

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 23 giugno 2008, n. 22

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

CARLO SANGALLI, *Relazione del Presidente di Confcommercio all'Assemblea 2008*

GIANNI BOCCHIERI, *L'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto collettivo dei lavoratori in somministrazione*

MICHELE MALERBA, *Le ombre del rinnovo contrattuale per il settore della somministrazione di lavoro*, (lettera alla redazione)

MICHELE TIRABOSCHI, *Europa: direttive a doppio taglio*

Documentazione

RESOCONTO STENOGRAFICO DELL'AUDIZIONE DEL MINISTRO DEL LAVORO, MAURIZIO SACCONI
Linee programmatiche del suo dicastero, per le parti di competenza

RESOCONTO STENOGRAFICO DELL'AUDIZIONE DEL MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E L'INNOVAZIONE, RENATO BRUNETTA, *Linee programmatiche*

RESOCONTO STENOGRAFICO DELL'AUDIZIONE DEL MINISTRO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA, MARIATELLA GELMINI,
Linee programmatiche del suo dicastero (settore istruzione)

DOSSIER DEL SERVIZIO STUDI DEL SENATO DELLA REPUBBLICA N. 15
L'immigrazione in quattro paesi dell'Unione Europea: ingressi legali e immigrazione clandestina, XVI legislatura

CORTE DI CASSAZIONE, *Organizzazione dei turni lavorativi*, 21 maggio 2008

CORTE DI CASSAZIONE, *Obblighi formativi a carico del datore di lavoro*, 7 maggio 2008

CORTE D'APPELLO DI ANCONA, *Ferie non godute e parasubordinazione*, 18 febbraio 2008

SETTORE EDILIZIA-INDUSTRIA, CONTRATTAZIONE NAZIONALE
ANCE, FILLEA-CGIL, FILCA- CISL, FENEAL-UIL

SETTORE METALMECCANICO, CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
FIAT S.p.A. FIM, FIOM, UILM e FISMIC

HEWITT ASSOCIATES, EUROPEAN CLUB FOR HUMAN RESOURCES (ECHR)
3rd European HR Barometer.

Trends and Perspectives On the Human Resource Function in Europe 2008

Eventi








ADAPT E FONDAZIONE MARCO BIAGI
IN COLLABORAZIONE CON AIDP, LO EUROPEAN CLUB FOR HUMAN RESOURCES E IL SOLE 24 ORE
Le nuove sfide per la gestione del capitale umano: presentazione del terzo Eurobarometro
Modena, 25 giugno 2008

UNIVERSITÀ LA SAPIENZA, ADAPT, *Il testo unico della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*
9 luglio 2008, Roma



Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT




Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali




Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it



INTERVENTI		
APPRENDISTATO	M.T. Cortese , <i>I profili formativi dell'apprendistato definiti dalla contrattazione collettiva di settore</i>	
CONTRATTO DI INSERIMENTO	L. Schiavo , <i>Contratto di inserimento ed assunzione di persone portatrici di handicap</i>	
ORARIO DI LAVORO E SOMMINISTRAZIONE	M. Tiraboschi , <i>Europa: direttive a doppio taglio</i>	
	A. Corvino, C. Bizzarro, S. Spattini , <i>Le nuove direttive europee su orario e lavoro tramite agenzia.</i>	
SOMMINISTRAZIONE	G. Bocchieri , <i>L'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto collettivo dei lavoratori in somministrazione</i>	
	M. Malerba , <i>Le ombre del rinnovo contrattuale per il settore della somministrazione di lavoro, (lettera alla redazione)</i>	
SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	R. Rubino , <i>Alcune precisazioni sul concetto di "grave infermità"</i>	


NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	F. Pasquini e A.M. Sansoni (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	




DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO	6 giugno 2008 – Legge n. 101 , <i>Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 8 aprile 2008, n. 59, recante disposizioni urgenti per l'attuazione di obblighi comunitari e l'esecuzione di sentenze della Corte di giustizia delle Comunità europee</i> – Il Parlamento, ha rafforzato le tutele per le lavoratrici madri e i lavoratori padri al rientro dal congedo per maternità o paternità che potranno beneficiare dei miglioramenti delle condizioni di lavoro che sarebbero spettati Loro durante l'assenza. Così facendo, la normativa di riferimento (art. 56 del D.L.vo 151/01), che prevedeva il diritto della lavoratrice di rientrare nella stessa unità produttiva in cui era occupata all'inizio della gravidanza e di restarvi finché il bambino non avesse compiuto un anno, ora, con la nuova normativa, prevede anche il diritto di beneficiare di eventuali miglioramenti delle condizioni di lavoro previsti dai contratti collettivi, ovvero in via legislativa o regolamentare, che Le sarebbero spettati durante l'assenza. Inoltre, viene spostato in capo al convenuto l'onere di provare l'insussistenza delle discriminazioni eventualmente denunciate (così come già previsto dalla normativa dell'Unione Europea). In <i>GU</i> , 7 giugno 2008, n. 132.	
MERCATO DEL LAVORO	10 giugno 2008 – Resoconto stenografico dell'audizione del Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali, Maurizio Sacconi , <i>Linee programmatiche del suo dicastero, per le parti di competenza</i> – Intervento del Ministro che anticipa l'intenzione di pubblicare un «libro verde», rivolto a interrogare innanzitutto il Parlamento, ma anche gli attori sociali e professionali a ciò interessati, circa il disegno di un nuovo modello sociale.	





PUBBLICO IMPIEGO	<p>5 giugno 2008 – Resoconto stenografico dell’audizione del Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione, Renato Brunetta, Linee programmatiche – La I° Commissione permanente (Affari costituzionali, della Presidenza del Consiglio e Interni) della Camera dedica due sedute alla illustrazione, da parte del Ministro Brunetta, delle linee programmatiche del suo dicastero, con l’anticipazione dei contenuti dei prossimi testi di legge.</p> <p>11 giugno 2008 – <i>Linee programmatiche, per le parti di competenza.</i></p>	 
RETRIBUZIONE	<p>10 giugno 2008 – Risoluzione dell’Agenzia delle entrate n. 234/E, Interpello ai sensi dell’articolo 11 della legge n. 212 del 200. Somme corrisposte al lavoratore subordinato seguenti la stipula del c.d. “patto di non concorrenza” Art. 17, comma 1, lett. a), del T.U.I.R – L’Agenzia delle Entrate, ha risposto ad un interpello in merito alla qualificazione reddituale delle somme erogate al lavoratore dipendente, a fronte del patto di non concorrenza, in relazione allo Stato in cui le stesse siano da assoggettare a tassazione.</p>	

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
DISABILI (LAVORO DEI)	<p>6 maggio 2008 – Delibera della giunta della Regione Veneto n. 1138, Linee guida per il funzionamento del Servizio Integrazione Lavorativa delle A. ULSS del Veneto. Integrazione e modifiche alla DGR 3350 del 7.12.2001 e alla DGR 3787 del 20.12.2002 – Con il provvedimento s’intendono apportare alcune modifiche ed integrazioni ai contenuti della D.Gr 3350/01 “Linee guida per l’istituzione del Servizio Integrazione Lavorativa (SIL) nelle Aziende Ulss del Veneto”, fornendo indicazioni specifiche per il funzionamento del Servizio Integrazione Lavorativa, definendone i principi e le funzioni attribuite, i destinatari degli interventi, i compiti, la metodologia e gli strumenti di cui lo stesso può avvalersi, l’assetto organizzativo e gli standard minimi di riferimento. Nel corso del tempo, le politiche regionali adottate hanno prodotto importanti risultati in materia d’integrazione lavorativa di persone con disabilità. Come risulta dalla rilevazione dell’anno 2006, le persone con disabilità fisica, psichica, intellettuale e sensoriale e/o in situazione di grave svantaggio sociale prese in carico dai SIL sono state complessivamente n. 6.695. Sono stati attuati n. 3.458 tirocini e hanno collaborato per lo sviluppo di nuove opportunità occupazionali a favore delle persone con disabilità n. 3.196 aziende pubbliche e private.</p> <p>Allegato a D.Gr, 6 maggio 2008, n. 1138, Linee di indirizzo sulle modalità attuative e sugli strumenti posti in essere dai servizi integrazione lavorativa.</p>	 
TELELAVORO	<p>18 aprile 2008 – Legge della Regione Valle d’Aosta n. 16, Disposizioni in materia di telelavoro – Con questa legge la Valle d’Aosta regola il telelavoro nelle pubbliche amministrazioni regionali. Sono fissati i compiti degli uffici regionali che si occupano della materia e le procedure per: agevolarne l’utilizzo; razionalizzare l’organizzazione del lavoro e realizzare economie di gestione attraverso l’impiego flessibile delle risorse umane; conciliare il lavoro con la famiglia e la vita privata; lottare contro lo spopolamento delle località decentrate; decongestionare i poli urbani e contribuire alla riduzione dei costi, pubblici e privati, di trasporto. In <i>BUR Valle D’Aosta</i>, 20 maggio 2008, n 21.</p>	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
COESIONE SOCIALE	<p>18 giugno 2008 – Communication of the European Commission, Fifth progress report on economic and social cohesion. Growing regions, growing Europe, COM(2008), 371 – Il documento comprende una relazione in merito alla consultazione pubblica sul futuro della politica di coesione e un rapporto analitico sulle economie regionali. Da quest'ultimo si evince che le regioni meno sviluppate continuano ad essere caratterizzate da una forte crescita corroborata da uno spostamento verso i settori del futuro.</p> <p>Commission Staff Working Document, Fifth progress report on economic and social cohesion Growing Regions, growing Europe, SEC (2008) 2047.</p>	 

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
POLITICHE SOCIALI Francia	<p>6 giugno 2008 – Décret du Ministère du Budget, des Comptes Public et de la Fonction Publique, no 2008-539, Instauration d'une indemnité dite de garantie individuelle du pouvoir d'achat – Decreto relativo all'instaurazione di un'indennità di garanzia individuale del potere d'acquisto. I beneficiari di questa norma sono: i funzionari dello Stato, i magistrati e i militari. In <i>Journal Officiel de la République Française</i>, 7 giugno 2008.</p>	

CERTIFICAZIONE E INTERPELLI		
CONTRATTO DI INSERIMENTO	<p>16 giugno 2008 – Istanza di interpello della FIPE (Federazione Italiana Pubblici Esercizi) n. 20, Contratto di inserimento ex art. 54, comma 1, lettera e) del D.Lgs. n. 276/03 ed incentivi economici – Interpello in merito alla possibilità di stipulare, "indipendentemente dal godimento degli incentivi economici", contratti di inserimento con donne di qualsiasi età residenti in tutte le Regioni e Province autonome, solo successivamente alla data di pubblicazione del Decreto interministeriale di cui all'art. 54, comma 1, lettera e) del d.lgs. n. 276/2003 e fino al termine stabilito nel Decreto interministeriale stesso, considerando pertanto tale Decreto quale "condizione necessaria" del contratto - alla possibilità di fruire degli sgravi contributivi, "sia quello minimo del 25% che quelli in percentuale superiore", solo da parte delle imprese che abbiano "effettuato le assunzioni nelle regioni Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia e Sardegna".</p>	
LAVORO PART TIME	<p>16 giugno 2008 – Istanza di interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro n. 19, Contratto di lavoro a tempo parziale – compatibilità con un rapporto di lavoro a domicilio – Interpello in merito alla possibilità che un contratto di lavoro a domicilio coesista con un rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale.</p>	
SCIOPERO	<p>16 giugno 2008 – Istanza di interpello dell'Associazione Assistenti di Volo Italiani n. 18, Sciopero nei servizi pubblici essenziali e criteri di calcolo della ritenuta datoriale – Interpello in merito al criterio di calcolo per la determinazione della ritenuta datoriale in caso di sciopero nei servizi pubblici essenziali proclamato per l'intera giornata, ma condizionato dalle fasce orarie garantite ai sensi dell'art. 2, comma 2, della Legge n. 146/1990.</p>	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
ORARIO DI LAVORO	21 maggio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 12962, Organizzazione dei turni lavorativi – Anche nei rapporti di lavoro a tempo pieno, il tempo libero ha una sua specifica importanza, stante il rilievo sociale che assume lo svolgimento da parte del lavoratore di attività extralavorative, sicché l'obbligo datoriale di affissione in luoghi accessibili dei turni di servizio di cui all'art. 10 della legge n. 138 del 1958 deve essere inteso come diretto a consentire al lavoratore di conoscere in via anticipata, in un termine ragionevole, i propri impegni lavorativi, al fine di una programmazione del proprio tempo libero.	
FORMAZIONE	7 maggio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 11142, Obblighi formativi a carico del datore di lavoro – Non sussiste, in via generale, un obbligo a carico del datore di lavoro, di curare la formazione professionale del dipendente; ove, tuttavia, vengano introdotte radicali innovazioni nei sistemi e metodi di lavoro, tali da incidere, modificandoli, sugli originari contenuti della prestazione lavorativa, il datore di lavoro ha l'obbligo, in relazione alle clausole generali di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto, di predisporre strumenti formativi idonei a consentire il necessario aggiornamento professionale del dipendente.	
LAVORO PARASUBORDINATO	18 febbraio 2008 – Corte d'Appello di Ancona, sentenza n. 51, Ferie non godute e parasubordinazione – Il risarcimento per equivalente monetario del danno derivante da mancato godimento delle ferie, cioè da maggior usura lavorativa per il mancato periodo di riposo e da compromissione della vita personale e familiare, può essere liquidato con il criterio della indennità sostitutiva, determinabile, come per il lavoro subordinato, in misura corrispondente alla intera retribuzione del periodo in questione.	
PREVIDENZA	11 febbraio 2008 – Tribunale di Reggio Calabria, ordinanza, Prescrizione in materia contributiva – Sussiste una rilevante e non manifestamente infondata questione di legittimità costituzionale, per violazione degli artt. 3, 1° comma, e 97, 1° comma, Cost., sull' art. 3, commi 9 lettera a) ultima parte e 10, della L. 335/1995, laddove, in attuazione dell'art. 15 del Regolamento comunitario n. 659/1999, dispone che il limite quinquennale di prescrizione opera anche in materia contributiva.	
PROCESSO DEL LAVORO	10 luglio 2007 – Corte d'Appello di Ancona, Sezione Lavoro, sentenza n. 276, Notifica dell'atto di impugnazione della sentenza di primo grado – In caso di morte della parte successivamente al deposito della sentenza di primo grado, il principio per cui l'impugnazione va diretta e notificata a chi è parte reale del rapporto, va integrato con quello per cui, nel rito del lavoro, l' <i>editio actionis</i> si realizza con il deposito del ricorso introduttivo. Per cui, se il decesso dell'appellato avvenga tra il deposito e la notifica, il notificante deve procedere a nuova notifica nel termine assegnatogli dal giudice.	
PUBBLICO IMPIEGO	7 marzo 2008 – Tribunale di Roma, sezione lavoro, sentenza n. 4399, Attribuzione della qualifica vicedirigenziale ai dipendenti pubblici di qualifica C2 e C3 – I pubblici impiegati appartenente alla qualifica C2 e C3 (ex 8° e 9° livello) che hanno maturato 5 anni di anzianità in dette posizioni, ai sensi dell'art. 17 bis, del d.lgs. 165/2001, hanno diritto di essere inquadrati nell'area della vicedirigenza, così come previsto dall'art. 17 bis del d.lgs 165/2001, introdotto dall'art. 7, comma 3, della legge 15 luglio 2002, n. 145.	
	6 marzo 2008 – Tar Lazio, Roma, Sezione I ter, Nozione di controinteressato ai fini dell'impugnativa della graduatoria di concorso pubblico – La nozione di controinteressato esige la simultanea presenza di	



due elementi: l'esplicita contemplazione del soggetto nel provvedimento impugnato e l'interesse al mantenimento della situazione esistente. Ne consegue che la loro mancanza esclude la possibilità dell'impugnazione del provvedimento.




GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

<p>APPRENDISTATO Francia</p>	<p>28 maggio 2008 – Cour de Cassation, Chambre sociale, sentenza n. 06-44.327, Dubourg v. Société Le San Francisco Cote Ouest Café, Contratto di apprendistato – Il contratto di apprendistato annullato non può avere esecuzione né essere qualificato come contratto di lavoro. Di conseguenza, il giovane apprendista può solo pretendere il pagamento della retribuzione sulla base dello SMIC (o del salario minimo convenzionale) per il periodo in cui il contratto ha comunque avuto esecuzione, oltre ad un indennizzo del danno risultante dall'interruzione del contratto.</p>	
<p>INFORTUNIO Spagna</p>	<p>26 aprile 2008 – Tribunal Supremo, Sección 1, sentenza n. 141697, Mari Trini, la empresa Garnica, S.A., Asepeyo mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la seguridad social, Infortunio in itinere – Ai fini dell'infortunio in itinere, il tragitto domicilio-luogo di lavoro non ha necessariamente inizio dall'accesso al suolo pubblico, bensì dal momento in cui il lavoratore esce dalla propria abitazione e percorre uno spazio a cui abbiano accesso anche altre persone, come – nel caso di specie – le scale del proprio condominio.</p>	
<p>PATTO DI NON CONCORRENZA Stati Uniti</p>	<p>9 giugno 2008 – US 10th Circuit Court of Appeals, Vanguard Envtl., Inc. v. Kerin, Concorrenza sleale – La Corte ha affermato che non può essere condannato il lavoratore che abbia rivelato al suo nuovo datore di lavoro i segreti di produzione della società in cui lavorava qualora abbia agito in buona fede.</p>	
<p>PRIVACY Stati Uniti</p>	<p>10 giugno 2008 – US 10th Circuit Court of Appeals, Seegmiller v. Laverkin City – La Corte ha affermato che il richiamo disciplinare pubblico adottato nei confronti di un agente di polizia per la sua condotta sessuale non viola il diritto alla privacy in quanto rientra nei legittimi strumenti utilizzati dalle forze dell'ordine americane per qualificare anche nella vita privata gli agenti di pubblica sicurezza.</p>	
<p>RAPPRESENTATIVITÀ Francia</p>	<p>28 maggio 2008 – Cour de Cassation, Chambre sociale, sentenza n. 07-06.333, CGT v. SBCEA, Rappresentanza – In applicazione dell'art. L. 2314-6 del code du travail, secondo il quale le elezioni dei rappresentanti sindacali e dei Comitati di azienda devono aver luogo nella stessa data, la Cour de Cassation ha annullato le elezioni dei rappresentanti sindacali perché l'impresa si era rifiutata di far svolgere in concomitanza le suddette elezioni.</p>	

RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA




<p>RELAZIONI INDUSTRIALI</p>	<p>19 giugno 2008 – C. Sangalli, Relazione del Presidente di Confcommercio all'Assemblea 2008</p>	
<p>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</p>	<p>19 giugno 2008 – Settore Metalmeccanico, contrattazione integrativa, FIAT S.p.A. FIM, FIOM, UILM E FISMIC – Le parti hanno raggiunto l'intesa per l'aumento, di circa 400 euro rispetto al valore medio complessivo erogato per il 2007, del premio di risultato 2008. Il premio riguarda i dipendenti delle società metalmeccaniche del Gruppo alle quali si applica l'accordo integrativo del 28 giugno 2006. L'incremento è frutto del positivo andamento, in linea con gli obiettivi di "risultato della gestione ordinaria sui</p>	



<p>ricavi" (<i>trading margin</i>), di Fiat S.p.A e dei settori/aree di attività, indicati nel piano 2007-2010. Il premio "Obiettivi di redditività" 2008 sarà composto dalla sommatoria di due quote: 700,00 euro lordi, uguali per tutte le categorie e per tutti i lavoratori del Gruppo, in quanto nel 2007 è stato raggiunto e superato l'obiettivo di redditività del Gruppo, individuato in un valore del ROS (<i>Trading Profit/Sales X 100</i>) superiore al 5% e ulteriori 200,00 euro lordi, uguali per tutte le categorie, per i lavoratori rientranti nei settori/aree di attività che hanno chiuso l'anno 2007 con risultati della gestione ordinaria positivi, in linea con gli obiettivi comunicati e tenendo conto del contributo fornito dalle Parti al raggiungimento del risultato, così come esplicitato nella lettera allegata all'accordo del 28 giugno 2006.</p>	
<p>18 giugno 2008- Settore edilizia-industria, contrattazione nazionale, ANCE, FILLEA-CGIL, FILCA-CISL, FENEAL-UIL – È stato rinnovato il CCNL per i lavoratori del settore con la previsione di un incremento di 104 euro suddiviso in due <i>tranche</i>: 74 euro dal 1° giugno 2008 e 30 euro dal 1° gennaio 2009. Tra le novità del nuovo contratto vi sono l'incremento delle percentuali per il lavoro notturno a turni e gli importi per l'Ape (anzianità professionale edile), l'istituzione di un fondo per l'erogazione di una prestazione che agevoli il pensionamento pari allo 0,10% dei versamenti in Cassa Edile, la riduzione a 6 giorni del periodo di malattia utile per maturare il diritto, da parte del lavoratore, a veder riconosciuto il 50% del salario oltre i 3 giorni di malattia. Inoltre 3 giorni prima dell'inizio del lavoro le aziende devono comunicare al sistema delle scuole edili l'assunzione di operai, al fine di formare questi ultimi alle basi professionali del lavoro in edilizia e per la sicurezza sul lavoro (16 ore totali), mentre sarà onere del datore di lavoro comunicare per iscritto al dipendente l'assunzione ed i passaggi di qualifica.</p>	
<p>5 giugno 2008 – Settore Metalmeccanico, contrattazione integrativa, Gruppo EDF Società Fenice S.p.A., FIM, FIOM, UILM, FISMIC, RSU Aziendali – Stipulato l'Accordo Integrativo Fenice s.p.a., sul presupposto della condivisa volontà di superare una fase di relazioni sindacali nate dalla costituzione di Fenice come cessione di ramo d'azienda e di aprire un nuovo corso delle relazioni industriali in azienda, che si fonda sul riconoscimento della specifica attività di Fenice. L'accordo avrà validità fino al 31 dicembre 2011. Tra le novità più importanti vi è la costituzione di una Commissione paritetica costituita da ugual numero di esponenti sindacali e rappresentanti della Fenice che avrà il compito di valutare i profili professionali dei nuovi ruoli, suggerirne l'inquadramento, monitorare l'omogeneizzazione dei livelli professionali in funzione delle mansioni svolte.</p>	
<p>4 giugno 2008 – Settore commercio e servizi, contrattazione nazionale, UNCI (Unione Nazionale Cooperative Italiane), CLACS-CISL Nazionale – Le parti, prendendo atto della valorizzazione dello strumento della contrattazione collettiva, ribadito dalla legge finanziaria 2007, hanno stipulato un Accordo Collettivo Nazionale per le cooperative, finalizzato ad instaurare relazioni sindacali partecipative e a introdurre una regolazione dell'assetto della contrattazione collettiva relativa ai soci lavoratori con rapporto di lavoro non dipendente. In tale ambito rientrano le collaborazioni coordinate non occasionali sia nella forma a progetto che in quella della collaborazione coordinata e continuativa e i lavoratori autonomi/titolari di partita Iva. Nell'accordo si è stabilito, altresì, un livello di compenso corrispondente alla tipologia professionale degli operatori tipici di ciascun settore definito in apposito ACN, fatti salvi i miglioramenti economici definiti in sede di contrattazione aziendale ACA, così come definiti dal regolamento interno della cooperativa.</p>	
<p>14 maggio 2008 – Settore Telecomunicazioni, contrattazione integrativa, Telecom Italia S.p.A. e SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL unitamente al coordinamento delle RSU – Le parti hanno stipulato cinque accordi</p>	

	aziendali, apportando sensibili modifiche al quadro globale. Le novità hanno riguardato l'introduzione della cd. reperibilità da remoto, la corresponsione di un importo <i>una tantum</i> per i somministrati a tempo determinato, il benessere nei <i>call center</i> , la modalità di articolazione del premio di risultato nonché l'istituzione di una bacheca elettronica a disposizione delle RSU e delle OO.SS.	
	21 aprile 2008 – Settore Orafo, argentiero e della gioielleria, contrattazione nazionale, FEDERORAFI, FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL - Ha decorrenza dal 1° aprile 2008 al 1 ottobre 2009 (parte normativa ed economica) il contratto sottoscritto dal settore orafa, argentiero e della gioielleria. Tra le novità importanti si segnalano le modifiche alla disciplina del contratto a tempo parziale, a tempo determinato, la disciplina del contratto di somministrazione, nonché il riconoscimento del diritto alla stabilizzazione del rapporto al lavoratore che abbia svolto attività lavorativa per oltre 44 mesi, anche non consecutivi, con contratto a tempo determinato o di somministrazione presso la stessa azienda per mansioni equivalenti.	
	2 aprile 2008 – Settore Funzione pubblica, contrattazione nazionale, Agenzia del Demanio, CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-PA, CONFASL-SALFI. Accordo premio di risultato – Le parti ritenendo valido l'impianto del sistema di incentivazione e gli indicatori di risultato dell'anno 2007 in coerenza con le politiche di settore e con gli obiettivi assegnati dall'Agenzia hanno convenuto di confermare, per l'anno 2008, le intese raggiunte con l'accordo del 29 maggio 2007. Restano fermi gli indicatori di risultato: realizzazione del piano di produzione, tasso di automazione, tasso di riscossione, tasso di efficacia dell'azione di vigilanza, tasso di regolarità.	
	7 marzo 2008 – Settore Funzione pubblica, contrattazione nazionale, AVIS (Associazione Volontari Italiani del Sangue) e le OO.SS. FP-CGIL Nazionale, FP-CISL Nazionale, FPL-UIL Nazionale – È stata sottoscritta l'ipotesi di intesa CCNL per i dipendenti dell'AVIS, per il quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007. Gli arretrati saranno retribuiti in una o più <i>tranche</i> e comunque non oltre il mese di giugno 2008.	



ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA		
ISTRUZIONE	1° giugno 2008 – Resoconto stenografico dell'audizione del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, Mariastella Gelmini, Linee programmatiche del suo dicastero, limitatamente agli aspetti attinenti il settore dell'istruzione – Il Ministro Mariastella Gelmini interviene ai lavori della settima Commissione cultura, scienza e istruzione Commissione premettendo di aver chiesto di tenere separate le dichiarazioni programmatiche in ordine all'Istruzione e all'Università e ricerca, in considerazione dell'importanza che assegna al confronto con le Commissioni parlamentari. Il Ministro chiarisce che due settori, pur avendo per protagonista il medesimo soggetto, presentano infatti una complessità e una diversità di linguaggi che meritano l'esercizio di un duplice sforzo.	
UNIVERSITÀ, SCUOLA, MERCATO DEL LAVORO	19 maggio 2008 – Legge della Regione Toscana n. 26, Modifiche alla legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 (Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro) in tema di istituzione dell'Azienda unica regionale per il diritto allo studio universitario – Con decorrenza 1° luglio 2008, è posta in essere l'Azienda regionale per il diritto allo studio universitario, ente dipendente dalla Regione, avente personalità giuridica, autonomia amministrativa e gestionale, proprio patrimonio e proprio	

personale, con sede a Firenze. In <i>BUR Toscana</i> , 23 maggio 2008, n15.






MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE Quadro comparato	Giugno 2008 – Dossier del Servizio studi del Senato della Repubblica n. 15, <i>L'immigrazione in quattro paesi dell'Unione Europea: ingressi legali e immigrazione clandestina</i> , XVI legislatura – Il dossier intende fornire informazioni sulle norme di carattere generale che disciplinano l'ingresso dei cittadini stranieri in Francia, Germania, Spagna e nel Regno Unito, nonché sulle norme con cui sono sanzionati, in ciascuno dei predetti paesi, l'ingresso e la permanenza clandestini. Occorre però segnalare che ciascun ordinamento contempla condizioni di accesso e di permanenza specifici per particolari categorie di cittadini stranieri (studenti, persone che chiedono l'ingresso per sottoporsi a trattamenti sanitari, studiosi, ricercatori o docenti universitari per soggiorni di studio, etc.). La trattazione dettagliata, caso per caso, delle relative discipline dovrebbe costituire oggetto di uno specifico approfondimento ed esula dalle finalità del presente lavoro.	
Europa	Maggio 2008 – E. Collett, K. Sitek, <i>Making migration work: the role of employers in migrant integration</i> , European Policy Centre, Working Paper No. 30 – In Europa emerge sempre più il bisogno di un ampio dibattito sulla necessità di politiche attive di integrazione per gli immigrati; partendo da questo presupposto il presente Working paper analizza il ruolo dei datori di lavoro in questo ambito.	
Unione Europea	18 giugno 2008 – Comunicato del Parlamento Europeo, <i>Immigrazione: approvata la direttiva rimpatri</i> – Il Parlamento ha approvato un compromesso con il Consiglio sulla cosiddetta direttiva “rimpatri”, che potrà quindi essere ora adottata in via definitiva. Promuovendo il ritorno volontario degli immigrati illegali, essa stabilisce norme minime sulla durata e sulle condizioni di detenzione temporanea e sul divieto di reingresso nonché una serie di garanzie giuridiche. Numerose critiche si sono tuttavia levate da varie organizzazioni per la difesa dei diritti umani, che hanno giudicato il testo eccessivamente repressivo nei confronti dei clandestini.	

PREVIDENZA		
PREVIDENZA	13 giugno 2008 – Nota operativa INPDAP n. 26, <i>Modalità di calcolo dei trattamenti pensionistici con anzianità contributiva superiore a 40 anni</i> – La Direzione Centrale Pensioni dell'Istituto invita le proprie sedi ad effettuare il calcolo della pensione applicando modalità non sfavorevoli per coloro che cessano dal servizio con un'anzianità contributiva maggiore a 40 anni di servizio.	
	29 maggio 2008 – Deliberazione della Commissione di vigilanza sui fondi pensione, <i>Regolamento sulle modalità di adesione alle forme pensionistiche complementari</i> – La Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, pubblica il Regolamento sulle modalità di adesione alle forme pensionistiche complementari previste all'art. 3 del D.L.vo n. 252/2005. In <i>GU</i> , 19 giugno 2008, n. 142.	



SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	17 giugno 2008 – Resoconto stenografico della seduta della Camera dei Deputati n. 18, Informativa urgente del Governo sul tragico incidente sul lavoro verificatosi in provincia di Catania, che ha causato la morte di sei persone – Il Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali, Maurizio Sacconi, dà alcune informazioni relative ai tragici fatti avvenuti a Mineo, e svolge poi alcune considerazioni in ordine agli impegni che il Governo assume per una più efficace politica della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.	
	13 giugno 2008 – Comunicazione della Commissione Europea, Meno infortuni sul lavoro e malattie con una migliore valutazione dei rischi – L'Agenzia europea per la salute e la sicurezza sul lavoro (EU-OSHA) ha inaugurato la campagna informativa "Ambienti di lavoro sani e sicuri. Un bene per te. Un bene per l'azienda" volta ad una migliore valutazione dei rischi, specialmente in settori quali l'agricoltura, l'edilizia e la sanità. La campagna, che continuerà anche nel 2009, si concentra inoltre sulle esigenze delle piccole e medie imprese.	
SCIOPERO		
SCIOPERO Francia	11 giugno 2008 – Projet de loi du Ministre de l'éducation nationale n. 389, Droit d'accueil pour les élèves des écoles maternelles et élémentaires publiques pendant le temps scolaire obligatoire – Il testo prevede che nel caso in cui gli insegnanti di scuole materne ed elementari decidano di aderire a uno sciopero, lo dichiarino almeno quarantotto ore prima alle istituzioni comunali. In questo modo i Comuni potranno organizzare un servizio di accoglienza per gli allievi durante l'orario scolastico.	
STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
CAPITALE UMANO	Giugno 2008 – Hewitt Associates, European Club for human resources (Echr), 3rd European HR Barometer. Trends and Perspectives on the Human Resource Function in Europe 2008 – Presentati in Italia I risultati del terzo "barometro" Europeo sulla gestione delle Risorse Umane. La terza edizione dello studio condotto da Hewitt Associates, leader mondiale nei servizi alle imprese per la gestione delle risorse umane (RU), per conto del club europeo dei dirigenti del personale, rivela le priorità ed i bisogni emergenti di una funzione in piena mutazione e sempre più strategica per le imprese. I risultati dell'indagine saranno presentati a Modena presso la Fondazione Biagi il 25 giugno (si veda la <i>Brochure</i> dell'evento in questo <i>Boll.</i> alla sezione <i>Eventi</i>).	 
	MERCATO DEL LAVORO	Giugno 2008 – European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Annual Report 2007 – Il Rapporto Annuale dell'EUROFOUND per il 2007 è costruito sulla base del lavoro di ricerca e di analisi comparata svolto negli anni precedenti sulle condizioni di vita e di lavoro, sulle relazioni industriali e sul management del cambiamento quali fattori chiave della politica sociale europea. Il rapporto è suddiviso in tre sezioni: monitoraggio e comprensione dei cambiamenti, comunicazione e condivisione di idee ed esperienze, ricerca e analisi di ciò che funziona.



<p>OCCUPAZIONE</p>	<p>19 giugno 2008 – Istat, <i>Rilevazione sulle forze di lavoro, I trimestre 2008</i> – Continua l'effetto immigrati e part time. È sempre positiva l'evoluzione del mercato del lavoro italiano, che si conferma in controtendenza al rallentamento dell'economia: 324 mila nuovi posti nel primo trimestre 2008 rispetto a un anno prima, a fronte dei 234mila in più nella media dello scorso anno. La vivace dinamica dell'occupazione riflette, in particolare, l'apporto della componente straniera (+188 mila unità) e del lavoro a tempo parziale (+273 mila unità), determinanti nella crescita complessiva. Disoccupati in rialzo al 7,1% dal 6,4% del periodo corrispondente 2007, il livello più elevato degli ultimi due anni (6,1% la media 2007 e 6,8% quella del 2006).</p>	
<p>RETRIBUZIONE E COSTO DEL LAVORO</p>	<p>16 giugno 2008 – Istat, <i>Indicatori trimestrali su retribuzioni di fatto e costo del lavoro nell'industria e nei servizi. I trimestre 2008</i> – L'Istat diffonde le stime provvisorie, relative al primo trimestre del 2008, degli indici trimestrali derivanti dalla rilevazione OROS (Occupazione, Retribuzioni e Oneri Sociali) su retribuzioni, oneri sociali e costo del lavoro per Unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (Ula). Gli indicatori riguardano i settori dell'industria e dei servizi orientati al mercato (ad esclusione dei servizi sociali e personali). In questa sede viene pubblicata anche la stima definitiva degli indici riguardanti il quarto trimestre del 2006.</p>	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
<p>CONTRATTAZIONE COLETTIVA</p>	<p>Giugno 2008 – L. Bellardi, <i>Sul metodo e sui contenuti del negoziato per la revisione della struttura contrattuale</i>, WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona" .IT - 74/2008.</p>	
<p>LAVORO FLESSIBILE Regno Unito</p>	<p>Maggio 2008 – I. Walsh, <i>Right to request flexible working: a review of how to extend the right to request flexible working to parents of older children</i>, Department for Business, Enterprise, and Regulatory Reform (BERR) – Secondo questa pubblicazione indipendente curate da Imelda Walsh, direttore di Sainsbury più di 4 milioni di genitori nel Regno Unito vorrebbero orari di lavoro più flessibili. Il segretario del Business Department John Hutton, in particolare, ha accettato la proposta di estendere il diritto di richiedere orari flessibili per i lavoratori che hanno figli fino ai 16 anni. Il Governo adesso si consulterà sulla realizzazione della proposta.</p>	
<p>MERCATO DEL LAVORO</p>	<p>Dicembre 2007 – F. Berton, F. Devicienti, L. Pacelli, <i>Temporary jobs: Port of entry, trap, or just unobserved heterogeneity?</i>, LABOR Working Paper no. 68, December 2007 – Il paper indaga su cosa succede una volta che un individuo viene assunto per un lavoro temporaneo, interrogandosi se tali tipologie di lavoro sono un canale efficace per un'assunzione a tempo indeterminato o se vi è il rischio di rimanere precari per un lungo periodo. Sono presi in considerazione sette stadi nel mercato del lavoro: tempo indeterminato e determinato, apprendistato, stage, lavoro autonomo, parasubordinato e disoccupazione.</p>	
<p>PARI OPPORTUNITÀ</p>	<p>9 giugno 2008 – UEAPME (Union Europeenne de l'Artisanat et des Petites et Moyennes Entreprises), <i>Position paper on the second stage consultation of social partners on the review of Directive 86/613/EEC on the application of the principle of equal treatment between men and women engaged in an activity, including agriculture, in a self-employed capacity, and on the protection of self-employed women during pregnancy and motherhood</i> – Il documento esprime la posizione dell'UEAPME in merito alla revisione della direttiva 86/613/EEC relativa alla parità di trattamento tra uomini e donne che esercitano un'attività autonoma (anche in ambito agricolo) e alla protezione delle lavoratrici autonome durante la gravidanza e la maternità.</p>	

EVENTI		
CAPITALE UMANO	25 giugno 2008 – Adapt e Fondazione Marco Biagi in collaborazione con AIDP, lo European Club for Human Resources e Il Sole 24 Ore , <i>Le nuove sfide per la gestione del capitale umano: presentazione del terzo Eurobarometro</i> . Gli interventi saranno seguiti da un dibattito. L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Modena.	
	Modulo di iscrizione	
WELFARE	3 luglio 2008 – Cnel , <i>Lavoro, competitività, welfare tra la XV e la XVI legislatura</i> – L'evento si terrà presso il Cnel, Aula Biblioteca, Viale D. Lubin, 2, Roma.	
SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	4 luglio 2008 – CPT Catania , <i>Il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (T.U. sulla sicurezza nei luoghi di lavoro)</i> . Cosa cambia per le imprese ed i lavoratori – L'evento si terrà presso l'Hotel Parco degli Aragonesi, Viale Kennedy, località Playa, Catania.	
	9 luglio 2008 – Università La Sapienza, Adapt , <i>Il testo unico della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</i> – Nell'occasione sarà presentato il Commentario al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, Il testo unico della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro a cura di Michele Tiraboschi con la collaborazione di Lorenzo Fantini, Luigi Golzio, Paolo Pennesi . Giuffrè Editore, 2008. L'evento si terrà presso l'Aula Calasso, Facoltà Di Giurisprudenza, La Sapienza, Roma.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
APPRENDISTATO	G. Pogliotti , <i>Apprendistato esteso ai dottorati di ricerca</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 20 giugno 2008.	
	G. Pogliotti , <i>Lavoro. libro unico. Sarà rivalutato l'apprendistato</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 17 giugno 2008.	
FORMAZIONE E MERCATO DEL LAVORO	C. Dell'Aringa , <i>Lavoro-formazione, semplificare è la strada giusta</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 20 giugno 2008.	
MERCATO DEL LAVORO E SINDACATO	F. Lauria , <i>Atipici e formazione, giovani a confronto con il sindacato</i> , in <i>Conquiste del Lavoro</i> , 19 giugno 2008.	
PUBBLICO IMPIEGO	F. Kostoris , <i>Se il merito entra nella burocrazie</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 20 giugno 2008.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
IMMIGRAZIONE Unione Europea	C. Brothers , <i>EU Passes Tough Migrant Measure</i> , in <i>The New York Times</i> , 19 giugno 2008.	
ORARIO DI LAVORO Spagna	V. Torres , <i>Un juez reconoce el derecho de una madre trabajadora a elegir su horario laboral</i> , in <i>El Pais</i> , 20 giugno 2008.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
MERCATO DEL LAVORO	Giugno 2008 – Scuola di Alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro (Università di Modena e Reggio Emilia) , <i>Master di I livello in Esperto del mercato del lavoro</i> . Specializzazione in: gestione dei processi occupazionali, organizzazione dei servizi di <i>placement</i> , strategie organizzative del lavoro (esternalizzazioni e internalizzazioni). IV edizione A.A. 2008/2009.	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	Giugno 2008 – Avviso pubblico della Regione Basilicata , <i>Patto con in giovani. Generazioni verso il lavoro. Concessione di aiuti all'occupazione e alla formazione</i> – Ridurre la disoccupazione intellettuale, trasformare contratti a termine ed atipici in rapporti di lavoro a tempo indeterminato, promuovere il rafforzamento dell'occupazione femminile, agevolare il rientro nel tessuto produttivo dei lavoratori <i>over 50</i> . Diverse le tipologie dei destinatari: disoccupati o inoccupati laureati come in possesso di un diverso titolo di studio, disoccupati o inoccupati di età superiore ai 50 anni, lavoratori in cassa integrazione straordinaria, iscritti alle liste di mobilità, disoccupati o inoccupati con famiglia monoparentale con uno o più figli conviventi, possessori di contratti a termine o atipici. Unico il requisito fondamentale: essere residenti in Basilicata da almeno sei mesi. Le aziende che faranno domanda otterranno dalla Regione Basilicata contributi, la cui entità varia a seconda della tipologia di lavoratore che si intende prendere alle proprie dipendenze, per tre anni e potranno contemporaneamente accedere anche agli aiuti messi a disposizione per formare i neoassunti. In <i>BUR</i> , Basilicata, 3 giugno 2008, n. 23.	

SITI INTERNET	
LAVORO SOMMERSO	<p>http://www.eurofound.europa.eu/areas/labourmarket/tackling/search.php</p> <p><i>Tackling undeclared work in the European Union</i> – Il lavoro sommerso è un problema che coinvolge tutti i 27 Paesi facenti parte dell'Unione Europea. La fondazione di Dublino ha fatto delle ricerche per identificare quali misure i vari Stati stanno adottando per sconfiggere il lavoro irregolare. In particolare in queste pagine è possibile verificare le iniziative intraprese in 5 Paesi, Belgio, Danimarca, Italia, Polonia e Regno Unito. Vengono descritte un totale di 28 iniziative che mostrano la differente efficacia delle misure politiche adottate e la loro trasferibilità da uno Stato all'altro.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umama S.p.A.; Unindustria Bologna; Unindustria Treviso; Vedior.