

Publicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 9 giugno 2008, n. 20

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

FEDERICA GUIDI, *Un Contratto che merita. Le relazioni industriali crescono in un mondo che cambia. Le tesi dei giovani imprenditori*

GAETANO ZILIO GRANDI, *Quando la concertazione diventa veto: riforma della contrattazione collettiva e Pubbliche Amministrazioni*

MARÍA LUISA MARTÍN HERNÁNDEZ, *Crisi economica e politica dell'occupazione in Spagna: il piano straordinario di orientamento, formazione professionale e inserimento lavorativo*

Mercato del lavoro: proposte di deregolazione

La deregulation di Sacconi su orari, atipici e sicurezza

CESARE DAMIANO, *Serve equilibrio, così è una controriforma*

ROBERTO NAPOLETANO, *Lo sguardo del Professore, il futuro del Paese*

CARLO LOTTIERI, *Contratti individuali. La strada del futuro*

PIETRO ICHINO, *«Articolo 18, sindacati e Pd spiazzano il governo»*

Documentazione

DECRETO LEGGE N. 97, *Disposizioni in materia di appalto e salute e sicurezza*

CONFINDUSTRIA, CGIL, CISL, UIL (VENETO), *Protocollo di intesa sulla Sicurezza sul lavoro*

ASSOLAVORO, ALAI-CISL, CPO-UIL, NIDIL-CGIL, *Intesa per il rinnovo del ccnl per il settore della somministrazione di lavoro*

CORTE DEI CONTI, *Linee di indirizzo e criteri interpretativi per l'affidamento di incarichi di collaborazione, studio, ricerca e consulenza*

CORTE DI CASSAZIONE, *Reazione del lavoratore all'illegittimo demansionamento*
Sentenza n. 4060

CONSEIL D'ETAT, *Dichiarazione preventiva di sciopero nei servizi pubblici essenziali*

EUROCIETT, UNI-EUROPA, *Joint Declaration on the Directive on working conditions for temporary agency workers*

LOI N. 496, *Lotta alla discriminazione*

Studi, Ricerche, Percorsi di lettura, Eventi

OECD, *Economic Outlook. Italy*

UNIVERSITÀ DI BOLOGNA, *Secondo Bando di concorso per l'assegnazione del Premio di studio intitolato in memoria di "Giorgio Ghezzi"*



SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE IN RELAZIONI INDUSTRIALI E DI LAVORO
(UNIVERSITÀ DI MODENA E REGGIO EMILIA)

Master di I livello in Esperto del mercato del lavoro




Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT




Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it

INTERVENTI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA PUBBLICO IMPIEGO	G. Zilio Grandi , <i>Quando la concertazione diventa veto: riforma della contrattazione collettiva e Pubbliche Amministrazioni</i>	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	M.L. Martín Hernández , <i>Crisi economica e politica dell'occupazione in Spagna: il piano straordinario di orientamento, formazione professionale e inserimento lavorativo</i>	



NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	F. Pasquini, A.M. Sansoni (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	


DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
APPALTO SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	3 giugno 2008 – Decreto legge n. 97 , <i>Disposizioni urgenti in materia di monitoraggio e trasparenza dei meccanismi di allocazione della spesa pubblica, nonché in materia fiscale e di proroga di termini</i> – In materia di appalto l'art. 3, comma 8, abroga i commi dal 29 al 34 dell'art. 35, d.l. n. 223/2006 (convertito in l. n. 248/2008), c.d. Decreto Bersani, relativi agli adempimenti formali previsti in connessione con la responsabilità solidale di committente e appaltatore. In materia di salute e sicurezza l'art. 4, comma 2 rinvia al 1° gennaio 2009 l'applicazione del comma 1, lett. r, dell'art. 18 e del comma 3, lett. a, dell'art. 41 del d.lgs. n. 81/2008 (c.d. Testo Unico in materia di salute e sicurezza), relativi rispettivamente alla comunicazione in caso di infortuni sul lavoro a Inail e Ipsema e alla visita medica preventiva per l'accertamento della idoneità alla mansione specifica. In <i>GU</i> , 3 giugno 2008, n. 128.	
CORTE DEI CONTI	24 aprile 2008 – Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, delibera n. 6 , <i>Linee di indirizzo e criteri interpretativi dell'art. 3, commi 54-57, L. 244/2007, per l'affidamento di incarichi di collaborazione, studio, ricerca e consulenza</i> – L'articolo in oggetto ha fissato regole procedurali e sostanziali a cui gli enti locali debbono conformarsi per il conferimento degli incarichi suddetti. Le disposizioni, da inserire ed integrare nel preesistente complesso normativo, prevedono, da un lato, l'obbligo di normazione regolamentare dei limiti, criteri e modalità di affidamento degli incarichi, nonché il tetto di spesa annua, dall'altro, la subordinazione del conferimento dell'incarico e delle consulenze ad un documento programmatico approvato dal Consiglio dell'ente.	
SCIOPERO	23 maggio 2008 – Decreto legge n. 90 , <i>Misure straordinarie per fronteggiare l'emergenza nel settore dello smaltimento dei rifiuti nella regione Campania</i> – In via di assoluta irripetibilità e straordinarietà, il legislatore ha preposto, alla soluzione dell'emergenza rifiuti in Campania, un Sottosegretario di Stato. Tra i poteri a questo conferiti vi è quello, contenuto nel comma 11 dell'art. 2, in forza del quale egli, in ragione del fondato pericolo di interruzione, ostacolo o alterazione alla regolare attività di gestione dei rifiuti, può disporre con proprio provvedimento la precettazione dei lavoratori a qualsiasi titolo impiegati nell'attività di gestione medesima, ai sensi dell'art. 8, l. 12 giugno 1990, n. 146. In <i>GU</i> , 23 maggio 2008, n. 120, Serie generale.	


DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
FORMAZIONE	<p>30 aprile 2008 – Regione Emilia Romagna, <i>Bando per l'accesso alle agevolazioni previste dalla Sovvenzione Globale Spinner 2013 POR Emilia-Romagna, Obiettivo "Competitività regionale e occupazione" – FSE 2007-2013 – "Interventi per la qualificazione delle risorse umane nel settore della ricerca e dell'innovazione tecnologica Asse IV Capitale Umano"</i> – A seguito della d.G.R. n. 237 del 25 febbraio 2008, è stato emanato il bando per accedere alle agevolazioni previste dalla Sovvenzione Globale 2013. Il Consorzio Spinner è l'organismo intermediario individuato dalla Regione Emilia Romagna per l'attuazione del programma. Sono contemplate agevolazioni economiche per lo sviluppo di idee imprenditoriali innovative e/o ad alto contenuto di conoscenza; di progetti di ricerca applicata, sviluppo pre-competitivo e trasferimento tecnologico, in collaborazione tra università, centri di ricerca, imprese ed enti; di percorsi, infine, d'innovazione organizzativa e manageriale per micro, piccole e medie imprese. Il bando resterà aperto fino al 30 aprile 2009.</p>	
	<p>21 dicembre 2007 – Regione Toscana, <i>Decreto n. 6830 – Sperimentazione Carta ILA – Ulteriore assegnazione alle Province di Arezzo, Pisa, Pistoia e Siena ed impegno di spesa</i> – Con il 2008 (si veda <i>BUR Toscana</i>, 6 febbraio 2008, n. 6), le Province indicate ricevono dalla Regione Toscana risorse residue del FSE, Ob. 3, POR 2000-2006 (Misura A2), per sperimentare la Carta prepagata di credito formativo individuale (<i>Individual Learning Account</i>), conosciuta come <i>Carta ILA</i> o <i>CCFI</i>. La <i>Carta</i>, che si ritira presso i Centri per l'impiego, è finalizzata al finanziamento di percorsi formativi individuali concordati con gli operatori dei Centri medesimi. Essa consente ai beneficiari il prelievo diretto presso qualsiasi sportello bancomat e la successiva spesa mediante i comuni sistemi di pagamento POS. Per la Provincia di Pisa, ad esempio (cfr. sito web www.provincia.pisa.it), la fase iniziale della sperimentazione prevede l'ammissione prioritaria dei disoccupati/inoccupati tra i 30 e i 55 anni, con precedenza per le donne, i lavoratori in mobilità e gli extracomunitari; l'importo massimo delle singole <i>tranches</i> di finanziamento è di 500 euro, mentre quello complessivo per ciascun beneficiario è di 2.500 euro, al lordo degli oneri bancari. Riguardo al progetto di <i>Carta ILA/CCFI</i>, è attivo il sito web http://213.92.85.159/ccfi, dal quale è scaricabile tutta la documentazione del caso.</p> <p><i>Pieghevole illustrativo del progetto Carta di Credito Formativo Individuale</i></p>	 




DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
COMITATI AZIENDALI EUROPEI	<p>29 maggio 2008 – European Trade Union Confederation, <i>On the Offensive for stronger European Works Councils</i>, Information Sheet, n. 4 – La <i>European Trade Union Confederation</i> (ETUC) continua la sua campagna volta al rafforzamento dei Comitati aziendali europei. La quarta nota informativa è dedicata alla rassegna delle principali sentenze emanate in tale materia dalla Corte di Giustizia delle Comunità Europee.</p>	
LAVORO E GLOBALIZZAZIONE	<p>29 maggio 2008 – Commissione Europea, <i>EU Globalisation Fund pays € 3.1 million to help redundant workers in Portugal and Malta</i> – La Commissione Europea ha stanziato, tramite il fondo di aggiustamento alla globalizzazione, 3,1 milioni di euro a favore delle autorità portoghesi e maltesi per favorire il rientro sul mercato del lavoro dei lavoratori licenziati, rispettivamente, nel settore automobilistico e nel settore tessile.</p>	




SOMMINISTRAZIONE	28 maggio 2008 – Eurociett, UNI-Europa , <i>Joint Declaration on the Directive on working conditions for temporary agency workers</i> – Eurociett (<i>European Confederation of Private Employment Agencies</i>) ed il sindacato UNI-Europa hanno presentato una dichiarazione congiunta sulla proposta di direttiva relativa alle condizioni di lavoro dei lavoratori in somministrazione.	
STRATEGIA DI LISBONA	14 maggio 2008 – Consiglio dell'Unione Europea , <i>Raccomandazione sull'aggiornamento nel 2008 degli indirizzi di massima per le politiche economiche degli Stati membri e della Comunità e sull'attuazione delle politiche per l'occupazione degli Stati membri</i> – Il Consiglio raccomanda agli Stati membri di proseguire nell'attuazione delle politiche e riforme annunciate nei programmi nazionali di riforma. In particolare, per quanto riguarda l'Italia, il Consiglio chiede di perseguire il risanamento delle finanze pubbliche e dare piena attuazione alla riforma delle pensioni; di continuare a rafforzare la concorrenza nei mercati dei prodotti e dei servizi; di migliorare la qualità dell'istruzione e la sua adeguatezza al mercato del lavoro, promuovere la formazione continua, affrontare ulteriormente il problema del lavoro non dichiarato e garantire il buon funzionamento dei servizi di collocamento, nell'ambito di un'impostazione basata sulla <i>flexicurity</i> e con l'obiettivo di ridurre le disparità regionali.	




DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
DISCRIMINAZIONI (LOTTE ALLE) Francia	27 maggio 2008 – Loi n. 496 , <i>Lotta alla discriminazione</i> – Nel <i>Journal Officiel</i> del 28 maggio 2008 è stata pubblicata la legge attuativa del diritto comunitario nell'ambito della lotta alle discriminazioni. In particolare la nuova legge attua: la direttiva n. 2000/43/CE sul principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica, la direttiva n. 2008/78/CE recante un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro, la direttiva n. 2002/73/CE relativa all'attuazione del principio della parità di trattamento tra gli uomini e le donne per quanto riguarda l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionali e le condizioni di lavoro.	
MERCATO DEL LAVORO Spagna	21 aprile – Jefatura del Estado , <i>Real Decreto-Ley 2/2008, de 21 de abril, de medidas de impulso a la actividad económica</i> – Il decreto introduce specifiche disposizioni per fronteggiare la crisi economica e occupazionale in Spagna; sono di particolare rilievo gli interventi in materia di orientamento e formazione professionale. Per un approfondimento si veda l'articolo di M.L. Martín Hernández , <i>Crisi economica e politica dell'occupazione in Spagna: il piano straordinario di orientamento, formazione professionale e inserimento lavorativo</i> , sezione <i>Interventi</i> , in <i>q. Bollettino</i> .	

AGENZIE DEL LAVORO/SERVIZI PER L'IMPIEGO/SOMMINISTRAZIONE		
SOMMINISTRAZIONE	16 maggio 2008 – Settore Agenzie di lavoro interinale, contrattazione nazionale , ASSOLAVORO, ALAI-CISL, CPO-UIL, NIDIL-CGIL – È stata sottoscritta l'intesa per il rinnovo del Ccnl dei lavoratori interinali. Tra le novità più importanti si segnalano l'introduzione di una previdenza integrativa specifica, l'assistenza sanitaria integrativa, le agevolazioni per l'accesso al credito, la tutela in caso di maternità. Interessanti anche le innovazioni sul versante della formazione tecnica e professionale: sono stati istituiti nuovi voucher da utilizzare presso istituti convenzionati. Per quanto riguarda la stabilità è stato condiviso dalle parti che dopo 42 mesi di lavoro (che scendono a 36 se continuativi), sommando anche più missioni e contando anche la maternità, gli infortuni, la formazione, in tutte queste casistiche il rapporto di lavoro si trasforma a tempo indeterminato. Nel	







	<p>contratto sono previste, altresì, formule di flessibilità in uscita (a particolari condizioni): è stato deciso, infatti, che il lavoratore stabilizzato resti alle dipendenze dell'agenzia per il lavoro per un periodo di almeno 12 mesi. Al termine di questo periodo se l'agenzia non può mantenere alle proprie dipendenze il lavoratore, per assenza di offerte, il legame si scioglie e al lavoratore spetta un'indennità di 700 euro mensili per una durata di 6 o 7 mesi, a seconda che la persona abbia meno o più di 50 anni.</p>	
	<p>Maggio 2008 – Osservatorio Nazionale Ebitemp, <i>Il lavoro interinale nel 2007 Attraverso i dati amministrativi INAIL e INPS</i> – Nel 2007 sono stati oltre 574 mila i lavoratori interessati da almeno un rapporto di lavoro interinale. L'incremento rispetto al 2006 è stato del 13% portando il totale delle missioni a 1,2 milioni. Il numero medio di missioni svolte da ciascun lavoratore è pari a 2,1, con una lieve riduzione rispetto al 2006. In media, in ciascun mese del 2007 sono stati impiegati circa 283 mila lavoratori interinali. Circa il 49,2% dei lavoratori sono stati impiegati in modo permanente durante l'arco dell'anno.</p>	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
<p>INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI</p>	<p>25 giugno 2007 – Corte d'Appello di Ancona, sentenza n. 250, <i>Infortunati sul lavoro</i> – L'operatività della nuova formulazione dell'art. 80 T.U. Inail, a seguito dell'intervento della Corte Costituzionale n. 318/1980 che ne ha sancito l'incostituzionalità nella parte in cui non prevede che, qualora sopravvenga un ulteriore infortunio dopo il decorso di 10 anni dalla costituzione della rendita per un precedente infortunio, al lavoratore spetta una rendita non inferiore a quella erogatagli, ha trovato piena applicazione solo nella revisione del 1984.</p>	
	<p>23 aprile 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 10529, <i>Infortunati sul lavoro e regresso INAIL</i> – Stante la natura contrattuale della responsabilità ex 2087 c.c., l'istituto assicuratore che agisce in via di regresso deve allegare e provare la esistenza dell'obbligazione lavorativa del danno ed il nesso causale di questo con la prestazione, mentre il datore di lavoro deve provare che il danno è dipeso da causa a lui non imputabile, e cioè di aver adempiuto al suo obbligo di sicurezza, apprestando tutte le misure per evitare il danno, e che gli esiti dannosi sono stati determinati da un evento impreveduto ed imprevedibile.</p>	
<p>LICENZIAMENTO COLLETTIVO</p>	<p>7 febbraio 2008 – Tribunale di Civitavecchia, sentenza n. 1609, <i>Licenziamento collettivo e differenze retributive</i> – Se il progetto di ristrutturazione aziendale si riferisce in modo esclusivo ad una unità o ad un settore, l'individuazione dei lavoratori da avviare alla mobilità deve rispondere al criterio legale delle esigenze tecnico-produttive dell'unità o del settore interessato. Qualora detto criterio non venga rispettato, il licenziamento è illegittimo ed i lavoratori devono essere reintegrati nel posto di lavoro con le medesime mansioni in precedenza espletate e risarciti nella misura delle retribuzioni <i>medio tempore</i> maturate, dal giorno del recesso alla effettiva reintegrazione.</p>	
<p>LICENZIAMENTO INDIVIDUALE</p>	<p>14 aprile 2008 – Consiglio di Stato, sentenza n. 1609, <i>Motivazione del licenziamento per infrazioni disciplinari</i> – Anche anteriormente all'entrata in vigore della l. n. 241/1990, era ritenuta necessaria, per gli atti amministrativi a contenuto discrezionale destinati ad incidere su situazioni giuridiche soggettive, una puntuale, adeguata, chiara ed esauriente motivazione che, con riferimento al fatto concreto, rechi l'indicazione delle ragioni giuridiche idonee a giustificare l'applicazione della norma e, quindi, l'adozione della determinazione finale.</p>	


MANSIONI	19 febbraio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 4060 , <i>Reazione del lavoratore all'illegittimo demansionamento</i> – È legittima la reazione del lavoratore consistente nella mancata ottemperanza ad un illegittimo provvedimento di trasferimento del datore di lavoro, in conseguenza del quale il lavoratore venga assegnato a mansioni inferiori a quelle corrispondenti alla propria qualifica. L'unico limite al ricorso a tale strumento di autotutela è rappresentato dalla proporzionalità della reazione del lavoratore e dalla sua rispondenza al parametro della buona fede oggettiva.	
PREVIDENZA	25 giugno 2007 – Corte d'Appello di Ancona, sentenza n. 260 , <i>Iscrizione a ruolo dei crediti degli enti previdenziali e decadenza</i> – L'art. 24, comma 2, del d.lgs. n. 46/1999 prevede che, ove il debitore non provveda a pagare le somme dovute all'ente previdenziale, l'iscrizione a ruolo deve essere eseguita nei 6 mesi successivi alla data prevista per il versamento. Il mancato rispetto del termine semestrale non è sanzionato con la decadenza, sicché l'eventuale inosservanza di detto termine costituisce una mera irregolarità che non incide sulla validità del titolo.	
SERVIZI ISPETTIVI E ATTIVITÀ DI VIGILANZA	4 aprile 2008 – TAR Abruzzo, sentenza n. 497 , <i>Diritto di accesso del datore di lavoro</i> – Deve essere accolta l'istanza del datore di lavoro volta a prendere visione ed estrarre copia delle dichiarazioni rese dai suoi dipendenti all'Ispettorato del lavoro e da questo poste alla base della contestazione di un illecito amministrativo relativo a presunte irregolarità nella gestione dei rapporti di lavoro.	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
LIBERTÀ SINDACALE Stati Uniti	20 maggio 2008 – United States Court for the Ninth Circuit Washington State, Nurses Ass'n v. NLRB , <i>Libertà sindacale</i> – La Corte ha sancito l'illegittimità della decisione dei dirigenti di un ospedale di proibire ai dipendenti iscritti al sindacato di rendere pubbliche all'interno dei reparti, attraverso manifesti ed altri mezzi di comunicazione, le richieste dei lavoratori per il miglioramento delle condizioni di lavoro.	
PARITÀ DI TRATTAMENTO Francia	7 maggio 2008 – Cour de Cassation, Chambre Sociale, sentenza n. 07-40.289, Lapouage v. Association ADAPEI , <i>Parità di trattamento tra lavoratori a tempo parziale e a tempo pieno</i> – L'art. L.3123-11 del <i>Code du Travail</i> da un lato consacra la parità di trattamento tra part-timer e full-timer, dall'altro consente alle parti sociali di prevedere modalità specifiche per beneficiare dei diritti stabiliti dalla contrattazione collettiva. In caso di silenzio della contrattazione collettiva, i diritti da essa stabiliti si applicano senza distinzione. Così la <i>Cour de Cassation</i> ha conferito la qualifica di educatore tecnico ad un part-timer che godeva dei requisiti previsti in via convenzionale.	
SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI Francia	19 maggio 2008 – Conseil d'Etat, Syndicat SUD-RATP , <i>Dichiarazione preventiva di sciopero nei servizi pubblici essenziali</i> – In applicazione dell'art. 5 della l. n. 1224/2007 (<i>sur le dialogue et la continuité du service public dans les transports terrestres réguliers de voyageurs</i>), il Consiglio di Stato ha deciso che, in caso di sciopero, il lavoratore ha l'obbligo di comunicare al datore la sua intenzione di partecipare almeno 48 ore prima della partecipazione stessa e non 48 ore prima della scadenza fissata dal preavviso o prima dell'inizio effettivo dello sciopero.	



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
RELAZIONI INDUSTRIALI	<p>6-7 giugno 2008 – Confindustria, Giovani Imprenditori, F. Guidi, Un Contratto che Merita. Le Relazioni Industriali crescono in un mondo che cambia. Le tesi dei giovani imprenditori, Relazione presentata dal Presidente, Santa Margherita Ligure – Il Presidente dei giovani imprenditori, Federica Guidi, al tradizionale convegno dell'associazione, richiamando quanto sostenuto da Emma Marcegaglia nel suo discorso di insediamento a Presidente nazionale di Confindustria, ha focalizzato il suo intervento sulla necessita di riformare e "fluidificare" le relazioni industriali che rappresentano lo strumento principe per il recupero della competitività e dello sviluppo economico del nostro Paese. Il ruolo del contratto nazionale dovrebbe essere, esclusivamente, quello di copertura delle garanzie minime così da permettere al rapporto fra lavoratori e impresa, a livello aziendale, la definizione della più ampia sfera possibile di condizioni contrattuali. In tal contesto la leva fiscale può svolgere un ruolo fondamentale e deve premiare quanto più possibile la negoziazione decentrata, incentivando così una innovazione contrattuale che porti ad agire sulle componenti variabili del salario per rilanciare la produttività</p>	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>27 maggio 2008 – Settore Funzione pubblica, contrattazione nazionale, CONI Servizi SpA, Federazioni Sportive Nazionali, Organizzazioni Sindacali – È stato siglato il primo Ccnl del personale non dirigente della Coni Servizi S.p.A. e delle Federazioni Sportive Nazionali che finalmente hanno un unico quadro normativo di riferimento a tutela dei propri diritti e a garanzia delle pari opportunità. La corretta applicazione di tutti gli istituti presenti nel Ccnl garantirà a tutti i dipendenti del Coni e delle federazioni omogeneità di trattamenti normativi ed economici. Nel contratto emergono importanti elementi quali la sperimentazione di forme di orario di lavoro flessibile (alle quali si potrà accedere attraverso la manifestazione di volontarietà del lavoratore), il rinvio alla contrattazione integrativa di II livello, il passaggio su base volontaria dei lavoratori dalla Coni Servizi S.p.A. alle Federazioni Sportive Nazionali.</p>	
	<p>26 maggio 2008 – Settore Industria, laterizi e manufatti cementizi, contrattazione nazionale, ANDIL ASSOLATERIZI E ASSOBBETON ASSISTITE DA CONFINDUSTRIA, FENEAL, FILCA, FILLEA – È stato rinnovato il Ccnl del settore che ha decorrenza dal 1° gennaio 2008 fino al 31 marzo 2012 per la parte normativa, mentre per la parte economica il primo biennio scadrà il 31 marzo 2010. Tra le novità più importati vi sono l'istituzione di una Commissione tecnica paritetica che avrà il compito di definire la costituzione di un <i>Fondo Nazionale per la erogazione di prestazioni sanitarie integrative di quelle assicurate dal SSN</i>, nonché l'organizzazione di un sistema di relazioni industriali che si occuperà delle questioni inerenti alla responsabilità sociale d'impresa, l'evoluzione tecnologica, l'organizzazione del lavoro, le nuove professionalità.</p>	
	<p>23 maggio 2008 – Settore Commercio, MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI, PANORAMA S.P.A., FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL – È stata raggiunta un'intesa fra i sindacati dei lavoratori del commercio ed il Gruppo Panorama S.p.A.. Gli esuberanti sono passati da 227,6 (inizialmente richiesti dal gruppo) a 180,7 ed il contratto integrativo aziendale è stato prorogato sino al 31 dicembre prossimo. Punti focali dell'accordo sono gli incentivi all'esodo per i soggetti in mobilità volontaria, l'implementazione delle relazioni tra le parti con la consegna di dati (andamento vendite, composizione organici, ore di supplementare, straordinari, ecc.) alle RSU/RSA con cadenza trimestrale, la previsione di criteri per l'espletamento della procedura di mobilità, in particolare in tema di modifica dell'orario di lavoro, mutamento di mansioni, utilizzo della CIGS, e trasferimenti in sedi diverse di lavoro ovvero in società</p>	


<p>del gruppo.</p> <p><i>Verbale ministeriale</i></p> <p>Settore Commercio, contrattazione aziendale</p> <p>Settore Commercio, contrattazione aziendale, verbale di accordo collettivo di secondo livello e integrativo del contratto aziendale 17 maggio-13 ottobre 2004</p>	  
<p>22 maggio 2008 – Settore Credito, contrattazione nazionale, FEDERCASSE, DIRCREDITO, FABI, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, SINCRU-UGL – È stato siglato l'accordo di rinnovo del Ccnl per i Dirigenti delle Banche di Credito cooperativo Casse rurali ed artigiane. L'accordo si qualifica, in particolare, nelle soluzioni trovate in materia di formazione per il personale da inquadrare nel ruolo dirigenziale, aggiornamento professionale, sistema delle relazioni sindacali a livello territoriale. Il contratto avrà decorrenza dal 1° gennaio 2008 e scadrà il 31 dicembre 2010. Gli adeguamenti economici, che produrranno a regime un aumento dell'11%, partiranno a decorrere dal 1° gennaio 2008 e fino al dicembre del 2010. È riconosciuto un importo <i>una tantum</i> del 4,9% per il periodo 1° gennaio 2006-31 dicembre 2007.</p>	
<p>21 maggio 2008 – Settore Tessile, contrattazione nazionale, ASSOSCRITTURA, ASSOSPAZZOLE, FEMCA-CISL, FILTEA-CGIL, UILTA-UIL – Le parti sociali hanno siglato il rinnovo del Ccnl delle aziende di penne e spazzole. L'accordo prevede, in particolare, la riduzione del periodo di apprendistato professionalizzante a 6 mesi, un incremento salariale di 93 euro mensili, più la somma <i>una tantum</i> di 145 euro, l'introduzione di un'indennità perequativa in caso di mancanza di contratto aziendale, l'aumento dei contributi per la previdenza integrativa e l'aumento delle ore di formazione per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.</p>	
<p>15 maggio 2008 – Settore Farmaceutico, contrattazione integrativa aziendale, GRUPPO ZAMBON, FILCEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILCEM-UIL – Le parti, in una logica di rafforzamento delle relazioni industriali e confermando che il premio di partecipazione è uno strumento concreto diretto a favorire il raggiungimento degli obiettivi aziendali, hanno sottoscritto un contratto integrativo aziendale in cui confermano l'adozione di un premio variabile correlato ad elementi obiettivi aziendali finalizzati ad incrementi di produttività, qualità, competitività anche in relazione alle condizioni generali dell'impresa. L'accordo prevede, altresì, l'istituzione, a livello di gruppo, di un Osservatorio sulla produttività che sarà composto pariteticamente da rappresentanti del Gruppo Zambon e delle OO.SS. a tutti i livelli firmatarie dell'accordo. L'Osservatorio avrà l'obiettivo di valutare e monitorare gli indicatori e i parametri di produttività rispetto ai risultati conseguiti.</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO


<p>SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO</p>	<p>28 maggio 2008 – Protocollo d'Intesa tra Confindustria Veneto e CGIL, CISL, UIL del Veneto, Sicurezza sul lavoro – Il protocollo stabilisce l'introduzione di percorsi didattici orientati alla prevenzione, con particolare riferimento alle facoltà universitarie scientifiche e tecnologiche ed ai Master di I e II livello, la destinazione di finanziamenti dei Fondi interprofessionali e del Fondo Sociale Europeo nelle attività di formazione alla sicurezza, la promozione di meccanismi premiali differenziati per le imprese impegnate nel miglioramento dei propri sistemi di gestione della sicurezza,</p>	
---	--	---

<p>l'accentuazione delle funzioni di controllo degli SPISAL, l'implementazione delle modifiche apportate dal Testo Unico in tema di formazione di RLS, RLST, RLS-SP, il rilancio dell'Organismo paritetico regionale e la definizione delle modalità di funzionamento del <i>Fondo di sostegno alle famiglie delle vittime degli infortuni sul lavoro</i>. Particolarmente interessante l'attenzione rivolta alla formazione specifica di apprendisti, lavoratori stranieri, interinali ed in appalto e dei lavoratori di primo ingresso.</p>	
<p>2008 – B. Fabiano, F. Curroa, A.P. Reverberia, R. Pastorinoa, <i>A statistical study on temporary work and occupational accidents. Specific risk factors and risk management strategies</i>, Safety Science, vol.46, n. 3, 535-544 – Il lavoro interinale supportato dalle agenzie di somministrazione è stato introdotto solo di recente in Italia e si è diffuso in maniera considerevole, grazie, soprattutto, al grado di flessibilità che presenta. Il presente studio analizza gli andamenti percentuali degli infortuni sul lavoro per i lavoratori c.d. interinali, in diversi settori dell'industria italiana, nell'arco temporale 2000-2004, e li mette a confronto con i dati relativi agli incidenti registrati, negli stessi settori, per i lavoratori assunti a tempo indeterminato e a tempo determinato.</p>	

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
<p>COMPETITIVITÀ E SVILUPPO</p>	<p>giugno 2008 – OECD, <i>Economic Outlook. Italy</i>, Preliminary Edition – L'attività economica sembra essere in stallo dalla prima metà del 2007. L'indebolimento dello scenario internazionale e la stretta sul credito potrebbero ridurre le prospettive di crescita sotto l'1,25% nell'anno in corso, con un possibile aumento della disoccupazione. L'OECD consiglia di mantenere un controllo sulla spesa pubblica, e di implementare al più presto la riforma del sistema pensionistico.</p>	
	<p>28 maggio 2008 – J. Elmeskov, <i>After the storm?</i>, OECD Economic Outlook Editorial, Preliminary Edition – L'OECD prevede diversi trimestri di crescita debole nella maggior parte delle economie occidentali. Questo scenario è l'esito combinato della turbolenza nei mercati finanziari, del raffreddamento nei mercati immobiliari e dalla crescita del prezzo delle materie prime. Esiste anche un rischio di vedere un aumento generalizzato dell'inflazione nell'area OECD. All'interno di questo quadro, sarà necessario mantenere sotto osservazione gli sviluppi nell'area dei Paesi non-OECD, in quanto la loro rapida crescita determina una domanda crescente nelle materie prime, con effetti allo stesso tempo negativi e positivi.</p>	


STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
<p>DISABILI (LAVORO DEI)</p>	<p>Maggio 2008 – POLEIS, <i>Il sistema regionale delle politiche per l'integrazione e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità in Emilia-Romagna. Quadro di sintesi 2000-2006</i>, Regione Emilia-Romagna, Bologna – Si tratta di una parte della documentazione che è stata diffusa dalla Regione in occasione della <i>1ª Conferenza regionale sull'integrazione lavorativa delle persone con disabilità</i>, che si è tenuta a Modena il 21-22 maggio, presso il Forum Monzani. Uno degli aspetti principali di questo lavoro consiste nel fatto che i "percorsi di ricerca" si sono sviluppati secondo una metodologia di analisi che ha permesso di affrontare e trattare tutti gli aspetti che caratterizzano il sistema regionale nel suo insieme, in un'ottica di approccio integrato sia dal punto di vista settoriale (istruzione, formazione professionale, politiche del lavoro, politiche della salute, azioni e interventi nell'ambito dei piani sociali di zona), sia in relazione ai diversi livelli di competenza istituzionale e territoriale (Regione, Province, Comuni, Asl).</p>	



IMMIGRAZIONE	Maggio 2008 – G. Felbermayr, W. Geis, W. Kohler , <i>Restrictive Immigration Policy in Germany: Pains and Gains Foregone?</i> , CESifo Working Paper, n. 2316 – Con l'entrata di 12 nuovi Stati nell'Unione Europea, la maggioranza degli stati membri dell'Europa a 15 ha adottato politiche restrittive nei confronti dell'immigrazione, ad eccezione di Svezia, Irlanda, Regno Unito (fino all'entrata di Bulgaria e Romania nel 2007). A questo riguardo gli Autori si chiedono quali siano le motivazioni alla base delle restrizioni e perché Paesi differenti abbiano attuato politiche differenti. L'immigrazione porta con sé vantaggi e svantaggi, e in questo studio viene proposto un metodo per rilevarli in via empirica.	
MERCATO DEL LAVORO	Aprile 2008 – K. Vogler-Ludwig, N. Düll , <i>Analysis of the average exit age from the labour force. Final report</i> – Gli Autori hanno realizzato, per conto della Commissione Europea, un'analisi comparata sull'affidabilità e la coerenza degli indicatori utilizzati per misurare l'età media di uscita dal mercato del lavoro in 31 Paesi europei.	
PREVIDENZA	Maggio 2008 – CeRP (CEnter for Research on Pensions and welfare Policies), E. Fornero , <i>Stop and go nel processo italiano di riforma del sistema previdenziale</i> , in S. Pirrone (a cura di), <i>Flessibilità e sicurezze. Il nuovo welfare dopo il protocollo del 23 luglio</i> , Il Mulino, 2008 – Lo studio rappresenta una critica ragionata dell'accordo sul welfare del luglio 2007, che, secondo l'Autrice, contribuisce a risolvere in qualche misura, anche dal punto di vista previdenziale, le criticità del sistema italiano. La conclusione di Elsa Fornero è comunque che «Il legislatore farebbe bene a non inseguire chimere, ma a confermare e rafforzare il metodo contributivo, e a ricordarsi che, una volta adottato tale metodo, la miglior riforma del sistema pensionistico ancora da fare riguarda il mercato del lavoro».	
PREVIDENZA	Maggio 2008 – CeRP (CEnter for Research on Pensions and welfare Policies), M. Belloni, R. Alessie , <i>The importance of financial incentives on retirement choices: new evidence for Italy</i> , Working Paper, 2008, n. 73 – Il saggio si propone, relativamente al caso italiano, un'analisi degli incentivi finanziari al pensionamento, sussumibili nel concetto di “benessere previdenziale” atteso, particolarmente significativo nel determinare le scelte in merito. Per la prima volta in Italia le tavole di dati contengono informazioni sull'anzianità, intesa come numero di anni di versamenti contributivi, e il modello consente pertanto di pervenire ad esiti molto più puntuali che in passato.	
RIFORMA DELLE PENSIONI	Maggio 2008 – J.P. Martin, E. Whitehouse , <i>Reforming Retirement-Income Systems: Lessons from the Recent Experiences of OECD Countries</i> , IZA Discussion Paper, n. 3521 – La riforma delle pensioni è un tema presente nell'agenda politica della maggior parte dei Paesi OECD: la spesa pubblica in questo ambito ammonta infatti al 7% del prodotto interno dell'area ed è destinata a crescere come conseguenza dell'invecchiamento della popolazione. Questo porrà sempre più i Governi nella condizione di vivere un contrasto fra decisioni necessarie nel lungo periodo e pressioni politiche di breve periodo. In questo resoconto viene offerta una panoramica delle riforme attuate nei Paesi OECD in tempi recenti in ambito pensionistico e l'impatto che esse avranno sull'economia e sulla società in futuro.	

EVENTI		
DIRITTO DEL LAVORO	13-14 giugno 2008 – AGI , <i>Il diritto del lavoro nella dimensione europea</i> , Convegno nazionale – L'evento si terrà presso il Convitto della Calza, Piazza della Calza n. 6, Firenze.	

LIBERTÀ DI INIZIATIVA ECONOMICA PRIVATA	10 giugno 2008 – Istituto Bruno Leoni , <i>Il peso delle regole. Presentazione dell'Indice delle liberalizzazioni 2008</i> – L'evento si terrà presso la Sala delle Colonne, Palazzo Affari dei Giureconsulti, Piazza Mercanti n. 2, Milano.	
---	---	---

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO	<i>La deregulation di Sacconi su orari, atipici e sicurezza</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 8 giugno 2008	
	C. Damiano , <i>Serve equilibrio, così è una controriforma</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 8 giugno 2008	
	R. Napoletano , <i>Lo sguardo del Professore, il futuro del Paese</i> , in <i>Il Messaggero</i> , 8 giugno 2008	
	C. Lottieri , <i>Contratti individuali. La strada del futuro</i> , in <i>Il Tempo</i> , 9 giugno 2008	
	P. Ichino , « <i>Articolo 18, sindacati e Pd spiazzino il governo</i> », in <i>Corriere della Sera</i> , 9 giugno 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
RELAZIONI DI LAVORO	R. Newing , <i>Trust. Make your workforce believe in you</i> , in <i>Financial Times</i> , 28 maggio 2008	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	Maggio 2008 – Università di Bologna , <i>Secondo Bando di concorso per l'assegnazione del Premio di studio intitolato in memoria di "Giorgio Ghezzi"</i> – L'Università di Bologna, grazie al contributo della famiglia Ghezzi, istituisce presso la Facoltà di Giurisprudenza il Premio di studio "Giorgio Grezzi", destinato a laureati che abbiano discusso la tesi nelle università italiane (con esclusione delle lauree triennali) dal 1° settembre 2007 al 31 luglio 2008. Il premio consiste in una somma pari a 2 mila euro al lordo delle trattenute a carico ente e borsista. Il premio verrà assegnato ad un laureato che abbia discusso una tesi in materia di Diritto del lavoro; nel presente bando si indica come preferenziale il tema del mercato del lavoro.	
MERCATO DEL LAVORO	Giugno 2008 – Scuola di Alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro (Università di Modena e Reggio Emilia) , <i>Master di I livello in Esperto del mercato del lavoro</i> – Specializzazione in: gestione dei processi occupazionali, organizzazione dei servizi di <i>placement</i> , strategie organizzative del lavoro (esternalizzazioni e internalizzazioni).	

SITI INTERNET		
COESIONE ECONOMICA E SOCIALE	<p>http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/Europalavoro/SezioneOperatori/NetworkProfessionali/SciftAid/</p> <p>Messo a punto dal Ministero del lavoro è il sito dedicato al progetto di comunicazione <i>Scift Aid</i>, finalizzato sia ad agevolare gli operatori riguardo agli interventi del Fondo Sociale Europeo ed alle politiche europee di istruzione e formazione, sia a</p>	

promuovere una cultura e un linguaggio comune sul FSE tra tutti i cittadini.



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Raused; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.