

**Pubblicazione on line della Collana ADAPT**  
*Newsletter 14 luglio 2008, n.25*

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

RAFFAELE GALARDI, *La legge sulla flexicurity in Francia: un buon equilibrio*

PIERLUIGI RAUSEI, *Il DURC semplifica e agevola l'ispezione*

MICHELE TIRABOSCHI, *I chiarimenti operativi sulla detassazione di straordinari e premi*

**Documentazione**

REGULATION OF EUROPEAN COMMISSION, *General Block Exemption Regulation*

CIRCOLARE N. 49 DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

E DEL MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

*Disposizioni urgenti per salvaguardare il potere di acquisto delle famiglie*

CORTE DI CASSAZIONE, *Congedi parentali*

16 giugno 2008

CORTE D'APPELLO DI ANCONA, *Indennità sostitutiva della reintegrazione*

15 maggio 2007

TRIBUNALE DI CALTANISSETTA, *Trasferimento del lavoratore e condotta mobbizzante*

18 aprile 2008

PARERE DEL COMITATO ECONOMICO E SOCIALE EUROPEO

*Il ruolo delle parti sociali nel migliorare la situazione dei giovani sul mercato del lavoro*

**Studi e ricerche, Eventi**

COLDIRETTI, *L'impresa agricola e il lavoro*

ISTAT, *Bilancio demografico nazionale. Anno 2007*

ISTAT, *Le ore lavorate per la produzione del PIL. Anni 1993-2007*

UNIONE INDUSTRIALE TORINO, *IV Rapporto sul mercato del lavoro e flessibilità nel 2007*

SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE IN RELAZIONI INDUSTRIALI E DI LAVORO

(UNIVERSITÀ DI MODENA E REGGIO EMILIA)

*Master di I livello in Esperto del mercato del lavoro*

IV edizione, A.A. 2008/2009

ADAPT, COMMISSIONE EUROPEA, EUROPA DONNA,

*Promoting new measures for the protection of women workers with oncological conditions*

Bruxelles, 29 luglio 2008

**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con isoci di ADAPT**


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati




Sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino


Scrivi a [csmb@unimore.it](mailto:csmb@unimore.it)

INTERVENTI		
APPALTO	<b>P. Rausei</b> , <i>Il DURC semplifica e agevola l'ispezione</i>	
APPRENDISTATO	<b>A. Tola</b> , <i>Apprendistato Professionalizzante - Età di assunzione compatibilità tra vecchie e nuove norme</i>	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO (PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO)	<b>M. Tiraboschi</b> , <i>I chiarimenti operativi sulla detassazione di straordinari e premi</i>	
DIRITTO DEL LAVORO Francia	<b>R. Galardi</b> , <i>La legge sulla flexicurity in Francia: un buon equilibrio</i>	
IMMIGRAZIONE	<b>M. Achguiga</b> , <i>L'immigrazione in quattro Paesi dell'Unione Europea</i>	
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	<b>M.T. Cortese</b> , <i>La governance nell'istruzione superiore in Europa. Politiche, strutture, finanziamento e personale accademico</i>	
	<b>I. Spanò</b> , <i>AlmaLaurea: progettare il futuro dell'università</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	<b>L. Amoriello, E. Bellezza, M. Vendramin</b> , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	


DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
APPALTO	23 giugno 2008 – <b>Decreto del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali</b> , <i>Aggiornamento del costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti le attività di installazione, manutenzione e gestione di impianti, con decorrenza 1° gennaio 2008</i> – È stato aggiornato, il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti le attività di installazione, manutenzione e gestione di impianti, con decorrenza 1° gennaio 2008. In <i>GU</i> , 09 luglio 2008, n.159.	
	23 giugno 2008 – <b>Decreto del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali</b> , <i>Determinazione del costo medio giornaliero del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi postali in appalto, riferito ai mesi di maggio 2008 e febbraio 2009</i> – È stato aggiornato, il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi postali. In <i>GU</i> , 09 luglio 2008, n.159.	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	11 luglio 2008 – <b>Circolare dell'Agenzie delle Entrate e del Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali n. 49</b> , <i>Disposizioni urgenti per salvaguardare il potere di acquisto delle famiglie – art. 2 del decreto legge 27 maggio 2008, n. 93 – "Misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro" – Chiarimenti</i> – Pubblicata la Circolare congiunta recante chiarimenti in materia di Misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro introdotte dall'art. 2 del d.l. 27 maggio 2008, n. 93: si tratta, come noto, della tassazione agevolata applicabile a determinate condizioni nel settore privato alle somme erogate a titolo di corrispettivo del lavoro straordinario e alle remunerazioni legate all'incremento di produttività del lavoro.	



<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<p>9 luglio 2008 – <b>Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali</b>, <i>Decreto Ministeriale attuativo del libro unico sul lavoro (testo non ufficiale)</i> – Il decreto, nella versione non ancora ufficiale poiché in attesa di registrazione e di pubblicazione sulla <i>Gazzetta Ufficiale</i>, dà attuazione alla disciplina di cui all'art. 39 del d.l. 25 giugno 2008, n. 112, che introduce il libro unico del lavoro in sostituzione dei libri matricola e paga.</p> <p>25 giugno 2008 – <b>Decreto legge n. 112</b>, <i>Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione Tributaria (articolo estratto)</i></p>	 
<b>POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE</b>	<p>10 luglio 2008 – <b>Circolare dell'Agenzia delle entrate n. 48/E</b>, <i>Credito di imposta per l'incremento dell'occupazione – Articolo 2, commi 539-548, della legge finanziaria 2008</i> – L'Agenzia delle Entrate, comunica che con l'art. 2, commi da 539 a 548, della l. 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge Finanziaria 2008), è previsto un credito di imposta per i datori di lavoro che nel 2008 incrementano il numero di lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato nelle aree delle Regioni Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Basilicata, Sardegna, Abruzzo e Molise, ammissibili alle deroghe di cui all'art. 87, paragrafo 3, lett. a e c, del Trattato istitutivo della Comunità Europea (di seguito, Trattato CE). Il credito d'imposta è pari a 333 euro per ciascun lavoratore assunto e per ciascun mese, aumentati a 416 euro in caso di lavoratrici rientranti nella definizione di "lavoratore svantaggiato" di cui all'art. 2, lett. f, punto XI, del Regolamento CE n. 2204/2002, ed è utilizzabile esclusivamente in compensazione ai sensi dell'art. 17 del d.lgs. 9 luglio 1997, n. 241.</p>	
<b>PUBBLICO IMPIEGO</b>	<p>4 luglio 2008 – <b>Parere dell'ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni n. 45</b>, <i>Certificazione medica giustificativa dell'assenza per malattia dei dipendenti della pubblica amministrazione. Art.71 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n.112</i> – Il parere evidenzia che, secondo quanto prescritto dalle convenzioni adottate in conformità dagli accordi collettivi nazionali stipulati secondo la disciplina dell'art. 8 del d.lgs. n. 502/1992, in materia di regolazione dei rapporti fra il Servizio Sanitario Nazionale ed i medici di medicina generale, questi ultimi sono tenuti al rilascio della certificazione «per incapacità temporanea al lavoro» (Accordo collettivo nazionale del 23 marzo 2005), per cui si ritiene che detti medici possano utilmente produrre la certificazione idonea a giustificare lo stato di malattia del dipendente nelle circostanze indicate all'art. 71 del d.l. n. 112/2008.</p>	

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
<b>INCLUSIONE SOCIALE</b>	<p>6 maggio 2008 – <b>Delibera della giunta della Regione Veneto n. 1019</b>, <i>Approvazione del programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati nel Veneto denominato "P.A.R.I. 2007 – Veneto" nell'ambito del programma nazionale "P.A.R.I. 2007". Regione Veneto – Ministero del Lavoro e della P. S. - Italia Lavoro S.p.A.</i> – Con delibera n. 2323 del 9.8.2005 la giunta regionale veneta aveva approvato il programma di massima per gli interventi integrati di welfare to work, nell'ambito del programma nazionale <i>P.A.R.I.</i> di cui al decreto direttoriale n. 668 del 18 marzo 2005, in accordo e con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro S.p.A. Il predetto programma era finalizzato all'inserimento lavorativo di "lavoratori svantaggiati" (così come definiti dal Regolamento CE n. 2204/2002) attraverso azioni di sostegno, incentivazione e formazione in favore delle aziende e/o dei lavoratori. Tale documento individuava obiettivi e azioni, demandando ad un successivo atto della Direzione Lavoro competente per materia l'approvazione della progettazione esecutiva. Poiché il programma</p>	

	<p><i>P.A.R.I.</i> ha ottenuto risultati positivi, sia in termini occupazionali che di metodologia, il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, tenuto conto anche delle istanze pervenute dalla Regioni che hanno partecipato al progetto – tra le quali il Veneto – ha quindi stanziato le risorse finanziarie per l'attuazione del progetto <i>P.A.R.I. 2007 – Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati</i> approvato in data 27 settembre 2007. Il nuovo programma ha come finalità il consolidamento ed il proseguimento della sperimentazione già realizzata negli anni scorsi. La Regione Veneto, con l'atto in intestazione, ha pertanto predisposto il progetto esecutivo per i futuri interventi integrati da svolgere sul territorio.</p>	
--	---	--

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
<b>AIUTI DI STATO</b>	<p>7 luglio 2008 – <b>Regulation of European Commission, General Block exemption Regulation</b> – La Commissione Europea ha adottato un regolamento per l'approvazione automatica di una serie di aiuti permettendo così agli Stati membri di concederli senza previa notifica alla Commissione. Il regolamento autorizza gli aiuti a favore delle PMI, della ricerca e innovazione, dello sviluppo regionale, della formazione, dell'occupazione e del capitale di rischio. Sono autorizzati inoltre gli aiuti per la tutela dell'ambiente, le misure di sostegno alla promozione dell'imprenditorialità, nonché le misure finalizzate a risolvere problemi, quali le difficoltà di accesso ai finanziamenti, che incontrano gli imprenditori donne.</p> <p><i>Il regolamento generale di esenzione per categoria Sintesi per i cittadini (sintesi in italiano)</i></p>	  
<b>COESIONE ECONOMICA E SOCIALE</b>	<p>2 luglio 2008 – <b>Comunicato della Commissione Europea, ITALIA – Programma operativo regionale per la Liguria FESR (2007-2013)</b> – Il programma FESR per la Liguria intende valorizzare la capacità innovativa e la competitività delle imprese costituendo reti e attività di cooperazione con organismi pubblici attivi nel campo della R&amp;S e università e stimolando e incoraggiando la domanda di servizi avanzati da parte delle PMI.</p>	
<b>COMPETITIVITÀ E SVILUPPO</b>	<p>9 luglio 2008 – <b>Comunicato della Commissione Europea, Quadro di valutazione del mercato interno: i migliori risultati mai registrati</b> – Gli Stati membri raggiungono un nuovo obiettivo prima del previsto. Gli Stati membri non hanno mai raggiunto risultati migliori sotto il profilo dell'attuazione delle regole del mercato interno nel diritto nazionale: è quanto risulta dal più recente quadro di valutazione del mercato interno della Commissione Europea. In media solo l'1,0% delle direttive del mercato interno il cui termine di attuazione è scaduto non sono attualmente recepite nel diritto nazionale, a fronte dell'1,2% nel dicembre del 2007.</p>	
<b>GIOVANI E LAVORO</b>	<p>12 marzo 2008 – <b>Parere del Comitato Economico e Sociale Europeo, Il ruolo delle parti sociali nel migliorare la situazione dei giovani sul mercato del lavoro</b> (parere esplorativo) – Il Comitato, consapevole del ruolo accordato dalla presidenza slovena all'integrazione dei giovani nel mondo del lavoro, ribadisce che essa rappresenta oggi una delle sfide principali dell'Unione Europea. Il ruolo delle parti sociali, tra i principali attori sul mercato del lavoro poiché ne conoscono il funzionamento e le esigenze, è determinante per individuare percorsi tali da favorire l'integrazione dei giovani nel mondo del lavoro. Uguale rilevanza rivestono i sistemi educativi e di formazione professionale chiamati a dotare i giovani – tenendo conto della loro diversità – delle capacità e competenze necessarie ad affrontare un mondo in costante trasformazione.</p>	
<b>MOBILITÀ GEOGRAFICA</b>	<p>3 luglio 2008 – <b>Comunicato della Commissione Europea, Volontariato: la Commissione intende dare impulso alla mobilità dei giovani</b> – La</p>	

	Commissione Europea ha proposto l'avvio di un'iniziativa per dare ai giovani maggiori opportunità di fare opera di volontariato in Europa. Con questa proposta la Commissione porta avanti una soluzione che rispetta la diversità dei sistemi di volontariato presenti in Europa e consente loro di meglio interagire e di aprirsi ai volontari provenienti da altri paesi dell'UE.	
OBBLIGAZIONI CONTRATTUALI	<p>17 giugno 2008 – <b>Regolamento del parlamento Europeo e del Consiglio (CE) n. 593/2008, Legge applicabile alle obbligazioni contrattuali</b> – È stato trasposto in Regolamento comunitario la Convenzione di Roma del 1980. La trasformazione della convenzione in strumento comunitario, garantisce l'uniformità del diritto internazionale privato all'interno degli Stati membri e consente di attribuire, alla Corte di Giustizia, una competenza d'interpretazione che faciliterà l'applicazione delle norme in materia di conflitti rese uniformi nei nuovi Stati membri. La convenzione è stata modificata in ragione degli adattamenti diretti a modernizzare le norme. Dal complesso emerge che, in materia di legge applicabile ai contratti, in mancanza di scelta un ruolo importante è attribuito al criterio della residenza abituale. A riguardo, l'art. 4 (in materia di legge applicabile in mancanza di scelta), mantiene il riferimento all'applicazione della legge del luogo in cui risiede abitualmente la parte che fornisce la prestazione caratteristica, ma le modifiche proposte rafforzano la certezza del diritto trasformando quelle che erano semplici presunzioni in norme fisse e sopprimendo la clausola di eccezione. Il regolamento, nel recepire la convenzione, sostituisce l'art. 6, in materia di contratto individuale di lavoro, con l'art. 8. La norma di principio del paragrafo 2, art. 6, lett. a, è stata completata dai termini «paese [...] a partire dal quale» per tener conto della giurisprudenza della Corte di Giustizia Europea relativa all'art. 18 del regolamento <i>Bruxelles I</i> e della sua concezione ampia del luogo abituale di lavoro. In particolare, fermo restando che il rapporto è disciplinato dalla legge scelta dalla parti e che essa non vale a privare il lavoratore della protezione assicurategli dalle disposizioni a cui non è permesso derogare convenzionalmente, la legge applicabile al contratto sarà quella del Paese in cui il lavoratore svolge abitualmente il proprio lavoro anche se temporaneamente è in altro paese, in caso di mancata applicazione di ciò la legge applicabile sarà quella del Paese nel quale si trova la sede dell'azienda che ha proceduto ad assumere in lavoratore. In <i>GUUE</i>, 4 luglio 2008, L 177/6.</p>	

CERTIFICAZIONE/INTERPELLI		
APPALTO	<p>9 luglio 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello del Consiglio Nazione dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 21, Durc</b> – attestazioni di pagamento coincidenti con il periodo di regolarità certificato – Interpello in merito alla valenza del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) ed in particolare alla possibilità di esibire, agli organi di vigilanza, il suddetto Documento, ancorché scaduto, in luogo delle attestazioni di pagamento coincidenti con il periodo di regolarità dallo stesso certificato, al fine di provare la “correttezza” contributiva dell'impresa.</p>	
SOMMINISTRAZIONE	<p>9 luglio 2008 – <b>Risposta del Ministero del lavoro all'istanza di interpello dell'Associazione nazionale delle agenzie per il lavoro (Assolavoro), Contratto di somministrazione a tempo indeterminato – servizi di pulizia</b> – Interpello in merito al significato dell'accezione utilizzata dal Legislatore, di “servizi di pulizia”, di cui alla lett. b, comma 3, dell'art. 20 del d.lgs n. 276/2003, nell'ambito della disciplina dei contratti di somministrazione di lavoro; e alla possibilità che i contratti di somministrazione a tempo indeterminato, stipulati ante 2008, possano considerarsi ancora validi, stante l'intervenuta abrogazione della relativa normativa ad opera della l. n. 247/2007.</p>	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
FAMIGLIA E LAVORO	13 giugno 2008 – <b>Corte di Cassazione, sentenza n. 16207</b> , <i>Congedi parentali</i> – L'utilizzazione di un congedo parentale configura un diritto potestativo che il padre-lavoratore può esercitare al fine di garantire il soddisfacimento dei bisogni del bambino. Ove si accerti che il periodo di congedo viene utilizzato per svolgere una diversa attività lavorativa, si configura un abuso per sviamento della funzione propria del diritto suscettibile di configurare una giusta causa di licenziamento.	
LAVORO SUBORDINATO	18 aprile 2008 – <b>Corte di Cassazione, sentenza n. 10218</b> , <i>Accordo transattivo su future azioni di risarcimento danni</i> – L'accordo transattivo sottoscritto dal lavoratore, che contenga una dichiarazione di rinuncia «all'eventuale risarcimento danni per qualsiasi titolo», può riguardare diritti determinati o determinabili, mentre non può ritenersi rientrare nell'oggetto della transazione il diritto al risarcimento del danno biologico che sia accertato solo successivamente.	
LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	15 maggio 2007 – <b>Corte d'Appello di Ancona, sentenza n. 146</b> , <i>Indennità sostitutiva della reintegrazione</i> – L'esercizio dell'opzione relativa all'indennità sostitutiva della reintegrazione rende definitiva la cessazione del rapporto di impiego. Non è ammissibile la momentanea opzione per la suddetta indennità, perché l'esercizio della facoltà alternativa del creditore/lavoratore esaurisce definitivamente e fa venir meno la facoltà stessa.	
QUALIFICAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	9 aprile 2008 – <b>Corte d'Appello di Ancona, sentenza n. 157</b> , <i>Autonomia e subordinazione</i> – L'assoggettamento del lavoratore alle altrui direttive è riscontrabile anche quando il potere direttivo del datore di lavoro viene esercitato <i>de die in diem</i> , consistendo in tal caso il vincolo della subordinazione nell'accettazione dell'esercizio del predetto potere direttivo di ripetuta specificazione della prestazione lavorativa richiesta.	
MOBBING	18 aprile 2008 – <b>Tribunale di Caltanissetta, Trasferimento del lavoratore e condotta mobbizzante</b> – Posta l'insindacabilità nel merito della scelta dell'imprenditore di trasferire un lavoratore subordinato, grava su quest'ultimo l'onere di dimostrare il motivo illecito e discriminatorio del trasferimento stesso, eventualmente anche avvalendosi di un complesso di indizi gravi, precisi e concordanti; non è sufficiente la generica allegazione di fatti solo in astratto rilevanti.	
PUBBLICO IMPIEGO	16 giugno 2008 – <b>Tribunale Amministrativo Regionale per la Puglia, Lecce, sentenza n. 1785</b> , <i>Conferimento di incarichi dell'Ente Locale a professionisti esterni</i> – Il Giudice Amministrativo è competente nelle controversie aventi ad oggetto i provvedimenti con cui un Comune stipula un contratto di diritto pubblico con un professionista privato per la dirigenza di un settore dell'Ente. In tal caso, si tratta di incarico dirigenziale esterno e non di atto di gestione, rientrante nella giurisdizione generale di legittimità.	
	19 giugno 2008 – <b>Consiglio di Stato, sentenza n. 3065</b> , <i>Giurisdizione e competenza nel pubblico impiego</i> – Sono di competenza del Giudice Ordinario tutte le controversie riguardanti il rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A.; rientrano invece nella competenza del Giudice Amministrativo le controversie riguardanti gli atti amministrativi aventi ad oggetto le linee e i principi fondamentali delle organizzazione degli uffici.	





















STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
<b>FLEXICURITY</b> Quadro comparato	Giugno 2008 – <b>European Employment Observatory (EEO)</b> , <i>Newsletter May-June 2008</i> , Issue 51 – Il nuovo numero della newsletter dello <i>European Employment Observatory</i> si concentra sulle politiche adottate negli Stati membri in materia di <i>flexicurity</i> e di investimenti in capitale umano.	
	Marzo 2008 – <b>T. Wilthagen</b> , <i>Mapping out flexicurity pathways in the European Union</i> , Working Paper Series, Tilburg University – Ciascun Paese dell'Unione Europea basa le proprie politiche in materia di lavoro sulle esperienze pregresse e sul proprio background culturale. Il presente paper si focalizza sulle diverse strade che i Paesi europei possono seguire per ottenere un bilanciamento più proficuo tra flessibilità del mercato del lavoro da un lato e sicurezza dall'altro. In particolare, sono analizzati i diversi metodi che i governi nazionali e le parti sociali possono seguire per l'adozione del modello c.d. di <i>flexicurity</i> .	
<b>LAVORO AGRICOLO</b> Italia	26 giugno 2008 – <b>Coldiretti</b> , <i>L'impresa agricola e il lavoro</i> – Documento consegnato dal Presidente Marini durante l'incontro con il Ministro del lavoro Sacconi lo scorso 26 giugno.	
<b>LAVORO ATIPICO</b> Quadro comparato	2008 – <b>C. Green, P. Kler, G. Leeves</b> , <i>Flexible contract workers in inferior jobs: reappraising the evidence</i> , LUMS Working Paper, 2008 n. 003, Lancaster University Management School – In molte economie dei Paesi OCSE si è constatato che l'aumento di contratti non-standard o flessibili abbia generato una crescita in lavori poco remunerati e di bassa qualità. Il presente studio analizza gli elementi soggettivi ed oggettivi dei contratti c.d. "atipici", sviluppando un indice in grado di misurare la qualità del lavoro incorporando, dunque, elementi sia soggettivi che oggettivi; dall'analisi emerge che i lavori flessibili sono di qualità inferiore. Allo stesso tempo, però, la soddisfazione del proprio lavoro bilancia, per i lavoratori, l'impatto negativo dei contratti flessibili.	
<b>LAVORO AUTONOMO</b> Stati Uniti	Aprile 2008 – <b>D.G. Blanchflower</b> , <i>Minority Self-Employment in the United States and the Impact of Affirmative Action Programs</i> , NBER Working Paper n. 13972 – Questo paper analizza i principali cambiamenti avvenuti negli ultimi tre decenni nell'ambito del lavoro autonomo negli Stati Uniti, dove le problematiche fondamentali riguardano la razza e il genere. Particolare attenzione viene rivolta all'industria edilizia, una delle principali fonti di lavoro autonomo, nonché un settore in cui esistono numerosi programmi contro le discriminazioni, disegnati per sostenere l'imprenditorialità di donne e minoranze etniche. Sebbene questi piani abbiano dimostrato di avere un certo effetto, il gap tra i vari gruppi della popolazione resta a tutt'oggi rilevante.	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	Luglio 2008 – <b>Unione Industriale Torino</b> , <i>IV Rapporto sul mercato del lavoro e flessibilità nel 2007</i> – L'indagine sul mercato del lavoro e flessibilità è stata curata grazie ai dati raccolti presso le aziende associate all'Unione Industriale di Torino. L'obiettivo dell'indagine è quello di monitorare il grado di utilizzo degli strumenti di flessibilità introdotti dalle riforme degli ultimi anni al fine di comprendere i benefici, in termini di competitività e flessibilità, ottenuti dal sistema delle imprese.	
<b>OUTSOURCING</b> Costa Rica	2008 – <b>C. Ernst, D. Sánchez-Ancochea</b> , <i>Offshoring and employment in the developing world. The case of Costa Rica</i> , ILO Employment Working Paper n. 4 – Il presente paper analizza l'impatto delle attività di offshoring sulla creazione di un'occupazione altamente professionalizzata nel settore manifatturiero, attraverso uno studio dettagliato dell'esperienza del Costa	

	Rica. L'analisi dimostra che gli investimenti stranieri in attività di <i>offshoring</i> hanno contribuito all'espansione di lavori ben remunerati e di elevata professionalità. Inoltre, tali attività hanno generato esternalità positive anche per altri settori dell'economia locale.	
<b>SCIOPERO</b> Quadro comparato	1° luglio 2008 – <b>European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions</b> , <i>Developments in industrial action 2003–2007</i> – Il presente studio analizza i dati forniti dallo <i>European Industrial Relations Observatory</i> riguardanti gli sviluppi che ci sono stati nelle azioni sindacali nell'Unione Europea e in Norvegia nel periodo 2003-2007. L'analisi evidenzia che, mentre le agitazioni sindacali sono state sostanzialmente basse, in termini storici, durante questo quadriennio, si sono verificate considerevoli variazioni fra i diversi paesi: in particolare, i paesi con il più alto numero di azioni sindacali sono stati il Belgio, la Francia e la Spagna, mentre fra quelli con il livello di conflitto minore compaiono la Lettonia e la Lituania.	
<b>RETRIBUZIONE</b> Unione Europea	Luglio 2008 – <b>M. Andersson, A. Gieseck, B. Pierluigi, N. Vidalis</b> , <i>Wage growth dispersion across the euro area Countries. some stylised facts</i> , European Central Bank, Occasional Paper Series, n. 90 – Lo studio presenta alcuni fatti stilizzati sui differenziali di crescita dei salari nei Paesi dell'area euro negli anni precedenti ed in quelli successivi all'introduzione dell'Unione Economica e Monetaria. Esso dimostra che la dispersione della crescita retributiva, vale a dire il grado di differenza nella crescita dei salari in un certo punto del tempo, è in progressiva diminuzione dall'inizio degli anni Ottanta. Tuttavia tale dispersione nei Paesi dell'area euro è maggiore di quella che si registra nella Germania occidentale, negli USA, in Italia e in Spagna.	

<b>EVENTI</b>		
<b>PATOLOGIE ONCOLOGICHE E LAVORO</b>	29 luglio 2008 – <b>Adapt, Commissione Europea, Europa Donna</b> , <i>Promoting new measures for the protection of women workers with oncological conditions</i> , workshop – Il workshop è organizzato da Adapt in partnership con Europa Donna e il Centro Studi internazionali e comparati Marco Biagi. Il progetto di ricerca è co-finanziato dalla Commissione Europea. L'evento si terrà presso la Rappresentanza del Governo italiano, Rue du Marteau, 9 – 1000, Bruxelles.	

<b>RASSEGNA STAMPA NAZIONALE</b>		
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>P. Rausei</b> , <i>Il libro unico riscrive le sanzioni</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 12 luglio 2008	
	<b>M. Tiraboschi</b> , <i>Più collaborazione per gestire le riforme</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 10 luglio 2008	

<b>RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE</b>		
<b>ORARIO DI LAVORO</b>	<b>P.S. Goodman</b> , <i>Workers Get Fewer Hours, Deepening the Downturn</i> , in <i>The New York Times</i> , 18 aprile 2008	
<b>SALUTE E SICUREZZA</b>	<b>R. Abelson</b> , <i>Small Business Is Latest Focus in Health Fight</i> , in <i>The New York Times</i> , 10 luglio 2008	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
MERCATO DEL LAVORO	<p>Giugno 2008 – <b>Scuola di Alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro (Università di Modena e Reggio Emilia)</b>, <i>Master di I livello in Esperto del mercato del lavoro</i> – Specializzazione in: gestione dei processi occupazionali, organizzazione dei servizi di <i>placement</i>, strategie organizzative del lavoro (esternalizzazioni e internalizzazioni). IV edizione, A.A. 2008/2009.</p>	

SITI INTERNET	
CONDIZIONI DI VITA E LAVORO	<p><a href="http://www.eurofound.europa.eu/ewco/surveys/ewcs2005/results.htm">http://www.eurofound.europa.eu/ewco/surveys/ewcs2005/results.htm</a></p> <p>Eurofound ha appena lanciato un nuovo modo di presentare dei dati statici on-line. L'utilizzatore, inserendo parametri di scelta, può selezionare solo i dati che desidera visualizzare in diversi formati.</p>
DIRITTO DEL LAVORO	<p><a href="http://www.fmb.unimore.it/online/Home/NewsletterBollettinoAdapt/BollettinoSpecialeAdapt.html">http://www.fmb.unimore.it/online/Home/NewsletterBollettinoAdapt/BollettinoSpecialeAdapt.html</a></p> <p><b>F. Lucrezio Monticelli, P. Rausei (a cura di)</b>, <i>Il libro unico del lavoro</i>, Bollettino speciale Adapt, 2008, n. 5 – Sul sito della fondazione Biagi è stato pubblicato un Bollettino speciale contenente il testo non ufficiale, in attesa di registrazione e pubblicazione in <i>Gazzetta Ufficiale</i>, del decreto ministeriale attuativo dell'art. 39 del d.l. 25 giugno 1008, n. 112, che ha disposto l'istituzione del libro unico del lavoro. Accanto al testo del decreto sono pubblicati alcuni interventi di commento e di sintesi ed alcuni materiali di approfondimento.</p>





**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevich; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umama S.p.A.; Unindustria Bologna; Unindustria Treviso; Vedior.