

Publicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 23 settembre 2008, n. 28

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

MARCO CRIPPA, *Alcune riflessioni in tema di orario di lavoro*

ANNA MARIA SANSONI, *L'utilisation des vouchers en Belgique et en France dans le domaine des services à la personne: quelles leçons on peut en tirer?*

CHIARA BIZZARRO, ROBERTA CARAGNANO, *La legge applicabile al rapporto di lavoro transnazionale dopo il c.d. Regolamento "Roma I"*

Documentazione

FRANCIA, *Loi n° 2008-789 portant rénovation de la démocratie sociale et réforme du temps de travail*

LEGGE DELLA REGIONE CALABRIA n. 28, *Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari*

LEGGE DELLA REGIONE LAZIO n. 10, *Disposizioni per la promozione e la tutela dell'esercizio dei diritti civili e sociali e la piena uguaglianza dei cittadini stranieri immigrati*

ISTANZA DI INTERPELLO DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO n. 40
Assunzione diretta di lavoratori disabili ai sensi della L. n. 68/1999. Possibilità di interrompere le procedure di avviamento obbligatorio

ISTANZA DI INTERPELLO DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO n. 37
Lavoro intermittente – casi di ricorso ai sensi dell'art. 34, comma 1, d.lgs. n. 276/2003. Clausole contrattuali che escludono il ricorso all'istituto

SETTORE TELECOMUNICAZIONI, CONTRATTAZIONE NAZIONALE
Accordo tra Telecom Italia S.p.A. e Ugl Verbale del Ministero

CIRCOLARE INPS n. 86, *Decreto interministeriale lavoro-previdenza sociale e salute 8 maggio 2008. "Visite di controllo effettuate dai medici fiscali dell'Inps". Disposizioni operative*

CIRCOLARE INPS n. 85, *Aggiornamento della disciplina che fornisce precise linee di indirizzo riguardo all'organizzazione, alla programmazione e allo svolgimento dell'attività ispettiva*

Studi e ricerche


MARK CARLEY, SONIA MCKAY, MARK HALL, *Industrial relations developments in Europe in 2007*




Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali







Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
Scrivi a csmb@unimore.it


INTERVENTI		
DIRITTO DEL LAVORO TRANSNAZIONALE	C. Bizzarro, R. Caragnano , <i>La legge applicabile al rapporto di lavoro transnazionale dopo il c.d. Regolamento "Roma I"</i>	
LAVORO ACCESSORIO	A.M. Sansoni , <i>L'utilisation des vouchers en Belgique et en France dans le domaine des services à la personne: quelles leçons on peut en tirer?</i> , Adapt Working Paper, 2008, n. 62.	
ORARIO DI LAVORO	M. Crippa , <i>Alcune riflessioni in tema di orario di lavoro</i>	
	D. Papa , <i>Tempi di lavoro: la modifiche alla disciplina sanzionatoria</i>	
RELAZIONI DI LAVORO	A. Bernardi, F. Lauria , <i>Relazioni di lavoro e teorie dell'organizzazione</i> , Adapt Working Paper, 2008, n. 61.	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, RELAZIONI DI STUDIO, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	L. Amoriello, E. Bellezza, M. Vendramin (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE	<p>1 agosto 2008 – Ministero del lavoro e della politica sociale, <i>Sistema UNIMARE</i> – È stato avviato il sistema informatico UNIMARE, che permette di raccogliere le comunicazioni che gli armatori e le società di armamento devono effettuare in caso di imbarco e sbarco dei marittimi e di tutti coloro che a vario titolo prestano servizio a bordo della nave. Con l'entrata in vigore del provvedimento, infatti, si introduce il sistema delle comunicazioni on line anche per i datori di lavoro marittimo; la data già indicata nel d.m. 24 gennaio 2008 è stata posticipata con un decreto firmato dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale.</p> <p>D.m. 31 marzo 2008</p> <p>Nota operativa</p> <p>CO Gente di mare – Modelli e regole</p>	  

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
AMMORTIZZATORI SOCIALI	<p>14 agosto 2008 – Legge della Regione Calabria n. 28, <i>Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga</i> – Con questa norma-quadro si prevede che presso il Dipartimento Regionale del Lavoro vengano approvati progetti di sviluppo di politiche attive per il reimpiego dei lavoratori già dipendenti di enti o altri organismi pubblici, o pubblico-privati, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, che fruiscono di ammortizzatori sociali ex l. 23 luglio 1991, n. 223. In <i>BUR Calabria</i>, 16 agosto 2008, n. 16 suppl. straord., 18 agosto 2008, n. 1.</p>	

MERCATO DEL LAVORO	1° agosto 2008 – Legge della Regione Liguria n. 30 , <i>Norme regionali per la promozione del lavoro</i> – Con questa legge la Regione determina le modalità con cui svolgere la programmazione e coordinazione delle funzioni e dei compiti in materia di mercato del lavoro, comprese le funzioni amministrative già attribuite alle Province ai sensi della l.r. 20 agosto 1998, n. 27 (<i>Disciplina dei servizi per l'impiego e della loro integrazione con le politiche formative e del lavoro</i>). In <i>BUR Liguria</i> , 6 agosto 2008, n. 11.	
PARI OPPORTUNITÀ	1° agosto 2008 – Legge della Regione Liguria n. 26 , <i>Integrazione delle politiche di pari opportunità di genere</i> – La Regione, allo scopo di perseguire l'universalità dell'esercizio dei diritti di cittadinanza, la parità e le pari opportunità tra uomini e donne nella vita economica, sociale e politica, ha promulgato questa norma-quadro che sviluppa le seguenti strategie: a) integrazione della differenza di genere, delle priorità e dei bisogni rispettivi delle donne e degli uomini affinché si raggiunga la parità tenendo conto degli effetti all'atto della pianificazione e attuazione di tutte le politiche (<i>gender mainstreaming</i>); b) acquisizione di poteri, responsabilità e sviluppo delle capacità individuali attraverso l'eliminazione e la prevenzione di ogni discriminazione e la compensazione degli svantaggi derivanti da atteggiamenti, comportamenti e strutture esistenti per partecipare attivamente al mondo economico, sociale e politico (<i>empowerment</i>). In <i>BUR Liguria</i> , 6 agosto 2008, n. 11.	
DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
COMITATO AZIENDALE EUROPEO (CAE)	8 settembre 2008 – Conseil de l'Union Européenne , <i>Proposition de directive du Parlement européen et du Conseil concernant l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs (Refonte)</i> – Proposta della Commissione di revisione della direttiva sui Comitati Aziendali Europei. 29 agosto 2008 – ETUC/CES, BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP , <i>Joint advice by the social partners on the European works council "recast" directive</i> – Le parti sociali europee hanno presentato alla Presidenza francese un'opinione congiunta in merito alla proposta della Commissione di revisione della direttiva sui Comitati Aziendali Europei.	 
LIBERA CIRCOLAZIONE DEI SERVIZI	18 settembre 2008 – Comunicato della Commissione Europea , <i>Libera circolazione dei servizi: archiviato il procedimento d'infrazione contro l'Italia in materia di attività di recupero crediti in via stragiudiziale</i> – La Commissione Europea ha deciso di chiudere un procedimento d'infrazione contro l'Italia. L'Italia ha dato esecuzione alla sentenza della Corte di Giustizia del luglio 2007, che aveva censurato l'incompatibilità di alcune disposizioni nazionali riguardanti le agenzie di recupero crediti in via stragiudiziale con la libertà di stabilimento (art. 43 del Trattato CE) e la libera circolazione dei servizi (art. 49).	
PARI OPPORTUNITÀ	3 settembre 2008 – Risoluzione del Parlamento Europeo , <i>Parità tra le donne e gli uomini – 2008, 2008/2047(INI)</i> – Il Parlamento Europeo ha adottato una risoluzione con la quale invita la Commissione e gli Stati membri a promuovere azioni più incisive per favorire le pari opportunità tra uomini e donne in ambito politico, sociale e civile.	

CERTIFICAZIONE/INTERPELLI		
CASSA INTEGRAZIONE	12 settembre 2008 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello dell'Associazione Bancaria Italiana n. 38 , <i>Sospensione dagli obblighi occupazionali – applicabilità della disciplina a sistemi di sostegno del reddito – “Fondo di solidarietà” per il settore creditizio</i> – Interpello in merito alla possibilità della sospensione degli obblighi occupazionali ex art. 3, comma 5, della l. n. 68/1999, oltre che per le ipotesi elencate dal legislatore in via generale, anche per le aziende bancarie che abbiano adottato il <i>Fondo di solidarietà di settore</i> previsto dall'art. 2, comma 28, della l. n. 662/1996, ritenuta l'analogia tra questo istituto e quello della cassa integrazione guadagni straordinaria.	
DISABILI (LAVORO DEI)	12 settembre 2008 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 40 , <i>Assunzione diretta di lavoratori disabili ai sensi della L. n. 68/1999 – possibilità di interrompere le procedure di avviamento obbligatorio</i> – Interpello in merito alla computabilità dei lavoratori disabili assunti al di fuori delle liste del collocamento obbligatorio ed alla conseguente possibilità di interrompere le procedure di avviamento obbligatorio eventualmente già avviate da parte dei Servizi competenti, anche in mancanza di una convenzione ai sensi dell'art. 11 della l. n. 68/1999.	
LAVORO SUBORDINATO	12 settembre 2008 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello di Confindustria n. 39 , <i>Lavoratori parasubordinati – incremento dell'aliquota contributiva – clausola di salvaguardia contenuta nell'art. 1, comma 772, della L. n. 296/2006 (Finanziaria 2007)</i> – Interpello in merito alla corretta interpretazione dell'art. 1, comma 772, della l. n. 296/2006 (Finanziaria 2007).	
LAVORO INTERMITTENTE	1° settembre 2008 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 37 , <i>Lavoro intermittente – casi di ricorso ai sensi dell'art. 34, comma 1, d.lgs. n. 276/2003 – clausole contrattuali che escludono il ricorso all'istituto – legittimità</i> – Interpello in ordine alla legittimità delle clausole contrattuali con le quali si esclude l'applicazione del contratto di lavoro intermittente a determinati comparti come avviene, ad esempio, ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo per il rinnovo del Contratto collettivo di lavoro per i dipendenti del settore degli autoferrotranvieri ed internavigatori.	
MATERNITÀ	1° settembre 2008 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 36 , <i>Ampliamento dello sgravio contributivo per assenza dovuta a ferie in favore di aziende che assumono personale in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 4, D.Lgs. n. 151/2001</i> – Interpello in merito all'applicazione dell'art. 4, commi 3-5, del d.lgs. n. 151/2001, <i>Testo Unico delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità</i> , il quale disciplina lo sgravio contributivo spettante alle aziende con meno di venti dipendenti, che assumono lavoratori a tempo determinato in sostituzione di lavoratori in congedo ai sensi dello stesso d.lgs. n. 151/2001.	
PREVIDENZA	1° settembre 2008 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 35 , <i>Applicabilità dell'aliquota prevista per gli iscritti “ad altre forme di previdenza obbligatoria” per i lavoratori iscritti alla gestione separata Inps che risultino contemporaneamente sottoposti in un Paese straniero ad un regime di previdenza obbligatoria</i> – Interpello in merito alla possibilità di assoggettamento all'aliquota prevista per gli iscritti «ad altre forme di previdenza obbligatoria» del lavoratore iscritto alla gestione separata Inps,	

che risulti altresì sottoposto in un Paese straniero ad un regime di previdenza obbligatoria.

GIURISPRUDENZA ITALIANA

PUBBLICO IMPIEGO

23 luglio 2008 – **Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Sicilia, sentenza n. 693**, *Divieto di estensione del giudicato ed allineamento stipendiale* – Il divieto di estensione del giudicato, legislativamente fissato in materia di pubblico impiego, non è per sua natura riferibile all'ipotesi di annullamento giurisdizionale di atti a contenuto generale i quali abbiano fissato criteri e direttive per l'applicazione di un istituto a carattere retributivo (quale l'allineamento stipendiale) destinato a spiegare i suoi effetti su un numero indeterminato di posizioni lavorative ed individuali.



RETRIBUZIONE

30 luglio 2008 – **TAR Campania, sentenza n. 9616**, *Rimborso delle spese legali ex art. 18 D.L. n. 67/1997* – Il rimborso delle spese legali ai dipendenti pubblici per i giudizi di responsabilità civile, penale e amministrativa compete solo quando esista un nesso strumentale tra le condotte incriminate ed il perseguimento degli obiettivi propri del servizio, ovvero quando sussista un interesse dell'Amministrazione.



6 febbraio 2008 – **Tribunale di Ancona, sentenza n. 99**, *Applicabilità al pubblico impiego dell'art. 36 Cost.* – L'art. 36 Cost. è applicabile anche al pubblico impiego, nella parte in cui attribuisce al lavoratore un diritto ad una retribuzione proporzionata alla qualità ed alla quantità di lavoro prestato. Non ha rilevanza ostativa l'illegittimità del provvedimento di assegnazione del dipendente a mansioni diverse e superiori rispetto alla qualifica di appartenenza.



GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

Francia

1° luglio 2008 – **Cour de Cassation, Chambre sociale, sentenze n. 07-40.053 e n. 07-40.054**, *Sostanze stupefacenti e licenziamento* – Il consumare sostanze stupefacenti all'interno del luogo di lavoro (nella specie marijuana) integra una condotta riprovevole tale da poter giustificare un licenziamento senza che vi sia la necessità di una contestazione preventiva.



Spagna

21 luglio 2008 – **Tribunal Constitucional de Espana, sentenza n. 92**, *Licenziamento nullo* – Gli indici introdotti dagli artt. 7 e 8 della Ley n. 39/1999, modificativi dell'art. 55.5 dell'*Estatuto de los Trabajadores*, sulla nullità del licenziamento in caso di maternità, operano automaticamente laddove sussista la gravidanza, indipendentemente dalla conoscenza di tale presupposto da parte del datore di lavoro. Per tale motivo, ogni licenziamento intimato nel corso della gravidanza è nullo.



11 giugno 2008 – **Tribunal Supremo, Sala de lo Social, Licenziamento per giustificato motivo oggettivo** – È da ritenersi giustificato da motivi oggettivi il licenziamento del personale in presenza di costante perdita economica da parte dell'azienda. La riduzione dei costi corrispondenti ai salari del personale licenziato, "contribuendo" a ridurre la crisi aziendale, è, di per sé, un motivo che rende "oggettivamente giustificato" il licenziamento, anche laddove non sia provato che la soppressione dei posti sia effettivamente sufficiente a superare il deficit.



RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

19 settembre 2008 – **Settore Telecomunicazioni, contrattazione nazionale**, *Verbale di accordo presso il Ministero del lavoro tra Telecom Italia S.p.A. e Ugl Telecomunicazioni nazionali e territoriali unitamente alle R.S.U.* – Telecom Italia ha sottoscritto con l'Ugl l'accordo di mobilità per il triennio 2008-2010. L'accordo che l'azienda aveva annunciato con nota del 26 giugno 2008, prevede una mobilità di 5.000 dipendenti, con un criterio di scelta fondato sulla avvenuta maturazione dei requisiti pensionistici, oltre alla possibilità di accedervi per coloro che decidano di non opporsi espressamente. Nei confronti dei suddetti lavoratori, l'azienda garantisce, ad integrazione del trattamento di fine rapporto, un ulteriore emolumento commisurato ad anzianità, professionalità e al periodo di mobilità necessario ai fini del raggiungimento del diritto alla pensione. L'intesa prevede, inoltre, l'impegno dell'azienda a non ricorrere a mobilità territoriali che non siano volontarie. In relazione alle possibili mobilità professionali sarà garantito il rispetto delle competenze professionali oltre che specifici piani formativi con un'erogazione entro fine anno di almeno un milione di ore di nuova formazione. Tanto gli interventi formativi che le eventuali mobilità professionali saranno inoltre oggetto di specifici e continui confronti tra le OO.SS., le RSU interessate e l'azienda a livello territoriale. Per quel che riguarda l'aspetto occupazionale l'accordo prevede, altresì, soprattutto per il 2009 e 2010 l'assunzione di almeno 600 nuovi lavoratori, la stabilizzazione di tutti i lavoratori in somministrazione giunti alla terza o quarta proroga (300 unità), nonché il diritto per 1600 giovani ragazze e ragazzi di Telecontact (call center del gruppo Telecom presente a Roma, Napoli, Caltanissetta e Catanzaro) di passare da un part-time di 4 ore ad un part-time di 6 ore (per un totale di 400 *Full Time Equivalent*).

Verbale del Ministero



12 settembre 2008 – **Settore Industria (legno, sughero, mobile), contrattazione integrativa**, *Unital-Confapi, Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil* – Le parti hanno sottoscritto l'accordo integrativo per gli addetti alla piccola e media industria del legno, del sughero, del mobile e dell'arredamento e per le industrie boschive e forestali. Tra le principali novità introdotte dal nuovo accordo vi sono l'istituzione dell'OLMA (Osservatorio Legno Mobile Arredamento), il riconoscimento al padre di un giorno di permesso retribuito in occasione della nascita del primo figlio; e l'anticipo da parte dell'azienda dei costi della trasferta. Il contratto disciplina anche l'aspetto economico con la previsione di una erogazione retributiva, a titolo di *una tantum*, pari a complessivi 365 euro da suddividere in due *tranches*: 200 euro con la retribuzione del mese di settembre 2008 e 165 euro con la retribuzione del mese di novembre 2008. Per quel che riguarda la previdenza complementare, a far data dal 1° gennaio 2010, il contributo passa a 1,20%, mentre in materia di sanità integrativa è prevista l'istituzione di una Commissione tecnica e introdotto un contributo fino a 5 euro mensili a carico delle imprese per ogni lavoratore che aderirà al Fondo nazionale.




27 agosto 2008 – **Settore turismo, accordo integrativo**, *Provincia autonoma di Bolzano, Unione albergatori e pubblici esercenti provincia autonoma di Bolzano, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil* – Le parti hanno firmato un'intesa che disciplina molti degli aspetti maggiormente rilevanti in tema di rapporto di lavoro. Punti nevralgici dell'intesa si rinvergono in tema di lavoro stagionale, a tempo parziale e apprendistato. In particolare in relazione a quest'ultimo l'art. 10 dell'accordo prevede che anche le aziende turistiche che nell'anno solare hanno un periodo di inattività di 70 giorni continuativi o 120 giorni non continuativi, possono stipulare un contratto di apprendistato stagionale (così come disciplinato dal d.l. n. 112/2008 convertito, con modificazioni nella l. n. 133/2008). Per le




	<p>aziende a carattere stagionale, l'apprendista resta in forza per l'intero periodo di apertura dell'azienda, eccetto i casi di dimissioni o licenziamento per giusta causa o giustificato motivo.</p> <p>Testo in lingua tedesca</p>	
	<p>3 luglio 2008 – Accordo Casse Edili Europee, <i>Union des caisses de France du réseau congés intempéries btp e Commissione nazionale paritetica del le casse edili</i> – Italia e Francia hanno stipulato un accordo relativo al riconoscimento reciproco, da parte delle Casse Edili di entrambi gli Stati, di congedi retribuiti, versamento dei contributi per congedi effettuati dalle imprese nello stato della loro sede sociale, rilascio di una dispensa di pagamento da parte della Cassa dello stato di distacco. In particolare, per quel che attiene alla disciplina del distacco di manodopera le parti firmataria esonerano reciprocamente i datori di lavoro dagli obblighi di pagamento previsti dai rispettivi stati membri, per l'impiego di lavoratori i situazioni di distacco che, per tale motivo, dipendono temporaneamente dalla Cassa dello Stato in cui avviene il distacco, a condizione che il datore di lavoro versi alla Cassa dello Stato di invio i contributi che le spettano.</p>	
Francia	<p>2 luglio 2008 – Confederazione Francese del Lavoro e Confederazione Generale del Lavoro, <i>Accordo interconfederale sullo stress sul lavoro</i> – In Francia è stato raggiunto un importante accordo interconfederale sullo stress sul lavoro, in applicazione dell'accordo-quadro europeo sullo stress. Tra gli obiettivi dell'accordo francese vi sono quelli di aumentare la consapevolezza del problema dello stress sul lavoro per datori di lavoro, lavoratori e rappresentanti dei lavoratori; attirare l'attenzione su sintomi di patologie connesse allo stress sul lavoro e fornire ai datori di lavoro e ai lavoratori un quadro normativo che permetta di affrontare nel migliore dei modi tale problematica.</p>	
RELAZIONI INDUSTRIALI Unione Europea	<p>28 Agosto 2008 – M. Carley, S. McKay, M. Hall, <i>Industrial relations developments in Europe in 2007</i>, European Foundation for the Improvement of the Living and Working Conditions – Il presente report fornisce un quadro comparato delle principali innovazioni che si sono manifestate nell'ambito delle relazioni industriali di diversi paesi europei, analizzando alcuni temi chiave quali: contrattazione collettiva di secondo livello, retribuzione, orari di lavoro, pensioni e pari opportunità.</p>	




ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA

ISTRUZIONE	<p>Aprile 2008 – Stephen J. Carroll, Ethan Scherer, <i>The Impact of Educational Quality on the Community. A Literature Review</i>, RAND Corporation – Un gruppo della comunità di Santa Monica leaders del distretto scolastico unificato di Santa Monica-Malibù ha chiesto a RAND di elencare i risultati di studi esistenti e riguardanti l'impatto che la qualità dell'istruzione ha su una comunità. Questo documento è una trascrizione dei risultati ottenuti.</p>	
FORMAZIONE	<p>Marzo 2008 – M. Santanicchia, <i>Il Quadro unico europeo dei e delle qualifiche (EQF)</i>, Rapporto Isfol – Lo studio condotto da Isfol descrive, nel dettaglio, il quadro unico europeo dei titoli e delle qualifiche (EQF), un codice di riferimento comune a favore della mobilità, delle opportunità di apprendimento e del lavoro in Europa. Si tratta di una meta-struttura rispetto alla quale, su base volontaria, gli Stati membri sono chiamati a rileggere i propri sistemi di istruzione e formazione, in modo tale che ci sia un collegamento tra i singoli sistemi nazionali di riferimento per i titoli e le qualifiche e il Quadro europeo EQF. L'EQF non è quindi né una duplicazione</p>	



	a livello europeo dei sistemi nazionali, né tanto meno un tentativo di imporre un'omogeneizzazione dei titoli e delle qualifiche a livello europeo.	
FORMAZIONE E OCCUPAZIONE	Maggio 2008 – Asian Development Bank , <i>Do Minimum Wages Reduce Employment and Training?</i> – Il presente documento esamina gli effetti del salario minimo sulle disposizioni relative all'occupazione e la formazione dei diversi lavoratori in più aziende. I risultati mostrano effetti negativi su lavoratori non qualificati, mentre il dato non incide sui dipendenti qualificati, e l'influenza maggiore avviene nelle piccole imprese. I risultati suggeriscono che sono le imprese costrette a pagare salari più elevati, hanno ridotto le assunzioni ed i fondi diretti alla formazione. Ciò è preoccupante, in quanto le imprese adottando una politica a breve termine, peggiorano i dati relativi alla disoccupazione e alla povertà.	
TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO	2008 – F. Pastore , <i>School-to-work transitions in Mongolia</i> , ILO Employment Working Paper, n. 14 – Il paper presenta i risultati della <i>School-to-Work Transition Survey</i> condotta nel 2006 dal Governo della Mongolia con la collaborazione dell'ILO, con l'obiettivo di misurare la qualità della transizione verso un lavoro decente per i giovani, in un paese che ancora porta i segni della transizione da un'economia pianificata a una di mercato. Le conclusioni della ricerca sono tuttavia poco incoraggianti: le sfide per un giovane che cerchi di trovare un'occupazione decente sono a tutt'oggi significative, e la maggior parte delle opportunità di lavoro rientra ancora nel settore agricolo.	

MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	14 luglio 2008 – Legge della Regione Lazio n. 10 , <i>Disposizioni per la promozione e la tutela dell'esercizio dei diritti civili e sociali e la piena uguaglianza dei cittadini stranieri immigrati</i> – Nell'ambito di una norma quadro a sostegno dei lavoratori immigrati la regione Lazio introduce specifici interventi nel campo della Formazione professionale ed universitaria e delle Politiche del lavoro e di sostegno all'imprenditorialità a favore dei lavoratori migranti. In <i>BUR Lazio</i> n. 27, 21 luglio 2008.	
Europa	Luglio 2008 – A. Zaiceva, K. F. Zimmermann , <i>Scale, diversity, and determinants of labour migration in Europe</i> – IZA Discussion Paper No. 3595 – Tradizionalmente, la migrazione interna dell'Europa è stata piuttosto bassa, malgrado la presenza di sfide demografiche e la sistematica carenza di lavoratori qualificati in certe zone e in certi settori, che avrebbe dovuto favorire la mobilità degli individui più istruiti. Nell'ultimo decennio, l'attenzione di studiosi e politici si è concentrata sulla migrazione dall'Europa Orientale verso l'Unione a 15. Il paper analizza le caratteristiche e le conseguenze economiche e sociali delle migrazioni europee prima e dopo l'allargamento verso est dell'UE del 2004.	
MOBILITÀ GEOGRAFICA DEI LAVORATORI UNIONE EUROPEA	18 luglio 2008 – T. Andersen, J. Henrik Haahr, M. Eggert Hansen M. Holm-Pedersen , <i>Job Mobility in the European Union: Optimising its Social and Economic Benefits</i> , European Commission, Danish Technological Institute – La Commissione Europea ha pubblicato uno studio sulla mobilità all'interno dell'Unione Europea. L'obiettivo principale di questo studio è favorire il dibattito sulla mobilità dei lavoratori all'interno dell'Unione.	


PREVIDENZA		
INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI	9 settembre 2008 – INAIL , <i>Tabella infortuni scuole anno 2007</i> – Resi pubblici i dati INAIL sull'andamento degli infortuni nelle scuole pubbliche e private nel corso dell'ultimo anno. Nella tabella, in cui si distingue tra	

	insegnanti e studenti, sono forniti i dati numerici relativi alle regioni in cui gli eventi lesivi si sono verificati, agli indennizzati per inabilità permanente, alle sedi corporee delle lesioni ed alla natura delle stesse.	
LAVORO NELLO SPETTACOLO	6 agosto 2008 – Circolare Enpals n. 14 , <i>Articolo 14-bis, decreto legge n. 159/2007, convertito con legge n. 222/2007</i> – L'Enpals a seguito delle intervenute disposizioni normative e degli accordi intercorsi con il Ministero per i beni e le attività culturali, Direzione Generale per lo Spettacolo dal vivo, illustra le modalità e i presupposti per la concessione del beneficio, ad imprese, enti ed organismi di spettacolo in stato di crisi, della regolarizzazione in forma rateale dei debiti per contributi e oneri accessori di cui all'art. 14-bis, d.l. n. 159/2007, convertito con l. n. 222/2007.	
MALATTIA	12 settembre 2008 – Circolare Inps n. 86 , <i>Decreto interministeriale lavoro-previdenza sociale e salute 8 maggio 2008. "Visite di controllo effettuate dai medici fiscali dell'Inps". Disposizioni operative</i> – L'Inps, ha fornito le istruzioni operative relative alle visite di controllo effettuate dai medici fiscali dell'Inps.	
SERVIZI ISPETTIVI E ATTIVITÀ DI VIGILANZA	12 settembre 2008 – Circolare Inps n. 85 , <i>Aggiornamento della disciplina che fornisce precise linee di indirizzo riguardo all'organizzazione, alla programmazione e allo svolgimento dell'attività ispettiva</i> – La Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ha fornito precise linee di indirizzo riguardo l'organizzazione, la programmazione e lo svolgimento dell'attività ispettiva.	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

ORARIO DI LAVORO Francia	20 agosto 2008 – Loi n° 2008-789 , <i>portant rénovation de la démocratie sociale et réforme du temps de travail</i> – Nella prima parte si ridefiniscono le regole di rappresentatività sindacale in azienda, le modalità di conclusione di accordi collettivi con i datori di lavoro. Nella seconda parte si consente alle imprese superare, in virtù di accordi collettivi, il limite legale delle 35 ore settimanali. In <i>Journal Officiel de la République Française</i> , 21 agosto 2008.	
SALUTE E SICUREZZA Quadro comparato	2008 – A.L. Nozal , <i>Are all jobs good for your health? The impact of work status and working conditions on mental health</i> , OECD – Il paper analizza, in prospettiva comparata i benefici del lavoro sulla salute mentale, specialmente per coloro che tornano ad avere un impiego dopo un lungo periodo di malattia o assenza. Sulla base di un'indagine longitudinale condotta tra Australia, Canada, Corea, Svizzera e Regno Unito l'autrice giunge alla conclusione che, rimanere fuori dal mercato del lavoro, ha un impatto negativo sulla salute mentale, fermo restando che gli effetti positivi dipendono anche dal tipo di impiego. Inoltre, sebbene l'impiego in lavori non-standard potrebbe portare a sperimentare livelli meno elevati di benessere, anche in tal caso per i soggetti prima inattivi, l'attività lavorativa può avere effetti positivi a prescindere dalla tipologia contrattuale del rapporto di lavoro. Il paper non nega che il lavoro non-standard possa avere effetti negativi sulla salute mentale dei lavoratori, piuttosto dimostra che non sono le condizioni di lavoro in quanto tali a cagionare un peggioramento, quanto piuttosto la predisposizione individuale a sviluppare una malattia mentale.	

SCIOPERO/CONTROVERSIE DI LAVORO

CONTROVERSIE DI LAVORO	Giugno 2008 – Provincia di Bolzano , <i>Dieci anni di tentativi di conciliazione obbligatoria nelle controversie di lavoro: un bilancio</i> – A partire dal 1° luglio 1998 il legislatore italiano ha introdotto l'obbligo di un tentativo di conciliazione presso l'Ufficio Servizio Lavoro per tutte le controversie sorte	
------------------------	---	---

tra datori di lavoro e dipendenti. Ciò significa che le parti, prima di adire il giudice del lavoro, sono tenute ad esperire un tentativo di conciliazione finalizzato alla composizione bonaria della vertenza presso le commissioni appositamente istituite. In caso di accordo la vertenza è definitivamente conclusa e non può essere più trattata in sede giudiziale. Qualora le parti non trovino una soluzione ovvero una parte non si presenti al tentativo di conciliazione, la vertenza può essere discussa presso il Tribunale, Sezione Lavoro.


STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI


MERCATO DEL LAVORO Cina e Corea	27 giugno 2007 – L. Mingfu , <i>Active Labor Market Policies in China and the Republic of Korea. A Comparison and Proposals for China's Future Reforms</i> , Institute for International Labor Studies, MOLSS, China 2007 – Politiche del lavoro attive sono fondamentali per promuovere l'occupazione la produttività e l'aumento di benessere della popolazione. Politiche di questo tipo sono attuate in tutti i Paesi, ma differiscono per quanto riguarda la loro applicazione e realizzazione. Questo studio analizza le politiche attive attuate in Cina e Corea allo scopo di verificare quelle realmente efficaci.	
Perù	Agosto 2008 – H. Ñopo, J. Silva , <i>A Panorama of the Peruvian Labor Markets in 2006</i> , Inter-American Development Bank – Questo documento, raccogliendo i dati provenienti da fonti ufficiali, evidenzia le principali peculiarità del mercato del lavoro peruviano.	
OCCUPAZIONE Unione Europea	22 settembre 2008 – European Commission , <i>Quarterly EU Labour Market Review, Autumn 2008</i> – Lo studio della Commissione Europea analizza i dati più recenti per quanto riguarda il tasso di occupazione nei Paesi dell'Unione.	




STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

OCCUPAZIONE	2008 – Cedefop , <i>Career development at work. A review of career guidance to support people in employment</i> – Questo lavoro del Cedefop, analizza le migliori pratiche, attuate nei 25 Stati membri, esaminando l'impatto delle ICT ed il ruolo svolto dai sindacati e dalle società di consulenza private. Il lavoro rileva che un grande sostegno alla carriera avviene in maniera informale e riporta alcuni casi pratici, trattando i casi delle grandi imprese quali quelli della Nokia (Finlandia) e della Krka (Slovenia) fino al coinvolgimento dei sindacati in Germania, Danimarca, Regno Unito e la Repubblica ceca. L'articolo esamina anche l'efficacia dell'"auto-aiuto" e sostegno tra i pari che avviene anche attraverso siti web come ad esempio <i>My Space</i> .	
RETRIBUZIONE	Luglio 2008 – F. Rycx, I. Tojerow, D. Valsamis , <i>Wage differentials across sectors in Europe: an east-west comparison</i> , WP, 2008, n. 5, Etui-Rehs – Lo studio dimostra che ci sono profonde differenze salariali tra lavoratori di settori diversi. Tra l'altro risulta che le maggiori differenze vengono riscontrate dove la contrattazione salariale è debole e organizzata prevalentemente a livello aziendale.	


EVENTI

AMMORTIZZATORI SOCIALI	26 settembre 2008 – Provincia di Piacenza, Università Cattolica del Sacro Cuore di Piacenza , <i>Verso la riforma degli ammortizzatori sociali</i> – L'evento si terrà presso la Sala Convegni "Giuseppe Piana" dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Piacenza, Via Emilia Parmense, n. 84,	
-------------------------------	---	---

	Piacenza.	
	26 settembre 2008 – Associazione giuslavoristi italiani (AGI) , <i>La manovra d'estate: il pacchetto Sacconi</i> – L'evento si terrà presso l'Hotel Romano Palace, Viale Kennedy n. 48, Località Playa, Catania.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
DIRITTO	AA.VV. , <i>Dossier di approfondimento sul Festival del Diritto di Piacenza</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 18 settembre 2008.	
ISTRUZIONE	M. Finizio , <i>Rilanciare gli istituti tecnici</i> (intervista a Gianfelice Rocca), in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 16 settembre 2008.	
SERVIZI ISPETTIVI E ATTIVITÀ DI VIGILANZA	C. Bartelli, D. Cirioli , <i>Ispettore e gentiluomo in Italia Oggi sette</i> , 22 settembre 2008.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
UNIVERSITÀ	H. Mulholland , <i>University admissions procedures must be more transparent, says Denham</i> , in <i>The Guardian</i> , 21 settembre 2008.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	30 settembre 2008 – Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Bologna , <i>Premio di studio intitolato in memoria di "Giorgio Ghezzi"</i> – Secondo Bando di concorso per l'assegnazione del Premio di studio intitolato in memoria di "Giorgio Ghezzi" per la migliore tesi di laurea in Diritto del lavoro istituito presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Bologna.	
COMUNICARE ON-LINE	23 ottobre 2008 – COM-PA , <i>Comunicare on line</i> – La nostra newsletter partecipa a <i>Comunicare on line</i> , il concorso promosso in occasione di COM-PA, il Salone Europeo della Comunicazione Pubblica, dei Servizi al Cittadino e alle Imprese, in programma a Milano dal 21 al 23 ottobre 2008. Obiettivo del concorso è valorizzare le attività di comunicazione messe a punto con le nuove tecnologie e premiare l'impegno delle Pubbliche Amministrazioni locali e centrali, delle Aziende sanitarie, delle Università e delle <i>Local Utilities</i> nel comunicare con professionalità ed efficacia notizie di reale interesse per i cittadini e gli utenti. La premiazione avrà luogo il 23 ottobre a Milano in occasione della cerimonia di chiusura del Salone, ormai da anni riconosciuto e apprezzato come la sede privilegiata per un confronto tra Amministrazioni, Aziende, Università, studiosi e operatori impegnati nella modernizzazione della Pubblica Amministrazione, nell'efficienza dei servizi e nella qualità delle relazioni con i cittadini. http://www.compa.it/index.html?id=250&lingua	

SITI INTERNET		
Lavoro accessorio	www.inail.it L'INAIL ha pubblicato, sul proprio sito internet, le regole da seguire per adempiere alla sperimentazione dei voucher nella vendemmia con le modalità della denuncia nominativa assicurati da effettuare da parte dei committenti che utilizzano prestazioni	

di lavoro occasionale di tipo accessorio per la vendemmia, secondo quanto previsto dall'art. 5 del d.m. 12 marzo 2008. In allegato alle direttive, l'Istituto fornisce il modello per la comunicazione preventiva.



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevich; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; GEVI S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Bologna; Unindustria Treviso; Vedior.