

**Pubblicazione on line della Collana ADAPT**

Newsletter 24 ottobre 2007, n. 37

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

GIANNI BOCCHIERI, *Riflessioni a margine delle riforme annunciate del mercato del lavoro: quale rapporto tra servizi pubblici e privati per l'impiego?*

GILDA DEL BORRELLO, *Il disegno di legge recante l'attuazione del Protocollo del Welfare del 23 luglio 2007: commento delle disposizioni previdenziali*

MASSIMILIANO TAVELLA, *Il trattamento retributivo nell'apprendistato professionalizzante alla luce dell'interpello n. 28/2007*

GIANPAOLO GUALLA, *Le relazioni industriali nel settore dei call center: il Protocollo Assocontact e OO.SS. del 26 settembre 2007*

**Documentazione**

HEADS OF STATE AND GOVERNMENT  
*Draft Reform Treaty*

NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE N. 13075  
*Costituzione degli Osservatori sul mondo cooperativo*

CORTE DI CASSAZIONE  
*Affidamento ad altri dipendenti dei compiti degli aderenti allo sciopero*  
26 settembre 2007

CORTE DI GIUSTIZIA DELL'UNIONE EUROPEA  
*Nadine Paquay v. Société d'architectes Hoet + Minne Sprl*  
*Divieto di licenziamento tra l'inizio della gravidanza e il termine del congedo di maternità*  
11 ottobre 2007





NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD  
*Jones Plastic & Engineering Company (Camden Division) and United Steelworkers of America, AFL-CIO, CLC*  
*Diritto alla reintegrazione dei Dipendenti in sciopero, limiti*  
27 settembre 2007

**Rassegne, Studi, Eventi, Bandi**


ADAPT, MOVIMENTO CRISTIANI LAVORATORI  
*Il lavoro chiave essenziale*  
25 ottobre 2007, Avezzano (AQ)



**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali  
Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csm@unimore.it](mailto:csm@unimore.it)

INTERVENTI		
APPRENDISTATO	<b>M. TAVELLA</b> , <i>Il trattamento retributivo nell'apprendistato professionalizzante alla luce dell'interpello n. 28/2007</i>	
CALL CENTER	<b>G. GUALLA</b> , <i>Le relazioni industriali nel settore dei call center: il Protocollo Assocontact e OO.SS. del 26 settembre 2007</i>	
MERCATO DEL LAVORO	<b>G. BOCCHIERI</b> , <i>Riflessioni a margine delle riforme annunciate del mercato del lavoro: quale rapporto tra servizi pubblici e privati per l'impiego?</i>	
	<b>G. DEL BORRELLO</b> , <i>Il disegno di legge recante l'attuazione del Protocollo del Welfare del 23 luglio 2007: commento delle disposizioni previdenziali</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	<b>F. PASQUINI, A.M. SANSONI (A CURA DI)</b> , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	


DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
COOPERATIVE SOCIALI	<b>12 ottobre 2007 – NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE N. 13075</b> , <i>Costituzione degli Osservatori sul mondo cooperativo</i> – Il Ministero ha previsto la costituzione presso le Direzioni provinciali del lavoro degli Osservatori permanenti con le associazioni del mondo cooperativo e le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, nonché con rappresentanti dell'Inps e dell'Inail. L'attivazione degli Osservatori rappresenterà una occasione di confronto con le parti sociali, volta anche ad individuare le necessarie iniziative di carattere ispettivo finalizzate al contrasto di fenomeni elusivi degli obblighi retributivi e contributivi, nonché delle corrette modalità di instaurazione e gestione dei rapporti di lavoro anche attraverso l'esame delle disposizioni di carattere lavoristico contenute nei regolamenti depositati. La costituzione degli Osservatori è prevista per i primi mesi del 2008.	

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
MERCATO DEL LAVORO Molise	<b>26 settembre 2007 – REGIONE MOLISE</b> , <i>Accordo di programma quadro in materia di politiche del lavoro</i> – Il Ministero dello sviluppo economico, il Ministero del lavoro e della previdenza sociale e la Regione Molise hanno sottoscritto il II Atto integrativo all'accordo di programma quadro <i>Politiche del Lavoro</i> . L'accordo si prefigge di creare sviluppo e sostenere l'occupazione mediante il rafforzamento della rete regionale del lavoro, dotandola degli opportuni strumenti operativi.	 
	<b>Relazione tecnica</b>	


DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
INCLUSIONE SOCIALE	<b>17 ottobre 2007 – COMMUNICATION OF EUROPEAN COMMISSION</b> , <i>Modernising social protection for greater social justice and economic cohesion: taking forward active inclusion of people furthest from the labour market</i> , COM(2007)620 – Il 16% della popolazione europea è a rischio di povertà. Di conseguenza, la nuova Comunicazione della Commissione insiste	


	sull'importanza di favorire l'inclusione nel mercato del lavoro di coloro che ne sono attualmente esclusi. A tal fine, la Commissione lancerà anche una consultazione pubblica.	
<b>PARI OPPORTUNITÀ</b>	<p><b>4 ottobre 2007 – TRIO PRESIDENCY DECLARATION OF EUROPEAN UNION, Towards gender equality in the European Union – in the context of the Lisbon Strategy</b> – La <i>troika</i> presidenziale UE (costituita dall'attuale Presidenza portoghese, da quella tedesca che l'ha preceduta e da quella slovena che seguirà) ha adottato una dichiarazione congiunta avente ad oggetto l'importanza della dimensione di genere nel quadro della Strategia di Lisbona.</p> <p><b>4 ottobre 2007 – PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS, Conference Conclusions of Gender Equality Experts on Employability and Entrepreneurship, gender Stereotypes</b></p>	  
<b>STRATEGIA EUROPEA PER L'OCCUPAZIONE</b>	<p><b>8 ottobre 2007 – EUROPEAN UNION, OPENING SESSION OF THE CONFERENCE, Employment in Europe. Perspectives and Priorities.</b> Speech by Prime Minister José Sócrates – Si è svolta a Lisbona una conferenza per celebrare il decennale della Strategia Europea per l'Occupazione. In tale occasione, la Presidenza portoghese ha ufficialmente presentato la nuova strategia <i>New skills for new jobs</i>, che dovrebbe contribuire ad anticipare le esigenze formative dei mercati del lavoro europei.</p>	
	<p><b>19 ottobre 2007 – HEADS OF STATE AND GOVERNMENT, Draft Reform Treaty</b> – Il 19 ottobre i leader dei 27 Stati membri dell'Unione Europea si sono ritrovati a Lisbona per siglare quello che da molti è stato già definito «un accordo storico». Un accordo che, con l'adozione del nuovo trattato riformato, permetterà di porre le basi per il funzionamento dell'Europa di domani. I nuovi documenti sono disponibili in:</p> <p><a href="http://www.consilium.europa.eu/cms3_fo/showPage.asp?id=1317&amp;lang=it&amp;mode=g">http://www.consilium.europa.eu/cms3_fo/showPage.asp?id=1317&amp;lang=it&amp;mode=g</a></p>	
	<p><b>28 settembre – DRAFT OF THE EUROPEAN UNION COUNCIL RESOLUTION, News skills for new jobs</b> – Il Consiglio dell'Unione Europea dovrebbe adottare il 16 novembre p. v. una risoluzione che invita gli Stati membri a rafforzare l'identificazione delle nuove esigenze formative per i mercati del lavoro. La risoluzione fa parte dell'omonima strategia lanciata dalla Presidenza portoghese in collaborazione con la Commissione Europea.</p>	

## DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE

<b>CONTRATTI DI LAVORO</b> Spagna	<p><b>20 settembre 2007 – AMBASCIATA DI SPAGNA IN ITALIA, UFFICIO DEL LAVORO E DEGLI AFFARI SOCIALI, Monografia del Notiziario Sociale Spagnolo</b> – La monografia contiene le diverse modalità di assunzione esistenti in Spagna e introdotte dopo la riforma del mercato del lavoro accordata tra il Governo e gli interlocutori sociali.</p>	
--------------------------------------	--	---



## CERTIFICAZIONE E INTERPELLI

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	<p><b>11 ottobre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello della Confcommercio di Roma</b> – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito alla corretta interpretazione del principio, stabilito dall'art. 9 del d.lgs. n. 66/2003, del cumulo tra il riposo giornaliero di 11 ore ed il riposo settimanale di 24 ore.</p>	
-------------------------	---	---

	<p><b>11 ottobre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello della Confcommercio di Roma –</b> Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito alla portata ed ai limiti del comma 3 dell'art. 9, d.lgs. n. 66/2003, e, in particolare, se e in quali limiti la deroga al principio del riposo domenicale contenga anche la deroga alla cadenza ebdomadaria del riposo settimanale.</p>	
--	---	---




GIURISPRUDENZA ITALIANA		
DIRIGENTI (LAVORO DEI)	<p><b>8 giugno 2007 – Tribunale di Roma, sentenza, Licenziamento. Tutela reale</b> – La tutela reale è ammessa sono in caso di licenziamento di dirigente cosiddetto minore.</p>	
TRASFERIMENTO DEL LAVORATORE	<p><b>10 ottobre 2007 – Tribunale di Caltagirone, decreto, Presupposti</b> – Il controllo giurisdizionale delle comprovate ragioni di carattere tecnico, organizzativo, sostitutivo o produttivo che legittimano il trasferimento del dipendente, diretto ad accertare che vi sia corrispondenza tra il provvedimento adottato dal datore di lavoro e le finalità tipiche dell'impresa, trova un preciso limite nel principio di libertà di iniziativa economica privata e non può essere dilatato fino a comprendere il merito della scelta operata dall'imprenditore.</p>	
MANSIONI	<p><b>8 ottobre 2007 – Tribunale di Lecce, decreto, Pubblico impiego privatizzato, ius variandi, presupposti</b> – Lo <i>ius variandi</i> nel pubblico impiego privatizzato non è vincolato alla pregressa professionalità ed al bagaglio professionale del dipendente, bensì è al giudizio di equivalenza delle mansioni riconosciuto all'interno del contratto collettivo.</p>	
PROCESSO DEL LAVORO	<p><b>3 ottobre 2007 – Tribunale di Lecce, sentenza, Competenza del giudice del lavoro e del tribunale fallimentare</b> – La domanda del lavoratore volta esclusivamente all'accertamento dell'esistenza del rapporto di lavoro subordinato con il datore di lavoro dichiarato fallito e della illegittimità della risoluzione rimane devoluta alla competenza funzionale ed inderogabile del giudice del lavoro; sussiste invece la competenza del Tribunale Fallimentare quando la pronuncia di accertamento anzidetta sia richiesta in via strumentale al riconoscimento di specifici diritti da fare valere successivamente sull'attivo fallimentare.</p>	
	<p><b>25 settembre 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 19710, Questioni pregiudiziali</b> – L'art. 420-bis c.p.c. è applicabile anche nel caso in cui sulla stessa questione che si presenti come pregiudiziale nei termini indicati dalla suddetta norma si riscontrino precedenti arresti giurisprudenziali, stante l'autorità rafforzata, in termini di vincolatività per gli altri Giudici, che la sentenza pronunciata all'esito dell'iter procedurale <i>ex art. 420-bis</i> citato presenta rispetto a tutte le restanti decisioni della Corte di cassazione.</p>	
SCIOPERO	<p><b>26 settembre 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 20164, Affidamento ad altri dipendenti dei compiti degli aderenti allo sciopero</b> – Nella logica del bilanciamento del diritto di sciopero e del diritto di libera iniziativa economica dell'imprenditore il primo non può dirsi leso ove il secondo sia esercitato, per limitare gli effetti negativi dell'astensione dal lavoro sull'attività economica dell'azienda, affidando ad altri dipendenti i compiti degli addetti aderenti all'agitazione, senza che risultino violate norme poste a tutela di situazioni soggettive dei lavoratori.</p>	


## GIURISPRUDENZA COMUNITARIA


CONGEDO DI MATERNITÀ	<p><b>11 ottobre 2007 – Corte di Giustizia dell'Unione Europea, sentenza, causa 460/06, Nadine Paquay v. Société d'architectes Hoet + Minne Sprl, Divieto di licenziamento tra l'inizio della gravidanza e il termine del congedo di maternità</b> – Nel periodo tra l'inizio della gravidanza e il termine del congedo di maternità, il divieto di licenziamento non riguarda la sola possibilità di licenziare la lavoratrice, ma anche l'ipotesi di prendere misure preparatorie ad una tale decisione prima della scadenza del periodo tutelato. Pertanto, la comunicazione di un licenziamento che sia deciso durante il periodo di tutela è illegittima anche se pervenuta allo scadere di quel periodo.</p>	
PARITÀ DI TRATTAMENTO	<p><b>16 ottobre 2007 – Corte di Giustizia dell'Unione Europea, sentenza, causa 411/05, Félix Palacios de la Villa v. Cortefiel Servicios SA, Divieto di discriminazione basata sull'età</b> – La previsione per legge del pensionamento obbligatorio per i lavoratori che abbiano raggiunto un determinato limite di età integra una violazione del principio di parità di trattamento, che però è giustificata dalla finalità, perseguita dalla legge con la sua istituzione, di promuovere l'occupazione, finalità che rientra fra gli obiettivi istitutivi della Comunità Europea.</p>	


GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
DIMISSIONI	<p><b>10 maggio 2007 – Employment Appeal Tribunal, Sandhu v. Jan de Rijk Transport Ltd, Dimissioni del lavoratore</b> – Sono illegittime le dimissioni rassegnate da un lavoratore a cui non sia stata data notizia del provvedimento disciplinare a suo carico con adeguato preavviso.</p>	
DISCRIMINAZIONI	<p><b>30 marzo 2007 – Employment Appeal Tribunal, Azmi v. Kirklees Metropolitan Borough Council, Discriminazioni su base religiosa</b> – Non sussiste discriminazione su base religiosa nel caso sia stato imposto ad una docente di religione musulmana di non indossare il velo durante la lezione, posto che lo stesso comportamento sarebbe stato imposto anche ad un lavoratore di origine non musulmana.</p>	
SCIOPERO Stati Uniti	<p><b>27 settembre 2007 – National Labor Relations Board, Jones Plastic &amp; Engineering Company (Camden Division) and United Steelworkers of America, AFL-CIO, CLC, Diritto alla reintegrazione dei dipendenti in sciopero, limiti</b> – Il datore di lavoro non è tenuto a consentire agli scioperanti di riprendere servizio nel caso in cui gli stessi siano già stati sostituiti da lavoratori a tal fine assunti su base permanente. La regola trova applicazione anche nel caso in cui il sostituto sia un lavoratore assunto in regime di libera re cedibilità (<i>employment at will</i>).</p>	
SINDACATO Stati Uniti	<p><b>29 settembre 2007 – National Labor Relations Board, Dana Corporation and Clarice K. Atherholt and International Union, United Automobile, Aerospace, and Agricultural Implement Workers of America, AFL-CIO, Vincolatività del riconoscimento del sindacato da parte del datore di lavoro, limiti</b> – Il riconoscimento su base volontaria, da parte del datore di lavoro, di un sindacato quale controparte contrattuale esclusiva non preclude ai lavoratori dissenzienti di indire un'elezione al fine di assegnare tale ruolo ad un sindacato concorrente, purché l'elezione venga indetta entro un ristretto margine di tempo e sia promossa da un numero minimo di sostenitori.</p>	

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p><b>4 ottobre 2007 – Settore allevamento, contrattazione nazionale, Associazione Italiana Allevatori Flai-Cgil Flai-Cisl Uila-Uil Confederdia –</b> Raggiunta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl dei dipendenti delle Organizzazioni degli Allevatori, Consorzi ed Enti Zootecnici.</p>	
	<p><b>1 ottobre 2007 – Settore terziario, contrattazione integrativa, Data Management S.p.A. e Filcams-Cgil e Fisascat-Cisl –</b> È stato stipulato l'accordo sulla CIGS, nell'ambito del programma di riorganizzazione della Data Management.</p>	
	<p><b>28 settembre 2007 – Settore pubblici servizi, Protocollo d'intesa in materia di appalti e di affidamenti di lavori pubblici, forniture di beni e servizi, Comune di Roma, parti sociali –</b> Nel Protocollo, che fissa i criteri per la scelta del miglior progetto, viene affrontato anche il tema della sicurezza nei luoghi di lavoro.</p>	
	<p><b>27 settembre 2007 – Settore terziario, contrattazione integrativa, UniCredit Banca S.p.A. e Fabi e Fisaccgil –</b> È stato rinnovato il contratto integrativo aziendale per il personale delle aree professionali e per i quadri direttivi di I e II livello retributivo.</p>	
	<p><b>26 settembre 2007 – Settore telecomunicazioni, Protocollo d'Intenti per il settore dei call center in outsourcing, Assocontact, Organizzazioni Sindacali –</b> L'intesa pone per la prima volta dalla stessa parte aziende e sindacati sul tema delle aste al massimo ribasso, ribadendo l'importanza del concetto di qualità nell'erogazione dei servizi, unito al rispetto degli accordi e contratti nazionali (si veda anche il commento di G. GUALLA, in <i>q. Bollettino</i>, sezione Interventi).</p>	
	<p><b>3 luglio 2007 – Settore terziario, contrattazione integrativa, Adecco Italia S.p.A. e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil nazionale –</b> È stato stipulato l'accordo sul premio di risultato, in attuazione del contratto integrativo aziendale.</p>	
LAVORO A PROGETTO	<p><b>31 luglio 2007 – Contrattazione aziendale, Accordo sui rapporti di collaborazione, Italia Lavoro S.p.A e Alai-Cisl, Cpo-Uil, Nidil-Cgil –</b> L'accordo definisce un quadro normativo di riferimento per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa. Particolare attenzione è rivolta ai diritti sindacali dei lavoratori.</p>	
LAVORO PUBBLICO	<p><b>14 settembre 2007 – Contrattazione nazionale, Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni, Comparto Ministeri –</b> L'ARAN ha pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 239 del 13 ottobre 2007, il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale, non dirigente, del comparto enti pubblici non economici per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007. In <i>GU</i>, 13 ottobre 2007, n. 239, <i>Suppl. Ordinario</i>, n. 205.</p>	
SALUTE E SICUREZZA	<p><b>Ottobre 2007 – Contrattazione aziendale, Protocollo per la sicurezza, ILVA Taranto –</b> Il Presidente della Regione Puglia, i Sottosegretari di Stato alla Salute, il Presidente dell'ILVA e le parti sociali hanno sottoscritto il Protocollo per la pianificazione degli interventi in materia di sicurezza all'interno dello stabilimento siderurgico di Taranto. Gli obiettivi fondamentali sono: intensificare i controlli tra le imprese appaltatrici e subappaltatrici; maggiore potere di intervento dei sindacati; formazione dei lavoratori e una campagna di sensibilizzazione in materia di sicurezza sul lavoro.</p>	



ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
FORMAZIONE	<p><b>16 ottobre 2007 – PROPOSAL FOR A DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL, <i>The Minimum Level Of Training Of Seafarers</i></b> – La Commissione Europea ha presentato una proposta di direttiva che riguarda i requisiti minimi di formazione per i marittimi.</p>	
	<p><b>12 ottobre 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, <i>Union education in the twenty-first century</i></b> – Dall'8 al 12 ottobre più di 150 rappresentanti delle parti sociali provenienti da 45 Paesi si sono incontrate a Ginevra per discutere sulla possibilità di rafforzare il ruolo dei sindacati. In particolare si è parlato di rafforzare la capacità delle parti sociali di influenzare le politiche socio-economiche e le strategie di sviluppo. La formazione dei lavoratori è un punto fondamentale per raggiungere questi obiettivi.</p>	
RICERCA	<p><b>27 settembre 2007 – LEGGE DEL PARLAMENTO, <i>Delega al Governo in materia di riordino degli enti di ricerca</i></b> – Dal 25 ottobre prossimo entra in vigore la legge che delega il Governo a riordinare gli enti di ricerca, allo scopo di promuovere, sostenere, rilanciare e razionalizzare le attività nel settore e di garantire autonomia, trasparenza ed efficienza nella gestione degli enti pubblici nazionali di ricerca.</p>	

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
FORMAZIONE	<p><b>16 luglio 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DELLA SOLIDARIETÀ SOCIALE, <i>Fissazione del contingente di ingressi di cittadini stranieri per corsi di formazione professionale e tirocini formativi, per l'anno 2007</i></b> – È stato pubblicato il decreto sul contingente di ingresso dei cittadini extracomunitari per tirocini e formazione professionale. Il numero massimo di visti di ingresso sarà di 10 mila, ripartiti equamente tra il tirocinio e la formazione professionale. In <i>GU</i>, 11 ottobre 2007, n. 237.</p>	

PREVIDENZA		
PREVIDENZA	<p><b>9 ottobre 2007 – AMENDED PROPOSAL FOR A DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL, <i>Improving the portability of supplementary pension rights</i>, COM(2007)603 final</b> – A seguito della discussione in seno al Parlamento Europeo, la Commissione ha adottato la proposta modificata volta a garantire un accesso più agevole ai diritti connessi alle pensioni supplementari. Obiettivo della proposta è la riduzione degli ostacoli alla mobilità professionale.</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
SALUTE E SICUREZZA	<p><b>3 ottobre 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, WORLD HEALTH ORGANIZATION, <i>Outline for the Development of National Programmes for Elimination of Asbestos-Related Diseases</i></b> – Questo documento preparato dall'ILO e dalla WHO ha lo scopo di aiutare i vari Paesi ad attuare programmi nazionali atti ad eliminare l'uso dell'amianto e dei materiali che lo contengono, riducendo così il rischio di malattie sui luoghi di lavoro.</p>	



STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
--	--	--

<p><b>COOPERATIVE SOCIALI</b></p>	<p><b>12 ottobre 2007</b> – ISTAT, <i>Le cooperative sociali in Italia</i> – L'Istat rende disponibili i dati relativi alle cooperative sociali attive in Italia al 31 dicembre 2005. Obiettivo principale della rilevazione è quello di consolidare, ampliare ed aggiornare le informazioni statistiche acquisite negli anni precedenti, considerata anche la crescente rilevanza delle cooperative sociali nel panorama del <i>no-profit</i> italiano. Il campo di osservazione della rilevazione è costituito dalle cooperative sociali che, in base alla l. n. 381/1991, svolgono attività finalizzate all'offerta di servizi socio-sanitari ed educativi (tipo A), attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (tipo B), entrambe le tipologie di attività (oggetto misto) e attività volte a sostenere le capacità e le attività di gestione delle cooperative aderenti (consorzi sociali).</p>	
<p><b>LAVORO INTERINALE</b></p>	<p><b>Ottobre 2007</b> – OSSERVATORIO NAZIONALE E.BI.TEMP., <i>Compendio statistico del lavoro interinale su dati amministrativi INAIL e INPS</i> – L'osservatorio Centro Studi offre un rapporto statistico sui rapporti di lavoro interinale costruito a partire dagli archivi Inail. Nel 2005 sono 441 mila i lavoratori interessati da rapporto interinale, con un incremento del 10,2% rispetto all'anno precedente. Nel 2006 si conteggiano, a fronte di 944 mila missioni di lavoro, oltre 47 milioni di giornate di lavoro retribuite, che corrispondono a 190 mila unità lavorative annuali. Cala la lunghezza media delle missioni, mentre aumenta fra gli interinali l'incidenza dei giovani e degli immigrati.</p>	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
<p><b>MATERNITÀ</b></p>	<p><b>16 ottobre 2007</b> – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, <i>Women in the workplace. New ILO report highlights how action in the world of work can help reduce maternal deaths</i> – Ogni minuto una donna muore o mentre aspetta un bambino o subito dopo il parto. Nei Paesi sottosviluppati infatti quasi il 60% delle donne è costretto a lavorare mentre aspetta un bambino o a tornare al lavoro subito dopo il parto con gravi rischi sia per lei che per il bambino. Un nuovo rapporto dell'ILO rivede le priorità e i progressi compiuti nel mondo del lavoro per assicurare alle donne il loro diritto alla maternità.</p>	
<p><b>ORARIO DI LAVORO</b> (CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO) Regno Unito</p>	<p><b>Ottobre 2007</b> – A. ATKINSON, S. MCKAY, <i>Disability and caring among families with children</i>, Research Report No. 460, Department for Work and Pensions – Questo rapporto usa dati provenienti da studi condotti su famiglie che hanno al loro interno una persona disabile. Dopo aver analizzato le differenti caratteristiche di alcune famiglie è possibile verificare che in alcuni casi i componenti riescono a mantenere il loro posto di lavoro nonostante debbano occuparsi di un disabile, mentre in altri non hanno la possibilità di combinare lavoro e responsabilità familiari.</p>	
	<p><b>Ottobre 2007</b> – A. ATKINSON, A.FINNEY, S. MCKAY, <i>Disability and caring among families with children</i>, Research Report No. 461, Department for Work and Pensions – Lo scopo di questo studio è quello di esplorare la relazione tra salute, disabilità, servizi di cura, livelli occupazionali in famiglie con bambini, nell'intento di ridurre la povertà minorile e di promuovere l'occupazione e la partecipazione dei disabili.</p>	
<p><b>DISCRIMINAZIONI</b> Regno Unito</p>	<p><b>Settembre 2007</b> – P.A. RIACH, J. RICH, <i>An Experimental Investigation of Age Discrimination in the English Labor Market</i>, Discussion n. Paper 3029, IZA – Per testare la discriminazione per età nella fase di assunzione dei lavoratori, sono state confrontate coppie di candidature scritte presentate per stessi posti di lavoro. È emerso un evidente svantaggio per i lavoratori più anziani, che di fatto risultano discriminati.</p>	



EVENTI		
MERCATO DEL LAVORO	<b>25 ottobre 2007 – ADAPT, MOVIMENTO CRISTIANI LAVORATORI, <i>Il lavoro chiave essenziale</i></b> – L'evento si terrà presso Sviluppo Italia, Sala Leonardo, Via I. Newton, Avezzano, L'Aquila.	
SALUTE E SICUREZZA	<b>26-27 ottobre 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA, CENTRO INTERDIPARTIMENTALE SULLA PREVENZIONE DEI RISCHI NEGLI AMBIENTI DI LAVORO, <i>La tutela della salute dei lavoratori e la prevenzione dei rischi negli ambienti di lavoro dopo la legge 3 agosto 2007, n. 123</i></b> – L'evento si terrà presso la Fondazione «Marco Biagi», Viale Storchi n. 2, Modena.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
LEGGE BIAGI	<b>M. SIDERI, <i>Tiraboschi: la Biagi aiuta i progetti di vita. Il vero dramma? Disoccupati e sommerso</i></b> , in <i>Corriere della Sera</i> , 19 ottobre 2007.	
SINDACATI	<b>R. GIOVANNINI, <i>Il tesoro miliardario di Cgil, Cisl e Uil</i></b> , in <i>La Stampa</i> , 18 ottobre 2007.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
IMMIGRAZIONE Svezia	<b>NOTA REDAZIONALE, <i>Sweden top for welcoming migrants</i></b> , in <i>BBC News</i> , 15 ottobre 2007.	
	<b>S. ROBERTS, <i>In Shift, 40% of Immigrants Move Directly to Suburbs</i></b> , in <i>The New York Times</i> , 17 ottobre 2007.	
Svizzera	<b>D. CASCIANI, <i>Analysis: Integrating migrants</i></b> , in <i>BBC News</i> , 15 ottobre 2007.	
LICENZIAMENTO Stati Uniti	<b>NOTA REDAZIONALE, <i>BBC cuts back programmes and jobs</i></b> , in <i>BBC News</i> , 18 ottobre 2007.	
SALUTE E SICUREZZA	<b>R. PEAR, <i>Children's Health Bill Dispute Turns to Income Limits</i></b> , in <i>The New York Times</i> , 17 ottobre 2007.	
SCIOPERO	<b>NOTA REDAZIONALE, <i>French strike action to continue</i></b> , in <i>BBC News</i> , 18 ottobre 2007.	
UNIONE EUROPEA	<b>NOTA REDAZIONALE, <i>Les 27 approuvent le traité remplaçant la Constitution</i></b> , in <i>Le Figaro</i> , 19 ottobre 2007.	

BANDI/CONCORSI/PREMI	
DIRITTO DEL LAVORO	<p><b>30 ottobre 2007 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI», Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle relazioni di lavoro</b> – Obiettivo della Scuola di Dottorato è dare impulso a un modo nuovo di «fare università». La Scuola si propone infatti di selezionare, formare ed educare, attraverso un metodo di lavoro interdisciplinare, attento alle evoluzioni dei mercati internazionali e fortemente orientato alla applicazione pratica dei risultati, giovani ricercatori e professionisti provenienti da ogni parte del mondo. I nostri allievi sono destinati principalmente a operare, già nella fase di svolgimento del Dottorato, in imprese italiane e straniere, organismi internazionali, istituzioni nazionali e locali, associazioni datoriali e organizzazioni sindacali. Per maggiori informazioni si veda anche la pagina web:</p> <p><a href="http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4071.html">http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4071.html</a></p>
	<p><b>31 ottobre 2007 – FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA, Premio «Giorgio Ghezzi» per la migliore tesi di laurea in diritto del lavoro</b> – L'Università di Bologna, grazie al contributo della famiglia Ghezzi, istituisce presso la Facoltà di Giurisprudenza il premio «Giorgio Ghezzi», destinato a laureati che abbiano discusso la tesi nelle università italiane (con esclusione delle lauree triennali), nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2006 e il 31 luglio 2007. Il premio, che consiste in una somma pari a 2.000 euro lordi, sarà assegnato ad un laureato che abbia discusso una tesi in materia di Diritto del lavoro. Nel presente bando si indica come preferenziale il tema del Diritto di sciopero.</p>
	<p><b>18 GENNAIO 2008 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI», Premi Marco Biagi, bando 2008</b> – Sono stati banditi, per il IV anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei <i>Premi Marco Biagi – Giovani studiosi, Edizione 2008</i>, con l'intento di alimentare gli studi nell'area del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni – <i>Opere Prime</i> e <i>Tesi di Laurea</i> – consistono nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana Adapt – Fondazione «Marco Biagi», edita da Giuffrè; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> (Giuffrè), per le tesi in lingua italiana, e in <i>The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations (Kluwer Law International)</i>, per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Vi invitiamo a leggere il testo completo del bando in:</p> <p><a href="http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html">http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html</a></p>
	<p><b>15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI», Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro, VI convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi</b> – Il convegno sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (Diritto, Economia, Organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo a leggere il testo completo del <i>call for paper</i> in:</p> <p><a href="http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html">http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html</a></p>
Settore tecnologico	<p><b>16 novembre 2007 – FULBRIGHT-BEST (BUSINESS EXCHANGE AND STUDENT TRAINING), Borsa di studio per Corsi in Entrepreneurship e Management con internship presso aziende negli Stati Uniti (a.a. 2007/2008)</b> – Il programma</p>

	<p><i>Fulbright-BEST</i>, riservato ai cittadini italiani laureati nell'ambito delle materie scientifiche e tecnologiche consiste nell'assegnazione delle borse di studio Fulbright per la frequenza di un programma universitario di 5 mesi presso la Santa Clara University di Santa Clara, California, e un <i>internship</i> presso aziende della Silicon Valley. Il bando di concorso è disponibile <i>on-line</i> alla pagina:</p> <p><a href="http://www.fulbright.it/ITA/fulbright_best.asp">http://www.fulbright.it/ITA/fulbright_best.asp</a></p>	
<p><b>Formazione</b></p>	<p><b>31 ottobre 2007 – MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI, <i>Junior Professional officer associate experts associate professional officer</i></b> – Il Programma, noto anche come <i>JPO Programme</i>, è un'iniziativa di cooperazione tecnica multilaterale finanziata dal Ministero degli affari esteri, Direzione generale per la cooperazione allo sviluppo, che permette a cittadini italiani in possesso di un titolo di laurea e che non abbiano superato i 30 anni di età (33 per i laureati in medicina e chirurgia) di compiere un'esperienza formativa e professionale nelle organizzazioni internazionali per un periodo di 2 anni. Le domande di partecipazione al Programma devono essere redatte su un apposito formulario (qui in allegato), firmato in originale, corredato del certificato di laurea (con elenco degli esami sostenuti) e da una fototessera. Per maggiori informazioni si veda la pagina <i>web</i>:</p> <p><a href="http://www.undesa.it/desc-jpo_ita.html">http://www.undesa.it/desc-jpo_ita.html</a></p>	

SITI INTERNET	
<p><b>MERCATO DEL LAVORO</b></p>	<p><a href="http://www.rai.tv/mpplaymedia/0,,raidue-annozero-puntate%5e17%5e37872,00.html">http://www.rai.tv/mpplaymedia/0,,raidue-annozero-puntate%5e17%5e37872,00.html</a></p> <p><i>Podcast</i> della trasmissione televisiva <i>Annozero</i> condotta da Michele Santoro andata in onda su Rai due il 18 ottobre 2007. Tema della puntata: il lavoro precario.</p>



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinva*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.