

**Publicazione on line della Collana ADAPT**

*Newsletter 26 maggio 2008, n. 18*

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

EMMA MARCEGAGLIA, *Intervento del Presidente di Confindustria all'Assemblea pubblica 2008*

GIULIO TREMONTI, *Intervento del Ministro dell'economia e delle finanze all'incontro tra il Governo e le parti sociali*

GIUSEPPE FERRARO, *Il contratto a termine rivisitato*

FEDERICA GUIDI, *Il merito non può essere garanzia di un posto di lavoro fisso*

**La detassazione di straordinari e premi**

FIGURELLA KOSTORIS, *Un premio alla produttività*

CARLO DELL'ARINGA, *La via giusta per la flessibilità*

PIETRO ICHINO, *«Incostituzionale escludere gli statali. Donne e precari saranno penalizzati»*

MAURIZIO SACCONI, *I lavoratori diventino azionisti*

MARCO CRIPPA, *Alcune note sulle prospettive di riforma della contrattazione*

**Documentazione**

ASSOLAVORO, NIDIL CGIL, ALAI CISL, CPO UIL  
*CCNL per i lavoratori temporanei*

CONSIGLIO DI STATO  
*Questione di legittimità costituzionale sulle misure di stabilizzazione nella PA*  
13 maggio 2008

**Studi, Ricerche, Percorsi di lettura, Eventi**

SENATO DELLA REPUBBLICA, MINISTERO DEL LAVORO, OECD, ISFOL, ITALIA LAVORO  
*Decentralisation and Co-ordination. The Twin Challenges of Labour Market Policy*


CONFINDUSTRIA GIOVANI IMPRENDITORI  
*Un Contratto che Merita. Le Relazioni Industriali crescono in un mondo che cambia*  
6-7 giugno 2008, Santa Margherita Ligure





**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csm@unimore.it](mailto:csm@unimore.it)



INTERVENTI		
CERTIFICAZIONE	<b>D. Messineo</b> , <i>La certificazione dei contratti di lavoro nel d.lgs. 276/2003. Aspetti procedurali e modalità applicative.</i>	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<b>M. Crippa</b> , <i>Alcune note sulle prospettive di riforma della contrattazione</i>	
LAVORO A TERMINE	<b>G. Ferraro</b> , <i>Il contratto a termine rivisitato</i>	
SINDACATO	<b>F. Lucrezio Monticelli</b> , <i>Obbligo di trasparenza dei sindacati negli Stati Uniti d'America: ultimi sviluppi</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	<b>F. Pasquini, A.M. Sansoni (a cura di)</b> , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI	19 maggio 2008 – <b>Nota del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali</b> , <i>Cessazione di attività – problematiche connesse all'utilizzo della CIGS</i> – La Direzione generale degli ammortizzatori sociali del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, con nota prot. n. 14/6416, ha risposto ad un quesito posto dalla Confindustria di Cuneo, relativamente alle problematiche connesse all'utilizzo temporale della Cassa Integrazione Straordinaria per cessazione di attività.	
LAVORO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	19 marzo 2008 – <b>Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 3</b> , <i>Linee di indirizzo in merito alla stipula dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni</i> – Il Dipartimento della Funzione Pubblica ha pubblicato la circolare n. 3 riguardante le linee di indirizzo in merito alla stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni in attuazione delle modifiche apportate all'art. 36 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dall'art. 3, comma 79, della l. 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge Finanziaria 2008). In <i>GU</i> , 19 maggio 2008, n. 116.	
MERCATO DEL LAVORO	19 maggio 2008 – <b>Nota circolare del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali</b> , <i>Invio dei contratti di secondo livello alle direzioni provinciali del lavoro</i> – La Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro, con prot. n. 15/IV/8179, ha richiesto, «per corrispondere alle esigenze della propria attività istituzionale, volta fra l'altro al monitoraggio degli istituti contrattuali di livello aziendale oltre a quelli previsti dai contratti collettivi nazionali», di continuare ad inviare i contratti di II livello stipulati sul territorio nazionale alle Direzioni provinciali del lavoro, pur se non sussiste più l'obbligo (art. 2, l. n. 135/1997) in quanto abrogato dalla l. n. 247/2007.	
POLITICA ECONOMICA	20 maggio 2008 – <b>Incontro tra il Governo e le parti sociali</b> , <i>Intervento del Ministro dell'economia e delle finanze Giulio Tremonti</i> – In questi primi giorni di operatività, l'azione di politica economica del Governo si è concentrata su due provvedimenti mirati al sostegno della domanda e all'incremento della produttività del lavoro. In concreto, si tratta dell'azzeramento dell'ICI sulla prima casa, con integrale rifinanziamento dei Comuni, e della detassazione	

<p><b>POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE</b></p>	<p>sperimentale delle remunerazioni di produttività.</p> <p>15 maggio 2008 – <b>Agenzia delle Entrate</b>, <i>Credito d'imposta per nuove assunzioni nelle aree svantaggiate</i> – L'Agenzia delle Entrate ha elaborato il modello IAL per la richiesta del credito d'imposta per i nuovi assunti a tempo indeterminato in Calabria, Campania, Puglia, Basilicata, Sicilia, Sardegna, Abruzzo e Molise per il periodo 2008-2010, in ottemperanza alla previsione contenuta nell'art. 2 (commi da 539 a 537) della l. n. 244/2007. L'incentivo riconosciuto è di € 333 mensili per ogni lavoratore e € 416 per ogni lavoratrice. L'istanza telematica va inviata al centro operativo dell'Agenzia delle Entrate di Pescara a partire dal 15 luglio 2008. Il decreto ministeriale contiene una serie di disposizioni operative specifiche.</p> <p>Modello IAL – Istanza di attribuzione del credito d'imposta per nuove assunzioni nelle aree svantaggiate</p> <p>Istruzioni per la compilazione</p> <p>Provvedimento del Direttore del 15 maggio 2008</p>	  
<p><b>PUBBLICO IMPIEGO</b></p>	<p>15 aprile 2008 – <b>Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 31</b>, <i>Legge finanziaria 2008 – incarichi per collaborazioni</i> – Il Dipartimento della Funzione Pubblica, pronunciandosi in merito all'art. 3, comma 55, della l. n. 244/2007, evidenzia che gli enti pubblici devono seguire il principio della "collaborazione programmata" al fine di evitare che l'attribuzione degli incarichi venga decisa episodicamente e per perseguire finalità estranee a quelle che rientrano nella ordinaria attività istituzionale.</p>	
<p><b>WELFARE</b></p>	<p>16 maggio 2008 – <b>Decreto legge, n. 85</b>, <i>Disposizioni urgenti per l'adeguamento delle strutture di Governo</i> – È stato pubblicato il d.l. n. 85 con il quale, in ottemperanza alle disposizioni contenute nell'ultima Legge Finanziaria (art. 1, commi 376 e 377, l. n. 244/2007), sono state adeguate le strutture di Governo, mediante accorpamenti. In particolare, il Ministero del lavoro e della previdenza sociale è stato accorpato con quello della solidarietà e con quello della salute. Ora, il nuovo nome è il seguente: <i>Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali</i>. In <i>GU</i>, 16 maggio 2008, n. 114.</p>	

#### DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE

<p><b>INCLUSIONE SOCIALE</b></p>	<p>11 aprile 2008 – <b>Delibera della Giunta della Regione Campania, n. 601, L. 328/00</b> – <i>Programmazione e criteri di riparto del Fondo Nazionale delle Politiche Sociali (FNPS) per la II^ annualità del triennio 2007/2009. Con allegati</i> – Con la delibera in base alla legge quadro n. 328/2000 per la realizzazione di un sistema integrato di interventi e servizi sociali, si destina la somma complessiva di € 100.371.200,66 a Comuni campani sottoscrittori dell'accordo di programma per la realizzazione del sistema medesimo, ivi comprese eventualmente particolari attività innovative e/o sperimentali. Tra le altre risorse andranno al sostegno di azioni per il contrasto alla povertà, per il welfare di accesso e per la tutela dei diversamente abili. In <i>BUR Campania</i>, 5 maggio 2008, n. 18.</p>	
	<p>26 marzo 2008 – <b>Decreto del Presidente della Giunta della Regione Toscana, n. 15/R</b>, <i>Regolamento di attuazione dell'articolo 62 della legge regionale 24 febbraio 2005, n. 41 (Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale)</i> – È stato pubblicato questo decreto con il quale si pone la disciplina dettagliata dell'organizzazione delle</p>	

strutture preposte all'integrazione socio-sanitaria delle persone che, a vario titolo, si trovano a rischio di esclusione sociale. Tra le regolamentazioni contemplate vi è quella relativa alla formazione ed ai requisiti degli operatori impegnata nelle strutture stesse. In *BUR Toscana*, 2 aprile 2008, n. 10.

## DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA

## FONDI STRUTTURALI

6 maggio 2008 – **Comunicato della Commissione Europea, Italia – Programma operativo 2007-2013: Programma operativo regionale della Lombardia** – Il Programma Operativo (POR) rientra nel quadro dell'obiettivo *Competitività regionale e occupazione* e dispone di un bilancio complessivo di circa 532 milioni di euro. Il finanziamento comunitario mediante il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) è pari a circa 211 milioni di euro. Il POR sarà uno strumento importante per la realizzazione degli obiettivi stabiliti nella Strategia di Lisbona, poiché a tale fine è destinato più del 68% del suo bilancio complessivo.



15 maggio 2008 – **Comunicato della Commissione Europea, Italia – Programma operativo 2007-2013: Programma operativo regionale della Sardegna** – Il Programma Operativo rientra nell'ambito dell'obiettivo *Competitività regionale e occupazione* e prevede una dotazione totale di circa 1,7 miliardi di euro. Il contributo comunitario tramite il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) ammonta a 681 milioni di euro. Tra le priorità si segnalano il miglioramento della competitività delle imprese e il sostegno alla ricerca privata.



27 settembre 2007 – **Parere del Comitato economico e sociale europeo, Attuazione della strategia di Lisbona: situazione presente e prospettive future** – Pubblicato il parere adottato dal Comitato economico e sociale europeo, in data 27 settembre 2007, relativo all'attuazione e alle prospettive della Strategia di Lisbona. In *GUUE*, 16 maggio 2008, C120/96.



## GIURISPRUDENZA ITALIANA

## IMMIGRAZIONE

30 aprile 2008 – **TAR Campania, sentenza n. 3066, Legittimo diniego di rinnovo del permesso di soggiorno per esito negativo degli accertamenti** – L'esito negativo degli accertamenti compiuti dal Commissariato della Polizia di Stato presso il luogo nel quale avrebbe dovuto svolgersi l'attività lavorativa comporta la legittimità del diniego di rinnovo del permesso di soggiorno, non rilevando, all'uopo, le mere copie delle ricevute dei versamenti postali relativi ai contributi dovuti all'Inps.



## INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

7 maggio 2008 – **Corte di Cassazione, sentenza n. 11144, Risarcimento del danno da malattia professionale** – L'onere della prova del nesso di causalità tra attività professionale e malattia contratta per causa di servizio spetta al lavoratore, non essendo operante nel giudizio civile alcuna presunzione di nesso eziologico. Ai fini della prova, non è sufficiente il mero collegamento tra attività svolta e malattia ma è necessaria una probabilità qualificata, che può essere esclusa dall'eventuale origine multifattoriale dell'insorgenza della malattia.




## MANSIONI

1 aprile 2008 – **Corte di Cassazione, sentenza n. 8439, Quantificazione del danno da dequalificazione** – Il dipendente che, in virtù del superamento di un concorso, abbia diritto ad una qualifica professionale superiore e non venga di fatto ad essa adibito ha diritto al risarcimento del danno da dequalificazione, che può essere anche quantificato in modo crescente con il decorrere del tempo, se la sua attività è di quelle che richiedono



	aggiornamenti continui.	
<b>MOBBING</b>	7 aprile 2008 – <b>TAR Lazio, sentenza n. 2877, Onere della prova</b> – In ragione della necessità del riscontro oggettivo della sussistenza di specifici comportamenti datoriali, in sede di accertamento del mobbing non possono rilevare status soggettivi del dipendente, ed in particolare l'amplificazione da parte di quest'ultimo delle normali difficoltà che connotano la vita lavorativa di ciascuno.	
<b>PREVIDENZA</b>	19 febbraio 2008 – <b>Corte di Appello di Ancona, sentenza n. 34, Rendita ex art. 13, l. n. 1338/1962</b> – Il lavoratore, quando non possa ottenere dal datore di lavoro la costituzione della rendita ex art. 13, l. n. 1338/1962, può egli stesso sostituirsi al datore di lavoro, salvo il diritto al risarcimento del danno, a condizione che fornisca all'Inps le prove del rapporto di lavoro e della retribuzione percepita.	
<b>PUBBLICO IMPIEGO</b>	13 maggio 2008 – <b>Consiglio di Stato, Sezione VI, ordinanza n. 2230, Stabilizzazione del personale precario</b> – È rilevante e non manifestamente infondata la questione di legittimità dell'art. 1 comma 519 della L. n. 296 del 2006 – che prevede la stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della presente legge, che ne faccia istanza, purché sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge - con riferimento ai principi di ragionevolezza (art. 3 Cost) e di efficienza e buon andamento della pubblica amministrazione (art. 97 Cost.).	
	8 maggio 2008 – <b>TAR Campania, sentenza n. 4370, Accertamento dei presupposti strumentali alla qualificazione di un rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze della Pubblica Amministrazione</b> – L'attività di messo di conciliazione, svolta da un soggetto che non sia già dipendente dell'ente pubblico, può essere svolta tanto in regime di autonomia quanto in regime di subordinazione. Affinché il rapporto sia qualificato come "pubblico impiego" rilevano oggettivamente il contenuto, la quantità e le modalità di resa delle prestazioni, in virtù delle prove fornite dall'interessato ex art. 2697 c.c.	
<b>RETRIBUZIONE</b>	16 maggio 2008 – <b>Corte Costituzionale, sentenza n. 146, Compenso aggiuntivo per i dipendenti pubblici in caso di festività coincidenti con la domenica</b> – Non è fondata la questione di legittimità costituzionale dell'art. 1, comma 224, della l. 23 dicembre 2005, n. 266 ( <i>Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato</i> – Legge Finanziaria 2006), sollevata, in riferimento all'art. 3 Cost. Pertanto, ai dipendenti pubblici non spetta il compenso aggiuntivo in caso di festività coincidenti con la domenica.	

**GIURISPRUDENZA COMUNITARIA**

<b>IMMIGRAZIONE</b>	20 maggio 2008 – <b>Corte di Giustizia delle Comunità Europee, Brigitte Bosmann v. Bundesagentur für Arbeit – Familienkasse Aachen, Lavoratori migranti e legislazione nazionale applicabile alle prestazioni familiari</b> – L'art. 13, n. 2, lett. a), del regolamento del Consiglio 14 giugno 1971, n. 1408, relativo all'applicazione dei regimi di sicurezza sociale ai lavoratori subordinati, ai lavoratori autonomi e ai loro familiari che si spostano all'interno della Comunità, non osta a che un lavoratore migrante, soggetto al regime di previdenza sociale dello Stato membro in cui esercita la sua attività lavorativa, percepisca, in applicazione della legislazione	
---------------------	---	---

nazionale dello Stato membro di residenza, prestazioni quali gli assegni familiari in quest'ultimo Stato. Tuttavia, spetta al giudice del Paese di residenza del lavoratore stabilire, sulla base della legislazione nazionale, se il lavoratore soddisfi le condizioni per la concessione della prestazione familiare in questione.



## GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

### DISCRIMINAZIONI

Stati Uniti

29 aprile 2008 – **United States Court of Appeal for the Seventh Circuit, *Ellis v. United Parcel Serv., Inc*, Giusta causa** – La Corte ha sancito che, qualora sussista una politica aziendale di non fraternizzazione tra dirigenti e impiegati finalizzata ad impedire il sorgere di relazioni sentimentali tra detti dipendenti, non costituisce discriminazione il licenziamento fondato su un comportamento che si pone in contrasto con tale politica aziendale.



### DISABILI (LAVORO DEI)

Stati Uniti

15 aprile 2008 – **United States Supreme Court of Connecticut, *Curry v. Allan S. Goodman*, Obblighi del datore di lavoro** – La Corte ha stabilito che il *Connecticut Human Rights and Opportunities Act* va interpretato in modo da porre a carico del datore di lavoro l'obbligo di impegnarsi in un dialogo con il lavoratore disabile al fine di individuare la sistemazione maggiormente adatta alle condizioni di quest'ultimo.



### LAVORO STRAORDINARIO

Francia

26 marzo 2008 – **Chambre Sociale Court de Cassation, *Paindor Cote d'Azur Spa v. Jean Genieis*, Remunerazione delle ore supplementari** – La Corte ha stabilito che, in base alla disciplina dell'art. 212-151 sulla remunerazione delle ore supplementari, il datore di lavoro è sempre obbligato alla corresponsione di tale remunerazione anche se non sussista alcun accordo in tal senso.



## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI

### COMITATI AZIENDALI EUROPEI

16 maggio 2008 – **European Trade Union Confederation, *On the offensive for stronger European Works Council*, Information Sheet, n. 3** – L'ETUC continua la sua azione per il rafforzamento dei Comitati aziendali europei con la pubblicazione di una serie di note tematiche. La terza nota è dedicata al tema della formazione per i rappresentanti dei lavoratori.

8 maggio 2008 – **European Trade Union Confederation, *On the offensive for stronger European Works Council*, Information Sheet, n. 2**

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA






12 maggio 2008 – **Settori energia/petrolio, acqua/gas, ENI S.p.A., FILCEM CGIL, FEMCA CISL, UILCEM UIL** – Le Direzioni aziendali e i sindacati hanno sottoscritto degli accordi integrativi riferiti ai Ccnl applicati (ovvero Energia/Petrolio per ENI G&P, Gas/Acqua per Italgas e Napoletanagas), sul Premio di Partecipazione che sarà erogato ai lavoratori interessati con la busta paga del corrente mese di maggio.

9 maggio 2008 – **Settore energia/petrolio, divisione Gas & Power, contrattazione nazionale**


9 maggio 2008 – **Settore gas/acqua, divisione Italgas, contrattazione nazionale.**

9 maggio 2008 – **Settore gas/acqua, divisione Italgas, contrattazione territoriale**



RELAZIONI INDUSTRIALI	9 maggio 2008 – <b>Settore gas/acqua, Napoletangas, contrattazione territoriale</b>	
	7 maggio 2008 – <b>Settore energia/petrolio, divisione Gas &amp; Power, contrattazione territoriale area napoletana</b>	
	22 aprile 2008 – <b>Settore energia, contrattazione nazionale Spagna, UGT, CC.OO., ASIE</b> – È stato rinnovato il contratto del gruppi Endesa. Gli aspetti normativi più importanti del rinnovo contrattuale 2008-2012 sono la classificazione professionale, l'orario di lavoro, le tipologie contrattuali, i permessi retribuiti e non, le pari opportunità e la struttura retributiva. In particolare, quest'ultima è composta da: paga base (SB) che corrisponde alla retribuzione fissa per unità di tempo; complementi di qualità, quantità o posto di lavoro e i restanti elementi retributivi come l'indennità fissa personale e il salario individuale riconosciuto (SIR).	
	<b>D. Bonanni (a cura di), Valutazione del III CCM del Gruppo Endesa</b>	
	21 maggio 2008 – <b>Assolavoro, Nidil CGIL, Alai CISL, Cpo UIL, CCNL per i lavoratori temporanei</b> , Comunicato – Dopo mesi di trattativa è stata raggiunta nella notte l'intesa per il rinnovo del Ccnl dei lavoratori in somministrazione, ora al vaglio finale degli organismi dirigenti delle parti. L'accordo raggiunto coglie la comune volontà delle parti, a 10 anni dalla nascita dell'interinale, di consolidare e rafforzare il sistema a partire dal miglioramento delle condizioni di lavoro e della sua valorizzazione. In tale direzione va il rafforzamento delle tutele, la valorizzazione dei percorsi lavorativi anche attraverso il rafforzamento del tempo indeterminato, il miglioramento delle prestazioni, a partire dalla introduzione di una previdenza integrativa specifica, dalla definizione di un sostegno al reddito per i periodi di disoccupazione, da norme di tutela e sostegno per la maternità. Così come lo stesso segno impronta l'intero nuovo quadro normativo, teso a migliorare l'assetto qualitativo del sistema ed a sviluppare le relazioni sindacali anche nei livelli territoriali, quali sedi di confronto e proposizione di merito. Con tale valutazione positiva Nidil-Cgil, Alai-Cisl e Cpo-Uil si presenteranno ai direttivi unitari convocati il 27 maggio per la definitiva approvazione dell'intesa.	
22 Maggio 2008 – <b>Confindustria, Assemblea 2008, Relazione del Presidente Emma Marcegaglia</b> – Intervento del Presidente di Confindustria all'Assemblea pubblica 2008.		

#### ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA

ISTRUZIONE Germania	Maggio 2008 – <b>D. Carey, Improving education outcomes in Germany</b> – Il miglioramento degli esiti dei percorsi di istruzione è fondamentale per la coesione sociale e la performance economica di lungo periodo in Germania. Mentre i risultati degli studenti sono sopra la media per le materie scientifiche e in matematica, in termini di punteggi PISA, esiste un grande divario fra i più bravi e i meno bravi, a seconda del retroterra socio-economico dello studente.	
------------------------	--	---

#### MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE

IMMIGRAZIONE	21 maggio 2008 – <b>Consiglio dei Ministri, Misure urgenti in materia di sicurezza pubblica</b> , estratto – Il Consiglio dei Ministri ha approvato un decreto in materia di sicurezza pubblica. Il pacchetto di norme in materia di	
--------------	--	--

sicurezza, su proposta del Ministro dell'interno, Maroni, e della giustizia, Alfano, prevede i seguenti interventi normativi: un decreto-legge ed un disegno di legge (vedi allegati); tre schemi di decreti legislativi che intervengono su norme di recepimento di direttive comunitarie sui seguenti aspetti; viene modificata la disciplina relativa al diritto al ricongiungimento familiare per i cittadini extracomunitari. Sono inoltre previsti requisiti più stringenti per considerare a carico del cittadino extracomunitario il figlio maggiorenne ed il genitore. In mancanza di documentazione rilasciata dall'autorità competente circa il possesso dello stato che dà diritto al ricongiungimento è concessa all'interessato la facoltà di provare tale qualità in base all'esame del DNA. In materia di soggiorno dei cittadini comunitari vengono imposte le iscrizioni anagrafiche e stabiliti criteri aggiuntivi per le valutazioni da porre a base dei provvedimenti di allontanamento dei cittadini comunitari per motivi imperativi di pubblica sicurezza, tra i quali quelli attinenti alla moralità pubblica ed al buon costume. Quanto alle procedure applicate per il riconoscimento della qualifica di rifugiato viene previsto che il prefetto stabilisca un'area geografica in cui possa circolare chi richiede la protezione internazionale; se lo straniero già destinatario di un provvedimento di espulsione presenta domanda di protezione internazionale, resta trattenuto nei centri di permanenza temporanea.

*Decreto legge recante misure urgenti in materia di sicurezza pubblica*



*Disegno di legge recante disposizioni in materia di sicurezza pubblica*



13 maggio 2008 – **Circolare del Ministero dell'interno, n. 2198**, *Nuova procedura telematica anche per gli ingressi "fuori quota" per lavoratori stranieri* – Più facili e più veloci i nulla osta all'ingresso di stranieri fuori dalle quote annuali. Dal 19 maggio è scattata l'ora del digitale anche per le istanze relative ai nulla osta al lavoro subordinato nelle ipotesi specificatamente previste all'art. 27 del TU immigrati, il d. lgs n. 286/1998 (dirigenti, personale specializzato, lettori e professori universitari, appalti, domestici al seguito, ecc.). Dopo i *click days* per le domande a valere sui flussi ordinari e sugli stagionali, da lunedì 19 maggio è scattata l'ora anche delle nuove modalità di inoltro anche per le istanze relative agli ingressi nei casi particolari. Dallo stesso giorno, pertanto, lo Sportello Unico per l'Immigrazione non accetta più le istanze presentate con modalità diverse da quella telematica. A tal fine, la procedura prevede la registrazione dell'utente al sito internet del ministero dell'interno, [www.interno.it](http://www.interno.it).




26 marzo 2008 – **Delibera della Giunta della Provincia di Torino, n. 264**, *Interventi in materia di immigrazione extracomunitaria per l'anno 2008. Approvazione programma, bando per la concessione di contributi ad enti privati senza fini di lucro, bando per le amministrazioni comunali e istruzioni rivolte a enti pubblici* – Si tratta della delibera di approvazione del *Programma provinciale per gli interventi in materia di immigrazione extracomunitaria* per l'anno corrente, nonché del *Bando rivolto ad Enti privati senza fini di lucro*, delle *Istruzioni rivolte agli Enti Pubblici* e del *Bando rivolto alle Amministrazioni comunali* per la richiesta di contributi a sostegno di progetti e iniziative in materia. I fondi assegnati dalla Regione Piemonte per la realizzazione del programma provinciale ammontano in totale ad € 1.000.514,69.



*Programma provinciale per gli interventi in materia di immigrazione extracomunitaria – anno 2008*







PREVIDENZA		
PREVIDENZA	<p>15 maggio 2008 – <b>Messaggio Inps, n. 11126</b>, <i>Proroga presentazione modello SC37 sui requisiti per la fruizione di benefici normativi e contributivi</i> – Le imprese hanno tempo fino al 30 settembre per presentare all’Inps l’autocertificazione sul rispetto dei contratti collettivi. L’Inps, infatti, ha prorogato la scadenza originariamente fissata al 18 maggio. L’adempimento interessa quei datori di lavoro che fruiscono d’incentivi e che, a partire dal 1° luglio 2007 (in base alla l. n. 296/2006, la Finanziaria 2007), sono tenuti a rispettare due condizioni per continuare a poter beneficiare delle agevolazioni: il possesso della regolarità contributiva (il DURC) e il rispetto dei Ccnl. In particolare, la norma sancisce che «a decorrere dal 1° luglio 2007, i benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa di lavoro e legislazione sociale sono subordinati al possesso, da parte dei datori di lavoro, del documento unico di regolarità contributiva, fermi restando gli altri obblighi di legge ed il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale».</p>	
	<p>14 maggio 2008 – <b>Circolare Inail, n. 28</b>, <i>Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2008</i> – Rincarano i premi Inail. Per l'anno 2008, i limiti imponibili per il calcolo dell'onere assicurativo si rivalutano dell'1,7% in base al tasso ISTAT. Per la categoria dei parasubordinati (co.co.co. e lavoratori a progetto) l'aggiornamento fissa i tetti mensili, minimo e massimo, entro cui determinare il premio rispettivamente a € 1.089,90 e € 2.024,10. Per le Coop sociali scatta il secondo aumento (+60%) fissato dalla Finanziaria per il 2007. Il vademecum con tutti gli importi, per singoli settori e per rapporti assicurativi, è contenuto nella circolare n. 28/2008.</p>	
	<p>13 maggio 2008 – <b>Circolare Enpals, n. 9</b>, <i>Proroga dei termini per l'assolvimento degli adempimenti informativi e contributivi per i lavoratori appartenenti alla categoria dei cantanti in sala d'incisione</i> – Più tempo per il trasloco on-line degli adempimenti contributivi e informativi relativi ai cantanti in sala d'incisione. La regolarizzazione dei versamenti contributivi per gli anni 2004-2007 e il periodo gennaio-maggio 2008 potrà avvenire entro il prossimo 16 luglio (anziché 16 maggio). E le denunce contributive, relative ai medesimi periodi, potranno essere trasmesse, con la nuova modalità in via telematica, entro il 25 luglio (anziché 26 maggio).</p>	
	<p>13 maggio 2008 – <b>Circolare Inpdap, n. 7</b>, <i>Protocollo Welfare – Nuove disposizioni in materia di pensione</i> – L’Inpdap illustra le nuove disposizioni in materia pensionistica in vigore dal 1° gennaio 2008, dopo l’approvazione del Protocollo Welfare. Chiarisce, tra l’altro, che al personale delle Forze Armate e di Polizia e del Corpo dei Vigili del fuoco continuano ad applicarsi le vecchie norme in materia di accesso alla pensione. Le nuove regole non si applicano nei confronti dei regimi armonizzati, nonché degli altri regimi e gestioni pensionistiche in cui sussistono requisiti diversi da quelli vigenti nell’Ago. Si tratta di situazioni per le quali il Governo, entro 12 mesi dall’entrata in vigore della stessa l. n. 247/2007 (attuazione del Protocollo Welfare), è delegato ad emanare specifiche disposizioni allo scopo di assicurare l’estensione dell’elevazione dell’età media di accesso alla pensione. Altra novità del protocollo Welfare, spiega l’Inpdap, è la riduzione del limite minimo di anzianità contributiva previsto per la totalizzazione dei contributi versati nelle varie gestioni, che è passato da 6 a 3 anni. Non solo, sono stati eliminati pure i limiti prima previsti alla possibilità di cumulare i contributi versati in qualsiasi gestione, cassa o fondo. Sino ad oggi, infatti, il cumulo era praticabile con tutti i contributi versati soltanto se non era stato raggiunto il diritto a pensione in una singola gestione. Con le nuove norme</p>	




	<p>invece è possibile cumulare tutti i contributi versati a prescindere dal raggiungimento o meno del diritto a pensione in una singola gestione.</p>	
	<p>8 maggio – <b>Circolare Inps, n. 56</b>, <i>Proroga procedura di emersione del lavoro sommerso</i> – Prorogato al 30 settembre 2008 il termine fissato dalla Finanziaria 2007 entro il quale i datori di lavoro, previo accordo sindacale, possono presentare all'Inps istanza di regolarizzazione per i lavoratori non risultanti da scritture o da altra documentazione obbligatoria, al fine di far emergere i rapporti di lavoro subordinato non denunciati. Lo ricorda lo stesso istituto di previdenza con la circolare n. 56/2008, nella quale avverte peraltro l'impugnabilità delle decisioni collegiali, per cui l'eventuale diniego della sanatoria deve essere impugnato davanti al TAR. Si tratta della l. n. 296/2006 che contiene una serie articolata di misure finalizzate a favorire il lavoro stabile e regolare, dove particolare rilievo assumono le disposizioni volte a promuovere l'emersione spontanea, attraverso percorsi di regolarizzazione del lavoro nero concordati con le organizzazioni sindacali, che garantiscano regolare occupazione ai lavoratori interessati (art. 1, commi da 1192 a 1201).</p>	
	<p>30 aprile 2008 – <b>Circolare Inps, n. 55</b>, <i>Volontari del servizio civile nazionale e obbligo di contribuzione alla Gestione Separata</i> – L'Inps precisa che i compensi ai volontari del servizio civile nazionale devono considerarsi redditi da collaborazione coordinata e continuativa, soggetti dunque alla contribuzione dovuta alla Gestione Separata Inps.</p>	
	<p>30 aprile 2008 – <b>Circolare Inail, n. 26</b>, <i>Rateazione dei crediti contributivi non iscritti a ruolo – Criteri per la presentazione della garanzia fideiussoria</i> – Diventa meno onerosa la rateazione dei debiti Inail. La garanzia fideiussoria, infatti, occorre quando il pagamento da rateizzare concerne somme eccedenti i 50 mila euro o un frazionamento oltre le 24 mensilità. A precisarlo è lo stesso istituto assicuratore che con la circolare n. 26 del 30 aprile recepisce i nuovi criteri per la rateazione dei debiti contributivi non iscritti a ruolo fissati dal Consiglio di Amministrazione nella delibera n. 116 del 17 aprile.</p>	
	<p>8 aprile 2008 – <b>Delibera della Giunta della Regione Veneto, n. 735</b>, <i>Legge regionale 18 maggio 2007, n. 10, recante "Norme per la promozione della previdenza complementare nel Veneto": modalità attuative per l'anno 2008 degli interventi di formazione e informazione, di sostegno finanziario alle lavoratrici, ai lavoratori e alle imprese</i> – La delibera contiene la disciplina, per l'anno 2008, degli interventi ex l.r. n. 10/2007 per la promozione dello sviluppo della previdenza complementare di natura collettiva. Tra le iniziative previste, la formazione degli operatori delle parti sociali maggiormente rappresentative a livello regionale e l'informazione volta a sensibilizzare i soggetti interessati alle forme previdenziali integrative (250 mila euro) e, direttamente da parte dell'Amministrazione regionale, l'attività promozionale relativa sia all'adesione alla previdenza complementare che agli interventi di cui alla legge regionale citata (100 mila euro). In <i>BUR Veneto</i>, 25 aprile 2008, n. 35.</p> <p>18 maggio 2007 – <b>Legge del Consiglio regionale Veneto, n. 10</b>, <i>Norme per la promozione della previdenza complementare nel Veneto</i> In <i>BUR Veneto</i>, 22 maggio 2007, n. 47</p>	 

## SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO



<p><b>SICUREZZA (OBBLIGO DI)</b></p>	<p>21 maggio 2008 – <b>Circolare del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali</b>, <i>Obbligo di comunicazione dei dati relativi agli infortuni sul lavoro. Prime indicazioni operative</i> – Le Direzioni generali per l'attività</p>	
--------------------------------------	--	---

	ispettiva e per la tutela della condizioni di lavoro del Ministero del lavoro, con la lettera circolare prot n. 25/SEGR/0006587, hanno fornito le prime indicazioni operative circa l'obbligo di comunicazione dei dati relativi agli infortuni sul lavoro.	
	Novembre 2007 – <b>Ispesl</b> , <i>Codice di buone pratiche dell'ILO sulla sicurezza e salute nei porti</i> – L'Ispesl ha pubblicato la versione in lingua italiana del Codice ILO di buone pratiche sulla sicurezza e salute nei porti per i Paesi che hanno ratificato la convenzione n. 152.	

### STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

<b>GIOVANI E LAVORO</b>	Maggio 2008 – <b>Regione Marche</b> , <i>I talenti delle Marche. Percorsi lavorativi dei laureati marchigiani dal 2003 al 2006</i> – I giovani più brillanti, freschi di una laurea tecnica, sono poco attratti dalle opportunità di lavoro all'estero e restano dentro i confini regionali. I motivi della scelta sono relativi più all'appagamento personale che alle opportunità professionali.	
<b>LAVORO SPORTIVO</b>	Maggio 2008 – <b>Nidil-Cgil</b> , <i>Le condizioni di lavoro nel mondo dello sport</i> – Nel mondo dello sport dilettantistico assistiamo ad una forte assenza di diritti: chi lavora come istruttore, allenatore, ufficiale di gara, medico, estetista, massaggiatore, addetto alla manutenzione ad oggi non ha diritto ad un futuro pensionistico, all'assicurazione anti-infortunistica e ad equi compensi. Nidil-Cgil ha avviato un'indagine sulle condizioni di lavoro di chi opera nello sport, con l'intento di far luce sulla realtà in cui lavorano tutte le figure professionali presenti nel settore sportivo. L'inchiesta, svolta attraverso la somministrazione di un questionario anonimo e condotta in particolare nel corso della fiera di settore <i>Rimini – Wellness nel maggio 2007</i> oltre che su tutto il territorio nazionale, indaga una realtà fortemente in espansione, che ha modificato i suoi tratti originari. Questi lavoratori sono molto professionalizzati e operano spesso in maniera esclusiva nel settore dello sport come fonte principale di reddito (68%), ma subiscono una condizione contrattuale di diffusa precarietà (47%) o addirittura di lavoro nero (37%), con nessuna garanzia di reddito o di sicurezza sul lavoro.	
<b>SINDACATI</b>	12 maggio 2008 – <b>Department of labor, Office of Labor-Management Standards</b> , <i>Labor Organization Annual Financial Reports. Proposed Rule</i> – Il Dipartimento del Lavoro del Governo degli Stati Uniti d'America ha reso noto un progetto di modifica delle norme del <i>Labor-Management Reporting and Disclosure Act</i> (LMRDA) del 1959 che regolano la struttura, il funzionamento e gli obblighi dei sindacati. In particolare la proposta di legge prevede che in futuro debbano necessariamente essere indicati nel bilancio il salario e l'ammontare in dollari dei benefici che ricevono i rappresentanti e determinate categorie di lavoratori del sindacato.	


### STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

<b>CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO</b> Germania	Maggio 2008 – <b>A.B. Krueger, A. Mueller</b> , <i>The Lot of the Unemployed. A Time Use Perspective</i> – Quanto tempo spendono i disoccupati per cercare un lavoro? Quanto per dedicarsi ad attività domestiche? Come si sentono in relazione alla loro condizione? In questo studio vengono presentate alcune evidenze statistiche sul tema in 14 Paesi, a partire dai dati dello <i>Harmonized European Time Use Survey</i> .	
<b>DISOCCUPAZIONE</b> Germania	Maggio 2008 – <b>J. Wolff, A. Nivorozhkin</b> , <i>Start me up. The effectiveness of a self-employment programme for needy unemployed people in Germany</i> – Con il varo delle cosiddette Riforme Hartz in Germania il sistema di sostegno	

	<p>al reddito dei disoccupati è stato modificato in modo incisivo ed è stato introdotto un programma per favorire l'avvio di attività di impresa o di lavoro autonomo fra i percipienti di sussidio di disoccupazione. Usando una base dati amministrativa con le caratteristiche dei percipienti, in questo studio si propone un'analisi di effettività di questa politica.</p>	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<p>Aprile 2008 – <b>Senato della Repubblica, Ministero del lavoro, OECD, Isfol, Italia Lavoro</b>, <i>Decentralisation and Co-ordination. The Twin Challenges of Labour Market Policy</i> – In seguito alla conferenza congiunta fra OECD, Senato della Repubblica, Ministero del lavoro, Isfol e Italia Lavoro, viene proposto un piano d'azione per migliorare la capacità di governance e di flessibilità nella gestione delle politiche del lavoro. Il contenuto principale della proposta è quello di combinare un principio di flessibilità con il decentramento decisionale e amministrativo verso gli organi locali, così da coordinare misure locali e azioni decise a livello aggregato.</p>	
	<p>Marzo 2008 – <b>G. Baronio, M. Marocco</b>, <i>Il caso dei "Centri integrati per l'impiego": le prospettive di costruzione di un sistema integrato di politiche attive e passive in Italia</i>, Studi Isfol, 2008, n. 3 – La costruzione di un sistema integrato di politiche attive e passive efficiente e concreto è uno dei temi principali all'interno della riforma degli ammortizzatori sociali italiana. Lo studio Isfol svolge un'indagine per analizzare le collaborazioni che sono state avviate tra Inps e Centri per l'impiego, aventi ad oggetto la creazione di strutture integrate.</p>	
<b>WELFARE</b>	<p>Maggio 2008 – <b>L. Fabrizi, P. Raciti, C. Ranieri</b>, <i>Un modello di Osservatorio per il governo del sistema delle professioni sociali e lo sviluppo dei servizi alla persona</i>, Studi Isfol, 2008, n. 4 – Isfol propone un modello di Osservatorio con l'intento di fornire ai livelli territoriali di governo modelli e strumenti, immediatamente utilizzabili e implementabili, per l'attivazione di politiche istituzionali per le professioni sociali e lo sviluppo di servizi alla persona.</p>	

<b>EVENTI</b>		
<b>COMITATI AZIENDALI EUROPEI</b>	<p>30 maggio 2008 – <b>CISL Lombardia</b>, <i>Comitati Aziendali Europei: revisione della direttiva e prospettive future di lavoro</i> – L'evento si terrà presso l'Hotel NH, Viale Edison, Sesto San Giovanni (MI).</p>	
<b>RELAZIONI INDUSTRIALI</b>	<p>6-7 giugno 2008 – <b>Confindustria Giovani Imprenditori</b>, <i>Un Contratto che Merita. Le Relazioni Industriali crescono in un mondo che cambia</i> – L'evento si terrà presso il Grand Hotel Miramare, Santa Margherita Ligure.</p>	
<b>PREVIDENZA</b>	<p>13 giugno 2007 – <b>Università Cattolica S.C. di Piacenza, in collaborazione con la Provincia di Piacenza</b>, <i>Le novità in tema di previdenza. Dall'Accordo sul welfare alla legge 24 dicembre 2007, n. 247</i> – L'evento si terrà presso la Sala Convegni "Giuseppe Piana" dell'Università Cattolica S.C. di Piacenza, Via Emilia Parmense 84, Piacenza.</p>	
<b>CAPITALE UMANO</b>	<p>25 giugno 2008 – <b>Fondazione Marco Biagi, Adapt, AIDP, European Club for Human Resources, Il Sole 24 Ore</b>, <i>Le nuove sfide per la gestione del capitale umano: presentazione del terzo Eurobarometro</i> – L'evento si terrà presso la sede della Fondazione Biagi, Largo M. Biagi 10, Modena.</p>	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
BORSA CONTINUA NAZIONALE DEL LAVORO	<b>R. Querzè</b> , « <i>Sito del lavoro? Inutile, buttati 15 milioni</i> », in <i>Corriere della Sera, Lombardia, Milano</i> , 17 maggio 2008	
MERCATO DEL LAVORO	<b>S. Rizzo</b> , « <i>I lavoratori diventino azionisti</i> » (intervista a Maurizio Sacconi), in <i>Corriere della Sera</i> , 25 maggio 2008	
	<b>F. Guidi</b> , <i>Il merito non può essere garanzia di un posto di lavoro fisso</i> , in <i>Libero</i> , 25 maggio 2008	
LAVORO FLESSIBILE	<b>C. Dell'Aringa</b> , <i>La via giusta per la flessibilità</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 22 maggio 2008	
LAVORO STRAORDINARIO	<b>R. Mania</b> , « <i>Incostituzionale escludere gli statali. Donne e precari saranno penalizzati</i> » (intervista a Pietro Ichino), in <i>La Repubblica</i> , 22 maggio 2008	
	<b>F. Kostoris</b> , <i>Un premio alla produttività</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 20 maggio 2008	
ORARIO DI LAVORO	<b>A. Signorini</b> , « <i>Misure utilissime, adesso rivediamo gli orari di lavoro</i> » (intervista a Michele Tiraboschi), in <i>Il Giornale</i> , 22 maggio 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
DIRITTO DEL LAVORO Argentina	<b>J. Rodríguez Mancini</b> , <i>Presente y futuro del derecho del trabajo</i> , in <i>Asociación Argentina de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social</i> , maggio 2008	
SICUREZZA (OBBLIGO DI) Argentina	<b>L. Castagnino</b> , <i>Accidentes de trabajo y cuantificación de daños. La insuficiencia de la fórmula "Vuoto" a los fines del "resarcimiento integral"</i> , in <i>Asociación Argentina de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social</i> , maggio 2008	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
OECD	Maggio 2008 – <b>Organization for Economic Co-operation and Development</b> , <i>Latest Job Postings</i> – L'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo economico, con sede a Parigi, ricerca personale (per cui è richiesto un minimo di 10 anni di esperienza) di livello A5 presso l'OCSE e l'AIE. Si può prendere visione dei bandi anche direttamente al sito dell'OCSE, <a href="http://www.oecd.org">www.oecd.org</a> , sezione <i>Opportunities</i> e <i>Job vacancies</i> . La domanda va compilata on-line. Le scadenze sono varie.	
LAVORO FLESSIBILE	7-9 Novembre 2008 – <b>ESPAnet Italia</b> , <i>Flessibilità del lavoro e sicurezza dei lavoratori in Italia e in Europa</i> , Call for papers – Nel contesto del primo convegno nazionale di ESPAnet-Italia, che avrà luogo ad Ancona dal 7 al 9 novembre 2008, si terrà un <i>panel</i> su <i>Flessibilità del lavoro e sicurezza dei lavoratori in Italia e in Europa</i> organizzato da Stefano Sacchi e Patrik Vesan, che invitano gli interessati a presentare proposte di paper. ESPAnet-Italia (Network italiano per l'analisi delle politiche sociali) è la sezione italiana di ESPAnet, il <i>Network for European Social Policy Analysis</i> . Gli interessati devono inviare entro il 30 giugno 2008. Maggiori informazioni sul convegno sono reperibili alla pagina:  <a href="http://www.espanet-italia.net/conferenza2008">http://www.espanet-italia.net/conferenza2008</a> .  Le informazioni sul <i>panel</i> sono disponibili alla pagina:	

<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<a href="http://www.espanet-italia.net/conferenza2008/session2.php">http://www.espanet-italia.net/conferenza2008/session2.php</a>	
	<p>31 marzo 2009 – <b>Obiettivo Lavoro, Legacoop</b>, <i>Premio Riccarda Nicolini</i> – Obiettivo Lavoro e Legacoop Emilia Romagna, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi, bandiscono un concorso per l'attribuzione di due borse di studio dedicate a Riccarda Nicolini. Il premio consiste in due borse di studio da € 2.500 lordi ciascuna. Le borse di studio sono attribuite agli Autori di tesi di laurea triennale e magistrale che trattano aspetti e problemi del mercato del lavoro, con particolare riferimento alla presenza delle donne nel mercato del lavoro e alla parità salariale, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, parità di diritti; e alla presenza di lavoratrici e lavoratori stranieri nel mercato del lavoro, con particolare riferimento al settore socio-sanitario.</p>	

<b>SITI INTERNET</b>		
<b>BUONE PRATICHE</b>	<p><a href="http://www.buonepratichefse.it/">http://www.buonepratichefse.it/</a></p> <p>Si tratta del sito del Catalogo nazionale delle Buone Pratiche del Fondo Sociale Europeo. Tale strumento, utilizzato per il trasferimento, la diffusione e la valorizzazione efficace delle buone pratiche è volto inoltre a veicolare le migliori sperimentazioni già attuate ed i relativi programmi operativi su tutto il territorio nazionale, verso la programmazione 2007-2013. A tale catalogo, che costituisce quindi un importante patrimonio informativo, partecipano autorità di gestione, enti promotori e attuatori che vogliono candidare i propri progetti e anche cittadini.</p>	
<b>DISCRIMINAZIONE</b>	<p><a href="http://www.form-azione.it/labdi/index.html">http://www.form-azione.it/labdi/index.html</a></p> <p>Il sito è quello di LABdì (Laboratorio Forme della discriminazione, istituzioni e azioni positive), costituitosi, grazie alla collaborazione tra assessorato per scuola, formazione, università, lavoro e pari opportunità della Regione Emilia-Romagna e Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, allo scopo di approfondire il tema della discriminazione e di partecipare all'elaborazione ed alla messa in atto di politiche di pari opportunità. È attualmente in corso un ciclo di seminari sulla materia, aperti al pubblico, il cui calendario è consultabile sul sito.</p>	
<b>WELFARE</b> Quadro comparato	<p><a href="http://www.jil.go.jp/english/estatis/databook/index.htm">http://www.jil.go.jp/english/estatis/databook/index.htm</a></p> <p><i>JILPT Databook of International Labour Statistics 2008</i> – Si tratta della 12ª edizione di un annuario statistico che raccoglie dati provenienti da varie fonti in vari Paesi. L'annuario contiene 145 tabelle corrispondenti a 9 capitoli principali: 1) economia business; 2) popolazione e forza-lavoro; 3) struttura dell'occupazione; 4) occupazione e indennità di disoccupazione; 5) salari e costo del lavoro; 6) orario di lavoro; 7) sindacati, relazioni industriali e incidenti sul lavoro; 8) istruzione e sviluppo delle risorse umane; 9) condizioni di vita e stato sociale.</p>	





**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.