

Publicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 12 maggio 2008, n. 16

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

RENATO BRUNETTA, *Per i contratti "shopping" tra nazionale o aziendale*

GUIDO GENTILI, *Riforma dei contratti, l'ultima chiamata*

RAFFAELE BONANNI, *Contratti, il sindacato deve cambiare*

GIORGIO USAI, *Con le sanzioni non si crea una vera tutela*

Documentazione

NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
Corretta applicazione delle sanzioni in materia di libri matricola e paga

NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
Legge 17/1072007 e decreto interministeriale 21/01/2008. Dimissioni volontarie

CORTE DI CASSAZIONE
Responsabilità del datore per danni da infortunio sul lavoro
14 aprile 2008

TRIBUNALE DI LANCIANO
Ricorso ex art. 28 statuto dei lavoratori. Diritto di critica verso il datore di lavoro e suoi limiti
23 aprile 2008

CORTE DI CASSAZIONE
Successione nel tempo dei contratti collettivi: sostituzione delle clausole del contratto
21 febbraio 2008

Studi, Ricerche, Percorsi di lettura

ISTAT, *100 statistiche per il Paese. Indicatori per conoscere e valutare*

A.A.V.V., *Cost and Benefit of Apprenticeship Training
A Comparison of Germany and Switzerland,*
Cesifo Working Paper No. 2287


FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
VI Lezione Biagi-D'antona. Il recente dibattito in tema di disciplina del licenziamento
15 maggio 2008





Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali




Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it


INTERVENTI		
CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO	G. Rossi , <i>Politiche di conciliazione: una rivisitazione del "gender mainstreaming"</i>	
DISCRIMINAZIONI	A. Servidori , <i>Il quoziente non è nemico delle donne</i>	
LIBERA PRESTAZIONE DI SERVIZI Unione Europea	M. Colucci , <i>L'Unione Europea in un delicato equilibrio fra libertà economiche e diritti sindacali nei casi Laval e Viking: quando il fine non giustifica i mezzi</i> , in <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> , 2008, n. 1	
SERVIZIO PER L'IMPIEGO	S. Spattini , <i>Da noi manca un'Agenzia nazionale ed è scarsa la contrattualizzazione</i>	
SOMMINISTRAZIONE	C. Bizzarro, M. Vignudini , <i>Il rapporto CIETT sul mercato globale del lavoro tramite agenzia</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	A.M. Sansoni, F. Pasquini (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
ATTIVITÀ ISPETTIVA	2 maggio 2008 – Nota del Ministero del lavoro e della previdenza sociale , <i>Corretta applicazione delle sanzioni in materia di libri matricola e paga</i> – La Direzione generale per l'Attività ispettiva, riprendendo la lettera circolare del 18 aprile 2008, richiama nuovamente l'attenzione dei responsabili degli Uffici Affari legali e Contenzioso delle Direzioni provinciali del lavoro sulla corretta applicazione del regime sanzionatorio in materia di registrazioni sui libri matricola e paga.	
DIMISSIONI	30 aprile 2008 – Nota del Ministero del lavoro e della previdenza sociale , <i>Legge 17/1072007 e decreto interministeriale 21/01/2008. Dimissioni volontarie. Quesito</i> – La Direzione generale della Tutela delle condizioni di lavoro del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, ha confermato che il decreto sulle dimissioni volontarie non si applica in caso di collocamento in quiescenza e di collocamento in pensione.	
DISABILI	8 aprile 2008 – Nota Ministero del lavoro, protocollo n. 7638 , <i>Precisazioni sulla procedura di emersione del lavoro nero</i> – La l. n. 247/2007 (Protocollo welfare) ha modificato la l. n. 68/1999 al fine di prevedere un parziale esonero alle imprese edili dall'obbligo dell'assunzione di disabili. Ha previsto dunque che i datori di lavoro di questo settore, nella determinazione della forza-lavoro, su cui calcolare la copertura dei posti di lavoro con disabili, possono non computare il "personale di cantiere" e gli "addetti al trasporto".	
LAVORO ACCESSORIO	12 marzo 2008 – Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale , <i>Prestazioni occasionali di tipo accessorio nel settore delle vendemmie</i> – Il provvedimento, ispirato dalla Legge Biagi, introduce in via sperimentale nel settore delle vendemmie la remunerazione mediante l'erogazione di buoni del valore nominale di € 10. Detto importo è calcolato sulla media delle retribuzioni rilevate per le attività lavorative svolte nel settore agricolo nonché sul costo di gestione del servizio. I datori di lavoro	

	interessati dovranno acquistare presso l'Inps i carnet di buoni necessari per pagare i prestatori di lavoro, che a loro volta li riscuoteranno presso l'istituto. Si ricorda che questi compensi sono esenti da imposizione fiscale e non incidono sullo stato di disoccupazione. In <i>GU</i> , 2 maggio 2008, n. 102.	
MERCATO DEL LAVORO	<p>9 maggio 2008 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale, <i>Le priorità politiche e i principali risultati conseguiti dal Ministero. Il quadro di riferimento della XV legislatura nel rapporto di performance del SECIN (Servizio di Controllo Interno)</i> – La Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12 marzo 2007 dispone che ciascun Ministero elabori un rapporto di performance, sulla base delle informazioni derivanti dal monitoraggio finale della direttiva generale annuale per l'azione amministrativa e la gestione, nell'ottica di sviluppare la comunicazione esterna dell'amministrazione in merito alle prevalenti attività svolte e portate a compimento dal Ministero.</p> <p><i>Rapporto di performance</i> – In sintesi: Le leggi, i decreti, le circolari più importanti attraverso le quali il Ministero del lavoro e della previdenza sociale ha svolto la sua funzione nei mesi di Governo della XV legislatura: 18 mesi di azione amministrativa in una relazione suddivisa per aree di intervento con tutti i riferimenti normativi: dalle misure per il lavoro contenute nelle due Leggi Finanziarie agli interventi di mediazione del Dicastero sulla contrattazione.</p>	 
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	12 aprile 2008 – Nota del Ministero del lavoro, protocollo n. 7167, Collocamento obbligatorio – esonero parziale – contributo giornaliero – Il Ministero del lavoro, rispondendo a una richiesta di chiarimento di Confindustria, precisa che il rincaro contributivo, da € 12,92 a € 30,64, giornalieri per disabile non occupato non si applica ai datori di lavoro già autorizzati all'esonero parziale, ma solamente a quelli che hanno fatto o faranno richiesta di autorizzazione a far data dal 19 febbraio 2008 (data d'entrata in vigore del decreto che ha aggiornato la misura contributiva).	
	9 aprile 2008 – Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Destinazione alle regioni dei fondi per la concessione del trattamento di integrazione salariale straordinaria, mobilità e disoccupazione speciale, per l'anno 2008 – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, pubblica il decreto 9 aprile 2008 relativo alla destinazione alle Regioni dei fondi per la concessione del trattamento di integrazione salariale straordinaria, mobilità e disoccupazione speciale, per l'anno 2008. In <i>GU</i> , 2 maggio 2008, n. 102.	


DOCUMENTAZIONE REGIONALE		
COLLOCAMENTO	<p>5 febbraio 2008 – Delibera della Giunta Regionale Puglia, n. 106, Disposizioni in materia di comunicazioni obbligatorie – Con la delibera la Regione ha fatto proprie le linee guida per l'accreditamento dei soggetti obbligati <i>ex lege</i> alle comunicazioni relative ai rapporti di lavoro. Scopo delle linee guida è assicurare l'applicazione uniforme delle procedure su tutto il territorio regionale. In <i>BUR Puglia</i>, 1° aprile 2008, n. 52.</p> <p><i>Linee guida per l'accreditamento dei soggetti obbligati/abilitati alla comunicazione di instaurazione, trasformazione, proroga e cessazione dei rapporti di lavoro e delle altre esperienze lavorative assimilate</i></p>	 
LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI	25 marzo 2008 – Delibera della Giunta Regionale Puglia, n. 388, Proroga "Intervento sperimentale per la ricollocazione dei lavoratori in mobilità delle ex Case di Cura Riunite e di 150 lavoratori L.S.U." – Con la delibera pubblicata sul Bollettino Regionale si è approvata la proroga del progetto	

	<p>sperimentale <i>Reimpiego</i> volto a favorire il reinserimento di lavoratori espulsi mediante il supporto all'autoimpiego e alla creazione d'impresa, l'accompagnamento in azienda e l'incentivazione all'esodo volontario. Degne d'interesse le agevolazioni alle imprese: incentivi per l'assunzione, sgravi fiscali, rilevazione dei fabbisogni e consulenza. In <i>BUR Puglia</i>, 16 aprile 2008, n. 61.</p> <p>Ottobre 2007 – Progetto Reimpiego Puglia, <i>Intervento sperimentale per la ricollocazione dei lavoratori in mobilità delle ex Case di Cura riunite e di 150 lavoratori LSU della Provincia di Bari</i> – Risultati raggiunti e piano delle attività al 31 dicembre 2008.</p>	
--	---	---



DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA

STRATEGIA DI LISBONA	6 maggio 2008 – European Commission Press Release, Budget 2009: highest spending for growth and employment – La crescita e l'occupazione rimangono al primo posto del bilancio dell'Unione Europea. Quasi il 45% del budget proposto per il 2009 (un aumento del 3% rispetto al 2008) è infatti destinato a tali obiettivi.	
UNIONE EUROPEA	6 maggio 2008 – Comunicato della Commissione Europea, SOLVIT: cresce del 75% il numero dei casi trattati nel 2007 dalla rete per la risoluzione dei problemi del mercato interno – Lo scorso anno la rete dell'UE SOLVIT ha trattato 819 problemi incontrati da cittadini e imprese nell'esercizio dei diritti inerenti al mercato interno risolvendone 679 (l'83%). Nel suo 5° anno di esistenza SOLVIT ha registrato una crescita del volume di casi del 75% a fronte del 2006 ed è riuscita a mantenere tassi elevati di risoluzione e tempi brevi di gestione dei casi.	

CERTIFICAZIONE/INTERPELLI

DISOCCUPAZIONE	5 maggio 2008 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Interpello della Confindustria di Roma – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in materia di benefici contributivi applicabili alle assunzioni di dirigenti disoccupati – interpretazione art. 20, l. n. 266/1997.	
-----------------------	---	---

GIURISPRUDENZA ITALIANA

CONDOTTA ANTISINDACALE	23 aprile 2008 – Tribunale di Lanciano, ordinanza, Ricorso ex art. 28 statuto dei lavoratori – L'esercizio dell'attività sindacale non può prescindere dal diritto del sindacalista a manifestare, anche pubblicamente, il proprio dissenso riguardo alle scelte imprenditoriali; è tuttavia necessario che tale critica avvenga nel rispetto dei limiti interni ed esterni previsti dall'ordinamento. Il superamento di tali limiti, che si traduca in una condotta lesiva del decoro dell'impresa, può costituire giusta causa di licenziamento, essendo un comportamento idoneo a ledere definitivamente la fiducia che sta alla base del rapporto di lavoro, e integra la violazione del dovere di fedeltà di cui all'art. 2105 c.c.	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	21 febbraio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 4510, Successione nel tempo dei contratti collettivi: sostituzione delle clausole del contratto – Nel caso in cui ad una disciplina collettiva ne succeda un'altra di analoga natura, si realizza l'immediata sostituzione delle nuove clausole a quelle precedenti, ancorché la nuova disciplina sia meno favorevole ai lavoratori. Il divieto di deroga <i>in pejus</i> posto dall'art. 2077 c.c. riguarda, infatti,	

	esclusivamente il contratto individuale in relazione a quello collettivo.	
LAVORO SPORTIVO	11 aprile 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 9551 , <i>Qualificazione del rapporto di lavoro sportivo</i> – La l. 23 marzo 1981, n. 91, art. 2, opera una distinzione tra le figure tassativamente indicate di sportivi professionisti (atleti, allenatori, direttori tecnico-sportivi), cui va applicata la suddetta l. n. 91, e gli altri sportivi professionisti (ad es. massaggiatori, medici sociali, ecc.) non indicati in detta disposizione, il cui rapporto di lavoro, qualora ne ricorrano gli estremi, è assoggettato, invece, alle generali norme regolanti il rapporto di lavoro subordinato.	
LAVORO SUBORDINATO	22 aprile 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 10345 , <i>Locazione finanziaria di autoveicoli e rapporto di lavoro</i> – Un contratto per trasporto di merci con locazione finanziaria dell'autoveicolo può comportare l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato. Ai fini della distinzione tra lavoro subordinato e lavoro autonomo non si può prescindere dalla volontà delle parti contraenti e sotto questo profilo va tenuto presente il <i>nomen iuris</i> utilizzato, il quale però non ha mai un rilievo assorbente, poiché si deve tenere conto, sul piano della interpretazione della volontà delle parti, del comportamento complessivo delle stesse, anche posteriore alla conclusione del contratto, con la conseguenza che, in caso di contrasto tra dati formali e dati fattuali relativi alle modalità della prestazione, occorre dare prevalenza ai secondi.	
PUBBLICO IMPIEGO	15 aprile 2008 – Consiglio di Stato, sezione VI, sentenza n. 1739 , <i>Risarcimento del danno da mobbing nel pubblico impiego</i> – Costituisce ipotesi di mobbing nel pubblico impiego, per violazione di obblighi contrattuali, l'ipotesi in cui un Professore universitario ordinario sia rimasto per oltre 2 anni privo di assegnazione ad una struttura dipartimentale, a seguito della soppressione di un istituto universitario. Merita, pertanto, accoglimento la domanda di risarcimento del danno avanzata nei confronti dell'università di appartenenza.	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	14 aprile 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 9817 , <i>Responsabilità del datore per danni da infortunio sul lavoro</i> – La responsabilità del datore di lavoro in caso di infortunio occorso al lavoratore sul posto di lavoro ha carattere contrattuale, perché il contenuto del contratto individuale risulta integrato per legge (art. 1374 c.c.) dalla disposizione che impone l'obbligo di sicurezza e lo inserisce nel sinallagma contrattuale. Grava, tuttavia, sul lavoratore l'onere di provare l'esistenza dell'obbligazione lavorativa, del danno, e del nesso causale di questo con la prestazione, mentre sul datore di provare che il danno è dipeso da causa a lui non imputabile, e cioè di avere adempiuto al suo obbligo di sicurezza, apprestando tutte le misure per evitare il danno.	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

LAVORO A TEMPO PARZIALE Stati Uniti	7 Aprile 2008 – Supreme Court of California, Lonicki v. Sutter Health Center , <i>Malattia del lavoratore</i> – La Corte ha affermato che l'esenzione per motivi di salute di un lavoratore dallo svolgimento di determinati compiti concessa da un datore di lavoro in considerazione di un determinato ambiente di lavoro non impedisce che detto lavoratore possa essere impiegato part-time nelle stesse mansioni in un diverso contesto lavorativo presso un'altra azienda.	
ORARIO DI LAVORO Stati Uniti	16 Aprile 2008 – Court of Appeal of the State of California, Bradstreet v. Wong , <i>Responsabilità dei soci</i> – La Corte ha affermato che i soci e i dirigenti di una società non possono considerarsi personalmente responsabili per la violazione della <i>Section 1193</i> del <i>Labor Code</i> relativa al pagamento degli	

straordinari.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

8 maggio 2008 – **Cgil, Cisl, Uil**, *Linee di riforma della struttura della contrattazione* – È stato sottoscritto dalle maggiori associazioni sindacali il testo dell'accordo per le linee di riforma della struttura della contrattazione collettiva. Tra gli obiettivi centrali vi sono: la realizzazione di un accordo unico che definisca un modello contrattuale per tutti i settori pubblici e privati, la definizione del Ccnl come centro regolatore dei sistemi contrattuali a livello settoriale, il superamento del biennio economico e la fissazione della triennialità della vigenza contrattuale con unificazione della parte economica e normativa e la diffusione del II livello di contrattazione.



30 aprile 2008 – **Settore moda, artigianato, contrattazione nazionale**, *CONFARTIGIANATO ANIL, CONFARTIGIANATO ANPO, CNA Federmoda, CNA Servizi alla Comunità, CASARTIGIANI, CLAAI e FEMC-CISL, FILTEA-CGIL, UILTA-UIL* – Rinnovato il contratto collettivo per i dipendenti delle aziende artigiane dei settori Pulitintolavanderie e Occhialeria. Si è ottenuto un incremento salariale di € 100 medi mensili e l'erogazione di € 550 *una tantum* per il periodo di vacanza contrattuale. È stato conquistato il diritto al 100% della retribuzione per i periodi di maternità delle lavoratrici.



29 aprile 2008 – **Settore artigianato, contrattazione nazionale**, *CONFARTIGIANATO Associazione Ceramisti, CNA ARTISTICO e TRADIZIONALE, CASARTIGIANI, CLAAI e FILCEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILCEM-UIL* – Firmato l'accordo per il rinnovo del Ccnl Artigiani della ceramica, terracotte e gres, che riguarda 35 mila addetti, che comporta un incremento salariale pari a € 101,89 e l'erogazione di un'indennità di vacanza contrattuale di € 390. Concordata la disciplina in tema di apprendistato professionalizzante (anche se in modo provvisorio, in attesa di un accordo interconfederale), che viene articolato su tre gruppi della durata di 3, 4, 5 anni, ciascuno dei quali retribuito a partire dal 70% della retribuzione e per il quale viene parificato il trattamento di malattia con gli altri lavoratori. Infine, viene fissato un tetto cumulativo del 15% per le assunzioni con contratto a tempo determinato e/o di somministrazione lavoro.







21 aprile 2008 – **Settore comunicazione, contrattazione nazionale**, *FISE e SLC-CGIL, SLP-CISL, UILPOST, UILTRASPORTI-UIL* – È stato raggiunto l'accordo per il rinnovo della parte economica del Ccnl per il personale dipendente da imprese esercenti servizi postali in appalto, che prevede un aumento retributivo sui minimi contrattuali al III livello di inquadramento pari a € 86 lordi mensili, da riparametrare per gli altri livelli contrattuali e l'erogazione *una tantum* di € 200 a titolo di indennità di vacanza contrattuale.



**ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA****APPRENDISTATO**






Aprile 2008 – **A.A.V.V.**, *Cost and Benefit of Apprenticeship Training. A Comparison of Germany and Switzerland*, Cesifo Working Paper No. 2287 – In questo studio vengono messi a confronto i costi e i benefici dell'apprendistato in Germania e in Svizzera. A quanto pare le differenze fra i due Paesi possono essere comprese nei termini della produttività delle mansioni alle quali vengono destinati gli apprendisti e nei termini delle leggi che regolano la formazione professionale nei due Paesi.



RICERCA	11 aprile 2008 – Decreto del Ministero dell'università e della ricerca, Istituzione dell'elenco degli Istituti pubblici e privati di ricerca, che accolgono cittadini di Paesi terzi, ai fini della realizzazione di progetti di ricerca – Il Ministero dell'università e della ricerca ha pubblicato il decreto con il quale si istituisce l'elenco degli istituti pubblici e privati di ricerca che, previa selezione, accolgono cittadini di Paesi terzi (Ricercatori), ai fini della realizzazione di progetti di ricerca. Per essere iscritti, gli istituti devono essere in possesso di requisiti specifici relativi alle attività di ricerca che svolgono e alla somme di denaro che erogano ai ricercatori. In <i>GU</i> , 2 maggio 2008, n. 102.	
---------	--	---

MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE Irlanda	Aprile 2008 – A. Barrett, S. McGuinness, M. O'Brien , <i>The Immigrant Earnings Disadvantage across the Earnings and Skills Distributions. The Case of Immigrants from the EU's New Member States in Ireland</i> , Institute for the Study of Labor – Viene sottoposto ad esame un grande campione di lavoratori provenienti dai nuovi Paesi europei, in ingresso nel mercato del lavoro irlandese. Lo scopo degli Autori è quello di studiare i differenziali salariali fra lavoratori migranti e lavoratori nativi. Secondo i risultati raggiunti, il differenziale è molto basso confrontando lavoratori con basso livello di competenze professionali; è più elevato invece per lavoratori con competenze di più alto profilo.	
Svezia	8 maggio 2008 – Ministry of Justice , <i>Government bill on labour immigration</i> , Press release – Il Governo svedese ha presentato al Parlamento una nuova legge sull'immigrazione. La proposta di legge mira a creare maggiori opportunità per i lavoratori immigrati cercando di semplificare le procedure di reclutamento dei lavoratori provenienti da Paesi che non appartengono all'Unione Europea.	
	4 maggio 2008 – P. Legrain , <i>Is free migration compatible with a European-style welfare state?</i> – Questo rapporto suggerisce come conciliare la libera immigrazione con generose politiche di welfare. Partendo dal caso svedese, l'Autore analizza l'attrattività dei Paesi ricchi nei confronti di persone che vivono in Paesi poveri e indaga l'impatto che gli immigrati hanno sulla finanza pubblica. L'Autore sostiene che politiche migratorie libere di certo influiscono sui sistemi di welfare, ma le due cose non sono incompatibili.	



PREVIDENZA		
PERMESSI	29 aprile 2008 – Circolare Inps, n. 53 , <i>Nuove disposizioni in materia di diritto alla fruizione dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/92</i> – L'Inps ha dettato una serie di modalità operative correlate alla fruizione dei permessi ex l. n. 104/1992. In particolare, con riferimento ai permessi ex art. 33, rifacendosi alla sentenza della Corte di Cassazione 5 gennaio 2005 n. 175, l'istituto ricorda che «è il datore di lavoro destinatario dell'obbligo di concessione di tre giorni di permesso mensile a favore del lavoratore che assista una persona con handicap in situazione di gravità».	
PREVIDENZA	30 aprile 2008 – Circolare Inps, n. 54 , <i>Classificazione, ai fini previdenziali ed assistenziali, dei datori di lavoro del settore Terziario. Chiarimenti. Attività di "Phone center" e "Internet point"</i> – L'Inps, ha inquadrato i datori di lavoro che svolgono attività di "internet point" e "phone center" nel settore terziario.	


SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	<p>Maggio 2008 – Ufficio ricerche per la salute e la sicurezza sul lavoro della Filca, “<i>Lo Scandaglio</i>”: <i>indagine sui dati infortunistici dei settori costruzioni, legno, cemento, lapidei, laterizi e manufatti</i> – È stata presentata la pubblicazione <i>Lo Scandaglio</i>, a cura dell'Ufficio ricerche per la salute e sicurezza sul lavoro della Filca, il sindacato degli edili della Cisl. In tale pubblicazione sono stati resi noti i risultati di un'indagine condotta dal suddetto ufficio, dai quali emerge che gli infortuni che, nel periodo 2002-2006, si sono verificati nei settori delle costruzioni, del legno, del cemento, dei lapidei, dei laterizi e dei manufatti sono 1/3 del totale degli infortuni che si sono verificati nel nostro Paese, nonostante in numero degli addetti impiegati in tali settori sia solo il 12%.</p>	
	<p>Aprile 2008 – Ministero della salute, Ministero del lavoro, ISPESL, <i>Linee operative per l'organizzazione aziendale della pulitura e del mantenimento dello stato di efficienza degli indumenti di protezione individuali (indumenti DPI)</i> – Il Ministero della salute, il Ministero del lavoro e l'ISPESL hanno elaborato le linee operative per l'organizzazione aziendale della pulitura e del mantenimento dello stato di efficienza degli indumenti di protezione individuali (indumenti DPI). Tali linee operative sono state presentate in occasione della giornata <i>Indossare la sicurezza</i>, tenutasi a Roma il 2 aprile 2008, presso la sede della Confindustria.</p>	
	<p>28 aprile 2008 – Osservatorio per le politiche sociali in Europa Inca-Cgil, <i>Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro</i> – Nel 2003, l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO/BIT) ha istituito la <i>Giornata mondiale per la salute e sicurezza sul lavoro</i> che, da allora, si svolge il 28 aprile di ogni anno, allo scopo di focalizzare l'attenzione internazionale sull'importanza della prevenzione degli infortuni sul lavoro. Quest'anno la <i>Giornata mondiale</i> è stata dedicata al tema del controllo e della riduzione dei rischi sui luoghi di lavoro. Lo slogan scelto è stato <i>La mia vita. Il mio lavoro, il mio lavoro sicuro: gestire i rischi nell'ambiente di lavoro</i>.</p>	
	<p>4 marzo 2008 – Delibera della Giunta Regionale Puglia, n. 279, <i>Patto per la salute nei luoghi di lavoro – (DPCM 17 dicembre 2007) Piano straordinario di vigilanza negli ambienti di lavoro – Approvazione</i> – È stato pubblicato il <i>Piano straordinario</i> mirato alla prevenzione e alla tutela dai rischi infortunistici e sanitari presenti nei luoghi di lavoro. Il Piano è basato sul potenziamento della vigilanza da parte delle ASL, anche incrementandone gli organici, e del sistema informativo regionale in materia, e prevede misure peculiari per il settore agricolo e per l'integrazione dei lavoratori migranti. Per il primo anno d'attività è stato disposto lo stanziamento di € 1.200.000. In <i>BUR Puglia</i>, 13 marzo 2008, n. 41.</p>	
	<p>15 febbraio 2008 – Delibera della Giunta Regionale Campania, n. 288, <i>Approvazione schema protocollo di intesa tra Assessorato Sanità e Direzione Regionale INAIL per lo sviluppo del progetto “Nuovi Flussi Informativi” e la prosecuzione del progetto integrato “Indagine sugli infortuni mortali e gravi”</i> – È stata pubblicata la delibera con cui si approva la prosecuzione del progetto integrato <i>Indagine sugli infortuni mortali e gravi</i>, iniziato nel 2004, e si attiva la collaborazione stabile tra Regione e Inail per la conduzione a regime dei progetti <i>Nuovi Flussi informativi</i> e <i>Sistema di Sorveglianza Integrata sugli infortuni mortali e gravi</i>. In <i>BUR Campania</i>, 14 aprile 2008, n. 15.</p>	
ORARIO DI LAVORO	<p>7 maggio 2008 – Circolare del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, <i>Mensilizzazione delle registrazioni dell'orario di lavoro per le imprese di autotrasporto</i> – La Direzione Generale per l'Attività ispettiva del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, con la lettera circolare n.</p>	








25/0006017 conferma la possibilità, per le imprese di autotrasporto, di mensilizzare le registrazioni sul registro dell'orario di lavoro.

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
COMITATO AZIENDALE EUROPEO (CAE)	6 maggio 2008 – European Trade Union Confederation , <i>On the offensive for stronger European Works Council</i> , Information sheet, 1 – Per sostenere la sua azione volta al rafforzamento dei Comitati Aziendali Europei (CAE), l'ETUC ha deciso di pubblicare una serie di note informative sui CAE ed i risultati da loro conseguiti dalla direttiva n. 94/45/CE ad oggi.	
CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO	1° maggio 2008 – C. Villosio, D. Di Piero, A. Giordanengo, P. Pasqua, M. Richiardi , <i>Working conditions of an ageing workforce</i> , European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – Il rapporto evidenzia alcuni fattori chiave per fronteggiare l'invecchiamento della forza-lavoro: assicurare le possibilità di carriera e la stabilità del posto di lavoro; mantenere e promuovere la salute e il benessere dei lavoratori; sviluppare capacità e competenze.	
INDICATORI ECONOMICI	7 maggio 2008 – Istat , <i>100 statistiche per il Paese. Indicatori per conoscere e valutare</i> – Quasi la metà della popolazione italiana è ferma alla licenza media. Lo attesta l'Istat, nella prima edizione del rapporto <i>Cento statistiche per il Paese</i> . Nel 2007 infatti il 48,2% della popolazione di età compresa tra i 25 e i 64 anni aveva conseguito come titolo di studio più elevato solo la licenza di scuola media inferiore. Nel contesto europeo l'Italia presenta al 2006 un valore dell'indicatore pari al 48,7%, che posiziona il nostro Paese in fondo alla graduatoria insieme a Spagna, Portogallo e Malta. Per scaricare il documento integrale si veda la pagina: http://www.istat.it/salastampa/comunicati/non_calendario/20080507_00/	
LIBERTÀ DI PRESTAZIONE DEI SERVIZI	Aprile 2008 – B. Caruso , <i>I diritti sociali nello spazio sociale sovranazionale e nazionale: indifferenza, conflitto o integrazione? (prime riflessioni a ridosso dei casi Laval e Viking)</i> , Working Paper C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona", 2008, n. 61 – A pochi mesi di distanza dalle sentenze della Corte di Giustizia delle Comunità Europee sui casi <i>Laval</i> e <i>Viking</i> (cfr. rispettivamente <i>Boll. Adapt</i> , 2008, n. 5, e <i>Boll. Adapt</i> , 2007, n. 47), l'Autore si sofferma sui loro effetti sull'esercizio dei diritti sociali nello spazio sociale sovranazionale e nazionale.	
Retribuzione	6 maggio 2008 – Istat , <i>Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese. Gennaio e febbraio 2008</i> – L'istituto nazionale di statistica comunica i risultati della rilevazione sull'occupazione, gli orari di lavoro e le retribuzioni nelle imprese con 500 e più addetti del settore privato non agricolo, ad esclusione dei servizi sociali e personali.	
	8 maggio 2008 – Unioncamere , <i>Rapporto 2008. Sintesi dei principali risultati</i> – Salari appiattiti: una laurea vale solo 120 € al mese in più. Lo rileva Unioncamere che parla di "pericoloso appiattimento delle retribuzioni" e nel rapporto 2008 evidenzia come la differenza di salario tra un impiegato diplomato o laureato e un lavoratore non qualificato con la licenza media «è di circa 1.600 euro l'anno». Dunque, poco più di 120 € lordi al mese. Puntando l'obiettivo sulle retribuzioni di professioni non qualificate, di conduttori di impianti, di operai specializzati, di professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi e degli impiegati, il rapporto rileva stipendi tra i 21.000 e i 23.000 €. Entrando nei particolari si va dai 21.170 € di un lavoratore non qualificato ai 22.750 € di un impiegato. Rispetto a queste retribuzioni svettano, invece, quelle dei dirigenti che in media guadagnano oltre 92.000 € l'anno.	



STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
LAVORO PART-TIME	2008 – N. Bosch, A. Deelen, R. Euwals , <i>Is part-time employment here to stay? Evidence from the Dutch Labour Force Survey 1992-2005</i> , CPB Discussion Paper, n. 100 – Per bilanciare il lavoro e le responsabilità familiari, la Germania ha scelto un particolare modello che combina un alto tasso di occupazione femminile con un'alta percentuale di lavoro part-time. In questo studio si indaga sulle preferenze che le prossime generazioni avranno per quanto riguarda la scelta dell'orario di lavoro. La conclusione sembra essere che anche in futuro la preferenza sarà data al lavoro part-time.	
MERCATO DEL LAVORO Cile	Aprile 2008 – D. Contreras, L. De Mello E. Puentes , <i>Encouraging labour force participation in Chile</i> – Lo studio si propone un'analisi comparativa del mercato del lavoro in Cile, rispetto alle dinamiche presenti negli altri Paesi dell'OECD, con particolare riferimento alle fasce più deboli della forza-lavoro: le donne, i lavoratori <i>senior</i> e i giovani. Il livello di scolarità raggiunto è una delle determinanti più influenti rispetto all'occupabilità. Rimane il problema dell'occupazione femminile.	
Quadro comparato	Aprile 2008 – W. Eichhorst, M. Feil, C. Braun , <i>What Have We Learned? Assessing Labor Market Institutions and Indicators</i> , Institute for the Study of Labor – In questo studio si propone una rivisitazione in chiave critica della letteratura basata su indicatori del mercato del lavoro. In particolare modo, lo studio si concentra sulle variabili istituzionali del mercato del lavoro: il livello di regolazione, la tassazione, i sussidi e le politiche attive e il metodo di definizione dei salari. Gli Autori, oltre ad offrire una vasta rassegna letteraria sull'argomento, propongono alcune direttrici per la ricerca futura.	
	Marzo 2008 – S. Hill, M. Leshner, H. Kyvik Nordas , <i>Trade and labour market adjustments</i> , OECD – Questo studio descrive gli sviluppi nel commercio internazionale e nei mercati del lavoro dei Paesi OECD, analizzando i possibili nessi fra di loro. Viene data attenzione al fenomeno delle delocalizzazioni in rapporto alla crescita delle economie emergenti. A quanto pare, l'impatto delle delocalizzazioni è più forte laddove il livello di protezione dell'impiego è più elevato.	
	13 marzo 2008 – N. Bottini, C. Ernst, M. Luebker , <i>Offshoring and the labour market. What are the issues?</i> , International Labour Office – Lo studio mette a fuoco alcuni problemi presenti nel dibattito sull' <i>offshoring</i> , definendo chiaramente tale processo, identificandone le forze portanti così come le mansioni più facilmente riallocabili e i luoghi di destinazione preferenziali. È presente anche una sezione tecnica dedicata agli strumenti d'analisi e ai dati disponibili sul tema. Di particolare interesse sono infine le considerazioni sull'impatto dell' <i>offshoring</i> sull'occupazione, anche in termini di disuguaglianze, sia nei Paesi che delocalizzano, sia in quelli che ricevono le attività delocalizzate.	

EVENTI		
LICENZIAMENTO	15 maggio 2008 – Facoltà di Giurisprudenza Università di Bologna , <i>VI Lezione Biagi-D'antona. Il recente dibattito in tema di disciplina del licenziamento</i> – L'evento si terrà nella Sala Armi di Palazzo Malvezzi, Via Zamboni 22, Bologna.	
WELFARE	16 maggio 2008 – Università Cattolica S.C. di Piacenza, in collaborazione con la Provincia di Piacenza , <i>La nuova disciplina dei</i>	

	<i>contratti di lavoro non standard dall'Accordo sul welfare alla legge n. 247, 24 dicembre 2007 – L'evento si terrà nella Sala Convegni "Giuseppe Piana", Università Cattolica Sacro Cuore, Via E. Parmense 84, Piacenza.</i>	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	22 maggio 2008 – Associazione Giuslavoristi Italiani (Sez. Sicilia-Calabria), Confindustria Siracusa, Il Testo Unico in materia di sicurezza sul lavoro – L'evento si terrà nella Sala "Open Land", Confindustria Siracusa.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	R. Brunetta , <i>Per i contratti "shopping" tra nazionale o aziendale</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 9 maggio 2008	
	G. Gentili , <i>Riforma dei contratti, l'ultima chiamata</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 9 maggio 2008	
MERCATO DEL LAVORO	A. Signorini , <i>"Ora posso completare il lavoro di Marco Biagi"</i> (intervista a M. Sacconi), in <i>Il Giornale</i> , 8 maggio 2008	
SALARI	G. Pogliotti , <i>Il piano per alzare i redditi</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 9 maggio 2008	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	G. Usai , <i>Con le sanzioni non si crea una vera tutela</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 6 maggio 2008	
SINDACATO	R. Bonanni , <i>Contratti, il sindacato deve cambiare</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 10 maggio 2008	
WELFARE	M. Unnia , <i>La "normomania" blocca le imprese</i> , in <i>Libero Mercato</i> , 8 maggio 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO	Nota redazionale , <i>De-regulated labour markets 'much more dynamic'</i> , in <i>euractiv.com</i> , 5 maggio 2008	
SCIOPERO	N. Bunkley , <i>Strike Hits G.M. Plant That Makes a Big Seller</i> , in <i>The New York Times</i> , 6 maggio 2008	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
PREMI CEI	23 dicembre 2008 – Comitato Elettrotecnico Italiano (CEI) , <i>Premio CEI miglior tesi di laurea</i> , 13ª edizione 2008 – CEI intende stimolare la ricerca in ambito accademico sui temi legati all'attività normativa nei settori elettrotecnico, elettronico e delle telecomunicazioni, industriale, commerciale e terziario. A tale scopo il CEI intende premiare tre tesi di laurea dedicate in modo esplicito e diretto a sviluppare ed approfondire tematiche connesse alla normazione tecnica nazionale, comunitaria ed internazionale, ai suoi effetti economici ed ai riflessi giuridici relativi anche alle ricerche preparatorie per garantire il raggiungimento della regola dell'arte nella concezione e progettazione di prodotti, servizi, impianti, processi e nella organizzazione e gestione di impresa e della Pubblica Amministrazione.	
MERCATO DEL LAVORO	31 marzo 2009 – Obiettivo Lavoro, Legacoop , <i>Premio Riccarda Nicolini</i> – Obiettivo Lavoro e Legacoop Emilia Romagna, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi, bandiscono un concorso per l'attribuzione di due	

	<p>borse di studio dedicate a Riccarda Nicolini. Il premio consiste in due borse di studio da € 2.500 lordi ciascuna. Le borse di studio sono attribuite agli Autori di tesi di laurea triennale e magistrale che trattano aspetti e problemi del mercato del lavoro, con particolare riferimento alla presenza delle donne nel mercato del lavoro e alla parità salariale, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, parità di diritti; e alla presenza di lavoratrici e lavoratori stranieri nel mercato del lavoro, con particolare riferimento al settore socio-sanitario.</p>	
OECD	<p>Maggio 2008 – Organization for Economic Co-operation and Development, Latest Job Postings – L'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, con sede a Parigi, ricerca personale (per cui è richiesto un minimo di 10 anni di esperienza) di livello A5 presso l'OCSE e l'AIE. Si può prendere visione dei bandi anche direttamente sul sito dell'OCSE all'indirizzo www.oecd.org cliccando su <i>Opportunities</i> e <i>Job vacancies</i>. La domanda va compilata on-line. Le scadenze sono varie.</p>	

SITI INTERNET	
FORMAZIONE	<p>http://dbfp.regione.emilia-romagna.it</p> <p>Si tratta del sito del Sifp, Sistema informativo dell'assessorato emiliano-romagnolo per la scuola, la formazione professionale, l'università, il lavoro e le pari opportunità. Il Sifp svolge attività di analisi e progettazione dei software di supporto alla gestione di attività relative al sistema formativo regionale. Avvalendosi dell'ausilio tecnico del sito, da circa un mese la Provincia di Reggio Emilia ha fatto obbligo agli enti di formazione professionale – prima sperimentazione nella Regione – di presentare on-line i progetti e le richieste di finanziamento.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umama S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.