

**Pubblicazione on line della Collana ADAPT**

*Newsletter 18 febbraio 2008, n 6*

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

CARLO COSTALLI, *La ragione dei valori.  
Educare al bene comune con passione*

MICHELE TIRABOSCHI, *Comparative Law in Action.  
The Reform of the Italian Labour Law over the Past Ten Years*

ANTONIO COCOZZA, *Alcune riflessioni sulla sperimentazione del telelavoro  
in Telecom Italia: l'accordo sindacale del 26 luglio 2007*

**Documentazione**

CGIL-CISL-UIL, *Linee di riforma della struttura della contrattazione*

CISL, *Manifesto per il mercato del lavoro*

COMMUNICATION OF EUROPEAN COMMISSION  
*Second strategic review of Better Regulation in the European Union*

COMMUNICATION OF EUROPEAN COMMISSION  
*Annual Policy Strategy for 2009*

US 8<sup>TH</sup> CIRCUIT COURT OF APPEALS  
*Limiti del potere disciplinare nei confronti del lavoratore  
che abbia denunciato gravi violazioni commesse dal datore di lavoro*  
8 febbraio 2008

ENGLAND AND WALES HIGH COURT  
*Vincoli di procedura nel trasferimento d'azienda*  
14 novembre 2008

COURT DE CASSATION  
*Procedura di Consultazione e informazione di comitati aziendali europei*  
16 gennaio 2008

TRIBUNALE DI BARI, DECRETO  
*Forma del contratto di somministrazione e forma del contratto di lavoro*  
26 settembre 2007

**Studi e Ricerche**

PATRICK M. WRIGHT, REBECCA KEHOE, *Human Resource Practices  
and Organizational Commitment. A Deeper Examination*



ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT  
*Standardised Unemployment Rate stable at 5.5% in December 2007*


AA.VV., *Flexibility and security over the life course*



**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**



Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali




*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csm@unimore.it](mailto:csm@unimore.it)*


INTERVENTI		
DIRITTO DEL LAVORO	<b>M. TIRABOSCHI</b> , <i>Comparative Law in Action. The Reform of the Italian Labour Law over the Past Ten Years</i> , slide presentate al Convegno internazionale, <i>The Global Workplace Conference</i> , San Diego, 15-16 febbraio, 2008 (si veda il programma in <i>q. Boll.</i> , sezione Eventi)	
	<b>C. COSTALLI</b> , <i>La ragione dei valori. Educare al bene comune con passione</i> . Relazione presentata alla Conferenza Nazionale Programmatica del Movimento Cristiano dei Lavoratori (MCL), 8-9 febbraio 2008, Roma	
DISTACCO	<b>D. VENTURI</b> , <i>Gli obblighi in materia di lavoro e contribuzione delle aziende comunitarie operanti in Italia. In particolare il distacco comunitario</i> , Adapt Working Paper, 2008, n. 49	
LAVORO A DOMICILIO	<b>G. BUBOLA</b> , <i>La Cassazione ribadisce gli elementi funzionali all'assorbimento nella subordinazione dell'attività svolta dal lavoratore nel proprio domicilio</i> , in corso di pubblicazione in <i>Diritto delle Relazioni Industriali, Osservatorio di giurisprudenza italiana</i>	
LAVORO SUBORDINATO	<b>F. PULVIRENTI</b> , <i>L'obbligo di tenuta dei documenti di lavoro nella giurisprudenza comunitaria</i> , Adapt Working Paper, 2008, n. 50	
TELELAVORO	<b>A. COCOZZA</b> , <i>Alcune riflessioni sulla sperimentazione del telelavoro in Telecom Italia: l'accordo sindacale del 26 luglio 2007</i> , Adapt Working Paper, 2008, n. 51	




NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	<b>F. PASQUINI, A.M. SANSONI (a cura di)</b> , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	




DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
APPALTO E SUBAPPALTO	<b>21 dicembre 2007 – DECRETO DEL MINISTRO DELLE INFRASTRUTTURE N. 272</b> , <i>Regolamento per la verifica dei certificati dei lavori pubblici e delle fatture utilizzati ai fini delle attestazioni SOA</i> – Regolamento recante norme per l'individuazione dei criteri, modalità e procedure per la verifica dei certificati dei lavori pubblici e delle fatture utilizzati ai fini delle attestazioni rilasciate dalle SOA dal 1° marzo 2000 alla data di entrata in vigore del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 (1° luglio 2006). In <i>GU</i> , 11 febbraio 2008, n. 35.	
CONTRATTO DI INSERIMENTO	<b>14 febbraio 2008 – RISOLUZIONE DELL' AGENZIA DELLE ENTRATE N. 46</b> , <i>Trattamento fiscale delle «borse lavoro»</i> – L'Ufficio studi del Servizio di documentazione economica e tributaria, rispondendo ad un interpello, ricorda che le somme percepite dai soggetti che svolgono tirocini formativi e di orientamento ai sensi dell'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, costituiscono redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente purché non diano luogo ad un rapporto di lavoro, neanche a tempo determinato con il soggetto erogante. L'Ufficio non ritiene, inoltre, che le borse di lavoro possano rientrare nell'ambito di applicazione dell'articolo 34, comma 3, del d.P.R. 29 settembre 1973, n. 601, secondo cui «i sussidi corrisposti dallo Stato e da altri enti pubblici a titolo assistenziale sono esenti dall'imposta sul reddito delle persone fisiche (IRPEF) e dall'imposta locale sui redditi (ILOR) nei	


	confronti dei percipienti». Si intendono, infatti, erogati a titolo assistenziale quei sussidi corrisposti dallo Stato o da altri enti pubblici, per finalità fondate sulla solidarietà collettiva, a soggetti che versano in stato di bisogno.	
<b>COLLOCAMENTO</b>	<b>4 febbraio 2008 – NOTA MINISTERO DEL LAVORO PROTOCOLLO N. 2648, Esclusioni per il settore edile ai fini del computo della forza lavoro per gli obblighi sul collocamento obbligatorio</b> – Il Ministero del lavoro precisa che le imprese edili, la cui forza lavoro aziendale al 1° gennaio 2008 risulti inferiore ai 15 dipendenti (rispetto dal 31 dicembre 2007) per effetto dei nuovi esoneri introdotti dalla legge n. 247/2007, non saranno sanzionate in caso di omessa o tardiva trasmissione del prospetto inerente agli obblighi per il collocamento disabili. La precisazione si è resa necessaria dopo le novità introdotte dalla citata legge n. 247/2007 (attuazione del Protocollo Welfare) che ha modificato la legge n. 68/1999 di riforma del collocamento obbligatorio con la finalità di prevedere un parziale esonero per le imprese edili dall'obbligo delle assunzioni di disabili.	
<b>DISTACCO</b>	<b>12 febbraio 2008 – RISOLUZIONE DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE N. 2, Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)-Trattamento del «distacco di personale» e del «lavoro interinale»</b> – L'Ufficio studi e politiche giuridico-tributarie del Dipartimento per le politiche fiscali, con nota prot. 1380 /2008, fornisce chiarimenti a seguito delle novità apportate dalla Legge Finanziaria 2008. In particolare viene precisato che resta ferma, per il soggetto distaccante o per l'impresa di lavoro interinale, la neutralizzazione delle somme ricevute a titolo di rimborso dei costi retributivi e contributivi e, per il soggetto distaccatario o che impiega il lavoratore, la tassazione delle somme stesse.	

<b>DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA</b>		
<b>AIUTI DI STATO</b>	<b>13 febbraio 2008 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, La Commissione deferisce l'Italia alla Corte di giustizia per il mancato recupero degli aiuti illegali concessi a Nuova Mineraria Silius e per l'elusione della decisione della Commissione in materia</b> – La Commissione Europea ha deciso di avviare un procedimento dinanzi la Corte di Giustizia europea per la mancata esecuzione, da parte dell'Italia, della decisione del 21 febbraio 2007 in cui la Commissione ingiungeva all'Italia di recuperare aiuti per 98,36 milioni di euro concessi illegalmente dalla Regione autonoma della Sardegna all'impresa Nuova Mineraria Silius S.p.A.	
<b>STRATEGIA EUROPEA PER L'OCCUPAZIONE</b>	<b>13 febbraio 2008 – COMMUNICATION OF EUROPEAN COMMISSION, Annual Policy Strategy for 2009</b> – La Commissione ha presentato la sua strategia politica annuale per il 2009. Le priorità sono rappresentate soprattutto dalla crescita e l'occupazione, e dalle politiche per l'immigrazione.	
<b>UNIONE EUROPEA</b>	<b>31 gennaio 2008 – COMMUNICATION OF EUROPEAN COMMISSION, Second strategic review of Better Regulation in the European Union, COM(2008)32 final</b> – La Comunicazione informa sui progressi compiuti nell'applicazione della <i>Better Regulation Agenda</i> , adottata nel 2005 con l'obiettivo di semplificare e migliorare le procedure amministrative e normative dell'Unione Europea.  <b>COMMISSION WORKING DOCUMENT, Second progress report on the strategy for simplifying the regulatory environment</b>  <b>ADDENDUM TO COVER NOTE, Impact Assessment Board. Report for the year 2007</b>	  



WELFARE	<p><b>4 febbraio 2008 – REGOLAMENTO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Modalità d'applicazione del regolamento (CEE) n. 1408/71 relativo all'applicazione dei regimi di sicurezza sociale ai lavoratori subordinati, ai lavoratori autonomi e ai loro familiari che si spostano all'interno della Comunità – Il regolamento n. 101/2008</b> apporta alcune modifiche ai testi normativi precedenti, per tenere conto delle decisioni prese dagli Stati membri relativamente alla designazione delle autorità nazionali incaricate di garantire che la legislazione in materia di sicurezza sociale sia applicata conformemente al diritto comunitario. In <i>GUUE</i>, 5 febbraio 2008, L 31/15.</p>	
---------	--	---

CERTIFICAZIONE E INTERPELLI		
APPRENDISTATO	<p><b>11 febbraio 2008 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello del Consiglio Nazionale Ordine dei Consulenti del Lavoro – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito alla cumulabilità, al fine di completare la durata contrattuale del rapporto di lavoro, fra periodi di apprendistato di cui alla previgente normativa e periodi di apprendistato professionalizzante disciplinato dal d.lgs. n. 276/2003.</b></p>	
ORARIO DI LAVORO	<p><b>11 febbraio 2008 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello ABI, Associazione Bancaria Italiana – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito ai criteri di applicazione della sanzione prevista dall'art. 18-bis, comma 3, del d.lgs. n. 66/2003, in caso di violazione della durata massima dell'orario di lavoro di cui all'art. 4 del medesimo decreto.</b></p>	
PRIVACY	<p><b>11 febbraio 2008 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello della Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito alla possibilità di assolvimento degli obblighi previsti dalla l. n. 4/1953 attraverso la trasmissione per via telematica del prospetto di paga ai lavoratori dipendenti.</b></p>	


GIURISPRUDENZA ITALIANA		
LICENZIAMENTO	<p><b>12 novembre 2007 – TRIBUNALE DI TRAPANI, sentenza, Giusta causa – Non c'è alcun dubbio che nel caso di dipendenti di istituti di credito la condotta idonea a ledere il rapporto fiduciario debba essere valutata con estremo rigore, ma ciò non significa che qualunque condotta eticamente e professionalmente discutibile possa essere utilizzata per giustificare la sanzione espulsiva.</b></p>	
ORARIO DI LAVORO	<p><b>4 febbraio 2008 – CORTE DI CASSAZIONE, sentenza n. 2610, Prestazione lavorativa svolta nel settimo giorno consecutivo – La prestazione effettuata nel settimo giorno consecutivo di lavoro esige, per la sua particolare onerosità, specifico compenso, di natura retributiva, da differenziarsi dal (pur spettante) compenso del lavoro prestato nel giorno di domenica, e che non si esaurisce in un distinto giorno di riposo dopo il settimo giorno consecutivo di lavoro. In mancanza di una specifica previsione nella norma collettiva, il giudice determina la misura del compenso applicando come parametro anche eventuali forme di retribuzione normativamente previste per istituti affini, quale il compenso del lavoro domenicale, od altro.</b></p>	
QUALIFICAZIONE	<p><b>31 ottobre 2007 – TRIBUNALE DI IVREA, sentenza, Onere probatorio – Posto che ogni attività umana economicamente rilevante può essere oggetto sia di rapporto di lavoro autonomo, sia di rapporto di lavoro subordinato, qualora vi sia una situazione oggettiva di incertezza probatoria, il Giudice deve ritenere</b></p>	


	che l'onere della prova a carico dell'attore non sia stato assolto, non già propendere per la natura subordinata del rapporto.	
<b>SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>26 settembre 2007 – Tribunale di Bari, Decreto, <i>Forma del contratto di lavoro</i></b> – Il requisito della forma scritta a pena di nullità concerne espressamente il solo contratto di somministrazione, non il contratto di lavoro fra lavoratore e somministratore; del resto, diversamente opinando si finirebbe per far irragionevolmente ricadere sull'utilizzatore, in un modo quanto mai gravoso, le conseguenze della mancata osservanza del requisito di un contratto rispetto al quale è formalmente estraneo e che non rientra nella sua sfera di controllo.	





#### GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)



<b>PARTECIPAZIONE ALLA GESTIONE DELLA IMPRESA</b> Francia	<b>16 gennaio 2008 – COURT DE CASSATION, <i>Comité d'Entreprise Européen v. Gaz de France, Consultazione e informazione dei lavoratori</i></b> – In base all'accordo di costituzione del Comitato Aziendale Europeo i rappresentanti europei devono essere informati e consultati prima del Consiglio d'Amministrazione con un anticipo sufficiente in modo da poter integrare i loro pareri nel processo decisionale. Inoltre la Corte ha sancito che le esigenze di informazioni del CAE vanno oltre le istanze nazionali e quindi sono legittime le richieste di ulteriori chiarimenti prima di una fusione transfrontaliera.	
<b>POTERI DEL DATORE DI LAVORO</b> Stati Uniti	<b>8 febbraio 2008 – US 8<sup>TH</sup> CIRCUIT COURT OF APPEALS, <i>Skare v. Extendicare Health Servs Inc.</i>, <i>Potere disciplinare (presupposti e limiti)</i></b> – Il lavoratore che condanna pubblicamente e attraverso qualsiasi mezzo la mancanza di igiene e di qualità della clinica in cui lavora non può essere sottoposto a trasferimenti e sanzioni disciplinari che non abbiano altra finalità se non quella di ritorsione.	
<b>PUBBLICO IMPIEGO</b> Stati Uniti	<b>23 gennaio 2008 – US 2<sup>TH</sup> CIRCUIT COURT OF APPEALS, <i>Angelo Ruotolo v. City of New York, Obbligo di fedeltà e libertà di opinione</i></b> – Il primo Emendamento della Costituzione degli Stati Uniti, che garantisce la libertà di espressione, non protegge il dipendente pubblico il quale nell'esercizio delle sue funzioni ufficiali renda pubbliche pratiche illecite realizzatesi sul proprio luogo di lavoro. Il suddetto articolo infatti sancisce la libertà di espressione per il privato cittadino non investito di pubblici poteri.	
<b>TRASFERIMENTO DI AZIENDA</b> Regno Unito	<b>14 novembre 2007 – ENGLAND AND WALES HIGH COURT (CHANCERY DIVISION), <i>Vincoli di procedura – Il Transfer of Undertakings (Protection of Employment) Act</i></b> deve essere interpretato in modo da garantire al lavoratore il diritto alla conoscenza del trasferimento dell'azienda in cui lavora prima della conclusione dell'operazione al fine di poter esprimere la propria intenzione di non continuare a lavorare per il nuovo datore di lavoro.	

#### AGENZIE PER IL LAVORO/SERVIZI PER L'IMPIEGO




<b>AGENZIE PER IL LAVORO</b> Portogallo	<b>Maggio 2007 – R. BÖHEIM, A.R. CARDOSO, <i>Temporary agency work in Portugal, 1995-2000</i></b> , IZA, Discussion Paper, n. 3144 – È molto diffusa la convinzione che i dipendenti da Agenzie di lavoro temporaneo (TWA) siano soggetti a condizioni di lavoro povere, segnatamente con riferimento alla retribuzione. Tuttavia vi sono scarse prove del fatto che tali condizioni dipendano dal settore di riferimento e dalle caratteristiche dei singoli lavoratori. Il primo obiettivo dello studio, che guarda all'esperienza portoghese, è quello di quantificare la penalizzazione sul piano retributivo sofferta da questi lavoratori, guardando sia al settore (privato) di	
--	--	---

	appartenenza degli stessi sia alle loro caratteristiche. I risultati dimostrano che i lavoratori in TWA sono effettivamente penalizzati sul lato retributivo specialmente in ragione delle loro caratteristiche anche se i salari loro riconosciuti dalle Agenzie di lavoro non sono più bassi di quelli che si riferiscono al lavoro non temporaneo.	
Olanda	<p><b>Febbraio 2007 – M. DE GRAAF-ZIJL, E.E. BERKHOUT, <i>Temporary agency work and the business cycle</i></b> – In Olanda molti lavoratori sono impiegati tramite Agenzia. L'obiettivo dell'analisi è quello di testare le relazioni (positive) fra l'andamento del Prodotto Interno Lordo (GDP) ed il lavoro di Agenzia. Premessa una panoramica sulla regolazione internazionale e convenzionale dell'istituto, lo studio, mediante l'utilizzo di un modello teorico («VAR model») di interdipendenza tra GDP, Agenzie per il lavoro ed impiego standard, mostra che a livello macroeconomico il lavoro temporaneo tramite Agenzia contribuisce allo sviluppo del GDP. Mediante questa fattispecie contrattuale, infatti, i datori possono plasmare e proporzionare alla variabilità (temporale e qualitativa) della domanda di prodotti la quantità di forza-lavoro da impiegare. Tuttavia si segnala una certa difficoltà, per le Agenzie di lavoro temporaneo, nel reperire lavoratori specializzati poiché questi ultimi tendono a preferire contratti stabili.</p>	


CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p><b>15 febbraio 2008 – CISL, DIPARTIMENTO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, <i>Manifesto Cisl per il mercato del lavoro</i></b> – Documento elaborato durante la riunione nazionale dei responsabili territoriali e categoriali del Mercato del Lavoro della Cisl svoltosi a Firenze il 23 e 24 gennaio 2008 e pubblicato su <i>Conquiste del Lavoro</i>, nella sua versione definitiva, dopo un ulteriore percorso partecipativo, il 15 febbraio 2008. Un manifesto in dieci punti per il mercato del lavoro in cui la Cisl individua i nodi centrali su cui impostare il lavoro sindacale ed il confronto con le istituzioni e tutti i partiti. In esso si affrontano quelle che sono considerate le «vere precarietà» del mercato del lavoro italiano, gli interventi da mettere in campo per la semplificazione delle tipologie contrattuali, per la lotta al lavoro sommerso e irregolare, l'aumento dell'occupazione di giovani, donne e over 55.</p>	
	<p><b>13 febbraio 2008 – CGIL-CISL-UIL, <i>Linee di riforma della struttura della contrattazione</i></b> – Bozza della proposta unitaria Cgil, Cisl e Uil per la riforma del sistema contrattuale. Questo documento è stato discusso nei giorni scorsi dagli organismi dirigenti della Uil, da cui è arrivata una sostanziale approvazione di massima, ed è attualmente all'esame degli organismi dirigenti di Cgil e Cisl.</p>	
	<p><b>4 febbraio 2008 – Settore assicurativo, contrattazione nazionale, SNA, UNAPASS e FIBA-CISL, FISAC-CGIL, FNA, UILCA</b> – Stipulato il contratto collettivo di rinnovo per i dipendenti delle agenzie di assicurazione in gestione libera.</p>	
	<p><b>29 gennaio 2008 – Settore alimentare, contrattazione nazionale, AIIPA e FAI-CISL, FLAI-CGIL, UILA-UIL</b> – È stato rinnovato il contratto nazionale per i dipendenti delle imprese che lavorano e trasformano gli involucri naturali per salumi, che interessa circa 1.000 addetti. Si prevede un aumento contrattuale di 108 euro e la confluenza del Ccn nell'industria alimentare dal 1° giugno 2011, che consentirà a tutti i lavoratori della filiera della carne di avere le medesime tutele contrattuali.</p>	

MOBILITÀ DEI LAVORATORI/IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	<p><b>9 febbraio 2008 – COMUNICATO DEL MINISTERO PER I DIRITTI E LE PARI OPPORTUNITÀ, Articolo 18 del testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina sull'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero</b> – Con questo avviso si intende dare attuazione ai progetti rivolti specificamente ad assicurare un percorso di assistenza e integrazione sociale, ivi compresa l'attività per ottenere lo speciale permesso di soggiorno alle vittime che intendano sottrarsi alla violenza e ai condizionamenti di soggetti dediti al traffico di persone a scopo di sfruttamento. In <i>GU</i>, 11 febbraio 2008, n. 35.</p>	
Alto Adige	<p><b>8 febbraio 2008 – PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO, I rumeni e bulgari in Alto Adige, Mercato del lavoro news</b> – È dedicato alla presenza di lavoratori rumeni e bulgari in Alto Adige il nuovo numero di <i>Mercato del lavoro news</i>, la pubblicazione dell'Osservatorio Mercato del Lavoro. Mentre la presenza di lavoratori bulgari non è rilevante (110 lavoratori dipendenti nel 2007), il numero dei rumeni è più che quadruplicato e rappresenta la variazione più significativa di lavoratori dipendenti stranieri sul mercato del lavoro in provincia di Bolzano. Con una media di 1.200 lavoratori dipendenti in Alto Adige, i rumeni hanno superato, per la prima volta, i cechi e gli ungheresi, divenendo così il terzo gruppo di stranieri provenienti dai nuovi Paesi membri dell'Unione Europea, dopo gli slovacchi e i polacchi. Dieci anni fa solo 1 su 200 lavoratori stranieri proveniva dalla Romania, nel 2007 il rapporto è già di 1 ogni 20.</p>	




PREVIDENZA		
COMUNICAZIONI	<p><b>8 febbraio 2008 – CIRCOLARE INAIL N. 8, Comunicazione unica al registro delle imprese. Avvio sperimentazione (Cciaa)</b> – L'iscrizione all'Inail si può fare anche alla Camera di commercio. Dal 19 febbraio diventa operativa la «comunicazione unica» al registro delle imprese, che consente di espletare ogni adempimento ai fini dell'avvio di nuove attività (per la modifica o per la cessazione) con una sola istanza. La novità, che prende il via in regime transitorio per 6 mesi (fino al 19 agosto), non modifica la normativa di riferimento di ciascuna amministrazione coinvolta (Cciaa, Inps, Inail, Agenzia delle entrate). Ai fini Inail, l'adozione della comunicazione unica consentire di ricevere entro 7 giorni dall'invio, per via mail (è necessaria a tal fine la Pec, posta elettronica certificata), il codice cliente e la Pat (posizione assicurativa territoriale) necessari anche per vidimare i libri regolamentari sul lavoro.</p>	
DANNO BIOLOGICO	<p><b>12 febbraio 2008 – CIRCOLARE INAIL N. 9, Copertura assicurativa degli oneri relativi al danno biologico in agricoltura. Addizionale sui contributi assicurativi per gli anni 2004 e 2005</b> – L'Inail precisa che sarà l'Inps a riscuotere presso le imprese agricole l'addizionale premi assicurativi per il danno biologico dovuto per gli anni 2004 e 2005, anni per i quali la misura è stata fissata con decreto 25 ottobre 2007 del Ministero del lavoro, pubblicato sulla <i>Gazzetta Ufficiale</i>, 21 gennaio 2008, n 17: 4,25% del contributo assicurativo dovuto per il 2004 e 4,1% dello stesso contributivo dovuto per il 2005.</p>	
INFORTUNIO	<p><b>14 febbraio 2008 – CIRCOLARE INAIL N. 12, Accordo per la disciplina dei rapporti normativi ed economici per la redazione delle certificazioni rese a favore degli infortunati sul lavoro e tecnopatici presso le strutture sanitarie pubbliche</b> – L'Inail illustra l'accordo sottoscritto il 24 dicembre 2007 tra l'istituto e le rappresentanze sindacali del servizio sanitario nazionale. L'accordo disciplina i rapporti tra Inail e medici delle strutture pubbliche circa la redazione e le modalità di consegna dei certificati dei lavoratori infortunati. Si ricorda che analogo accordo, ma con i medici di famiglia, è stato sottoscritto il 6 settembre 2007. Finalità: pervenire a una più tempestiva</p>	

PREVIDENZA	presa in cura degli assicurati. L'Inail corrisponderà un compenso di 27,5 euro a certificato cui aggiungere altri 5 euro ove la trasmissione avvenga in via telematica.	
	<p><b>Febbraio 2008 – CIRCOLARE INPS N. 17, Provvedimento dell'Agenzia delle Entrate del 3 dicembre 2007 pubblicato in G.U. n. 297 del 22.12.2007 –</b> Approvazione dello schema di certificazione unica CUD 2008. L'istituto precisa le modalità di compilazione da parte dei datori di lavoro del riquadro relativo ai dati previdenziali ed assistenziali Inps della certificazione CUD 2008, fornendo chiarimenti in merito alle istruzioni contenute nel provvedimento.</p>	
RETRIBUZIONE	<p><b>6 febbraio 2008 – NOTA OPERATIVA INDPAP N. 5, Novità in materia di Tfs, Tfr e previdenza complementare contenute nelle leggi della manovra di bilancio per il 2008 e nella legge di attuazione del protocollo del 23 luglio 2007 in tema di previdenza, lavoro e competitività –</b> L'istituto di previdenza dei pubblici dipendenti illustra le novità, in materia di Tfs (Trattamento di fine servizio), Tfr (Trattamento di fine rapporto) e previdenza integrativa introdotte dalla manovra per il 2008. Ai pubblici dipendenti è esclusa la possibilità di versare nei fondi pensione il Tfr maturato prima dell'adesione alla previdenza integrativa perché nessuna delle fonti istitutive (di tali fondi) ne contempla la facoltà come richiesto dalla normativa di riferimento (d.lgs. n. 124/1993). L'Inpdap ricorda che alle vittime del dovere ed ai loro familiari superstiti sono state estese alcune prestazioni già riconosciute alle vittime degli atti di terrorismo e delle stragi di tale matrice. Precisando che l'estensione non comprende anche la tutela dell'aumento figurativo di 10 anni utili ad aumentare il Tfr o il Tfs. Altra novità riguarda gli Amministratori locali (Sindaci, componenti di Giunte comunali, Presidenti dei Consigli comunali, ecc.) che, dal 1° gennaio 2008, devono pagarsi da sé i contributi utili a maturare il diritto al Tfs o al Tfr se vengono posti in aspettativa. Per il personale della scuola, infine, l'Inpdap precisa che dal 2008 è il sostituto d'imposta (non più l'Inpdap medesimo) a versare il contributo a carico del datore di lavoro previsto a favore dei lavoratori della scuola iscritti alla previdenza integrativa.</p>	
	<p><b>6 febbraio 2008 – CIRCOLARE ENPALS N. 3, Minimale di retribuzione giornaliera, massimale di retribuzione giornaliera e annua imponibile, contributo di solidarietà, aliquota aggiuntiva 1%, aliquote contributive –</b> L'ente ha effettuato la determinazione dei valori contributivi per i lavoratori dello spettacolo e degli sportivi professionisti, a seguito della variazione, pari all'1,7%, dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati rilevato dall'Istat. Vengono riepilogate le aliquote contributive dei suddetti lavoratori.</p>	

### SALUTE E SICUREZZA ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

LAVORO IRREGOLARE	<p><b>13 febbraio 2008 – NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Procedura di emersione ed inapplicabilità per i giornalisti –</b> Il Ministero del lavoro, sollecitato dall'Inpgi, precisa che il condono sul lavoro nero, introdotto dalla legge n. 296/2006 (scaduto il 30 settembre 2007 e prorogato al 30 settembre 2008 dal decreto legge n. 248/2007), non riguarda i giornalisti. In particolare, i datori di lavoro che occupano dipendenti giornalisti (professionisti, praticanti e pubblicisti) iscritti all'Inpgi non possono accedere alla procedura di emersione, almeno con riferimento a tali lavoratori (quelli, cioè, iscritti all'Inpgi) perché l'Inpgi, istituto previdenziale privatizzato, gode di un regime di autonomia che comprende anche il potere relativo alla deliberazione in ordine a provvedimenti in tema di condono contributivo e alle norme sanzionatorie. In conseguenza dell'esclusione, il Ministero chiede che le istanze di condono, insieme alla relativa</p>	
-------------------	---	---




SALUTE E SICUREZZA	documentazione, vengano trasmesse all'Inpgi.	
	<b>Febbraio 2008 – C. BEDETTI, M.C. BARBARO, A.M. ROSSI (a cura di),</b> <i>Le sostanze chimiche, l'ambiente e noi: spunti per un'azione didattica</i> , Istituto Superiore di Sanità – L'Istituto Superiore di Sanità ha reso disponibile un manuale, <i>Le sostanze chimiche, l'ambiente e noi: spunti per un'azione didattica</i> , che raccoglie le lezioni svolte dai ricercatori impegnati nel progetto <i>Le sostanze chimiche, l'ambiente e noi</i> sul tema dei rischi da agenti chimici e degli effetti sulla salute e sull'ambiente derivanti dall'esposizione a sostanze tossiche.	
	<b>Febbraio 2008 – ISPESL,</b> <i>Stress e mobbing: guida per il medico</i> – L'Ispesl ha reso disponibile la pubblicazione <i>Stress e mobbing: guida per il medico</i> . Tale pubblicazione si colloca nell'ambito del <i>Progetto Strategico (2000)</i> , che il Ministero della salute ha voluto dedicare alla prevenzione dei rischi per la salute negli ambienti di vita e di lavoro ed intende richiamare l'attenzione degli operatori sanitari (medico di famiglia, psichiatra, psicologo, ecc.), in quanto interlocutori privilegiati di coloro che si trovano a soffrire personalmente la costrittività di una struttura organizzativa.	
	<b>21 dicembre 2007 – DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI,</b> <i>Coordinamento delle attività di prevenzione e vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro</i> – È stato pubblicato il decreto che dà attuazione all'art. 4, comma 1, della l. n. 123/2007, che prevede la realizzazione del coordinamento delle attività di prevenzione e vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro. In <i>GU</i> , 6 febbraio 2008, n. 31.	

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
DISOCCUPAZIONE Quadro comparato	<b>Febbraio 2008 – ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT,</b> <i>Standardised Unemployment Rate stable at 5.5% in December 2007</i> (News Release) – Sono stati pubblicati i tassi di disoccupazione mensili per i 27 Paesi OECD nel 2007. Nell'area OECD la media del tasso è stata del 5,5%, mentre era del 7,2% in Europa. Tassi di disoccupazione relativamente alti per Francia e Germania.	
	Stati Uniti	<b>8 febbraio 2008 – BUREAU OF LABOR STATISTICS U.S. DEPARTMENT OF LABOR,</b> <i>Regional and State Employment and Unemployment (Monthly)</i> – L'Ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti segnala un aumento del tasso di disoccupazione per il mese di dicembre 2008. A fronte di un tasso di disoccupazione nazionale che, per il mese di dicembre, ammonta al 5%, 4 Regioni, 46 Stati ed il Distretto della Colombia hanno registrato un aumento della disoccupazione. Diversamente, 2 Stati hanno registrato una diminuzione della stessa ed altri 2 una non-variazione.
FLESSIBILITÀ Quadro comparato	<b>Gennaio 2008 – AA.VV.,</b> <i>Flexibility and security over the life course</i> , European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – Negli ultimi anni le politiche di <i>flexicurity</i> che cercano di conciliare la necessità dell'azienda di stipulare contratti di lavoro flessibile con la necessità di sicurezza dei lavoratori hanno avuto un ruolo centrale nel dibattito che riguarda il mercato del lavoro. Questo rapporto si occupa di verificare se l'attuazione delle politiche di «flessicurezza» hanno contribuito ad un miglioramento delle condizioni di vita e lavoro dei lavoratori e se hanno avuto degli effetti sulle loro possibilità di carriera.	
LAVORO FORZATO Quadro comparato	<b>Febbraio 2008 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION (ILO),</b> <i>Action against trafficking in human beings</i> – Da sempre nel mondo la gente si muove alla ricerca di una vita migliore ma, mentre molti riescono a trovare una nuovo lavoro e condizioni di vita migliore, altri sono costretti a fare lavori che non	



	hanno scelto. Questi ultimi vengono raggirati dai loro datori di lavoro che presentano loro falsi contratti e poi li costringono a lavorare forzatamente sotto minaccia senza rispettare i loro diritti principali, tra cui quello ad una giusta retribuzione.	
<b>OCCUPAZIONE</b> Stati Uniti	<b>1° febbraio 2008 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US DEPARTMENT OF LABOR, <i>Employment Situation</i></b> – L'Ufficio Statistica del Ministero del lavoro pubblica i dati relativi allo stato dell'occupazione con riferimento al settore non agricolo per il mese di gennaio 2008.	
<b>PARI OPPORTUNITÀ</b> Unione Europea	<b>Febbraio 2008 – COMMISSIONE EUROPEA, <i>Gender mainstreaming of employment policies. A comparative review of thirty European countries</i></b> – Lo studio analizza l'applicazione del <i>mainstreaming</i> di genere nelle politiche per l'occupazione di 30 Paesi europei. Nonostante alcune buone pratiche, di cui si dà conto nel rapporto, la maggior parte dei Paesi presi in esame non ha ancora realizzato un corretto <i>mainstreaming</i> di genere, specialmente per quanto riguarda le politiche retributive e di <i>flexicurity</i> .  <b>European Commission, <i>Manual for gender mainstreaming</i></b>	  



<b>STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA</b>		
<b>CAPITALE UMANO</b> Stati Uniti	<b>Dicembre 2007 – P.M. WRIGHT, R.R. KEHOE, <i>Human Resource Practices and Organizational Commitment. A Deeper Examination</i></b> , Cornell University – In un mondo caratterizzato da una sempre crescente globalizzazione del mercato del lavoro, il capitale umano diventa una risorsa che può fare la differenza e dare un valore aggiunto.	
<b>COLLOCAMENTO</b> Germania	<b>Gennaio 2008 – S. BERNHARD, J. WOLFF, <i>Contracting Out Placement Services in Germany. Is Assignment to private providers effective for needy job-seekers?</i></b> , IAB, Discussion Paper, n. 5/2008 – In Germania è stata ampiamente sperimentata la privatizzazione di alcuni settori del servizio di collocamento. In questo studio viene studiata l'efficienza dei servizi di collocamento privati, con particolare riferimento agli inserimenti di persone in stato di bisogno. L'inserimento di tali soggetti viene studiato in relazione a un tipo di sussidio utilizzato in Germania, e confrontato con un gruppo di controllo.	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b> Stati Uniti	<b>Gennaio 2008 – T.J. BARTIK, G.A. ERICKCEK, «Eds &amp; Meds» and Metropolitan Economic Development</b> , Upjohn Institute of Employment Research – Tradizionalmente l'educazione e i servizi medico-sanitari non vengono considerati come possibili fonti per l'export. In questo studio viene data dimostrazione del fatto che questi due settori attraggono risorse verso l'economia locale, incoraggiando la spesa indirizzata verso beni e servizi prodotti nel posto. Viceversa, quando mancano servizi per l'educazione e la sanità in una Regione, si assiste a una migrazione di persone (e di capitale) da quella determinata zona.	
Quadro comparato	<b>Gennaio 2008 – J.S. EARLE, <i>Postcommunist Privatization and Productivity. What Have we Learned?</i></b> , Upjohn Institute of Employment Research – La struttura delle politiche di privatizzazione può essere cruciale per lo sviluppo della produttività. In questo studio vengono messe a confronto le differenti modalità di privatizzazione attuate in Romania, Ungheria, Russia e Ucraina. A quanto pare, il maggiore incremento di produttività è stato ottenuto quando gli investitori erano provenienti dall'estero piuttosto che dal mercato domestico.	

Stati Uniti	<p><b>Novembre 2007 – S. JIN, Y. ONO, Q. ZHANG</b>, <i>Demand volatility and the lag between the growth of temporary and permanent employment</i>, Federal Reserve Bank of Chicago, Working Paper Series, n. WP-07-19 – Il livello di crescita del lavoro temporaneo è spesso considerato uno dei principali indicatori di crescita economica. Tuttavia, parte della letteratura esistente in materia focalizza l'attenzione sul meccanismo che dà vita alla distanza tra crescita collegata rispettivamente al lavoro temporaneo e permanente. Lo studio, mediante la proposizione di un peculiare modello teorico, cerca di capire il rapporto fra shock aziendali di portata sia temporanea sia di lungo periodo e le decisioni delle imprese in ordine ad assunzioni o licenziamenti. I risultati mostrano che la dimensione media di shock transitorio aumenta la distanza tra la diversa funzionalità dei due rapporti, mentre la dimensione media accorcia tale <i>gap</i>.</p>	
-------------	--	---

EVENTI		
DIRITTO DEL LAVORO	<p><b>15-16 febbraio 2008 – THOMAS JEFFERSON SCHOOL OF LAW</b>, <i>The Global Workplace. Expanding Intellectual Borders with International &amp; Comparative Workplace Law</i> – L'evento si è svolto presso la Thomas Jefferson School of Law, San Diego Avenue, San Diego.</p>	
MERCATO DEL LAVORO	<p><b>20 febbraio 2008 – FONDAZIONE FULVIO CROCE</b>, <i>I rapporti di lavoro e le ragioni dell'economia</i> – Il dibattito è organizzato in occasione della presentazione del libro <i>Formulario del lavoro</i> curato dagli avvocati Carlo Russo e Roberto Cosio. L'evento si terrà presso la Fondazione Fulvio Croce, Via Santa Maria 1, Torino.</p>	
	<p><b>21 febbraio 2008 – EDIZIONI LAVORO</b>, <i>Flessibilità e riforme: verso una buona occupazione</i> – Il dibattito è organizzato in occasione della presentazione del libro a cura di Raffaele Marmo, <i>Anni flessibili. Il tempo del lavoro nuovo</i>. L'evento si terrà presso la Biblioteca del Senato «G. Spadolini», Sala degli Atti parlamentari, Piazza della Minerva 38, Roma.</p>	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p><b>N. PICCHIO</b>, <i>Contratti, c'è l'intesa sindacale</i>, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 13 febbraio 2008</p>	
MERCATO DEL LAVORO	<p><b>W. PASSERINI</b>, <i>Fantasmì d'ufficio coperti dal silenzio</i>, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 13 febbraio 2008</p>	
	<p><b>L. SIVIERO</b>, <i>Flessibilità di lusso all'Onu</i>, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 13 febbraio 2008</p>	
PARI OPPORTUNITA	<p><b>A.M. SANSONI</b>, <i>Lavoratrici in rimonta</i>, in <i>Conquiste del Lavoro</i>, 14 febbraio 2008</p>	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
LICENZIAMENTO	<p><b>R. PÉREZ-PEÑA</b>, <i>The Times to Cut 100 News Jobs</i>, in <i>The New York Times</i>, 15 febbraio 2008</p>	
SCIOPERO	<p><b>M. CIEPLY</b>, <i>Writers Vote to End Strike</i>, in <i>The New York Times</i>, 13 febbraio 2008</p>	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	<p><b>11-12 settembre 2008 – ASSOCIAZIONE ITALIANA ECONOMISTI DEL LAVORO, XXIII Convegno Nazionale di Economia del Lavoro, Call for Papers</b> – Il convegno si articolerà in due sessioni tematiche e diverse sessioni libere. Le sessioni tematiche saranno introdotte da <i>invited lectures</i> a cui faranno seguito le presentazioni dei lavori selezionati. I <i>papers</i> vanno inviati entro l'8 giugno 2008.</p>	
CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO	<p><b>31 gennaio 2008 – COMUNICATO DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DELLA FAMIGLIA, Avviso di finanziamento, relativo all'anno 2008, per progetti volti a conciliare tempi di vita e di lavoro</b> – Il documento del Dipartimento contiene informazioni utili ai fini della presentazione di azioni positive volte a conciliare tempi di vita e di lavoro. In <i>GU</i>, 9 febbraio 2008, n. 34.</p>	

SITI INTERNET	
DIRITTO DEL LAVORO Cina	<p><b><a href="http://www.leggicinesi.it/">http://www.leggicinesi.it/</a></b></p> <p><i>Leggicinesi.it</i> è un portale italiano realizzato in collaborazione con la Fondazione Italia-Cina, dedicato alle leggi e più in generale al diritto cinese, ed è destinato agli studiosi, agli studenti, ai pratici e agli operatori economici italiani interessati all'evoluzione del sistema giuridico cinese. Vi si trovano testi di leggi e di altri atti normativi, articoli su argomenti giuridici e <i>links</i> a siti direttamente o indirettamente attinenti al diritto cinese. Particolare attenzione è dedicata all'ambito civile e commerciale, e specificamente alla disciplina dei rapporti commerciali internazionali. L'accesso al materiale contenuto in <i>Leggicinesi.it</i> è gratuito.</p>



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.