

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 10 marzo 2008, n. 8

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

GIULIANO CAZZOLA

Università e lavoro: ancora molta strada da fare

GIORGIO SANTINI

Il protocollo sul welfare del 23 luglio 2007 e la legge 247/07

ANDREA ASNAGHI

L'insostenibile leggerezza della maxi-sanzione

FERRUCCIO BERTELLO

*La circolare ministeriale sulle dimissioni
ingenera alcuni dubbi*

MICHAEL DELBERGHE

Le contrat nouvelles embauches définitivement enterré

Documentazione

COMMISSIONE DI VIGILANZA SUI FONDI PENSIONE (COVIP)

*La crescita della previdenza complementare nel 2007
Relazione del presidente Luigi Scimia*

TRIBUNALE DI BOLOGNA

*Nullità del contratto di somministrazione
8 febbraio 2008*

MINISTÈRE DE L'ECONOMIE, DES FINANCES ET DEL L'EMPLOI

L'engagement national pour l'emploi des jeunes des quartiers

Novità editoriali, Siti internet

MEDIACENTER.CORRIERE.IT

*Confronto sul passato e il futuro del diritto del lavoro italiano
Pietro Ichino, Alessia Mosca e Maurizio Sacconi si confrontano sulle
problematiche del diritto del lavoro in Italia*



SILVIA SPATTINI, *Il governo del mercato del lavoro tra controllo pubblico
e neo-contrattualismo. Analisi storico-comparata dei sistemi di regolazione e
governo attivo del mercato* (Giuffrè Editore, 2008)

Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali






Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it

INTERVENTI		
ATTIVITÀ ISPETTIVA E DI VIGILANZA	A. Asnagli , <i>L'insostenibile leggerezza della maxi-sanzione</i>	
DIMISSIONI	F. Bertello , <i>La circolare ministeriale sulle dimissioni ingenera alcuni dubbi</i>	
UNIVERSITÀ E MERCATO DEL LAVORO	G. Cazzola , <i>Università e lavoro: ancora molta strada da fare</i>	
WELFARE	G. Santini (a cura di), <i>Il protocollo sul welfare del 23 luglio 2007 e la legge 247/07</i> (Bruxelles, 29 febbraio 2008).	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
SERVIZI PER L'IMPIEGO	S. Spattini , <i>Il governo del mercato del lavoro tra controllo pubblico e neo-contrattualismo. Analisi storico-comparata dei sistemi di regolazione e governo attivo del mercato</i> , Giuffrè editore, 2008.	
Indicazioni bibliografiche	F. PASQUINI, A.M. SANSONI (A CURA DI) , <i>Rassegna di dottrina straniera</i> .	



DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
ATTIVITÀ ISPETTIVA E DI VIGILANZA	4 febbraio 2008 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Inps, Inail, Enpals , <i>Documento di programmazione strategica dell'attività di vigilanza per l'anno 2008</i> – Pubblicato il "Documento di programmazione strategica dell'attività di vigilanza per l'anno 2008", predisposto dal Ministero del Lavoro, Inps, Inail ed Enpals. Si sollecita quest'anno una particolare attenzione negli accertamenti sul lavoro sommerso, sul ricorso al lavoro precario (contratti a termine, somministrazione) e sull'adempimento degli obblighi in materia di sicurezza nel lavoro cooperativo e negli appalti pubblici e privati.	
DIMISSIONI	3 marzo 2008 – Circolare del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Decreto interministeriale 21 gennaio 2008 recante "Adozione del modulo per le dimissioni volontarie dei lavoratori" – Il provvedimento delle dimissioni volontarie si inserisce nell'attuale quadro normativo quale ulteriore nuova azione di contrasto al lavoro irregolare, ha infatti come primo obiettivo quello di evitare il fenomeno delle c.d. "lettere di dimissione in bianco". Il decreto interministeriale 21 gennaio 2008, attuativo della legge 188/2007, non si limita ad adottare il modulo, ma contiene una regolamentazione organica del sistema, definendo i dizionari terminologici e le modalità tecniche di rilascio al lavoratore tramite i soggetti "intermediari". Con l'introduzione del nuovo modulo informatico per la presentazione delle dimissioni volontarie, valido su tutto il territorio nazionale e dotato delle caratteristiche di non contraffazione e falsificazione, diventano nulle le dimissioni presentate in altra forma. Modulo dimissioni volontarie (fac-simile)	 
TIROCINI	25 febbraio 2008 – Comunicato del Ministero dello Sviluppo Economico, Decreto sugli stage retribuiti per i neo-laureati del Sud – Il Governo è pronto ad onorare l'impegno sottoscritto con la Finanziaria 2008 varando il decreto	

	interministeriale, che consentirà di avviare 30 mila stage retribuiti per i laureati del Sud. Il provvedimento che contribuirà ad arginare la fuga di cervelli dal Meridione è stato annunciato a Palermo dal Vice Ministro dello Sviluppo Economico, Sergio D'Antoni, intervenuto all'incontro con gli Atenei siciliani sul tema <i>Università e ricerca nelle politiche di coesione</i> .	
UNIONE EUROPEA	21 febbraio 2008 – Parlamento italiano , <i>Legge comunitaria 2007, Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunità europee</i> – La Camera ha definitivamente approvato il disegno di legge comunitaria. La nuova legge comprende norme che conferiscono al Governo la delega per l'attuazione di 16 direttive da recepire con decreto legislativo, permettendo di ridurre il deficit di recepimento della normativa europea. Sono contenute anche due deleghe legislative per l'adozione di disposizioni integrative e correttive di decreti legislativi (uno in materia di monitoraggio ed informazione sul traffico navale e l'altro in materia di riduzione dell'uso di sostanze pericolose nelle apparecchiature elettriche ed elettroniche, nonché allo smaltimento dei rifiuti), finalizzate alla chiusura di due procedure di infrazione. La legge, inoltre, dà attuazione ad una norma che riformula l'art 2449 del codice civile sulla partecipazione in società dello Stato o enti pubblici, oggetto di una procedura di infrazione, così da renderla coerente con le norme comunitarie.	


DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
MERCATO DEL LAVORO	29 febbraio 2008 – Council of the European Union , <i>Employment, social policy, health and consumer affairs council Press Release</i> – Il Consiglio Occupazione e Affari Sociali, riunitosi a Bruxelles il 29 febbraio u.s., ha adottato i messaggi-chiave indirizzati al Consiglio Europeo del 13-14 marzo p.v., la Relazione comune sull'occupazione (in <i>Boll. Adapt</i> 2008, n. 7) e quella sulla protezione e sull'inclusione sociale (in <i>Boll. Adapt</i> , 2008, n. 5). Il Consiglio ha inoltre raggiunto un accordo politico sulla raccomandazione congiunta relativa all'implementazione delle politiche per l'occupazione da parte degli Stati membri.	
STRATEGIA DI LISBONA	22 febbraio 2008 – Communication of European Commission , <i>The competitiveness of the metals industries. A contribution to the EU's Growth and Jobs Strategy</i> – Il mantenimento della competitività delle industrie metallurgiche è l'obiettivo chiave di questa Comunicazione della Commissione. Tali industrie, che si basano sulla capacità di innovazione e sull'alta produttività per sostenere la loro posizione nel mercato, si trovano esposte a maggiori difficoltà di quanto avvenga in altre parti del mondo. Commission staff working document , <i>Accompanying the Communication from the Commission to the Council and the European Parliament on the Competitiveness of the Metals Industries</i>	 
STRATEGIA EUROPEA PER L'OCCUPAZIONE	20 febbraio 2008 – Risoluzione del Parlamento Europeo , <i>Contributo al Consiglio di primavera 2008 in relazione alla strategia di Lisbona</i> – Il Parlamento Europeo sottolinea ancora una volta l'importanza di una vigorosa attuazione della strategia di Lisbona, ponendo l'accento sull'interdipendenza del progresso economico, sociale e ambientale ai fini della creazione di un'economia sostenibile dinamica e innovativa.	
	22 febbraio 2008 – Comunicato della Commissione Europea , <i>Nell'UE le prospettive occupazionali sono migliorate, ma la progressione è disuguale</i> – L'anno scorso l'occupazione ha registrato una forte crescita stando alla Relazione comune sull'occupazione (in <i>Boll. Adapt</i> 2008, n. 7). Nell'ultimo biennio sono stati creati quasi 6,5 milioni di nuovi posti di lavoro e per il 2009 sono previsti altri 5 milioni. Nell'UE la disoccupazione dovrebbe scendere nel	

2008 sotto il 7%, il livello più basso registrato a partire dalla metà degli anni '80. La Relazione segnala però diversi aspetti che destano ancora preoccupazione, come la disoccupazione giovanile e il sottoinvestimento nell'istruzione e nella formazione.

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE




<p>Politiche attive del lavoro Francia</p>	<p>15 febbraio 2008 – Ministère de l'économie, des finances et del l'emploi, <i>L'engagement national pour l'emploi des jeunes des quartiers</i> – Più di trenta aziende hanno aderito al progetto per favorire l'inserimento lavorativo di giovani provenienti da quartieri svantaggiati.</p>	
<p>WELFARE Regno Unito</p>	<p>28 febbraio 2008 – Department for Work and Pensions, <i>Commissioning Strategy</i> – Il Ministro del Lavoro e della Previdenza inglese James Purnell ha pubblicato il nuovo piano strategico che modifica i cardini del modello di <i>Welfare State</i> del Regno Unito. Il ministro sembra voler ridurre il numero delle pensioni di invalidità e gli assegni di sostegno ai genitori single. Ci sarà un massiccio coinvolgimento del settore privato e del settore volontario che potranno ricevere fino a 50 mila sterline per ogni posto di lavoro durevole più di 18 mesi. I genitori single saranno costretti a trovarsi un lavoro al compimento del settimo età del figlio o vedranno ridotti i sussidi pubblici.</p>	

CERTIFICAZIONE/INTERPELLI

<p>DISABILI</p>	<p>3 marzo 2008 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale, <i>Interpello dell'Università Cattolica del Sacro Cuore</i> – Il Ministero del lavoro precisa che la quota di riserva fissata dalla l. 1999, n. 68 a favore del collocamento obbligatorio non riguarda le categorie protette (orfani, vedove, profughi, etc.) e che per loro vale l'obbligo di assunzione nei limiti dell'1%.</p>	
<p>SALUTE E SICUREZZA</p>	<p>3 marzo 2008 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale, <i>Interpello del Consiglio Nazionale Ordine Consulenti del Lavoro</i> – Il Ministero del lavoro precisa che al datore di lavoro intenzionato a svolgere direttamente il compito di responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi (Rspp), non occorre né un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore né l'attestato di frequenza al corso per Rspp, ma soltanto l'attestazione di frequenza di un corso di formazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro.</p>	
<p>LAVORATORI SVANTAGGIATI</p>	<p>3 marzo 2008 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale, <i>Interpello del Consiglio Nazionale Ordine Consulenti del Lavoro</i> – In risposta a un interpello del Consulenti del lavoro, il Ministero precisa che il rispetto del limite minimo del 30% di presenza di persone svantaggiate in una cooperativa sociale, ai fini della sua qualificazione come di <i>tipo b</i>, va verificato su un arco temporale non superiore ai 12 mesi. Ai sensi della legge n. 381/1991, le cooperative sociali si classificano in due grandi gruppi: quelle di tipo a) che gestiscono servizi socio sanitarie ed educativi; e quelle di tipo b) che prevedono l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. Per queste ultime cooperative è previsto il vincolo della presenza di un numero minimo di soggetti svantaggiati, pari al 30%. Tuttavia, nessuna disposizione di legge chiarisce che tale vincolo debba essere necessariamente permanente. Nonostante la sua sussistenza sia particolarmente rilevante in quanto conferisce alla società la possibilità di accesso a benefici fiscali e ad altre peculiari agevolazioni, come la totale esenzione contributiva e la possibilità di stipulare convenzioni con enti pubblici per attività diverse da quelle socio sanitarie ed educative.</p>	



GIURISPRUDENZA ITALIANA		
LAVORO A TERMINE	4 marzo 2008 – Corte Costituzionale, sentenza n. 44 , <i>Diritto di precedenza</i> – Sono illegittimi gli artt. 10 (commi 9 e 10) e 11 (commi 1 e 2) del decreto legislativo 368/2001 che affidano ai contratti collettivi nazionali la possibilità di stabilire un diritto di precedenza nell'assunzione per gli stagionali che hanno avuto un contratto a termine dalla stessa azienda e sempre con la stessa qualifica. Inoltre, è illegittimo riconoscere questa precedenza al lavoratore che manifesta la volontà di usufruire del diritto entro 3 mesi dalla fine del contratto.	
LAVORO SOCIALMENTE UTILE	7 febbraio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 2887 , <i>Scioglimento del rapporto di lavoro socialmente utile</i> – Sebbene sia pacifico che, in tema di lavori socialmente utili, non possa trovare applicazione la disciplina dei licenziamenti in ragione della matrice assistenziale e non subordinata del rapporto, lo scioglimento del rapporto di lavoro da parte dell'amministrazione deve comunque essere valutato alla luce dei principi generali di buona fede e correttezza.	
MANSIONI	29 gennaio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 1974 , <i>Danno da demansionamento: quantificazione e prova</i> – Dall'inadempimento del datore di lavoro non deriva automaticamente l'esistenza del danno: è necessario, infatti, che il lavoratore dia dimostrazione specifica di una lesione aggiuntiva ed autonoma (ad esempio le conseguenze dirette di carattere patrimoniale ovvero i riflessi sulle aspettative di progressione professionale, sulle abitudini di vita del lavoratore e sulle relazioni da lui intrattenute). Tali profili di danno possono essere dimostrati con tutti i mezzi consentiti dall'ordinamento, ivi compresa la prova per presunzioni.	
PUBBLICO IMPIEGO	11 gennaio 2008 – Tribunale di Lecce, sentenza n. 8706 , <i>Qualificazione del rapporto di pubblico impiego: il caso del farmacista direttore</i> – L'attribuzione ad un dipendente pubblico delle mansioni gerarchicamente superiori (nel caso di specie quelle di farmacista direttore), non comporta di per sé il mutamento della qualificazione giuridica del rapporto di lavoro (da pubblico impiegato a lavoratore autonomo). Occorre, infatti, aver riguardo alle modalità concrete con cui si svolge il rapporto di lavoro ed alla ricorrenza dei noti indici rivelatori del pubblico impiego.	
SOMMINISTRAZIONE	8 febbraio 2008 – Tribunale di Bologna, sentenza n. 79 , <i>Nullità del contratto di somministrazione</i> – Poiché l'articolo 21 del d.lgs. n. 276/2003 impone specifici vincoli di forma e di contenuto al contratto di somministrazione a pena di nullità, la mancata (o insufficiente) indicazione della esigenza concreta che legittima il ricorso alla somministrazione implica la nullità del contratto di somministrazione e l'imputazione diretta del rapporto di lavoro in capo all'utilizzatore. L'indicazione contenuta nel contratto, relativa alla concreta esigenza che legittima il ricorso alla somministrazione mediante un mero rinvio alla clausola contrattuale (ove tale clausola contrattuale si configuri alla stregua di una clausola generale), deve ritenersi insufficiente rispetto alla soddisfazione del vincolo di contenuto. In questo caso la concretizzazione di tale clausola contrattuale deve intervenire nel singolo contratto di somministrazione e non vale a soddisfare il requisito una integrazione successiva (ad esempio nel corso di un processo civile).	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
DISCRIMINAZIONI Stati Uniti	24 Gennaio 2008 – Supreme Court of California, Ross v. RagingWire Telecommunication Inc., Poteri del datore di lavoro – La Corte ha affermato che il California Fair Employment and Housing Act non obbliga il datore di lavoro a provvedere ad una adeguata sistemazione per il lavoratore che faccia uso di marijuana a scopi terapeutici. È pertanto legittimo il licenziamento di colui che faccia uso di tali sostanze per qualsiasi motivo.	
LICENZIAMENTO Francia	12 Febbraio 2008 – Chambre Sociale Court de Cassation, STUL v. Meneur, Protezione dei lavoratori – La Corte ha dichiarato nullo il licenziamento disposto nei confronti di un lavoratore facente parte del Comitato d'Igiene e di Sicurezza sul Lavoro in quanto il datore di lavoro non ha contestato nei termini previsti le modalità di elezione del dipendente nel predetto comitato.	
ORARIO DI LAVORO Stati Uniti	24 Gennaio 2008 – United States Court of Appeals for the Second Circuit, Chao v. Gotham Registry Inc., Obblighi del datore di lavoro – La Corte ha affermato che il Fair Labor Standards Act obbliga i datori di lavoro a pagare il lavoro straordinario anche quando i lavoratori non sono stati autorizzati a farlo, violando così la politica aziendale.	



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	3 marzo 2008 – Settore trasporti, contrattazione nazionale, FISE, ANCP e Filt CGIL, FitCISL, UIL Trasporti, Salpas ORSA, UGL, Fast Ferrovie – Firmato a Roma il Protocollo d'intesa sul "percorso per l'ottenimento della qualità attesa" nel settore del trasporto ferroviario. Tale percorso è articolato in una serie di azioni, come l'effettuazione di interventi di sanificazione mirata dell'interno delle vetture, l'organizzazione di corsi di formazione e il rinnovamento delle macchine. L'organizzazione del lavoro viene demandata alla contrattazione decentrata territoriale e si prevede l'istituzione di un osservatorio che monitori l'applicazione dello stesso Protocollo.	
	28 febbraio 2008 – Comparto regioni e autonomie locali, Contrattazione nazionale, ARAN, CGIL, CISL, UIL, CISAL, CONFASAL – Sottoscritta l'ipotesi di rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro del personale del comparto Autonomie Locali, con la firma del quadriennio normativo 2006-2009 e del biennio economico 2006-2007. Per la parte economica 91 euro medie sul tabellare, con decorrenza 1 febbraio 2007. Per l'anno 2006 ed il mese di gennaio 2007 verrà corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale pari ad un valore medio di euro 95 complessivi. A queste risorse va aggiunto lo 0,6% del monte salari dell'anno 2005 nella parte stabile del fondo, art. 31 comma 2 del Ccnl 22.1.2004, ed ulteriori risorse, fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari, sulla parte variabile del fondo per gli Enti che rispettano i cosiddetti parametri virtuosi (entrate correnti - spese del personale). Nella parte normativa è stato introdotto il principio secondo il quale per transitare da una posizione economica a quella successiva bisogna possedere un'anzianità di 24 mesi.	
	28 febbraio 2008 – Comparto sanità, Contrattazione nazionale, ARAN, CGIL, CISL, UIL, CONFASAL, USAE – Chiuso, con la sottoscrizione dell'ipotesi, il rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro del personale del comparto Sanità con la firma della parte normativa 2006-2009 e del biennio economico 2006-2007. Pochi gli argomenti di carattere normativo trattati: orario di lavoro, criteri per la progressione economica orizzontale, criteri di attribuzione del coordinamento, integrazioni al sistema disciplinare. Sono stati invece rinviati al prossimo biennio economico 2008-2009 una serie di	





	temi importanti quali il recupero della potere di acquisto dei salari, la mobilità, la revisione del sistema di classificazione, la regolamentazione della flessibilità dell'orario di lavoro e tutti i temi contenuti nella piattaforma di rivendicazione contrattuale presentata dalle OO.SS.	
	21 febbraio 2008 – Settore telecomunicazione, contrattazione regionale , <i>IBM Italia S.p.A., Vodafone Omnitel e OO.SS.</i> – IBM e Vodafone hanno formato un accordo siglato con le OO.SS. della categoria telecomunicazioni in merito alla cessione del ramo d'azienda IT di Vodafone ad IBM.	
	21 febbraio 2008 – Settore trasporti, contrattazione nazionale , <i>Assemblea Nazionale Quadri e Delegati del trasporto pubblico locale e ferroviario Filt Cgil, Fit Cisl Uilt Uil, Ugl Trasporti, Orsa Trasporti, Fiasa e Fast</i> - L'assemblea ha approvato un documento sulle linee guida per la piattaforma del nuovo Contratto della Mobilità per gli addetti al trasporto locale, ferroviario e servizi.	
	13 febbraio 2008 – Settore trasporti, contrattazione nazionale , <i>Meridiana s.p.a., OO.SS. AAPP FILT-CGIL, UILTRASPORTI ANPAV</i> – È stato stipulato un accordo che prevede l'adeguamento dei minimi tabellari del personale navigante.	
	13 febbraio 2008 – Settore telecomunicazioni, contrattazione nazionale , <i>SAI-SLC-CGIL, Sindacato attori italiano, FISTEL-CISL, Federazione informazioni spettacolo telecomunicazioni e FAI-FISTEL-CISL Attori italiani, UILCOM-UIL, Coordinamento attori, Anica ed Editori associati</i> – È stato rinnovato il contratto per i lavoratori del doppiaggio, (scaduto a fine 2006): esso assicura quasi il 9% di aumento su tutte le retribuzioni previste. Il contratto, firmato dalle organizzazioni sindacali di categoria con Anica ed Editori associati, interessa in maniera diretta dalle 500 alle 800 persone e, indirettamente, tutti quegli attori che svolgono attività di doppiaggio con differente continuità.	
	1° febbraio 2008 – Settore pubblico impiego, contrattazione nazionale , <i>ARAN e le Confederazioni sindacali CGIL, CISL, UIL, CIDA, CISAL CONFEDIR, CONFISAL, COSMED</i> – Sottoscrizione definitiva dell'Accordo Quadro sulle Aree dirigenziali per il quadriennio contrattuale 2006-2009 firmato in ipotesi il 19 dicembre 2007.	
	25 gennaio 2008 – Settore pubblico impiego, contrattazione integrativa , <i>Delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli studi dell'Insubria, RSU d'Ateneo, Rappresentanti delle Organizzazione Sindacali</i> – Dopo una trattativa che durava da più di 1 anno è stata approvata l'ipotesi di accordo integrativo per il personale tecnico/amministrativo dell'università degli Studi dell'Insubria, sul salario accessorio per biennio economico 2006-2007, sottoscritta il 18 dicembre 2007.	



ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO

FORMAZIONE Italia	Febbraio 2008 – M. Bratti, D. Checchi, G. de Blasio , <i>IZA, Does the Expansion of Higher Education Increase the Equality of Educational Opportunities? Evidence From Italy</i> – Secondo questo studio le riforme avviate negli anni 90 hanno aumentato le possibilità di iscriversi all'università, ma non quelle di completare l'iter.	
	26 febbraio 2008 – Ministero per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione , <i>Protocollo d'intesa per la progettazione e l'avvio di attività di alta formazione, specializzazione operativa, ricerca e sviluppo nell'ambito delle nuove professionalità dell'economia della conoscenza</i> – Il	

	<p>Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, Luigi Nicolais, e l'Assessore alle politiche giovanili, ai rapporti con le Università e alla sicurezza del Comune di Roma, Jean Léonard Touadi, hanno firmato un protocollo d'intesa per progettare e avviare attività di alta formazione, specializzazione operativa, ricerca e sviluppo nell'ambito delle nuove professionalità dell'economia della conoscenza. L'obiettivo è facilitare l'integrazione tra conoscenze settoriali (economia, diritto, medicina, ma anche lettere, scienze della formazione, beni culturali, editoria, spettacolo, turismo, territorio, ambiente, ecc.) e tecnologie informatico-telematiche capaci di configurare professionalità inedite e possibilità occupazionali nuove.</p>	
Francia	<p>Dicembre 2007 – Céreq, <i>Groups dealing with continuing training reforms. The case of Veolia Environment</i> – La legge francese del 2004 che ha introdotto nuovi strumenti per organizzare la formazione continua ha avuto un impatto importante sulle aziende. Sebbene alcune aziende abbiano risposto passivamente alle nuove riforme, altre hanno deciso di incrementare la formazione dei loro lavoratori. È il caso del gruppo francese Veolia, che già nel 2004 firmò un accordo con le parti sociali.</p>	
UNIVERSITÀ Svezia	<p>28 febbraio 2008 – Decision of Ministry of Education and Research, Greater freedom for universities and other higher education institutions – È stata avviata una ricerca che dovrà presentare alcune proposte per ristrutturare l'organizzazione di università pubbliche e altri istituti ad alta formazione inclusi dalla legge per l'educazione avanzata. La ricerca propone che il controllo dello Stato sulle università e altri istituti formativi avanzati vada ri-strutturato. L'esigenza di autonomia per queste istituzioni dovrà ovviamente contemperarsi colla possibilità per l'autorità statale di governare e controllare parti della formazione che sono fondamentali. Termine ultimo della scadenza è fissato per dicembre 2008.</p>	
UNIVERSITÀ E MERCATO DEL LAVORO Italia	<p>Febbraio 2008 – AlmaLaurea, X Rapporto sulla condizione occupazionale dei laureati – Il rapporto, risultato della documentazione fornita dai principali atenei italiani e delle interviste ad un campione rappresentativo di studenti, costituisce una rilevante fonte di informazioni sulla situazione occupazionale dei laureati italiani. Emerge una situazione stazionaria con un lieve miglioramento rispetto al 2007 per quanto riguarda il primo ingresso nel mercato del lavoro. Per approfondimenti si veda G. Cazzola, in q. <i>Boll.</i> alla sezione Interventi.</p>	


PREVIDENZA		
PREVIDENZA	<p>27 febbraio 2008 – Commissione di Vigilanza sui fondi Pensione (COVIP), La crescita della previdenza complementare nel 2007, Relazione del presidente Luigi Scimia – Ad un anno dall'avvio della riforma della previdenza complementare, il documento offre una verifica dei risultati raggiunti, senz'altro considerevoli sotto il profilo qualitativo, in termini di omogeneizzazione delle forme previdenziali come pure di trasparenza nei confronti degli aderenti. Giovani e donne mostrano più fiducia, ma va continuata la campagna informativa in un'ottica di vera e propria "educazione previdenziale" di cui si forniscono prime interessanti indicazioni.</p>	
	<p>25 febbraio 2008 – Circolare Inail n. 15, Retribuzioni di riferimento per i lavoratori italiani occupati all'estero – L'Inail ricorda che i premi assicurativi relativi all'anno 2008 dei lavoratori che operano all'estero in paesi extracomunitari vanno determinati sulle retribuzioni convenzionali fissate, per ciascun settore, dal dm 16 gennaio 2008. Le retribuzioni sono frazionabili in 26 giornate nelle ipotesi di assunzione, risoluzione del rapporto di lavoro, trasferimenti da o per l'estero intervenuti nel corso di un mese. Nel</p>	

<p>caso di lavoratori per i quali siano previste fasce di retribuzioni, ai fini del calcolo dei premi la base imponibile va determinata raffrontando la misura convenzionale con la fascia di riferimento. I valori retributivi convenzionali valgono per i lavoratori operanti nei paesi extra-UE diversi da quelli con cui sono in vigore accordi di sicurezza sociale. Ai fini Inail sono esclusi i paesi UE, quelli a cui si applica la normativa comunitaria (Svizzera, Norvegia, Islanda e Liechtestein) e i paesi con i quali vigono convenzioni (Argentina, Brasile, Canada, Croazia, Serbia, Montenegro, Bosnia, Principato di Monaco, San Marino, Vaticano, ecc.).</p>	
<p>25 febbraio 2008 – Circolare Inps n. 25, <i>Assegno per il nucleo familiare e assegno di maternità concessi dai Comuni. Rivalutazione per l'anno 2008 della misura degli assegni e dei requisiti economici</i> – L'Inps, ha stabilito i nuovi importi delle prestazioni sociali e dei limiti di reddito validi per l'anno 2008. L'assegno per il nucleo familiare da corrispondere agli aventi diritto per l'anno 2008 è pari, nella misura intera, a Euro 124,89. Per le domande relative al medesimo anno, il valore dell'indicatore della situazione economica, con riferimento ai nuclei familiari composti da cinque componenti, di cui almeno tre figli minori, è pari a Euro 22.480,91. L'importo dell'assegno mensile di maternità, spettante nella misura intera, per le nascite, gli affidamenti preadottivi e le adozioni senza affidamento avvenuti dal 1.1.2008 al 31.12.2008 è pari a Euro 299,53 per complessivi Euro 1.497,65.</p>	
<p>22 febbraio 2008 – Circolare Inps n. 21 <i>Rimpatriati dall'Albania e ricostruzione delle posizioni contributive</i> – L'Inps dà attuazione alla legge n. 296/2006 (la Finanziaria 2007). I cittadini rimpatriati dall'Albania hanno facoltà, a domanda da presentare all'Inps, di ricostruire le posizioni assicurative relative a periodi di lavoro dipendente e autonomo effettivamente svolti nel predetto paese tra il 1955 e il 1997. La facoltà di ricostruzione della posizione contributiva, precisa l'Inps, può essere esercitata a decorre dal 1° gennaio 2008. Gli interessati sono tenuti a dimostrare di essere stati rimpatriati in Italia dall'Albania entro il 31 dicembre 1997. La ricostruzione dà titolo al riconoscimento, ai fini del calcolo della pensione, dell'anzianità contributiva corrispondente al periodo effettivamente lavorato in Albania, e comporta l'accredito di un valore pari al minimale di retribuzione o di reddito vigente in Italia per i rispettivi settori nei periodi interessati dalla ricostruzione.</p>	
<p>22 febbraio 2008 – Circolare Inps n. 23, <i>Fondo di garanzia Inps per le contribuzioni a forme di previdenza complementare</i> – L'Inps rende operativo il D.lgs. n. 80/1992 in materia di fondo di garanzia della posizione previdenziale complementare. Sarà l'istituto previdenziale a rifondere le somme ai fondi pensione che non siano state versate dal datore di lavoro colpito da fallimento o che venga assoggettato ad altra procedura concorsuale, e che avrebbe dovuto pagare a titolo di contribuzione e/o di tfr per la previdenza complementare dei lavoratori dipendenti. Il d.lgs. n. 80/1992, recependo la direttiva 80/987/Ce del 1980, ha istituito presso l'Inps un apposito «fondo di garanzia» contro il rischio derivante dall'omesso o insufficiente versamento, da parte del datore di lavoro insolvente, dei contributi alle forme di previdenza complementare. Quale prezzo di tale garanzia, le imprese pagano un contributo all'Inps (pari al 10%) sulle somme destinate alla previdenza integrativa.</p>	
<p>22 febbraio 2008 – Messaggio Inps n. 4486, <i>Requisiti di pensionamento per chi versa la volontaria</i> – L'Inps precisa che i soggetti autorizzati ai versamenti volontari entro la data del 20 luglio 2007 possono ottenere la pensione di anzianità con i requisiti previsti dall'ultima riforma del Governo Prodi (57 anni di età e 35 di contributi). Tale eccezione però non vale per i lavoratori in rapporto di part-time che hanno chiesto l'autorizzazione alla</p>	




<p>volontaria per integrare i periodi contributivi “vuoti”, nella considerazione che in questi casi l'autorizzazione permette di effettuare versamenti integrativi della contribuzione obbligatoria maturata in costanza di attività lavorativa part-time, in deroga ai principi generali della prosecuzione volontaria, che subordinano invece la relativa autorizzazione alla sospensione o cessazione dell'attività lavorativa e del correlato obbligo contributivo.</p>	
<p>22 febbraio 2008 – Nota operativa Inpdap n. 3, Aliquota di contribuzione per i premi di risultato – L'Inpdap, rispondendo ad appositi quesiti, chiarisce che sui premi di produzione bisogna versare i contributivi con l'aliquota di «cassa», ossia in base all'aliquota vigente all'epoca di erogazione. Le perplessità sono sorte in seguito alla finanziaria 2007 (legge n. 296/2006) che, con effetto dal 1° gennaio 2007, ha previsto un rincaro della contribuzione con un aumento dello 0,3% della quota a carico dei lavoratori dipendenti (l'aliquota complessiva, quindi, si è portata al 32,65% per gli enti iscritti alle casse gestite da ex istituti di previdenza Cpdel, Cps, Cpi e Cpug e al 33,00% per le amministrazioni iscritte alla Cassa stato). Con riferimento ai cosiddetti premi di produzione, che hanno tra l'altro la caratteristica di essere retribuiti in un periodo diverso da quello cui si riferiscono, è stato chiesto all'Inpdap quale aliquota debba essere applicata ai fini contributivi: quella relativa all'epoca di maturazione del premio di produzione o quella vigente nel periodo di erogazione.</p>	
<p>19 febbraio 2008 – Circolare Enpals n. 5, <i>Rapporto contributivo telematico esteso ai cantanti in sale d'incisioni</i> – L'Enpals estende le modalità telematiche di gestione degli adempimenti contributivi ai cantanti che svolgono prestazioni in sale d'incisione. Con circolari n. 16 e 17 del 2007, l'ente previdenziale ha attivato le nuove procedure telematiche in vigore da gennaio 2008 (denunce d'iscrizione, denunce contributive, iscrizione di lavoratori, ecc.). Le novità sono ora estese ai cantanti di sala d'incisione. I datori di lavoro dovranno inviare, per ogni singolo mese di attività, apposita denuncia contributiva utilizzando la procedura online, entro il giorno 25 del mese successivo a quello di riferimento. La nuova modalità telematica si applica a partire dal 2004. Le imprese obbligate dovranno procedere al pagamento dei contributi, potendo regolarizzare gli anni 2004/2007 nonché i mesi gennaio-aprile 2008, entro il 16 maggio. Entro il successivo 26 maggio, inoltre, dovranno compilare ed inviare una denuncia telematica di regolarizzazione. A partire da maggio 2008, infine, le denunce contributive dovranno essere inviate ordinariamente entro la scadenza prevista (primo appuntamento, per maggio, al 26 giugno).</p>	



SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

<p>SALUTE E SICUREZZA</p>	<p>26 febbraio 2008 – Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro, <i>Prevention of work-related MSDs in practice</i> Safety and Health at Work European Good Practice Awards 2007 – Nove organizzazioni sono state insignite del premio europeo per le buone prassi, per aver contribuito a prevenire i disturbi muscolo-scheletrici (DMS), la forma di patologia lavorativa più diffusa in Europa. Nell'Unione il 25% dei lavoratori soffre di mal di schiena e il 23% accusa disturbi muscolari. I vincitori dei premi sono stati annunciati in occasione della cerimonia di chiusura della campagna “Alleggerisci il carico”, organizzata dall'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA). L'agenzia ha presentato una nuova relazione contenente gli ultimi dati scientifici sull'argomento.</p>	
	<p>4 febbraio 2008 – Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro, <i>Sicurezza e salute per l'industria alberghiera e della ristorazione</i> – Il settore alberghiero, della ristorazione e del catering (Hotel, Restaurant and Catering, HORECA) offre occupazione a quasi 8 milioni di persone in</p>	

<p>Europa ed è in rapida crescita. Le caratteristiche proprie del settore alberghiero e della ristorazione possono avere conseguenze negative sulla sicurezza e sulla salute sul lavoro (SSL). Per tale ragione, l'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro ha fornito una documentazione finalizzata alla gestione dei rischi ed alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali in tale settore.</p>	
<p>Dicembre 2007 – Regione Piemonte, DoRS2, M.E. Coffano, I. Dettoni (a cura di), <i>Valutare l'efficacia della formazione sui rischi da lavoro. L'esperienza dei cantieri della linea ferroviaria ad A.C. Torino-Novara</i> – Nel dicembre 2001 il Centro Regionale di Documentazione per la Promozione della Salute (DoRS2), su mandato della Regione Piemonte, ha accettato la sfida di progettare, gestire e coordinare - dal punto di vista metodologico e organizzativo - la formazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza direttamente impegnati nella costruzione della Linea Ferroviaria ad Alta Capacità Torino - Novara. Questo Quaderno vuole raccontare l'esperienza, contestualizzando il progetto e presentandone l'approccio metodologico, le attività e i risultati del processo valutativo mirato non solo agli apprendimenti ma anche all'impatto sulla sicurezza dei cantieri.</p>	

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

<p>MERCATO DEL LAVORO</p>	<p>3 marzo 2008 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale, <i>Nota flash n. 1 gennaio 2008. Indicatori congiunturali sul mercato del lavoro ed economici nazionali ed internazionali</i> – Il Ministero pubblica la Nota Flash di gennaio 2008, relativa ai principali indicatori congiunturali sul mercato del lavoro ed economici nazionali ed internazionali. In particolare, in questo numero viene analizzata l'evoluzione dell'occupazione, della disoccupazione e dell'offerta di lavoro relativa al terzo trimestre 2007, così come risulta dalla rilevazione continua sulle forze di lavoro realizzata dall'ISTAT; inoltre, sempre per lo stesso periodo, sono pubblicati i dati di altri indicatori sul mercato del lavoro: retribuzioni contrattuali e quelle effettive, ore lavorate, costo del lavoro, ma anche previsioni sul mercato del lavoro, basate su alcune indagini ISAE e sull'indagine Excelsior 2007 (elaborata da Unioncamere e cofinanziata dal Ministero del lavoro).</p>	
<p>Europa</p>	<p>26 febbraio – EEAG European Economic Advisory Group at CESifo, <i>The EEAG Report on the European Economy 2008</i> – Un gruppo di economisti, European Economy Advisory Group, ha appena pubblicato un rapporto sull'economia europea, con particolare attenzione al mercato del lavoro. Le loro previsioni suggeriscono la necessità di una maggiore flessibilità nel mercato del lavoro europeo che eviti di scaricare sui salari e sull'occupazione gli effetti di una globalizzazione che aumenta sempre più il rischio di perdere posti di lavoro. Per leggere l'intero rapporto si veda il sito: http://www.cesifo-group.de/portal/page/portal/ifoHome/B-politik/70eeagreport/30PUBLEEAG2008</p>	
<p>SETTORE COMMERCIO Europa</p>	<p>11 febbraio 2008 – K. E. Hilding-Hamann, <i>Trends and drivers of change in the European commerce sector: Four scenarios</i>, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Dublin Foundation), European Monitoring Centre on Change (EMCC) – Questo rapporto descrive quattro differenti scenari per lo sviluppo e lo stato attuale del commercio europeo. Uno scenario è la descrizione di una plausibile ipotesi: esso è uno strumento adoperato come esercizio previsionale per una analisi delle politiche e delle loro formulazioni e per i processi strategici delle società private e dei partner sociali. I quattro scenari alternativi corrispondono a plausibili, realistici e concrete visioni del futuro. Scenario 1: protezionismo/identità personale e spirituale/valori culturali. Scenario 2:</p>	


	libera circolazione dei beni/identità personale e spiritual/ valori culturali. Scenario 3: libera circolazione/identità personale e capacità di fruire dei beni. Scenario 4: protezionismo/identità personale e capacità di fruire dei beni.	
Regno Unito	11 febbraio 2008 – K.E. Hilding-Hamann , <i>Commerce cluster in Birmingham, UK</i> – European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Dublin Foundation) European Monitoring Centre on Change (EMCC) – Birmingham, capoluogo della regione West Midlands, ha una popolazione appena superiore al milione di abitanti ma l'area regionale raggiunge i 5.3 milioni di abitanti circa. Ciò rappresenta una forza lavoro di circa 2.5 milioni e un bacino societario di circa 182.000 società. Il valore lordo dell'area regionale <i>West Midlands</i> è superiore ai 61 miliardi e mezzo (di sterline?), mentre quello della sola Birmingham è stimato in 11.8 miliardi. La reputazione di Birmingham come forza motrice del settore manifatturiero del Regno Unito si è formata lungo tutta la Rivoluzione industriale alla fine del 1700. Industrie tradizionali come quella automobilistica e ingegneristica giocano ancora un ruolo cruciale nel successo della regione, benché oggi, dopo un periodo di diversificazione, Birmingham è divenuta centrale nello sviluppo di industrie ad alto impatto tecnologico, telecomunicazioni e informazioni.	
RETRIBUZIONE	28 febbraio 2008 – Istat , <i>Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese. A partire dai dati di gennaio 2007</i> – L'Istituto nazionale di statistica ha avviato la pubblicazione degli indici dell'occupazione, degli orari di lavoro e delle retribuzioni nelle grandi imprese dell'industria e dei servizi in base 2005=100. L'indagine riguarda le imprese con 500 e più addetti dei settori di attività economica da C a K della classificazione Ateco 2002. Con riferimento al totale delle posizioni lavorative presenti nell'archivio Istat Asia 2005 (Archivio statistico delle imprese attive) le imprese oggetto dell'indagine coprono il 20,4 % del totale dei dipendenti dei settori corrispondenti. Nel mese di dicembre 2007, l'indice generale dell'occupazione alle dipendenze nelle grandi imprese (base 2005=100) è risultato pari a 100,0 sia al lordo, sia al netto dei lavoratori in cassa integrazione guadagni. In termini congiunturali l'indice, depurato dagli effetti della stagionalità, ha fatto registrare una diminuzione dello 0,2% al lordo della c.i.g. e dello 0,4% al netto dei dipendenti in c.i.g.	









STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

CRESCITA E OCCUPAZIONE	3 marzo 2008 – Organization for Economic Co-operation and Development , <i>Economic Policy Reforms: Going for Growth 2008</i> – Nell'ultimo rapporto <i>Going for Growth</i> l'organizzazione parigina promuove l'Italia su liberalizzazione e cuneo fiscale. Ma registra il mancato intervento per migliorare la qualità e l'accesso dell'istruzione superiore. A. Gurría, J. Elmeskov , <i>Handout for journalist</i> Charter 1 , <i>Responding to the Going for Growth 2007 Policy Priorities: An Overview of Progress</i> <i>Editorial</i> <i>Riassunto in italiano</i>	   
FLEXICURITY Europa	Febbraio 2008 – E. Besson , <i>Secrétariat d'état chargé de la prospective et de l'évaluation des politiques publiques. Flexicurité en Europe. Eléments d'analyse</i> – Lo studio, curato dal Segretario di Stato incaricato della	

	<p>valutazione delle politiche pubbliche, propone una descrizione delle buone pratiche di sei Paesi europei (Germania, Danimarca, Spagna, Italia, Regno Unito e Svezia) in materia di <i>flexicurity</i>. Esso presenta i cinque grandi principi che dovrebbero ispirare le politiche francesi in questo ambito: attenuare la segmentazione del mercato tra i differenti tipi di contratto; sviluppare la contrattazione collettiva nel caso delle ristrutturazioni aziendali per favorire il reinserimento professionale; insistere sulla formazione professionale; conciliare meglio i tempi di vita; incentivare la mobilità geografica.</p>	
<p>INCLUSIONE SOCIALE Unione Europea</p>	<p>Gennaio 2008 – The Social Protection Committee, <i>Child Poverty and Well-Being in the EU. Current status and way forward</i>. – Nell'Unione Europea, un bambino su cinque vive sotto la soglia di povertà ed in molti Stati membri i minori sono maggiormente esposti al rischio di povertà rispetto al resto della popolazione. Questi elementi emergono dal rapporto che, servendosi di indicatori comuni, identifica le cause più probabili della povertà dei minori nei Paesi europei. Il rapporto sostiene i messaggi-chiave della Relazione congiunta per il 2008 sulla protezione e sull'inclusione sociale (in <i>Boll. Adapt</i>, 2008, n. 5).</p>	
<p>MERCATO DEL LAVORO Unione Europea</p>	<p>Febbraio 2008 – European Commission, <i>Social Agenda</i>, issue 16 – La Commissione europea ha pubblicato il numero 16 del periodico Social Agenda. Questo numero evidenzia in particolar modo il messaggio che le politiche economiche, occupazionali e sociali devono collaborare le une con le altre avendo come obiettivo comune un più alto livello occupazionale e una migliore condizione sociale.</p>	
	<p>Febbraio 2008 – G. Schmidt, S. Modrack, WZB, <i>Employment Dynamics in Germany: Lessons to be learned from the Hartz reforms</i> – Le riforme del mercato del lavoro (cosiddette riforme Hartz) introdotte in Germania fra il 2003 e il 2004 vengono sottoposte al vaglio in termini di effettività, utilizzando un contesto analitico. Secondo questo studio è possibile isolare l'effetto delle riforme dalle restanti sollecitazioni, mettendo in rilievo i punti di forza e le debolezze della riforma.</p>	

EVENTI		
<p>SALARI</p>	<p>5 aprile 2008 – European Trade Union Confederation, ETUC launches a European campaign on wages – La Confederazione europea dei sindacati ha lanciato una campagna per chiedere l'innalzamento delle retribuzioni dei lavoratori. La ETUC chiede in particolare che i salari reali abbiano un maggiore potere d'acquisto e che siano adeguati al lavoro svolto. L'evento-chiave di questa campagna sarà la manifestazione che si terrà a Lubiana (Slovenia) il prossimo 5 aprile.</p> <p><i>Leaflet</i></p> <p><i>Extract from the ETUI-REHS «Benchmarking Working Europe 2008»</i></p>	  


RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
<p>ATTIVITÀ ISPETTIVA</p>	<p>M.R. Gheido, <i>Contratti a progetto sotto esame</i>, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 28 febbraio 2008.</p>	

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	D. Greco , <i>Le armi spuntate del nuovo modello di contratto di lavoro</i> , in <i>il Manifesto</i> , 27 febbraio 2008.	
DISCRIMINAZIONI	A. Servidori , <i>Italia a rischio sanzioni</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 4 marzo 2008.	
MERCATO DEL LAVORO	P.P. Baretta , <i>Ragioniamo senza pregiudizi su contratti e articolo 18</i> , in <i>il Riformista</i> , 29 febbraio 2008.	
MERCATO DEL LAVORO E PREVIDENZA	D. Cirioli , <i>Si riapre la stagione dei condoni</i> , in <i>Italia Oggi</i> , 29 febbraio 2008.	
PUBBLICO IMPIEGO	G. Tr. , <i>Co co.co. fuori dall'«ordinario»</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 27 febbraio 2008.	
RETRIBUZIONE	A. Tazzetti , <i>È la produttività la via maestra per aumentare le retribuzione</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 28 febbraio 2008.	
SALARI	Nota redazionale , <i>Ocse: meno pressione fiscale sui salari è tra le priorità italiane</i> , in <i>ItaliaOggi</i> , 5 marzo 2008.	
UNIVERSITÀ E MERCATO DEL LAVORO	A. Casalegno , <i>Quant'è ingessato il Belpaese</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 29 febbraio 2008.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO Regno Unito	L. Ward , <i>The baby blues: Study finds a third of mothers slip down career ladder</i> , in <i>The Guardian</i> , 27 febbraio 2008.	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA Stati Uniti	B. Hensel jr , <i>Passenger group, union team up</i> in <i>Huston Chronicle</i> , 27 febbraio 2008.	
ECONOMIA Italia	F. Daveri , <i>Le bilan économique du professeur Prodi</i> , in <i>telos</i> , 14 febbraio 2008.	
IMPRESA Regno Unito	P. Butler , <i>Ministers to unveil £37m boost for social enterprise</i> , in <i>The Guardian</i> , 27 febbraio 2008.	
MERCATO DEL LAVORO Francia	M. Delberghe , <i>Le contrat nouvelles embauches définitivement enterré</i> , in <i>Le Monde</i> , 27 febbraio 2008.	
INDIA	S. Mehdudia , <i>EU-India Free Trade Agreement hits roadblock</i> , in <i>The Hindu</i> , 4 marzo 2008.	

BANDI/CONCORSI/PREMI

CONCORRENZA DEL MERCATO E DIRITTI DEI CONSUMATORI	6 ottobre 2008 – Ministero dello Sviluppo Economico e la Fondazione CRUI , <i>Bando di concorso per il conferimento di 10 premi per tesi di laurea specialistica e di dottorato in materia di concorrenza del mercato e diritti dei consumatori</i> – La Direzione Generale Armonizzazione del Mercato e Tutela del Consumatore (di seguito indicata come DGAMTC) del Ministero dello Sviluppo Economico e la Fondazione CRUI per le Università italiane bandiscono un premio per tesi di laurea specialistica e di dottorato con l'obiettivo di promuovere tra i giovani la conoscenza delle tematiche relative alla concorrenza del mercato e ai diritti dei consumatori. L'importo dei premi	
---	--	---

per i 10 elaborati giudicati più meritevoli è di 2.000 euro ciascuno.

Modello di domanda



SITI INTERNET

DIMISSIONI

www.lavoro.gov.it/mdv

È on line una sezione di sito per spiegare le modalità operative, relative alla presentazione delle dimissioni volontarie. In applicazione del Decreto Interministeriale del 21 gennaio 2008, dal 5 marzo i lavoratori che vorranno dimettersi volontariamente potranno recarsi presso le Direzioni Regionali e Provinciali del Lavoro, i Comuni, le organizzazioni sindacali ed i patronati (dopo la firma di apposite convenzioni ad hoc con il Ministero); in questi uffici, in quanto soggetti abilitati, il personale accreditato compilerà on line il modulo che arriverà direttamente al Ministero. La sezione di sito ricalca quella della sezione dedicata alle CO; nell'area centrale un breve excursus sulle ragioni del provvedimento come ulteriore azione di contrasto al lavoro nero; nel menù di sinistra, le informazioni relative agli utenti interessati; in quella di destra, le informazioni di servizio e le domande più ricorrenti (faq); in particolare, cliccando la voce sistema mdv, il soggetto abilitato che avrà ottenuto in precedenza le credenziali di accesso, potrà inviare al sistema applicativo le informazioni relative al lavoratore spontaneamente dimissionario.

DIRITTO DEL LAVORO

mediacenter.corriere.it

Confronto sul passato e il futuro del diritto del lavoro italiano – Pietro Ichino, candidato, Alessia Mosca, Responsabile nazionale del P.d. per le politiche del lavoro e Maurizio Sacconi, Responsabile nazionale di F.I. per le politiche del lavoro si confrontano sulle problematiche del diritto del lavoro in Italia.



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.