

**Pubblicazione on line della Collana ADAPT**

*Newsletter 8 novembre 2007, n. 40*

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

MARCO CRIPPA, MICHELE TIRABOSCHI, *Superare le classificazioni rigide dei CCNL per premiare il merito e valorizzare le competenze*

ALESSANDRO MASSIMO NUCARA, *La fabbrica dei panettoni. Analisi delle conseguenze che il disegno di legge n. 3178 comporta per le attività stagionali del settore turismo*

*L'irrisolta questione del terziario*  
interventi di FRANCESCO RIVOLTA e MICHELE TIRABOSCHI, *su il Riformista*

**Documentazione**

DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE  
E MINISTERO PER LE RIFORME E LE INNOVAZIONI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE  
*Le comunicazioni obbligatorie on line*

COMMISSIONE EUROPEA  
*Handbook on implementation of the services directive*

CORTE DI CASSAZIONE  
*Divieto di interposizione di manodopera, ambito di applicazione: concessione di pubblico esercizio*  
26 marzo 2007

CORTE DI CASSAZIONE  
*Obbligo di sicurezza – Violazione da parte del datore di lavoro, effetti, perdita totale della capacità lavorativa, danno risarcibile*  
8 ottobre 2007

CONFINDUSTRIA  
*Legge 3 agosto 2007, n. 123. Misure in tema di salute e sicurezza sul lavoro e delega legislativa per la riforma della normativa in materia. Testo integrato delle comunicazioni confindustria*






UNITED AUTO WORKERS  
*UAW agreement with Ford Motor Co.*


**Rassegne, Studi, Eventi, Bandi**





BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC  
*Key challenges facing European labour markets: a joint analysis of European Social Partners*


**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali  
Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csm@unimore.it](mailto:csm@unimore.it)


INTERVENTI		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	<b>M. CRIPPA, M. TIRABOSCHI</b> , <i>Superare le classificazioni rigide dei CCNL per premiare il merito e valorizzare le competenze</i>	
LAVORO A TERMINE	<b>A.M. NUCARA</b> , <i>La fabbrica dei panettoni. Analisi delle conseguenze che il disegno di legge n. 3178 comporta per le attività stagionali del settore turismo</i>	
MERCATO DEL LAVORO	<b>L. OLIVERI</b> , <i>Job For You, il portale interattivo della Provincia di Verona per promuovere l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e formazione</i>	
TERZIARIO E SERVIZI	<b>F. RIVOLTA</b> , <i>L'irrisolta questione del terziario</i>	
	<b>M. TIRABOSCHI</b> , <i>L'irrisolta questione del terziario</i>	



NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	<b>F. PASQUINI, A.M. SANSONI (A CURA DI)</b> , <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	


DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
APPALTO	<b>20 settembre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE</b> , <i>Aggiornato il costo medio orario per il personale di imprese di installazione impianti – Aggiornato il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti le attività di installazione, manutenzione e gestione impianti, a valere dal mese di marzo 2007. In GU, 20 ottobre 2007, n. 245.</i>	
COLLOCAMENTO	<b>30 ottobre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE E MINISTERO PER LE RIFORME E LE INNOVAZIONI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</b> , <i>Le comunicazioni obbligatorie on line – Il decreto segna l'avvio della telematizzazione delle procedure amministrative attraverso cui i datori di lavoro, pubblici e privati, comunicano ai Centri per l'impiego, all'Inps, all'Inail e al Ministero del lavoro le informazioni relative ad assunzioni, proroghe, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro. Il pacchetto di misure è completato anche dall'approvazione dei decreti interministeriali sulla scheda anagrafico-professionale e sugli standard tecnici della borsa lavoro.</i>	
		<i>Scheda anagrafico-professionale</i>
	<i>Standard tecnici della borsa lavoro</i>	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	<b>23 ottobre 2007 – DISEGNO DI LEGGE</b> , <i>Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale (3178) – La Commissione lavoro della Camera dei Deputati sta esaminando in questi giorni il disegno di legge n. 3178 recante disposizioni di attuazione del Protocollo stipulato il 23 luglio scorso tra il Governo e le parti sociali in materia di previdenza, lavoro e competitività, e ulteriori</i>	

LAVORO IRREGOLARE	interventi nel campo del lavoro e della previdenza sociale.	
	<p><b>26 ottobre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Documento unico di regolarità contributiva</b> – Firmato dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale il decreto in materia di Documento unico di regolarità contributiva (Durc). Il Durc è richiesto ai fini della fruizione dei benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e legislazione sociale nonché dei benefici e sovvenzioni previsti dalla disciplina comunitaria. È inoltre richiesto ai datori di lavoro ed ai lavoratori autonomi nell'ambito delle procedure di appalto di opere, servizi e forniture pubblici e nei lavori privati dell'edilizia. Il Durc non potrà essere rilasciato, nelle ipotesi di irregolarità dei versamenti, agli enti previdenziali e in caso di violazione di alcune specifiche disposizioni a tutela delle condizioni di lavoro.</p>	


DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
LIBERTÀ DI CIRCOLAZIONE DEI SERVIZI	<p><b>Settembre 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, Handbook on implementation of the services directive</b> – La Commissione Europea ha pubblicato un manuale che fa il punto della situazione sullo stato di attuazione della cosiddetta Direttiva servizi.</p>	
STRATEGIA EUROPEA PER L'OCCUPAZIONE	<p><b>Luglio 2007 – PRESIDENZA PORTOGHESE DELL'UNIONE EUROPEA, Perspectives on employment and social policy coordination in the European Union</b> – La Presidenza portoghese ha commissionato una serie di studi di valutazione della Strategia Europea per l'Occupazione a 10 anni dal suo avvio. Gli studi si concentrano sulle principali sfide a cui si trova confrontata la SEO e sulle prospettive di riforma. Il documento è scaricabile dalla seguente pagina web: <a href="http://www.mtss.gov.pt/eu2007pt/en/preview_documentos.asp?r=29&amp;m=pdf">http://www.mtss.gov.pt/eu2007pt/en/preview_documentos.asp?r=29&amp;m=pdf</a></p>	




DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO Svezia	<p><b>23 ottobre 2007 – GOVERNMENT OFFICES OF SWEDEN, The Swedish Reform Programme for Growth and Jobs Progress report 2007</b> – Questo rapporto esamina il punto sui progressi legislativi fatti dal Governo svedese in materia di crescita ed occupazione.</p>	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
LAVORO IRREGOLARE	<p><b>1 agosto 2007 – Consiglio di Stato, decisione n. 4273, Appalti pubblici, requisiti di partecipazione, accertamento della regolarità contributiva</b> – A seguito dell'entrata in vigore dell'art. 2 del d.l. 25 settembre 2002, n. 210, secondo cui «Le imprese che risultano affidatarie di un appalto pubblico sono tenute a presentare alla stazione appaltante la certificazione relativa alla regolarità contributiva a pena di revoca dell'affidamento», la verifica della regolarità contributiva non è più di competenza delle stazioni appaltanti, ma è demandata esclusivamente agli enti previdenziali.</p>	
RAPPORTI INTERPOSITORI	<p><b>26 marzo 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 7308, Divieto di interposizione di manodopera, ambito di applicazione: concessione di pubblico esercizio</b> – L'astratta configurabilità di una concessione di pubblico servizio non escludeva – per i fatti ricadenti sotto la sua vigenza – l'applicabilità dell'art. 1 della l. n. 1369 del 1969, poiché questa norma vietava l'esecuzione di mere prestazioni di lavoro (in violazione del divieto di intermediazione di manodopera), ovvero la messa a disposizione delle energie lavorative di un soggetto diverso dal datore di lavoro, a prescindere</p>	

	dallo schema giuridico utilizzato per realizzare il risultato oggetto del divieto.	
<b>SICUREZZA (OBBLIGO DI)</b>	<b>8 ottobre 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 21014, <i>Violazione da parte del datore di lavoro, effetti, perdita totale della capacità lavorativa, danno risarcibile</i></b> – La perdita totale della capacità lavorativa specifica in capo ai lavoratori a tempo determinato per colpa del datore di lavoro costituisce un danno risarcibile, qualificabile, nella specie, come danno da mancata assunzione con contratto a termine immediatamente successivo e come danno da perdita di <i>chances</i> , per la perdita di eventuali assunzioni a tempo determinato per gli anni successivi, con assolvimento del relativo onere probatorio a carico del lavoratore.	

<b>CERTIFICAZIONE E INTERPELLI</b>		
<b>APPRENDISTATO</b>	<b>5 novembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Interpello della Fisascat Cisl, Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali Affini e del Turismo</i></b> – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in materia di Riconoscimento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ai lavoratori con contratto di apprendistato.	
<b>ORARIO DI LAVORO</b>	<b>5 novembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro</i></b> – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in materia di interruzione del periodo di riposo giornaliero e settimanale.	

<b>GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)</b>		
<b>PUBBLICO IMPIEGO</b> Stati Uniti	<b>5 ottobre 2007 – US Court of Appeals for the Ninth Circuit, <i>Pocatello Education Association et al. v. Heideman et al.</i></b> , Delegazione di pagamento per finanziare attività politiche, legittimità – È illegittima, in quanto contraria ai principi costituzionali di libera manifestazione del pensiero e parità di trattamento, una legge che impedisca ai dipendenti pubblici di finanziare attività politiche mediante delegazione di pagamento al datore tramite l'esercizio di trattenute sulla retribuzione.	

<b>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI</b>		
<b>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b> Stati Uniti	<b>3 novembre 2007 – UNITED AUTO WORKERS, <i>UAW agreement with Ford Motor Co. (summary)</i></b> – La United Auto Workers Union e la Ford dopo 4 anni di contrattazione hanno raggiunto un accordo evitando così la minaccia di uno sciopero. L'accordo dovrà essere ratificato dai membri del sindacato e se approvato porterebbe a chiudere una negoziazione storica nel settore automobilistico statunitense.	
<b>RELAZIONI INDUSTRIALI</b> Quadro europeo	<b>18 ottobre 2007 – BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC, <i>Key challenges facing European labour markets: a joint analysis of European Social Partners</i></b> – Riaffermando il proprio sostegno alla Strategia di Lisbona, le parti sociali comunitarie hanno realizzato la presente analisi comune delle principali sfide che attendono i mercati del lavoro europei. L'analisi costituirà la base concettuale per l'elaborazione delle prossime raccomandazioni alle istituzioni europee e nazionali e per la definizione delle priorità d'azione condivise.	
<b>WELFARE</b>	<b>7 novembre 2007 – CONFARTIGIANATO E ALTRE CONFEDERAZIONI DELL'ARTIGIANATO, COMMERCIO E DELLE PICCOLE IMPRESE, <i>Il Protocollo del</i></b>	

*welfare alimenta la spirale più spese-più entrate. Non ci sono condizioni per firmarlo*, Comunicato stampa congiunto – Dopo l'audizione parlamentare Confartigianato e le altre Confederazioni dell'Artigianato, Commercio e delle Piccole imprese hanno dichiarato con un comunicato le motivazioni che hanno impedito di firmare il Protocollo del 23 luglio 2007.

## ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ

### ISTRUZIONE

**Ottobre 2007 – MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE**, *La via italiana all'interculturale* – È stato pubblicato un rapporto che delinea le linee guida del Ministero della pubblica istruzione per favorire l'integrazione scolastica degli studenti stranieri. Gli obiettivi sono quelli di incrementare i corsi di italiano come seconda lingua, la formazione per insegnanti e dirigenti e favorire accordi sul territorio per evitare le scuole-ghetto.



## MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE

### IMMIGRAZIONE Francia

**Settembre 2007 – M. DURAND, G. LEMAÎTRE**, *La politique migratoire française à un tournant*, Organisation for Economic Co-operation and Development – Lo studio traccia il problema migratorio francese e le politiche che si stanno adottando per governare il fenomeno. Da una parte l'esigenza di contrastare l'immigrazione clandestina, dall'altra l'apertura delle frontiere per gli immigrati altamente qualificati. Per fare questo l'Autore sollecita una più incisiva politica di cooperazione con i Paesi di origine degli immigrati stessi.



### Italia

**Ottobre 2007 – MINISTERO DELL'INTERNO**, *In Italia, in regola* – Con le guide sull'immigrazione il Ministero dell'interno offre agli stranieri e ai cittadini interessati uno strumento nuovo per trovare risposta, in modo agile, a tutte le domande sulle pratiche che coinvolgono gli immigrati. In 11 schede, aggiornate al 25 ottobre 2007, sono descritte le procedure per il rinnovo dei permessi di soggiorno, il ricongiungimento familiare, l'accesso alla cittadinanza, l'iscrizione a scuola. L'iniziativa mira a rispondere ad una diffusa esigenza di chiarezza e trasparenza tra gli stranieri e tra famiglie e imprese italiane interessate alle procedure relative all'offerta di lavoro da parte della manodopera immigrata.



### Quadro comparato

**30 ottobre 2007 – CARITAS-MIGRANTES**, *XVII Rapporto sull'immigrazione* – Sono 3.690.000 gli immigrati residenti in Italia. Un numero aumentato in un anno del 21,6% (700 mila unità). Per numero di presenze regolari l'Italia è al vertice in Europa insieme alla Spagna e subito dopo la Germania.




**27 settembre 2007 – B. LINDSAY LOWELL**, *Trends in international migration flows and stocks Oecd 1975-2005* – L'articolo discute le tendenze macroscopiche nei tassi e nel volume della migrazione internazionale negli scorsi 3 anni. Le statistiche qui presentate sono state elaborate in un'ottica di *policy*, disaggregando le distribuzioni dei migranti secondo area geografica, età, livello di istruzione e secondo i differenziali di dinamica demografica tra i Paesi coinvolti. Sono comprese anche alcune proiezioni e valutazioni di scenario.








### Stati Uniti

**Settembre 2007 – J. PASSEL**, *Unauthorized Migrants in the United States: Estimates, Methods, and Characteristics*, Organisation for Economic Co-operation and Development – Il rapporto fa una stima analitica, in base ad una accurata indagine, sul fenomeno della immigrazione irregolare negli Stati Uniti: il risultato è che nel Paese sono residenti 11,5 milioni di immigrati illegali, di cui il 57% provengono dal Messico.




PREVIDENZA		
PREVIDENZA	<p><b>Aprile 2007 – ENPALS</b>, <i>Notiziario di Informazione giuridica e giurisprudenziale n. 2/2007</i> – L’Ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza per i Lavoratori dello Spettacolo e dello Sport Professionistico pubblica un utile notiziario che si prefigge l’obiettivo di selezionare alcuni argomenti di natura giuridica (specialmente con riferimento alla materia previdenziale e dello spettacolo) affiancandoli ad una attenta rassegna giurisprudenziale e normativa.</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO IRREGOLARE	<p><b>29 ottobre 2007 – PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI</b>, <i>Emendamenti governativi all’atto Camera 2784 recante «Disposizioni penali contro il grave sfruttamento dell’attività lavorativa e interventi per contrastare lo sfruttamento di lavoratori irregolarmente presenti sul territorio nazionale»</i> – In questo emendamento alla Finanziaria è stato previsto un forte inasprimento delle pene previste dall’art. 18 del d.lgs. n. 276/2003 per le ipotesi di somministrazione e intermediazione abusiva. Nel primo caso si passa da 50 a 100 euro per ogni lavoratore occupato ed ogni giornata di lavoro (con l’arresto fino a 30 mesi in caso di sfruttamento di minori); nel secondo caso, le pene passano dalla reclusione fino a 6 mesi, e l’ammenda da 1.500 a 7.500 euro, alla reclusione da 6 mesi a 2 anni e multa da 3 mila a 15 mila euro (e, in caso di sfruttamento di minori, reclusione da 1 a 3 anni).</p>	
SALUTE E SICUREZZA	<p><b>11 settembre 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DELL’INTERNO</b>, <i>Tutela e sicurezza sul lavoro negli stabilimenti a rischio di incidente rilevante</i> – La circolare ha ad oggetto la sicurezza sul lavoro negli stabilimenti a rischio di incidente rilevante</p>	
	<p><b>Ottobre 2007 – CONFINDUSTRIA</b>, <i>Legge 3 agosto 2007, n. 123. Misure in tema di salute e sicurezza sul lavoro e delega legislativa per la riforma della normativa in materia. Testo integrato delle comunicazioni confindustria</i> – La Confindustria ha fornito alle sue Associazioni alcune indicazioni ed orientamenti riguardo all’interpretazione e all’applicazione delle disposizioni contenute nella legge n. 123/2007.</p>	
	<p><b>23 ottobre 2007 – E. BRUN, M. MILCZAREK</b>, <i>Expert forecast on emerging psychosocial risks related to occupational safety and health</i>, European Agency for Safety and Health at Work – Gli effetti causati dall’incertezza occupazionale vanno dall’insicurezza psicologica, progressiva, allo stress eccessivo e possono seguire gastriti, disturbi cardio-circolatori, problemi nervosi. Prima ci sono contratti a progetto e lavori in affitto; c’è la questione sicurezza, la mancanza in molti casi di strumenti di protezione, la privazione di tutele e la relativa probabilità di infortuni. Perciò la diagnosi è molto seria: il lavoro precario fa male alla salute. A fare il <i>check-up</i> delle condizioni in cui versa il lavoro atipico e soprattutto delle conseguenze per i lavoratori così impiegati è uno studio dell’Osha, l’Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro, che evidenzia l’insorgere di vari rischi legati alle nuove forme di organizzazione del lavoro.</p>	


STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
DISOCCUPAZIONE Austria	<p><b>2 novembre 2007 – AMS</b>, <i>Oktober-Arbeitslosigkeit: Niedrigste Quote seit sieben Jahren</i> – Nel mese di ottobre il numero di disoccupati si è ridotto di</p>	

	9.766 unità, arrivando al un totale di 204.840. Secondo il metodo di calcolo Eurostat, il tasso di disoccupazione è ora arrivato al 4,2%, il livello più basso dall'ottobre del 2000.	
Germania	<b>30 ottobre 2007 – BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT</b> , <i>Die Entwicklung des Arbeitsmarktes im Oktober 2007</i> – In ottobre il numero di disoccupati è diminuito di 110 mila unità, arrivando a un totale di 3.433.000 unità, per un tasso di disoccupazione sceso dello 0,2% rispetto al mese precedente arrivando all'8,2%.	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>31 ottobre 2007 – ISTAT</b> , <i>Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese, Agosto 2007</i> – L'Istat fornisce gli ultimi dati su occupazione e retribuzioni. Ad agosto nelle grandi imprese l'occupazione è cresciuta dello 0,4% rispetto allo stesso mese dello scorso anno, con una variazione congiunturale nulla. In crescita invece l'occupazione nei servizi, con un +1% rispetto ad agosto 2006 ed un +0,1% rispetto a luglio 2007 (rispettivamente +1,1% e +0,1% al netto della Cassa Integrazione). Per quanto riguarda le retribuzioni, nello stesso periodo sono salite del 3,3% nell'industria e dello 0,9% nei servizi.	
<b>OCCUPAZIONE</b>	<b>30 ottobre 2007 – Confartigianato</b> , <i>Occupazione nelle piccole imprese: record di crescita, stabilità e formazione</i> – Artigianato e piccole imprese detengono il primato per la crescita e la stabilità dell'occupazione. Lo mette in evidenza un Rapporto di Confartigianato sull'occupazione nelle piccole imprese dal quale emerge che, nel 2006, le aziende fino a 19 addetti hanno creato 361 mila posti di lavoro, mentre le grandi imprese ne hanno persi 114 mila e le medie imprese 17 mila.	
<b>PREVIDENZA</b>	<b>5 novembre 2007 – Istat</b> , <i>Transizione verso la pensione e conclusione dell'attività lavorativa</i> – L'Istat presenta i principali risultati del modulo <i>ad hoc</i> «Transizione verso la pensione e conclusione dell'attività lavorativa», somministrato nel II trimestre del 2006 all'interno della Rilevazione sulle forze di lavoro. L'obiettivo del modulo <i>ad hoc</i> è duplice: da un lato cogliere i principali aspetti della fase di transizione verso la pensione (eventuale riduzione dell'orario, età programmata di fine lavoro, prolungamenti volontari e incentivati della carriera, fattori in grado di influenzare la scelta di posticipare la conclusione dell'attività lavorativa); dall'altro raccogliere informazioni sulla durata della carriera e sulla modalità di conclusione dell'attività lavorativa (età di ritiro, motivi che influenzano la decisione di abbandonare il lavoro, eventuale fruizione di incentivi). L'attenzione è rivolta alle persone di età compresa tra 50 e 69 anni.	
<b>RAPPORTO DI LAVORO</b> Regno Unito	<b>Ottobre 2007 – DEPARTMENT FOR BUSINESS, ENTERPRISE AND REGULATORY REFORM</b> , <i>Individual rights and responsibilities of employees: a guide for employers and employees</i> – La guida è volta a delineare i diritti e le responsabilità individuali dei lavoratori e contestualmente gli obblighi corrispondenti in capo ai datori di lavoro.	






**STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA**

<b>DISCRIMINAZIONI</b>	<b>Settembre 2007 – A. ROSOLIA, R. TORRINI</b> , <i>The generation gap: Relative earnings of young and old workers in Italy</i> , Banca d'Italia – Gli autori approfondiscono il problema dei differenziali retributivi tra i lavoratori giovani e i lavoratori in età adulta. Attraverso l'analisi empirica sono descritte le carriere dei giovani e sottoposte a verifica numerose ipotesi esplicative rispetto al <i>gap</i> salariale. Le nuove generazioni, pur essendo più scolarizzate delle precedenti, iniziano più tardi la carriera e non recuperano lo svantaggio salariale.	
------------------------	--	---

<b>FLEXICURITY</b> Europa	<b>Ottobre 2007 – P. GARABIOL, <i>Flexicurity: a European Revolution</i></b> , Fondation Robert Schuman – Lo studio intende gettare luce sulle pratiche di <i>flexicurity</i> già realizzate negli Stati membri. L'Autore sostiene che la regolamentazione del lavoro parasubordinato in Italia sia l'esperienza più innovativa in materia di flessisicurezza.	
Danimarca	<b>Ottobre 2007 – T.M. ANDERSEN, M. SVARER, <i>Flexicurity-Labour Market Performance in Denmark</i></b> , Cesifo Working Papers – Il modello di <i>governance</i> del mercato del lavoro danese viene esposto in modo articolato, attraverso indicatori di performance e una descrizione articolata del sistema di <i>workfare</i> . Lo studio ripercorre anche le tappe storiche dell'affermazione del modello di <i>flexicurity</i> , a partire dal 1970 per arrivare fino al 2005. Il modello danese è anche confrontato con gli altri Paesi europei.	
<b>GIOVANI E LAVORO</b>	<b>Ottobre 2007 – M. KNOTH HUMLUN, K. J.KLEINJANS, H. SKYT NIELSEN, <i>An Economic Analysis of Identity and Career Choice</i></b> , IZA – Utilizzando i dati dell'indagine PISA del 2000, gli Autori propongono un modello per comprendere il processo di selezione della carriera educativa, utilizzando anche fattori esplicativi non pecuniari come il <i>background</i> familiare o le attitudini sociali. Lo scopo dell'analisi è quello di spiegare alcune preferenze di ordine psicologico in termini di utilità su cui si fondano le scelte di carriera degli studenti.	
	<b>2007 – B. WILKERSON, <i>Planning for the Future: Next-Generation Practices in Succession Planning</i></b> , Watson Wyatt Worldwide – Negli ultimi 5 anni l'attenzione verso il <i>Succession Planning</i> è aumentata in maniera drammatica. Il <i>Succession Planning</i> che permette di pianificare non più solo processi e strategie, ma anche il futuro delle persone e la <i>leadership</i> dell'organizzazione, è diventato uno dei servizi più richiesti nel settore delle risorse umane. Ciò deriva dalla consapevolezza che la relazione tra le persone e le loro prestazioni è un fattore critico per tutti i tipi di organizzazione sia pubbliche che private.	
	<b>Novembre 2007 – K. RÜDIGER, A. McVERRY, <i>Exploiting Europes Knowledge Potential: Good Work or Could do Better: Knowledge Work and Knowledge Workers in Europe</i></b> , Work Foudation, Eurofound – Il lavoratore della conoscenza pare essere libero di dare il meglio di sé in un lavoro che gli chiede competenza, capacità cognitive, prontezza nel valutare le scelte e disposizione alla flessibilità. Quando però lo si va a cercare attraverso i corridoi delle imprese europee, se ne trova invece, soprattutto nell'Europa del sud, solo un pallido riflesso. Una sorta di parodia di quello che ci si aspetterebbe. Quando lo si trova, ci si accorge di avere davanti un lavoratore con poche opportunità. A svelare il falso mito del lavoratore della conoscenza, o a darne conferma del disvelamento, è il rapporto presentato oggi a Bruxelles dalla Work Foudation, un'organizzazione con sede nel Regno Unito, e da Eurofound, l'organismo dell'Unione Europea costituito al fine di contribuire alla concezione ed alla realizzazione di migliori condizioni di vita e di lavoro in Europa.	

EVENTI		
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>19 novembre 2007 – Cgil, Cisl, Uil LOMBARDIA E COMMISSIONE EUROPEA, <i>Mercati del lavoro e flessicurezza. È la dimensione sociale dell'Europa?</i></b> – L'evento si terrà presso il Palazzo delle Stelline, Corso Magenta 61, Milano.	



RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
COLLOCAMENTO	<b>G. POGLIETTI</b> , <i>La Cisl apre al collocamento: nasce l'Agenzia AgiLavoro</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 7 novembre 2007.	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<b>P. ICHINO</b> , <i>I trenta denari della discordia</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 6 novembre 2007.	
	<b>F. SIGNORETTA</b> , <i>Baretta: il recinto del contratto oramai è una prigione</i> , in <i>Secolo d'Italia</i> , 2 novembre 2007.	
	<b>D. GRECO</b> , <i>Ma la via maestra resta il contratto nazionale</i> , in <i>Liberazione</i> , 1° novembre 2007.	
LAVORO IRREGOLARE	<b>G. BORTOLUSSI</b> , <i>Salari «in nero». Per vincere la piaga più straordinari a tutti</i> , in <i>Liberale Mercato</i> , 1° novembre 2007.	
PROCESSO DEL LAVORO	<b>S. UCCELLO</b> , <i>Cinque anni per licenziare</i> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 6 novembre 2007.	
TERZIARIO E SERVIZI	<b>M. TIRABOSCHI</b> , <i>Occorrono regole semplici e adattabili per tutelare, ma anche per gestire il lavoro</i> , in <i>il Riformista</i> , 6 novembre 2007.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA Stati Uniti	<b>T. KRISHER</b> , <i>Ford, Union Reach Tentative Contract Agreement</i> , in <i>Chronicle</i> , 3 novembre 2007.	
IMMIGRAZIONE	<b>D. CRARY</b> , <i>More illegal immigrant women taking housekeeper and nanny jobs</i> , in <i>San Francisco Chronicle</i> , 2 novembre 2007.	
LICENZIAMENTI Stati Uniti	<b>M. MAYNARD</b> , <i>Job Cuts at Chrysler Go Even Deeper Than Expected</i> , in <i>The New York Times</i> , 2 novembre 2007.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	<p><b>18 gennaio 2008 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI»</b>, <i>Premi Marco Biagi, bando 2008</i> – Sono stati banditi, per il IV anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei <i>Premi Marco Biagi – Giovani studiosi, Edizione 2008</i>, con l'intento di alimentare gli studi nell'area del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni – <i>Opere Prime</i> e <i>Tesi di Laurea</i> – consistono nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana Adapt – Fondazione «Marco Biagi», edita da Giuffrè; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> (Giuffrè), per le tesi in lingua italiana, e in <i>The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations</i> (Kluwer Law International), per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Vi invitiamo a leggere il testo completo del bando in:</p> <p><a href="http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html">http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html</a></p>	
	<p><b>15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI»</b>, <i>Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro</i>, VI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi – Il convegno sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle</p>	

discipline lavoristiche (Diritto, Economia, Organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo a leggere il testo completo del *call for paper* in:

<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html>

#### SITI INTERNET

##### MERCATO DEL LAVORO

<http://www.j4u.provincia.vr.it/> – La Provincia di Verona ha attivato il portale interattivo Job For You, punto di accesso alle offerte di lavoro del mercato veronese e riservato a studenti, lavoratori, imprese ed ogni soggetto operante nel territorio. Si veda la presentazione di L. Oliveri in questo *Bollettino* alla sezione Interventi.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinva*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.