

Publicazione *on line* della Collana ADAPT

Newsletter 14 novembre 2007, n. 41

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

CISL, *Relazione del Segretario Generale Raffaele Bonanni
alla prima assemblea annuale*

MATTEO ARIANO, *Brevi considerazioni critiche sui provvedimenti
di sospensione dell'attività imprenditoriale*

DANIELE CIRIOLI, *Cassazione 5 ottobre 2007 n. 20886
Sull'unicità dell'iscrizione previdenziale*

SILVIA SPATTINI, *La diffusione delle informazioni nel mercato del lavoro:
servizi per l'impiego e siti web*

Documentazione

MINISTERO DEL LAVORO
Occupazione e forme di lavoro precario

LEGGE 17 OTTOBRE 2007, N. 188
*Disposizioni in materia di modalità per la risoluzione del contratto di lavoro
per dimissioni volontarie*

Rassegne, Studi, Eventi, Bandi

ADAPT, CONFINDUSTRIA VICENZA, FONDAZIONE «MARCO BIAGI»
*La certificazione: uno strumento di semplificazione
e una garanzia di maggiore certezza nei rapporti di lavoro*
Vicenza, 17 dicembre 2007

FEDERAZIONE ITALIANA PUBBLICI SERVIZI (FIPE),
Osservatorio sul mercato del lavoro nei pubblici esercizi

PROVINCIA DI BOLZANO, *Lavoro a chiamata: primi sviluppi*

WORLD ECONOMIC FORUM, *The Global Gender Gap Report 2007*

BENJAMIN COLLINS, THOMAS McDONALD, JAY A. MOUSA
The rise and decline of auto parts manufacturing in the Midwest





KAIA PHILIPS, RAUL EAMETS, *Impact of globalisation on industrial relations
in the EU and other major economies*


LISA AMORIELLO, ELIANA BELLEZZA, LILLI CAROLLO, ANNA MARIA MONTRONE,
MARTA VENDRAMIN (a cura di), *Rassegna di dottrina italiana*



Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it

INTERVENTI		
MERCATO DEL LAVORO	S. SPATTINI , <i>La diffusione delle informazioni nel mercato del lavoro: servizi per l'impiego e siti web</i>	
PREVIDENZA	D. CIRIOLI , <i>Cassazione 5 ottobre 2007 n. 20886. Sull'unicità dell'iscrizione previdenziale</i>	
RELAZIONI INDUSTRIALI	R. BONANNI , <i>Relazione alla prima assemblea annuale Cisl</i>	
SERVIZI ISPETTIVI E ATTIVITÀ VIGILANZA	M. ARIANO , <i>Brevi considerazioni critiche sui provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN (a cura di) , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	




DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
DIMISSIONI	8 novembre 2007 – LEGGE 17 OTTOBRE 2007, n. 188 , <i>Disposizioni in materia di modalità per la risoluzione del contratto di lavoro per dimissioni volontarie della lavoratrice, del lavoratore, nonché del prestatore d'opera e della prestatrice d'opera</i> – L'intervento normativo, che entrerà in vigore il 23 novembre, prevede una disciplina volta a contrastare la pratica di far firmare "in bianco" le dimissioni al momento dell'assunzione. In <i>GU</i> , 8 novembre 2007, n. 260.	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	13 Novembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ STATISTICHE DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL MINISTERO DEL LAVORO (a cura di) , <i>Occupazione e lavoro precario</i> – Il dossier cerca di fare chiarezza sulle nuove forme di occupazione, definendo i contorni quantitativi e qualitativi del fenomeno. L'elemento che sembra emergere in modo preoccupante è, non tanto il dato assoluto della precarietà, quanto il fatto che le attuali forme di flessibilità non sembrano garantire, dopo il primo accesso a termine, un percorso lavorativo di conversione in lavoro stabile (Bozza per la stampa diffusa con comunicato del Ministero del lavoro il 13 Novembre 2007).	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	21 aprile 2006 – Corte di Cassazione, sentenza n. 9395 , <i>Licenziamento per giusta causa, presupposti (fattispecie: Lavoratore sindacalista – comunicazioni sindacali e ambito legittimo di critica al datore di lavoro)</i> – Il Giudice di merito deve valutare, bilanciando gli interessi opposti, se il contesto di conflittualità aziendale possa giustificare l'uso, da parte del sindacalista, di determinate modalità espressive funzionali alla trasmissione del proprio messaggio, ma idonee a ledere altri diritti costituzionalmente garantiti. L'illegittimità delle espressioni utilizzate può determinare la lesione del rapporto di fiducia con il datore di lavoro e dunque il licenziamento per giusta causa del dipendente. Si veda anche in senso conforme:	


5 Luglio 2002 – Corte di Cassazione, sentenza n. 9743





GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)


CONTRATTO DI LAVORO Regno Unito	24 luglio 2007 – England and Wales Court of Appeal, <i>Luke v. Stoke-on-Trent City Council</i>, Interpretazione del contratto – Non è necessario supporre l'esistenza di ulteriori condizioni di contratto laddove è chiaro nel contratto che non si ha diritto alla retribuzione se non si lavora.	
DANNI Regno Unito	31 luglio 2007 – England and Wales Court of Appeal, <i>Massey v. UNIFI</i>, Risarcimento del danno biologico (criteri per la quantificazione) – L'ammontare del risarcimento del danno per le sofferenze patite dalla lavoratrice a causa di un infarto – successivo ad una lite con il sindacato – deve essere proporzionalmente ridotto poiché il suddetto evento non aveva causato, ma solo accelerato, quella patologia.	
LICENZIAMENTO COLLETTIVO Stati Uniti	29 ottobre 2007 – US Court of Appeals for the Fourth Circuit, <i>Donna J. Long et al. v. Dunlop Sports Group Americas, Incorporated et al.</i>, Obbligo di preavviso, decorrenza – Nell'interpretazione della legge federale che impone all'imprenditore di comunicare ai dipendenti la chiusura per cessazione di attività con un preavviso di 60 giorni, il <i>dies a quo</i> per il calcolo del preavviso non è quello della chiusura, ma quello dell'effettiva perdita dell'occupazione. Agisce quindi in conformità alla legge l'imprenditore che, non avendo effettuato comunicazioni anteriormente alla cessazione dell'attività, dichiara la volontà di mantenere in vigore il rapporto di lavoro ed il corrispondente trattamento fino al compimento del 60° giorno successivo ad essa.	



AGENZIE PER IL LAVORO/SOMMINISTRAZIONE



AGENZIE PER IL LAVORO	Novembre 2007 – A. ZOLLO, <i>Lavoro interinale. La Responsabilità Sociale delle Agenzie per il Lavoro</i>, Fondazione I-CSR – Il Centro italiano per la responsabilità sociale delle imprese ha pubblicato i risultati di una ricerca sulla responsabilità sociale delle Agenzie per il lavoro.	
------------------------------	--	---

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI




CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	18 settembre 2007 – Settore trasporti, contrattazione nazionale, <i>Società Autostrade per l'Italia e Filt-Cgil, Fit-Cisl e Uiltrasporti e SLA-Cisal</i> – Le parti stipulano un accordo che definisce un piano che mira a rafforzare il livello di qualità del servizio offerto, attraverso il potenziamento della viabilità, il completamento degli organici dei servizi di manutenzione e la gestione delle politiche di <i>turn-over</i> dell'organico.	
	3 settembre 2007 – Settore edilizia, contrattazione nazionale, <i>Feneal Uil, Filca Cisl, Fille Cgil</i> – È stata firmata la piattaforma sindacale per il rinnovo del Ccnl edilizia. La piattaforma prevede una rivisitazione delle norme contrattuali con particolare attenzione al sistema formativo, alla sicurezza, al part-time ed alle competenze degli Enti Bilaterali.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	7 novembre 2007 – Cisl, <i>Prima Assemblea annuale</i> – Il Segretario generale Raffaele Bonanni ha tracciato le priorità essenziali della Confederazione su riforma della politica, crescita, dignità del lavoro e giustizia sociale (si veda la sua Relazione in questo <i>Boll.</i> alla sezione	



	<p>Interventi). In particolare si propone al Governo ed anche all'opposizione un patto sociale per lo sviluppo in grado di mobilitare tutte le energie, le risorse finanziarie, pubbliche e private, le responsabilità dei diversi livelli istituzionali e delle parti sociali</p> <p><i>Il documento conclusivo</i></p>	
--	--	---

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
<p>FORMAZIONE</p>	<p>11 novembre 2007 – EUROPEAN COMMISSION, EDUCATION AND TRAINING, European Commission and the Government of the people's Republic of China wish to reinforce cooperation in the fields of education and vocational training – Il Commissario Europeo per l'istruzione e la formazione e il Ministro dell'istruzione cinese hanno firmato una dichiarazione congiunta in cui dichiarano di voler rafforzare la cooperazione tra Europa e Cina nel campo dell'istruzione e della formazione.</p>	
<p>UNIVERSITÀ</p>	<p>11 agosto 2007 – PARLEMENT FRANÇAIS, Loi n° 2007-1199 du 10 août 2007 relative aux libertés et responsabilités des universités – La legge, oggetto di dure contestazioni da parte della sinistra e dei sindacati di studenti e docenti, attribuisce alle università maggiore autonomia organizzativa, finanziaria e didattica, attraverso sistemi innovativi per il reperimento di fondi, maggiori poteri riconosciuti al Rettore e nuovi strumenti per il reclutamento del personale. Al fine di migliorare la <i>governance</i> accademica, viene ridotto il numero dei membri dei Consigli di Amministrazione a cui potranno prendere parte anche personalità esterne, provenienti dalla società civile, in particolare dal mondo economico e produttivo, incoraggiando così cooperazione e sinergie con soggetti privati nell'ambito della ricerca e dell'alta formazione.</p>	

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
<p>IMMIGRAZIONE</p>	<p>13 novembre 2007 – DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, Programmazione transitoria dei flussi d'ingresso dei lavoratori extracomunitari non stagionali nel territorio dello Stato per l'anno 2007 – Sono 170 mila gli ingressi in Italia fissati per quest'anno dal Governo per i lavoratori extra-comunitari, di cui 65 mila sono ingressi per <i>colf</i> e badanti. Due le novità: la prima riguarda le modalità da parte del datore di lavoro di presentare la domanda di assunzione, non più attraverso le poste ma via Internet; la seconda riguarda il coinvolgimento di patronati, sindacati e associazioni nelle procedure per l'accesso alle quote con un ruolo di orientamento e informazione.</p>	
<p>IMMIGRAZIONE E CITTADINANZA</p>	<p>10 novembre 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DELL'INTERNO, Acquisizione della cittadinanza italiana per gli stranieri nati in Italia – La circolare individua i criteri interpretativi della disciplina per l'acquisizione della cittadinanza italiana da parte degli stranieri nati in Italia, i quali una volta divenuti maggiorenni chiedono l'acquisto della cittadinanza dello Stato dove sono cresciuti ed hanno frequentato le scuole, conseguendo regolari titoli di studio.</p>	

PREVIDENZA



PREVIDENZA	<p>10 novembre 2007 – ASSOCIAZIONE GIOVANE ITALIA, (a cura del Comitato Scientifico), <i>Dossier sulla “controriforma” pensionistica di cui al Protocollo del 23 luglio 2007 e al ddl n. 3178 A.C.</i> – Questo <i>Dossier</i> esamina il capitolo pensioni del Protocollo del 23 luglio scorso e del disegno di legge attuativo in esame in Parlamento.</p>	
	<p>31 agosto 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Facoltà di riscatto dei periodi di aspettativa per motivi di famiglia</i> – I dipendenti pubblici e privati, che hanno fruito di aspettativa per gravi motivi di famiglia prima del 31 dicembre 2006, possono presentare all'Inps la domanda di riscatto ai fini pensionistici dei periodi di assenza non retribuita. In <i>GU</i>, 6 novembre 2007, n. 258.</p>	
	<p>Febbraio 2007 – E. FORIERO, C. MONTICONE, <i>Il pensionamento flessibile in Europa</i>, <i>Cerp</i> – I sistemi pensionistici dell'Europa allargata stanno progressivamente adattando le proprie caratteristiche alle necessità imposte dall'invecchiamento della popolazione in uno scenario in cui la loro sostenibilità finanziaria è posta sempre più sotto pressione. Uno dei canali principali attraverso cui tale obiettivo può essere raggiunto è l'innalzamento dell'età pensionabile. In questa ottica, quasi tutte le recenti riforme pensionistiche riflettono la volontà di aumentare gli incentivi al posticipo del pensionamento e alla promozione di vite lavorative fino ad età più avanzate. L'introduzione di elementi di flessibilità – oltre a rispondere alla domanda di maggiore scelta individuale – è senz'altro da collocare tra gli strumenti volti innalzare l'età media di pensionamento.</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO IRREGOLARE Veneto	<p>3 ottobre 2007 – S. BRAGATO, <i>Statistiche sulle visite ispettive, anni 2004-2006</i>, <i>Veneto Lavoro</i> – Sono state aggiornate, a distanza di 3 anni, le statistiche sulle visite ispettive in Veneto, per il periodo 2004-2006. Grazie alla partecipazione di quattro enti (Direzione regionale del lavoro, Inail, Inps e Veneto Lavoro) è stato possibile proseguire le analisi dei dati dell'attività ispettiva nella Regione già elaborate, nell'ambito dell'Osservatorio Veneto sul Lavoro Sommerso, nei primi anni Duemila.</p>	
SALUTE E SICUREZZA Francia	<p>Ottobre 2007 – C. AUBIN, R. PELISSIER, P. DE SAINTIGNON, J. VEYRET, F. CONSO, P. FRIMAT, <i>Le bilan de réforme de la médecine du travail. Inspection générale des affaires sociales, Inspection générale de l'administration de l'éducation nationale et de la recherche</i> – Il rapporto fa un bilancio sull'applicazione delle riforme che riguardano la medicina del lavoro e le misure per la salute sui luoghi di lavoro.</p>	


STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
COSTO DEL LAVORO Stati Uniti	<p>31 ottobre 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US DEPARTMENT OF LABOR, <i>Employment Cost Index</i> – L'Ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti pubblica i dati relativi al costo del lavoro per il mese di settembre 2007 segnalando un aumento rispetto a quanto rilevato nel mese di giugno dello stesso anno.</p>	
DISCRIMINAZIONI Quadro comparato	<p>Novembre 2007 – WORLD ECONOMIC FORUM, <i>The Global Gender Gap Report 2007</i> – Secondo il rapporto del World Economic Forum sulle discriminazioni di genere, l'Italia è all'84° posto su 128 Nazioni. Le donne italiane sono svantaggiate soprattutto nella partecipazione all'attività economica e a quella politica. Deludenti i risultati anche nei parametri legati alla salute. L'Italia guadagna la prima posizione solo se si guarda al tasso di partecipazione alla</p>	


	scuola secondaria e terziaria. Il rapporto completo è disponibile sul sito: http://www.weforum.org/en/initiatives/gcp/Gender%20Gap/index.htm	
INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI Stati Uniti	1 novembre 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US DEPARTMENT OF LABOR , <i>Occupational Injuries and Illnesses by Selected Characteristics</i> – L'Ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti rende noti i dati relativi alle percentuali di infortuni e malattie registratesi nel settore privato, aggiornando i dati relativi ad un'indagine svolta già nel 2005.	
LAVORO A CHIAMATA Bolzano	Novembre 2007 – PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO , <i>Lavoro a chiamata: primi sviluppi</i> – La pubblicazione dà atto dell'aumentata utilizzazione di questa fattispecie contrattuale nella Provincia di Bolzano. Tra il primo contratto a chiamata registrato a metà 2004 e giugno 2007, più di 2.800 lavoratori sono stati assunti con questa forma contrattuale. Da allora, il numero dei rapporti di lavoro attivi ogni anno è più che raddoppiato, specialmente nel settore alberghiero, e l'incremento ha riguardato in misura molto maggiore le donne (+150%) rispetto agli uomini (+80%).	
MERCATO DEL LAVORO Veneto	Novembre 2007 – B. ANASTASIA, M. GAMBIZZA, M. RASERA , <i>Il mercato del lavoro nel Veneto. Tendenze e politiche. Rapporto 2007</i> , Veneto Lavoro – Il Rapporto 2007 sul mercato del lavoro nel Veneto offre un'ampia documentazione utile per cogliere gli andamenti congiunturali e soprattutto i cambiamenti strutturali che vi sono sottesi, fornendo così fondamentali elementi di conoscenza per una sempre più efficace politica regionale del lavoro.	
TERZIARIO E SERVIZI	Ottobre 2007 – FEDERAZIONE ITALIANA PUBBLICI SERVIZI (FIPE) , <i>Osservatorio sul mercato del lavoro nei pubblici esercizi</i> – L'Ufficio Studi della Fipe ha realizzato un'analisi sul lavoro dipendente 2006 nei vari settori dei pubblici esercizi, rilevata dagli archivi Inps.	


STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

AMMORTIZZATORI SOCIALI	Settembre 2006 – S. LOLLIVIER, L. RIOUX , <i>Do UI benefit levels or benefit duration have an impact on perceived job security?</i> – Gli Autori analizzano il rapporto tra il livello di sostegno derivante dal beneficio dell'indennità di disoccupazione (<i>Unemployment Insurance</i> – UI) e la percezione che i lavoratori hanno in ordine alla sicurezza del posto di lavoro. Sulla base dei dati, gli Autori rilevano che i lavoratori si sentono più sicuri quando il livello di beneficio UI è più generoso su una base media. Tuttavia, si constata che una maggiore durata del beneficio massimo non migliora la percezione di sicurezza del posto di lavoro.	
LAVORI ATIPICI	Settembre 2007 – J. BENACH, C. MUNTANER , <i>Precarious employment and health: developing a research agenda</i> – L'articolo, percorrendo una via ancora poco esplorata, analizza la relazione che potrebbe intercorrere tra occupazione flessibile e salute dei lavoratori. I titolari di contratti di lavoro flessibile, infatti, possiedono molte caratteristiche simili a quelle che interessano i lavoratori disoccupati (ad esempio inferiori credenziali e basso reddito) e paiono più esposti ad ambienti di lavoro pericolosi, con effetti che possono estendersi anche ai loro familiari. Secondo gli Autori, una buona analisi su questo argomento comporta l'esperimento di una serie di indagini, tra cui la raccolta di dati di qualità, il chiarimento delle dimensioni dell'occupazione precaria e la creazione di strumenti in grado di misurare i meccanismi attraverso i quali l'occupazione precaria può danneggiare la salute dei lavoratori. E tutto ciò con una particolare attenzione per i differenti contesti sociali e per le diverse tipologie di lavoratori.	

	<p>Settembre 2007 – J. LESCHKE, <i>The segmentation potential of non-standard employment. A four country comparison</i> – Lo studio analizza la promozione di forme flessibili di lavoro come una possibile soluzione alla persistente disoccupazione e sottoccupazione nonché come modo per meglio conciliare lavoro e vita familiare e di raggiungere un'occupazione più stabile. Il documento cerca di analizzare la problematica con riferimento a quattro Paesi sul presupposto che le transizioni verso la disoccupazione e l'inattività sono più comuni tra i lavoratori non standard rispetto a quelli standard.</p>	
LAVORO TEMPORANEO	<p>Settembre 2007 – S. BRADLEY, C. GREEN, G. LEEVES, <i>Employment contracts and effort. Why do temporary workers take less absence?</i> – Gli Autori analizzano in quale misura ed attraverso quali canali i contratti di lavoro temporaneo influenzano l'assenza o la presenza dei lavoratori sul luogo di lavoro, dal momento che è stato dimostrato che i lavoratori con contratti a tempo determinato sono meno assenteisti rispetto ai lavoratori assunti a tempo indeterminato.</p>	
MERCATO DEL LAVORO	<p>Ottobre 2007 – B. COLLINS, T. McDONALD, J. A. MOUSA, <i>The rise and decline of auto parts manufacturing in the Midwest</i>, IWS News Bureau Institute for Workplace Studies – L'industria manifatturiera del settore automobilistico del Midwest aveva attraversato due momenti di forte crescita per quanto riguarda i livelli retributivi e l'occupazione, prima del recente declino. Il periodo di riferimento riguarda gli anni che vanno dal 1992 al 2000.</p>	
MOBILITÀ DEI LAVORATORI	<p>6 novembre 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS, <i>Foundation findings – Mobility in Europe. The way forward</i> – La ricerca mostra che i lavoratori europei che decidono di spostarsi per lavoro rappresentano una percentuale molto bassa. I dati evidenziano che solo il 18% dei lavoratori si è spostato dalla propria Regione, il 4% è andato a lavorare in un altro Stato membro mentre il 3% ha trovato un'occupazione fuori dall'Unione.</p>	
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	<p>Novembre 2007 – EUROPEAN MONITORING CENTRE ON CHANGE (EMCC), <i>Managing diversity in the workplace: competitive advantages for companies</i> – Nel giugno del 2007 si è svolto a Parigi un seminario a cui hanno partecipato alcune grandi aziende a livello europeo con lo scopo di verificare come le più grandi imprese hanno recepito le direttive europee contro la discriminazione sui luoghi di lavoro e come hanno cambiato la loro organizzazione interna. Sono stati presentati, in particolare, cinque casi aziendali di buone prassi.</p> <p style="text-align: center;"><i>Schneider Electric from France</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Dublin Bus from Ireland</i></p> <p style="text-align: center;"><i>NH Hoteles from Spain</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Carrefour from France</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Volvo from Sweden</i></p>	    
RELAZIONI INDUSTRIALI	<p>Novembre 2007 – K. PHILIPS, R. EAMETS, <i>Impact of globalisation on industrial relations in the EU and other major economies</i>, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – Questo rapporto mette a confronto le relazioni industriali di 25 Paesi facenti parti dell'Unione Europea e di 7 economie globali: Australia, Brasile, Cina, India,</p>	

SINDACATO	Giappone, Sud Africa e Stati Uniti. In particolare vengono analizzati gli effetti della globalizzazione, inclusi la flessibilità nel mondo del lavoro, l'introduzione di forme di lavoro atipiche, l'incremento dell'immigrazione.	
	8 novembre 2007 – A. BIANCO, E. GIACINTO , <i>Sindacato oh sindacato! Quarto rapporto sulla biblioteca centrale Cisl – L'e-book è nato dall'esigenza di dare conto all'organizzazione dell'attività svolta dalla biblioteca zentrale Cisl negli ultimi anni. Nel libro sono contenuti tabelle e grafici sulla sindacalizzazione aggiornati al 2006.</i>	

EVENTI		
PARI OPPORTUNITÀ	Ottobre-Dicembre 2007 – PROVINCIA DI MILANO , <i>Iniziativa: 2007, Anno europeo delle pari opportunità per tutti</i> – In occasione dell'Anno europeo per le pari opportunità per tutti, la Provincia di Milano ha previsto una serie di eventi in vari Comuni, allo scopo di diffondere la cultura di genere, sostenendo l'apertura e il consolidamento di servizi rivolti alle donne alla cittadinanza, agli operatori, agli Amministratori e alle donne attivamente impegnate in politica.	
CERTIFICAZIONE	17 dicembre 2007 – ADAPT, CONFINDUSTRIA VICENZA, FONDAZIONE «MARCO BIAGI» , <i>La certificazione: uno strumento di semplificazione e una garanzia di maggiore certezza nei rapporti di lavoro</i> – L'evento si terrà presso Confindustria Vicenza, Palazzo Bonin Longare, Corso Palladio n. 13, Vicenza.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
LEGGE BIAGI	COMUNICATO STAMPA , <i>Damiano a Grillo, su critiche Oil a Legge Biagi: "notizie infondate atteggiamento superficiale nasconde chiaro intento diffamatorio"</i> , in <i>Adnkronos</i> , 8 novembre 2007 (per approfondimenti si veda M. TIRABOSCHI, <i>Cipolletta, Diliberto e le troppe parole in libertà sulla Legge Biagi</i> , e INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, <i>Third item on the agenda: information and reports on the application of conventions and recommendations</i> , in <i>Boll. Adapt 2007</i> , n. 38).	
MERCATO DEL LAVORO	P. ICHINO , <i>Il mercato e l'uguaglianza</i> , in <i>Corriere della sera</i> , 13 novembre 2007.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
DISCRIMINAZIONI	M. HERMAN , <i>Woman sacked for being «too young» wins landmark case</i> , in <i>Times on line</i> , 12 novembre 2007.	
FORMAZIONE	S. JASCHIK , <i>Faculty Productivity, Learning to Teach, Student Satisfaction</i> , in <i>Inside Higher Ed</i> , 9 novembre 2007.	
	E. REDDEN , <i>Teaching Professors to Be More Effective Teachers</i> , in <i>Inside Higher Ed</i> , 31 ottobre 2007.	
	S. JASCHIK , <i>Legal Education at a Distance</i> , in <i>Inside Higher Ed</i> , 31 ottobre 2007.	
SCIOPERO	A. EMERY , <i>Peru to Declare Mines Strike Illegal</i> , in <i>Bloomberg Press</i> , 6 novembre 2007.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	<p>31 dicembre 2007 – ACCADEMIA NAZIONALE DEI LINCEI, <i>Bando di concorso al premio «Francesco Santoro-Passarelli» per il 2008</i> – L'Accademia Nazionale dei Lincei, in conformità alla volontà espressa dalla famiglia Santoro-Passarelli, bandisce un concorso ad un Premio di 5.000 euro, destinato a studiosi italiani autori di un'opera prima pubblicata nel biennio precedente a quello di conferimento del Premio nel settore del Diritto civile e del Diritto del lavoro che non abbiano superato i 35 anni di età alla data di emissione del presente bando. Per l'anno 2008 il Premio sarà attribuito ad uno studioso in Diritto del lavoro.</p>	
	<p>15 gennaio 2008 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION (ILO), <i>Decent Work Research Prize, 2008</i> – L'Organizzazione Internazionale degli studi sul Lavoro (ILO) ha creato un premio che annualmente viene assegnato al miglior contributo sul tema del diritto del lavoro. Il premio sarà consegnato durante la prossima conferenza internazionale del lavoro.</p>	
	<p>18 gennaio 2008 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI», <i>Premi Marco Biagi, bando 2008</i> – Sono stati banditi, per il IV anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei <i>Premi Marco Biagi – Giovani studiosi, Edizione 2008</i>, con l'intento di promuovere gli studi nell'area del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, per la sezione <i>Opere Prime</i>, consistono nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana Adapt – Fondazione «Marco Biagi», edita da Giuffrè; per la sezione <i>Tesi di Laurea</i>, nella pubblicazione, sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> edita da Giuffrè (per le tesi in lingua italiana) e in <i>The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations</i> della Kluwer Law International (per quelle in lingua inglese), di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Il testo completo del bando è pubblicato in:</p> <p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html</p>	
	<p>15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI», <i>Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro</i>, VI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi – Il Convegno sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, ricercatori, dottorandi di ricerca, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (Diritto, Economia, Organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Il testo completo del bando è pubblicato in:</p> <p>http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html</p>	

SITI INTERNET	
FORMAZIONE E UNIVERSITÀ	<p>http://web1.regione.veneto.it/cicerone/index.htm – Il sito costituisce la versione aggiornata di "Cicerone", la guida all'offerta formativa e di istruzione universitaria ed ai servizi delle Aziende regionali per il diritto allo studio (Esu). Uno strumento utile sia per i giovani che devono affrontare la scelta di un percorso universitario, sia per gli operatori che lavorano nel settore orientamento e che, a vario titolo, accompagnano gli studenti e le loro famiglie in questa scelta. Il sito offre anche la possibilità di</p>

MERCATO DEL LAVORO

effettuare delle simulazioni di test d'accesso ai corsi di laurea.

<http://www.equalveneto.it> – Il sito rappresenta uno strumento di realizzazione della Strategia Europea per l'Occupazione (SEO), adottata dall'Unione Europea per contrastare il fenomeno della disoccupazione e migliorare le condizioni di accessibilità e permanenza nel mercato del lavoro.



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.