

**Pubblicazione on line della Collana ADAPT**

*Newsletter 25 marzo 2008, n. 10*

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

DOMENICO GAROFALO, *Disabili e regioni*

BARBARA GRANDI, *Would Europe benefit from the adoption of a comprehensive definition of the term "employee"?*

MARIA RITA IORIO, *Diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e interruzione di servizio*

**Documentazione**

SCHEMA DI DECRETO LEGISLATIVO, *Accesso anticipato al pensionamento per gli addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti*

NOTA PROTOCOLLO MINISTERO DEL LAVORO N. 2262  
*Svolgimento di lavoro autonomo e compatibilità con l'iscrizione nelle liste di mobilità e di mantenimento della relativa indennità*

CIRCOLARE DEL MINISTERO DELLE RIFORME E DELL'INNOVAZIONE N. 3  
*Linee di indirizzo in merito alla stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni*

FAI, FLAI, UILA, FEDERALIMENTARE  
*Firmato l'accordo di attuazione alle novità introdotte dal protocollo welfare al contratto a termine*

CORTE DI CASSAZIONE, *Illegittimo contratto di fornitura di lavoro temporaneo: sanzioni*  
1° febbraio 2008

**Bandi, Studi, Eventi**

COLIN C. WILLIAMS, EDWIN HORLINGS, PIET RENOY  
*Tackling undeclared work in the European Union*

FRANCO FERRERO, *Scenario risorse umane dal 2008*  
*Orientamenti per i Direttori Generali e del Personale*

ISTITUTO BRUNO LEONI  
*Liberare l'Italia. Manuale delle riforme per la XVI legislatura*





GIOVANNA ALTIERI, GIULIANO FERRUCCI, FRANCESCA DOTA  
*Donne e lavoro atipico: un incontro molto contraddittorio*  
3° Rapporto osservatorio permanente sul lavoro atipico in Italia 2008, Ires-Cgil


OBIETTIVO LAVORO, LEGACOOP, *Premio Riccarda Nicolini*  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI SUOR ORSOLA BENINCASA, FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA  
*La concorrenza tra gli ordinamenti, Ciclo di lezioni magistrali*



**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**



Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali



Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csm@unimore.it](mailto:csm@unimore.it)

INTERVENTI		
DIRITTO DEL LAVORO	<b>B. Grandi</b> , <i>Would Europe benefit from the adoption of a comprehensive definition of the term "employee"?</i> Adapt Working Paper, 2008, n. 52.	
DISABILI (LAVORO DEI)	<b>D. Garofalo</b> , <i>Disabili e regioni</i> , Adapt Working Paper, 2008, n. 53.	
PATOLOGIE ONCOLOGICHE E LAVORO	<b>I. Spanò</b> , <i>Patologie oncologiche, dialogo sociale e responsabilità d'impresa</i>	
SCIOPERO	<b>M.R. Iorio</b> , <i>Diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e interruzione di servizio</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	<b>F. Pasquini, A.M. Sansoni (a cura di)</b> , <i>Rassegna di dottrina straniera</i> .	



DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
APPALTO	5 marzo 2008 – <b>Determinazione dell'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici, n. 3</b> , <i>Sicurezza nell'esecuzione degli appalti relativi a servizi e forniture. Predisposizione del documento unico di valutazione dei rischi (DUVRI) e determinazione dei costi della sicurezza</i> – L'Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture ha pubblicato, la Determinazione n. 3 con la quale predispose il documento unico di valutazione dei rischi da interferenze (DUVRI) e determina i costi della sicurezza. Il DUVRI nasce dalla Legge 3 agosto 2007, n. 123 recante «Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia» ed è stata introdotta tra i documenti a corredo dell'appalto, modificando l'art. 86 del codice degli appalti relativo al «criteri di valutazione delle offerte anormalmente basse» soprattutto con riguardo all'esclusione di ribassi d'asta per il costo relativo alla sicurezza. In <i>GU</i> , 15 marzo 2008, n. 64.	
LAVORO AUTONOMO	14 febbraio 2008 – <b>Nota protocollo Ministero del lavoro n. 2262</b> , <i>Svolgimento di lavoro autonomo e compatibilità con l'iscrizione nelle liste di mobilità e di mantenimento della relativa indennità</i> – In risposta a un quesito della Direzione regionale del lavoro dell'Abruzzo, il Ministero del lavoro precisa che non sussiste incompatibilità tra l'iscrizione nelle liste di mobilità e la percezione della relativa indennità con lo svolgimento di attività di lavoro subordinato o autonomo e assimilato se il reddito (di lavoro) percepito non supera, rispettivamente, 8 mila euro (lavoro dipendente) e 4,5 mila euro (lavoro autonomo e assimilato). I chiarimenti servono a sciogliere i dubbi circa la soluzione da seguire nelle ipotesi di svolgimento di attività di lavoro autonomo da parte di soggetti iscritti alle liste di mobilità, atteso le differenti vie prospettate dallo stesso ministero nella nota n. 3178/1997 e dalla sentenza della Corte di cassazione n. 6463/2004. La nota ministeriale ha dichiarato flessibile il mantenimento dell'iscrizione se, in considerazione della durata e dell'esiguità del reddito percepito, l'attività autonoma si presenta come occasionale. A tal fine ha fissato a 7 milioni di vecchie lire (oggi 3,615 mila euro) e a 4 mesi di durata nell'anno solare i limiti da rispettare (limiti che, in base alle norme dell'epoca consentono il mantenimento dell'iscrizione dei lavoratori nella prima classe del collocamento ordinario). La cassazione, invece, ha praticamente affermato il	

	<p>riconoscimento al lavoratore in mobilità che svolga lavoro autonomo di conservare il diritto all'iscrizione nella lista di mobilità e all'indennità di mobilità. Tuttavia, ha posto il problema dell'individuazione di un limite per il riconoscimento del beneficio costituito dalla percezione della prestazione previdenziale, individuazione rimessa alla discrezionalità del legislatore.</p>	
<b>LAVORO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</b>	<p>19 marzo 2008 – <b>Circolare del Ministero delle riforme e dell'innovazione n. 3</b>, <i>Linee di indirizzo in merito alla stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni</i> – Il Ministero per le riforme e l'innovazione, ha fornito alcune linee guida che le pubbliche amministrazioni dovranno adottare per la stipula dei contratti di lavoro a tempo determinato. L'obiettivo del provvedimento è quello di fare in modo che le pubbliche amministrazioni scelgano questo tipo di rapporto esclusivamente per incarichi più rispondenti alle esigenze di alta professionalità, evitando così l'uso distorto, fatto dalle amministrazioni negli ultimi anni che hanno fatto ricorso a questo tipo di contratti anche per esigenze connesse a compiti di basso profilo.</p>	
<b>PRESTAZIONI</b>	<p>9 gennaio 2008 – <b>Ministero del lavoro e della previdenza sociale di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze</b>, <i>Decreto Interministeriale n. 4</i> – Modifiche al regolamento recante l'istituzione del Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente dalle imprese di Credito cooperativo. Il Decreto entra in vigore il 30 marzo 2008. In <i>GU</i>, 15 marzo 2008, n. 64.</p>	

<b>DOCUMENTAZIONE REGIONALE</b>		
<b>DISCRIMINAZIONI</b>	<p>4 marzo 2008 – <b>Delibera della giunta della Regione Puglia n. 280</b>, <i>Adozione del Codice di condotta per la prevenzione di molestie sessuali, discriminazioni e mobbing</i> – Il Codice, predisposto dai comitati regionali per le Pari Opportunità e sul Fenomeno del Mobbing, era stato approvato all'unanimità, in seduta congiunta dei due comitati, il 12 luglio 2007 e poi recepito dalle parti sociali senza rilievi il 28 febbraio scorso. Lo stralcio delle relative pagine del BURP qui allegate contengono sia la delibera, sia il Codice in versione integrale.</p>	
<b>STRATEGIA DI LISBONA</b>	<p>26 febbraio 2008 – <b>Protocollo d'intesa tra il Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione e l'assessore alle politiche giovanili, ai rapporti con le Università, alla sicurezza del comune di Roma</b>, <i>Progettazione e avvio di attività di alta formazione, specializzazione operativa, ricerca e sviluppo nell'ambito delle nuove professionalità dell'economia della conoscenza</i> – L'economia della conoscenza, la cui attuazione è primaria nella Strategia di Lisbona, richiede l'avvio di attività di alta formazione, specializzazione operativa, ricerca e sviluppo nell'ambito delle nuove professionalità a contenuto tecnologico-telematico, in particolare nelle piccole e medie imprese. Con il Protocollo s'intende colmare il ritardo con il quale discipline e settori come economia, diritto, medicina, lettere, scienze della formazione, beni culturali, editoria, spettacolo, turismo, territorio, ambiente entrano in contatto con i più recenti portati delle scienze applicate, nella prospettiva della creazione di adeguati posti di lavoro. Progettazione e alta formazione vedranno la collaborazione delle Università del territorio.</p>	

### **DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA**


UNIONE EUROPEA	Marzo 2008 – <b>Consiglio Europeo</b> , <i>Conclusioni della presidenza</i> – I temi trattati al Consiglio europeo di Bruxelles riguardano la situazione economica, l'avvio del nuovo ciclo della Strategia di Lisbona, il mercato del lavoro, i cambiamenti climatici e l'energia, la stabilità dei mercati finanziari e le prospettive dell'iniziativa nel mediterraneo.	
<b>DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE</b>		
Politiche per l'occupazione Francia	11 marzo 2008 – <b>Ministero dell'Economia, delle Finanze e dell'Occupazione</b> , <i>Dieci azioni per rilanciare l'imprenditoria femminile</i> – Gli incubatori d'impresa, la formazione a distanza, la detassazione e la lotta alla discriminazione sono tra i punti per rilanciare la crescita economica e l'occupazione dell'altra metà del cielo.	
<b>CERTIFICAZIONE/INTERPELLI</b>		
PREVIDENZA	17 marzo 2008 – <b>Ministero del lavoro e della previdenza sociale</b> , <i>Interpello dell'AVIA-Assistenti di Volo Italiani Associati</i> – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito ai parametri da porre a base di calcolo per le pensioni erogate dall'Inps-Fondo Volo e al nuovo limite massimo di retribuzione pensionabile - interpretazione art. 24, comma 7, L. n. 859/1965 (come sostituito dall'art. 8, L. n. 480/1988) e art. 1-quater, comma I, D.L. n. 249/2004 convertito, con modificazioni, da Legge n. 291/2004.	
<b>GIURISPRUDENZA ITALIANA</b>		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<b>6 febbraio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 2772</b> , <i>Riattivazione del procedimento disciplinare sospeso per la pendenza del giudizio penale</i> – La disposizione del contratto collettivo del comparto ministeri secondo la quale il procedimento disciplinare sospeso per la pendenza di un giudizio penale è riattivato entro 180 giorni da quando l'amministrazione ha avuto notizia della sentenza definitiva, si interpreta nel senso che detto termine decorre dalla conoscenza, in capo all'amministrazione medesima, del provvedimento decisorio completo di motivazione e non solo del suo estratto, attesa la differenza tra le categorie giuridiche della sentenza e dell'estratto della sentenza di condanna alla stregua del diritto penale.	
MALATTIA	<b>28 maggio 2007 – Corte di Appello di Lecce, sentenza n. 1302</b> , <i>Obbligo di reperibilità durante il periodo di malattia</i> – La reperibilità del lavoratore ammalato durante le prestabilite ore della giornata costituisce un onere interno del rapporto assicurativo con l'ente previdenziale ed un obbligo accessorio alla prestazione principale del rapporto di lavoro, la cui violazione assume rilievo disciplinare nel rapporto stesso, salva la prova, da parte del lavoratore, dell'esistenza di un ragionevole impedimento all'osservanza del comportamento dovuto. L'irreperibilità concretizza l'inadempimento dell'obbligo di collaborazione inteso in senso ampio, per la cui sanzionabilità non è necessaria una specifica previsione nel codice disciplinare, essendo sufficiente il mero riferimento alla violazione degli obblighi derivanti dal rapporto stabiliti direttamente dalla legge (art. 5 del D.L. 12.9.83 n. 463).	
PUBBLICO IMPIEGO	<b>3 gennaio 2008 – Corte di cassazione, sentenza n. 2</b> , <i>Rimborso delle spese processuali</i> – Il dipendente pubblico, accusato ingiustamente per fatti inerenti a compiti e responsabilità dell'ufficio, ha diritto al rimborso delle spese nei limiti di quanto è strettamente necessario per la sua difesa, ma il	

	risarcimento non scatta per il giudizio che è promosso dal lavoratore per paralizzare una misura cautelativa assunta dall'ufficio, come la sospensione dal servizio, ritenuta nella specie legittima dal g.a. con sentenza definitiva.	
SOMMINISTRAZIONE	<b>28 gennaio 2008 – Tribunale di Lecce, sentenza n. 354, Giurisdizione relativa all'azione avente ad oggetto lo scorrimento di una graduatoria</b> – La giurisdizione del giudice ordinario si radica soltanto dopo che la P.A. ha adottato la decisione di scorrere la graduatoria, essendo tale decisione equiparabile nella sostanza all'espletamento di tutte le fasi di una procedura concorsuale; il diritto all'assunzione (e dunque la giurisdizione del giudice ordinario) è configurabile solo ove l'amministrazione abbia già assunto la determinazione di scorrimento della graduatoria, individuando così nuovi vincitori del concorso cui la stessa si riferisce.	
	<b>1° febbraio 2008 – Corte di cassazione, sentenza n. 2488, Illegittimo contratto di fornitura di lavoro temporaneo: sanzioni</b> – In base alla legge n. 196/1997 si ha instaurazione ex lege di un rapporto a tempo indeterminato con l'impresa utilizzatrice solo quando ricorre l'ipotesi prevista dal comma 2 dell'art. 10, legge n. 196 citata (mancanza della forma scritta del contratto di fornitura di prestazioni di lavoro temporaneo), mentre nei casi disciplinati dal primo comma, l'unico effetto è la sostituzione di diritto del datore di lavoro-fornitore con il soggetto utilizzatore delle prestazioni, rimanendo invariati gli altri elementi contrattuali, ivi compresa la temporaneità del rapporto.	


## GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

<b>Discriminazioni</b> Stati Uniti	11 febbraio 2008 – <b>United States Court of Appeals for the 4th Circuit- EEOC v. Firestone Fibers &amp; Textile Co., Orario di lavoro</b> – La Corte ha affermato che il datore di lavoro può legittimamente rifiutare la richiesta di un suo dipendente diretta ad ottenere il cambiamento dell'orario di lavoro per motivi religiosi nel caso in cui dall'accettazione della proposta possa derivare uno stravolgimento dei turni di lavoro pregiudizievole agli altri lavoratori	
<b>PREVIDENZA</b> Francia	6 marzo 2008 – <b>Chambre Sociale- Court de Cassation, RATP v. Gillet, Sicurezza sociale</b> – Nell'ipotesi in cui, a causa della ristrutturazione dell'impresa, si abbia la cessazione di comune accordo del contratto di lavoro, le somme versate al lavoratore dal datore di lavoro, essendo le stesse dovute per la scelta di quest'ultimo di procedere alla ristrutturazione, hanno carattere indennitario e non sono pertanto soggette a contribuzione sociale.	

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI

Contrattazione collettiva	17 marzo 2008 – <b>Settore alimentare, trattazione collettiva, Fai, Flai, Uila, Federalimentare</b> – Le parti hanno firmato un accordo che come previsto dalla Legge 2007, n. 247, dà attuazione alle novità introdotte dal protocollo welfare al contratto a termine. Dal 1° aprile, infatti, le riassunzioni a termine per mansioni equivalenti potranno avvenire fino ad un tetto di 36 mesi tra uno stesso lavoratore ed una stessa impresa.	
---------------------------	---	---


## ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/UNIVERSITÀ/RICERCA


<b>SCUOLA</b>	14 marzo 2008 – <b>Comunicato della Commissione Europea, 35.000 scuole partecipano adesso a eTwinning, partnership virtuale tra scuole</b> – L'iniziativa eTwinning è stata avviata nel gennaio 2005 e da allora più di 35.000 scuole di tutta Europa vi hanno aderito. L'iniziativa consente alle scuole di trovare	
---------------	--	---

gratuitamente, tramite internet, partner per progetti di collaborazione tra scuole. Nel 2008 l'accento si sposterà dai progetti alla promozione di comunità on-line nell'ambito delle quali le scuole possono condividere le loro esperienze e partecipare a piattaforme di discussione oltre a portare avanti progetti.

PREVIDENZA		
ASSEGNI FAMILIARI	19 marzo 2008 – <b>Circolare Inps n. 36</b> , <i>Corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare per figli naturali riconosciuti da entrambi i genitori</i> – L'Inps fornisce istruzioni in merito all'erogazione dell'assegno per il nucleo familiare nel caso di figli riconosciuti da entrambi i genitori nell'ipotesi in cui il genitore naturale con il quale convivono i figli non abbia una propria posizione protetta	
FONDI INTERPROFESSIONALI	19 marzo 2008 – <b>Circolare Inps n. 34</b> , <i>Fondi paritetici interprofessionali - applicazione al settore agricolo</i> – Con questa circolare vengono disciplinate alcune tra le novità apportate dalla legge 24 dicembre 2007, n. 247 "Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale". Le novità che verranno trattate riguardano l'estensione agli operai del settore agricolo delle norme riguardanti i Fondi paritetici interprofessionali.	
LAVORO DOMESTICO	18 marzo 2008 – <b>Circolare Inps n. 33</b> , <i>Contribuzione per i lavoratori domestici e precisazioni sulle denunce d'iscrizione all'Inps</i> – Dall'11 gennaio 2008, con l'entrata in vigore del sistema di comunicazioni telematiche dei rapporti di lavoro, deve ritenersi abrogato il modello LD09 per la denuncia d'iscrizione dei lavoratori domestici. Lo precisa l'istituto previdenziale comunicando gli importi dei contributi dovuti per l'anno 2008 per gli stessi lavoratori, come ricalcolati a seguito della variazione Istat (1,7%) delle retribuzioni di riferimento. In caso di denunce di rapporto domestico presentate al centro per l'impiego prima dell'11 gennaio con il vecchio modulo C/Ass, l'Inps accetterà il modello LD09 anche dopo tale data e, in tal caso, a supporto del modello acquisirà una copia della ricevuta del modello C/Ass di comunicazione dell'assunzione.	
PENSIONI	18 marzo 2008 – <b>Schema di decreto legislativo</b> , <i>Accesso anticipato al pensionamento per gli addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti</i> – Si del Consiglio dei ministri allo schema di decreto legislativo che prevede il prepensionamento per i lavoratori che svolgono attività usuranti. Lo sconto di 3 anni sul pensionamento interessa 4 categorie di lavoratori: da quelli indicati nella tabella Salvi (minatori, addetti alla lavorazione dell'amianto, palombari) agli addetti delle linee di montaggio, dai conducenti di mezzi pubblici (con almeno 9 posti), ai lavoratori notturni. Per i lavoratori impegnati in lavori notturni, il diritto al pensionamento anticipato è scaglionato su 3 fasce. In pensione un anno prima per coloro che lavorano fra 64 e 71 notti l'anno; 2 anni di anticipo per chi lavora fra le 72 e le 77 notti l'anno e tre anni di anticipo per chi lavora oltre 77 notti l'anno. La decorrenza è dal primo luglio 2009.	
	12 marzo 2008 – <b>Circolare Inps n. 32</b> , <i>Trasferimento contribuzione dall'Inps all'Enpapi</i> – Con una convenzione sottoscritta il 20 novembre, Inps e Enpapi (ente nazionale di previdenza e di assistenza della professione infermieristica) hanno regolato il trasferimento di contributi versati ai fini pensionistici per gli infermieri, iscritti nei collegi Ispasvi, che esercitano attività libero professionale autonoma o a titolo di collaborazione coordinata e continuativa, anche nella modalità a progetto, nonché dall'Enpapi all'Inps	





	per i lavoratori non infermieri assicurati indebitamente all'Enpapi.	
	12 marzo 2008 – <b>Nota Inail protocollo n. 22022</b> , <i>Fondo vittime superstiti di lavoratori deceduti sul lavoro</i> – In attesa delle disposizioni operative ministeriali l'Inail sta organizzando la ricezione delle domande per una tempestiva definizione delle nuove prestazioni erogabili, ai sensi della legge n. 296/2006 (la finanziaria 2007) e del dm 2 luglio 2007 (in <i>GU</i> , 2007, n. 235). È previsto un apposito fondo che eroga una somma una tantum il cui importo dipende dal numero dei familiari superstiti del lavoratore, e può variare da 1,5 mila euro per un superstite a un massimo di 2,5 mila euro per più di 3 superstiti (euro 1,9 mila per due superstiti ed euro 2,2 mila per 3 superstiti).	



SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO IRREGOLARE Quadro comparato	12 marzo 2008 – <b>C. C. Williams, E. Horlings, P. Renooy</b> , <i>Tackling undeclared work in the European Union</i> , European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – Questo rapporto studia in particolare l'efficacia delle misure legislative contro il lavoro irregolare adottate in 5 Paesi europei e cioè Belgio, Danimarca, Italia, Polonia e Regno Unito.	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	18 marzo 2007 – <b>Camera dei Deputati</b> , <i>Parere sullo schema di decreto legislativo attuativo della delega di cui all'art. 1, comma 2, della legge 3 agosto 2007, n. 123</i> – Le Commissioni XI e XII della Camera dei Deputati hanno approvato il parere sullo schema di decreto sul “Testo Unico” sulla salute e sicurezza sul lavoro. Il testo passa adesso al Senato, il cui voto è previsto per il 20 marzo p.v.	
	8 gennaio 2008 – <b>Giunta Regionale Regione Toscana</b> , <i>Legge 3 agosto 2007, n. 123 “Misure in tema di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia” – provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale – istruzioni operative al personale ispettivo</i> – La Regione Toscana ha fornito alcune prime istruzioni operative al personale ispettivo delle ASL, al fine di uniformare l'attività su tutto il territorio nazionale. Tali istruzioni sono state condivise con il Ministero del lavoro e con il Ministero della salute.	
	12 marzo 2008 – <b>Parere del Comitato delle regioni</b> , <i>Strategia comunitaria 2007-1012 per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro</i> (2008/C53/03) – Il Comitato delle Regioni ritiene che il Documento della Commissione Europea “Strategia comunitaria 2007-1012 per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro” (2008/C53/03) sia necessario agli Stati membri come base per l'elaborazione di strategie di sviluppo in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, le quali hanno un notevole impatto sia per gli enti locali e regionali che per le imprese e le PMI. Il Comitato delle Regioni fa apprezzamenti positivi sui contenuti della suddetta strategia, ma dà anche giudizi critici. In <i>GUUE</i> , 26 febbraio 2008, C 53/16.	
	5 marzo 2008 – <b>AA.VV. (a cura dell'Istituto Italiano di Medicina Sociale)</b> , <i>I disturbi muscoloscheletrici lavorativi</i> , Copertina dell'opuscolo sui disturbi muscolo scheletrici L'opuscolo si rivolge ai lavoratori e ai loro rappresentanti per la sicurezza con lo scopo di sensibilizzare e coinvolgere tutti nell'attività di prevenzione dei disturbi muscoloscheletrici: sia attraverso un corretto comportamento individuale, rispettoso della salute propria e altrui, sia per chiedere al datore di lavoro le istruzioni adeguate e le soluzioni di prevenzione ritenute necessarie. La redazione dell'opuscolo è stata curata da un gruppo di lavoro costituitosi in seno al Network italiano dell'Agenzia Europea di Bilbao e da questo condiviso. Il Network italiano, facente capo	

all'ISPESL, è composto da rappresentanti de: Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, Ministero della Salute, Conferenza delle Regioni e delle Province Automome, INAIL, IIMS, Istituto Superiore di Sanità, Regione Lazio, Vigili del Fuoco, Organizzazioni sindacali dei lavoratori, Organizzazioni di rappresentanza dei datori di lavoro.

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
<b>DONNE E LAVORO</b>	<p>19 marzo 2008 – <b>G. Altieri, G. Ferrucci, F. Dota</b>, <i>Donne e lavoro atipico: un incontro molto contraddittorio</i>, 3° Rapporto osservatorio permanente sul lavoro atipico in Italia 2008, Ires-Cgil – Sono precarie sia da giovani che in età adulta, con contratti di breve durata e impieghi marginali. Una su due non svolge alcuna attività, né ricerca un'occupazione. Mentre le impiegate lavorano in media meno ore dei colleghi uomini, con contratti part-time che solo nella minoranza dei casi costituiscono una scelta consapevole (36%). Questo esercito di collaboratrici e lavoratrici a tempo parziale ha inoltre meno opportunità di transizione verso un'occupazione stabile, con il rischio reale di un intrappolamento nel precariato o, nella peggiore delle ipotesi, di uscita dal mercato del lavoro. Circa il 7% delle lavoratrici precarie tra i 15 e i 54 anni lascia infatti dopo un anno l'occupazione svolta per dedicarsi alla cura della casa e della famiglia. All'ultimo posto in Europa. È questa la fotografia della condizione femminile in Italia scattata dal "Terzo Rapporto dell'Osservatorio permanente sul lavoro atipico in Italia 2008" dell'Ires-Cgil. Un'indagine che rivela come la questione femminile in Italia non sia ancora totalmente risolta, specialmente in relazione al mercato del lavoro.</p>	
<b>COMPETITIVITÀ E SVILUPPO</b>	<p>20 febbraio 2008 – <b>Istituto Bruno Leoni</b>, <i>Liberare l'Italia. Manuale delle riforme per la XVI legislatura</i> – Questo Manuale delle riforme per la XVI legislatura nasce dalla volontà dell'Istituto Bruno Leoni di offrire all'opinione pubblica e alle forze politiche di vario orientamento una descrizione sintetica e coerente delle principali riforme che sono necessarie a far progredire l'economia del paese (molte delle quali sono davvero urgenti) e per porre al centro la libertà dei singoli, le logiche della concorrenza e i valori fondamentali di una società di mercato.</p>	
<b>CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO</b>	<p>6 marzo 2008 – <b>Eurostat</b>, <i>The life of women and men in Europe - A statistical portrait</i> – Questa pubblicazione statistica descrive la situazione degli uomini e delle donne in differenti momenti della loro vita. Vengono esaminate le possibili differenze tra donne e uomini nella vita professionale studiando in particolare le differenti posizioni che occupano nel mondo del lavoro e le strategie che i due sessi adottano per conciliare la vita familiare e la carriera. Nella parte finale invece viene analizzata la condizione degli uomini e delle donne dopo nell'età della pensione. Per scaricare la rivista in versione integrale si veda il sito:</p> <p><a href="http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page?_pageid=1073,46587259&amp;_dad=portal&amp;_schema=PORTAL&amp;p_product_code=KS-80-07-135">http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page?_pageid=1073,46587259&amp;_dad=portal&amp;_schema=PORTAL&amp;p_product_code=KS-80-07-135</a></p>	
<b>COSTO DEL LAVORO</b>	<p>14 marzo 2008 – <b>Eurostat</b>, <i>Euro area labour costs rose by 2.7%</i> – Il costo orario del lavoro nella zona euro è cresciuto con un ritmo annuale del 2,7% nel quarto trimestre del 2007, contro il 2,5% del trimestre precedente. Nell'UE27, il rialzo annuale è stato del 3,5% nel quarto trimestre del 2007, contro il 3,7% del trimestre precedente.</p>	
<b>OCCUPAZIONE</b>	<p>17 marzo 2008 – <b>Eurostat</b>, <i>Euro area and EU27 employment up by 0.2%</i> – Il tasso di occupazione dell'Area euro nell'ultima parte del 2007 è cresciuto dello 0,2% mentre nel periodo appena precedente era cresciuto dello 0,3%.</p>	






RISORSE UMANE	<p>20 marzo 2008 – <b>Istat</b>, <i>Rilevazione sulle forze di lavoro</i> – Disoccupazione in calo in Italia: nella media del 2007 il tasso è sceso al 6,1% dal 6,8% del 2006, facendo segnare il dato più basso dal 1993. Lo segnala l'Istat rilevando tuttavia che, sempre nella media del 2007, gli inattivi hanno registrato un aumento su base annua dell'1,1%. Sale inoltre il numero delle donne inattive al Sud, da 4.264.000 a 4.430.000 (+3,9%, 166.000 unità).</p>	
	<p><b>Marzo 2008 – F. Ferrero</b>, <i>Scenario risorse umane dal 2008. Orientamenti per i Direttori Generali e del Personale</i>, Isper – Lo scenario socio-economico è quello di un Paese bloccato, in cui solo i veri ricchi sono al riparo e anzi guadagnano posizioni (vedi andamento delle borse e dell'immobiliare). Si tratta di un Paese, dunque, che per molti aspetti potrà salvarsi grazie alla forza del numero: i suoi 57 milioni di abitanti. Ma, al di là di questo scenario statico-oggettivo, è comunque possibile supporre un altro, di diverso segno. In questo secondo scenario diversi soggetti sociali tentano di reagire al naufragio e avviano, con la forza che sopraggiunge nelle circostanze peggiori, azioni di rilancio, risanamento e recupero. Si possono infatti individuare, in vari settori, esempi di eccellenza e di 'buone pratiche' che, se riusciranno a fare sistema, potranno aiutare l'intero Paese ad uscire dall'<i>impasse</i>.</p>	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
<p><b>GLOBALIZZAZIONE E MERCATO DEL LAVORO</b> Quadro comparato</p>	<p>10 marzo 2008 – <b>International Organisation of Employers (IOE)</b>, <i>Trends in the workplace 2008. Enterprises in a Globalizing World</i> – Lo studio dell'organizzazione internazionale dei datori di lavoro fornisce dati comparati di Paesi e regioni riguardo i problemi del mercato del lavoro, evidenziando il punto di vista dei datori di lavoro. Con questa pubblicazione annuale la IOE intende informare gli attori del mercato del lavoro sulle questioni che influiscono sull'economia mondiale.</p>	
<p><b>MERCATO DEL LAVORO</b> REGNO UNITO</p>	<p>17 marzo 2008 – <b>Health Work Wellbeing</b>, <i>Working for a healthier tomorrow</i> – L'oggetto di questa pubblicazione è la salute delle persone che lavorano, individui il cui benessere ha spesso conseguenze non solo per loro stessi ma anche per i familiari e per la comunità in generale. Il costo economico della malattia e il suo impatto sul lavoro sono misurabili e sono quantificati in questa rivista.</p>	

EVENTI		
<p><b>SALUTE E SICUREZZA</b></p>	<p>10-12 aprile 2008 – <b>University of Glasgow; International Commission on Occupational Health (ICOH)</b>, <i>Healthy Working Lives for all: Crossing the OH multidisciplinary interface</i> – L'evento si terrà presso il Glynhill Hotel, in Glasgow, UK.</p>	
<p><b>DIRITTO COMPARATO</b></p>	<p>Anno accademico 2008 – <b>Università degli Studi Suor Orsola Benincasa, Facoltà di Giurisprudenza, Associazione amici di Suor Orsola per la Promozione degli Studi Giuridici, Corte di appello di Napoli</b>, <i>La concorrenza tra gli ordinamenti</i>, Ciclo di lezioni magistrali – Le lezioni magistrali si terranno a partire dal prossimo mese di aprile presso l'Università Suor Orsola Benincasa di Napoli.</p> <p style="text-align: center;">Programma delle lezioni</p>	 

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
DONNE E LAVORO	<b>E. Bonicelli</b> , <i>Più occupazione per le donne</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 20 marzo 2008.	
FORMAZIONE	<b>E. Bonicelli</b> , <i>Più formazione per la sicurezza</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 20 marzo 2008.	
LEGGE BIAGI	<b>E. Bonicelli</b> , <i>Da Bologna un ricordo unanime</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 21 marzo 2008.	
	<b>E. Bonicelli</b> , <i>La Biagi cerca ammortizzatori</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 18 marzo 2008.	
	<b>G. Cazzola</b> , <i>L'eredità di Marco Biagi</i> , in <i>il Giornale</i> , 19 marzo 2008.	
	<b>M. Imarisio</b> , <i>Cofferati elogia Biagi: modernizzatore</i> , in <i>Il Corriere della Sera</i> , 20 marzo 2008.	
	<b>M. Rog.</b> , <i>Ammortizzatori sociali e Legge 30 tra le priorità</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 20 marzo 2008.	
	<b>Nota redazionale</b> , <i>La riabilitazione di Biagi</i> , in <i>il Riformista</i> , 21 marzo 2008.	
	MERCATO DEL LAVORO Cina	<b>I. Senatori</b> , <i>Cina, piccoli diritti crescono</i> , (intervista ad Yao Xian-guo), in <i>Avvenire</i> , 19 marzo 2008.
PATOLOGIE ONCOLOGICHE E LAVORO	<b>E. Bonicelli</b> , <i>Part time ai malati oncologici</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 20 marzo 2008.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO Spagna	<b>A. Trillas</b> , <i>Trabajar menos, pero mayor</i> , in <i>El País</i> , 20 marzo 2008.	
FRANCIA	<b>Nota redazionale</b> , <i>Le projet de loi sur la mobilité dans la fonction publique validé sans le soutien des syndicats</i> in <i>Le Monde</i> , 20 marzo 2008.	
TERZO SETTORE Stati Uniti	<b>S. Antrobus</b> <i>The third way</i> , in <i>the Guardian</i> , 19 marzo 2008.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
RICERCA	30 aprile 2008 – <b>Università di Roma Tre, Dipartimento di Diritto dell'Economia ed Analisi Economica delle Istituzioni</b> , <i>Bando per l'assegnazione di una Borsa di Studio intitolata a Roberto Biglieri</i> – Bando per il conferimento di n. 1 Borsa di Studio finalizzata allo svolgimento di attività di ricerca dedicata alla memoria di "ROBERTO BIGLIERI" finanziata da Federmeccanica e dai Gruppi metalmeccanici delle Associazioni territoriali aderenti a Confindustria di Firenze, Milano, Napoli, Pordenone, Reggio Emilia, Torino (Amma), Varese, Vicenza, da usufruirsi presso il Dipartimento di Diritto dell'Economia ed Analisi Economica delle Istituzioni	

	dell'Università degli Studi di Roma Tre (di seguito nominato Dipartimento) Via Ostiense n. 161,00154 Roma.	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	31 marzo 2009 – <b>Obiettivo Lavoro, Legacoop, Premio Riccarda Nicolini</b> – Obiettivo Lavoro e Legacoop Emilia Romagna, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi, bandiscono un concorso per l'attribuzione di due borse di studio dedicate a Riccarda Nicolini. Il Premio consiste in due borse di studio di euro 2.500 lordi ciascuna. Le borse di studio sono attribuite agli autori di tesi di laurea triennale e magistrale che trattino aspetti e problemi del mercato del lavoro, con particolare riferimento alla presenza delle donne nel mercato del lavoro e alla parità salariale, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, parità di diritti; e alla presenza di lavoratrici e lavoratori stranieri nel mercato del lavoro, con particolare riferimento al settore socio - sanitario.	

<b>SITI INTERNET</b>	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b> Quadro comparato	<p><a href="http://www.bls.gov/spotlight/2008/around_the_world/">http://www.bls.gov/spotlight/2008/around_the_world/</a></p> <p>Sebbene l'ufficio di statistica del lavoro statunitense sia la fonte primaria di dati che riguardano il mercato del lavoro negli Stati Uniti, l'ufficio è anche riconosciuto come importante fonte di dati comparati. L'ufficio, infatti pubblica dati che riguardano anche le Americhe, l'Europa, l'Asia e il Pacifico.</p>
<b>UNIONE EUROPEA</b>	<p><a href="http://www.epractice.eu/">http://www.epractice.eu/</a></p> <p>La Commissione europea lancia ePractice.eu, un portale ideato per le comunità di professionisti di <i>eGovernment</i>, <i>eHealth</i>, <i>eInclusion</i> di tutti i 27 Stati membri, che offre loro svariati servizi interattivi come <i>workshop</i>, incontri e presentazioni pubbliche, blog, strumenti di messaggistica, condivisione di documenti, nonché l'opportunità di effettuare <i>networking</i>.</p>



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Paola De Vita, Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rauser; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umama S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.