

Publicazione *on line* della Collana ADAPT

Newsletter 19 settembre 2008, n. 27

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

MICHELE TIRABOSCHI, *Una nuova cultura delle ispezioni*

DANIELE CIRIOLI, *Direttiva Sacconi sulla vigilanza*

PIERLUIGI RAUSEI, *Ispezioni a misura d'azienda*

Documentazione

DIRETTIVA DEL MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
Servizi ispettivi e attività di vigilanza

CONFINDUSTRIA, *Ipotesi di accordo sulle relazioni industriali
per il rilancio della crescita del Paese*

GOVERNO, CAI, PARTI SOCIALI, *Accordo Quadro Alitalia*

NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI N. 6011
Contratto di apprendistato professionalizzante: comunicazioni obbligatorie

CORTE DI CASSAZIONE, *Tempestività del licenziamento*
4 settembre 2008

TRIBUNALE DI SIRACUSA, *Cessione di gruppo di lavoratori*
24 luglio 2008

TRIBUNALE DI BENEVENTO, *Contratto di lavoro a progetto genuino*
29 maggio 2008

Studi e ricerche

OECD, *International Migration Outlook*

MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
*Quarta relazione al parlamento sullo stato di attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68
"Norme per il diritto al lavoro dei disabili" anni 2006*




Eventi


ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO, CONSIGLIO PROVINCIALE DI MANTOVA
Le novità della manovra lavoro 2008
22 settembre 2008, Mantova





Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
Scrivi a csmb@unimore.it*

INTERVENTI		
ATTIVITÀ ISPETTIVA	D. Cirioli, <i>Direttiva Sacconi sulla vigilanza</i>	
	P. Rausei, <i>Ispezioni a misura d'azienda</i>	
	M. Tiraboschi, <i>Una nuova cultura delle ispezioni</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, RELAZIONI DI STUDIO, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	F. Pasquini, A.M. Sansoni (a cura di), <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
ATTIVITÀ ISPETTIVA	19 settembre 2008 – Direttiva del Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali , <i>Servizi ispettivi e attività di vigilanza</i> – Questa direttiva, prendendo spunto dal radicale mutamento delle attività ispettive e di vigilanza a seguito della eliminazione dei libri paga e matricola e di altri libri obbligatori e della loro sostituzione, a far data dal 18 agosto 2008, con il libro unico del lavoro (artt. 39 e 40 del d.l. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla l. 6 agosto 2008, n. 133), intende rilanciare la filosofia preventiva e promozionale di cui al d.lgs. 23 aprile 2004, n. 124, contenente misure di razionalizzazione delle funzioni ispettive e di vigilanza in materia di previdenza sociale e di lavoro a norma dell'art. 8 della l. 14 febbraio 2003, n. 30.	
DISABILI (LAVORO DEI)	15 settembre 2008 – Legge 12 marzo 1999, n.68 , <i>Procedure per la copertura delle quote d'obbligo</i> – La Direzione Generale delle Risorse Umane e Affari Generali del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali informa che, in ottemperanza agli obblighi occupazionali derivanti dalla l. 12 marzo 1999, n.68, sono state avviate le procedure per la copertura delle relative quote d'obbligo. Declaratorie dei suddetti profili professionali, come individuate dal Ccnl di Amministrazione del 25 ottobre 2000. Distribuzione dei posti per le diverse sedi per le quali è prevista l'assunzione, distintamente per profilo di inquadramento e per categoria ex l. n. 68/1999.	 
	5 settembre 2008 – Circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione n. 8 , <i>Decreto legge n. 112 del 2008 convertito in legge n. 133 del 2008 – "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria"</i> – art. 71 – <i>assenze dal servizio dei pubblici dipendenti – ulteriori chiarimenti</i> – Dopo aver esposto le nuove modalità di eventuale riduzione della retribuzione in caso di assenza per malattia dei pubblici dipendenti previste dall'art. 71 del d.l. n. 112/2008, la circolare esamina la tematica dei permessi sia per i dipendenti pubblici portatori di handicap grave sia per i dipendenti pubblici che assistono, in maniera continuativa ed esclusiva, familiari con handicap in situazione di gravità. Al fine di evitare abusi ed in previsione di un riordino della normativa, il Dipartimento della Funzione Pubblica avvierà un monitoraggio	

sull'attuazione della l. n. 104/1992 per la parte riguardante i permessi.	
---	--

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE

DISABILI (LAVORO DEI)

9 luglio 2008 – **Consiglio Regionale del Lazio**, *Mozione n. 320* – È stata approvata all'unanimità dal Consiglio Regionale del Lazio la mozione a tutela del diritto al lavoro delle persone disabili presentata dai consiglieri Augusto Battaglia e Peppe Mariani. Nella mozione i due Consiglieri di maggioranza chiedono al Presidente della Regione Lazio, Piero Marrazzo, ed alla Giunta di intervenire presso il Governo ed il Parlamento affinché venga abrogato il comma 5, art. 40, del d.lgs. n. 112/2008 in modo da ripristinare l'obbligatorietà per le imprese che partecipano ad appalti pubblici alla certificazione di ottemperanza prevista dalla l. n. 68/1999.



MERCATO DEL LAVORO

26 giugno 2008 – **Legge Regionale Marche n. 15**, *Disciplina del Consiglio Regionale dell'Economia e del Lavoro (CREL)* – Con questa legge la Regione Marche istituisce il Consiglio regionale dell'economia e del lavoro (CREL) e ne disciplina la composizione e le modalità di funzionamento quale autonomo organismo regionale di consultazione e confronto delle rappresentanze più significative del mondo dell'economia e del lavoro. Il CREL è costituito da ventiquattro componenti e svolge principalmente la funzione di esercitare l'iniziativa di leggi regionali ed esprimere pareri obbligatori all'Assemblea regionale sulle proposte concernenti: il bilancio di previsione e gli altri atti di programmazione economico-finanziaria; gli atti di programmazione e pianificazione generale e settoriale; gli atti di indirizzo alla Giunta regionale nella materie economiche e del lavoro. In *BUR Marche*, 3 luglio 2008, n. 62.



DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA

PARI OPPORTUNITÀ

13 agosto 2008 – **Comunicazione della Commissione al Consiglio, al Parlamento Europeo, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni**, *Relazione di valutazione finale della strategia quadro e del programma di azione comunitaria relativo alla strategia comunitaria per la parità tra donne e uomini (2001-2006)* – Secondo la valutazione della Commissione, la strategia comunitaria ha finanziato azioni significative nel settore dell'occupazione, della partecipazione delle donne al processo decisionale, della promozione della parità d'accesso e del pieno esercizio dei diritti sociali e civili e della lotta agli stereotipi.



CERTIFICAZIONE/INTERPELLI

COLLOCAMENTO







4 agosto 2008 – **Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia Centro Studi Internazionali e Comparati Marco Biagi n. 25**, *Trasmissione dati tra soggetti autorizzati ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. 276/2003* – Interpello in materia di trasmissione dati tra soggetti autorizzati ai sensi dell'art. 8 del d.lgs. n. 276/2003.



CONGEDI PARENTALI

19 agosto 2008 – **Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello di ASSAEREO - Associazione Nazionale Vettori e Operatori del Trasporto Aereo n. 33**, *Congedi per malattia del figlio di età compresa fra i tre e gli otto anni* – Interpello in merito all'esatta individuazione del periodo rientrante nell'ambito dell'«età compresa fra i tre e gli otto anni» del bambino, ai fini della fruizione del congedo riconosciuto, alternativamente, a ciascun genitore per malattia del figlio, ai sensi dell'art. 47, comma 2, del



	d.lgs. n. 151/2001.	
DISABILI (LAVORO DEI)	8 agosto 2008 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello della CGIL n. 31, Collocamento obbligatorio – obbligo di riserva per gli enti e le associazioni di arte e cultura e per gli istituti religiosi – giudizio di idoneità alla mansione del lavoratore disabile – Interpello in merito alla portata della disposizione di cui all'art. 2, comma 6, del d.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 (<i>Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili</i>) la quale prevede che per gli enti e le associazioni di arte e cultura e per gli istituti scolastici religiosi, che operano senza scopo di lucro, soggetti agli obblighi di assunzione, la quota di riserva per l'inserimento e l'integrazione dei soggetti di cui all'art. 1, comma 1, lett. a, l. n. 68/1999 si calcola, successivamente alla verifica della possibilità di collocamento mirato di cui all'art. 2 della l. n. 68/1999, sul personale tecnico-esecutivo e svolgente funzioni amministrative (art. 3, comma 3, l. n. 68/1999).	
LAVORO STRORDINARIO	4 agosto 2008 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello di Confindustria n. 27, Applicabilità al settore marittimo dell'art. 2 del D.L. n. 93/2008 (conv. da L. n. 126/2008) – tassazione agevolata sulle somme erogate per prestazioni di lavoro straordinario – Interpello in merito alla applicabilità al settore marittimo dell'art. 2 del d.l. n. 93/2008 (conv. dalla l. n. 126/2008), che ha introdotto alcune misure sperimentali finalizzate all'incremento della produttività del lavoro.	
MALATTIA	19 agosto 2008 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 32, Interruzione di gravidanza prima del 180° giorno dall'inizio della gestazione – applicabilità dell'art 20 del D.P.R. n. 1026/1976 – Interpello in merito alla possibilità di qualificare come “malattia determinata da gravidanza” l'interruzione della gravidanza intervenuta prima del 180° giorno dal suo inizio, stante il disposto dell'art 12 del d.P.R. n. 1026/1976 che considera tale interruzione, non come parto, ma come aborto e se conseguentemente sia applicabile la speciale tutela prevista dall'art 20 del d.P.R. n. 1026/1976, secondo cui «non sono computabili, agli effetti della durata prevista da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi per il trattamento normale di malattia, i periodi di assistenza sanitaria per malattia determinata da gravidanza».	
ORARIO DI LAVORO	4 agosto 2008 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello della UGL n. 24, Ambito di applicazione del Regolamento CE n. 561/2006 – Interpello relativo all'armonizzazione di alcune disposizioni in materia sociale del settore dei trasporti su strada, si applichi nel caso in cui il percorso eseguito dallo stesso conducente sia complessivamente superiore ai 50 chilometri, sebbene organizzato in più linee e/o tratte, ciascuna delle quali inferiore ai 50 chilometri.	
PREVIDENZA	19 agosto 2008 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello della Confartigianato n. 34, Diritto per i soci lavoratori al trattamento di fine rapporto e correlativo obbligo di versamento al fondo di previdenza complementare o all'INPS – Interpello in merito alla legittimità di regolamenti adottati da talune società cooperative che, dopo l'entrata in vigore della l. n. 142/2001, si limitano a prevedere la riconduzione dei rapporti di lavoro dei soci unicamente alla fattispecie dell'adempimento dell'obbligazione societaria o del conferimento con esclusione della costituzione di un rapporto di lavoro.	
SALUTE E SICUREZZA	4 agosto 2008 – Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 26, Tutela delle lavoratrici madri esposte a radiazioni ionizzanti –	

Interpello in ordine alla possibilità per le lavoratrici esposte a radiazioni ionizzanti di astenersi dal lavoro durante il periodo di allattamento o comunque in ordine alle forme di tutela per esse previste.

GIURISPRUDENZA ITALIANA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

9 maggio 2008 – **Corte di Cassazione, sentenza n. 11602**, *Ultrattività del contratto collettivo* – Alla scadenza del contratto collettivo regolarmente disdetto dalle parti stipulanti, non è applicabile la disciplina di cui all'art. 2074 c.c. o la regola dell'ultrattività del contratto. Il rapporto di lavoro da questo in precedenza regolato resta disciplinato dalle norme di legge e da quelle convenzionali eventualmente esistenti, le quali possono manifestarsi anche per *facta concludentia*, con la prosecuzione dell'applicazione delle norme precedenti.



LAVORO A PROGETTO

29 maggio 2008 – **Tribunale di Benevento, sentenza**, *Contratto di lavoro a progetto genuino* – L'obbligo di osservare e rispettare un orario di lavoro non è di per sé sufficiente a qualificare il lavoro a progetto come lavoro subordinato. L'orario di lavoro, infatti, non è elemento decisivo, ma piuttosto un indice sintomatico della subordinazione. Il datore di lavoro, anche nella tipologia di lavoro a progetto, conserva una possibilità di controllo, inteso come verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività di progetto.



LICenziAMENTO INDIVIDUALE

4 settembre 2008 – **Corte di Cassazione, sentenza n. 22287**, *Tempestività del licenziamento* – L'impugnazione del licenziamento individuale è tempestiva, ossia impedisce la decadenza di cui all'art. 61, l. n. 604/1966, qualora la lettera raccomandata sia, nel termine di 60 giorni ivi previsto, consegnata all'ufficio postale e ancorché essa venga recapitata dopo la scadenza di quel termine.



TRASFERIMENTO D'AZIENDA E DI RAMO D'AZIENDA

24 luglio 2008 – **Tribunale di Siracusa, sentenza**, *Cessione di gruppo di lavoratori* – Nei settori in cui l'attività si fonda essenzialmente sulla manodopera (come, ad esempio, nell'attività di agente marittimo, caratterizzata dalla necessità che i lavoratori siano in possesso di specifiche professionalità e titoli per poter rendere i servizi portuali richiesti dalla clientela) la cessione di un gruppo di lavoratori che assolva stabilmente una funzione comune configura un'ipotesi di trasferimento di ramo d'azienda.



GIURISPRUDENZA COMUNITARIA

DISCRIMINAZIONE

17 luglio 2008 – **Corte di Giustizia delle Comunità Europee, (domanda di pronuncia pregiudiziale proposta dall'Employment Tribunal, Regno Unito), S. Coleman v. Attridge Law, Steve Law**, *Interpretazione degli artt. 1 e 2, paragrafi 2(a) e 3, della direttiva del Consiglio 27 novembre 2000, 2000/78/CE, che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro – Portata della nozione di handicap* – La direttiva del Consiglio 27 novembre 2000, 2000/78/CE, che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro e, in particolare, i suoi artt. 1 e 2, nn. 1 e 2, lett. a, devono essere interpretati nel senso che il divieto di discriminazione diretta ivi previsto non è limitato alle sole persone che siano esse stesse disabili. Qualora un datore di lavoro tratti un lavoratore, che non sia esso stesso disabile, in modo meno favorevole rispetto al modo in cui è, è stato o sarebbe trattato un altro lavoratore in una situazione analoga, e sia provato che il trattamento sfavorevole di cui tale lavoratore è vittima è causato dalla disabilità del figlio, al quale presta la parte essenziale delle cure di cui quest'ultimo ha bisogno, un siffatto trattamento viola il divieto di



discriminazione diretta enunciato al detto art. 2, n. 2, lett. a.

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)**LAVORO SPORTIVO**

Francia

9 luglio 2008 – **Cour de Cassation, Chambre sociale, sentenza n. 07-42.023, Libera circolazione dei calciatori nel territorio UE** – La *Cour de Cassation* pone una questione pregiudiziale davanti alla Corte di Giustizia: la clausola dell'ordinamento calcistico in virtù della quale si impone un risarcimento del danno al giovane calciatore che, dopo la sua formazione, firmi un contratto da professionista con una squadra di un altro Stato membro, costituisce una limitazione "giustificata" alla libertà di circolazione dei lavoratori?

**RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA****CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

14 settembre 2008 – **Governo, CAI, Parti sociali, Accordo Quadro Alitalia** – L'accordo sottoscritto dalle parti rappresenta un'importante intesa sulla condivisione del piano industriale, con valutazioni che comprendono oltre alle linee guida del piano industriale, i livelli occupazionali che saranno garantiti dalla nuova società e gli impegni per la continuità di cargo e di manutenzione pesante. Il documento prevede forme di tutela del reddito dei lavoratori in esubero e il programma di ricollocamento e riqualificazione di questi stessi lavoratori. In particolare l'accordo stabilisce che, per tutti i lavoratori delle società interessate, inclusa Air One, per i quali si renda necessario intervenire con misure di sostegno al reddito, saranno attivati gli strumenti della cassa integrazione guadagni straordinaria e della mobilità, previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia ed in particolare dal d.l. n.134/2008 che prevede un intervento di sostegno per complessivi 7 anni, di cui 4 di CIGS e 3 di mobilità. Secondo l'intesa, inoltre, le tutele saranno incrementate con una indennità idonea a far ottenere a ciascun lavoratore l'80% della retribuzione media percepita nei 12 mesi precedenti la collocazione in CIGS o in mobilità. A tal fine il fondo speciale per il sostegno al reddito dei dipendenti del sistema aeroportuale verrà aumentato nella misura massima di due euro a biglietto, anche prevedendo meccanismi idonei ad assicurare i corrispondenti trasferimenti al Fondo e la eventuale semplificazione delle procedure di trasferimento delle risorse all'Inps.

**RELAZIONI INDUSTRIALI**

12 settembre 2008 – **Confindustria, Ipotesi di accordo sulle relazioni industriali per il rilancio della crescita del Paese attraverso la maggiore produttività, per il miglioramento della competitività delle imprese e delle retribuzioni dei lavoratori e per lo sviluppo dell'occupazione** – Si tratta di un ampio documento con il quale Confindustria propone ai sindacati di innovare le regole della contrattazione collettiva ai diversi livelli ma anche di definire gli elementi essenziali per realizzare un nuovo sistema di relazioni industriali meno conflittuali e sempre più di tipo partecipativo. Il documento intende realizzare un "accordo procedurale", così come lo era il Protocollo del 23 luglio 1993, nel senso che si stabiliscono le regole cui le parti dovranno attenersi nella negoziazione, ma anche nella gestione, dei contratti collettivi nazionali e di secondo livello. Rispetto alla disciplina degli "assetto contrattuali", quello di oggi è un documento più ampio del Protocollo del '93 in quanto tende a colmare le lacune che l'esperienza dei quindici anni passati ha reso evidenti.



2 luglio 2008 – **Accordo-quadro Azioni positive per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro in Provincia di Vicenza, Provincia di Vicenza, Camera di commercio industria artigianato agricoltura, Aziende sanitarie locali ULSS3, ULSS4, ULSS5, ULSS6, Apindustria Vicenza, Associazione**



artigiani, Coltivatori diretti, Confagricoltura, Confederazione italiana agricoltori, Confcooperative, Confcommercio, Confesercenti, Confindustria Vicenza, CNA, CGIL, CISL, UIL, UGL (Segreterie provinciali), la Consigliera di parità – Nella Provincia di Vicenza è stato sottoscritto l'accordo-quadro per la promozione di iniziative di sostegno alle azioni positive volte a conciliare lavoro e vita familiare, occupazione femminile, pari opportunità fra uomini e donne. Alla luce delle priorità espresse nei "Piani programmatici" della Giunta provinciale di Vicenza e per favorire la piena applicazione della l. n. 53/2000, l'accordo mira a supportare le aziende interessate nella definizione di intese finalizzate allo sviluppo delle azioni positive e a monitorare, tramite le strutture organizzative dei soggetti firmatari, le esigenze di conciliazione relative al lavoro di cura parentale, espresse dalle lavoratrici della Provincia di Vicenza. Altri obiettivi dell'intesa sono la promozione dell'informazione su tutte le tipologie di azioni positive previste a favore delle lavoratrici e delle imprese locali e la diffusione di buone prassi relativamente alle iniziative avviate nel territorio provinciale. Le parti concordano inoltre la costituzione di un "Tavolo territoriale per l'applicazione dell'art. 9 della l. n. 53/2000", con sede presso l'Amministrazione Provinciale e preposto al monitoraggio dello stato di attuazione dell'Accordo.

2 luglio 2008 – **Settore Tessile (calzature), contrattazione nazionale, A.N.C.I., OO.SS., F.E.M.C.A., F.I.L.T.E.A., U.I.L.T.A.** – È stato stipulato il l'accordo per il rinnovo del CCNL per i lavoratori addetti all'Industria delle Calzature. Tra le novità più importanti la disciplina delle clausole elastiche e flessibili. In particolare, le parti hanno concordato che è possibile apporre al contratto di lavoro a tempo parziale o all'accordo di trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale, clausole che consentano la variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa (clausole flessibili) e/o, per i rapporti di tipo verticale o misto, clausole che consentano la variazione in aumento della prestazione lavorativa (clausole elastiche). Tali clausole potranno essere attivate dal datore di lavoro con un preavviso minimo di tre giorni e dovranno prevedere, a titolo di compensazione, il pagamento di una maggiorazione forfettaria del 15%. Tuttavia, la variazione della collocazione temporale della prestazione e la sua variazione in aumento non danno diritto alla compensazione nei casi in cui le suddette variazioni siano espressamente richieste dal lavoratore interessato per sue necessità o scelte. Per le sole clausole elastiche, il limite di massima variabilità in aumento della durata della prestazione lavorativa è fissato nel 50% dell'orario contrattuale. Tra gli altri istituti disciplinati dal contratto si ricordano i permessi per cariche sindacali, il contratto a tempo determinato, la disciplina per i lavoratori diversamente abili, il periodo di prova, l'orario di lavoro, la Banca delle ore, la flessibilità dell'orario di lavoro, il regime di orario a tempo parziale, le trasferte, i permessi, le assenze e le aspettative, la malattia e l'infortunio non sul lavoro, i provvedimenti disciplinari, il lavoro straordinario, notturno e festivo.






ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA


APPRENDISTATO

17 settembre 2008 – **Nota Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali n. 6011, Contratto di apprendistato professionalizzante – Disposizione operative in materia di comunicazione obbligatorie a seguito delle innovazioni contenute nell'articolo 23 della legge 133 del 9 agosto 2008** – La Direzione Generale per l'innovazione tecnologica e la comunicazione del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, ha fornito disposizioni operative in merito alle comunicazioni obbligatorie per i contratti di apprendistato professionalizzante a seguito delle innovazioni contenute nell'art. 23 della l. n. 133 del 9 agosto 2008. In particolare, i datori di lavoro che devono comunicare un apprendistato professionalizzante erogato con modalità formative esclusivamente aziendali, potranno accentrare tutte le





	comunicazioni obbligatorie in un solo sistema informativo regionale con le modalità già definite nella nota circolare del 21 dicembre 2007.	
ISTRUZIONE Quadro comparato	9 settembre 2008 – Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) , <i>Education at a Glance 2008</i> – Su scuola e istruzione l'Italia ha dei livelli di spesa in linea con i maggiori Paesi industrializzati solo per le elementari e le medie, ma valori nettamente più bassi sui livelli più elevati, fino all'università: lo rileva l'OECD nel suo rapporto annuale, sottolineando inoltre che sulla spesa erogata per le elementari in Italia ci sono delle peculiarità che distorcono i dati: i salari degli insegnanti, la componente più rilevante delle spese, sono più bassi della media, ma le classi sono meno numerose e quindi la spesa per studente finisce per risultare in linea con la media.	
SCUOLA	17 settembre 2008 – Nota Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali n. 6009 , <i>Utilizzo del modello UNILAV per le comunicazioni inerenti gli istituti scolastici. Indicazioni operative</i> – La Direzione Generale per l'innovazione tecnologica e la comunicazione del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, ha fornito alcuni indirizzi operativi allo scopo di garantire un utilizzo omogeneo relativamente alla compilazione del modello UNILAV da parte degli istituti scolastici.	
TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO Regno Unito	Giugno 2008 – Organisation for Economic Co-Operation and Development , <i>Jobs for Youth, United Kingdom</i> – Nel Regno Unito, gli indicatori che riguardano la transizione dei giovani dalla scuola al lavoro negli ultimi 15 anni mostrano un quadro sostanzialmente positivo. Dal 1990 infatti il processo di integrazione nel mercato del lavoro dei giovani è migliorato grazie alla combinazione di politiche mirate, alla riforma del sistema del welfare ed a una favorevole condizione economica.	

MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE

IMMIGRAZIONE Quadro comparato	10 settembre 2008 – OECD , <i>International Migration Outlook</i> – Secondo il nuovo rapporto dell'OECD sull'immigrazione il numero di immigrati "legali" cresce, ma più lentamente del passato. Nei paesi che fanno parte dell'organizzazione il flusso di immigrati regolari è cresciuto del 5% nel 2006. L'aumento era stato del 12% nel 2004 e del 18% nel 2004. L'Italia è sotto la media: il nostro Paese fa segnare un +3%. Per scaricare il rapporto completo si veda il sito: www.oecd.org .	
---	--	---

PREVIDENZA

PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO	6 agosto 2008 – Circolare Inps n. 82 , <i>Legge 24 dicembre 2007, n. 247. Art. 1, c. 67. Decreto Interministeriale 7 maggio 2008. Sgravio contributivo per l'incentivazione della contrattazione di secondo livello. Modalità operative per richiedere il beneficio</i> – L'Inps ricorda che dal 15 settembre 2008 alle ore 15:00 è possibile inviare le domande per accedere allo sgravio contributivo, di 25 punti percentuali, previsti dalla riforma del Welfare (l. n. 247/2007), sui premi di risultato che derivano da accordi di secondo libello depositati alla Direzione provinciale del lavoro. Lo sgravio riguarda anche il lavoratore per l'interno valore della contribuzione a suo carico. L'agevolazione sostituisce la decontribuzione ed ha carattere sperimentale (dal 2008 al 2010). Possono presentare la domanda i datori di lavoro, o i loro intermediari, per il tramite del sito www.inps.it (anche nel caso lo sgravio riguardi contributi pensionistici versati ad altro ente previdenziale).	
LAVORO ACCESSORIO	1° agosto 2008 – Circolare Inps n. 81 , <i>Sperimentazione del lavoro</i>	

occasionale di tipo accessorio in occasione delle vendemmie 2008 – È partita anche in Italia la regolamentazione del lavoro occasionale attraverso i voucher o buoni lavoro. La sperimentazione inizierà in occasione della vendemmia 2008, per la quale saranno disponibili voucher contenenti sia il corrispettivo della prestazione sia i contributi Inps e Inail. Ciascun voucher sarà acquistabile dal datore di lavoro a 10 euro e sarà rimborsabile al lavoratore per 7,50 euro netti.

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

ORARIO DI LAVORO

Unione Europea

Settembre 2008 – **European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions**, *Working time developments 2007* – Secondo il rapporto della Fondazione di Dublino, la durata media della settimana lavorativa nella UE è stata, nel 2007, pari a 38,6 ore. Tuttavia, continuano ad esservi significative differenze tra gli Stati europei, ed in particolare tra “nuovi” Paesi membri (dove si lavora un'ora di più alla settimana rispetto alla media) ed i “vecchi”, in cui la media scende a 37,9 ore.



SALUTE E SICUREZZA

7 agosto 2008 – **Decreto del presidente della Giunta della regione Toscana n. 45**, *Regolamento di attuazione della legge regionale 13 luglio 2007, n. 38, Norme in materia di contratti pubblici e relative disposizioni sulla sicurezza e regolarità del lavoro* – Con questo regolamento si disciplina l'attività dell'Osservatorio regionale sui contratti pubblici, istituito dall'art. 4 della l.r. 13 luglio 2007, n. 38, prevedendo che raccolga sia l'archivio regionale dei contratti pubblici che la corrispondente sezione *Regolarità e sicurezza del lavoro* negli stessi. In *BUR Toscana*, 14 agosto 2008, n. 28.



STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

FLEXICURITY

Europa

Maggio 2008 – **M. Keune**, *Between innovation and ambiguity. The role of flexicurity in labour market analysis and policy making*, Working Paper, 2008, n. 4 – Negli ultimi anni la *flexicurity* è diventata un punto centrale nel dibattito europeo sul mercato del lavoro. Questo studio, però sostiene che fino ad ora il concetto di *flexicurity* non è stato presentato nel suo vero significato, ma è stato strumentalizzato a secondo degli interessi politici.





MERCATO DEL LAVORO

1° settembre 2008 – **Istat**, *Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro, Luglio 2008* – Nel mese di luglio 2008, pur con notevoli differenze nei diversi settori di attività economica, le retribuzioni contrattuali orarie sono cresciute, in media, dello 0,7% su base mensile e del 4,3% su base annua. A fine luglio, il 30,3% dei contratti risultava scaduto da oltre tre mesi; se non avvenissero rinnovi dei contratti collettivi nazionali del lavoro, la quota supererebbe il 32% a fine gennaio 2009. Nel periodo gennaio-maggio 2008, i conflitti di lavoro, ed in particolare il mancato rinnovo del contratto, hanno determinato 2 milioni di ore non lavorate, il doppio rispetto allo stesso periodo del 2007.



1° settembre 2008 – **Istat**, *Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese, Giugno 2008* – L'Istat fotografa la situazione occupazionale, le ore lavorate e la retribuzione nelle imprese del settore privato non agricolo con oltre 500 addetti. Nel mese di giugno 2008, l'occupazione alle dipendenze ha registrato una riduzione dello 0,2% al lordo della CIG su base annua, seppure con notevoli differenze settoriali. Le ore effettivamente lavorate sono invece cresciute in media dello 0,1%. La retribuzione lorda oraria è cresciuta in termini tendenziali del 2,7%, mentre è crescita dello 0,2% la retribuzione lorda media per dipendente. Per quanto riguarda invece il costo del lavoro, si è registrato un aumento, rispettivamente, dell'1% e del 3,5%.




STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
DISABILI (LAVORO DEI)	17 settembre 2008 – Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali , <i>Quarta relazione al parlamento sullo stato di attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68 “norme per il diritto al lavoro dei disabili” anni 2006 – 2007</i> – La Direzione Generale del Mercato del Lavoro ha reso disponibile, on line, la Quarta relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della l. 12 marzo 1999, n. 68, <i>Norme per il diritto dei disabili</i> , relativa al biennio 2006-2007.	
MERCATO DEL LAVORO	Settembre 2008 – Regione Lombardia, Arifl, Osservatorio del Mercato del Lavoro della Regione Lombardia, Analisi dei flussi del mercato del lavoro della Regione Lombardia, Dati delle Comunicazioni Obbligatorie, Primo Semestre 2008 , Redazione a cura di CRISP Centro di Ricerca Interuniversitario sui Servizi di Pubblica Utilità – Il presente rapporto costituisce un primo livello di informazione sui flussi del mercato del lavoro in Lombardia ottenuto dall’analisi dei dati provenienti dalle comunicazioni obbligatorie effettuate dai datori di lavoro. Le comunicazioni obbligatorie generano una fonte informativa amministrativa contenente dati raccolti in maniera continuativa dai datori di lavoro, i quali sono tenuti per legge a eseguire, per ogni avviamento, proroga, trasformazione o cessazione di rapporti di lavoro, una comunicazione informativa alle istituzioni competenti. Dai dati raccolti è possibile individuare informazioni riguardanti le dinamiche del mercato del lavoro dal punto di vista della domanda, dell’offerta e delle tipologie contrattuali utilizzate.	

EVENTI		
AMMORTIZZATORI SOCIALI	26 settembre 2008 – Provincia di Piacenza, Università Cattolica del Sacro Cuore di Piacenza , <i>Verso la riforma degli ammortizzatori sociali</i> – L’evento si terrà presso la Sala Convegni “Giuseppe Piana” dell’Università Cattolica del Sacro Cuore di Piacenza, Via Emilia Parmense, n. 84, Piacenza.	
DIRITTO DEL LAVORO	22 settembre 2008 – Ordine Consulenti del Lavoro, Consiglio Provinciale di Mantova , <i>Le novità della manovra lavoro 2008</i> – L’evento si terrà presso l’Auditorium Banca Agricola Mantovana, Via A. Luzio n. 5/C, Mantova.	
	26 settembre 2008 – Associazione giuslavoristi italiani (AGI) , <i>La manovra d’estate: il pacchetto Sacconi</i> – L’evento si terrà presso l’Hotel Romano Palace, Viale Kennedy n. 48, Località Playa, Catania.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
ALITALIA	C. Fusi , <i>Alitalia, scontro doppio che mescola politica e sindacato</i> , <i>Il Messaggero</i> , 17 settembre 2008.	
	A. Polito , <i>Epifani: io lavoro per l’accordo. E il governo?</i> , in <i>Il Riformista</i> , 17 settembre 2008.	
	F. Locatelli , <i>Il lungo ricatto dei veti</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 16 settembre 2008.	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	C. Dell’Aringa , <i>Responsabili per essere competitivi</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 13 settembre 2008.	

	settembre 2008.	
FORMAZIONE	E. Bellezza, P. De Vita , <i>La sfida chiamata E-learning</i> , in <i>Conquiste del Lavoro</i> , 2/3 agosto 2008.	
LIBRO UNICO DEL LAVORO	F.L. Monticelli , <i>Il libro unico del lavoro</i> , in <i>Conquiste del Lavoro</i> , 12 settembre 2008.	
OCCUPAZIONE	A. Servidori , <i>Aiuti mirati alle donne</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 11 agosto 2008.	
PROCESSO DEL LAVORO	R. Foglia , <i>Sul processo del lavoro un riordino minimalista</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 22 agosto 2008.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	F. Alias , <i>Il conflitto industriale in Europa</i> , in <i>Conquiste del Lavoro</i> , 8 agosto 2008.	
RIFORMA BIAGI	R. Quorzè , <i>"Sportelli Biagi, buna idea gestita male"</i> (intervista a Michele Tiraboschi), in <i>Corriera della Sera</i> , 14 settembre 2008.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO Regno Unito	C. Cooper , <i>How to readjust that work-life balance</i> , in <i>The Times</i> , 11 settembre 2008.	
DISOCCUPAZIONE Regno Unito	K. Hopkins , <i>Sharp rise in unemployment rate</i> , in <i>The Guardian</i> , 17 settembre 2008.	
SINDACATO Regno Unito	Nota redazione , <i>Union loyalty to the PM shows signs of fraying</i> , in <i>The Independent</i> , 8 settembre 2008.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	30 settembre 2008 – Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Bologna , <i>Premio di studio intitolato in memoria di "Giorgio Ghezzi"</i> – Secondo Bando di concorso per l'assegnazione del Premio di studio intitolato in memoria di "Giorgio Ghezzi" per la migliore tesi di laurea in Diritto del lavoro istituito presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Bologna.	
COMUNICARE ON-LINE	23 ottobre 2008 – COM-PA , <i>Comunicare on line</i> – La nostra newsletter partecipa a <i>Comunicare on line</i> , il concorso promosso in occasione di COM-PA, il Salone Europeo della Comunicazione Pubblica, dei Servizi al Cittadino e alle Imprese, in programma a Milano dal 21 al 23 ottobre 2008. Obiettivo del concorso è valorizzare le attività di comunicazione messe a punto con le nuove tecnologie e premiare l'impegno delle Pubbliche Amministrazioni locali e centrali, delle Aziende sanitarie, delle Università e delle <i>Local Utilities</i> nel comunicare con professionalità ed efficacia notizie di reale interesse per i cittadini e gli utenti. La premiazione avrà luogo il 23 ottobre a Milano in occasione della cerimonia di chiusura del Salone, ormai da anni riconosciuto e apprezzato come la sede privilegiata per un confronto tra Amministrazioni, Aziende, Università, studiosi e operatori impegnati nella modernizzazione della Pubblica Amministrazione, nell'efficienza dei servizi e nella qualità delle relazioni con i cittadini.	

<http://www.compa.it/index.html?id=250&lingua>.

SITI INTERNET

PARI OPPORTUNITÀ

<http://ec.europa.eu/social/home.jsp?langId=en>

La Commissione Europea ha avviato un nuovo sito web sull'occupazione, gli affari sociali e le pari opportunità.



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevich; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; GEVI S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Bologna; Unindustria Treviso; Vedior.