

Publicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 3 giugno 2008, n. 19

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

MARIO DRAGHI, *Considerazioni finali del Governatore della Banca d'Italia*

Le nuove relazioni industriali

FEDERICA GUIDI, *«Sindacati e imprese cambiamo cultura»*

CARLO SANGALLI, *La riforma dei contratti valorizzi la produttività*

MICHELE TIRABOSCHI, *Relazioni industriali decentrate*

La frontiera della partecipazione

RAFFAELE BONANNI, *«Confindustria non sarà mica contraria alla Costituzione»*

MAURIZIO SACCONI, *«I lavoratori diventino azionisti»*

MARCO CARCANO, *Partecipazione. Tema ineludibile*

MARIO BOZZI SENTIERI, *L'ultima sfida: la democrazia economica*

Documentazione

COMUNICATO STAMPA DEL MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
Rinviata l'entrata in vigore dell'arti. 41 del d.lgs. n. 81 del 2008 in materia di visite pre-assuntive e abrogati gli adempimenti formali del Decreto Bersani sulla responsabilità solidale tra appaltante e appaltatore

DECRETO LEGGE N. 93

Disposizioni urgenti per salvaguardare il potere di acquisto delle famiglie. Art. 2

MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Risposta all'istanza di interpello in materia di deroga al principio di consecutività del riposo giornaliero

CORTE DI CASSAZIONE

Proposta di regolarizzazione del rapporto di lavoro, 9 maggio 2008

UNIONE INDUSTRIALE DI TORINO, CGIL

CISL E UIL TERRITORIALI DI TORINO

Protocollo d'intesa sulla sicurezza sul lavoro

Studi, Ricerche, Percorsi di lettura, Eventi

Michele Tiraboschi (a cura di),

con la collaborazione di Lorenzo Fantini, Luigi Golzio, Paolo Pennesi,

Il Testo Unico della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Commentario al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81

RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO

Progressi realizzati in materia di pari opportunità e non discriminazione nell'Unione Europea

INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, *Guide to private employment agencies.*




Regulation, monitoring and enforcement




Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali



Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it

INTERVENTI		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO Israele	G. Patriarca , <i>Israele e l'Agenda Socio-economica 2008-2010. Gli obiettivi dello sviluppo</i>	
DISCRIMINAZIONI Stati Uniti	P.F. Acquaviva , <i>I costi della discriminazione e il diritto antidiscriminatorio negli USA</i>	
RELAZIONI INDUSTRIALI	M. Tiraboschi , <i>Relazioni industriali decentrate</i>	






NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Salute e sicurezza	Maggio 2008 – M. Tiraboschi (a cura di), con la collaborazione di L. Fantini, L. Golzio, P. Pennesi , <i>Il Testo Unico della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Commentario al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, Giuffrè, 2008</i>	
	Indice	
	Copertina	
Indicazioni bibliografiche	L. Amoriello, E. Bellezza, L. Carollo, A.M. Montrone, M. Vendramin (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	




DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
APPALTO SALUTE E SICUREZZA	79. 79. 30 maggio 2008 – Comunicato stampa del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali , <i>Decreto legge di proroga-termini. Misure in materia di appalto e salute e sicurezza</i> – Il Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali comunica che il Consiglio dei ministri ha approvato due norme di deregolazione di adempimenti relativi alla gestione del rapporto di lavoro. In particolare è stata rinviata l'entrata in vigore dell'articolo 41 d.lgs. n. 81/2008 (TU sicurezza) in materia di visite pre-assuntive e sono stati abrogati gli adempimenti formali del Decreto Bersani sulla responsabilità solidale tra appaltante e appaltatore.	
LAVORO STRAORDINARIO	27 maggio 2008 – Decreto Legge n. 93 , <i>Disposizioni urgenti per salvaguardare il potere di acquisto delle famiglie. Art. 2</i> – Tra le altre disposizioni contenute nel decreto legge si segnala l'articolo 2 che prevede misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, attraverso imposte sostitutive dell'Irpef e delle addizionali regionali e comunali per prestazioni di lavoro straordinario, supplementare, nonché in relazione a incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa, e altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa. In <i>GU</i> , 28 maggio 2008, n. 124.	
RETRIBUZIONE	2 maggio 2008 – Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale , <i>Proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale per i lavoratori dipendenti dalle aziende già beneficiarie del predetto trattamento, nonché di quello di mobilità in favore di lavoratori già ammessi. (Decreto n. 43451)</i> – Il Ministero del lavoro, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, ha prorogato, fino al 31 dicembre 2008, il trattamento straordinario di integrazione salariale per i lavoratori dipendenti dalle aziende	


già beneficiarie del predetto trattamento, nonché di quello di mobilità in favore di lavoratori già ammessi. L'erogazione del trattamento, per i periodi successivi alla sua concessione, è subordinata all'effettivo impegno dei lavoratori al progetto dei lavori socialmente utili. La misura dei trattamenti è ridotta del 40%. In *GU*, 29 maggio 2008, n. 125.


DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
DISABILI	<p>19 febbraio 2008 – Circolare dell'Assessorato della Sanità della Regione Sicilia n. 1229, <i>Razionalizzazione e snellimento dell'iter per l'accertamento delle invalidità civili</i> – Pubblicata la circolare emanata dalla Regione Sicilia secondo le indicazioni fornite dal gruppo interistituzionale per la disabilità costituito presso la conferenza unificata Stato-Regioni, che ha sottolineato la necessità di semplificare il processo di accertamento delle condizioni di invalidità civile. La circolare prevede pertanto una gestione centralizzata e informatizzata delle istanze ed una nuova modulistica, mutuata, alla luce delle buone prassi in essere, dalle esperienze di Emilia Romagna, Lombardia e Veneto. Vi sono inoltre riportate le disposizioni normative vigenti in materia, onde promuoverne l'osservanza da parte delle Usl locali. In <i>BUR Sicilia</i>, 14 marzo 2008, n. 12.</p> <p>Allegati</p>	
GIOVANI E LAVORO	<p>29 aprile 2008 – Legge della Regione Toscana n. 21, <i>Promozione dell'imprenditoria giovanile</i> – Promulgata una legge per la promozione delle imprese "giovani", fondata sul piano di indirizzo generale integrato ex art. 31, l.r. n. 32/2002. Con la nuova legge si istituisce un apposito fondo di rotazione per l'erogazione dei benefici, che includono finanziamenti diretti a tasso zero nella percentuale massima del 70% degli investimenti in beni materiali e immateriali. Per l'accesso alle agevolazioni contemplate dalla legge i titolari o rappresentanti legali e almeno il 50% dei soci non devono avere più di 35 anni al momento della costituzione delle imprese, o della presentazione delle domande se si tratta di imprese già in essere. In <i>BUR Toscana</i>, 7 maggio 2008, n. 13.</p>	





DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
AGENZIE PER IL LAVORO	<p>22 maggio 2008 – Amended proposal for a Directive of the European Parliament and the Council, <i>Working conditions for temporary workers</i> – <i>Slovene Presidency Proposal</i> –</p>	
FLEXICURITY	<p>23 maggio 2008 – Comunicato della Commissione Europea, <i>EU reaches out to promote flexicurity approach in the Member States</i> – È stata inaugurata ufficialmente la cosiddetta <i>Mission for Flexicurity</i>, che si pone l'obiettivo di aiutare gli Stati membri a realizzare strategie di <i>flexicurity</i> a livello nazionale. I risultati dell'analisi delle pratiche nazionali saranno presentati a dicembre 2008.</p>	
FONDI STRUTTURALI	<p>23 maggio 2008 – Commissione Europea, Italia – <i>Programma operativo 2007-2013: Friuli Venezia Giulia</i> – Il 20 novembre 2007 la Commissione Europea ha approvato il <i>Programma Operativo Regionale</i> (POR) del Friuli Venezia Giulia per il periodo 2007-2013. Il POR dispone di una dotazione finanziaria complessiva di circa 303 milioni di euro ed il contributo comunitario tramite il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) ammonta a circa 74 milioni di euro. Il principale obiettivo del programma è il miglioramento della qualità della vita degli abitanti della Regione mediante</p>	



	un nuovo impulso alla competitività e il sostegno allo sviluppo sostenibile.	
	23 maggio 2008 – Commissione Europea, Italia – <i>Programma operativo multiregionale 2007-2013: Governance e assistenza tecnica</i> – Il 17 agosto 2007 la Commissione Europea ha approvato un programma operativo multiregionale di governance e assistenza tecnica per il periodo 2007-2013 per Calabria, Campania, Puglia e Sicilia. Il programma operativo è attuato nell'ambito dell'obiettivo <i>Convergenza</i> con un bilancio totale di circa 276 milioni di euro. Il finanziamento comunitario del FESR ammonta a 138 milioni di euro. Il programma operativo intende aumentare l'efficacia delle politiche regionali migliorando le competenze tecniche e politiche degli organismi amministrativi ed esecutivi coinvolti.	
	23 maggio 2008 – Commissione Europea, Italia – <i>Programma operativo 2007-2013: programma operativo regionale per le Marche</i> – Il 17 agosto 2007 la Commissione Europea ha approvato il POR delle Marche per il periodo 2007-2013. Il piano operativo è attuato nell'ambito dell'obiettivo <i>Competitività regionale e occupazione</i> , con un bilancio totale di circa 289 milioni di euro. Il finanziamento comunitario del FESR ammonta a 113 milioni di euro. Il programma intende dare impulso alla ricerca e all'innovazione, creare un ambiente economico innovativo, promuovere lo sviluppo sostenibile e sostenere l'accesso e l'utilizzo efficiente delle Tecnologie dell'Informazione e delle Comunicazioni (TIC) da parte delle imprese, contribuendo in tal modo a realizzare gli obiettivi di crescita e occupazione della Strategia di Lisbona.	
	23 maggio 2008 – Commissione Europea, Italia – <i>Programma operativo 2007-2013: programma operativo regionale per il Molise</i> – Il 28 novembre 2007 la Commissione Europea ha approvato il POR del Molise per il periodo 2007-2013. Il programma operativo è attuato nell'ambito dell'obiettivo <i>Competitività regionale e occupazione</i> , con un bilancio totale di circa 192 milioni di euro. Il finanziamento comunitario del FESR ammonta a 70 milioni di euro. Il programma mira a svolgere un ruolo-chiave per incentivare la competitività tramite la ricerca e l'innovazione, ridurre le emissioni di carbonio tramite la promozione delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica e migliorare l'accessibilità attraverso la modernizzazione dei collegamenti.	
	23 maggio 2008 – Commissione Europea, Italia – <i>Programma operativo multiregionale 2007-2013: Reti e mobilità</i> – Il 7 dicembre 2007 la Commissione Europea ha approvato il programma operativo trasporti <i>Reti e mobilità</i> destinato a Puglia, Campania, Calabria e Sicilia nell'ambito dell'obiettivo <i>Convergenza</i> . La dotazione finanziaria complessiva del programma è di circa 2,7 miliardi di euro ed il contributo comunitario tramite il FESR ammonta a 1,35 miliardi di euro. Il programma si pone come obiettivo di aiutare le Regioni meridionali a gestire meglio i flussi logistici tra i Paesi comunitari e non comunitari, anche grazie al miglioramento delle reti ferroviarie e dei collegamenti marittimi.	
PARI OPPORTUNITÀ	20 maggio 2008 – Risoluzione del Parlamento Europeo , <i>Progressi realizzati in materia di pari opportunità e non discriminazione nell'Unione Europea (trasposizione delle direttive 2000/43/CE e 2000/78/CE)</i> – Il Parlamento Europeo ha adottato una risoluzione che, partendo dall'analisi della trasposizione negli Stati membri delle direttive n. 2000/43/CE e n. 2000/78/CE, fa il punto della situazione sui progressi realizzati in materia di pari opportunità e non discriminazione.	


AGENZIE DEL LAVORO/SERVIZI PER L'IMPIEGO/SOMMINISTRAZIONE		
AGENZIE PER IL LAVORO	<p>20 maggio 2008 – Joint Declaration by English Government, the CBI and the TUC, Agency Workers – Il Governo inglese, il sindacato <i>Trades Union Congress</i> (TUC) e l'organizzazione imprenditoriale <i>Confederation of British Industry</i> (CBI) hanno firmato una dichiarazione congiunta di accordo sul trattamento dei lavoratori in somministrazione nel Regno Unito.</p>	
	<p>21 maggio 2008 – ETUC and CBI Comments on the Agreement</p>	
	<p>2007 – International Labour Office, Guide to private employment agencies. Regulation, monitoring and enforcement – Le agenzie del lavoro private sono in rapida crescita e giocano un ruolo molto importante nel funzionamento del mercato del lavoro. La ricerca ILO si propone di fornire una guida volta ad assistere i legislatori e le parti sociali dei diversi Paesi nella redazione di normative in linea con la convenzione dell'ILO n. 181 e la raccomandazione n. 188 del 1997 allo scopo di disciplinare al meglio le agenzie private del lavoro.</p>	



CERTIFICAZIONE/INTERPELLI		
ORARIO DI LAVORO	<p>29 maggio 2008 – Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, Interpello della Confindustria e della Banca d'Italia – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in materia di deroga al principio di consecutività del riposo giornaliero.</p>	



GIURISPRUDENZA ITALIANA		
ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE	<p>22 ottobre 2007 – Corte d'Appello di Bologna, sentenza n. 450, Elementi qualificanti l'associazione in partecipazione – Nel contratto di associazione in partecipazione è elemento costitutivo essenziale, ex art. 2549 c.c., la pattuizione a favore dell'associato di una prestazione correlata agli utili dell'impresa, e non ai ricavi, i quali ultimi rappresentano in sé stessi un dato non significativo circa il risultato economico effettivo dell'attività dell'impresa. Va tenuto presente che il rapporto di associazione ha come elemento essenziale, connotante la causa, la partecipazione dell'associato al rischio di impresa, dovendo egli partecipare sia agli utili che alle perdite.</p>	
LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	<p>15 aprile 2008 – Consiglio di Stato, sentenza n. 1748, Licenziamento nel periodo di prova per inidoneità psico-fisica al servizio – È illegittimo il provvedimento emanato dalla Pubblica Amministrazione con cui si stabilisce la risoluzione di un rapporto di lavoro pubblico nel caso in cui la stessa Amministrazione non abbia prima esperito ogni utile tentativo per recuperare il dipendente al servizio attivo, anche di altro settore e profilo, previo corso di riqualificazione.</p>	
	<p>24 marzo 2007 – Tribunale Ordinario di Rimini, Licenziamento e procedura cautelare – Sebbene ogni licenziamento produca inevitabili conseguenze a livello personale, familiare e sociale, il <i>periculum in mora</i> ai fini della emissione di provvedimenti cautelari non può essere ravvisato <i>in re ipsa</i>, ma deve essere riferito alla concreta situazione personale e familiare ovvero di salute del lavoratore.</p>	





PREVIDENZA	23 agosto 2007 – Corte d'Appello di Ancona, sentenza n. 311 , <i>Infortunio sul lavoro e risarcimento del danno derivante</i> – L'infortunio sul lavoro da cui siano derivati danni permanenti, che abbiano generato un danno biologico al lavoratore, obbliga l'Inail al pagamento della somma capitale corrispondente alla categoria di danno summenzionata. Rimane a carico del lavoratore la prova del nesso di causalità tra l'infortunio ed il danno lamentato.	
PUBBLICO IMPIEGO	8 maggio 2008 – TAR Lazio, sentenza n. 3533 , <i>Indici rilevatori del rapporto di pubblico impiego e qualificazione formale</i> – Il rapporto di lavoro avente le caratteristiche del pubblico impiego, costituito in contrasto con le norme imperative che disciplinano le assunzioni della Pubblica Amministrazione, è nullo ma rileva come rapporto di mero fatto, per il quale, ai fini retributivi e previdenziali, deve trovare applicazione l'art. 2126 c.c.	
QUALIFICAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	9 maggio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 11589 , <i>Proposta di regolarizzazione del rapporto di lavoro</i> – La proposta di regolarizzazione fatta dal datore ad un proprio collaboratore è indice della sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	15 maggio 2007 – Corte d'Appello di Ancona, sentenza n. 176 , <i>Interpretazione dell'accordo sindacale</i> – Ai fini della ricerca della comune intenzione delle parti stipulanti un accordo sindacale, il primo e principale strumento è rappresentato dal senso letterale delle parole e delle espressioni utilizzate nell'accordo sindacale, con la conseguente preclusione del ricorso ad altri criteri interpretativi quando la comune volontà delle parti emerga in modo certo ed immediato dalle espressioni adoperate e sia talmente chiara da precludere la ricerca di una volontà diversa.	


GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
DISCRIMINAZIONI Stati Uniti	13 maggio 2008 – United States Court of Appeals for the tenth circuit, Dossa v. Wyne , <i>Discriminazioni di genere</i> – La Corte ha ribadito il principio secondo cui in caso di presunta violazione delle disposizioni antidiscriminatorie contenute nell' <i>Equal Employment Opportunity Act</i> è necessario esperire tutti i rimedi amministrativi di fronte alla <i>Equal Employment Opportunity Commission</i> prima di poter agire in giudizio.	
LICENZIAMENTO Stati Uniti	21 maggio 2008 – United States Court of Appeals for the ninth circuit, Witt v. Dep't of the Air Force , <i>Discriminazioni di genere</i> – La Corte ha affermato che la c.d. politica « <i>Don't ask, don't tell</i> » delle forze armate statunitensi che consente il licenziamento del militare che abbia dichiarato esplicitamente la propria omosessualità non trova applicazione nel caso in cui l'orientamento sessuale di un soldato sia stato reso pubblico dalle affermazioni di altri.	



ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA		
FORMAZIONE	28 maggio 2008 – Istat , <i>La formazione del personale nelle imprese italiane. Anno 2005</i> – L'Istat presenta i principali risultati della terza rilevazione sulla formazione del personale nelle imprese con almeno 10 addetti riferita all'anno 2005 e svolta, in collaborazione con l'Isfol, nell'ambito della rilevazione europea sulla formazione continua. Oltre ai corsi, la formazione continua include anche il <i>training on the job</i> , la rotazione nelle mansioni lavorative, la partecipazione ai circoli di qualità e la formazione "aperta" o "a distanza". In aggiunta alla formazione continua viene inoltre rilevata la formazione "iniziale", che riguarda essenzialmente le attività di	

	apprendistato.	
RICERCA	<p>23 maggio 2008 – Communication from the Commission to the Council and the European Parliament, <i>Better careers and more mobility: a European partnership for researchers</i> – Nella comunicazione <i>Migliori carriere e maggiore mobilità: una partnership europea per i ricercatori</i>, la Commissione Europea auspica una partnership con gli Stati membri per garantire che siano disponibili le risorse umane necessarie per sostenere e rafforzare il contributo della scienza e della tecnologia ad un'economia europea basata sulla conoscenza. L'Europa affronta una concorrenza mondiale crescente per i migliori talenti e sfide demografiche. La partnership ha l'obiettivo di armonizzare e canalizzare gli sforzi dei singoli Stati membri. Le azioni prioritarie congiunte dovrebbero rendere l'UE più attraente per i ricercatori e consentire loro di essere più mobili tra Paesi, istituzioni e tra il settore accademico e privato. Gli interventi principali sono finalizzati ad aprire sistematicamente le assunzioni, far fronte alle esigenze di sicurezza sociale e pensionistiche dei ricercatori mobili, creare condizioni eque di occupazione e di lavoro e garantire che i ricercatori abbiano la formazione e le competenze adeguate.</p>	
UNIVERSITÀ	<p>28 maggio 2008 – A. Cammelli, <i>La riforma permanente fra realtà e percezioni. Caratteristiche e performances dei laureati 2007</i>, AlmaLaurea – Profilo dei laureati 2007. Risultati della X Indagine AlmaLaurea.</p>	
UNIVERSITÀ E LAVORO	<p>27 maggio 2008 – Istat, <i>Università e lavoro: orientarsi con la statistica</i>, Edizione 2008 – La nuova edizione riporta i dati più recenti relativi all'inserimento professionale dei laureati del 2004 (primi risultati dell'indagine campionaria Istat del 2007), alle forze di lavoro (indagine Istat del 2007) e all'istruzione universitaria (indagine MIUR, Ufficio di statistica sui dati dell'a.a. 2006/2007). In questa nuova edizione viene fatto un primo provvisorio bilancio delle lauree triennali, istituite con la riforma universitaria entrata in vigore nell'a.a. 2001/2002. L'indagine campionaria dell'Istat sull'inserimento professionale dei laureati aggiunge, inoltre, alla consueta analisi della condizione occupazionale dei laureati a 3 anni dalla laurea, anche quella relativa al I anno dopo il conseguimento del titolo di studio; questo per studiare meglio il percorso lavorativo dei giovani che escono dall'università.</p>	

MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	<p>14 maggio 2008 – Decisione del Consiglio dell'Unione Europea, <i>Istituzione di una rete europea sulle migrazioni (2008/381/CE)</i> – La direttiva istituisce una Rete Europea sulle Migrazioni (REM). L'obiettivo della REM è soddisfare l'esigenza di informazione delle istituzioni comunitarie e delle autorità e istituzioni degli Stati membri sulla migrazione e sull'asilo, fornendo al riguardo informazioni aggiornate, oggettive, affidabili e comparabili nell'intento di sostenere l'iter decisionale dell'Unione Europea in questi settori. In <i>GUUE</i>, 21 maggio 2008, L131/7.</p>	
	<p>17 marzo 2008 – Delibera della Giunta della Regione Abruzzo, n. 212/C, L.r. 13 dicembre 2004, n. 46. <i>Programma triennale regionale degli interventi e delle attività a favore degli stranieri immigrati</i>, Triennio 2008-2010 – Il programma triennale 2008-2010, articolato in piani annuali, prevede, per rendere effettiva l'integrazione degli stranieri immigrati in Abruzzo, una serie d'interventi la cui gestione è affidata agli organismi "di ambito sociale" e parzialmente alle Province. Particolare attenzione è riservata alle condizioni di vita e di lavoro delle donne, che costituiscono più del 50% delle persone immigrate. In <i>BUR Abruzzo</i>, 7 maggio 2008, n. 27.</p>	



PREVIDENZA		
DISTACCO	<p>30 aprile 2008 – Messaggio Inps n. 9751, <i>Regolamentazione comunitaria: determinazione della legislazione applicabile al telelavoratore che si trasferisce in un altro Stato dell'Unione Europea</i> – Per un dipendente che si trasferisce in un altro Paese comunitario per un periodo superiore a 2 anni, ma che continua a lavorare per la propria ditta italiana attraverso il telelavoro, deve essere richiesta la proroga del distacco, come normalmente avviene per i lavoratori in missione presso un'azienda straniera. La precisazione (dell'Inps) arriva in risposta ad alcune richieste di chiarimenti in merito alla determinazione della legislazione applicabile a una lavoratrice dipendente, impiegata part-time presso un'azienda italiana, che per un periodo di tempo superiore a 2 anni si trasferisce in un altro Paese dell'Unione Europea continuando a lavorare per il proprio datore di lavoro in modalità di telelavoro.</p>	
PREVIDENZA	<p>Maggio 2008 – R. Fenge, J. von Weizsäcker, <i>Public Pensions And Intra-Eu Mobility. An Unfinished Agenda</i>, Bruegel Working Paper, 2008, n. 2 – Gli Autori distinguono due modi in cui i sistemi pensionistici nazionali possono distorcere il movimento dei lavoratori all'interno delle frontiere comunitarie. Innanzitutto, essi propongono l'utilizzo del <i>Lodge Test</i> per mostrare che molti sistemi pensionistici nazionali in Europa non sono neutrali dal punto di vista della mobilità. Inoltre, la distorsione della mobilità può avere origine da differenze tra i sistemi pensionistici nazionali. Attraverso l'utilizzo del <i>CESifo pension model</i>, si stimano sia la tassazione media che la tassazione annuale per i vari sistemi pensionistici nell'UE, per passare poi a discutere come le differenze rilevate nella tassazione sui redditi possano distorcere la mobilità.</p>	
RETRIBUZIONE	<p>28 maggio 2008 – Circolare Inps n. 63, <i>Integrazioni salariali ai lavoratori agricoli a tempo indeterminato. Requisito minimo occupazionale: art. 8 della legge n.457/72</i> – L'Inps ha comunicato alle Direzioni periferiche che, in sede di verifica del requisito occupazionale di oltre 180 giornate di lavoro effettivo, di cui all'art. 8, l. n.457/1972, si dovranno comprendere come utili anche le giornate di infortunio, malattia e assenza obbligatoria per gravidanza o puerperio. La decisione scaturisce per il recepimento delle pronunce n. 16235/2002 e n. 453/2003 della Corte di Cassazione che ha innovato il precedente indirizzo della Corte stessa risalente alla sentenza n. 4098/1981 in materia di calcolo delle giornate di infortunio, malattia, assenza obbligatoria per gravidanza e puerperio ai fini del raggiungimento del requisito occupazionale di oltre 180 giornate lavorative presso la stessa azienda richiesto dall'art. 8, l. n. 457/72 per beneficiare delle integrazioni salariali in favore di lavoratori agricoli a tempo indeterminato. In considerazione di ciò, le Direzioni potranno riesaminare tutti i casi di specie ancora pendenti, intendendosi come tali quelle situazioni giuridiche per le quali non sia intervenuta sentenza passata in giudicato o estinzione del diritto per prescrizione.</p>	
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	<p>14 maggio 2008 – Circolare Inps n. 59, <i>Termine di calcolo degli interessi sulle prestazioni in regime internazionale</i> – L'Inps spiega che, in caso di prestazione in regime internazionale, il termine di 120 giorni, superato il quale insorge a favore del richiedente la pensione il diritto agli interessi legali, decorre dalla data in cui la domanda completa dei dati e dei documenti necessari è stata presentata. Ove, invece, la domanda sia stata presentata all'istituzione estera, i 120 giorni decorrono dalla data in cui l'Inps riceve da parte di quest'ultima l'istanza, completa dei dati e dei documenti necessari. Le istruzioni fanno riferimento alla disposizione contenuta nella Finanziaria 2007 (art. 1, comma 783, l. n. 296/2006), che ha sostanzialmente individuato uno specifico <i>dies a quo</i> per la decorrenza degli</p>	

	<p>oneri accessori delle prestazioni. In sostanza, la nuova normativa introduce una condizione affinché il termine oltre il quale (120 giorni) scattano gli interessi possa decorrere, e precisamente che la domanda risulti completa di tutti gli atti, documenti e altri elementi necessari per l'avvio del procedimento, salvo quelli già in possesso dell'amministrazione e quelli acquisibili d'ufficio.</p>	
	<p>30 aprile 2008 – Nota operativa Inpdap n. 11, Riduzione del prelievo fiscale sulle indennità di fine rapporto – La riduzione fiscale del prelievo sul t.f.r., prevista dalla Finanziaria 2008, si applica anche ai pubblici dipendenti (in regime di t.f.r. oppure di t.f.s.), ma limitatamente ai soggetti che hanno risolto il rapporto di lavoro a decorrere dal 1° aprile 2008 (ultimo giorno di servizio al 31 marzo 2008). Lo precisa l'Inpdap, che è l'ente erogatore dei trattamenti di fine servizio, spiegando che il bonus fiscale si applica unicamente ai dipendenti che abbiano un reddito di riferimento non superiore a 30 mila euro. Tale importo è pari al reddito medio teorico determinato sulla base della durata complessiva del rapporto di lavoro ed è il valore di riferimento per l'individuazione dell'aliquota di tassazione da applicare alla buona uscita. La detrazione spetta in relazione a una sola cessazione del rapporto di lavoro nel corso dello stesso periodo d'imposta. Pertanto, il dipendente, su richiesta del sostituto d'imposta, deve attestare di non aver già fruito di una detrazione su indennità di fine rapporto relative ad altre cessazioni intervenute nello stesso anno.</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
<p>SICUREZZA (OBBLIGO DI)</p>	<p>15 maggio 2008 – Inail, Progetto Labor – È stato presentato all'Inail il <i>Progetto Labor</i> sotto l'egida dell'UPI (Unione Province Italiane) e finanziato con 1,6 milioni di euro dal Dipartimento Affari Regionali (D.A.R.), per combattere l'irregolarità del lavoro e far rispettare le norme sulla sicurezza. La sperimentazione del progetto integrerà i dati di diverse strutture legate al mondo del lavoro ed avrà luogo in 44 Province italiane. «Il <i>Progetto Labor</i>»– dichiara il Direttore Generale per l'Innovazione tecnologica e la Comunicazione del Ministero del welfare, Grazia Strano – «rientra in un piano più generale che l'amministrazione centrale sta portando avanti sul tema dell'implementazione informatica a supporto della sicurezza e della regolarità del lavoro».</p>	
	<p>20 marzo 2008 – Protocollo d'intesa tra Unione Industriale di Torino e CGIL CISL e UIL territoriali di Torino, Sicurezza sul lavoro – Il protocollo stabilisce la costituzione di un osservatorio permanente sul fenomeno infortunistico nei luoghi di lavoro, composto da un rappresentante di ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie e da tre rappresentanti dell'Unione Industriale di Torino. Particolarmente interessante è la previsione d'iniziativa di formazione, ulteriori rispetto a quelle basate sui piani previsti dai fondi interprofessionali, con il coinvolgimento degli enti locali, per uno sviluppo sempre più articolato, diffuso e condiviso della cultura della sicurezza sul lavoro.</p>	

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
<p>DISCRIMINAZIONI Stati Uniti</p>	<p>Aprile 2008 – Korn/Ferry International, The Cost of Employee Turnover Due to Failed Diversity Initiatives in the Workplace. The Corporate Leavers Survey 2007 – Questo studio è stato pubblicato da <i>Korn/Ferry International</i> in collaborazione con l'organizzazione no profit <i>Level Playing Field Institute</i> e contiene, al suo interno, dati relativi a manager e professionisti, i c.d. <i>corporate leavers</i>, che hanno lasciato il proprio posto di lavoro perché soggetti a discriminazione. Lo studio esamina i costi, finanziari e</p>	

	<p>reputazionali, che le aziende coinvolte hanno dovuto sostenere in seguito alle dimissioni di manager e professionisti spinti a lasciare il posto di lavoro dopo aver subito comportamenti discriminatori basati sulla razza, sul sesso o sull'orientamento sessuale. In particolare, l'indagine esplora l'effetto dell'ingiustizia subita da un lavoratore che ha determinato le dimissioni dello stesso, il costo finanziario per il datore di lavoro in seguito al turnover e cosa il datore di lavoro avrebbe potuto fare per prevenire tale situazione.</p>	
MERCATO DEL LAVORO Italia	<p>27 maggio 2008 – Istat, <i>Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro</i>, Comunicato stampa, aprile 2008 – Alla fine di aprile 2008 i contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore relativamente alla sola parte economica, riguardano il 42,2% degli occupati dipendenti rilevati in occasione del ribasamento degli indici (dicembre 2000=100); ad essi corrisponde una quota del 42% del monte retributivo osservato. Nel mese di aprile 2008 l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie (con base dicembre 2000=100) è risultato pari a 121,6, con una variazione pari a +0,1% rispetto al mese precedente e con un incremento del 2,8% rispetto ad aprile 2007. L'aumento registrato nel periodo gennaio-aprile 2008, rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, è del 2,6%. In conformità con i requisiti del programma <i>SDDS</i> del fondo monetario internazionale, l'Istat pubblica i dati del presente comunicato sulla <i>National Summary Data Page</i> e diffonde un calendario annuale dei comunicati stampa tramite il sito Internet dell'istituto e il sito <i>SDDS</i>.</p>	
RAPPORTO ANNUALE BANCA D'ITALIA	<p>31 maggio 2008 – Banca d'Italia, <i>Relazione annuale presentata all'assemblea ordinaria dei partecipanti. Anno 2007 – centoquattordicesimo esercizio.</i></p> <p style="text-align: center;">M. Draghi, <i>Considerazioni finali del Governatore</i></p>	 
RAPPORTO ANNUALE ISTAT	<p>28 maggio 2008 – Istat, <i>Rapporto annuale 2007</i> – È giunto alla 16ª edizione il rapporto annuale sulla situazione del Paese, il principale strumento di analisi sugli aspetti economici, demografici e sociali, prodotto ogni anno dall'Istat. Organizzato in 5 capitoli e arricchito da tavole statistiche e approfondimenti, il volume si concentra sull'analisi della congiuntura economica recente e sulla performance e la competitività delle imprese italiane nel contesto europeo. Approfondisce il tema dei sistemi territoriali e si concentra sulle trasformazioni del mercato del lavoro e sulle condizioni economiche delle famiglie e del sistema di protezione sociale. L'elemento di maggiore novità è rappresentato dall'analisi dell'immigrazione mediante l'utilizzo di strumenti che consentono di delineare le tipologie prevalenti dei modelli migratori e di individuare i percorsi della stabilizzazione. Il rapporto è disponibile sul sito:</p> <p>http://www.istat.it/dati/catalogo/20080528_00/</p>	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
COESIONE ECONOMICA E SOCIALE	<p>Maggio 2008 – Commissione Europea, <i>Inforegio News</i>, Bollettino d'informazione, n. 168 – Pubblicato il nuovo numero del bollettino di informazione che presenta gli sviluppi più significativi in materia di politica regionale. In particolare, si segnala la presentazione dei risultati della recente consultazione pubblica sul futuro della politica di coesione.</p>	
INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE (DIRITTI DI) Unione Europea	<p>9 maggio 2008 – M. Carley, M. Hall, <i>Impact of the information and consultation directive on industrial relations</i>, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – Questo rapporto fornisce una panoramica generale sui progressi compiuti dai 27 Paesi europei e dalla</p>	


	Norvegia per quanto riguarda la messa in pratica della direttiva sull'informazione e consultazione dei lavoratori.	
MERCATO DE LAVORO	Marzo 2005 – A. Kugler, G. Pica , <i>The Effects of Employment Protection on the Italian Labour Market</i> , CSEF Working Paper, n. 135, – In questo studio gli Autori esaminano gli effetti sul mercato del lavoro italiano delle leggi che proteggono i lavoratori.	
Nuova Zelanda	22 maggio 2008 – P. Zurn, J.C. Dumont , <i>Health Workforce and International Migration: Can New Zealand Compete?</i> , OECD Health Working Paper, n. 33 – La Nuova Zelanda, come molti altri Paesi occidentali, è soggetta a forti pressioni in merito al governo della propria forza-lavoro in ambito medico-infermieristico. Si tratta di una forza-lavoro cruciale per il mantenimento dei livelli di prestazioni sanitario-ospedaliera, che dipende molto dai flussi migratori in entrata, ma anche dalla capacità di trattenere operatori limitandone l'emigrazione verso altri Paesi che offrono condizioni di lavoro più competitive.	
Unione Europea	Maggio 2008 – R. Rovelli, R. Bruno , <i>Labor Market Policies, Institutions and Employment Rates in the EU-27</i> , IZA Discussion Paper, n. 3502 – L'Unione Europea contiene al suo interno diversi modelli di governance del mercato del lavoro. In questo studio, applicato agli stati EU-27, le istituzioni e le politiche attive vengono confrontate tra loro e vengono proposte stime di impatto per ciascuna combinazione di <i>policy</i> sugli esiti nel mercato del lavoro.	
ORARIO DI LAVORO Australia	Agosto 2006 – A. Booth, M. Wood , <i>Back-to-front down under? Part-time/full-time wage differentials in Australia</i> , IZA Discussion Paper, n. 2268 – Lo studio tratta dell'applicazione dei contratti di lavoro part-time in Australia. In particolare, l'Autore si sofferma sulle differenze di retribuzione dovute al genere.	
RETRIBUZIONE	Maggio 2008 – A. Megale , <i>Salario e disuguaglianze sociali nella globalizzazione: il caso Italia</i> , Cgil – Intervento di Agostino Megale in rappresentanza della Cgil nazionale al vertice di Nigata, Tokyo, dei Ministri del lavoro del G8, 11-14 maggio 2008.	

EVENTI		
CAPITALE UMANO	25 giugno 2008 – Fondazione Marco Biagi, Adapt, AIDP, European Club for Human Resources, Il Sole 24 Ore , <i>Le nuove sfide per la gestione del capitale umano: presentazione del terzo Eurobarometro</i> – L'evento si terrà presso la sede della Fondazione Biagi, largo M. Biagi 10, Modena. Modulo di iscrizione	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	10 giugno 2008 – Promotori del "Patto Sociale sulla produttività e la crescita" , <i>Perché la produttività in Italia non cresce? I nostri competitor fanno due passi avanti, noi uno indietro</i> – L'evento si terrà presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", Facoltà di Economia, via Castro Laurenziano 9, Aula del Consiglio (II piano).	
DIRITTO DEL LAVORO	24 Giugno 2008 – Associazione italiana di diritto del lavoro e della sicurezza sociale, Associazione italiana dei costituzionalisti , <i>Attualità dei principi fondamentali della Costituzione in materia di lavoro (artt. 1, 3 e 4 cost.)</i> – L'evento si terrà presso la Camera dei Deputati, Sala delle Conferenze di Palazzo Marini, ingresso via del Pozzetto, Roma.	

RELAZIONI INDUSTRIALI	6-7 giugno 2008 – Confindustria Giovani Imprenditori , <i>Un Contratto che Merita. Le Relazioni Industriali crescono in un mondo che cambia</i> – L'evento si terrà presso il Grand Hotel Miramare, Santa Margherita Ligure.	
-----------------------	---	--

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	C. Sangalli , <i>La riforma dei contratti valorizzi la produttività</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 29 maggio 2008	
PARTECIPAZIONE	R. Bonanni , « <i>Confindustria non sarà mica contraria alla Costituzione</i> » (intervista di A. De Angelis), in <i>Il Riformista</i> , 28 maggio 2008	
	M. Bozzi Sentieri , <i>L'ultima sfida: la democrazia economica</i> , in <i>Il Secolo d'Italia</i> , 28 maggio 2008	
	M. Carcano , <i>Partecipazione. Tema ineludibile</i> , in <i>Avvenire</i> , 28 maggio 2008	
	M. Mucchetti , <i>Gli operai e il "sogno" tedesco</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 28 maggio 2008	
	N. Picchio , <i>Sacconi riparte dagli enti bilaterali</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 27 maggio 2008	
RELAZIONI INDUSTRIALI		
SINDACATO	F. Guidi , « <i>Sindacati e imprese cambiamo cultura</i> » (intervista di N. Picchio), in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 30 maggio 2008	
	D. Vico , <i>Alzate d'ingegno</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 29 maggio 2008	
WELFARE	G. Pogliotti , « <i>Serve un welfare per lo sviluppo</i> », in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 28 maggio 2008	
	M. Sacconi , « <i>I lavoratori diventano azionisti</i> » (intervista di S. Rizzo), in <i>Corriere della Sera</i> , 25 maggio 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
GIOVANI E LAVORO Stati Uniti	P.S. Goodman , <i>Toughest Summer Job This Year Is Finding One</i> , in <i>The New York Times</i> , 25 maggio 2008	
MERCATO DEL LAVORO Stati Uniti	S. Greenhouse , <i>Caregivers on Strike Look to Labor Board for Relief</i> , in <i>The New York Times</i> , 26 maggio 2008	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
PREMI MARCO BIAGI	15 luglio 2008 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale , <i>Premi di studio Marco Biagi</i> – Emanato l'avviso per l'attribuzione di due premi destinati a giovani laureati e Dottori di Ricerca per tesi in materia di diritto del lavoro. I premi, del valore di 4.000 euro lordi, saranno assegnati a due tesi, discusse tra il 1° gennaio 2006 ed il 31 dicembre 2007, in tema di relazioni industriali e di lavoro con particolare attenzione ai profili internazionali e comparati della materia.	

SITI INTERNET	
PREVIDENZA	<p>http://www.milanofinanza.it/pensioni/tfr.asp</p> <p>È la sezione dedicata a TFR e fondi pensione del sito web di Milano Finanza, concepita per dare a chiunque una migliore comprensione del funzionamento della finanza integrativa, grazie anche alla consultazione delle tabelle riferite ai rendimenti dei diversi tipi di fondi.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.