

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 28 gennaio 2008, n. 3

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

MIRCEA COJANU, *Flexicurity and the Lisbon Strategy*

ANNA MARIA SANSONI, *Il modello danese: quale lezione per il diritto del lavoro nordamericano?*

MAURA MOCHI, *Protocollo di intesa in materia di «Certificazione della regolarità retributiva» in Provincia di Trento*

DANIELE CIRIOLI, *Cassazione 10 gennaio 2008, n. 288. Nuova pronuncia sull'unicità dell'iscrizione previdenziale dei lavoratori autonomi*

Documentazione

UFFICIO PERSONALE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
Parere UPPA 2008, n. 5, collaborazioni esterne

CORTE DI CASSAZIONE
Valutazione della gravità dell'inadempimento del lavoratore nel licenziamento per giusta causa
10 dicembre 2007

TRIBUNALE DI AREZZO
Diritto al riconoscimento dell'assegno di invalidità civile
2 luglio 2007

REPORT FROM THE EUROPEAN COMMISSION
Equality between women and men 2008

Eventi, Rapporti istituzionali, Studi

INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION
Global employment trends January 2008





PETER AUER, *Security in labour markets: Combining flexibility with security for decent work*
International Labour Office


FONDAZIONE MIRROR, ADAPT, CENTRO STUDI MARCO BIAGI
Seminario di studio
Merito ergo sum
Avezzano, 8 febbraio 2008




UNIVERSITÀ DI ROMA TOR VERGATA, ADAPT, CENTRO STUDI MARCO BIAGI
Convegno internazionale
Lavoro autonomo e diritto del lavoro: quali frontiere?
Roma 12-13 febbraio 2008




Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT






Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali
Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it

INTERVENTI		
FLEXICURITY	M. COJANU, <i>Flexicurity and the Lisbon Strategy</i> (Conference Report II).	
	A.M. SANSONI, <i>Il modello danese: quale lezione per il diritto del lavoro nordamericano?</i> (Conference Report I).	
LAVORO AUTONOMO	D. CIRIOLI, <i>Cassazione 10 gennaio 2008, n. 288. Nuova pronuncia sull'unicità dell'iscrizione previdenziale dei lavoratori autonomi.</i>	
REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA	M. MOCHI, <i>Protocollo di intesa in materia di «Certificazione della regolarità retributiva» in Provincia di Trento.</i>	


NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN (a cura di), <i>Rassegna di dottrina italiana.</i>	




DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
DISABILI	21 gennaio 2008 – NOTA PROTOCOLLO MINISTERO DEL LAVORO N. 1531, Aggiornamento della misura del contributo di esonero parziale dal collocamento obbligatorio, ex art. 5, comma 3, della legge n. 68/1999 – L'impresa che per le speciali condizioni di attività non potrà osservare le assunzioni obbligatorie di disabili dovrà pagare un contributo esonerativo per ciascuna unità non assunta e giorno lavorativo, pari a euro 30,64. Ben 17,72 euro in più al giorno e per disabile non assunto (incremento del 137%) rispetto alla misura tuttora vigente, pari euro 12,92.	
PARI OPPORTUNITÀ	18 ottobre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO PER I DIRITTI E LE PARI OPPORTUNITÀ, Procedure e criteri relativi alla scelta dei componenti la Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna – Il provvedimento stabilisce le procedure ed i criteri relativi alla scelta dei componenti della Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna. I componenti del regolamento sono scelti nell'ambito delle associazioni e dei movimenti di donne che hanno dichiarato la loro disponibilità a comporre la Commissione entro il 15 settembre 2007. Per la scelta dei suddetti componenti viene istituito un apposito organo di valutazione i cui membri saranno nominati con successivo decreto del Ministro per i diritti e le pari opportunità e non percepiscono compensi per l'attività svolta. In <i>GU</i> , 21 gennaio 2008, n. 17.	
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	21 gennaio 2008 – UFFICIO PERSONALE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, Parere UPPA 2008, n. 5 – L'ufficio personale PA si esprime su alcuni requisiti per le collaborazioni esterne, preannunciando alcune delle indicazioni che seguiranno con apposita circolare. In particolare, per l'Ufficio, ai sensi dell'art. 3, comma 76, l. 2007, n. 244, per «particolare e comprovata specializzazione universitaria» si deve intendere la necessità che i collaboratori esterni debbano possedere, quale requisito minimo, un titolo di studio non inferiore alla laurea magistrale, cui deve aggiungersi l'esperienza nel settore di interesse. L'Ufficio chiarisce altresì che il limite temporale di cui all'art. 36, d.lgs. n. 165 del 2001, come modificato dall'art. 3, comma 79, della Finanziaria 2008, non riguarda i rapporti di lavoro autonomo, tra i quali rientrano quelli di collaborazione.	

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
FONDI STRUTTURALI	18 ottobre 2007 – DELIBERAZIONE DELLA REGIONE SICILIA, n. 416 , <i>Programma Operativo Regionale Sicilia 2000-2006. Quadro Comunitario di Sostegno per le regioni italiane dell'obiettivo 1 (2000-2006)</i> – Tutto l'asse 3, dedicato alle risorse umane, risulta ampiamente dettagliato nel documento, nel quale è dato pure conto dei finanziamenti utilizzati per ogni iniziativa prevista.	
MERCATO DEL LAVORO	Settembre 2007 – REGIONE MARCHE , <i>Il mercato del lavoro nelle Marche: un quadro con molte luci e poche ombre</i> , Quaderno dell'Osservatorio regionale mercato del lavoro – L'analisi evidenzia gli aspetti positivi della crescita occupazionale, del dinamismo del sistema imprenditoriale nella domanda di lavoro e del minor ricorso agli ammortizzatori sociali nel secondo trimestre 2007 rispetto allo stesso periodo del 2006, raffrontandoli con quello, l'unico, negativo dell'incremento del numero dei soggetti inattivi.	
REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA	Gennaio 2008 – PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO , <i>Protocollo d'intesa in materia di «Certificazione della regolarità retributiva»</i> – La Provincia Autonoma di Trento, l'Inps, l'Inail, il Consiglio nazionale Consulenti del lavoro e l'Ordine dei Consulenti del lavoro della provincia di Trento hanno firmato un protocollo di intesa in materia dei regolarità contributiva.	




DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
Occupazione	24 gennaio 2008 – COMUNICATO STAMPA DELLA COMMISSIONE EUROPEA , <i>Promuovere la crescita e l'occupazione rispettando gli impegni in materia di cambiamenti climatici</i> – La Commissione Europea ha adottato oggi un importante pacchetto di proposte che darà attuazione agli impegni assunti dal Consiglio Europeo in materia di lotta ai cambiamenti climatici e promozione delle energie rinnovabili. La Commissione ha inoltre adottato la nuova disciplina degli Aiuti di Stato per la tutela ambientale, che aiuterà gli Stati membri a sviluppare politiche europee sostenibili in materia di clima e di energia. Da sottolineare la posizione dell'ETUC che pur supportando le proposte della Commissione avverte sulla necessità di preservare i lavoratori dalle conseguenze negative che le misure per combattere i cambiamenti climatici potrebbero causare. EUROPEAN COMMISSION , <i>Community guidelines on state aid for environmental protection</i> EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION (ETUC) , <i>Climate Change and employment</i>	  
	11 gennaio 2008 – PRESS RELEASE FROM EUROPEAN COMMISSION , <i>European Commission strengthens cooperation with China on employment and social affairs</i> – Firmato un nuovo accordo tra Unione Europea e Cina per promuovere il dialogo su questioni di interesse comune in ambito occupazionale e sociale.	
	23 gennaio 2008 – REPORT FROM THE EUROPEAN COMMISSION , <i>Equality between women and men 2008</i> – Le donne stanno continuando a guidare l'occupazione in Europa, ma nel mercato del lavoro rimangono in una posizione svantaggiata rispetto all'uomo: lo afferma il rapporto 2008, adottato dalla Commissione Europea. Nonostante le donne abbiano un più alto livello d'istruzione, hanno difficoltà a trovare un lavoro e vengono spesso sottopagate.	
PARI OPPORTUNITÀ		

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
LAVORO AUTONOMO	10 gennaio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 288, Contribuzione – Con questa sentenza la Corte di cassazione stabilisce che colui che nell'ambito di una società a responsabilità limitata svolga attività di socio amministratore e socio lavoratore ha l'obbligo di chiedere l'iscrizione nella gestione in cui svolge l'attività con carattere di abitualità e prevalenza. Quindi, la doppia imposizione contributiva deve ritenersi esclusa anche se le attività autonome sono espletate in diverse imprese senza necessità che esse siano ontologicamente incompatibili.	
LICENZIAMENTO	10 dicembre 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 25743, Valutazione della gravità dell'inadempimento del lavoratore nel licenziamento per giusta causa – Ai fini della liquidazione del danno derivante da licenziamento illegittimo, la misura del risarcimento dovuto ai sensi della l. 20 maggio 1970, n. 300, art. 18, non può essere ridotta, in applicazione del principio di cui all'art. 1227 c.c., con riguardo alle conseguenze dannose riferibili al tempo impiegato per la tutela giurisdizionale da parte del lavoratore, stante l'esistenza di norme che ne regolano l'iter, con la previsione di termini perentori, e che consentono ad entrambe le parti in giudizio di interferire nell'attività processuale.	
MOBILITÀ	11 gennaio 2008 – Corte di Cassazione, sentenza n. 528, Licenziamenti collettivi per riduzione del personale, legge 223/1991 – In materia di procedure di mobilità, il controllo devoluto alle organizzazioni sindacali sull'iniziativa imprenditoriale, in ragione della libertà di impresa tutelata dall'art. 41 Cost., non può tradursi in indagini o giudizi sulla convenienza delle scelte di riduzione del personale. Eventuali incompletezze o inadempienze informative possono essere fatte valere solo dalle organizzazioni sindacali e non dai singoli lavoratori, salvo nel caso in cui questi non dimostrino le ricadute concrete nei loro confronti dell'inadempimento datoriale.	
PREVIDENZA	2 luglio 2007 – Tribunale di Arezzo, Diritto al riconoscimento dell'assegno di invalidità civile – Le controversie in materia di revoca della pensione d'invalidità o dell'assegno di invalidità civile, al pari di quelle concernenti il diritto ad ottenere per la prima volta tali prestazioni negate in sede amministrativa, non danno luogo ad una impugnativa del provvedimento amministrativo (di concessione o) di revoca, ma riguardano il diritto del cittadino di ottenere quella tutela diretta che la legge gli accorda, con la conseguenza che il giudice è chiamato, non a verificare la legittimità dell'atto amministrativo di diniego o di revoca o di soppressione, bensì ad accertare se sussista o meno il diritto del cittadino alla prestazione.	
PUBBLICO IMPIEGO	5 marzo 2007 – Corte di Appello di Lecce, sentenza n. 6836, Retribuzione individuale di anzianità per medici ex-condotti – L'art. 62, Ccnl 1998-2001 dell'area relativa alla dirigenza medica e veterinaria, esclude che il giudicato amministrativo (nella fattispecie sentenza TAR Lazio n. 640/1994) sia esteso a tutti i medici ex-condotti, ovvero che sia riconosciuto a questi il diritto alla retribuzione individuale di anzianità, ma impone soltanto alle AUSL di attivare la procedura ex art. 66 del d.lgs. n. 29/1993, ove ne sussistano le condizioni.	


CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	14 gennaio 2008 – Settore telecomunicazioni, contrattazione nazionale, Telecom Italia S.p.A. e Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU Telecom Italia – Le Parti hanno raggiunto un accordo su ferie collettive 2008, progetto sicurezza delle	

	centrali, interventi sul settore del controllo frodi.	
	3 gennaio 2008 – Settore editoria, pubblicità, contrattazione nazionale, Rcs e Oo.Ss. nazionali di categoria – Le Parti hanno raggiunto un accordo per l'esame del piano di riorganizzazione aziendale e degli effetti ad esso.	
	18 dicembre 2007 – Settore telecomunicazioni, contrattazione nazionale e territoriale, Tils S.p.A. e Slc Cgil, Fistel Cisl e Uilcom Uil nazionali e territoriali unitamente alle R.S.U./R.S.A. – È stata stipulata l'ipotesi di accordo sulla necessaria correlazione dei contenuti variabili e non consolidabili della retribuzione ai risultati raggiunti, da valutarsi sulla base di parametri di produttività, qualità del servizio e altri elementi di competitività.	
	17 dicembre 2007 – Settore telecomunicazioni, contrattazione nazionale e territoriale, Gruppo Almoviva e Slc Cgil, Fistel Cisl e Uilcom Uil nazionali e territoriali, unitamente alle Rsu/Rsa delle società Almoviva Contact S.p.A., Alicos S.p.A. e Atesia S.p.A. – Le Parti si sono incontrate per discutere sull'accordo del 27 luglio 2007, in tema di inquadramento e relazioni industriali.	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ

FORMAZIONE	16 gennaio 2008 – EUROPEAN PARLIAMENT, Barriers for adult learning should be lifted, say MEPs – Almeno 4 milioni di adulti dovrebbero partecipare ad azioni di apprendimento permanente nei prossimi anni per poter raggiungere gli obiettivi di Lisbona. Per questo motivo, i deputati europei hanno espresso il loro sostegno al Piano di Azione per la formazione degli adulti, proposto dalla Commissione Europea.	
SCUOLA	21 dicembre 2007 – G. SCHÜTZ, M.R. WEST, L. WÖBMANN, Choice, and the Equity of Student Achievement: International Evidence from Pisa 2003, OECD, Directorate for Education – Questo studio analizza il modo in cui interagiscono a livello nazionale le caratteristiche istituzionali degli istituti scolastici e i profili socio-economici degli studenti, avendo per riferimento principale gli esiti della rilevazione PISA del 2003. Attraverso questa metodologia vengono evidenziati i nessi tra autonomia scolastica, scelta del percorso di istruzione ed esiti formativi, il tutto con specifica attenzione al principio di equità e pari opportunità nell'istruzione.	
UNIVERSITÀ E MERCATO DEL LAVORO	14 gennaio 2008 – EUROPEAN COMMISSION, European Commission promotes exchanges between industry and academia, Press Release – Per rafforzare i collegamenti tra università ed imprese, la Commissione Europea sostiene il programma <i>Marie Curie Industry-Academia Partnerships and Pathways</i> , volto ad incentivare l'utilizzo da parte delle imprese delle ricerche condotte in ambito accademico.	

IMMIGRAZIONE/MOBILITÀ GEOGRAFICA


IMMIGRAZIONE	18 gennaio 2008 – NOTA PROTOCOLLO MINISTERO DELL'INTERNO N. 263 E CIRCOLARE CONGIUNTA MINISTERO DELL'INTERNO E MINISTERO DELLA SOLIDARIETÀ SOCIALE N. 2, Modalità di trasmissione delle domande di nulla osta all'ingresso di stranieri per lavoro stagionale – Le domande di nulla osta per lavoro stagionale si presentano esclusivamente in via informatica. Dal 28 gennaio 2008 è possibile accedere al sito internet dedicato, mentre a partire dalle ore 8.00 del 1° febbraio 2008 è possibile l'invio delle domande. A disposizione una quota di ingressi pari a 80 mila unità, ripartite a livello territoriale (salvo la quota di 5.150 unità rimasta nelle disposizioni del	
---------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------




Ministero della solidarietà).	
<p>11 gennaio 2008 – PARLAMENTO EUROPEO, Deficit demografico: l'opzione immigrazione – L'immigrazione appare fondamentale per contrastare il rallentamento demografico di cui soffre l'Europa. Nel periodo 2004/2005 il flusso migratorio ha raggiunto livelli massimi ed oggi circa il 3,7% dei quasi 500 milioni dell'UE-27 sono cittadini extra-europei. Tuttavia, l'immigrazione deve accompagnarsi a politiche che garantiscano l'effettiva integrazione degli immigrati.</p>	
<p>Dicembre 2007 – SAVE THE CHILDREN ITALIA (ONLUS), Ragazzi ricercatori. Una ricerca partecipata sul lavoro dei minori migranti – Si tratta di un'originale ricerca condotta sotto l'egida della più grande organizzazione non governativa, su scala mondiale, per la difesa e promozione dei diritti dei bambini e svolta da parte di 8 minori migranti lavoratori per approfondire la conoscenza delle condizioni di lavoro a Roma dei coetanei immigrati.</p>	
<p>11 dicembre 2007 – DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE VENETO, N. 4005, Programma di iniziative e di interventi in materia di immigrazione anno 2007. Attuazione Aree di intervento: «Gestione di flussi migratori legali per motivi di lavoro» e «Patto di accoglienza e di integrazione» – Nell'ambito del Programma annuale 2007 in materia di immigrazione (d.G.R. 2 ottobre 2007, n. 3041), e pertanto del sistema regionale di attività per il governo dei flussi migratori e per l'integrazione degli immigrati, il documento individua la misura <i>Gestione dei flussi migratori per motivi di lavoro</i>, che consta di azioni di sistema per l'incontro tra domanda di lavoro regionale e offerta di lavoro extra-nazionale, sostenute dalla formazione nei Paesi di provenienza e dal sostegno all'inserimento sociale. Il finanziamento previsto è di 500.000 euro. In <i>BUR Veneto</i>, 8 gennaio 2007.</p> <p>2 ottobre 2007 – DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE VENETO, N. 3041, Programma di iniziative ed interventi in materia di immigrazione anno 2007 (decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, e successive modifiche e integrazioni. Legge regionale 30 gennaio 1990, n. 9) – In <i>BUR Veneto</i>, 30 ottobre 2007.</p> <p>2 ottobre 2007 – ALLEGATO A ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE VENETO, N. 3041, Programma di iniziative ed interventi in materia di immigrazione anno 2007: procedimento di programmazione, obiettivi e criteri, aree di intervento, riparto delle risorse.</p>	  



PREVIDENZA	
LAVORO NELLO SPETTACOLO	<p>27 dicembre 2007 – MESSAGGIO ENPALS N. 5, Lavoratore autonomo esercente attività musicali. Precisazioni – Dal 1° gennaio 2008 il lavoratore autonomo esercente attività musicali che intenda iscriversi all'ente sarà tenuto a recarsi presso gli uffici Enpals o Siae presentando il modello di iscrizione (032/AUT) debitamente compilato, ai fini del rilascio di una matricola necessaria per espletare gli altri adempimenti informativi e contributivi. Qualora il lavoratore autonomo esercente attività musicali si avvalga di un soggetto terzo, al quale sia stato conferito idoneo mandato, per svolgere gli adempimenti in materia di lavoro e previdenza, questi sarà tenuto a richiedere il PIN indicando, tra i soggetti deleganti, anche il lavoratore autonomo esercente attività musicali. Allo scopo di favorire il corretto utilizzo delle procedure informative telematiche, l'Enpals ha messo a disposizione un apposito Contact Center (numero verde 800.462693) per eventuali problematiche di carattere amministrativo, operativo ovvero di natura informatica.</p>


MALATTIA E INFORTUNIO	<p>23 gennaio 2008 – CIRCOLARE INAIL N. 5, <i>Prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale: settore industriale, settore agricolo e medici radiologi</i> – L'Istituto fornisce dettagli sugli importi delle rendite rivalutate delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale da applicare a decorrere dal 1°luglio 2007. Si tratta delle rendite per inabilità permanente, di quelle per i medici radiologi colpiti dall'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive, dell'assegno <i>una tantum</i> in caso di morte, dell'indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta in agricoltura, della cd. integrazione rendita, dell'assegno per assistenza personale continuativa, degli assegni continuativi mensili.</p>	
PENSIONI	<p>17 gennaio 2008 – MESSAGGIO INPS N. 1421, <i>Beneficio pensionistico per lavoratori dipendenti che risultino aver svolto lavori usuranti: riduzione del requisito di età anagrafica per l'accesso al pensionamento di anzianità</i> – L'Ufficio di segreteria del Direttore generale dell'istituto ricorda che la legge di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività ha previsto per lavoratori dipendenti che risultino aver svolto lavori usuranti il beneficio pensionistico della riduzione di 3 anni del requisito di età anagrafica per l'accesso al pensionamento di anzianità. Vengono, pertanto, fornite indicazioni riguardo ai destinatari del beneficio, oltre ai presupposti per il relativo riconoscimento.</p>	
	<p>Novembre 2007 – HEWITT ASSOCIATES (a cura di), <i>Quantitative overview on supplementary pension provision</i>, Final Report – Lo studio, preparato per conto della Commissione Europea, esamina il funzionamento degli schemi di previdenza complementare offerti da importanti imprese in 9 Paesi europei. Significativamente, dal rapporto emerge che nel 32% dei casi in cui vige la maggior parte di tali schemi non si impone alcun <i>vesting period</i> (il periodo di tempo richiesto per accumulare diritti pensionistici) ai lavoratori.</p>	
	<p>Novembre 2007 – L. COPPIN, T. VANDENBRANDE, <i>The mobility profile of 25 EU Member States. Input for the preparation of a Directive on the portability of pension rights, based on the Eurobarometer on Mobility</i>, Higher Institute for Labour Studies (K.U.Leuven) – La portabilità dei diritti pensionistici può favorire la mobilità dei lavoratori? Sì, come dimostra l'analisi condotta sui risultati dell'Eurobarometro sulla mobilità: in media, quasi il 40% dei lavoratori attuali cambierà lavoro entro 5 anni e sarà quindi potenzialmente svantaggiato dall'esistenza di lunghi periodi di non-esercitabilità (c.d. <i>vesting periods</i>) collegati agli schemi di previdenza complementare.</p>	
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	<p>14 gennaio 2008 – CIRCOLARE INPS N. 4, <i>Misure compensative per lo smobilizzo del tfr</i> – Dal 1° gennaio 2008 è operativo lo sconto contributivo dello 0,19% a favore dei datori di lavoro i cui dipendenti conferiscano il tfr ai fondi complementari e a favore delle imprese (con almeno 50 addetti) costrette a versare il tfr al Fondo di Tesoreria statale gestito dall'Inps.</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO


SALUTE E SICUREZZA	<p>22 Gennaio 2008 – COMUNICATO STAMPA DELLA REGIONE VENETO, N. 139, <i>Sicurezza lavoro. Istituito un gruppo di lavoro dalla regione del Veneto e dall'ULSS 12 veneziana</i> – Dopo gli infortuni sul lavoro che si sono verificati nel porto di Venezia negli ultimi giorni, la Regione Veneto, con il comunicato n. 139 del 22 gennaio 2008, ha annunciato di voler intraprendere una iniziativa che promuova una campagna di verifica delle azioni intraprese, ai sensi della normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro. A tal fine, è stato costituito anche un gruppo di lavoro coordinato dalla direzione per la Prevenzione della Regione del Veneto, il quale lavorerà in stretta sinergia con il Dipartimento di prevenzione dell'ULSS 12 Veneziana.</p>	
---------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------




<p>14 gennaio 2008 – CONSULTA INTERASSOCIATIVA ITALIANA DELLA PREVENZIONE (CIIP), Testo Unico: titolo I, Proposte di integrazione/modifica della CIIP – In occasione del convegno del 14 gennaio 2008, la CIIP ha presentato le sue proposte di integrazione/modifica alla bozza del Titolo I, preparata dal Governo il 10 gennaio 2008 e presentata alle parti sociali l'11 gennaio 2008.</p>	
<p>Dicembre 2007 – PUBLICATION OF EUROPEAN COMMISSION, Non-binding guide to good practice for implementing Directive 2001/45/EC (Work at a height) – La Commissione Europea ha realizzato una guida pratica sulla Direttiva n. 2001/45/CE sui lavori in quota. La guida costituisce un valido aiuto sia per la scelta dell'attrezzatura più idonea a ridurre i rischi a cui sono esposte le persone che lavorano prevalentemente in ambienti posti in alto, sia per la valutazione dei rischi connessi al lavoro in quota.</p>	
<p>Dicembre 2007 – INAIL, Le stime preliminari sull'andamento del fenomeno infortunistico nel 2007 – Nell'ultimo numero di dati Inail (il foglio mensile dell'istituto), l'Inail pubblica le stime preliminari sull'andamento del fenomeno infortunistico nel 2007. Secondo tali stime, lo scorso anno si sarebbe registrata una flessione dell'1,5% rispetto al 2006, con un calo molto consistente in agricoltura (-9%), una diminuzione più contenuta nell'industria e servizi (-1%) ed un leggero incremento per i dipendenti in Conto Stato (dai 28.730 casi di infortunio registrati nel 2006 si è passati ai 28.900 casi di infortunio registrati nel 2007).</p>	




STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
<p>CAPACITÀ (AL LAVORO) Francia</p>	<p>3 gennaio 2008 – DARES, Pénibilité du travail et sortie précoce de l'emploi – Lo studio affronta il problema del ritiro dal servizio (per pensionamento anche anticipato, disoccupazione o invalidità) di una parte consistente (1/4 nel 2003) della popolazione francese tra i 50 e i 59 anni la cui carriera sia durata meno di 20 anni. Il fenomeno, per motivi diversi, si riscontra sia nel settore pubblico che in quello privato.</p>	
<p>OCCUPAZIONE</p>	<p>23 gennaio 2008 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, Global employment trends January 2008 – L'International Labour Organization lancia l'allarme. «Nel 2008 il livello di disoccupazione potrebbe arrivare al 6,1%, con cinque milioni in più di nuovi disoccupati rispetto al 2007». Nel Rapporto 2008 sulle tendenze mondiali del lavoro presentato a Ginevra, l'ILO mette in grande evidenza che «il 2007 è stato l'anno della forte crescita del Prodotto Interno Lordo mondiale, e della stabilizzazione del mercato dell'occupazione con un aumento di ben 45 milioni di persone occupate, e una leggera flessione del numero dei disoccupati nel mondo intero, che arrivano a quota 189, 9 milioni alla fine del 2007 (erano 187 milioni nel 2006)». Ma il 2008, l'anno delle turbolenze economiche, dell'innalzamento record del prezzo del petrolio potrebbe, a detta dell'International Labour Organization, presentare il conto di ben 5 milioni di disoccupati in più.</p>	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
<p>FLESSIBILITÀ</p>	<p>Dicembre 2007 – P. AUER, Security in labour markets: Combining flexibility with security for decent work, International Labour Office, Economic and Labour Market Papers – Questo articolo dimostra che rispettando alcune condizioni è possibile conciliare flessibilità del lavoro e sicurezza dei lavoratori. Un'analisi trasversale di alcuni Paesi membri dell'Unione mostra che alcuni di questi Stati hanno organizzato il loro mercato del lavoro in modo da combinare flessibilità e sicurezza.</p>	

LAVORO MINORILE	<p>30 aprile 2007 – SAVE THE CHILDREN ITALIA (ONLUS)/GRUPPO DI LAVORO PER LA CONVENZIONE SUI DIRITTI DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA, 3° Rapporto di aggiornamento sul monitoraggio della Convenzione sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza in Italia 2006-2007 – A pagina 100 ss. del Rapporto, in particolare, è trattato l'argomento del lavoro minorile in Italia sotto il profilo dello sfruttamento economico di bambini e adolescenti.</p>	
	<p>Giugno 2007 – SAVE THE CHILDREN ITALIA (ONLUS), La posizione di Save the Children sul lavoro minorile – A partire dalla Convenzione ONU sui Diritti dell'infanzia e dell'adolescenza (1989) e dalla Convenzione OIL n. 182 sulle Peggiori forme di sfruttamento del lavoro minorile (1999), sono analizzati cause ed effetti del lavoro minorile stesso e sono presentati sia il punto di vista dei minori lavoratori, sia orientamenti e finalità dell'Associazione.</p>	

EVENTI		
CAPITALE UMANO	<p>8 febbraio 2008 – FONDAZIONE MIRROR, ADAPT, CENTRO STUDI MARCO BIAGI, Merito ergo sum – Il seminario nazionale di studio <i>Merito Ergo Sum</i> intende focalizzare l'attenzione di istituzioni, sistema educativo, forze sociali e aziende sui modelli di misurazione del merito a sostegno della competitività, sul loro impatto all'interno delle organizzazioni e nella gestione delle relazioni industriali. L'evento si terrà presso la Sala Convegni Sviluppo Italia, via Newton 1 (zona industriale), Avezzano (AQ).</p>	
LAVORO AUTONOMO	<p>12-13 febbraio 2008 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA ADAPT – CENTRO STUDI MARCO BIAGI, Lavoro autonomo e diritto del lavoro: quali frontiere? – L'evento si terrà presso la Facoltà di Giurisprudenza, aula XV, Università Tor Vergata di Roma.</p>	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
BORSA LAVORO	<p>M. TIRABOSCHI, Il collocamento in rete ha bisogno di trasparenza, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 21 gennaio 2008.</p>	
	<p>F. BARBIERI, Borsa lavoro cambia passo, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 21 gennaio 2008.</p>	
DONNE E LAVORO	<p>A. CASARICO, P. PROFETA, Donne, se la laurea non basta, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 26 gennaio 2008.</p>	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
LICENZIAMENTO	<p>NOTA REDAZIONALE, Thousands Protest Nokia Plant Closing, in <i>The New York Times</i>, 22 gennaio 2008.</p>	
MERCATO DEL LAVORO	<p>M. BARBARO, Wal-Mart Says More Than Half Its Workers Have Its Health Insurance, in <i>The New York Times</i>, 24 gennaio 2008.</p>	
RESPONSABILITÀ SOCIALE DELLE IMPRESE	<p>NOTA REDAZIONALE, How good should your business be?, in <i>The Economist</i>, 17 gennaio 2008.</p>	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
TIROCINI	<p>4 febbraio 2008 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA, AZIENDA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI MODENA E REGGIO EMILIA, Progetto Mega, Sottoprogramma Leonardo Da Vinci – Pubblicato il bando di concorso relativo al <i>Progetto Mega</i> per l'assegnazione di 36 borse di studio per tirocini di formazione professionale all'estero della durata di 20 settimane, rientrante nel programma <i>Leonardo da Vinci</i>. Le scadenze per la presentazione della domanda sono: 4 febbraio 2008 e 29 maggio 2008.</p> <p>Domanda</p>	 
DIRITTO DEL LAVORO	<p>31 marzo 2008 – PREMIO ROTARY «MARCO BIAGI», <i>Bando per l'attribuzione di un premio per la ricerca alla memoria del Prof. Marco Biagi</i> – I Rotary felsinei con il patrocinio dell'Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, e della Fondazione Marco Biagi, bandiscono il conferimento di un premio per la Ricerca dell'importo complessivo lordo di euro 10.000,00 (diecimila/00) da corrispondere in un biennio (euro 5.000,00 per ogni anno), per onorare la memoria del Prof. Marco Biagi.</p>	
GESTIONE AZIENDALE	<p>30 aprile-3 maggio 2008 – STOCKHOLM SCHOOL OF ECONOMICS, RIGA, Peak Time 2008 – Si svolgerà a Riga la IX edizione della competizione internazionale di Gestione aziendale riservata a studenti universitari. Per partecipare è necessario iscriversi entro l'8 febbraio 2008. In palio premi per un totale di 6.500 euro. Maggiori informazioni sono reperibili al sito www.peaktime.org.</p>	

SITI INTERNET	
ATTIVITÀ ISPETTIVA E DI VIGILANZA	<p>http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/md/AreeTematiche/vigilanza/Vigilanza_anno2007.htm</p> <p>Il Ministero del lavoro ha pubblicato i risultati relativi all'attività ispettiva dell'anno 2007. I risultati complessivi – che si riferiscono a tutti i settori merceologici – raggiunti nell'anno 2007 evidenziano un'interessante segnale di ripresa dell'attività ispettiva nonché un notevole incremento rispetto al 2006. Per quanto concerne i dati del Ministero del lavoro, si sottolinea un incremento di tutti gli indicatori: aziende ispezionate (+30,75%), aziende irregolari (+46,31%), lavoratori irregolari (+89,21%), lavoratori in nero (+40,40%), recupero contributi e premi evasi (+3,78%). Anche i dati aggregati (Ministero, Enpals, Inail e Inps) evidenziano un incremento di tutti e cinque gli indicatori: +17,92% di aziende ispezionate; +20,44% di aziende irregolari; +45,95% di lavoratori irregolari, di cui +12,84% di lavoratori in nero; +22,90% di recupero di contributi e premi evasi.</p>
DIALOGO SOCIALE	<p>http://ec.europa.eu/employment_social/social_dialogue/conf_lisbon_en.htm</p> <p>Il sito raccoglie i contributi della conferenza organizzata dalla Commissione Europea <i>European Social Dialogue – Working together for results</i>, svoltasi a Lisbona nel novembre 2007, avente per tema i risultati normativi prodotti negli anni attraverso il dialogo sociale europeo. Esplicito richiamo è fatto agli accordi collettivi sul part-time e sul telelavoro.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.