

**Pubblicazione on line della Collana ADAPT**

Newsletter 22 gennaio 2008, n. 2

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

MICHELE TIRABOSCHI, *Il lavoro dei giovani  
e il peso del mancato raccordo tra scuola e lavoro*

MATTEO ARIANO, *Riflessioni a margine della sentenza n. 23031/2007  
delle Sezioni Unite sulle circolari amministrative interpretative*

FERRUCCIO BERTELLO, *Le nuove norme sulle cessazioni degli appalti nei servizi*

MASSIMO PILATI, *Finestre rotte nel pubblico impiego.  
Delazione per prevenire e combattere l'accidia?*

**Documentazione**

COMMISSIONE DI GARANZIA  
DELL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE SULLO SCIOPERO  
NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI,  
*Codice di autoregolamentazione delle astensioni dalle udienze degli avvocati*

CONSIGLIO DEI MINISTRI  
*Bozza aggiornata del Titolo I del Testo Unico di sicurezza*

CAMERA DEI DEPUTATI  
*Conversione in legge del decreto-legge 29 dicembre 2007, n. 250, recante  
disposizioni transitorie urgenti in materia di contrattazione collettiva*

CORTE DI CASSAZIONE  
*Licenziamento del dipendente che abbia patteggiato la pena*  
8 gennaio 2008

FEDERMECCANICA E ASSISTAL  
*Ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl. Primi elementi di sintesi*

ETUC, CES  
*The Coordination of Collective Bargaining 2008*

CIRCOLARE INPS N. 9  
*Nuove disposizioni in materia di totalizzazione dei periodi contributivi*

**Eventi, Rapporti istituzionali, Studi**





PREMIO ROTARY «MARCO BIAGI»  
*Bando per l'attribuzione di un premio per la ricerca  
alla memoria del Prof. Marco Biagi*


JENNIFER L. RAYNOR, *Comparative civilian labor force statistics, 10 countries:  
a visual essay*, US Bureau of Labor Statistics


[HTTP://WWW.FREELANCERSUNION.ORG/ABOUT/](http://www.freelancersunion.org/about/)  
*Freelancers Union platform for an independent workforce*


**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**



Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali  
Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csmb@unimore.it](mailto:csmb@unimore.it)

INTERVENTI		
APPALTI	<b>F. BERTELLO</b> , <i>Le nuove norme sulle cessazioni degli appalti nei servizi.</i>	
GIOVANI E LAVORO	<b>M. TIRABOSCHI</b> , <i>Il lavoro dei giovani e il peso del mancato raccordo tra scuola e lavoro.</i>	
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	<b>M. ARIANO</b> , <i>Riflessioni a margine della sentenza n. 23031 del 2 novembre 2007 delle sezioni unite della cassazione sulle circolari amministrative interpretative.</i>	
PUBBLICO IMPIEGO	<b>M. PILATI</b> , <i>Finestre rotte nel pubblico impiego. Delazione per prevenire e combattere l'accidia?</i> , in <i>ticonzero</i> , 2007, n. 81.	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	<b>F. PASQUINI, A.M. SANSONI (a cura di)</b> , <i>Rassegna di dottrina straniera.</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<b>2 gennaio 2008 – CAMERA DEI DEPUTATI</b> , <i>Conversione in legge del decreto-legge 29 dicembre 2007, n. 250, recante disposizioni transitorie urgenti in materia di contrattazione collettiva.</i>	

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	<b>13 luglio 2007 – REGIONE VALLE D'AOSTA</b> , <i>Obiettivo Prioritario Competitività regionale e occupazione. Programma Operativo Competitività Regionale 2007-2013</i> – Il documento, assai ampio e dettagliato, prende in esame le attuali tendenze socio-economiche della Valle d'Aosta; delinea una strategia regionale coerente con la Strategia di Lisbona e le politiche nazionali di sviluppo, sia rurale che urbano; individua, tra le altre, le priorità d'intervento sull'Asse 1 – Ricerca e sviluppo, innovazione ed imprenditorialità.	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
PREVIDENZA Spagna	<b>28 dicembre 2007 – PROTOCOLLO DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES</b> , <i>El Gobierno aprueba la revalorización de las pensiones para 2008</i> – Il Consejo de Ministros ha approvato il reale decreto sulla Rivalutazione delle pensioni del sistema della previdenza sociale e di altre indennità di previdenza sociale pubbliche per l'esercizio 2008.	
	<i>Cuadro pensiones mínimas 2008 (Con IPC previsto)</i>	
	<b>26 Dicembre 2007 – PROTOCOLLO DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES</b> , <i>La Seguridad Social comienza 2008 con una batería de reformas e incentivos para garantizar el futuro de las pensiones</i> – Dal 1° gennaio del 2008 cominciano ad applicarsi gli importanti cambiamenti legislativi approvati nel 2007 nell'ambito della previdenza sociale per <i>las Cortes Generales</i> , sviluppando così l'accordo raggiunto dal Poder Ejecutivo e gli	

agenti sociali nel luglio 2006.

**GIURISPRUDENZA ITALIANA****LICENZIAMENTO**

**8 gennaio 2008 – Corte di cassazione, sentenza n. 132, Licenziamento del dipendente che abbia patteggiato la pena in sede penale** – Ai fini della valutazione della liceità del licenziamento il giudice civile può trarre argomenti di prova anche dalla sentenza di patteggiamento.

**MANSIONI**

**19 dicembre 2007 – Corte di cassazione, sentenza n. 26803, Indebita percezione dell'anticipo sul TFR** – È legittimo il licenziamento del lavoratore che abbia indebitamente percepito l'anticipo sul TFR esibendo, a tale fine, una documentazione notarile materialmente falsa a giustificazione della spesa.



**21 dicembre 2007 – Corte di cassazione, sentenza n. 27113, Mansioni superiori e promozione automatica** – La reiterata assegnazione a mansioni superiori (per periodi inferiori – singolarmente considerati – al termine previsto dall'art. 2103 c.c., ma superiori per cumulo) può rivelare l'intento del datore di lavoro meramente elusivo della disposizione finalizzata alla cosiddetta promozione automatica, quando non sussista contemporaneamente la prova, il cui onere è a carico dello stesso datore di lavoro, di aver fatto ricorso a tali modalità nella gestione delle assegnazioni provvisorie per assicurare la vacanza del posto da coprire obbligatoriamente – per disposizione del contratto collettivo – per il tramite della procedura concorsuale o selettiva, e per il periodo necessario alla definizione di essa.

**QUALIFICAZIONE**

**5 dicembre 2007 – Corte di cassazione, sentenza n. 25300, Lavoro giornalistico** – Nel caso di accertamento della natura subordinata di un rapporto di lavoro giornalistico esercitato in mancanza di iscrizione nell'Albo professionale, il giudice deve riconoscere il diritto alle differenze retributive ai sensi dell'art. 2126 c.c., ma non può ordinare la riassunzione del lavoratore assumendone l'illegittimo licenziamento.






**GIURISPRUDENZA INTERNAZIONALE****INDAGINE (DIVIETO DI)  
Stati Uniti**

**11 gennaio 2008 – US COURT OF APPEALS FOR THE NINTH CIRCUIT, Nelson et al. v. National Aeronautics and Space Administration (NASA) et al., Indagini del committente sui dipendenti dell'appaltatore. Condizioni di legittimità** – Lo svolgimento, da parte di un ente pubblico, di indagini sulle persone dei dipendenti di un'impresa appaltatrice che accedano per motivi di servizio alle proprie strutture è legittimo solo entro i limiti fissati dalle disposizioni di legge che accordano all'ente tale potere per ragioni collegate a specifiche esigenze di sicurezza. Eccede i suddetti limiti l'ente che raccolga informazioni su profili personali quali la carriera scolastica e lavorativa, nel caso in cui si tratti di dipendenti classificati come «a basso rischio», ovvero che non siano addetti al trattamento di materiali sensibili.



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI****CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

**20 gennaio 2008 – Settore metalmeccanico, contrattazione nazionale, Federmeccanica e Assistal** – Ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl. Primi elementi di sintesi.




RELAZIONI INDUSTRIALI	<p><b>15 gennaio 2008 – Settore funzione pubblica, contrattazione nazionale, Aran e Cgil, Cisl e Uil</b> – Siglata l'ipotesi di accordo per il contratto collettivo nazionale di lavoro 2002-2005 e relativi bienni economici dei segretari comunali e provinciali, in cui, attraverso un giusto incremento stipendiale, equivalente alle quote di inflazione programmata dall'intero periodo, si pongono le basi per la definitiva equiparazione alla dirigenza che avverrà con il prossimo rinnovo da farsi entro il marzo 2008. Va segnalato anche il conglobamento dell'indennità integrativa speciale nel tabellare.</p>	
	<p><b>10 gennaio 2008 – Settore tessile, abbigliamento, calzaturiero, contrattazione nazionale, Confartigianato Federazione nazionale della Moda, CNA Federmoda, Casartigiani, Claa e Femca-Cisl, Filtea-Cgil, Uilta-Uil</b> – Rinnovato il contratto degli artigiani del tessile abbigliamento, calzature, pelli e cuoio. Fra le previsioni in esso contenute: incremento retributivo di 100 euro e pagamento della maternità al 100 per cento del salario.</p>	
	<p><b>11 dicembre 2007 – Settore energia e petrolio, contrattazione nazionale, Asiep e Filcem-Cgil, Emca-Cisl, Uilcem-Uil. Rinnovato Estate S.r.l.</b> – È stato stipulato il seguente accordo per il rinnovo biennale della parte economica del CCNL Energia e Petrolio 30 marzo 2006</p>	
	<p><b>5-6 dicembre 2007 – ETUC, CES, The Coordination Of Collective Bargaining 2008</b> – Nella risoluzione, adottata nel corso del meeting di Bruxelles del 5-6 dicembre 2007, la Confederazione Europea dei Sindacati traccia le linee-guida per la futura attività contrattuale delle associazioni aderenti. Il focus dovrà essere posto sui contenuti retributivi dei contratti per sostenere i consumi delle famiglie. Particolare importanza rivestirà il coordinamento transnazionale delle politiche contrattuali tra i sindacati appartenenti a Regioni limitrofe.</p>	
	<p><b>3 gennaio 2008 – Cgil, Conferenza di Organizzazione</b> – Il territorio, la centralità del lavoro e della condizione sociale per riprogettare il Paese, per una rinnovata confederalità. Con questo documento la Cgil, in conformità ad una delibera del XV Congresso, presenta i temi da proporre alla Conferenza di organizzazione, organo deputato alla discussione e all'analisi dei profili riguardanti l'organizzazione interna del sindacato.</p>	

#### ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ





ISTRUZIONE ITALIA	<p><b>Ottobre 2007 – N. O'HIGGINS, M. D'AMATO, F.E. CAROLEO, A. BARONE, Gone for Good? Determinants of School Dropout in Southern Italy</b> – Il paper tratta dei fattori che influiscono sulle scelte di abbandono dell'obbligo scolastico e formativo dei giovani, guardando in particolare al caso della provincia di Salerno.</p>	
Quadro comparato	<p><b>20 dicembre 2007 – R. BOARINI, H. STRAUSS, The private internal rates of return to tertiary education: new estimates for 21 Oecd Countries</b>, Economic department Working Papers, n. 591, OECD – In questo studio viene sottoposta ad esame la redditività dell'educazione di livello terziario, in un quadro comparato tra 21 Paesi OECD. Le stime sono basate su differenti database a livello individuale, aggiustati delle loro componenti fiscali e del costo di accesso all'istruzione. A quanto pare, la redditività degli investimenti in istruzione è in aumento, e si attesta tra il 4% e il 15% nei Paesi sottoposti ad esame.</p>	


#### IMMIGRAZIONE/MOBILITÀ GEOGRAFICA

<b>IMMIGRAZIONE</b> Quadro comparato	<p><b>20 dicembre 2007 – AA.Vv., <i>Housing and integration of migrants in Europe</i>, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – Avere un’abitazione in cui vivere è un problema che riguarda tutti i cittadini. E in particolare gli immigrati. Le politiche che migliorano la capacità di tutti di avere un posto in cui abitare giocano un ruolo fondamentale per quanto riguarda il benessere sociale e rappresentano per gli immigrati un passo per l’integrazione. Questo rapporto, pubblicato dalla fondazione di Dublino insieme al Consiglio d’Europa, mostra alcune strategie di successo applicate nelle 20 città che hanno partecipato al primo modulo del network europeo delle città per le politiche di integrazione locale degli immigrati.</b></p>	
---	--	---

PREVIDENZA		
<b>COLLOCAMENTO</b>	<p><b>10 gennaio 2008 – CIRCOLARE INAIL, N. 2, <i>Cessazione dell’obbligo della denuncia nominativa degli assicurati all’Inail (DNA) e comunicazioni obbligatorie ai Servizi per l’impiego</i></b> – Il datore di lavoro che trasmette mediante il servizio informatico (sistema CO) le comunicazioni sui rapporti di lavoro non deve più comunicare all’Inail i codici fiscali dei lavoratori assunti e/o cessati (Dna). Se utilizza i moduli cartacei (facoltà concessa fino al 29 febbraio) deve ancora trasmetterla, a eccezione dei datori di lavoro domestico per i quali l’obbligo della Dna cessa comunque dall’11 gennaio 2008.</p>	
<b>PREVIDENZA</b>	<p><b>17 gennaio 2008 – CIRCOLARE INPS N. 9, <i>Nuove disposizioni in materia di totalizzazione dei periodi contributivi</i></b> – L’art. 1, comma 76, lett. a), del predetto provvedimento ha modificato l’art. 1, comma 1, del d.lgs. 2 febbraio 2006, n. 42, nella parte in cui prevedeva che l’anzianità contributiva minima necessaria per includere una gestione nella totalizzazione dei periodi assicurativi non potesse essere di durata inferiore a 6 anni. La nuova disposizione ha ridotto tale requisito minimo a 3 anni.</p>	
	<p><b>17 gennaio 2008 – CIRCOLARE INPS N. 8, <i>Aliquote contributive e aliquote di computo per l’anno 2008</i></b> – Nella circolare l’Inps fornisce l’aliquota contributiva dovuta dai lavoratori iscritti alla Gestione Separata (co.co.co., collaboratori a progetto, ecc.). L’aliquota è pari al 24,72%. Il rincaro è dovuto alla riforma del Protocollo welfare (art. 1, comma 79, della legge n. 247/2007) che ha elevato di un punto la contribuzione dovuta degli iscritti alla Gestione Separata, sia pensionati e già coperti da altra forma di previdenza, sia i cosiddetti «esclusivi», coloro cioè che risultano privi di altra copertura.</p>	
	<p><b>16 gennaio 2008 – CIRCOLARE INPS N. 6, <i>Assegni familiari e quote di maggiorazione di pensione per l’anno 2008</i></b> – I vecchi assegni familiari a favore dei lavoratori autonomi, fermi a 10,21 euro al mese (19.760 delle vecchie lire), sono condizionati dal reddito. I limiti da considerare sono rivalutati ogni anno in ragione del tasso d’inflazione programmato, anziché all’indice d’inflazione. Per il 2008 si registra un aumento del 2%. Con la circolare n. 6/2008 l’Inps rende note le nuove tabelle da utilizzare ai fini del riconoscimento del diritto alla prestazione.</p>	
	<p><b>15 gennaio 2008 – CIRCOLARE INPS N. 5, <i>Nuova disciplina sulle decorrenze della pensione di vecchiaia</i></b> – L’Inps, interpretando quanto affermato in materia di decorrenza sulle pensioni di vecchiaia ed in particolare sulle cosiddette finestre di accesso e facendo seguito al messaggio n. 30923 del 31 dicembre 2007, ha fornito le prime istruzioni relative all’applicazione delle nuove disposizioni. In accordo con il Ministero del lavoro e al fine di evitare il contenzioso, l’istituto afferma che la disposizione relativa alle c.d. finestre di accesso (la prima scatta a luglio 2008) non è applicabile ai lavoratori che</p>	

<p>abbiano in corso al 31 dicembre 2007 il periodo di preavviso sulla base delle disposizioni previste dai Ccnl, sebbene raggiungano i requisiti contributivi ed anagrafici dopo il 31 dicembre 2007.</p>	
<p><b>9 gennaio 2008 – MESSAGGIO INPS, n. 703, Beneficio pensionistico per lavoratori che hanno svolto attività lavorativa con esposizione all'amianto in aziende interessate da atti di indirizzo emananti, in materia, dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale</b> – Per ottenere i benefici pensionistici a seguito di esposizione all'amianto sono valide le certificazioni rilasciate dall'Inail ai soggetti che hanno presentato domanda allo stesso istituto entro il 15 giugno 2005, per periodi di attività lavorativa svolta fino all'avvio dell'azione di bonifica e, comunque, non oltre il 2 ottobre 2003. La novità è contenuta nel provvedimento di riforma previdenziale (l. n. 247/2007), ed è in attesa del previsto decreto ministeriale di attuazione.</p>	
<p><b>9 gennaio 2008 – MESSAGGIO INPS, n. 654, Riscatto dei corsi universitari di studio e ricongiunzione dei periodi assicurativi</b> – L'Inps, intervenendo sulle novità introdotte dalla riforma welfare (l. n. 247/2007), ha precisato che i vantaggi relativi al pagamento dilazionato (fino a 120 rate) dell'onere di riscatto laurea, si applicano solo alle domande presentate dal 1° gennaio 2008.</p>	
<p><b>9 gennaio 2008 – Messaggio Inps, n. 658, Lavoro straordinario meno caro</b> – Ai fini dell'assoggettamento al regime contributivo, i compensi per lavoro straordinario rientrano tra le componenti variabili della retribuzione, per cui gli straordinari effettuati nel mese di dicembre 2007 devono essere considerati retribuzione del mese di gennaio 2008 e, quindi, non sono soggetti alla contribuzione aggiuntiva. La novità arriva dalla l. n. 247/2007, provvedimento che ha tradotto in norma le intese sottoscritte con il Protocollo welfare che prevede appunto (all'art. 1, comma 71) la soppressione, con decorrenza gennaio 2008, del contributo aggiuntivo introdotto dall'art. 2 della l. n. 549/1995.</p>	
<p><b>8 gennaio 2008 – NOTA PROTOCOLLO INPDAP, n. 220, Anzianità, più tempo nella scuola</b> – Nella scuola le «quote» di accesso alla pensione decorrono dal 2010. Per tutto il 2009, tale personale potrà andare in quiescenza con 58 anni di età e 35 di contribuzione. Le novità arrivano dalla l. n. 247/2007 (attuazione del Protocollo welfare) in materia pensionistica, in vigore dal 1° gennaio 2008.</p>	
<p><b>8 gennaio 2008 – NOTA OPERATIVA INPDAP, n. 2, Aggiornamento del tasso annuo di capitalizzazione per la rivalutazione del montante contributivo individuale per l'anno 2007</b> – Per chi andrà in pensione nel 2008, il montante contributivo al 31 dicembre 2006 sarà rivalutato del 3,4% (quasi un punto percentuale in meno negli ultimi 5 anni). Si tratta dell'operazione di aggiornamento del conto previdenziale dei singoli lavoratori, dato dalla somma dei versamenti annuali dei contributi destinati alla pensione determinata con il sistema di calcolo contributivo, introdotto dalla l. n. 335/1995 (riforma Dini). La rivalutazione, che avviene al 31 dicembre di ogni anno, è operata applicando al montante contributivo un tasso di capitalizzazione dato dalla variazione quinquennale del Prodotto Interno Lordo nominale, con riferimento al quinquennio precedente l'anno da rivalutare. La variazione media quinquennale del PIL relativa al quinquennio precedente l'anno 2007 è risultata pari a 1,033937. Di conseguenza, è con questo tasso stesso che deve essere rivalutato il montante contributivo individuale maturato al 31 dicembre 2006, per decorrenze della pensione a partire dal 1° gennaio 2008 (ultimo giorno di servizio il 31 dicembre 2007).</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
ORARIO DI LAVORO Quadro comparato	<b>19 dicembre 2007 – EUROPEAN INDUSTRIAL RELATIONS OBSERVATORY, <i>Impact of the working time directive on collective bargaining in the road transport sector</i></b> – Questo Rapporto esplora l'impatto della direttiva sull'orario di lavoro sulla contrattazione collettiva nel settore dei trasporti.	
SALUTE E SICUREZZA	<b>11 Gennaio 2008 – CONSIGLIO DEI MINISTRI, <i>Bozza aggiornata del Titolo I del Testo Unico di sicurezza</i></b> – L'11 gennaio il Governo ha presentato alle parti sociali la bozza del Titolo I del Testo Unico di sicurezza, aggiornata alla data del 10 gennaio 2008. La bozza è stata redatta in attuazione della legge delega di cui all'art. 1 della l. n. 123/2007.	
	<b>17 dicembre 2007 – DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, <i>Esecuzione dell'accordo del 1° agosto 2007, recante: «Patto per la tutela della salute e la prevenzione nei luoghi di lavoro»</i></b> – È stato pubblicato il DPCM 17 dicembre 2007, con il quale è entrato in vigore il <i>Patto per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro</i> , in attuazione dell'accordo del 1° agosto 2007 tra Governo e Regioni. Prevenzione, formazione e vigilanza sono i temi principali. I livelli essenziali di assistenza sono estesi anche alla sicurezza sul lavoro. In <i>GU</i> , 4 gennaio 2008, n. 3.	
	<b>19 novembre 2007 – DECRETO LEGISLATIVO N. 257, <i>Attuazione della direttiva 2004/40/CE sulle prescrizioni minime di sicurezza e di salute relative all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dagli agenti fisici (campi elettromagnetici)</i></b> – È stato pubblicato il d.lgs. n. 257/2007, che introduce nel corpo normativo del d.lgs. n. 626/1994 il nuovo Titolo V-ter in materia di tutela dei lavoratori dall'esposizione ai rischi derivanti da campi elettromagnetici. Le disposizioni dovranno essere attuate entro il 30 aprile 2008. In <i>GU</i> , 11 gennaio 2008, n. 9.	




SCIOPERO/CONTROVERSIE DI LAVORO		
SCIOPERO	<b>13 Dicembre 2007 – COMMISSIONE DI GARANZIA DELL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE SULLO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI, <i>Codice di autoregolamentazione delle astensioni dalle udienze degli avvocati</i></b> – Con proprio provvedimento formale la Commissione ha valutato l'idoneità del codice di autoregolamentazione predisposto dalle organizzazioni rappresentative dell'Avvocatura. In <i>GU</i> , 4 gennaio 2008, n. 3.	

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
DISOCCUPAZIONE Quadro comparato	<b>11 gennaio 2008 – ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT, <i>Standardised Unemployment Rate falls to 5.5% in November 2007</i></b> – Il tasso di disoccupazione dell'area OECD nel mese di novembre 2007 è stato del 5,5%, lo 0,1% in meno del mese precedente e lo 0,4% in meno rispetto all'anno precedente. Nell'area Euro, in novembre, il tasso di disoccupazione è stato del 7,2%, lo stesso rispetto al mese di ottobre, ma di 0,7 punti percentuali in meno. Negli Stati Uniti, infine, il tasso di disoccupazione in dicembre è stato del 5%, 0,3 punti percentuali in più rispetto al mese di ottobre e 0,6 in più rispetto al 2006.	
MERCATO DEL LAVORO Quadro comparato	<b>Gennaio 2008 – UFFICIO STUDI CISL, <i>Scenario dell'Economia</i></b> – Le nuove analisi curate dall'Ufficio Studi Confederale per il mese di gennaio 2008 rivelano che l'economia italiana, come previsto, ha rallentato nel corso dell'anno il ritmo di crescita. Nel terzo trimestre il PIL è aumentato in termini congiunturali dello 0,4%, mentre in termini tendenziali (sullo stesso trimestre	

	<p>del 2006) la crescita è stata dell'1,9%. Alla pubblicazione è allegato un fascicolo di approfondimento sulle dinamiche della produzione nell'industria e nei servizi.</p> <p><i>Focus L'andamento della produzione nell'industria e nei servizi</i></p>	
	<p><b>Dicembre 2007 – J.L. RAYNOR</b>, <i>Comparative civilian labor force statistics, 10 countries: a visual essay</i>, US Bureau of Labor Statistics – Questo saggio presenta indicatori chiave relativi al mercato del lavoro in 10 Paesi. I dati riguardano gli Stati Uniti, il Canada, l'Australia, il Giappone e 6 Stati europei quali, Francia, Germania, Italia, Olanda, Svezia e Regno Unito. I risultati presentati si basano principalmente sui tre indicatori principali del mercato del lavoro: il tasso di disoccupazione, di occupazione e la forza-lavoro.</p>	
	<p><b>20 dicembre 2007 – AA.Vv.</b>, <i>Restructuring and employment in the EU: The impact of globalization</i>, ERM Report 2007 – Questo rapporto fornisce alcune considerazioni circa gli effetti della globalizzazione sul mercato del lavoro europeo.</p>	
<b>OCCUPAZIONE</b> Italia	<p><b>20 dicembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE</b>, <i>Andamenti dell'occupazione e della disoccupazione: risultati della rilevazione sulle forze di lavoro relativa al terzo trimestre 2007</i> – Dopo il risultato positivo del 2006 ed il rallentamento nella prima parte del 2007, si evidenzia nel terzo trimestre di questo anno una ripresa nel ritmo di crescita dell'occupazione; prosegue inoltre il calo nel numero delle persone in cerca di occupazione. Anche nel Mezzogiorno si evidenziano segnali confortanti di ripresa nella dinamica occupazionale e di riduzione dello scoraggiamento a proporsi sul mercato del lavoro, elementi che completano un quadro che, se confermato nell'andamento degli ultimi mesi dell'anno, collocherà complessivamente il 2007 come un anno di crescita significativa dell'occupazione in Italia. Fenomeno particolarmente intenso, messo in evidenza da questa rilevazione, è inoltre la forte espansione dell'area del lavoro part-time.</p>	
<b>POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE</b> Trento	<p><b>21 dicembre 2007 – PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, AGENZIA DEL LAVORO</b>, <i>Interventi di politica del lavoro per il triennio 2008-2010</i> – Il documento, approvato dalla Commissione provinciale per l'impiego in data 17 dicembre 2007, adottato dalla Giunta Provinciale in data 21 dicembre 2007, ha decorrenza dal 1° gennaio 2008 e persegue gli obiettivi generali di politica del lavoro indicati dall'Unione Europea nel vertice straordinario sull'occupazione di Lussemburgo nel novembre 1997, nonché dalle linee definite nel Piano d'azione nazionale e nel Programma operativo provinciale adottato dalla Provincia Autonoma di Trento. La sua attuazione è affidata all'Agenzia del Lavoro.</p>	
<b>REDDITO E CONDIZIONI DI VITA IN</b> <b>ITALIA</b>	<p><b>17 gennaio 2008 – ISTAT</b>, <i>Distribuzione del reddito e condizioni di vita in Italia</i> – Una famiglia su due in Italia vive con 1.872 euro al mese. Il dato emerge dall'indagine Istat sui redditi e le condizioni di vita in Italia (2005-2006). Il reddito medio raggiunge 2.311 euro al mese, ma la maggioranza delle famiglie risulta avere un reddito inferiore a questa media. L'Istituto di statistica segnala che la situazione è complessivamente stazionaria rispetto alla stessa indagine sui redditi realizzata l'anno precedente.</p>	
<b>RETRIBUZIONE</b> Cina e India	<p><b>Gennaio 2008 – O. BARGAIN, S. K. BHAUMIK, M. CHAKRABARTY, Z. ZHAO</b>, <i>Earning Differences between Chinese and Indian Wage Earners 1987-2004</i>, Discussion Paper, n. 3284, IZA – Due fra le maggiori economie emergenti del pianeta vengono confrontate in termini di differenziali e dinamiche retributive, lungo un arco di tempo di quasi 20 anni. Si tratta di uno studio basato su equazioni minceriane e scomposizioni di Oaxaca-Blinder. Contiene anche ampi riferimenti al ritorno sugli investimenti privati in</p>	



	istruzione.	
<b>STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA</b>		
<b>POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE</b> Repubblica Ceca	<b>21 dicembre 2008</b> – J. MATERANKOVA, <i>Employment offices in the Czech Republic motivate job-seekers to start their own businesses</i> , World Association of Public Employment Services – L'articolo descrive le modalità con cui, nella Repubblica Ceca, il servizio pubblico per l'impiego supporta, con corsi di formazione e aiuti economici, le persone che intendono intraprendere una attività economica in proprio. Per sostenere e rendere efficaci tali misure di politica attiva del lavoro, gli incentivi finanziari concessi sono superiori alle indennità di disoccupazione.	
<b>CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO</b> Quadro comparato	<b>Dicembre 2007</b> – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS, <i>Family matters</i> , in <i>Foundation Focus</i> , Issue 4 – Questo numero di <i>Foundation Focus</i> si occupa delle politiche per la famiglia attuate in alcuni Stati dell'Unione Europea.	
<b>EVENTI</b>		
<b>DIRITTO DEL LAVORO</b>	<b>24 gennaio 2008</b> – ADAPT, AIDP LAZIO, <i>Ripensare la gestione dei rapporti di lavoro. La Legge Biagi tra pacchetto Welfare e libro verde dell'Unione Europea</i> – L'evento si terrà presso il Senato della Repubblica, Chiostro del Convento di S. Maria sopra Minerva, Sala Capitolare, P.zza della Minerva 38, Roma.	
	<b>3-6 marzo 2008</b> – INTERNATIONAL INSTITUTE FOR LABOUR STUDIES (ILO), <i>Study Visit Universities of Lessius School of Antwerp, Leuven, Brussels, Ghent, Hasselt (Belgium), Salerno (Italy) and Tilburg (Netherlands)</i> – L'evento si terrà presso la sede ILO di Ginevra.	
<b>RASSEGNA STAMPA NAZIONALE</b>		
<b>LAVORO A TERMINE</b>	<b>L. DAVI</b> , <i>Nel 2008 più contratti a termine</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 16 gennaio 2008.	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>P. ICHINO</b> , <i>Le scelte contro l'apartheid</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 14 gennaio 2008.	
<b>PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>R. BOCCIARELLI</b> , <i>I fannulloni? Incentivi meglio dei controlli</i> , intervista a Richard B. Freeman, in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 16 gennaio 2008.	
<b>RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE</b>		
<b>SINDACATO</b>	<b>A. WILLARD</b> , <i>French unions gear up for political fight</i> , in <i>Herald Tribune</i> , 17 gennaio 2008.	
<b>UNIVERSITÀ</b>	<b>S. JASCHIK</b> , <i>How to Cut Ph.D. Time to Degree</i> , in <i>Inside Higher Ed</i> , 17 dicembre 2007.	
<b>BANDI/CONCORSI/PREMI</b>		

<b>DIRITTO DEL LAVORO</b>	<b>31 marzo 2008 – PREMIO ROTARY «MARCO BIAGI»</b> , Bando per l'attribuzione di un premio per la ricerca alla memoria del Prof. Marco Biagi – I Rotary felsinei con il patrocinio dell'Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, e della Fondazione Marco Biagi, bandiscono il conferimento di un premio per la ricerca dell'importo complessivo lordo di 10 mila euro da corrispondere in un biennio (5 mila euro per ogni anno), per onorare la memoria del Prof. Marco Biagi.	
<b>TIROCINI</b>	<b>4 febbraio 2008 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA, AZIENDA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI MODENA E REGGIO EMILIA, Progetto Mega, Sottoprogramma Leonardo Da Vinci</b> – Pubblicato il bando di concorso relativo al <i>Progetto Mega</i> per l'assegnazione di 36 borse di studio per tirocini di formazione professionale all'estero della durata di 20 settimane, rientrante nel programma <i>Leonardo da Vinci</i> . Le scadenze per la presentazione della domanda sono il 4 febbraio 2008 e il 29 maggio 2008.  Domanda	  

<b>SITI INTERNET</b>	
<b>FORMAZIONE</b>	<b><a href="http://www.laprimascelta.it/veneto">http://www.laprimascelta.it/veneto</a></b> Nel sito sono reperibili informazioni aggiornate per la scelta dei percorsi scolastici formativi nell'ambito della Regione Veneto.
<b>SERVIZI PER L'IMPIEGO</b>	<b><a href="http://match.provincia.genova.it">http://match.provincia.genova.it</a></b> Servizio gratuito di incontro domanda e offerta di lavoro della Provincia di Genova.
<b>SINDACATI</b>	<b><a href="http://www.freelancersunion.org/about/">http://www.freelancersunion.org/about/</a></b> La <i>Freelancers Union</i> è un'organizzazione nazionale <i>no-profit</i> che rappresenta i bisogni e difende i diritti dei lavoratori autonomi americani.
<b>STRATEGIA DI LISBONA</b>	<b><a href="http://europa.eu/lisbon_treaty/index_it.htm">http://europa.eu/lisbon_treaty/index_it.htm</a></b> La Commissione Europea ha inaugurato un sito web consacrato al trattato che illustra in modo agevole le innovazioni politiche e le riforme istituzionali che il nuovo trattato reca con sé.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.