

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 10 dicembre 2007, n. 46

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

LAURA CASTELVETRI, *In ricordo di Giuseppe Pera*

ROBERTA CARAGNANO, *Il sistema di relazioni industriali nel Gruppo Fiat*

DANIELE CIRIOLI, *Le misure per la competitività
nel disegno di legge di attuazione del Protocollo sul Welfare*

PAOLO STERN, *Sanzioni: comportamenti illeciti e risarcimento del danno
Un sistema in cerca di etica*

Concertazione e Parlamento: opinioni a confronto

RAFFAELE DE LUCA TAMAJO, *La sovranità non è messa a rischio*

ALBERTO ORIOLI, *La forza smarrita degli accordi triangolari*

MARIO UNNIA, *Imprese e sindacati invece di Parlamento e Governo*

PIETRO OSTELLINO, *Welfare: esautorato il Parlamento*

NICOLA GUERZONI, *Il ruolo del Parlamento
nella concertazione fra Governo e parti sociali*

MICHELE TIRABOSCHI, *L'attuazione del protocollo sul welfare:
attacco alla sovranità del Parlamento o concertazione debole?*

Documentazione

DECRETO MINISTERIALE 24 OTTOBRE 2007
*Documento Unico di Regolarità Contributiva
Definizione delle modalità di rilascio e dei contenuti analitici*

COUNCIL OF EUROPEAN UNION
Employment, Social Policy and Health Council

RINNOVO CCNL CHIMICI, *Testo accordo*

DOSSIER ADAPT, 2007, N. 17
Le morti bianche, i limiti e le ipocrisie di una proposta normativa

Rapporti istituzionali, Studi, Eventi

CENSIS, *XLI Rapporto sulla situazione sociale del Paese
Considerazioni generali*








PIET RENOY
Undeclared work: a new source of employment?


ETUC, BUSINESSEUROPE/UEAPME, EUROPEAN CENTRE
OF ENTERPRISES WITH PUBLIC PARTICIPATION AND OF ENTERPRISES,
Framework of Actions on Gender Equality


Seminario ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, CONFINDUSTRIA VICENZA
*La certificazione: uno strumento di semplificazione
e una garanzia di maggiore certezza nei rapporti di lavoro,
17 dicembre 2007, Vicenza*


Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali
Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it






INTERVENTI		
	L. CASTELVETRI , <i>In ricordo di Giuseppe Pera</i> , in corso di pubblicazione in <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> , 2007, n. 4.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	R. CARAGNANO , <i>Il sistema di relazioni industriali nel Gruppo Fiat</i> , Relazione di sintesi al seminario tenutosi a Modena il 13 novembre u.s.	
SANZIONI	P. STERN , <i>Sanzioni: comportamenti illeciti e risarcimento del danno. Un sistema in cerca di etica</i> , <i>Adapt Working Paper</i> , 2007, n. 49.	
SALUTE E SICUREZZA	DOSSIER ADAPT, 2007, n. 17 , <i>Le morti bianche, i limiti e le ipocrisie di una proposta normativa</i> . A seguito dei tragici eventi degli ultimi giorni pubblichiamo nuovamente il <i>Dossier Adapt</i> n. 17 dello scorso mese di maggio con contributi, riflessioni e materiali sul fenomeno degli infortuni sul lavoro.	
WELFARE	D. CIRIOLI , <i>Le misure per la competitività nel disegno di legge di attuazione del Protocollo sul Welfare</i> .	
	A. MANISCALCO , <i>Un contrasto generazionale? Riflessioni sul Protocollo Welfare del 23 luglio scorso</i> , <i>Adapt Working Paper</i> , 2007, n. 48.	
	M. TIRABOSCHI , <i>L'attuazione del protocollo sul welfare: attacco alla sovranità del Parlamento o concertazione debole?</i>	



NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN, (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina italiana</i> .	




DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
LAVORO IRREGOLARE	30 novembre 2007 – DECRETO MINISTERIALE 24 OTTOBRE 2007 , <i>Documento unico di regolarità contributiva</i> – Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il decreto in materia di Documento unico di regolarità contributiva (Durc). Il Durc è richiesto ai fini della fruizione dei benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e legislazione sociale nonché dei benefici e sovvenzioni previsti dalla disciplina comunitaria. È inoltre richiesto ai datori di lavoro ed ai lavoratori autonomi nell'ambito delle procedure di appalto di opere, servizi e forniture pubblici e nei lavori privati dell'edilizia. Il Durc non potrà essere rilasciato, nelle ipotesi di irregolarità dei versamenti, agli enti previdenziali e in caso di violazione di alcune specifiche disposizioni a tutela delle condizioni di lavoro. In <i>GU</i> , 30 novembre 2007, n. 279.	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
COLLOCAMENTO	6 dicembre 2007 – PROJET DE LOI DU MINISTERE DE L'ECONOMIE, DES FINANCES ET DE L'EMPLOI , <i>Réforme du Service Public de l'emploi</i> – Composto da 10 articoli, il progetto di legge intitolato <i>Riforma del servizio pubblico dell'impiego</i> ha come obiettivo principale quello di agevolare gli adempimenti delle imprese e dei disoccupati che disporranno grazie alla fusione delle reti dell'ANPE e di quelle Assedic di una rete polivalente, tale da assicurare tutte	


	le prestazioni necessarie alla selezione e al collocamento. <i>L'exposé des motifs</i>	
--	---	---

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
DIRITTO DEL LAVORO	28 novembre 2007 – COUNCIL OF EUROPEAN UNION, <i>Employment, Social Policy and Health Council</i>, Brussels, 5-6 December 2007 – I Ministri del lavoro e delle politiche sociali dei 27 Stati membri hanno discusso temi quali la proposta di direttiva sull'orario di lavoro e quella sulle condizioni di lavoro dei lavoratori temporanei. Inoltre hanno adottato conclusioni sui principi comuni di <i>flexicurity</i> e sul futuro della Strategia Europea per la Occupazione. <i>Background note</i>	 
DISABILI (LAVORO DEI)	26 novembre 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, <i>Situation of disabled people in the European Union: the European Action Plan 2008-2009</i> – La Comunicazione presenta il piano di azione 2008-2009 per facilitare l'inclusione dei disabili nella società. A tal fine, appare fondamentale garantire l'accessibilità al mercato del lavoro, nonché a beni, servizi, infrastrutture.	
INCLUSIONE SOCIALE	3 dicembre 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, <i>Idealistic goals, pragmatic instruments: a policy mix can help minorities to access labour markets, says expert group</i> – Un gruppo di esperti ad alto livello ha presentato alla Commissione 8 raccomandazioni politiche sull'integrazione sociale e lavorativa delle minoranze etniche. Il gruppo, presieduto dall'ex presidente del Bundestag tedesco Rita Süßmuth, era stato costituito dalla Commissione nel gennaio 2006 allo scopo di identificare gli ostacoli che impediscono l'integrazione sociale e la piena partecipazione dei membri delle minoranze etniche al mercato del lavoro e di evidenziare le buone pratiche esistenti nella pubblica amministrazione e nelle imprese. HIGH LEVEL ADVISORY GROUP OF EXPERTS, <i>Ethnic Minorities in the Labour Market</i>	 




GIURISPRUDENZA ITALIANA		
MOBBING	20 luglio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 16148, <i>Prescrizione, criteri in caso di pluralità di fatti delittuosi e negligenza del datore di lavoro</i> – Ove siano allegati a sostegno di una domanda di risarcimento fatti delittuosi protratti nel tempo e la colpevole negligenza del datore di lavoro per tutto il tempo in cui i reati sono stati commessi, ciascuno dei quali era idoneo a fondare una autonoma richiesta di risarcimento, il termine di prescrizione inizia a decorrere dal momento in cui la produzione del danno si manifesta all'esterno divenendo oggettivamente percepibile e riconoscibile.	
PUBBLICO IMPIEGO	12 novembre 2007 – TAR Lazio, sentenza n. 11124, <i>Stipulazione del contratto di lavoro a seguito di concorso</i> – È legittima la condotta della PA che rifiuti la stipulazione del contratto di lavoro con il vincitore di un pubblico concorso (nella specie, insegnante di scuola elementare), allorché questi abbia dapprima rinunciato per iscritto alla sottoscrizione del contratto stesso, ed in seguito abbia inoltrato all'Amministrazione la revoca della propria rinuncia.	

<p>31 ottobre 2007 – Tribunale di Lecce, sentenza n. 7358, Riparto di giurisdizione – Qualesivoglia controversia avente ad oggetto obbligazioni nascenti da un rapporto di lavoro cessato anteriormente alla data del 30 giugno 1998 è esclusa dal novero di quelle conoscibili in sede di giurisdizione ordinaria (si veda, conforme, Trib. Bergamo 4 giugno 2007, in <i>Bollettino Adapt</i>, 2007, n. 28).</p>	
<p>23 aprile 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 9551, Computabilità nel trattamento di quiescenza delle indennità ed assegni corrisposti a carattere fisso e continuativo – Al personale Inps posto in quiescenza spetta il diritto al computo dell'indennità funzione e del salario di professionalità nel trattamento relativo a condizione che tali voci retributive siano state corrisposte in modo fisso e continuativo.</p> <p>Si veda altresì, conforme:</p> <p>28 marzo 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 7596</p>	 

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA

<p>MATERNITÀ</p>	<p>20 Settembre 2007 – Corte di Giustizia, Sari Kiiski v. Tampereen kaupunki, Diritto ad ottenere una modifica della durata di un congedo di educazione in caso di maternità – La normativa nazionale che disciplini il c.d. congedo di educazione, che consente ai genitori di ottenere l'astensione dal lavoro per un periodo massimo di 12 mesi al fine di seguire l'educazione dei figli entro agli otto anni di età del bambino, deve tenere conto dei cambiamenti determinati dallo stato di gravidanza della lavoratrice interessata. Pertanto a quest'ultima deve essere consentito di ottenere una modifica della durata di tale congedo nel momento in cui fa valere il diritto al congedo di maternità.</p>	
-------------------------	---	--

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI


<p>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</p>	<p>8 dicembre 2007 – Settore bancario, Contrattazione nazionale, Abi, Sindacati bancari, Comunicato – È stato raggiunto l'accordo tra l'Abi e i sindacati dei bancari per il rinnovo dei contratti del credito. L'aumento dal primo gennaio 2008 per l'ex capo ufficio con sei scatti di anzianità (figura media del settore) è di 179,97 euro. Altri 55 euro saranno erogati dal 2009, mentre 41 euro saranno in busta paga dal 2010. Per il 2006-2007 saranno erogati come arretrati 1579,49 euro con la prima busta paga del 2008. Complessivamente, alla fine del triennio 2008-2010, l'aumento salariale medio erogato sarà di 275,17 euro. Il contratto, che interessa oltre 330 mila lavoratori, era scaduto a fine 2005. 2010.</p> <p><i>Gli aumenti per i dipendenti bancari</i></p>	 
	<p>6 dicembre 2008 – Settore Chimico-Farmaceutico contrattazione nazionale, Federchimica, Farindustria, Filmcem-Cgil, Femca-Cisl, Uilmcem-Uil, CCNL Chimici, Rinnovo parte economica – Rinnovata la parte economica del Ccnl settore chimico farmaceutico. Si segnala l'innovazione contrattuale volta a favorire l'estensione del Fondo di Assistenza Sanitaria di Categoria, Faschim e la riduzione del contributo a carico dei lavoratori. In allegato anche il testo approvato dalle parti relativamente alla conclusione del lavoro di revisione normativa sulle classificazioni, approntato dalla Commissione Tecnica Paritetica (comunicato stampa delle OO.SS.).</p>	

	<i>Conclusioni lavori della commissione bilaterale di inquadramento</i>	
Quadro internazionale	5 novembre 2007 – EUROPEAN TRANSPORT WORKERS' FEDERATION (ETF), EUROPEAN COMMUNITY SHIPOWNERS' ASSOCIATIONS, Agreement on the maritime labour convention, 2006 – La ECSA, associazione di categoria dei proprietari di nave, e la ETF, associazione di categoria dei lavoratori marittimi, si sono accordate per l'attuazione della Convenzione dell'OIL del 2006 sul lavoro marittimo.	
Unione Europea	4 dicembre 2007 – EUROPEAN AGRICULTURE TRADE UNIONS, Towards Sustainable Social Reform Of The European Common Agricultural Policy (CAP), Berlin Declaration – I sindacati europei del settore agricolo hanno elaborato un documento comune con il quale individuano le linee d'azione che sarebbe opportuno intraprendere a livello UE ai fini della realizzazione di una politica unitaria per l'agricoltura.	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ

Formazione Quadro comparato	4 dicembre 2007 – ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT, Pisa 2006: Science Competencies for Tomorrow's World: Volume 1 Analysis – Il rapporto Ocse, Pisa 2006, valuta le conoscenze dei quindicenni scolarizzati in 47 Paesi. Bocciati gli studenti italiani in matematica (38° posto), scienze (36°) e lettura (33°). Per leggere il rapporto completo si veda il sito: http://oberon.sourceoecd.org/vl=1768706/cl=22/nw=1/rpsv/home.htm	
---------------------------------------	--	--



SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

LAVORO SOMMERSO Quadro comparato	Ottobre 2007 – P. RENOÛY, Undeclared work: a new source of employment? – Lo studio si pone l'obiettivo di analizzare alcuni dei progetti più innovativi posti in essere in alcuni Paesi europei (come Belgio e Germania) con riferimento alle misure di contrasto al lavoro sommerso. In queste realtà si è deciso di abbandonare l'approccio meramente punitivo per favorire ed incoraggiare, mediante un sistema di incentivi e di accordi istituzionali <i>ad hoc</i> , la conversione del lavoro nero in occupazione regolare.	
--	---	---




STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI





OCCUPAZIONE Stati Uniti	21 novembre 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US DEPARTMENT OF LABOR, Metropolitan Area Employment And Unemployment: October 2007 – L'Ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti rende noti i dati relativi allo stato occupazionale per il mese di ottobre: si registra un aumento del tasso di occupazione in 210 delle 369 aree metropolitane monitorate, una diminuzione in 138, mentre 21 si assestano su un livello di sostanziale parità per le 21 rimanenti. In circa cinquanta aree metropolitane il tasso di disoccupazione si è mantenuto al di sotto del 3,0% là dove il tasso di disoccupazione nazionale pari, nel 2006, al 4,1% si è ora attestato al 4,4%.	
PARITÀ DI TRATTAMENTO Unione Europea	Gennaio 2007 – EUROPEAN COMMISSION, Equal pay. Exchange of good practices – Il rapporto, pubblicato solo recentemente sul sito della DG Occupazione, presenta alcune buone pratiche in materia di parità di trattamento tra donne e uomini.	

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO Unione Europea	6 dicembre 2007 – EUROSTAT, <i>One woman in ten aged 25-54 in the EU27 is inactive due to family responsibilities</i> – Nei 27 Stati facenti parti dell'Unione Europea il tasso di inattività lavorativa delle donne di età compresa tra i 24 e i 54 anni nel 2006 era pari al 23,6% contro l'8,1% degli uomini. La ragione principale che costringe le donne ad allontanarsi dal mondo del lavoro è la difficoltà di conciliare gli impegni lavorativi con le responsabilità familiari.	
	7 dicembre 2007 – OECD, <i>Babies and Bosses – Policies towards reconciling work and family life 2007</i>, Highlights Italy – Conciliare lavoro e famiglia è un problema di tutti i genitori che lavorano. Il rapporto in esame propone un'analisi delle politiche italiane in tema di conciliazione.	
MERCATO DEL LAVORO Quadro globale	3 dicembre 2007 – UNITED NATIONS, DEPARTMENT OF ECONOMIC AND SOCIAL AFFAIR, <i>Report on the World Social Situation 2007: The Employment Imperative 2007</i> – Il rapporto sulla situazione sociale del 2007 si focalizza sul ruolo chiave che il lavoro e l'occupazione hanno nel ridurre la povertà e nel promuovere lo sviluppo. Per leggere il rapporto completo si veda il sito: http://www.un.org/esa/socdev/rwss/media07/index.html	
	Novembre 2007 – G. KRUG, <i>In work benefits for low wage jobs</i>, IAB Discussion Paper, 2007, n. 28 – Possono i sussidi ai redditi bassi rivelarsi controproducenti? In questo saggio si cerca di comprendere, utilizzando metodi a cavallo fra l'analisi empirica e il diritto, perché i lavoratori che beneficiano di forme di sussidio al reddito tendono a versare in condizioni maggiormente instabili rispetto agli altri.	
WELFARE Italia	7 dicembre 2007 – CENSIS, <i>XLI Rapporto sulla situazione sociale del Paese</i>, Considerazioni generali – Pubblichiamo qui di seguito alcuni capitoli del rapporto Censis 2007.	
	<i>I processi formativi</i>	
	<i>Lavoro, professionalità, rappresentanze</i>	
	<i>Il sistema di welfare</i>	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
CONCERTAZIONE ITALIA	2001 – N. GUERZONI, <i>Il ruolo del Parlamento nella concertazione fra Governo e parti sociali</i>, in <i>Il Parlamento della Repubblica: organi, procedure, apparati</i>, Roma, Camera dei Deputati, Ufficio pubblicazioni e relazioni con il pubblico, 2001, vol. 1, 413-430 – Lo studio, che qui si ripropone per l'attualità del tema affrontato (cfr. nella sezione interventi il contributo di M. Tiraboschi, <i>L'attuazione del protocollo sul welfare: attacco alla sovranità del Parlamento o concertazione debole</i>) offre una efficace ricostruzione della complessa questione relativa alla difficile convivenza tra concertazione e democrazia parlamentare. Anche in www.fmb.unimore.it , Indice A-Z, voce Concertazione.	
PARI OPPORTUNITÀ QUADRO COMPARATO	Novembre 2007 – ETUC, BUSINESSEUROPE/UEAPME, EUROPEAN CENTRE OF ENTERPRISES WITH PUBLIC PARTICIPATION AND OF ENTERPRISES, <i>Framework of Actions on Gender Equality. Second Follow-up Report</i> – Il documento pubblica i rapporti di valutazione sull'attuazione in diciannove Paesi europei (diciotto Stati membri UE più la Norvegia) del Quadro di Azioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne, adottato nel marzo del 2005.	

EVENTI		
AMMORTIZZATORI SOCIALI	<p>13 dicembre 2007 – UNIVERSITÀ CATTOLICA S.C. PIACENZA, FACOLTÀ DI ECONOMIA, Servizi per l'impiego ed ammortizzatori sociali – L'evento si terrà presso la Sala Convegni «Giuseppe Piana» dell'Università Cattolica S.C. di Piacenza, Via Emilia Parmense n. 84, Piacenza.</p> <p>Modulo di adesione</p>	 
PARI OPPORTUNITÀ	<p>14 dicembre 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE, Tavola rotonda: «Le donne nelle professioni tra ottimismo e difficoltà» – L'evento, organizzato dall'Università degli Studi di Udine con il patrocinio della Regione Friuli Venezia Giulia, in occasione dell'inaugurazione del nuovo Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale <i>Donne Politica e Istituzioni</i>, costituirà un importante momento di confronto e condivisione delle esperienze di donne occupate nelle libere professioni. L'evento si terrà presso il Palazzo Antonini, Aula 7, Udine.</p>	
CERTIFICAZIONE	<p>17 dicembre 2007 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, CONFINDUSTRIA VICENZA, La certificazione: uno strumento di semplificazione e una garanzia di maggiore certezza nei rapporti di lavoro. Bilancio di una esperienza e prospettive evolutive nell'ottica della responsabilità sociale d'impresa – L'evento si terrà presso il Palazzo Bonin Longare, Corso Palladio n. 13, Confindustria Vicenza.</p>	
FLEXICURITY	<p>17 gennaio 2008 – LESSIUS UNIVERSITY COLLEGE, Flexicurity and the Lisbon Agenda. A cross-disciplinary reflection on an important challenge of globalization – L'obiettivo della conferenza è di riflettere sul significato e sulle prospettive della <i>flexicurity</i> per gli Stati europei. La conferenza si svolgerà presso il Lessius University College di Anversa, Belgio. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito:</p> <p>http://www.lessius.eu/hw/nieuws/hw_flexicurity.aspx.</p>	
DIRITTO DEL LAVORO	<p>15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro, VI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi – Il Convegno sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, Ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (Diritto, Economia, Organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo a leggere il testo completo del <i>call for paper</i> in:</p> <p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html</p>	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>M FINIZIO, Sei trattative di frontiera, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 5 dicembre 2007.</p>	
SALUTE E SICUREZZA	<p>L. SALVIA, Prodi: morti sul lavoro, imprese responsabili, in <i>Corriere della Sera</i>, 9 dicembre 2007.</p>	
WELFARE	<p>R. DE LUCA TAMAJO, Parlamento, la sovranità non è messa a rischio, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 7 dicembre 2007.</p>	

<p>M. TIRABOSCHI, <i>Concertazione via obbligata</i>, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 7 dicembre 2007.</p>	
<p>M. UNNIA, <i>Imprese e sindacati invece di Parlamento e Governo</i>, in <i>Italia Oggi</i>, 4 dicembre 2007.</p>	
<p>P. OSTELLINO, <i>Welfare: esautorato il Parlamento</i>, in <i>Corriere Della Sera</i>, 1° dicembre 2007.</p>	
<p>A. ORIOLI, <i>La forza smarrita degli accordi triangolari</i>, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 28 novembre 2007.</p>	

BANDI/CONCORSI/PREMI

<p>DIRITTO DEL LAVORO</p>	<p>18 gennaio 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, <i>Premi Marco Biagi, bando 2008</i> – Sono stati banditi, per il IV anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei <i>Premi Marco Biagi – Giovani studiosi, Edizione 2008</i>, con l'intento di alimentare gli studi nell'area del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni – <i>Opere Prime</i> e <i>Tesi di Laurea</i> – consistono nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana Adapt – Fondazione Marco Biagi, edita da Giuffrè; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> (Giuffrè), per le tesi in lingua italiana, e in <i>The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations (Kluwer Law International)</i>, per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Vi invitiamo a leggere il testo completo del bando in:</p> <p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html.</p>	
----------------------------------	---	--

SITI INTERNET

<p>UNIONE EUROPEA</p>	<p>http://www.interculturaldialogue2008.eu/ – Con lo slogan <i>Insieme nella diversità</i>, il 4 dicembre 2007 ha avuto inizio la campagna di comunicazione della Commissione Europea relativa all'Anno europeo del dialogo interculturale 2008. In concomitanza all'evento, è stato inaugurato il sito che intende offrire uno spazio comune per il dialogo interculturale. Esso comprende una sezione partner destinata a stimolare la creazione di reti e lo scambio di buone prassi a livello di UE.</p>	
------------------------------	---	--



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.