

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 12 febbraio 2008, n 5

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

- MARCO CRIPPA, *La centralità della persona e le recenti ipotesi di riforma degli inquadramenti*
ALESSANDRO CORVINO, *Le novità sul contratto a progetto*
FRANCESCO LUCREZIO MONTICELLI, *Il Bilancio per il 2009 del Dipartimento del Lavoro del Governo degli Stati Uniti d'America*

Documentazione

CIRCOLARE INAIL N. 7
Documento Unico di Regolarità Contributiva. Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 24 ottobre 2007

CORTE DI APPELLO DI LECCE
Applicabilità all'appalto della disciplina dettata in tema di trasferimento d'azienda
19 gennaio 2008

TRIBUNALE DI ROMA
Criteri per la valutazione del carattere «nazionale» di un sindacato
7 dicembre 2007

EUROSTAT/COMMISSIONE EUROPEA, INAIL
Statistiche europee sugli infortuni sul lavoro, metodologia. Posizione dell'Italia rispetto alla media europea

ANMIL, *2° Rapporto sulla tutela delle vittime del lavoro*

ISTAT, *La misura dell'occupazione non regolare nelle stime di contabilità nazionale, anni 1980-2005*

Studi e Ricerche

PHILIPPE AGHION ET AL., *Why reform Europe's Universities?*

COMITATO NAZIONALE PER LA VALUTAZIONE DEL SISTEMA UNIVERSITARIO
Ottavo Rapporto sullo Stato del Sistema Universitario. Rilevazione Nuclei 2007

HILL & KNOWLTON, *Reputation and the War for Talent. Corporate Reputation Watch 2008*




BERNARD GERNIGON, *Labour relations in the public and para-public sector. International Labour Standards*


BART HOBIJN, AYŞEGÜL ŞAHİN, *Firms and Flexibility Federal Reserve Bank of New York Staff Reports*



Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT



Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it*


INTERVENTI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	M. CRIPPA , <i>La centralità della persona e le recenti ipotesi di riforma degli inquadramenti</i> (sul tema si veda anche la documentazione relativa sul sito www.fmb.unimore.it , in indice A-Z, voce <i>Mansioni</i>)	
LAVORO A PROGETTO	A. CORVINO , <i>Le novità sul contratto a progetto</i>	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE Stati Uniti	F. LUCREZIO MONTICELLI , <i>Il Bilancio per il 2009 del Dipartimento del Lavoro del Governo degli Stati Uniti d'America</i> (si veda la relativa documentazione in <i>q. Boll.</i> , alla sezione <i>Statistiche/Note economiche/Rapporti istituzionali</i>)	


NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	



DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
DISABILI	21 dicembre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , <i>Adeguamento degli importi dei contributi e delle maggiorazioni previsto per l'istituto dell'esonero parziale dagli obblighi assuntivi di soggetti disabili</i> – Il Ministero del lavoro ha provveduto all'adeguamento degli importi dei contributi e delle maggiorazioni previsto per l'istituto dell'esonero parziale dagli obblighi assuntivi di soggetti disabili. L'importo del contributo esonerativo di cui all'art. 5, comma 3, della l. 12 marzo 1999, n. 68, è convertito da lire 25.000 ad euro 12,91, ed è adeguato ad euro 30,64. In <i>GU</i> , 4 febbraio 2008, n. 29.	
PRESTAZIONI A SOSTEGNO DEL REDDITO	6 febbraio 2008 – COMUNICATO DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DELLA FAMIGLIA , <i>Gli importi per gli assegni di maternità e per i nuclei familiari numerosi</i> – Il Dipartimento delle politiche per la famiglia ha reso noto, il 1° febbraio 2008, i nuovi importi per il 2008 degli assegni mensili di maternità e di quelli per i nuclei familiari numerosi, rivalutati in base all'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati, pari all'1,7%.	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
IMPRESA	1° febbraio 2008 – EUROPEAN COMMISSION, PRESS RELEASE , <i>The European Commission's commitment to small enterprises: Small Business Act</i> – La Commissione ha lanciato una consultazione pubblica sul contenuto di una iniziativa volta a ridurre gli oneri amministrativi per le piccole e medie imprese e a fornire loro le necessarie risorse umane e finanziarie per il loro sviluppo. Maggiori informazioni sono disponibili sul sito: http://ec.europa.eu/enterprise/entrepreneurship/sba_en.htm .	
INCLUSIONE SOCIALE	30 gennaio 2008 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA , <i>Proposta di relazione congiunta per il 2008 sulla protezione e sull'inclusione sociale</i> – Il documento, che fa il punto sui progressi realizzati in materia di protezione ed inclusione sociale ed identifica le priorità per il periodo 2008-2011, sarà adottato dai Capi di Stato e di Governo al Consiglio europeo di marzo 2008.	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
APPALTO	19 gennaio 2008 – CORTE DI APPELLO DI LECCE, sentenza, Applicabilità all'appalto della disciplina dettata in tema di trasferimento d'azienda – La disciplina dettata dall'art. 2112 c.c. non trova applicazione nel caso di esaurimento di un rapporto di appalto di servizi in capo ad un'impresa e di subentro, in seguito a nuova gara, di altra impresa nella esecuzione dell'appalto.	
CONDOTTA ANTISINDACALE	7 dicembre 2007 – TRIBUNALE DI ROMA, decreto n. 51000/07, Criteri per la valutazione del carattere «nazionale» di un sindacato – L'essere ammesso ai tavoli della contrattazione nazionale non può costituire l'unico requisito idoneo ad attribuire ad un sindacato il carattere di «nazionalità», rilevando piuttosto ogni indizio che possa far ritenere sussistente la capacità di influenzare le politiche del lavoro ad un livello che sia obiettivamente non locale.	
IMMIGRAZIONE	16 gennaio 2008 – CORTE DI CASSAZIONE, SEZIONI UNITE PENALI, sentenza n. 2451, Sanzioni penali per i neo comunitari – L'ingresso della Romania nell'Unione Europea, con la conseguenza che i cittadini romeni non sono più assoggettabili alla normativa sul soggiorno dei cittadini stranieri, non determina l'abolizione dei reati commessi in relazione al soggiorno irregolare prima del primo gennaio 2007, data di entrata in vigore del trattato di adesione.	
LICENZIAMENTO	23 gennaio 2008 – CORTE DI CASSAZIONE, sentenza n. 1431, Giusta causa – Legittimo il licenziamento del lavoratore che accusi il diretto superiore di gravi irregolarità senza averne le prove.	
PREVIDENZA	11 gennaio 2008 – TRIBUNALE DI SIENA, ordinanza, Pensione di anzianità e pignoramento presso terzi – Le pensioni sono pignorabili nella misura di 1/5 della parte eccedente quanto necessario per assicurare al pensionato mezzi adeguati alle esigenze di vita; nell'attesa della determinazione del legislatore, la parte assolutamente impignorabile della pensione deve essere individuata nell'incremento delle pensioni in favore di soggetti disagiati ex l. n. 127/2007, pari all'importo di euro 580 mensili.	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
INSOLVENZA (DEL DATORE DI LAVORO)	17 Gennaio 2008 – CORTE DI GIUSTIZIA, Josefa Velasco Navarro c. Fondo de Garantía Salarial (Fogasa), Pagamento prestazioni in garanzia per l'insolvenza del datore di lavoro e principio comunitario di uguaglianza – È contraria al principio comunitario di uguaglianza la legislazione nazionale che riconosce l'estensione della garanzia per insolvenza del datore di lavoro a carico dell'organo di garanzia (previsto dalla direttiva del Consiglio 20 ottobre 1980, n. 80/987/CEE) soltanto qualora i crediti corrispondenti ad indennità per licenziamento irregolare siano stati riconosciuti con sentenza o con decisione amministrativa, e non anche nel caso in cui siano determinati in occasione di un procedimento di conciliazione giudiziale.	


GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
DISCRIMINAZIONE Stati Uniti	8 febbraio 2007 – US 1TH CIRCUIT COURT OF APPEALS, Gomez Perez v. Potter, Discriminazione e ritorsione – La Corte sostiene che il paragrafo 633 dell'Age Discrimination Employment Act, contenente il divieto di atti	

	discriminatori basati sull'età del lavoratore, non consente al lavoratore anziano di agire in giudizio contro il datore di lavoro per comportamenti di ritorsione realizzatisi a seguito della sua denuncia di discriminazione.	
LAVORO AUTONOMO Stati Uniti	28 gennaio 2008 – SUPREME COURT OF CALIFORNIA, <i>Marathon Entmt Inc. v. Blasi, Agenti e Artisti</i> – Il <i>Talent Agencies Act</i> prevede l'obbligatorietà della licenza di agente per colui che procura contratti di lavoro ad artisti. Di conseguenza il contratto con cui un soggetto privo di licenza si obbliga nei confronti dell'artista ad effettuare questo tipo di attività è da considerarsi nullo.	
LICENZIAMENTO Stati Uniti	10 gennaio 2007 – US 7TH CIRCUIT COURT OF APPEALS, <i>Humphries v. CBOCS West inc.</i>, <i>Discriminazione e ritorsione</i> – Il divieto di licenziamento discriminatorio sancito dalla sezione 1981 del <i>Civil Rights Act</i> va interpretato estensivamente in modo da comprendere anche il caso in cui un lavoratore sia licenziato per ritorsione a seguito di denunce di comportamenti discriminatori del datore di lavoro.	

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI






CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	5 febbraio 2008 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO, <i>Ccnl, lavoro domestico</i> – La Commissione nazionale prevista dall'art. 43 del Ccnl lavoro domestico ha determinato i nuovi minimi retributivi derivanti dalla variazione del costo della vita, a decorrere dal 1° gennaio 2008.	
	18 aprile 2007 – Settore artigianato, accordo interconfederale nazionale, <i>Organizzazioni Artigiane, organizzazioni sindacali dei lavoratori dipendenti, parti sociali dell'artigianato</i> – L'accordo, sottoscritto a chiusura della fase di avvio dell'attività del Fondo interprofessionale per la Formazione continua dell'artigianato, definisce adeguamenti strutturali, organizzativi e gestionali del fondo medesimo e rafforza la bilateralità, favorendo inoltre la partecipazione delle articolazioni regionali e delle categorie.	
	18 aprile 2007 – Estratto dell'accordo interconfederale nazionale	
	29 gennaio 2008 – Regione Piemonte, Testo provvisorio per il «verbale di condivisione» previsto dall'Accordo in attesa di indicazioni del Fondo nazionale.	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ







ISTRUZIONE Quadro comparato	Gennaio 2008 – ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT, <i>Cross Border Higher Education and Development, Policy Brief</i> – Lo sviluppo di una Nazione dipende anche dalla capacità di costruire talento e conoscenza. Per le Nazioni in via di sviluppo, il sostegno all'istruzione (c.d. Modello Asiatico) può rivelarsi una carta vincente per sopperire alla carenza delle strutture educative domestiche.	
	DICEMBRE 2007 – OECD PROGRAMME FOR INTERNATIONAL STUDENT ASSESSMENT, <i>PISA 2006 Science Competencies for Tomorrow's World</i> – I documenti qui allegati presentano gli ultimi dati relativi al programma per la valutazione internazionale dell'allievo (PISA - Programme for International Student Assessment), realizzato nel quadro dell'Organizzazione per la Cooperazione Economica e lo Sviluppo in Europa.	

	<p><i>Volume 1: Analysis</i></p> <p><i>Volume 2: DATA</i></p>	 
FORMAZIONE Quadro comparato	<p>28 dicembre 2007 – LEGGE REGIONALE PIEMONTE, N. 28, Norme sull'istruzione, il diritto allo studio e la libera scelta educativa – Considerando come riferimento gli obiettivi europei, con la nuova legge la Regione disciplina gli interventi in materia di istruzione, compresi i progetti mirati al sostegno delle pari opportunità e all'alternanza scuola/lavoro. Sono previsti benefici economici a vario titolo, anche in favore di soggetti frequentanti corsi di formazione professionale organizzati da agenzie formative accreditate. È inoltre costituita la Conferenza regionale per il diritto allo studio e la libera scelta educativa. In <i>BUR Piemonte</i>, 31 dicembre 2007, n. 52.</p>	
	<p>Gennaio 2008 – E. AMEND, P. HERBST, Labor Market Pooling and Human Capital Investment Decisions, IAB Discussion Paper 4/2008 – I processi di agglomerazione e specializzazione produttiva possono, secondo gli Autori, offrire uno spunto per comprendere la redditività delle scelte di formazione: meglio una preparazione generale o una competenza specialistica? Secondo l'analisi proposta, una combinazione fra queste due tipologie offre la maggiore competitività sia a livello individuale sia a livello aggregato.</p>	
	<p>Settembre 2007 – P. AGHION ET AL., Why reform Europe's Universities?, Bruegel Policy Brief, n. 4/2007 – Secondo gli Autori, gli scarsi investimenti destinati all'istruzione universitaria e l'insufficiente autonomia sono alla base delle performance insoddisfacenti delle università europee rispetto alle loro colleghe statunitensi. Per questo motivo, le riforme dovrebbero concentrarsi su entrambi gli aspetti, poiché una maggiore autonomia aumenta anche l'efficienza degli investimenti.</p>	
	<p>Maggio 2007 – WSF ECONOMIC AND SOCIAL RESEARCH, Analysis of the Effects of Leonardo Da Vinci Mobility Measures on Young Trainees, Employees and the Influence of Socio-economic Factors – Lo studio, preparato per la DG Istruzione e Cultura della Commissione Europea, si propone di analizzare gli effetti del programma comunitario <i>Leonardo da Vinci</i> (programma volto ad incentivare la formazione professionale) su coloro che hanno partecipato alle misure di mobilità e formazione da esso promosse.</p>	
	<p>14 gennaio 2008 – DECRETO LEGISLATIVO N. 22, Definizione dei percorsi di orientamento finalizzati alle professioni e al lavoro – Le azioni di orientamento e le iniziative di informazione sono attività istituzionali per tutte le scuole statali e paritarie dell'istruzione secondaria di secondo grado; si inseriscono strutturalmente nel piano dell'offerta formativa del triennio delle scuole secondarie di secondo grado e prevedono lo svolgimento di attività e di esperienze, di norma all'interno del monte ore annuale delle discipline di insegnamento. Testo in vigore dal 22 febbraio 2008. In <i>GU</i>, 7 febbraio 2008, n. 32.</p>	
UNIVERSITÀ	<p>Dicembre 2007 – MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA, COMITATO NAZIONALE PER LA VALUTAZIONE DEL SISTEMA UNIVERSITARIO, Ottavo Rapporto sullo Stato del Sistema Universitario. Rilevazione Nuclei 2007 – Il rapporto riguarda i grandi numeri dell'alta formazione in Italia e il loro andamento storico. Emerge che negli ultimi anni l'università è diventata più giovane in termini di studenti e di laureati, ma più vecchia se si considera il corpo docente. La mobilità verso l'estero è bidirezionale se si parla di studenti, ma diventa monodirezionale se si prendono in considerazione i dottorandi.</p>	


Problematico, infine, rimane il rapporto con le imprese.	
--	--


PREVIDENZA		
CONGEDO PARENTALE	4 febbraio 2008 – CIRCOLARE INPS N. 16, Congedo di maternità/paternità e congedo parentale in caso di adozioni e affidamenti – La Legge Finanziaria 2008 ha introdotto significative modificazioni alla normativa in materia di congedo di maternità e parentale. In caso di adozione di minore, il congedo di maternità spetta per un periodo di 5 mesi dall'ingresso del minore nel nucleo familiare. In caso di adozione internazionale il congedo può essere fruito anche durante il periodo di permanenza all'estero. Nell'ipotesi di affidamento il congedo spetta per un periodo di 3 mesi e può essere fruito entro 5 mesi dall'affidamento. Il padre lavoratore può fruire del congedo alle medesime condizioni previste per la lavoratrice, qualora la stessa non se ne avvalga. Il congedo parentale può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari entro 8 anni dall'ingresso del minore in famiglia e, comunque, non oltre il raggiungimento della maggiore età del minore adottato o affidato.	
INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE	4 febbraio 2008 – CIRCOLARE INPS N. 15, Aumento della percentuale di commisurazione dell'indennità ordinaria di disoccupazione non agricola con requisiti normali e con requisiti ridotti – La Direzione centrale Prestazioni a sostegno del reddito interviene sull'aumento della percentuale di commisurazione dell'indennità ordinaria di disoccupazione non agricola con requisiti normali e con requisiti ridotti e normali, dettando istruzioni contabili.	
LAVORATORI DELLO SPETTACOLO	30 gennaio 2008 – CIRCOLARE ENPALS N. 2, Nuova formulazione, il comma 188, art. 1, L. n. 296/2006, che prevede l'esenzione dagli adempimenti informativi e contributivi nei confronti dell'Enpals – L'Ente nazionale di previdenza e di assistenza per i lavoratori dello spettacolo illustra la modifica legislativa che prevede l'esenzione dagli adempimenti informativi e contributivi nei confronti dell'Enpals, per la parte della retribuzione annua lorda che non superi l'importo di 5.000 euro, percepita per le esibizioni musicali dal vivo in spettacoli o in manifestazioni di intrattenimento o in celebrazioni di tradizioni popolari e folkloristiche, eseguite da giovani fino a 18 anni, da studenti fino a 25 anni, da pensionati di età superiore a 65 anni e da coloro che svolgono una attività lavorativa per la quale siano già tenuti al versamento dei contributi ai fini della previdenza obbligatoria ad una gestione diversa da quella per i lavoratori dello spettacolo.	
MALATTIA	23 gennaio 2008 – CIRCOLARE INAIL N. 5, Prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale: settore industriale, settore agricolo e medici radiologi. Rivalutazione annuale con decorrenza 1° luglio 2007 – L'Inail informa che sulla base dei decreti ministeriali del Ministero del lavoro e della previdenza sociale del 13 luglio 2007 è stata approvata la rivalutazione delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale da applicare a decorrere dal 1° luglio 2007. Con la presente circolare vengono distintamente illustrati i riferimenti retributivi per procedere alla prima liquidazione delle prestazioni, alla riliquidazione delle prestazioni in corso, nonché gli indirizzi operativi alle unità territoriali ai fini della riliquidazione.	
PREVIDENZA	7 febbraio 2008 – NOTA OPERATIVA INPDAP N. 5, Conguaglio fiscale per i pensionati pubblici – L'Inpdap spiega le operazioni di conguaglio fiscale operate sulle pensioni pubbliche. Sulla rata di febbraio, i pensionati troveranno il risultato: il rimborso dell'eventuale Irpef a credito sarà effettuato soltanto nell'ipotesi in cui risulti inferiore a 1.500 euro. Le somme risultanti a debito, invece, saranno trattenute in unica soluzione ovvero, in caso di incapienza, con maggiorazione di un interesse dello 0,5% mensile. Inoltre, a partire dal mese di marzo e fino a novembre (11 rate), le pensioni subiranno	

il prelievo delle addizionali regionali e comunali dell'Irpef. Infine, scatta pure sui pensionati, dal 2008, l'obbligo di presentare annualmente la dichiarazione per il riconoscimento delle detrazioni fiscali. A tal fine potranno avvalersi di Caf e professionisti abilitati alla trasmissione delle dichiarazioni reddituali.

SALUTE E SICUREZZA		
SALUTE E SICUREZZA	<p>Febbraio 2008 – VI CONVEGNO NAZIONALE DI MEDICINA LEGALE PREVIDENZIALE, <i>La prevenzione sui luoghi di lavoro</i> – Sono stati pubblicati gli atti del VI Convegno Nazionale di Medicina Legale Previdenziale, che si era svolto a Santa Margherita di Pula (Cagliari) dal 18 al 20 ottobre 2006. Tra gli argomenti: <i>Silice e cancro</i>, la prevenzione sui luoghi di lavoro, l'inquinamento indoor, le patologie da movimenti ripetuti e da movimentazione manuale dei carichi. Riguardo a quest'ultima tematica, è stata pubblicata anche una interessante linea guida.</p>	
	<p>5 febbraio 2008 – EUROSTAT/COMMISSIONE EUROPEA, INAIL, <i>Statistiche europee sugli infortuni sul lavoro, metodologia. Posizione dell'Italia rispetto alla media europea</i> – L'Eurostat, l'ufficio Statistico dell'Unione Europea, invita gli Stati membri a non raffrontare i dati degli andamenti infortunistici dei vari Paesi membri in termini assoluti, in quanto «non omogenei», bensì a confrontare esclusivamente i «tassi di incidenza standardizzati», elaborati mediante specifiche metodologie statistiche, le quali, apportando alcuni correttivi, rendono più comparabili i dati. Prendendo a riferimento tali tassi di incidenza, l'Inail conferma la favorevole posizione dell'Italia rispetto alla media europea.</p>	
	<p>4 febbraio 2008 – ANMIL, <i>2° Rapporto sulla tutela delle vittime del lavoro</i> – Il rapporto sottolinea il primato negativo dell'Italia rispetto ad altri Paesi europei per quanto riguarda il numero delle morti sul lavoro. Negli ultimi 10 anni in Italia il calo registrato è stato pari al 25,49% mentre nella media europea la flessione è stata pari al 29,41%.</p>	
	<p>30 gennaio 2008 – OSSERVATORIO EUROPEO DEI RISCHI, <i>I rischi psico-sociali sul lavoro</i> – L'Osservatorio Europeo dei rischi, in una sua recente relazione, ha evidenziato che il numero dei lavoratori esposti a rischi psico-sociali è in aumento e che più della metà delle giornate di lavoro perse è riconducibile allo stress sul lavoro.</p>	
	<p>25 gennaio 2008 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Obblighi del datore di lavoro relativi all'impiego dei ponteggi e dei sistemi di accesso e di posizionamento mediante funi</i> – Con la Circolare il Ministero del lavoro ha fornito chiarimenti in merito ai termini di scadenza entro cui effettuare i corsi di formazione per i lavoratori addetti al montaggio ed allo smontaggio dei ponteggi e addetti all'impiego di sistemi di accesso e di posizionamento mediante funi. I suddetti corsi di formazione dovranno essere conclusi entro e non oltre il 23 febbraio 2009.</p>	
	<p>21 dicembre 2007 – DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, <i>Coordinamento delle attività di prevenzione e vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro</i> – In particolare, il decreto tratta della composizione e dell'attività del Comitato regionale di coordinamento. Il Comitato si riunisce almeno ogni 3 mesi e svolge le seguenti funzioni: a) sviluppa, tenendo conto delle specificità territoriali, i piani di attività e i progetti operativi individuati dalle Amministrazioni a livello nazionale; b) svolge funzioni di indirizzo e programmazione delle attività di prevenzione e di vigilanza e promuove l'attività di comunicazione, informazione, formazione e assistenza operando il necessario coordinamento tra le diverse istituzioni; c) provvede alla</p>	

	raccolta ed analisi delle informazioni relative agli eventi dannosi e ai rischi, proponendo soluzioni operative e tecniche atte a ridurre il fenomeno degli infortuni e delle malattie da lavoro; d) valorizza gli accordi aziendali e territoriali che orientino i comportamenti dei datori di lavoro, anche secondo i principi della responsabilità sociale, dei lavoratori e di tutti i soggetti interessati, ai fini del miglioramento dei livelli di tutela definiti legislativamente. In <i>GU</i> , 6 febbraio 2007, n. 31.	
--	--	--

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
DIRITTI UMANI Quadro globale	Dicembre 2008 – HUMAN RIGHTS WATCH, <i>World report 2008</i> – Il nuovo rapporto sul rispetto dei diritti umani nel mondo lancia un allarme ben determinato. Afferma, infatti, che gli Stati Uniti e l'Unione Europea permettono a dei regimi dispotici di presentarsi come democrazie, senza pretendere che essi rispettino i diritti politici e civili che sono l'essenza vera della democrazia.	
LAVORO IRREGOLARE Italia	6 febbraio 2008 – ISTAT, <i>La misura dell'occupazione non regolare nelle stime di contabilità nazionale, anni 1980-2005</i> – Dall'ultimo rapporto Istat emerge che il fenomeno del lavoro nero in Italia con quasi 3 milioni di lavoratori irregolari su un totale di 24 milioni è in crescita.	
MERCATO DEL LAVORO Parma	21 settembre 2007 – PROVINCIA DI PARMA, OSSERVATORIO DEL MERCATO DEL LAVORO, <i>Il mercato del lavoro in provincia di Parma</i>, bollettino n. 32 – Il capitolo iniziale del Rapporto, qui inserito, è il più importante per quel che concerne le implicazioni delle situazioni territoriali analizzate con il mercato del lavoro ai vari livelli e con le misure di politica economica e specificamente occupazionale. Slide di presentazione	 
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE Stati Uniti	6 febbraio 2008 – US DEPARTMENT OF LABOR, <i>Fiscal Year 2009, Budget in Brief</i> – Il bilancio preventivo per il 2009 del Dipartimento del lavoro degli Stati Uniti d'America prevede la destinazione di gran parte delle risorse per interventi mirati al miglioramento della qualità del lavoro. Si veda la sintesi a cura di F.L. MONTICELLI, <i>Il Bilancio per il 2009 del Dipartimento del Lavoro del Governo degli Stati Uniti d'America</i> , in <i>q. Boll.</i> , alla sezione <i>Interventi</i> .	
PUBBLICO IMPIEGO Quadro comparato	Dicembre 2007 – B. GERNIGON, <i>Labour relations in the public and para-public sector</i>, International Labour Standards – Negli ultimi vent'anni ci sono stati cambiamenti significativi nel settore pubblico a livello nazionale. Sono state realizzate molte riforme al fine di rispondere ai bisogni della popolazione, ma la natura del pubblico impiego è stata sostanzialmente modificata. La maggior parte delle attività che prima erano portate avanti sotto il diretto controllo dello Stato sono state privatizzate o esternalizzate. Il tradizionale concetto di impiego pubblico che dura tutta la vita è stato scardinato dando vita a differenti tipi di <i>status</i> . Il risultato è una crescente incertezza che ha spesso creato malcontento e richieste che hanno condotto ad importanti dispute nel mondo del lavoro.	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
DISCRIMINAZIONI Svezia	1° gennaio 2007 – SWEDISH MINISTRY OF FINANCE, ECONOMIC COUNCIL, <i>Gender and ethnic discrimination</i>, Swedish Economic Policy Review , vol. 14, n. 1 – Il volume, a cura del Governo svedese, affronta il problema delle discriminazioni dovute al genere e alle origini etniche. Gli Autori cercano	







	soprattutto di comprendere quali sono le cause e i meccanismi che portano alle discriminazioni etniche e di genere, cosa fondamentale per poter attuare linee politiche appropriate ad eliminarle.	
FLESSIBILITÀ Stati Uniti	Dicembre 2007 – B. HOBIJN, A. ŞAHIN, <i>Firms and Flexibility</i> , Federal Reserve Bank of New York Staff Reports – Gli Autori studiano gli effetti della rigidità del mercato del lavoro sulla dinamicità e la produttività delle imprese. Viene usato un particolare modello per analizzare come la rigidità influenza le differenze tra le imprese statunitensi e quelle francesi.	
GIOVANI E LAVORO Quadro comparato	Dicembre 2007 – HILL & KNOWLTON, <i>Reputation and the War for Talent, Corporate Reputation Watch 2008</i> – L'ottava edizione dello studio realizzato da Hill & Knowlton su un campione di 527 studenti che frequentano Mba nelle principali <i>business schools</i> internazionali sembra dimostrare che non è la retribuzione il fattore principale a determinare la scelta di un'occupazione. Altri fattori quali l'opportunità di carriera, l'ambiente di lavoro e la cultura aziendale sembrano essere prioritari per decidere se accettare o no un lavoro.	
LIBERA PRESTAZIONE DI SERVIZI Unione Europea	7 febbraio 2008 – EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION, <i>Actions and activities regarding follow up of ECJ judgements Viking and Laval</i> , Steering committee – Il documento riassume la posizione della ETUC riguardo al giudizio della Corte di Giustizia Europea sui casi <i>Viking</i> e <i>Laval</i> .	
MERCATO DEL LAVORO Stati Uniti	25 gennaio 2008 – BERR, DEPARTMENT FOR BUSINESS, ENTERPRISE AND REGULATORY REFORM, <i>Vulnerable workers: preliminary findings from the Citizens Advice client research</i> – Il rapporto fornisce importanti dati sulle condizioni sfavorevoli in cui spesso si trovano i lavoratori e su come queste influiscono sul loro benessere e su quali tipi di azioni vengono intraprese per risolverle.	
Unione Europea	Gennaio 2008 – EUROPEAN EMPLOYMENT OBSERVATORY (a cura di), <i>EEO Newsletter</i>, Issue 47 – La newsletter dello <i>European Employment Observatory</i> si concentra sugli sviluppi di <i>policy</i> più rilevanti verificatisi negli Stati europei. In particolare, la pubblicazione si concentra sulle riforme pensionistiche, sulla gestione dell'immigrazione economica, sulle modifiche dei costi del lavoro e sugli investimenti in capitale umano.	
	Gennaio 2008 – A.F. CONSTANT, E. D'AGOSTO, <i>Where do the Brainy Italians Go?</i> , IZA Discussion Paper 3325 – Dove vanno gli italiani talentuosi? In questo studio viene fatta una ricostruzione dei fattori che influenzano le scelte di carriera di scienziati e ricercatori, focalizzandosi in particolar modo sulle migrazioni verso gli Stati Uniti e il Regno Unito.	
PARI OPPORTUNITÀ Italia	Gennaio 2008 – EUROPEAN PROFESSIONAL WOMAN NETWORK (PWN), <i>Women on Boards – Moving Mountains</i> – La presenza delle donne nei board aziendali europei è bassissima e si riduce ancora di più se guardiamo ai Consigli di Amministrazione italiani. Se il tasso di crescita della presenza delle donne nei board non cambierà si dovrà aspettare ancora 57 anni fino al 2065 per pareggiare i conti con gli uomini. Questi sono i dati raccolti dallo <i>European PWN</i> , sulle prime 30 aziende europee. I risultati hanno portato Mirella Visser e Annalisa Gigante a scrivere il libro <i>Women on Boards-Moving Mountains</i> di cui qui si allega la presentazione.	
Unione Europea	Gennaio 2008 – EUROPEAN COMMISSION, <i>Women and men in decision-making 2007. Analysis of the situation and trends</i> – Nonostante alcuni miglioramenti, le donne sono ancora sottorappresentate nei luoghi decisionali, pubblici e privati. È quanto emerge dal rapporto preparato sulla base della banca dati della Commissione Europea, consultabile anche al sito:	

http://ec.europa.eu/employment_social/women_men_stats/index_en.htm



EVENTI

ORIENTAMENTO	29 febbraio-3 marzo 2008 – TRAINING AND EMPLOYMENT AUTHORITY (FAS), Opportunities 2008 exhibition – L'evento volto a promuovere opportunità di incontro tra domanda e offerta di lavoro e a supporto della formazione si terrà in Croke Park, Conference Centre, Dublino.	
MERCATO DEL LAVORO	17-19 aprile 2008 – ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT, Decentralisation and Co-ordination. The Twin Challenges of Labour Market Policy – La conferenza organizzata dall'OECD in collaborazione con il Senato e il Ministero del lavoro italiano si terrà presso la Scuola Grande di S. Giovanni Evangelista Campiello, Venezia.	


RASSEGNA STAMPA NAZIONALE



FLEXICURITY	F. VERGNANO , <i>In Italia non conviene la flexicurity francese</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 6 febbraio 2008	
MERCATO DEL LAVORO	L. CORDERO DI MONTEZEMOLO , <i>Il mio impegno per Marco Biagi</i> , in <i>Il Resto del Carlino</i> , 8 febbraio 2008	
ORARIO DI LAVORO	M. MASCINI , <i>Micron Technology orari e riposi lunghi</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 9 febbraio 2008	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	N. PICCHIO , <i>«Sicurezza, stop alla delega»</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 9 febbraio 2008	
	M. BELLINAZZO , <i>Sicurezza, delega oltre la crisi</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 5 febbraio 2008	
UNIVERSITÀ	P. GRECO , <i>L'università italiana è cambiata. Ora è in mezzo al guado</i> , in <i>L'Unità</i> , 4 febbraio 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE

LICENZIAMENTO Francia	P. SANTI , <i>«Le Figaro», qui a perdu 10,5 millions en 2007, annonce un plan de départs de 60 à 80 personnes</i> , in <i>Le Monde</i> , 6 febbraio 2008	
Stati Uniti	R. PÉREZ-PEÑA , <i>Shrinking ad revenue realigns U.S. newspaper industry</i> , in <i>The Herald Tribune</i> , 7 febbraio 2008	

BANDI/CONCORSI/PREMI

DIRITTO DEL LAVORO	31 marzo 2008 – PREMIO ROTARY «MARCO BIAGI» , Bando per l'attribuzione di un premio per la ricerca alla memoria del Prof. Marco Biagi – I Rotary felsinei con il patrocinio dell'Alma Mater Studiorum (Università di Bologna) e della Fondazione Marco Biagi, bandiscono il conferimento di un premio per la ricerca dell'importo complessivo lordo di 10 mila euro da corrispondere in un biennio (5 mila euro per ogni anno), per onorare la memoria del Prof.	
---------------------------	---	---

GESTIONE AZIENDALE	<p>Marco Biagi.</p> <p>30 aprile-3 maggio 2008 – STOCKHOLM SCHOOL OF ECONOMICS, RIGA, Peak Time 2008 – Si svolgerà a Riga la IX edizione della competizione internazionale di gestione aziendale riservata a studenti universitari. Per partecipare è necessario iscriversi entro l'8 febbraio 2008. In palio premi per un totale di 6.500 euro. Maggiori informazioni sono reperibili al sito:</p> <p><i>www.peaktime.org</i></p>	
CONSULENTI DEL LAVORO	<p>31 luglio 2008 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO, Indizione della sessione di esami di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di consulente del lavoro anno 2008 – Pubblicato il Decreto Direttoriale dell'11 gennaio 2008 relativo all'indizione della sessione di esami di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di consulente del lavoro, presso le Direzioni regionali del lavoro per l'anno 2008. La scadenza per la presentazione delle domande è il 31 luglio 2008. In <i>GU</i>, 22 gennaio 2008, n. 6, 4ª serie speciale.</p>	

SITI INTERNET	
IMPRESA	<p><i>http://ec.europa.eu/enterprise/sme/index_en.htm</i></p> <p>Il sito europeo per le piccole e medie imprese permette di accedere a tutte le informazioni che riguardano i programmi legislativi e le iniziative comunitarie del settore.</p>
PARI OPPORTUNITÀ	<p><i>http://www.oecd.org/document/16/0,3343,en_2649_33935_39323280_1_1_1_1,00.html</i></p> <p>L'<i>OECD, Gender, Institutions and Development Data Base</i> rappresenta un nuovo strumento per politici e ricercatori per poter analizzare quelli che sono gli ostacoli che le donne devono affrontare a livello istituzionale. Il data-base copre 161 Paesi e comprende circa 60 indicatori di discriminazione dovuta al genere.</p> <p><i>http://www.europeanpwn.net/</i></p> <p><i>European Professional Women's Network</i> è una federazione di 15 gruppi di donne che ha come obiettivo principale quello di promuovere la crescita professionale delle donne nelle varie fasi della carriera.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.