

Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT

Newsletter 30 ottobre 2007, n. 38

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

SOCIETÀ ITALIANA DEGLI ECONOMISTI, 48ª RIUNIONE SCIENTIFICA ANNUALE,  
*Lezione di Mario Draghi*

ROGER BLANPAIN, *Fixed-term employment contracts: the exception?*

VITTORIO LONGHI, *La «legge 30» condannata anche dall'Onu (in Il Manifesto)*

MICHELE TIRABOSCHI, *Cipolletta, Diliberto  
e le troppe parole in libertà sulla legge Biagi*

**Documentazione**

MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO, VODAFONE ITALIA,  
COMDATA S.P.A., OO.SS.

*Cessione delle attività di back office dei call center di Vodafone*

REGIONE VENETO, *Protocollo di intesa in materia  
di apprendistato professionalizzante*

ALAI CISL, *Nuovo statuto dell'associazione*

TRIBUNALE DI TORINO

*Condotta antisindacale, Contributi sindacali  
4 ottobre 2007*

TRIBUNALE DI MILANO

*Lavoro a progetto, Individuazione del progetto  
e operatività dell'articolo 69, comma 1 (settore call center)  
5 febbraio 2007*

TRIBUNALE DI MILANO

*Lavoro a progetto e operatività dell'articolo 69, comma 1  
2 febbraio 2007*

INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION

*Third item on the agenda: information and reports on the application  
of conventions and recommendations*

*Report of the Committee on the Application of Standards*

COMMUNICATION OF THE EUROPEAN COMMISSION

*Stepping up the fight against undeclared work*

EUROBAROMETER

*Undeclared Work in the European Union*

RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO




*Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente*


**Rassegne, Studi, Eventi, Bandi**


LISA AMORIELLO, ELIANA BELLEZZA, LILLI CAROLLO, ANNA MARIA MONTRONE  
MARTA VENDRAMIN (A CURA DI), *Rassegna di dottrina italiana*






**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali  
Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csmb@unimore.it](mailto:csmb@unimore.it)


INTERVENTI		
LAVORO A TERMINE	R. BLANPAIN, <i>Fixed-term employment contracts: the exception?</i> , Adapt Working Paper, 2007, n. 43	
LEGGE BIAGI	M. TIRABOSCHI, <i>Cipolletta, Diliberto e le troppe parole in libertà sulla Legge Biagi</i>	
SICUREZZA (OBBLIGO DI)	M. GIOVANNONE, <i>Regole ed effettività della sicurezza sul lavoro: aspetti giuridici ed organizzativi</i> , Relazione di sintesi del seminario tenutosi a Modena il 20 ottobre 2007	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN (A CURA DI), <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	


DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	<b>26 ottobre 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO, SOCIETÀ ITALIANA DEGLI ECONOMISTI, 48ª RIUNIONE SCIENTIFICA ANNUALE, Lezione di Mario Draghi</b> – Il Governatore della Banca d'Italia espone un quadro di analisi sull'andamento generale della produzione, dei consumi, della demografia e del mercato del lavoro. Si assiste ad un rallentamento nella dinamica dei consumi, come conseguenza del minor potere reddituale delle classi di età <i>under 35</i> e <i>over 65</i> . I giovani diplomati e laureati percepiscono un salario d'ingresso paragonabile ai salari del 1980, e addirittura inferiore ai salari del 1990. Più in generale, il Governatore segnala che i livelli retributivi in Italia sono fra il 30 e il 40% inferiori rispetto a Francia, Germania, Regno Unito.	
CONTRATTO DI INSERIMENTO	<b>31 luglio 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Incentivi economici per l'assunzione di lavoratrici con contratti di inserimento</b> – Individuate le aree territoriali ai fini degli sgravi contributivi per l'assunzione delle donne. Il Ministero del lavoro ha individuato in Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia e Sardegna le aree territoriali il cui tasso di occupazione femminile è inferiore del 20% rispetto a quello maschile, o il cui tasso di disoccupazione femminile supera del 10% quello maschile, ai fini del riconoscimento – per l'anno 2007 – degli incentivi economici per le assunzioni con contratto di inserimento. Gli incentivi economici si applicano ai contratti di inserimento stipulati a condizione che le lavoratrici siano residenti nei territori di cui all'art. 2 del presente decreto. In <i>GU</i> , 26 ottobre 2007, n. 250.	
LAVORO ASSOCIATO (LAVORO IN COOPERATIVA)	<b>9 ottobre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO, Modificazione delle modalità di versamento del contributo del 3 per cento degli utili di esercizio delle società cooperative</b> – Con questo Decreto il Ministero dello sviluppo economico modifica le modalità di pagamento, da parte delle società cooperative non aderenti alle Associazioni nazionali di rappresentanza e tutela del movimento cooperativo, della quota del 3% sugli utili di esercizio.	


LAVORO A TERMINE	<p><b>25 ottobre 2007 – NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Chiarimenti sugli adempimenti ispettivi per lavoratori «extra» assunti nel turismo</b> – Il Ministero del lavoro, con nota n. 25/1/0013698, ha fornito precise indicazioni circa alcuni adempimenti connessi alla instaurazione del rapporto di lavoro di lavoratori «extra» nei settori turismo e pubblici esercizi, per l'esecuzione di servizi speciali di durata non superiore a 3 giorni.</p>	
LAVORO A PROGETTO	<p><b>12 luglio 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Tutela e sostegno della maternità e paternità nei confronti delle lavoratrici iscritte alla gestione separata</b> – Il Ministero del lavoro ha esteso l'applicazione del divieto di adibire le donne al lavoro per i periodi di cui all'art. 16 e nei casi previsti dall'art. 17 del d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151, ai committenti di lavoratrici a progetto e categorie assimilate iscritte alla gestione separata. In <i>GU</i>, 23 ottobre 2007, n. 247.</p>	
LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI	<p><b>17 ottobre 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Assunzioni LSU da parte dei Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti</b> – Il Ministero del lavoro, con circolare n. 14/0011107 in corso di pubblicazione sulla <i>Gazzetta Ufficiale</i>, ha comunicato le condizioni per procedere alle assunzioni di Lavoratori socialmente utili (Lsu) da parte dei Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti.</p>	
STRATEGIA DI LISBONA	<p><b>23 ottobre 2007 – PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, Strategia di Lisbona, Piano Nazionale di Riforma. Secondo Rapporto sullo Stato di Attuazione</b> – Il secondo Rapporto sullo stato di attuazione del Programma nazionale di riforma espone lo stato di avanzamento degli interventi programmati dal Governo in attuazione della Strategia di Lisbona e evidenzia le priorità strategiche per la prosecuzione e il rafforzamento delle azioni di politica economica finalizzate a favorire competitività e sviluppo.</p> <p><b>NOTA AGGIUNTIVA AL RAPPORTO SULLO STATO D'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA NAZIONALE DI RIFORMA 2006-2008: Donne, Innovazione, Crescita. Iniziative per l'occupazione e la qualità del lavoro femminile nel quadro degli obiettivi europei di Lisbona</b></p>	 




## DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE



APPRENDISTATO Veneto	<p><b>18 ottobre 2007 – REGIONE VENETO, Protocollo di intesa in materia di apprendistato professionalizzante</b> – È stato siglato il nuovo Protocollo d'Intesa in materia di apprendistato professionalizzante tra la Regione del Veneto e le parti sociali. L'intesa modifica parzialmente il Protocollo firmato nel 2005 introducendo la possibilità anche per le piccole imprese di erogare formazione professionalizzante. La Regione Veneto e le parti sociali hanno, inoltre, manifestato l'impegno a cercare insieme nuove forme di finanziamento e, soprattutto, hanno ribadito la volontà di sollecitare il Governo affinché una parte della maggiore contribuzione prevista per l'apprendistato sia utilizzata proprio per la formazione. Il Protocollo d'Intesa verrà pubblicato sul portale regionale.</p>	
----------------------	---	---




## DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA

DIRITTO DEL LAVORO	<p><b>24 ottobre 2007 – COMMUNICATION OF THE EUROPEAN COMMISSION, Outcome of the Public Consultation on the Commission's Green Paper «Modernising labour law to meet the challenges of the 21<sup>st</sup> century»</b> – La Commissione ha pubblicato la Comunicazione che fa seguito alla consultazione pubblica sul Libro Verde sul futuro del diritto del lavoro. È di particolare interesse</p>	
--------------------	--	---


	<p>l'allegato alla Comunicazione, che sintetizza le risposte giunte nel quadro della consultazione. Per approfondimenti, cfr. Indice A-Z, voce <i>Libro Verde sul futuro del diritto del lavoro</i>.</p> <p><b>24 ottobre 2007 – COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT, <i>Accompanying document to the Outcome of the Public Consultation on the Commission's Green Paper «Modernising labour law to meet the challenges of the 21<sup>st</sup> century»</i></b></p>	
--	---	---




GIURISPRUDENZA ITALIANA		
CONDOTTA ANTISINDACALE	<p><b>4 ottobre 2007 – Tribunale di Torino, Decreto, <i>Contributi sindacali</i></b> – Non costituisce condotta antisindacale, avverso la quale sia azionabile il rimedio dell'art. 28 della l. n. 300 del 1970, il rifiuto del datore di lavoro effettuare la trattenuta sulla retribuzione della quota associativa sindacale a favore della associazione sindacale di appartenenza. Il Tribunale di Torino ribadisce il proprio orientamento già espresso in Trib. Torino, decreto 6 marzo 2006 (in <i>Boll. Adapt</i>, 2006, n. 34).</p>	
LAVORO A PROGETTO	<p><b>5 febbraio 2007 – Tribunale di Milano, sentenza n. 337, <i>Individuazione del progetto (criteri: settore call center), Mancata individuazione del progetto, Conseguenze, Presunzione assoluta di subordinazione</i></b> – Nel settore «call center», il progetto o programma deve essere qualificato tramite la specificazione, oltre che del committente a cui è riconducibile la campagna e da altri elementi, della durata della campagna e della tipologia di clientela da contattare: l'indicazione di tali elementi consente di delimitare l'oggetto del progetto. La conversione prevista dall'art. 69, d.lgs. n. 276/2003, opera di diritto e la pronuncia del Giudice ha valore di accertamento.</p>	
	<p><b>2 febbraio 2007 – Tribunale di Milano, sentenza n. 320, <i>Mancata individuazione del progetto, Conseguenze, Presunzione assoluta di subordinazione</i></b> – La conversione di cui all'art. 69, d.lgs. n. 276/03, non si pone come presunzione ma come vero e proprio imperativo. Nessuna prova dunque può fornire il committente, essendo chiaro che si parla di rapporti inizialmente autonomi, che si trasformano in rapporti di lavoro subordinato indeterminato come sanzione per la violazione del divieto di stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa al di fuori del contratto a progetto.</p>	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
INVENZIONI Stati Uniti	<p><b>28 settembre 2007 – US Court of Appeals for the Federal Circuit, <i>Ipventure, Inc. v. Prostar computer, Inc. and Midern computer, Inc., Invenzioni dei dipendenti, Tutela processuale, Legittimazione attiva</i></b> – L'unico soggetto legittimato ad agire per la tutela processuale di un brevetto è colui che ne detiene tutti i diritti e gli interessi correlati. Ne consegue che il lavoratore che abbia brevettato privatamente un'invenzione, conformemente agli accordi patrimoniali intercorsi con il proprio datore di lavoro, può stare in giudizio per la tutela del brevetto anche senza l'intervento in causa del datore, quantunque l'invenzione afferisca al settore in cui quest'ultimo opera.</p>	
MALATTIA Regno Unito	<p><b>24 luglio 2007 – Employment Appeal Tribunal, <i>Mrs Beryl Luke v. Stoke-on-Trent City Council, Obbligo di Retribuzione, Presupposti</i></b> – Nel momento in cui la lavoratrice non si attiene a quanto disposto dal datore di lavoro per il recupero psico-fisico successivo alla malattia, è illegittima la richiesta della retribuzione per non aver lavorato nel periodo stesso.</p>	

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA/RELAZIONI INDUSTRIALI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p><b>11 aprile 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI, <i>Disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Ambasciate, Consolati, Legazioni, Istituti culturali ed Organismi internazionali in Italia</i></b> – Il Ministero del lavoro e il Ministero degli affari esteri, su richiesta delle OO.SS. dei lavoratori, pervengono alla revisione della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Ambasciate risalente al 2003, per la parte normativa, e del 2005, per la parte economica.</p>	
	<p><b>25 ottobre 2007 – MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO, VODAFONE ITALIA COMDATA S.P.A. E OO.SS., <i>Cessione delle attività di back office dei call center di Vodafone</i></b> – Il Ministero, Vodafone Italia e la Comdata S.p.A., dopo aver consultato le parti sociali, hanno formato un accordo che prevede il trasferimento delle attività di <i>back office</i> dei <i>call center</i> di Vodafone a Comdata S.p.A.</p>	
RELAZIONI INDUSTRIALI	<p><b>1 ottobre 2007 – ALAI CISL, <i>Nuovo statuto dell'associazione</i></b> – Sigla della Cisl che tutela i lavoratori atipici ed interinali ha rinnovato il proprio statuto. Tra le novità vi è la delimitazione dell'ambito dei soggetti rappresentati: lavoratori in somministrazione, Lsu, nonché i lavoratori temporanei non standard non organizzati dalle categorie della Cisl.</p>	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
FORMAZIONE	<p><b>24 ottobre 2007 – RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO, <i>Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente</i></b> – Il Parlamento Europeo ha approvato la proposta della Commissione e del Consiglio sul quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente.</p>	
UNIVERSITÀ	<p><b>26 ottobre 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA, <i>Indicatori per la programmazione 2007-2009 delle Università</i></b> – Il Ministro dell'università e della ricerca ha firmato il decreto che definisce i requisiti necessari e qualificanti per l'istituzione e l'attivazione dei percorsi formativi universitari di laurea di I e II livello, in coerenza con le linee guida già emanate nello scorso agosto. Il Ministro ha inoltre firmato il decreto con gli indicatori per la programmazione triennale delle università.</p>	
	<p><i>Le ragioni del D.M. sui requisiti necessari e qualificanti per l'istituzione e l'attivazione dei corsi di laurea nelle università</i></p>	

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
IMMIGRATI (LAVORO DEGLI)	<p><b>23 ottobre 2007 – PRESS RELEASE OF EUROPEAN COMMISSION, <i>Simplified admission procedures and common set of rights for third-country workers</i></b> – La Commissione ha adottato due proposte legislative nel settore della immigrazione. La prima è una proposta di direttiva quadro sull'ammissione di immigrati altamente qualificati nell'Unione Europea, con la quale viene istituita la Carta Blu UE. La seconda è una proposta di direttiva che stabilisce una procedura unica di domanda per il rilascio di un permesso unico di soggiorno e di lavoro e un insieme comune di diritti per i lavoratori di Paesi terzi che soggiornano legalmente in uno Stato membro.</p>	

PREVIDENZA		
PREVIDENZA	<p><b>24 ottobre 2007 – CIRCOLARE INPS N. 122</b>, Legge 3 agosto 2004, n. 206 e successive modificazioni e integrazioni recante nuove norme in materia di vittime del terrorismo o di stragi di tale matrice. Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 luglio 2007 – La circolare offre chiarimenti in merito ai benefici spettanti alle vittime del terrorismo sostituendo le precedenti circolari in materia.</p>	
SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO SOMMERSO	<p><b>24 ottobre 2007 – COMMUNICATION OF THE EUROPEAN COMMISSION, Stepping up the fight against undeclared work</b> – La Comunicazione della Commissione affronta il problema del lavoro irregolare e propone alcune strategie per contrastarlo, come ad esempio la riduzione del costo del lavoro e la semplificazione amministrativa. Alla Comunicazione si accompagna un interessante Eurobarometro, il primo sondaggio realizzato a livello europeo sul tema del lavoro nero.</p> <p><b>Ottobre 2007 – EUROBAROMETER, Undeclared Work in the European Union.</b></p>	 
STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
RETRIBUZIONE	<p><b>25 ottobre 2007 – ISTAT, Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro</b> – Alla fine di settembre 2007 i contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore relativamente alla sola parte economica, riguardano il 37,3% degli occupati con lavoro dipendente; ad essi corrisponde una quota pari al 35,3% del monte retributivo osservato. Nel mese di settembre 2007 l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie, con base dicembre 2000=100, è risultato pari a 118,9 con un incremento dello 0,2% rispetto al mese precedente e con un incremento dell'1,8% rispetto a settembre 2006. L'aumento registrato nel periodo gennaio-settembre 2007, rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, è del 2,3%.</p>	
STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
DIRITTO DEL LAVORO	<p><b>2007 – International Labour Organization, Third item on the agenda: information and reports on the application of conventions and recommendations</b>, Report of the Committee on the Application of Standards – Verbale della audizione del Governo italiano (Ministro del lavoro e della previdenza sociale Cesare Damiano) davanti alla Commissione di Esperti dell'ILO per il monitoraggio della attuazione della sulla Convenzione n. 122.</p>	
RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
LEGGE BIAGI	<p><b>R. BAGNOLI</b>, Cipolletta, «Ora si potrebbe ridiscutere l'articolo 18», in <i>Corriere Economia</i>, 22 ottobre 2007.</p>	
	<p><b>S. BUZZANCA</b>, Diliberto contro i confederali «Incomprensibili sui precari», in <i>La Repubblica</i>, 17 ottobre 2007.</p>	
	<p><b>V. LONGHI</b>, La «legge 30» condannata anche dall'Onu, in <i>Il Manifesto</i>, 16</p>	


ottobre 2007.

**RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE**

<b>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b> Stati Uniti	<b>T. HIGGINS</b> , <i>Today's Chrysler contract vote vital</i> , in <i>Detroit Free Press</i> , 24 ottobre 2007.	
	<b>M. MAIYANARD</b> , <i>Chrysler Deal in Question as Several Locals Vote No</i> , in <i>The New York Times</i> , 23 ottobre 2007.	
<b>POLITICA SOCIALE</b> Stati Uniti	<b>NOTA REDAZIONALE</b> , <i>Australia election turns to pigs and pensions</i> , in <i>The New York Times</i> , 23 ottobre 2007.	
<b>SINDACATI</b> Stati Uniti	<b>S. GREENHOUSE</b> , <i>Child Care Workers in New York City Vote to Unionize</i> , in <i>The New York Times</i> , 24 ottobre 2007.	

**BANDI/CONCORSI/PREMI**

<b>DIRITTO DEL LAVORO</b>	<b>30 ottobre 2007 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI»</b> , <i>Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle relazioni di lavoro – Obiettivo della Scuola di Dottorato è dare impulso a un modo nuovo di «fare università»</i> . La Scuola si propone infatti di selezionare, formare ed educare, attraverso un metodo di lavoro interdisciplinare, attento alle evoluzioni dei mercati internazionali e fortemente orientato alla applicazione pratica dei risultati, giovani ricercatori e professionisti provenienti da ogni parte del mondo. I nostri allievi sono destinati principalmente a operare, già nella fase di svolgimento del Dottorato, in imprese italiane e straniere, organismi internazionali, istituzioni nazionali e locali, associazioni datoriali e organizzazioni sindacali. Per maggiori informazioni si veda anche la pagina web:  <a href="http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4071.html">http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4071.html</a>	
	<b>18 gennaio 2008 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI»</b> , <i>Premi Marco Biagi, bando 2008</i> – Sono stati banditi, per il IV anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei <i>Premi Marco Biagi – Giovani studiosi, Edizione 2008</i> , con l'intento di alimentare gli studi nell'area del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni – <i>Opere Prime</i> e <i>Tesi di Laurea</i> – consistono nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana Adapt – Fondazione «Marco Biagi», edita da Giuffrè; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> (Giuffrè), per le tesi in lingua italiana, e in <i>The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations (Kluwer Law International)</i> , per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Vi invitiamo a leggere il testo completo del bando in:  <a href="http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html">http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html</a>	
	<b>15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI»</b> , <i>Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro</i> , VI convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi – Il convegno sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (Diritto, Economia, Organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti	

	<p>dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo a leggere il testo completo del <i>call for paper</i> in:</p> <p><a href="http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html">http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html</a></p>	
<p><b>IMPRESA</b></p>	<p><b>15 settembre 2008 – Sose (Società per gli studi di settore), Premio di laurea e Borse di studio «Gianni Sgobba» edizione 2007</b> – Il bando prevede l'assegnazione di un premio di laurea e due borse di studio per tesi sugli studi di settore e sulle piccole e medie imprese. Per maggiori informazioni è possibile consultare il sito:</p> <p><a href="http://www.sose.it">www.sose.it</a></p>	

SITI INTERNET	
<p><b>MERCATO DEL LAVORO</b> Stati Uniti</p>	<p><a href="http://lairs.opm.gov/">http://lairs.opm.gov/</a> – Il «Labor Agreement Information Retrieval System» (LAIRS) è un <i>data-base</i> contenente tutte le informazioni riguardanti i contratti collettivi certificati dal Federal Labor Relations Authority (FLRA) come statuito dal capitolo 71, Titolo 5, del Codice degli Stati Uniti.</p>





**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinva*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.