

**Publicazione on line della Collana ADAPT**

*Newsletter 28 aprile 2008, n. 14*

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

EMMA MARCEGAGLIA

*Relazione del Presidente designato alla giunta di Confindustria*

GIUSEPPE BAIOCCHI

*La sfida del Nord al Governo: l'adolescenza è davvero finita*

MASSIMO LIVI BACCI

*Il Welfare all'italiana è un esercito di nonni*

SERGIO SOAVE

*I privilegi dei bonzi del lavoro*

PIERLUIGI RAUSEI

*La vigilanza e il sistema sanzionatorio per i nuovi contratti riformati*

FRANCESCO ROTONDI

*Le recenti disposizioni introdotte dalle norme di attuazione del Protocollo del Welfare*

ANTONELLA FLORIO

*Randstad, Good to know you*

**Documentazione**

MINISTERO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

*Parere al Comune di Monterotondo su*

*Contratto di Somministrazione e contratto di formazione lavoro*

CIRCOLARE INPS, N. 51

*Nuove norme in materia di Documento unico di regolarità contributiva (Durc)*

CORTE DI APPELLO DI ANCONA

*Limiti d'età per l'inserimento nelle liste di collocamento*

*dei soggetti diversamente abili*

19 giugno 2007

TRIBUNALE CIVILE DI FIRENZE

*Risarcimento del danno da demansionamento*

7 novembre 2007

**Studi, Ricerche, Percorsi di lettura**

INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION

*Decent Work for Sustainable Development in the Era of Globalization*

OLGA RYMKEVICH, IACOPO SENATORI (a cura di)

*Lavoro decente e produttività nel mercato globale*

Adapt Dossier, 2008, n. 4

UNITED STATES GOVERNMENT ACCOUNTABILITY OFFICE


*Employment and Training. Most One-Stop Career Centers Are Taking*

*Multiple Actions to Link Employers and Older Workers*



**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csmb@unimore.it](mailto:csmb@unimore.it)

INTERVENTI		
ATTIVITÀ ISPETTIVA	<b>P. Rausei</b> , <i>La vigilanza e il sistema sanzionatorio per i nuovi contratti riformati</i>	
TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO	<b>A. Porcelluzzi</b> , <i>OCSE PISA 2006: la variabile fondamentale del collegamento tra scuola e tessuto produttivo</i>	
WELFARE	<b>G. Baiocchi</b> , <i>La sfida del Nord al Governo: l'adolescenza è davvero finita</i>	
	<b>E. Marcegaglia</b> , <i>Relazione del presidente designato e alla giunta di Confindustria</i>	
	<b>F. Rotondi</b> , <i>Le recenti disposizioni introdotte dalle norme di attuazione del Protocollo del Welfare (Legge 24 dicembre 2007, n. 247) tra abrogazioni e nuove opportunità</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	<b>F. Pasquini, A.M. Sansoni (a cura di)</b> , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
MATERNITÀ	17 aprile 2008 – <b>Lettera circolare della Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del lavoro e della previdenza sociale n. 25/1/0005249</b> , <i>Interdizione anticipata dal lavoro (ai sensi dell'art. 17, comma 2, del T.U. n. 151/2001)</i> – Vale il silenzio assenso sull'interdizione anticipata per maternità difficile. Decorsi 7 giorni dalla data di presentazione, la domanda di astensione anticipata dal lavoro s'intende accolta e il provvedimento di autorizzazione decorre dalla data d'inizio dell'astensione dal lavoro della lavoratrice. Il Ministero fornisce chiarimenti dopo aver riscontrato una difformità di comportamento da parte delle Dpl. La difformità concerne la decorrenza dei provvedimenti di interdizione anticipata dal lavoro, in base all'art. 17, comma 2, del T.U. maternità (d.lgs. n. 151/2001), nelle due ipotesi di allontanamento dal lavoro: per rischi connessi alla gestazione e per rischi connessi all'attività lavorativa. Il primo caso è quello di complicanze nella gestazione o di pregresse patologie che si teme possano essere aggravate dallo stato di gravidanza, per il quale il presupposto del provvedimento di interdizione consiste dello stato di salute che non consente la prosecuzione dell'attività lavorativa. In tale ipotesi – spiega il Ministero – la relativa domanda presentata dalla lavoratrice si intende accolta decorsi 7 giorni dalla sua presentazione e il provvedimento di autorizzazione si intenderà come decorrente dall'astensione dal lavoro, la cui data coincide con il I giorno di assenza risultante dal registro delle presenze tenuto dal datore di lavoro e giustificata dal certificato medico presentato dalla lavoratrice.	
RETRIBUZIONE	23 aprile 2008 – <b>Decreto Interministeriale</b> , <i>Riduzione del premio fiscale sui premi di rendimento ammessi a sgravi contributivi</i> – Il decreto dà attuazione all'art. 1, comma 67, della l. n. 247/2007, nella parte in cui rimanda ad un provvedimento amministrativo concertato, l'individuazione dei criteri per la detassazione dei premi di risultato. Il costo stimato è di 150 milioni di euro e la detassazione in favore del lavoratore, attuabile attraverso il sostituto d'imposta, avverrà nella misura del 23% su un massimo di 350 euro di	

premio di risultato. Il provvedimento di per sé dovrebbe essere correlato ad un altro decreto interministeriale (comma 70) con il quale, nell'ambito dei 650 milioni di euro stanziati, dovranno essere individuati i criteri e le modalità di ammissione allo sgravio contributivo del 5% per gli accordi di II livello legati alla produttività ed al raggiungimento del risultato.

## DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE

DIRITTO DEL LAVORO  
Irlanda

18 marzo 2008 – **Department of Enterprise, Trade and Employment, Employment Law Compliance Bill 2008** – Il Governo irlandese ha pubblicato una nuova legge che rivoluziona la struttura dei diritti dei lavoratori. Il Ministro del lavoro annunciando le nuove misure adottate ha affermato: «questa legge modernizzerà l'ispettorato del lavoro, rafforzerà i diritti dei lavoratori e incrementerà le penalità per quei datori di lavoro che non rispettano la legge approfittando dei loro dipendenti». Le misure proposte includono tra le altre cose la costituzione della *National Employment Rights Authority* (NERA), un'autorità nazionale con ampi poteri che si occupa di sorvegliare sul rispetto dei diritti dei lavoratori.



## DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA

## COESIONE SOCIALE

17 aprile 2008 – **European Commission, Press Release, EU and Mexico broaden cooperation to include employment and social affairs** – La Commissione Europea e il Governo messicano hanno deciso di estendere all'ambito sociale la cooperazione prevista nel quadro dell'accordo di associazione siglato nel 1997. L'obiettivo principale è il miglioramento della coesione sociale, essenzialmente attraverso lo scambio di buone pratiche.



16 aprile 2008 – **European Commission, Memorandum of understanding between the Ministry of social development and fight against hunger, the Ministry of social security of Brazil and the European Commission** – La Commissione Europea ha siglato con il Ministero brasiliano per lo sviluppo sociale un protocollo di intesa volto a favorire la reciproca conoscenza della legislazione, delle politiche e dei programmi che mirano alla coesione sociale e ad incoraggiare lo scambio di buone pratiche.



## GIURISPRUDENZA ITALIANA




## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

21 febbraio 2008 – **Corte di Cassazione, sentenza n. 4505, Applicabilità ai contratti integrativi delle procedure di interpretazione consensuale** – In tema di lavoro pubblico privatizzato, la procedura di interpretazione consensuale, prevista dall'art. 64, d.lgs. n. 165/2001, può essere promossa solo per i contratti di comparto, in quanto è solo per questi che l'ARAN svolge una concreta attività negoziale; essa deve, pertanto, escludersi per i contratti integrativi, la cui sottoscrizione compete non all'ARAN ma alle singole Amministrazioni. Né, per tali contratti integrativi, può farsi ricorso al procedimento ex art. 420-bis c.p.c., difettando la natura nazionale.





6 febbraio 2008 – **Corte di Cassazione, sentenza n. 2796, Accertamento pregiudiziale della validità, efficacia ed interpretazione del c.c.n.l.** – Con riferimento al procedimento di accertamento pregiudiziale ex art. 420-bis c.p.c., la Corte non è condizionata nell'interpretazione del contratto dalle domande delle parti e dal loro comportamento, potendo ricercare liberamente all'interno del Ccnl qualunque clausola utile; tuttavia i giudici di legittimità non possono assumere nuove iniziative istruttorie (quali ad esempio la richiesta di informazioni sindacali ex art. 425 c.p.c. o






	l'acquisizione di documenti), dovendo limitarsi a valutare il materiale probatorio già acquisito in sede di merito.	
<b>DISABILI (LAVORO DEI)</b>	19 giugno 2007 – <b>Corte di Appello di Ancona, sentenza n. 238, Limiti d'età per l'inserimento nelle liste di collocamento dei soggetti diversamente abili</b> – La l. n. 68/1999 va interpretata alla luce dei precetti costituzionali e comunitari, che non escludono la possibilità dell'inserimento di un disabile nelle apposite liste di collocamento, quando lo stesso non abbia ancora maturato il diritto a percepire la pensione di anzianità; secondo gli stessi principi, inoltre, non essendo ipotizzabile una disparità di trattamento tra uomini e donne, dovrà ritenersi valido per entrambi il limite massimo di 65 anni.	
<b>EDILIZIA</b>	6 febbraio 2008 – <b>Corte di Cassazione, sentenza n. 2782, Applicabilità della legge sui licenziamenti collettivi al lavoro</b> – Nel campo dell'edilizia, l'esclusione dell'obbligo di osservare le procedure dettate per i licenziamenti collettivi dalla l. 23 luglio 1991, n. 223, per impossibilità di una ulteriore utilizzazione dei lavoratori destinatari dei provvedimenti di recesso, opera anche nel caso di esaurimento di una singola fase di lavoro, che abbia richiesto specifiche professionalità, non utilizzabili successivamente; non opera, invece, quando la fase lavorativa non sia ultimata, ma sia in corso di graduale esaurimento, atteso che in tal caso si rende necessaria una scelta fra lavoratori da licenziare e lavoratori da adibire alla ultimazione dei lavori, scelta che deve seguire le regole di cui alla l. n. 223/1991, artt. 4 e 5.	
<b>MANSIONI</b>	7 novembre 2007 – <b>Tribunale civile di Firenze, sez. lavoro, Risarcimento del danno da demansionamento</b> – L'assegnazione dei dipendenti a mansioni inferiori rispetto a quelle contrattuali non determina di per sé un danno risarcibile ulteriore rispetto a quello costituito dal trattamento retributivo inferiore cui provvede, in funzione compensatoria, l'art. 2103 c.c., giacché deve escludersi che ogni modificazione delle mansioni in senso riduttivo comporti una automatica dequalificazione professionale. Ne consegue che grava sul lavoratore l'onere di fornire la prova, anche attraverso presunzioni, dell'ulteriore danno risarcibile.	

**GIURISPRUDENZA COMUNITARIA**

<b>PREVIDENZA</b>	3 aprile 2008 – <b>Corte di Giustizia delle Comunità Europee, Philippe Derouin/Urssaf de Paris v. Région parisienne, Lavoratori migranti</b> – La Corte ha stabilito che il regolamento del Consiglio 14 giugno 1971, n. 1408, deve essere interpretato nel senso che uno Stato membro, la cui normativa previdenziale sia l'unica applicabile ad un lavoratore autonomo residente, possa escludere dalla base di calcolo di contributi come il contributo sociale generalizzato e il contributo per il ripianamento del debito sociale i redditi percepiti da tale lavoratore in un altro Stato membro, in applicazione, in particolare, di una convenzione diretta a evitare la doppia imposizione in materia di imposte sui redditi.	
	3 aprile 2008 – <b>Corte di Giustizia delle Comunità Europee, C K. D. Chuck v. Raad van Bestuur van de Sociale Verzekeringsbank, Calcolo dei contributi</b> – La Corte ha stabilito che l'art. 48, n. 2, del regolamento CEE del Consiglio 14 giugno 1971, n. 1408, vada interpretato nel senso di imporre all'istituzione competente dell'ultimo Stato membro in cui ha risieduto un lavoratore cittadino comunitario di prendere in considerazione per il calcolo della pensione di vecchiaia di tale lavoratore, residente al momento della domanda di liquidazione di tale pensione in uno Stato terzo, i periodi lavorativi compiuti in un altro Stato membro alle stesse condizioni che sarebbero applicabili se tale lavoratore continuasse a risiedere nel territorio	

della Comunità Europea.	
-------------------------	--

### GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

<b>DISCRIMINAZIONI</b> Stati Uniti	3 marzo 2008 – <b>Supreme Court of California, Scott Jones v. The Lodge At Torrey Pines, Responsabilità dei dirigenti</b> – La Corte ha stabilito che l'art. 12940 del <i>California's Fair Employment and Housing Act</i> debba essere interpretato in modo da escludere la responsabilità personale dei dirigenti per atti di rappresaglia compiuti nei confronti dei lavoratori che abbiano denunciato comportamenti discriminatori. Tale norma si riferisce infatti – specifica la Corte – soltanto ai datori di lavoro.	
<b>LICENZIAMENTO</b> Stati Uniti	21 Febbraio 2008 – <b>United States Court of Appeals for the fifth circuit, Allen v. Administrative Review Board, Tutela del lavoratore</b> – La Corte ha affermato che il <i>Sarbanes Oxley Act</i> , posto a tutela dei lavoratori che abbiano rivelato pubblicamente violazioni di legge dell'impresa in cui lavorano, non trova applicazione nel caso in cui la denuncia riguardi un fatto che è conseguenza di un errore incolpevole del datore di lavoro determinato da problemi tecnici dello stabilimento.	
Francia	1° aprile 2008 – <b>Chambre Sociale, Court de Cassation, Intergarde SRL v. Thierry Kubisiak, Rottura del rapporto di lavoro</b> – La Corte di Cassazione ha affermato che, ai sensi dell'art. 627 c.p.c., il datore di lavoro può mettere fine al rapporto di lavoro di un dipendente senza riaprire una nuova procedura di licenziamento, anche nell'ipotesi in cui vi sia stata una precedente decisione di reintegra della Corte d'Appello, avendo tale provvedimento carattere provvisorio.	

### AGENZIE PER IL LAVORO, SOMMINISTRAZIONE

<b>AGENZIE PER IL LAVORO</b>	23 aprile 2008 – <b>A. Florio, Randstad Good to know you</b> – Randstad Italia fa parte di Randstad Holding nv, multinazionale olandese che da oltre 45 anni si occupa di ricerca, selezione e formazione di risorse umane. Randstad Italia (dati 2007) in poco più di sei anni di attività è arrivata ad essere una tra le prime società del settore ed inoltre è la prima Agenzia per il Lavoro ad aver certificato sia i dipendenti fissi che i lavoratori somministrati.	
<b>SOMMINISTRAZIONE</b>	18 febbraio 2008 – <b>Parere al Comune di Monterotondo del Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 14, Contratto di Somministrazione e contratto di formazione lavoro</b> – Interpretazione dell'art. 36 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, alla luce delle modifiche introdotte dall'art. 3, comma 79, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, in materia di contratti di somministrazione di lavoro determinato e contratti di formazione e lavoro.	



### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI

<b>PATOLOGIE ONCOLOGICHE E LAVORO</b> Francia	22 aprile 2008 – <b>Ministère du travail, des relations sociales, de la famille et de la solidarité, Accords sur la prévention des risques CMR avec les trois fédérations professionnelles UIMM, UIC, FIPEC</b> – Il Ministro del lavoro francese Xavier Bertrand ha firmato delle convenzioni con i rappresentanti delle tre federazioni professionali (UIMM, UIC e FIPEC) per prevenire il rischio di contrarre il cancro sul luogo di lavoro.  Convention UIC	
--	--	---


	Convention UIMM	
--	-----------------	---

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA		
APPRENDIMENTO PERMANENTE	Marzo 2008 – <b>European Employment Observatory</b> , <i>European Employment Observatory Review, Lifelong learning and skills development: a review of trends and policies with a particular focus on gender and age</i> – Il rapporto comparato presenta le politiche più importanti adottate negli Stati europei per incoraggiare la formazione permanente. In particolare, il documento si concentra sulle variabili di genere e di età.	
RICERCA Unione Europea	21 aprile 2008 – <b>Report of the ERA Expert Group</b> , <i>Challenging Europe's Research: Rationales for the European Research Area (ERA)</i> – La visione dell'area della ricerca europea presentata in questo rapporto è fondata sul principio che l'obiettivo principale dovrebbe essere quello di massimizzare il contributo dato dalla ricerca all'economia europea. Il sistema della ricerca, infatti, non può essere trattato in maniera isolata senza considerare il suo legame con l'innovazione, l'istruzione e le aspirazioni della politica dell'Unione Europea.	



MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE Veneto	21 aprile 2008 – <b>Osservatorio sull'immigrazione della Regione del Veneto</b> , <i>Immigrazione straniera in Veneto</i> , Rapporto 2008 (sintesi) – Il V rapporto curato dall'Osservatorio sull'immigrazione della Regione del Veneto analizza le dimensioni e le caratteristiche della presenza crescente di immigrati nel contesto regionale. Sulla base di una ricca e aggiornata documentazione statistica si esplorano i fattori che sono all'origine dell'attrazione di nuovi migranti, gli effetti della complessa regolazione degli accessi, i problemi di integrazione, l'impatto sul tessuto residenziale, il potenziale di competitività e internazionalizzazione implicito nello sviluppo di un'imprenditoria di origine straniera. Si dà conto così della molteplicità delle forme con cui il fenomeno dell'immigrazione sollecita e cambia la società veneta.	

PREVIDENZA		
DURC	18 aprile 2008 – <b>Circolare Inps, n. 51</b> , <i>Nuove norme in materia di Documento unico di regolarità contributiva (Durc)</i> – L'istituto di previdenza spiega le modalità operative per l'applicazione delle nuove norme introdotte dalla Finanziaria 2007, in materia di regolarità contributiva, attuate dal dm 24 ottobre 2007. Tra l'altro, ricorda che a decorrere dal 1° luglio 2007 la fruizione, da parte dei datori di lavoro, dei benefici normativi e contributivi previsti in materia di lavoro e di legislazione sociale è subordinata al possesso del Durc nonché al rispetto «degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale».	
PREVIDENZA	21 aprile 2008 – <b>Comunicato stampa Inps</b> , <i>Sistema CO per le comunicazioni obbligatorie dei rapporti di lavoro – Ritardo trasmissione bollettini per versamento contributi domestici</i> – L'Inps comunica che non saranno sanzionati i datori di lavoro domestico che, non avendo ricevuto i bollettini precompilati, non hanno pagato entro il termine del 10 aprile 2008 i	




	contributi su colf e badanti assunti nel primo trimestre 2008. Dal 1° marzo 2008 è a regime il nuovo sistema CO delle comunicazioni obbligatorie dei rapporti di lavoro, al quale non sono esclusi ma hanno qualche eccezione i domestici.	
	17 aprile 2008 – <b>Relazione Inps</b> , <i>Prima nota di variazione al bilancio di previsione per l'anno 2008 e bilancio pluriennale per il triennio 2008-2010</i> – Migliora la situazione finanziaria dell'INPS. Il Consiglio di Amministrazione ha approvato la prima nota di variazione del bilancio di previsione dell'anno 2008 che evidenzia un saldo positivo di 6,524 miliardi, con un incremento di 1,880 miliardi rispetto al 2007 e di 1,591 miliardi rispetto alle previsioni 2008 approvate.	


### SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO


<b>LAVORO IRREGOLARE</b>	7 aprile 2008 – <b>Nota Ministero del lavoro, prot. n. 4809</b> , <i>Precisazioni sulla procedura di emersione del lavoro nero</i> – L'ispezione non blocca il condono sul nero; l'istanza di revoca del provvedimento di sospensione dell'attività d'impresa sì. In tal caso, infatti, il datore di lavoro avrà dovuto necessariamente denunciare i lavoratori per i quali il provvedimento è stato emesso, così precludendosi l'accesso alla sanatoria. La precisazione riguarda il condono sul lavoro nero, sanatoria introdotta dalla Finanziaria 2006 (con termine di adesione spirato il 30 settembre 2007 e prorogato dalla l. n. 244/2007 al prossimo 30 settembre. L'obiettivo della sanatoria è far emergere i rapporti di lavoro subordinato non risultanti da scritture o altra documentazione obbligatoria. Pertanto, non è praticabile nelle ipotesi di rapporti di lavoro regolarmente costituiti ma con omissione totale o parziale del versamento della contribuzione obbligatoria. Né per le fattispecie di rapporti erroneamente qualificati come rapporti di lavoro autonomo, né per le prestazioni dei lavoratori extracomunitari privi del permesso di soggiorno al momento di presentazione dell'istanza di regolarizzazione.	
<b>SICUREZZA (OBBLIGO DI)</b> Francia	Aprile 2008 – <b>Groupe de travail sur la réforme du dispositif de cessation anticipée des travailleurs de l'amiante</b> , <i>Propositions pour une réforme nécessaire et juste</i> – Xavier Bertrand, Ministro del lavoro francese, ha ricevuto un rapporto da parte di <i>Jean Le Garrec</i> , Presidente del gruppo di lavoro che propone una riforma del dispositivo che anticipa la cessazione di attività per coloro che lavorano a contatto con l'amianto.	



### SCIOPERO/RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO

<b>SCIOPERO</b>	16 aprile 2008 – <b>Delibera della Commissione di garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali</b> , <i>Sciopero generale del settore trasporti previsto per il prossimo 5 maggio</i> – La Commissione fornisce un'indicazione immediata in merito al prossimo sciopero del settore trasporti, segnalando il divieto di concomitanza e la rarefazione degli scioperi del settore ferroviario e pubblico, locale, urbano ed extraurbano nei confronti di scioperi del settore aereo già proclamati.	
-----------------	--	---



### STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

<b>DIALOGO SOCIALE</b>	2 aprile 2008 – <b>A. Broughton</b> , <i>Working conditions and social dialogue</i> , European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – Il documento prende in esame il legame tra condizioni di lavoro e dialogo sociale e presenta esempi in cui il dialogo sociale ha avuto un impatto sulle condizioni di lavoro. Vi è inoltre un focus specifico su salute e sicurezza nei	
------------------------	--	---


POLITICHE PER IL LAVORO	luoghi di lavoro.	
	Marzo 2008 – <b>European Employment Observatory</b> , <i>News from the European Employment Observatory</i> , n. 49 – Il nuovo numero del bollettino dell'EEO si concentra sugli sviluppi in materia di politiche del lavoro intercorsi negli Stati europei nell'ultimo trimestre del 2007.	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO	27 marzo 2008 – <b>C. Hakim, K. Bradley, E. Price, L. Mitchell</b> , <i>Little Britons: Financing Childcare Choice</i> , Policy Exchange – Il <i>think-tank</i> "Policy Exchange", il cui lavoro è alla base delle nuove politiche promosse dal Partito Conservatore, ha suggerito una strada tradizionalista e insieme rivoluzionaria: pagare le donne perché stiano a casa ad occuparsi dei loro bimbi. La ragione? Nessuna intenzione discriminatoria, perché i numeri raccolti in questi anni dal <i>think-tank</i> britannico (fra sondaggi e studi di istituti governativi e associazioni varie) parlano chiaro: se c'è un figlio di mezzo, e se il bimbo è ancora piccolo (specialmente se ha meno di 3 anni di età), il desiderio più intimo di una mamma è quello di stare al suo fianco. Il 76% delle donne con un lavoro a tempo pieno e un compagno al proprio fianco aveva già dichiarato nel 2002 di voler lavorare meno per poter stare più vicino ai propri piccoli e il 43% di loro era pronto a lasciare il lavoro per la stessa ragione. La metà delle donne dichiarava di aver rinunciato a una carriera per poter stare di più con i figli e il 70% di non volersi affidare ad asili nido e baby-sitter perché preferiva «occuparsi personalmente dei figli».	
	25 aprile 2008 – <b>International labour organization</b> , <i>Decent Work for Sustainable Development in the Era of Globalization</i> , Statement to UNCTAD XII, Accra, 21-25 April 2008 – Durante la XII conferenza sul commercio e lo sviluppo che si è tenuta in Ghana, l'Organizzazione internazionale del lavoro ha richiamato la comunità internazionale affinché colga le opportunità offerte dalla globalizzazione creando un contesto in cui sviluppare la piena occupazione e un lavoro dignitoso per tutti.	
	24 aprile 2008 – <b>O. Rymkevich, I. Senatori (a cura di)</b> , <i>Lavoro decente e produttività nel mercato globale</i> , Dossier Adapt, 2008, n. 4 – I temi della qualità e della produttività del lavoro sono ormai da tempo al centro del dibattito sviluppato in seno alle organizzazioni internazionali e alla comunità scientifica, tra gli studiosi e gli operatori delle relazioni industriali. È infatti intorno a questi temi, e a quelli ad essi affini quali sviluppo economico, inclusione sociale, nuove modalità produttive e tecniche di organizzazione del lavoro, che si sono allestite le ultime versioni dei periodici simposi dell'Associazione Internazionale di Relazioni Industriali, che riunisce a livello mondiale i ricercatori della materia. Si tratta di un filone di ricerca appassionante e fecondo, che il gruppo facente capo alla Scuola di Alta formazione di Adapt e Fondazione Marco Biagi intende coltivare in una prospettiva di analisi ancora scarsamente esplorata: quella della transizione dai sistemi educativi e formativi al mercato del lavoro, intesa come momento decisivo per la determinazione delle condizioni occupazionali dei giovani. Il recente Congresso regionale africano dell'Associazione, nel quale è stato presentato il contributo incluso in questo <i>Dossier</i> , ha costituito la prima importante occasione per esporre alla comunità internazionale un progetto di ricerca che si propone, nei prossimi mesi, di mettere in discussione le tradizionali tecniche di regolazione e di politica dell'impiego al fine di risolvere il problema dell'occupazione giovanile, ormai divenuto un'emergenza planetaria.	
DIRITTO DEL LAVORO		



LAVORATORI ANZIANI	Aprile 2008 – <b>United States Government Accountability Office</b> , <i>Employment and Training. Most One-Stop Career Centers Are Taking Multiple Actions to Link Employers and Older Workers</i> – Negli Stati Uniti si prevede che la percentuale di persone che hanno oltre i 55 anni di età è destinata a crescere del 30% entro il 2025. Allo stesso tempo si prevede che tutti continueranno a lavorare oltre l'età pensionabile, ma per farlo i c.d. lavoratori anziani avranno bisogno di formazione e servizi per l'impiego che li aiutino a transitare da un lavoro all'altro. Il <i>Department of Labor</i> ha identificato nel <i>one-stop career centers (one-stops)</i> il servizio adatto per mettere in collegamento lavoratori anziani in cerca di occupazione e datori di lavoro.	
MERCATO DEL LAVORO	22 aprile 2008 – <b>Manpower</b> , <i>Confronting the Talent Crunch: 2008</i> – Questo paper indaga su come le istituzioni, i datori di lavoro e gli individui possano prepararsi ad affrontare la crescita della carenza di competenze.	
	22 aprile 2008 – <b>Manpower</b> , <i>Talent Shortage Survey: 2008 Global Results, Survey Report</i> – I risultati del III studio annuale sulla carenza di talenti ha rivelato che il 31% dei datori di lavoro in tutto il mondo ha difficoltà a trovare del personale qualificato da adibire a specifiche mansioni.	
STRATEGIA DI LISBONA	Aprile 2008 – <b>R. Barrell, S. Gottschalk, D. Holland, E. Khoman, I. Liadze, O. Pomerantz</b> , <i>The impact of EMU on growth and employment</i> , Economic Papers, n. 318 – Lo studio analizza l'impatto dell'introduzione dell'euro sulla crescita e l'occupazione, attuali e potenziali, nell'area euro. Vi sono infatti vari canali (ad esempio maggiore integrazione finanziaria e stabilità macroeconomica) attraverso cui l'euro può avere influenzato la crescita e l'occupazione.	

EVENTI		
PARI OPPORTUNITÀ	29 aprile 2008 – <b>European Club for human resources</b> , <i>Women in business: driving change and growth – Echr seminar</i> – L'evento si terrà presso la <i>Europe Room Business Europe Conference Center</i> , Avenue de Cortenbergh n. 168, Bruxelles.	
	Registration Form	
SERVIZI PER L'IMPIEGO	29 aprile 2008 – <b>Isfol</b> , <i>I servizi per l'impiego: nuove sfide e nuove opportunità</i> – L'evento si terrà presso il Centro Congressi Cavour, via Cavour n. 50, Roma.	
FORMAZIONE	9 maggio 2008 – <b>Università Cattolica S.C., Provincia di Piacenza</b> , <i>Formazione continua e Fondi interprofessionali</i> – L'evento si terrà presso la Sala Convegni "Giuseppe Piana" dell'Università Cattolica S.C., via Emilia Parmense n. 84, Piacenza.	
APPRENDISTATO	14 maggio 2008 – <b>Confindustria Bergamo</b> , <i>Quale futuro per le best practice "Polo Formativo della Meccatronica" "Apprendistato Alta Formazione"</i> – L'evento si terrà presso la Sala Mazzoleni, Sistemi formativi aziendali, via Madonna della Neve n. 27, Bergamo.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
DISOCCUPAZIONE	<b>E. Marro</b> , <i>Sud, la nuova emigrazione</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 23 aprile 2008	



formazione in aula e *e-learning* offerte al personale delle aziende coinvolte. Nello specifico gli obiettivi di *Refocus* sono: creare un modello per un sistema di apprendimento; costruire un ambiente sperimentale in modo da applicare, valutare, ridefinire e validare il modello secondo un processo ciclico, valutare l'esperienza e migliorare il modello sulla base dei risultati prodotti.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.