

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 4 febbraio 2008, n 4

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

DARIO NICOLINI, *Il rinnovo dei Contratti Collettivi del Credito*

FRANCESCO LAURIA (a cura di), *La «Flexicurity» nel dibattito europeo e in rapporto al mercato del lavoro italiano*

ALBERTO RUSSO, *Le novità sul tempo parziale*

FAUSTO BERTINOTTI, *Il lavoro, l'innovazione, il mercato*

MICHAEL WHITTALL, *Journalists highlight poor employment conditions and decline in standards*

Documentazione

CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO N. 4
Collaborazioni coordinate e continuative nella modalità a progetto. Indicazioni operative

CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO N. 5
Decreto recante le modalità di rilascio del Documento Unico di Regolarità Contributiva

NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO
Istituzione del registro dell'orario di lavoro da parte delle imprese di autotrasporto. Aspetti sanzionatori

TAR LAZIO
Contratti di lavoro a progetto e decreto flussi 2005
5 giugno 2007

TAR LAZIO
Rinnovo del permesso di soggiorno e contratto di lavoro a progetto
3 luglio 2007

CORTE DI CASSAZIONE
Licenziamento disciplinare per comportamento non tipizzato nel CCNL
11 gennaio 2008

CORTE DI CASSAZIONE
Intimazione di licenziamento per reati connessi con il rapporto di lavoro
8 gennaio 2008

Eventi, Rapporti istituzionali, Studi

ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, *Da Walter Tobagi a Marco Biagi: il significato di essere riformisti*
Seminario, 11 febbraio 2008, Modena

BANCA D'ITALIA, *I bilanci delle famiglie italiane (anno 2006)*




ISTAT, *Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro*
dicembre 2007


OECD SYSTEM OF UNIT LABOUR COST INDICATORS
Unit labour cost growth slows for most major OECD economies in the third quarter of 2007

Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT






Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it


INTERVENTI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	D. NICOLINI, <i>Il rinnovo dei Contratti Collettivi del Credito</i>	
FLEXICURITY	F. LAURIA (a cura di), <i>La «Flexicurity» nel dibattito europeo e in rapporto al mercato del lavoro italiano</i> – Slide presentate durante l'incontro nazionale dei responsabili del mercato del lavoro territoriali e categoriali della Cisl svoltosi il 23 e 24 gennaio al Centro Studi Cisl di Firenze.	
ORARIO DI LAVORO	A. RUSSO, <i>Le novità sul tempo parziale</i>	









NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	F. PASQUINI, A.M. SANSONI (a cura di), <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	




DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
DISABILI	29 gennaio 2008 – NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, DIREZIONE GENERALE DEL MERCATO DEL LAVORO, <i>Esclusioni per il settore edile previste dall'art. 1, comma 53, della Legge 24 dicembre 2007, n. 247</i> – In vista della scadenza del 31 gennaio 2008 per la prestazione del prospetto informativo sul collocamento obbligatorio, il Ministero del lavoro ha dettato istruzioni operative per le imprese edili interessate dalle novità del Protocollo Welfare. Per la verifica dell'obbligo (forza-lavoro maggiore di 14 dipendenti) deve essere fatto riferimento al 31 dicembre 2007; per la compilazione del prospetto, invece, deve considerarsi la normativa vigente al 1° gennaio 2008, e quindi anche le novità sulla riduzione delle base occupazionale di riferimento.	
LAVORO A PROGETTO	29 gennaio 2008 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE N. 4, DIREZIONE GENERALE PER L'ATTIVITÀ ISPETTIVA, <i>Collaborazioni coordinate e continuative nella modalità a progetto di cui agli artt. 61 e ss. d.lgs. n. 276/2003. Attività di vigilanza. Indicazioni operative</i> – La Direzione Generale per l'attività ispettiva del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, con la circolare, ha fornito le indicazioni operative, per i propri uffici periferici, al fine di uniformare l'attività di vigilanza riguardante le collaborazioni coordinate e continuative nelle modalità a progetto. La circolare fornisce delle indicazioni al fine di interpretare la genuinità del contratto.	
LIBRI OBBLIGATORI E ATTIVITÀ ISPETTIVA	29 gennaio 2008 – NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, DIREZIONE GENERALE PER L'ATTIVITÀ ISPETTIVA, <i>Libri obbligatori ed attività «itineranti». Indicazioni al personale ispettivo</i> – La Direzione Generale per l'attività ispettiva del Ministero del lavoro, con nota circolare prot. 25/SEGR/0001604, ha fornito le indicazioni operative, al personale ispettivo, per quanto riguarda le modalità di tenuta e conservazione dei libri obbligatori in quelle attività caratterizzate da una continua o temporanea mobilità da parte dei lavoratori sul territorio, in particolar modo quando la prestazione lavorativa si svolge presso più luoghi di lavoro nell'ambito della stessa giornata e nelle quali l'impresa non dispone di capacità organizzative o logistiche per assicurare la conservazione della citata documentazione obbligatoria.	
ORARIO DI LAVORO	30 gennaio 2008 – NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, DIREZIONE GENERALE PER L'ATTIVITÀ ISPETTIVA, <i>Istituzione del registro</i>	





E ATTIVITÀ ISPETTIVA	<p>dell'orario di lavoro da parte delle imprese di autotrasporto e relativi aspetti sanzionatori – Il Ministero del lavoro illustra l'art. 8 del d.lgs. 19 novembre 2007, n. 234, in vigore dal 1° gennaio 2008, che ha previsto l'obbligo d'istituzione di un registro dell'orario di lavoro nel settore dell'autotrasporto. L'obbligo – spiega il Ministero – ricade soltanto sui datori di lavoro inquadrati in tale settore, costituisce adempimento ulteriore rispetto agli altri libri obbligatori (paga e matricola). Per evitare duplicazioni, l'annotazione potrà riguardare solo i dati inerenti all'orario di lavoro, con esclusione delle informazioni contenute negli altri libri. La sanzione è unica per le diverse condotte illecite (omessa istituzione, ecc.), in misura da euro 250 a euro 1.500, ma deve moltiplicarsi in caso di concorso di più violazioni.</p>	
PARI OPPORTUNITÀ	<p>30 gennaio 2008 – DECRETO INTERMINISTERIALE DEI MINISTRI DEL LAVORO E DELLE PARI OPPORTUNITÀ, <i>Progetti di azione positiva</i> – Firmato il decreto interministeriale del Ministro del lavoro e delle pari opportunità, concernente i progetti approvati di cui all'art. 2, comma 1, l. 10 aprile 1991, n. 125.</p>	
REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA	<p>30 gennaio 2008 – CIRCOLARE N. 5 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, DIREZIONE GENERALE DEL MERCATO DEL LAVORO, <i>Decreto recante le modalità di rilascio del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC)</i> – La circolare analizza ciascuno degli articoli del dm che ha esteso l'obbligo del DURC, approfondendo i «benefici normativi e contributivi» il cui godimento è subordinato alla regolarità contributiva attestata, appunto, dal Documento Unico di Regolarità Contributiva.</p>	
WELFARE	<p>29 gennaio 2008 – CONFERENZA STAMPA DEL MINISTRO DAMIANO PRESSO LA SALA STAMPA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO, <i>Welfare, dalla legge alle persone</i> – Tutela dei più deboli, pensioni e vita assicurativa, lavoro e competitività sono i temi di una pubblicazione curata dal Ministero del lavoro e della previdenza sociale con Inpdap e Inps. Una fotografia delle risorse stanziare dalla Legge Finanziaria 2008 per interventi: a tutela di donne, giovani, pensionati; redditi bassi e pensioni; coperture assicurative; mercato del lavoro, competitività, cuneo fiscale.</p>	
	<p>6 settembre 2001 – DECRETO LEGISLATIVO N. 368, <i>Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES</i> – Modifiche apportate dalla l. 24 dicembre 2007, n. 247 (protocollo del Welfare), <i>Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale</i>. Scheda a cura di G. Civolani.</p>	
	<p>25 febbraio 2000 – DECRETO LEGISLATIVO N. 61, <i>Attuazione della direttiva 1997/81/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES</i> – Modifiche apportate dalla l. 24 dicembre 2007, n. 247 (protocollo del Welfare), <i>Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale</i>. Scheda a cura di G. Civolani.</p>	




DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE

FONDI STRUTTURALI	<p>Dicembre 2007 – REGIONE BASILICATA, <i>Programma operativo FESR 2007-2013</i> – Il documento, approvato dalla Commissione Europea nel mese di dicembre 2007, presenta le priorità di intervento della Regione Basilicata che, nel periodo 2007-2013, beneficerà di un contributo comunitario di 300,87 milioni di euro nel quadro del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale. Tra gli obiettivi si segnalano la creazione di 8.000 posti di lavoro e l'aumento delle risorse investite in ricerca e sviluppo (dallo 0,20% allo 0,35% del</p>	
-------------------	---	---


Prodotto Industriale Regionale).	
<p>20 dicembre 2007 – DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE EMILIA ROMAGNA N. 2126, <i>Definizione modalità di accreditamento al servizio S.A.RE. dei datori di lavoro pubblici e privati o dei soggetti da essi abilitati (l.r. 17/2005)</i> – Con la delibera sono approvate le modalità di accreditamento dei soggetti obbligati ed abilitati al «S.A.RE.» (servizio informatico a disposizione, già dal 2003, dei datori di lavoro pubblici o privati, e profilo d'eccellenza delle attività regionali in materia di lavoro) nell'ambito del SIL nazionale, alla luce del decreto interministeriale del 30 ottobre 2007 (in <i>Boll. Adapt</i>, 2007, n. 40) disciplinante le modalità delle comunicazioni per via telematica ex artt. 4-bis e 7, d.lgs. n. 181/2000, in forza dell'obbligo introdotto con la Finanziaria 2007.</p> <p>26 luglio 2005 – LEGGE REGIONALE EMILIA-ROMAGNA N. 17/2005, <i>Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro</i></p>	 
<p>10 dicembre 2007 – DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE EMILIA ROMAGNA N. 1951, <i>Adozione del «Piano di attività regionale 2008 in attuazione dell'accordo fra Regione e amministrazioni provinciali di cui alla delibera regionale n. 680/2007»</i> – Dopo l'adozione del POR da parte della Commissione Europea, cui in sede regionale sono seguiti le <i>Linee di programmazione e indirizzi per il sistema formativo e per il lavoro 2007-2010</i> e l'<i>Accordo tra Regione e Province dell'Emilia-Romagna per il coordinamento della programmazione 2007-2009 per il sistema formativo e per il lavoro</i>, con questa delibera è stato approvato il Piano col quale è stato definito il quadro organico delle azioni da finanziare per il 2008.</p> <p>10 dicembre 2007 – DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE EMILIA ROMAGNA N. 1952, <i>Invito a presentare operazioni da realizzare con il contributo FSE Ob. 2 e fondi nazionali di cui alle Leggi 236/93 e 266/97. Anno 2008</i></p> <p>20 dicembre 2007 – DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE EMILIA ROMAGNA N. 2060 – <i>Modifica alla propria deliberazione n. 1952/07</i></p>	  
<p>11 settembre 2007 – REGIONE VENETO, <i>Programmazione 2007-2013. Obiettivo «Competitività regionale e Occupazione». Programma Operativo Regionale (POR) parte FESR</i> – L'11 settembre 2007 la Commissione Europea ha approvato il POR (FESR) 2007-2013 del Veneto. Il finanziamento comunitario ammonta a circa 208 milioni di euro. Tra le priorità si segnalano gli investimenti in ricerca e sviluppo, gli aiuti per la creazione di nuove aziende innovatrici (principalmente ad opera di giovani donne imprenditrici), i servizi alle imprese ed il sostegno per gli strumenti di ingegneria finanziaria.</p>	
<p>Aprile 2007 – REGIONE PUGLIA, <i>Programma operativo FESR 2007-2013</i> – Il documento, approvato dalla Commissione Europea nel mese di novembre 2007, presenta le priorità di intervento della Regione Puglia che, nel periodo 2007-2013, beneficerà di un contributo comunitario di 2,6 miliardi di euro nel quadro del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale.</p>	
<p>23 aprile 2007 – REGIONE UMBRIA, <i>Programma Operativo Regionale. Obiettivo «Competitività regionale e occupazione» FESR 2007-2013</i> – Il 4 ottobre 2007 la Commissione Europea ha adottato il POR (FESR) 2007-2013 dell'Umbria, che riceverà un finanziamento comunitario di circa 150 milioni di euro. Il programma, che punta su ricerca e innovazione e sviluppo sostenibile, intende creare 2.000 nuovi posti di lavoro.</p>	




DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
DISCRIMINAZIONI	<p>31 gennaio 2008 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, <i>La Commissione si adopera per colmare le lacune esistenti in materia di parità sul lavoro</i> – La Commissione ha inviato a 11 Stati membri pareri motivati sollecitandoli a dare piena attuazione alle norme UE che proibiscono la discriminazione sul lavoro basata su religione e convinzioni personali, età, handicap e tendenze sessuali. I Paesi interessati (Repubblica Ceca, Estonia, Irlanda, Grecia, Francia, Italia, Ungheria, Malta, Paesi Bassi, Finlandia e Svezia) hanno 2 mesi per rispondere e, se non lo facessero, la Commissione potrebbe decidere di adire la Corte di Giustizia Europea. La Commissione ha inoltre inviato una lettera di costituzione in mora alla Germania e due lettere complementari di costituzione in mora alla Lettonia e alla Lituania. La direttiva sulla parità di trattamento in materia di occupazione e condizioni di lavoro (2000/78/CE) è stata varata nel 2000 e fissava al dicembre 2003 il termine per il recepimento nel diritto nazionale.</p> <p><i>«Employment» Directive (2000/78/EC): list of Member States to which a reasoned opinion or letter of formal notice will be sent</i></p> <p><i>The Employment Equality Directive (questions and answers)</i></p>	  


GIURISPRUDENZA ITALIANA		
IMMIGRAZIONE	<p>5 giugno 2007 – TAR LAZIO, sentenza n. 14, <i>Contratti di lavoro a progetto e decreto flussi 2005</i> – L'art. 3 del c.d. «decreto flussi 2005» prevede una quota massima di 2.500 ingressi annui per lavoro autonomo solo per cittadini non comunitari che appartengano a ben definite categorie. Tale norma non contempla i collaboratori a progetto, né appare possibile ricondurre questi ultimi nell'ambito delle categorie esplicitamente riportate. La volontà di escludere tale categoria da quella più ampia di lavoratori autonomi trova conferma nel fatto che il «decreto flussi 2002» espressamente contemplava, tra le altre, la categoria dei co.co.co.</p>	
	<p>3 luglio 2007 – TAR LAZIO, sentenza, <i>Rinnovo del permesso di soggiorno e contratto di lavoro a progetto</i> – L'esistenza di un contratto di lavoro a progetto può legittimare la richiesta, da parte di un cittadino non comunitario residente in Italia, del rinnovo del permesso di soggiorno. L'Autorità amministrativa è tenuta a verificarne la sussistenza nel momento in cui si pronuncia sulla richiesta di rinnovo, rilevando solo le condizioni lavorative attuali dello straniero.</p>	
LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	<p>8 gennaio 2008 – CORTE DI CASSAZIONE, sentenza n. 132, <i>Intimazione di licenziamento individuale per reati connessi con il rapporto di lavoro</i> – La sentenza penale di «patteggiamento» costituisce indiscutibile elemento di prova per il giudice di merito. Il riconoscimento dei fatti addebitati all'imputato può pertanto essere utilizzato come prova nel giudizio inerente alla legittimità del licenziamento.</p>	
	<p>11 gennaio 2008 – CORTE DI CASSAZIONE, sentenza n. 516, <i>Licenziamento disciplinare per comportamento non tipizzato nel CCNL</i> – Ai fini della rilevanza disciplinare di un comportamento del dipendente, non è richiesta la sua necessaria tipizzazione nel Ccnl od in altra fonte disciplinare. Tale mancata previsione, tuttavia, costituisce un elemento utile al giudice di merito per la valutazione della gravità dell'illecito disciplinare commesso.</p>	

MERCATO DEL LAVORO	<p>5 ottobre 2007 – CORTE DI CASSAZIONE, sentenza n. 36642, Imposizione di ingiuste condizioni contrattuali ai dipendenti e reato di estorsione – Un accordo contrattuale tra datore di lavoro e dipendente, nel senso dell'accettazione da parte di quest'ultimo di percepire una paga inferiore ai minimi retributivi o non parametrata alle effettive ore lavorative, può configurare gli estremi del reato di estorsione mediante minaccia.</p>	
SOMMINISTRAZIONE	<p>4 ottobre 2007 – CONSIGLIO DI STATO, sentenza n. 5198, Legittimazione processuale delle associazioni di categoria delle Agenzie di somministrazione – Contrariamente a quanto ritenuto dal TAR Piemonte (sentenza n. 2711, in <i>Boll. Adapt</i>, 2006, n. 39), il Consiglio di Stato nega in capo all'Associazione di categoria delle Agenzie per il lavoro APLA un autonomo diritto di agire in via giudiziale per la tutela dell'interesse collettivo al corretto svolgimento del mercato della fornitura di lavoro.</p>	
TRASFERIMENTO D'AZIENDA	<p>11 gennaio 2008 – CORTE DI CASSAZIONE, sentenza n. 511, Trasferimento del personale degli enti locali nei ruoli del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario (ATA) statale – La vicenda del trasferimento del personale ATA, disposto dalla l. n. 124 del 1999, non è giuridicamente inquadrabile come trasferimento d'azienda o di ramo d'azienda. Pertanto essa non è riconducibile al campo d'applicazione delle direttive comunitarie in materia di trasferimento d'azienda, mancando nella fattispecie in esame i presupposti oggettivi, soggettivi e temporali.</p>	

GIURISPRUDENZA INTERNAZIONALE		
DISABILI (LAVORO DEI)	<p>23 gennaio 2008 – US 4TH CIRCUIT COURT OF APPEALS, Equal Employment Opportunity Commission v. Federal Express Corporation, Accesso al lavoro dei lavoratori disabili – Il datore di lavoro non può essere ritenuto responsabile del comportamento discriminatorio tenuto dai suoi dirigenti nei confronti di un disabile, qualora tale comportamento contrasti con i suoi sforzi in buona fede di applicare l'<i>American with Disabilities Act</i> mediante l'incremento di politiche aziendali dirette a prevenire discriminazioni sul luogo di lavoro.</p>	
LAVORO SUBORDINATO Regno Unito	<p>18 ottobre 2007 – ENGLAND AND WALES COURT OF APPEAL, New Testament Church of God v. Stewart, Lavoro subordinato ed attività religiosa – Il fine spirituale delle attività svolte non impedisce la nascita di rapporti di lavoro subordinato tra le comunità religiose ed i ministri di culto.</p>	
MOLESTIE Stati Uniti	<p>23 gennaio 2008 – CALIFORNIA APPELLATE DISTRICT, Rosemary Verga v. Workers Compensation Appeal Board, Molestie e danni psicologici – La percezione soggettiva di comportamenti arbitrari da parte di colleghi non dà diritto al lavoratore al risarcimento del danno psicologico. Tale diritto sussiste infatti solamente se il danno è causato in maniera determinante da eventi oggettivi realizzati sul luogo di lavoro.</p>	

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>24 gennaio 2008 – Settore alimentari (artigianato), contrattazione nazionale, Confartigianato Alimentazione, la CNA Alimentare, la Casartigiani, la Clai e le organizzazioni sindacali dei lavoratori (Flai-Cgil, Fai-Cisl e Uila-Uil) – Le parti hanno sottoscritto l'accordo per il rinnovo del Ccnl per i dipendenti delle imprese artigiane del settore alimentare e della panificazione con la previsione di un aumento medio mensile a regime (riferito al livello dell'operaio specializzato) di 105 euro per il settore</p>	

	dell'alimentazione e di 111 euro per il settore della panificazione.	
	22 gennaio 2008 – Settore telecomunicazioni, contrattazione nazionale, Telecom Italia e coordinamento nazionale delle rappresentanze sindacali unitarie in rappresentanza delle RSU Telecom Italia assistito dalle Organizzazioni sindacali Slc/Cgil, Fistel/Cisl e Uilcom/Uil – È stato stipulato un accordo sul progetto di messa in sicurezza dei permutatori.	
	10 gennaio 2008 – Settore bancario, Contrattazione nazionale, l'Abi, Oo.Ss. Discredito-Fd, Sinfub e per adesione Fabi, Falcri, FibaCisl, Fisac-Cgil, Silcea, Ugl credito, Uilca – È stato stipulato l'accordo di rinnovo del Ccnl per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.	
	10 gennaio 2008 – Settore Tessile, contrattazione nazionale, Confartigianato Federazione nazionale della Moda, CNA Federmoda, Casartigiani, Clai e Femca-Cisl, Filtea-Cgil, Uilta-Uil – È stato rinnovato l'accordo per il rinnovo del Ccnl per i dipendenti delle aziende artigiane del settore Tessile Abbigliamento Calzaturiero del 27 gennaio 1998. L'accordo mette in particolare rilievo il ruolo dell'apprendistato all'interno del mondo dell'artigianato riconoscendo la capacità formativa interna dell'azienda.	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
APPRENDISTATO Germania	31 gennaio 2008 – BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, Verlängerung des Ausbildungspakts bewährt sich: Mehr offene Angebote als unversorgte Bewerber, Presse Info 5 – Il Patto per l'apprendistato, firmato da sindacati, organizzazioni imprenditoriali, Camera di commercio e Ministeri competenti, ha dato buoni risultati. L'impegno delle parti e la congiuntura economica positiva hanno contribuito ad aumentare i posti di lavoro in apprendistato. Al 30 settembre 2007 i contratti di apprendistato erano aumentati di 49.800 unità ovvero del 8,6% rispetto all'anno precedente, arrivando a 626.000.	
Italia	Dicembre 2007 – D. COMANDÈ, Il diritto del lavoro al «plurale» (Regioni e modelli regolativi differenziati dell'apprendistato professionalizzante), Working Paper C.S.D.L.E. «Massimo D'Antona», 2007, n. 64.	
FORMAZIONE CONTINUA	24 gennaio 2008 – REGIONE EMILIA ROMAGNA, Tavolo per la formazione – La Regione Emilia Romagna, le parti sociali e le categorie economiche della Regione si sono accordate sul coordinamento della formazione continua nelle imprese, attraverso fondi comunitari, nazionali, regionali e interprofessionali. L'intesa prevede un miglioramento dell'offerta quantitativa e qualitativa.	
ISTRUZIONE	29 dicembre 2007 – DECRETO LEGISLATIVO 2007 N. 262, Disposizioni per incentivare l'eccellenza degli studenti nei percorsi di istruzione – Con la valorizzazione dei risultati conseguiti dagli studenti che frequentano i corsi di istruzione superiore di istituzioni scolastiche statali o paritarie, il legislatore si pone l'immediato obiettivo di migliorare l'offerta formativa, ma anche di rinsaldare i rapporti tra scuola e mondo accademico e della ricerca scientifica. Verranno valorizzate non solo le performance dei singoli studenti, ma anche quelle di gruppi di allievi impegnati, in particolare, nel settore tecnico e professionale. Il riconoscimento di risultati di eccellenza non darà solo crediti formativi, ma saranno anche previsti incentivi di natura finanziaria. In GU, 23 gennaio 2008, n. 19.	
	29 novembre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE N. 267, Regolamento recante «Disciplina delle modalità procedurali per il riconoscimento della parità scolastica e per il suo mantenimento, ai sensi	

dell'articolo 1-bis, comma 2, del decreto-legge 5 dicembre 2005, n. 250, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 febbraio 2006, n. 27» – Il regolamento chiarisce che la parità è riconosciuta con provvedimento del dirigente dell'ufficio scolastico regionale, su istanza del soggetto gestore dell'istituto. Nell'istanza devono essere evidenziati criteri di trasparenza nella gestione con la pubblicità del bilancio, la istituzione degli organi collegiali, ma anche l'impegno a costituire corsi di studio completi, aperti a chiunque ne accetti il progetto formativo. In *GU*, 28 gennaio 2008, n. 23.

IMMIGRAZIONE/MOBILITÀ GEOGRAFICA

IMMIGRAZIONE
Italia

30 gennaio 2008 – MEDICI SENZA FRONTIERE, *Una stagione all'inferno. Rapporto sulle condizioni degli immigrati impiegati in agricoltura nelle regioni del sud Italia* – Dal rapporto, condotto su oltre 600 stranieri stagionali, emergono condizioni lavorative drammatiche per questi lavoratori, nonostante il loro contributo sia fondamentale per sostenere il nostro settore agricolo. Lavoro nero e caporalato sono le piaghe peggiori. Medici senza frontiere ha rilevato che un bracciante straniero guadagna dai 4 ai 6 euro per raccogliere un cassone di pomodori da 350 chili. Il «fortunato» che viene scelto va a lavorare, mentre chi non lo è torna a casa, in attesa di un'altra «occasione». E ciò li costringe a vivere in condizioni di estrema povertà. Da segnalare come il 38% degli stagionali intervistati non riesce a inviare rimesse nel Paese di provenienza perché a stento riesce a sopravvivere. Il 90% del campione non possiede un contratto di lavoro. Ogni giorno l'orario di lavoro è di 8-10 ore; il 37% dichiara che dalla paga giornaliera sono sottratti da 3 a 5 euro per la tangente ai caporali.



Quadro comparato

Gennaio 2008 – E. RIAL GONZÁLEZ, X. IRASTORZA (a cura di), *Literature study on migrant workers*, European Agency for Safety and Health at Work – Lo studio offre una panoramica dei principali problemi riguardanti la sicurezza e salute professionale dei lavoratori migranti. I lavoratori migranti sono infatti spesso maggiormente impiegati nei settori ad alto rischio e nelle categorie cosiddette delle «tre D» (*dirty, dangerous e demanding*, ossia sporche, pericolose e faticose).



PREVIDENZA

CONTRIBUZIONE

28 gennaio 2008 – MESSAGGIO INPS N. 2085, *Abrogazione del particolare regime contributivo previsto per le erogazioni stabilite dai contratti di secondo livello. Precisazioni in materia di retribuzione imponibile* – Dal 1° gennaio 2008 non è più operativa la cosiddetta decontribuzione delle erogazioni previste dai contratti collettivi aziendali o di II livello. Da tale data, infatti, è in vigore la novità della l. n. 247/2007 (attuazione del Protocollo Welfare) che ha previsto la sostituzione di tale regime agevolativo con un sistema di sgravi contributivi; sarà un decreto ministeriale a darne attuazione.



CONTRATTO DI INSERIMENTO

28 gennaio 2008 – CIRCOLARE INPS N. 10, *Contratto di inserimento. Ulteriori chiarimenti. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti* – L'Istituto di previdenza fornisce le indicazioni operative per il recupero degli sconti contributivi in relazione all'anno 2007 e previsti a favore delle assunzioni con contratti di inserimento riguardanti personale femminile. Le istruzioni arrivano a seguito del dm 31 luglio 2007 (in *GU*, 26 ottobre) che ha individuato le aree geografiche interessate alle agevolazioni contributive.




PREVIDENZA

1° febbraio 2008 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, *Riscatto della laurea: i giovani non devono più aspettare!* – Tra le misure




<p>previste dalla l. n. 247/2007 volte a finanziare le future pensioni dei giovani lavoratori così da garantire loro «una pensione sicura e adeguata», c'è il riscatto degli anni di studio universitario, che da oggi diventa più facile e conveniente. La nuova legge prevede, infatti, la possibilità di riscattare gli anni di studio, utili per il conseguimento della laurea, riducendone l'onere ed equiparandoli a periodi lavorativi utili ai fini pensionistici.</p>	
<p>29 gennaio 2008 – MESSAGGIO INPS N. 2226, Decreto flussi 2007. Aggiornamenti normativi in materia di immigrazione – In vista dell'ingresso di 80 mila unità di cittadini extracomunitari per motivi di lavoro subordinato stagionale nell'anno 2008, l'Inps richiama l'attenzione sulle indicazioni fornite dalle direttive emanate dal Ministero dell'interno (del 5 agosto 2006 e del 20 febbraio 2007) in base alle quali, nelle more della consegna del primo permesso di soggiorno o del rilascio del rinnovo dello stesso, il cittadino straniero è titolare della pienezza dei diritti relativi al rapporto di lavoro e, quindi, può legittimamente svolgere l'attività lavorativa per la quale sia stato autorizzato all'ingresso sul territorio nazionale, nonché a fruire delle relative prestazioni (assegno nucleo familiare, indennità di malattia, maternità, prestazioni a sostegno del reddito).</p>	
<p>29 gennaio 2008 – MESSAGGIO INPS N. 2149, Il massimale contributivo 2008 per i co.co.co. – L'Inps comunica che il massimale contributivo per l'anno 2008, applicabile ai lavoratori iscritti alla Gestione separata, sale a 88.669 euro.</p>	
<p>24 gennaio 2008 – MESSAGGIO INPS N. 1909, Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del Credito. Sospensione del contributo ordinario di finanziamento al Fondo. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti – La Direzione Centrale delle Entrate Contributive informa che il Comitato Amministratore del Fondo ha sospeso il versamento del contributo ordinario di finanziamento dello 0,50%, previsto dall'art. 6, comma 1., lett. a), del dm n. 158/2000. Per il periodo gennaio-dicembre 2008, la procedura di gestione delle denunce DM10 non richiederà il contributo in oggetto, anche in presenza del c.a. «3D». L'Istituto precisa, pertanto, le modalità di recupero del contributo eventualmente versato per il mese di gennaio 2008.</p>	
<p>24 gennaio 2008 – DELIBERAZIONE COVIP, Orientamenti in materia di adesione alle forme pensionistiche complementari da parte dei pensionati – I pensionati di vecchiaia, o comunque coloro che abbiano raggiunto il limite di età per conseguire tale trattamento pensionistico, non possono aderire a forme di previdenza integrativa. I pensionati di anzianità, invece, possono iscriversi a fondi pensione integrativi a condizione che tale iscrizione avvenga almeno un anno prima del compimento dell'età prevista per il pensionamento di vecchiaia.</p>	


SCIOPERO/CONTROVERSIE DI LAVORO

<p>CONTROVERSIE DI LAVORO Giappone</p>	<p>Dicembre 2007 – JAPAN INSTITUTE FOR LABOUR POLICY AND TRAINING, Act on Promoting the Resolution of Individual Labor Disputes (Act No. 112 of July 11, 2001), Provisional Translation – Lo scopo di questa legge è di promuovere una risoluzione veloce delle controversie che sorgono tra lavoratori e datori di lavoro rispetto alle condizioni di lavoro e al altri problemi riguardanti i rapporti di lavoro attraverso la previsione di un sistema di conciliazione.</p>	
---	--	---


STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
COSTO DEL LAVORO Paesi OECD	<p>31 gennaio 2008 – OECD SYSTEM OF UNIT LABOUR COST INDICATORS, Unit labour cost growth slows for most major. OECD economies in the third quarter of 2007, News Release – Nell'ultimo quadrimestre del 2007 il costo del lavoro nel settore industriale si è abbassato nella maggior parte dei Paesi dell'OECD. L'Italia è l'unico Paese dove invece il costo del lavoro è cresciuto sensibilmente (0.8%) nella terza metà del 2007 sebbene sia cresciuto più lentamente rispetto al periodo precedente. Per consultare i dati Paese per Paese si veda il sito:</p> <p>http://stats.oecd.org/WBOS/default.aspx?DatasetCode=ULC_QUA.</p>	
DISABILI (LAVORO DEI) Quadro comparato	<p>2007 – D.A. PERRY, EmployAbility: A resource guide on disability for employers in Asia and the Pacific, International Labour Organization (ILO), Bangkok – Molte aziende nel mondo si stanno accorgendo che anche le persone con qualche disabilità sono produttive e capaci di portare delle migliorie sul luogo di lavoro. Per questo nelle Regioni del Pacifico e dell'Asia su richiesta dei datori di lavoro è stato compilato un testo guida che dia loro le informazioni necessarie su come impiegare al meglio la forza-lavoro delle persone disabili.</p>	
MERCATO DEL LAVORO Giappone	<p>Gennaio 2008 – Y. ASAO, T. KANTANI, Report on Analysis of Issues Regarding Diversified Working Styles, Summary, JILPT Research Report No. 70 – Questo rapporto svolge una analisi delle varie modalità che riguardano l'organizzazione del lavoro in Giappone. I dati che vengono usati sono stati ricavati da uno studio condotto dal «Japan Institute for Labor Policy and Training» nell'agosto scorso.</p>	
	<p>Gennaio 2008 – AA.Vv., Research Report on Corporate Governance, Social Responsibility and Human Resources Strategies, Summary – Questo rapporto cerca di specificare la relazione tra governo dell'impresa e strategie su come gestire le risorse umane all'interno dell'impresa da molti punti di vista.</p>	
Italia	<p>31 gennaio 2008 – ISTAT, Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro dicembre 2007 – A dicembre l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie ha avuto una variazione nulla rispetto a novembre e un incremento del 2% su dicembre 2006. Lo scorso mese il tasso di inflazione era al 2,6%.</p>	
OCCUPAZIONE	<p>29 gennaio 2008 – ISTAT, Occupazione e valore aggiunto nelle province. Anni 2001-2005 – L'Istat rende disponibili le nuove serie delle stime provinciali, per gli anni 2001-2005, relative agli occupati interni, alle unità di lavoro e al valore aggiunto ai prezzi base espresso in valori correnti.</p>	
RETRIBUZIONE	<p>30 gennaio 2008 – ISTAT, Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese Novembre 2007 – Nel mese di novembre 2007, l'indice generale dell'occupazione alle dipendenze nelle grandi imprese (base 2005=100) è risultato pari a 101,3 e, al netto dei lavoratori in cassa integrazione guadagni, pari a 101,6. In termini congiunturali l'indice, depurato dagli effetti della stagionalità, ha fatto registrare un aumento dello 0,1 per cento al lordo della c.i.g. e dello 0,3 per cento al netto dei dipendenti in c.i.g.</p>	
	<p>28 gennaio 2008 – BANCA D'ITALIA, I bilanci delle famiglie italiane nell'anno 2006, Supplementi al Bollettino Statistico Indagini campionarie – Sono fermi dal 2000 i redditi delle famiglie con il capofamiglia lavoratore dipendente. Lo sostiene la Banca d'Italia nel supplemento al Bollettino statistico sui bilanci delle famiglie italiane nel 2006. «Il miglior andamento delle famiglie con</p>	

<p>capofamiglia dipendente fra il 2004 e il 2006 – afferma l'istituto centrale guidato da Mario Draghi – compensa soltanto in parte la riduzione osservata fra il 2000 e il 2004: per il periodo 2000-2006 il reddito di queste famiglie in termini reali è infatti rimasto sostanzialmente stabile (0,3%) rispetto a una crescita del 13,1% delle famiglie con capofamiglia autonomo».</p>	
<p>25 gennaio 2008 – EURISPES, <i>Rapporto Italia 2008</i>, Sintesi per la stampa – Dal rapporto emerge una vera e propria caduta libera della situazione economica delle famiglie italiane. Solo poco più di un terzo (38,2%) riesce ad arrivare a fine mese e l'aumento generalizzato dei prezzi, avvertito dal 90,3% della popolazione, rafforza l'abitudine ad acquistare prodotti in saldo o la disponibilità a cambiare marca di un bene se conveniente. Sempre più spesso si cerca aiuto nella famiglie di origine, destinate ad assumere il ruolo di vere e proprie «erogatrici di servizi». Il peggioramento delle condizioni economiche spinge, poi, gli italiani verso il sommerso, che, nel 2007 – evidenzia l'Eurispes – ha generato almeno 549 miliardi di euro di fatturato. Secondo l'istituto, grazie al lavoro nero, si riesce a integrare il reddito delle famiglie di 1.330 euro mensili. Forte, anche, il ricorso al credito al consumo (1.495 euro pro capite): vi fa ricorso un italiano su quattro. Ciò dimostra come per arrivare a fine mese si prova davvero di tutto di più.</p>	



STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
<p>GIOVANI E LAVORO</p>	<p>Gennaio 2008 – D. COBB-CLARK, <i>Leaving Home: What Economics has to say about the Living Arrangements of Young Australians</i>, IZA Discussion Paper n. 3309 – È un fenomeno comune in molti Paesi industrializzati il protrarsi della permanenza dei figli presso la casa dei genitori. In questo studio viene proposta una rassegna della letteratura scientifica sull'argomento, con particolare riferimento ai giovani australiani e ai possibili impatti delle politiche governative australiane in materia.</p>	
<p>INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO Germania</p>	<p>28 novembre 2006 – Audi, <i>Wettbewerbsfähigkeit durch erfolgreiche Personalarbeit. Die demographische Entwicklung und ihre Herausforderung</i> – Presentazione delle misure di gestione del personale nella prospettiva dello sviluppo demografico, quali strumenti fondamentali di competitività.</p>	
<p>Quadro comparato</p>	<p>3 aprile 2006 – S. KRAATZ, T. RHEIN, C. SPROß, <i>Bei der Beschäftigung Älterer liegen andere Länder vorn</i> – Lo studio consiste in una analisi comparata sull'occupazione dei lavoratori più anziani in diversi Stati europei nella prospettiva dell'innalzamento di questa fascia di occupati anche in Germania.</p>	
<p>LAVORO AUTONOMO</p>	<p>Gennaio 2008 – M. ROCCELLA, <i>Lavoro subordinato e lavoro autonomo, oggi</i>, Working Paper C.S.D.L.E. «Massimo D'Antona», 2008, n. 65.</p>	
<p>MERCATO DEL LAVORO Quadro comparato</p>	<p>Gennaio 2008 – E. DEL BONO, A. WEBER, R. WINTER-EBMER, <i>Clash of Career and Family: Fertility Decisions after Job Displacement</i>, CESIFO working paper 2180 – In questo articolo viene studiato l'impatto delle cessazioni involontarie di lavoro sul tasso di natalità. Confrontando la fertilità delle donne licenziate con le donne che permangono nel posto di lavoro, la stima ottenuta è che la perdita del posto di lavoro riduce la fertilità media dal 5% al 10%, sia nel medio che nel breve termine.</p>	
	<p>21 gennaio 2008 – M. WHITTALL, <i>Journalists highlight poor employment conditions and decline in standards</i> – Secondo la Federazione Europea dei giornalisti (<i>European Federation of Journalists</i>) una serie di cambiamenti avvenuti nel mondo dei media sta mettendo in crisi il settore e abbassando sia le condizioni di lavoro dei giornalisti stessi sia la qualità del loro lavoro. Per questi motivi, la Federazione ha lanciato una campagna di</p>	




	sensibilizzazione che metta in evidenza i problemi del settore.	
Stati Uniti	23 novembre 2007 – J.J. TOPOLESKI , <i>Extending Trade Adjustment Assistance (TAA) to Service Workers: How Many Workers Could Potentially Be Covered?</i> Congressional Research Service (CRS) – La <i>Trade Adjustment Assistance (TAA)</i> dà un sostegno al reddito e alla formazione dei lavoratori del settore commerciale che hanno perso il lavoro per ragioni commerciali. Solo i lavoratori che producono un articolo (ad es. gli occupati nel settore manifatturiero) sono eligibili ai fini della TAA. Molte proposte di legge presentate al 110° Congresso hanno come obiettivo quello di allargare l'indennità fornita dalla TAA ai lavoratori del settore pubblico e dei servizi.	
OCCUPAZIONE Giappone	Gennaio 2008 – K. OGURA, Z. YANFEI, T. FUJIMOTO , <i>Transition of Diversification of Employment between 1994 and 2003</i> , JILPT Research Report No. 68 – Lo scopo di questo rapporto è di presentare i risultati della ricatalogazione dei micro-dati ricavati da uno studio comprensivo sulla diversificazione dello stato dell'occupazione condotto dal Ministero del lavoro giapponese.	
	Febbraio 2008 – AA.Vv. , <i>Japan Labor Review, Regional Employment</i> , vol. 5 – Recentemente in Giappone sono stati osservati vari tipi di disparità per quanto riguarda l'occupazione nelle varie Regioni. Le differenze principali si osservano mettendo a confronto l'occupazione nelle aree urbane e in quelle rurali.	
SINDACATI Europa	Dicembre 2007 – INTERNATIONAL CONFEDERATION OF FREE TRADE UNIONS , <i>Annual Survey of Violations of Trade Union Rights 2006</i> – Secondo lo studio annuale sulle violazioni che riguardano i diritti dei sindacati, nel 2006 molti rappresentanti dei sindacati sono stati assassinati per difendere i diritti dei lavoratori, 800 hanno subito minacce o torture. Lo studio riporta 5.000 arresti e più di 8.000 licenziamenti dovuti alla attività svolta dai lavoratori all'interno dei movimenti sindacali.	
Stati Uniti	Marzo 2007 – J. Grabelsky , <i>A New Alliance in New York State: A Progress Report on the Labor Movement's Restructuring, Capacity Building, and Programmatic Work</i> , Cornell University – Il movimento sindacale nello Stato di New York ha subito una drammatica ristrutturazione che è parte di un programma della Federazione americana del lavoro chiamato <i>New Alliance</i> . Lo scopo della «nuova alleanza» è quello di rafforzare la capacità dei movimenti del lavoro a livello locale e di dare maggior potere ai sindacati a livello regionale.	




EVENTI





DIRITTO DEL LAVORO	11 febbraio 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI , <i>Da Walter Tobagi a Marco Biagi: il significato di essere riformisti</i> , seminario – L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Largo Marco Biagi n. 10, Modena.	
---------------------------	---	---

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE

DIMISSIONI	E. DE Fusco , <i>Dimissioni certificate online</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 1° febbraio 2008	
MERCATO DEL LAVORO	P. ICHINO , <i>Mercati neri e regole deboli</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 29 gennaio 2008	

SALARI	F. BERTINOTTI , <i>Il lavoro, l'innovazione, il mercato</i> , in <i>Liberazione</i> , 27 gennaio 2008	
	G. GENTILI , <i>Le liturgie sindacali e il rischio isolamento</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 1 febbraio 2008	
STRATEGIA DI LISBONA	A.M. SANSONI , <i>Successi della strategia UE per il lavoro</i> , in <i>Conquiste del Lavoro</i> , 25 gennaio 2008	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO Stati Uniti	N. BUNKLEY , <i>Chrysler Offering Buyouts to More Hourly Employees</i> , in <i>The New York Times</i> , 29 gennaio 2008	
OCCUPAZIONE Francia	C. WYPLOSZ , <i>Le pouvoir d'achat est au bout de l'emploi</i> , in <i>Telos</i> , 28 gennaio 2008	
SCUOLA Francia	L. CÉDELLE , « <i>Le temps n'est pas encore venu</i> » d'une rémunération à la performance des enseignants, in <i>Le Monde</i> , 31 gennaio 2008	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
TIROCINI	<p>4 febbraio 2008 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA, AZIENDA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI MODENA E REGGIO EMILIA, Progetto Mega, Sottoprogramma Leonardo Da Vinci – Pubblicato il bando di concorso relativo al <i>Progetto Mega</i> per l'assegnazione di 36 borse di studio per tirocini di formazione professionale all'estero della durata di 20 settimane, rientrante nel programma <i>Leonardo da Vinci</i>. Le scadenze per la presentazione della domanda sono: 4 febbraio 2008 e 29 maggio 2008.</p> <p>Domanda</p>	 
DIRITTO DEL LAVORO	31 marzo 2008 – PREMIO ROTARY «MARCO BIAGI» , Bando per l'attribuzione di un premio per la ricerca alla memoria del Prof. Marco Biagi – I Rotary felsinei con il patrocinio dell'Alma Mater Studiorum (Università di Bologna) e della Fondazione Marco Biagi, bandiscono il conferimento di un premio per la ricerca dell'importo complessivo lordo di 10 mila euro da corrispondere in un biennio (5 mila euro per ogni anno), per onorare la memoria del Prof. Marco Biagi.	
GESTIONE AZIENDALE	30 aprile-3 maggio 2008 – STOCKHOLM SCHOOL OF ECONOMICS, RIGA, Peak Time 2008 – Si svolgerà a Riga la IX edizione della competizione internazionale di gestione aziendale riservata a studenti universitari. Per partecipare è necessario iscriversi entro l'8 febbraio 2008. In palio premi per un totale di 6.500 euro. Maggiori informazioni sono reperibili al sito: www.peaktime.org .	
CONSULENTI DEL LAVORO	31 luglio 2008 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO, Indizione della sessione di esami di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di consulente del lavoro anno 2008 – Pubblicato il Decreto Direttoriale dell'11 gennaio 2008 relativo all'indizione della sessione di esami di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di consulente del lavoro, presso le Direzioni regionali del lavoro per l'anno 2008. La scadenza per la presentazione delle domande è il 31 luglio 2008. In <i>GU</i> , 22 gennaio	

2008, n. 6, 4^a serie speciale.

SITI INTERNET	
DISCRIMINAZIONI	<p>http://ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/index.htm</p> <p>Il sito della Commissione sulla lotta contro la discriminazione.</p>
IMPRESA	<p>www.manufacturing.gov</p> <p>Questo sito web mostra le idee e le innovazioni alle quali il Governo degli Stati Uniti sta lavorando per poter innovare la competenza dei lavoratori americani. Il sito fornisce anche informazioni utili, su questioni chiave per le industrie manifatturiere e di servizi, come ad es. riforme legislative e politiche di crescita economica, così come sulle risorse messe a disposizione dal Governo per aiutare e sostenere le industrie americane del settore manifatturiero.</p>
UNIVERSITÀ, SCUOLA, MERCATO DEL LAVORO	<p>http://www.er-go.it</p> <p>Sito dell'Azienda regionale dell'Emilia Romagna per il diritto agli studi superiori. L'Azienda, che dal 1° gennaio 2008 sostituisce quattro aziende provinciali, offre servizi non solo a studenti e neolaureati delle università e degli istituti dell'alta formazione dell'Emilia Romagna, ma anche a studenti e neolaureati stranieri inseriti in programmi di mobilità internazionale e a ricercatori e Professori di altre Università o istituti di ricerca.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.