è aggiuntivo rispetto ad eventuali emolumenti o indennizzi derivanti da altri obblighi di legge, assicurativi o previdenziali, ed è a favore delle famiglie di lavoratori autonomi o subordinati vittime di incidenti mortali avvenuti sul luogo di lavoro nel territorio regionale. Il contributo spetta anche nel caso in cui la vittima risulti priva della copertura assicurativa obbligatoria. In <i>BUR Toscana</i>, 5 novembre 2008, n. 36.</p>	


DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA


POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	<p>29 ottobre 2008 – Communication from the Commission of the European Communities, <i>From financial crisis to recovery: A European framework for action</i>, COM(2008)706 final – La Comunicazione della Commissione Europea definisce un piano di azione coordinato per la ripresa economica a fronte dell'attuale crisi dei mercati finanziari. Le disposizioni ivi contenute si articolano in tre sezioni: una nuova architettura dei mercati finanziari europei, un piano strategico per la ripresa dell'economia reale ed una risposta globale alla crisi finanziaria. Al documento seguirà la pubblicazione, il 26 novembre prossimo, degli obiettivi dettagliati di breve periodo che andranno ad integrare la Strategia di Lisbona per la crescita e l'occupazione. Per un approfondimento si veda A. Barboni, <i>Crisi dei mercati finanziari. Le risposte della Commissione Europea in tema di politiche per l'occupazione e impatto sociale</i>, in questo <i>Boll.</i>, alla sezione <i>Interventi</i>.</p>	
-----------------------------	--	---



DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE

PARI OPPORTUNITÀ Francia	<p>4 novembre 2008 – Ministère du Travail, des Relations Sociales, de la Famille et de la Solidarité, <i>La mise en oeuvre des accords d'égalité professionnelle</i> – Si tratta di uno studio qualitativo compiuto su un campione di 8 accordi collettivi siglati in diverse aziende appartenenti a settori dell'industria e dei servizi. Negli accordi sono state riscontrate logiche d'intervento comuni come: ricercare l'uguaglianza salariale tra donne e uomini, incentivare l'impiego femminile, favorire politiche aziendali di conciliazione vita/lavoro, valorizzare l'immagine dell'impresa. Lo studio analizza inoltre sia il processo di negoziazione che ha portato alla firma dell'accordo sia il comportamento dei diversi attori istituzionali.</p>	
-----------------------------	--	---

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
APPALTO E SUBAPPALTO	12 settembre 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 23579 – <i>Interposizione illecita ai sensi della l. n. 1369/1960</i> – La presunzione legale assoluta di sussistenza della fattispecie vietata dall'art. 1 l. n. 1369/1960 non opera nel caso in cui sia verificabile un rilevante apporto da parte dell'appaltatore, mediante il conferimento di capitale (non impiegato in retribuzione ed in genere per il costo del lavoro), <i>know how</i> , software ed in genere beni immateriali.	
LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	17 ottobre 2007 – Tribunale di Monza, Sezione Lavoro – <i>Licenziamento mediante comunicazione telefonica</i> – Il provvedimento espulsivo comminato nei confronti del lavoratore assunto con contratto part-time è nullo, e come tale inefficace, se adottato in forma orale, ad esempio mediante comunicazione telefonica. Di conseguenza il lavoratore ha diritto ad essere reintegrato nel posto di lavoro e a percepire le retribuzioni maturate a far data dal licenziamento stesso e fino all'effettivo ripristino del rapporto lavorativo.	
PREVIDENZA	13 novembre 2007 – Corte di Appello di Torino, sentenza n. 1263 , <i>Termine di prescrizione del credito contributivo</i> – La denuncia del lavoratore, anche se presentata dopo la data dell'1 gennaio 1996, purché intervenuta entro il decennio dall'insorgenza del credito contributivo vantato dagli enti previdenziali, produce l'effetto di escludere la riduzione del termine di prescrizione da decennale a quinquennale e comporta, pertanto, a carico dell'Inps, la permanenza dell'onere di attivarsi prima del compimento del termine per la messa in mora del debitore a fini interruttivi.	
PUBBLICO IMPIEGO	24 ottobre 2008 – Corte Costituzionale, sentenza n. 351 , <i>Spoils System</i> – È costituzionalmente illegittimo, per contrasto con l'art. 97 Cost., l'art. 1, commi 1 e 2, della l. r. Regione Lazio n. 8/2007 (Disposizioni concernenti cariche di organi di amministrazione di enti pubblici dipendenti decaduti ai sensi di norme legislative regionali dichiarate illegittime dalla Corte costituzionale). Sono, più in generale, da considerarsi illegittime tutte quelle norme regionali che prevedano un'indennità in favore dei vertici dell'amministrazione che, dopo l'illegittimità costituzionale pronunciata con la sent. Cost. 103/2007 sulla decadenza automatica, avrebbero dovuto essere reintegrati nell'organico.	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	14 ottobre 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 38819 , <i>Obbligo di adozione delle innovazioni tecnologiche per la prevenzione degli infortuni</i> – In caso di infortunio di un dipendente i vertici dell'impresa rischiano una condanna, anche penale, se non hanno introdotto in azienda le più recenti tecnologie adatte a tutelare i lavoratori. Grava, infatti, sul datore di lavoro l'onere di adottare sul luogo di lavoro ogni più innovativo strumento di prevenzione degli infortuni.	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
FORMAZIONE	16 ottobre 2008 – Corte di Giustizia delle Comunità Europee, procedimento C-136/07 , <i>Riconoscimento dei diplomi e delle formazioni professionali</i> – Non avendo adottato, per quanto riguarda la professione di controllore del traffico aereo, le disposizioni legislative, regolamentari ed amministrative necessarie per conformarsi alle direttive del Consiglio 21 dicembre 1988, 89/48/CEE, relativa ad un sistema generale di riconoscimento dei diplomi di istruzione superiore che sanzionano formazioni professionali di una durata minima di tre anni, e del Consiglio 18 giugno 1992, 92/51/CEE, relativa ad un secondo sistema generale di riconoscimento della formazione professionale, che integra la direttiva 89/48,	

	il Regno di Spagna è venuto meno agli obblighi ad esso incombenti in virtù di tali direttive.	
LAVORO SUBORDINATO	16 ottobre 2008 – Corte di Giustizia delle Comunità Europee, procedimento C-310/07, Tutela dei lavoratori subordinati in caso di insolvenza del datore di lavoro – L'art. 8 bis dir. 80/987/CEE, concernente il ravvicinamento delle legislazioni degli Stati membri relative alla tutela dei lavoratori subordinati in caso di insolvenza del datore di lavoro, come modificata dalla dir. 2002/74/CE, deve essere interpretato nel senso che, per poter ritenere che un'impresa avente sede in uno Stato membro abbia delle attività sul territorio di un altro Stato membro, non è necessario che essa disponga di una filiale o di uno stabilimento fisso in tale altro Stato. Occorre, tuttavia, che tale impresa disponga in quest'ultimo Stato di una presenza economica stabile, caratterizzata dall'esistenza di risorse umane che le consentano di compiere determinate attività. Nel caso di un'impresa di trasporti che ha sede in uno Stato membro, la semplice circostanza che un lavoratore da essa occupato in detto Stato effettui consegne di merci tra quest'ultimo Stato e un altro Stato membro non può consentire di concludere che detta impresa disponga di una presenza economica stabile in un altro Stato membro.	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO Francia	14 ottobre 2008 – Cour de Cassation, Chambre sociale, Pourvoi n° S 07-40.523, Mobilità della lavoratrice e conciliazione – I giudici francese mettono l'accento sulla rilevanza della vita personale e familiare del lavoratore. Le clausole di mobilità previste dal contratto di lavoro non devono pregiudicare il diritto della lavoratrice ad una vita personale e familiare. La valutazione del giudice deve però tener conto della particolarità del lavoro e delle finalità perseguite attraverso la mobilità.	
SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO Francia	16 settembre 2008 – Cour de Cassation, Chambre criminelle, décision n. 08-80.204, Responsabilità del dirigente – La condotta di un dirigente che, per risparmio di tempo e denaro, violi le regole prevenzionistiche costituisce causa dell'incidente mortale di cui il lavoratore è vittima. I giudici di merito non hanno nemmeno bisogno della dimostrazione di uno stringente nesso di causalità per dimostrare la responsabilità del dirigente per omicidio colposo.	


CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
	28 ottobre 2008 – Settori Energia, Gas, Chimico, contrattazione aziendale, Direzione Aziendale di Enel Rete Gas e le delegazioni sindacali Filcem-Cgil, Femca-Cisl, Uilcem-Uil, Intesa sugli accordi relativi al rinnovo del Premio di Partecipazione 2008-2011 – È stata firmata l'intesa sugli accordi relativi al rinnovo del Premio di Partecipazione 2008-2011 per tutte le divisioni e società del gruppo ENI, dei tre settori contrattuali Energia Petrolio, Gas, Chimica e che interessano circa 37.000 lavoratori. L'intesa prevede un incremento medio del 29% rispetto ai precedenti valori del premio 2007. L'erogazione definita stabilisce per l'anno in corso un incremento reale sulla cifra da erogare a maggio 2009, pari a circa il 12% medio dell'erogato 2008, e prevede il conguaglio in base al raggiungimento degli obiettivi che verranno fissati per il 2009. Le parti hanno convenuto anche di realizzare, entro il primo trimestre 2009, l'accordo sugli indicatori di produttività, utili al calcolo del valore biennale del premio, che consentirà di incrementare l'importo complessivo per il biennio di un ulteriore 2%. Concretamente l'erogazione a maggio 2009, già definita, supererà nella media di oltre euro 200 l'importo erogato quest'anno, con sostanziali	


	<p>articolazioni fra divisioni e società di scopo. Le novità più importanti attengono alla trasformazione della redditività di gruppo in premio di appartenenza, che in tal modo permette di stabilire un valore identico per tutte le società e aree contrattuali, si introduce una variabilità del 20% al parametro della redditività di società calcolato in base al rapporto fra il valore dell'anno in corso rispetto alla media degli ultimi tre anni, è previsto un elemento di compensazione interno fra gli indicatori di produttività.</p> <p>Contratto settore Chimico</p> <p>Contratto Italgas</p> <p>Contratto Rete Gas</p> <p>Contratto Stogit</p> <p>Contratto settore Energia</p>	    
<p>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</p>	<p>22 ottobre 2008 – Settore Industria Chimico-Farmaceutica, contrattazione nazionale, Federchimica, Farmindustria, Femca-Cisl, Filcem-Cgil, Uilcem-Uil, <i>Accordo su inquadramento nelle PMI e futura attività della Commissione bilaterale</i> – Lo scorso 28 ottobre, le Organizzazioni Sindacali Chimiche, Farmindustria e Federchimica hanno presentato alle proprie “basi” ovvero Direzioni del Personale delle Imprese, RSU e strutture sindacali (oltre 250 partecipanti), l’esito di un lungo lavoro di confronto in commissione e che ha portato alla sigla di due importanti accordi sindacali: il primo, firmato nello scorso dicembre, che ha innovato la struttura degli inquadramenti categoriali per i lavoratori chimici e farmaceutici ed il secondo, firmato pochi giorni fa, su un nuovo inquadramento, sempre nello stesso contratto, per le piccole e medie imprese chimiche e dei settori affini. Per un approfondimento si veda F. Colombo, <i>In attesa delle riforme le manutenzioni continuano. Cambiano gli inquadramenti nel contratto dei Chimici</i> in questo <i>Boll.</i> alla sezione <i>Interventi</i>.</p> <p>5 dicembre 2008 – Federchimica, Farmindustria, Femca-Cisl, Filcem-Cgil, Uilcem-Uil, <i>Conclusioni lavori della Commissione bilaterale inquadramento</i></p>	 



<p>ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA</p>		
<p>APPRENDISTATO</p>	<p>10 novembre 2008 – Circolare del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali n. 27, Art. 23, D.L. n. 112/2008 conv. da L. n. 133/2008 – apprendistato professionalizzante – chiarimenti – La circolare intende fornire una risposta organica ad alcuni dei principali dubbi interpretativi in materia di apprendistato professionalizzante pervenuti alla Direzione Generale per l’attività ispettiva nella forma dell’interpello di cui all’articolo 9 del decreto legislativo n. 124/2004. Le recenti novità introdotte in materia di apprendistato dal decreto legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008, consentiranno peraltro di meglio puntualizzare l’operatività della intera disciplina di cui all’articolo 49 del decreto legislativo n. 276/2003.</p>	
<p>ISTRUZIONE E MERCATO DEL LAVORO Medio oriente</p>	<p>Ottobre 2008 – G. Gonzalez, L. A. Karoly, L. Constant, H. Salem, C. A. Goldman, <i>Facing Human Capital Challenges of the 21st Century, education and labour market in Lebanon, Qatar, and the United Arab Emirates</i>, Rand-Qatar Policy Institute – Lo studio della RAND, sulla scia degli studi in</p>	






	<p>materia di sviluppo delle risorse umane ed il gap tra le competenze fornite dai sistemi di istruzione e formazione e le esigenze del mercato del lavoro, analizza tale materia in riferimento a quattro Stati Medio-orientali: Libano, Oman, Qatar e gli Emirati Arabi Uniti (EAU). Si effettua una comparazione tra le riforme attuate o progettate a favore dell'impiego del capitale umano in diversi settori della economia, poste in essere da ciascuno di questi Stati.</p>	
<p>ISTRUZIONE Canada</p>	<p>Ottobre 2008 – R. Saunders, <i>What's Next? Report on the Forum on the Future of Higher Education in Canada</i>, CPRN Research Report – Il rapporto in esame individua le principali tendenze che si vanno delineando nel settore dell'educazione post-secondaria in Canada e, in particolare, affronta le questioni su come migliorarne l'accesso e la qualità, nonché i legami con il mondo del lavoro. Il cambiamento demografico emerge quale fattore cruciale. In particolare, l'invecchiamento della popolazione rende ancora più importanti i miglioramenti in termini di produttività che siano in grado di sostenere gli standard di vita attuali. In tale processo, l'educazione post secondaria gioca un ruolo fondamentale.</p>	
<p>FORMAZIONE Europa</p>	<p>Luglio 2008 – Cedefop, <i>Promoting choice, responsibility and participation in training: individual learning accounts</i> – Tale Briefing note della Cedefop, analizza e studia gli ILA (la cosiddetta "carta di credito formativa"), sistema adottato da molti Stati al fine di aumentare la libertà di scelta delle persone, aiutare gli istituti di formazione a fornire competenze più attinenti ai bisogni del mercato, e motivare i cittadini ad intraprendere percorsi di formazione.</p>	
<p>Danimarca</p>	<p>Ottobre 2008 – H. Skyt Nielsen, T. Sørensen, C. Taber, <i>Estimating the Effect of Student Aid on College Enrollment: Evidence from a Government Grant Policy Reform</i>, IZA DP No. 3785 – In questo paper, viene esaminata la corrispondenza tra la domanda di partecipazione all'istruzione universitaria nei college e i cambiamenti negli aiuti agli studenti stabiliti da una riforma in Danimarca. Vengono identificati separatamente l'effetto degli aiuti agli studenti e altri effetti derivanti da variabili osservabili e non osservabili come il reddito della famiglia di origine. Per misurare l'effetto di eterogenee risposte a vincoli di accesso al credito, vengono usati dati sui bilanci delle famiglie. Sono emersi risultati per affermare che l'iscrizione ai college è meno sensibile di quanto è stato trovato in altri studi e che la presenza di vincoli di accesso al credito dissuade solamente in misura limitata coloro che intendono iscriversi.</p>	
<p>TIROCINI Quadro comparato</p>	<p>Settembre 2008 – Italia lavoro, <i>Benchmarking sui tirocini in Europa</i> – I documenti in esame realizzati nell'ambito del Progetto Lavoro e Sviluppo evidenziano la realtà dei tirocini in Belgio, Paesi Bassi e Danimarca.</p> <p>Belgio</p> <p>Danimarca</p> <p>Paesi Bassi</p>	  

MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE

<p>IMMIGRAZIONE Filippine</p>	<p>Ottobre 2008 – D. Rannveig Agunias, <i>Managing Temporary Migration: Lessons from the Philippine Model</i>, Washington, DC, Migration Policy Institute – Questo rapporto del Migration Policy Institute studia lo sviluppo e i meccanismi di funzionamento del sistema di emigrazione temporanea delle Filippine, sicuramente un modello per gli altri Paesi in via di sviluppo. Pur con le sue imperfezioni, tale sistema, curato dalla Philippine Overseas</p>	
--	--	---


	Employment Administration, rappresenta un caso di successo di gestione proattiva, da parte di un Paese di emigrazione, di un vastissimo movimento di persone verso mercati del lavoro esteri.	
Stati Uniti	7 ottobre 2008 – J. Feder , <i>Unauthorized Alien Students, Higher Education, and In-State Tuition Rates: A Legal Analysis</i> , Congressional Research Service – La legge federale statunitense scoraggia gli stati dall'assicurare agli immigrati clandestini determinati benefici relativi all'istruzione universitaria, se questi sono garantiti soltanto ai residenti, e non a tutti i cittadini USA. Malgrado ciò, diversi stati hanno riconosciuto a questi individui alcuni di tali benefici, tra cui il diritto di pagare tasse universitarie ridotte in quanto residenti nello stato in cui ha sede l'università. Questo rapporto passa in rassegna alcuni di questi casi.	

PREVIDENZA		
INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI	21 ottobre 2008 – Inail , <i>Scendono gli infortuni in Puglia. Ma restano a rischio i lavoratori atipici</i> – L'Inail diffonde commenti sui dati infortunistici in tre importanti regioni, Campania, Lombardia e Puglia, evidenziando la riduzione in termini numerici degli eventi dannosi, ma sottolineando il preoccupante aumento degli infortuni che coinvolgono lavoratori atipici e lavoratori stranieri. Fonte: sito ufficiale Inail.	
PENSIONI Stati Uniti	Ottobre 2008 – AARP , <i>Retirement security or in security? The experience of workers aged 45 and older</i> – Questo studio è stato condotto da AARP, tramite un'indagine campionaria, al fine di analizzare come i recenti cambiamenti economici e finanziari hanno modificato la sicurezza finanziaria dei lavoratori di età superiore ai 45 anni, in vista del pensionamento. I timori relativi ai risparmi in vista della pensione sono infatti aumentati a causa della recente crisi e diventa necessario provvedere ad un'adeguata informazione ai lavoratori sui sistemi di risparmio. Vengono individuati alcuni gruppi di lavoratori per i quali tale necessità è maggiormente stringente: i lavoratori ispanici e le donne con un basso livello di istruzione e con un basso reddito.	
	Ottobre 2008 – AARP , <i>The coverage of employer-provided pensions: partial and uncertain</i> – In questo studio viene analizzato il sistema pensionistico Americano, focalizzando l'attenzione sulla crescente importanza dei sistemi contributivi, piuttosto che i sistemi legati al salario accumulato al termine della carriera lavorativa. Vengono messi in evidenza alcuni difetti del piano 401(k) mentre tra le misure che permetterebbe di espandere la copertura pensionistica viene citata la Auto IRA.	
PREVIDENZA	22 ottobre 2008 – Regolamento del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali , <i>Finanziamento degli Istituti di patronato e di assistenza sociale</i> – Come noto, i Patronati vengono finanziati dallo Stato in base ai servizi prestati gratuitamente alla collettività. Il regolamento, che avrà decorrenza dal 1° gennaio 2009, ne rivede la disciplina di funzionamento, e fissa i parametri/punteggi da attribuirsi, ai fini della ripartizione del finanziamento pubblico, alla struttura organizzativa periferica (in Italia ed all'estero), ed a ciascun intervento di assistenza in materia previdenziale, in materia di danni da lavoro e alla salute, nonché in materia socio-assistenziale.	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
<p>SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO</p>	<p>29 ottobre 2008 – Inail e Federazione dei Distretti Italiani (FDI), <i>Accordo quadro di collaborazione per la sicurezza sul lavoro</i> – Al fine di attivare una rete di sostegno per i distretti italiani, investire nella prevenzione e diffondere modelli di gestione della salute e della sicurezza, è stato siglato un accordo-quadro tra INAIL e Fdi (Federazione dei distretti italiani). L'intesa prevede, in particolare: la realizzazione, nei distretti industriali, di un modello generale di supporto alle aziende (denominato SGSL/sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro); l'individuazione di un "soggetto-pilota" all'interno del quale applicare il modello elaborato per mezzo di un gruppo di lavoro misto Inail/Fdi, che sarà poi diffuso tramite la rete di sostegno; e un'assistenza mirata, anche formativa, ai distretti che adottano il modello. Nell'ambito dell'accordo-quadro, che avrà durata triennale, le Direzioni regionali Inail e i rispettivi distretti potranno stipulare singoli accordi attuativi incentrati sulle specificità locali, con il coinvolgimento sinergico di enti, organismi e parti sociali.</p>	
STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
<p>Competitività e sviluppo Europa</p>	<p>Ottobre 2008 – European Commission, Directorate-General for Economic and Financial Affairs, <i>Economic Forecast, European Economy, 7/2008</i> – Le previsioni economiche della Commissione Europea, indicano un 2009 difficile per l'Europa. Unica nota positiva, in un insieme di dati in base ai quali in più Paesi si è in presenza di una recessione, è la riduzione dell'inflazione che si prolungherà; secondo le previsioni, per tutto il prossimo anno. La crisi non interessa solo l'Unione Europea, al contrario ha portata ampia: gli Stati Uniti sono entrati in fase di recessione e le economie emergenti, che apparivano in qualche modo distanti e lontane dalla crisi, ne stanno subendo, se pur in modo indiretto per il momento, gli effetti negativi. Nessun Paese che abbia relazioni commerciali strette con gli Stati Uniti può definirsi isolato dalla crisi. Per un approfondimento si veda M. Zagordo, <i>Le previsioni economiche della Commissione Europea nell'Economic Forecast</i> in questo <i>Boll.</i> alla sezione <i>Interventi</i>.</p>	
<p>Impresa</p>	<p>7 novembre 2008 – Banca d'Italia, <i>Supplementi al Bollettino Statistico Indagini campionarie. Sondaggio congiunturale sulle imprese industriali e dei servizi</i>, Anno XVIII Numero 66 – Il sondaggio, condotto all'inizio dell'autunno di ciascun anno con l'ausilio delle Filiali della Banca, si rivolge alle imprese italiane dell'industria e dei servizi con oltre 20 addetti. Il questionario, di natura prevalentemente qualitativa, comprende domande su investimenti, ordini e fatturato, indebitamento, livelli occupazionali, andamenti salariali e altri quesiti riguardanti l'evoluzione congiunturale.</p>	
<p>INCLUSIONE SOCIALE</p>	<p>4 novembre 2008 – Istat, <i>La povertà relativa in Italia nel 2007</i> – L'11,1% delle famiglie residenti in Italia si trova in condizioni di povertà relativa. L'Istat stabilisce la "linea della povertà" sulla base della spesa per consumi delle famiglie e, per il 2007, è fissata a 986,35 euro per una famiglia di due componenti. Il fenomeno della povertà è diffuso maggiormente nel Mezzogiorno, dove risiede il 65% delle famiglie povere, ed interessa in particolare le famiglie numerose, con tre o più figli, e quelle con componenti anziani. Del 3,9% l'incidenza di povertà relativa per la regione Emilia-Romagna.</p>	
<p>MERCATO DEL LAVORO Danimarca</p>	<p>Ottobre 2008 – LO, the Danish Confederation of Trade Unions, <i>Employee-driven innovation Improving economic performance and job satisfaction</i> – In allegato uno studio pubblicato dal sindacato danese LO intitolato che affronta il tema della produttività e della qualità del lavoro approfondendo in particolare il contributo dei lavoratori ai processi di</p>	

	innovazione nell'impresa.	
Italia	<p>31 ottobre 2008 – Nota flash del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali n. 3, Indicatori congiunturali sul mercato del lavoro ed economici nazionali ed internazionali – Il ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali pubblica la nota flash di ottobre 2008, relativa ai principali indicatori congiunturali sul mercato del lavoro ed economici nazionali ed internazionali. In particolare, in questo numero viene analizzata l'evoluzione dell'occupazione, della disoccupazione e dell'offerta di lavoro relativa al secondo trimestre 2008, così come risulta dalla rilevazione continua sulle forze di lavoro realizzata dall'ISTAT; inoltre, sempre per lo stesso periodo, sono pubblicati i dati di altri indicatori sul mercato del lavoro: retribuzioni contrattuali e quelle effettive, ore lavorate, costo del lavoro, ma anche previsioni sul mercato del lavoro, basate su alcune indagini ISAE e sull'indagine Excelsior 2007 (elaborata da Unioncamere e cofinanziata dal Ministero del Lavoro), ed il clima di fiducia delle imprese industriali e delle famiglie, tratte dalle inchieste mensili e trimestrali elaborate dall'ISAE (questi ultimi dati si riferiscono a ottobre per le inchieste mensili e al terzo trimestre 2008 per quelle trimestrali). Infine, viene illustrata la dinamica riguardante l'economia mondiale tramite alcuni indicatori come il P.I.L., i prezzi, il clima di fiducia, la produzione industriale, ed elaborati alcuni confronti sulle principali tendenze occupazionali in ambito internazionale.</p>	
Europa	<p>31 ottobre 2008 – Eurostat, Euro area unemployment stable at 7.5% – Nel mese di settembre 2008, il tasso di disoccupazione della Zona Euro è stato pari al 7,5%, invariato rispetto al mese precedente. E' invece cresciuta, dal 6,9% al 7,0% la disoccupazione nell'EU-27. Pari al 6,8% la disoccupazione in Italia.</p>	
OCCUPAZIONE Europa	<p>Ottobre 2008 – European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, European restructuring monitor quarterly, issue 3 – La crisi che ha coinvolto il sistema bancario fra settembre e ottobre 2008 rappresenta una minaccia per la crescita della maggior parte delle economie occidentali, come viene confermato anche dagli indicatori della Commissione Europea, DG ECFIN. La situazione è preoccupante anche per quanto riguarda l'occupazione, in particolare le numerose perdite di posti di lavoro che conseguiranno alle ristrutturazioni aziendali previste. In questo report, oltre a fornire un confronto fra i trend macro-economici e le prospettive future, vengono presentate alcune analisi di dettaglio: la ristrutturazione del sistema bancario tedesco, il caso Renault francese e le ristrutturazioni previste a Cipro e Malta.</p>	
UNIONE EUROPEA	<p>30 ottobre 2008 – Eurostat, Eurostat regional yearbook 2008 – Il rapporto offre informazioni relativamente ai 27 Stati Membri, ai tre Paesi candidati all'UE (Croazia, Turchia e l'ex Repubblica jugoslava di Macedonia) e ai quattro Paesi EFTA (Islanda, Liechtenstein, Norvegia e Svizzera). Diversi sono i temi in relazione ai quali sono presentate dettagliate statistiche regionali: popolazione, PIL, mercato del lavoro, produttività settoriale, costo del lavoro, trasporti, turismo, scienze, tecnologia ed innovazione, salute ed agricoltura, ecc.</p>	





STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

DIALOGO SOCIALE Quadro comparato	<p>Ottobre 2008 – D. Bolwell, W. Weinz, Guide for social dialogue in the tourism industry, Working Paper, International Labour Office – L'industria del turismo rappresenta uno dei settori più importanti al mondo. Essa crea milioni di posti di lavoro e ha un'importanza fondamentale per l'economia di molte nazioni maggiormente industrializzate, ma anche in quelle dei Paesi in via di sviluppo. Ciò nonostante coloro che sono occupati nel turismo</p>	
--	--	---

	ricevono spesso salari troppo bassi e sono costretti a condizioni di lavoro precarie anche senza regolari contratti.	
IMMIGRAZIONE Quadro comparato	Ottobre 2008 – A. Cohen, A. Razin , <i>The Skill Composition of Migration and the Generosity of the Welfare State: Free vs. Policy-Restricted Migration</i> , NBER Working Paper No. 14459 – Questo paper analizza gli effetti della generosità del sistema di welfare sulla composizione professionale degli immigrati. Viene sviluppato un modello nel quale l'effetto di un aumento di generosità (e di tasse) del sistema di welfare sulla composizione professionale degli immigrati in un regime di liberalizzazione degli accessi è negativo. La ragione è che i benefici del sistema di welfare attirano persone non qualificate, perché essi contribuiscono alle entrate fiscali meno di quanto guadagnano come benefici; questa generosità scoraggia gli immigrati qualificati, perché essi contribuiscono in tasse più dei benefici che ricevono. Al contrario, l'effetto di un aumento di generosità (e di tasse) nel sistema di welfare sulla composizione professionale degli immigrati è positivo se l'immigrazione è controllata con strumenti di policy. Essendo contribuenti netti del sistema di welfare, gli immigrati qualificati possono aiutare a finanziare un sistema di welfare più generoso; così essi sono da preferire rispetto agli immigrati non qualificati.	
LAVORO A TEMPO DETERMINATO Quadro comparato	Ottobre 2008 – D. Carpagnano , <i>Sull'art. 21 della L. 133/2008: ovvero la cronaca di una storia annunciata</i> , Ufficio giuridico Cgil – L'autore commenta le modifiche alla disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato introdotte dall'art. 21 della legge 2008, n. 133.	
	Gennaio 2008 – A. Baranowska, M. Gebel , <i>Temporary Employment in Central and Eastern Europe; Individual Risk Patterns and Institutional Context</i> , Working Papers n. 106, Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung – Il presente articolo utilizza i dati contenuti in un'indagine del 2004 condotta dalla European Union Labour Force per effettuare un'analisi comparata delle variabili individuali e di contesto che determinano la diffusione dei contratti di lavoro a tempo determinato nell'Europa centro-orientale. Lo studio evidenzia che tale tipologia di contratti è rivolta, principalmente, ai giovani e alle persone a rischio di esclusione dal mercato del lavoro, seppur con differenze significative tra paese e paese.	
SINDACATI Sri Lanka	Ottobre 2008 – International Trade Union Confederation (ITUC) , <i>Sri Lanka trade unions: hard at work</i> , Union view n. 11, ITUC report – Il presente report denuncia la grave situazione in tema di normativa a tutela dei lavoratori presente nello Sri Lanka. Le condizioni di lavoro e il trattamento economico a cui è sottoposta la maggior parte dei lavoratori è ben al di sotto degli standard minimi fissati a livello internazionale. Particolarmente sorprendente, inoltre, è il dato relativo al numero di sindacati: ben 1600, di cui solo una ventina, tuttavia, "genuini". I restanti sono sindacati c.d. "gialli", costituiti e sostenuti dai datori di lavoro.	

EVENTI		
MERCATO DEL LAVORO	12 novembre 2008 – Federalberghi, Format , <i>Nuove regole per i rapporti di lavoro</i> – Hotel Bernini Bristol - Piazza Barberini, 23, Roma.	
SOMMINISTRAZIONE	14 novembre 2008 – Gi Group , <i>Il nuovo CCNL delle agenzie per il lavoro. Sfide ed opportunità per il lavoro che cambia</i> – L'evento si terrà presso l'auditorium del Sole 24 Ore, Via Monte Rosa 91, Milano.	
WELFARE	14 novembre 2008 – Confcooperative Bergamo , <i>Imprese Cooperative per un lavoro buono. Coesione sociale, flessibilità, inclusione, sviluppo locale, opportunità e vincoli del libro verde sul welfare</i> – L'evento si terrà presso	

	Confcooperative Bergamo, via Serassi, 7.	
DIRITTO DEL LAVORO	17 novembre 2008 – Regione Emilia-Romagna, Prefettura di Bologna, Provincia di Bologna, Comune di Bologna, Alma Mater Studiorum Università di Bologna, Ufficio Scolastico Regionale , <i>60 anni dopo. Regole, politiche e diritti di una Repubblica fondata sul lavoro</i> – L'evento si terrà presso la Sala Polivalente Assemblea Legislativa Regione Emilia-Romagna, viale Aldo Moro, 50, Bologna.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	19 novembre 2008 – Adapt, Aidp Gruppo Lazio, Università Sapienza di Roma , <i>La riforma del sistema delle relazioni industriali alla prova della bilateralità</i> – L'evento si terrà presso l'Auditorium del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche social, Via Giorgio Ribotta, 5 (ang. Viale dell'Oceano Pacifico - EUR), Roma.	
TURISMO	22 novembre 2008 – Ambrosetti, Federalberghi , <i>Modelli di qualità per l'ospitalità italiana. Una ricerca Ambrosetti/Federalberghi</i> – L'evento si terrà presso la Fiera di Rimini - Sala Neri 1 Hall Sud.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO	C. Pasolini , <i>Più part-time e asili nido per le donne</i> , in <i>La Repubblica</i> , 6 novembre 2008.	
DIRITTO DEL LAVORO	G. Cazzola , <i>Biagi, il riformista di frontiera</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 5 novembre 2008.	
PUBBLICO IMPIEGO	C. Podda , <i>Pubblico impiego, ecco perché la Cgil non ha firmato</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 9 novembre 2008.	
PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO	Nota redazionale , <i>Straordinari benefici</i> , in <i>Il Foglio</i> , 9 novembre 2008.	
	S. Uccello , <i>“Straordinari detassati per il 31% degli addetti”</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 8 novembre 2008.	
	S. Uccello , <i>È polemica sul sondaggio</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 8 novembre 2008.	
SERVIZI ISPETTIVI E ATTIVITÀ ISPETTIVA	L. Caiazza , <i>Il ministero circoscrive il blocco delle attività</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 11 novembre 2008.	
	E. Massi , <i>Cambiano così le sanzioni per il lavoro</i> , in <i>Liberò mercato</i> , 7 novembre 2008.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	A. Jones , <i>Unions welcome 'very bold' rate cut</i> , in <i>The independent</i> , 6 novembre, 4 novembre 2008.	
	A. Spence , <i>Early half-year results show law firm growth slowing</i> , in <i>The Times</i> , 4 novembre 2008.	
	M. L. Wald, B. Vlastic , <i>Automakers and Union Seek Help From Pelosi</i> , in <i>The New York Times</i> , 5 novembre 2008.	
UNIVERSITÀ	Philip G. Altbach, C. Musselin , <i>The Worst Academic Profession Career Structures: Our Suggestions for Ranking</i> in <i>insidehighered.com</i> , 15	

settembre 2008.

SITI INTERNET	
FORMAZIONE Europa	<p>http://www.centrorisorse.org/</p> <p>Il sito "Studiare e lavorare in Europa" è realizzato dal Centro Euroguidance Italy che opera su incarico del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali - DGPOF e della Commissione Europea - DG Educazione e Cultura per favorire esperienze di studio, formazione e lavoro nei paesi dell'Unione Europea. Il Centro, di cui è responsabile la dott.ssa Anna Grimaldi, fa parte della Rete Europea Euroguidance e coordina in Italia la Rete Nazionale di Diffusione che raccoglie strutture ed esperti di orientamento allo scopo di diffondere in modo capillare l'informazione sulla mobilità europea. Il sito è il principale strumento d'informazione del Centro Euroguidance Italy. Offre, in percorsi strutturati, tutti i contenuti dei prodotti informativi realizzati ed è rivolto sia agli operatori del settore interessati all'acquisizione d'informazioni sull'Italia sia alle persone che intendono realizzare un'esperienza di studio o lavoro all'estero.</p>
IMMIGRAZIONE Stati Uniti	<p>http://www.ilr.cornell.edu/iws/news/colloquium10238.html</p> <p>Institute for Workplace Studies (IWS), Cornell University, New York, First IWS Workplace Colloquium, <i>Illegal Immigration: A Problem for the US?</i> – Il tema delle politiche dell'immigrazione negli Stati Uniti è stato il fulcro dell'evento, il primo della serie delle Joseph R. Rich Lectures dell'anno accademico 2008-'09, che ha avuto luogo al Cornell Club, a Manhattan. I professori Vernon Briggs e Robert Smith si sono confrontati sull'argomento, facendo partecipi i presenti delle loro differenti prospettive. Al link è possibile accedere al video completo riguardante la <i>lecture</i>, distinto in quattro parti fruibili singolarmente.</p>
LAVORO DECENTE Quadro comparato	<p>http://www.ilo.org/public/english/employment/yett/</p> <p>Sito dell'Organizzazione internazionale del Lavoro dedicato alla promozione dell'occupazione dignitosa e produttiva per i giovani (decent work), sfida condivisa dalle nazioni a livello planetario alla luce dell'impegno preso con la Millennium Summit Declaration.</p>
PREVIDENZA Stati Uniti	<p>http://www.cpe.uchicago.edu/</p> <p>È il sito del Center For Population Economics dell'University of Chicago, specializzato nelle statistiche intergenerazionali e di ciclo vitale per lo studio dei processi economici, demografici ed epidemiologici, e nelle analisi previsionali su invecchiamento, salute e pensionamento.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevich; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; GEVI S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Bologna; Unindustria Treviso; Vedior.