

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 17 ottobre 2007, n. 35

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

PAOLO BARBERINI, *Troppe incongruenze nella nuova legge sulla sicurezza del lavoro*

MAURIZIO SACCONI, *Oltre la Legge Biagi: ridare valore al lavoro*

ALESSANDRA SERVIDORI, *Lavoro, Italia lontana dagli obiettivi europei e velocità di marcia diverse*

Documentazione

DISEGNO DI LEGGE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
Norme per l'attuazione del Protocollo su previdenza, lavoro e competitività per l'equità e la crescita sostenibili ed ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale

COMMISSION OF THE EUROPEAN COMMUNITIES
Handbook on implementation of the Services Directive

CORTE DI CASSAZIONE, *Licenziamento disciplinare, presupposti*
14 settembre 2007

CORTE DI GIUSTIZIA DELL'UNIONE EUROPEA
Yolanda Del Cerro Alonso v. Osakidetza-Servicio Vasco de Salud
Divieto di discriminazione fra diverse categorie di lavoratori
13 settembre 2007

USA, NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD
Toering Electric Company and Foster Electric, Inc. and Local Union No. 275
International Brotherhood of Electrical Workers, AFL-CIO
Discriminazioni nell'assunzione, tutela, presupposti
29 settembre 2007

UAW-GM LABOR AGREEMENT, *General Motors, United Automobile Workers*

COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, *Relazione annuale della Commissione Europea al Parlamento Europeo sul funzionamento del sistema delle scuole europee*

EUROSTAT, *Eurostat Regional Yearbook 2007*

MINISTERO DEL LAVORO, *Protocollo Cooperazione*

VENETO LAVORO, OSSERVATORIO&RICERCA
Dal primo settembre 2007 i quindicenni non possono più lavorare (...e gli obiettivi di Lisbona sono più vicini...)

Rassegne, Indicazioni bibliografiche, Bandi

MARCO BIAGI, *Istituzioni di diritto del lavoro, 2007*, Giuffrè

LISA AMORIELLO, ELIANA BELLEZZA, LILLI CAROLLO
ANNA MARIA MONTRONE, MARTA VENDRAMIN (a cura di)
Rassegna di dottrina italiana



ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, *Premi Marco Biagi, bando 2008*




Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali



Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it

INTERVENTI		
GIOVANI E LAVORO	E. BELLEZZA , <i>Le prerogative perdute dei giovani</i> , Relazione alla lezione inaugurale dell'anno accademico 2007/2008 tenuta dal Prof. Livi Bacci presso la Facoltà di Economia Marco Biagi, lo scorso 27 settembre	
LEGGE BIAGI	M. SACCONI , <i>Oltre la Legge Biagi: ridare valore al lavoro</i> (vedi di seguito nella sezione Eventi la segnalazione del Convegno <i>Dal Pacchetto Treu alla Legge Biagi. Dare valore al lavoro</i> , programmato per il prossimo 20 ottobre).	
LIBERTÀ D'IMPRESA	P. BARBERINI , <i>Troppe incongruenze nella nuova legge sulla sicurezza del lavoro</i>	
MERCATO DEL LAVORO	A. SERVIDORI , <i>Lavoro, Italia lontana dagli obiettivi europei e velocità di marcia diverse</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
DIRITTO DEL LAVORO	M. BIAGI , <i>Istituzioni di diritto del lavoro</i> , 2007, Giuffrè – È stata pubblicata la IV ^a edizione del manuale <i>Istituzioni di diritto del lavoro</i> di MARCO BIAGI, continuato da MICHELE TIRABOSCHI (ultimo aggiornamento settembre 2007)	
Indicazioni bibliografiche	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN (A CURA DI) , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
DISABILI (LAVORO DEI)	7 agosto 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , <i>Determinazione della misura mensile dell'assegno di incollocabilità</i> – A partire dal 1° luglio 2007 l'importo mensile dell'assegno di incollocabilità sarà pari a 222,66 euro (in <i>GU</i> , 9 ottobre 2007, n. 235).	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	10 ottobre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , <i>Protocollo Cooperazione</i> – Sottoscritto dal Ministro del lavoro, dal Sottosegretario del Ministero dello sviluppo economico e dalle parti sociali il Protocollo Cooperazione che rientra nel Protocollo sul Welfare firmato il 23 luglio scorso.	
WELFARE	17 ottobre 2007 – DISEGNO DI LEGGE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI , <i>Norme per l'attuazione del protocollo su previdenza, lavoro e competitività per l'equità e la crescita sostenibili del 23 luglio 2007 ed ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale</i> – In allegato il testo del provvedimento approvato nella seduta del Consiglio dei Ministri tenutasi ieri alle ore 19.15. Durante la seduta il Presidente del Consiglio e i Ministri competenti hanno riferito sulle intese raggiunte con le parti sociali in ordine a modifiche, in materia previdenziale e di lavoro a termine nonché di natura tecnica, da apportare al testo approvato lo scorso venerdì 15. All'esito della seduta il Consiglio ha approvato il disegno di legge, che sarà sottoposto al Presidente della Repubblica ai fini della presentazione alle Camere. Si segnalano in particolare i cambiamenti apportati all'articolo 11 in materia di contratto a termine.	

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
MERCATO DEL LAVORO	Settembre 2007 – SÜDTIROLER WIRTSCHAFTSRING SWR , <i>Lettera ai</i>	

Bolzano	<p><i>parlamentari SVP su rapporti di lavoro e obblighi di comunicazione</i> – Le associazioni datoriali, raggruppate nel Südtiroler Wirtschaftsring, SWR, chiedono ai Deputati della Südtiroler Volkspartei, SVP, di sostenere la Legge Biagi, nel dibattito politico con riferimento alle relative proposte di modifica.</p> <p>Lettera ufficiale in tedesco</p> <p>Lettera in italiano</p>	 
---------	---	--


DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
LIBERA CIRCOLAZIONE DEI LAVORATORI	<p>9 OTTOBRE 2007 – AMENDED PROPOSAL FOR A DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL, <i>Minimum requirements for enhancing worker mobility by improving the acquisition and preservation of supplementary pension rights</i> – La Commissione presenta nuovamente, dopo averla modificata, la Proposta di Direttiva volta a ridurre gli ostacoli alla mobilità dei lavoratori attraverso l'agevolazione delle condizioni previste per l'ottenimento del trattamento pensionistico supplementare. La proposta recepisce la maggior parte delle modifiche individuate dal Parlamento Europeo lo scorso giugno.</p>	
LIBERA PRESTAZIONE DEI SERVIZI	<p>Ottobre 2007 – COMMISSION OF THE EUROPEAN COMMUNITIES, DIRECTORATE-GENERAL FOR INTERNAL MARKET AND SERVICES, <i>Handbook on implementation of the Services Directive</i> – Il manuale contiene le linee guida per l'attuazione della Direttiva comunitaria sui servizi.</p>	
PARI OPPORTUNITÀ	<p>9 OTTOBRE 2007 – DRAFT COUNCIL CONCLUSIONS, <i>Balanced roles of women and men for jobs, growth and social cohesion</i>, Draft Council Conclusions – Il Consiglio richiama gli Stati membri e la Commissione Europea alla concreta attuazione delle misure volte ad assicurare le pari opportunità tra uomini e donne nel mercato del lavoro.</p>	
STRATEGIA DI LISBONA	<p>3 ottobre 2007 – COMMUNICATION OF THE EUROPEAN COMMISSION, <i>The European Interest. Succeeding in the age of globalisation</i> – In vista dell'incontro informale dei Capi di Stato e di Governo dell'Unione Europea che si terrà a Lisbona il 18 e il 19 ottobre prossimi, il documento, da un lato, evidenzia i notevoli successi comunitari nell'ambito della globalizzazione, dovuti alla Strategia pianificata nel corso del <i>summit</i> a Hampton Court, nell'ottobre del 2005; dall'altro, sottolinea la necessità di adeguare le politiche interne ed esterne ai nuovi eventi, come i cambiamenti nel mercato dell'energia o la recente instabilità finanziaria.</p>	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
SICUREZZA (OBBLIGO DI) Francia	<p>4 ottobre 2007 – MINISTRE DU TRAVAIL, DES RELATIONS SOCIALES ET DE LA SOLIDARITÉ, <i>Conférence sociale tripartite sur les conditions de travail</i> – Presentati i provvedimenti concreti per migliorare le condizioni di lavoro sul territorio nazionale francese nel corso di una Conferenza, a cui hanno preso parte rappresentanti delle parti sociali, delle Amministrazioni e degli Organismi nazionali di prevenzione.</p>	


GIURISPRUDENZA ITALIANA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	29 marzo 2007 – Corte di Appello di Bologna, sentenza n. 318, Ambito di applicazione (differenze retributive) – In materia di differenze retributive, le previsioni dei contratti collettivi, anche decentrati, si applicano non solo fra soggetti iscritti alle associazioni stipulanti, ma anche qualora essi abbiano fatto espresso rinvio ai patti collettivi o li abbiano implicitamente recepiti mediante atteggiamento concludente, desumibile da una costante e prolungata applicazione delle relative clausole ai singoli rapporti.	
LAVORO IN COOPERATIVA	6 giugno 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 13278, Previdenza, obbligo contributivo – In base alla l. n. 142 del 2001, l'ente previdenziale è tenuto a verificare l'effettiva natura, subordinata o autonoma, della prestazione, che costituisce il presupposto dell'obbligo contributivo.	
LAVORO A TERMINE	9 novembre 2006 – Tribunale di Lecce, sentenza n. 7841, Condizioni di ricorso, legittimità (settore Poste) – È legittimo il contratto a termine, stipulato con riferimento alle previsioni contenute nel Ccnl del settore postale, se giustificato da «necessità dell'espletamento del servizio in concomitanza di assenza per ferie nel periodo da giugno a settembre» e da «esigenze eccezionali conseguenti alla fase di ristrutturazione degli assetti occupazionali in corso e in ragione della graduale introduzione di nuovi processi produttivi, di sperimentazione di nuovi servizi ed in attesa dell'attuazione del progressivo e completo equilibrio sul territorio delle risorse umane». Sullo stesso argomento, si veda il diverso orientamento in: 12 settembre 2006 – Tribunale di Lecce, sentenza n. 6403, Contratti a termine nel settore postale	 
LICENZIAMENTO	14 settembre 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 19232, Licenziamento disciplinare, presupposti – Nel giudicare se la violazione disciplinare addebitata abbia compromesso la fiducia, necessaria ai fini della permanenza del rapporto di lavoro, occorre valutare la differente intensità del vincolo fiduciario in relazione alla natura e qualità del singolo rapporto, della posizione delle parti, dell'oggetto delle mansioni, del grado di affidamento richiesto.	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	18 luglio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 15973, Infortunio sul lavoro, infortunio in itinere – In tema di infortunio <i>in itinere</i> , la sosta voluttuaria al bar incide sulla permanenza della copertura assicurativa in relazione alle dimensioni temporali e dell'aggravamento del rischio.	
	4 luglio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 15047, Infortuni sul lavoro – In materia di assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro costituisce «rischio elettivo la deviazione, puramente arbitraria ed animata da mere finalità personali, dalle normali modalità lavorative, comportante rischi diversi da quelli inerenti le usuali modalità di esecuzione della prestazione».	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA




LAVORO A TERMINE	13 settembre 2007 – Corte di giustizia dell'Unione Europea, Yolanda Del Cerro Alonso v. Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, Divieto di discriminazione fra diverse categorie di lavoratori – Una distinzione nel trattamento economico fra le categorie di lavoratori a tempo determinato e a tempo indeterminato non può essere giustificata dalla sola circostanza di essere prevista per legge o attraverso la contrattazione collettiva. Inoltre, il principio di non discriminazione consente ad un lavoratore a tempo determinato di pretendere il diverso trattamento economico riservato ai	
------------------	--	---



	lavoratori a tempo indeterminato, come gli scatti triennali di anzianità in caso di successioni di contratti o rapporti di lavoro a tempo determinato.	
--	--	--


GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
DISCRIMINAZIONI Stati Uniti	29 settembre 2007 – National Labor Relations Board, Toering Electric Company and Foster Electric, Inc. and Local Union No. 275, International Brotherhood of Electrical Workers, AFL-CIO, Discriminazioni nell'assunzione, tutela, presupposti – Non è protetto contro le discriminazioni basate sull'affiliazione sindacale chi, privo di un genuino interesse all'assunzione, abbia avanzato la propria candidatura al mero fine di provocare la reazione discriminatoria del datore di lavoro.	
PROCESSO DEL LAVORO Stati Uniti	29 settembre 2007 – National Labor Relations Board, BE & K Construction Company and Steamfitters Local 342, United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipefitting Industry of the United States and Canada, AFL-CIO et al., Azione giudiziale promossa per rappsaglia, legittimità, presupposti – Il datore di lavoro che promuova un ricorso giudiziale contro il sindacato per mero intento di rappsaglia non realizza per ciò solo una condotta illegittima (<i>unfair labor practice</i>), anche nel caso in cui il ricorso venga respinto. L'azione giudiziale è considerata illegittima solo nel caso in cui, ad uno scrutinio di ragionevolezza, appaia chiaro che il ricorrente non potesse realisticamente attendersi l'accoglimento del ricorso.	



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
RELAZIONI INDUSTRIALI Stati Uniti	Settembre 2007 – UAW-GM LABOR AGREEMENT, General Motors, United Automobile Workers – GM e UAW hanno siglato un accordo storico che segna il passaggio della gestione delle prestazioni sanitarie direttamente alle organizzazioni sindacali attraverso istituzione di un fondo autonomo per le prestazioni sanitarie dei lavoratori. L'accordo, in attesa di ratifica, prevede che gli stipendi, restino fermi per i prossimi quattro anni, con l'opportunità per i lavoratori di ricevere un <i>bonus</i> di tremila dollari alla ratifica dell'accordo ed altri compensi straordinari nell'ordine del 3% della paga annua in relazione agli ultimi tre anni di contratto. Il testo dell'accordo è disponibile sul sito: http://www.soldiersofsolidarity.com/files/relatednewsandreports07-2/GMContractHighlights.html	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
FORMAZIONE Europa	9 ottobre 2007 – EUROPEAN TRAINING FOUNDATION, Quality in vocational education and training: modern vocational training policies and learning processes, ETF yearbook 2007 – L'annuario ETF quest'anno tratta gli strumenti pratici in grado di promuovere la qualità della formazione professionale nei Paesi in fase di transizione, come i quadri nazionali per le qualifiche, lo sviluppo e le competenze chiave degli insegnanti e dei formatori.	
ISTRUZIONE	9 ottobre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA, Criteri per la ripartizione tra le Università di 20 milioni di euro, esclusivamente destinati all'assunzione di ricercatori – Emanato il decreto che detta i criteri per la ripartizione tra le Università di 20 milioni di euro, destinati esclusivamente all'assunzione di ricercatori. In particolare,	

<p>Europa</p>	<p>l'erogazione dei fondi aggiuntivi alle Università avverrà in presenza di co-finanziamento da parte di queste ultime.</p>	
	<p>1° ottobre 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Relazione annuale della Commissione Europea al Parlamento Europeo sul funzionamento del sistema delle scuole europee, Esercizio 2006 – La presente relazione si occupa dei principali avvenimenti e sviluppi che hanno inciso sul sistema delle scuole europee e sul ruolo svolto, in questo contesto, dalla Commissione Europea nel corso del 2006.</p>	
<p>Stati Uniti</p>	<p>27 settembre 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Piano d'azione in materia di educazione degli adulti È sempre il momento di imparare – La comunicazione sottolinea il profilo strategico della educazione delle persone adulte e predispone, pertanto, un piano d'azione per questo settore. Entro il 2007 dovrebbe essere istituito un gruppo di lavoro incaricato di assistere la Commissione e gli Stati membri nella messa a punto delle azioni e dei progetti rientranti in tale piano e di occuparsi della loro attuazione. Il Consiglio e il Parlamento sono invitati ad approvare il piano d'azione. Si prevede anche, per la seconda metà del 2009, una conferenza volta a prospettare un bilancio dei risultati raggiunti e a promuovere la discussione sulle azioni future.</p>	
	<p>24 settembre 2007 – RAND EDUCATION, State and Local Implementation of the No Child Left Behind Act Volume II, Teacher Quality Under NCLB: Interim Report – Il No Child Left Behind Act of 2001 (NCLB) individua caratteristiche standard che gli insegnanti devono avere per poter essere considerati altamente qualificati. Lo studio analizza i progressi che sono stati fatti dai distretti dei vari Stati e dalle scuole nel 2004 e nel 2005 riguardo all'innalzamento delle competenze degli insegnanti. Il documento è disponibile in: http://www.rand.org/education/pubs/</p>	



PREVIDENZA		
<p>CONTRIBUTI</p>	<p>4 ottobre 2007 – CIRCOLARE ENPALS N. 14, Contributi sul lavoro effettivo nei rapporti di durata – L'Enpals ha chiarito che, allorquando il rapporto di lavoro è di durata, i contributi devono essere calcolati sulla base di un imponibile dato dal rapporto tra compensi percepiti e numero dei giorni di effettiva prestazione. Tale orientamento riprende un indirizzo espresso dalla Suprema Corte con le sentenze n. 17760/2005 e n. 20011/2005, secondo il quale il divisore è quello relativo ai giorni di prestazione effettiva e non ai giorni compresi nel periodo di durata contrattuale.</p>	
<p>PRESTAZIONI</p>	<p>5 ottobre 2007 – CIRCOLARE INPS N. 118, Anticipazione agli operai agricoli a tempo indeterminato delle prestazioni temporanee da parte dei datori di lavoro – L'Inps ha affermato che il datore di lavoro, che non anticipi ai propri operai agricoli a tempo indeterminato una serie di prestazioni temporanee previste dalla legge o dai contratti collettivi, perde il diritto alle agevolazioni contributive.</p>	





SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
<p>ORARIO DI LAVORO</p>	<p>2 luglio 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Importo destinato al Fondo di sostegno per le famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro – Il Ministero ha determinato l'importo destinato al Fondo di sostegno per le famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro, di</p>	




	cui all'art. 1, comma 1187, della l. 27 dicembre 2006, n. 296. In <i>GU</i> , 9 ottobre 2007, n. 235.	
Regno Unito	Agosto 2007 – A.L. BOOTH, J.C. VAN OURS , <i>Job Satisfaction and Family Happiness. The Part-time Work Puzzle</i> , Discussion Paper n. 3020, IZA – Dallo studio emerge che la vita privata degli uomini non risente del numero di ore lavorate, mentre le donne che hanno dei figli preferiscono lavorare meno e poter dedicare più tempo alla vita familiare.	
Spagna	SETTEMBRE 2007 – INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO , <i>Accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo periodo interanual julio 2006-junio 2007 comparado con julio 2005-junio 2006</i> – Nel periodo considerato, il numero degli incidenti sul lavoro in Spagna è stato il più basso dal 1986.	



STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
COLLOCAMENTO Quadro comparato	Settembre 2007 – MONSTER , <i>Monster Employment Index Holds Steady in September, Demonstrating Little Change in Online Recruitment Activity</i> – L'indice dell'occupazione Monster durante il mese di settembre è rimasto invariato, mentre ha subito un modesto rialzo in agosto.	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO Europa	Ottobre 2007 – EUROCHAMBRES , <i>Company Taxation – complement the freedoms of the Single Market to foster the growth of European businesses</i> – Nonostante i recenti progressi e l'avanzamento del processo di integrazione, l'UE è ancora lontana dalla realizzazione di un effettivo mercato unico. In particolare, la frammentazione e le molteplicità dei sistemi di tassazione rappresentano un ostacolo per le imprese che operano a livello europeo, determinando un notevole innalzamento dei costi e influenzando negativamente le scelte degli investitori. Con il presente rapporto, Eurochambres sollecita le istituzioni UE allo sviluppo di politiche di <i>tax coordination</i> .	
	Ottobre 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, INDUSTRIAL RESEARCH AND INNOVATION , <i>EU Industrial R&D Investment Scoreboard</i> – Il rapporto 2007 sul quadro di valutazione degli investimenti nella R&D mostra come gli investimenti siano cresciuti del 10% nel mondo e del 7,4% in Europa. Nel 2006 la crescita era stata del 5,3%. L'impresa che investe maggiormente in ricerca e sviluppo è la statunitense Pfizer con 5,8 miliardi di euro, mentre in Europa è la tedesca DaimlerChrysler con 5,2 miliardi di euro.	
CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO Europa	Ottobre 2007 – EUROSTAT , <i>Eurostat Regional Yearbook 2007</i> – L'Eurostat ha pubblicato il suo rapporto annuale sulle abitudini e gli stili di vita in 268 regioni europee: dove è meglio lavorare per una donna? Dove ci sono più studenti? E quale città europea offre più possibilità di lavoro? Queste e altre domande trovano risposta nel rapporto. Ne pubblichiamo qui una sintesi. Il testo completo del rapporto è disponibile in: http://ec.europa.eu/eurostat	
DISOCCUPAZIONE Quadro comparato	8 ottobre 2007 – ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT , <i>OECD Standardised Unemployment Rate remains stable at 5.4% in August 2007</i> – In agosto il tasso di disoccupazione nell'area OECD si attesta al 5,4%, lo stesso di luglio e inferiore dello 0,6% rispetto allo stesso mese del 2006. Lo rileva l'OECD. In Italia la disoccupazione è al 5,9%, la stessa di luglio, e registra una flessione, rispetto ad agosto dello scorso anno, dello 0,9%. Per l'area euro, il tasso è del 6,9%, invariato rispetto a luglio, e inferiore dello 0,9% rispetto allo stesso mese dello scorso anno. Negli Stati Uniti, il dato di settembre segna il 4,7%, lo 0,1% in più rispetto al	



	<p>mese precedente così come rispetto allo scorso anno. Sempre ad agosto, in Francia il tasso di disoccupazione è dell'8,6%, più basso dello 0,1% rispetto al mese precedente e dello 0,9% del 2006. Infine, in Germania la disoccupazione è del 6,3%, lo 0,1% in meno rispetto al mese precedente e ben 2,1% in meno rispetto ad agosto 2006.</p>	
MERCATO DEL LAVORO Europa	<p>Ottobre 2007 – C. DEMUNTER, C. DIMITRAKOPOULOU, <i>Employment of women in the tourist accommodation sector</i>, Eurostat – Secondo questo studio statistico condotto a cura di Eurostat, il settore turistico gioca un ruolo importante per l'occupazione femminile.</p>	
Spagna	<p>Settembre 2007 – INSTITUTO DE EMPLEO SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO ESTATAL, <i>Demandantes de empleo, paro registrado, contratos y prestaciones</i> – Nel mese di settembre il numero dei disoccupati in Spagna si è abbassato dello 0,54% rispetto al mese precedente.</p>	
Stati Uniti	<p>5 ottobre 2007 – Us DEPARTMENT OF LABOR, BUREAU OF LABOR STATISTICS, <i>Issues in Labor Statistics. Current Trends in Construction Employment</i> – Dal 2004 al 2006 il settore delle costruzioni è stato la colonna portante della crescita occupazionale.</p>	
	<p>Agosto 2006 – Us DEPARTMENT OF LABOR, BUREAU OF LABOR STATISTICS, <i>Charting the US Labor Market in 2006</i> – Questo rapporto descrive la situazione del mercato del lavoro statunitense nel 2006.</p>	
PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO	<p>5 ottobre 2007 – ISTAT, <i>Misure di produttività Anni 1980-2006</i> – Nel periodo 1980-2006 la produttività del lavoro ha registrato una crescita media annua dell'1,4%, da attribuire ad un incremento medio annuo del valore aggiunto e delle ore lavorate rispettivamente dell'1,7% e dello 0,3%. L'analisi dei dati dell'intero periodo evidenzia due fasi in cui la dinamica della produttività del lavoro presenta andamenti differenziati. Gli anni 1980-1995 sono caratterizzati da una notevole crescita della produttività del lavoro (2,2% in media d'anno) da ricondurre principalmente alla dinamica del valore aggiunto (2% in media d'anno) associata alla flessione registrata nella crescita delle ore lavorate (-0,2% in media d'anno). Nel decennio successivo, in seguito alla ripresa della dinamica delle ore lavorate (0,9% in media d'anno) e alla crescita più contenuta del valore aggiunto (1,3% in media d'anno), la produttività del lavoro ha subito un deciso rallentamento (0,4% in media d'anno).</p>	







STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
GIOVANI E LAVORO	<p>Ottobre 2007 – VENETO LAVORO, OSSERVATORIO&RICERCA, <i>Dal primo settembre 2007 i quindicenni non possono più lavorare (...e gli obiettivi di Lisbona sono più vicini...)</i> – Con il 1° settembre 2007, a seguito della pubblicazione in <i>GU</i>, n. 202, del regolamento della Pubblica Istruzione (in <i>Boll. Adapt</i>, 2007, n. 30), entrano in vigore, ai fini della definizione dell'età minima per l'accesso al lavoro, i requisiti fissati dall'art. 1 della Legge Finanziaria 2007, comma 622. Esso prevede l'allungamento dell'obbligo di istruzione portato a 10 anni e, quindi, stabilisce che «l'età per l'accesso al lavoro è conseguentemente elevata da quindici a sedici anni». Ne discende che anche le esperienze di <i>stage</i> e di tirocinio sono vietate ai giovani <i>under-16</i>. Veneto lavoro si chiede quali impatti potrà avere questa normativa sul mercato del lavoro, specie della Regione Veneto.</p>	
INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO Quadro comparato	<p>Settembre 2007 – K. TATSIRAMOS, <i>The Effect of Job Displacement on the Transitions to Employment and Early Retirement for Older Workers in Four European Countries</i>, IZA – L'articolo dedicato al problema del reimpiego dei</p>	



	lavoratori anziani mette a confronto la legislazione in materia di 4 Paesi europei: Germania, Spagna, Italia e Regno Unito.	
LAVORO FLESSIBILE Stati Uniti	Settembre 2007 – E.M. TORPEY , <i>Flexible work. Adjusting the when and where of your job</i> , Occupational Outlook Quarterly. Summer 2007 – Molti oggi sono alla ricerca di un lavoro flessibile. Questo articolo spiega le possibili opzioni per poter gestire meglio il proprio tempo. Nella prima parte si trovano consigli generici su come rendere più flessibile il proprio lavoro o su come trovarne uno che lo sia già. Le parti restanti identificano le possibilità per lavorare di meno, per lavorare a casa o comunque in orari alternativi.	
MERCATO DEL LAVORO Stati Uniti	Settembre 2007 – C. TEIXEIRA , <i>Health educators Working for wellness</i> , Office of Occupational Statistics and Employment Projections – Questo articolo descrive il lavoro degli <i>health educators</i> . Ci spiega cosa fanno in concreto, incluso il modo in cui la popolazione e il luogo dove operano incidono sui loro obiettivi professionali. Esso ci fornisce anche molte informazioni sul loro lavoro, sulla retribuzione, sulle prospettive occupazionali e sulle competenze richieste.	
	Settembre 2007 – B. CHIARINI, C. OLINI , <i>Lo scenario dell'economia</i> , Ufficio studi Cisl – Il documento esamina l'impatto che hanno avuto sulla condizione dei lavoratori le più recenti vicende economiche, quali la crisi dei mutui <i>subprime</i> , le dinamiche occupazionali e retributive, il costo del denaro e lo stato dei conti pubblici.	
SINDACATI Europa	Ottobre 2007 – F. TRAXLER , <i>Representativeness of the social partners. Agricultural sector</i> , European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – Questo rapporto analizza il ruolo delle organizzazioni sindacali e della contrattazione collettiva nel settore agricolo.	

EVENTI		
LEGGE BIAGI	20 ottobre 2007 – COMITATO NAZIONALE PER LA DIFESA E L'ATTUAZIONE DELLA LEGGE BIAGI , <i>Dal Pacchetto Treu alla Legge Biagi. Dare valore al lavoro – L'evento si terrà presso il Cinema Capranica, Roma.</i>	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	22 ottobre 2007 – FEDERAZIONE ITALIANA PUBBLICI ESERCIZI (FIPE) , <i>Nuova economia nuovo lavoro. Analisi e proposte per lo sviluppo – L'evento si terrà presso la Camera di Commercio, Palazzo Affari Giureconsulti, Piazza Mercanti n. 2, Milano.</i>	
SALUTE E SICUREZZA	26-27 ottobre 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA, CENTRO INTERDIPARTIMENTALE SULLA PREVENZIONE DEI RISCHI NEGLI AMBIENTI DI LAVORO , <i>La tutela della salute dei lavoratori e la prevenzione dei rischi negli ambienti di lavoro dopo la legge 3 agosto 2007, n. 123 – L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Viale Storchi n. 2, Modena.</i>	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
GIOVANI E LAVORO	C. RIZZA , <i>Laureati senza lavoro nell'Italia dei figli di papà – Nell'Italia dei figli di papà la laurea non vale un lavoro</i> , in <i>Il Messaggero</i> , 11 ottobre 2007.	
LIBERTÀ D'IMPRESA	P. BARBERINI , <i>Sicurezza critica nel commercio</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 9 ottobre 2007.	

MERCATO DEL LAVORO	A. SERVIDORI, <i>Velocità di marcia ancora diverse</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 15 ottobre 2007.	
	C. SCHMID, <i>SWR-Delegation interveniert in Rom</i> , in <i>Dolomiten</i> , 9 ottobre 2007.	
SINDACATI	L. MARTINELLI, <i>Sotto accusa in Francia i finanziamenti ai sindacati</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 9 ottobre 2007.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
FORMAZIONE	S. JASCHIK, <i>The Graduate Education Mismatch</i> , in <i>Inside Higher Ed</i> , 18 ottobre 2007.	
PENSIONI	G. DINMORE, <i>Pension vote risk to Prodi</i> , in <i>Financial Times</i> , 9 ottobre 2007.	
	M. URRY, N. COHEN, <i>Shell UK halts pension fund contributions</i> , in <i>Financial Times</i> , 1° ottobre 2007.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	T. KRISHER, <i>Chrysler deal may not follow GM pattern</i> , in <i>Star Tribune</i> , 8 ottobre 2007.	
RETRIBUZIONE	D. KOENIG, <i>American Seeks to Halt Worker Pay Raises</i> , in <i>San Francisco Chronicle</i> , 7 ottobre 2007.	
SALUTE E SICUREZZA	M. MAYNARD, M. M. CHAPMAN, <i>G.M. Pact Calls for a Push for Health Care Reform</i> , in <i>The New York Times</i> , 6 ottobre 2007.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	<p>30 ottobre 2007 – ADAPT, FONDAZIONE UNIVERSITARIA MARCO BIAGI, Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle relazioni di lavoro – Obiettivo della Scuola di Dottorato è dare impulso a un modo nuovo di «fare università». La Scuola si propone infatti di selezionare, formare ed educare, attraverso un metodo di lavoro interdisciplinare, attento alle evoluzioni dei mercati internazionali e fortemente orientato alla applicazione pratica dei risultati, giovani ricercatori e professionisti provenienti da ogni parte del mondo. I nostri allievi sono destinati principalmente a operare, già nella fase di svolgimento del Dottorato, in imprese italiane e straniere, organismi internazionali, istituzioni nazionali e locali, associazioni datoriali e organizzazioni sindacali. Per maggiori informazioni vedi anche la pagina web: http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4071.html</p>	
	<p>31 ottobre 2007 – FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA, Premio «Giorgio Ghezzi» per la migliore tesi di laurea in diritto del lavoro – L'Università di Bologna, grazie al contributo della famiglia Ghezzi, istituisce presso la Facoltà di Giurisprudenza il premio «Giorgio Ghezzi», destinato a laureati che abbiano discusso la tesi nelle università italiane (con esclusione delle lauree triennali), nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2006 e il 31 luglio 2007. Il premio, che consiste in una somma pari a euro 2.000 lordi, sarà assegnato ad un laureato che abbia discusso una tesi in materia di Diritto del lavoro. Nel presente bando si indica come preferenziale il tema del Diritto di sciopero.</p>	

	<p>18 GENNAIO 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, Premi Marco Biagi, bando 2008 – Sono stati banditi, per il IV anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei <i>Premi Marco Biagi – Giovani studiosi, Edizione 2008</i>, con l'intento di alimentare gli studi nell'area del Diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni – <i>Opere Prime</i> e <i>Tesi di Laurea</i> – consistono: nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana Adapt – Fondazione Marco Biagi, edita da Giuffrè; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> (Giuffrè), per le tesi in lingua italiana, e in <i>The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations (Kluwer Law International)</i>, per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Vi invitiamo a leggere il testo completo del bando in: http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html</p>	
	<p>15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro, VI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi – Il convegno sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (Diritto, Economia, Organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo a leggere il testo completo del <i>call for paper</i> in: http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html</p>	
<p>IMPREDITORIA FEMMINILE</p>	<p>20 NOVEMBRE 2007 – REGIONE EMILIA ROMAGNA, Bando di concorso per l'assegnazione del premio «Imprenditrici e professioniste per Innovare» – L'obiettivo dell'iniziativa è quello di valorizzare esperienze significative di innovazione, promosse e maturate da imprenditrici, lavoratrici autonome o professioniste sul territorio regionale, nonché di dare visibilità e favorire processi di partecipazione delle donne e delle loro attività all'interno delle reti e nei circuiti dell'innovazione.</p>	

SITI INTERNET	
<p>DIRITTI UMANI</p>	<p>http://www.huridocs.org/ – <i>Huridocs</i> è un progetto di ricerca che ha come obiettivo principale quello di facilitare l'informazione sui diritti umani nel <i>web</i>.</p>
<p>DISABILI (LAVORO DEI)</p>	<p>http://www.ilo.org/public/english/employment/skills/disability/publ/index.htm – Da questa pagina <i>web</i> è possibile scaricare alcune pubblicazioni che riguardano le condizioni e le possibilità occupazionali dei disabili in tutto il mondo.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.