

**Pubblicazione on line della Collana ADAPT**

Newsletter 14 gennaio 2008, n. 1

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

STEFAN THEIL, *Europe's school books demonise enterprise*

MASSIMO LIVI BACCI, *I giovani e il mercato del lavoro*

MICHELE TIRABOSCHI, *La disoccupazione giovanile in Italia: una conseguenza del mancato raccordo tra scuola e mondo del lavoro*

STEFANO ZECCHI, *Viva la generazione precaria. Il Posto fisso uccide la libertà*

GIULIANO CAZZOLA, *La Legge Biagi ha vinto la sfida*

MARCO CRIPPA, *I patti in deroga dei chimici: una breccia nel muro di gomma*

**Documentazione**

FRANCIA, *Accord du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marche du travail*

LEGGE N. 247, *Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007*

MESSAGGIO INPS N. 30923, *Legge 24 dicembre 2007, n. 247. Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007. Prime istruzioni*

CIRCOLARE INPS N. 137  
*Nuove disposizioni in materia di maternità per le lavoratrici a progetto*

CORTE DI CASSAZIONE, *Dimissioni orali*  
4 dicembre 2007

CORTE DI GIUSTIZIA, *Laval Und Partneri v. Svenska Byggnadsarbetareforbundet*  
*Azione collettiva e diritto di stabilimento*  
18 dicembre 2007

SETTORE METALMECCANICO, CONTRATTAZIONE NAZIONALE  
*Federmeccanica, Assistal, Fim, Fiom e Uilm*  
*Proposte di Federmeccanica e Assistal*  
*Documento Fiom, Fim, Uilm*

SETTORE BANCARIO, CONTRATTAZIONE NAZIONALE  
*ABI e Dircredito-Fd, Sinfub*

**Eventi, Rapporti istituzionali, Studi**

STEPHEN COONEY, *Motor Vehicle Manufacturing Employment*  
*National and State Trends and Issues*





ISTAT, *La partecipazione degli adulti ad attività formative*


ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI  
*Premi Marco Biagi, bando 2008*




A.I.D.LA.S.S., *Bandi per i premi Barassi e Santoro Passarelli*




**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali  
Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csm@unimore.it](mailto:csm@unimore.it)






INTERVENTI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<b>M. CRIPPA</b> , <i>I patti in deroga dei chimici: una breccia nel muro di gomma</i>	
MERCATO DEL LAVORO	<b>G. CAZZOLA</b> , <i>La Legge Biagi ha vinto la sfida</i>	
	<b>D. COMEGNA</b> , <i>Le novità introdotte dalla Legge 24 dicembre 2007, n. 247 in attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 (scheda di sintesi)</i>	
	<b>M. TIRABOSCHI</b> , <i>La disoccupazione giovanile in Italia: una conseguenza del mancato raccordo tra scuola e mondo del lavoro</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	<b>L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN, (a cura di)</b> , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	


DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
COLLOCAMENTO	<b>30 ottobre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE</b> , <i>Comunicazioni obbligatorie telematiche dovute dai datori di lavoro pubblici e privati ai servizi competenti</i> – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministero per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione, ha pubblicato il Decreto Interministeriale con il quale si stabiliscono le nuove modalità per le comunicazioni obbligatorie <i>on-line</i> (assunzioni, trasformazioni, proroghe e cessazioni dei rapporti di lavoro) da parte dei datori di lavoro, pubblici e privati. Il Decreto entra in vigore dall'11 gennaio 2008 e sarà pienamente operativo dal 1° marzo 2008. In <i>GU</i> , 27 dicembre 2007, n. 299.	
	<b>22 dicembre 2007 – NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE N. 8371</b> , <i>Disposizioni attuative del Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007</i> – Le Direzioni Generali per il mercato del lavoro e per l'innovazione tecnologica e la comunicazione, del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, hanno emanato la nota circolare con la quale hanno fornito disposizioni attuative del Decreto Interministeriale 30 ottobre 2007 in merito alle comunicazioni obbligatorie <i>on-line</i> rese dai datori di lavoro pubblici e privati ai servizi per l'impiego. Lo scopo è quello di definire gli standard e le regole della trasmissione informatica delle comunicazioni di instaurazione, trasformazione, proroga e cessazione dei rapporti di lavoro che i datori di lavoro pubblici e privati e le Agenzie di somministrazione sono tenuti ad effettuare ai servizi per l'impiego.	
	<b>29 dicembre 2007 – DECRETO LEGGE N. 250</b> , <i>Disposizioni transitorie urgenti in materia di contrattazione collettiva</i> – Il Consiglio dei Ministri ha pubblicato, il d.l. n. 250 contenente disposizioni transitorie urgenti in materia di contrattazione collettiva. In particolare, nelle more della completa attuazione della normativa in materia di tutela dei lavoratori impiegati in società che svolgono attività di servizi di pulizia ed al fine di favorire la piena occupazione e garantire l'invarianza del trattamento economico complessivo dei lavoratori, l'acquisizione del personale già impiegato nel medesimo appalto, a seguito di subentro di nuovo appaltatore, non comporta l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223, e successive modificazioni, in materia di licenziamenti collettivi, nei confronti dei lavoratori riassunti dall'azienda subentrante a parità di condizioni economiche e normative previste dai contratti collettivi	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		

	nazionali di settore stipulati dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative o a seguito di accordi collettivi stipulati con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative. In <i>GU</i> , 2 gennaio 2008, n. 1.	
<b>LEGGE FINANZIARIA</b>	<b>21 dicembre 2007 – SENATO DELLA REPUBBLICA</b> , <i>Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)</i> . In <i>GU</i> , 28 dicembre 2007, n. 300, suppl. ordinario n. 285.	
<b>WELFARE</b>	<b>31 dicembre 2007 – DECRETO LEGGE N. 248</b> , <i>Proroga di termini previsti da disposizioni legislative e disposizioni urgenti in materia finanziaria – Il Governo ha affrontato alcuni temi urgenti</i> . In <i>GU</i> , 31 dicembre 2007, n. 302.	
	<b>24 dicembre 2007 – LEGGE N. 247</b> , <i>Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale</i> . In <i>GU</i> , 29 dicembre 2007, n. 301.	


## DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE




<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>13 dicembre 2007 – REGIONE SICILIA</b> , <i>Avvio progetto Co.Or.Ap. (Consulenza, Orientamento e Apprendistato)</i> , P.O.R. Sicilia 2000/2006 FSE mis. 3.18 – Il progetto prevede la realizzazione, con il supporto di operatori specializzati, in particolare di quelli degli sportelli multifunzionali dei servizi pubblici per l'impiego, di azioni di consulenza ed orientamento sul mercato del lavoro per i giovani che hanno completato il primo ciclo di istruzione.	
	<b>19 giugno 2007 – DDG 793/AG/SER.VI/2007</b> , <i>Approvazione ed ammissione a finanziamento del progetto «Co.Or.Ap.» presentato dal Centro interaziendale addestramento professionale integrato di Palermo – misura 3.18 del P.O.R. Sicilia 2000/2006</i> . In <i>GU</i> , Regione Sicilia, 28 settembre 2006, n. 46.	
<b>POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE</b>	<b>21 dicembre 2007 – GIUNTA REGIONALE REGIONE LIGURIA</b> , <i>Testo del Disegno di Legge sulla promozione occupazionale, approvato</i> – Con la nuova legge-quadro la Regione ha destinato agli interventi in materia di lavoro risorse proprie per 850 mila euro, ma la legge prevede di attingere anche ai finanziamenti nazionali e comunitari, inserendo così in un quadro di riferimento unico tutte le azioni di promozione del lavoro che si svolgono in Liguria.	
	<i>Relazione della Giunta Regionale Norme regionali per la promozione del lavoro</i>	
	<i>Comunicato stampa di sintesi della legge sulla promozione occupazionale</i>	



## DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE







<b>MERCATO DEL LAVORO E FLEXICURITY</b> Francia	<b>11 gennaio 2008 – MEDEF, CGPME, UPA, Fo, CFTC, CFE-CGC, CFTD, CGT</b> , <i>Accord du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marche du travail</i> – Presentato, a seguito di una lunga negoziazione tra le parti sociali, un progetto per la modernizzazione del mercato del lavoro. L'accordo, al vaglio ora delle organizzazioni sindacali, prefigura un modello di "flexicurity alla francese": più flessibilità per le imprese per stipulare e porre fine a contratti di lavoro, maggiori garanzie per i lavoratori. I principali punti riguardano l'allungamento del periodo di prova per i contratti a tempo indeterminato,	
--	---	---

	una nuova modalità di interruzione del contratto a tempo indeterminato negoziata tra le parti (c. d. rottura “contrattuale”), una nuova tipologia di contratto a tempo determinato per la realizzazione di uno specifico progetto, la portabilità dei diritti previdenziali e formativi per i lavoratori, aiuti finanziari per i giovani disoccupati e maggiori opportunità formative per le persone escluse dal mercato del lavoro. Obiettivo del Governo è la sua trasposizione in legge entro i primi sei mesi del 2008.	
--	---	--




CERTIFICAZIONE/INTERPELLI		
ORARIO DI LAVORO	<b>28 dicembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello dell'ANPAC (Associazione Nazionale Piloti) –</b> Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito all'individuazione delle modalità di applicazione, al personale di volo dipendente da aziende di trasporto aereo, alla disciplina in materia di congedo parentale e riposo dall'impiego.	



GIURISPRUDENZA ITALIANA		
RECESSO	<b>4 dicembre 2007 – CORTE DI CASSAZIONE,</b> sentenza n. 25262, <i>Dimissioni orali</i> – È sufficiente a costituire valide dimissioni la condotta del dipendente che abbandoni il luogo di lavoro affermando di voler andarsene e di aver trovato un altro posto altrove.	
TRASFERITA	<b>14 settembre 2007 – CORTE DI CASSAZIONE,</b> sentenza n. 19236, <i>Requisiti della trasferta</i> – Connotati assolutamente indefettibili, costitutivi ed essenziali della trasferta, ai fini della distinzione rispetto al trasferimento, sono la temporaneità dell'incarico di lavoro fuori sede e che l'incarico stesso sia anche topograficamente apprezzabile, tale da giustificare rimborsi ed indennità.	
TRASFERIMENTO D'AZIENDA	<b>27 settembre 2007 – CORTE DI CASSAZIONE,</b> sentenza n. 20221, <i>Licenziamento disciplinare</i> – A seguito di trasferimento di azienda, che si configura anche quando la cessione coinvolga singole unità produttive purché con propria autonomia organizzativa e funzionale, è legittimo il licenziamento disciplinare intimato del cessionario per fatto commesso dal lavoratore prima del trasferimento.	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
DISTACCO	<b>18 Dicembre 2007 – CORTE DI GIUSTIZIA, Laval Und Partneri v. Svenska Byggnadsarbetareförbundet,</b> Azione collettiva e diritto di stabilimento – Può costituire violazione della libertà di prestazione dei servizi l'azione di un'organizzazione sindacale finalizzata a costringere un'impresa stabilita in un altro Stato membro a sottoscrivere un contratto collettivo contenente per i lavoratori distaccati condizioni più favorevoli da quelle previste dalla direttiva 96/71/CE.	
PREVIDENZA	<b>18 Dicembre 2007 – CORTE DI GIUSTIZIA, Habelt v. Deutsche Rentenversicherung Bund,</b> <i>Computo dei contributi per il pagamento di prestazioni di vecchiaia</i> – È incompatibile con la libertà di circolazione delle persone la normativa europea sull'applicabilità dei regimi di sicurezza sociale ai lavoratori migranti nella parte in cui consente di non tener conto di periodi contributivi maturati dal lavoratore tra il 1937 ed il 1945 su parti di territorio in cui era applicabile la normativa previdenziale del Reich tedesco.	


CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p><b>10 gennaio 2008 – Settore bancario, Contrattazione nazionale, ABI e Dircredito-Fd, Sinfub</b> – Rinnovato il contratto collettivo di lavoro per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali. Tale contratto prevede una copertura assicurativa, <i>long term care</i>, in relazione all'insorgenza di eventi impreveduti ed invalidanti dell'individuo.</p>	
	<p><b>19 dicembre 2007 – Settore servizi, Contrattazione nazionale, Fise-Confindustria, A.N.C.S.T.-Legacoop, Federlavoro e Servizi-Confcooperative, Unionservizi Confapi, Psl-Agci e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl Uiltrasporti</b> – È stato concluso, in presenza del Ministro del lavoro Damiano, il contratto collettivo per le imprese di pulizia, servizi integrati e multi-servizi.</p>	
	<p><b>18 dicembre 2007 – Settore comunicazione, Contrattazione nazionale, Unigec-Confapi, Unimatica-Confapi e Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil</b> – Rinnovato il biennio economico Confapi, che prevede un aumento di 88 euro e che interesserà circa 48 mila addetti.</p>	
	<p><b>12 gennaio 2008 – Settore metalmeccanico, Contrattazione nazionale, Federmeccanica, Assistal, Fim, Fiom e Uilm</b> – Federmeccanica e Assistal hanno consegnato a Fim, Fiom e Uilm un documento complessivo contenente le proposte per la conclusione del negoziato per il rinnovo del Contratto dei Metalmeccanici. Questa proposta è stata giudicata inaccettabile su tutte le questioni decisive quali quelle relative a inquadramento, mercato del lavoro, orario e salario. Le OO.SS. hanno quindi definito come irricevibili queste proposte. Nella giornata di domenica 13 gennaio Fim, Fiom, Uilm hanno consegnato a Federmeccanica e Assistal un proprio documento. Federmeccanica e Assistal hanno definito a loro volta il documento sindacale non condivisibile e arretrato. Il confronto tra le parti è ripreso a delegazioni ristrette partendo da posizioni profondamente distanti.</p> <p><i>Proposte di Federmeccanica e Assistal</i></p> <p><i>Documento Fiom, Fim, Uilm</i></p>	  
ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
FORMAZIONE	<p><b>23 novembre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Formazione agli occupati, ripartite le risorse 2006</b> – Ripartiti 15.493.000 euro tra Regioni e Province autonome per il finanziamento di progetti di formazione destinati ai lavoratori occupati e previsti dalla l. n. 53/2000. La ripartizione concerne le risorse finalizzate all'attuazione di progetti presentati dalle imprese per l'annualità 2006, sulla base di specifici accordi contrattuali, che prevedono quote di riduzione dell'orario di lavoro, o presentati anche direttamente dai singoli lavoratori. La ripartizione è avvenuta sulla base della distribuzione percentuale dei lavoratori dipendenti attribuibili ai settori privato e pubblico sulla base della media 2005 della forza-lavoro calcolata dall'Istat. In GU, 29 dicembre 2007, n. 301.</p>	
QUADRO COMPARATO	<p><b>Gennaio 2007 – J. MORA, A. GARCÍA-ARACIL, L.E. VILA, Job satisfaction among young European higher education graduates</b> – La ricerca considera gli effetti che i diversi livelli e tipologie di formazione scolastica hanno sulla percezione di soddisfazione professionale (<i>Job satisfaction</i>), utilizzando un campione di laureati provenienti da diversi Paesi europei nelle prime fasi della loro vita lavorativa attiva. I modelli, ordinati per livello di soddisfazione</p>	

	professionale, sono analizzati in base a diverse variabili, quali il settore di studio, la valutazione dell'esperienza formativa, il rapporto tra la formazione e le competenze ricevute e quelle richieste in campo professionale e i valori ed interessi propri dei laureati. I risultati dimostrano che la formazione, collegata alle diverse variabili, ha un importante impatto sulla soddisfazione professionale.	
--	---	--




IMMIGRAZIONE/MOBILITÀ GEOGRAFICA		
IMMIGRAZIONE	<p><b>4 gennaio 2008 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DELL'INTERNO, Regime transitorio in materia di accesso al mercato del lavoro da parte dei cittadini della Romania e della Bulgaria</b> – Il Ministero dell'interno, di concerto con il Ministero della solidarietà sociale, ha reso noto che lo Stato italiano si avvarrà, anche per il 2008, del regime transitorio per l'accesso al mercato del lavoro dei cittadini della Romania e della Bulgaria. Restano salve le deroghe per alcuni settori produttivi e per alcune professionalità (agricolo e turistico-alberghiero; lavoro domestico e di assistenza alla persona; edilizio; metalmeccanico; dirigenziale e altamente qualificato, compresi i casi previsti dall'art. 27 del T.U. sull'immigrazione e lavoro stagionale). Per tutti i restanti settori produttivi, l'assunzione dei lavoratori rumeni e bulgari avviene attraverso la presentazione di richieste di nulla osta allo Sportello Unico per l'Immigrazione (mod. <i>sub</i> neocomunitari) disponibile sul sito del Ministero dell'interno e della solidarietà sociale.</p>	
Umbria	<p><b>8 novembre 2007 – DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, Programmazione transitoria dei flussi d'ingresso dei lavoratori extracomunitari stagionali nel territorio dello Stato per l'anno 2008</b> – Sono ammessi in Italia, per motivi di lavoro subordinato stagionale, i cittadini stranieri non comunitari residenti all'estero entro una quota massima di 80 mila unità, da ripartire tra le Regioni e le Province autonome a cura del Ministero della solidarietà sociale. In <i>GU</i>, 3 gennaio 2008, n. 2.</p>	
Umbria	<p><b>27 dicembre 2007 – REGIONE UMBRIA, Deliberazione della Giunta Regionale, n. 2385, 9° programma regionale annuale di iniziative concernenti l'immigrazione, ai sensi dell'art. 45, D.Lgs. n. 286/98</b> – La Regione ha pianificato l'impegno e la liquidazione di 857.225 euro per le politiche d'integrazione degli immigrati e le iniziative di sensibilizzazione sulla tematica. Nel documento istruttorio approvato è prevista anche la realizzazione di specifici progetti d'inserimento lavorativo. In <i>BUR Umbria</i>, 9 gennaio 2008, n. 2, suppl. ordinario.</p>	

PREVIDENZA		
LAVORO A PROGETTO	<p><b>21 dicembre 2007 – CIRCOLARE INPS N. 137, Nuove disposizioni in materia di maternità per le lavoratrici a progetto</b> – Anche per le collaboratrici a progetto e le professioniste iscritte alla Gestione Separata è arrivata l'astensione obbligatoria dal lavoro. Nei 2 mesi precedenti e nei 3 mesi successivi al parto sarà vietato ai committenti far eseguire prestazioni lavorative dalle lavoratrici para-subordinate, mentre le libere professioniste dovranno autocertificare l'astensione dal lavoro per poter usufruire dell'indennità di maternità. La novità, prevista dalla Finanziaria 2007 (legge n. 296/2007), è operativa dal 7 novembre 2007.</p>	
PENSIONI	<p><b>28 dicembre 2007 – CIRCOLARE INPS N. 142, Rinnovo delle pensioni per l'anno 2008</b> – Per effetto della cosiddetta perequazione automatica (<i>ex-scala mobile</i>), le pensioni nel 2008 crescono dell'1,6%. L'Inps indica gli importi dei trattamenti minimi, delle pensioni sociali e delle quote di incremento da</p>	




	<p>attribuire alle rendite di importo più elevato, comprese le novità in argomento apportate dalla legge di riforma del welfare. I nuovi valori sono stati fissati sulla base del Decreto Interministeriale (economia-lavoro) del 19 novembre 2007, in <i>GU</i>, 29 novembre 2007.</p>	
	<p><b>31 dicembre 2007 – MESSAGGIO INPS N. 30923</b>, <i>Legge 24 dicembre 2007, n. 247. Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività. Prime istruzioni</i> – L'Inps ha fornito le prime istruzioni circa l'attuazione delle norme contenute nel Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività. Le novità introdotte dalla legge in argomento riguardano i requisiti per il diritto alla pensione di anzianità e, in parte, alla pensione di vecchiaia liquidata esclusivamente con il sistema contributivo. Si premette che tali modifiche normative non si applicano ai lavoratori che hanno maturato i requisiti per il diritto alla pensione entro il 31 dicembre 2007 e che continuano a poter conseguire la pensione secondo la normativa in vigore antecedentemente al 1° gennaio 2008.</p>	

### SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO


<b>LAVORO IRREGOLARE</b>	<p><b>28 dicembre 2007 – NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE</b>, <i>Competenza irrogazione maxi sanzione per lavoro nero</i> – La Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del lavoro e della previdenza sociale ha richiamato l'attenzione delle Drl e delle Dpl circa le modifiche all'art. 36-bis, l. n. 248/2006. In particolare, viene introdotto un comma 7-bis che definisce la competenza alla irrogazione della maxi-sanzione, in relazione al momento della constatazione della violazione, e non già alla commissione dell'illecito, permanendo, la stessa, in caso all'Agenzia delle Entrate – nelle ipotesi di violazioni constatate prima del 12 agosto 2006 – con applicazione delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 472/1997. Pertanto, in linea con gli orientamenti del Ministero del lavoro, le condotte esaurite prima del 12 agosto 2006, constatate entro tale data, per le quali non sia stata ancora irrogata la relativa sanzione, restano di competenza dell'Agenzia delle Entrate.</p>	
<b>ORARIO DI LAVORO</b>	<p><b>19 novembre 2007 – DECRETO LEGISLATIVO N. 234</b>, <i>Attuazione della direttiva 2002/15/CE concernente l'organizzazione dell'orario di lavoro delle persone che effettuano operazioni mobili di autotrasporti</i> – Con questo decreto il Consiglio dei Ministri ha stabilito, in attuazione alla direttiva n. 2002/15/CE, la nuova organizzazione dell'orario di lavoro delle persone che effettuano operazioni mobili di autotrasporti. Il decreto legislativo entra in vigore dal 1° gennaio 2008 per i lavoratori dipendenti, mentre per i lavoratori autonomi dal 23 marzo 2009. In <i>GU</i>, 17 dicembre 2007, n. 292.</p>	
<b>SALUTE E SICUREZZA</b>	<p><b>5 dicembre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE</b>, <i>Approvazione della determinazione dell'INAIL concernente «Programmi e progetti in materia di sicurezza e igiene sul lavoro»</i> – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, con decreto approva la determinazione dell'Inail concernente <i>Programmi e progetti in materia di sicurezza e igiene sul lavoro</i>. In <i>GU</i>, 2 gennaio 2008, n. 1.</p>	

### STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI




<b>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b>	<p><b>21 dicembre 2007 – ISTAT</b>, <i>Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro</i> – Alla fine di novembre 2007 i Contratti collettivi nazionali di lavoro, in vigore relativamente alla sola parte economica, riguardano il 49,9% degli occupati dipendenti rilevati in occasione del ribasamento degli indici (dicembre 2000=100); ad essi corrisponde una quota pari al 50,1% del</p>	
----------------------------------	--	---



	<p>monte retributivo osservato. Nel mese di novembre 2007 l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie (con base dicembre 2000=100) è risultato pari a 119,7% con una variazione di +0,2% rispetto al mese precedente e un incremento del 2% rispetto a novembre 2006. L'aumento registrato nel periodo gennaio-novembre 2007, rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, è del 2,3%.</p>	
<b>DISOCCUPAZIONE</b> Europa	<p><b>11 dicembre 2007 – EUROSTAT, <i>Unemployment in the EU27, Regional unemployment rates in the EU27 ranged from 2.6% to 28.5% in 2006</i></b> – L'eurostat ha pubblicato i dati relativi al tasso di disoccupazione esistente nel 2006 nell'Unione europea a 27 Paesi.</p>	
	<p><b>19 dicembre 2007 – EUROSTAT, <i>New Member States contribute to reducing unemployment in Europe</i></b> – Le ultime rilevazioni statistiche mostrano che nel 2006 il tasso di disoccupazione nell'Europa a 27 è stato dell'8,2%, 0,8 punti percentuali in meno rispetto al 2005. I nuovi Stati membri hanno contribuito in maniera cruciale all'abbassamento del tasso di disoccupazione.</p>	
<b>FORMAZIONE</b>	<p><b>10 gennaio 2008 – ISTAT, <i>La partecipazione degli adulti ad attività formative</i></b> – Le informazioni presentate in questo rapporto sono tratte dall'indagine <i>I cittadini e il tempo libero</i> svolta a maggio 2006 e riguardano la partecipazione degli adulti ad attività formative di tipo formale e non formale, nonché il ricorso all'auto-formazione. Il campione comprende 24 mila famiglie per un totale di circa 54 mila individui. L'obiettivo principale del modulo sulla partecipazione degli adulti ad attività formative è di dare rilievo non solo a coloro che continuano ad apprendere e a formarsi durante il corso della loro vita, ma anche agli esclusi che non partecipano ad alcuna attività di formazione. Per questo motivo sono stati presi in considerazione tutti i tipi di partecipazione ad attività di formazione includendo attività organizzate e strutturate come i corsi di studio (<i>formal education</i>) e i corsi di formazione (<i>non-formal education</i>), ma anche attività autogestite come l'auto-formazione (<i>informal learning</i>) a condizione che l'attività fosse condotta con la precisa intenzione di apprendere.</p>	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<p><b>28 dicembre 2007 – ISTAT, <i>Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese, ottobre 2007</i></b> – Secondo l'Istat la crescita delle retribuzioni è più accentuata nel comparto dell'industria rispetto a quello dei servizi. Nel primo caso il compenso per ora lavorata aumenta rispetto a ottobre 2006 del 2,6% (+1,6% la variazione congiunturale), mentre nel secondo la crescita si ferma al 2,1% (+1,2% rispetto a settembre 2007). Per quanto riguarda il costo del lavoro, ogni ora costa al datore di lavoro il 2% in più rispetto a ottobre 2006 e l'1,3% in più rispetto a settembre 2007. Anche per il costo del lavoro è il comparto dell'industria a contribuire maggiormente alla crescita: in questo settore l'aumento per ora lavorata è stato del 2,3% rispetto a ottobre 2006 (+1,2% la variazione rispetto a settembre 2007). Per quanto riguarda i servizi la crescita è stata invece dell'1,8% in termini tendenziali e dell'1,2% in termini congiunturali.</p>	


**STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA**

<b>MERCATO DEL LAVORO</b> Germania e Francia	<p><b>Marzo 2007 – W. EICHHORST, <i>The Gradual Transformation of Continental European Labor Markets: France and Germany Compared</i></b>, IZA – Lo studio, dopo una panoramica sui rapporti tra mercato del lavoro, sistemi di welfare nell'Europa continentale e le politiche economiche connesse alle riforme istituzionali, analizza (evidenziandone difetti e potenzialità a medio termine) le recenti riforme operate sia in Germania che in Francia in materia di politiche attive e passive del lavoro, protezione dell'occupazione, politiche sociali coadiuvate dall'istituzione di tasse e contributi a sostegno della sicurezza sociale. Questi due Paesi – sottolinea la ricerca – improntati ad un</p>	
---	--	---



	medesimo modello sociale di welfare sono caratterizzati dagli stessi rilevanti problemi in materia di mercato del lavoro, quali il basso tasso di occupazione, la persistente tendenza alla disoccupazione ed una generale e persistente scarsa attenzione istituzionale verso gli strumenti di adattabilità del mercato del lavoro.	
<b>OCCUPAZIONE</b> Stati Uniti	<b>27 dicembre 2007 – S. COONEY</b> , <i>Motor Vehicle Manufacturing Employment: National and State Trends and Issues</i> – Lo studio analizza l'andamento dell'occupazione nelle industrie automobilistiche statunitensi che impiegano circa il 7,5% dell'intera forza-lavoro del settore manifatturiero.	
<b>POLITICHE PER IL LAVORO</b> Europa	<b>Novembre 2007 – EUROPEAN EMPLOYMENT OBSERVATORY</b> , <i>EEO Newsletter</i> , Issue 46 – Il nuovo numero della <i>newsletter</i> dello <i>European Employment Observatory</i> si concentra sui più interessanti sviluppi occorsi recentemente a livello comunitario, come la pubblicazione della relazione annuale sulla situazione occupazionale ed il pacchetto di iniziative per modernizzare il mercato interno.	
<b>RETRIBUZIONI</b> Francia	<b>Settembre 2007 – M.A. BEN HALIMA, J. YVES LESUEUR</b> , <i>Individual transitions from temporary to permanent job: What consequences about wage differences in France?</i> – Il documento esamina, con riferimento alla realtà francese, le transizioni individuali da un lavoro a tempo determinato (CDD) ad uno a tempo indeterminato (CSI), utilizzando un particolare modello d'analisi che evidenzia le differenze salariali in rapporto a criteri di produttività.	

EVENTI		
<b>GLOBALIZZAZIONE E MERCATO DEL LAVORO</b>	<p><b>21 gennaio 2008 – IL SOLE 24 ORE</b>, <i>La globalizzazione, fatto o misfatto?</i> Evento-dibattito di presentazione del libro <i>Le navi delle false griffe</i> di Rita Fatiguso – <i>Le navi delle false griffe</i> è una raccolta di reportage sugli effetti spesso indesiderati della globalizzazione. L'evento si terrà a Milano, ore 17.30, presso Il Sole 24 Ore – Sala Collina, via Monte Rosa, 91.</p> <p>Invito</p> <p>Copertina</p>	  
<b>DIRITTO DEL LAVORO</b>	<p><b>15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI</b>, <i>Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro</i>, VI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi – Il Convegno sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, Ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (Diritto, Economia, Organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo consultare gli <i>abstracts</i> pervenuti in risposta al <i>call for paper</i> all'indirizzo <a href="http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html">http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html</a></p>	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
<b>DIRITTO DEL LAVORO</b>	<b>P. BUONGIORNO, A. TALIA</b> , <i>Operai di tutta la Cina unitevi</i> , in <i>Panorama</i> , 10	

	gennaio 2008	
<b>GIOVANI E LAVORO</b>	<b>M. LIVI BACCI</b> , <i>I giovani e il mercato del lavoro</i> , in <i>La Repubblica</i> , 17 dicembre 2007	
	<b>S. ZECCHI</b> , <i>Viva la generazione precaria. Il Posto fisso uccide la libertà</i> , in <i>Il Giornale</i> , 21 dicembre 2007	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>A. ICHINO</b> , <i>Troppi tabù su merito e produttività</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 28 dicembre 2007	
<b>SICUREZZA (OBBLIGO DI)</b>	<b>L. GALLINO</b> , <i>La cultura d'impresa e le morti sul lavoro</i> , in <i>La Repubblica</i> , 4 gennaio 2008	
<b>RETRIBUZIONE</b>	<b>L. FESTA</b> , <i>Il patto per i salari</i> , in <i>Il Foglio</i> , 4 gennaio 2008	
<b>WELFARE</b>	<b>O. GIANNINO</b> , <i>Montezemolo non ci è piaciuto</i> , in <i>Liberio mercato</i> , 10 gennaio 2008	
	<b>F. DE BORTOLI</b> , <i>Le imprese e i salari ecco la mia proposta</i> , Intervista al Presidente di Confindustria Montezemolo, in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 9 gennaio 2007	

<b>RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE</b>		
<b>DISTACCO</b> Quadro comparato	<b>NOTA REDAZIONALE</b> , <i>Unions frustrated at Court ruling on posted workers</i> , in <i>www.euractiv.com</i> , 19 dicembre 2007	
	<b>S. LAITNER, R. ANDERSON</b> , <i>Swedish labour model at risk after ruling</i> , in <i>The Financial Times</i> , 19 dicembre 2007	
<b>IMPRESA</b>	<b>S. THEIL</b> , <i>Europe's school books demonise enterprise</i> , in <i>The Financial Times</i> , 7 gennaio 2008	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b> Giappone	<b>NOTA REDAZIONALE</b> , <i>Employment in Japan. Sayonara, salaryman</i> , in <i>The Economist</i> , 3 gennaio 2008	
Stati Uniti	<b>R. DOANE</b> , <i>The Real Meanings of Letters of Recommendation</i> , in <i>Inside Higher Ed</i> , 8 gennaio 2008	
<b>SINDACATI</b> Quadro comparato	<b>NOTA REDAZIONALE</b> , <i>Dumping social: les syndicats européens «décus» par la Cour de justice</i> , in <i>Le Monde</i> , 18 dicembre 2007	

<b>BANDI/CONCORSI/PREMI</b>		
<b>DIRITTO DEL LAVORO</b>	<b>18 gennaio 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI</b> , <i>Premi Marco Biagi, bando 2008</i> – Sono stati banditi, per il IV anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei <i>Premi Marco Biagi – Giovani studiosi, Edizione 2008</i> , con l'intento di alimentare gli studi nell'area del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni – <i>Opere Prime</i> e <i>Tesi di Laurea</i> – consistono nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana Adapt – Fondazione Marco Biagi, edita da Giuffrè; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> (Giuffrè), per le tesi in lingua italiana, e in <i>The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations</i> (Kluwer Law International), per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Vi invitiamo a leggere il	

	<p>testo completo del bando in</p> <p><a href="http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html">http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html</a></p>	
<b>ISTRUZIONE</b>	<p><b>31 gennaio 2008 – MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE, Posti per assistenti di lingua italiana offerti da Paesi dell'Unione Europea a studenti universitari di cittadinanza italiana. Anno scolastico 2008/2009</b> – In base agli accordi culturali e ai relativi Protocolli esecutivi stipulati tra l'Italia e alcuni Paesi dell'Unione Europea, il Ministero della pubblica istruzione ha reso noti i posti disponibili per assistenti di lingua italiana all'estero presso scuole di vario ordine. Il termine ultimo per la presentazione delle domande è il 31 gennaio 2008 utilizzando la procedura <i>on-line</i> e l'invio del cartaceo a mezzo posta. Per gli allegati, quali il Formulario, l'elenco delle sedi di preferenza, il modello di domanda, si rimanda alla <u><a href="#">nota del Mpi</a></u>.</p>	
<b>TIROCINI</b>	<p><b>4 febbraio 2008 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA, AZIENDA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI MODENA E REGGIO EMILIA, Progetto Mega, Sottoprogramma Leonardo Da Vinci</b> – Pubblicato il bando di concorso relativo al <i>Progetto Mega</i> per l'assegnazione di 36 borse di studio per tirocini di formazione professionale all'estero della durata di 20 settimane, rientrante nel programma <i>Leonardo da Vinci</i>. Le scadenze per la presentazione della domanda sono: 4 febbraio 2008 e 29 maggio 2008.</p> <p>Domanda</p>	 
<b>PARI OPPORTUNITÀ</b>	<p><b>15 febbraio 2008 – PROVINCIA DI GENOVA, Bando Europeo per l'assegnazione di una borsa di studio per un progetto di ricerca sul «Gender Budgeting» in ricordo di Fiorella Ghilardotti</b> – La Provincia di Genova, insieme alla rete dei Comuni e delle Province che aderiscono al Protocollo di intesa per la promozione del Bilancio di genere, con il patrocinio del Parlamento europeo, del Commissario europeo all'Occupazione, Affari sociali e Pari Opportunità, Vladimir Spidla, e della Regione Liguria, indice una borsa di studio a livello europeo per una ricerca sul <i>Gender Budgeting</i> di importo pari a 3.000 euro (al lordo di ogni ritenuta dovuta per legge italiana).</p>	
<b>DIRITTO DEL LAVORO</b>	<p><b>20 febbraio 2008 – ASSOCIAZIONE ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO E DELLA SICUREZZA SOCIALE (A.I.D.LA.S.S), Bandi per i premi Barassi e Santoro Passarelli</b> – L'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale, nel perseguimento del fine sociale di favorire l'approfondimento e la diffusione degli studi di Diritto del lavoro e della sicurezza sociale, bandisce due premi da assegnare alla migliore tesi di laurea nella materia. Per tutte le informazioni si veda il sito</p> <p><a href="http://www.aidlass.org/attivita/premi.htm#bando_bar">http://www.aidlass.org/attivita/premi.htm#bando_bar</a></p>	

**SITI INTERNET****COLLOCAMENTO**

<http://www.lavoro.gov.it/co>

È operativo dall'11 gennaio, con l'entrata in vigore del Decreto Interministeriale 30 ottobre 2007 (in *GU*, 27 dicembre 2007, n. 299), il nuovo sistema telematico delle comunicazioni obbligatorie. Si tratta di una semplificazione delle procedure attraverso cui i datori di lavoro comunicano agli enti competenti le informazioni relative ad assunzioni, proroghe, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro. Sarà sufficiente compilare *on-line* un unico modello valido su tutto il territorio nazionale per Inps, Inail, Centri per l'impiego e Ministero del lavoro. Fino al 1° marzo prossimo tutti i soggetti interessati potranno ancora scegliere tra l'invio cartaceo e quello telematico. Dal 1° marzo 2008, invece, il nuovo sistema telematico diventerà obbligatorio, sostituendo definitivamente tutte le comunicazioni cartacee.

**RICERCA**

**[http://cordis.europa.eu/fp7/home\\_it.html](http://cordis.europa.eu/fp7/home_it.html)**

Disponibile anche in italiano il portale comunitario dedicato al Settimo Programma-quadro per la ricerca e lo sviluppo tecnologico. Sul sito è presente anche una brochure esplicativa dei contenuti e delle priorità del programma.

**SERVIZI PER L'IMPIEGO**

**<http://www.progettoques.it/>**

È *on-line* il nuovo sito dedicato a QUES, *Qualità Emersione e Stabilizzazione*, il progetto realizzato da Italia Lavoro e finanziato dal Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Direzione Generale del Mercato del Lavoro, volto al miglioramento della qualità dei servizi pubblici per l'impiego. Il progetto coinvolge attivamente il Coordinamento delle Regioni e l'Unione delle Province Italiane, con l'obiettivo di raggiungere una condivisa definizione delle attività da realizzare a livello territoriale, in una prospettiva di integrazione e sistematizzazione delle attività, degli strumenti, delle metodologie e delle prassi.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinva*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umama S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.