

Pubblicazione on line della Collana Adapt

Newsletter 13 ottobre 2008, n. 31

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

In ricordo di Pino Virgilio

Pino Virgilio, la sua storia

MICHELE TIRABOSCHI, *In ricordo di Pino Virgilio*

Interventi

DOMENICO GAROFALO, *La riforma degli ammortizzatori sociali: l'ipotesi "neocostituzionalista"*

MARCO RUFFINO, *Alcuni aspetti relativi alle politiche del sistema nazionale degli standard professionali, formativi e di certificazione*
Appunto di lavoro

PAOLO STERN, *Il libro unico del Lavoro*

MICHELE TIRABOSCHI, *Doppio canale per l'apprendistato*

Documentazione

CISL, UIL, CONFINDUSTRIA, *La riforma della struttura della contrattazione: il documento sulle linee di riforma della struttura della contrattazione*

DISEGNO DI LEGGE N. 1634, *Emendamento Dis. 1.1 del Governo, interamente sostitutivo dell'articolo unico del disegno di legge di conversione del decreto-legge n. 137 del 2008*

DISEGNO DI LEGGE N. 1441-QUATER, *Delega al Governo in materia di lavori usuranti e di riorganizzazione di enti, misure contro il lavoro sommerso e norme in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro*

RISPOSTA DEL MINISTERO DEL LAVORO ALL'ISTANZA DI INTERPELLO DELLA CONFCOMMERCIO
Apprendistato professionalizzante – art. 49, comma 5 ter, d.lgs. n. 276/2003 – applicazione

LUIGI LA PECCERELLA, *Relazione dell'Avvocatura Generale sul contenzioso dell'anno 2007*, Inail

RELAZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO, *Rafforzamento della lotta al lavoro sommerso*

CORTE DI CASSAZIONE, *Illegittimo uso del telefono aziendale*
9 settembre 2008

Studi, ricerche, eventi

UNIONCAMERE, MINISTERO DEL LAVORO, *Excelsior Sistema informativo*, edizione 2008

JOHN HURLEY, ENRIQUE FERNÁNDEZ-MACÍAS, *More and better jobs: Patterns of employment expansion in Europe*

ADAPT, COMUNE DI MILANO, EUROPA DONNA, COMMISSIONE EUROPEA
Seminario di studio



Promuovere nuove misure a tutela dei lavoratori affetti da patologie oncologiche
20 ottobre 2008, Milano






ADAPT, CAMERA PENALE E CONSULENTI DEL LAVORO DI FERRARA
Il testo unico della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
17 ottobre 2008, Ferrara


Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di Adapt


Associazione per gli Studi internazionali e comparati
sul Diritto del lavoro e sulle relazioni industriali



Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it


IN RICORDO DI PINO VIRGILIO	
<i>Pino Virgilio, la sua storia</i> , La storia di Pino raccontata in prima persona (intervista rilasciata al prof. Vedovato)	
Michele Tiraboschi , <i>In ricordo di Pino Virgilio</i>	






INTERVENTI		
AMMORTIZZATORI SOCIALI	D. Garofalo , <i>La riforma degli ammortizzatori sociali: l'ipotesi "neocostituzionalista"</i> , Working Paper Adapt 2008, n. 63	
APPRENDISTATO	M. Tiraboschi , <i>Doppio canale per l'apprendistato</i>	
FORMAZIONE	M. Ruffino , <i>Alcuni aspetti relativi alle politiche del sistema nazionale degli standard professionali, formativi e di certificazione. Appunto di lavoro</i>	
LIBRO UNICO DEL LAVORO	P. Stern , <i>Il libro unico del Lavoro</i>	
	G. Marini , <i>Controlli sul lavoro: le innovazioni nelle Ispezioni, nel 'Libro Unico' e nelle Certificazioni dei rapporti di lavoro</i>	
MERCATO DEL LAVORO	M. Marocco , <i>La Regione Liguria vara la legge per la promozione del lavoro</i>	


NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, RELAZIONI DI STUDIO, TESI DI LAUREA		
RELAZIONI INDUSTRIALI	Iacopo Senatori (a cura di) , <i>Teoria e prassi delle relazioni industriali. Letture di Diritto delle Relazioni industriali</i> , Giuffrè editore, settembre 2008 – Il volume, pubblicato nella Collana Adapt-Fondazione Marco Biagi raccoglie alcuni dei saggi più significativi tra quelli, aventi ad oggetto la dimensione collettiva dei rapporti di produzione, pubblicati nel corso degli ultimi anni sulla rivista <i>Diritto delle relazioni industriali</i> o sulle altre edizioni della Collana. L'opera si propone di arrecare un contributo allo studio e, prima ancora, alla diffusione del metodo delle relazioni industriali nel nostro Paese, favorendo una combinazione virtuosa tra il consolidamento della disciplina come autonomo oggetto di riflessione scientifica e la sua diffusione nella cultura professionale degli operatori del tessuto economico e produttivo.	
Indicazioni bibliografiche	F. Pasquini, A.M. Sansoni (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
APPRENDISTATO	18 settembre 2008 – Regolamento della Regione Umbria n. 5 , <i>Regolamento di attuazione della legge regionale 30 maggio 2007, n. 18 (Disciplina dell'apprendistato)</i> – Il regolamento dà attuazione ed esecuzione alle disposizioni dell'art. 16 della l.r. 30 maggio 2007, n. 18, in materia di apprendistato professionalizzante, istituendo il relativo Comitato e regolando vari aspetti dell'istituto, quali la durata della formazione formale e le caratteristiche dei soggetti preposti all'erogazione della formazione medesima. In <i>BUR Umbria</i> , 24 settembre 2008 n. 43.	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
LAVORO NELLO SPETTACOLO	<p>7 ottobre 2008 – Circolare del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, n. 25, <i>Nota esplicativa su quanto previsto all'art. 39, comma 10, lett. d), g), e h) del decreto legge n. 112 del 25 giugno 2008, convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n. 133, relativamente alle liste e all'elenco speciale provvisorio per il personale artistico e tecnico</i> – Il Ministero del lavoro ha pubblicato la circolare n. 25 relativa all'applicazione dell'art. 39, comma 10, lett. d, g e h, del d.l. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito con modificazioni nella l. 6 agosto 2008, n. 133, che abroga la normativa relativa alla lista e all'elenco speciale provvisorio per il personale artistico e tecnico. Nella circolare vengono altresì ribadite le procedure di assunzione per i lavoratori extra UE dello spettacolo, indicate dalla Circolare 2006, n. 34.</p>	
	<p>2 ottobre 2008 – Disegno di legge n. 1441-quater, <i>Delega al Governo in materia di lavori usuranti e di riorganizzazione di enti, misure contro il lavoro sommerso e norme in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro</i> – Concluso l'esame da parte della Commissione, approda in Aula il disegno di legge governativo che vede quale relatore l'On. Giuliano Cazzola, vicepresidente della XI Commissione (Lavoro pubblico e privato). Il testo qui allegato – stralciato dal ddl n. 1441 – è la formulazione risultante dagli emendamenti approvati dalla Commissione di merito, a seguito dello stralcio di un più ampio disegno di legge collegato alla manovra di finanza pubblica, e riapre i termini per l'esercizio – entro soli tre mesi rispetto all'originaria previsione di sei (i.e. art. 23, comma 1) – della delega spirata lo scorso 1° aprile. Si tratta di una legge cornice che si propone un articolato e variegato riassetto normativo in materia lavoristica. Da tutele a favore di talune figure di lavoratori autonomi e di appartenenti alle Forze dell'Ordine (i.e. art. 23, comma 2), alla riorganizzazione (entro 12 mesi, con uno o più decreti legislativi) di enti vigilati dal Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali ed alla ridefinizione del rapporto di vigilanza «riconoscendo il valore strategico degli istituti preposti alla tutela della salute dei cittadini» (i.e. art. 24). Introdotta in Commissione anche la delega (da esercitare entro sei mesi) per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi (art. 39-<i>quinquies</i>); nonché (i.e. art. 67-<i>quater</i>) fissata a diciotto mesi (dagli originari dodici) la «Proroga di termini per l'esercizio di deleghe in materia di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, incentivi all'occupazione e apprendistato e di occupazione femminile» di cui ai commi 28, 30 ed 81 dell'art. 1 della l. 24 dicembre 2007, n. 247 (in <i>Boll. Adapt</i>, 2008, n. 1).</p> <p style="text-align: center;">Disegno di legge n. 1441</p>	 
STRATEGIA DI LISBONA	<p>18 settembre 2008 – Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, <i>Contributo delle Regioni e delle Province autonome al Programma nazionale di riforma 2008-2010 in attuazione della Strategia di Lisbona</i> – Le Regioni e le Province autonome hanno approvato questo documento, in cui è esposto il contributo da loro fornito al programma nazionale di riforma 2008-2010 in attuazione della Strategia di Lisbona, resosi necessario alla luce del divario territoriale italiano e del necessario conseguente coordinamento delle politiche. Il documento dà conto dei recenti sviluppi delle iniziative regionali in vari campi, tra i quali quello occupazionale.</p>	

CERTIFICAZIONE/INTERPELLI		
APPRENDISTATO	<p>7 ottobre 2008 – Risposta del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali all'istanza di interpello della Confcommercio n. 50, Art. 9, d.lgs. n. 124/2004 – apprendistato professionalizzante – art. 49, comma 5-ter, d.lgs. n. 276/2003 – applicazione – Il Ministero del Lavoro chiarisce che il comma 5-ter dell'art. 49, d.lgs. n. 276/2003, introdotto dall'art. 23 della l. n. 133/2008, ha previsto un canale parallelo della formazione, rimesso alla contrattazione collettiva, al fine di agevolare il ricorso al contratto di apprendistato. La disciplina di cui al comma 5-ter deve ritenersi immediatamente operativa anche con riferimento ai contratti collettivi che hanno previsto la regolamentazione della formazione aziendale in base alla previgente disciplina. Si chiarisce inoltre che la contrattazione collettiva o gli enti bilaterali dovranno determinare, per ciascun profilo formativo, la durata e le modalità di erogazione della formazione, le modalità di riconoscimento della qualifica professionale e la registrazione della formazione nel libretto formativo.</p>	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
LAVORO A TERMINE	<p>30 settembre 2008 – Tribunale di Ascoli Piceno, ordinanza, causa n. 899/07, Questione di legittimità costituzionale – Il tribunale di Ascoli solleva la questione di legittimità costituzionale in merito all'art. 4-bis del d.lgs. n. 368/2001 introdotto dall'articolo 21 del d.l. 112/2008 convertito con modifiche dalla legge 133/2008. La medesima questione è già stata sollevata dalla Corte d'Appello di Bari (in <i>Boll. Adapt</i>, 2008, n. 29) e dalla Corte d'Appello di Genova (in <i>Boll. Adapt</i>, 2008, n. 30).</p> <p>30 settembre 2008 – Tribunale di Ascoli Piceno, ordinanza, causa n. 138/08, Questione di legittimità costituzionale</p> <p>26 settembre 2008 – Tribunale di Roma, ordinanza, Questione di legittimità costituzionale</p>	  
LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	<p>9 settembre 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 23107, Illegittimo uso del telefono aziendale – È illegittimo il licenziamento erogato al lavoratore che abbia utilizzato il telefono cellulare aziendale per inviare migliaia di messaggi ad uso privato, soprattutto laddove altri colleghi, autori dello stesso illecito, abbiano ricevuto la diversa sanzione consistente nel rimborsare al datore di lavoro il costo della bolletta telefonica.</p>	
MOBBING	<p>11 settembre 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 22858, Tempo necessario per configurare la condotta mobbizzante – Il lavoratore può ottenere il risarcimento del danno da mobbing anche se le vessazioni sono durate solo pochi mesi. Le battute grossolane possono inoltre pesare su un'eventuale valutazione delle persecuzioni e discriminazioni fatte ai dipendenti.</p>	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
LIBERTÀ DI CIRCOLAZIONE DELLE PERSONE	<p>11 settembre 2008 – Corte di Giustizia delle Comunità Europee, Jörn Petersen v. Landesgeschäftsstelle des Arbeitsmarktservice Niederösterreich, Prestazione di disoccupazione erogabile a titolo di anticipo sulla pensione di invalidità e criterio del Paese di residenza – Un istituto di diritto nazionale che, nelle more del procedimento amministrativo di concessione della pensione di invalidità, prevede a titolo di anticipo su tale pensione la concessione di una prestazione di disoccupazione, sul</p>	

presupposto che il lavoratore non sia effettivamente occupato, e che subordina il diritto alla prestazione di disoccupazione così configurata al presupposto della residenza del lavoratore beneficiario nel territorio dello Stato, è contrario al principio di libera circolazione dei lavoratori stabilito dall'art. 39 del Trattato.

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

LIBERTÀ SINDACALE

Francia

2 settembre 2008 – **Cour de Cassation, Chambre criminelle, sentenza n. 07-81.661, Discriminazione sindacale** – Il datore che pone in essere, attraverso l'intermediazione di una società di servizi, delle pressioni nei confronti di un sindacato per ridurre l'influenza di quest'ultimo sui luoghi di lavoro, è colpevole di discriminazione sindacale (non rileva che la discriminazione sindacale sia il motivo esclusivo delle misure adattate dal datore).



PREVIDENZA

Spagna

10 luglio 2008 – **Tribunal Supremo, Previdenza e parasubordinazione** – Nel settore agricolo, ai sensi dell'art. 12, decreto n. 2123 del 23 luglio 1971 e dell'art. 46.2, decreto n. 3772 del 23 dicembre 1972, al lavoratore "por cuenta ajena" (ovvero al lavoratore parasubordinato) assentatosi da lavoro per malattia non spetta la relativa indennità – corrisposta dall'Istituto di Previdenza Sociale – nel caso in cui egli non sia in regola con il pagamento di tutti i contributi.












CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA


10 ottobre 2008 – **Cisl, Uil, Confindustria, La riforma della struttura della contrattazione: il documento sulle linee di riforma della struttura della contrattazione** – Confindustria e Cisl e Uil hanno messo un primo punto fermo sul nuovo modello contrattuale. Gli imprenditori e le due sigle sindacali hanno condiviso le linee guida di riforma che ora saranno portate all'attenzione delle altre categorie di datori di lavoro e, successivamente, del governo. La Cgil non ha aderito al documento condiviso dalle altre parti sociali, ma continuerà comunque a sedersi al tavolo delle trattative per trovare un punto di incontro. La pre-intesa propone un modello in cui la regolamentazione è integralmente affidata all'autonomia negoziale, che dovrebbe saper cogliere le soluzioni migliori in funzione delle specificità produttive, dimensionali, di mercato e conferma l'assetto della contrattazione su due livelli (nazionale di categoria e secondo livello aziendale o territoriale). Tra gli elementi più importanti vi sono la previsione della durata triennale tanto per la parte economica che normativa del contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria; l'individuazione dell'indicatore della crescita dei prezzi al consumo con l'assunzione per il triennio – in sostituzione del tasso di inflazione programmata – un nuovo indice previsionale costruito sulla base dell'IPCA (l'indice dei prezzi al consumo armonizzato, elaborato da Eurostat per l'Italia), depurato dalla dinamica dei prezzi dei beni energetici importati; la verifica di eventuali scostamenti tra l'inflazione prevista e quella reale effettivamente osservata. Viene inoltre confermato il periodo di "tregua sindacale" di sette mesi dalla presentazione della "piattaforma", per consentire il regolare svolgimento del negoziato. Per quanto riguarda il secondo livello di contrattazione – parimenti a vigenza triennale – si conferma l'importanza che vengano incrementate e rese strutturali tutte le scelte operate con il Protocollo sul Welfare del 23 luglio 2007, attuate con d.m. 7 maggio 2008 e gli interventi normativi di cui all'art. 2 del d.l. n. 93/2008, convertito in l. n.126/2008, volti ad incentivare, in termini di riduzione di tasse e contributi, la contrattazione di secondo livello che collega aumenti salariali al raggiungimento di obiettivi di produttività e





<p>redditività concordati fra le parti.</p>	
<p>30 settembre 2008 – Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, <i>Atto di indirizzo per la contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente del comparto Ministeri relativa al biennio economico 2008-2009</i> – L'atto, emanato ai sensi e per gli effetti dell'art 41, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, contiene gli indirizzi impartiti all'ARAN in riferimento al contratto collettivo nazionale nonché i compiti che l'ARAN dovrà svolgere prima e durante la trattativa. Inoltre la direttiva, dal titolo <i>Benefici economici relativi al biennio 2008-2009 quadro di riferimento macroeconomico e vincoli per la contrattazione</i>, illustra le risorse messe a disposizione per i rinnovi contrattuali del biennio 2008-2009 del personale statale. Si prevede che la quota relativa al personale del comparto Ministeri assicurerà incrementi complessivi per ciascuno degli anni del biennio 2008/2009 nelle misure rispettivamente dello 0,4% per l'anno 2008, corrispondente alle risorse stanziare per l'indennità di vacanza contrattuale dalla Legge Finanziaria per l'anno 2008; dello 3,2% a decorrere dall'anno 2009, corrispondente alla somma dei tassi di inflazione programmata del biennio. Tale incremento secondo la Direttiva del Ministro, assorbe quello previsto per l'indennità di vacanza contrattuale 2008-2009. Per quanto concerne i trattamenti economici accessori da corrispondere in ogni caso in relazione alla qualità, produttività e capacità innovativa della prestazione lavorativa a decorrere sempre dal 2009 saranno finanziati utilizzando anche le risorse di cui all'art. 63, comma 10, del d.l. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla l. 6 agosto 2008, n. 133.</p>	
<p>22 settembre 2008 – Funzione pubblica, contrattazione nazionale, Aran, Cgil Fp, Cisl Fps, Uil Pa, Ugl Fedep, Cgil, Cisl, Uil – È stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl del personale non dirigente ,con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dipendente dal CNEL. Il contratto concerne il periodo 1° gennaio 2006 – 31 dicembre 2009 per la parte normativa ed è valido dal 1° gennaio 2006 fino al 31 dicembre 2007 per la parte economica. Al fine di potenziare i livelli di efficienza nell'erogazione dei servizi resi, l'Accordo individua metodi e strumenti che consentono di valutare la qualità delle prestazioni dei dipendenti del CNEL, in particolare metodi e strumenti fondati sulla fissazione degli obiettivi e sulla misurazione dei risultati dell'azione amministrativa. A tal fine, la formazione viene assunta come presupposto strategico e funzionale per la diffusione della "cultura della misurazione" e per l'introduzione di prassi gestionali innovative. Per la promozione di politiche di incentivazione della produttività, ai dirigenti responsabili degli uffici viene assegnato il compito di formulare proposte di progetti-obiettivo e piani di lavoro, anche pluriennali, sulla base di criteri definiti dalla contrattazione integrativa. A quest'ultima l'accordo rinvia per la definizione dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale.</p>	
<p>2 settembre 2008 – Settore Alimentare, contrattazione aziendale, Monticchio Gaudianello S.P.A. stabilimento di Melfi (Assistita Da Confindustria Basilicata), Flai-Cgil, Fai-Cisl, Uila-Uil, Rsu di Stabilimento – È stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il personale della Monticchio Gaudianello S.p.a. Stabilimento di Melfi. L'Accordo definisce il nuovo organigramma, che prevede fondamentalmente una suddivisione di tipo funzionale, con l'individuazione di tre aree: a) area tecnica; b) area amministrativa; c) area commerciale. La produzione dello stabilimento si struttura in squadre di manutenzione e gestione impianti e squadre di operatori di linea. A seguito di tale organizzazione del lavoro, a far data dal 1° gennaio 2009, l'azienda procede, all'adeguamento degli inquadramenti, che preveda uguali livelli per uguale funzione ricoperta dai lavoratori. Inoltre, per il personale di manutenzione è prevista una indennità di reperibilità e indennità di chiamata valida solo per il periodo di bassa stagionalità ed in</p>	


<p>presenza di turno notturno. L'azienda si impegna, a promuovere percorsi di crescita professionale dei dipendenti dello stabilimento. A tal fine le Parti concordano di verificare, entro ottobre 2009, il numero dei passaggi di livello resi possibili in base alle professionalità raggiunte. L'azienda e il sindacato concordano, altresì, nella necessità di individuare e fidelizzare un bacino di risorse stagionali che consentano di fronteggiare le necessità legate ai picchi produttivi.</p>	
<p>29 luglio 2008 – Settore calzature, pelli e cuoio, occhiali, penne spazzole e pennelli, giocattoli, contrattazione nazionale, <i>Uniontessile, Confapi</i> – Sono stati rinnovati gli accordi economici per il rinnovo dei Ccnl dei settori calzature, pelli e cuoio, occhiali, penne spazzole e pennelli, giocattoli. La parti hanno previsto degli aumenti contrattuali e l'erogazione di un importo una tantum già presene nella busta paga di agosto, che varia, a seconda dei comparti, da un minimo di euro 85,00 ad un massimo di euro 180.00. Tale importo erogato è stato commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1 aprile-30 giugno 2008 con riduzione proporzionale per i casi di: servizio militare, aspettativa, congedo parentale, cassa integrazione guadagni a zero ore.</p> <p>Accordo calzature</p> <p>Accordo giocattoli</p> <p>Accordo pelli e cuoio</p> <p>Accordo penne e spazzole</p>	   
<p>24 luglio 2008 – Assolavoro (Associazione delle agenzie di somministrazione), Cgil Nidil, Cisl Alai, Uil Cpo, <i>Rinnovo del Ccnl per i lavoratori in somministrazione delle Agenzie per il lavoro</i>.</p> <p>1° agosto 2008 – Circolare di Assolavoro, <i>Rinnovo del Ccnl per i lavoratori in somministrazione delle Agenzie per il Lavoro – Decorrenze</i>.</p>	 



ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA




<p>ISTRUZIONE</p>	<p>6 ottobre 2008 – Disegno di legge n. 1634, <i>Emendamento Dis. 1.1 del Governo, interamente sostitutivo dell'articolo unico del disegno di legge di conversione del decreto-legge n. 137 del 2008, recante disposizioni urgenti in materia di istruzione e università</i> – Votata la fiducia all'approvazione, senza subemendamenti ed articoli aggiuntivi, del testo proposto dall'Esecutivo. Il Governo ha posto la questione di fiducia adducendo l'urgenza necessitata dal rendere operative alcune delle disposizioni recate dal decreto (artt. 1-3) in concomitanza con l'avvio dell'anno scolastico 2008-2009. Il provvedimento si occupa di questioni relative alle scuole primarie e secondarie (i.e. artt. 1-5), e riguardanti l'ambito universitario (i.e. artt. 6 e 7). Gli originari otto articoli del decreto legge sono stati oggetto di modifiche approvate dalla VII Commissione. L'art. 1 prevede azioni volte a favorire l'acquisizione da parte degli studenti del primo e del secondo ciclo di istruzione delle competenze relative a <i>Cittadinanza e Costituzione</i>, ma anche per lo studio degli statuti regionali. L'art. 2 reintroduce il voto in condotta (con preclusione dell'ammissione all'anno successivo se inferiore a sei decimi); ed il successivo art. 3 ripropone la valutazione con voto (espressa in decimi) del rendimento scolastico degli studenti. L'art. 4 prevede il ritorno al c.d. maestro unico (ed il conseguente adeguamento dell'attuale trattamento economico), con classi funzionanti con un orario di</p>	
--------------------------	--	---

	<p>ventiquattro ore settimanali, e previsione di una più ampia articolazione del tempo-scuola. Va senz'altro incontro alle "tasche degli italiani" l'art. 5 sull'adozione dei libri di testo per i quali l'editore si sia impegnato a mantenere invariato il contenuto per un quinquennio. L'art. 5-<i>bis</i>, introdotto durante l'esame in Commissione, consente l'iscrizione nelle graduatorie ad esaurimento dei docenti che hanno frequentato il IX ciclo SSIS od hanno conseguito il titolo abilitante. Gli ultimi due articoli concernono, invece come detto, l'università ripristinando rispettivamente il valore abilitante della laurea in scienze della formazione primaria; e dettando modifiche alla disciplina in tema di modalità di accesso alle scuole universitarie di specializzazione in medica e chirurgia.</p> <p>Disegno di legge n. 1634-A</p> <p>Disegno di legge n. 1634</p>	 
<p>FORMAZIONE Europa</p>	<p>Luglio 2008 – Cedefop, <i>Establishing and developing National lifelong guidance policy forums, a manual for policy-makers and stakeholders</i> – Generalmente si ritiene che ruolo strategico, nell'incentivazione della formazione durante tutto l'arco della vita e delle strategie occupazionali, è svolto dai mezzi informativi. Per tale ragione il Consiglio Europeo, nel 2004, ha invitato gli Stati membri a creare adeguati sistemi che portino alla creazione di mezzi informativi diretti al miglioramento dei livelli di equità, efficienza e qualità, costituendo un forum. L'elaborato Cedefop in questione, ha individuato quelle che sono le buone pratiche, le scelte strategiche e gli approcci sperimentali attualmente posti in essere dagli Stati membri ed in seguito ha individuato quelli che sono i "Key messages" secondo gli operatori (esperti e parti interessate), tra i quali emergono: necessità di una forte connessione tra la formazione permanente e le strategie per l'occupabilità; individuare definizioni e termini comuni necessari ad un effettivo dialogo e dibattito; ed infine la necessità di operare a favore di ogni singolo cittadino in modo da riuscire a garantire servizi di orientamento durante tutto l'arco della vita.</p>	
	<p>Settembre 2008 – Cedefop, <i>Mind the gap: Europe's potential skills deficit, Future skill needs in Europe – Focus on 2020</i> – Tale nota informativa presentata dal Cedefop nel settembre del 2008 analizza il potenziale deficit di competenze in Europa nell'arco temporale che si sviluppa dal 2006 al 2020, presentato a seguito della constatazione avvenuta (sulla base dei dati derivanti dai cambiamenti tecnologici e dell'invecchiamento della popolazione) a livello europeo per la quale nonostante si preveda un aumento di opportunità di lavoro, la popolazione attiva diminuirà di circa sei milioni di persone. Si valuta, quindi, il fabbisogno di competenze in settori ampi (rilevando il persistere dell'attuale tendenza dello spostamento dei posti di lavoro verso il settore terziario e l'espansione delle occupazioni altamente e mediamente qualificate) e discutendo le possibili implicazioni nelle politiche dell'istruzione, formazione e apprendimento durante tutto l'arco della vita.</p>	
<p>Germania</p>	<p>1° aprile 2008 – Bundesministerium fuer Bildung und Forschung, <i>Berufsbildungsbericht 2008</i> – In Germania sono presenti due tipologie di alternanza scuola/lavoro: l'alternanza formativa offerta da Istituti ad indirizzo professionale di livello secondario superiore (<i>Fachoberschulen</i>) e l'alternanza lavorativa che si sviluppa nell'ambito del sistema duale, (<i>Berufsschule</i>). Il testo, annualmente redatto dal <i>Bundesministerium fuer Bildung und Forschung</i> fornisce un'ampia gamma di informazioni circa lo stato, le future evoluzioni e gli obiettivi della formazione professionale in Germania. Il <i>Berufsbildungsbericht 2008</i> si compone di due parti, la prima riguarda la descrizione della contemporanea situazione della Formazione in</p>	




	<p>Germania, comprensiva delle politiche federali adottate per risolvere i problemi legati a questo settore. La seconda parte contiene informazioni più approfondite su ciò che rappresenta il mercato della formazione professionale in Germania, anche per quanto riguarda il confronto con l'ambito internazionale. Il testo rappresenta un'opera di grande significato politico e sociale, anche per le posizioni di tutte le parti sociali per quanto riguarda la tematica della formazione professionale in alternanza scuola/lavoro e non solo.</p>	
	<p>19 maggio 2008 – Bundesinstitut fuer Berufsbildung, <i>Neue und modernisierte Ausbildungsberufe 2008</i> – La gran parte dei giovani tedeschi, circa i due terzi, preferisce proseguire la propria formazione professionale in alternanza nel “sistema duale”, chiamato così perché sono contemporaneamente impegnati sia nella formazione pratica presso le aziende, sia nella formazione teorica presso le scuole professionali a tempo parziale. La scelta è molto ampia, circa 350 sono le qualifiche riconosciute. Il documento fornisce un quadro esaustivo sulle statistiche, sulla frequenza e sulle scelte dei giovani delle più disparate tipologie contrattuali all'interno del Sistema duale tedesco, inoltre esso presenta una lista aggiornata, redatta dal Ministero federale per la formazione professionale (<i>Bundesinsitut fuer Berufsbildung</i>) delle nuove professioni regolamentate, in base alle quali le imprese fronteggiano i cambiamenti tecnologici e le esigenze del mercato del lavoro.</p>	

MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE		
<p>IMMIGRAZIONE Stati Uniti</p>	<p>Settembre 2008 – F.D. Blau, L.M. Kahn, A. Yung-Hsu Liu, K.L. Papps, <i>The Transmission of Women's Fertility, Human Capital and Work Orientation across Immigrant Generations</i>, IZA Discussion Paper n. 3732 – Il paper studia la trasmissione dei livelli di istruzione, dell'offerta di lavoro e della fertilità, dagli immigrati di prima generazione negli Stati Uniti verso le figlie femmine nate nel Paese, ovvero la seconda generazione di migranti. Gli autori trovano evidenza di un significativo tasso di trasmissione dei comportamenti dei genitori (e, quindi, una forte somiglianza con le abitudini tipiche del Paese di origine degli immigrati) sui figli, soprattutto per quanto riguarda la fertilità, dove si riscontra l'effetto più persistente.</p>	


PREVIDENZA		
<p>INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI</p>	<p>30 settembre 2008 – Inail, <i>Malattie professionali: denunce in crescita nel 2007, come e perché</i>, Dati Inail n. 9 – L'Inail fornisce gli ultimi dati relativi alle malattie professionali denunciate per l'anno 2007. Si segnala un aumento delle stesse pari al 7%, dovuto alla politica di sensibilizzazione verso i medici di famiglia ed alle iniziative legislative per l'aggiornamento dell'elenco delle malattie. Sono inoltre esaminati i dati circa le malattie da asbesto denunciate per i principali settori di attività nel periodo 2003/2007.</p>	
<p>PREVIDENZA</p>	<p>Ottobre 2008 – L. La Peccerella (a cura di), <i>Relazione dell'Avvocatura Generale sul contenzioso dell'anno 2007</i>, Inail – Il rapporto analizza i dati relativi al contenzioso Inail che, secondo quanto prospettato dallo studio, segnalano per un trend positivo rispetto a quello che caratterizza in generale il contenzioso previdenziale, quando meno a fronte delle prime anticipazioni del ministero della Giustizia. L'istituto contribuisce infatti solo per il 5,33% alla nota congestione degli uffici giudiziari, mentre per il 2006 la percentuale era pari al 6,52%. Si segnala anche l'indice di soccombenza dell'Ente pari al 35,56% a fronte del 62% generale registrato dal complesso degli Istituti previdenziali italiani.</p>	

Olanda	9 Ottobre 2008 – Circolare Inps n. 90 , <i>Versamenti volontari del settore agricolo – Anno 2008</i> – L’Inps illustra le modalità di calcolo, per l’anno 2008, dei contributi volontari relativi alle varie categorie di lavoratori agricoli, diversificate in relazione alla tipologia e alla gestione di appartenenza dei proscrittori volontari.	
	7 ottobre 2008 – Circolare Inps n. 89 , <i>Art. 29 del D.L. 23.6.1995, n. 244, convertito nella legge 8.8.1995, n. 341 e successive modificazioni. Riduzione contributiva nel settore dell’edilizia. Decreto ministeriale 24 giugno 2008</i> . In <i>GU</i> , 14 agosto 2008, n. 190 – L’Inps fornisce le istruzioni operative per la determinazione – per l’anno 2008 – della misura della riduzione contributiva per il settore edile.	
	20 giugno 2007 – CPB , <i>GAMMA, a Simulation Model for Ageing, Pensions and Public Finances</i> , Document n. 147 – Si tratta della descrizione, in tutte le sue implicazioni, del modello econometrico “GAMMA” (<i>Generational Accounting Model with Maximizing Agents</i>), realizzato per calcolare l’impatto di manovre di politica economica che abbiano ricadute intergenerazionali, quali quelle relative al sistema previdenziale/pensionistico. Il modello, particolarmente raffinato, include variabili di tipo demografico di lungo periodo e tiene conto del possibile comportamento di vari attori sociali.	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

LAVORO MINORILE	Agosto 2008 – E.V. Edmonds, N. Schady , <i>Poverty Alleviation and Child Labor</i> , The World Bank – Il paper valuta gli effetti di una policy Ecuatoriana contro il lavoro minorile, ed in particolare come varia l’allocazione del tempo dei minori in risposta ad un trasferimento monetario mensile, goduto nell’ambito del programma <i>Bono de Desarrollo Humano</i> . Viene confermata l’ipotesi che i sussidi monetari hanno un impatto maggiore sui minori appartenenti alle classi d’età ed ai gruppi a maggior rischio di abbandono scolastico e di ingresso nel mercato del lavoro, mentre minore è l’effetto su coloro che già hanno abbandonato la scuola.	
LAVORO SOMMERSO	9 ottobre 2008 – Relazione del Parlamento Europeo , <i>Rafforzamento della lotta al lavoro sommerso</i> – Il Parlamento Europeo ha approvato un importante rapporto in merito al lavoro sommerso. In particolare, il rapporto invita la Commissione Europea e gli Stati membri a promuovere la cooperazione ed il coordinamento tra gli ispettorati del lavoro e a costituire una banca-dati che favorisca lo scambio di buone pratiche.	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	18 settembre 2008 – Provvedimento della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano , <i>Accordo, ai sensi dell’articolo 8, comma 2 dell’Intesa in materia di accertamento di assenza di tossicodipendenza, perfezionata nella seduta della Conferenza Unificata del 30 ottobre 2007 (Rep. Atti n. 99/CU), sul documento recante «Procedure per gli accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope in lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l’incolumità e la salute di terzi»</i> . (Rep. Atti n. 178/CSR). In <i>GU</i> , 6 ottobre 2008, n. 234.	

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

DISOCCUPAZIONE Unione Europea	1° ottobre 2008 – Eurostat , <i>Euro area unemployment up to 7.5%</i> – L’Eurostat riferisce che il tasso di disoccupazione della Zona Euro è salito al 7,5% nel mese di agosto 2008 (era pari al 7,4% nel mese di luglio). Più	
----------------------------------	--	---

MERCATO DEL LAVORO

Stati Uniti

bassa ed invariata rispetto al mese precedente (6,9%) la disoccupazione nell'EU-27. Pari al 6,8% la disoccupazione invece in Italia, cresciuta rispetto al 6,5% nel mese di luglio.

Settembre 2008 – **Unioncamere, Ministero del lavoro**, Excelsior Sistema informativo, edizione 2008 – Il Rapporto Excelsior mostra anche quest'anno i dati e le informazioni sulla domanda di lavoro delle imprese in Italia e sulle principali caratteristiche delle figure professionali richieste. Tra le evidenze più significative vi è il contributo con cui le piccole imprese sostengono la crescita dell'occupazione nel 2008. Dei 110 mila nuovi posti di lavoro che le imprese italiane hanno previsto di creare quest'anno, le piccole imprese registrano la quota maggiore, a differenza delle grandi aziende, che soffrono delle criticità della congiuntura internazionale. Fra i nuovi assunti, aumentano le opportunità per i lavoratori più qualificati. Sono infatti 20 mila in più rispetto all'anno scorso le figure *high skill*, tra dirigenti, impiegati ad elevata specializzazione e tecnici, che le aziende hanno intenzione di assumere entro il 2008, per complessivi 172mila posti di lavoro. Le professioni di *high skill* sono quasi esclusivamente rappresentate da figure di laureati (45,4%) o diplomati (53,1%) che vengono assunte nella maggioranza dei casi con contratto a tempo indeterminato (59,7% del totale). Cresce l'offerta di personale con titolo universitario cui le imprese rispondono con un incremento della domanda. Dei laureati che le imprese prevedono di assumere quasi 18.400 avranno una laurea di primo livello; la loro quota che nel 2007 era stata del 16,3% si colloca ora al 21%. Diminuisce la domanda di immigrati; meno lavoratori immigrati, dunque, ma maggiormente qualificati. Aumenta, infine, il *gap* tra Centro-Nord e Mezzogiorno.

Volume 1, *I fabbisogni occupazionali delle imprese italiane nell'industria e nei servizi per il 2008*



Volume 2, *I fabbisogni professionali e formativi delle imprese italiane nell'industria e nei servizi per il 2008*



Giugno 2008 – **Harris Interactive, Randstad USA**, *2008 world of work* – Questo rapporto annuale redatto da Harris Interactive e Randstad USA L'obiettivo di questo studio ormai arrivato alla nona edizione non è quello di elencare meri dati statici, ma piuttosto quello di fornire dati fruibili per migliorare l'organizzazione del lavoro. In particolare viene esaminata la relazione tra impiegati e dirigenti, sottolineandone i punti più critici.



Aprile 2008 – **J. R. Pin, A. Gallifa, A. Arellano, F. Felgueroso, P. Vazquez, E. Gonzales**, *Public-Private Partnerships in Labor Markets*, IESE Business School, University of Navarra, Working Paper n. 744 – L'integrazione tra operatori pubblici e privati del lavoro consente di conciliare le ragioni dell'equità e dell'efficienza, tipiche dell'intervento pubblico, alle peculiarità del settore privato: creatività, dinamicità ed efficienza manageriale. Le PPPs hanno effetti benefici se sviluppate per il mercato del lavoro: servizi di placement, training, misure di inserimento per giovani e disabili, assistenza allo sviluppo di nuove imprese e nuovi posti di lavoro. Gli autori offrono dapprima un'analisi economica delle PPPs, mostrano poi diversi studi di caso e concludono con raccomandazioni basate sul modello di flexicurity.




LAVORO INTERINALE

Francia


8 ottobre 2008 – **Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques (DARES)**, *L'emploi intérimaire au deuxième trimestre 2008* – L'analisi evidenzia una flessione dell'utilizzo del lavoro ad interim (lavoro temporaneo tramite agenzia) nel primo trimestre 2008, in particolare nel settore delle costruzioni, dell'industria e nel terziario.



<p>LAVORO STRAORDINARIO Francia</p>	<p>3 ottobre 2008 – Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques (DARES), <i>Les heures supplémentaires au 2^{ème} trimestre 2008</i> – I risultati dell'inchiesta sulle attività e le condizioni di lavoro della manodopera evidenziano un incremento di utilizzo degli straordinari nelle piccole e medie imprese; i settori analizzati sono: costruzione, commercio, servizio alle persone e alle imprese, industrie di beni intermediari e beni di produzione.</p>	
<p>OCCUPAZIONE Europa</p>	<p>7 ottobre 2008 – J. Hurley, E. Fernández-Macías, <i>More and better jobs: Patterns of employment expansion in Europe</i>, Eurofound – L'Unione Europea ha da sempre posto grande enfasi sulla necessità di aumentare i tassi di occupazione e, al contempo, di migliorare la qualità del lavoro. La presente ricerca fornisce un quadro di sintesi sulla situazione occupazionale europea attraverso l'utilizzo di alcuni indici di sintesi e indaga sulla effettiva qualità dei posti di lavoro che sono stati creati in questi ultimi anni.</p>	
	<p>19 giugno 2008 – Trade Union Congress, <i>Hard Work, Hidden Lives, The Full Report of the Commission on Vulnerable Employment</i> – Questo rapporto sottolinea le raccomandazioni della Commissione Europea sui lavoratori precari analizzando in particolare la situazione esistente nel Regno Unito.</p>	
<p>TELELAVORO Quadro comparato</p>	<p>Aprile 2008 – C. Niforou, <i>The Role of trade unions in the implementation of autonomous framework agreements</i>, Industrial Relations Research Unit University of Warwick – La ricerca esamina il ruolo dei sindacati nella realizzazione dell'accordo sul telelavoro in Spagna e nel Regno Unito e fornisce una valutazione preliminare della efficacia del suo carattere autonomo. Lo studio è strutturato attorno a due serie di fattori; istituzionale (impatto delle relazioni industriali tradizionali) e le influenze sociali (come il tema della convenzione europea si trova all'interno di diversi contesti sociali).</p>	




STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
<p>CONCILIAZIONE TEMPI DI FAMIGLIA E DI LAVORO</p>	<p>Settembre 2008 – F. Zollino, <i>Il difficile accesso ai servizi di istruzione per la prima infanzia in Italia: i fattori di offerta e di domanda</i>, Questioni di Economia e Finanza, Occasional Papers n.30, Banca d'Italia – In questo lavoro si propone una descrizione dell'attuale situazione dei servizi di istruzione e cura per l'infanzia in Italia utilizzando diverse fonti di informazione, integrate con un'apposita indagine svolta dalle filiali della Banca d'Italia presso alcune amministrazioni locali. L'obiettivo è quello di tratteggiare lo stato di sviluppo a livello nazionale e tra le varie aree del territorio, soffermandosi sui fattori sia dal lato della domanda, sia dell'offerta, e richiamando, tra questi ultimi, il duplice ruolo dell'operatore pubblico di regolatore e produttore.</p>	
<p>COMPETITIVITÀ E SVILUPPO</p>	<p>18 settembre 2008 – L. Paolazzi, <i>Frenata globale e premesse per la ripresa</i>, Confindustria Centro studi – Slide presentate dal del Direttore Centro Studi Confindustria durante i seminario tenutosi il 18 settembre sul tema <i>Le sfide della politica economica. Conti pubblici, federalismo, riforma dei contratti, servizi pubblici locali</i>.</p>	
<p>DIRIGENTE (LAVORO) Francia</p>	<p>6 ottobre 2008 – Afep, Medef, <i>Recommandations sur la rémunération des dirigeants de sociétés cotées</i> – L'Association Française des Entreprises Privées e il Mouvement des Entreprises de France hanno pubblicato le loro raccomandazioni sulla retribuzione dei dirigenti nelle società quotate in borsa.</p>	

DISCRIMINAZIONI	Settembre 2008 – J. Feder , CRS Report for Congress, <i>The Age Discrimination in Employment Act</i> – Il rapporto in esame redatto per i membri del Congresso degli Stati Uniti d'America delinea il quadro giuridico in tema di discriminazione in materia di occupazione e di condizioni di lavoro fondate sull'età. L'analisi muove dall'ADEA, la legge che nel 1967 è stata emanata per favorire l'occupazione delle persone con età superiore ai 40 anni e contrastare, dunque, la disparità di trattamento ai loro danni. La Commissione Pari opportunità è responsabile dell'applicazione delle disposizioni contenute nella legge. L'analisi prosegue e affronta gli sviluppi giuridici in materia contenuti in recenti sentenze della Corte Suprema.	
ESTERNALIZZAZIONI	Ottobre 2008 – S. Kuruvilla, A. Ranganathan , <i>Economic development strategies and Macro- and Micro-level Human Resource Policies: the case of India's "Outsourcing" Industry</i> , Cornell University ILR School – In questo paper vengono analizzate le sfide legate alle politiche di Risorse Umane nel contesto di una strategia di sviluppo economico basata su servizi orientati all'esportazione. In particolare, nel caso indiano, la crescente diffusione di pratiche di esternalizzazione dei servizi ha fatto di questo settore un punto di forza della crescita dell'economia. L'analisi si concentra su quattro problemi che caratterizzano il contesto indiano: la carenza attuale di qualifiche, l'incapacità del paese di produrre qualifiche nell'ottica di una crescita di lungo periodo e di un'industria sostenibile, l'alto tasso di <i>turnover</i> ed infine il crescente costo del lavoro.	
LAVORO FLESSIBILE	Ottobre 2008 – U. Klammer, R. Muffels, T. Wilthagen , <i>Flexibility and security over the life course: Key findings and policy messages</i> , Eurofound – Il documento analizza in modo sintetico gli aspetti essenziali della flexicurity, identificata come risposta principale per rispondere alle sfide poste dalla Strategia Europea per l'Occupazione, ponendosi il problema di come e se sia possibile applicare un paradigma nato in Danimarca ed in Olanda al resto d'Europa.	
OCCUPAZIONE	Settembre 2008 – C. Yves, D. Jean-Louis , <i>Analyse: Le modèle social européen est-il soluble dans la mondialisation? La protection de l'emploi</i> , Centre d'analyse stratégique – Nel saggio si analizzano le conseguenze della mondializzazione dei mercati sul modello sociale europeo. Gli autori sostengono che tale modello non sia stato messo in discussione, almeno per quanto attiene alle misure di protezione sociale dei lavoratori. Nei sistemi nazionali e nei singoli settori produttivi, infatti, coesistono vecchie e nuove forme di organizzazione del lavoro.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	Aprile 2008 – K. Sisson , <i>Putting the record straight: industrial relation sand the employment relationship</i> , Industrial Relations Research Unit University of Warwick – Lo studio ha come oggetto le relazioni industriali nel Regno Unito. Rappresenta, in sintesi, gli elementi fondamentali utili per ulteriori approfondimenti sulla disciplina. In particolare, offre una rappresentazione delle posizioni assunte sul significato delle relazioni industriali sul rapporto di lavoro ed indica due obiettivi principali. Il primo si occupa di malintesi e incomprensioni che sembrano esistere intorno a questa posizione. Il secondo consiste nel dimostrare che, lungi dall'essere lo stereotipo a cui è associato, il sistema delle relazioni industriali è sulla buona strada per uno sviluppo multi-disciplinare di sintesi che è molto importante per questioni di pratica e politica.	
RETRIBUZIONE	Settembre 2008 – E. Moretti , <i>Real Wage Inequality</i> , NBER Working Paper n. 14370 – L'autore si interroga sulla questione del rapporto tra titolo di studio universitario e ritorno economico che si presume sia negli ultimi anni aumentato. Gli studi in materia vengono rivisti tenendo in considerazione il costo della vita nelle città in cui i laureati si trovano a vivere per lavoro, e utilizzando misure diverse dal salario nominale, quali il salario reale e il	


SINDACATO Stati Uniti	benessere. In questo modo, il paper trova evidenza di un guadagno più basso, rispetto ai non laureati, di quello che si riscontra considerando semplicemente il salario nominale.	
	24 settembre 2008, E.A. Ashack , <i>Major Union Mergers, Alliances, and Disaffiliations, 1995-2007</i> , U.S. Bureau of Labor Statistics – L'articolo muove dalla constatazione che dal 1995 al 2007 la percentuale di lavoratori in USA rappresentati dai sindacati è diminuita, così come il numero assoluto di lavoratori sindacalizzati. Questo declino ha indotto le organizzazioni sindacali a considerare l'opportunità di fondersi, come strategia per aumentare la loro forza contrattuale. L'articolo presenta i dati relativi alle alleanze, alle fusioni e anche alle scorporazioni sindacali. Dal 1995 al 2007 ci sono state, negli USA, 31 fusioni tra sindacati e nello stesso periodo ci sono state solo 9 scorporazioni importanti dalla AFL-CIO. Ci sono stati sotto periodi durante i quali le fusioni sono state più frequenti e periodi di rallentamento del fenomeno.	

EVENTI		
DIRITTO DEL LAVORO	17 ottobre 2008 – Università di Pisa , <i>Gli scritti di Giuseppe Pera. Giornata di studi in memoria</i> – L'evento si terrà presso la Facoltà di Giurisprudenza, Palazzo della Sapienza, Aula Magna Storica, Università di Pisa.	
TESTO UNICO DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	17 ottobre 2008 – Adapt, Camera penale e Consulenti del lavoro di Ferrara , <i>Il testo unico della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</i> – L'evento si terrà presso la Camera di Commercio di Ferrara, Largo Castello n. 10.	
PATOLOGIE ONCOLOGICHE E LAVORO	20 ottobre 2008 – Adapt, Comune di Milano, Europa Donna, Commissione Europea , <i>Seminario di studio. Promuovere nuove misure a tutela dei lavoratori affetti da patologie oncologiche</i> – L'evento si terrà presso Palazzo Reale, Sala delle Otto Colonne, Piazza Duomo 12, Milano.	
MERCATO DE LAVOROE IMPRESA	3 novembre 2008 – Università degli Studi di Milano , <i>Le riforme del lavoro dal punto di vista delle piccole imprese. In memoria di Enzo Peserico</i> – L'evento si terrà presso l'Università degli studi di Milano, Facoltà di Scienze politiche, via Conservatorio.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
APPRENDISTATO	D. Cirioli , <i>Formazione a tre vie</i> , in <i>ItaliaOggi</i> , 8 ottobre 2008.	
	S. Malandrini , <i>Il caso Lombardia. Semplificazione ancora lontana sui contratti di apprendistato</i> , in <i>Liberio Mercato</i> , 8 ottobre 2008.	
LIBRO VERDE	G. Santini , <i>Libro Verde: una sfida impegnativa</i> , in <i>Conquiste del lavoro</i> , 10 ottobre 2008.	
LICENZIAMENTO	E. Marro , <i>Articolo 18, si riaccende la sfida</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 7 ottobre 2008.	
	S. Menafra , <i>Smontato lo statuto dei lavoratori. L'ultima sorpresa del ddl Tremonti</i> , in <i>Il Manifesto</i> , 7 ottobre 2008.	
	G. Negri , <i>Più limiti al giudice sui licenziamenti</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 7 ottobre 2008.	

MERCATO DEL LAVORO	G. Gambarotta , <i>Scusi, tutto bene alla Fiat?</i> , in <i>Il Foglio</i> , 9 ottobre 2008.	
PENSIONI	D. Martini , <i>Calma, pensioni al sicuro</i> (intervista ad Antonio Mastrapasqua), in <i>Panorama</i> , 16 ottobre 2008.	
PROCESSO DEL LAVORO	Cos. , <i>Riforma del lavoro, braccio di ferro PD-governo</i> , in <i>Il Messaggero</i> , 7 ottobre 2008.	
	M. Tedeschi , <i>Col nuovo processo de lavoro il governo torna all'attacco dell'art. 18</i> , in <i>L'Unità</i> , 7 ottobre 2008.	
SINDACATO	E. Marro , <i>Carniti e l'asse con Craxi. "Oggi il sindacato sbaglia"</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 7 ottobre 2008.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
DIALOGO SOCIALE Francia	F. Airzicovici , <i>Les incertitudes du dialogue social sur mesure</i> , in <i>Le Monde</i> , 30 settembre 2008.	
MERCATO DEL LAVORO Francia	C. Beyer , <i>Le RSA offrira-t-il un meilleur retour à l'emploi?</i> , in <i>Le Figaro</i> , 6 ottobre 2008.	
	Regno Unito	A. Stone , <i>Follow the rules on redundancies</i> , in <i>The Sunday Times</i> , 5 ottobre 2008.
SCIOPERO Regno Unito	P.A. , <i>Scottish rail strike hits commuters</i> , in <i>The Independent</i> , 7 ottobre 2008.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
TIROCINI	28 ottobre 2008 – Fondazione Crui, Equilibri, Equilibri.net – È online il secondo bando di tirocinio 2008 promosso dalla rivista Equilibri e dalla Fondazione CRUI. Equilibri è una società dedita allo studio ed all'analisi degli eventi e delle dinamiche internazionali. I 5 tirocinanti selezionati, saranno impiegati in un progetto di ricerca e analisi sulle tematiche delle Relazioni Internazionali e della Geopolitica. Il programma si rivolge ai laureati e laureandi di primo livello, di specialistica e di vecchio ordinamento delle 27 Università che aderiscono al programma. A queste è affidata anche la fase di preselezione, seguita da un'ulteriore valutazione a cura della redazione di Equilibri, che consisterà nella redazione di un breve lavoro di analisi. I candidati selezionati saranno impiegati presso la redazione centrale di Equilibri.net a Milano per un periodo di 3 mesi, con inizio del tirocinio previsto per il 16 gennaio 2009. A questi è richiesta una buona conoscenza della lingua inglese, necessaria per i lavori di traduzione e ricerca sulle tematiche internazionali.	



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevich; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; GEVI S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Bologna; Unindustria Treviso; Vedior.