

**Pubblicazione on line della Collana ADAPT**

Newsletter 21 aprile 2008, n. 13

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

FRANCESCO COSSIGA

«Sono dolori. Può tornare il terrorismo», Intervista di Lorenzo Fuccaro

CARLO DELL'ARINGA, *I vantaggi dell'orario lungo*

PIETRO ICHINO

*Detassazione degli straordinari*

«Sfavorito il lavoro femminile», Intervista di Giorgio Pogliotti

MAURIZIO SACCONI, *Detassazione degli straordinari.*

*Più crescita, non meno posti*

MICHELE TIRABOSCHI, *Linee di tendenza evolutive*

*e progetti di riforma del diritto del lavoro italiano*

MARCO CRIPPA, *Quando ragione e certezza danno le dimissioni*

ALESSANDRO CORVINO, *La Cassazione e i call center: nulla di nuovo sotto il sole*

ELISABETTA POVOLEDO, *Tutta la Vita Davanti:*

*All Italy is singing the call-center blues*

**Documentazione**

CONFINDUSTRIA, CGIL, CISL, UIL

*Lavoro a termine: avviso comune per la disciplina della deroga assistita*

DECRETO DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

*Responsabilità solidale tra appaltatore e subappaltatore in materia  
di versamento delle ritenute fiscali e dei contributi previdenziali e assicurativi*

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

*Linee guida per la riorganizzazione del Sistema di istruzione e formazione  
tecnica superiore e la costituzione degli Istituti tecnici superiori*

CORTE DI CASSAZIONE

*Qualificazione del rapporto di addetti di call center, 14 aprile 2008*

CORTE DI APPELLO DI BARI

*Successione nel tempo delle leggi  
in materia di interposizione di manodopera, 7 maggio 2008*

CORTE DI APPELLO DI ANCONA

*Attribuzione delle mansioni dirigenziali  
15 maggio 2007*

**Studi, Ricerche, Percorsi di lettura**

PATRIZIA TULLINI, *Indisponibilità dei diritti dei lavoratori:  
dalla tecnica al principio e ritorno*








CARLO CESTER, *La norma inderogabile:  
fondamento e problema del diritto del lavoro*


CONFINDUSTRIA, *Cambiare per crescere.  
La performance dell'Italia nel contesto internazionale*

**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**






Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csm@unimore.it](mailto:csm@unimore.it)


INTERVENTI		
CALL CENTER	<b>A. Corvino</b> , <i>La Cassazione e i call center: nulla di nuovo sotto il sole</i>	
DIMISSIONI	<b>M. Crippa</b> , <i>Quando ragione e certezza danno le dimissioni</i>	
	<b>S. Pizzicaroli</b> , <i>La questione della tipicità della forma delle dimissioni volontarie</i>	
DIRITTO DEL LAVORO	<b>M. Tiraboschi</b> , <i>Linee di tendenza evolutive e progetti di riforma del diritto del lavoro italiano</i>	
MATERNITÀ	<b>G. Bovio</b> , <i>Considerazioni relative al decreto del Ministero del lavoro 12 luglio 2007. Applicazione della disciplina di astensione obbligatoria per maternità</i>	
PATOLOGIE ONCOLOGICHE E LAVORO	<b>M. Tiraboschi</b> , <i>Diritto alla salute, l'Italia fa scuola</i>	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	<b>P. De Vita</b> , <i>Le novità in materia di salute e sicurezza sul lavoro</i>	






NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	<b>L. Amoriello, E. Bellezza, L. Carollo, A.M. Montrone, M. Vendramin (a cura di)</b> , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	


DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
APPALTO E SUBAPPALTO	25 febbraio 2008 – <b>Decreto del Ministero dell'economia e delle finanze</b> , <i>Responsabilità solidale tra appaltatore e subappaltatore in materia di versamento delle ritenute fiscali e dei contributi previdenziali e assicurativi obbligatori, in relazione ai contratti di appalto e subappalto di opere, forniture e servizi</i> . In <i>GU</i> , 16 aprile 2008, n. 90.	
IMPRESA SOCIALE	24 gennaio 2008 – <b>Decreto del Ministero dello sviluppo economico</b> , <i>Definizione dei criteri quantitativi e temporali per il computo della percentuale del settanta per cento dei ricavi complessivi dell'impresa sociale, ai sensi dell'articolo 2, comma 3, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155</i> .	
	24 gennaio 2008 – <b>Decreto del Ministero dello sviluppo economico</b> , <i>Definizione degli atti che devono essere depositati da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale presso il registro delle imprese, e delle relative procedure, ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155</i> . In <i>GU</i> , 11 aprile 2008, n. 286.	
SANZIONI	18 aprile 2008 – <b>Circolare del Ministero del lavoro n. 25</b> , <i>Chiarimenti sull'applicazione di sanzioni amministrative e reati contravvenzionali</i> – La Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, fornisce alcuni chiarimenti sulla corretta applicazione delle sanzioni amministrative relative agli errati adempimenti sul collocamento ordinario e sui reati contravvenzionali con applicazione della prescrizione obbligatoria.	


DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
MERCATO DEL LAVORO	<p>5 febbraio 2008 – <b>Delibera del consiglio regionale dell’Umbria n. 217</b>, <i>Documento regionale annuale di programmazione (D.A.P.) 2008-2010. Approvazione</i> – Il documento approvato è strumento principe d’indirizzo politico-amministrativo regionale. A partire dall’analisi dettagliata dell’attuale contesto socio-economico umbro, che evidenzia un rallentamento della crescita nel 2007, esso individua i fattori di sviluppo e di competitività del territorio da potenziare. Sottolinea pertanto, <i>inter alia</i>, l’importanza della qualificazione del sistema imprenditoriale e del connesso sistema istruzione-formazione-lavoro, della riforma dell’amministrazione locale e della ripresa del processo di federalismo. In <i>BUR Umbria</i>, 27 febbraio, n. 9.</p>	
	<p>31 marzo 2008 – <b>Delibera della giunta regionale Piemonte n. 23-8509</b>, <i>Approvazione direttiva sulla formazione professionale finalizzata alla lotta contro la disoccupazione (Mercato del lavoro) – anno formativo 2008/2009. Atto di indirizzo alle Province</i> – Con la delibera si è approvato il testo della direttiva finalizzata alla lotta contro la disoccupazione per il periodo 2008/2009, contenente l’atto di indirizzo per la formulazione dei Bandi provinciali, ex l.r. n. 44/2000, nel quale sono riportate le somme assegnate alle singole Province. Inoltre si sono individuate le fonti di finanziamento della spesa derivante dal finanziamento delle attività, di cui alla direttiva, prevista in € 58.678.000 comprensiva della quota di € 424.000 destinata a sostenere le azioni di sistema.</p> <p><i>Direttiva sulla formazione professionale finalizzata alla lotta contro la disoccupazione (Mercato del lavoro) – anno formativo 2008/2009 – A partire dal POR per l’Obiettivo 2 FSE “Competitività regionale e occupazione” 2007/2013, con la direttiva si sono disciplinati, ai sensi dell’art. 18 della l.r. n. 63/1995, l’attuazione ed il finanziamento delle azioni oggetto di contributi comunitari, nazionali e regionali, per gli interventi a sostegno della formazione di disoccupati e occupati che si rivolgono al sistema di formazione professionale. La direttiva contiene anche, in applicazione della l.r. n. 44/2000, gli indirizzi per l’attività delle Province nell’esercizio delle funzioni amministrative conferite in base alla medesima legge, come l’emanazione dei bandi annuali finalizzati all’affidamento delle azioni formative.</i></p>	          
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	<p>18 gennaio 2008 – <b>Delibera della Giunta regionale Campania n. 78</b>, <i>Schema di protocollo d’intesa tra la Regione Campania – Assessorato ai Lavori Pubblici e il Comitato Paritetico Territoriale della Provincia di Benevento</i> – Con il Protocollo, che fa seguito ai vari protocolli d’intesa in materia già stipulati tra gli organi locali ed anche tra questi e il Ministero del lavoro, l’Assessorato ai lavori pubblici della Regione Campania diviene partner del Patto Formativo locale delle costruzioni della Provincia di Benevento. In particolare, sulla scorta della l.r. n. 3/2007 (“Disciplina dei lavori pubblici, dei servizi e delle forniture in Campania”), l’accordo concerne la realizzazione dell’osservatorio del settore appalti nella provincia di Benevento, in raccordo con l’osservatorio regionale; la programmazione di strumenti di gestione di sistemi per la sicurezza sul lavoro e la qualità delle imprese; l’attivazione di percorsi di sviluppo della cultura della sicurezza fra gli imprenditori e i lavoratori; la definizione dei criteri del “cantiere etico” ai fini della sicurezza e quelli della congruità dei costi di manodopera; la sperimentazione di forme di adeguamento migliorativo del DURC, in raccordo con l’Inps, l’Inail e le Casse Edili. In <i>BUR Campania</i>, 25 marzo 2008, n. 12.</p>	
WELFARE	<p>29 dicembre 2007 – <b>Delibera della giunta regionale Campania n. 2298</b>, <i>Protocollo d’Intesa tra la Regione Campania e l’Università degli Studi di Napoli “Federico II” per la ricerca e lo sviluppo del sistema di Welfare</i></p>	



<p><i>campano</i> – Con il Protocollo la Regione e l'Università si propongono di valutare l'impatto sul territorio campano delle condizioni strutturali del modello regionale di <i>welfare</i>, ai sensi della delibera di Giunta n. 1403/2007, verificando anche le dinamiche della spesa sociale; di realizzare approfondimenti scientifici volti a costruire un modello di "Campania Sociale" anche in prospettiva europea; e di ridurre il divario tra mondo della formazione universitaria e mondo del lavoro sociale, alla luce delle rapide trasformazioni di quest'ultimo e del nuovo modello di formazione universitaria. In <i>BUR Campania</i>, 17 marzo 2008, n. 11.</p>	
---	--

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
AIUTI DI STATO	28 novembre 2008 – <b>Comunicazione della Commissione Europea, Orientamenti in materia di aiuti di Stato a finalità regionale 2007-2013</b> – Pubblicata la Carta degli aiuti di Stato a finalità regionale per l'Italia – In <i>GUUE</i> , 11 aprile 2008, C90/4.	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
CALL CENTER	14 aprile 2008 – <b>Corte di Cassazione sentenza n. 9812, Qualificazione del rapporto</b> – Deve essere qualificato come subordinato il rapporto di lavoro di addetti di call center che seguano le direttive impartite dall'azienda in relazione ad ogni telefonata da svolgere prendendo nota dell'esito e del numero di telefonate, con un preciso orario di lavoro e che utilizzino attrezzature e materiali di proprietà della società.	
INTERMEDIAZIONE	7 maggio – <b>Corte di Appello di Bari sentenza n. 272, Successione nel tempo delle leggi in materia di interposizione di manodopera</b> – Sino all'entrata in vigore del d.lgs. n. 276/2003, doveva ritenersi ancora vigente la l. n. 1369/1960, non avendo le norme abrogative del citato decreto legislativo alcuna efficacia retroattiva. Dall'entrata in vigore del d.lgs. n. 276/2003, la somministrazione di lavoro deve ritenersi subordinata alle condizioni di liceità di cui all'art. 20 dello stesso decreto.	
LAVORO IN COOPERATIVA	16 marzo 2007 – <b>Tribunale civile di Pavia, sezione II, Competenza in materia di cessazione del rapporto associativo e lavorativo</b> – Nell'ipotesi in cui si controverta sulla cessazione del rapporto associativo e del rapporto lavorativo la competenza non è quella del Tribunale ordinario, ma (in applicazione del principio fissato dall'art. 40, comma 3, c.p.c.) quella del Tribunale in composizione monocratica come Giudice del lavoro, con l'applicabilità del relativo rito. Rispetto a tale regola costituisce eccezione la previsione di cui al testo novellato dell'art. 5 della l. n. 142/2001, secondo cui sono di competenza del Tribunale ordinario le controversie tra socio e cooperativa relative alla "prestazione mutualistica", da intendersi in senso rigido e con impossibilità di estensione alle controversie riguardanti i diritti sostanziali e previdenziali del lavoratore.	
MALATTIA	10 dicembre 2007 – <b>Corte di Cassazione sentenza n. 25742, Qualificazione dell'infortunio occorso nella pausa pranzo</b> – Costituisce infortunio "in itinere", ed è perciò indennizzabile, l'incidente occorso al lavoratore che nella pausa pranzo si reca dal luogo di lavoro, sprovvisto di mensa aziendale, alla propria abitazione con un mezzo di trasporto privato, quando la relativa distanza non sia coperta da un regolare servizio di mezzi pubblici che assicurino il trasporto in tempi ragionevoli.	
MANSIONI	15 maggio 2007 – <b>Corte di Appello di Ancona sentenza n. 131, Attribuzione delle mansioni dirigenziali</b> – Sulla base della disciplina del d.lgs.	

	<p>n. 80/1998, non sussiste un diritto pieno dell'aspirante dirigente, collocato nel ruolo unico dei dirigenti, ad ottenere uno specifico incarico dirigenziale, avendo il datore di lavoro pubblico ampia discrezionalità nella scelta della persona cui attribuire l'incarico stesso. Ma è pur vero che deve riconoscersi in capo al dipendente, inserito nel ruolo dei dirigenti poiché vincitore del relativo concorso, una posizione soggettiva di diritto privato tutelabile dall'ordinamento e consistente nell'interesse ad avere affidato un qualche incarico dirigenziale disponibile nell'organico dell'Amministrazione e, quindi, ad essere utilizzato effettivamente per mansioni dirigenziali entro un arco di tempo ragionevole.</p>	
MALATTIA	<p>28 gennaio 2008 – <b>Corte di Cassazione, sentenza n. 1809, Sanzioni in caso di assenza del lavoratore nelle fasce di reperibilità</b> – Nell'ipotesi in cui il lavoratore in stato di malattia deduca di essersi allontanato dalla propria abitazione durante le fasce di reperibilità allo scopo di effettuare una visita medica presso il proprio medico curante o per seguire un trattamento terapeutico, la sanzione della decadenza dal diritto all'indennità di malattia è illegittima solamente quando risultino rigorosamente accertate la indifferibilità della visita medica o del trattamento terapeutico allegato e la indispensabilità delle modalità prescelte per realizzare tale indifferibile esigenza, ovvero che quelle modalità fossero le sole ragionevolmente praticabili.</p>	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
LAVORO A TERMINE	<p>15 aprile 2008 – <b>Corte di giustizia delle comunità europee, Impact v. Governo irlandese, Ministeri vari, Lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato e applicazione della direttiva 1999/70</b> – La norma di cui all'art. 4 della direttiva n. 1999/70 sui lavoratori con contratto a tempo determinato, che stabilisce il principio di non discriminazione rispetto ai lavoratori a tempo indeterminato, è incondizionata e sufficientemente precisa per poter essere invocata dai privati dinanzi al giudice nazionale. Essa è dunque direttamente applicabile anche nel periodo tra la scadenza del termine previsto dalla direttiva per la trasposizione nel diritto interno e l'entrata in vigore della legge nazionale di trasposizione. In tale lasso di tempo, quindi, si applicano ai lavoratori a tempo determinato i medesimi benefici retributivi e pensionistici che sono previsti per i lavoratori a tempo indeterminato. Sempre nel medesimo lasso di tempo, inoltre, è illegittima la prassi nazionale volta a rinnovare contratti a tempo determinato per una durata inabitualmente lunga, in quanto tale prassi è finalizzata ad eludere la direttiva comunitaria.</p>	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
Discriminazioni Stati Uniti	<p>9 aprile 2008 – <b>United States Court of Appeals for the Third Circuit, Wilkerson v. New Media Technology Charter School Inc., Estensione del divieto di discriminazione</b> – La Corte ha stabilito che il mancato rinnovo di un contratto a tempo determinato, così come il rifiuto della richiesta di trasferimento del lavoratore o il diniego di una promozione, può costituire violazione del Titolo VII del <i>Civil Rights Act</i> qualora sia conseguenza di una discriminazione in base alle convinzioni religiose,</p>	
Privacy Stati Uniti	<p>18 marzo 2008 – <b>United States Court of Appeals for the Ninth Circuit, Lanier v. City of Woodburn, Limiti al potere di controllo del datore di lavoro</b> – La Corte ha stabilito che la prassi della città di Woodburn di richiedere un test di controllo preventivo sull'uso di sostanze stupefacenti ai candidati all'assunzione presso gli uffici comunali è da considerarsi incostituzionale, in</p>	

quanto contrastante con il diritto alla privacy tutelato dal quarto Emendamento della Costituzione.

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

10 aprile 2008 – **Avviso comune per la disciplina della deroga assistita, CONFINDUSTRIA, CGIL, CISL, UIL** – È stato firmato un avviso comune per la disciplina della cosiddetta “deroga assistita”, sulla durata dell’ulteriore contratto a termine che datore di lavoro e lavoratore possono stipulare – una volta sola – nel caso in cui vengano superati i 36 mesi, per effetto della successione o delle proroghe dei contratti a tempo determinato.



9 aprile 2008 – **Settore occhialeria industriali, contrattazione nazionale, ANFAO (Associazione Nazionale Fabbricanti Articoli Ottici) e FEMCA-CISL, FILTEA-CGIL, UILTA-UIL** – L’accordo interessa 18.000 lavoratori del settore e annovera aziende di interesse nazionale ed internazionale quali LUXOTTICA e SAFILO. L’accordo prevede un incremento salariale pari a € 94,00 al 3° livello da corrispondere in tre *tranches* e una modifica del sistema di classificazione del personale fondato sul ruolo che ogni singolo lavoratore svolge all’interno del processo produttivo, unendo così il “saper fare” con il “saper essere”.



Classificazione del personale



5 aprile 2008 – **Settore igiene ambientale, contrattazione nazionale, FISE ASSOAMBIENTE, FP-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI E FIADEL** – Le parti hanno sottoscritto l’ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl 30 aprile 2003 per gli addetti del settore privato dell’igiene ambientale, scaduto il 31 dicembre 2006. Il nuovo contratto decorre dal 1° gennaio 2007 e scade il 31 dicembre 2010. L’intesa, tra i punti qualificanti, prevede: la regolamentazione delle esternalizzazioni, un rafforzamento delle norme sul versante della salute e sicurezza sul lavoro, la riduzione di trenta minuti dell’orario di lavoro per i lavoratori delle aziende private, con la totale perequazione dell’orario settimanale tra il settore privato e quello pubblico, la regolazione dei sistemi degli orari che migliorano le previsioni legislative del d.lgs. n. 66/2003 e garantiscano maggiore sicurezza e certezza delle pause e dei tempi di riposo dei lavoratori.



14 marzo 2008 – **Settore industria piastrelle di ceramica e dei materiali refrattari, contrattazione nazionale, CONFINDUSTRIA CERAMICA, FILCEM, FEMCA, UILCEM** – È stato siglato il nuovo e unico Ccnl dell’industria delle piastrelle di ceramica e dei materiali refrattari che interessa circa 38.000 addetti presenti in Italia. Con il nuovo accordo, che decorre dal 1° gennaio 2008 e scade il 30 giugno 2010 la rappresentanza dei “settori Ceramica” è confluita in Assopiastrelle, che ha mutato la propria denominazione in Confindustria Ceramica.



Allegato 1



Allegato 2



ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA		
<p><b>FORMAZIONE</b> UNIONE EUROPEA</p>	<p>9 aprile 2008 – <b>European Commission Press release, Commission launches initiative to facilitate mobility in vocational education and training</b> – La Commissione Europea ha presentato un piano per creare un sistema di crediti riconosciuto a livello europeo nel settore dell'istruzione e della formazione. Questo sistema, chiamato ECVET, ha come obiettivo quello di rendere più semplice per i cittadini dell'Unione il riconoscimento delle competenze che essi hanno raggiunto nel proprio Paese. La Commissione ha invitato tutti gli Stati a firmare volontariamente questo schema sottolineando che esso non rimpiazzerà i programmi nazionali di istruzione e formazione ma che faciliterà la mobilità internazionale tra i Paesi membri dell'Unione.</p> <p><i>Commission staff working document accompanying document to the Proposal for the establishment of the European Credit system for Vocational Education and Training (ECVET) – Impact assessment</i></p> <p><i>Study on the Implementation and Development of an ECVET System for Initial Vocational Education and Training</i></p> <p><i>Introduzione e sviluppo di un sistema ECVET per la prima formazione professionale (sommario)</i></p>	                              
	<p>21 dicembre 2007 – <b>Decreto Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Criteri e modalità per la determinazione del contributo a favore degli enti, ex legge n. 40/1987, per l'anno 2008.</b> In <i>GU</i>, 14 aprile 2008, n. 88.</p>	
<p><b>ISTRUZIONE</b></p>	<p>25 gennaio 2008 – <b>Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, Linee guida per la riorganizzazione del Sistema di istruzione e formazione tecnica superiore e la costituzione degli Istituti tecnici superiori</b> – La riorganizzazione dell'istruzione e della formazione tecnica e professionale superiore (post-secondaria), nell'ambito della più generale riforma dell'istruzione tecnica e professionale (scuola secondaria) è stata varata dal Governo al fine di diffondere la cultura tecnica e scientifica e sostenere lo sviluppo economico e la competitività del sistema produttivo italiano. La riforma dell'istruzione e formazione tecnica superiore (IFTS) prende le mosse dalla Finanziaria 2007 (l. n. 296/2006, commi 631 e 875), che prevede il rilancio della specializzazione tecnica superiore e, a tal fine, istituisce presso il Ministero della pubblica istruzione il "Fondo per l'istruzione e formazione tecnica superiore". Con la successiva l. n. 40/2007 di conversione del d.l. n. 7/2007 vengono previsti regolamenti per la riorganizzazione degli istituti tecnici e professionali ed apposite linee guida per la riorganizzazione dell'IFTS, la costituzione degli Istituti tecnici superiori e dei Poli tecnico-professionali. In <i>GU</i>, 11 aprile 2008, n. 86.</p>	
<p><b>RICERCA</b></p>	<p>18 marzo 2008 – <b>Decisione della Commissione Europea, Modifica alla decisione 2004/452/CE relativa alla compilazione di un elenco degli enti i cui ricercatori possono avere accesso a dati riservati per fini scientifici</b> – Questa decisione della Commissione amplia la lista degli Enti che devono mettere a disposizione i loro dati anche riservati per fini di ricerca scientifica. In <i>GUUE</i>, 10 aprile 2008, L 98/11.</p>	
<p><b>UNIVERSITÀ</b></p>	<p>Aprile 2008 – <b>L. Cappellari, C. Lucifera, The "Bologna Process" and College Enrolment Decisions, IZA</b> – L'introduzione della riforma Moratti, realizzata implementando le linee guida del c.d. processo di Bologna costituisce per gli studiosi una sorta di esperimento naturale per comprendere l'effettività della nuova normativa. Secondo i risultati di questo studio, la riforma è stata efficace sia nell'aumentare le immatricolazioni, sia nel diminuire il tasso di abbandono universitario.</p>	

IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	<p>Aprile 2008 – <b>G. Savini</b>, <i>Osservatorio regionale migrazione, Migranti qualificati – un nuovo target del mercato del lavoro, oltre le quote</i> – Nel documento si discute del d.lgs. n. 17/2008, attuativo della direttiva europea n. 71/2005, finalizzata ad introdurre un canale privilegiato per l'immigrazione di lavoratori altamente qualificati. Le nuove norme sono volte ad incrementare l'attrattività del Paese nei confronti dei talenti provenienti dall'estero per ovviare, almeno in parte, al fatto che i c.d. decreti-flusso hanno interessato perlopiù lavoratori con bassa qualificazione.</p>	
	<p>Aprile 2008 – <b>V. Fincati</b>, <i>Università e Immigrazione</i>, Osservatorio regionale migrazione Veneto – Nello studio si offre un quadro di sintesi sulla mobilità internazionale per motivi di studio formazione a livello universitario, con un approfondimento per il Veneto. A quanto pare risulta, a fronte di un rallentamento delle immatricolazioni negli atenei regionali, si assiste ad un leggero lieve aumento delle immatricolazioni di cittadini esteri. Gli atenei maggiormente interessati sono, nell'ordine, Padova, Verona e Ca' Foscari.</p>	
	<p>4 aprile 2008 – <b>Circolare del Ministero dell'interno n. 1575</b>, <i>Nuova procedura informatica per le domande di ricongiungimento familiare</i> – Il Ministero dell'interno, con circ. n. 1575/2008, ha comunicato che a partire dal 10 aprile 2008 sarà attiva la procedura informatizzata per la presentazione delle domande relative al ricongiungimento familiare ed ai familiari al seguito di cui all'art. 29 del Testo Unico per l'Immigrazione. A partire dal 10 aprile, quindi, non è più possibile accettare le domande che non siano presentate via web.</p>	
PREVIDENZA		
LAVORO ACCESSORIO	<p>27 marzo 2008 – <b>Nota Inail</b>, <i>Decreto ministeriale 12 marzo 2008. Sperimentazione per l'anno 2008 delle prestazioni occasionali di tipo accessorio nel settore delle vendemmie, su tutto il territorio nazionale</i> – L'Inail illustra le novità del decreto ministeriale 12 marzo che dà il via libero alla sperimentazione delle prestazioni accessorie per «l'esecuzione di vendemmie di breve durata e a carattere saltuario effettuata da studenti e pensionati». La sperimentazione, voluta dalla l. n. 248/2005, non ha limiti territoriali ed è attuabile nelle regioni e province che stipuleranno un'apposita convenzione con l'Inps. È un sperimentazione valida per la sola campagna di vendemmia 2008 e, in ogni caso, per prestazioni da effettuare non oltre il 31 dicembre 2008. Le prestazioni saranno compensate da appositi buoni del valore di 10 euro, al cui cambio provvederà l'Inps riconoscendo € 7,5 a titolo di retribuzione, mentre € 0,5 per spese di gestione e € 1,3 per contributo previdenziale alla gestione separata finiranno all'Inps stesso ed euro all'Inail per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro.</p>	
	LAVORATORI EXTRACOMUNITARI	<p>15 aprile 2008 – <b>Messaggio Inps n. 8737</b>, <i>Assunzione di lavoratori extracomunitari – Decorrenza dell'obbligo di contribuzione</i> – L'Inps precisa che l'obbligazione contributiva conseguente all'assunzione di lavoratori stranieri (extracomunitari al primo ingresso) decorre dalla data di inizio del rapporto di lavoro che è indicata nel contratto di lavoro, non da quella del relativo contratto di soggiorno. La data di inizio del rapporto di lavoro denunciata all'Inps, pertanto, può legittimamente risultare successiva, anche di più mesi, alla data di sottoscrizione del «contratto di soggiorno per lavoro» presso lo Sportello unico per l'immigrazione.</p>



PENSIONI	<p>Gennaio 2008 – <b>AXA Retirement Scope</b>, <i>“Nuove dinamiche” Pensione: una vita ancora da scoprire</i>. Risultati per l'Italia – Per molti il pensionamento è un “tempo vuoto” in cui il tenore di vita è destinato a declinare. Più di un lavoratore su due ritiene che l'ammontare delle future rendite pensionistiche sarà insufficiente al proprio <i>menage</i>. Solo uno su tre ha un'idea sul reddito futuro. I risultati dell'indagine AXA Retirement Scope.</p>	
PREVIDENZA	<p>11 aprile 2008 – <b>Messaggio Inps n. 8513</b>, <i>Limiti di reddito per la percezione del sussidio Pari e altri sussidi assimilabili</i> – L'istituto di previdenza dà il quadro aggiornato dei limiti reddituali ai fini della conservazione dello <i>status</i> di disoccupato da parte dei lavoratori, che consente anche di incassare eventuali sussidi. I limiti annui, che derivano dalla lettura combinata delle norme del d.lgs n. 181/2000 e del d.P.R. n. 917/1986 sono: € 8.000 se alla formazione del reddito concorrono uno o più redditi di lavoro dipendente e/o assimilati (con esclusione delle indennità e sussidi corrisposti dallo stato e/o dal servizio sanitario nazionale e gli assegni periodici); € 7.500 se derivanti da una o più pensioni (che sale a € 7.750 nel caso di soggetti di età non inferiore a 75 anni); € 4.800 se derivanti da indennità e sussidi corrisposti dallo stato e/o dal servizio sanitario nazionale nonché da assegni periodici.</p>	
	<p>11 aprile 2008 – <b>Messaggio Inps n. 8457</b>, <i>Disconoscimento di rapporti di lavoro agricoli a seguito di accertamenti ispettivi – Riflessi sulla definizione delle domande di prestazioni di disoccupazione agricola</i> – L'istituto previdenziale detta istruzioni riguardo alla gestione amministrativa dei verbali ispettivi in agricoltura, conclusisi con l'accertamento di insussistenza del rapporto di lavoro. Due le ipotesi. La prima è il caso in cui la conclusione degli accertamenti avvenga prima della pubblicazione degli elenchi annuali (dai quali scaturiscono le prestazioni di disoccupazione); la seconda è quella in cui, invece, gli accertamenti si concludano dopo la pubblicazione. Prima degli elenchi annuali: la dichiarazione d'insussistenza del rapporto può prima di tutto derivare da una somministrazione irregolare di lavoro. Ciò si verifica quando il rapporto di lavoro sia stato denunciato da un'azienda diversa da quella presso cui i lavoratori potrebbero essere stati effettivamente occupati, e la prima azienda (quella denunciante) non è autorizzata all'attività di somministrazione. In questo caso, le giornate di lavoro non sono riportate nell'elenco annuale e di tanto è data notizia al lavoratore.</p>	
Finlandia	<p>Gennaio 2008 – <b>Finnish Centre for Pensions</b>, <i>Private Employers and Earnings-Related Pension Insurance 2008</i> – Il manuale nasce come strumento ad uso dei datori di lavoro privati per applicare correttamente nei vari casi la legislazione vigente in Finlandia in materia pensionistica, ma fornisce pure all'osservatore straniero un'utilissima – aggiornata – panoramica della disciplina previdenziale nel Paese scandinavo. Inoltre, l'argomento è trattato in sintesi anche con riferimento all'aspetto della migrazione dei lavoratori da e verso la Finlandia.</p>	
Stati Uniti	<p>Marzo 2008 – <b>J. Lavery</b>, <i>Social Security Finances: Findings of the 2008 Trustees Report</i>. National Academy of Social Insurance – Lo studio, prendendo le mosse dai fondi fiduciari che finanziano, con gli interessi sulle riserve, parte della sicurezza sociale, esamina in breve il sistema previdenziale complessivo statunitense. Inoltre indica i tre principali scenari attuariali e le proiezioni di lungo periodo (a 75 anni) relative alla tenuta dei finanziamenti previdenziali basati sui fondi fiduciari. È presente una bibliografia con rimandi a siti web di approfondimento.</p>	
Svizzera	<p>Gennaio 2008 – <b>Département fédéral de l'intérieur DFI Office fédéral des assurances sociales OFAS</b>, <i>Tableaux synoptiques concernant la sécurité sociale suisse</i> – Le tavole illustrano in modo chiaro e dettagliato l'attuale stato dei tre pilastri della previdenza sociale svizzera, con link ipertestuali</p>	



alle vigenti leggi in materia.	
--------------------------------	--





### SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

ORARIO DI LAVORO	17 marzo 2008 – <b>Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale</b> , <i>Determinazione del costo orario del lavoro per il personale dipendente da imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali</i> – In <i>GU</i> , 16 aprile 2008, n. 90, supplemento ordinario n. 95.	
	15 febbraio 2008 – <b>Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale</b> , <i>Determinazione del costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore Turismo – comparto pubblici esercizi «Ristorazione collettiva»</i> . In <i>GU</i> , 16 aprile 2008, n. 90, supplemento ordinario n. 95.	
	14 febbraio 2008 – <b>Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale</b> , <i>Determinazione del costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore Turismo – comparto aziende alberghiere</i> . In <i>GU</i> , 16 aprile 2008, n. 90, supplemento ordinario n. 95.	

### STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

<b>Competitività e sviluppo</b>  <b>MERCATO DEL LAVORO</b> Italia	Aprile 2008 – <b>Confindustria</b> , <i>Cambiare per crescere La performance dell'Italia nel contesto internazionale</i> – Negli ultimi dieci anni l'Italia ha registrato la peggiore performance di sviluppo tra i Paesi industriali (con l'unica non consolante eccezione del Giappone). Anche rispetto al resto di Eurozona, che pure non è stata molto dinamica, abbiamo sfigurato: il PIL italiano è aumentato dello 0,9% in meno all'anno tra 1997 e 2007. La sconfitta nella crescita è stata resa meno disonorevole dal clamoroso goal segnato nel mercato del lavoro. Un risultato cercato ma ugualmente inatteso per le circostanze (di lenta crescita, appunto) e le dimensioni con cui si è realizzato nel periodo 1997-2007. Un successo non celebrato, anzi spesso nascosto per non riconoscerne le ragioni: l'aumento della flessibilità, considerata solo come precarietà, e la moderazione salariale, considerata solo come scarso potere d'acquisto.	
	Aprile 2008 – <b>Dipartimento per le Politiche di Sviluppo</b> , <i>Quaderno congiunturale territoriale trimestrale</i> – Il Quaderno congiunturale viene pubblicato con cadenza trimestrale sul sito del Dipartimento per le Politiche di sviluppo. Il documento raccoglie le analisi congiunturali territoriali delle principali variabili economiche: Clima di fiducia delle imprese e dei consumatori, Imprese, esportazioni, Mercato del lavoro, Prezzi, Commercio al dettaglio, Turismo, Credito. Sono presenti, inoltre, alcune informazioni strutturali allargate ai paesi europei. I dati sono elaborati a livello di ripartizione (nord ovest, nord est, centro, mezzogiorno) e, in alcuni casi, fino al dettaglio regionale.	
	17 aprile 2008 – <b>Istat</b> , <i>Rilevazione sulle forze di lavoro, Media 2007</i> – Cresce l'occupazione tra 15-64 anni: nel 2007 è stata del 58,7%. Sul podio Emilia-Romagna, Valle d'Aosta, Trentino Alto Adige; male Campania e Sicilia. I dati dell'Istat sull'occupazione.	
	16 aprile 2008 – <b>Isae</b> , <i>Il mercato del lavoro italiano nel 2007 tra risultati positivi e l'emergere di criticità, marzo 2008</i> – L'ultima rilevazione ISTAT sulle forze di lavoro, relativa al quarto trimestre 2007, consente di tracciare un primo bilancio sull'andamento del mercato del lavoro italiano nell'anno	

QUADRO INTERNAZIONALE	<p>appena trascorso. I principali indicatori misurati su base annuale continuano a fornire, almeno in prima approssimazione, un quadro sostanzialmente positivo del mercato del lavoro italiano: per il dodicesimo anno consecutivo l'occupazione totale, misurata in termini di persone occupate, ha continuato a crescere mentre il tasso di disoccupazione ha proseguito la sua discesa, ormai ininterrotta dal 1998. Una analisi più attenta e dettagliata della dinamica dell'occupazione e della disoccupazione e delle relative determinanti suggerisce tuttavia qualche elemento di cautela nel giudizio relativo al funzionamento del mercato del lavoro nell'anno appena trascorso e in quelli immediatamente precedenti.</p>	
	<p>16 aprile 2008 – <b>US Department of Labor Bureau of Labor Statistics</b>, <i>Comparative Civilian Labor Force Statistics, 10 Countries, 1960-2007</i> – Questo documento presenta dati statistici selezionati riguardanti il mercato del lavoro in 10 Paesi: Stati Uniti, Canada, Giappone e sei Stati europei.</p>	
	<p>Marzo 2008 – <b>International Labour Office</b>, <i>Saving lives, Protecting jobs</i>, International HIV/AIDS Workplace Education Programme, second report – L'organizzazione internazionale del lavoro ha lanciato un nuovo rapporto che evidenzia i problemi delle persone affette da HIV e che ciononostante sono costrette a lavorare per mantenere le loro famiglie.</p>	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
DIRIGENTI	<p>Gennaio 2008 – <b>D. Marini, F. Ferraro</b>, <i>La classe dirigente del nord est: proposte per la leadership del futuro</i>, Quaderni Fondazione Nordest – In questo studio viene proposta una riflessione sulla classe dirigente del Nordest, a partire dalle opinioni espresse da trenta testimoni privilegiati. Fra gli aspetti messi in rilievo dagli intervistati, emerge la necessità di un senso di responsabilità verso la collettività, oltre che di un rinnovato sistema di selezione della classe dirigente.</p>	
DIRITTO DEL LAVORO	<p>Aprile 2008 – <b>P. Tullini</b>, <i>Indisponibilità dei diritti dei lavoratori: dalla tecnica al principio e ritorno</i> – L'indisponibilità dei diritti costituisce l'altro volto della protezione inderogabile del lavoratore subordinato oppure un volto diverso, e per questo distinto, provvisto di un'autonoma e coerente funzione di tutela? Attorno a quest'interrogativo di fondo si è sviluppata, quasi per cerchi concentrici, l'elaborazione dottrinale degli ultimi cinquant'anni e s'è dipanata, in buona parte, l'evoluzione della norma inderogabile – per citare subito la formulazione classica del tema – con effetti di condizionamento reciproco del dibattito sul (presunto) carattere dominante del diritto del lavoro e sul regime degli effetti incentrato sull'art. 2113 c.c.</p>	
	<p>Aprile 2008 – <b>C. Cester</b>, <i>La norma inderogabile: fondamento e problema del diritto del lavoro</i> – Rivedere, oggi, il tema della norma inderogabile nel diritto del lavoro, per un verso può sembrare un compito ormai quasi di archeologia giuridica, dal momento che l'inderogabilità della normativa di tutela segna la nascita e caratterizza il patrimonio genetico della nostra materia rispetto al diritto comune dei contratti; per altro verso, comporta un continuo e pressante confronto con le ragioni del divenire, sul terreno dei rapporti di produzione, di quelli economici e sociali e, perché no, sul terreno dei valori e delle ideologie.</p>	
CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO Europa	<p>Dicembre 2007 – <b>A. Tangian</b>, <i>Is work in Europe decent? A study based on the 4<sup>th</sup> European survey of working conditions 2005</i>, Hans Boeckler Foundation (HBF) – In questo studio vengono costruiti indicatori di lavoro dignitoso per 31 Nazioni europee basandosi sui dati del EWCS 2005 (4° sondaggio sulle condizioni di lavoro in ambito europeo, 2005) della fondazione europea. Gli indici parziali riflettono 15 aspetti delle condizioni di</p>	










	<p>lavoro come recentemente pubblicato dal German DGB-index Gute-Arbeit. In un certo senso, l'indicatore tedesco è esteso a dati europei. I due metodi, quello dell'OECD e quello della Fondazione Hans Boeckler, pur avendo scale di misurazione differenti, danno risultati molto simili.</p>	
Cina	<p>Dicembre 2007 – <b>US International Trade Commission</b>, <i>China: Description of Selected Government Practices and Policies Affecting Decision Making in the Economy</i> – Il rapporto descrive le politiche attuate dal Governo cinese rispetto allo sviluppo industriale.</p>	
<b>GLOBALIZZAZIONE</b> Unione Europea	<p>Marzo 2008 – <b>I. Begg, J. Draxler, J. Mortensen</b>, <i>Is Social Europe fit for Globalisation? A study of the social impact of globalisation in the European Union</i>, CEPS – Secondo lo studio non vi è nessuna prova empirica del fatto che la globalizzazione abbia prodotto un'erosione del dispositivo sociale. La spesa per la protezione sociale in proporzione del PIL è rimasta nell'UE essenzialmente stabile negli ultimi due decenni, gravitando attorno al 27-28% sin dall'inizio degli anni Novanta. Analogamente, i dati evidenziano continui progressi in direzione di obiettivi sociali che suscitano un ampio consenso quali la riduzione dei differenziali retributivi legati al genere e gli squilibri occupazionali tra donne e uomini, anche se tali differenze rimangono ancora sensibili. Lo studio riconosce inoltre la necessità di modernizzare le politiche sociali e di investire nelle risorse umane se si vuole che l'UE faccia il miglior uso delle opportunità offerte dalla globalizzazione.</p>	
<b>POLITICHE PER IL LAVORO</b> Germania	<p>Marzo 2008 – <b>G. Krug, M. Dietz, B. Ullrich</b>, <i>The impact of firm characteristics on the success of employment subsidies A decomposition analysis of treatment effects</i>, Institut für Arbeitsmarkt-und Berufsforschung – In questo studio viene condotta un'analisi sull'effetto delle politiche attive per il mercato del lavoro, con particolare riferimento alle forme di lavoro sussidiato e alle caratteristiche delle imprese che partecipano a questo tipo di programmi in Germania. A quanto pare, le caratteristiche delle imprese hanno un'influenza su questo tipo di programmi, ad esempio il livello dei salari e il tasso medio di disoccupazione del settore in cui esse operano.</p>	
<b>SOMMINISTRAZIONE</b> Italia	<p>Aprile 2008 – <b>M. Lamberti</b>, <i>Somministrazione di manodopera e lavoro a chiamata: simbologia, prassi e tecnica nelle recenti novità normative</i>, WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT, 2008, n. 70. – In considerazione della scarsa diffusione riscontrata nell'esperienza di questi anni di applicazione della riforma Biagi del mercato del lavoro, comprovata altresì dal poco spazio dedicato dall'autonomia collettiva a tipologie quali la somministrazione di manodopera a tempo indeterminato (c.d. <i>staff leasing</i>) ed il lavoro a chiamata o intermittente (c.d. <i>job on call</i>), le recenti misure varate prima a livello di intesa con le parti sociali con la sottoscrizione del Protocollo sul <i>welfare</i> del 23 luglio 2007 e, successivamente, con l'approvazione in via definitiva della l. 24 dicembre 2007, n. 247, si sono orientate in maniera chiara ed inequivocabile ad intervenire su moduli di impiego sostanzialmente inutilizzati e da taluno considerati ineludibilmente connessi ad una precarizzazione dell'esperienza personale e professionale dei lavoratori.</p>	

**EVENTI****WELFARE**

23 aprile 2008 – **Randstad, Adapt, Fondazione Marco Biagi**, *Le nuove regole del lavoro dopo la legge n. 247/2007, attuativa del "protocollo Welfare"* – L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Largo Marco Biagi 10, Modena.



<b>PARI OPPORTUNITÀ</b>	29 aprile 2008 – <b>European Club for human resources</b> , <i>Women in business: driving change and growth – Echr seminar</i> – L'evento si terrà presso la Europe room Business Europe Conference Center, Avenue de Cortenbergh, 168, Brussels.  Registration Form	 
<b>SERVIZI PER L'IMPIEGO</b>	29 aprile 2008 – <b>Isfol</b> , <i>I servizi per l'impiego: nuove sfide e nuove opportunità</i> – L'evento si terrà presso il Centro congressi Cavour, via Cavour, 50, Roma.	
<b>FORMAZIONE</b>	9 maggio 2008 – <b>Università Cattolica S.C., Provincia di Piacenza</b> , <i>Formazione continua e Fondi interprofessionali</i> – L'evento si terrà presso la Sala Convegni "Giuseppe Piana" dell'Università Cattolica, S.C., Via Emilia Parmense, n. 84, Piacenza.	

<b>RASSEGNA STAMPA NAZIONALE</b>		
<b>LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>D. Colombo, G. Pogliotti</b> , <i>Arriva la cura francese per gli straordinari italiani</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 17 aprile 2008.	
<b>OCCUPAZIONE</b>	<b>M. Sacconi</b> , <i>Detassazione degli straordinari: più crescita, non meno posti</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 19 aprile 2008.	
<b>ORARIO DI LAVORO</b>	<b>C. Dell'Aringa</b> , <i>I vantaggi del lavoro lungo</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 18 aprile 2008.	
	<b>G. Pogliotti</b> , <i>Detassazione degli straordinari: sfavorito il lavoro femminile</i> , (intervista a Pietro Ichino), in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 18 aprile 2008.	
<b>POLITICA INTERNA</b>	<b>L. Fuccaro</b> , <i>«Sono dolori. Può tornare il terrorismo»</i> , in <i>Corriere della Sera.it</i> , 15 aprile 2008 (intervista a Francesco Cossiga).	
<b>PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>G. Trovati</b> , <i>Assunzioni co.co.co. in due fasi</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 15 aprile 2008.	
<b>SICUREZZA (OBBLIGO DI)</b>	<b>M. Bellinazzo</b> , <i>Sicurezza, riforma sotto esame</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 18 aprile 2008.	
<b>Sindacato</b>	<b>S. Zurlo</b> , <i>Scandalo sindacato</i> , in <i>il Giornale</i> , 18 aprile 2008.	
<b>UNIVERSITÀ</b>	<b>P. Pombeni</b> , <i>Il merito, la grande sfida del Paese di domani</i> , in <i>Il Messaggero</i> , 2 aprile 2008.	

<b>RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE</b>		
<b>Call center</b> Italia	<b>E. Povoledo</b> , <i>Tutta la Vita Davanti: All Italy is singing the call-center blues</i> , in <i>International Herald Tribune</i> , 10 aprile 2008.	
<b>Immigrazione</b> Francia	<b>A. Sandford</b> , <i>Firms and unions back French illegals</i> , in <i>BBC News</i> , 16 aprile 2008.	
<b>Sciopero</b> Stati Uniti	<b>Nota redazionale</b> , <i>GM plant partially halts production due to strike</i> in <i>CNNMoney.com</i> , 16 aprile 2008.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DISCRIMINAZIONI	<p>20 maggio 2008 – <b>Bando di concorso UNAR-CRUI</b>, <i>Concorso per il conferimento di premi per tesi di dottorato di ricerca in materia di promozione della parità di trattamento e rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica</i> – La CRUI e l'UNAR, Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, hanno istituito un premio annuale, giunto quest'anno alla terza edizione, per dottorati di ricerca in materia di promozione della parità di trattamento e rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica. L'iniziativa intende diffondere negli Atenei italiani i valori dell'antirazzismo e favorire una cultura multietnica, attraverso uno studio rivolto ad accrescere la conoscenza e l'approfondimento scientifico dei temi della promozione della parità di trattamento, indipendentemente dalla razza o dall'origine etnica, dall'appartenenza culturale o religiosa sostenendo il contrasto ad ogni forma di discriminazione razziale, nell'attuale contesto della globalizzazione, a partire dalla seconda metà del novecento.</p> <p>Domanda di partecipazione</p>	  
MERCATO DEL LAVORO	<p>31 marzo 2009 – <b>Obiettivo Lavoro, Legacoop</b>, <i>Premio Riccarda Nicolini</i> – Obiettivo Lavoro e Legacoop Emilia Romagna, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi, bandiscono un concorso per l'attribuzione di due borse di studio dedicate a Riccarda Nicolini. Il Premio consiste in due borse di studio di € 2.500 lordi ciascuna. Le borse di studio sono attribuite agli Autori di tesi di laurea triennale e magistrale che trattino aspetti e problemi del mercato del lavoro, con particolare riferimento alla presenza delle donne nel mercato del lavoro e alla parità salariale, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, parità di diritti; e alla presenza di lavoratrici e lavoratori stranieri nel mercato del lavoro, con particolare riferimento al settore socio-sanitario.</p>	

SITI INTERNET	
MERCATO DEL LAVORO Quadro comparato	<p><a href="http://www.edacwowe.eu/en/">http://www.edacwowe.eu/en/</a></p> <p>EDACwowe, European Data Center for Work and Welfare, presenta dati comparati e nazionali su lavoro e welfare.</p>



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.