

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 26 novembre 2007, n. 43

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

PAOLO REBAUDENGO, *Le relazioni industriali nel Gruppo Fiat*

MICHELE TIRABOSCHI, *Welfare: il calvario di un Protocollo*

GAETANO ZILIO GRANDI, *Leggi finanziarie e Protocollo sul Welfare:
stessa spiaggia, stesso mare?*

ANDREA ASNAGHI, *La duplicazione previdenziale dell'amministratore socio:
un nodo ancora da sciogliere*

JASON DEPARLE, *Should We Globalize Labor Too?*

MICHELE TIRABOSCHI, *Tirocini formativi e di orientamento: siamo sicuri che la normativa
di riferimento sia ancora quella dell'articolo 18 della legge 196/1997?*

Documentazione

DISEGNO DI LEGGE (C 3178), *Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007
su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili,
nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale.*

TRIBUNALE DI ROMA

*Collaborazioni coordinate e continuative e onere della prova in caso di contestazione
circa la natura subordinata del rapporto*
25 settembre 2007

TRIBUNALE DI LECCE

*Licenziamenti collettivi, mancato rispetto dell'obbligo di informazione e consultazione:
legittimazione del singolo lavoratore ad agire in via cautelare*
8 novembre 2007

CORTE DI CASSAZIONE, SEZIONE PENALE

Mobbing, Definizione della fattispecie e rilevanza penale
7 novembre 2007

US COURT OF APPEALS (FIRST CIRCUIT)

*Skirchak v. Dynamics Research Corporation
Rinuncia ad azione collettiva
(class action), Condizioni di validità*
19 novembre 2007

Rassegne, Studi, Eventi, Bandi

INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION

Trade unions and globalization: trends, challenges and responses

CISL-FPS, *L'istituto del lavoro part time in Lombardia
Presentazione dei risultati*

IRS, *Servizi al lavoro e rete degli operatori pubblici e privati:
la Lombardia nel contesto italiano ed europeo*


EUROSTAT, *Labour Market Latest Trends 2nd quarter 2007 data*



Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali








Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it



| INTERVENTI | | |
|---|---|---|
| GLOBALIZZAZIONE E MERCATO DEL LAVORO | J. DEPARLE, <i>Should We Globalize Labor Too?</i> , <i>Adapt Working Paper</i> , 2007, n. 46 |  |
| PENSIONI | P. ARELLANO ORTIZ, <i>Las AFP's no son un producto de exportación verdaderamente chileno</i> , <i>Adapt Working Paper</i> , 2007, n. 45 |  |
| PREVIDENZA | A. ASNAGHI, <i>La duplicazione previdenziale dell'amministratore socio: un nodo ancora da sciogliere</i> |  |
| | G. CAZZOLA, <i>Lavori usuranti, attenzione ai costi</i> |  |
| RELAZIONI INDUSTRIALI | P. Rebaudengo, <i>Le relazioni industriali nel Gruppo Fiat (Slides presentate in occasione dell'inaugurazione della Scuola di Dottorato internazionale di Alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro, a.a. 2007/2008)</i> |  |
| TIROCINI | M. TIRABOSCHI, <i>Tirocini formativi e di orientamento: siamo sicuri che la normativa di riferimento sia ancora quella dell'articolo 18 della legge 196/1997?</i> , (Tabelle A CURA DI P. De Vita). |  |
| WELFARE | M. TIRABOSCHI, <i>Welfare: il calvario di un Protocollo</i> |  |
| | G. ZILIO GRANDI, <i>Leggi Finanziarie e Protocollo sul Welfare: stessa spiaggia, stesso mare?</i> , <i>Adapt Working Paper</i> , 2007, n. 48 |  |

| NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA | | |
|---|---|---|
| Indicazioni bibliografiche | L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN, (a cura di), <i>Rassegna di dottrina italiana</i> |  |


| DOCUMENTAZIONE NAZIONALE | | |
|--------------------------|--|---|
| TRASFERIMENTO D'AZIENDA | 17 febbraio 2007 – PROPOSTA DI LEGGE N. 2261 , <i>Modifiche all'articolo 2112 del codice civile in materia di mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento d'azienda o di ramo d'azienda</i> – I Deputati Burgio, Zipponi, e altri hanno presentato una proposta di legge volta a modificare l'attuale disciplina in materia di trasferimento d'azienda nel senso di rendere necessario il consenso del lavoratore ceduto. |  |
| WELFARE | 22 novembre 2007 – DISEGNO DI LEGGE (C 3178) , <i>Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale</i> – Tra le altre modifiche evidenziate nella tabella comparata che si allega si segnalano gli artt. 13-bis e 13-ter del nuovo testo relativi in particolare all'abrogazione delle norme in materia di somministrazione a tempo indeterminato e alla introduzione – previa regolazione ad opera della contrattazione collettiva – del lavoro intermittente nei settori del turismo, della ristorazione e dello spettacolo. |  |

| DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA |
|----------------------------|
|----------------------------|


| | | |
|--|--|---|
| <p>UNIONE EUROPEA</p> | <p>20 novembre 2007 – COMMUNICATION OF EUROPEAN COMMISSION, <i>A single market for 21st century Europe</i>, COM(2007)724 – Tra le azioni più importanti del pacchetto sul mercato unico adottato dalla Commissione figurano iniziative per chiarire le modalità di applicazione delle norme dell’Unione Europea ai servizi (compresi i servizi sociali) di interesse generale e per promuovere la qualità dei servizi sociali in tutta l’Unione.</p> <p>COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT, <i>Accompanying the Communication on A single market for 21st century Europe</i>. <i>Services of general interest, including social services of general interest: a new European commitment</i></p> <p>COMMUNICATION OF EUROPEAN COMMISSION, <i>Opportunities, access and solidarity: towards a new social vision for 21st century Europe</i></p> |    |
| <p>CERTIFICAZIONE E INTERPELLI</p> | | |
| <p>TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</p> | <p>12 novembre 2007 – RISOLUZIONE N. 234 DELL’AGENZIA DELLE ENTRATE, <i>Indennità aggiuntive del tfr e doppio regime di tassazione</i> – In risposta ad un’istanza di interpello avanzata da una Camera di commercio (Cciaa), l’Agenzia spiega che anche alle indennità aggiuntive del t.f.r. deve applicarsi il doppio regime di tassazione previsto per il t.f.r. e scaturente dalla riforma del 2000 (d.lgs. n. 47/2000). In particolare, l’importo maturato entro il 31 dicembre 2000 è imponibile fiscalmente al netto dei contributi versati dal lavoratore fino a un massimo del 4% dello stesso importo; la quota maturata successivamente (dal 2001), invece, è imponibile al netto degli stessi contributi, senza limitazione.</p> |  |
| <p>GIURISPRUDENZA ITALIANA</p> | | |
| <p>COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE</p> | <p>25 settembre 2007 – Tribunale di Roma, sentenza n. 17127, <i>Qualificazione del rapporto – Accertamento della subordinazione – Onere della prova</i> – Ai fini della configurabilità del lavoro subordinato e della distinzione da quello autonomo, spetta al collaboratore dedurre e provare l’assoggettamento al potere direttivo e disciplinare del datore di lavoro con conseguente limitazione di autonomia ed il suo inserimento nell’organizzazione aziendale. In particolare, non può ricondursi all’esercizio del potere direttivo la comunicazione di direttive di carattere meramente generale. Il potere direttivo deve invece manifestarsi in ordini specifici, reiterati e inerenti alla prestazione così come il potere organizzativo non può ritenersi sussistente a fronte di un semplice coordinamento ma deve concretizzarsi in un effettivo inserimento del lavoratore nell’organizzazione di impresa.</p> |  |
| <p>LAVORO NELLO SPETTACOLO</p> | <p>9 ottobre 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 21067, <i>Lavoratori extracomunitari: disciplina applicabile in caso di lavoro a termine</i> – Le disposizioni dettate per l’impiego di artisti stranieri extracomunitari dalla l. 8 gennaio 1979, n. 8, e dal relativo regolamento, nonché dal T.U. sull’immigrazione non contengono norme di deroga alla disciplina stabilita dalla l. n. 230 del 1962 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato, alla quale è assoggettato il rapporto di lavoro instaurato con i lavoratori extracomunitari dello spettacolo, anche in base al generale principio di parità di trattamento con i lavoratori italiani.</p> |  |
| <p>LICENZIAMENTO COLLETTIVO</p> | <p>8 novembre 2007 – Tribunale di Lecce, ordinanza, <i>Mancato rispetto degli obblighi di informazione sindacale: legittimità della tutela cautelare azionata dal singolo lavoratore</i> – Nell’ipotesi di licenziamento collettivo, in caso di</p> |  |

| | | |
|---------------------------|---|---|
| | omessa comunicazione dei motivi tecnici, organizzativi o produttivi per i quali si ritiene di non potere adottare misure idonee a porre rimedio alla situazione di eccedenza ed evitare, in tutto o in parte, la mobilità, il licenziamento può essere impugnato anche dal singolo lavoratore, anche con procedimento cautelare, assolvendo la retribuzione la funzione fondamentale di sostentamento personale e familiare. | |
| LICENZIAMENTO INDIVIDUALE | 29 ottobre 2007 – Tribunale di Lecce, ordinanza, Tutela cautelare: presupposti – Il licenziamento non giustifica di per sé una tutela d'urgenza, occorrendo all'uopo un <i>quid pluris</i> capace di delineare una situazione di pericolo. |  |
| MOBBING | 7 novembre 2007 – Corte di Cassazione, sezione penale, sentenza n. 40891, Definizione della fattispecie e rilevanza penale – Il <i>mobbing</i> consiste in atti e comportamenti posti in essere dal datore di lavoro o dal superiore gerarchico che mira a danneggiare il dipendente, così da coartarne o da piegare la volontà; il <i>mobbing</i> può consistere anche in comportamenti tesi a dequalificare professionalmente la parte lesa attraverso un'attività amministrativa illegittima, da cui derivi, in una con la lesione dell'interesse legittimo in sé considerato, quella dell'interesse al bene della vita, che risulta meritevole di protezione, con conseguente risarcibilità del danno causato. |  |

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA

| | | |
|-------------------------|--|---|
| LIBERTÀ DI CIRCOLAZIONE | 18 Ottobre 2007 – Corte di Giustizia dell'Unione Europea, causa C 299/05, Commissione delle Comunità Europee v. Parlamento europeo, Consiglio dell'Unione europea, Prestazioni speciali a carattere non contributivo – Una prestazione speciale e a carattere non contributivo è fruibile dai lavoratori subordinati, autonomi e dai loro familiari esclusivamente nello Stato di residenza soltanto se è diretta unicamente a garantire la protezione specifica delle persone con disabilità, in stretto collegamento con l'ambiente sociale di tali persone nello Stato membro interessato. |  |
|-------------------------|--|---|

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)




| | | |
|---------------------------------------|--|---|
| RINUNZIE E TRANSAZIONI Stati Uniti | 19 novembre 2007 – US Court of Appeals for the First Circuit, Skirchak et al. v. Dynamics Research Corporation, Rinuncia ad azione collettiva (class action), Condizioni di validità – La rinuncia a proporre un'azione collettiva (<i>class action</i>) non è valida quando sia stata espressa secondo modalità e in circostanze tali per cui non fossero conoscibili al lavoratore tutte le condizioni e le conseguenze dell'atto. Nel caso di specie, ai dipendenti era stata proposta una clausola compromissoria ove si prevedeva, tra le altre cose, che qualunque controversia devoluta in arbitri sarebbe stata trattata su base individuale. Tuttavia, a causa della tempistica della comunicazione e del linguaggio non uniforme ivi adottato, non vi era sufficiente chiarezza sul fatto che il consenso prestato dai lavoratori avrebbe comportato la rinuncia alla possibilità di proporre una <i>class action</i> . |  |
|---------------------------------------|--|---|

AGENZIE DEL LAVORO / SERVIZI PER L'IMPIEGO / SOMMINISTRAZIONE






| | | |
|-----------------------|--|---|
| AGENZIE PER IL LAVORO | 20 novembre 2007 – TRADES UNION CONGRESS, Agency workers facing increasing skills gap, warns TUC – Secondo la confederazione europea dei sindacati i lavoratori temporanei assunti tramite agenzia e impiegati in missioni a lungo termine avvertono la presenza di un divario di competenze sul posto di lavoro che rischia di escluderli dall'eventualità di un impiego a |  |
|-----------------------|--|---|

| | | |
|--|----------------------|--|
| | tempo indeterminato. | |
|--|----------------------|--|






| CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI | | |
|---|---|---|
| CONTRATTAZIONE COLLETTIVA | 16 novembre 2007 – Settore comunicazione, contrattazione nazionale, Slc-Cgil, FISTel-Cisl, Uilcom-Uilcom-UIL – Elaborata la piattaforma per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche e affini e delle aziende territoriali anche multimediali. |  |
| SINDACATO | Novembre 2007 – ETUC/CES, Strategy and Action Plan 2007-2011 – Il documento, traente spunto dalle determinazioni dell'ultimo Congresso (svolto a Siviglia dal 21 al 24 maggio 2007), delinea le linee di azione della Confederazione europea dei sindacati per il prossimo quinquennio. Questi i fondamentali obiettivi che si prefigurano: un mercato del lavoro dalla forte connotazione sociale, il rafforzamento del dialogo sociale e della contrattazione collettiva, una più efficace <i>governance</i> dei temi ambientali e un maggior ruolo istituzionale per l'Unione Europea nei confronti degli Stati membri e del mondo esterno. |  |

| ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ | | |
|---|---|---|
| FORMAZIONE | 12 novembre 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, L'apprendimento permanente per la conoscenza, la creatività e l'innovazione – Progetto di relazione congiunta 2008 del Consiglio e della Commissione sull'attuazione del programma di lavoro Istruzione e formazione 2010. |  |
| UNIVERSITÀ E RICERCA | 19 novembre 2007 – MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA, Schema di regolamento recante «criteri generali per disciplina del dottorato di ricerca» – Il Ministro dell'università e della ricerca, Fabio Mussi, ha presentato al Consiglio Universitario Nazionale (CUN) lo Schema di regolamento di riforma del Dottorato di ricerca. Il nuovo decreto, che regola il III livello della formazione universitaria, nel quale si fondono in maniera stretta formazione e ricerca, è fondato su tre principi fondamentali: l'attivazione dei Dottorati solo in stretto coordinamento con lo svolgimento di attività di ricerca documentate e di alto livello; l'istituzione dei Dottorati solo entro vere e proprie Scuole di Dottorato, a livello di Ateneo o inter-Ateneo; la rigorosa attività di accreditamento e valutazione delle scuole a livello nazionale, e di valutazione dei singoli corsi di Dottorato, affidata all'ANVUR (Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca). |  |
| | Aprile 2007 – REPORT OF EUROPEAN COMMISSION, RESEARCH DIRECTORATE GENERAL, Remuneration of Researchers in the Public and Private Sectors – Secondo lo studio pubblicato dalla Commissione, un ricercatore europeo guadagna 23 mila euro in meno rispetto ad un collega statunitense e meno della metà di quanto guadagna un ricercatore australiano, indiano o giapponese. Vi sono inoltre rilevanti differenze tra Paesi europei, oltre che tra uomini e donne, anche per quanto riguarda le prospettive di reddito per i ricercatori. |  |

| |
|------------|
| PREVIDENZA |
|------------|

| | | |
|---|---|---|
| CONTRIBUZIONE | <p>9 novembre 2007 – MESSAGGIO INPS N. 27090, <i>Aumento dei punti percentuali dell'aliquota di contribuzione per i soggetti privi di altra copertura previdenziale</i> – Il messaggio precisa che l'aumento dell'aliquota contributiva dello 0,22%, finalizzato al finanziamento della tutela della maternità, decorre dal 7 novembre 2007. Il rincaro scaturisce dalle previsioni della l. n. 296/2006 (Finanziaria 2007), che ha migliorato la predetta tutela a favore delle lavoratrici iscritte alla Gestione separata Inps, introducendo l'indennità di congedo parentale limitatamente a un periodo di 3 mesi entro il primo anno di vita del bambino, rinviando a un apposito decreto la determinazione dell'aliquota contributiva necessaria alla copertura dei maggiori costi. Il decreto interministeriale (Lavoro, Economia), datato 12 luglio 2007 e pubblicato in <i>GU</i> del 23 ottobre 2007, ha provveduto fissando un'aliquota aggiuntiva (nella misura di 0,22 punti percentuali) rispetto attuale aliquota pari allo 0,5%. L'aliquota complessiva passa, dunque, dal 23,5 al 23,72% a partire dal 7 novembre 2007.</p> |  |
| PREVIDENZA | <p>12 novembre 2007 – MESSAGGIO INPS, N. 27256, <i>Aziende del settore agricolo che assumono operai – istruzioni operative per il versamento delle quote di TFR a «FONDINPS»</i> – Con questo messaggio l'Inps ha fornito le istruzioni operative per il versamento delle quote di t.f.r. a «Fondinps» da parte delle aziende del settore agricolo che assumono operai.</p> |  |
| | <p>Ottobre 2007 – A. BRUGIAVINI, J. CANELLO, S. MARCHIANTE, <i>Il lavoro usurante nel sistema previdenziale italiano: spunti per una proposta di individuazione su base empirica</i>, Università «Ca' Foscari» di Venezia, Dipartimento di Scienze economiche – Lo studio ripercorre i tratti fondamentali del dibattito sulla definizione di lavoro usurante e sul relativo trattamento in termini di pensionamento e protezione sociale che divide il pensiero delle parti sociali in Italia e nel mondo prendendo spunto dai diversi assetti legislativi sul tema nei diversi Paesi europei. Con riferimento al caso italiano, emerge una certa ambiguità nella definizione di lavoro usurante legata alla carenza di studi empirici. Attraverso l'utilizzo dei dati dell'indagine Share/2004 si è quindi cercato di impostare un percorso di individuazione della correlazione tra qualità della vita e professione svolta, utilizzando un approccio a tre dimensioni: limitazioni nell'attività quotidiana, insorgenza di malattie croniche e disagi di natura psicologica.</p> |  |
| STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI | | |
| DISCRIMINAZIONI (DI GENERE) | <p>19 novembre 2007 – BUSINESSEUROPE, ETUC, CEEP, UEAPME, <i>Gender Equality On Labour Markets: Social Partners Consolidate Their Efforts To Close Remaining Gaps</i> – Il secondo rapporto intermedio delle parti sociali europee sullo stato di attuazione della strategia comune in materia di eguaglianza di genere è stato presentato a Lisbona nel corso della conferenza <i>European Year of Equal Opportunities for All</i>, svoltasi il 19-20 novembre. Ancora una volta l'azione delle parti sociali, nel corso dell'ultimo anno, si è focalizzata sull'obiettivo di un migliore bilanciamento tra tempi di lavoro e di vita. Interessanti iniziative sono state tuttavia realizzate anche negli altri settori di intervento prioritario, quali la promozione delle carriere femminili e la parità retributiva.</p> |  |
| LAVORO PART-TIME | <p>Ottobre 2007 – CISL, FPS, <i>L'istituto del lavoro part time in Lombardia, Presentazione dei risultati</i> – Lo studio mira a fornire a Cisl-Fps gli strumenti conoscitivi necessari per comprendere nel dettaglio le percezioni dei lavoratori part-time in termini di bisogno, risposte organizzative ed istituzionali, tipologie e fenomenologie specifiche, fenomeni di abuso con particolare riferimento al ruolo effettivo del sindacato rispetto alle aspettative.</p> |  |

| | | |
|---------------------------|---|---|
| MERCATO DEL LAVORO | 20 novembre 2007 – ISFOL, Rapporto 2007 (sintesi) – Cresce il livello dell'occupazione in Italia: nel 2006 il nostro Paese ha raggiunto quota 23 milioni di lavoratori. Una tendenza che appare confermata, seppure a ritmi più lenti, anche nei primi due trimestri del 2007. Al contempo, diminuisce il livello di disoccupazione che ha raggiunto i minimi storici (6%) anche se rimane insufficiente il tasso di partecipazione al lavoro, in particolare dei giovani e delle donne. |  |
| Quadro europeo | Novembre 2007 – EUROSTAT, Labour Market Latest Trends 2nd quarter 2007 data – Questa pubblicazione presenta i principali risultati di uno studio europeo sulle forze di lavoro condotto su 27 Paesi. |  |
| SINDACATO | 21 novembre 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, Trade unions and globalization: trends, challenges and responses – La globalizzazione ha avviato un processo complesso e multifaccettato per i lavoratori di tutto il mondo che si trovano a dover sviluppare nuove strategie per far fronte ai cambiamenti. Una nuova pubblicazione dell'ILO esamina alcuni dei problemi cruciali che i sindacati si trovano a dover fronteggiare anche in vista di attuare nuove strategie politiche volte a rafforzare la collaborazione internazionale ed a promuovere l'adozione di standard internazionali nel campo del diritto del lavoro. |  |

| STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA | | |
|---|---|---|
| COMPETITIVITÀ E SVILUPPO India | Ottobre 2007 – ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT (OECD), Economic Survey of India, 2007 – L'India e le sue istituzioni sono sottoposte al vaglio degli esperti dell'OECD. Il Paese, a partire dal 1980, ha avviato riforme strutturali in diversi ambiti, fino a diventare la terza economia del mondo per dimensioni. Con l'apertura verso l'economia di mercato, il tasso di povertà si è ridotto, ma rimangono molti punti su cui lavorare. |  |
| LAVORO ASSOCIATO | Ottobre 2007 – L. IMBERTI, La disciplina del socio lavoratore tra vera e falsa cooperazione, WP C.S.D.L.E. «Massimo D'Antona» – L'Autore affronta il tema del lavoro associato in cooperativa e, più nello specifico, la questione dei profili giuridici della peculiare figura del socio lavoratore di cooperativa nell'ambito della specificità della (vera) cooperazione. |  |
| MERCATO DEL LAVORO Germania | Ottobre 2007 – M. SEELEIB-KAISER, T. FLECKENSTEIN, Discourse, Learning and Welfare State Change: The Case of German Labour Market Reforms, Blackwell Publishing – Gli Autori sostengono che nell'ultimo decennio la Germania ha cambiato significativamente il suo approccio alle politiche sul mercato del lavoro (LMPs) con una decisa influenza del modello britannico. |  |
| Lombardia | Novembre 2007 – AA.VV., Servizi al lavoro e rete degli operatori pubblici e privati: la Lombardia nel contesto italiano ed europeo, Istituto per la Ricerca Sociale – Il rapporto di ricerca si propone di analizzare la situazione attuale dei servizi per il lavoro in Lombardia, con particolare attenzione all'articolazione delle diverse tipologie di operatori e di servizi, alla rilevazione delle reti esistenti tra operatori pubblici, privati e del privato sociale e di standard operativi, e di identificare modelli di interazione pubblico/privato e di standard di servizio sulla base dell'esperienza europea e di altre regioni settentrionali. |  |
| Quadro comparato | Novembre 2007 – C. PAGÉS, M. STAMPINI, No Education, No Good Jobs? Evidence on the Relationship between Education and Labor Market Segmentation, IZA Discussion Papers – Lo Studio confronta 6 esperienze nazionali con riferimento allo stato di segmentazione del mercato del lavoro. Gli Autori studiano la transizione fra livelli di inquadramento differenti e tra regimi autonomi e subordinati con una specifica attenzione quanto alla |  |

| | |
|--|--|
| importanza della scolarità e del livello di competenza dei lavoratori. | |
|--|--|

| EVENTI | | |
|-----------------------|--|---|
| APPRENDISTATO | 10 dicembre 2007 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, <i>Apprendistato e flessibilità nel settore del credito. Primo bilancio di un esperimento di attuazione della Riforma Biagi</i> – Seminario specialistico organizzato nell'ambito della Scuola internazionale di Dottorato in Relazioni di lavoro. L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Viale Storchi n. 2, Modena. |  |
| RELAZIONI SINDACALI | 10 dicembre 2007 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, <i>La crisi delle relazioni sindacali nel settore dei trasporti: servono nuove regole?</i> – Seminario specialistico organizzato nell'ambito della Scuola internazionale di Dottorato in Relazioni di lavoro. L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Viale Storchi n. 2, Modena. |  |
| RICORDO GIUSEPPE PERA | 13 dicembre 2007 – UNIVERSITÀ DI PISA, FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA, <i>Ricordo di Giuseppe Pera</i> – L'evento si terrà presso l'Aula Magna Nuova, Palazzo della Sapienza, Pisa. |  |
| DIRITTO DEL LAVORO | 15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, <i>Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro</i> , VI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi – Il Convegno sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (Diritto, Economia, Organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo a leggere il testo completo del <i>call for paper</i> in: http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html | |

| RASSEGNA STAMPA NAZIONALE | | |
|---------------------------|--|---|
| GIOVANI E LAVORO | G. POLETTI, <i>Cambiare le regole per sostenere i giovani</i> , in <i>Il Sole 24 ore</i> , 22 novembre 2007. |  |
| SINDACATO | C. DELL'ARINGA, <i>Quando è il sindacato a tenere bassi i salari</i> , in <i>Il Sole 24 ore</i> , 21 novembre 2007. |  |
| TRASFERIMENTO D'AZIENDA | A. Burgio, <i>Una nuova legge sui «rami d'azienda»</i> , in <i>Il manifesto</i> , 20 novembre 2007. |  |

| RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE | | |
|---------------------------------------|--|---|
| FORMAZIONE | G. RUIZ, <i>China, U.K. Cited as Rising Forces in Global Talent</i> , in <i>Workforce management</i> , 25 ottobre 2007. |  |
| ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO Stati Uniti | P. KORKKI, <i>The Workplace: Take action against distraction</i> , in <i>Herald Tribune</i> , 19 novembre 2007. |  |

SCIOPERO
Francia

E. SCIOLINO, *Sarkozy Takes Unfamiliar Stance on Strikes: Silence*, in *The New York Times*, 20 novembre 2007.



BANDI/CONCORSI/PREMI

DIRITTO DEL LAVORO

18 gennaio 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, *Premi Marco Biagi, bando 2008* – Sono stati banditi, per il IV anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei *Premi Marco Biagi – Giovani studiosi, Edizione 2008*, con l'intento di alimentare gli studi nell'area del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni – *Opere Prime* e *Tesi di Laurea* – consistono nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana Adapt – Fondazione Marco Biagi, edita da Giuffrè; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista *Diritto delle Relazioni Industriali* (Giuffrè), per le tesi in lingua italiana, e in *The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations (Kluwer Law International)*, per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Vi invitiamo a leggere il testo completo del bando in:

<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html>

SITI INTERNET

COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE

<http://www.lavoro.gov.it/co>

Una sezione del sito internet del Ministero è stata interamente dedicata alle Comunicazioni obbligatorie *on-line*. Il Ministero del lavoro mette così a disposizione dei soggetti interessati un utile strumento per avere informazioni dettagliate sul nuovo sistema di trasmissione telematica delle comunicazioni di instaurazione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro che i datori di lavoro hanno l'obbligo di effettuare agli enti competenti. A partire dalla pubblicazione in *Gazzetta Ufficiale* del relativo decreto ministeriale, emanato il 30 ottobre 2007, la sezione del sito avrà la funzione primaria di garantire l'accesso ai Servizi informatici delle Regioni. Inoltre, per meglio supportare le azioni di contrasto al lavoro irregolare, una volta effettuate *on-line* le prime comunicazioni, la sezione pubblicherà costantemente le statistiche aggiornate sull'andamento del mercato del lavoro.



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Anc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.