

Publicazione *on line* della Collana ADAPT

Newsletter 16 giugno 2008, n. 21

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

GIORGIO GUERRINI, *Relazione del Presidente di Confartigianato all'Assemblea 2008*

NICOLAS GROS-VERHEYDE, *Working time/Temporary workers:
Council agreement ends six years of debate*

ANDREA ASNAGHI, *Non contrapponiamo produttività e sussidiarietà*

SILVIA LUCREZIO MONTICELLI, DANILO PAPA, *Tempi di lavoro: gli interPELLI del Ministero*

Documentazione

COUNCIL OF THE EUROPEAN UNION, *Amended proposal for a Directive
of the European Parliament and the Council on working conditions for temporary workers*

COUNCIL OF THE EUROPEAN UNION, *Amended proposal for a Directive
of the European Parliament and of the Council amending Directive 2003/88/EC
concerning certain aspects of the organisation of working time*

DISEGNO DI LEGGE, *Delega al Governo per ottimizzare la produttività del lavoro pubblico*

CORTE DI CASSAZIONE, *Tutela delle condizioni di lavoro e locali aziendali, 7 maggio 2008*

TRIBUNALE DI TORINO, *Licenziamento collettivo per riduzione di personale, 28 aprile 2008*

CORTE D'APPELLO DI ANCONA, *Indennità di Maternità e decorrenza degli effetti
del rapporto previdenziale, 4 febbraio 2008*

CORTE D'APPELLO DI ANCONA, *Tutela dei lavoratori subordinati in caso di insolvenza del datore
3 luglio 2007*

CONFINDUSTRIA, *Testo Unico delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
Prima illustrazione del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81*

NOTA DELLA REGIONE LOMBARDIA, *D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81. Primi indirizzi*

FEDERALBERGHI, FIPE, FIAVET, FAITA, FEDERRETI E FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL
Avviso comune sul lavoro a termine

Eventi, Bandi

ADAPT E FONDAZIONE MARCO BIAGI
IN COLLABORAZIONE CON AIDP, LO EUROPEAN CLUB FOR HUMAN RESOURCES E IL SOLE 24 ORE
*Le nuove sfide per la gestione del capitale umano: presentazione del terzo Eurobarometro
Modena, 25 giugno 2008*


SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE IN RELAZIONI INDUSTRIALI E DI LAVORO
(UNIVERSITÀ DI MODENA E REGGIO EMILIA)
*Master di I livello in Esperto del mercato del lavoro
Giugno 2008*





Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it



INTERVENTI		
FERIE	A. Amato , <i>Indennità sostitutiva delle ferie non godute durante il rapporto di lavoro: il caso dei lavoratori inviati all'estero</i>	
LAVORO STRAORDINARIO	A. Asnagli , <i>Non contrapponiamo produttività e sussidiarietà</i>	
ORARIO DI LAVORO	S. Lucrezio Monticelli, D. Papa , <i>Tempi di lavoro: gli interpellati del Ministero, Adapt Working Paper, 2008, n. 59</i>	
RELAZIONI INDUSTRIALI	R. Caragnano , <i>Piano strategico Eni 2008-2011 e premi di risultato</i>	
SOMMINISTRAZIONE	F. Lauria , <i>Regno Unito: l'accordo tra le parti sociali sulla parità di trattamento per i lavoratori interinali apre la strada all'intesa sulla direttiva europea</i>	




NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	L. Amoriello, E. Bellezza, M. Vendramin (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
APPALTO	<p>28 aprile 2008 – Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, <i>Determinazione del costo medio orario dei lavoratori dipendenti dalle aziende esercenti l'attività di lavanderia industriale</i> – È stato determinato, con questo decreto, il costo medio orario del lavoro dei lavoratori dipendenti dalle aziende esercenti l'attività di lavanderia industriale. Il costo medio orario, a valere dal mese di gennaio 2008 e luglio 2008, è determinato distintamente per operai e impiegati. In <i>GU</i>, 10 giugno 2008, n. 134.</p> <p>Tabelle allegate</p>	 
PUBBLICO IMPIEGO	<p>12 giugno 2008 – Disegno di legge, <i>Delega al Governo per ottimizzare la produttività del lavoro pubblico</i> – Il dipendente pubblico potrà essere licenziato anche se il procedimento penale è pendente. In caso di sentenza definitiva di assoluzione, l'amministrazione potrà valutare se procedere al reintegro o al risarcimento del danno. Sono alcune delle novità del ddl contenente la delega al Governo per «ottimizzare la produttività del lavoro pubblico» che il ministro Renato Brunetta ha illustrato ai sindacati, al tavolo convocato per avviare il confronto prima dell'approvazione del testo, prevista al Consiglio dei ministri di mercoledì prossimo. Nel decreto legislativo saranno definite le infrazioni che per la loro gravità comportano il licenziamento, come lo scarso rendimento, la falsificazione di attestazioni di presenze e la presentazione di certificati medici falsi.</p>	
RETRIBUZIONE	<p>30 maggio 2008 – Decreto ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, <i>Determinazione delle retribuzioni medie giornaliere per talune categorie di lavoratori agricoli ai fini previdenziali, per l'anno 2008</i> – Sono state determinate, le retribuzioni medie giornaliere per talune categorie di lavoratori agricoli ai fini previdenziali, per l'anno 2008. In <i>GU</i>, 11 giugno</p>	

	<p>2008, n. 135.</p> <p>Tabelle allegate</p>	
--	--	---

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
EDILIZIA	<p>13 maggio 2008 – Delibera della Regione Umbria n. 239, <i>Legge regionale – Ulteriori disposizioni in materia di attività edilizia e ulteriori modificazioni e integrazioni della legge regionale 18 febbraio 2004, n. 1 (Norme per l'attività edilizia)</i> – La nuova legge integra in maniera puntuale la l.r. n. 1 del 18 febbraio 2004 con le disposizioni riguardanti il Documento unico di regolarità contributiva (Durc), prevedendo numerosi adempimenti e disciplinando i procedimenti del caso.</p> <p>5 maggio 2008 – Relazione della II Commissione Consiliare Permanente della Regione Umbria, <i>Ulteriori disposizioni in materia di attività edilizia e ulteriori modificazioni ed integrazioni della legge regionale 18 febbraio 2004, n. 1 (Norme per l'attività edilizia)</i> – Il documento consente l'agevole raffronto tra il testo proposto dalla giunta regionale e quello approvato dalla Commissione Consiliare Permanente.</p> <p>3 dicembre 2007 – Delibera della Giunta della Regione Umbria n. 2002, <i>Disegno di legge: ulteriori disposizioni in materia di attività edilizia e ulteriori modificazioni e integrazioni alla l.r. n. 1/2004 (Norme per l'attività edilizia)</i>.</p>	  
MANSIONI	<p>27 maggio 2008 – Legge della Regione Emilia Romagna n. 7, <i>Norme per la disciplina delle attività di animazione e di accompagnamento turistico</i> – Con questa legge la regione Emilia Romagna detta un'organica disciplina delle norme relative all'attività di animazione e di accompagnamento turistico, sostituendo la precedente legge regionale 1 febbraio 2000, n. 4 (Norme per la disciplina delle attività turistiche di accompagnamento) e definendo compiutamente le competenze delle Province in materia. In <i>BUR Emilia Romagna</i>, 28 maggio 2008, n. 87.</p>	





DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
LIBERTÀ DI CIRCOLAZIONE	<p>5 giugno 2008 – Decisione del Consiglio dell'Unione Europea, <i>Applicazione delle disposizioni dell'acquis di Schengen relative al sistema d'informazione Schengen nella Confederazione svizzera</i>, n. 2008/421/CE – Il Consiglio dell'Unione Europea ha stabilito che è possibile fissare una data per l'applicazione dell'acquis di Schengen (relativo al Sistema d'Informazione Schengen – SIS) alla Confederazione Svizzera. In particolare dal 9 giugno 2008 i dati reali SIS possono essere trasferiti alla Confederazione svizzera e dal 14 agosto 2008 la Confederazione svizzera potrà inserire ed utilizzare i dati nel SIS. In <i>GUUE</i>, 7 giugno 2008, L 149/74.</p>	
ORARIO DI LAVORO	<p>9 giugno 2008 – Political agreement on a common position Council of the European Union, <i>Amended proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council amending Directive 2003/88/EC concerning certain aspects of the organisation of working time</i> – Testo della direttiva europea in materia di orario di lavoro su cui il 9 giugno è stato raggiunto l'accordo politico. Si segnalano le disposizioni relative ai parametri di calcolo dell'orario massimo di lavoro, con deroghe da parte degli Stati e della contrattazione collettiva al limite standard delle 48 ore.</p>	

	<i>Statements for working time</i>	
PARI OPPORTUNITÀ	22 maggio 2008 – Risoluzione del Consiglio dell'Unione Europea e dei rappresentanti dei governi degli Stati membri, Partecipazione dei giovani con minori opportunità , n. 2008/C 141/01 – I Ministri dell'UE, riuniti in sede di Consiglio, evidenziano la necessità di accordare alta priorità ai giovani in condizioni di maggiore vulnerabilità nell'attuazione degli obiettivi della strategia di Lisbona e del Patto europeo per la gioventù e di sviluppare ulteriormente l'approccio trasversale alle questioni riguardanti la gioventù e l'elaborazione di politiche intersettoriali. In <i>GUUE</i> , 7 giugno 2008, C141/1.	
SOMMINISTRAZIONE	9 giugno 2008 – Political agreement on a common position Council of the European Union, Amended proposal for a Directive of the European Parliament and the Council on working conditions for temporary workers – Testo della direttiva europea in materia di lavoro tramite agenzia su cui il 9 giugno è stato raggiunto l'accordo politico. Si segnalano le disposizioni sul principio di parità di trattamento sin dal primo giorno di assegnazione, con alcune possibilità di deroga (in particolare l'individuazione del periodo in cui il principio di parità di trattamento può non trovare applicazione) riservate alla contrattazione collettiva ovvero alla legge, previo avviso comune.	


DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE

POLITICHE PER LA OCCUPAZIONE Francia	27 maggio 2008 – Rapport général du Haute Commissarie au Solidarité Active contre la Pauvreté, Grenelle de l'Insertion – Resa nota l'attività del progetto nazionale francese sull'inclusione sociale <i>Grenelle de l'insertion</i> .	
--	---	---



CERTIFICAZIONE E INTERPELLI






APPRENDISTATO	10 giugno 2008 – Istanza di interpello del Consiglio Nazione dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 14, Assenza di profili formativi specifici nella regolamentazione regionale Marche ed applicazione della disciplina del CCNL – Interpello in ordine alla possibilità di ricorrere ai profili formativi definiti dalla contrattazione collettiva di settore, nelle ipotesi in cui la Regione Marche, pur avendo regolamentato l'apprendistato professionalizzante con la l.r. n. 2/2005, abbia individuato detti profili soltanto per alcuni settori e non ancora per altri.	
CONTRATTO D'INSERIMENTO	10 giugno 2008 – Istanza di interpello del Consiglio Nazione dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 17, Contratto d'inserimento ed assunzione di persone affette da handicap – Interpello in merito al grado d'invalidità, in termini percentuali, richiesto per l'assunzione con contratto d'inserimento di persone riconosciute affette da grave handicap fisico, mentale o psichico.	
FERIE	10 giugno 2008 – Istanza di interpello dell'Associazione Sindacale dell'Industria dell'Energia e del Petrolio n.15, Lavoratori italiani inviati all'estero – indennità sostitutiva delle ferie – Interpello in merito alla possibilità di erogare l'indennità sostitutiva delle ferie per i lavoratori italiani inviati all'estero.	
SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	10 giugno 2008 – Istanza di interpello della Federazione Italiana Servizi Pubblici Igiene Ambientale n. 16, Concetto di "grave infermità" ex art. 4, comma 1, L. 53/2000 – Interpello in merito al significato e la portata dell'espressione "grave infermità" a cui fa riferimento l'art. 4, comma 1, della l. n. 53/2000, per la concessione di tre giorni di permesso retribuito.	




GIURISPRUDENZA ITALIANA		
DISCRIMINAZIONI	30 maggio 2008 – Tribunale di Milano, sezione lavoro , <i>Discriminazione in base alla cittadinanza</i> – Il requisito della cittadinanza italiana, ai fini dell'accesso nella Pubblica Amministrazione, può essere ancora validamente richiesto solo in quanto riferito allo svolgimento di determinate attività, quali quelle comportanti l'esercizio di pubblici poteri o di funzioni di interesse nazionale, venendo diversamente ad assumere un connotato discriminatorio, comportando un trattamento diseguale e più svantaggioso per il non cittadino in assenza di una differenziazione oggettiva tra le due posizioni.	
LICENZIAMENTO COLLETTIVO	28 aprile 2008 – Tribunale di Torino , <i>Licenziamento collettivo per riduzione di personale</i> – Il termine di 120 giorni di cui all'art. 24 della l. n. 223/1991, pur potendo essere diversamente determinato (ex art. 8, comma 4, l. n. 236/1993) in forza dell'accordo sindacale di cui all'art. 4, comma 9, l. n. 223 che definisce in modo conciliativo la vicenda degli esuberanti, non può essere differito per anni in forza di successivi accordi con una sola sigla sindacale, ma devono essere necessariamente coinvolte tutte le OO.SS.	
MATERNITÀ	4 febbraio 2008 – Corte d'Appello di Ancona, sentenza n. 26 , <i>Indennità di Maternità e decorrenza degli effetti del rapporto previdenziale</i> – Una volta istituito il rapporto previdenziale con l'iscrizione negli elenchi anagrafici, anche se d'ufficio e mediante retrodatazione, per tale periodo la lavoratrice ha diritto all'indennità. La retrodatazione spiega effetti ai fini dell'obbligo del pagamento dei contributi, delle sanzioni e delle prestazioni, in ragione della funzione svolta dalle assicurazioni sociali, di tutela del lavoratore che versi in stato di bisogno.	
PUBBLICO IMPIEGO	21 aprile 2008 – Consiglio di Stato, sentenza n. 1765 , <i>Irrinunciabilità del diritto alle ferie</i> – L'art. 14, d.P.R. n. 395/1995, ed il provvedimento di concertazione 20 luglio 1995, riguardante le Forze di Polizia ad ordinamento militare, oltre ad introdurre la monetizzazione delle ferie maturate e non godute, ha ribadito l'irrinunciabilità delle stesse, prevedendo il pagamento del congedo ordinario non fruito nella sola ipotesi che, all'atto della cessazione del servizio, detto congedo non sia stato fruito per documentate esigenze di servizio.	
	24 aprile 2008 – Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, delibera n. 6 , <i>Linee di indirizzo e criteri interpretativi dell'art. 3, commi 54-57, L. 244/2007, per l'affidamento di incarichi di collaborazione, studio, ricerca e consulenza</i> – L'articolo in oggetto ha fissato regole procedurali e sostanziali a cui gli enti locali debbono conformarsi per il conferimento degli incarichi suddetti. Le disposizioni, da inserire ed integrare nel preesistente complesso normativo prevedono, da un lato, l'obbligo di normazione regolamentare dei limiti, criteri e modalità di affidamento degli incarichi, nonché il tetto di spesa annua; dall'altro la subordinazione del conferimento dell'incarico e delle consulenze ad un documento programmatico approvato dal Consiglio dell'ente.	
PREVIDENZA	3 luglio 2007 – Corte d'appello di Ancona, sentenza n. 265 , <i>Tutela dei lavoratori subordinati in caso di insolvenza del datore</i> – Il Fondo di Garanzia (istituito e funzionante ai sensi della l. 29 maggio 1982, n. 927) si sostituisce al datore di lavoro inadempiente nel pagamento dei crediti inerenti agli ultimi tre mesi del rapporto di lavoro rientranti nei dodici mesi che precedono, non la data d'apertura della procedura concorsuale, ma quella di proposizione della domanda di fallimento, o comunque quella di proposizione dell'atto d'iniziativa volto a far valere in giudizio il credito del lavoratore, fermo	



	restando che tale garanzia non può essere concessa prima della decisione d'apertura della procedura concorsuale.	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	7 maggio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 11136, Tutela delle condizioni di lavoro e locali aziendali – Il datore di lavoro è tenuto ad apprestare appositi locali aziendali a spogliatoi, ed a metterli a disposizione dei dipendenti, allorquando costoro debbano indossare indumenti di lavoro destinati alla protezione ed alla tutela della loro salute nonché a garantire l'igiene e la sicurezza nei luoghi di lavoro e a migliorare le condizioni igieniche in cui viene a trovarsi il lavoratore nello svolgimento delle sue incombenze.	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
Discriminazioni Stati Uniti	4 giugno 2008 – United States Circuit for the Seventh Circuit, Lewis v. City of Chicago, Discriminazioni di razza – La Corte ha stabilito che la procedura di reclutamento del <i>Fire Department</i> della città di Chicago viola il VII Titolo del <i>Civil Rights Act</i> . Non essendo mai stati assunti negli ultimi cinque anni lavoratori di colore è stata presunta in giudizio una discriminazione indiretta.	
Licenziamento Francia	21 maggio 2008 – Cour de Cassation, Chambre sociale, M'Chaighi v. Société NCS, Licenziamento lavoratrice in stato di gravidanza – Il datore, allorché licenzi una lavoratrice in stato di gravidanza e il cui rapporto di lavoro sia sospeso a seguito di incidente sul lavoro o malattia professionale, è tenuto a precisare, nella lettera di licenziamento, il o i motivi non legati allo stato di gravidanza, all'infortunio o alla malattia professionale per i quali si trova nell'impossibilità di tenere in vita il rapporto di lavoro durante il periodo di protezione di cui beneficia la lavoratrice. L'esistenza di un motivo economico non caratterizza, di per sé, la suddetta impossibilità.	
Mobbing Spagna	30 gennaio 2008 – Tribunal Supremo, Sala General, Cespa S.A. v. V.G.R., Mobbing – Superando i contrapposti orientamenti dei <i>Tribunales Superiores de Justicia</i> delle <i>Comunidades Autónomas</i> , il <i>Tribunal Supremo</i> stabilisce l'esistenza del liticonsorzio passivo necessario tra datore di lavoro ed autore dei comportamenti di mobbing. Il ricorso, come ogni altro che verta sulla violazione dei diritti fondamentali, pertanto, deve essere promosso nei confronti di entrambi i soggetti.	
Trasferimento d'azienda Francia	14 maggio 2008 – Cour de Cassation, Chambre sociale, Abecassis v. SA Société financière du meuble, Trasferimento d'azienda – In caso di trasferimento d'azienda, allorché la cessione intervenga nel quadro di una procedura collettiva oppure nel caso in cui la sostituzione del datore sia intervenuta senza un accordo o una convenzione, il cessionario non è vincolato da tutte le obbligazioni del cedente nei confronti dei lavoratori.	

RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
RELAZIONI INDUSTRIALI	12 giugno 2008 – G. Guerrini, Relazione del Presidente di Confartigianato all'Assemblea 2008	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	12 giugno 2008 – Settore Alberghiero, contrattazione nazionale, Avviso comune, Federalberghi, Fipe, Fiavet, Faita, Federreti e Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil – Le parti hanno sottoscritto un avviso comune concernente l'attuazione delle disposizioni in materia di contratto a tempo determinato di cui alla legge 24 dicembre 2007, n. 247. Il testo dell'intesa conferma la sostanza della proposta elaborata dalla Commissione Sindacale	


<p>di Federalberghi il 23 maggio e ne recupera pressoché integralmente anche la forma. L'accordo detta una disciplina innovativa in relazione alle assunzioni stagionali effettuate in seno alle aziende attive durante tutto il corso dell'anno e stabilisce che il limite di 36 mesi previsto dalla Legge Finanziaria 2007 non trova applicazione nei confronti dei contratti di lavoro riconducibili alla stagionalità in senso ampio, quali i contratti a termine stipulati ai sensi dell'art. 77 e 78 del Ccnl Turismo 19 luglio 2003. Altri elementi importanti sono la conferma e il consolidamento della disciplina del diritto di precedenza, che è lo strumento individuato dalla contrattazione collettiva per favorire la stabilizzazione dei lavoratori stagionali e la salvaguardia del patrimonio di professionalità.</p>	
<p>11 giugno 2008 – Settore Tessile/Abbigliamento, contrattazione nazionale, <i>SMI Sistema Moda Italia, Federazione Tessile e moda e Femca, Filtea, Uilta</i> – È stata sottoscritta l'ipotesi di intesa per il rinnovo del Ccnl per le lavoratrici ed i lavoratori delle aziende industriali del settore tessile-abbigliamento scaduto il 31 marzo 2008. Tra gli elementi del nuovo contratto assume una particolare rilevanza la disponibilità a costituire un Ente Bilaterale di settore finalizzato a meglio strutturare le relazioni. La contrattazione di secondo livello si avvarrà di linee guida e riferimenti utili alla sua estensione e qualificazione, sia a livello aziendale che in sede territoriale, per le materie necessarie ad accompagnare il settore nel processo di costante adeguamento e di riorganizzazione competitiva che ne caratterizza le prospettive.</p>	
<p>4 giugno 2008 – Settore Trasporti, contrattazione nazionale, <i>Ancst Legacoop, Agci-Psl e U.NI.CA Taxi Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti</i> – Le parti sociali sono giunte alla sottoscrizione dell'ipotesi di Ccnl per i lavoratori delle cooperative esercenti attività nel settore Taxi. Il contratto, oltre alle norme in materia di rapporto di lavoro in generale, tenendo in considerazione la peculiarità della materia, disciplina le forme contrattuali possibili, il caso specifico di conservazione del posto di lavoro anche a seguito del ritiro della patente per un periodo massimo di sei mesi nonché ovviamente i livelli contrattuali con i relativi minimi retributivi.</p>	
<p>4 giugno 2008 – Settore Comunicazione, Lavoratori a tempo determinato Rai e Società del Gruppo, contrattazione aziendale, <i>Rai assistita dall'Unione degli industriali di Roma, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil, Slc-Cgil, Snater, Ugl Telecomunicazioni, Libersind-Conf.Sal</i> – È stata sottoscritta la trattativa tra azienda e sindacato che coinvolge 2880 lavoratori a tempo determinato. L'accordo norma tutta la materia del lavoro a tempo determinato, dalla conversione del rapporto, in lavoro a tempo indeterminato, all'utilizzo dei lavoratori a tempo determinato in generale, ai sensi della disciplina di cui al d.lgs. n. 368/2001 come modificata dalla l. n. 247/2007. L'accordo comprende tutte le aziende del gruppo e tutte le realtà territoriali.</p>	
<p>28 maggio 2008 – Settore Legno, sughero, arredamento e forestali-industria, contrattazione nazionale, <i>Federlegno-Arredo, FeneaL-Uilf, Ilca-Cisl e Fillea-Cgil</i> – Le parti hanno sottoscritto il nuovo Ccnl del settore con la previsione di modifiche alla disciplina della prova per gli operai, alle discipline del contratto di lavoro a tempo parziale, a tempo determinato e di somministrazione, integrazioni alla disciplina dell'orario di lavoro, con particolare riguardo alle prestazioni dei turnisti, nuove disposizioni in materia di trasferta, modifiche alla disciplina del preavviso novità in materia di contribuzione al fondo di previdenza complementare del settore (Arco).</p>	
<p>9 maggio 2008 – Settore agenzie di marketing operativo, <i>Accordo per la regolamentazione delle collaborazioni di natura autonoma, Serim Consulting, Clacs-Cisl</i> – Le parti, considerate le peculiarità e specificità del</p>	

	<p>settore e la mancanza di accordi nazionali che ne regolamentino le dinamiche hanno concordato sulla necessità di definire un quadro regolamentare omogeneo che detti le condizioni per l'utilizzo dei rapporti di collaborazione, siano essi occasionali, coordinati continuativo o a progetto, programma di lavoro o fase di esso (art. 61, d.lgs. n. 276/2003) nel settore in questione.</p>	
	<p>9 maggio 2008 – Settore chimico, contrattazione nazionale, <i>Polimeri Europa, Filcem Cgil, Femca Cisl, Uilcem Uil</i> – Le parti, tenuto conto dell'Accordo del 17 luglio 2007 in cui si era definito un <i>range</i> minimo e massimo degli indicatori dell'anno 2007, si sono incontrate per la determinazione della quota del Premio di partecipazione ascrivibile alla redditività di società secondo quanto previsto dall'accordo-quadro del 24 febbraio 2005.</p>	
	<p>4 aprile 2008 – Decreto del Presidente della Repubblica n. 105, <i>Recepimento dell'accordo sindacale relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007, riguardante il personale della carriera prefettizia</i> – Con questo decreto è stato recepito l'accordo sindacale riguardante il personale della carriera prefettizia, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007. In <i>GU</i>, 10 giugno 2008, n. 134.</p>	
	<p>15 febbraio 2008 – ENI, <i>2007 Results and Strategy</i>, Eni ha presentato il nuovo piano strategico 2008-2011 che prevede investimenti pari a 49,8 miliardi di euro, in aumento del 15% rispetto al piano precedente. L'azienda e le organizzazioni sindacali hanno condiviso di monitorare la situazione, prestando specifica attenzione alle operazioni di acquisizione ed ai principali accordi strategici sottoscritti nel corso del 2007 ed hanno, altresì, espresso particolare apprezzamento per l'attuale sistema di relazioni industriali, caratterizzato da una consolidata esperienza di partecipazione e confronto, formalizzato nel 2001 con la stipulazione del Protocollo di Relazioni Industriali.</p>	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA		
<p>FORMAZIONE Lussemburgo</p>	<p>15 maggio 2008 – European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, <i>Small companies less likely to offer continuing vocational training</i> – In questo rapporto sono illustrati i risultati dell'indagine sulla formazione aziendale in Lussemburgo. L'indagine è stata rivolta a 1.284 aziende con almeno dieci dipendenti, per un totale di oltre 200 mila lavoratori coinvolti. La percentuale di aziende che offrono formazione su base continua è elevata: nel 2005 essa era pari al 71,8% delle aziende. Risulta però che le aziende di minori dimensioni tendono ad offrire meno formazione ai propri dipendenti.</p>	
<p>Unione Europea</p>	<p>22 maggio 2008 – Consiglio Conclusioni del Consiglio dell'Unione Europea, <i>Istruzione destinata agli adulti (2008/C 140/09)</i> – Il Consiglio accoglie con favore la comunicazione della Commissione <i>Non è mai troppo tardi per apprendere</i> dell'ottobre 2006, e il piano d'azione della Commissione <i>È sempre il momento di imparare</i> del settembre 2007 e riconosce il ruolo chiave che l'istruzione destinata agli adulti può svolgere nella realizzazione degli obiettivi della strategia di Lisbona, promuovendo la coesione sociale, fornendo ai cittadini le competenze necessarie per trovare nuovi posti di lavoro e aiutando l'Europa a rispondere meglio alle sfide della globalizzazione. In <i>GUUE</i>, 6 giugno 2008, C140/10.</p>	

Emilia Romagna	<p>12 maggio 2008 – Delibera della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 655, <i>Obbligo di invio telematico tramite il sistema S.A.RE. di convenzione e progetto formativo di tirocinio di cui all'art. 5 del Decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142</i> – Con la delibera si stabilisce come devono svolgersi le procedure telematiche di comunicazione delle convenzioni per i tirocini formativi. In particolare, le comunicazioni di attivazione del rapporto di tirocinio dovranno contenere anche le informazioni relative a convenzione, soggetto promotore e tutor aziendale.</p>	
Arezzo, Grosseto, Livorno, Pistoia, Terni	<p>18 marzo 2008 – Ernst & Young Financial Business Advisors Spa, ITER Srl, Sigla Srl, STUDIO Come Srl Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, <i>Il monitoraggio della sperimentazione ILA nelle province di Arezzo, Grosseto, Livorno, Pistoia e Terni</i> – Il documento presentato al workshop tenutosi a Roma, analizza in dettaglio l'andamento della sperimentazione ILA (in proposito si veda l'ultimo numero del bollettino Adapt) nelle cinque province "pilota", anche attraverso la considerazione delle tipologie di beneficiari. Lo studio è stato effettuato conducendo una ricerca sul campo, con interviste dirette e telefoniche ai fruitori del progetto.</p> <p>P.G. Bresciani, <i>Individual Learning Account e voucher: alcuni elementi di confronto in ambito europeo</i> – Si tratta di una sintetica descrizione, mediante slide, dei diversi strumenti oggi disponibili per incentivare i percorsi formativi individuali, anche in un'ottica di <i>lifelong learning</i>.</p> <p>Provincia di Grosseto, <i>La Carta di credito formativo: la sperimentazione della ILA</i>. Presentazione.</p>	  
SCUOLA	<p>Maggio 2008 – J. James Heckman, P.A. LaFontaine, P.L. Rodríguez, <i>Taking the Easy Way Out: How the GED Testing Program Induces Students to Drop Out</i> – Quale sarebbe la conseguenza dell'innalzamento del livello di difficoltà degli esami scolastici sul tasso di dispersione degli studenti? Per rispondere a questa domanda questo studio si è basato sull'analisi del rendimento degli studenti a seguito dell'innalzamento dei criteri del GED in California. La conclusione degli autori è che ad un test finale più difficile corrisponde una minore dispersione scolastica.</p>	
UNIVERSITÀ Unione Europea	<p>10 aprile 2008 – Raccomandazione della Commissione Europea, <i>Gestione della proprietà intellettuale nelle attività di trasferimento delle conoscenze e al codice di buone pratiche destinato alle università e ad altri organismi pubblici di ricerca</i> – La Commissione sottolinea l'importanza di garantire che tutti gli organismi pubblici di ricerca considerino il trasferimento delle conoscenze come una missione strategica e li incoraggia a definire e divulgare politiche e procedure per la gestione della proprietà intellettuale in linea con il codice di buone pratiche e misure per rafforzare la consapevolezza e le competenze degli studenti — soprattutto nei settori della scienza e della tecnologia – in materia di proprietà intellettuale, trasferimento delle conoscenze e imprenditorialità. In <i>GUUE</i>, 6 giugno 2008, L146/19.</p>	


MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE

IMMIGRAZIONE	<p>30 maggio 2008 – Confartigianato, <i>Immigrati e impresa</i>, nota stampa – Non solo badanti e “vu' cumprà”. Gli immigrati che decidono di mettersi in proprio per rifarsi una vita e cercare un futuro migliore nel nostro Paese sono sempre più numerosi: la quota di titolari d'impresa extracomunitari sul totale delle persone che in Italia svolgono attività economiche è del 6,5%. La comunità più numerosa giunge dal Marocco. Seguono gli imprenditori di nazionalità svizzera, quelli provenienti dalla Cina, dall'Albania (29.269, pari</p>	
--------------	---	---




Svezia	<p>al 7,5), dall'Egitto, dalla Tunisia.</p> <p>5 giugno 2008 – Government office of Sweden, <i>New rules for labour immigration</i> – Il Governo svedese propone nuove regole per gli immigrati che lavorano in Svezia. Le regole previste creeranno un sistema più flessibile ed efficace, infatti sarà più semplice per gli immigrati entrare in Svezia per lavorare e allo stesso tempo le aziende potranno più facilmente reclutare personale straniero, non europeo. È previsto che le nuove leggi entrino in vigore il 15 dicembre 2008. Questa brochure fornisce informazioni sulle novità introdotte.</p>	
--------	--	---

PREVIDENZA		
ASSEGNI FAMILIARI	<p>10 giugno 2008 – Circolare Inps n. 68, <i>Assegno per il nucleo familiare</i> – L'Inps informa che a decorrere dal 1° gennaio 2008 sono rideterminati i livelli di reddito e gli importi dell'assegno relativi ai nuclei familiari con entrambi i genitori e almeno un figlio minore in cui sia presente almeno un componente inabile e ai nuclei familiari con entrambi i genitori, senza figli minori e con almeno un figlio maggiorenne inabile. Inoltre, sono rideterminati i livelli di reddito e gli importi dell'assegno relativi ai nuclei familiari con un solo genitore e almeno un figlio minore in cui sia presente almeno un componente inabile e ai nuclei familiari con un solo genitore, senza figli minori e con almeno un figlio maggiorenne inabile. Infine, è previsto un aumento dell'importo dell'assegno del 10% per i nuclei orfanili e per i nuclei senza figli e con componente inabile.</p>	
LAVORO INTERMITTENTE	<p>13 maggio 2008 – Circolare Enpals n. 10, <i>Abrogazione articoli da 33 a 40 del D.Lgs. n. 276/2003 disciplinanti il contratto di lavoro intermittente</i> –, Enpals informa dell'abrogazione degli articoli dal 33 al 40 del d.lgs. 2003, n. 276 disciplinanti il contratto di lavoro intermittente e della relativa impossibilità di instaurazione di questo tipo di contratti nel settore del turismo e dello spettacolo. Ipotesi di lavoro intermittenti saranno possibili solo dietro l'intervento della contrattazione collettiva.</p>	
MALATTIA	<p>5 giugno 2008 – Deliberazione INAIL n. 277, <i>Collaborazioni in studi e ricerche su malattie professionali e infortuni</i> – Linee guida per l'attività di ricerca di base. L'organo di gestione dell'Istituto ha approvato le linee guida per l'attività di ricerca di base per approfondire la conoscenza delle malattie professionali e di quelle correlate al lavoro, nonché favorire lo sviluppo e la conoscenza della fisiopatologia clinica del fenomeno infortunistico e dei relativi rischi.</p> <p>15 maggio 2008 – <i>Linee guida per l'attività di ricerca di base</i></p>	 
PREVIDENZA	<p>5 giugno 2008 – Circolare Inps n. 65, <i>Aggiornamento dei coefficienti, di cui all'art. 13 della legge n.1338/1962, per il calcolo degli oneri di ricongiunzione e di riscatto relativi ai lavoratori autonomi. Chiarimenti in materia di costituzione di rendita vitalizia nelle gestioni dei lavoratori autonomi artigiani e commercianti</i> – La Direzione centrale delle entrate contributive ricorda che il decreto 22 aprile 2008 del Ministero del lavoro e della previdenza sociale ha aggiornato, con riferimento ai lavoratori autonomi, i coefficienti da utilizzare ai fini del calcolo degli oneri di riscatto e di ricongiunzione relativi all'applicazione dell'art. 13 della l. n.1338/1962. Nella circolare alcuni chiarimenti riguardanti le prove documentali per la costituzione di rendita vitalizia nelle gestioni artigiani e commercianti.</p>	


SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO IRREGOLARE Lazio	14 maggio 2008 – Regolamento della Regione Lazio n. 7 <i>Attuazione ed integrazione della legge regionale 18 settembre 2007, n. 16 (Disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all'emersione del lavoro non regolare)</i> – È il regolamento per mezzo del quale viene data attuazione alla l.r. 18 settembre 2007, n. 16, con cui la regione Lazio aveva adottato disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all'emersione dell'occupazione non regolare. Vi sono fissati i compiti degli uffici regionali preposti alla materia e le procedure per agevolare l'emersione. In <i>BUR Lazio</i> , 21 maggio 2008, n. 19.	
LAVORO MINORILE Cina	Maggio 2008 – International Trade Union Confederation (ITUC) , <i>Internationally recognised core labour standards in the people's Republic of China</i> – La Repubblica Popolare Cinese ha ratificato quattro tra le convenzioni fondamentali dell'ILO. A fronte delle severe restrizioni imposte ai diritti sindacali e della presenza diffusa di lavoro infantile, lavoro forzato, e di discriminazione, divengono necessarie diverse misure per ottemperare agli standard decisi nel WTO a Singapore, fra il 1996 e il 2001, nonché rispetto alla dichiarazione ILO sui diritti e sui principi fondamentali.	
	Giugno 2008 – International Trade Union Confederation (ITUC) , <i>Mini Action Guide on Child Labour</i> – L'ITUC ha pubblicato una mini guida per combattere ogni forma di lavoro minorile in tutte la parti del mondo.	
SALUTE E SICUREZZA	Giugno 2008 – P. Pascucci , <i>Dopo la legge n. 123 del 2007. Titolo I del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro</i> , WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona", 2008, n. 73.	
	Giugno 2008 – Cineas , <i>La gestione della sicurezza all'interno delle aziende: i risultati dell'indagine</i> . Sintesi – Un'indagine commissionata da Cineas evidenzia che oggi gli incidenti sul lavoro sarebbero dovuti ad errori umani difficilmente controllabili, alla mancanza di formazione e alla carenza di misure di sicurezza. La proposta di un progetto di collaborazione comune tra Inail, Ispesl, Confindustria e sindacati per cercare di ridurre del 50% i decessi nei prossimi 5 anni.	
	Slides	
	Sicurezza sul lavoro – Posizione Cineas	
Europa	Giugno 2008 – Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (OSHA) , <i>La valutazione dei rischi: ruoli e responsabilità</i> , Facts n. 80 – L'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro ha lanciato una campagna europea sulla valutazione dei rischi, che presuppone sia momenti informativi che attività specifiche. Tra i momenti informativi collegati a questa campagna, vi è la pubblicazione di <i>Factsheet</i> (schede descrittive) sul tema della valutazione dei rischi. La prima è il <i>Facts</i> n. 80, dal titolo <i>La valutazione dei rischi: ruoli e responsabilità</i> . La seconda è il <i>Facts</i> n. 81 dal titolo <i>La valutazione dei rischi: la chiave per garantire ambienti di lavoro sani e sicuri</i> .	
	Giugno 2008 – Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (OSHA) , <i>La valutazione dei rischi: la chiave per garantire ambienti di lavoro sani e sicuri</i> , Facts n. 81	
	Maggio 2008 – Confindustria , <i>Testo Unico delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro: Prima illustrazione del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81</i> – Confindustria ha pubblicato una prima circolare contenente alcune considerazioni di carattere generale ed una prima illustrazione dei contenuti	

Lombardia	del d.lgs. n. 81/2008. Nella circolare sono, altresì, segnalate le principali novità introdotte dalla nuova normativa rispetto al panorama legislativo previgente in materia.	
	30 maggio 2008 – Nota della Regione Lombardia , <i>D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81. Primi indirizzi</i> – La Regione Lombardia ha evidenziato, in una nota, le prime indicazioni generali in merito all'applicazione del d.lgs. n. 81/2008. In particolare, sono considerati gli aspetti relativi alla vigilanza e quelli relativi al Servizio di Prevenzione e Protezione, in particolare nelle strutture di ricovero e cura.	




STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI


COMPETITIVITÀ E SVILUPPO Quadro comparato	Aprile 2008 – EUA, ProTon Europe, EARTO, EIRMA , <i>Responsible Partnering between Research and Business</i> , Special conference Lisbon, December 3-4, 2007 – Il rapporto, che fa seguito alla Conferenza speciale sul tema svoltasi a Lisbona il 3 e 4 dicembre 2007, analizza i progressi compiuti e le sfide ancora da vincere per dare vita a partnership efficaci tra mondo accademico ed imprese.	
GLOBALIZZAZIONE E DIRITTO DEL LAVORO Quadro comparato	Giugno 2008 – International Labour Conference , <i>Provisional Record</i> , 97 th Session, Geneva, 2008 – Durante l'annuale conferenza mondiale l'ILO ha emanato una dichiarazione per una maggiore giustizia sociale e una libera globalizzazione ed anche una risoluzione per rafforzare la capacità dell'Ilo di assistere gli Stati membri nello sforzo di raggiungere i propri obiettivi in un contesto globalizzato.	
MERCATO DEL LAVORO Stati Uniti	Aprile 2008 – World at Work , <i>Trends in Employee Recognition 2008, A Survey of Members World at Work</i> – In quale modo le aziende gratificano i loro dipendenti? La società World at Work presenta la sintesi di un'indagine su un campione di 500 aziende, per un totale di 23.600 lavoratori. Secondo i risultati, 9 aziende su 10 attuano una qualche forma di gratificazione o di riconoscimento nei confronti dei dipendenti: esiste un bisogno diffuso di incentivare il senso di appartenenza e di fedeltà dei dipendenti, e stimolare la loro creatività. Il rapporto illustra nel dettaglio le percentuali di diffusione di diverse forme di incentivo ai lavoratori.	
UNIONE EUROPEA	2 giugno 2008 – Eurostat , <i>Europe in Figures, Eurostat Yearbook 2008. The diversity of the EU through statistics</i> – L'annuale rapporto di Eurostat sui principali dati statistici dell'Unione Europea contiene anche una sezione dedicata al mercato del lavoro. Tra i vari dati si evidenzia come il costo orario del lavoro in europeo sia tutt'altro che omogeneo, con valori compresi tra 1,65 euro in Bulgaria e 32,16 euro in Svezia. Per scaricare il documento completo si veda il link: http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-CD-07-001/EN/KS-CD-07-001-EN.PDF .	









STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	10 giugno 2008 – Istituto Bruno Leoni , <i>Indice delle liberalizzazioni 2008</i> – In Italia segna il passo il processo di liberalizzazione rispetto agli ostacoli frapposti dallo Stato al corretto funzionamento della concorrenza. Questo è quanto emerge da un'analisi condotta dall'Istituto Bruno Leoni, che ha investito una serie di settori strategici dell'economia italiana, quali quello energetico, quello dei trasporti, delle telecomunicazioni e dei servizi postali. In particolare, poi, si segnala il capitolo relativo al mercato del lavoro che si distingue per una compressione dell'indice di liberalizzazione definita	
---------------------------------	---	---


	addirittura macroscopica.	
Polonia	Giugno 2008 – Organization for Economic Cooperation and Development , <i>Economic Survey of Poland, 2008</i> – Grazie ad un periodo di rapido ed intenso sviluppo economico, la Polonia ha creato molti posti di lavoro, dopo diversi anni di stagnazione. Ciononostante, il boom economico non ha contribuito in modo significativo ad attrarre le persone inattive verso il mercato del lavoro, e mobilità interna fra aree ad alta disoccupazione ed aree a bassa disoccupazione è ancora troppo bassa.	
DISCRIMINAZIONI Quadro comparato	Maggio 2008 – The Japan Institute for Labour Policy and Training , <i>New Developments in Employment Discrimination Law 2008</i> , JILPT Comparative Labor Law Seminar, JILPT Report, 2008, n. 6 – Il <i>Japan Institute for Labour Policy and Training</i> (JILPT) ha organizzato un seminario sul tema della discriminazione sul lavoro che si è svolto a Tokio il 19 febbraio scorso. Durante il seminario ricercatori provenienti da vari Paesi hanno presentato i loro studi sul tema discusso. Questo rapporto riunisce tutte le ricerche presentate.	
LAVORO SPORTIVO Quadro comparato	14 maggio 2008 – G. Di Cola, C. Costa, C. Bélongy, B. Loze , <i>Travail Décent, Développement local et Sport</i> , Bureau International du Travail – Lo sport può essere un metodo per promuovere le competenze dei giovani e il loro percorso di qualificazione verso il lavoro. In questo rapporto vengono illustrate alcune esperienze sviluppate attraverso progetti pilota dell'ILO, realizzate attraverso il coinvolgimento delle istituzioni locali.	
OCCUPAZIONE Stati Uniti	Giugno 2008 – R. Pollin, J. Wicks-Lim , <i>Job opportunities for the green economy: a state-by-state picture of occupations that gain from green investments</i> , Political Economy Research Institute University of Massachusetts, Amherst – Questo rapporto offre uno sguardo di insieme sulle tipologie occupazionali che si sviluppano come conseguenza degli investimenti in servizi e in tecnologie a basso impatto ambientale. Lo studio è basato su indicatori di 12 Stati USA, con un'analisi dell'occupazione creata dall'industria cosiddetta "verde".	

EVENTI		
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	20 giugno 2008 – Confederazione generale Sindacati Autonomi Lavoratori (CONFSAL) Basilicata, S.O.S.: Salute – Sicurezza - Solidarietà. Per un diritto del lavoro al servizio della persona – L'evento si terrà presso l'Hotel Due Pini, Melfi.	
CAPITALE UMANO	25 giugno 2008 – Adapt e Fondazione Marco Biagi in collaborazione con AIDP, lo European Club for Human Resources e Il Sole 24 Ore, Le nuove sfide per la gestione del capitale umano: presentazione del terzo Eurobarometro. Gli interventi saranno seguiti da un dibattito. L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Modena. Modulo di iscrizione	 

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	E. Felli, G. Tria , <i>Dopo Draghi</i> , in <i>Il Foglio</i> , 6 giugno 2008	

MERCATO DEL LAVORO	AA.VV. , <i>Inchiesta Lavoro</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , Lombardia, 11 giugno 2008	
SALUTE E SICUREZZA	Nota editoriale , <i>Morti sul lavoro, no demagogia</i> , in <i>Il Foglio</i> , 13 giugno 2008	
	C. Casadei , <i>Semplificare per la sicurezza</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 11 giugno 2008	
SINDACATO	Editoriale , <i>Sindacati ricchi, lavoratori poveri</i> , in <i>Il Foglio</i> , 10 giugno 2008	
	L. Gallino , <i>Contratti, tanto vale abolire il sindacato</i> , in <i>La Repubblica</i> , 10 giugno 2008	
SOMMINISTRAZIONE	E.C. , <i>Interinali, il nuovo contratto divide le agenzie</i> , in <i>Giorno</i> , Carlino, Nazione, 14 giugno 2008	
WELFARE	G. Vittadini , <i>Welfare, al lavoro sulla qualità dei servizi</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 7 giugno 2008	
	G. Nardocci , <i>Buone azioni per i lavoratori</i> (intervista al Ministro del lavoro M. Sacconi) in <i>Famiglia Cristiana</i> , 8 giugno 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA Italia	F.P. Weber , <i>Cap sur les accords d'entreprise en Italie</i> , in <i>Tribune</i> , 11 giugno 2008	
ORARIO DI LAVORO Unione Europea	M. Deger , <i>Paris fait adopter la semaine de 65 heures</i> , in <i>Tribune</i> , 11 giugno 2008	
	N. Gros-Verheyde , <i>Working time/Temporary workers: Council agreement ends six years of debate</i> , in <i>Europolitics</i> , 10 giugno 2008	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
MERCATO DEL LAVORO	Giugno 2008 – Scuola di Alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro (Università di Modena e Reggio Emilia) , <i>Master di I livello in Esperto del mercato del lavoro</i> . Specializzazione in: gestione dei processi occupazionali, organizzazione dei servizi di <i>placement</i> , strategie organizzative del lavoro (esternalizzazioni e internalizzazioni). IV edizione A.A. 2008/2009.	

SITI INTERNET		
INCLUSIONE SOCIALE	http://www.mercer.com/pressrelease/details.jhtml/dynamic/idContent/1307990 <i>Quality of Living global city ranking</i> , Mercer Survey 2008 – Le città europee sono quelle che hanno una qualità di vita più alta. Lo stabilisce uno studio della Mercer. Zurigo risulta essere la città più vivibile, seguita da Vienna, Ginevra, Vancouver e Auckland.	



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.