

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 7 luglio 2008, n. 24

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

ANTONIO BALDASSARRE, *Commento all'Accordo interconfederale per il recepimento dell'Accordo Quadro Europeo sullo stress lavoro-correlato*
FERDINANDO LIGNANO, DAVIDE BALDASSA, *Accordo integrativo aziendale di Fenice S.p.A.*
ANTONINO SGROI, *Obbligazione contributiva e responsabilità solidale*
MICHELE TIRABOSCHI, *Le nuove relazioni di lavoro in Cina*

Documentazione

EMENDAMENTO N. 4.6 AL DDL DEL SENATO N. 735
Modifiche all'art. 306 del d.lgs. n. 81/2008 (Testo Unico di sicurezza)

COMMUNICATION FROM THE COMMISSION
The application of Directive 2000/78/EC of 27 November 2000 establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation

COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT
Report on the implementation of the European social partners' Framework Agreement on Telework

CORTE DI CASSAZIONE
Interpretazione del contratto collettivo
18 aprile 2008

TRIBUNALE DI ASTI
Nozione di discriminazione
5 marzo 2008

CORTE DI CASSAZIONE
Licenziamento ingiurioso
11 giugno 2008

CORTE D'APPELLO DI ANCONA
Impugnazione del licenziamento e nuove contestazioni
26 marzo 2008

Studi e ricerche, Eventi

GUIDO BAGLIONI, MAURIZIO CASTRO, MICHELE FIGURATI, MARIO NAPOLI, DOMENICO PAPARELLA
Oltre la soglia dello scambio. La partecipazione dei lavoratori nell'impresa
OECD, *Employment Outlook 2008*

UNINDUSTRIA BOLOGNA, IN COLLABORAZIONE CON
LA SCUOLA INTERNAZIONALE DI ALTA FORMAZIONE IN RELAZIONI INDUSTRIALI E DI LAVORO
DI ADAPT E FONDAZIONE MARCO BIAGI
Quale politica per il lavoro
14 luglio 2008, Bologna



Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali




Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it



INTERVENTI		
APPALTO	A. Sgroi , <i>Obbligazione contributiva e responsabilità solidale</i> , Working Paper Adapt, 2008, n. 58.	
CONTRATTO DI INSERIMENTO	L. Schiavo , <i>Ministero del lavoro, interpello n. 20/2008. Assunzione delle donne con contratto di inserimento</i>	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	F. Lignano, D. Baldassa , <i>Accordo integrativo aziendale di Fenice S.p.A.</i>	
	A. Baldassarre , <i>Commento all'accordo interconfederale di recepimento dell'accordo quadro europeo su stress lavoro-correlato</i>	
LAVORO ATIPICO	D. Gouveia Miranda Agnoli , <i>Atipici, il ruolo del sindacato</i>	
MERCATO DEL LAVORO	M. Tiraboschi , <i>Le nuove relazioni di lavoro in Cina</i>	
SERVIZI ISPETTIVI E ATTIVITÀ DI VIGILANZA	P. Capurso , <i>I servizi ispettivi del lavoro alla ricerca della interposizione illecita perduta</i> , Working Paper Adapt, 2008, n. 57.	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	F. Pasquini, A.M. Sansoni , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
RETRIBUZIONE (INDENNITÀ DI TRASFERTA)	20 giugno 2008 – Nota del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali , <i>Trasferte nel settore edile e metalmeccanico</i> – Il Ministero ha risposto ad un quesito della Direzione provinciale del lavoro di Vercelli sulle trasferte nel settore edile e metalmeccanico. In pratica, si evidenziava la verifica sulla corretta interpretazione della disciplina contributiva e contrattuale in ordine alla configurabilità dell'istituto giuridico della trasferta c.d. occasionale, ovvero della c.d. trasferta strutturale o per contratto prevista per i c.d. trasfertisti.	
SERVIZI ISPETTIVI E ATTIVITÀ DI VIGILANZA	2 luglio 2008 – Nota del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche , <i>Decreto Legge n. 112 del 25 giugno 2008 recante "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria"</i> –	



DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	27 maggio 2008 – Legge della Regione Lazio n. 5 , <i>Disciplina degli interventi regionali a sostegno dell'internazionalizzazione delle piccole e medie imprese nel Lazio</i> – Con questa legge vengono regolamentati gli interventi regionali a supporto dell'internazionalizzazione delle piccole e medie imprese nel Lazio. In particolare sono sostenuti progetti per attività di promozione del sistema economico-produttivo laziale all'estero e di valorizzazione internazionale delle produzioni, del lavoro e del territorio regionale, oltre che progetti volti a diffondere e migliorare la cultura d'impresa e a valorizzare la qualità della struttura e del sistema produttivo	




	così come del lavoro stesso. In <i>BUR Lazio</i> , 7 giugno 2008, 21.	
INCLUSIONE SOCIALE	4 giugno 2008 – Legge della Regione Umbria n. 9 , <i>Istituzione del Fondo regionale per la non autosufficienza e modalità di accesso alle prestazioni</i> – Con questa legge è novellata la disciplina contenuta nella l.r. 3 ottobre 2007, n. 28 (<i>Interventi per il sostegno e la qualificazione dell'attività di assistenza familiare domiciliare</i>), ed è istituito un apposito fondo per incrementare il sistema di protezione sociale e di cura delle persone non autosufficienti di cui alla l.r. 23 gennaio 1997, n. 3 (<i>Riorganizzazione della rete di protezione sociale regionale e riordino delle funzioni socio-assistenziali</i>). Vi è stabilito, in particolare, che la presa in carico della persona non autosufficiente comporta la formulazione di un progetto individuale finalizzato a realizzare la piena inclusione nell'ambito della vita familiare e sociale tanto quanto nell'ambito dei percorsi dell'istruzione scolastica o professionale e del lavoro, in armonia con le previsioni della l. n. 328/2000. Inoltre, all'interno del progetto individuale citato è formulato il programma assistenziale personalizzato definito dall'art. 7 della nuova legge. In <i>BUR Umbria</i> , 11 giugno 2008, n. 27, suppl. ord. n. 1.	
PREVIDENZA	23 maggio 2008 – Legge della Regione Trentino-Alto Adige n. 3/L , <i>Modifiche alle leggi regionali in materia di pacchetto famiglia e previdenza sociale</i> – La nuova legge apporta significative variazioni e integrazioni alle leggi regionali 9 dicembre 1976, n. 14, relativa a “Provvidenze per il riscatto di lavoro all'estero ai fini pensionistici”); 28 febbraio 1993, n. 3, concernente “Istituzione dell'assicurazione regionale volontaria per la pensione alle persone casalinghe”; e 18 febbraio 2005, n. 1, riguardante “Pacchetto famiglia e previdenza sociale”. Di peculiare interesse la norma di cui all'art. 4-bis, relativa al sostegno alla costituzione di forme di previdenza complementare a favore del lavoro discontinuo. In <i>BUR Trentino Alto Adige</i> , 3 giugno 2008, n. 23/I-II.	
	4 giugno 2008 – Decreto del Presidente della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, n. 3/L , <i>Approvazione del nuovo regolamento di esecuzione della legge regionale 18 febbraio 2005, n. 1 “Pacchetto famiglia e previdenza sociale”</i> – In <i>BUR Trentino Alto Adige</i> , 17 giugno 2008, n. 25/I-II.	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
COMITATO AZIENDALE EUROPEO (CAE)	2 luglio 2008 – Proposition de Directive du Parlement Européen et du Conseil , <i>Institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs</i> – Nel quadro della rinnovata agenda sociale, la Commissione ha presentato una proposta di direttiva volta a modificare la direttiva n. 94/45/EC, relativa all'istituzione dei Comitati Aziendali Europei nelle imprese di dimensione europea.	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	1° luglio 2008 – Relazione della Commissione Europea , <i>Relazione sulla politica di concorrenza 2007</i> , COM(2008)368 – La Commissione Europea ha adottato la relazione annuale del 2007 sulla politica di concorrenza, in cui passa in rassegna i principali sviluppi registrati in materia. La relazione illustra i principali cambiamenti nelle norme e nella politica di concorrenza e le misure di applicazione più importanti. La relazione dimostra, attraverso esempi concreti, come gli strumenti della politica di concorrenza siano stati usati per migliorare la competitività dell'Europa e per tutelare consumatori e imprese dai comportamenti anticoncorrenziali.	


CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>2 luglio 2008 – Commission staff working document, <i>The role of transnational company agreements in the context of increasing international integration</i> – Nel quadro della rinnovata Agenda Sociale, la Commissione propone un’analisi dei più significativi accordi aziendali transnazionali.</p>	
DISCRIMINAZIONI	<p>2 luglio 2008 – Proposal of European Commission for a Council Directive, <i>Implementing the principle of equal treatment between persons irrespective of religion or belief, disability, age or sexual orientation</i> – Nel quadro della rinnovata agenda sociale, la Commissione ha adottato una proposta di direttiva finalizzata alla tutela contro la discriminazione fondata sull’età, l’handicap, le tendenze sessuali e la religione o le convinzioni personali applicabile al di fuori del posto di lavoro. Questa nuova direttiva intende assicurare la parità di trattamento negli ambiti della protezione sociale, compresa la sicurezza sociale e l’assistenza sanitaria, l’istruzione e l’accesso e fornitura di beni e servizi commercialmente disponibili al pubblico, compresi gli alloggi.</p> <p>Commission staff working document accompanying document to the communication from the Commission to the European Parliament and Council, <i>The application of Directive 2000/78/EC of 27 November 2000 establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation</i></p>	
	<p>2 luglio 2008 – Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions, <i>Non-discrimination and equal opportunities. A renewed commitment</i>, COM(2008)420/3 – Nel quadro della rinnovata agenda sociale e a seguito dell’Anno europeo delle Pari opportunità per tutti, la Commissione ha adottato una comunicazione che riafferma l’impegno comunitario a favore delle pari opportunità e della lotta contro le discriminazioni.</p>	
	<p>9 giugno 2008 – Communication from the Commission to the Council, the European Parliament, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions, <i>The application of Directive 2000/78/EC of 27 November 2000 establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation</i>, COM(2008)225 – La comunicazione della Commissione si propone di valutare l’applicazione e l’impatto della direttiva n. 2000/78/EC relativa all’istituzione di un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e condizioni di lavoro.</p>	
INCLUSIONE SOCIALE	<p>2 luglio 2008 – Comunicato della Commissione Europea, <i>La Commissione propone l’agenda sociale rinnovata per dare ai cittadini gli strumenti e l’aiuto di cui hanno bisogno nell’Europa del 21° secolo</i> – Il pacchetto sociale adottato dalla Commissione mostra come l’UE possa contribuire a creare opportunità, garantire un accesso e dar prova di solidarietà attraverso iniziative volte a promuovere la creazione di posti di lavoro, l’istruzione e lo sviluppo di competenze nonché a combattere la discriminazione e a potenziare la mobilità, consentendo ai cittadini europei di vivere più a lungo e in modo più sano. L’agenda sociale rinnovata mira a preparare i cittadini europei, in particolare i giovani, per fornire loro gli strumenti per affrontare una realtà in rapido mutamento.</p> <p><i>Renewed Social Agenda. The elements of the package</i></p>	
TELELAVORO	<p>2 luglio 2008 – Commission Staff Working Document, <i>Report on the implementation of the European social partners’ Framework Agreement on Telework</i> – Nel quadro della rinnovata agenda sociale, la Commissione ha</p>	

adottato un rapporto che valuta l'implementazione negli Stati UE dell'accordo quadro del 2002 sul telelavoro.




DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO Francia	1° luglio 2008 – Ministre du Travail, des Relations Sociales, de la Famille et de la Solidarité, Xavier Bertrand , <i>Avant-Projet de loi en faveur des revenus du travail</i> – Nella riunione al Ministero del lavoro francese, alla presenza del Ministro dell'economia, Christine Lagarde, e delle parti sociali francesi, il Ministro Bertrand ha annunciato gli obiettivi dell' <i>avant-projet de loi</i> : modernizzare la procedura d'individuazione dello SMIC, rilanciare la negoziazione salariale e permettere un legame più stretto tra produttività del dipendente e retribuzione.	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE Francia	26 giugno 2008 – Ministre du Travail, des Relations Sociales, de la Famille et de la Solidarité, Xavier Bertrand , <i>Mobilisation en faveur de l'emploi des seniors</i> – Nella riunione al Ministero del lavoro francese, alla presenza del Ministro dell'economia, Christine Lagarde, e delle parti sociali francesi, il Ministro Bertrand ha presentato le linee guida del rapporto: sviluppare accordi collettivi favorevoli all'occupazione degli over 60, lottare contro i "pre-pensionamenti d'ufficio" e favorire un ritorno all'impiego di questa fascia d'età.	
PUBBLICO IMPIEGO Regno Unito	27 giugno 2008 – Cabinet Officer report , <i>Excellence and fairness. Achieving world class public services</i> – È stato pubblicato il rapporto del governo britannico sulla riforma del lavoro nel settore pubblico intitolato <i>Excellence and Fairness. Achieving World Class Public Services</i> . In esso il Governo pone particolare attenzione sulla necessità di migliorare la produttività dei lavoratori del settore pubblico, sul raggiungimento condiviso degli obiettivi e di standard elevati di servizio e su nuove prospettive di qualità del lavoro e di strategie di management. In allegato il testo completo del rapporto ed il commento del segretario generale del sindacato TUC General Brendan Barber. <i>TUC comment on public service reform report</i>	 



GIURISPRUDENZA ITALIANA		
COLLOCAMENTO	22 agosto 2007 – Corte d'Appello di Ancona, sentenza n. 315 , <i>Scorrimento delle graduatorie e diritto all'assunzione</i> – In tema di "scorrimento" e con riguardo alla perdurante efficacia di una graduatoria, il diritto all'assunzione sorge con il perfezionamento di una fattispecie complessa fondata sia sulla validità per un determinato arco temporale della stessa graduatoria, sia sulla decisione di avvalersene per coprire i posti vacanti in organico.	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	18 aprile 2008 – Corte di cassazione, sentenza n. 10203 , <i>Interpretazione del contratto collettivo</i> – L'interpretazione delle disposizioni collettive di diritto comune è censurabile in sede di legittimità solo per vizi di motivazione e violazione dei canoni legali di ermeneutica contrattuale. Le censure devono essere specifiche, con indicazione dei singoli canoni ermeneutici violati e delle ragioni della asserita violazione; le censure riguardanti la motivazione devono riguardare l'obiettiva insufficienza di essa o la contraddittorietà del ragionamento del giudice di merito.	
DISCRIMINAZIONI	5 marzo 2008 – Tribunale di Asti, Nozione di discriminazione – La discriminazione deve essere oggettivamente valutabile sulla base di una sua	

	manifestazione concreta nell'ambito lavorativo del comportamento illecito del datore di lavoro. Se alla prima condotta illecita seguono trattamenti economici differenziati, perdita di occasioni di carriera, o demansionamenti, vi sarà un danno patrimoniale per la presenza di "danni conseguenza dell'illecito"; in caso diverso, vi sarà solo danno morale, senza che rilevi il limite di cui all'art. 2059 c.c.	
LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	11 giugno 2008 – Corte di cassazione, sentenza n. 15496 , <i>Licenziamento ingiurioso</i> – La natura ingiuriosa del licenziamento non consiste nel fatto che i motivi dello stesso siano ingiustificati o addirittura pretestuosi. Il carattere ingiurioso del licenziamento, che va rigorosamente provato da chi lo deduce, deriva unicamente dalla forma ingiuriosa in cui esso viene espresso o dalla pubblicità o dalle modalità lesive con cui viene adottato. Il danno da licenziamento ingiurioso eccede quello risarcibile a seguito di licenziamento senza giusta causa o ingiustificato, alla stregua della normativa contrattuale o legale applicabile.	
	26 marzo 2008 – Corte d'Appello Ancona, sentenza n. 144 , <i>Impugnazione del licenziamento e nuove contestazioni</i> – Le contestazioni di fatti nuovi, incidenti su differenti beni giuridici e potenzialmente idonei a legittimare di per sé il licenziamento, da un lato, non possono essere ritualmente dedotti nell'ambito del giudizio di impugnazione del licenziamento e, dall'altro, possono essere distintamente contestati, quando ciò non sia impedito da un eventuale rapporto di connessione con quelli precedentemente imputati.	
PUBBLICO IMPIEGO	12 giugno 2008 – TAR Marche, sentenza n. 586 , <i>Decadenza dall'impiego e restituzione delle somme percepite</i> – Il dipendente che decada dall'impiego per assenza ingiustificata e prolungata è obbligato a restituire le somme percepite da tale data quando risulti che egli si sia sottratto agli accertamenti sanitari di controllo disposti dall'amministrazione e, quindi, non sussista alcun diritto al collocamento in aspettativa per il periodo attestato nel certificato medico prodotto.	
	28 maggio 2008 – TAR Puglia, sentenza n. 1307 , <i>Attivazione delle procedure di mobilità preliminari alla procedura concorsuale</i> – L'art. 30, comma 4-bis, del d.lgs. n. 165/2001 prevede espressamente che le amministrazioni, prima di bandire un pubblico concorso, debbono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni che facciano domanda di trasferimento.	
	30 maggio 2008 – Corte Costituzionale, sentenza n. 182 , <i>Diritto di difesa e procedimento disciplinare</i> – Il diritto di difesa di cui all'art. 24 Cost. limita la sua azione al procedimento giurisdizionale; pertanto, esso non può essere invocato in seno al procedimento disciplinare che, al contrario, ha natura amministrativa e sfocia in un provvedimento non giurisdizionale. Tuttavia su quest'ultimo l'art. 24 Cost. dispiega effetti riflessi, derivanti dall'art. 97 Cost. che impone che l'azione amministrativa sia retta dai principi di imparzialità e trasparenza.	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
DISTACCO	19 giugno 2008 – Corte di Giustizia delle Comunità Europee, Commissione delle Comunità Europee v. Granducato di Lussemburgo , <i>Distacco dei lavoratori nell'ambito di una prestazione di servizi, disciplina di controllo sull'applicazione del diritto del lavoro</i> – Il concetto di "ordine pubblico" di cui all'art. 3, n. 10, direttiva n. 96/71/CE, deve essere inteso restrittivamente e deve pertanto ritenersi preclusa agli Stati membri l'unilaterale determinazione dei contenuti del medesimo, poiché la relativa	

	<p>eccezione costituisce una deroga rispetto al principio fondamentale di libera prestazione dei servizi. Viola gli obblighi comunitari derivanti dall'art. 3, n. 1, della direttiva n. 96/71, letto in combinato disposto con il paragrafo 10 del medesimo articolo, nonché degli artt. 49 CE e 50 CE, lo Stato membro che enunci le condizioni per l'accesso indispensabili ai fini del controllo da parte delle competenti autorità nazionali, in modo privo della chiarezza necessaria a garantire la certezza del diritto alle imprese che intendano distaccare lavoratori nel suo ambito geografico, e che imponga la conservazione, sul proprio territorio, e nelle mani di un mandatario <i>ad hoc</i> ivi residente i documenti necessari per il controllo.</p>	
--	--	--


GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
<p>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA Francia</p>	<p>4 giugno 2008 – Cour de Cassation, Chambre sociale, sentenza n. 04-40.609, Roques v. Id'ées Intérim SA, Patto di non concorrenza – L'accordo collettivo che prevede, in caso di colpa grave, la perdita della controprestazione finanziaria per un lavoratore legato a un patto di non concorrenza, viola le legge e pertanto è invalido.</p>	
<p>PRIVACY (CODICE DELLA E DIRITTO ALLA) Francia</p>	<p>10 giugno 2008 – Cour de Cassation, Chambre sociale, sentenza n. 06-19.229, Gault v. Mediasystem SA, SIMEP, Privacy e concorrenza sleale – Il diritto alla protezione dei dati personali non costituisce una limite per la prova in giudizio. Il giudice, infatti, può autorizzare un ufficiale giudiziario ad aprire dei file presenti su un computer messo a disposizione di un dipendente sospettato di concorrenza sleale.</p>	
<p>PUBBLICO IMPIEGO Spagna</p>	<p>6 marzo 2008 – Tribunal Supremo, Sala de lo Social, Luís, Carlos v. Sociedad Estatal Correos y Telegrafos S.A., Privatizzazione Enti Pubblici – Il <i>Tribunal Supremo</i>, chiamato a pronunciarsi sulla vigenza dei contratti di lavoro stipulati dalla <i>Entidad Pública Empresarial Correos y Telégrafos</i> trasformatasi in <i>Sociedad Anónima Estatal</i>, in virtù della <i>ley</i> 29 dicembre 2000, n. 14, stabilisce l'inapplicabilità della norma sulla durata dei contratti interinali (art. 4.2, b real decreto n. 2720/1998) in quanto, per motivi di parità di trattamento, non è completamente da escludersi la normativa sul pubblico impiego, in particolare quella sulla selezione del personale (art. 2, L.G.P. e D.A. 12° LOFAGE).</p>	



RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
<p>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</p>	<p>30 giugno 2008 – Settore Igiene ambientale, aziende municipalizzate, contrattazione nazionale, Federambiente, Fp-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti-Uil, Fiadel – È stato rinnovato il Ccnl del settore. L'accordo prevede un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato su 9 livelli professionali e 15 posizioni parametrali, il tutto sulla base della nuova disciplina sulla classificazione derivante dall'accordo del 5 aprile 2008. Altre novità riguardano le modifiche alla disciplina del tfr e all'orario di lavoro: sono elevati i limiti orari stabiliti per le prestazioni in regime di flessibilità; il limite individuale al lavoro straordinario passa da 175 a 200 ore annue; nella banca ore confluiranno le ore di straordinario prestate oltre le 120 annue. In materia di contratti a contenuto formativo, le parti si impegnano ad incontrarsi entro il 31 luglio 2008 per la definizione dei profili formativi dell'apprendistato professionalizzante e delle discipline contrattuali in materia di part-time, lavoro a tempo determinato, inserimento e reinserimento lavorativo, somministrazione di lavoro.</p>	
	<p>27 giugno 2008 – Settore Chimico, contrattazione nazionale, Confindustria Ceramica, Filcem, Femca, Uilcem – Le parti sociali hanno</p>	


	<p>sottoscritto una intesa che garantisce agli addetti dei settori della ceramica un sistema di assistenza sanitaria integrativa. L'accordo consente ai circa 7 mila lavoratori già iscritti al Faschim (Fondo Assistenza Sanitaria Chimici) alla data del 30 giugno 2008 di mantenere le attuali garanzie, senza soluzione di continuità e, soprattutto, senza oneri aggiuntivi. L'intesa durerà sino alla scadenza del CCNL delle piastrelle e refrattari, ossia sino alla data del 30 giugno 2010. Per la realizzazione del programma di assistenza sanitaria integrativa, Fonsai e Cassa Previline Assistance stipuleranno un'apposita Convenzione, sulla base delle condizioni contrattuali contenute nell'accordo, che consta di un testo unico con singoli certificati per ciascuna azienda che si assocerà alla cassa di assistenza Previline Assistance.</p>	
	<p>17 giugno 2008 – Settore Scuole private, contrattazione nazionale, Aninsei, Flc-Cgil, Cisl-Scuola, Uil-Scuola, Snals-Confsal – Si è convenuto di rinnovare il Ccnl per i dipendenti scuole private laiche. L'ipotesi di accordo integra il precedente nelle seguenti materie: erogazione di incrementi retributivi, salario di anzianità e di indennità per commissioni di esami; modalità di calcolo della quota oraria mensile dei lavoratori che svolgono un orario settimanale di 36 ore. Il contratto prevede, altresì, l'ampliamento del campo d'applicazione del Ccnl. Viene stabilito, infatti, che il personale dipendente da istituti associati ed aderenti all'Aninsei che opera nelle attività di formazione professionale in regime di accreditamento e finanziamento di cui al decreto interministeriale 29 novembre 1997, ha diritto all'applicazione del Ccnl per la formazione professionale per tutta la durata dell'incarico. Ulteriori e significative modifiche sono apportate alla disciplina della malattia e infortunio sul lavoro; in particolare il trattamento economico è stabilito nel 100% della retribuzione dal 1° al 180° giorno.</p>	
	<p>9 giugno 2008 – UNICE/UEAPME, CEEP e CES – Confindustria, Confapi, Confartigianato, Casartigiani, CLAAI, CNA, Confesercenti, Confcooperative, Legacooperative, AGCI, Confservizi, Confagricoltura, Coldiretti e Cgil, Cisl, Uil, Accordo Interconfederale per il recepimento dell'Accordo Quadro Europeo sullo stress lavoro-correlato, concluso l'8 ottobre 2004 – È stato sottoscritto dalle maggiori associazioni datoriali nazionali e da Cgil, Cisl e Uil l'accordo Interconfederale per il recepimento dell'accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato, stipulato dai sindacati europei l'8 ottobre 2004. L'accordo, che attua il recepimento mediante "la traduzione in lingua italiana del testo redatto in lingua inglese – con la precisazione che tutte le volte in cui nel testo compare la dizione "lavoratori" si deve intendere "lavoratori e lavoratrici" – mantiene fuori dal suo ambito di applicazione «la violenza, le molestie e lo stress post-traumatico», pur nella consapevolezza che si tratta di ipotesi nelle quali è possibile ravvisare «potenziali fattori di stress lavoro-correlato», quindi da assumere come oggetto di un futuro specifico accordo.</p>	
Europa	<p>30 giugno 2008 – European Trade Union Confederation, Etuc collective bargaining information bulletin 2008/3 – È stato pubblicato il nuovo numero del bollettino periodico a cura della <i>European Trade Union Confederation</i> (ETUC) sullo stato della contrattazione collettiva in Europa. Nel documento si affronta il rapporto tra l'andamento dei salari, dei tassi d'inflazione e dei tassi di interesse in Europa e si analizzano i più recenti rinnovi contrattuali settoriali avvenuti nei paesi dell'Unione Europea. Viene commentato infine l'orientamento della Banca Centrale Europea (BCE) rispetto all'indicizzazione automatica degli aumenti salariali.</p>	


ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA

ISTRUZIONE	<p>Maggio 2008 – Cedefop, Validation of non-formal and informal learning in Europe (a snapshot 2007) – Il Cedefop ha effettuato uno studio relativo ai</p>	
------------	---	---


Europa	fattori che incidono sullo sviluppo del processo di convalida della istruzione non formale, aspetto importante in quanto rappresenta uno degli elementi che influiscono sull'apprendimento durante tutto l'arco della vita. Dopo una iniziale suddivisione dell'Europa in tre grandi gruppi (in cui la convalida è parte del sistema, stati in cui l'istituto sta acquisendo importanza, stati in cui non si intende porla in essere), si analizza l'evoluzione dell'istituto della convalida nel territorio europeo.	
Stati Uniti	13 giugno 208 – L.A. Karoly, B. Ghosh-Dastidar, G.L. Zellman, M. Perlman, L. Fernyhough , <i>Prepared to Learn. The Nature and Quality of Early Care and Education for Preschool-Age Children in California</i> , RAND – Per valutare l'efficienza dell'istruzione prescolastica la <i>RAND Corporation</i> ha condotto uno studio che valuta i percorsi di istruzione prescolastica in California.	




MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	1° luglio 2008 – Caritas , <i>Le condizioni di vita e di lavoro degli immigrati nell'area romana. Indagine campionaria e approfondimenti tematici</i> , Scheda di sintesi – È stato presentato martedì 1° luglio a Roma il volume <i>Le condizioni di vita e di lavoro degli immigrati nell'area romana. Indagine campionaria e approfondimenti tematici</i> curato dal Centro Studi e Ricerche Idos in collaborazione con la Commissione di Indagine sull'Esclusione Sociale, Caritas italiana, Caritas diocesana di Roma e con il contributo della Fondazione Migrantes e delle associazioni degli immigrati.	
Stati Uniti	Giugno 2008 – G. Peri , <i>Task specialization, immigration and wages</i> , Centro studi Luca D'agliano, Development Studies Working Papers, n. 252 – Lo studio analizza gli effetti della presenza di lavoratori immigrati non qualificati sui salari dei lavoratori nazionali con un analogo livello di istruzione negli Stati Uniti. Superando la tradizionale impostazione che ipotizza una perfetta sostituibilità tra lavoro immigrato e lavoro nazionale a livelli bassi di specializzazione, il paper evidenzia come, dati i differenti vantaggi comparati dei due gruppi di lavoratori nei vari <i>task</i> , esista una possibilità di riposizionamento dei lavoratori non immigrati sul mercato del lavoro, che permette loro di avere una perdita salariale marginale rispetto a quella prevista da modelli tradizionali.	

PREVIDENZA		
PENSIONI Stati Uniti	24 Giugno 2008 – Joint Committee on Taxation , <i>Present law and analysis relating to individual retirement arrangements</i> – Sono sottoposti ad esame gli IRA (<i>Individual Retirement Arrangements</i>), fondi di pensionamento esentasse pagati dal datore di lavoro. Viene ripercorso ed esaminato l'attuale funzionamento delle IRA in vista di alcune proposte da presentare al congresso affinché questo schema contributivo diventi automatico.	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO PORTUALE	30 giugno 2008 – Lettera della Prefettura, Ufficio territoriale del Governo di Napoli , <i>Conferenza provinciale permanente – sicurezza area portuale – attivazione percorsi di formazione</i> – La Prefettura di Napoli invita Inail e Ispeal a prendere atto delle risultanze dell'incontro con i rappresentanti della parti pubbliche, sociali e datoriali tenutosi il 12 giugno 2008, avente ad oggetto la verifica dello stato di attuazione del <i>Protocollo di intesa per la pianificazione di interventi in materia di sicurezza nell'ambito portuale di</i>	

	<p><i>Napoli</i> del 27 giugno 2007, nonché a promuovere, di concerto con i servizi competenti della ASL, un percorso formativo congiunto, di tipo sperimentale, destinato a tutti i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza operanti in porto.</p>	
ORARIO DI LAVORO	<p>30 Giugno 2008 – Circolare della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro n. 6, <i>Gli straordinari detassati</i> – Con l'approvazione del d.l. 27 maggio 2008, n. 93 (in <i>GU</i>, 28 maggio 2008, n. 124), sono state introdotte misure urgenti per salvaguardare il potere di acquisto delle famiglie. Il provvedimento, che ha iniziato l'esame parlamentare per la conversione in legge, introduce nell'art. 2 misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro. La norma in via generale prevede la possibilità di beneficiare di una tassazione ridotta al 10% per specifiche componenti di reddito prodotto dai lavoratori nel periodo 1° luglio 2008-31 dicembre 2008.</p>	
SALUTE E SICUREZZA	<p>Luglio 2008 – Emendamento n. 4.6 al ddl del Senato n. 735, <i>Modifiche all'art. 306 del d.lgs. n. 81/2008 (Testo Unico di sicurezza)</i> – La VI Commissione del Senato (Finanze e Tesoro) ha approvato un emendamento al ddl n. 735 del Senato, <i>Conversione in legge del decreto-legge 3 giugno 2008, n. 97</i>, recante disposizioni urgenti in materia di monitoraggio e trasparenza dei meccanismi di allocazione della spesa pubblica, nonché in materia fiscale e di proroga di termini (Emendamento n. 4.6). Tale emendamento aggiunge all'art. 306 del d.lgs. n. 81/2008 il comma 2-bis e rinvia al 1° gennaio 2009 l'entrata in vigore dei nuovi adempimenti riguardanti la valutazione dei rischi (ad es. la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato). Il disegno di legge di conversione deve ora passare l'esame dell'aula del Senato (prevista per i prossimi 8 e 9 luglio) ed essere successivamente approvato dalla Camera entro il 2 agosto.</p>	
	<p>Giugno 2008 – Regione Emilia Romagna, <i>Consigli per muoverti bene con la persona che assisti</i> – L'Emilia Romagna ha pubblicato un opuscolo al fine di fornire dei consigli e delle indicazioni pratiche alle badanti e ai collaboratori domestici che si prendono cura delle persone anziane o disabili (ad es. le posture e le prese corrette per aiutare la persona assistita nel movimento, le tecniche di ginnastica per mantenersi in buona salute, ecc.). L'opuscolo prende in esame i rischi e i pericoli a cui sono esposti sia i collaboratori domestici sia gli anziani e i disabili assistiti. L'opuscolo è stato tradotto in otto lingue (spagnolo, inglese, francese, arabo, russo, polacco, romeno, albanese), in considerazione di quelli che sono i principali Paesi di origine delle badanti o collaboratrici domestiche che hanno presentato domanda di regolarizzazione nel nostro Paese.</p>	
Quadro comparato	<p>29 giugno 2008 – ILO, ISSA (International Social Security Association) e KOSHA (Korea Occupational Safety and Health Agency), <i>Seoul Declaration on Safety and Health at Work</i> – La dichiarazione sulla sicurezza e la salute sul lavoro, adottata al Congresso mondiale di Seoul da circa 50 tra i principali <i>decision makers</i> di tutto il mondo – che comprendono leader internazionali, Ministri, Direttori delle principali multinazionali, rappresentanti delle parti sociali – ribadisce l'impegno in favore della diffusione di una cultura globale in materia di sicurezza e salute preventiva sul posto di lavoro, una delle missioni fondamentali dell'ILO e uno dei punti chiave della <i>Decent Work Agenda</i>.</p>	
	<p>25 giugno 2008 – Decreto legge n. 112, <i>Modifiche all' art. 55, comma 4, lett. h e all'art. 14, comma 1, del d.lgs. n. 81/2008 (Testo Unico di sicurezza)</i> – L'art. 39, comma 12, e l'art. 41, comma 11, d.l. 25 giugno 2008, n. 112, hanno apportato delle modifiche al d.lgs. n. 81/2008. Nello specifico, l'art. 39, comma 12, ha soppresso le parole «degli articoli 18, comma 1, lettera u)» alla lett. h dell'art. 55, comma 4, del d.lgs. n. 81/2008. L'art. 41, comma 11, ha eliminato, all'art. 14, comma 1, del d.lgs. n. 81/2008, le parole</p>	

	«ovvero in caso di reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento dei tempi di lavoro, di riposo giornaliero e settimanale di cui agli articoli 4, 7 e 9 del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, e successive modificazioni, considerando le specifiche gravità di esposizione al rischio di infortunio».	
	23 maggio 2008 – Decreto legge n. 92 , <i>Modifiche all'art. 589 c.p.</i> – L'art. 1 del d.l. 23 maggio 2008, n. 92, ha aumentato le pene previste per il reato di cui all'art. 589 c.p. (omicidio colposo), commesso in violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro. Nello specifico, il decreto legge ha aumentato l'importo massimo della pena prevista ex art. 589, comma 2, c.p. da 5 a 6 anni. L'importo minimo della pena prevista dal citato comma era stato, invece, già aumentato da uno a due anni, dall'art. 2 della l. 21 febbraio 2006, n. 102. Il d.l. n. 92/2008 è stato pubblicato in <i>GU</i> , 26 maggio 2008, n. 122, e non è stato ancora convertito.	


STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO Quadro globale	3 aprile 2008 – IMF, World Economic Outlook, Housing and the Business Cycle, April 2008 – Il report del Fondo Monetario Internazionale presenta le analisi e le previsioni riguardanti l'economia globale per il breve ed il medio periodo. Questa edizione dell'aprile 2008 esamina in particolare gli effetti che la crisi finanziaria, la crisi immobiliare ed il forte aumento dei prezzi delle materie prime stanno avendo sui Paesi industrializzati, sui Paesi in via di sviluppo e sui Paesi emergenti.	
DISABILI (LAVORO DEI)	22 maggio 2008 – Poleis, Il Sistema regionale delle politiche per l'integrazione e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità in Emilia-Romagna. Quadro di sintesi 2000-2006 – Il rapporto <i>Poleis</i> indaga sullo stato di attuazione in Emilia-Romagna del sistema regionale delle politiche per l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità. Uno degli aspetti principali di questo lavoro consiste nel fatto che i "percorsi di ricerca" si sono sviluppati secondo una metodologia di analisi che ha permesso di affrontare e trattare tutti gli aspetti che caratterizzano il sistema regionale nel suo insieme, in un'ottica di approccio integrato sia dal punto di vista settoriale (istruzione, formazione professionale, politiche del lavoro, politiche della salute, azioni e interventi nell'ambito dei piani sociali di zona), sia in relazione ai diversi livelli di competenza istituzionale e territoriale (Regione, Province, Comuni, ASL). Si tratta di una parte della documentazione che è stata diffusa dalla Regione in occasione della 1ª Conferenza regionale sull'integrazione lavorativa delle persone con disabilità, che si è tenuta a Modena il 21-22 Maggio.	
DISOCCUPAZIONE Francia	1° luglio 2008 – Anpe, Unedic, Dares, Evaluation qualitative des expérimentations d'accompagnement renforcé des demandeurs d'emploi – Sono resi pubblici i risultati della sperimentazione svolta dell'Unedic e dall'Anpe finalizzata all'impiego di soggetti ad alto rischio di disoccupazione a lunga durata.	
Quadro comparato	Giugno 2008 – M. Bosch, W. Maloney, Cyclical movements in unemployment and informality in developing Countries – Utilizzando dati relativi a Messico e Brasile, il paper analizza le dinamiche del mercato del lavoro dei Paesi in via di sviluppo. Particolare attenzione è posta al settore informale di tali economie, le cui grandi dimensioni sono causa della maggiore ampiezza, rispetto a quanto registrato nei Paesi sviluppati, delle fluttuazioni anticicliche del tasso di disoccupazione. Gli Autori indagano poi la correlazione esistente tra composizione settoriale dell'occupazione e flussi intersettoriali da un lato e ciclo economico dall'altro.	

INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO Stati Uniti	Giugno 2008 – D. Newmark , <i>Reassessing the Age Discrimination in Employment Act</i> , AARP – A quarant'anni dal varo della <i>Age Discrimination in Employment Act</i> , l'associazione AARP pubblica un rapporto che studia l'effettività della norma riguardo ai suoi obiettivi originari, ovvero promuovere l'occupazione fra i lavoratori anziani e prevenire la discriminazione in base all'età. Il rapporto mette in evidenza le problematiche che gli Stati Uniti dovranno affrontare in futuro in questo ambito, avendo già più di 80 milioni di lavoratori con più di 40 anni.	
MERCATO DEL LAVORO Unione Europea	1 luglio 2008 – Eurostat , <i>EU economic data pocketbook 1-2008</i> – L'Eurostat presenta indicatori chiave relativi ad aspetti strutturali delle economie dei Paesi membri dell'Unione Europea ed al loro mercato del lavoro. I dati hanno cadenza annuale ed in alcuni casi contengono anche le previsioni per il 2008 e il 2009.	
PARI OPPORTUNITÀ Italia	30 giugno 2008 – P. Borgna , <i>Conferenza delle Commissioni parlamentari per le pari opportunità</i> , Parigi, 2-3 luglio 2008, Dossier n. 13/AP, Senato della Repubblica, Servizio Affari internazionali, Ufficio per i Rapporti con le Istituzioni dell'Unione Europea – Il dossier presenta un'analisi comparata tendente alla effettiva realizzazione della uguaglianza sostanziale tra i sessi.	
MERCATO DEL LAVORO Quadro comparato	Luglio 2008 – OECD , <i>Employment Outlook 2008</i> – L'ultimo rapporto sulle prospettive dell'occupazione, <i>OECD Employment Outlook 2008</i> , mostra che il tasso di disoccupazione in Italia, secondo la definizione dell'ILO, ha continuato a scendere nel 2007, raggiungendo il 6.1% alla fine dell'anno. Rispetto al 1998 (quando il tasso di disoccupazione era all'11,4%), la posizione relativa dell'Italia all'interno dell'OCSE è decisamente migliorata. Il tasso di disoccupazione in Italia si situa adesso un punto percentuale sotto la media dell'Europa dei quindici e solo mezzo punto percentuale sopra la media OCSE. Ma l'economia è ora esposta a rischi considerevoli con un effetto negativo potenziale sul mercato del lavoro. In Italia i salari sono inferiori di quasi il 20% alla media OCSE. E il divario si allarga se si parla di potere d'acquisto (-22%). Altri dati poco lusinghieri sono quello sull'occupazione femminile (ai livelli più bassi tra i Paesi OCSE) e dei giovani che nel nostro Paese hanno forti difficoltà ad accedere al mondo del lavoro. Positivo invece il dato sulle ore lavorate. Nel 2007 gli italiani hanno lavorato in media 1.824 ore, 10 in più del 2006 (media OCSE 1.794). <i>Employment Outlook 2008 – L'ITALIA a confronto con gli altri Paesi</i>	 
RETRIBUZIONE Quadro comparato	Marzo 2008 – D.S. Loughran, J. Zissimopoulos , <i>Why Wait? The Effect of Marriage and Childbearing on the Wages of Men and Women</i> , RAND Labour and Population – Il matrimonio e la nascita di un figlio rappresentano ancora oggi un ostacolo alla vita professionale delle donne, con effetti sulle dinamiche salariali anche di lungo periodo. Queste le conclusioni di uno studio sul mercato del lavoro americano che utilizza i dati della <i>National Longitudinal Survey of Youth</i> per analizzare l'andamento dei salari di uomini e donne lungo l'intero arco della vita.	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA



DISCRIMINAZIONI Quadro Comparato	Luglio 2008 – OECD Policy Brief , <i>Ending Job Discrimination</i> – Nonostante la maggior parte dei paesi OECD abbiano varato legislazioni antidiscriminatorie, in media la componente femminile è presente il 20% in meno rispetto alla componente maschile. Il gap tende ad essere minore nei paesi nordici, mentre in paesi come Turchia, Messico, Grecia ed Italia supera il 30%. I lavoratori appartenenti ad una minoranza etnica hanno	
--	---	---



	invece una probabilità di essere occupati del 10% inferiore rispetto agli altri.	
FLEXICURITY Quadro comparato	Aprile 2008 – P. Vandenberg , <i>Is Asia adopting flexicurity? A survey of employment policies in six countries</i> , International Labour Office – Lo studio mette a confronto il concetto di <i>flexicurity</i> tanto in voga in Europa, con gli obiettivi e le realtà delle politiche relative al mercato del lavoro in sei Paesi asiatici. Partendo dal presupposto che la dimensione dell'economia informale e rurale delle economie studiate riveste un ruolo molto rilevante, vengono evidenziati i diversi percorsi di sviluppo delle politiche del lavoro in questi Stati.	
PARTECIPAZIONE Europa	Luglio 2008 – G. Baglioni, M. Castro, M. Figurati, M. Napoli, D. Paparella , <i>Oltre la soglia dello scambio. La partecipazione dei lavoratori nell'impresa</i> , Cesos – Questo documento si occupa del tema della partecipazione dei lavoratori dipendenti all'interno dell'impresa, un tema che accompagna il cammino e l'evoluzione dei rapporti di lavoro e che, da oltre un decennio, è di spiccata attualità. Esso si propone di considerare il fondamento della partecipazione, i suoi requisiti, le sue forme e perché vada favorita. Nel documento molti riferimenti sono rivolti al nostro paese; ma questo tema non può essere affrontato senza tenere conto delle esperienze di altri paesi, quanto meno dell'Europa, nonché degli orientamenti della Unione Europea.	
RETRIBUZIONE Indonesia	Giugno 2008 – M. Amiti, R.D. Davis , <i>Trade, firms, and wages: theory and evidence</i> , NBER working paper series – Il paper analizza l'effetto della liberalizzazione commerciale avvenuta in Indonesia nel corso degli anni Novanta sui salari. A differenza di vasta parte della letteratura economica in materia, lo studio controlla per due dei tratti salienti della produzione internazionale recente, l'eterogeneità delle imprese – che influenza fortemente il loro comportamento nell'ambito del commercio estero – e il ruolo fondamentale degli scambi internazionali di beni intermedi, distinto da quelli di beni finali.	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO Corea	Giugno 2008 – Asian Development Bank , <i>Productivity and Employment in a Developing Country, Evidence from Republic of Korea</i> – Lo studio dimostra che un improvviso sviluppo tecnologico all'interno di un Paese in via di sviluppo determina significativi effetti positivi nel mercato del lavoro dello Stato stesso, sia in riferimento ai risultati che si ottengono nel breve termine sia agli effetti che procura nel lungo termine. Tale teoria viene spiegata e provata tramite lo studio del caso relativo alla Repubblica coreana.	
OCCUPAZIONE	Aprile 2008 – S. Bertoli , <i>The impact of material offshoring on employment in the Italian manufacturing industries: the relevance of intersectoral effects</i> , Centro studi Luca D'agliano, Development Studies Working Papers, n. 244 – L'opinione pubblica ha da tempo aperto un dibattito sui potenziali effetti negativi della esternalizzazione produttiva all'estero (<i>offshoring</i>) sull'occupazione italiana; il paper indaga sulla fondatezza di questi timori. L'evidenza empirica sembra mostrare che esiste effettivamente un costo dell' <i>offshoring</i> , e che tale costo riguarda non soltanto i settori direttamente interessati dal fenomeno, ma l'intera industria che utilizza i beni prodotti da tali comparti.	
RELAZIONI INDUSTRIALI Spagna	25 giugno 2008 – A. Sobczak, I. Schömann, P. Wilke , <i>Codes of conduct and international framework agreements. New forms of governance at company level – Case study: Telefónica</i> – Il presente caso di studio fornisce un interessante quadro dell'accordo raggiunto fra la compagnia di telecomunicazioni <i>Telefónica</i> e lo <i>Union Network International (UNI)</i> , accordo conosciuto come <i>UNI-Telefónica Code of Conduct</i> . Tale patto, firmato in un primo momento nel marzo 2001 e successivamente rivisitato nel dicembre 2007, offre una visione delle relazioni industriali e della	

	compagnia <i>Telefónica</i> nel suo insieme.	
STRATEGIA DI LISBONA Quadro comparato	20 Maggio 2008 – B. Housset , <i>Un travail attractif pour tous: Contributions à la Stratégie de Lisbonne au niveau de l'entreprise</i> , Eurofound – Il rapporto si inserisce nel quadro di un progetto di <i>Eurofound</i> volto ad analizzare studi di casi in 7 Paesi europei (Austria, Francia, Germania, Italia, Olanda, Svezia e Regno Unito) per mostrare in che modo le indicazioni della Strategia di Lisbona sono state assimilate e implementate a livello di impresa. Particolare rilievo viene dato al coinvolgimento delle parti sociali a livello aziendale e settoriale nello sviluppo delle politiche.	

EVENTI		
SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	9 luglio 2008 – Università “La Sapienza”, Adapt , <i>Il Testto Unico della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</i> – Nell'occasione sarà presentato il Commentario al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, Il Testto Unico della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, a cura di M. Tiraboschi con la collaborazione di L. Fantini, L. Golzio, P. Pennesi, Giuffrè, 2008. L'evento si terrà presso l'aula Calasso, Facoltà di Giurisprudenza, Università “La Sapienza”, Roma.	
MERCATO DEL LAVORO	14 luglio 2008 – Unindustria Bologna, in collaborazione con Scuola internazionale di Alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro di Adapt e Fondazione Marco Biagi , <i>Quale politica per il lavoro</i> – L'evento si terrà presso il Royal Hotel Carlton, via Montebello n. 8, Bologna.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
GIOVANI E LAVORO	AA.VV. , <i>I giovani tra mercato del lavoro dimensione sociale</i> , in <i>VIAPO</i> , settimanale culturale di <i>Conquiste del Lavoro</i>	
LAVORO STRAORDINARIO	M. Tiraboschi , <i>Azzecagarbugli non aiuta la produttività</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 2 luglio 2008	
UNIVERSITÀ	F. Pamolli , <i>Un “trinomio” per l'università</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 2 luglio 2008	
MERCATO DEL LAVORO	R. Fatiguso , <i>In Cina è finita l'era del lavoro low cost</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 3 luglio 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
DISOCCUPAZIONE Stati Uniti	L. Uchitelle , <i>Outlook Darker as Jobs Are Lost</i> , in <i>The New York Times</i> , 4 luglio 2008	
ORARIO DI LAVORO Francia	Nota redazionale , <i>L'Assemblée nationale entérine la réforme des 35 heures</i> , in <i>Le Monde</i> , 2 luglio 2008	
SALUTE E SICUREZZA Francia	D. Perrotte , <i>Les partenaires sociaux proches d'un accord sur le stress au travail</i> , in <i>Les Echos</i> , 2 luglio 2008	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
MERCATO DEL LAVORO	<p>Giugno 2008 – Scuola di Alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro (Università di Modena e Reggio Emilia), <i>Master di I livello in Esperto del mercato del lavoro</i> – Specializzazione in: gestione dei processi occupazionali, organizzazione dei servizi di <i>placement</i>, strategie organizzative del lavoro (esternalizzazioni e internalizzazioni). IV edizione, A.A. 2008/2009.</p>	
	<p>18 settembre 2008 – Proposta di atto deliberativo della giunta della Regione Emilia-Romagna n. 13, <i>Approvazione Avviso per l'erogazione di assegni formativi (voucher) per l'accesso individuale ai corsi del catalogo interregionale dell'alta formazione</i> – La regione Emilia-Romagna ha istituito assegni formativi fino a 5 mila euro l'uno per frequentare master universitari, percorsi di alta formazione, corsi di specializzazione, professionalizzazione e riqualificazione, per uno stanziamento complessivo di 4 milioni di euro. Gli assegni sono destinati a laureati disoccupati o inoccupati e lavoratori di aziende del settore privato, o interessati dall'applicazione di provvedimenti in materia di ammortizzatori sociali, con titolo minimo di diploma di scuola secondaria superiore, residenti in Emilia-Romagna. L'offerta formativa fruibile è contenuta nel Catalogo interregionale di Alta formazione, (in www.altaformazioneinrete.it). Nelle graduatorie per l'assegnazione dei voucher, particolare attenzione avranno le lavoratrici non stabili di età compresa tra i 45 e 55 anni e i giovani brillantemente laureati con meno di 31 anni non ancora inseriti nel mercato del lavoro. Scadenza per la domanda: 18 settembre p.v.</p>	

SITI INTERNET		
POLITICA SOCIALE	<p>http://ec.europa.eu/social/home.jsp?langId=en</p> <p>Contestualmente alla rinnovata Agenda Sociale, la Commissione ha presentato un nuovo portale dedicato alle politiche UE in ambito sociale.</p>	
STRATEGIA DI LISBONA	<p>http://www.euromonde2015.eu/</p> <p>Il sito presenta una serie di documenti che vogliono stimolare la riflessione sull'avvenire della strategia europea per la crescita e l'occupazione.</p>	



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umama S.p.A.; Unindustria Bologna; Unindustria Treviso; Vedior.