

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 14 aprile 2008, n. 12

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

LUIS APARICIO VALDEZ, *Las razones para un estudio comparado e interdisciplinario de las relaciones de trabajo*

WAYNE M. MORRISON, *China's Economic Conditions*

PIERLUIGI RAUSEI, *Il peso della regolazione nel rapporto di lavoro in una riflessione su vigilanza e sanzioni*

AMBRA BARBONI, *Cina e la strada impervia delle riforme*

FRANCESCO LUCREZIO MONTICELLI, *Analisi dei dati del Dipartimento del Lavoro del Governo degli Stati Uniti d'America sul salario minimo*

VINCENZO PUTRIGNANO, *Spunti problematici in materia di fonti nelle recenti norme di attuazione del Protocollo sul welfare*

Documentazione

CIRCOLARE INPS N. 49

Stabilizzazione dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto

NOTA DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA N. 9

Problematiche inerenti al nuovo sistema di comunicazioni obbligatorie e di dimissioni on line

CORTE DI CASSAZIONE, *Risarcimento del danno biologico derivante da demansionamento*

5 febbraio 2008

TRIBUNALE CIVILE DI NAPOLI

Indicazione nel contratto delle regioni del ricorso al lavoro a termine

16 marzo 2007

TRIBUNALE CIVILE DI BOLZANO

Qualificazione del rapporto ed onere della prova

1 giugno 2007

PARLAMENTO EUROPEO

Risoluzione sulla lotta al cancro in una Unione Europea allargata

Studi, Ricerche, Eventi

RANDSTAD, ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI




Le nuove regole del lavoro dopo la legge n. 247/2007, attuativa del "protocollo Welfare"

23 aprile 2008, Fondazione Marco Biagi, Modena




Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali


Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it

INTERVENTI		
ATTIVITÀ ISPETTIVA	P. Rausei , <i>Il peso della regolazione nel rapporto di lavoro in una riflessione su vigilanza e sanzioni</i>	
MERCATO DEL LAVORO Cina	A. Barboni , <i>Cina e la strada impervia delle riforme</i>	
Quadro comparato	L. Aparicio Valdez , <i>Las razones para un estudio comparado e interdisciplinario de las relaciones de trabajo</i>	
RETRIBUZIONE Stati Uniti	F. Lucrezio Monticelli , <i>Analisi dei dati del Dipartimento del Lavoro del Governo degli Stati Uniti d'America sul salario minimo</i>	
WELFARE	V. Putrignano , <i>Spunti problematici in materia di fonti nelle recenti norme di attuazione del Protocollo sul welfare</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	F. Pasquini, A.M. Sansoni (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
DIMISSIONI	18 marzo 2008 – Nota Dipartimento Funzione Pubblica n. 9 , <i>Problematiche inerenti al nuovo sistema di comunicazioni obbligatorie e di dimissioni on line</i> – Le Pubbliche Amministrazioni chiedono l'esonero dall'obbligo delle comunicazioni obbligatorie per professori a contratto, collaborazioni alla didattica (tutor, seminari e didattica integrativa), borse di studio, tirocini, stage e collaborazioni occasionali. Il Dipartimento della Funzione pubblica evidenzia al Ministero del lavoro l'opportunità di considerare attentamente il rilievo delle predette tipologie contrattuali ai fini del sistema delle comunicazioni obbligatorie, nonché la loro coerenza con le finalità della norma istitutrice (lotta al nero, legge n. 296/2006).	
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	19 marzo 2008 – Circolare del Ministro per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione n. 3 , <i>Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato nelle PP.AA.</i> – Pubblicata la Circolare n. 3, riguardante la stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato nelle Pubbliche Amministrazioni in attuazione delle modifiche apportate all'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e dall'articolo 3, comma 79, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008).	
	11 marzo 2008 – Circolare del Ministro per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione n. 2 , <i>Collaborazioni esterne alle PP.AA.</i> – Pubblicata la Circolare n. 2, riguardante il ricorso ai contratti di collaborazione occasionale e di collaborazione coordinata e continuativa alla luce delle disposizioni introdotte dalla legge finanziaria per il 2008 (del 24 dicembre 2007, n.244).	

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
AMMORTIZZATORI SOCIALI	10 marzo 2008 – Accordo tra la Regione Friuli Venezia Giulia e il Ministero del lavoro, Ammortizzatori sociali – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale e la Regione Friuli Venezia Giulia hanno sottoscritto un accordo che prevede lo stanziamento di 7 milioni di euro alla Regione per la cassa integrazione e la mobilità delle lavoratrici e dei lavoratori di aziende in crisi, anche di settori che per legge sono normalmente esclusi dagli ammortizzatori sociali.	
	10 marzo 2008 – Accordo tra la Regione Sicilia e il Ministero del lavoro, Ammortizzatori sociali – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale e la Regione Sicilia hanno sottoscritto un accordo che prevede lo stanziamento di 15 milioni di euro alla Regione per la cassa integrazione e la mobilità delle lavoratrici e dei lavoratori di aziende in crisi, anche di settori che per legge sono normalmente esclusi dagli ammortizzatori sociali.	
	1° marzo 2008 – Accordo tra la Regione Piemonte e il Ministero del lavoro, Ammortizzatori sociali – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale e la Regione Piemonte hanno sottoscritto un accordo che prevede lo stanziamento di 15 milioni di euro alla Regione per la cassa integrazione e la mobilità delle lavoratrici e dei lavoratori di aziende in crisi, anche di settori che per legge sono normalmente esclusi dagli ammortizzatori sociali.	
	28 febbraio 2008 – Accordo tra la Regione Emilia Romagna e il Ministero del lavoro, Ammortizzatori sociali – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale e la Regione Emilia-Romagna hanno sottoscritto un accordo che prevede lo stanziamento di 11 milioni di euro alla Regione per la cassa integrazione e la mobilità delle lavoratrici e dei lavoratori di aziende in crisi, anche di settori che per legge sono normalmente esclusi dagli ammortizzatori sociali.	
DISCRIMINAZIONI	4 marzo 2008 – Delibera della giunta della Regione Puglia n. 280, Adozione del Codice di condotta per la prevenzione di molestie sessuali, discriminazioni e mobbing – Il Codice, predisposto dai comitati regionali per le Pari Opportunità e sul fenomeno del Mobbing, era stato approvato all'unanimità, in seduta congiunta dei due comitati, il 12 luglio 2007 e poi recepito dalle parti sociali senza rilievi il 28 febbraio scorso. In BUR Puglia, 13 marzo 2008, n. 41.	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
DISTACCO	31 marzo 2008 – Commission recommendation, Enhanced administrative cooperation in the context of the posting of workers in the framework of the provision of services – La Commissione Europea invita i Governi nazionali ad intraprendere, con carattere d'urgenza, un'azione per migliorare la situazione dei lavoratori distaccati mediante una migliore cooperazione tra le amministrazioni nazionali. La raccomandazione delinea una serie di azioni concrete per ovviare alle carenze riscontrabili nel modo in cui la legislazione in vigore è applicata e fatta rispettare. Essa sollecita in particolare uno scambio più efficace di informazioni, un migliore accesso alle informazioni e lo scambio di buone pratiche.	
PATOLOGIE ONCOLOGICHE	10 aprile 2008 – Risoluzione del Parlamento Europeo, La lotta al cancro in una Unione Europea allargata – Il Parlamento Europeo ha adottato una risoluzione che invita la Commissione, il Consiglio e gli Stati membri a prendere «i provvedimenti necessari» per ridurre l'aumento «altrimenti troppo significativo» dell'incidenza del cancro. Tra i punti più rilevanti, vi è	

l'invito rivolto alla Commissione a redigere una carta per la protezione sul luogo di lavoro dei pazienti affetti da tumore e delle persone affette da malattie croniche, in base alla quale le imprese sarebbero tenute a permettere ai pazienti di continuare a lavorare durante la terapia e a favorire il loro rientro in servizio.

Comunicato stampa, *Cancro: romuovere la prevenzione e garantire l'accesso ai farmaci*



CERTIFICAZIONE/INTERPELLI

LAVORATORI EXTRACOMUNITARI

3 aprile 2008 – **Ministero del lavoro e della previdenza sociale**, Interpello della Confederazione Generale dell'Industria Italiana – Risposta all'istanza di Interpello in materia di Appalti e nulla osta per lavoratori extracomunitari.



GIURISPRUDENZA ITALIANA

INTERMEDIAZIONE

15 gennaio 2008 – **Corte di cassazione, sentenza n. 657**, *Obbligo contributivo del datore di lavoro apparente* – In tema di interposizione vietata nelle prestazioni di lavoro, non è configurabile una concorrente obbligazione del datore di lavoro apparente con riferimento ai contributi dovuti agli enti previdenziali; rimane, tuttavia, salva l'incidenza soddisfacente dei pagamenti eventualmente eseguiti da terzi, ai sensi dell'art. 1180 c.c., comma 1, ivi compreso lo stesso datore di lavoro fittizio. Pertanto, i pagamenti dei contributi da parte del datore di lavoro apparente hanno effetto estintivo del debito contributivo del datore di lavoro effettivo, che può configurarsi come totale o parziale, a seconda della sua entità e del regime contributivo del rapporto di lavoro effettivo e di quello apparente.



LAVORO A TERMINE

16 marzo 2007 – **Tribunale civile di Napoli, sezione Lavoro**, *Indicazione nel contratto delle ragioni del ricorso al lavoro a termine* – Il datore di lavoro ha l'onere di indicare le ragioni nel contratto di assunzione a termine, ma ha anche l'onere, in caso di contestazione, di dimostrarne e provarne l'esistenza ed il collegamento con l'assunzione a termine del lavoratore. La pluralità di ragioni non inficia la motivazione laddove la lettura delle stesse le rende compatibili l'un l'altra ovvero non incompatibili tra loro. Difatti, ben potrebbe il datore di lavoro avere inteso fronteggiare sia un fenomeno di mobilità dovuta a processi tecnologici e a crisi economica sia un fenomeno di assenza del personale nel periodo estivo, con particolare riferimento alla sede di assegnazione del contrattista a termine.



MANSIONI


5 febbraio 2008 – **Corte di cassazione, sentenza n. 2729**, *Risarcimento del danno biologico derivante da demansionamento* – Il lavoratore che chieda il risarcimento del danno biologico derivante da demansionamento ha l'onere di fornire, specie ove lamenti patologie riconducibili a diversi fattori (come ad esempio nel caso di depressione), la prova del nesso di causalità, costituito non già da una mera possibilità o una astratta probabilità, bensì da una "probabilità qualificata" da ulteriori elementi, che possono essere anche negativi, ma che siano sempre inerenti alla mancanza di prova della preesistenza, concomitanza o sopravvenienza di altri fattori determinati.







QUALIFICAZIONE


1° giugno 2007 – **Tribunale civile di Bolzano, sezione Lavoro**, *Qualificazione del rapporto ed onere della prova* – Ai fini della qualificazione del rapporto, la volontà manifestata dalle parti rappresenta il punto di partenza dell'indagine del giudice. Pertanto, quando le parti abbiano dichiarato di voler escludere l'elemento della subordinazione non è possibile, specie nei casi caratterizzati dalla presenza di elementi compatibili con l'uno



	o con l'altro tipo di rapporto, pervenire a una diversa qualificazione se non si dimostri che in concreto l'elemento della subordinazione si sia di fatto realizzato nello svolgimento del rapporto medesimo. L'onere di provare la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato grava sul ricorrente, con la conseguenza che qualora vi sia una situazione oggettiva di incertezza probatoria, il giudice deve ritenere che la prova non sia stata raggiunta e non già propendere per la natura subordinata del rapporto.	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	18 settembre 2007 – Tribunale penale di Udine , <i>Obbligo di sicurezza gravante sul responsabile del servizio di prevenzione e protezione</i> – Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione può essere chiamato a rispondere, anche penalmente, per lo svolgimento della propria attività: questi infatti, qualora per imperizia, negligenza, imprudenza od inosservanza di leggi e discipline abbia trascurato di segnalare una situazione di rischio, così determinando l'omessa adozione di una doverosa misura prevenzionale, dovrà rispondere insieme al datore di lavoro dell'evento dannoso derivatone, essendo a lui ascrivibile uno specifico titolo di colpa professionale.	




GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
DISTACCO	3 aprile 2008 – Corte di Giustizia delle Comunità Europee , <i>Dirk Rüffert v. Land Niedersachsen, Applicazione obbligatoria della contrattazione collettiva nazionale nel caso di distacco intracomunitario e concetto di livelli minimi salariali</i> – Contravviene alla direttiva n. 96/71/CE, relativa al distacco dei lavoratori nell'ambito di una prestazione di servizi, interpretata alla luce dell'art. 49 CE, in quanto diretta ad ostacolare la libera circolazione delle persone e dei servizi, la legge nazionale che impone per l'esecuzione di appalti pubblici l'applicazione di un contratto collettivo i cui livelli salariali sono superiori rispetto alla norma di diritto interno - legale o stabilita dalla contrattazione collettiva - che disciplina la tariffa minima salariale applicabile a tutti i lavoratori del settore di riferimento.	
PARITÀ DI TRATTAMENTO	1° aprile 2008 – Corte di Giustizia delle Comunità Europee , <i>Tadao Maruko v. Versorgungsanstalt der deutschen Bühnen, Equiparazione tra unione solidale e matrimonio in ordine al diritto alla prestazione previdenziale ai superstiti</i> – Spetta al giudice nazionale verificare se nel diritto interno l'istituto dell'unione solidale (nel diritto tedesco: unione stabile e registrata di una coppia omosessuale), preveda per il partner superstite una posizione analoga a quella del coniuge superstite in ordine al diritto alla prestazione ai superstiti. Se però ciò è accertato, sarebbe contraria alla direttiva 2000/78 sulla parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro una disposizione interna che escluda tale equiparazione qualora la prestazione previdenziale sia concessa nell'ambito di un regime previdenziale di categoria.	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
Discriminazioni Stati Uniti	1° aprile 2008 – United States Court Of Appeals for The Second Circuit , <i>Holcomb v. Iona College</i> , <i>Discriminazione indiretta</i> – La Corte ha affermato che il Titolo VII del <i>Civil Rights Act</i> debba essere interpretato estensivamente in modo che sia impedito il licenziamento di un lavoratore per il suo matrimonio con una donna di colore.	
Licenziamento Stati Uniti	31 marzo 2008 – United States Court Of Appeals for the Sixth Circuit , <i>Delmas Conley v. V.National Labor Relations Board</i> , <i>Libertà sindacale</i> – La Corte ha stabilito che il licenziamento di un lavoratore, coinvolto nella	



	formazione di una rappresentanza sindacale in azienda, sia da considerarsi illegittimo ai sensi del <i>Fair Labor Standards Act</i> qualora tale impegno sia stato l'unico motivo alla base del provvedimento.	
Retribuzione Francia	19 marzo 2008 – Chambre Sociale- Court de Cassation, M. Christian Cardon v. l'Union des coopératives agricoles des aliments de Picardie (UCALPI), Malattia – La Corte di cassazione ha stabilito che il datore di lavoro, qualora il lavoratore assente per malattia non possa essere reintegrato in azienda alla scadenza di un mese dalla seconda visita medica e non sussistano i presupposti per il suo licenziamento, debba versare al lavoratore stesso, allo spirare di detta scadenza, il salario in misura corrispondente a quella dovuta per l'attività da quest'ultimo svolta prima della causa di sospensione del rapporto di lavoro.	

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	10 aprile 2008 – Settore artigianato, contrattazione nazionale, CONFARTIGIANATO imprese, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI, CGIL CISL UIL, Accordo a sostegno della previdenza complementare nell'artigianato – L'Accordo riconosce la necessità di interventi di sostegno al Fondo nazionale del settore artigiano, ARTIFOND, quale elemento della complessiva tenuta e qualificazione del sistema di relazioni e come strumento indispensabile per garantire i redditi dei lavoratori a complemento del sistema di previdenza pubblica.	
	9 aprile 2008 – Settore credito, contrattazione nazionale, Equitalia S.p.A., Riscossione Sicilia S.p.A. e Dircredito-FD, FABI, FALCRI, FIBA-CISL, FISAC CGIL, SILCEA, SNALEC, UGL, UILCA – Stipulato l'accordo di rinnovo del contratto nazionale di lavoro per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali nel settore della riscossione dei tributi. Alla contrattazione collettiva a livello aziendale vengono rinviate varie materie, come l'orario di lavoro e di sportello, l'assistenza sanitaria, previdenza di settore, ruoli chiave e inquadramenti Q.D. Infine, è stata prevista la <i>Long Term Care</i> una nuova copertura assicurativa per i lavoratori e le lavoratrici che subiscono gravi eventi imprevisti e invalidanti e il costo è posto a totale carico delle aziende.	
	4 aprile 2008 – Settore poligrafici, contrattazione collettiva, FIEG, SLC, FILSTEL,UILCOM – Rinnovato il contratto dei poligrafici, scaduto il 31 dicembre 2007. Per la parte economica, valida dal primo marzo 2008 al 30 giugno 2010, l'intesa prevede un aumento di 120 euro a regime suddivisi in tre tranches. La prima sarà erogata a partire da marzo 2008, la seconda ad aprile 2009 e la terza a dicembre 2009.	
	5 aprile 2008 – Settore trasporti, contrattazione nazionale, Assoambiente, Sezione Rifiuti Urbani, con l'assistenza di FISE e FP-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FIADEL – Rinnovato il contratto collettivo nazionale per i lavoratori dell'Igiene Ambientale Pubblica e Privata. I risultati raggiunti investono in particolare la sicurezza sul lavoro e l'ambito salariale, con un beneficio a regime sul 3° liv.A di 206 euro pro-capite e con un arretrato per il 2007 – 2008.	
	Marzo 2008 – Settore alimentare, contrattazione nazionale, Aidi, Aiepa, Airi, Ancit, Anicav, Assalzo, Assica, Assitol, Assobibe, Assobirra, Assocarni, Assodistil, Assolatte, Federvini, Italmopa, Mineracqua, Una, Unionzuccheri, Unipi con la partecipazione di Federalimentare e Fai-Cisl, Flai-Cgil, Uila-Uil – In attuazione del rinvio legislativo compiuto dal d.lgs. 2001 n. 368 (nella versione modificata), le parti hanno stipulato un accordo che pone la disciplina del lavoro stagionale nell'industria alimentare.	






	L'accordo stabilisce una deroga al limite temporale dei 36 mesi per la stipulazione di contratti a termine successivi, ma allo stesso tempo riconosce in favore dei lavoratori stagionali che abbiano prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi un diritto di precedenza nelle assunzioni, sia a termine che a tempo determinato, che il datore di lavoro dovesse effettuare entro un anno dalla cessazione del rapporto di lavoro.	
Francia	26 marzo 2008 – Projet de loi du Ministère du travail, des relations sociales, de la famille et de la solidarité, Modernisation du marché du travail – In applicazione della legge 2007, n. 130 il Governo francese ha invitato le parti sociali a negoziare sul tema della modernizzazione del mercato del lavoro. Il 21 gennaio scorso, quindi, tre organizzazioni imprenditoriali e quattro tra i sindacati rappresentativi a livello nazionale hanno siglato un accordo interprofessionale per agevolare l'accesso al lavoro in azienda e i percorsi di carriera. L'attuazione immediata di alcune parti di quest'ultimo postula importanti modifiche legislative, che sono condensate nel Progetto di legge (n. 743), elaborato dal Governo in stretta concertazione con le parti firmatarie, previo consulto della Commissione nazionale della contrattazione collettiva, recentemente istituita. L'accordo sarà poi completato da decreti su argomenti specifici e da decisioni di carattere amministrativo.	
DIALOGO SOCIALE	11 aprile 2008 – Etuc, EWC directive: Social dialogue talks "not practical" - the Commission should take action – Il segretario generale della European Trade Union Confederation (ETUC) dopo una intensa fase di consultazioni con la BusinessEurope e la Commissione Europea ha dichiarato le sue conclusioni finali riguardanti la direttiva sulla revisione dell' European Works Council. Etuc letter Etuc response	 

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA

FORMAZIONE	26 febbraio 2008 – Protocollo d'intesa tra il Ministro per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione e l'assessore alle politiche giovanili, ai rapporti con le università, alla sicurezza del comune di Roma, Progettazione e avvio di attività di alta formazione, specializzazione operativa, ricerca e sviluppo nell'ambito delle nuove professionalità dell'economia della conoscenza – L'economia della conoscenza, la cui attuazione è primaria nella Strategia di Lisbona, richiede l'avvio di attività di alta formazione, specializzazione operativa, ricerca e sviluppo nell'ambito delle nuove professionalità a contenuto tecnologico-telematico, in particolare nelle piccole e medie imprese. Con il Protocollo s'intende colmare il ritardo con il quale discipline e settori come economia, diritto, medicina, lettere, scienze della formazione, beni culturali, editoria, spettacolo, turismo, territorio, ambiente entrano in contatto con i più recenti portati delle scienze applicate, nella prospettiva della creazione di adeguati posti di lavoro. progettazione e alta formazione vedranno la collaborazione delle università del territorio.	
Europa	4 aprile 2008 – Relazione congiunta 2008 del Consiglio e della Commissione sull'attuazione del programma di lavoro «Istruzione e formazione 2010» , <i>L'apprendimento permanente per la conoscenza, la creatività e l'innovazione</i> – L'istruzione e la formazione sono essenziali nell'ambito dei cambiamenti economici e sociali. La flessibilità e la sicurezza	

	<p>necessarie per ottenere posti di lavoro migliori e più numerosi dipendono dalla capacità di garantire a tutti i cittadini la possibilità di acquisire conoscenze cruciali e aggiornare le loro competenze durante tutta la vita. L'apprendimento lungo tutto l'arco della vita sostiene la creatività e l'innovazione e consente di partecipare interamente alla vita economica e sociale. Per tale motivo il Consiglio si è prefissato obiettivi ambiziosi nel programma di lavoro «Istruzione e formazione 2010». Tali obiettivi contribuiscono a loro volta a conseguire gli obiettivi di Lisbona per la crescita e l'occupazione. Possono essere raggiunti solo mediante un impegno assiduo di lunga durata. I progressi saranno inevitabilmente discontinui. Per individuare i risultati ottenuti e dirigere l'impegno verso settori in cui le difficoltà sono maggiori il Consiglio e la Commissione elaborano una relazioni congiunte biennali.</p>	
ISTRUZIONE Europa	<p>Marzo 2008 – European University Association, <i>Implementing and using quality assurance: strategy and practice. A selection of papers from the 2nd european quality assurance forum</i> – La pubblicazione dell'EUA, partendo dai risultati del II Forum sulla Garanzia della qualità dei percorsi di istruzione superiore in Europa, sintetizza in un'ottica comparata i principali modelli europei in tema di qualità degli itinerari educativi superiori, mostrando le migliori pratiche in uso e le nuove frontiere da valicare per la costruzione di condivisi standard comunitari.</p>	
RICERCA Europa	<p>2 aprile 2008 – Commission staff working document, <i>Results of the Public Consultation on the Green Paper "The European Research Area: New Perspectives"</i> – La consultazione sul libro verde sulle nuove prospettive della ricerca a livello europeo ha generato una buona risposta da parte dei soggetti coinvolti, comprese le istituzioni che si occupano di ricerche pubbliche e private. Questo documento sintetizza la risposta alla consultazione lanciata dalla Commissione Europea e costituisce una parte essenziale da cui partire per compiere successive passaggi al fine di realizzare uno spazio della ricerca europea.</p>	
SCUOLA Stati Uniti	<p>Aprile 2008 – US Census Bureau, <i>Public Education Finances 2006</i> – Questo rapporto contiene dati statistici relativa alla scuola pubblica ed in particolare all'istruzione secondaria.</p>	
	<p>1° Aprile 2008 – National Center for Education Statistics (NCES), <i>Characteristics of the 100 Largest Public Elementary and Secondary School Districts in the United States: 2004-05</i> – Questo rapporto annuale fornisce informazioni essenziali sui dati che riguardano le scuole pubbliche dei principali distretti (100 in tutto) per l'anno 2004-05. I dati includono informazioni come il numero degli studenti e degli insegnanti, e i relativi costi.</p>	
UNIVERSITÀ Europa	<p>2007 – European University Association, <i>Doctoral Programmes in Europe's Universities: Achievements and Challenges</i>. Report prepared for European Universities and Ministers of Higher Education – Il documento testimonia il ruolo strategico dei programmi di dottorato nel più ampio contesto dei percorsi di istruzione superiore europei e della ricerca pura ed applicata. Attraverso un excursus dei principali documenti europei in materia (il Processo di Bologna, la Conferenza di Bergen), vengono individuati i principi comuni e le nuove frontiere nella programmazione dei percorsi di dottorato delle Università europee.</p>	

COLLABORAZIONI COORDINATI E CONTINUATIVI	<p>10 aprile 2008 – Circolare Inps n. 49, Stabilizzazione dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto – La circolare afferma che per al stabilizzazione dei collaboratori non esistono limiti temporali. Potranno essere trasformati in rapporti di lavoro subordinato, perciò, tutti i contratti di collaborazione coordinata e continuativa stipulati a partire dal 1° aprile 2006.</p>	
	<p>2 aprile 2008 – Messaggio Inps n. 7505, Collaboratori coordinati e continuativi, Modalità di iscrizione alla Gestione separata – Il lavoratore che instauri un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa è comunque tenuto a iscriversi alla Gestione separata Inps all'inizio dell'attività lavorativa, nonostante le nuove norme sulle comunicazioni obbligatorie dei rapporti di lavoro obbligano il committente a farne altrettanta denuncia, ma in via telematica, ai centri per l'impiego. In sostanza, in questo caso non opera la «pluriefficacia» della comunicazioni telematica.</p>	
CONGEDI PARENTALI	<p>27 marzo 2008 – Messaggio Inps n. 7040, Nuove disposizioni in materia di congedo di maternità alle lavoratrici iscritte alla Gestione Separata Inps – La nuova disciplina in materia di congedo di maternità si applica a tutte le lavoratrici iscritte alla gestione separata Inps, comprese coloro che svolgono prestazioni occasionali inferiori a 30 giorni di durata nell'anno solare e con un compenso inferiore a 5 mila euro con lo stesso committente (cd. mini co.co.co.) e le venditrici porta a porta. Discriminante per il diritto alla prestazione è la sussistenza dell'obbligo al versamento della maggiorazione contributiva dello 0,72% e che si astengano dall'attività lavorativa.</p>	
DIMISSIONI	<p>28 marzo 2008 – Messaggio Inps n. 7080, Nuove norme per le dimissioni volontarie e cessazione attività per pensionamento – L'istituto previdenziale spiega che le nuove disposizioni in materia di risoluzione del contratto di lavoro per dimissioni volontarie non si applicano a coloro che cessano l'attività per chiedere la pensione. Sulla base dei chiarimenti forniti dal ministero del lavoro, aggiunge precisa che sia il collocamento in quiescenza o in pensione, nonché l'eventuale raggiungimento dell'età pensionabile, non rientrano nel campo di applicazione della normativa sulla forma delle dimissioni volontarie.</p>	
LAVORATORI EXTRACOMUNITARI	<p>3 aprile 2008 – Circolare Inps n. 41, Nuove norme per l'esonero dal versamento di contributi per i lavoratori extracomunitari – Per il lavoratore extracomunitario occupato in Italia, proveniente da uno stato non comunitario né legato all'Italia da una convenzione di sicurezza sociale, le aziende devono pagare sempre i contributi all'Inps. Salvo richiedere poi il rimborso, allorquando avranno ottenuto dal ministero del lavoro l'esonero al versamento previsto nella legge n. 398/1987. In base al principio di territorialità dell'obbligo assicurativo, il lavoratore extracomunitario occupato in Italia proveniente da uno stato non comunitario né legato all'Italia da una convenzione di sicurezza sociale deve essere assicurato, ai fini previdenziali, in Italia, secondo le regole generali applicabili ai lavoratori italiani. Eccezioni al principio di territorialità sono previste dall'art. 3, comma 8, della legge n. 398/1987, che prevede che il ministro del lavoro può con proprio decreto, emanato di concerto con i ministri degli affari esteri e dell'economia «esonerare dall'obbligo del versamento dei contributi, dovuti alle assicurazioni sociali obbligatorie per i dipendenti stranieri, le imprese straniere appartenenti a paesi che concedono analogo esonero alle imprese italiane operanti sul loro territorio per i lavoratori italiani alle loro dipendenze».</p>	
PREVIDENZA	<p>9 aprile 2008 – Circolare Inps n. 48, Prestazioni economiche di malattia, di maternità e di tubercolosi. Salari medi e convenzionali e altre retribuzioni o importi. Anno 2008 – L'Inps ha fissato gli importi giornalieri da prendere quale base di calcolo per la liquidazione delle indennità di tubercolosi,</p>	

malattia e maternità per l'anno 2008.	
<p>8 aprile 2008 – Circolare Inpdap n. 6, <i>Riscatto dei periodi di aspettativa per gravi motivi di famiglia antecedenti al 31 dicembre 1996</i> – L'Inpdap dà il via libera al riscatto dei periodi di aspettativa per gravi motivi di famiglia fruiti anteriormente al 31 dicembre 1996, sciogliendo la riserva formulata nella nota operativa n. 37 del 2007. Gli interessati hanno facoltà di richiedere la copertura contributiva anche parzialmente.</p>	
<p>7 aprile 2008 – Circolare Inps n. 45, <i>Soggetti abilitati alla trasmissione telematica DA e DMAG per conto dei datori di lavoro agricoli</i> – L'Inps, recependo il parere espresso dal Ministero del lavoro e della previdenza sociale, ha ritenuto di estendere la competenza a rappresentare i datori di lavoro agricoli nei rapporti con l'INPS ai professionisti iscritti agli albi dei periti agrari e degli agrotecnici. La richiesta di abilitazione al servizio di trasmissione telematica delle Denunce Aziendali (DA) e delle Denunce trimestrali (DMAG) potrà essere inoltrata, utilizzando il modulo disponibile sul sito www.inps.it (Servizi Online – Per tipologia di utente: Aziende, consulenti e professionisti – Modelli DA: trasmissione telematica – 5) Modulo per la richiesta abilitazione ai servizi) ad una qualsiasi sede dell'INPS, indipendentemente dalla ubicazione territoriale dei datori di lavoro per i quali verrà effettuata la trasmissione delle denunce. I periti agrari e periti agrari laureati e gli agrotecnici e agrotecnici laureati devono altresì presentare, unitamente alla richiesta di abilitazione al servizio, una dichiarazione che autocertifichi l'elenco (con indicazione del Codice Fiscale e Denominazione Anagrafica) delle aziende che hanno rilasciato loro delega.</p>	
<p>4 aprile 2008 – Circolare Inps n. 44, <i>Retribuzioni convenzionali per l'anno 2008 per il pagamento dei contributi dei lavoratori occupati all'estero</i> – Hanno tempo fino al 16 luglio le aziende che per il versamento dei contributi previdenziali non hanno rispettato i nuovi minimali retributivi relativi ai lavoratori occupati in paesi extracomunitari. Si tratta del consueto decreto del ministro del lavoro datato 16 gennaio e pubblicato sulla gazzetta ufficiale del giorno 30 gennaio. Da qualche anno, alla stesura del decreto partecipa anche il ministero delle finanze, poiché in seguito all'at. 36 della legge n. 342/2000 (il collegato fiscale 2000) le retribuzioni convenzionali devono ora essere utilizzate anche per il calcolo delle imposte sul reddito di lavoro dipendente (art. 48, comma 8-bis, del Tuir).</p>	
<p>4 aprile 2008 – Circolare Inps n. 46, <i>Contributi dovuti dalle aziende agricole per gli operai a tempo determinato e a tempo indeterminato per l'anno 2008</i> – La contribuzione a carico delle aziende agricole per la manodopera occupata nell'anno 2008 rimane fissata al 43,9365%, grazie al blocco triennale (2006-2008) degli aumenti contributivi stabiliti per il settore primario dalla legge n. 81/2006.</p>	
<p>3 aprile 2008 – Circolare Inail n. 22, <i>Nuove norme in materia di dilazione dei pagamenti delle somme iscritte a ruolo</i> – La nuova rateazione delle somme iscritte a ruolo condiziona il Durc. L'accettazione della domanda da parte dell'agente della riscossione posiziona l'impresa in situazione di regolarità contributiva che viene meno, però, in caso di mancato pagamento della prima rata o di due delle successive. In tale ipotesi, non essendoci possibilità per una riedizione della dilazione, ai fini della regolarità occorrerà pagare al concessionario l'intero debito residuo. È quanto evidenzia tra l'altro l'Inail, dettando istruzioni alle novità in materia di rateazioni in vigore dal 1° marzo dei debiti fiscali e contributivi iscritti a ruolo (per le dilazioni dei debiti non iscritti a ruolo, invece, restano confermate tutte le precedenti regole). Novità fondamentale è rappresentata dalla competenza a decidere che viene spostata sugli agenti della riscossione, mentre in precedenza era degli enti creditori. Inoltre le rateazioni diventano possibili fino a 72 rate</p>	

mensili nelle ipotesi di temporanea situazione di obiettiva difficoltà del contribuente e, per importi superiori a 50 mila euro, sono concedibili soltanto previa prestazione di idonea garanzia.

2 aprile 2008 – **Messaggio Inps n. 7425**, *Riscatto contributivo dei periodi di studio, Aliquota applicabile per i soggetti non occupati* – Il calcolo dell'onere del riscatto della laurea per i soggetti non ancora occupati si ottiene applicando al minimale imponibile dei commercianti (pari per il 2008 a 13.819 euro) l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche del fondo lavoratori dipendenti e non l'aliquota contributiva vigente. Il comma 77 dell'articolo 1 della legge 247/2007 (Protocollo Welfare) ha previsto la possibilità di riscatto dei corsi legali di studi anche per i soggetti non ancora occupati, stabilendo il versamento di un contributo, per ogni anno da riscattare, pari al livello minimo imponibile annuo previsto per i commercianti, moltiplicato per l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche dell'ago per i lavoratori dipendenti.







28 marzo 2008 – **Circolare Inps n. 38**, *Contratti di solidarietà, Incentivi contributivi* – Sulla base di indicazioni del ministero del lavoro, l'Inps riconosce la riduzione contributiva ai contratti di solidarietà cosiddetti difensivi stipulati entro il 31 dicembre 2003. La materia, regolata dall'art. 6, comma 4, della legge n. 608/1996 è stata più volte trattata dall'Istituto (da ultimo, con le circolari n. 56/2006 e 104/2006) che ha fornito istruzioni con riferimento allo sblocco di benefici per tutti gli accordi di solidarietà, successivi al 31 ottobre 1997, comunque stipulati entro il 31 dicembre 2002. La misura agevolativa, infatti, trova applicazione nei limiti delle disponibilità allo scopo preordinate. Il ministero del lavoro, con recente nota (protocollo 14/3491 dell'11 marzo 2008), ha ora autorizzato un nuovo sblocco concernente tutti gli accordi di solidarietà, successivi al 31 dicembre 2002, in ogni caso stipulati entro il 31 dicembre 2003. Destinatari della riduzione contributiva sono le imprese che hanno stipulato contratti di solidarietà dopo il 14 giugno 1995, con intervento della cassa integrazione straordinaria disposta con apposito decreto ministeriale. Stante il significativo arco temporale interessato, nell'ipotesi di aziende cessate, la riduzione contributiva potrà essere riconosciuta anche in favore dell'impresa subentrante a seguito di operazioni societarie.





20 marzo 2008 – **Nota operativa Inpdap n. 9**, *Fondo pensione Espero : le novità introdotte nello Statuto e dalla legge 244/2007 (finanziaria per il 2008); riflessi operativi* – Gli iscritti al fondo Espero possono sospendere la contribuzione (non anche il versamento di tfr) per la pensione integrativa con qualsiasi anzianità d'iscrizione. A tal fine devono farne richiesta entro il 30 novembre, ogni anno, affinché lo stop possa decorrere dal 1° gennaio dell'anno successivo. Relativamente ai lavoratori con rapporti a termine, inoltre, fermo restando come per il passato il requisito del possesso di contratto di lavoro non inferiore a 3 mesi continuativi per potersi iscrivere al fondo pensione, cambiano le modalità di contribuzione, con novità che decorrono dal 1° aprile. Per coloro che si iscriveranno da tale data in poi, la contribuzione decorrerà dall'inizio del quarto mese successivo a quello durante il quale il datore di lavoro ha apposto data, firma e timbro sul modulo d'iscrizione (per esempio, se l'iscrizione è fatta il 1° aprile i contributi decorreranno dal 1° luglio). Ciò determina che, per rapporti inferiori a quattro mesi (il minimo è di tre), il lavoratore potrà solo iscriversi ma non anche contribuire (e otterrà la liquidazione del tfr); la contribuzione (compreso il tfr) scatterà per gli eventuali successivi rapporti di lavoro, anche a termine. Entrambe le precisazioni riguardano le norme di modifica approvate il 17 luglio 2007 allo statuto del fondo pensione Espero, rivolto ai dipendenti del comparto scuola.



TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	20 marzo 2008 – Ministero dell'economia e delle finanze , <i>Riduzione del prelievo fiscale sul trattamento di fine rapporto</i> – Il Ministero dell'economia e delle finanze, ha comunicato la riduzione del prelievo fiscale sul trattamento di fine rapporto, sulle indennità equipollenti e sulle altre indennità e somme connesse alla cessazione del rapporto di lavoro, di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), del Tuir. In <i>GU</i> , 2 aprile 2008, n. 78.	
-------------------------------------	---	---





SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
SALUTE E SICUREZZA	Aprile 2008 – Inail , <i>Dati Eurostat: andamento infortunistico nell'Italia e nell'Unione Europea nel 2005</i> – Il mensile Dati INAIL ha pubblicato i dati Eurostat relativi all'andamento infortunistico in Europa nel 2005. Si sono verificati circa 4 milioni di infortuni sul lavoro (+0,2% rispetto al 2004) e 4.000 casi di infortunio mortale (-8,1%). Dai dati Eurostat, l'Italia si mantiene al di sotto della media europea per gli infortuni (2.900 casi contro i 3.098 dell'U.E. -15 e contro i 3.545 dell'U.E. –Euro Area) e sale di poco al di sopra per i casi di infortunio mortale (2,6 contro il 2,3 dell'U.E. – 15 e contro il 2,5 dell'U.E. – Euro Area). Le parti del corpo più colpite da infortuni sono gli arti superiori ed inferiori (rispettivamente, in Europa, con il 41% e con il 27% dei casi e, in Italia, con il 39% e con il 27% dei casi). In Italia, si evidenzia un dato particolarmente alto con riferimento ai traumi cranici (13% contro l'8% dell'Europa).	
	Aprile 2008 – Inail , <i>Osservatorio Statistico Infortuni sul lavoro</i> (dati aggiornati al 31 ottobre 2007) – L'Inail ha pubblicato i dati inerenti l'andamento infortunistico nel nostro Paese nel trend di lungo periodo (cinquantennio 1956 – 2006) e nel trend di medio periodo (2001 – 2007). Nel documento sono indicati anche i settori più a rischio e vi sono tre focus: uno sull'andamento degli infortuni nelle piccole aziende (0-15 addetti), altro sulla ripetitività infortunistica nelle aziende assicurate Inail e un terzo sul costo complessivo dei danni da lavoro.	
	9 Aprile 2008 – Decreto Legislativo di attuazione dell'art. 1 della Legge n. 123/2007 , <i>Firma del Presidente della Repubblica</i> , Comunicato – Nella tarda serata del 9 aprile, il Presidente della Repubblica, Giorgio Napolitano, ha firmato il decreto legislativo di attuazione dell'art. 1 della legge delega n. 123/2007. Il testo era stato approvato dal Consiglio dei Ministri, in via definitiva, lo scorso 1° aprile, dopo il parere espresso dalla Conferenza Stato-Regioni il 12 marzo 2008 ed i pareri espressi dalle Commissioni di Camera e Senato, rispettivamente il 18 marzo 2008 e il 20 marzo 2008. Si è concluso, dunque, l'iter legislativo del decreto legislativo che si sostituirà al d.lgs. n. 626/94 e ridisciplinerà l'intera materia della sicurezza sul lavoro in Italia. Adesso manca solo la pubblicazione del decreto in Gazzetta Ufficiale.	
	22 gennaio 2008 – Decreto del Ministero dello sviluppo economico n. 37 , <i>Sostituzione della legge n. 46/90 e riordine delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici</i> – Dopo una lunga attesa e numerose proroghe, il Decreto 22 gennaio 2008, n. 37 "Regolamento concernente l'attuazione dell'art. 11- quaterdecies, comma 13, lett. a) della legge n. 248 del 2 dicembre 2005, recante il riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici" è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 61 del 12.03.2008 – Ministero dello Sviluppo Economico. Tale decreto, in vigore dal 27 marzo 2008, abroga il DPR n.447/1991, il Capo V del T.U. di cui al DPR n. 280/2001 e la legge n. 46/90, ad eccezione degli artt. 8, 14 e 16. La principale novità riguarda il campo di applicazione : il Decreto n. 37/2008 si applica agli impianti posti al servizio di tutti gli edifici, indipendentemente dalla destinazione d'uso. La legge n. 46/90, invece, si applicava in tutti gli	

edifici solo per gli impianti elettrici e, per gli altri impianti, si applicava solo nel civile. Il Decreto, inoltre, semplifica notevolmente le procedure e gli adempimenti formali, anche in caso di compravendita o locazione degli immobili e, contemporaneamente, rende più efficaci, anche rafforzando l'attuale sistema sanzionatorio, le norme a tutela della sicurezza delle persone che vivono o lavorano all'interno degli edifici e che sono ancora troppo spesso vittime (soprattutto casalinghe e bambini) di incidenti. In *GU*, 12 marzo 2008, n. 61.


STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
DISOCCUPAZIONE QUADRO COMPARATO	11 aprile 2008 – Oecd , <i>Standardised Unemployment Rate remains stable at 5.5% in February 2008</i> – Il tasso di disoccupazione per i Paesi dell'area Oecd è stato del 5.5% nel mese di febbraio, lo stesso del mese precedente, ma di 0.2 punti percentuali più basso dell'anno precedente.	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO Cina	11 marzo 2008 – W. M. Morrison , <i>China's Economic Conditions</i> , Congressional Research Service (CRS) – Dopo la riforma economica del 1979 la Cina è diventata uno delle economie con un maggiore sviluppo economico. Dal 1979 al 2007 il prodotto interno lordo della Cina è cresciuto ad un tasso annuale del 9.8%. Ma se è vero che la Cina potrebbe continuare rapidamente la sua scalata economica è diventare in un decennio una delle maggiori economie mondiali non bisogna trascurare i cambiamenti repentini che essa si trova a fronteggiare, tali come la corruzione, l'ineguaglianza sociale, l'inflazione etc. Per questo il Governo cinese ha dichiarato che nei prossimi anni intende creare una "società armoniosa" capace di promuovere una crescita economica equilibrata e una maggiore equità economica e sociale.	
MERCATO DEL LAVORO Stati Uniti	Febbraio 2008 – US Department of Labor, Bureau of Labor Statistics , <i>Monthly labor review online</i> , Vol. 131, Number 2 – Questo numero mensile dell'ufficio statistiche del Governo pubblica alcune ricerche su varie sfaccettature del mercato del lavoro	
RETRIBUZIONE Stati Uniti	24 marzo 2008 – Bureau of Labor Statistics, US Department of Labor , <i>Characteristics of Minimum Wage Workers: 2007</i> – Il Dipartimento del lavoro degli Stati Uniti d'America ha pubblicato l'analisi delle statistiche del <i>Current Population Survey</i> (CPS) relativa al numero di lavoratori che nel 2007 hanno guadagnato il salario minimo federale fissato su base oraria. Il documento ha suscitato molto interesse negli economisti e nei sociologi americani in quanto aiuta ad avere una fotografia della situazione dei lavoratori più svantaggiati di un Paese che, pur rimanendo ai vertici dell'economia mondiale, sta vivendo un periodo di forte crisi. Per un approfondimento si veda F. Lucrezio Monticelli, <i>Analisi dei dati del Dipartimento del Lavoro del Governo degli Stati Uniti d'America sui lavoratori che guadagnano il salario minimo federale</i> , in questo <i>Boll.</i> , sezione interventi.	
RICERCA Stati Uniti	Aprile 2008 – M. Hilton , <i>Research on Future Skill Demands: A Workshop Summary</i> , National Research Council – Questo rapporto è una sintesi di un workshop organizzato dal National Research Council (NRC), sul livello di competenza e di istruzione che saranno richieste in un prossimo futuro.	
UNIONE EUROPEA	Dicembre 2007 – Censis , <i>L'Europa: una sfida continua rapporto sull'utilizzo dei finanziamenti tematici comunitari 2002-2006 in Italia</i> , Rapporto finale – Il Belpaese non eccelle nella capacità di accedere ai finanziamenti europei. Bene in programmi sociali e <i>information technology</i> , ma siamo ultimi in classifica per le piccole-medie imprese, dopo Malta, Lettonia, Estonia e Lituania. È questa la fotografia scattata dal Censis nel rapporto sull'utilizzo dei finanziamenti tematici comunitari 2002-2006 in Italia, illustrato, a Roma,	

alla presenza del ministro per le Politiche comunitarie Emma Bonino. «Siamo mediocri», commenta il ministro Bonino. «A non brillare - prosegue - è la qualità dei progetti italiani che non si qualificano a livello di requisiti». Per Bonino, necessario che il nostro Paese investa sulla formazione e sul metodo. Dobbiamo far crescere una nuova generazione di italiani



STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	Aprile 2008 – Organisation for Economic Co-Operation and Development, <i>Economic Survey of Japan, 2008</i> – Dopo un periodo di crescita consistente, il Giappone si ritrova ad affrontare diverse sfide sul piano economico, che coinvolgono anche la propria struttura sociale e il mercato del lavoro. Infatti, in Giappone si assiste a una crescita del dualismo fra il lavoro con contratto standard e il lavoro atipico, che coinvolge soprattutto i giovani e le donne.	
CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO Veneto	Marzo 2008 – Ufficio della Consigliera di Parità del Veneto, <i>Donne, famiglia e mercato del lavoro nel Veneto</i> – Il rapporto offre una rivisitazione in chiave storica di uno studio statistico condotto da Veneto Lavoro. In soli 30 anni il ruolo della donna nella società veneta è cambiato del tutto, grazie alla crescente partecipazione femminile al mercato del lavoro. Tuttavia, rimane spinoso il problema dell'alternanza fra i ritmi di lavoro da un lato, e i tempi per la famiglia e la procreazione dall'altro.	
LICENZIAMENTO	Aprile 2008 – A. Falk, D. Huffman, W. B. Macleod, <i>Institutions and Contract Enforcement</i>, IZA – Qual'è l'impatto delle restrizioni imposte sul licenziamento e della retribuzione variabile sul rapporto di lavoro? Tre ricercatori hanno sviluppato un disegno di ricerca sperimentale per rispondere a questo quesito. A quanto pare, entrambi questi fattori contribuiscono in forma incisiva a forgiare il rapporto di lavoro.	
MERCATO DEL LAVORO Guatemala	Marzo 2008 – International Trade Union Confederation (ITUC), <i>Union View: Guatemala</i> – Dopo più di 10 anni dalla firma dell'accordo di pace avvenuta nel 1996, la vita dei lavoratori in Guatemala è ancora difficile mentre la corruzione, il lavoro irregolare e gli omicidi dei sindacalisti sono diventati un luogo comune.	


EVENTI


WELFARE	23 aprile 2008 – Randstad, Adapt, Fondazione Marco Biagi, <i>Le nuove regole del lavoro dopo la legge n. 247/2007, attuativa del "protocollo Welfare"</i> – L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Largo Marco Biagi 10, Modena.	
----------------	--	---

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE

MERCATO DEL LAVORO	G. Berta, <i>Lavoro, vince il mercato</i>, in <i>La Stampa</i>, 10 aprile 2008.	
	P. Profeta, <i>Finita la scuola, il momento critico</i>, in <i>Corriere della Sera Magazine</i>, 3 aprile 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE

Disoccupazione	C. Isidore , <i>80,000 jobs lost, unemployment spikes</i> , in <i>CNNMoney.com</i> , 4 aprile 2008	
-----------------------	---	---

BANDI/CONCORSI/PREMI		
MERCATO DEL LAVORO	31 marzo 2009 – Obiettivo Lavoro, Legacoop , <i>Premio Riccarda Nicolini</i> – Obiettivo Lavoro e Legacoop Emilia Romagna, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi, bandiscono un concorso per l'attribuzione di due borse di studio dedicate a Riccarda Nicolini. Il Premio consiste in due borse di studio di euro 2.500 lordi ciascuna. Le borse di studio sono attribuite agli Autori di tesi di laurea triennale e magistrale che trattino aspetti e problemi del mercato del lavoro, con particolare riferimento alla presenza delle donne nel mercato del lavoro e alla parità salariale, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, parità di diritti; e alla presenza di lavoratrici e lavoratori stranieri nel mercato del lavoro, con particolare riferimento al settore socio-sanitario.	

SITI INTERNET		
INDICATORI ECONOMICI	http://miranda.sourceoecd.org/vl=263296/cl=19/nw=1/rpsv/factbook/	A questo link è possibile consultare i dati dell'OECD Factbook 2008: Economic, Environmental and Social Statistics. Il Factbook fornisce una prospettiva globale dei maggiori indicatori sociali ed economici presentandoli in maniera sintetica e concisa.



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umama S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.