

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 20 novembre 2007, n. 42

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

FRANCESCO LAURIA, *Flessibilità e sicurezza: il modello danese*
(Intervista a Hans Jensen)

MARCO LOPRIORE, *Capacity building in Public Administrations and in social partners: the new priorities of the European Social Fund (2007-2013)*

Documentazione

LO's 36th ORDINARY CONGRESS, *The President's Statement*

CONSIGLIO DEI MINISTRI, *Schema di disegno di legge recante norme relative alle persone non autosufficienti, alle politiche sociali e alla famiglia*

CIRCOLARE N. 24 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
Indicazioni relative al provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale

EUROPEAN COMMISSION
THE EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURERS ASSOCIATION (ACEA)
THE EUROPEAN ASSOCIATION OF AUTOMOTIVE SUPPLIERS (CLEPA)
AND THE EUROPEAN METALWORKERS FEDERATION (EMF)
European partnership for the anticipation of change in the automotive sector

COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA
Accordo quadro europeo sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro

CORTE DI CASSAZIONE
Infortunati sul lavoro e responsabilità del subappaltatore
15 ottobre 2007

TRIBUNALE DI ROMA
Elezioni delle RSU, Condotta antisindacale (dispositivo)
9 novembre 2007

US COURT OF APPEALS FOR THE DISTRICT OF COLUMBIA CIRCUIT
United Food and Commercial Workers Union Local 204 et al. v. National Labor Relations Board, Smithfield Packing Company, Inc.
Opposizione datoriale alla costituzione di un sindacato, Limiti
6 novembre 2007

Studi, Eventi


KATHERINE V.W. STONE, *In the shadow of globalization: changing firm-level employment practices and shifting employment risks in the United States*

ADAPT, CONFINDUSTRIA VICENZA, FONDAZIONE «MARCO BIAGI»
La certificazione: uno strumento di semplificazione e una garanzia di maggiore certezza nei rapporti di lavoro
Vicenza, 17 dicembre 2007


Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT




Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali
Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csm@unimore.it


INTERVENTI		
FLEXICURITY	F. LAURIA, <i>Flessibilità e sicurezza: il modello danese</i> (Intervista a Hans Jensen)	
FONDO SOCIALE EUROPEO	M. LOPRIORE, <i>Capacity building in Public Administrations and in social partners: the new priorities of the European Social Fund (2007-2013)</i>	
DIMISSIONI	I. SPANÒ, <i>Dimissioni in bianco, verso la nuova legge</i>	
	L. TONETTO, <i>Note a margine della legge n. 188/2007 sulle dimissioni in bianco</i>	


NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	F. PASQUINI, A.M. SANSONI (a cura di), <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	





DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO	16 novembre 2007 – CONSIGLIO DEI MINISTRI , <i>Schema di disegno di legge recante norme relative alle persone non autosufficienti, alle politiche sociali e alla famiglia</i> – Per stare con il figlio minorenni, lavoratrici e lavoratori avranno diritto a trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno in part-time per un periodo massimo di 12 mesi e a condizione che ne facciano richiesta almeno 3 mesi prima. Nasce la carta della famiglia con cui le famiglie con almeno 3 figli minorenni possono usufruire di alcuni sconti. In arrivo nuovi aiuti ai non autosufficienti e alle loro famiglie. Queste alcune delle misure a sostegno di maternità e paternità decise con lo schema di disegno di legge su persone non autosufficienti, politiche sociali e famiglia collegato alla manovra e approvato venerdì scorso dal Consiglio dei Ministri.	
LAVORO SUBORDINATO	30 ottobre 2007 – PROVVEDIMENTO DELLA CONFERENZA UNIFICATA STATO-REGIONI , <i>Intesa, in materia di accertamento di assenza di tossicodipendenza</i> – Obbligatorietà della visita medica antidroga per alcune tipologie di lavoro che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute dei terzi. In <i>GU</i> , 15 novembre 2007, n. 266	
SERVIZI ISPETTIVI E ATTIVITÀ DI VIGILANZA	14 novembre 2007 – CIRCOLARE N. 24 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , <i>Indicazioni relative al provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale</i> – La circolare fornisce ulteriori istruzioni operative alla l. n. 123/2007, in vigore dal 25 agosto 2007, e in modo particolare al provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale. Tra l'altro, viene precisato l'ambito di applicazione del provvedimento di sospensione, come modificato dall'art. 5 della predetta legge, in relazione alle «gravi e reiterate violazioni in materia di sicurezza». Le prime istruzioni ministeriali (diramate con la nota Protocollo n. 10797/2007) escludevano dall'applicazione delle nuove norme i cantieri edili, con l'effetto paradossale di limitare la tutela dei lavoratori proprio in uno dei settori a più alto rischio di infortuni.	
SERVIZI PER L'IMPIEGO	2 novembre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , <i>Stanziamiento delle risorse per il potenziamento dei servizi per l'impiego, 2007</i> – La Direzione generale del mercato del lavoro determina la ripartizione, per Regioni e Province autonome, dello stanziamento di 27 milioni di euro per il potenziamento dei servizi per l'impiego, come previsto dalla Legge Finanziaria 2007.	



DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
TIROCINI	<p>13 marzo 2007 – REGIONE CALABRIA, Convenzione «Istituzioni: doveri e diritti». Patto per la legalità e la democrazia calabrese – Mediante la convenzione, il Consiglio regionale, d'intesa con i diversi livelli istituzionali regionali e con le autonomie sociali, si è impegnato in un «patto costituente» per rifondare la Regione. In particolare, nel periodo preparatorio alla sottoscrizione, la conferenza dei Presidenti dei gruppi e delle Commissioni consiliari ha deciso di finalizzare 3 milioni di euro all'offerta di stage biennali nei Comuni della Calabria per circa 250 giovani laureati meritevoli, oggi disoccupati, da selezionare annualmente.</p>	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
COESIONE ECONOMICA E SOCIALE	<p>29 ottobre 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Italia – Programma operativo 2007-2013: «Sicilia» – La Commissione Europea ha adottato il programma operativo regionale FESR per il periodo 2007-2013 per la Sicilia, che rientra nell'obiettivo «Convergenza». Il costo globale del programma ammonta a 6,54 miliardi di euro ed i finanziamenti comunitari sono pari a 3,27 miliardi di euro. L'obiettivo generale del programma è quello di contribuire ad aumentare e a stabilizzare il tasso di crescita dell'economia regionale creando condizioni più favorevoli per le imprese produttive.</p>	
MOLESTIE	<p>8 novembre 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Accordo quadro europeo sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro, COM(2007)686 def. – A seguito dell'approvazione da parte degli organismi decisionali interni delle quattro organizzazioni delle parti sociali partecipanti ai negoziati, l'accordo è stato ufficialmente firmato il 27 aprile 2007 alla presenza di Vladimír Špidla, Commissario responsabile dell'occupazione, degli affari sociali e delle pari opportunità, e presentato alla stampa. L'accordo mira a impedire e, se del caso, a gestire i problemi di prepotenza, molestie sessuali e violenza fisica sul luogo di lavoro. Esso condanna tutte le forme di molestia e di violenza e conferma il dovere del datore di lavoro di tutelare i lavoratori contro tali rischi.</p>	
STRATEGIA DI LISBONA	<p>31 ottobre 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Aumentare la crescita della produttività: punti chiave della relazione sulla concorrenzialità europea per il 2007, COM(2007)666 – La relazione esamina le riforme microeconomiche nell'ambito del programma per la crescita e l'occupazione dal punto di vista delle potenzialità di incrementare la produttività, soffermandosi in particolare sulle competenze come fattore di concorrenzialità. La relazione valuta i punti di forza e di debolezza delle industrie europee e si conclude con una visione a lungo termine dell'industria manifatturiera al fine di analizzare le tendenze e le sfide emergenti e di verificare se le politiche attuali ne tengono conto.</p>	





CERTIFICAZIONE E INTERPELLI		
CONTRATTO DI INSERIMENTO	<p>16 novembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello della Federazione Imprese Tessili e Moda Italiane – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito alla sussistenza dell'obbligo di sospensione del contratto d'inserimento di cui agli artt. 54 ss. del d.lgs. n. 276/2003 in caso di svolgimento del servizio militare o civile.</p>	


ORARIO DI LAVORO	16 novembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello della Associazione Nazionale Vettori e Operatori del Trasporto Aereo – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito all'esonero dal lavoro notturno per il personale navigante dipendente da aziende di trasporto aereo.	
------------------	--	---

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
APPALTO	15 ottobre 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 21540, Infortuni sul lavoro e responsabilità del subappaltatore – Il subappaltatore risponde del danno causato a suoi dipendenti da fatti materialmente effettuati da terzi; l'eventuale ingerenza dell'appaltatore nel luogo di lavoro dell'impresa subappaltante esclude la responsabilità del subappaltatore soltanto se questi divenga un suo mero esecutore. Ne consegue che l'azione di rivalsa che l'Inail può esercitare in relazione alle prestazioni erogate all'infortunato legittimamente si indirizza nei confronti del subappaltatore.	
CONDOTTA ANTISINDACALE	9 novembre 2007 – Tribunale di Roma, sentenza (dispositivo), Elezione delle RSU – Costituisce condotta antisindacale la mancata messa a disposizione di locali idonei allo svolgimento delle votazioni per la elezione delle RSU.	
LAVORO ASSOCIATO	10 ottobre 2007 – Tribunale di Lecce, sentenza n. 130, Competenza del giudice del lavoro – Anche nel regime anteriore alla entrata in vigore della l. n. 142/2001 rientravano nella competenza del Giudice del lavoro le controversie fra soci e cooperative di produzione e lavoro in quanto il rapporto è comunque equiparabile ai vari rapporti di cui all'art. 409 c.p.c.	
RETRIBUZIONE	16 ottobre 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 21616, Festività coincidenti con la domenica e diritto alla quota aggiuntiva della retribuzione – In base all'Accordo Interconfederale 3 dicembre 1954 anche i dipendenti delle Poste retribuiti in misura fissa hanno diritto ad un importo pari a una quota giornaliera della retribuzione per l'eventualità che una qualsiasi delle festività (civili o religiose) considerate dalla l. n. 260 del 1949 venga a cadere di domenica.	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
APPALTO E SUBAPPALTO Stati Uniti	5 novembre 2007 – Supreme Court of California, Consulting Engineers and Land Surveyors of California, Inc. et al. v. Professional Engineers in California Government, Limitazioni pattizie alla conferibilità di opere in appalto, Presupposti – L'accordo tra un ente pubblico e un sindacato, avente ad oggetto l'apposizione di limiti alla facoltà del primo di conferire ad imprese private appalti per l'esecuzione di opere architettoniche ed ingegneristiche, è illegittimo in quanto contrastante con la disposizione di legge che attribuisce agli enti tale facoltà.	
LIBERTÀ SINDACALE Stati Uniti	6 novembre 2007 – US Court of Appeals for the District of Columbia Circuit, United Food and Commercial Workers Union Local 204 et al. v. National Labor Relations Board, Smithfield Packing Company, Inc., Opposizione datoriale alla costituzione di un sindacato, Limiti – Il datore di lavoro è libero di opporsi, rivolgendo comunicazioni ai dipendenti, al tentativo di un sindacato di insediarsi in azienda, a condizione che il messaggio non contenga minacce di rappresaglia o la promessa di remunerazioni in cambio della rinuncia ad aderire al sindacato. Anche la formulazione di previsioni sulle conseguenze economiche dell'ingresso del sindacato in azienda costituisce un legittimo atto di persuasione, purché sia basata su dati	


oggettivi e verificabili.	
---------------------------	--




CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
FLEXICURITY	6 novembre 2007 – BUSINESSEUROPE , <i>Commission Communication «Towards common principles of flexicurity»</i> , Position Paper – L'Europa necessita di un mercato del lavoro moderno e dinamico, che favorisca l'adattabilità delle imprese per affrontare adeguatamente le sfide della globalizzazione, dello sviluppo tecnologico e dell'invecchiamento della popolazione. È necessario, secondo gli industriali europei, superare la relazione inversa tra inclusività del mercato del lavoro e crescita della produttività, in cui molti Stati appaiono intrappolati.	
	18 ottobre – EUROPEAN TRADE CONFEDERATION , <i>Commission's Communication on «Towards Common Principles of Flexicurity: More and Better Jobs through Flexibility and Security»</i> , Position Paper – La Comunicazione della Commissione Europea del 27 giugno 2007 avrebbe potuto rappresentare, secondo la Confederazione europea dei sindacati, l'opportunità di promuovere un'interpretazione <i>labour-friendly</i> della <i>flexicurity</i> . Al contrario, si rileva che il contenuto del testo è concentrato sulla riduzione dei diritti dei lavoratori, tra cui quello a rapporti di lavoro stabili e sicuri.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	Novembre 2007 – EUROPEAN COMMISSION, THE EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURERS ASSOCIATION (ACEA), THE EUROPEAN ASSOCIATION OF AUTOMOTIVE SUPPLIERS (CLEPA) AND THE EUROPEAN METALWORKERS FEDERATION (EMF) , <i>European partnership for the anticipation of change in the automotive sector</i> – La Commissione Europea e le principali organizzazioni imprenditoriali e sindacali del settore automobilistico hanno annunciato una nuova <i>partnership</i> per meglio anticipare e gestire i cambiamenti nel settore. Obiettivi dell'accordo sono il monitoraggio degli sviluppi più rilevanti e lo scambio di <i>know-how</i> sulla gestione delle ristrutturazioni in un modo socialmente responsabile.	
SINDACATO	31 ottobre 2007 – LO's 36th ORDINARY CONGRESS , <i>The President's Statement</i> – Sintesi del discorso del Presidente Hans Jensen al Congresso nazionale del principale sindacato danese LO (<i>Danish Confederation of Trade Unions</i>). Il congresso si è tenuto a Copenhagen tra il 27 e il 31 ottobre 2007 (si veda anche l'intervista a Hans Jensen, in questo <i>Boll.</i> , sezione Interventi).	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
APPRENDISTATO Svizzera	4 ottobre 2007 – UNIVERSITÀ DI BERNA FORSCHUNGSSTELLE FÜR BILDUNGSÖKONOMIE , <i>Vale la pena di formare apprendisti!</i> – Dallo studio emerge che nel 2004 l'economia svizzera ha investito circa 4,7 miliardi di franchi nella formazione di apprendisti, realizzando un plusvalore produttivo di 5,2 miliardi come nel 2000.	
FORMAZIONE Svizzera	2007 – DEPARTEMENT FÉDÉRAL SUISSE DE L'ÉCONOMIE DFE , <i>Recherche sur la formation professionnelle en Suisse</i> – La formazione professionale permette ai giovani di entrare in contatto con il mondo del lavoro e di assicurarsi una preparazione adeguata.	


MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	<p>2007 – A. HAAS, A. DAMENLANG, <i>Labour market entry of migrants in germany. Does cultural diversity matter?</i>, Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung – Questo articolo espone un modello di analisi dell'ingresso nel mercato da parte dei giovani immigrati in Germania a seguito di un percorso di apprendistato, introducendo una variabile relativa al grado di diversità culturale nell'ambiente di lavoro regionale. In contrasto rispetto a precedenti studi che enfatizzavano l'apporto positivo del <i>network</i> intra-etnico, gli Autori scoprono che i <i>networks</i> esterni hanno un'importanza ancora maggiore.</p>	
	<p>11 novembre 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DELL'INTERNO, DIPARTIMENTO PER LE LIBERTÀ CIVILE E L'IMMIGRAZIONE, <i>Nuova procedura di inoltrare delle domande e di gestione dei procedimenti di competenza dello sportello unico per l'immigrazione</i> – Sarà pubblicato nella <i>Gazzetta Ufficiale</i> nella seconda metà di novembre il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, sulla «programmazione transitoria dei flussi d'ingresso dei lavoratori extracomunitari non stagionali nel territorio dello Stato per l'anno 2007» che prevede la possibilità di assumere 170 mila lavoratori immigrati (in <i>Boll. Adapt</i>, 2007, n. 41). Per evitare i disagi e i disguidi che si sono riscontrati in occasione dei precedenti decreti sui flussi migratori, è stato modificato il sistema per la presentazione delle domande eliminando l'obbligo di spedizione postale; inoltre, è stata adottata una procedura di compilazione più semplice; il contatto con gli uffici della PA, infine, è previsto in una sola occasione, al termine dell'istruttoria.</p> <p style="text-align: center;">Il manuale per l'utente</p>	 
	<p>23 ottobre 2007 – PROPOSAL OF EUROPEAN COMMISSION FOR A COUNCIL DIRECTIVE, <i>The conditions of entry and residence of third-country nationals for the purposes of highly qualified employment</i>, COM(2007)637 – La proposta di direttiva sull'ammissione degli immigrati altamente qualificati mira a stabilire condizioni di ingresso e soggiorno più vantaggiose per i cittadini di Paesi terzi che intendono svolgere lavori altamente qualificati negli Stati membri dell'UE, con l'introduzione di una «Carta Blu UE». Quest'ultima conferisce all'immigrato una serie di diritti socio-economici e di condizioni favorevoli per il ricongiungimento familiare, nonché un accesso agevolato al mercato del lavoro.</p> <p style="text-align: center;">COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT, <i>Accompanying document to the Proposal for a Council Directive on the conditions of entry and residence of third country nationals for the purpose of highly qualified employment. Impact assessment</i></p>	 
	<p>23 ottobre 2007 – PROPOSAL OF EUROPEAN COMMISSION FOR A COUNCIL DIRECTIVE, <i>Single application procedure for a single permit for third-country nationals to reside and work in the territory of a Member State and on a common set of rights for third-country workers legally residing in a Member State</i>, COM(2007)638 – La proposta è destinata a semplificare le procedure per tutti i potenziali immigrati che chiedono di soggiornare e lavorare in uno Stato membro e a garantire un insieme comune di diritti, analoghi a quelli di cui beneficiano i cittadini dell'UE, a tutti i lavoratori di Paesi terzi che sono già stati ammessi in uno Stato membro e vi lavorano legalmente. Non armonizza le condizioni di ammissione applicabili agli immigrati per motivi di lavoro, che rimarranno disciplinate dagli Stati membri, ma prevede un sistema a «sportello unico» per tutti i richiedenti.</p>	

	<p>COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT, <i>Accompanying document to the Proposal for a Council Directive on a single application procedure for a single permit for third country nationals to reside and work in the territory of a Member State and on a common set of rights for third country workers legally residing in a Member State. Impact assessment</i></p>	
--	---	---


PREVIDENZA		
<p>AIUTI DI STATO</p>	<p>13 novembre 2007 – CIRCOLARE INPS N. 124, <i>Ammissione alle agevolazioni contributive qualificabili come aiuti di Stato, ai sensi dell'art. 87 del Trattato istitutivo della Comunità Europea</i> – L'Istituto fornisce chiarimenti per accedere alle agevolazioni contributive che si possono qualificare come aiuti di Stato, così come richiamato dall'art. 87 del Trattato CEE, e dalla Legge Finanziaria 2007. I datori di lavoro interessati (ad esempio ai benefici contributivi previsti per i contratti di inserimento) dovranno autocertificare di non avere usufruito di aiuti illegittimi o di avere restituito quelli già concessi.</p>	

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
<p>MERCATO DEL LAVORO</p>	<p>Novembre 2007 – BUSINESSEUROPE, <i>Taming uncertainties, speeding up reforms</i>, Economic Outlook, Autumn 2007 – La periodica pubblicazione economica dell'associazione europea degli industriali compare in un momento critico per l'Europa, messa alla prova da fattori quali l'apprezzamento della moneta, l'aumento del costo del petrolio e i problemi del mercato immobiliare. Non deve quindi darsi per scontato che le attuali dinamiche occupazionali positive proseguano nel corso del 2008, a meno che non vengano adottate le riforme strutturali necessarie ad incrementare l'elasticità dell'economia. Pubblichiamo qui i dati relativi all'Italia. Per scaricare il <i>report</i> completo si veda il sito: http://www.businessseurope.eu/Content/Default.asp?PageId=492</p>	
	<p>15 novembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Nota flash n. 3, ottobre 2007, Indicatori congiunturali sul mercato del lavoro ed economici nazionali ed internazionali</i> – In questo numero in particolare viene analizzata l'evoluzione dell'occupazione, della disoccupazione e dell'offerta di lavoro relativa al secondo trimestre 2007, così come risulta dalla rilevazione continua sulle forze di lavoro realizzata dall'Istat; inoltre, sempre per lo stesso periodo, sono pubblicati i dati di altri indicatori sul mercato del lavoro: retribuzioni contrattuali e effettive, ore lavorate, costo del lavoro, ma anche previsioni sul mercato del lavoro, basate su alcune indagini ISAE e sull'indagine Excelsior 2007 (elaborata da Unioncamere e cofinanziata dal Ministero del lavoro), ed il clima di fiducia delle imprese industriali e delle famiglie, tratti dalle inchieste mensili e trimestrali elaborate dall'ISAE (questi ultimi dati si riferiscono a ottobre per le inchieste mensili e al terzo trimestre 2007 per quelle trimestrali).</p>	
<p>RETRIBUZIONE</p>	<p>19 novembre 2007 – A. MEGALE, G. D'ALOIA, L. BIRINDELLI, C. LERICO, R. SANNA, <i>Salari in difficoltà, 2002-2007</i> (sintesi per la stampa), Ires-Cgil – Sono stati presentati alla stampa, presso la sede della Cgil, i risultati dell'indagine Ires-Cgil sui salari in Italia e in Europa (2002-2007). Tra i più svantaggiati ancora i giovani: tutti sotto i 900 euro.</p>	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	<p>9 novembre 2007 – D.T. CoE, <i>Globalisation and Labour Markets: Policy Issues Arising from the Emergence of China and India</i>, OECD, Directorate for Employment, Labour and Social Affairs – L'impatto della globalizzazione sui mercati del lavoro viene ripreso in un'ottica di <i>policy</i>, cercando di porre le premesse per una valutazione dell'ingresso di Cina e India nel mercato mondiale. Ripercorrendo le teorie del commercio estero e sulla delocalizzazione produttiva, ed altri recenti rapporti sulla globalizzazione, l'Autore si interroga se l'impatto sui mercati da parte di Cina e India creerà un clima favorevole e di opposizione rispetto alla globalizzazione economica.</p>	
DISCRIMINAZIONI	<p>19 NOVEMBRE 2007 – EUROPEAN ASSOCIATION OF CRAFT, SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES (UEAPME), <i>Compendium of good practices of diversity and non-discrimination in European Crafts Small and Medium-sized Enterprises and other organizations</i> – Il rapporto dell'UEAPME non si pone l'obiettivo di rappresentare l'esatta situazione in tutti gli Stati membri, ma presenta una selezione di buone pratiche per quanto riguarda le politiche di non-discriminazione in alcune piccole e medie imprese. È possibile scaricare il rapporto dal sito: http://www.ueapme.com/EN/index.shtml</p>	
FLEXICURITY	<p>Ottobre 2007 – P. VIELLE, <i>Flexicurity. Redéfinir la sécurité des citoyens européens</i>, Observatoire social européen – Secondo l'Autrice, affinché il concetto di <i>flexicurity</i> garantisca un migliore equilibrio tra flessibilità e sicurezza, è necessario elaborare un quadro rinnovato di sicurezza sociale che integri i nuovi rischi che affrontano i cittadini europei nei loro percorsi professionali e familiari.</p>	
LAVORO IRREGOLARE	<p>Maggio 2007 – G. CICCARONE, M. RAITANO, <i>Article on Undeclared Work-Italy</i>, European Employment Observatory – L'articolo, commissionato dallo European Employment Observatory, presenta un'analisi del problema del lavoro irregolare in Italia. Secondo i dati presentati dall'Isfol nel 2006, tra il 2000 ed il 2004 il tasso di lavoro irregolare è diminuito dal 13,3 all'11,5%, pari ad una riduzione dal 7,6% al 6,4% della quota del PIL attribuibile all'economia sommersa.</p>	
MERCATO DEL LAVORO Argentina	<p>Novembre 2007 – M. NOVICK, C. TOMADA, M. DAMILL, R. FRENKEL, R. MAURIZIO, <i>Tras la crisis. El nuevo rumbo de la política económica y laboral en Argentina y su impacto</i>, ILO, International Institute for Labor Studies – Dopo la crisi finanziaria del 2001, il Governo argentino ha dovuto cambiare del tutto le sue politiche in ambito macroeconomico e in tema di mercato del lavoro. In questo volume sono descritte le strategie monetarie, le riforme legislative e le nuove politiche salariali messe in campo dal Governo dopo la grande crisi, maggiormente orientate a coniugare obiettivi sociali e stabilità economica.</p>	
Quadro comparato	<p>Novembre 2007 – R. ROVELLI, B. LANDOLPH, <i>Labour Market Policies and Outcomes. Cross Country Evidence for the EU-27</i>, IZA Institut für di Zukunft der arbeit – Attraverso un'analisi comparata degli indicatori del mercato del lavoro, gli Autori espongono un metodo per comprendere le performance dell'occupazione, nei termini delle differenze dei meccanismi regolatori e di attivazione nel mercato del lavoro. I risultati indicano che tassi di occupazione elevati si associano a congrui livelli di spesa in politiche attive per il lavoro e ad un basso livello di rigidità istituzionale nel mercato del lavoro e nell'economia in generale.</p>	
Stati Uniti	<p>2007 – K. V.W. STONE, <i>In the shadow of globalization: changing firm-level employment practices and shifting employment risks in the United States</i>, UCLA School of Law – La globalizzazione favorisce la competizione tra le</p>	

	<p>aziende e le induce a ricercare maggiore flessibilità nell'organizzazione del lavoro. Nel mondo occidentale, però, spesso la flessibilità è in conflitto con le leggi sul lavoro. Negli Stati Uniti, invece, dove la mancanza dei sindacati ha permesso ai datori di lavoro di incrementare le assunzioni di lavoratori temporanei e di ridurre le prestazioni previdenziali, la protezione dei lavoratori sta diventando un problema cruciale. L'obiettivo principale è quello di mitigare la vulnerabilità dei lavoratori a fronte di un'organizzazione del lavoro sempre più flessibile.</p>	
<p>UNIONE EUROPEA</p>	<p>Novembre 2007 – M. BARBERA, B. CARUSO, <i>European Legal Integration. The New Italian Scholarship</i>, Jean Monnet Working Papers, n. 11/07 – In che modo i giuristi italiani hanno affrontato il processo di integrazione europea? Due ricercatori del Jean Monnet Institute ne analizzano l'atteggiamento culturale, interrogandosi su quale possa essere il loro apporto futuro in relazione alla produzione normativa e alla dottrina comunitaria. Emergono indicazioni per riconoscere alcune «sindromi» e alcune opportunità per i giuslavoristi italiani.</p>	

EVENTI		
<p>CERTIFICAZIONE</p>	<p>17 dicembre 2007 – ADAPT, CONFINDUSTRIA VICENZA, FONDAZIONE «MARCO BIAGI», <i>La certificazione: uno strumento di semplificazione e una garanzia di maggiore certezza nei rapporti di lavoro</i> – L'evento si terrà presso Confindustria Vicenza, Palazzo Bonin Longare, Corso Palladio n. 13, Vicenza.</p>	
<p>PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</p>	<p>7 dicembre 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA, FACOLTÀ DI SCIENZE POLITICHE, <i>Presentazione del volume di Edoardo Ales, Contratti di lavoro e pubbliche amministrazioni</i>, Torino, <i>UTET Giuridica</i>, 2007 – L'evento si terrà presso la Facoltà di Scienze politiche dell'Università di Perugia, Aula 1, Via Pascoli n. 33, Perugia.</p>	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
<p>WELFARE</p>	<p>G. POGLIOTTI, <i>Welfare, il fronte dell'impiego a chiamata</i>, in <i>Il Sole 24 Ore</i>, 15 novembre 2007.</p>	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
<p>SALUTE E SICUREZZA Stati Uniti</p>	<p>S.A. WEBSTER, <i>UAW deal to save ford \$1.2 billion in cash, \$2 billion on health care annually</i>, in <i>Detroit Free Press</i>, 15 novembre 2007.</p>	
<p>SCIOPERO Francia</p>	<p>K. BENNHOLD, <i>French strike continues a second day</i>, in <i>Star Tribune</i>, 15 novembre 2007.</p>	
	<p>E. LE BOUCHER, <i>Réforme d'aujourd'hui et de demain</i>, in <i>Le Monde</i>, 18 novembre 2007.</p>	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
<p>DIRITTO DEL LAVORO</p>	<p>18 gennaio 2008 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI», <i>Premi Marco Biagi, bando 2008</i> – Sono stati banditi, per il IV anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei <i>Premi Marco Biagi – Giovani studiosi, Edizione 2008</i>, con l'intento di alimentare gli studi nell'area del Diritto del lavoro e delle Relazioni</p>	

	<p>industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni – <i>Opere Prime</i> e <i>Tesi di Laurea</i> – consistono nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana <i>Adapt</i> – Fondazione «Marco Biagi», edita da Giuffrè; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> (Giuffrè), per le tesi in lingua italiana, e in <i>The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations</i> (Kluwer Law International), per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Vi invitiamo a leggere il testo completo del bando al sito:</p> <p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html</p>	
	<p>15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI», <i>Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro</i>, VI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi – Il Convegno sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (Diritto, Economia, Organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo a leggere il testo completo del <i>call for paper</i> al sito:</p> <p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html</p>	
FORMAZIONE	<p>31 gennaio 2007 – PROGRAMMA FULBRIGHT, <i>Business Exchange and Student Training</i> – 2° Concorso per Borse di studio Fulbright-BEST (<i>Business Exchange and Student Training</i>) per Corsi in <i>Entrepreneurship</i> e <i>Management</i> con <i>internship</i> presso aziende negli Stati Uniti (a.a. 2007/2008) aperto anche ai laureati italiani. La data di scadenza è stata prorogata al 31 gennaio 2008. Il bando di concorso e le istruzioni per la presentazione della domanda verranno pubblicate da sabato 17 novembre sul sito:</p> <p>http://www.fulbright.it/news/fnews_bestdic.asp</p>	
ISTRUZIONE	<p>19 dicembre 2007 – REGIONE TRENINO ALTO ADIGE, <i>Bando per l'accesso al lavoro a tempo determinato del personale insegnante degli istituti di formazione professionale della provincia autonoma di Trento per il biennio formativo 2008/2009 e 2009/2010</i> – Bando per l'accesso al lavoro a tempo determinato per il biennio formativo 2008/2009 e 2009/2010. Il bando, approvato dalla Giunta provinciale il 9 novembre 2007, pone come termine di presentazione delle domande il prossimo 19 dicembre.</p> <p>Nota informativa</p>	 

SITI INTERNET

<p>UNIVERSITÀ Francia</p>	<p>http://www.nouvelleuniversite.gouv.fr/-livret-les-clefs-de-la-reforme-des-universites-.html – La legge francese sulla riforma dell'università è entrata in vigore. Su questo sito è possibile trovare tutte le informazioni sull'argomento.</p>
--------------------------------------	--



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.