

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 25 febbraio 2008, n. 7

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

MAROUANE ACHGUIGA, *Francia*
Tendenze occupazionali e formative nel settore metalmeccanico

SARA FLISI, *La cooperazione internazionale*
su questioni relative al commercio e al lavoro
nell'ottica statunitense

FRANCESCO LAURIA, *Verso il 2010*
Anno europeo di lotta alla povertà e all'esclusione sociale

Documentazione

COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA
Progetto della Commissione di relazione comune sull'occupazione 2007/2008

CONSULTATION OF EUROPEAN COMMISSION
Commission invites social partners
to negotiate about European Works Councils

FRANCIA, LOI 2008, N. 126
Réforme de l'organisation du service public de l'emploi

CORTE DI CASSAZIONE
Motivazione del licenziamento ed equo trattamento dei dipendenti
8 gennaio 2008

CORTE DI CASSAZIONE
Tempestività del recesso e superamento del periodo di comporto
23 gennaio 2008

TRIBUNALE DI LIVORNO
Call Center, attività inbound
8 gennaio 2007

CORTE DI APPELLO DI BOLOGNA
Elementi distintivi della fattispecie licenziamento collettivo
26 novembre 2007

SETTORE FARMACEUTICO, CONTRATTAZIONE NAZIONALE
Accordo Farindustria, Filcem-Cgil, Femca, Uilcem


Studi e Ricerche


CEDEFOP, *What skills will Europeans need in the years to come?*
Future skill needs in Europe. Medium-term forecast






Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT




Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali


Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it

INTERVENTI		
ECONOMIA Stati Uniti	S. Flisi , <i>La cooperazione internazionale su questioni relative al commercio e al lavoro nell'ottica statunitense</i>	
INCLUSIONE SOCIALE Unione Europea	F. Lauria , <i>Verso il 2010. Anno europeo di lotta alla povertà e all'esclusione sociale</i>	
OCCUPAZIONE Francia	M. Achguiga , <i>Francia. Tendenze occupazionali e formative nel settore metalmeccanico</i>	


NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	L. Amoriello, E. Bellezza, L. Carollo, A.M. Montrone, M. Vendramin (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE	<p>24 gennaio 2008 – Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, <i>Comunicazioni obbligatorie dovute dagli armatori agli uffici di collocamento della gente di mare</i> – Il provvedimento ministeriale stabilisce le definizioni utilizzate nel prosieguo, definendo in analogia agli altri settori gli standard e le regole per la trasmissione informatica, dal 1° aprile 2008, delle comunicazioni dovute dagli armatori agli uffici di collocamento della gente di mare, al fine di assicurare l'unitarietà e l'omogeneità del sistema informativo-lavoro su tutto il territorio nazionale, con l'utilizzo di un unico modulo, denominato «UNIMARE». In <i>GU</i>, 19 febbraio 2008, n. 42.</p> <p>Modello UNIMARE</p>	 
DIMISSIONI	<p>21 gennaio 2008 – Decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale di concerto con il Ministro per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione, <i>Adozione del modulo per le dimissioni volontarie dei lavoratori</i> – Dal 5 marzo 2008 le dimissioni volontarie potranno essere date solo utilizzando lo specifico modulo informatico disponibile sul sito del Ministero del lavoro. La procedura è finalizzata a contrastare il fenomeno delle c.d. dimissioni in bianco (firmate all'atto dell'assunzione). Il modello, valido su tutto il territorio nazionale, è dotato di caratteristiche di non contraffazione e falsificazione, per dare «data certa» al recesso dal contratto di lavoro.</p> <p>Fac-simile Modulo dimissioni</p>	 
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	<p>6 dicembre 2007 – Direttiva del Ministero per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione n. 8, <i>Principi di valutazione dei comportamenti nelle Pubbliche Amministrazioni – responsabilità disciplinare</i> – Il Ministero ha formulato i principi di valutazione dei comportamenti nelle Pubbliche Amministrazioni a cui i dirigenti devono attenersi per la valutazione del proprio personale. L'attribuzione all'area dirigenziale del ruolo e dei poteri del datore di lavoro impone una continua ed attenta disamina in merito alla condotta mantenuta dal personale assegnato alle varie strutture, sia sotto il profilo dell'esatto adempimento delle prescrizioni contrattuali sia della conformità alle regole deontologiche previste per i</p>	

	<p>dipendenti pubblici. Le Amministrazioni devono infatti perseguire l'interesse pubblico, garantendo ai cittadini, nel contempo, modalità di comunicazioni che assicurino la comprensibilità e l'affidabilità degli atteggiamenti e dichiarazioni di ogni addetto. In <i>GU</i>, 18 febbraio 2008, n. 41.</p>	
<p>PUBBLICO IMPIEGO</p>	<p>29 dicembre 2007 – Decreto del Presidente della Repubblica, Autorizzazione alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato, a norma dell'articolo 1, comma 519, della legge n. 296 del 2006 – Nella tabella allegata al d.P.R., vengono individuate le Pubbliche Amministrazioni autorizzate a stabilizzare, mediante assunzione a tempo indeterminato, il personale precario che abbia superato le prove selettive e che sia in servizio a tempo determinato da almeno 3 anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006, o che sia stato in servizio per almeno 3 anni, anche non continuativi, nel quinquennio. In <i>GU</i>, 21 febbraio 2008, n. 44.</p> <p>Allegato 1</p> <p>Allegato 2</p>	  

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
<p>POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE Emilia Romagna</p>	<p>Febbraio 2008 – Giunta della Regione Emilia Romagna, Disposizioni in merito alla programmazione, gestione e controllo delle attività formative e delle politiche attive del lavoro – Semplificazione e trasparenza degli atti e delle procedure attraverso cui vengono finanziate o autorizzate le attività di formazione professionale in Emilia Romagna. È la novità introdotta dal Testo Unico sulla formazione e sulle politiche attive del lavoro che disciplina l'insieme delle procedure per accedere ai finanziamenti del Fondo Sociale Europeo.</p>	




DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
<p>INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE (DIRITTI DI)</p>	<p>20 febbraio 2008 – Consultation of European Commission, Commission invites social partners to negotiate about European Works Councils – La Commissione Europea ha annunciato l'avvio della seconda fase di consultazione delle parti sociali europee sulla revisione della direttiva n. 94/45/EC relative alla costituzione dei Comitati aziendali europei. La consultazione si concluderà il 3 aprile 2008. La Commissione Europea inoltre ha invitato sindacati e rappresentanti dei lavoratori a lavorare insieme in modo da favorire la consultazione e l'informazione dei lavoratori. La ETUC ha già risposto positivamente all'invito fatto dalla Commissione.</p> <p>European Trade Union Confederation, Etuc welcomes the proposals of the Commission on the revision of the EWC directive</p>	 
<p>OCCUPAZIONE</p>	<p>22 febbraio 2008 – Comunicazione della Commissione Europea, Progetto della Commissione di relazione comune sull'occupazione 2007/2008 – L'anno scorso l'occupazione ha registrato una forte crescita stando a quanto indicato nella relazione comune sull'occupazione che verrà adottata dai Ministri dell'occupazione il 29 febbraio. Nell'ultimo biennio sono stati creati quasi 6,5 milioni di nuovi posti di lavoro e per il 2009 ne sono previsti altri 5 milioni. Nell'UE la disoccupazione dovrebbe scendere nel 2008 sotto il 7%, il livello più basso registrato a partire dalla metà degli anni Ottanta. La relazione – che esamina l'attuazione, da parte degli Stati membri, dei loro</p>	



STRATEGIA EUROPEA PER L'OCCUPAZIONE	programmi nazionali di riforma nel campo dell'occupazione – è estremamente positiva. Essa però segnala diversi aspetti che destano ancora preoccupazione, ad esempio la disoccupazione giovanile e il sottoinvestimento nell'istruzione e nella formazione.	
	13 febbraio 2008 – Employment Committee , <i>Opinion of the Employment Committee on the Commission proposal for a Council Decision on the Guidelines for the Employment Policies of the Member States</i> – Pubblichiamo di seguito l'opinione del Comitato Occupazione sugli orientamenti per l'occupazione 2008-2010, che saranno oggetto di una decisione del Consiglio.	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE


FLEXICURITY Francia	11 febbraio 2008 – Ministère du Travail, des Relations sociales e de la Solidarité , <i>Lettera di presentazione della Missione europea per la flexicurity</i> – La <i>flexicurity</i> non avvantaggia solo le imprese o i lavoratori, ma è la risposta equilibrata alle attese di ambo le parti: questo in sintesi è il pensiero espresso dal Ministro del lavoro francese nel presentare la Missione europea per la <i>flexicurity</i> ai Presidenti e Segretari Generali degli 8 principali sindacati nazionali d'Oltralpe.	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE Francia	13 febbraio 2008 – Francia, Loi 2008, n. 126 , <i>Réforme de l'organisation du service public de l'emploi</i> – Sancita la fusione tra l'Agenzia nazionale dell'impiego (Anpe) e l'Unione nazionale interprofessionale per l'impiego nell'industria e nel commercio (Unédic) incaricata di gestire sia l'incontro tra la domanda e l'offerta del lavoro sia l'assicurazione per la disoccupazione. In <i>Journal Officiel de la République Française</i> , 14 febbraio 2008.	





GIURISPRUDENZA ITALIANA

LAVORO A PROGETTO	8 gennaio 2007 – Tribunale di Livorno, sentenza, Call Center, attività inbound – Qualora sia riscontrata l'assenza di un progetto, la presenza di potere di direzione e controllo da parte del datore di lavoro, l'uso di macchinari e strumenti del datore di lavoro, la fornitura al datore di lavoro della mera energia psico-fisica con orario determinato, il rapporto di lavoro deve essere qualificato come subordinato. L'art. 69, d.lgs. 276/2003, dispone l'immediata conversione in rapporto subordinato a tempo indeterminato, con efficacia <i>ex tunc</i> , del rapporto lavorativo sorto sulla base di un contratto a progetto privo dell'individuazione di un progetto, programma o fase di esso. I collaboratori del call center che svolgono attività <i>inbound</i> «sono lavoratori gerarchicamente assoggettati al datore di lavoro in un modo che rasenta la lesione della dignità dei lavoratori».	
LICENZIAMENTO	25 gennaio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 1661, Giusta causa di licenziamento – Il giudice civile ha il potere di ricostruire i fatti materiali posti alla base del licenziamento con assoluta pienezza di cognizione; egli deve, infatti, procedere ad una valutazione dell'episodio illecito, causa del licenziamento del tutto autonoma rispetto agli esiti del processo penale.	
	8 gennaio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 144, Motivazione del licenziamento ed equo trattamento dei dipendenti – È illegittimo il licenziamento non motivato in modo completo e coerente. Sussiste incoerenza nella motivazione, laddove il datore di lavoro infligga ad altri dipendenti sanzioni conservative per il medesimo illecito disciplinare e senza specifiche ragioni di diversificazione. Ciò escluderebbe, infatti, una gravità del comportamento tale da giustificare la sanzione espulsiva.	

	23 gennaio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 1438 , <i>Tempestività del recesso e superamento del periodo di comporto</i> – È illegittimo, poiché intempestivo, il licenziamento per cumulo di assenze irrogato al lavoratore che, dopo il superamento del periodo di comporto, continui per diversi mesi a prestare servizio in azienda. In questa ipotesi manca il carattere dell'urgenza doveroso nel recesso per giusta causa. Spetta al giudice valutare se la durata del periodo che va dal superamento del comporto al licenziamento risulti oggettivamente incompatibile con la volontà di recedere dal rapporto di lavoro.	
LICENZIAMENTO COLLETTIVO	26 novembre 2007 – Corte di Appello di Bologna, sentenza n. 643 , <i>Elementi distintivi della fattispecie licenziamento collettivo</i> – La riduzione, la trasformazione o la cessazione di attività non sono presupposti o elementi costitutivi della fattispecie del licenziamento collettivo per riduzione di personale, ma valgono solamente a chiarire, in conformità con la previsione della direttiva n. 75/129/CEE, come il licenziamento sia connesso a motivi non inerenti la persona del lavoratore.	




GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
LICENZIAMENTO Francia	6 febbraio 2008 – Court de Cassation, Perthuis v. Domenech , <i>Problemi economici dell'impresa</i> – Benché l'articolo del codice del lavoro n. 122-45 disciplini il divieto di licenziamento per motivi attinenti allo stato di salute o di handicap, ciò non vieta che il datore di lavoro possa legittimamente licenziare per motivi economici derivanti da una contrazione dell'attività dell'impresa. Il giudizio della Corte conferma l'orientamento giurisprudenziale consolidato che individua nel licenziamento l' <i>extrema ratio</i> nel caso di impossibilità di adibire il lavoratore a mansioni diverse anche quando inferiori.	
PRIVACY Stati Uniti	Febbraio 2007 – US District Court for the District of Massachusetts, Rodrigues v. The Scotts Co. , <i>Poteri del datore di lavoro</i> – È nullo per violazione della legge sulla privacy del Massachusetts il licenziamento del lavoratore che abbia fumato sigarette al di fuori del luogo di lavoro contravvenendo alla politica aziendale di proibizione totale del fumo per i dipendenti.	
TRASFERIMENTO D'AZIENDA Regno Unito	30 ottobre 2007 – England and Wales Court of Appeals, Computershare Investor Services plc v. Jackson , <i>Tutela del lavoratore</i> – L'art. 5 (1) del <i>Transfer of Undertakings (Protection of Employment) Regulations 1981</i> va interpretato in modo da garantire che a seguito del trasferimento di azienda il lavoratore si trovi a svolgere la propria attività con il nuovo datore di lavoro alle stesse condizioni in cui era stato precedentemente assunto.	


CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	13 febbraio 2008 – Settore scuola, contrattazione nazionale, Fondo istituzione scolastica – Sono state concluse «le sequenze contrattuali» previste dall'art. 85 del Ccnl 29 novembre 2007 ed è stato firmato il relativo contratto per calcolare il Fondo di istituto con la previsione di procedure più semplificate e trasparenti. I nuovi parametri di calcolo e gli aumenti dei docenti partono dal 1° gennaio 2008.	
	23 gennaio 2008 – Settore terziario, contrattazione nazionale, Confcommercio e Manageritalia – È stato rinnovato il contratto collettivo per i dirigenti del terziario, della distribuzione e dei servizi. Il contratto ha valenza quadriennale e scadrà, quindi, il 31 dicembre 2010, sia per la parte	




	normativa che per la parte economica.	
	26 luglio 2007 – Settore telecomunicazioni, contrattazione nazionale , <i>Telecom Italia S.p.A., SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL</i> – È stato sottoscritto l'accordo che prevede la sperimentazione dell'istituto del telelavoro considerato come strumento di razionalizzazione e modernizzazione dell'organizzazione del lavoro. L'azione strutturale di tale istituto consente di rafforzare, negli ambiti professionali interessati, già caratterizzati da elevati standard professionali, i principi di responsabilizzazione, coinvolgimento individuale e orientamento al risultato. Per approfondimenti si veda A. Coccozza , <i>Alcune riflessioni sulla sperimentazione del telelavoro in Telecom Italia: l'accordo sindacale del 26 luglio 2007</i> , Adapt Working Paper, 2008, n. 51, in <i>Boll. Adapt</i> , 2008, n. 6.	
	20 febbraio 2008 – Settore farmaceutico, contrattazione nazionale <i>FARMINDUSTRIA, FILCEM-CGIL, FEMCA, UILCEM</i> – Famindustria e le organizzazioni sindacali del settore farmaceutico hanno firmato un accordo per favorire lo sviluppo del settore.	
	Febbraio 2008 – Settore farmaceutico , <i>Appunti per un Laboratorio per la conoscenza, il presidio sindacale ed il proselitismo</i> – Resoconto dell'incontro tra le strutture Femca Cisl tenutosi a Firenze il 29 Gennaio scorso. Gennaio 2008 – <i>Nota sulle aziende di «servizio farmaceutico»</i>	 

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO

APPRENDISTATO	28 dicembre 2007 – Provincia autonoma di Bolzano , <i>Nuovi profili professionali</i> – La Provincia di Bolzano ha approvato 5 nuovi profili professionali (bilingui) in materia di apprendistato professionalizzante. I profili riguardano i seguenti settori: meccanico, tessile, metalmeccanico, vendite e marketing. Versione italiana Versione tedesca	 
FORMAZIONE	Febbraio 2008 – Eurydice , <i>School Autonomy in Europe. Policies and Measures</i> – Lo studio analizza le riforme che negli ultimi vent'anni hanno interessato le scuole primarie e secondarie in Europa, dotandole di un potere decisionale sempre più ampio.	
	22 febbraio 2008 – Cedefop , <i>What skills will Europeans need in the years to come? Future skill needs in Europe. Medium-term forecast</i> , Synthesis report – Il Cedefop (European Centre for the Development of Vocational Training) ha pubblicato il presente rapporto sui fabbisogni professionali e sull'evoluzione occupazionale nei diversi settori produttivi in Europa in una prospettiva di medio termine (2015), con l'obiettivo di contribuire con queste conoscenze a sviluppare la trasparenza del mercato del lavoro europeo, a incrementare il livello di competenze professionali della popolazione e prevenire il <i>mismatches</i> tra impiego e competenze.	
	14 febbraio 2008 – Council of the European Union , <i>Education, Youth and Culture</i> , Brussels, Press release 2848 th Council meeting – I Ministri dell'istruzione dei 27 Stati membri, riuniti in sede di Consiglio, hanno adottato il documento che contiene i messaggi-chiave indirizzati al Consiglio Europeo di primavera e il rapporto congiunto sull'implementazione del	



<p>programma <i>Education & Training 2010</i>.</p> <p>31 gennaio 2008 – <i>Draft 2008 joint progress report of the Council and the Commission on the implementation of the «Education & Training 2010» work programme «Delivering lifelong learning for knowledge, creativity and innovation»</i></p> <p>25 gennaio 2008 – <i>Key messages to the Spring European Council in the field of education and training – exchange of views and adoption</i></p>	 
<p>Aprile 2007 – G. Malizia (coordinato da), D. Antonietti, M. Tonini (a cura di), <i>Le parole chiave della formazione professionale</i>, Università Pontificia Salesiana, Cnos-Fap, Ciofs, Fp, Isfol, 2ª ed. – Si tratta di uno strumento di lavoro per chi voglia comprendere l'evolversi del sistema della formazione professionale in Italia. Il volume va considerato come complemento del testo <i>Glossario dell'educazione degli adulti</i>, pubblicato dai Ministeri della pubblica istruzione e del lavoro, dall'Invalsi e dall'Isfol. Gli aggiornamenti sono disponibili al sito:</p> <p>www.cnos-fap.it</p>	


MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE		
<p>MOBILITÀ DEI LAVORATORI</p>	<p>20 febbraio 2008 – F. Lehmer, J. Ludsteck, <i>The returns to job mobility and inter-regional migration</i>, IAB Discussion Paper – È conveniente spostarsi alla ricerca di un'occupazione migliore? Sì, secondo questo studio condotto utilizzando i registri amministrativi dei Centri per l'impiego tedeschi. Coloro che cambiano un posto di lavoro vedono spesso un miglioramento in termini di stipendio. Fra i lavoratori che si spostano i giovani ricevono l'incremento maggiore.</p>	





PREVIDENZA		
<p>ASSEGNI FAMILIARI</p>	<p>15 febbraio 2008 – Comunicato della Presidenza del Consiglio dei Ministri, <i>Rivalutazione (+1,7%) degli assegni di maternità e per il nucleo familiare concessi dai Comuni</i> – Rivalutate le prestazioni dei Comuni a favore delle famiglie. Per l'anno 2008 l'assegno mensile di maternità vale 299,53 euro, quello per il nucleo familiare sempre su base mensile e in misura intera 124,89 euro. I limiti Ise per il diritto alle prestazioni sono fissati, rispettivamente, in euro 31.223,51 (per l'assegno maternità) e in euro 22.480,91 (per l'assegno nucleo familiare).</p>	
	<p>19 febbraio 2008 – Messaggio Inps, n. 4193, <i>Assegno di maternità a carico dello Stato</i> – L'Inps precisa che i periodi di lavoro autonomo e quelli di attività svolta all'estero (con Paesi non convenzionati) sono utili ai fini del perfezionamento del requisito contributivo richiesto per il diritto all'assegno di maternità a carico dello Stato.</p>	
<p>PREVIDENZA</p>	<p>19 febbraio 2008 – Circolare Inps, n. 19, <i>Lavoratori addetti all'industria metalmeccanica ed alla installazione di impianti. Una Tantum. Ricalcolo delle prestazioni economiche di maternità, di malattia, di integrazione salariale e di congedo matrimoniale</i> – L'Istituto di previdenza spiega che gli arretrati corrisposti in forma di <i>una tantum</i> ai lavoratori del settore dell'industria metalmeccanica, in seguito al recente rinnovo contrattuale della categoria (del 20 gennaio 2008, di rinnovo del Ccnl 19 gennaio 2006), incidono anche sulle quote di indennità di Cassa Integrazione, malattia e maternità.</p>	

<p>19 febbraio 2008 – Messaggio Inps, n. 4228, <i>Criteria di determinazione della maggiorazione dell'anzianità contributiva</i> – L'Inps precisa che, con riferimento agli invalidi che continuano a lavorare con un rapporto di lavoro a tempo parziale, la maggiorazione ai fini pensionistici di 2 mesi per ogni anno deve essere riconosciuta per intero, con riferimento però ai soli periodi coperti da contribuzione effettiva, con esclusione, comunque, dei periodi coperti da contribuzione volontaria, figurativa o derivante da riscatto non correlato da attività lavorativa. Inoltre, l'Istituto di previdenza precisa che ai fini del calcolo della pensione, invece, il <i>bonus</i> deve essere determinato in misura proporzionale all'orario di lavoro svolto.</p>	
<p>19 febbraio 2008 – Messaggio Inps, n. 4166, <i>Iscrizione dei volontari dall'1/1/2006 alla gestione separata</i> – L'Inps precisa che i volontari del servizio civile nazionale devono iscriversi alla Gestione separata Inps come collaboratori coordinati e continuativi. La nuova precisazione rettifica il precedente orientamento dello stesso Istituto di previdenza circa l'inquadramento previdenziale degli operatori del servizio, in seguito alla riforma del settore introdotta dal d.lgs. n. 77/2002.</p>	
<p>19 febbraio 2008 – Messaggio Enpals, n. 2, <i>Retribuzioni convenzionali per i lavoratori italiani operanti all'estero in Paesi extracomunitari con i quali non siano in vigore accordi in materia di sicurezza sociale (anno 2008)</i> – L'Enpals precisa che la riduzione contributiva (di misura pari al 10%), a favore del datore di lavoro che impieghi personale italiano all'estero, opera esclusivamente nel caso di occupazione in Paesi extracomunitari.</p>	
<p>18 febbraio 2008 – Nota operativa Inpdap, n. 6, <i>Liquidazione di arretrati agli eredi di pensionati – Necessità della dichiarazione di successione</i> – L'Inpdap precisa che per liquidare agli eredi del pensionato gli arretrati di pensione ritorna necessaria la dichiarazione di successione. Ma soltanto quando gli eredi siano diversi dal coniuge e dai figli poiché, in tali casi, gli arretrati spettano di diritto e non rientrano nell'asse ereditario del <i>de cuius</i>.</p>	
<p>31 gennaio 2008 – Deliberazione della Commissione di vigilanza sui fondi pensione, <i>Istruzioni per la redazione del «Progetto esemplificativo: stima della pensione complementare»</i> – La Covip ha considerato l'opportunità di adottare disposizioni per la predisposizione del <i>Progetto esemplificativo</i> da parte delle forme pensionistiche complementari, per fornire agli iscritti una stima dell'evoluzione nel tempo della posizione individuale e dell'importo iniziale della prestazione complementare. In <i>GU</i>, 18 febbraio 2008, n. 41.</p>	





SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

<p>SALUTE E SICUREZZA</p>	<p>Febbraio 2008 – M. Bottazzi, C. Bracci, G. Norcia (a cura di), <i>Il fenomeno infortunistico e tecnopatologico nei lavoratori stranieri</i> – Gli Autori, dopo una attenta analisi dell'andamento infortunistico e tecnopatologico relativo ai lavoratori stranieri, evidenziano che i lavoratori stranieri sono maggiormente concentrati nelle lavorazioni più rischiose e che quindi vanno incontro ad un rischio di infortuni più alto rispetto a quello che colpisce la generalità dei lavoratori.</p>	
	<p>Febbraio 2008 – Ispesl, Iss, <i>Rischi da esposizione ai campi elettromagnetici</i> – L'obiettivo del documento congiunto Ispesl-Iss è quello di fornire una informazione, per quanto sia possibile, completa ed obiettiva sui rischi da esposizione ai campi elettromagnetici. Il prodotto è rivolto a due livelli di utenza. Un primo livello costituito dai lavoratori esposti e dalla cittadinanza; un secondo livello costituito da professionisti che operano nel campo della</p>	





	salute e della sicurezza (medici, ingegneri, ricercatori di istituzioni scientifiche) e che si interessano al rischio da esposizione a radiazioni elettromagnetiche negli ambienti di vita e di lavoro.	
	Gennaio 2008 – Inail , <i>Il lavoro «pesante» dell'industria dei metalli</i> – L'Inail ha dedicato il primo numero del 2008 del mensile <i>DatiInail</i> al fenomeno infortunistico nell'industria dei metalli. In tale settore, infatti, la probabilità di subire un infortunio è doppia rispetto alla media (10,23% contro 5,39%). I principali fattori che aumentano il rischio infortunistico in tale settore sono la dimensione aziendale e la forte presenza di aziende che operano a ciclo continuo, come acciaierie e fonderie.	
	1° agosto 2007 – Presidenza del Consiglio dei Ministri, Conferenza permanente Stato-Regioni , <i>Accordo, ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 281/97, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, concernente il «Patto per la tutela della salute e la prevenzione nei luoghi di lavoro»</i> – Dopo un <i>excursus</i> sullo «stato dell'arte» in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sono enunciate le tematiche di particolare rilevanza gli obiettivi e le risorse, a legislazione vigente, per il consolidamento e lo sviluppo dell'attuale sistema, nel rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).	
SALUTE E SICUREZZA Emilia Romagna	5 febbraio 2008 – INAIL , <i>Rapporto annuale regionale 2006</i> – Dal Rapporto Annuale Regionale 2006 dell'Inail sulla sicurezza sul lavoro emerge un calo degli infortuni sul lavoro in Emilia Romagna (-1,7%) e delle morti bianche (-13,2%), mentre aumentano le malattie professionali (+12%) e gli incidenti che coinvolgono lavoratori stranieri (+1,7%) e atipici (+17,5%).	

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
DISOCCUPAZIONE Danimarca	Febbraio 2008 – OECD , <i>Economic Survey of Denmark, Policy Brief</i> – L'osservatorio dell'OECD analizza in questo rapporto l'economia di uno dei Paesi con il minor tasso di disoccupazione (3,4% nel 2007), sebbene il cuneo fiscale possa raggiungere per alcune categorie di lavoratori il 70%.	
FONDI STRUTTURALI Italia	Gennaio 2008 – Ministero dell'economia e delle finanze , <i>Sud News</i> , Anno VI, n. 49 – Pubblicato il n. 49, a cura del Dipartimento per le Politiche di Sviluppo (DPS) – Servizio per le Politiche dei Fondi Strutturali Comunitari. Questi i titoli principali: <i>Nel 2007 niente tagli ai fondi UE del QCS; I criteri di selezione al centro dei Comitati di sorveglianza dei nuovi PO; Gli interventi di Bersani e di Hübner al seminario sull'energia di Bari; Credito di imposta automatico (e retroattivo) per le imprese del Mezzogiorno.</i>	
LAVORO A TERMINE Bolzano	Gennaio 2008 – Provincia autonoma di Bolzano, Osservatorio del mercato del lavoro , <i>Lavoro a termine</i> , Newsletter, 2008, n. 1 – Il breve documento esamina, con dati aggiornati ad agosto-settembre 2007, gli effetti nella Provincia di Bolzano della riforma in materia di contratti a tempo determinato, che ha posto il limite di durata di 36 mesi presso lo stesso datore di lavoro.	
MERCATO DEL LAVORO Cina	Febbraio 2008 – T. Kato, P. Shu , <i>Performance Spillovers and Social Network in the Workplace. Evidence from Rural and Urban Weavers in a Chinese Textile Firm</i> , Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Institute for the Study of Labor – Come funziona il passaggio delle conoscenze fra lavoratori? In questo studio alcuni contributi teorici sull'argomento sono messi alla prova utilizzando come campione dei tessitori cinesi. La vicinanza sociale gioca un ruolo rilevante nella condivisione di conoscenze: quando	

	due lavoratori hanno una estrazione sociale simile, tendono a sviluppare insieme le proprie competenze.	
Unione Europea	Febbraio 2008 – European Commission , <i>Quarterly EU Labour Market Review. Winter 2008</i> – Le ultime statistiche diffuse da Eurostat confermano i costanti progressi osservati sul mercato del lavoro europeo negli ultimi mesi. Attualmente, 223 milioni di persone risultano occupate: il che rappresenta un aumento annuale di più di 3,5 milioni di unità.	
PARI OPPORTUNITÀ	Luglio 2007 – A. Moser , <i>Gender and Indicators, 2007</i> , BRIDGE and The United Nations Development Programme – Come apparirebbe un mondo senza discriminazione di genere? Tradurre in realtà questo ideale impone di mettere in atto e mobilitare il cambiamento sociale. Ma come possiamo sapere che siamo sul sentiero giusto e che siamo arrivati a destinazione? Rilevazioni sensibili al genere e altri strumenti per il cambiamento hanno una importanza critica per affrontare le (dis)eguaglianze di genere in modo serio, per mettere in atto una migliore pianificazione e, infine, per avere istituzioni che siano davvero responsabili riguardo la politica di genere che adottano.	


STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
FLEXICURITY Europa	Febbraio 2008 – B. Caruso, C. Massimiani , <i>Prove di democrazia in Europa: la Flessicurezza nel lessico ufficiale e nella pubblica opinione europea</i> , Working Paper C.S.D.L.E. «M. D'Antona», 2008, n. 59 – Scopo dello studio è una breve riflessione sul concetto di <i>flexicurity</i> e sulla funzione di catalizzatore del dibattito pubblico europeo sul diritto del lavoro che esso ha assunto di recente. Secondo gli autori, tale dibattito ha offerto uno spaccato su come l'opinione pubblica europea possa essere coinvolta nei temi sociali in funzione della produzione di meccanismi soft di regolazione.	
GIOVANI E LAVORO Italia	16 febbraio 2008 – Istituto Piepoli , <i>Flessibili, non precari</i> – Tra i lavoratori giovani flessibilità è sinonimo di precarietà. È questo il risultato centrale di una ricerca presentata nel corso della conferenza internazionale <i>Flessibili, non precari</i> che si è tenuta a Torino il 15 e il 16 febbraio. L'indagine si è articolata in una fase qualitativa con due <i>focus</i> : uno a Roma e l'altro a Milano, ciascuno con 10 giovani tra i 18 e i 34 anni. La fase quantitativa è stata realizzata attraverso mille interviste a un campione rappresentativo di giovani, sempre tra i 18 e i 34 anni. Il 44% degli interpellati attraversa o ha attraversato una fase di precariato. Per il 57% del campione, inoltre, precarietà è sinonimo di incertezza economica; per un altro 33% significa insicurezza. Solo il 5% la interpreta come flessibilità, il 3% come autonomia. Il restante 2% ha risposto di non sapere dare una definizione.	
OCCUPAZIONE Francia	Agosto 2007 – A. D'Agostino, C. Guitton , <i>Current trends in employment and qualifications in the metalworking industries</i> , Cerèq, Training & Employment, n. 75 – In Francia, nel settore metalmeccanico, al 2003, risultavano occupati 1.614.000 lavoratori. Tuttavia, nel settore, si prevede che entro il 2015 si verificherà una forte riduzione di forza-lavoro dovuta principalmente alla riorganizzazione in corso e in parte alle difficoltà economiche. Lo studio del <i>Cerèq's</i> ipotizza una perdita di manodopera compresa tra 235 mila e 450 mila. Per un approfondimento si veda M. Achguiga , <i>Francia. Tendenze occupazionali e formative nel settore metalmeccanico</i> , in <i>q. Boll.</i> , sezione <i>Interventi</i> .	
WELFARE Italia	Febbraio 2008 – C. Alessi , <i>La flessibilità del lavoro dopo la legge di attuazione del protocollo sul welfare: prime osservazioni</i> , Working Paper C.S.D.L.E. «M. D'Antona», 2008, n. 68 – L'articolo riflette sul concetto di flessibilità del lavoro alla luce dei cambiamenti apportati dall'approvazione	

della l. 24 dicembre 2007, n. 247.

EVENTI		
OCCUPAZIONE	28-29 febbraio 2008 – European Trade Union Confederation , <i>Putting the quality of jobs at the heart of the European Employment Strategy</i> – L'evento si terrà in Boulevard du Roi Albert II n. 5, Bruxelles.	
DIRITTO DEL LAVORO	17 marzo 2008 – Università Cattolica del Sacro Cuore, Cedri , <i>La dignità. In memoria di Marco Biagi nel VI anniversario della morte</i> – L'evento si terrà presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore, Largo Gemelli n. 1, Milano.	
SALARI	5 aprile 2008 – European Trade Union Confederation , <i>ETUC launches a European campaign on wages</i> – La Confederazione europea dei sindacati ha lanciato una campagna per chiedere l'innalzamento delle retribuzioni dei lavoratori. La ETUC chiede in particolare che i salari reali abbiano un maggiore potere d'acquisto e che siano adeguati al lavoro svolto. L'evento-chiave di questa campagna sarà la manifestazione che si terrà a Lubiana (Slovenia) il prossimo 5 aprile.	
	<i>Leaflet</i>	
	<i>Extract from the ETUI-REHS «Benchmarking Working Europe 2008»</i>	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
CALL CENTER	G. Pezzuoli , <i>Call center a posto fisso</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 22 febbraio 2008	
FLEXICURITY	F. Riccardi, A.M. Sansoni , <i>Flexicurity: c'è una via italiana?</i> , in <i>Avvenire</i> , 20 febbraio 2008	
IMMIGRAZIONE E MERCATO DEL LAVORO	C. Gamba, N. Persico, M. Tiraboschi , <i>Immigrazione. Il mercato degli occupati</i> , Dossier, in <i>Il Sole 24 Ore Roma</i> , 20 febbraio 2008	
	Inchiesta , <i>Immigrati e lavoro</i> , in <i>Il Sole 24 Ore Lombardia</i> , 20 febbraio 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
IMMIGRAZIONE	T. Hatton , <i>Selective immigration policy: will it work?</i> , in <i>VOX</i> , 14 febbraio 2008	
MERCATO DEL LAVORO Francia	O. Baccuzat , <i>Un demi-million d'entreprises ont utilisé les heures sup</i> , in <i>Le Parisien</i> , 20 febbraio 2008	
Stati Uniti	J. Sandberg , <i>A modern conundrum. When work's invisible, so are its satisfactions</i> , in <i>The Wall Street Journal</i> , 19 febbraio 2008	
	H. Shapiro , <i>Americans lose 438 million days off</i> , in <i>Detroit free press</i> , 17 febbraio 2008	
RETRIBUZIONE	Nota redazionale , <i>Due battute con Andersson. Tendere al salario normale</i> , in <i>europarl.europa.eu</i> , 13 febbraio 2008	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
<p>COOPERAZIONE INTERNAZIONALE</p>	<p>31 marzo 2008 – NATIONAL SCIENCE COUNCIL OF TAIWAN, Taiwan Scholarship Program 2008 for Italian and Spanish students – Il National Science Council of Taiwan sponsorizza per l'anno 2008 un programma dedicato agli studenti italiani e spagnoli che sono interessati a frequentare un master o a fare un Dottorato in un università in Taiwan. Per tutte le informazione si veda il sito</p> <p>http://france.nsc.gov.tw/ct.asp?xItem=12246&ctNode=914</p>	

SITI INTERNET	
<p>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</p>	<p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/IndiceA-Z/articolo3820.html</p> <p>Aggiornata la voce dell'Indice A-Z, <i>Contrattazione collettiva (banca-dati)</i>. La sezione Indice A-Z del sito della Fondazione Marco Biagi raccoglie con costante aggiornamento la documentazione fondamentale in materia di lavoro e relazioni industriali e costituisce la proiezione informatica delle pubblicazioni di Adapt – Fondazione Marco Biagi.</p>
<p>MERCATO DEL LAVORO</p>	<p>http://www.univa.va.it/varesefocus/vf.nsf/WebLavoro?OpenView</p> <p>Il link rimanda alla sezione <i>Lavoro</i> del sito del notiziario periodico dell'Unione degli industriali della Provincia di Varese</p>
<p>OPPORTUNITÀ DI LAVORO</p>	<p>http://www.west-info.eu/west-info/?lang=ita</p> <p>WEST, acronimo di «Welfare-Società-Territorio» è un nuovo quotidiano di informazione gratuita, in chiave comparata, in italiano ed inglese, su eventi e deliberazioni di carattere sociale a livello comunitario, nazionale, regionale e locale.</p>
<p>OPPORTUNITÀ DI LAVORO</p>	<p>http://www.ilo.org/public/english/bureau/pers/intro/</p> <p>L'<i>International Labour Organization (ILO)</i> ha attivato il nuovo sistema RAPS (<i>Recruitment, Assignment and Placement System</i>) per pubblicizzare i posti vacanti presso l'organizzazione. Sono disponibili 44 posti tra Ginevra e le altre sedi ILO nel mondo. Sono 38 i posti aperti a candidati esterni. La scadenza per la presentazione delle domande è entro il 3 marzo 2008.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.