

**Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT**

*Newsletter 21 settembre 2007, n. 31*

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

MICHELE TIRABOSCHI, *Il contratto unico? Esiste già nella Legge Biagi*

DENNIS CALABRESE, *L'abolizione della Legge Biagi  
come strumento di cambiamento del mercato del lavoro*

RITA FATIGUSO, *La svolta della Cina, contratti imposti per legge*

JINYU WU, *China's New Labor Contract Law*

ANGELA PADRONE, *Precari e contenti,  
storie di giovani che ce l'hanno fatta*

**Documentazione**

RESOCONTO STENOGRAFICO DEL SENATO, *Discussione e reiezione  
della mozione n. 102 (testo 2) sugli scioperi nel trasporto aereo*

NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO  
*Chiarimenti in materia di Ammortizzatori sociali in deroga*

COMITATO CENTRALE FIOM-CGIL  
*Posizione contraria al protocollo del 23 luglio sul welfare*

CORTE DI CASSAZIONE, *Utilizzo del cellulare aziendale a fini privati*  
9 luglio 2007

TRIBUNALE DI MILANO, *Somministrazione irregolare*  
10 aprile 2007

ORGANISATION FOR ECONOMIC COOPERATION AND DEVELOPMENT  
*Education at a Glance 2007*  
18 settembre 2007

ISTAT, *Rilevazione sulle forze di lavoro*  
20 settembre 2007

EUROSTAT, *Euro Area and EU27 Employment up by 0.5%*  
13 settembre 2007

**Eventi, Bandi**

EUROPA DONNA, *Al lavoro dopo il tumore al seno*  
24 settembre 2007



FONDAZIONE MARCO BIAGI, ADAPT  
VI CONVEGNO INTERNAZIONALE IN RICORDO DI MARCO BIAGI  
*Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio  
comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro*  
15-19 marzo 2008




**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csmb@unimore.it](mailto:csmb@unimore.it)


INTERVENTI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA Cina	J. WU, <i>China's New Labor Contract Law, Adapt Working Paper 2007</i> , n. 47	
LEGGE BIAGI	D. CALABRESE, <i>L'abolizione della Legge Biagi come strumento di cambiamento del mercato del lavoro</i>	
	M. TIRABOSCHI, <i>Il contratto unico? Esiste già nella Legge Biagi</i> – in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 21 settembre 2007	
MERCATO DEL LAVORO Cina	R. FATIGUSO, <i>La svolta della Cina, contratti imposti per legge</i> – in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 21 settembre 2007	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
GIOVANI E LAVORO	A. PADRONE, <i>Precari e contenti, storie di giovani che ce l'hanno fatta</i> – In questo libro pubblicato il 12 settembre sono raccontate storie di ragazzi e ragazze. Alcuni sono precari, altri non più. Quasi tutti però hanno trovato una propria strada. In allegato è possibile leggere il prologo ed una delle storie raccontate nel libro.	
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	F. PASQUINI, A.M. SANSONI (A CURA DI), <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
AMMORTIZZATORI SOCIALI	<b>13 settembre 2007</b> – NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, DIREZIONE GENERALE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI, <i>Chiarimenti in materia di Ammortizzatori sociali in deroga</i> – Il Ministero ha emanato una nota con la quale chiarisce l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate agli ammortizzatori sociali in deroga, nei casi di crisi occupazionali di settori produttivi o di aree territoriali.	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	<b>6 settembre 2007</b> – DOSSIER DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE, <i>Libro Verde sulla spesa pubblica italiana</i> – Spendere meglio è possibile. In tutti i settori esaminati esistono ampi spazi per realizzare sostanziali risparmi e nello stesso tempo migliorare la qualità dei servizi offerti. È questa, in estrema sintesi, l'indicazione che emerge dal <i>Libro Verde sulla spesa pubblica italiana</i> . Il Libro verde è stato preparato con lo scopo di offrire, in vista anche del prossimo confronto sulla Legge Finanziaria 2008, un quadro complessivo della dinamica della spesa pubblica.	
PARI OPPORTUNITÀ	<b>30 maggio 2007</b> – PROVVEDIMENTO DEL COMITATO NAZIONALE DI PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ NEL LAVORO, <i>Programma-obiettivo per la promozione dell'occupazione femminile</i> – Il provvedimento contiene il programma-obiettivo, per l'anno 2007, per la promozione dell'occupazione femminile, per il superamento delle disparità salariali e nei percorsi di carriera, per il consolidamento di imprese femminili e per la creazione di progetti integrati di rete. In <i>GU</i> , 18 settembre 2007, n. 217.	



<p><b>PUBBLICO IMPIEGO</b></p>	<p><b>7 settembre 2007 – AVVISO DEL MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA, Stabilizzazione del personale assunto nelle Pubbliche amministrazioni</b> – È stato pubblicato l'avviso per la procedura di stabilizzazione del personale precario del ministero dell'università e della ricerca. Il termine per la presentazione delle domande è fissato al 20 settembre 2007. In <i>GU</i>, serie <i>concorsi</i>, 7 settembre 2007, n. 71.</p>	
--------------------------------	--	---


DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
<p><b>FLEXICURITY</b></p>	<p><b>13 settembre 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Flexicurity Debate Steps up a Gear</b> – I Ministri dell'Unione Europea hanno discusso per la prima volta la proposta della Commissione Europea sulla <i>flexicurity</i> adottata il 27 giugno 2007. In <i>Boll. Adapt</i>, 29 giugno 2007, n. 26.</p> <p><b>Luglio 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, Towards Common Principles of Flexicurity: more and Better Jobs through Flexibility and Security</b></p>	  
<p><b>GIOVANI E LAVORO</b></p>	<p><b>9 settembre 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Favorire il pieno coinvolgimento dei giovani nell'istruzione, nell'occupazione e nella società</b> – Per il buon funzionamento economico e sociale dell'Unione Europea – in particolare nel contesto della mondializzazione, dell'economia fondata sulla conoscenza e del progressivo invecchiamento delle nostre società – risulta essenziale garantire ai giovani la possibilità di far valere appieno i loro diritti e creare condizioni favorevoli affinché i giovani sviluppino le loro competenze, svolgano un'attività lavorativa e siano membri attivi della società, nel cui ambito è di cruciale importanza che ogni giovane abbia modo di realizzare il proprio potenziale.</p>	



DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
<p><b>MERCATO DEL LAVORO</b> Francia</p>	<p><b>18 settembre 2007 – COMMUNIQUÉ DE PRESSE DU GOUVERNEMENT, Nicolas Sarkozy propose un nouveau contrat social</b> – Il Presidente della Repubblica francese, nel suo recente intervento al Senato, ha parlato della sua volontà di elaborare insieme ai sindacati un «nuovo contratto sociale». L'obiettivo principale è ridare valore al lavoro conciliando mobilità e sicurezza sia per i lavoratori che per le imprese.</p>	

CERTIFICAZIONE/INTERPELLI		
<p><b>CONTRIBUTI</b></p>	<p><b>17 settembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello del Sindacato nazionale enti di bonifica, di irrigazione e di miglioramento fondiario</b> – Risposta del Ministero all'istanza di interpello relativa alla possibilità di estendere anche ai Consorzi di bonifica il beneficio dell'esonero dal versamento dei contributi sociali dovuti alla «gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti» nel limite massimo di un punto percentuale.</p>	
<p><b>SOMMINISTRAZIONE</b></p>	<p><b>17 settembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello della Confederazione italiana delle associazioni delle imprese fornitrici di lavoro temporaneo (Confinterim)</b> – Risposta del Ministero all'istanza di interpello relativa alla prassi,</p>	






	<p>nell'ambito del contratto di somministrazione di lavoro, consistente nell'acquisizione, da parte del somministratore in sede di stipulazione del contratto con l'utilizzatore, di una dichiarazione sottoscritta dal legale rappresentante dell'impresa utilizzatrice che attesti l'esecuzione della valutazione dei rischi <i>ex art. 4, d.lgs. n. 626/1994</i> presso l'azienda utilizzatrice medesima.</p>	
--	--	--

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
APPALTO	<p><b>8 giugno 2007 – Tribunale di Bologna, Sentenza n. 344, Responsabilità del committente</b> – Il committente è direttamente responsabile nei confronti dei dipendenti dell'appaltatore esclusivamente nei limiti indicati dall'articolo 1676 c.c..</p>	
LICENZIAMENTO	<p><b>9 luglio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza, Giusta causa (utilizzo del cellulare aziendale a fini privati)</b> – L'utilizzo del telefono cellulare aziendale a fini personali può costituire giusta causa di licenziamento.</p>	
PROCESSO DEL LAVORO	<p><b>14 giugno 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 13878, Requisiti di validità del ricorso introduttivo del procedimento, sanatoria, preclusioni</b> – Nel processo del lavoro il ricorrente deve, analogamente a quanto stabilito per il giudizio ordinario dal disposto dell'art. 163 c.p.c., n. 4, indicare nel ricorso introduttivo della lite gli elementi di fatto e di diritto posti a base della domanda, sicché in caso di mancata specificazione di detti elementi ne consegue la nullità del ricorso, la cui sanatoria <i>ex art. 164 c.p.c., comma 5</i>, non vale, tuttavia, a rimettere in termini il ricorrente rispetto ai mezzi di prova non indicati né specificati in ricorso.</p>	
PUBBLICO IMPIEGO	<p><b>8 giugno 2007 – Tribunale di Potenza, sentenza, Comparto scuola, Orario di lavoro</b> – L'apparente contrasto fra l'art. 22, comma 4, della l. n. 448 del 2001 (che prevede l'attribuzione degli spezzoni di orario ai docenti già in servizio per la parte eccedente alle 18 ore sino alle 24 ore settimanali), e l'art. 37 del Ccnl 2002/2005 del comparto scuola (che stabilisce in favore del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e con orario settimanale inferiore alla cattedra oraria il diritto, in presenza della disponibilità delle relative ore, al completamento o comunque all'elevazione del medesimo orario settimanale) deve essere risolto in favore della applicazione di quest'ultima norma.</p>	
SOMMINISTRAZIONE	<p><b>10 aprile 2007 – Tribunale di Milano, sentenza n. 1235, Somministrazione irregolare</b> – La somministrazione di lavoro a tempo determinato deve essere effettuata nel rispetto delle norme di cui al d.lgs. n. 368/2001; in caso di somministrazione effettuata al di fuori di quelle condizioni, si deve ritenere sussistente un rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra lavoratore ed utilizzatore.</p>	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
<p><b>DIRITTO AL LAVORO</b> Francia</p>	<p><b>16 agosto 2007 – Conseil Constitutionnel, Loi en faveur du travail, de l'emploi et du pouvoir d'achat</b> – Il Consiglio Costituzionale giudica conforme a Costituzione la legge nella parte in cui, tra l'altro, prevede riduzioni degli oneri fiscali e previdenziali gravanti sulle ore di lavoro straordinario, in quanto non lesive del diritto al lavoro.</p>	


<p><b>30 marzo 2006 – Conseil Constitutionnel, Loi pour l'égalité des chances</b> – Il Consiglio Costituzionale giudica conforme a Costituzione la legge nella parte in cui, tra l'altro, disciplina il <i>Contrat premier embauche</i> volto a favorire l'occupazione giovanile.</p>	
<p><b>28 dicembre 2006 – Conseil Constitutionnel, Loi pour le développement de la participation et de l'actionariat salarié et portant diverses dispositions d'ordre économique et social</b> – Il Consiglio Costituzionale giudica conforme a Costituzione la legge nella parte in cui, tra l'altro, prevede «congedi di mobilità» volti ad evitare il licenziamento per motivi economici.</p>	




<b>RELAZIONI INDUSTRIALI / CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b>		
<p><b>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b></p>	<p><b>18 settembre 2007 – Settore comunicazione, contrattazione nazionale, Associazione nazionale industrie grafiche e cartotecniche e associazioni sindacali del settore</b> – È stata firmata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del biennio economico del Ccnl del 25 gennaio 2006 per i dipendenti delle imprese esercenti l'industria della carta. L'ipotesi sarà sottoposta al giudizio dei lavoratori entro il 20 ottobre 2007.</p>	
	<p><b>6 settembre 2007 – Settore Bancario, contrattazione nazionale, Intesa San Paolo S.p.A, Cassa di Risparmio di Forlì e dell'Emilia Romagna, Cassa di Risparmio di Bologna San Paolo Banca dell'Adriatico</b> – È stato raggiunto un accordo in merito al trasferimento di ramo d'azienda, con particolare riguardo alle tutele del personale interessato da tale trasferimento.</p>	
	<p><b>31 luglio 2007 – Settore Poste, contrattazione nazionale, Poste Italiane e organizzazioni sindacali del settore</b> – È stato sottoscritto un importante protocollo in merito alla responsabilità sociale d'impresa.</p>	
	<p><b>27 giugno 2007 – Settore comunicazione, contrattazione nazionale, Sindacato lavoratori della comunicazione</b> – Nel comunicato si sintetizzano le richieste per il rinnovo del biennio economico del contratto, in particolar modo chiedendo che anche per i grafici editoriali la percentuale di pagamento della malattia degli apprendisti sia portata al 100%.</p>	
<p><b>RELAZIONI INDUSTRIALI</b></p>	<p><b>11 settembre 2007 – Federazione impiegati operai metallurgici nazionale, Comitato centrale Fiom-Cgil</b> – Al termine dei lavori del Comitato centrale della Fiom sono stati presentati due documenti alternativi che sono stati votati in contrapposizione. Il documento presentato da Gianni Rinaldini è stato approvato con 125 voti a favore. Il documento presentato da Fausto Durante ha raccolto 31 voti a favore. Il Comitato centrale della Fiom votando a favore del documento presentato da Gianni Rinaldini, non ha approvato l'intesa del 23 luglio 2007 su «Previdenza, lavoro e competitività».</p> <p style="text-align: center;">Documento presentato da Gianni Rinaldini</p> <p style="text-align: center;">Documento presentato da Fausto Durante</p>	 



ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
Istruzione	<p><b>Settembre 2007 – COUNCIL OF GRADUATE SCHOOLS</b>, <i>Global Higher Education Leaders Agree to Graduate Education Principles</i> – Alla prima riunione «globale» sull'istruzione universitaria, svoltasi a Banff (Canada) allo scopo di avviare un dialogo di portata mondiale, hanno partecipato rappresentanti dell'Associazione delle università europee (EUA), il Consiglio degli istituti universitari degli Stati Uniti (<i>Council of Graduate Schools</i> – CGS), l'Associazione canadese per gli studi universitari, i Decani e Direttori degli studi universitari australiani e l'Associazione degli istituti universitari cinesi. Dalla iniziativa è scaturita una Dichiarazione di principi volta a promuovere e orientare la collaborazione internazionale e a migliorare la qualità dell'istruzione universitaria a livello nazionale e regionale.</p> <p style="text-align: center;"><b>BANFF PRINCIPLES ON GRADUATE EDUCATION</b></p>	          
	<p><b>18 settembre 2007 – ORGANISATION FOR ECONOMIC COOPERATION AND DEVELOPMENT</b>, <i>Education at a Glance 2007</i> – Il tradizionale rapporto annuale dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico offre una ricca ed aggiornata serie di indicatori utili a confrontare i sistemi di istruzione sulla base delle rispettive <i>performance</i>. Tra gli elementi considerati figurano il tasso di partecipazione ai percorsi di insegnamento ed i risultati conseguiti in termini di apprendimento e di prospettive occupazionali.</p> <p style="text-align: center;"><b>II Parte</b></p>	          
	<p><b>6 settembre 2007 – T.D. SNYDER</b>, <i>Mini-Digest of Education Statistics 2006</i>, National Center for Education Statistics – Lo scopo di questa pubblicazione è di fornire un formulario statistico tascabile e descrittivo riguardante il sistema dell'istruzione in America.</p>	
STATI UNITI		

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	<p><b>11 settembre 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA</b>, <i>Terza relazione annuale su migrazione e integrazione</i> – La Commissione ha adottato la terza relazione annuale su migrazione e integrazione che analizza le misure prese, a livello UE e nazionale, per ammettere e integrare i cittadini di paesi terzi. Essa fornisce inoltre una panoramica degli sviluppi politici e contribuisce a valutare e rafforzare le misure di integrazione.</p>	
	<p><b>Giugno 2007 – EUROPEAN EMPLOYMENT OBSERVATORY</b>, <i>Enhancing Labour Market Integration of Migrants</i> – Il documento raccoglie le informazioni presentate dai corrispondenti nazionali del <i>Mutual Information System on Employment Policies dello European Employment Observatory</i> sulle politiche adottate per realizzare l'integrazione dei lavoratori immigrati.</p>	
	<p><b>14 giugno 2007 – CONFERENZA DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME</b>, <i>Parere sullo schema di disegno di legge delega per la modifica della disciplina dell'immigrazione</i> – La Conferenza valuta positivamente il disegno di legge perché impostato su principi condivisibili. Le Regioni, in particolare, si soffermano sulla necessità di creare un sistema di <i>governance</i> che coinvolga adeguatamente i diversi livelli di governo e tutti gli attori impegnati nella gestione del fenomeno</p>	

	migratorio.	
--	-------------	--

PREVIDENZA		
<b>PENSIONI</b>	<p><b>13 settembre 2007 – MESSAGGIO INPS N. 22211</b>, <i>Chiarimenti sulla «quattordicesima» per i pensionati</i> – L’Inps ha fornito una serie di chiarimenti circa la somma che verrà erogata sulle pensioni basse per effetto della l. n. 127/2007.</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
<b>LAVORO IRREGOLARE</b>	<p><b>12 settembre 2007 – NOTA INAIL</b>, <i>Disposizioni per il contrasto del lavoro irregolare e per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e tessera di riconoscimento per il personale delle imprese appaltatrici e subappaltatrici</i> – L’Inail, con nota n. 7156 del 12 settembre 2007, fornisce alcuni chiarimenti circa la l. n. 123/2007, relativamente agli artt. 5 (Disposizioni per il contrasto del lavoro irregolare e per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori) e 6 (Tessera di riconoscimento per il personale delle imprese appaltatrici e subappaltatrici).</p>	
<b>SALUTE E SICUREZZA</b>	<p><b>6 settembre 2007 – COMUNICATO STAMPA DELLA REGIONE MARCHE</b>, <i>Prevenzione degli infortuni e tutela della salute nei cantieri</i> – La Giunta Regionale delle Marche ha approvato la proposta di legge sulle Norme in materia di costi per la prevenzione degli infortuni e la tutela della salute nei cantieri temporanei o mobili nel territorio regionale. Il disegno di legge intende disciplinare, nell’ambito della potestà regionale, la materia della sicurezza nei cantieri, chiarendo agli operatori pubblici e privati aspetti inerenti sia la fase della progettazione che la fase dell’esecuzione.</p>	
	<p><b>12 luglio 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DELLA SALUTE</b>, <i>Registri e cartelle sanitarie dei lavoratori esposti durante il lavoro ad agenti cancerogeni</i> – È stato pubblicato il dm 12 luglio 2007, n. 155, del Ministro della salute di concerto con quello del lavoro, con il quale ha trovato attuazione l’art. 70, comma 9, del d.lgs. n. 626/1994. Con il decreto sono state stabilite le modalità di istituzione e di tenuta del registro ove, oltre al nome del lavoratore a rischio, va riportata l’attività svolta, l’agente mutogeno o cancerogeno utilizzato, il valore dell’esposizione. Il registro è istituito dal datore ed aggiornato attraverso il medico competente. Per ogni lavoratore deve essere prevista una cartella sanitaria e di rischio, continuamente aggiornata, custodita presso l’impresa. In <i>GU</i>, 18 settembre 2007, n. 217.</p>	

SCIOPERO		
<b>SCIOPERO</b>	<p><b>12 settembre 2007 – RESOCONTO STENOGRAFICO DEL SENATO</b>, <i>Discussione e reiezione della mozione n. 102 (testo 2) sugli scioperi nel trasporto aereo</i> – Resoconto stenografico della discussione sulla mozione dei senatori Cutrufo e altri riguardante gli scioperi nel trasporto aereo.</p>	
Francia	<p><b>21 agosto 2007 - LOI DE LA REPUBLIQUE FRANCAISE</b>, <i>Le dialogue social et la continuité du service dans les transports terrestres regulier de personnes</i> - La nuova legge sullo sciopero nel settore</p>	

trasporti disciplina per un verso la prevenzione del conflitto e per altro verso l'organizzazione del servizio in caso di sciopero.

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
<p><b>CONGEDI PARENTALI</b> Stati Uniti</p>	<p><b>Agosto 2007 – INSTITUTE FOR WOMEN'S POLICY RESEARCH, <i>Maternity Leave in the United States. Paid Parental Leave is Still not Standard, even among the Best U.S. Employers</i></b> – Il rapporto offre un quadro articolato della situazione delle imprese americane relativamente alla tutela della maternità e della paternità con particolare riferimento alla durata media dei congedi di maternità o parentali retribuiti.</p>	
<p><b>LAVORO ATIPICO</b> Veneto</p>	<p><b>Settembre 2007 – VENETO LAVORO, <i>I lavoratori «parasubordinati» non crescono più? Un aggiornamento al 2005</i></b> – Sulla base dell'esigenza, sempre più sentita, di conoscere meglio consistenza e dinamica dei «rapporti atipici», il nuovo numero di «misure» analizza i dati recentemente messi a disposizione dall'Inps con riferimento all'anno 2005.</p>	
<p><b>MERCATO DEL LAVORO</b></p>	<p><b>20 settembre 2007 – ISTAT, <i>Rilevazione sulle forze di lavoro</i></b> – L'Istituto nazionale di statistica ha condotto, con riferimento al periodo che va dal 2 aprile al 1 luglio 2007, la rilevazione sulle forze di lavoro. Nel secondo trimestre 2007 il numero di occupati è risultato pari a 23.298.000 unità, con una crescita su base annua dello 0,5% (+111.000 unità). L'occupazione nell'insieme del territorio nazionale ha registrato un incremento dello 0,4%. Rispetto al secondo trimestre 2006 il tasso di disoccupazione della popolazione tra 15 e 64 anni è rimasto stabile al 58,9%, ma è diminuito nel Mezzogiorno di 0,5 punti percentuali. La discesa della disoccupazione si associa all'ulteriore crescita del numero degli inattivi (+260.000 unità). Tale incremento, concentrato nelle regioni meridionali, riflette un diffuso sentimento di scoraggiamento che comporta una rinuncia alla ricerca attiva di lavoro.</p>	
<p><b>OCCUPAZIONE</b></p>	<p><b>13 settembre 2007 – EUROSTAT, <i>Euro Area and EU27 Employment up by 0.5%. +1.7% and +1.5% Respectively Compared to the Second Quarter of 2006</i></b> – Rispetto al primo trimestre del 2007, nel secondo trimestre si è registrato un leggero aumento degli occupati, sia nell'area euro (+0,5%) che nella UE27 (+0,5%).</p>	
<p><b>PROCESSO DEL LAVORO</b> Regno Unito</p>	<p><b>2007 – TRIBUNALS SERVICE STATISTICS, <i>Employment Tribunal and EAT Statistics (GB) 1 April 2006 to 31 March 2007</i></b> – Nel periodo 2006-2007 si riscontra un sostanziale aumento delle cause di lavoro; il contenzioso riguarda soprattutto la disciplina del licenziamento illegittimo.</p>	
<p><b>RETRIBUZIONE</b></p>	<p><b>Settembre 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS, <i>Minimum Wages in Europe</i></b> – Questo paper è una breve sintesi della ricerca sul salario minimo in Europa effettuata dalla Fondazione di Dublino. Si tratta principalmente di una panoramica statistica sugli sviluppi legislativi sul salario nei Paesi membri dell'Unione.</p>	
	<p><b>Settembre 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, <i>Labour Market and Wage Developments in 2006, with Special Focus on Relative Unit Labour Cost Developments in the Euro Area</i></b> – Lo studio pubblicato dalla DG-Affari economici e finanziari presenta una panoramica sugli sviluppi occupazionali e retributivi dei mercati del lavoro europei nel corso</p>	






del 2006.

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO Stati Uniti	<b>Agosto 2007 – S.C. PITTS</b> , <i>Job Quality and Black Workers: an examination of the San Francisco Bay Area, Los Angeles, Chicago, and New York</i> , Institute for Research on Labor and Employment, University of California – La ricerca presentata in questo rapporto mostra le difficoltà della comunità nera che vive e lavora negli Stati Uniti. Gli afro-americani infatti non solo si trovano ad affrontare il problema della disoccupazione ma anche quello di livelli retributivi estremamente bassi che non consentono il mantenimento della famiglia.	
DANNI	<b>Settembre 2007 – C. DI CARLUCCIO</b> , <i>La costruzione del sistema del risarcimento del danno alla persona tra istanze di compensazione e rischi di overcompensation</i> , Centro studi «Massimo D'Antona» – Il lavoro propone un'opzione metodologica nella lettura del sistema del risarcimento del danno alla persona del lavoratore atta a evidenziare le convergenze e le diversità rispetto al sistema predisposto dal diritto civile. Lo studio cerca così di comprendere se, ed in quali termini, le vicende evolutive del sistema della responsabilità civile del danno alla persona abbiano condizionato le problematiche del danno alla persona del lavoratore.	
DIRITTO DEL LAVORO	<b>Settembre 2007 – M. BARBERA</b> , <i>I soggetti antagonisti: i lavoratori subordinati e le organizzazioni collettive</i> , Centro studi «Massimo D'Antona» – Questo saggio è dedicato ad alcuni dei protagonisti centrali degli anni Settanta del diritto privato e della stagione dell'uso alternativo del diritto che si svolse in quell'arco di tempo: i lavoratori subordinati e le organizzazioni collettive che ne tutelano gli interessi, in primo luogo le organizzazioni sindacali.	
FLEXICURITY	<b>18 settembre 2007 – G. KLEC</b> , <i>Flexicurity and the Reform of the Austrian Severance-pay System European</i> , Trade Union Institute (ETUI) – L'autore esamina la recente riforma dell'indennità di licenziamento attuata in Austria. La riforma è vista come un buon esempio di flexicurity perchè attribuisce numerosi benefici sia ai lavoratori che ai datori di lavoro.	
GLOBALIZZAZIONE E MERCATO DEL LAVORO	<b>Settembre 2007 – J. THERON, S. GODFREY, M. VISSER</b> , <i>Globalization, the Impact of Trade Liberalization and labour law: the Case of South Africa</i> , International Labour Organization – Nel mondo un numero significativo di lavoratori non riceve sufficiente protezione dalle leggi nazionali. La globalizzazione nella sua dimensione socio-economica, politica e ideologica è considerata come una delle cause determinanti della riduzione della protezione dei lavoratori, perchè determinando mutamenti nei sistemi di produzione e di lavoro ha inciso sugli standard nazionali di tutela e sul ruolo della contrattazione collettiva.	
INDEROGABILITÀ DEL DIRITTO DEL LAVORO	<b>Settembre 2007 – M. CARUSONE</b> , <i>L'invalidità degli atti dispositivi del lavoratore tra disciplina speciale e regime ordinario di diritto comune</i> , Centro studi «Massimo D'Antona» – L'indagine si concentra sulla verifica dei termini attraverso cui si manifesta l'inderogabilità del diritto del lavoro. Solo individuando la reale portata di tale nozione (e quindi la connessa attribuzione di diritti indisponibili), infatti, è possibile argomentare sulla validità o invalidità delle successive e limitative pattuizioni individuali, nonché sul raccordo tra strumenti particolari e	

	forme generali di impugnazione delle stesse.	
LAVORO ATIPICO	<b>Settembre 2007 – L. ZOPPOLI</b> , <i>Flexicurity e tutele del lavoro tipico e atipico</i> , Centro studi «Massimo D'Antona» – Le relazioni qui pubblicate costituiscono i contributi italiani al III incontro di studi italo-tedesco organizzato da DGB <i>Rechtsschutz</i> e Consulta giuridica regionale campana della Cgil, dal titolo « <i>Flexicurity e tutele del lavoro tipico e atipico</i> ». Le relazioni offrono interessanti spunti di discussione sulle tendenze in atto a livello europeo e nazionale in ordine ad alcuni degli istituti lavoristici più interessati.	
LAVORO MINORILE	<b>13 settembre 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION</b> , <i>Girls in Mining Research Findings from Ghana, Niger, Peru and the United Republic of Tanzania</i> – Un nuovo rapporto dell'ILO denuncia il persistere del fenomeno del lavoro minorile, in particolare quello nelle miniere: un fenomeno che molto spesso riguarda bambine e giovani donne.	
LAVORO SUBORDINATO Stati Uniti	<b>17 luglio 2007 – R. A. BALES</b> , <i>Explaining the Spread of At-will Employment as an Inter-Jurisdictional Race-to-the-bottom of Employment Standards</i> , Northern Kentucky University – Gli studiosi hanno proposto molte teorie per spiegare perché molti Stati americani alla fine del 1800 hanno deciso di adottare dei contratti di lavoro cosiddetti « <i>at-will employment</i> ». Questo saggio propone una teoria nuova, cioè che la diffusione di questo tipo di contratto può essere spiegata come una corsa al ribasso degli standard occupazionali creati per affrontare una competizione intergiurisdizionale nel campo degli investimenti e dell'occupazione. Oggi gli Stati Uniti si trovano di fronte a qualcosa di simile, ma questa volta su scala globale, perché i Paesi in via di sviluppo cercano di diventare competitivi nel mercato globale attuando una politica di bassi salari e di scarsa protezione dei lavoratori.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	<b>Marzo 2007 – D. TARAS, P. STEEL</b> , <i>We Provoked Business Students to Unionize: Using Deception to Prove an Ir Point</i> , British Journal of Industrial Relations – Il saggio prende le mosse dalla sensazione di estraneità sperimentata da molti studiosi di relazioni industriali operanti all'interno di <i>business schools</i> a causa del disinteresse con cui gli studenti, particolarmente quelli nordamericani, guardano alle relazioni sindacali e alle altre problematiche tipiche delle relazioni industriali. Per superare tali resistenze, gli Autori hanno somministrato agli allievi un esercizio consistente nell'imposizione di un sopruso da parte del docente. La vicenda ha portato gli studenti ad organizzarsi spontaneamente per rispondere all'ingiustizia subita. In questo modo, hanno potuto maturare l'esperienza diretta del fenomeno dell'aggregazione collettiva.	



EVENTI		
PARI OPPORTUNITÀ	<b>22 settembre 2007 – CLUB SORPTIMIST MANTOVA</b> , <i>Convegno: Donne e lavoro fra vecchio e nuovo</i> – L'evento si terrà presso il teatro Bibiena, Mantova.	
MALATTIA	<b>24 settembre 2007 – EUROPA DONNA</b> , <i>Al lavoro dopo il tumore al seno: un diritto da difendere</i> – Presentazione della ricerca <i>Le conseguenze psicologiche, sociali e professionali del tumore al seno</i> . L'evento si terrà presso la Sala Donzelli, Palazzo Affari Giureconsulti, Piazza Mercanti n. 2, Milano.	

<b>PRIVACY</b>	<b>28-29 settembre 2007 – UNIVERSITÀ DI TRENTO</b> , <i>Convegno: Il trattamento dei dati genetici: potenzialità e rischi</i> – L’evento si terrà presso la facoltà di giurisprudenza dell’Università di Trento.	
<b>FLESSIBILITÀ</b>	<b>9 ottobre – ASCOM BOLOGNA</b> , <i>Convegno: Come sostenere la flessibilità nel mondo del lavoro</i> – L’evento si terrà presso il Palazzo degli Affari, Piazza Costituzione n. 8, Bologna.	
<b>SALUTE E SICUREZZA</b>	<b>9 ottobre 2007 – UNIVERSITÀ CATTOLICA S.C. DI PIACENZA</b> , <i>Seminario: La nuova legislazione in materia di sicurezza sul lavoro. Legge 3 agosto 2007, n. 123</i> – L’incontro si terrà presso la Sala Convegni «Giuseppe Piana» dell’Università Cattolica S.C. di Piacenza, Via Emilia Parmense n. 84, Piacenza.	
<b>RISORSE UMANE</b>	<b>10 ottobre 2007 - TOPLEGAL, AIDP GRUPPO LOMBARDO</b> , <b>CONVEGNO: Fidelizzazione delle risorse umane e tutela del patrimonio aziendale</b> - L’evento si terrà presso Spazio Chiossetto, Via Chiossetto 20, Milano.	

<b>RASSEGNA STAMPA NAZIONALE</b>		
<b>APPRENDISTATO</b>	<b>C. GAMBA</b> , <i>Riforma apprendistato fermata dalle regioni</i> – in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 20 settembre 2007.	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>R. GIOVANNINI</b> , <i>Articolo 18, Veltroni rompe il tabù</i> – in <i>La Stampa</i> , 19 settembre 2006.	
<b>STATUTO DEI LAVORATORI</b>	<b>LI. P.</b> , <i>Biagi, l’idea rimasta nel cassetto</i> – in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 20 settembre 2007.	

<b>RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE</b>		
<b>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b>	<b>M. MCKINNEY</b> , <i>Hormel Union Lauds Terms of New Contract</i> – in <i>Star Tribune</i> , 12 settembre 2007.	
<b>ORARIO DI LAVORO</b>	<b>L. BELKIN</b> , <i>O.T. Isn’t as Simple as Telling Time</i> – in <i>The New York Times</i> , 20 settembre 2007.	
<b>RELAZIONI INDUSTRIALI</b>	<b>M. MAYNARD</b> , <i>Labor Talks with G.M. Continue without Pact</i> – in <i>The New York Times</i> , 18 settembre 2007.	
<b>RETRIBUZIONE</b>	<b>S. GREENHOUSE</b> , <i>Cleaners File Suit over Pay for Jobs near Ground Zero</i> – in <i>The New York Times</i> , 13 settembre 2007.	

<b>BANDI/CONCORSI/PREMI</b>		
<b>OFFERTE FORMATIVE</b>	<b>24 settembre 2007 – FONDAZIONE CRUI, MINISTERO DELL’ECONOMIA E DELLE FINANZE</b> , <i>Tirocini presso la Ragioneria dello Stato</i> – La Fondazione Crui, in collaborazione con il dipartimento della Ragioneria dello Stato del Ministero dell’economia e delle finanze, offre la possibilità di 27 tirocini, per laureati e laureandi, negli uffici della Ragioneria dello Stato. Le domande vanno inoltrate compilando l’apposito form sul sito: <a href="http://www.fondazionecruai.it/tirocini/mef/candidatura.htm">http://www.fondazionecruai.it/tirocini/mef/candidatura.htm</a> .	

	<p><b>30 settembre 2007 – CENTRO EUROPEO DI LINGUE MODERNE (ECML)</b>          – Il Centro, struttura del Consiglio d’Europa volto a favorire l’implementazione delle politiche a favore delle lingue e la promozione di approcci innovativi nell’apprendimento e l’insegnamento delle lingue moderne, mette a disposizione borse di studio per laureati interessati a svolgere un tirocinio. Possono presentare domanda tutti i giovani laureati, preferibilmente specializzati plurilingui (inglese, francese, tedesco) con comprovate conoscenze informatiche. Il tirocinio si svolgerà a Graz (Austria) nei mesi compresi tra Gennaio e Giugno 2008 (durata variabile tra i 3 e i 6 mesi). Per maggiori informazioni:  <a href="http://www.ecml.at/html/traineeship/html/traineeship.html">http://www.ecml.at/html/traineeship/html/traineeship.html</a>.</p>	
<p><b>PROGRAMMA LEONARDO DA VINCI</b></p>	<p><b>8 Ottobre 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA, Programma Leonardo Da Vinci</b> – Nell’ambito del <i>Il Programma comunitario Leonardo da Vinci</i>, Educazione all’Europa di Ravenna in qualità di Ente promotore e Coordinatore di progetto, insieme all’Università di Modena e Reggio Emilia, all’ARESTUD di Modena e Reggio Emilia, all’Università di Parma e all’ADSU di Parma e all’ARDSU di Ferrara, in qualità di strutture di invio, hanno promosso il progetto <i>Job Seeker 6<sup>th</sup> phase</i> per l’assegnazione di 14 borse di studio a laureati dell’Università di Modena e Reggio Emilia, per tirocini di formazione professionale all’estero della durata di 14 settimane in imprese situate in Irlanda, Regno Unito (Irlanda del Nord), Belgio, Germania, Spagna e Francia.</p> <p>Domanda di partecipazione</p>	  
<p><b>DIRITTO DEL LAVORO</b></p>	<p><b>15-19 marzo 2008 – FONDAZIONE MARCO BIAGI, ADAPT, VI CONVEGNO INTERNAZIONALE IN RICORDO DI MARCO BIAGI, Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro</b> – Il VI Convegno internazionale in ricordo del Professor Marco Biagi sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (diritto, economia, organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo a leggere il testo completo del <i>call for paper</i> all’indirizzo:  <a href="http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html">http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html</a>.</p>	

SITI INTERNET	
<p><b>AMMORTIZZATORI SOCIALI</b></p>	<p><a href="http://www.fmb.unimore.it/">http://www.fmb.unimore.it/</a> – Pubblicato un nuovo <i>Dossier Adapt, Quale riforma per gli ammortizzatori sociali?</i>, a cura di Francesco Lauria, Manuel Marocco e Silvia Spattini.</p>



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL  
DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.