

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 5 maggio 2008, n. 15

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

GUIDO BAGLIONI, *Altro che casta, Sindacato ancora utile*

RAFFAELE BONANNI, *Il lavoro e quella svolta che il sindacato chiede al governo*

GUGLIELMO EPIFANI, *1° maggio, le priorità del lavoro*

RENATA POLVERINI, *E noi abbiamo "conquistato" gli operai...*

MAURIZIO SACCONI, *Il primo maggio festeggiamo il lavoro poi discutiamo di come cambiarlo*

IACOPO SENATORI, *Lavoro decente: una questione globale*

Documentazione

DECRETO LEGISLATIVO 9 APRILE 2008, N. 81, Testo Unico in materia di salute e sicurezza
(versione pubblicata in *GU*, 30 aprile 2008)

RAFFAELE BONANNI, *Relazione al Consiglio Generale CISL*

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
Circolare su modifiche alla disciplina sul contratto a tempo determinato

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
Interpello in materia di natura delle quote destinate alle forme pensionistiche complementari

CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA
*Versione consolidata del trattato sull'Unione Europea
e del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea*

CORTE DI GIUSTIZIA DELLE COMUNITÀ EUROPEE
*Illegittimità di oneri amministrativi eccessivamente gravosi
che possono escludere il ricorso al lavoro a tempo parziale*

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA
Convenzione per la sperimentazione del lavoro accessorio

TRIBUNALE DI TORINO
Riposo giornaliero e riposo settimanale
31 gennaio 2008

TRIBUNALE DI TRANI
Questione di legittimità costituzionale del d.lgs. n. 368/2001
21 aprile 2008



Studi, Ricerche, Percorsi di lettura


MAKNO, MINISTERO DELL'INTERNO
Immigrati in Italia





Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it*

INTERVENTI		
MERCATO DEL LAVORO E GLOBALIZZAZIONE	I. Senatori , <i>Lavoro decente: una questione globale</i>	
PREMI DI RISULTATO	R. Caragnano , <i>Detrazione fiscale sui premi di risultato previsti dalla contrattazione collettiva</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	L. Amoriello, E. Bellezza, L. Carollo, A.M. Montrone, M. Vendramin (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
LAVORO A TERMINE	2 maggio 2007 – Circolare n. 13 del Ministero del lavoro e della previdenza sociale , <i>Modifiche alla disciplina sul contratto a tempo determinato</i> – La Direzione generale per l'Attività ispettiva del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, con la circolare n. 13, fornisce alcuni chiarimenti interpretativi sulle novità in materia di contratto a tempo determinato introdotte dalla l. n. 247/2007. Si tratta in particolare dell'ambito di applicazione della riforma rispetto ad ipotesi di lavoro a termine diverse da quelle di cui al d.lgs. n. 368/2001, della nuova disciplina in materia di successione di contratti a tempo determinato e delle modalità applicative del limite dei 36 mesi e della c.d. deroga assistita, del diritto di precedenza e del regime transitorio.	
MALATTIA	30 aprile 2008 – Decreto del Ministero del lavoro , <i>Medici fiscali Inps</i> , comunicato stampa – Il Ministro del lavoro ha firmato il decreto che disciplina il rapporto tra l'Inps e i medici che effettuano le visite domiciliari di controllo. Con la firma del cosiddetto "decreto-ponte" si è inteso far recuperare ai professionisti l'intervenuta riduzione del valore reale dei compensi. È stato inoltre previsto un contributo annuale a titolo di rimborso forfettario delle spese per gli aggiornamenti professionali.	
PREMI DI RISULTATO	23 aprile 2008 – Decreto del Ministero del lavoro di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze , <i>Riduzione del premio fiscale sui premi di rendimento ammessi a sgravi contributivi</i> – Il decreto stabilisce che le risorse del fondo per il finanziamento degli sgravi contributivi per incentivare la contrattazione di II livello di cui all'art. 1, comma 67, della l. n. 247/2007 sono ripartite nella misura del 62,5% per la contrattazione aziendale e del 37,5% per la contrattazione territoriale. Relazione illustrativa Relazione tecnica	  

DOCUMENTAZIONE REGIONALE		
LAVORO ACCESSORIO	28 marzo 2008 – Regione Friuli Venezia Giulia , <i>Convenzione per la sperimentazione del lavoro accessorio</i> – La Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, l'Inps e l'Inail hanno sottoscritto la prima convenzione	

italiana per la sperimentazione del “lavoro accessorio”, previsto dalla Legge Biagi, dopo che con il decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale del 12 marzo sono state dettate le relative disposizioni. Il nuovo sistema sarà sperimentato tra luglio e novembre 2008 per pensionati e studenti che eseguiranno vendemmie di breve durata e a carattere saltuario. Le Province possono aderire alla convenzione entro il 15 maggio, mentre per la supervisione alla sperimentazione verrà costituito un Comitato di coordinamento regionale, con rappresentanti di Inps, Inail, Regione, Province e Ministero del lavoro.

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE

DIRITTO DEL LAVORO
Francia

1° maggio 2008 – **Ministère du Travail, des Relations sociales et de la Solidarité**, *Code du travail: Partie législative nouvelle* – Un Codice del lavoro più comprensibile, più accessibile e più leggibile. Questo è lo spirito con cui la Direzione generale del lavoro sotto l'egida della Commissione superiore della codificazione ha integralmente riscritto e riconfigurato il Codice del lavoro francese.

Présentation du nouveau code du travail, Dossier de presse



DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA

FONDI STRUTTURALI

29 aprile 2008 – **Commissione Europea**, *Italia-Programma operativo 2007-13: Ricerca e competitività* – Il 21 dicembre 2007 la Commissione Europea ha approvato il programma operativo multiregionale *Ricerca e competitività* che interessa le Regioni italiane di Calabria, Campania, Puglia e Sicilia per il periodo 2007-2013. Il programma rientra nel quadro definito per l'obiettivo Convergenza e dispone di un bilancio complessivo di circa 6,2 miliardi di euro. L'obiettivo generale è il sostegno alla ricerca e sviluppo (R&S) e all'innovazione aziendale nonché il rafforzamento del sistema.



FONDI STRUTTURALI

29 aprile 2008 – **Commissione Europea**, *Italia-Programma operativo 2007-13: Lazio* – Il 2 ottobre 2007 la Commissione Europea ha approvato un programma operativo per la Regione Lazio che copre il periodo 2007-2013. Il programma operativo rientra nell'obiettivo Competitività regionale e occupazione. La Regione Lazio ha scelto di porre la ricerca, la produzione e la diffusione dell'innovazione, l'accesso e la diffusione delle informazioni e delle conoscenze e la promozione della mobilità integrata e delle risorse energetiche rinnovabili al centro della sua strategia di sviluppo durevole e socialmente integrato. L'obiettivo finale è il rafforzamento della competitività del sistema regionale nel suo insieme.



UNIONE EUROPEA

15 aprile 2008 – **Consiglio dell'Unione Europea**, *Versione consolidata del trattato sull'Unione Europea e del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea* – Pubblicata sul sito del Consiglio la versione consolidata del Trattato di Lisbona, firmato dai Capi di Stato e di Governo il 13 dicembre 2007.



CERTIFICAZIONE/INTERPELLI


PREVIDENZA

2 maggio 2008 – **Ministero del lavoro e della previdenza sociale**, *Interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro* – Risposta all'istanza di interpello in materia di previdenza complementare, natura del contributo datoriale – efficacia soggettiva dei contratti collettivi











	istitutivi dei fondi.	
--	-----------------------	--



GIURISPRUDENZA ITALIANA		
LAVORO A TERMINE	21 aprile 2008 – Tribunale di Trani, sentenza , <i>Questione di legittimità costituzionale del d.lgs. n. 368/2001</i> – È rilevante e non manifestamente infondata la questione di legittimità costituzionale degli artt. 1 e 11 del d.lgs. n. 368/2001, con riferimento agli artt. 76 e 77 della Costituzione.	
LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	21 marzo 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 7650 , <i>Licenziamento disciplinare del dipendente che ha sottratto denaro del datore di lavoro</i> – È legittimo il licenziamento disciplinare irrogato in conseguenza dell'appropriazione di denaro del datore di lavoro, in quanto tale atto comporta una irreparabile incrinatura del rapporto fiduciario, anche se determinato dalla necessità compulsiva e patologica del dipendente di procurarsi denaro per il gioco d'azzardo.	
MATERNITÀ	3 marzo 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 5749 , <i>Illegittimo licenziamento della lavoratrice madre</i> – La legislazione a tutela delle lavoratrici madri non commina alcuna sanzione per l'omessa produzione della certificazione attestante lo stato di gravidanza, con la conseguenza che la lavoratrice, illegittimamente licenziata, può allegare la relativa certificazione al ricorso per impugnativa del licenziamento e il risarcimento del danno, commisurato alle retribuzioni non percepite fino al primo anno di vita del bambino, decorre dalla notificazione del ricorso al datore di lavoro.	
ORARIO DI LAVORO	31 gennaio 2008 – Tribunale di Torino, sentenza , <i>Riposo giornaliero e riposo settimanale</i> – Nel lavoro a turni il lavoratore ha diritto ad un periodo di riposo, tra un turno giornaliero e l'altro, di 11 ore e ad un ulteriore periodo di riposo di 24 ore (settimanale) alla fine di ogni turno settimanale (vale a dire ad ogni cambio di turno anche se avvenuto infrasettimanalmente). Nel passaggio quindi tra un turno settimanale e l'altro (che prevede quindi un orario di inizio e uno di fine del lavoro diversi dal precedente) devono essere rispettati entrambi i riposi (giornaliero e settimanale) con il diritto del lavoratore a complessive 36 ore di riposo (24 del settimanale più 11 del giornaliero) prima di iniziare il turno settimanale successivo.	
	25 gennaio 2008 – Tribunale di Torino, sentenza , <i>Riposo settimanale</i> – Il riposo settimanale cui hanno diritto i lavoratori comporta che ogni 6 giorni lavorativi vi sia un giorno di riposo. Tale giorno di riposo può non coincidere, per ragioni particolari legate ad esigenze aziendali, con la domenica, ma è imprescindibile che esso si realizzi in 24 ore di riposo consecutive le quali non debbono coincidere con le ore di riposo c.d. giornaliero. Se infatti il riposo giornaliero può essere frazionato, quello settimanale – autonomo e sempre indipendente rispetto al primo – deve essere di 24 ore consecutive, al fine di consentire al lavoratore di provvedere a quelle ordinarie esigenze di vita che la normale attività lavorativa diurna non gli concede.	
PUBBLICO IMPIEGO	18 aprile 2008 – Tribunale Amministrativo Regionale per il Lazio, sentenza n. 3313 , <i>Accertamento giudiziale della costituzione del rapporto di pubblico impiego</i> – Stante il divieto di assunzione in forme diverse da quelle del concorso pubblico, di cui all'art. 5, d.l. 10 novembre 1978, n. 702, convertito nella l. 8 gennaio 1979, n. 3, non è consentito l'accertamento della costituzione del rapporto di impiego pubblico anche qualora sussistano gli indici rivelatori del rapporto di lavoro subordinato; è, pertanto, inattuabile la conversione del rapporto di lavoro a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
LAVORO A TEMPO PARZIALE	<p>24 aprile 2008 – Corte di Giustizia delle Comunità Europee, Othmar Michaeler, Ruth Volgger, Subito GmbH v. Amt für sozialen Arbeitsschutz e Autonome Provinz Bozen, Lavoro a tempo parziale, obblighi amministrativi e direttiva 97/81/CE – La direttiva del Consiglio 15 dicembre 1997, n. 97/81/CE, deve essere interpretata nel senso che essa osta ad una normativa nazionale, come quella italiana di cui agli artt. 2 e 8 del d.lgs. n. 61/2000, che esige la notifica all'amministrazione del lavoro di una copia dei contratti di lavoro a tempo parziale entro il termine di 30 giorni successivi alla loro stipulazione (obbligo abrogato dal d.lgs. n. 276/2003), e dispone sanzioni amministrative senza limite massimo nell'importo irrogabile, e dunque potenzialmente non proporzionali al fatto. Questa norma nazionale rappresenta un ostacolo amministrativo che contrasta con lo scopo della direttiva di favorire il ricorso al lavoro a tempo parziale.</p>	


GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
DISABILI (LAVORO DEI) Stati Uniti	<p>15 aprile 2008 – United States Supreme Court of Connecticut Curry v. Allan S. Goodman, Obblighi del datore di lavoro – La Corte ha stabilito che il <i>Connecticut Human Rights and Opportunities Act</i> va interpretato in modo da porre a carico del datore di lavoro l'obbligo di impegnarsi in un dialogo con il lavoratore disabile al fine di individuare la sistemazione maggiormente adatta alle condizioni di quest'ultimo.</p>	
DISCRIMINAZIONI Stati Uniti	<p>29 aprile 2008 – United States Court of Appeal for the Seventh Circuit, Ellis v. United Parcel Serv., Inc, Giusta causa – La Corte ha sancito che, qualora sussista una politica aziendale di non fraternizzazione tra dirigenti e impiegati finalizzata ad impedire il sorgere di relazioni sentimentali tra detti dipendenti, non costituisce discriminazione il licenziamento fondato su un comportamento che si pone in contrasto con tale politica aziendale.</p>	
LAVORO STRAORDINARIO Francia	<p>26 marzo 2008 – Chambre Sociale Court de Cassation, Paindor Cote d'Azur Spa v. Jean Genieis, Remunerazione delle ore supplementari – La Corte ha stabilito che in base alla disciplina dell'art. 212-151, sulla remunerazione delle ore supplementari, il datore di lavoro è sempre obbligato alla corresponsione di tale remunerazione anche se non sussista alcun accordo in tal senso.</p>	

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>21 aprile 2008 – Settore edilizia, contrattazione nazionale, CONFEDILIZIA e FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTCuS-UIL – L'accordo, che interessa 40 mila lavoratori del settore, prevede un incremento salariale che si attesta attorno ai 111 euro medi, al quale si aggiunge un incremento anche delle varie indennità contrattuali. A copertura del periodo di vacanza contrattuale è prevista poi l'erogazione <i>una tantum</i> di 360 euro. Per la fine del 2009 è prevista una verifica dei risultati economici ottenuti con il rinnovo contrattuale.</p> <p>Ccnl per i dipendenti da proprietari di fabbricati</p> <p>Regolamento della sezione "fondo malattia portieri"</p>	 





<p>21 aprile 2008 – Settore telecomunicazioni, contrattazione nazionale, <i>FISE (Federazione Imprese di Servizi di Confindustria), SLC-CGIL, SLP-CISL, UILPOST, UILTRASPORTI-UIL</i> – È stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del secondo biennio economico del Ccnl per gli addetti del settore dei servizi di trasporti postali in appalto. Il nuovo accordo scade il 31 luglio 2009 sia per la parte economica che per quella normativa. L'intesa, che interessa oltre 2 mila lavoratori, prevede un aumento sui minimi retributivi al III livello di inquadramento pari a 86 euro lordi mensili da riparametrare per gli altri livelli contrattuali. Tali incrementi saranno corrisposti in 2 <i>tranches</i> di 43 euro ciascuna, la prima unitamente alla retribuzione del mese di maggio 2008, la seconda con la retribuzione del mese di febbraio 2009.</p>	
<p>17 aprile 2008 – Settore costruzione, contrattazione nazionale, <i>Confindustria Marmo, con l'assistenza di Confindustria e Fillea CGIL, Filca Cisl, Feneal-Uil</i> – Le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl 13 maggio 2004 per i lavoratori dipendenti da aziende esercenti l'attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei. L'intesa, tra i punti qualificanti, prevede un incremento salariale di 103 euro, da erogare in 3 <i>tranches</i>, e un'indennità di vacanza contrattuale pari a 150 euro. Varie le novità sul campo delle relazioni industriali, con l'istituzione di un Comitato Paritetico Nazionale e con l'intervento delle parti stipulanti a livello nazionale nei casi in cui si rilevino difficoltà per l'applicazione della contrattazione di II livello. Riguardo al profilo normativo è stato introdotto un nuovo livello di inquadramento professionale.</p>	
<p>11 aprile 2008 – Pubblica Amministrazione, contrattazione nazionale, <i>ARAN, Organizzazioni sindacali e Confederazioni sindacali del settore</i> – L'ARAN ha pubblicato, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali (quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007). In GU, 28 aprile 2008, n. 99.I</p>	
<p>10 aprile 2008 – Settore artigianato, contrattazione nazionale, <i>Confartigianato Imprese, CNA, CASARTIGIANI e CLAAI, CGIL, CISL, UIL</i> – Attraverso il presente accordo le parti pongono le basi per una riforma del sistema di relazioni sindacali nel settore dell'artigianato che miri a valorizzare il ruolo degli enti bilaterali. Nell'immediato, invece, si vuole fornire un sostegno alla previdenza complementare, favorendo un incremento delle iscrizioni al fondo nazionale di settore ARTIFOND con contributi di tipo economico sia per i lavoratori che si iscrivono al fondo sia per le rispettive aziende.</p>	
<p>3 aprile 2008 – Settore trasporto merci e logistica, contrattazione nazionale, <i>Conftrasporto, Anita, Ancst-Legacoop, Confartigianato Trasporti, Federlavoro e Servizi-Confcooperative, Fiap/M, Fita-Cna, Produzione e Serv.Lav.-Agci, Sna-Casartigiani, Filt Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti</i> – Le parti hanno firmato l'accordo per la stesura definitiva degli articoli relativi all'orario di lavoro. In particolare, in deroga al d.lgs. n. 234/2007, che fissa la durata media della settimana in 48 ore, è stato concordato che: a) le imprese, mediante la stipula di accordi collettivi aziendali, possono estendere la durata media della settimana lavorativa a 58 ore; b) la durata massima dell'impegno lavorativo settimanale può essere estesa fino a 61 ore, purché su un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non superi il limite delle 58 ore settimanali.</p>	
<p>28 marzo 2008 – Settore Editoria, contrattazione nazionale, <i>Associazione Nazionale Italiana Industrie Grafiche Cartotecniche e Trasformatrici, l'Associazione Italiana Editori, l'Associazione Nazionale Editoria Periodica Specializzata e SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL</i> – Le parti hanno</p>	





RELAZIONI INDUSTRIALI	sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali, scaduto il 31 dicembre 2007. Il nuovo accordo decorre dal 1° maggio 2008 e scade il 31 marzo 2010 per la parte economica e il 31 marzo 2012 per quella normativa.	
	18 febbraio 2008 – Settore Chimico/farmaceutico, contrattazione nazionale, ANICTA, FEMCA-CISL, FILCEM-CGIL, UILCEM-UIL – È stato stipulato l'accordo di rinnovo del II biennio del Ccnl per gli addetti all'industria chimica/farmaceutica del settore coibentazioni termiche acustiche. L'accordo dispone l'erogazione di incrementi retributivi con decorrenza 1° marzo 2008, 1° marzo 2009 e 1° ottobre 2009.	
	18 Aprile 2008 – R. Bonanni , <i>Relazione al Consiglio Generale CISL</i> , 18 aprile 2008, Roma	



ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA

APPRENDISTATO	25 marzo 2008 – Deliberazione della Giunta regionale Puglia, n. 389 , <i>Approvazione profili formativi dell'apprendistato professionalizzante nel settore legno, arredamento, mobili artigianato</i> – La Regione Puglia ha approvato i profili per l'apprendistato professionalizzante relativi ai dipendenti del settore artigianato legno, arredamento, mobili, così come riportati nell'Allegato al Ccnl di settore dell'11 ottobre 2007. In <i>BUR Puglia</i> , 15 aprile 2008, n. 60.	
---------------	---	---

MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE



IMMIGRAZIONE Italia	Aprile 2008 – C. Carannante , <i>Stranieri: diritti e doveri. Tutte le norme sull'ingresso e la presenza degli stranieri nel nostro Paese</i> , Polizia di Stato – La Polizia di Stato ha pubblicato un opuscolo per fornire informazioni ai cittadini stranieri su come orientarsi tra le leggi che regolamentano l'immigrazione.	
Quadro comparato	29 aprile 2008 – Makno, Ministero dell'interno , <i>Immigrati in Italia</i> – Il Ministro dell'interno Giuliano Amato e il Sottosegretario Marcella Lucidi hanno presentato questa mattina, nel corso di una conferenza stampa al Viminale, il primo rapporto del Ministero dell'interno sull'immigrazione in Italia, curato da Marzio Barbagli, e i risultati della seconda ricerca dell'Osservatorio sociale sulle immigrazioni realizzata dalla Makno & consulting di Mario Abis. I Rapporto sugli immigrati in Italia Osservatorio Sociale sulle Immigrazioni In Italia 2008, 2ª edizione, Sintesi	 
	Aprile 2008 – D. Coats , <i>Migration Myths: Employment, Wages and Labour Market Performance</i> , The Work Foundation – Lo studio valuta positivamente l'impatto dei flussi migratori sull'economia britannica nel corso degli ultimi 10 anni. Secondo l'analisi, infatti, i tassi di inflazione e di interesse sono diminuiti e le carenze di manodopera e di personale qualificato sono state evitate. Allo stesso tempo, non vi è stata prova di un aumento della disoccupazione o di una caduta dei salari. Di conseguenza, l'Autore conclude che una migrazione ben gestita sia essenziale per sostenere la performance economica nazionale.	



PREVIDENZA		
CONGEDI PARENTALI	29 aprile 2008 – Circolare Inps, n. 52 , <i>Circolare n. 48 del 9 aprile 2008, punto 5 – valori massimi dell'indennità economica e dell'accredito figurativo per congedo in favore di familiari di portatori di handicap – precisazione</i> – L'Inps, ha rideterminato, in 86,14 euro, l'importo massimo giornaliero dell'indennità economica e dell'accredito figurativo per periodi di congedo riconosciuti in favore di familiari di portatori di handicap all'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001.	
PENSIONI	23 aprile 2008 – Messaggio Inps, n. 9380 , <i>Quattordicesima per l'anno 2008</i> – L'Inps fornisce alcune indicazioni ai pensionati rientranti nelle categorie previste dall'art. 5 della l. 3 agosto 2007, n. 127, per la corresponsione della cosiddetta "quattordicesima" per l'anno 2008.	
PREVIDENZA	24 aprile 2008 – Circolare Enpals, n. 7 , <i>Trasmissione telematica della denuncia contributiva mensile unificata. Proroga dei termini</i> – La scadenza per la trasmissione telematica delle denunce contributive mensili relative al periodo gennaio-aprile 2008, fissata al 25 aprile 2008, è prorogata al 25 giugno 2008.	
	24 aprile 2008 – Deliberazione della Commissione di vigilanza sui fondi pensione , <i>Direttive recanti chiarimenti sulle scelte di destinazione del TFR da parte dei lavoratori che attivano un nuovo rapporto di lavoro</i> .	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	Aprile 2008 – International Labour Office , <i>My life, my work, my safe work. Managing Risk in the Work Environment</i> – Secondo i dati dell' <i>International Labour Office</i> (ILO) ogni anno più di 2 milioni di persone nel mondo muoiono o rimangono ferite in incidenti avvenuti sul luogo di lavoro. Ma i rischi – come dice l'ILO nel suo ultimo rapporto – possono essere eliminati o ridotti alla radice adottando delle misure per prevenire qualsiasi tipo di incidente sul lavoro.	
	9 aprile 2008 – Decreto legislativo n. 81 , <i>Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro</i> – È stato pubblicato il d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, di attuazione dell'art. 1 della legge delega n. 123/2007, che riordina e ridisciplina la materia della sicurezza sul lavoro in Italia ed abroga le principali normative finora vigenti, tra cui anche il d.lgs. n. 626/1994, il d.lgs. n. 494/1996, il d.P.R. n. 547/1955 e il d.P.R. n. 303/1956. Il provvedimento si compone di 306 articoli, XIII Titoli e 51 Allegati. Tra le principali novità si segnalano: l'ampliamento del campo di applicazione oggettivo e soggettivo, il rafforzamento dei poteri e del ruolo di RLST, RLST e RL di sito; il coordinamento delle attività di vigilanza ed il finanziamento di azioni promozionali pubbliche e private. In <i>GU</i> , 30 aprile 2008, n. 101, suppl. n. 108/L.	





STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO Unione Europea	28 aprile 2008 – European Commission, Directorate-General for Economic and Financial Affairs , <i>Spring economic forecasts 2008-2009</i> – In base alle previsioni economiche di primavera della Commissione la crescita dell'economia dell'Unione Europea dovrebbe rallentare al 2% nel	


	<p>2008 e all'1,8% nel 2009, a fronte del 2,8% nel 2007 (rispettivamente 1,7% e 1,5% nell'area dell'euro a fronte del 2,6% nel 2007). Questa crescita moderata deriva dal persistere della crisi nei mercati finanziari, dal rallentamento marcato dell'economia statunitense e dall'impennata dei prezzi dei prodotti di base, tutti fattori determinanti per l'attività economica mondiale. L'economia dell'UE resiste relativamente bene grazie a dei fondamenti solidi e dovrebbe creare 3 milioni di nuovi posti di lavoro nel biennio 2008/2009, che si aggiungono ai 7 milioni e mezzo creati nel biennio 2006/2007. Tuttavia quest'anno l'inflazione dei prezzi al consumo dovrebbe salire temporaneamente al 3,6% nella UE, a fronte del 2,4% nel 2007, a causa del notevole rialzo dei prezzi dell'energia e dei prodotti alimentari, prima di scendere secondo le previsioni al 2,4% nel 2009 (i dati corrispondenti per l'area dell'euro sono il 3,2% e il 2,2% a fronte del 2,1% nel 2007).</p> <p><i>Country forecasts: Italy</i></p>	
INCLUSIONE SOCIALE Francia	<p>30 aprile 2008 – Observatoire National de la Pauvrete et de l'exclusion Sociale (ONPES), <i>Le rapport 2007-2008</i> – Il V rapporto dell'osservatorio presenta una serie di dati sull'applicazione e l'efficacia delle leggi contro la povertà e l'esclusione sociale.</p>	
MERCATO DEL LAVORO	<p>29 Aprile 2008 – Istat, <i>Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro. Marzo 2008</i> – Alla fine di marzo 2008 i contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore relativamente alla sola parte economica, riguardano il 45,9 per cento degli occupati dipendenti rilevati in occasione del ribasamento degli indici (dicembre 2000=100); ad essi corrisponde una quota del 44,9 per cento del monte retributivo osservato. Nel mese di marzo 2008 l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie, con base dicembre 2000=100, è risultato pari a 121,5, con una variazione nulla rispetto al mese precedente e con un incremento del 2,8 per cento rispetto a marzo 2007. L'aumento registrato nel periodo gennaio-marzo 2008, rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, è del 2,6%.</p>	
WELFARE	<p>Aprile 2008 – European Commission, <i>Long-term care in the European Union</i> – Partendo dall'analisi dei rapporti presentati dagli Stati membri nel 2006, lo studio si concentra sulle principali sfide esistenti in materia di sostenibilità dei servizi di cura di lungo periodo. Si tratta di un ambito di <i>policy</i> centrale per gli Stati membri, poiché la domanda di servizi di cura di qualità aumenterà significativamente da qui al 2050.</p>	




STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
FLEXICURITY	<p>2007 – T. Bredgaard, F. Larsen, <i>Comparing Flexicurity in Denmark and Japan</i> – In questo rapporto gli Autori comparano quelli che sembrano essere i due modelli principali di applicazione della <i>flexicurity</i> completamente differenti tra loro: il Giappone e la Danimarca.</p>	
PARI OPPORTUNITÀ Quadro comparato	<p>28 aprile 2008 – European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, <i>Mind the gap – Women's and men's quality of work and employment – Background paper</i> – Analizzando le condizioni di lavoro e la retribuzione tra uomini e donne, la differenza di trattamento tra i generi è evidente. Questo rapporto evidenzia i principali problemi che riguardano la situazione delle donne nel mercato del lavoro e indica quali sono gli ostacoli maggiori che impediscono una maggiore partecipazione delle donne al mercato del lavoro.</p>	

Stati Uniti	Aprile 2008 – D. Hackler, E. Harpel, H. Mayer , <i>Human Capital and Women's Business Ownership</i> , USA, Small Business Administration (SBA), Office of Advocacy – Le lavoratrici autonome differiscono poco dai lavoratori autonomi in quanto a preparazione ed a livello di istruzione, ma le cose cambiano quando si passa a valutare le posizioni ricoperte e i livelli retributivi. Infatti le donne di rado occupano posizioni manageriali e in alcuni settori, come le comunicazioni, i trasporti, il commercio, il manifatturiero e le costruzioni, la presenza femminile è minima.	
Unione Europea	Aprile 2008 – M. Keune , <i>EU enlargement and social standards: exporting the European Social Model?</i> , European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (ETUI-REHS), Working Paper, 2008, n. 1 – Questo studio esamina gli effetti sociali dell'implementazione e della trasposizione dell' <i>acquis communautaire</i> , tenendo conto degli elementi sociali e di quelli economici. Per prima cosa, risulta evidente che l'integrazione europea è subordinata all'integrazione economica. Per di più, mentre la trasposizione dell' <i>acquis</i> sociale ha in qualche caso migliorato gli standard dei singoli Paesi, in alcuni Stati la situazione non è cambiata a causa di trasposizioni solo formali e quindi non applicate nella pratica.	

EVENTI		
FORMAZIONE	9 maggio 2008 – Università Cattolica S.C., Provincia di Piacenza , <i>Formazione continua e Fondi interprofessionali</i> – L'evento si terrà presso la Sala Convegni "Giuseppe Piana" dell'Università Cattolica S.C., via Emilia Parmense n. 84, Piacenza.	
APPRENDISTATO	14 maggio 2008 – Confindustria Bergamo , <i>Quale futuro per le best practices "Polo Formativo della Meccatronica" "Apprendistato Alta Formazione"</i> – L'evento si terrà presso la Sala Mazzoleni, Sistemi formativi aziendali, via Madonna della Neve n. 27, Bergamo.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO	R. Bonanni , <i>Il lavoro e quella svolta che il sindacato chiede al governo</i> , in <i>Il Messaggero</i> , 1° maggio 2008	
	G. Epifani , <i>1° maggio, le priorità del lavoro</i> , in <i>L'Unità</i> , 1° maggio 2008	
	M. Sacconi , <i>Il primo maggio festeggiamo il lavoro, poi discutiamo di come cambiarlo</i> , in <i>Il Foglio</i> , 1° maggio 2008	
PREVIDENZA	S. D'Onofrio, A. Tangorra , <i>Sui riscatti coefficienti più cari</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 29 aprile 2008	
SINDACATI	G. Baglioni , <i>Altro che casta, Sindacato ancora utile</i> , in <i>Avvenire</i> , 30 aprile 2008	
	R. Poverini , <i>E noi abbiamo "conquistato" gli operai...</i> , in <i>Secolo d'Italia</i> , 1° maggio 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
LICENZIAMENTO Irlanda	S. Pogatchnik , <i>Computer maker Dell to cut 250 jobs in its European base of Ireland</i> , in <i>Star Tribune</i> , 29 aprile 2008	
UNIVERSITÀ	C. Rollot , <i>Recrutement des enseignants-chercheurs: la cooptation est mise en cause</i> , in <i>Le Monde</i> , 29 aprile 2008.	
LAVORO MINORILE	D. Barboza , <i>Child Labor Cases Uncovered in China</i> , in <i>The New York Times</i> , 30 aprile 2008	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DISCRIMINAZIONI	<p>20 maggio 2008 – Bando di concorso UNAR-CRUI, <i>Concorso per il conferimento di premi per tesi di Dottorato di ricerca in materia di promozione della parità di trattamento e rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica</i> – La CRUI e l'UNAR (Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali) hanno istituito un premio annuale, giunto quest'anno alla 3ª edizione, per Dottorati di ricerca in materia di promozione della parità di trattamento e rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica. L'iniziativa intende diffondere negli atenei italiani i valori dell'antirazzismo e favorire una cultura multietnica, attraverso uno studio rivolto ad accrescere la conoscenza e l'approfondimento scientifico dei temi della promozione della parità di trattamento, indipendentemente dalla razza o dall'origine etnica, dall'appartenenza culturale o religiosa, sostenendo il contrasto ad ogni forma di discriminazione razziale, nell'attuale contesto della globalizzazione, a partire dalla seconda metà del Novecento.</p> <p>Domanda di partecipazione</p>	 
MERCATO DEL LAVORO	<p>31 marzo 2009 – Obiettivo Lavoro, Legacoop, <i>Premio Riccarda Nicolini</i> – Obiettivo Lavoro e Legacoop Emilia Romagna, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi, bandiscono un concorso per l'attribuzione di due borse di studio dedicate a Riccarda Nicolini. Il premio consiste in due borse di studio da euro 2.500 lordi ciascuna. Le borse di studio sono attribuite agli Autori di tesi di laurea triennale e magistrale che trattano aspetti e problemi del mercato del lavoro, con particolare riferimento alla presenza delle donne nel mercato del lavoro e alla parità salariale, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, parità di diritti; e alla presenza di lavoratrici e lavoratori stranieri nel mercato del lavoro, con particolare riferimento al settore socio-sanitario.</p>	

SITI INTERNET	
	<p>http://www.newyorkfed.org/research/global_economy/globalindicators.html</p> <p>Global Economic Indicators</p> <p>Economic and financial conditions of the global economy are outlined in the charts and other resources below. The charts are updated daily.</p>
	<p>http://www.pore.it/News/SchedaNews.aspx?idNews=1423</p> <p>È attivo sul sito del PORE (<i>Progetto Opportunità per le Regioni in Europa</i>) un nuovo servizio a supporto di coloro che operano nel settore dei fondi comunitari. Il servizio di "Alert Bandi" è stato ideato per offrire una tempestiva informazione sugli "inviti a presentare proposte" relativi ai finanziamenti a gestione diretta o "tematici" lanciati dalla Commissione Europea. L'accesso a tale servizio è possibile tramite</p>

compilazione di una scheda nella quale dovranno essere inseriti i propri dati: indirizzo e-mail ed aree di interesse. Effettuata la registrazione, è possibile ricevere, gratuitamente, le informazioni necessarie per accedere ai finanziamenti comunitari per i quali si è inoltrata la richiesta.



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rauser; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.