

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 5 dicembre 2007, n. 44

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

MARIO NAPOLI, *Ricordo di Giuseppe Pera*

MICHELE TIRABOSCHI, *Abolire lo staff leasing per incentivare la precarietà*

FLAVIO QUARANTA, *Per una storia dell'unificazione degli enti previdenziali
in Italia con particolare riferimento ad Inail e Inps*

SILVIA SPATTINI, *L'indennità di disoccupazione tedesca*

Documentazione

MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO,
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E COESIONE
Aiuti di Stato a finalità regionale 2007-2013

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
Appalto avente ad oggetto servizi infermieristici

CORTE DI CASSAZIONE, V SEZIONE PENALE
Potere gerarchico e ingiurie al dipendente
14 novembre 2007

TRIBUNALE DI SIENA, sentenza
Gruppo di impresa ed imputazione del rapporto di lavoro
12 gennaio 2007

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE ABRUZZO
Disciplina dell'apprendistato professionalizzante

SETTORE AUTOMOBILISTICO, CONTRATTAZIONE AZIENDALE,
Novem Car Interior Design S.p.A., Fillea-Cgil, Filca-Cisl

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DES RELATIONS SOCIALES ET DE LA SOLIDARITÉ
Commission nationale de lutte contre le travail illégal






Studi, Eventi


JOHN SCHMITT, *The Good, The Bad, and the Ugly*
Job Quality in the United States over the Three Most Recent Business Cycles






ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI
Apprendistato e flessibilità nel settore del credito
La crisi delle relazioni industriali nel settore dei trasporti
10 dicembre 2007, Modena


Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali
Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it


INTERVENTI		
MERCATO DEL LAVORO	M. NAPOLI, <i>Ricordo di Giuseppe Pera</i>	
	M. TIRABOSCHI, <i>Abolire lo staff leasing per incentivare la precarietà</i>	
	I. SPANÒ, <i>Il servizio-pilota del Centro per l'impiego di Montecchio Emilia</i>	
PREVIDENZA	F. QUARANTA, <i>Per una storia dell'unificazione degli enti previdenziali in Italia con particolare riferimento ad Inail e Inps (di prossima pubblicazione in Rivista degli Infortuni e delle Malattie Professionali, 2007, fasc. 2)</i>	
WELFARE	S. SPATTINI, <i>L'indennità di disoccupazione tedesca</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	F. PASQUINI, A.M. SANSONI (a cura di), <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	





DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
AIUTI DI STATO	<p>28 novembre 2007 – MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO, DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E COESIONE, Aiuti di Stato a finalità regionale 2007-2013 – La Commissione Europea ha approvato, con decisione del 28 novembre 2007, la Carta Italiana degli Aiuti di Stato a finalità regionale per il periodo 2007-2013. Sono disponibili i seguenti documenti:</p> <p><i>Aiuti di Stato a finalità regionale 2007-2013 – mappe</i></p> <p><i>Aiuti di Stato a finalità regionale 2007-2013 – elenco delle aree ammissibili agli aiuti</i></p>	  
APPALTO	<p>27 novembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Appalto avente ad oggetto servizi infermieristici o assistenza infermieristica – liceità o meno dello stesso – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale ha risposto, ad un quesito posto dalla Direzione provinciale del lavoro di Modena, in merito alla possibilità di appaltare i «servizi infermieristici» o di «assistenza infermieristica» in presenza di determinate caratteristiche.</p>	
COLLOCAMENTO	<p>27 novembre 2007 – NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Adempimenti connessi alla instaurazione, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro nel settore scolastico (art 2, comma 4, legge 25 ottobre 2007, n. 176). Indirizzi operativi – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale ha fornito gli indirizzi operativi relativamente agli adempimenti connessi alla instaurazione, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro nel settore scolastico. Ciò in considerazione dell'art. 2, comma 4, della l. n. 176 del 25 ottobre 2007 (conversione in legge, con modificazioni, del d.l. 7 settembre 2007, n. 147, recante disposizioni urgenti per assicurare l'ordinato avvio dell'anno scolastico 2007/2008 ed in materia di concorsi per Ricercatori universitari).</p>	




DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
LAVORO IRREGOLARE Francia	19 novembre 2007 – MINISTÈRE DU TRAVAIL, DES RELATIONS SOCIALES ET DE LA SOLIDARITÉ , <i>Commission nationale de lutte contre le travail illégal</i> , Dossier de Presse – Xavier Bertrand, Ministro del lavoro, dei rapporti sociali e della solidarietà, ha presieduto lunedì 19 novembre 2007 la Commissione nazionale per la lotta contro il lavoro illegale nel quadro della politica presidenziale di lotta all'economia sommersa.	
PARITÀ DI TRATTAMENTO Francia	26 novembre 2007 – MINISTÈRE DU TRAVAIL, DES RELATIONS SOCIALES ET DE LA SOLIDARITÉ , <i>Conférence sociale sur l'égalité salariale. Discours de Xavier Bertrand</i> – A seguito della Conferenza sociale tripartita sulla parità professionale e salariale tra gli uomini e le donne il Ministro del lavoro francese, Xavier Bertrand, ha annunciato misure per le imprese con più di 50 dipendenti. Si segnala, in particolare, l'obbligo di attuare entro il 31 dicembre 2009 progetti di assorbimento delle differenze salariali tra gli uomini e le donne. In mancanza sono previste sanzioni di carattere pecuniario. MINISTÈRE DU TRAVAIL, DES RELATIONS SOCIALES ET DE LA SOLIDARITÉ , <i>Conférence sociale tripartite: égalité professionnelle et salariale hommes-femmes</i> , Dossier de Presse	 
WELFARE Germania	16 novembre 2007 – BUNDESREGIERUNG , <i>Mehr Netto durch niedrige Arbeitslosenbeiträge</i> – In Germania, a decorrere dal 1° gennaio 2008, i contributi sociali a finanziamento delle indennità di disoccupazione passeranno dal 4,2% al 3,3% (1,25% a carico dei lavoratori e 1,25% a carico dei datori di lavoro); mentre è programmato un aumento della durata delle indennità di disoccupazione per le fasce di età più elevate di beneficiari (si veda S. SPATTINI, <i>L'indennità di disoccupazione tedesca</i> , in <i>q. Bollettino</i> , sezione <i>Interventi</i>).	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
OCCUPAZIONE	23 ottobre 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA , <i>Conclusioni fondamentali della relazione sull'occupazione in Europa 2007</i> , Sintesi – L'analisi presentata in questa relazione mostra come un'impostazione politica di tipo strategico e integrato nei confronti dei settori prioritari fondamentali, come la <i>flexicurity</i> , e un approccio al lavoro basato sul ciclo della vita attiva possano incidere sul rendimento del mercato del lavoro negli Stati membri tanto per i lavoratori giovani che per quelli anziani. L'apprendimento permanente rimane un elemento necessario di politiche valide in questo campo, e la relazione di quest'anno mette in evidenza le soluzioni politiche che migliorano l'efficienza e l'equità della formazione professionale. Il migliore clima economico del 2006 non dovrebbe in alcun caso distogliere l'attenzione dall'urgenza di continuare la riforma del mercato del lavoro in tutta l'UE. Al contrario, questo miglioramento congiunturale dovrebbe rappresentare un'occasione per pianificare e realizzare i cambiamenti strutturali necessari per arrivare a una svolta in direzione dei grandi obiettivi di Lisbona, consistenti in piena occupazione, qualità e produttività del lavoro, coesione sociale e territoriale. La relazione sull'occupazione in Europa 2007 è pubblicata al seguente indirizzo internet: http://ec.europa.eu/employment_social/employment_analysis/employ_2007_en.html	


STRATEGIA DI LISBONA	<p>20 novembre 2007 – COUNCIL OF THE EUROPEAN UNION, Report of the Social Protection Committee working group on the mutual interaction between the common social objectives and the strategies for growth and jobs – Il rapporto del Comitato per la protezione sociale insiste sulla necessità di accordare maggiore rilevanza agli obiettivi sociali nel quadro della Strategia di Lisbona, nella convinzione che politiche di protezione ed inclusione sociale possano contribuire ad una maggiore crescita ed occupazione.</p>	
----------------------	---	---

CERTIFICAZIONE E INTERPELLI		
APPRENDISTATO	<p>29 novembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello presentato da Federmeccanica – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito alla disciplina applicabile al contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere d'istruzione, in attesa della specifica regolamentazione di cui all'art. 47, comma 3, del d.lgs. n. 276/2003.</p>	
INFORTUNI	<p>29 novembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello presentato da EPACA – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito all'individuazione del datore di lavoro obbligato alla denuncia infortuni all'autorità di Pubblica Sicurezza per lavoratori agricoli a tempo determinato e autonomo.</p>	


GIURISPRUDENZA ITALIANA		
INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI	<p>3 ottobre 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 20736, Azione di regresso INAIL in caso di assoluzione del datore di lavoro – L'azione di regresso dell'Inail, nel caso in cui, in sede penale, il datore di lavoro sia stato assolto con riferimento al verificarsi di un infortunio sul lavoro, è sottoposta al termine di prescrizione triennale, entro il quale l'Istituto deve provvedere alla costituzione in mora del debitore: a tale fine non è sufficiente il mero deposito del ricorso, essendo altresì necessaria la notifica dello stesso.</p>	
LAVORO A PROGETTO	<p>11 luglio 2007 – Tribunale di Milano, sentenza n. 5223, Natura del progetto e natura della presunzione ex art. 69 d.lgs. 276/03 – Il lavoro del collaboratore a progetto costituisce il contenuto di una obbligazione di risultato e non di mezzi. Va escluso che il progetto, il programma o la fase di esso possano essere costituiti da segmenti del processo produttivo tipico dell'attività di impresa. La mancanza del progetto significa automaticamente la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.</p>	
LICENZIAMENTO	<p>12 gennaio 2007 – Tribunale di Siena, sentenza, Tutela reale, presupposti dimensionali, gruppo di impresa ed imputazione del rapporto di lavoro – Al fine di individuare un unico centro di imputazione del rapporto di lavoro occorre che vi sia una simulazione o una preordinazione in frode alla legge del frazionamento di una unica attività fra i vari soggetti del collegamento economico-funzionale, il cui adeguato accertamento dovrà tener conto dei seguenti requisiti: unicità della struttura organizzativa; integrazione delle varie attività, tutte facenti capo alle varie imprese del gruppo; coordinamento tecnico, amministrativo e finanziario delle singole imprese verso uno scopo comune; utilizzazione contemporanea della prestazione lavorativa da parte delle varie società titolari delle distinte imprese, nel senso che la stessa è svolta in modo indifferenziato e contemporaneamente in favore dei vari imprenditori.</p>	
POTERI DEL DATORE DI LAVORO	<p>14 novembre 2007 – Corte di Cassazione, V sezione penale, sentenza n. 42064, Potere gerarchico e ingiurie al dipendente – Frasi particolarmente ingiuriose rivolte dal datore di lavoro o dal dirigente al lavoratore non sono</p>	

	ammissibili. Il potere gerarchico va esercitato mediante espressioni «che individuino gli aspetti censurabili del comportamento, chiariscano i connotati dell'errore, sottolineino l'eventuale trasgressione realizzata».	
PROCESSO DEL LAVORO	23 ottobre 2007 – Tribunale di Lecce, sentenza n. 124, Domanda riconvenzionale e tentativo obbligatorio di conciliazione – Non è necessario l'espletamento del tentativo di conciliazione in caso di proposizione della domanda riconvenzionale.	
PUBBLICO IMPIEGO	2 gennaio 2007 – TAR Calabria, sentenza n. 2, Documentazione inerente alla prestazione di lavoro straordinario e diritto di accesso – La documentazione inerente le prestazioni di ore di lavoro straordinario effettuate dal dipendente pubblico attiene alla sfera giuridico-patrimoniale del medesimo. Il lavoratore ha pertanto un diritto di accesso a tale documentazione al fine di verificare la sussistenza delle autorizzazioni alla prestazione di lavoro straordinaria da cui dipende la contestata retribuità delle ore di lavoro prestate in misura superiore all'orario normale.	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	17 aprile 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 15226, Responsabilità penale del RSPP – Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) risponde, in concorso con il datore di lavoro, per non aver segnalato una situazione di pericolo che abbia poi determinato l'infortunio mortale di una lavoratrice dipendente di una ditta appaltatrice. Tale sentenza, per la prima volta dopo l'emanazione del d.lgs. n. 195/2003, affianca alla «colpa generica» del datore di lavoro la «colpa tecnica» del RSPP.	


AGENZIE DEL LAVORO/SERVIZI PER L'IMPIEGO/SOMMINISTRAZIONE

SOMMINISTRAZIONE	Novembre 2007 – EBITEMP (a cura di), Le indennità di disoccupazione per i lavoratori interinali: una prima elaborazione dei dati INPS per gli anni 2005 e 2006 – La ricerca svolta da Ebitemp su dati Inps e Inail evidenzia un tasso di incidenza pari al 3% medio dei lavoratori interinali sul totale dei soggetti che nel 2005 hanno beneficiato dell'indennità di disoccupazione. Lo studio riporta anche il dato relativo alla percentuale di lavoratori interinali fruitori dell'indennità nel 2006, pari al 6% del totale dei soggetti che per il 2005 risultano iscritti all'Inail come lavoratori in somministrazione.	
-------------------------	---	---

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	23 luglio 2007 – Settore automobilistico, contrattazione aziendale, Novem Car Interior Design S.p.A., Fillea-Cgil, Filca-Cisl – Novem S.p.A., azienda di Bagnatica (Bg), che produce componenti in radica per automobili di lusso, ha firmato con le parti sociali del settore un'intesa innovativa sul lavoro a tempo parziale, che prevede uno schema di turnazione con il riconoscimento all'azienda di un «pacchetto» di 80 ore individuali di disponibilità al lavoro aggiuntivo. Insomma, un part-time con il supplemento.	
----------------------------------	---	---

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ

APPRENDISTATO Abruzzo	12 novembre 2007 – DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE ABRUZZO, Disciplina dell'apprendistato professionalizzante – Con deliberazione della Giunta n. 1103 sono stati approvati i profili formativi nel settore delle attività ferroviarie: Macchinista, Capo-treno, Capo-tecnico della manutenzione, Operatore specializzato della manutenzione, Specialista tecnico commerciale, Capo-stazione, Operatore specializzato della circolazione, Capo-tecnico manutenzione infrastruttura, Operatore specializzato	
---------------------------------	---	---

	<p>manutenzione infrastruttura.</p> <p><i>Profili formativi nel settore delle attività ferroviarie</i></p>	
<p>ISTRUZIONE E FORMAZIONE Europa</p>	<p>26 novembre 2007 – PRESS RELEASE OF EUROPEAN COMMISSION, <i>The European Qualifications Framework: major benefits for citizens and employers throughout Europe</i> – Il Commissario europeo Ján Figel', incaricato dell'istruzione, della formazione, della cultura e della gioventù, ha dato l'avvio al Quadro europeo delle Qualifiche e dei Titoli (<i>European Qualifications Framework – EQF</i>) per l'apprendimento permanente, in occasione di una vasta conferenza sull'insegnamento organizzata a Lisbona. Il Quadro consiste in una tabella che consente il raffronto e la corrispondenza delle qualifiche e dei titoli di studio esistenti in Europa. Esso persegue un doppio obiettivo: promuovere la mobilità tra i Paesi e facilitare l'apprendimento permanente nel corso della vita. In un'Europa tesa a diventare un'economia moderna fondata sulla conoscenza, questi due aspetti sono indispensabili per la crescita e il miglioramento qualitativo e quantitativo dell'occupazione.</p>	
	<p>21 novembre 2007 – EUROPEAN COMMISSION, DIRECTORATE-GENERAL FOR EDUCATION AND CULTURE, <i>Progress towards the Lisbon objectives 2010 in education and training</i> – Scuola italiana ancora lontana dagli obiettivi UE. È quanto emerge dall'ultimo rapporto sullo stato d'avanzamento della c.d. Strategia di Lisbona, appena pubblicato. Pur segnando alcuni passi avanti rispetto al 2000, nei 5 <i>benchmarks</i> (livelli di riferimento) l'Italia continua ad essere lontanissima dagli standard fissati dal Consiglio Europeo nella capitale portoghese per il 2010. Ancora troppi i giovani che lasciano gli studi a metà senza un diploma e i quindicenni che mostrano scarse competenze linguistiche. Pochissimi gli adulti che curano la loro preparazione anche dopo avere completato gli studi e ancora troppo pochi coloro che sono in possesso di un diploma di scuola superiore. L'unica nota positiva arriva dai laureati nei settori scientifici e tecnologici.</p>	
<p>Italia</p>	<p>26 novembre 2007 – OSSERVATORIO SWG, <i>Indagine sulla qualità dell'insegnamento scolastico in Italia</i> – L'89% degli italiani pensa che per trovare lavoro oggi serva conoscere la persona giusta. È quanto emerge da un sondaggio realizzato dall'Osservatorio SWG. Il sondaggio è stato rivolto a cittadini italiani di età compresa tra i 15 e i 30 anni e tra i 30 e i 64 anni con figli in età scolare. Quanto alle competenze che occorrono per trovare un'occupazione, quelle matematiche o scientifiche sono giudicate importanti dal 92% degli intervistati, quelle socio-economiche dal 94%, quelle tecniche dal 93%, quelle professionali dal 94% e quelle umanistiche dal 75%.</p>	
<p>Regno Unito</p>	<p>26 novembre 2007 – DEPARTMENT FOR WORK AND PENSIONS, DEPARTMENT FOR INNOVATION (UK), <i>Universities and Skills, Opportunity, Employment and Progression: making skills work</i> – Questo documento commissionato dal Dipartimento del lavoro e della previdenza del Regno Unito è stato pensato per esporre le modalità con cui il Governo ha intenzione di affrontare i cambiamenti imposti dalla globalizzazione. Il mondo sta cambiando, e quindi anche il modo di considerare la formazione, l'apprendimento, lo stato sociale e il lavoro devono rinnovarsi in modo da poter fornire alla forza-lavoro del futuro una preparazione adeguata e pronta a cogliere le nuove opportunità offerte dal mercato del lavoro. In un'economia globalizzata, infatti, le competenze e il talento individuali saranno la chiave del successo.</p>	

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE

<p>IMMIGRAZIONE</p>	<p>27 novembre 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE N. 25, <i>Attestato del conducente nelle more del rinnovo del permesso di soggiorno</i> – Il Ministero ha fornito alcuni chiarimenti in merito a problematiche scaturenti dal diniego di rilascio dell’attestato del conducente ai cittadini extracomunitari nelle more del rinnovo del permesso di soggiorno. Secondo la nota la «[...] ricevuta attestante l’avvenuta presentazione della richiesta di rinnovo del permesso di soggiorno (il c.d. “cedolino”) risulta valida per il rilascio dei documenti di abilitazione alla guida e di circolazione, la medesima ricevuta potrà essere reputata idonea anche ai fini del conseguimento dell’attestato di conducente, fatta salva la possibilità di verificare successivamente l’effettivo rinnovo del permesso di soggiorno agli autisti extracomunitari che lavorano alle dipendenze di imprese di trasporto italiane».</p>	
<p>Quadro comparato</p>	<p>Ottobre 2007 – Aa.Vv., <i>Migrant Integration Policy Index</i>, British Council – È stato recentemente presentato uno studio del Migrant Integration Policy Index (MIPEX), promosso dalla Commissione Europea e condotto su 28 Paesi: 25 Stati membri dell’UE (ad esclusione dei Paesi neocomunitari, Romania e Bulgaria) e, al di fuori dell’Unione, Norvegia, Svizzera e Canada. La ricerca, condotta dal British Council nel prendere in esame le politiche adottate dai 28 Paesi in materia di integrazione dei cittadini stranieri regolarmente presenti sui territori nazionali, fa riferimento all’anno 2006. Lo studio si prefigge essenzialmente di conseguire il rafforzamento, in Europa, delle politiche di integrazione rivolte ai migranti. Nella classifica generale l’Italia si posiziona al 7° posto, dopo Svezia, Portogallo, Belgio, Paesi Bassi, Canada e Finlandia, ma è la prima nel gruppo dei Paesi europei con il più alto tasso di popolazione immigrata (Regno Unito, Francia, Spagna e Germania). Nell’ambito delle 6 macro-aree, siamo al 3° posto per le politiche di ricongiungimento familiare, al 4° per l’accesso al mercato del lavoro ed al 5° per i soggiorni di lungo periodo. Per scaricare la ricerca si veda il sito: www.integrationindex.eu.</p>	
<p>Stati Uniti</p>	<p>Novembre 2007 – S.A. CAMAROTA, <i>Immigrants in the United States, 2007. A Profile of America’s Foreign-Born Population</i>, Backgrounder, Center for Immigration Studies – Negli ultimi 7 anni negli Stati Uniti vi è stato un boom di immigrati. La metà di loro, secondo l’analisi condotta dal Center for Immigration Studies di Washington, non ha un permesso di soggiorno legale.</p>	

PREVIDENZA		
<p>PENSIONI Quadro comparato</p>	<p>Novembre 2007 – THE ECONOMIC POLICY COMMITTEE, DIRECTORATE-GENERAL FOR ECONOMIC AND FINANCIAL AFFAIR, <i>Pensions Schemes and Projection Models in EU-25 Member States</i>, European Economy Occasional Papers, n. 35 – Il documento prende in esame i sistemi pensionistici degli Stati europei ed i modelli utilizzati dalla Commissione Europea per calcolare le proiezioni relative alle risorse pubbliche destinate alle pensioni.</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
<p>ORARIO DI LAVORO Regno Unito</p>	<p>26 novembre 2007 – TRADE UNION CONFEDERATION, <i>Long hours working on increase</i> – Secondo l’analisi condotta dalla Confederazione europea dei sindacati, nel Regno Unito alcuni lavoratori prestano servizio per più di 48 ore settimanali. La legislazione europea sull’orario di lavoro impone una durata massima della prestazione lavorativa di 48 ore settimanali. Nel Regno Unito tuttavia tale tutela è derogabile. La ricerca dimostra che i datori di</p>	

lavoro abusano di questa possibilità: a 2/3 dei lavoratori non viene data l'opportunità di scegliere, ma sono costretti ad accettare di lavorare per un numero maggiore di ore.

SCIOPERO/RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO

SCIOPERO

Novembre 2007 – COMMISSIONE DI GARANZIA DELL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE SULLO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI, Delibere della Commissione di garanzia relative alla protesta dei taxi a Roma a partire dal 28 novembre e allo sciopero nei trasporti del 30 novembre 2007

Richiesta di precettazione della Commissione di garanzia sulla astensione dei Taxi a Roma a partire dal 28 novembre 2007

Delibere della Commissione di garanzia sullo sciopero nei trasporti del 30 novembre 2007.

Risposta della Commissione di garanzia al Capo Dipartimento della Protezione Civile Bertolaso sullo sciopero nei trasporti del 30 novembre 2007



STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

MERCATO DEL LAVORO

27 novembre 2007 – ISTAT, Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro – Alla fine di ottobre 2007 i contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore relativamente alla sola parte economica riguardano il 42,5% degli occupati dipendenti rilevati in occasione del ribassamento degli indici (dicembre 2000=100); ad essi corrisponde una quota pari al 41,9% del monte retributivo osservato. Nel mese di ottobre 2007 l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie, con base dicembre 2000=100, è risultato pari a 119,5 con una variazione di +0,5% rispetto al mese precedente e un incremento del 2,0% rispetto a ottobre 2006. L'aumento registrato nel periodo gennaio-ottobre 2007, rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, è del 2,3%.



RETRIBUZIONE

Novembre 2007 – EBITEMP (a cura di), Le retribuzioni del lavoro interinale. Dati aggiornati ad agosto 2007, Analisi congiunturale e tendenziale sui dati destagionalizzati del monte retributivo mensile – Il monte delle giornate retribuite relative a lavoratori interinali si assesta nell'agosto 2007 a 3,954 milioni, con una variazione in aumento del 17% rispetto allo stesso dato relativo alla situazione nell'agosto 2006 e con un aumento dello 0,7% rispetto al precedente mese di luglio 2007 (dati destagionalizzati). Gli indici tendenziali e congiunturali di misurazione del monte retributivo confermano la ripresa con riferimento al periodo gennaio-agosto 2007 quantificabile in una percentuale pari al 18% di aumento per una cifra complessiva di 35 milioni di giornate retribuite. Dopo il mese di agosto i tassi di variazione risultano stabilizzati.



30 novembre – ISTAT, Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese Settembre 2007 – Nelle grandi imprese dei servizi la retribuzione lorda per ora lavorata ha segnato una diminuzione dello 0,3% in termini congiunturali (al netto della stagionalità) e un aumento del 2,1% rispetto a settembre 2006. Nel confronto tra i primi 9 mesi del 2007 e il corrispondente periodo dell'anno precedente la variazione è stata di +0,3%.




Francia

30 novembre 2007 – INSEE, Les salaires en France-Édition 2007 – Pubblicata l'indagine statistica annuale sulla situazione delle retribuzioni in










	Francia. I dati raccolti riguardano sia il settore privato che quello pubblico. Per leggere il rapporto completo si veda il sito: http://www.insee.fr/fr/home/home_page.asp .	
LAVORO ATIPICO	30 novembre 2007 – ISFOL, <i>Il lavoro atipico in Italia</i> , Nota di approfondimento – L'indagine Isfol Plus, commissionata dal Ministero del lavoro e finanziata dal Fondo sociale europeo, integra una lettura relativa alla forma contrattuale dell'occupazione con una analisi della reale natura della prestazione. Infatti la complessità dell'attuale mercato del lavoro richiede nuovi e complementari indicatori occupazionali. Vediamo pertanto prima la forma del lavoro e poi la sua reale natura, controllando i falsi positivi, ovvero i casi in cui forma e natura dell'occupazione non coincidono.	
LICENZIAMENTI Stati Uniti	21 novembre 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US DEPARTMENT OF LABOR, <i>Mass Layoffs (Monthly)</i> – L'Ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti rende noti i dati relativi ai licenziamenti posti in essere durante il mese di ottobre 2007, evidenziando un aumento rispetto al mese precedente.	
OCCUPAZIONE Canada	2 novembre 2007 – CANADA'S NATIONAL STATISTICAL AGENCY, <i>Labour Force Survey, October 2007</i> – L'Agenzia nazionale di statistica canadese per il mese di ottobre ha registrato un incremento del tasso di occupazione.	
Stati Uniti	20 novembre 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US DEPARTMENT OF LABOR, <i>Regional and State Employment and Unemployment (Monthly)</i> – L'Ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti pubblica i dati relativi ai livelli di occupazione/disoccupazione per il mese di ottobre, indicando lievi cambiamenti a livello statale e del Distretto della Colombia ma segnalando comunque la permanenza del tasso di disoccupazione al 4,7%.	
WELFARE	28 novembre 2007 – ISTITUTO DI STUDI E ANALISI ECONOMICA (ISAE), <i>Politiche pubbliche e redistribuzione</i> , Introduzione e Sintesi – Dall'esame delle misure contenute nella Finanziaria attualmente in discussione in Parlamento risulta che, al netto del bonus per gli incapienti, risulterebbero avvantaggiate complessivamente circa 21 milioni di famiglie, l'85% del totale, con un beneficio medio familiare di 177 euro annui. Nulli, invece, gli effetti per il 13,8% del campione considerato. Di tale percentuale circa il 2% sarebbe svantaggiato, principalmente, dall'aumento dei contributi sociali sul lavoro subordinato. È quanto emerge dal rapporto Isae di quest'anno. <i>Legge Finanziaria e Protocollo sul Welfare: effetti distributivi sulle famiglie</i> , Sintesi del capitolo V	 



STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

AMMORTIZZATORI SOCIALI Italia	1° dicembre 2007 – VI CONGRESSO NAZIONALE DEI CONSULENTI DEL LAVORO, <i>Il «cassetto» individuale della solidarietà. Una proposta di equa tutela in Italia per inoccupati e disoccupati</i> – Atti del VI Congresso Nazionale dei Consulenti del lavoro tenutosi a Roma dal 28 a 1° dicembre 2007.	
CONCILIAZIONE LAVORO E FAMIGLIA Quadro comparato	Novembre 2007 – D. ANXO, L. FLOOD, L. MENCARINI, A. PAILHÉ, A. SOLAZ, M.L. TANTURRI, <i>The time allocation between work and family over the life-cycle: a comparative gender analysis of Italy, France, Sweden and the United States</i> , IZA Discussion Paper, n. 3193 – In che modo la composizione del nucleo familiare influisce sulla suddivisione per genere dell'offerta-lavoro? In questo studio vengono analizzate le differenze in quattro Paesi: Francia, Italia, Svezia e Stati Uniti. Sono sottoposte a	

	valutazione le differenze di genere rispetto all'allocazione del tempo fra attività domestiche, tempo lavorativo, e tempo libero.	
FLEXICURITY Europa	Novembre 2007 – L. CALMFORS , <i>Flexicurity-An Answer or a Question?</i> , Swedish Institut for European Policy Studies – Secondo l'Autore, quattro sono i principali problemi associati alla <i>flexicurity</i> : una tendenza a confondere strumenti e obiettivi; la mancata analisi dei possibili <i>trade-offs</i> ; il considerare il dialogo sociale come un mezzo sempre desiderabile per un mercato del lavoro ben funzionante ed infine l'idea stessa di adottare principi comuni di <i>flexicurity</i> nell'Unione Europea.	
MERCATO DEL LAVORO America Latina	2007 – A. Marshall , <i>Explaining non-compliance with labour legislation in Latin America: A cross-country analysis</i> , International Institute for Labour Studies – Nel quadro di un progetto dell'ILO che mira a studiare le determinanti dell'elusione delle normative del lavoro in America Latina, l'Autore propone un'analisi empirica per stimare l'impatto del livello di regolazione del rapporto di lavoro sull'elusione stessa. Contrariamente a quanto emerso in altri studi, è messa in dubbio l'ipotesi prevalente che l'elusione cresca in funzione dei livelli di protezione previsti della normativa. Secondo questo studio, tale ipotesi vale soprattutto nelle micro-imprese.	
Corea	Ottobre 2007 – D. GRUBB, J.-K. LEE, P. TERGEIST , <i>Addressing Labour Market Duality in Korea</i> , OECD Social, Employment and Migration Working Papers, n. 61 – L'articolo analizza il problema della dualità nel mercato del lavoro Coreano con una quota pari al 29% di lavoro temporaneo. In particolare vengono descritte le politiche adottate dal Governo al fine di riformare i regimi di protezione dell'impiego, così da incentivare le assunzioni a tempo indeterminato, e modernizzare il sistema previdenziale. Lo studio include alcuni elementi per una comparazione internazionale.	
Quadro comparato	Novembre 2007 – M. POSCHKE , <i>Employment Protection, Firm Selection, and Growth</i> , IZA Discussion Paper, n. 3164 – Utilizzando un modello di crescita endogena attraverso la selezione e l'imitazione, l'Autore propone uno studio per comprendere l'impatto dei costi del licenziamento sulla produttività. L'interpretazione proposta è che i costi diretti associati al licenziamento frenano i processi di selezione naturale posti dal mercato, inducendo le aziende meno produttive a continuare nella propria attività. Secondo questo studio questa è una delle chiavi di lettura per spiegare la differenza nell'andamento della produttività fra gli Stati Uniti e l'Europa.	
Stati Uniti	Novembre 2007 – J. SCHMITT , <i>The Good, The Bad, and the Ugly: Job Quality in the United States over the Three Most Recent Business Cycles</i> – In questo articolo l'A. si occupa di analizzare la qualità del lavoro negli Stati Uniti negli ultimi 30 anni.	
	Giugno 2007 – UNITED STATES GOVERNMENT ACCOUNTABILITY OFFICE (GAO) , <i>Women and Low Skilled workers. Other Countries' Policies and Practices that May Help These Workers Enter and Reman in the Labor Force</i> – Su richiesta del Congresso, lo staff del GAO ha condotto una ricerca comparata sugli strumenti utilizzati in Europa per l'inserimento delle donne e dei soggetti con poche competenze nel mercato del lavoro. Lo studio propone una visione d'oltremarica sui modelli delle politiche attive per il lavoro praticate in Europa, con una lettura critica basata sul criterio della produttività generale del sistema.	
MOBILITÀ DEI LAVORATORI Quadro comparato	Novembre 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS , <i>Weighing up the pros and cons of mobility</i> – Mentre una mobilità limitata in molti casi può portare numerosi benefici, un eccesso di mobilità potrebbe avere degli effetti negativi specialmente per quei Paesi che stanno affrontando il problema dell'emigrazione. Questa è	

	una delle conclusioni del seminario dell'Eurofound che si è tenuto il 30 e il 31 ottobre. Durante il seminario politici e Ricercatori provenienti dall'Europa e dagli Stati Uniti hanno discusso di politiche riguardanti la mobilità e la flessibilità, analizzando in particolare l'ampiezza della mobilità attuale e gli effetti di quest'ultima su individui e regioni.	
EVENTI		
APPRENDISTATO	10 dicembre 2007 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, <i>Apprendistato e flessibilità nel settore del credito. Primo bilancio di un esperimento di attuazione della Riforma Biagi</i> – Seminario specialistico organizzato nell'ambito della Scuola internazionale di Dottorato in Relazioni di lavoro. L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Viale Storchi n. 2, Modena.	
RELAZIONI SINDACALI	10 dicembre 2007 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, <i>La crisi delle relazioni sindacali nel settore dei trasporti: servono nuove regole?</i> – Seminario specialistico organizzato nell'ambito della Scuola internazionale di Dottorato in Relazioni di lavoro. L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Viale Storchi n. 2, Modena.	
AMMORTIZZATORI SOCIALI	13 dicembre 2007 – UNIVERSITÀ CATTOLICA S.C. PIACENZA, FACOLTÀ DI ECONOMIA, <i>Servizi per l'impiego ed ammortizzatori sociali</i> – L'evento si terrà presso la Sala Convegni «Giuseppe Piana» dell'Università Cattolica S.C. di Piacenza, Via Emilia Parmense n. 84, Piacenza. Modulo di adesione	 
CERTIFICAZIONE	17 dicembre 2007 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, CONFINDUSTRIA VICENZA, <i>La certificazione: uno strumento di semplificazione e una garanzia di maggiore certezza nei rapporti di lavoro. Bilancio di una esperienza e prospettive evolutive nell'ottica della responsabilità sociale d'impresa</i> – L'evento si terrà presso il Palazzo Bonin Longare, Corso Palladio n. 13, Confindustria Vicenza.	
FLEXICURITY	17 gennaio 2008 – LESSIUS UNIVERSITY COLLEGE, <i>Flexicurity and the Lisbon Agenda. A cross-disciplinary reflection on an important challenge of globalization</i> – L'obiettivo della conferenza è di riflettere sul significato e sulle prospettive della <i>flexicurity</i> per gli Stati europei. La conferenza si svolgerà presso il Lessius University College di Anversa, Belgio. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito: http://www.lessius.eu/hw/nieuws/hw_flexicurity.aspx .	
DIRITTO DEL LAVORO	15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, <i>Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro</i> , VI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi – Il Convegno sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, Ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (Diritto, Economia, Organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo a leggere il testo completo del <i>call for paper</i> in: http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html .	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
LAVORO ATIPICO	C. CASADEI, <i>Sugli atipici eccesso di inquadramenti</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 30 novembre 2007.	
RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
SALARI Francia	M. DELBERGHE, <i>M. Sarkozy veut échanger les 35 heures contre du salaire</i> , in <i>Le Monde</i> , 30 novembre 2007.	
	R. BARROUX, <i>Les bas salaires profitent des hausses du smic</i> , in <i>Le Monde</i> , 29 novembre 2007.	
	C. GUÉLAUD, <i>Salaires: la précarité affecte les revenus</i> , in <i>Le Monde</i> , 29 novembre 2007.	
WELFARE Germania	NOTA REDAZIONALE, <i>Beitragssenkung durchgewunken – verlängertes ALG I kommt</i> , in <i>Frankfurter Allgemeine</i> , 16 novembre 2007.	
	H. GÖBEL, <i>Das falsche Signal zur falschen Zeit</i> , in <i>Frankfurter Allgemeine</i> , 13 novembre 2007.	
BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	<p>18 gennaio 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, Premi Marco Biagi, bando 2008 – Sono stati banditi, per il IV anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei <i>Premi Marco Biagi – Giovani studiosi, Edizione 2008</i>, con l'intento di alimentare gli studi nell'area del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni – <i>Opere Prime</i> e <i>Tesi di Laurea</i> – consistono nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana Adapt – Fondazione Marco Biagi, edita da Giuffrè; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> (Giuffrè), per le tesi in lingua italiana, e in <i>The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations (Kluwer Law International)</i>, per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Vi invitiamo a leggere il testo completo del bando in:</p> <p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html.</p>	
	<p>21 dicembre 2007 – UNIONCAMERE, Premio «Giovane Impresa Innovativa» – Il Premio è rivolto alle imprese italiane nate negli ultimi 5 anni che si siano distinte nella valorizzazione economica di innovazioni e invenzioni sviluppate dall'impresa stessa o da soggetti terzi (ma non ancora utilizzate). Il Premio si inserisce tra le attività prioritarie coordinate da Unioncamere, insieme alle Camere di Commercio italiane, in tema di <i>Ricerca, Innovazione e Trasferimento tecnologico alle Piccole e Medie Imprese</i>. Il Primo Premio consisterà nel riconoscimento di una Borsa di studio triennale del valore di 48.000,00 Euro. Alle prime quattro imprese classificate sarà conferito da Unioncamere un Premio esclusivo realizzato appositamente per l'iniziativa. Per partecipare le imprese sono invitate a inviare ad Unioncamere la documentazione richiesta dal bando e dagli allegati entro il 21 dicembre 2007. Per Informazioni:</p>	

<p><i>centrostudi@unioncamere.it.</i></p>	 
<p><i>Domanda di partecipazione</i></p>	
<p><i>Scheda di descrizione</i></p>	

SITI INTERNET	
<p>IMMIGRAZIONE</p>	<p>http://www.interno.it/ – Il Ministero dell'interno ha pubblicato, su una pagina del proprio sito internet, i fac-simili dei modelli per la presentazione delle domande per i flussi 2007. I modelli sono riprodotti a titolo esemplificativo e non possono essere utilizzati per la presentazione delle domande di nulla osta. Solo il programma apposito, che potrà essere installato sul proprio personal computer nei prossimi giorni, provvederà a generare il modulo elettronico da compilare. La compilazione e l'invio delle domande potranno avvenire solo telematicamente, dopo che l'utente avrà effettuato la registrazione.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.