

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 17 dicembre 2007, n. 47

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

GIORGIO SANTINI, *Concertazione: non corporativismo, ma servizio al bene comune*

MASSIMO PILATI, *I talenti: emergenza o retorica?*

ASSOCIAZIONE ITALIANA TECNICI DELLA PREVENZIONE
NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO

*Lettera aperta al Presidente del Consiglio dei Ministri
sul tema salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*

MASSIMO LIVI BACCI, *I giovani e il mercato del lavoro*

Documentazione

COMMISSIONE EUROPEA

Firmata e proclamata la Carta dei diritti fondamentali

EUROPEAN COUNCIL CONCLUSIONS

Towards Common Principles of Flexicurity

COMMUNICATION FROM THE COMMISSION TO THE EUROPEAN COUNCIL

*Strategic report on the renewed Lisbon strategy for growth and jobs:
launching the new cycle (2008-2010). Keeping up the pace of change*

CORTE DI GIUSTIZIA

Finnish Seamen's Union v. Viking Line ABP

Azione collettiva e diritto di stabilimento

11 dicembre 2007

Tribunale di Lecce

Indennità in caso di cessazione del rapporto di agenzia

31 ottobre 2007

TRIBUNALE DI LECCE

Gruppi d'impresa: unitarietà del rapporto di lavoro e solidarietà attiva

31 ottobre 2007

US COURT OF APPEALS FOR THE EIGHT CIRCUIT

Lundstrom v. Maguire Tank, Inc., Appalto e subappalto.

Riparto di responsabilità tra appaltatore e committente. Criteri

4 dicembre 2007

Eventi, Rapporti istituzionali, Studi

ASSOLOMBARDA, CGIL, CISL, UIL, *Il lavoro a Milano*

EUROPEAN CONFEDERATION OF PRIVATE EMPLOYMENT AGENCIES (EUROCIETT)

More work opportunities for more people.

*Unlocking the private employment agency industry's contribution
to a better functioning labour market*

ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI

Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro.

*Le ragioni per lo studio comparato
ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro*









VI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi,


Modena 15-19 marzo 2008

Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT



Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali




Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it












INTERVENTI		
APPALTO	N. PERSICO , <i>Logiche e strumenti di gestione della leva logistica nella GDO</i> , Relazione di sintesi al seminario modenese sulla logistica, 11 dicembre 2007	
APPRENDISTATO	ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, SEMINARIO: <i>Apprendistato e Flessibilità nel settore del credito. Primo bilancio di un esperimento di attuazione della Riforma Biagi</i> , Modena, 10 dicembre 2007 L. CAROLLO , Relazione di sintesi al seminario P. DE VITA , Slide presentate al seminario G. FORMENTON , Slide presentate al seminario	  
CONCERTAZIONE	G. SANTINI , <i>Concertazione: non corporativismo, ma servizio al bene comune</i> , in <i>Conquiste del Lavoro</i> , 5 dicembre 2007	
ORARIO DI LAVORO	D. BONANNI , <i>La «jornada de trabajo» e la produttività in Spagna</i>	
PUBBLICO IMPIEGO	M. PILATI , <i>I talenti: emergenza o retorica?</i>	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	ASSOCIAZIONE ITALIANA TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO (AITEP) , <i>Lettera aperta al Presidente del Consiglio dei Ministri sul tema salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</i>	



NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
DIRITTO DEL LAVORO E DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI	Dicembre 2007 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI , <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> , 2007, n. 3 – Il fascicolo pubblica due sezioni <i>Ricerche monografiche</i> su <i>Il lavoro a progetto: un primo bilancio</i> e su <i>Regole e conflitto nel settore trasporti</i> . La sezione <i>Interventi</i> ospita alcune riflessioni a margine del Protocollo del 23 luglio scorso ed un'analisi del difficile equilibrio tra tutela della concorrenza e diritti del lavoratore nel settore marittimo. In <i>Relazioni industriali e Risorse umane</i> è pubblicato un contributo sul caso Vodafone di gestione dei call center. Nell' <i>Osservatorio di giurisprudenza italiana</i> sono annotate, tra l'altro, alcune recenti sentenze in materia di lavoro a progetto. Il tema è considerato anche nell' <i>Osservatorio di Legislazione, prassi amministrative e contrattazione collettiva</i> , con l'analisi degli accordi di stabilizzazione in attuazione della Legge Finanziaria per il 2007 e delle nuove tutele previdenziali introdotte per i lavoratori a progetto. L' <i>Osservatorio di giurisprudenza e politiche comunitarie del lavoro</i> fa il punto sulla attuazione e della direttiva sul distacco dei lavoratori, sulla elaborazione della giurisprudenza della Corte di Giustizia sui licenziamenti collettivi, sul quadro di attuazione della direttiva sulla partecipazione dei lavoratori. L' <i>Osservatorio internazionale e comparato</i> si concentra sull'esperienza del Regno Unito relativamente nella lotta contro la discriminazione per ragioni di età e propone un aggiornamento sulle recenti misure introdotte in Francia in materia di incentivazione al lavoro straordinario e supplementare. Consulta l'indice del fascicolo	





Indicazioni bibliografiche	F. PASQUINI, A.M. SANSONI, <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	
----------------------------	---	---



DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO	7 dicembre 2007 – AGENZIA DELLE ENTRATE, <i>Esenzione fiscale per i rimborsi nel telelavoro</i> – L’Agenzia delle Entrate, con la risoluzione n. 357/E, ha affermato che sono esenti da imposizione fiscale i rimborsi documentati dei dipendenti che operano dal proprio domicilio con modalità di telelavoro finalizzati ai costi dei collegamenti telefonici. L’Agenzia delle Entrate precisa, tuttavia, che nella contrattazione collettiva dovrà essere stabilita la natura risarcitoria di tali somme che, pertanto, non incidono su una serie di istituti correlati al rapporto di lavoro come, ad esempio, ferie e t.f.r.	
TRASFERIMENTO DI AZIENDA	12 luglio 2007 – DISEGNO DI LEGGE, <i>Modifica dell’articolo 2112 del codice civile in materia di diritti dei lavoratori in caso di trasferimento d’azienda</i> – Il ddl d’iniziativa dei senatori E. Bianco, A. Finocchiaro, T. Treu, M. Magistrelli propone la sostituzione del comma 5 dell’art. 2112 c.c. nell’ottica, come si evince dalla relazione introduttiva, di superare alcune difficoltà interpretative del testo attuale (come modificato da ultimo con l’art. 32, d.lgs. n. 276/2003). Le modifiche proposte riguardano la sostituzione del termine «attività economica finanziaria» con quello di «entità economica finanziaria», l’eliminazione degli incisi in base ai quali tale attività deve essere «preesistente al trasferimento» e può essere trasferita «in seguito a cessione contrattuale o fusione», e la delineazione di una nuova nozione di parte dell’azienda quale «articolazione funzionalmente autonoma di un’entità economica organizzata in modo stabile al momento del trasferimento». Il testo è stato presentato al Senato ma non è stato ancora assegnato a nessuna Commissione per la lettura.	



DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
MERCATO DEL LAVORO	19 novembre 2007 – Südtiroler Wirtschaftsring, <i>Lettera al Ministro del lavoro Cesare Damiano</i> – In occasione della programmata visita a Bolzano del 26 novembre del Ministro Damiano, le associazioni datoriali riunite nel Südtiroler Wirtschaftsring esprimono nella lettera le loro perplessità per i nuovi termini e le nuove procedure relative alle comunicazioni obbligatorie, nonché le loro posizioni rispetto al Pacchetto Welfare e alle misure di contrasto al lavoro nero. <i>Lettera in italiano</i> <i>Lettera in tedesco</i>	 
RESPONSABILITÀ SOCIALE DELLE IMPRESE	25 settembre 2007 – DIREZIONE REGIONALE LAZIO, INAIL, <i>Protocollo d’intesa tra Direzione regionale Inail del Lazio e Ordine dei consulenti del lavoro di Roma</i> – Con il Protocollo ci si propone l’avvio di una collaborazione per promuovere la cultura della sicurezza e della responsabilità sociale, in specie nei confronti delle PMI, privilegiando il canale comunicativo informatico al fine di realizzare sinergie in termini di servizi concretamente erogabili.	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
AIUTI DI STATO Svezia	11 dicembre 2007 – EUROPEAN COMMISSION PRESS RELEASE, <i>State aid: Commission approves aid for reduction of social security contributions in Sweden</i> – La Commissione ha deciso di non presentare obiezioni nei confronti di una misura del Governo svedese volta a ridurre i contributi sociali per le piccole e medie imprese operative in alcuni settori dei servizi. L'obiettivo è l'emersione del lavoro irregolare, in particolare per categorie vulnerabili, come immigrati, persone scarsamente qualificate, giovani e donne impiegate part-time.	
FLEXICURITY	6 dicembre 2007 – EUROPEAN COUNCIL CONCLUSIONS, <i>Towards Common Principles of Flexicurity</i> – Adottato dal Consiglio Occupazione e Politica Sociale le conclusioni su principi comuni di <i>flexicurity</i> . Per approfondimenti, cfr. <i>Bollettino Adapt</i> , 2007, n. 45.	
	11 dicembre 2007 – COMMUNICATION FROM THE COMMISSION TO THE EUROPEAN COUNCIL, <i>Strategic report on the renewed Lisbon strategy for growth and jobs: launching the new cycle (2008-2010). Keeping up the pace of change</i> – La Strategia di Lisbona per la crescita e l'occupazione sta funzionando. Questa è la conclusione principale della relazione strategica pubblicata dalla Commissione. Nel prossimo ciclo della Strategia, l'Europa dovrà accelerare e approfondire le riforme economiche a livello comunitario e nazionale per attenuare l'impatto delle perturbazioni economiche globali e del rincaro dei prodotti di base. La relazione, che individua una serie di nuove iniziative politiche volte a rispondere a questa sfida e ad accentuare gli sforzi europei per adeguarsi e reagire alla globalizzazione, sarà presentata al Consiglio europeo di primavera del marzo 2008. Le valutazioni dei programmi nazionali di riforma sono disponibili sul sito http://ec.europa.eu/growthandjobs/index_en.htm . <i>Recommendation for a Council Recommendation on the 2008 up-date of the broad guidelines for the economic policies of the Member States and the Community and on the implementation of Member States' employment policies</i> <i>Statistical Annex</i> <i>Statistical Annex to the Country Fiches – explanatory notes</i> <i>Assessment of the National Reform Programmes: Italy</i> <i>Integrated Guidelines for Growth and Jobs (2008-2010)</i> <i>Communication from the Commission to the Council and the European Parliament, Proposal for a Community Lisbon Programme 2008- 2010</i> COMMUNICATION FROM THE COMMISSION, <i>Member States and Regions Delivering the Lisbon Strategy for Growth and Jobs Through EU Cohesion Policy, 2007-2013</i>	       
UNIONE EUROPEA	12 dicembre 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, <i>Carta dei diritti fondamentali: i Presidenti della Commissione europea, del Parlamento e del Consiglio firmano e proclamano solennemente la Carta a Strasburgo</i> – I Presidenti della Commissione Europea, del Parlamento e del Consiglio hanno firmato e proclamato solennemente la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, aprendo la strada alla firma del trattato di Lisbona.	

<p>Grazie alla Carta, i cittadini europei disporranno di un vero e proprio catalogo di diritti giuridicamente vincolanti per le istituzioni, gli organi e gli organismi dell'Unione, nonché per gli Stati membri quando attuano il diritto dell'Unione. Si tratta di un importante passo avanti nella Costruzione Europea.</p>	
<p>13 dicembre 2007 – CONFERENZA DEI RAPPRESENTANTI DEI GOVERNI DEGLI STATI MEMBRI, Trattato di Lisbona che modifica il trattato sull'Unione Europea e il trattato che istituisce la Comunità Europea – La firma del nuovo trattato, approvato dopo mesi di laboriose trattative in ottobre al vertice di Lisbona, pone fine a 6 anni di discussioni sulla riforma istituzionale dell'UE, che in un primo tempo aveva portato, 4 anni fa, alla adozione della Costituzione Europea, poi bocciata però dai referendum di Francia e Olanda.</p>	
<p>Atto finale</p>	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
<p>AGENZIA (CONTRATTO DI)</p>	<p>31 ottobre 2007 – Tribunale di Lecce, sentenza n. 150, Indennità in caso di cessazione del rapporto di agenzia – In tema di indennità in caso di cessazione del rapporto di agenzia, il giudice deve sempre applicare la normativa che assicuri all'agente, alla luce delle vicende del rapporto concluso, il risultato migliore, siccome la prevista inderogabilità a svantaggio dell'agente comporta che l'importo determinato dal giudice ai sensi della normativa legale deve sempre prevalere su quello inferiore, spettante in applicazione di regole pattizie individuali o collettive.</p>	
<p>GRUPPI DI IMPRESE</p>	<p>31 ottobre 2007 – Tribunale di Lecce, sentenza n. 149, Unitarietà del rapporto di lavoro e solidarietà attiva – È giuridicamente possibile concepire una impresa unitaria che alimenta varie attività formalmente affidate ad una pluralità di società fra loro collegate. In tal caso ben può configurarsi un rapporto di lavoro unitario che vede nella posizione del prestatore un'unica persona e nella posizione di datore più soggetti, i quali sono pertanto condebitori solidali nei confronti del lavoratore in relazione a tutti i suoi crediti contrattuali.</p>	
<p>PUBBLICO IMPIEGO</p>	<p>11 dicembre 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 25837, Svolgimento di mansioni superiori – In materia di pubblico impiego, l'impiegato cui sono state assegnate, al di fuori dei casi consentiti, mansioni superiori, anche corrispondenti ad una qualifica di due livelli superiori a quella di inquadramento, ha diritto ad una retribuzione proporzionata e sufficiente come previsto dall'art. 36 della Costituzione. Norma questa che deve, quindi, trovare integrale applicazione pure nel settore del pubblico impiego privatizzato, sempre che le superiori mansioni assegnate siano state svolte, sotto il profilo quantitativo e qualitativo, nella loro pienezza e sempre che in relazione all'attività spiegata siano stati esercitati i poteri e assunte le responsabilità correlate a dette superiori mansioni.</p>	
	<p>31 ottobre 2007 – Tribunale di Lecce, sentenza n. 7356, Contrattazione collettiva – È consentito, in sede di contrattazione collettiva integrativa, introdurre regole utili a disciplinare l'accesso ai percorsi formativi, purché le stesse non risultino arbitrarie o contrarie a buona fede.</p>	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
PARITÀ DI TRATTAMENTO	<p>6 dicembre 2007 – Corte di Giustizia, <i>Ursula Vob v. Land Berlin</i>, Principio di parità della retribuzione tra lavoratori di sesso maschile e di sesso femminile in caso di prestazione di ore di lavoro straordinarie – La normativa nazionale che preveda la retribuzione dello straordinario ad una tariffa inferiore rispetto a quella del normale orario di lavoro potrebbe condurre ad una discriminazione basata sul sesso. Se il lavoratore part-time infatti fosse pagato meno del lavoratore a tempo pieno per lo stesso numero di ore e se fosse danneggiata una percentuale notevolmente più elevata di lavoratori di sesso femminile che di lavoratori di sesso maschile vi potrebbe essere violazione del principio della parità di retribuzione.</p>	
SCIOPERO	<p>11 dicembre 2007 – Corte di Giustizia, <i>Finnish Seamen's Union v. Viking Line ABP</i>, Azione collettiva e diritto di stabilimento – La minaccia dell'azione collettiva di un'organizzazione sindacale per indurre un'impresa a siglare un accordo collettivo può costituire un ostacolo alla libertà di stabilimento se i termini dell'accordo scoraggiano l'impresa stessa dall'esercitare il suo diritto di stabilimento. Tuttavia, in linea di principio, una tale azione può essere giustificata da una ragione imperativa di interesse generale come la tutela dei lavoratori, purché essa sia idonea a garantire la realizzazione dell'obiettivo perseguito e non vada al di là di ciò che è necessario per conseguirlo.</p>	



GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
APPALTO E SUBAPPALTO Stati Uniti	<p>4 dicembre 2007 – US Court of Appeals for the Eight Circuit, <i>Lundstrom v. Maguire Tank, Inc.</i>, Riparto di responsabilità tra appaltatore e committente. Criteri – Affinché operi il regime c.d. del «prestito di dipendenti» (<i>loaned servant doctrine</i>), alla stregua del quale il lavoratore che sia stato inviato a svolgere una determinata opera o servizio presso un committente viene considerato, per tutto quanto consegua all'esecuzione di tali compiti, alle dipendenze del committente stesso, è necessario che vengano integrati i seguenti requisiti di fatto: l'esistenza di un consenso esplicito o implicito del dipendente, desumibile anche dalla sottoposizione alle direttive del committente; l'esecuzione di un compito nell'interesse di quest'ultimo; l'esercizio da parte sua del potere di controllo sulla prestazione.</p>	
RAPPRESENTANZA	<p>30 novembre 2007 – US Court of Appeals for the District of Columbia Circuit, <i>Highlands Hospital Corporation, Inc. v. National Labor Relations Board</i>, Presunzione di rappresentatività. Requisiti – Il sindacato formalmente riconosciuto dalla controparte gode di una presunzione di rappresentatività che si estende per tutto il periodo di vigenza del contratto collettivo, e che il datore di lavoro può impugnare, dopo la scadenza del contratto, solo fornendo la prova obiettiva che il sindacato abbia perso il sostegno della maggioranza dei lavoratori. Non è sufficiente ad integrare tale prova il fatto che una parte maggioritaria dei dipendenti abbia sottoscritto una generica petizione contraria al sindacato, dalla quale non sia desumibile un'esplicita revoca della fiducia.</p>	



AGENZIE PER IL LAVORO/SERVIZI PER L'IMPIEGO		
AGENZIE PER IL LAVORO	<p>Novembre 2007 – EUROPEAN CONFEDERATION OF PRIVATE EMPLOYMENT AGENCIES (EUROCIETT), <i>More work opportunities for more people. Unlocking the private employment agency industry's contribution to a better functioning</i></p>	



	<p><i>labour market</i> – Il rapporto, preparato dalla Confederazione Europea delle Agenzie Private per il Lavoro, indaga il contributo delle Agenzie alla creazione di nuovi posti di lavoro nei 6 mercati in cui esse sono maggiormente presenti (Francia, Regno Unito, Paesi Bassi, Germania, Belgio e Spagna).</p>	
SERVIZIO PER L'IMPIEGO	<p>16 ottobre 2007 – PROVINCIA DI ROMA, Protocollo d'intesa tra i servizi per l'impiego della Provincia di Roma e il consiglio provinciale dell'Ordine dei consulenti del lavoro di Roma – Il Protocollo è finalizzato a favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro mediante una più stretta collaborazione tra i servizi per l'impiego e i professionisti iscritti all'ordine dei consulenti del lavoro. Questa sarà attuata attraverso la semplificazione degli adempimenti burocratici per le imprese e con la pubblicizzazione delle offerte di lavoro che da esse provengono.</p>	

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>11 dicembre 2007 – Settore Energia e Petrolio, contrattazione nazionale, Asiep, Filcem, Femca, Uilcem – Dopo una serie di incontri negoziali iniziati e protrattisi nell'ultima parte dell'anno, si è conclusa la trattativa per il rinnovo del biennio economico del Ccnl Energia e Petrolio, in scadenza il 31 dicembre 2007, riguardante oltre 35 mila addetti delle aziende petrolifere e del comparto Energia. Seguendo una positiva tradizione di relazioni industriali partecipative, il rinnovo è avvenuto senza conflittualità ed in anticipo rispetto alla naturale scadenza. L'incremento riconosciuto per il biennio 2008-2009 è di 116 euro e tiene conto sia dell'andamento inflattivo con salvaguardia del potere di acquisto delle retribuzioni, che dell'andamento specifico del settore.</p>	
	<p>29 novembre 2007 – Pubblico impiego, contrattazione nazionale, Aran e Cgil, Cisl, Uil, Confsal, Cgu, OO.SS. di categoria – È stato rinnovato il contratto collettivo nazionale per il comparto scuola, che prevede un aumento lordo medio di euro 100 per il personale Ata e di 140 euro per il personale docente. Sale a 35 euro la retribuzione oraria per le attività di insegnamento e a 50 quella per i corsi di recupero della scuola superiore.</p>	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA Livello Internazionale	<p>29 novembre 2007 – IMF CENTRAL COMMITTEE, Resolutions focused on trade and workers' rights in Russia, Kosovo, Korea, Mexico, India, Canada, U.S. and Africa – Gli affiliati della International Metalworkers' Federation hanno approvato, in occasione della riunione della Commissione Centrale, recentemente conclusasi in Brasile, una serie di risoluzioni aventi ad oggetto la tutela dei lavoratori e lo sviluppo del settore.</p>	
RELAZIONI INDUSTRIALI	<p>24 novembre 2007 – CGIL, CISL, UIL, Per valorizzare il lavoro per far crescere il Paese – In questo documento unitario le tre principali confederazioni sindacali italiane propongono la piattaforma che costituirà l'asse strategico delle prossime iniziative nei confronti del Governo. Queste le istanze rappresentate: riforma dell'Irpef, riduzione delle tasse sugli aumenti contrattuali, federalismo fiscale, politiche fiscali per la casa, riduzione delle tariffe e dei prezzi.</p>	
Quadro comparato	<p>15 novembre 2007 – R. PEDERSINI, Industrial relations in the EU, Japan, US and other global economies, 2005-2006, European industrial relations observatory on-line – Il rapporto presenta una panoramica delle relazioni industriali nell'Unione Europea, in Giappone e negli Stati Uniti nel 2005 e nel 2006. La seconda parte della ricerca indaga su altri due elementi del contesto economico e sociale che ultimamente hanno avuto grande rilevanza: le Agenzie di lavoro temporaneo e le piccole e medie imprese.</p>	





ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
SCUOLA E MERCATO DEL LAVORO	<p>5 novembre 2007 – REGIONE VENETO, <i>Protocollo d'intesa tra Regione Veneto, Ufficio scolastico regionale per il Veneto, Unioncamere del Veneto e parti sociali per sostenere e valorizzare iniziative diffuse di alternanza scuola-lavoro</i> – Il Protocollo prevede percorsi formativi progettati, attuati e valutati dalle istituzioni scolastiche e formative all'interno del piano dell'offerta formativa di ogni singolo istituto scolastico, in collaborazione con le camere di commercio, le imprese, gli enti pubblici e privati (incluso il terzo settore) e le libere professioni.</p> <p>17 luglio 2007 – DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONE VENETO N. 2211, <i>Alternanza scuola lavoro, Anno scolastico 2007-2008</i>, in <i>BUR, Regione Veneto</i>, 14 agosto 2007, n. 71</p>	 
	<p>30 ottobre 2007 – REGIONE VENETO, <i>Report e materiali del Seminario Alternanza Scuola Lavoro e Mobilità Europea: esperienze in Veneto</i> – Il seminario, organizzato dall'Ufficio Scolastico Regionale in collaborazione con la Fondazione Giacomo Rumor – Centro Produttività Veneto di Vicenza e svoltosi il 30 ottobre scorso presso l'I.T.S.T. «Algarotti» di Venezia, ha avuto lo scopo di pubblicizzare gli esiti dei due progetti <i>Leonardo Mobilità</i> realizzati nell'anno scolastico 2006-2007.</p> <p><i>Il percorso di Alternanza nel sistema di istruzione Francese</i></p> <p><i>Alternanza Scuola Lavoro. Esperienza in Spagna</i></p> <p><i>Progetto Leonardo – Euromobility for school-work cross curricular experiences 2006-2007</i></p>	   
	<p>5 dicembre 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, <i>Commission Regulation (EC) No 1430/2007 of 5 December 2007 amending Annexes II and III to Directive 2005/36/EC of the European Parliament and of the Council on the recognition of professional qualifications</i> – Il regolamento della Commissione modifica parzialmente la direttiva n. 2005/36/CE sul riconoscimento delle qualifiche professionali.</p>	
FORMAZIONE	<p>Novembre 2007 – CONFERENZA DEI RETTORI DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE, <i>Indagine sull'offerta formativa in lingua inglese nelle università italiane 2007</i> – Il Centro studi della CRUI ha curato la terza edizione dell'indagine sui corsi universitari tenuti in lingua inglese (lauree di I e di II ciclo, dottorati, master, <i>winter/summer school</i>). Questo studio intende fornire a studenti italiani e stranieri un ulteriore strumento nella scelta del corso universitario da seguire.</p>	
UNIVERSITÀ	<p>7 dicembre 2007 – MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA, <i>Regolamento recante modalità di svolgimento dei concorsi per ricercatore universitario</i> – Il regolamento, che ha ricevuto il parere favorevole del Consiglio di Stato, e che a breve sarà pubblicato nella <i>Gazzetta Ufficiale</i>, introduce importanti novità. In particolare, i concorrenti a posti di Ricercatore saranno preventivamente valutati da revisori anonimi e solo coloro che si trovano nel quarto superiore della graduatoria saranno sottoposti al giudizio della Commissione giudicatrice composta da sei componenti nominati dal Rettore dell'università che ha bandito il concorso.</p>	

IMMIGRAZIONE/MOBILITÀ GEOGRAFICA		
IMMIGRAZIONE	6 dicembre 2007 – COUNCIL (ECOFIN) CONCLUSIONS, <i>The Economic impact of migration into the EU</i> – Le Conclusioni adottate dal Consiglio ECOFIN analizzano l'impatto economico dell'immigrazione per l'Unione Europea e i 27 Stati membri nell'ambito dei mercati del lavoro e dei sistemi di welfare.	
MOBILITÀ GEOGRAFICA	6 dicembre 2007 – COMMUNICATION OF EUROPEAN COMMISSION, <i>Mobility, an instrument for more and better jobs: The European Job Mobility Action Plan (2007-2010)</i> – La Commissione ha presentato un nuovo piano di azione per promuovere la mobilità in Europa. Esso propone per il periodo 2007-2010 un approccio integrato basato su 15 azioni che dovranno coinvolgere autorità europee, nazionali, regionali e locali.	

PREVIDENZA		
PREVIDENZA	13 dicembre 2007 – CIRCOLARE INPS N. 133, <i>Adeguati gli importi per le pensioni e le indennità per gli invalidi civili</i> – L'Inps, con circolare n. 133, ha adeguato, per l'anno 2007, gli importi delle pensioni, gli assegni e le indennità a favore dei mutilati ed invalidi civili, ciechi civili e sordi, nonché i limiti di reddito prescritti per la concessione delle provvidenze stesse. L'Inps dispone in ordine alle provvidenze economiche e ai limiti di reddito in materia di invalidità civile.	
	13 dicembre 2007 – ISTAT, INPS, <i>Trattamenti pensionistici e beneficiari al 31 dicembre 2006</i> – Nel 2006 l'importo complessivo annuo delle prestazioni pensionistiche previdenziali e assistenziali erogate in Italia è di 223.629 milioni di euro, pari al 15,16% del prodotto interno lordo (+0,06 punti percentuali rispetto al valore dell'indicatore calcolato per il 2005). La spesa complessiva aumenta del 4,1% rispetto al 2005. È quanto emerge dalle rilevazioni annuali sui trattamenti pensionistici e sui loro beneficiari condotte dall'Istituto nazionale di statistica in collaborazione con l'Istituto nazionale della previdenza sociale.	




SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
SALUTE E SICUREZZA	Novembre 2007 – RACCOMANDAZIONE DEL MINISTERO DELLA SALUTE, <i>Prevenire gli atti di violenza a danno degli operatori sanitari</i> – Il Ministero della salute ha emanato una raccomandazione finalizzata ad incoraggiare l'analisi dei luoghi di lavoro e dei rischi correlati, nonché la conseguente adozione di iniziative e di programmi, volti a prevenire gli atti di violenza e/o attenuarne le conseguenze negative.	
SOMMERSO	11 ottobre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Istituzione della Cabina nazionale di regia sull'emersione del lavoro nero ed irregolare</i> – Pubblicato sulla <i>Gazzetta Ufficiale</i> il decreto che ha istituito la Cabina di regia nazionale di coordinamento, con il compito di concorrere allo sviluppo, alla promozione, implementazione e monitoraggio delle politiche di contrasto al lavoro sommerso ed irregolare. La Cabina di regia ha sede presso il Ministero del lavoro e svolge funzioni volte allo sviluppo dei piani territoriali di emersione e di promozione di occupazione regolare, alla valorizzazione dei Comitati per il lavoro e l'emersione del sommerso (Cles), all'individuazione delle azioni e degli interventi da finanziare attraverso il Fondo per l'emersione del lavoro irregolare ed alla realizzazione di campagne nazionali di informazione per la prevenzione del lavoro sommerso ed irregolare. In <i>GU</i> , 10 dicembre 2007, n. 286.	

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
MERCATO DEL LAVORO	2 dicembre 2007 – ASSOLOMBARDA, CGIL, CISL, UIL, <i>Il lavoro a Milano</i> – La ricerca messa a punto congiuntamente dai Centri studi di Assolombarda e Cgil, Cisl, Uil di Milano offre una lettura condivisa da imprenditori e sindacati dei lavoratori della realtà economico-occupazionale milanese, con l'obiettivo di dare un contributo alla definizione e attuazione di politiche territoriali di sviluppo.	
Quadro comparato	4 dicembre 2007 – BUSINESSEUROPE, <i>European Reform Barometer. Autumn 2007</i> – Il rapporto offre una valutazione dettagliata dell'evoluzione dei processi riformatori nei 27 Stati dell'UE. Il tratto comune a tutte le realtà esaminate è l'elevata priorità assegnata agli interventi in materia di mercato del lavoro e di risanamento delle finanze pubbliche. Nondimeno, in entrambi i settori nel 2007 i progressi conseguiti sono stati inferiori alle aspettative. Il rapporto è disponibile sul sito internet http://www.busesseurope.eu/Content/Default.asp?PagelD=491	



STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
DISOCCUPAZIONE Quadro comparato	Novembre 2007 – ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT (OECD), <i>Activating the unemployed: what countries do: further material. Compendium of National Replies to the OECD Questionnaire on Interventions in the Unemployment Spell</i> – Compendio delle risposte al questionario dell'OECD sugli interventi per la disoccupazione. Contiene materiale comparativo rispetto alle procedure per il sostegno ai disoccupati, corredati da una breve esposizione del metodo che l'OECD utilizza per assegnare dei punteggi a tale procedura.	
INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO Quadro comparato	Novembre 2007 – J. BOUND, T. STINEBRICKNER, T. WAIDMANN, <i>Population Studies Center, Health, Economic Resources and the work decisions of older men</i>, Research Report 07-630 – <i>Il paper</i> è il frutto di una serie di studi sui temi dell'invecchiamento della popolazione e delle problematiche relative al finanziamento dei sistemi pensionistici pubblici e privati. I ricercatori del PSC hanno condotto un'indagine sulle interrelazioni fra stato di salute, risorse economiche e scelte lavorative dei soggetti che si trovano nell'ultima fase della vita professionale per individuare il peso dei vari fattori in grado di influire sul momento del pensionamento.	
LAVORO MINORILE Brasile	14 dicembre 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, <i>Brazil launch South-South cooperation against child labour</i> – Il Governo brasiliano e L'ILO hanno lanciato una nuova iniziativa per rafforzare la lotta contro il lavoro minorile.	
STRATEGIA DI LISBONA Quadro comparato	Dicembre 2007 – A. TAUSCH, A. HESHMATI, C.S.J. BAJALAN, <i>On the Multivariate Analysis of the «Lisbon Process»</i>, Iza Working Paper – In questo contributo viene esposta una metodologia empirica per comprendere gli effetti collaterali di lungo termine del processo di Lisbona. Gli Autori intendono sottolineare come al raggiungimento degli obiettivi di Lisbona si accostino elevati costi di tipo sociale, ambientale, ed occupazionale. Più in generale, espongono considerazioni di tipo critico sul modello neo-liberale europeo.	

EVENTI

FLEXICURITY	<p>17 gennaio 2008 – LESSIUS UNIVERSITY COLLEGE, <i>Flexicurity and the Lisbon Agenda. A cross-disciplinary reflection on an important challenge of globalization</i> – L'obiettivo della conferenza è di riflettere sul significato e sulle prospettive della <i>flexicurity</i> per gli Stati europei. La conferenza si svolgerà presso il Lessius University College di Anversa, Belgio. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito</p> <p>http://www.lessius.eu/hw/nieuws/hw_flexicurity.aspx</p>	
DIRITTO DEL LAVORO	<p>15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, <i>Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro</i>, VI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi – Il Convegno sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, Ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (Diritto, Economia, Organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo consultare gli <i>abstracts</i> pervenuti in risposta al <i>call for paper</i> all'indirizzo</p> <p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html</p>	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
COLLOCAMENTO	<p>D. BANFI, <i>La frontiera su Internet è il video curriculum</i>, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 12 dicembre 2007.</p>	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	<p>C. CASADEI, <i>Produttività, il gap si allarga</i>, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 12 dicembre 2007.</p>	
GIOVANI E LAVORO	<p>M. Livi Bacci, <i>I giovani e il mercato del lavoro</i>, in <i>La Repubblica</i>, 17 dicembre 2007.</p>	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO Giappone	<p>SPECIAL REPORT, <i>Tuning the hybrid</i>, in <i>The Economist</i>, 29 novembre 2007.</p>	
DIRITTO DEL LAVORO Regno Unito	<p>G. PARKER, <i>Brown handed temporary reprieve</i>, in <i>The Financial Times</i>, 6 dicembre 2007.</p>	
IMMIGRAZIONE Stati Uniti	<p>S. ROBERTS, <i>Immigrants in New York Better Off, Study Finds</i>, in <i>The New York Times</i>, 2 dicembre 2007.</p>	
LIBERTÀ DI STABILIMENTO Europa	<p>NOTA REDAZIONALE, <i>EU court upholds right to strike but sets limits</i>, in www.euractiv.com, 12 dicembre 2007.</p>	
MERCATO DEL LAVORO Giappone	<p>SPECIAL REPORT, <i>Still work to be done</i>, in <i>The Economist</i>, 29 novembre 2007.</p>	
Stati Uniti	<p>R. PEAR, <i>Business Lobby Presses Agenda Before '08 Vote</i>, in <i>The New York Times</i>, 2 dicembre 2007.</p>	
ORARIO DI LAVORO Regno Unito	<p>NOTA REDAZIONALE, <i>EU Ministers bow to Brown over working time, temp work</i>, in www.euractiv.com, 7 dicembre 2007.</p>	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	<p>18 gennaio 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, Premi Marco Biagi, bando 2008 – Sono stati banditi, per il IV anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei <i>Premi Marco Biagi – Giovani studiosi, Edizione 2008</i>, con l'intento di alimentare gli studi nell'area del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni – <i>Opere Prime</i> e <i>Tesi di Laurea</i> – consistono nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana Adapt – Fondazione Marco Biagi, edita da Giuffrè; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> (Giuffrè), per le tesi in lingua italiana, e in <i>The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations</i> (Kluwer Law International), per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Vi invitiamo a leggere il testo completo del bando in</p> <p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html.</p>	
TIROCINI	<p>4 febbraio 2008 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA, AZIENDA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI MODENA E REGGIO EMILIA, Progetto Mega, Sottoprogramma Leonardo Da Vinci – Pubblicato il bando di concorso relativo al <i>Progetto Mega</i> per l'assegnazione di 36 borse di studio per tirocini di formazione professionale all'estero della durata di 20 settimane, rientrante nel programma <i>Leonardo da Vinci</i>. Le scadenze per la presentazione della domanda sono due: 4 febbraio 2008 e giovedì 29 maggio 2008.</p> <p style="text-align: center;">Domanda</p>	 

SITI INTERNET		
APPRENDISTATO	<p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4248.html – Pubblicato un nuovo <i>Dossier Adapt</i>, a cura dell'Associazione Bancaria Italiana, <i>L'apprendistato professionalizzante nel settore del credito</i>.</p>	



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.