

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 19 maggio 2008, n. 17

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

MICHELE TIRABOSCHI, *Un banco di prova da verificare*

ALBERTO DI LINO, *La sinistra dispersa e il diritto al lavoro*

DANILO PAPA, *Apprendistato: gli interPELLI del Ministero*

MÁRCIO TÚLIO VIANA, *La Consolidação das Leis do Trabalho brasiliana,
tra avventure, sventure e sogni*

Documentazione

CORTE COSTITUZIONALE

Sanzioni per il lavoro sommerso e giurisdizione tributaria
10 marzo 2006

CORTE COSTITUZIONALE

Sanzioni per il lavoro sommerso e giurisdizione tributaria
14 maggio 2008

CORTE DI CASSAZIONE

Infortunio sul lavoro e concorso di colpa del lavoratore nell'azione civile in sede penale
20 marzo 2008

TRIBUNALE DI BERGAMO

Tempestività del licenziamento per superamento del comporta
14 maggio 2007

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DIREZIONE GENERALE PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA E LA COMUNICAZIONE
Comunicazioni obbligatorie. Dati di sintesi (flussi).
Periodo di rilevazione: 1°marzo-28 aprile 2008

PROVINCIA DI LODI

D.G.P. n.62 recante:

*Protocollo d'intesa per la definizione per la realizzazione di attività formative
in favore degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 276/03*

Studi, Ricerche, Percorsi di lettura, Eventi

JAPAN LABOUR REVIEW, *Employment of Older Persons*








CONFCOMMERCIO

Il nuovo Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro
22 maggio 2008, Roma


Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it






INTERVENTI		
APPRENDISTATO	D. Papa , <i>Apprendistato: gli interPELLI del Ministero</i> , Adapt Working Paper, 2008, n. 54	
BORSA LAVORO	S. Spattini, M. Tiraboschi , <i>Il sistema va completato con la borsa del lavoro</i>	
DIRITTO DEL LAVORO	A. Di Lino , <i>La sinistra dispersa e il diritto al lavoro</i>	
Brasile	M.T. Viana , <i>La Consolidação das Leis do Trabalho brasiliana, tra avventure, sventure e sogni</i> , Adapt Working Paper, 2008, n. 55	
IMPRESA	D. Gouveia M. Agnoli , <i>La selezione darwiniana delle imprese</i>	
LAVORO FLESSIBILE	R. Caragnano , Relazione di sintesi al seminario <i>La flessibilità nel lavoro pubblico e nel lavoro privato</i> , Taranto, 7 maggio 2008	
LAVORO STRAORDINARIO	M. Tiraboschi , <i>Un banco di prova da verificare</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
SINDACATO	E. Massagli , <i>Il sindacato in Italia: chi (non) rappresenta?</i> , Tesi di laurea discussa presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore, Facoltà di economia corso di laurea in economia, Milano, A.A. 2006/2007.	
Indicazioni bibliografiche	L. Amoriello, E. Bellezza, L. Carollo, A.M. Montrone, M. Vendramin (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI	22 gennaio 2008 – Decreto del Ministro dei trasporti di concerto con quello del lavoro , <i>Criteri per la concessione, per l'anno 2007, di una indennità pari al trattamento massimo d'integrazione salariale straordinaria ai lavoratori portuali che prestano lavoro temporaneo</i> – Il provvedimento interministeriale concede ai lavoratori addetti alle prestazioni di lavoro temporaneo occupati con contratto di lavoro a tempo indeterminato nelle imprese o agenzie autorizzate ex l. n. 84/1994 e nelle società derivate dalla trasformazione delle ex compagnie portuali un'indennità pari ad 1/26 del trattamento massimo mensile d'integrazione salariale straordinaria previsto per l'anno 2007 dalle vigenti disposizioni, nonché la relativa contribuzione figurativa e gli assegni per il nucleo familiare, per ogni giornata di mancato avviamento al lavoro. In <i>GU</i> , 12 maggio 2008, n. 110.	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
STRATEGIA PER L'OCCUPAZIONE	14 maggio 2008 – European Commission Press Release , <i>Cohesion policy 2007-2013: Hübner and Špidla welcome shift in priorities set to boost jobs and growth</i> – Il programma di coesione politica per il periodo 2007-2013 mira ad accrescere l'occupazione e la produzione in tutti gli Stati membri grazie ad un'intensa negoziazione che formuli soluzioni su misura che	

permettono dei cambiamenti radicali. Questo è stato il messaggio del Commissario Danuta Hübner e di Vladimír Špidla che hanno presentato i risultati fino ad ora raggiunti.

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
LAVORO IRREGOLARE	14 maggio 2008 – Corte Costituzionale, sentenza n. 130 , <i>Sanzioni per il lavoro sommerso e giurisdizione tributaria</i> – È manifestamente illegittimo l'art. 2, comma 1, del d.lgs. 31 dicembre 1992, n. 546 (<i>Disposizioni sul processo tributario in attuazione della delega al Governo contenuta nell'art. 30 della legge 30 dicembre 1991, n. 413</i>), nella parte in cui attribuisce alla giurisdizione tributaria le controversie relative alle sanzioni comunque irrogate da uffici finanziari, anche laddove esse conseguano alla violazione di disposizioni non aventi natura tributaria.	
	10 marzo 2006 – Corte Costituzionale, Ordinanza n. 94 , <i>Sanzioni per il lavoro sommerso e giurisdizione tributaria</i> – È manifestamente infondata la questione di legittimità costituzionale dell'art. 2, comma 1, del d.lgs. 31 dicembre 1992, n. 546 (<i>Disposizioni sul processo tributario in attuazione della delega al Governo contenuta nell'art. 30 della legge 30 dicembre 1991, n. 413</i>), sollevata, in riferimento all'art. 102, comma 2, e alla VI disposizione transitoria della Costituzione.	
LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	14 maggio 2007 – Tribunale di Bergamo, sentenza n. 2790 , <i>Tempestività del licenziamento per superamento del compito</i> – È tempestivo il licenziamento irrogato al lavoratore oltre 2 mesi dopo il superamento del compito, considerato che la nozione di tempestività non può risolversi in un dato meramente cronologico e che per tale motivo non può essere prestabilito un criterio temporale valido per tutti i casi. A differenza del licenziamento disciplinare, non è in gioco l'esigenza di assicurare all'incolpato la pienezza dell'esercizio del diritto di difesa e, quindi, la prossimità della contestazione ai fatti.	
PUBBLICO IMPIEGO	14 aprile 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 9814 , <i>Attribuzione da parte della P.A. degli incarichi dirigenziali</i> – Le norme di cui all'art. 19, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, obbligano la PA all'adozione di adeguate forme di partecipazione ai processi decisionali e ad esternare le ragioni giustificatrici delle scelte, alla luce delle clausole generali di correttezza e buona fede nonché dei principi di imparzialità e di buon andamento ex art. 97 Cost. Ove questo non succeda, è configurabile l'inadempimento contrattuale, suscettibile di produrre danno risarcibile.	
	26 febbraio 2008 – TAR Puglia Lecce, sentenza n. 596 , <i>Interesse legittimo all'assunzione del vincitore di un concorso pubblico</i> – La posizione vantata dal privato vincitore di un concorso pubblico è quella dell'interesse legittimo all'assunzione. Essendo quest'ultima rimessa a puntuali atti formali degli organi competenti, nonché essendo espressione della stessa potestà organizzativa della PA. La PA può paralizzare ovvero annullare la procedura stessa, salvo il controllo giurisdizionale sulla congruità e la correttezza delle scelte operate.	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	20 marzo 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 12348 , <i>Infortunio sul lavoro e concorso di colpa del lavoratore nell'azione civile in sede penale</i> – Il concorso di colpa del lavoratore non è ipotizzabile nei casi in cui egli abbia commesso un errore nell'esecuzione del lavoro, o quando sussista una violazione, da parte di altre persone, di norme tese a prevenire proprio le conseguenze di comportamenti colposi del lavoratore. Tale principio rimane valido anche nei casi in cui il lavoratore abbia acconsentito a prestare la sua attività in situazione di pericolo, in considerazione dell'indisponibilità del	

diritto alla salute.

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

LIBERTÀ SINDACALE Stati Uniti	9 maggio 2008 – United States Court of Appeals for the District Of Columbia Circuit, <i>Fashion Valley Mall, Llc v. National Labor Relations Board</i>, Limiti alla libertà dei rappresentanti sindacali – La politica aziendale di sottoporre la concessione di spazi e tempi per discorsi pubblici dei rappresentanti sindacali alla condizione che non vengano promossi boicottaggi contro i propri prodotti è da considerarsi lesiva della libertà di manifestazione del pensiero costituzionalmente tutelata.	
RETRIBUZIONE Stati Uniti	29 aprile 2008 – United States Court of Appeals for the Second Circuit, <i>Singh v. City of New York</i>, Computo della retribuzione – La Corte ha stabilito che il tempo di percorrenza del tragitto che un lavoratore compie per portare da un impianto ad un altro della stessa società documenti, anche di importanza rilevante, non debba essere retribuito qualora tale incombenza non sia prevista espressamente dal contratto stipulato tra le parti.	

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	6 maggio 2008 – Settore delle attività industriali dei retifici, della filiera ittica e degli operatori subacquei, contrattazione nazionale, <i>Federpesca (Federazione nazionale delle imprese pesca), Femca Filtea Uilta</i> – È stato rinnovato il Ccnl scaduto il 31 dicembre 2007. Il rinnovo riguarda circa 12 mila lavoratori e prevede un aumento salariale di €93 al III livello da erogarsi in più tranche; tra gli aspetti più importanti rilevano la durata complessiva dell'apprendistato professionalizzante che è stata ridotta di 6 mesi e il trattamento economico di malattia parificato a quello di operai ed impiegati.	
	29 aprile 2008 – Settore terziario, distribuzione e servizi, contrattazione provinciale, <i>Unione Commercio, Turismo e Servizi DI Bolzano, Cgil/Agb-Filcams-Lhfd, Sgb/Cisl-Fisascat, Uil/Sgk-UilTuCS</i> – È stato sottoscritto dalle associazioni sindacali maggiormente rappresentative, con esclusione della Asgb Commercio, l'accordo provinciale sulle condizioni per la stipulazione dei contratti a termine estivi. In particolare l'accordo precisa che i giovani saranno impiegati prioritariamente in settori di inserimento corrispondenti al percorso scolastico da loro frequentato.	
	24 aprile 2008 – Settore turismo e pubblici esercizi, contrattazione territoriale, <i>Unione Albergatori e Pubblici Esercenti della Provincia Autonoma di Bolzano, Asgb, Cgil/Agb-Filcams-Lhfd, Sgb/Cisl-Fisascat, Uil/Sgk-UilTuCS</i> – Le parti hanno individuato le ipotesi e le condizioni nelle quali è consentita la stipulazione di contratti a termine (feriali). In particolare, al fine di consentire l'integrazione delle conoscenze teoriche fornite dal sistema scolastico con le esperienze pratiche acquisite direttamente sul posto di lavoro, nel periodo giugno-ottobre, i contratti a termine estivi, stipulati dalle aziende, non potranno avere una durata inferiore a 6 settimane e non superiore a 14 di effettivo lavoro.	
	14 aprile 2008 – Settore Industria, contrattazione provinciale, <i>Assoimprenditori Alto Adige, Asgb, Cgil/Agb, Sgb-Cisl, Uil-Sgk</i> – È stato stipulato l'accordo contenente le indicazioni per la stipula dei contratti a termine estivi ai sensi dell'art. 1, comma 1, del d.lgs. 6 settembre 2001, n. 368.	

5 febbraio 2008 – **Settore commercio, contrattazione integrativa aziendale**, Autogrill S.p.A. e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, UiltUCS-Uil – Le parti, concordando sulla necessità di diffondere ed estendere una cultura aziendale della sicurezza quale condizione indispensabile per un lavoro sereno e di qualità hanno sottoscritto un verbale di accordo che prevede l'aumento di investimenti in nuove risorse finanziarie in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.



ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA

APPRENDISTATO

16 aprile 2008 – **Provincia di Lodi**, D.G.P. n. 62 recante: *Protocollo d'intesa per la definizione per la realizzazione di attività formative in favore degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 276/03* – L'intesa che ha visto coinvolti non solo i sindacati del territorio, ma anche le associazioni datoriali e i centri di formazione mira al potenziamento del flusso informativo sui 2.247 contratti di apprendistato tramite un costante monitoraggio e, di conseguenza, al miglioramento della formazione erogata. All'uopo è stato istituito un tavolo tecnico permanente per il confronto su profili formativi, rinnovi contrattuali disciplinanti questo tipo contrattuale e prassi applicative, e per la definizione di modalità comuni di diffusione dell'apprendistato.



31 marzo 2008 – **Delibera della Giunta Regione Abruzzo, n. 240**, *Piano di attività di formazione esterna per l'Apprendistato: finanziamento seconda annualità corsi di cui alla DGR n. 504/2004 e prima annualità corsi di nuova programmazione. D.Lgs. n. 276/2003, art. 49 (Apprendistato professionalizzante): Direttive per il finanziamento della formazione formale esterna degli apprendisti. Anno 2008* – La Giunta Regionale abruzzese ha determinato la concessione di voucher agli apprendisti assunti con contratti professionalizzanti che prevedano l'erogazione della formazione formale da parte di enti accreditati per la Macrotipologia *Formazione continua*. Il voucher è attribuibile esclusivamente agli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 276/2003 da imprese operanti nel territorio abruzzese. L'assegnazione del credito è annuale e corrisponde al 100% del costo della formazione formale di 120 ore, pari a € 1.080. Gli enti di formazione incaricati, per ciascun apprendista partecipante al percorso formativo, devono provvedere a richiedere alla Regione il finanziamento dei voucher (ottenibili fino ad esaurimento delle disponibilità) entro 20 giorni dalla data di ricevimento dell'incarico.











FORMAZIONE

23 aprile 2008 – **Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio**, *Costituzione del Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente* – In *GUUE*, 6 maggio 2008, C111/1.



20 marzo 2008 – **Decreto della Giunta Regione Toscana, n. 1168**, *Accreditamento degli organismi formativi – Approvazione avviso regionale per la presentazione delle domande di accreditamento* – L'avviso dà il via alle procedure di accreditamento degli enti di formazione regionali in base a definiti standard qualitativi, solo a fronte del raggiungimento dei quali si consentirà l'accesso ai finanziamenti con risorse pubbliche e/o riconosciute ai sensi dell'art. 17 della l.r. n. 32/2002. È possibile presentare le richieste di accreditamento dal giorno successivo all'uscita dell'avviso sul *BURT* fino ad eventuale revoca dell'avviso stesso. Peraltro, gli organismi formativi accreditati secondo le precedenti norme ex d.G.R. n. 436/2003, compresi quelli momentaneamente sospesi dall'accREDITAMENTO, ad esclusione delle istituzioni scolastiche, devono presentare domanda sull'avviso in parola entro il prossimo 17 giugno, pena decadenza dell'accREDITAMENTO già posseduto. In *BUR Toscana*, 2 aprile 2008, n. 18.



UNIVERSITÀ	Marzo 2008 – AAUP, American Association of University Professors, 2007-08 Report on the Economic Status of the Profession – L'associazione statunitense dei professori universitari pubblica uno studio sugli andamenti salariali dei professori universitari, con un confronto rispetto ai salari degli allenatori sportivi interni alle facoltà, e rispetto al personale amministrativo. Viene proposta una riflessione sulle ultime tendenze nell'allocazione delle risorse finanziarie ed umane negli organi universitari.	
MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE Unione Europea	18 aprile 2008 – Regolamento del Consiglio dell'Unione Europea, Modifica il regolamento (CE) n. 1030/2002 che istituisce un modello uniforme per i permessi di soggiorno rilasciati a cittadini di Paesi terzi – In <i>GUUE</i> , 29 aprile 2008, L115/1.	
Canada	Ottobre 2005 – D. J. DeVoretz, An auction model of Canadian temporary immigration for the 21st Century – L'immigrazione temporanea in Canada è cresciuta al di là dei tradizionali programmi per studenti, badanti e lavoratori agricoli a causa dei permessi temporanei legati al commercio mondiale. Il documento propone una alternativa all'attuale sistema governativo delle quote. Secondo la proposta, un lavoratore canadese potrebbe offrire su internet un buono per un lavoro. Se il lavoratore riceve una offerta in cambio di un suo anno (o meno) di lavoro e decide di accettarla, allora un lavoratore temporaneo immigrato può ottenere il lavoro in Canada. Il numero dei permessi dipenderà dai buoni venduti dai lavoratori.	
PREVIDENZA		
DURC	15 maggio 2008 – Messaggio Inps, n. 11126, Benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e legislazione sociale e Documento Unico di Regolarità Contributiva. Termine per la presentazione del modello SC37 – L'Inps fornisce alcuni chiarimenti in merito alla possibilità di beneficiare di agevolazioni normative e contributive in materia di lavoro e legislazione sociale esclusivamente se in possesso del DURC.	
PENSIONI Quadro comparato	Aprile 2008 – A. Soede, C. Vrooman, A Comparative Typology of Pension Regimes , Enepri Research Reports – Il rapporto presenta uno studio empirico dei sistemi pensionistici nell'Unione Europea, negli Stati Uniti, in Australia ed in Norvegia. L'analisi dei vari sistemi viene sintetizzata con due dimensioni che consentono di identificare 4 <i>clusters</i> di Paesi, o tipi di regimi pensionistici.	
Italia	24 aprile 2008 – Deliberazione della Commissione di vigilanza sui fondi pensione, Direttive recanti chiarimenti sulle scelte di destinazione del TFR da parte dei lavoratori che attivano un nuovo rapporto di lavoro – La Commissione, nel fornire alcuni chiarimenti sulla manifestazione di volontà di conferimento del t.f.r., ha predisposto uno schema di comunicazione che potrà essere utilizzato dai lavoratori riassunti che avevano conferito il t.f.r. a previdenza complementare in relazione a precedenti rapporti di lavoro. In <i>GU</i> , 12 maggio 2008, n. 110. Modulo	 
PENSIONI	15 maggio 2008 – Circolare Inps, n. 60, Legge 24 dicembre 2007, n. 247 "Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività". Nuovi requisiti per il diritto a pensione e nuova disciplina in	

materia di "finestre di accesso" per il regime generale e i fondi speciali – L'Inps ha comunicato i nuovi requisiti per il diritto alla pensione e la nuova disciplina in materia di "finestre di accesso" per il regime generale e per i fondi speciali, in attuazione della l. 24 dicembre 2007, n. 247, *Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività*.

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

LAVORO SOMMERSO

13 maggio 2008 – **International Labour Organization**, *Forced labour in Brazil: 120 years after the abolition of slavery, the fight goes on* – Il 13 maggio 1988 il Brasile fu l'ultimo Paese dell'emisfero occidentale ad abolire la schiavitù. Nonostante questo, ancora oggi i dati indicano che quasi 40 mila lavoratori nei Paesi sudamericani sono ancora vittime di condizioni analoghe alla schiavitù. Il problema è particolarmente evidente nei Paesi agricoli dove la povertà diffusa e le grandi distanze rendono difficile controllare la situazione. Pertanto, con la guida dell'ILO e dei datori di lavoro il Governo brasiliano sta gradualmente provando a tenere la situazione sotto controllo.



SICUREZZA (OBBLIGO DI)

Maggio 2008 – **Direzione Provinciale del Lavoro di Modena**, *Il provvedimento di sospensione delle attività di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 81/2008* – La Dpl di Modena ha evidenziato, in una nota, le principali novità riguardanti apportate dall'art. 14 del d.lgs. n. 81/2008 rispetto alla normativa precedente (art. 36-bis, commi 1 e 2, l. n. 248/2006, e art. 5 della l. n. 123/2007), con riferimento al provvedimento di sospensione delle attività qualora gli organi di vigilanza del Ministero riscontrino l'impiego di personale non risultante dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro, ovvero in caso di reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento dei tempi di lavoro, di riposo giornaliero e settimanale, di cui agli artt. 4, 7 e 9 del d.lgs. 8 aprile 2003, n. 66, e succ. mod., nonché in caso di gravi e reiterate violazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro.







Aprile 2008 – **Ires-Inail**, *I rischi da agenti chimici nella percezione dei lavoratori*, Sintesi per la stampa – Da una indagine condotta nel settore sanitario della Regione Lazio dall'Ires-Inail, i lavoratori atipici sono meno consapevoli del rischio di infortuni sul luogo di lavoro. Al contrario, i lavoratori dipendenti, essendo integrati nel contesto organizzativo/aziendale hanno maggiori possibilità di individuare i pericoli legati alle proprie mansioni e tenere alto il livello di attenzione rispetto agli atipici e ai lavoratori che provengono da aziende appaltatrici. Oltre alla tipologia contrattuale, i fattori di rischio che incidono sulla percezione del rischio dei lavoratori nel comparto sanitario sono: organizzazione del lavoro, differenza di genere e livello di esperienza acquisita.





12 marzo 2008 – **Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale**, *Certificazione di esposizione all'amianto di lavoratori occupati in aziende interessate agli atti di indirizzo ministeriale* – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, con il decreto 12 marzo 2008, ha indicato le modalità attuative dei commi 20 e 21 dell'art. 1 della l. 24 dicembre 2007, n. 247, concernente la certificazione di esposizione all'amianto di lavoratori occupati in aziende interessate. In *GU*, 12 maggio 2008, n. 110. Per un approfondimento dell'argomento si veda anche M. Miscione, *Gli "esposti sani" all'amianto ed i benefici previdenziali*, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2008, n. 1.



STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO	Maggio 2008 – United States Department of Labor, Bureau of Labor Statistics , <i>Married parents' use of time, 2003-06</i> – La presente indagine si concentra sulle attività di genitori sposati che convivono con il proprio partner e con figli minorenni. I dati si riferiscono in particolare al tempo che i genitori impiegano nelle differenti attività su base giornaliera. I genitori coniugati impegnano il proprio tempo in modi differenti, legati a fattori quali lo stato di occupazione, l'età del figlio più piccolo e il tipo di lavoro del partner.	
COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE	Maggio 2008 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Direzione Generale per l'innovazione tecnologica e la comunicazione , <i>Comunicazioni obbligatorie. Dati di sintesi (flussi). Periodo di rilevazione: 1°marzo-28 aprile 2008</i> – Comunicazioni obbligatorie inviate telematicamente dal 1° marzo 2008 tramite il sistema CO suddivise per Regione e tipologia di comunicazione, secondo la sede di lavoro ove si svolge la prestazione lavorativa (manca la PA di Bolzano in quanto il sistema della comunicazione unificata entra in vigore il 1° dicembre 2008).	
DISCRIMINAZIONI	Aprile 2008 – International Labour Office , <i>2007 Labour Overview, Latin America and the Caribbean</i> – Nell'area dell'America latina si è registrato fra il 2002 e il 2007 un periodo di forte crescita economica, sostenuto da condizioni favorevoli nell'economia globale e dalla domanda interna. A fronte di una crescita media del PIL intorno al 4,8%, per 5 anni consecutivi è diminuito anche il tasso di disoccupazione, attestandosi all'8,5%. Rimangono comunque sfide importanti da affrontare, fra cui la discriminazione basata sull'età, sul genere o sulla razza, e soprattutto il livello di informalità, che nelle aree urbane raggiunge il 61,5%.	
LAVORO ATIPICO	Marzo 2008 – E. Mandrone , <i>La riclassificazione del lavoro tra occupazione standard e atipica: l'indagine Isfol Plus 2006</i> , Studi Isfol, Roma, n. 1 – Il processo di riforma del mercato del lavoro ha portato ad una vasta segmentazione dell'occupazione, su più piani e molteplici dimensioni, rendendo sovente gli indicatori ordinari di occupazione e disoccupazione non sufficienti a comprendere il mercato del lavoro in tutta la sua complessità. Questo contributo vuol tentare una ricognizione delle caratteristiche dell'occupazione e delle ricomposizioni in atto nella forza-lavoro al fine di misurare se la qualità del mercato del lavoro stia migliorando o meno. Si introduce in questo articolo il concetto di "falso positivo", cioè di un occupato che formalmente appartiene a un aggregato lavorativo, ma che sostanzialmente svolge un'attività in maniera difforme da quanto previsto dall'istituto contrattuale usato. Ovvero la forma contrattuale e la natura dell'occupazione non coincidono. Inoltre si produce una stima della occupazione atipica definita secondo alcuni criteri che si discutono e si propongono come nuovi indicatori di mercato del lavoro.	
PARI OPPORTUNITÀ	Aprile 2008 – Rockefeller Foundation's , <i>Women at Greater Risk of Economic Insecurity</i> , American Worker Survey, Institute for Women's Policy Research – In questa indagine vengono esplorati i fattori che soggiacciono alla percezione di insicurezza economica fra le donne, secondo la condizione lavorativa, l'età, l'estrazione sociale e la razza. Emerge che il senso di insicurezza è molto più forte tra le donne che tra gli uomini, soprattutto se appartenenti a una minoranza etnica e in particolar modo se sono madri non sposate. Lo studio propone alcune raccomandazioni per affrontare il problema della vulnerabilità economica femminile, prendendo in considerazione le specificità di ciascun sottogruppo esaminato.	



STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
Disoccupazione Quadro comparato	9. 2007 – Metlife (Metropolitan life insurance company), <i>Study of International Employee Benefits Trends</i> – Il documento presenta i risultati dell'edizione inaugurale dell'indagine. Attraverso l'analisi di quattro Paesi si è cercato di offrire uno spaccato rappresentativo di differenti ambienti economici e lavorativi. Due dei Paesi, Regno Unito e Australia, sono economie avanzate. Gli altri due, India e Messico, sono Paesi di industrializzazione recente. I risultati forniscono informazioni riguardo a bisogni finanziari, abitudini e percezioni dei lavoratori, così come riguardo a benefici, obiettivi e pratiche dei datori di lavoro nei diversi Paesi.	
DONNE E LAVORO Italia	45. Marzo 2008 – G. Indiretto, A. De Sanctis, T. Addabbo, S. Belmonte, <i>Fiscalità e offerta di lavoro: una prospettiva di genere</i> , Studi Isfol, 2008, n. 2 – Analizzando il nesso tra politiche del lavoro attente al segmento femminile della popolazione e le politiche di welfare, lo studio si sofferma particolarmente sulle politiche fiscali e previdenziali che possono e devono concorrere a incentivare l'occupazione femminile.	
FLEXICURITY Unione Europea	26. Aprile 2008 – A. Tangian, <i>Towards Consistent Principles of Flexicurity</i> , Wirtschafts und Sozialwissenschaftliches Institut in der Hans-Böckler-Stiftung – In questo articolo viene proposta un'analisi critica al documento <i>Towards Common Principles Of Flexicurity</i> della Commissione Europea. Viene criticato in particolar modo il presupposto che il rilassamento delle misure a protezione del posto di lavoro possa essere compensato. Vengono quindi proposte alcune misure per controbilanciare la flessibilizzazione dei rapporti di lavoro.	
	Aprile 2008 – A. Tangian, <i>On the European Readiness for Flexicurity: Empirical Evidence with OECD/HBS Methodologies and Reform Proposals</i> , Wirtschafts und Sozialwissenschaftliches Institut in der Hans-Böckler-Stiftung – In questo studio vengono utilizzati i dati della <i>Fourth European Working Conditions Survey</i> per analizzare in quale misura i mercati del lavoro europei sono pronti ad adottare le misure proposte dalla Commissione Europea. A questo fine, vengono costruiti indicatori specifici di flessibilità, precarietà e livello di decenza del lavoro. Secondo le conclusioni raggiunte, sono molte le criticità riscontrabili nell'implementazione dei principi di <i>flexicurity</i> ; a tal fine vengono proposte alcune politiche adottabili.	
IMPRESA Cina	Aprile 2008 – United States International Trade Commission (USITC), <i>China: Description of selected government practices and policies affecting decision making in the economy</i> – Il rapporto della USITC descrive e quantifica le politiche attuate a livello governativo centrale e periferico per influenzare i processi decisionali nel settore manifatturiero, agricolo e dei servizi. Vengono sottoposte ad esame le politiche che incidono sullo sviluppo industriale, come la razionalizzazione o la chiusura di imprese poco produttive, le attività di privatizzazione, il coordinamento dei prezzi e i sistemi di tassazione, nonché lo sviluppo delle infrastrutture. Viene data particolare attenzione anche a una direttiva del 2006 da parte della Commissione di supervisione sulle imprese di proprietà pubblica, che descrive quali sono le imprese considerate più importanti per il Governo cinese.	
INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE (DIRITTI DI) Europa	Maggio 2008 – European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, <i>Impact of the information and consultation directive on industrial relations</i> – Il documento offre una visione d'insieme sulle iniziative prese dai 27 Stati membri dell'UE e dalla Norvegia per implementare la direttiva europea sui diritti di informazione e consultazione dei lavoratori. L'entità dei cambiamenti imposti varia molto a seconda dei Paesi. In alcuni Paesi ci sono state implicazioni molto limitate. In altri, ad esempio Irlanda e Regno Unito, la direttiva ha condotto a riforme legislative importanti. Inoltre	

	la trasposizione ha generato intensi dibattiti ad esempio sulla copertura della forza-lavoro interessata e sulla natura della rappresentanza dei lavoratori. Lo studio è basato sull'analisi di singoli report nazionali.	
INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO Giappone	9 aprile 2008 – Japan Labour Review , <i>Employment of Older Persons</i> – Il Giappone ha la popolazione più anziana al mondo. Il documento si concentra sulla situazione dell'occupazione e sulle sfide che provengono dall'invecchiamento della popolazione. Il calo delle nascite e l'aumento della popolazione anziana avanzano più velocemente del previsto. Ciò ha provocato un grosso cambiamento nel sistema sociale e occupazionale. I quattro saggi qui raccolti descrivono questo nuovo scenario e analizzano la situazione attuale e i suoi rischi.	
MERCATO DEL LAVORO Cina	Febbraio 2008 – Baker & McKenzie International , <i>China Employment Law Update</i> – Questo studio raccoglie alcuni articoli sulla nuova legge cinese sul mercato del lavoro.	
MOBILITÀ DEL LAVORO Quadro comparato	Ottobre 2007 – P. Ester, H. Krieger , <i>Labour mobility in transatlantic perspective</i> , European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – Il documento presenta le conclusioni di un seminario sulla mobilità del lavoro organizzato congiuntamente dalla Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro e dal Fondo Marshall. Il seminario ha riunito un gruppo di 60 importanti ricercatori e decisori politici americani ed europei nel campo della mobilità del lavoro. Al centro della discussione le tendenze nella mobilità transatlantica e l'impatto economico e sociale della mobilità del lavoro.	
Pari opportunità Quadro comparato	Marzo 2008 – APEC (Asia Pacific Economic Cooperation) , <i>Models for supporting women's microenterprises cooperation. Best practices and guidelines</i> – Il documento espone i risultati delle prime tre fasi di un progetto per la crescita di microimprese, individuando in particolare i bisogni delle donne microimprenditrici nelle comunità urbane, rurali e indigene. Il gruppo di ricerca ha condotto studi di fattibilità in Cile, Canada, Vietnam. I risultati hanno messo in evidenza le difficoltà legate alla grandezza dell'impresa, alla natura dei prodotti, alle discriminazioni di genere e al doppio ruolo della donna come imprenditrice e responsabile della famiglia e della cura di bambini e anziani.	
STRATEGIA DI LISBONA	Maggio 2008 – J. Leschke, A. Watt, M. Finn , <i>Putting a number on job quality? Constructing a European Job Quality Index</i> , European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (ETUI-REHS) – Il dipartimento di ricerca dell'ETUI-REHS vuole contribuire al raggiungimento degli obiettivi di Lisbona e lo fa compilando annualmente un indice di qualità del lavoro in Europa. Lo scopo di produrre un indice qualitativo del lavoro è quello di permettere una comparazione fra i Paesi in qualsiasi periodo. L'indice dovrebbe permettere una valutazione dei mutamenti del mercato del lavoro che va oltre la semplice indagine dei tassi di disoccupazione e di occupazione che sono gli indicatori standard che dominano il dibattito politico.	

EVENTI		
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	22 maggio 2008 – Confcommercio , <i>Il nuovo Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro</i> – L'evento si terrà presso la Confcommercio, Sala Orlando, Piazza G.G. Belli n. 2, Roma.	
LAVORO A TERMINE	6 giugno 2008 – AGI (Associazione Giuslavoristi Italiani) , <i>Il contratto a termine nella legge sul mercato del lavoro e la disciplina del DURC</i> –	

	L'evento si terrà presso l'Hotel Nettuno, Viale R. Di Lauria n. 121, Catania.	
--	---	--

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE

LAVORO A TERMINE	N. Picchio , <i>Lavoro a termine con deroga</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 16 maggio 2008	
PUBBLICO IMPIEGO	L. Grion , <i>Assenze ingiustificate fino a 160 giorni, ecco i 72 licenziati del pubblico impiego</i> , in <i>La Repubblica</i> , 16 maggio 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE

CONDIZIONI DI LAVORO Cina	D.C. Chmielewski , <i>Disney and McDonald's move to improve labor conditions in China</i> , in <i>Los Angeles Times</i> , 13 maggio 2008	
MALATTIA	Nota redazionale , <i>Trabajo creará un programa para detectar el abuso de bajas laborales</i> , in <i>El País</i> , 14 maggio 2008	
MERCATO DEL LAVORO Canada	I. Austen , <i>G.M. Plans to Close Canadian Transmission Plant</i> , in <i>The New York Times</i> , 13 maggio 2008	
Cina	Nota redazionale , <i>China Issues Regulations Clarifying Worker Protections under New Labor Law</i> , in <i>International Labor</i> , 9 maggio 2008	

BANDI/CONCORSI/PREMI

OECD	Maggio 2008 – Organization for Economic Co-operation and Development , <i>Latest Job Postings</i> – L'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico, con sede a Parigi, ricerca personale (per cui è richiesto un minimo di 10 anni di esperienza) di livello A5 presso l'OCSE e l'AIE. Si può prendere visione dei bandi anche direttamente al sito dell'OCSE, www.oecd.org , sezione <i>Opportunities</i> e <i>Job vacancies</i> . La domanda va compilata on-line. Le scadenze sono varie.	
MERCATO DEL LAVORO	31 marzo 2009 – Obiettivo Lavoro, Legacoop , <i>Premio Riccarda Nicolini</i> – Obiettivo Lavoro e Legacoop Emilia Romagna, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi, bandiscono un concorso per l'attribuzione di due borse di studio dedicate a Riccarda Nicolini. Il premio consiste in due borse di studio da € 2.500 lordi ciascuna. Le borse di studio sono attribuite agli Autori di tesi di laurea triennale e magistrale che trattano aspetti e problemi del mercato del lavoro, con particolare riferimento alla presenza delle donne nel mercato del lavoro e alla parità salariale, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, parità di diritti; e alla presenza di lavoratrici e lavoratori stranieri nel mercato del lavoro, con particolare riferimento al settore socio-sanitario.	

SITI INTERNET

PREVIDENZA	http://www.nasi.org/ Il sito è quello della <i>National Academy of Social Insurance</i> (NASI), ovvero dell'Accademia nazionale statunitense della previdenza sociale. L'istituto è un'organizzazione senza fini di lucro e apartitica che, annoverando tra i suoi membri i maggiori esperti USA del settore, si prefigge di promuovere la conoscenza delle
-------------------	---

	<p>politiche previdenziali mediante la ricerca, l'istruzione pubblica, la formazione ed un franco dibattito sulla materia.</p>
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	<p>http://www.ispesl.it/documentazione/pesca.asp</p> <p>L'ISPESL ha recentemente aggiornato il proprio spazio web dedicato al comparto pesca: sono stati aggiunti i dati statistici più recenti, le nuove convenzioni ILO e le buone prassi per diminuire i rischi delle cadute a bordo e fuori bordo.</p>
STRATEGIA EUROPEA PER L'OCCUPAZIONE	<p>http://www.qui.fvg.it/</p> <p>Si tratta del sito relativo al progetto <i>Mobilità & Conoscenza – Sistema locale per la formazione continua</i>, presentato dalla Regione Friuli Venezia Giulia nell'ambito dell'iniziativa comunitaria <i>Equal Fase 2</i> volta alla realizzazione della Strategia Europea per l'Occupazione. Il progetto rappresenta uno strumento di sperimentazione di buone prassi per l'inserimento lavorativo e la conservazione dell'occupazione dei soggetti a rischio di discriminazione e/o esclusione sociale. Esso, infatti, mediante il coinvolgimento di numerosi enti di formazione e bilaterali friulani, è in grado di implementare metodi innovativi di approccio ai problemi indicati, come il riconoscimento e la certificazione delle competenze, la formazione non formale, l'<i>open learning</i>, la mappatura delle competenze aziendali, il modello di orientamento e <i>counselling</i>.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umama S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.