

Publicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 25 maggio 2007, n. 20

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

MARCO CRIPPA, *La nuova piattaforma del Ccnl metalmeccanici. Ovvero l'irresistibile spinta alla conservazione*

ALESSANDRA SERVIDORI, *Women at work: una road map gender sensitive*

ALESSANDRO RAPISARDA, *Tra Stato e amministrazioni locali, il disordine del mercato del lavoro*

Documentazione

LUCA CORDERO DI MONTEZEMOLO, *Intervento alla Assemblea 2007 di Confindustria*

EUROPEAN TRADE CONFEDERATION, *XI Congresso della Confederazione europea dei sindacati dei lavoratori*

CESARE DAMIANO, *Tutele, mercato del lavoro e previdenza*
Relazione al quarto incontro del Tavolo di Concertazione

ISTAT, *Rapporto annuale 2006*

CONFCOMMERCIO, *Rapporto sul Terziario 2007*

OECD, *Economic Outlook*

CORTE D'APPELLO DI FIRENZE,
Tutela del diritto all'effettivo godimento delle ferie, 3 aprile 2007

TRIBUNALE DI GENOVA, *Illegittima apposizione del termine e conversione del contratto*, 14 novembre 2006

CORTE DI CASSAZIONE, *Mutamento di mansioni e demansionamento in alternativa al licenziamento in caso di riconversione o ristrutturazione aziendale*, 5 aprile 2007

Studi, Percorsi di lettura, Eventi




LUIGI MONTUSCHI, PATRIZIA TULLINI,
Lavoro e responsabilità sociale dell'impresa,
Maggio 2007, Zanichelli



ABI, CENTRO STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI MARCO BIAGI,
Prospettive del mercato del lavoro e ruolo della formazione in apprendistato,
Roma, 4 giugno 2007

Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino scrivi a
csmb@unimore.it*


INTERVENTI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	M. CRIPPA , <i>La nuova piattaforma del Ccnl metalmeccanici. Ovvero l'irresistibile spinta alla conservazione.</i>	
MERCATO DEL LAVORO	A. RAPISARDA , <i>Tra Stato e amministrazioni locali, il disordine del mercato del lavoro.</i>	
PARI OPPORTUNITÀ	A. SERVIDORI , <i>Women at work: una road map gender sensitive.</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
NOVITÀ EDITORIALI	L. MONTUSCHI, P. TULLINI , <i>Lavoro e responsabilità sociale dell'impresa</i> , Zanichelli, Bologna – Il volume presenta una raccolta di contributi scientifici sulla responsabilità sociale dell'impresa che si propone di individuare, con impegno metodologico, le materie, i settori e gli ambiti prescelti per la sperimentazione della responsabilità sociale d'impresa, al fine di ragionare sulle fonti e gli strumenti esperibili per il conseguimento di obiettivi sociali.	
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	A.M. SANSONI, F. PASQUINI (a cura di), <i>Rassegna di dottrina straniera.</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
APPALTO (SETTORE PUBBLICO)	26 aprile 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , <i>Determinazione del costo medio orario dei lavoratori dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi</i> - Pubblicato il Decreto che determina il costo medio orario del lavoro per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi emanato ai fini della valutazione delle offerte relative a gare per l'affidamento di appalti pubblici (cfr. art. 87, d.lgs. n. 163/2006). Il costo, distinto per le aziende che occupano da sedici a cinquanta dipendenti e per quelle con oltre cinquanta dipendenti, ha decorrenza da settembre 2006. In <i>GU</i> , 17 maggio 2007, n. 113.	
COLLOCAMENTO	22 maggio 2007 - CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , <i>Omessa istituzione e omessa esibizione libri matricola e paga</i> - La Direzione generale dell'attività ispettiva del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, con questa circolare ha fornito alcuni chiarimenti relativamente alla corretta interpretazione della disposizione di cui all'art. 1, comma 1178, della l. n. 296/2006 (in <i>Boll. Adapt</i> 2007, n. 6), che prevede una sanzione amministrativa da € 4.000 ad € 12.000 nei casi di omessa istituzione ed omessa esibizione dei libri di matricola e di paga. Sul tema vedi anche la Lettera Circolare del Ministero del lavoro e della previdenza sociale del 29 marzo 2007, in <i>Boll. Adapt</i> , 2007, n. 15, e M. PARISI, <i>Diritto del lavoro, prassi e regole. Il caso dei libri obbligatori</i> , in <i>Boll. Adapt</i> , 2007, n. 12.	
MERCATO DEL LAVORO	18 maggio 2007 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , <i>Tutele, mercato del lavoro e previdenza</i> – Relazione tenuta dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale CESARE DAMIANO durante il quarto incontro del Tavolo di Concertazione su <i>Tutele, mercato del lavoro e previdenza</i> . Relazione del Ministro Damiano al Tavolo del 9 maggio 2007. Relazione del Ministro Damiano al Tavolo del 18 aprile 2007.	  

	Relazione del Ministro Damiano al Tavolo del 29 marzo 2007.	
--	---	---

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE

LAVORO ATIPICO	<p>2007 – COMUNE DI ROMA, I numeri di Roma. Statistiche per la città, no. 1/2007 – All'interno dell'indagine, curata dall'ufficio Statistica del Comune di Roma, un <i>focus</i> sul <i>lavoro atipico a Roma: caratteristiche e prospettive occupazionali</i>, si rileva una crescita dell'occupazione e del lavoro atipico nella Capitale: su 75 mila neoassunti nel 2005 (+0,6% rispetto all'anno precedente), quasi la metà ha trovato impiego nell'area lavori non <i>standard</i> dove complessivamente si collocano quasi 126 mila occupati romani, pari all'11,6% del totale degli occupati (1.086.000 unità), ai quali vanno aggiunti circa 33 mila occupati atipici che si trovano in una fase di 'lavoro intermittente'. Con questo dato, l'area del lavoro non <i>standard</i> arriva a un totale di circa 158 mila persone, pari al 13,5% della popolazione attiva.</p>	
-----------------------	---	---

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA



COESIONE ECONOMICA E SOCIALE	<p>27 aprile 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, Measuring structural funds employment effects - Pubblicata dalla DG Politica Regionale una guida pratica per valutare gli effetti della politica di coesione sull'occupazione. In essa vengono proposte tre fasi fondamentali: definire gli obiettivi e realizzare una stima degli effetti lordi sull'occupazione; convertire questa stima in effetti netti; procedere, infine, ad una valutazione generale.</p>	
DIALOGO SOCIALE	<p>21 maggio 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, Commission calls on trade unions to play active role in shaping a prosperous, social Europe - In occasione del convegno quadriennale della Confederazione Europea dei Sindacati, il Presidente della Commissione Europea, José Manuel Durão Barroso, e il Commissario per l'Occupazione, Vladimír Špidla, hanno insistito sull'importanza del dialogo sociale per la crescita e la prosperità dell'Europa.</p>	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE

DIRITTO DEL LAVORO (Francia)	<p>12 marzo 2007 – MINISTÈRE DE L'EMPLOI, DE LA COHÉSION SOCIALE ET DU LOGEMENT, Ordonnance no. 2007-329 relative au code du travail (partie législative) Annexe I - L'allegato I dell'ordinanza contiene la nuova formulazione della parte legislativa del codice del lavoro. In <i>Journal officiel de la République française</i>, 13 marzo 2007, Texte 99. Vedi il testo dell'ordinanza in <i>Boll. Adapt</i>, 2007, n. 16, e sul tema A.M. SANSONI, <i>La revisione del diritto più chiaro ed efficace</i>, in <i>Boll. Adapt</i>, 2007, n. 17.</p>	
	<p>12 marzo 2007 – MINISTÈRE DE L'EMPLOI, DE LA COHÉSION SOCIALE ET DU LOGEMENT, Ordonnance no. 2007-329 relative au code du travail (partie législative) Annexe II – L'allegato II dell'ordinanza contiene l'elenco degli articoli e delle parti di articolo del codice del lavoro attuale che rimangono in vigore. In <i>Journal officiel de la République française</i>, 13 marzo 2007, Texte 100.</p>	
(LUSSEMBURGO)	<p>Aprile 2007 – MINISTRY OF LABOUR, Mise à jour du code du travail – Completato l'aggiornamento del primo Codice del lavoro lussemburghese, entrato in vigore il 1° settembre 2006.</p>	







GIURISPRUDENZA ITALIANA		
LAVORO A TERMINE	<p>14 novembre 2006 – Tribunale di Genova, sentenza, <i>Illegittima apposizione del termine (conseguenze)</i> – Le ragioni di cui all’art. 1, comma 1, d.lgs. n. 368/2001, devono essere specificate ed avere i connotati della tempestività. Ogni ipotesi di illegittima apposizione del termine al contratto di lavoro, a prescindere dal fatto che ciò dipenda da motivi formali o dall’accertata insussistenza in concreto della motivazione addotta, comporta la conversione a tempo indeterminato del rapporto, con conseguente diritto del lavoratore (in caso di recesso da parte del datore di lavoro) al ripristino del rapporto e al risarcimento del danno dalla data di offerta della prestazione lavorativa.</p>	
	<p>11 luglio 2006 – Corte d’Appello di Firenze, sentenza, <i>Condizioni di ricorso al contratto a termine (requisiti)</i> – Il contratto a termine stipulato ai sensi del d.lgs n. 368 dovrà a pena di nullità contenere la giustificazione scritta della temporaneità dell’assunzione in ragione dell’elemento oggettivo: e dunque non basterà descrivere l’elemento oggettivo, ma occorrerà spiegare perché in ragione di quell’elemento è necessaria una assunzione temporanea.</p>	
LAVORO SUBORDINATO	<p>27 febbraio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 4.500, <i>Qualificazione del rapporto di lavoro (vincolo di subordinazione, presupposti)</i> – Deve ritenersi subordinato il rapporto di lavoro di una fisioterapista le cui prestazioni – rese in contesto e con modalità tipiche del lavoro dipendente, quali l’osservanza di un orario di lavoro, la continuità e regolarità della prestazione svolta nei locali aziendali e con l’utilizzazione delle strutture dell’impresa – vengano, di giorno in giorno, specificate dal datore di lavoro mediante la consegna di schede di lavoro recanti l’indicazione del paziente e del tipo di prestazione da eseguire.</p>	
MANSIONI	<p>5 aprile 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 8596, <i>Demansionamento, alternativa al licenziamento per giustificato motivo oggettivo (presupposti e limiti)</i> – Nei casi di scelte imprenditoriali comportanti l’esternalizzazione dei servizi o la loro riduzione a seguito di processi di riconversione o ristrutturazione aziendali, l’adibizione del lavoratore a mansioni diverse, ed anche inferiori, a quelle precedentemente svolte, con immutato livello retributivo, non si pone in contrasto con il dettato codicistico, se rappresenta l’unica alternativa praticabile in luogo del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.</p>	
	<p>8 marzo 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 5285, <i>Mobilità orizzontale (meccanismi convenzionali, limiti)</i> – Il Ccnl dipendenti postali non viola l’art. 2103 cod. civ. nella parte in cui prevede la fungibilità funzionale tra le mansioni per sopperire a contingenti esigenze aziendali ovvero per consentire la valorizzazione della professionalità potenziale di tutti i lavoratori inquadrati in quella qualifica, ivi compresi quelli assunti anteriormente alla stipula di detto contratto collettivo.</p>	
	<p>23 marzo 2007 – TAR Abruzzo, sentenza n. 339, <i>Rapporto di pubblico impiego non privatizzato, riparto di giurisdizione (mobbing)</i> – In caso di azione per il risarcimento dei danni instaurata da un dipendente pubblico (non privatizzato) ai fini del riparto di giurisdizione, è determinante il profilo di qualificazione dell’azione: solo qualora emerga una precisa scelta del danneggiato in favore dell’azione contrattuale la controversia va devoluta al giudice amministrativo.</p>	

<p>ORARIO</p>	<p>3 aprile 2007 – Corte d’Appello di Firenze, sentenza, Ferie (diritto all’effettivo godimento del riposo) – Il periodo di 2 settimane consecutive di godimento delle ferie nell’anno di maturazione indicato dal comma 1 dell’art. 10, d.lgs. n. 66/2003, deve essere considerato diritto assoluto del lavoratore. Ne deriva che, nel caso in cui l’anno di riferimento si stia esaurendo e il lavoratore non abbia ancora goduto del periodo di riposo prescritto senza ancora aver ricevuto indicazioni concrete da parte del datore di lavoro circa l’effettivo godimento delle ferie entro il 31 dicembre di tale anno, il lavoratore può, anche, determinare unilateralmente la collocazione temporale del riposo.</p>	
<p>POTERI DEL DATORE DI LAVORO (DISCIPLINARE)</p>	<p>19 aprile 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 9332, Contestazione dell’illecito (legittimità, requisiti) – Ai fini della contestazione in giudizio di una mancanza del dipendente, non ha validità probatoria una relazione ispettiva (fatta da ispettori incaricati dal datore di lavoro) basata su notizie riferite da informatori non identificati.</p>	
	<p>4 aprile 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 8461, Contestazione dell’illecito (legittimità, requisiti, immediatezza) – In base al principio dell’immediatezza della contestazione, l’azienda che mantiene in servizio il dipendente per alcuni anni dopo avere scoperto che ha commesso un illecito non può sottoporlo a procedimento disciplinare e licenziarlo neppure dopo la sua condanna in sede penale.</p>	
<p>PUBBLICO IMPIEGO</p>	<p>4 marzo 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 4932, Poteri del datore di lavoro, potere disciplinare, contestazione dell’illecito (legittimità, requisiti, immediatezza) – In caso di illeciti disciplinari commessi anteriormente all’entrata in vigore della l. n. 97/2001 la disposizione transitoria di cui all’art. 10, comma 3, della legge – nel testo risultante dall’intervento della sentenza n. 184/2004 della Corte Costituzionale e che stabilisce per l’instaurazione del procedimento disciplinare il termine di novanta giorni a decorre dalla comunicazione della sentenza penale – non trova applicazione quando l’amministrazione sia venuta a conoscenza dei fatti oggetto della contestazione prima di detta comunicazione; in questo caso, infatti, l’amministrazione ha l’onere di avviare tempestivamente il procedimento, eventualmente sospendendolo nel caso di instaurazione del giudizio penale.</p>	


<p>GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)</p>		
<p>ARBITRATO (Stati Uniti)</p>	<p>15 maggio 2007 – US Court of Appeals for the Sixth Circuit, NetJets Aviation Inc. v. International Brotherhood of Teamsters, Impugnazione del lodo (motivi) – In caso di impugnazione di un lodo arbitrale, il giudice deve attenersi alla valutazione dei fatti enunciata dagli arbitri. Ne consegue che non può essere accolta l’opposizione per violazione dell’ordine pubblico (inteso alla stregua dell’insieme delle leggi e dei precedenti giurisprudenziali) ad un lodo arbitrale che, muovendo da una specifica interpretazione dei fatti di causa, abbia dichiarato insussistente la giusta causa di licenziamento nel caso di un dipendente che aveva manifestato il proprio dissenso verso un accordo collettivo usando forme espressive inneggianti alla violenza, ma ritenute dal collegio arbitrale non contrarie all’ordine pubblico.</p>	
	<p>14 maggio 2007 – US Court of Appeals for the Ninth Circuit, Davis v. O’Melveny & Meyers, Clausola compromissoria (requisiti di validità) – È invalida per <i>unconscionability</i> (traducibile approssimativamente con la nozione di clausola vessatoria) la clausola compromissoria che venga imposta dal datore di lavoro in termini non negoziabili dai dipendenti, e che addossi alla parte lavoratrice oneri stringenti – e non bilanciati da controprestazioni di parte imprenditoriale – in termini di riservatezza sui</p>	


LICENZIAMENTO (Stati Uniti)	contenuti delle controversie e sulla tempistica dei ricorsi.	
	15 maggio 2007 – US Court of Appeals for the Eighth Circuit, <i>Rehrs v. The Iams Company, Procter & Gamble</i>, Licenziamento discriminatorio, disabilità – Il licenziamento del dipendente disabile, che versi in uno stato di salute tale da impedirgli di adeguarsi alla turnistica a rotazione adottata in azienda, non assume carattere discriminatorio, quando il datore di lavoro dimostri che la tecnica di turnazione non può essere modificata, in quanto coesistente alle mansioni svolte e agli obiettivi economici e produttivi dell'impresa.	
	14 maggio 2007 – US Court of Appeals for the Seventh Circuit, <i>Minch, Graf v. City of Chicago</i>, Causali limitative, campo di applicazione – Il provvedimento unilaterale con cui un'autorità pubblica imponga lo scioglimento dei rapporti di lavoro con i propri dipendenti in corrispondenza del raggiungimento di una determinata soglia di età non viola le disposizioni del contratto collettivo applicabile, che condizionano la validità del licenziamento alla sussistenza di una <i>just cause</i> (concetto approssimativamente assimilabile a quello di giusta causa). Ciò in quanto la tipologia di licenziamento (<i>discharge</i>) a cui il contratto collettivo riconduce la limitazione causale non include tutte le ipotesi di recesso unilaterale (<i>termination</i>), ed in particolare esclude quella dello scioglimento del rapporto per raggiunti limiti di età.	


RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	18 maggio 2007 – Settore trasporto aereo, contrattazione aziendale, <i>Air One S.p.A.</i> – Filt Cgil, Fit Cisl, Uil Trasporti ed <i>Air One S.p.A.</i> hanno raggiunto un accordo sulla stabilizzazione dei rapporti di lavoro. In particolare è stata prevista la trasformazione dei contratti a termine in contratti a tempo indeterminato per 40 unità entro il mese di giugno 2007 e 48 unità entro il mese di marzo 2008.	
	17 maggio 2007 – Settore comunicazioni, Contrattazione nazionale, <i>Ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl distribuzione, recapito e servizi postali</i> – È stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl per le imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali 4 aprile 2002, in applicazione di quanto previsto dal Protocollo del 23 luglio 1993.	
	15 maggio 2007 – Settore trasporto marittimo, contrattazione aziendale, <i>Rimorchiatori riuniti Porto di Genova S.r.l.</i> – È stato siglato un accordo per un limitato servizio di altura per il personale del turno portuale della rimorchiatori riuniti porto di Genova, con l'istituzione di una "lista d'altura". L'accordo viene applicato agli iscritti alla lista.	
	2 maggio 2007 – Settore bancario, contrattazione aziendale, <i>Intesa San Paolo S.p.A.</i> – La banca Intesa e le organizzazioni sindacali hanno raggiunto un accordo per l'adozione di un sistema incentivante comune, con l'obiettivo di garantire, già a partire dall'esercizio 2007, l'armonizzazione complessiva dei sistemi già in essere.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	24 maggio 2007 – L. CORDERO DI MONTEZEMOLO (CONFINDUSTRIA), <i>Intervento</i> – Intervento del Presidente di Confindustria alla Assemblea 2007 della Confederazione.	
	21-24 maggio 2007 – EUROPEAN TRADE CONFEDERATION, <i>XI Congresso</i>	

	<p><i>della Confederazione europea dei sindacati dei lavoratori</i> – Si sono svolti a Siviglia i lavori dell’XI Congresso della Confederazione europea dei sindacati dei lavoratori. Tra i temi trattati: le nuove sfide al modello sociale europeo e il piano d’azione per una più efficiente azione sindacale in Europa.</p> <p>Il messaggio di benvenuto del Segretario generale J. MONKS.</p> <p>Il messaggio del Presidente di BusinessEurope A. SEILLIÈRE.</p> <p>L’intervento del Segretario Generale della Cisl, R. BONANNI.</p> <p>Il piano strategico d’azione discusso dal Congresso.</p> <p>Il documento del Comitato esecutivo in materia di parità salariale.</p>	    
	<p>Aprile 2007 – F. COLOMBO (Femca-Cisl), <i>Relazione</i> – Relazione presentata dal Segretario Nazionale Femca-Cisl al Consiglio generale regionale della Femca Cisl Lombardia a Milano.</p>	

ISTRUZIONE / FORMAZIONE / APPRENDISTATO / RICERCA, UNIVERSITÀ		
<p>ISTRUZIONE (EUROPA)</p>	<p>10 maggio 2007 – EURYDICE, <i>Focus on the structure of higher education in Europe 2006/07</i> – Il 17 e il 18 maggio i Ministri responsabili dell’istruzione superiore di 45 Paesi europei si sono incontrati a Londra per esaminare i progressi compiuti nel cosiddetto “processo di Bologna”, che ha come obiettivo la creazione, entro il 2010, di uno “spazio europeo” dell’istruzione superiore. L’ultima relazione sullo stato d’avanzamento del processo di Bologna constata che sono intervenuti rilevanti progressi sulla via delle riforme.</p>	
<p>(REGNO UNITO)</p>	<p>18 maggio 2007 - DEPARTMENT FOR EDUCATION AND SKILLS, <i>Tough new guidelines to tackle weak and failing schools launched today</i> – Il Ministro dell’istruzione Andrew Adonis ha proposto una serie di linee guida per migliorare il sistema scolastico.</p>	

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
<p>IMMIGRAZIONE (Stati Uniti)</p>	<p>10 maggio 2007 – R.E. WASEM, <i>Immigration Reform: Brief Synthesis of Issue</i>, Congressional research center - I senatori democratici e repubblicani hanno raggiunto un accordo per la riforma dell’immigrazione auspicata dal Governo che offrirà una <i>chance</i> di emersione a 12 milioni di persone. La riforma ruota intorno a programmi di lavoro temporaneo, con l’impiego di immigrati per due anni, con contratti rinnovabili per due volte dopo interruzioni di un anno.</p>	


PREVIDENZA		
<p>ASSEGNI FAMILIARI</p>	<p>18 maggio 2007 – CIRCOLARE INPS N. 88, <i>Rideterminazione dell’assegno per nucleo familiare con disabile</i> – L’Inps ha comunicato che a decorrere dal 1° gennaio 2007 l’assegno per il nucleo familiare per i nuclei con due genitori o un solo genitore e almeno un figlio minore, che includono soggetti inabili, non può essere inferiore, a parità di reddito e composizione</p>	

CONTRIBUTI	numerica, a quello corrisposto agli equivalenti nuclei che non includono soggetti inabili.	
	17 maggio 2007 – CIRCOLARE INPS N. 87 , <i>Riduzione contributiva a carico del datore di lavoro edile</i> – L'Inps ha fornito le istruzioni operative circa la riduzione contributiva per il settore edile, introdotta dall'art. 29, comma 2, della legge 8 agosto 1995, n. 341. Il beneficio consiste in una riduzione contributiva – nella misura dell'11,50% – sulla parte di contribuzione a carico dei datori di lavoro, esclusa quella di pertinenza del Fondo pensioni lavoratori dipendenti, e si applica ai soli operai occupati con un orario di lavoro di 40 ore settimanali. Non spetta, quindi, con riferimento ad operai occupati con contratto di lavoro a tempo parziale.	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
SALUTE E SICUREZZA	Aprile 2007 – INAIL , <i>Morti sul lavoro in crescita nel 2006</i> – Secondo le stime diffuse recentemente dall'INAIL, nel 2006 si è registrata una diminuzione, rispetto al 2005, dell'1,3% degli infortuni sul lavoro (contro il 2,8% registrato nel 2005 rispetto al 2004). In crescita gli infortuni mortali, che nel 2006 sono aumentati del + 2,2% rispetto al 2005.	
	Aprile 2007 – Agenzia europea per la sicurezza e la salute , <i>Campagna dell'Iniziativa per un ambiente di lavoro salubre (HWI)</i> – Il 26 aprile scorso è stata inaugurata a Nicosia la seconda edizione della campagna dell' <i>Iniziativa per un ambiente di lavoro salubre</i> (HWI). L'iniziativa offrirà a migliaia di piccole e medie imprese (PMI) nei 12 nuovi Stati membri dell'Unione europea, in Croazia e in Turchia, l'opportunità di acquisire maggiori informazioni su come mettere a punto una politica efficace in materia di salute e sicurezza sul lavoro.	
	Ottobre 2006 – REGIONE TOSCANA , <i>Prime indicazioni D.Lgs. 257/2006</i> – Per assicurare una uniformità operativa sul territorio regionale per quanto riguarda l'applicazione del d.lgs. n. 257/2006 sulla protezione dei lavoratori dall'amianto, la Regione Toscana ha fornito, nei mesi scorsi, alcune indicazioni alle ASL locali.	



STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	Maggio 2007 – OECD , <i>Economic Outlook</i> – Conferme positive arrivano dall'Oecd per l'andamento dell'economia italiana. La crescita di quest'anno, pari all'1,9%, dovrebbe proseguire anche nei prossimi due anni. Nell' <i>Economic Outlook</i> , l'Oecd scrive che in Italia "la crescita dovrebbe restare sostenuta sia nel 2007 che nel 2008, fin quando la domanda estera si manterrà robusta". Le stime relative al prodotto interno lordo italiano, cresciuto "più del previsto dopo un lungo periodo di fiacca", prevedono un aumento del 2% per il 2007 e dell'1,7% nel 2008.	
CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO	Maggio 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS, EUROPEAN WORKING CONDITIONS OBSERVATORY , <i>Annual review of working conditions in the EU 2006–2007</i> – Il IV rapporto annuale della Fondazione di Dublino esamina 4 fattori chiave che caratterizzano le condizioni di vita e di lavoro: carriera ed occupazione, salute e benessere sul luogo di lavoro, sviluppo delle competenze e conciliazione dei tempi di vita e lavoro.	
(Portogallo)	Aprile 2007 – INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL , <i>Março 2007. Estatísticas mensais</i> – Secondo le statistiche mensili dell'IEFP i disoccupati iscritti presso gli uffici di collocamento sono stati 420.685 alla fine	

	del mese di aprile, in calo del 10,4% rispetto al mese di aprile 2006. Aprile 2007 – Informação mensal do mercado de emprego n. 4.	
(Spagna)	Aprile 2007 – INEM, Demandantes de empleo, paro registrado, contratos y prestaciones – Nel mese di aprile il numero dei disoccupati registrati presso i servizi pubblici per l'impiego è diminuito di 36.327 unità rispetto al mese precedente, pari ad un calo dell'1,76%. Nel complesso la disoccupazione si è attestata ad un valore assoluto di 2.001.112 persone.	
MERCATO DEL LAVORO (Francia)	17 aprile 2007 – ANPE, Le Baromètre des recrutements + 5,1% de hausse pour les offres d'emploi de l'ANPE au 1er trimestre 2007 – Le imprese hanno dichiarato all'ANPE 919.000 assunzioni nel primo trimestre del 2007, vale a dire il 5,1% in più rispetto allo stesso periodo del 2006.	
(Repubblica Ceca)	21 maggio 2007 – N. ČADOVÁ, Older workers view youth as a labour market asset , European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublino – Lo studio evidenzia che nei lavoratori cechi si riscontra non tanto la preoccupazione di perdere il proprio lavoro quanto quella di incorrere, in caso di cambiando dell'attività lavorativa, in un contesto con condizioni di lavoro peggiori rispetto a quelle di provenienza.	
(Singapore)	30 aprile 2007 – MINISTRY OF LABOUR, Employment situation, first quarter 2007 – Il Ministero del lavoro di Singapore ha pubblicato i dati relativi alla situazione occupazionale per il primo quadrimestre 2007.	
(Tailandia)	Maggio 2007 - Aa.Vv., The Mekong challenge underpaid, overworked and overlooked: the realities of young migrant workers in Thailand , International labour organization – Questo rapporto – il primo di questo tipo per la Thailandia – ha messo in luce significative violazioni dei diritti umani riguardanti i giovani lavoratori migranti. Le violazioni vanno dalla violenza fisica e psichica al lavoro forzato, fino ad arrivare alla privazione della libertà di movimento e al traffico umano.	
OCCUPAZIONE (Settore Terziario)	Maggio 2007 – CONFCOMMERCIO, Rapporto sul Terziario 2007 – L'occupazione prodotta dall'area servizi di Confcommercio (pesa quasi per il 40% dell'occupazione totale, contro il 27,9% dell'industria, capovolgendo la situazione dagli anni Settanta ad oggi. Innegabile infine la dinamicità del settore dei servizi: oltre il 51% degli oltre 5 milioni di imprese operanti oggi in Italia appartiene al settore dei servizi, e il 45,8% all'area Confcommercio; ed in questo settore nascono oltre il 67% delle nuove imprese. Questo, in sintesi, il quadro che emerge dal Rapporto sul Terziario 2007, l'analisi dell'Ufficio Studi di Confcommercio che fornisce un profilo, aggiornato al 2006, delle principali variabili economiche che caratterizzano i settori produttivi tradizionalmente indicati come servizi (commercio, trasporti, comunicazioni, consumi fuori casa, servizi alle imprese, etc.), sia considerati nel loro insieme che per singoli comparti.	
QUADRO ECONOMICO E SOCIALE (Italia)	17 maggio 2007 – ISTAT, L'Italia in cifre 2007 – Lo studio presenta i principali dati sugli aspetti economici, demografici, sociali e ambientali dell'Italia, nonché su alcuni fondamentali comportamenti di vita della popolazione. L'edizione 2007 presenta dati storici che forniscono un valido strumento di riflessione sull'evoluzione del Paese. Approfondimenti, glossari e brevi note metodologiche consentono una migliore fruibilità del patrimonio informativo anche a un pubblico di non addetti ai lavori. La versione <i>on line</i> può essere scaricata integralmente o consultata per singoli capitoli al sito www.istat.it/dati/catalogo/20070517_00/ .	
	23 maggio 2007 – ISTAT, Rapporto annuale 2006 – Organizzato in sei capitoli e arricchito da tavole statistiche e approfondimenti, il volume si	




	<p>concentra sull'analisi della congiuntura economica recente e sulla struttura e la competitività delle imprese italiane nel contesto europeo. Approfondisce il tema delle nuove imprese e degli aspetti strutturali del sistema produttivo, e si concentra sulle trasformazioni del mercato del lavoro e sulle condizioni economiche delle famiglie e del sistema di protezione sociale. L'elemento di maggiore novità è rappresentato dall'analisi dell'immigrazione, utilizzando i primi risultati dell'attività in corso all'Istituto per la realizzazione di un sistema informativo statistico integrato su questo fenomeno. Il Rapporto annuale sulla situazione del Paese nel 2006 è corredato da una sintesi dei più significativi risultati che puoi scaricare qui in allegato. Per scaricare il volume integrale vai all'indirizzo www.istat.it/dati/catalogo/20070523_00/.</p>	
<p>RETRIBUZIONE (Svezia)</p>	<p>22 maggio 2007 – STATISTICS SWEDEN, <i>Women's salaries increased the most</i> – In quasi tutti i settori le donne hanno goduto di un aumento salariale leggermente maggiore rispetto agli uomini. Ciò significa che dal 2005 al 2006 le differenze salariali tra i due generi si sono leggermente ridotte.</p>	



STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
<p>APPALTO E SUBAPPALTO</p>	<p>P. CHIECO, <i>Lavoro e responsabilità solidale negli appalti: dalla legge Bersani alla Finanziaria 2007, working paper C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona"</i>.</p>	
<p>COMPETITIVITÀ E SVILUPPO ECONOMICO</p>	<p>16 maggio 2007 – OECD, <i>Chair's summary of the Oecd Council at ministerial level. Innovation: advancing the Oecd agenda for growth and equity</i> – Dalla riunione del Consiglio dei Ministri dell'Oecd, tenutasi a Parigi sotto la presidenza spagnola, è emersa la necessità di fare dell'innovazione il punto fermo dell'agenda dell'Oecd. Agenda che dovrà essere aggiornata nel senso dello sviluppo, dell'equità e dell'apertura verso altri Paesi (Brasile, India, Indonesia, Cina e Sudafrica) molto influenti sul piano dell'economia mondiale.</p>	
<p>LAVORO A TERMINE</p>	<p>Dicembre 2006 – F. ALVAREZ, M. VERACIERTO, <i>Fixed-term employment contracts in an equilibrium search model</i>, National bureau of economic research – Lo studio analizza effetti e prospettive di evoluzione del ricorso, in alcuni Paesi europei e sudamericani, al lavoro a termine come strumento di flessibilità economica nei sistemi nazionali connotati da livelli elevati di protezione del lavoro.</p>	
<p>LAVORO SUBORDINATO/ LAVORO AUTONOMO (Stati Uniti)</p>	<p>Dicembre 2004 – F. CARRÉ, R. WILSON J. W. McCORMACK, <i>The social and economic costs of employee misclassification in construction</i>, The Construction Policy Research Center – Lo studio affronta il tema della errata qualificazione del rapporto di lavoro rispetto all'alternativa autonomia e subordinazione con particolare riferimento al Massachusetts e alle industrie del Maine.</p>	
<p>MERCATO DEL LAVORO (GERMANIA)</p>	<p>Maggio 2007 – D. MÜNICH, J. SVEJNAR, <i>Unemployment in East and West Europe</i>, IZA – Lo studio si pone l'obiettivo di analizzare e comparare i livelli di disoccupazione, occupazione e i flussi in entrata e uscita nello e dallo stato di disoccupazione in cinque ex Paesi ad economia pianificata e in Germania occidentale. L'analisi è particolarmente utile per identificare le principali differenze e le similitudini nella evoluzione delle variabili chiave relative alla disoccupazione nonché a comprendere se fattori simili o diversi sono causa di alti livelli di disoccupazione.</p>	
<p>(Italia)</p>	<p>Maggio 2007 – R. Riccò (a cura di), <i>La gestione delle diversità del personale in impresa. Esperienza delle imprese Italiane</i>, Università degli Studi di Milano, Dottorato di ricerca in Scienze del lavoro – Il progetto di ricerca si propone di indagare il tema della crescente diversità (di genere, etnica, di tipologia contrattuale di impiego ecc.) della forza lavoro, colmando il <i>gap</i></p>	





	<p>conoscitivo che contraddistingue il panorama nazionale in rapporto ai Paesi anglosassoni, nei quali il <i>Diversity Management</i> è oggetto di studio da ormai molti anni. Il documento allegato permette di collegarsi ad un questionario <i>on line</i> a cui i Responsabili delle Risorse Umane o i CEO delle imprese potranno accedere, se interessati, per fornire un contributo all'indagine in corso.</p>	
(MESSICO)	<p>Aprile 2007 – R. SIMS, J.E BINETTE, <i>Looking toward an older workforce: a focus on new Mexico employers</i>, AARP – Dato che il 54% della forza lavoro in Messico ha un'età superiore ai 45 anni, entro pochi anni i datori di lavoro di questo Paese si troveranno ad affrontare una forte carenza di personale qualificato.</p>	
(SVEZIA)	<p>21 maggio 2007 – J. LUNDBERG, <i>Motivating people to work beyond retirement age</i>, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublino – In Svezia si discute sulla futura carenza di personale e sul bisogno di trattenere i lavoratori oltre l'età pensionabile. Uno studio condotto nel 2005 dal <i>National Institute of Working Life</i> ha dimostrato i fattori più importanti per incentivare una più lunga permanenza nel mercato del lavoro sono la motivazione personale e le condizioni di lavoro.</p>	
MERCATO DEL LAVORO/ PREVIDENZA	<p>Maggio 2007 - A. D. ESCHTRUTH, S. A. SASS, J. AUBRY, <i>Employers lukewarm about retaining older workers</i>, Center for retirement research - Questo breve rapporto statistico si occupa di verificare l'effettiva volontà dei datori di lavoro di creare opportunità al fine di trattenere i loro dipendenti oltre l'età pensionabile.</p>	
ORARIO DI LAVORO (politiche di conciliazione)	<p>Aprile 2007 – EUROCHAMBRES, <i>The reconciliation of professional, private and family life</i> – Eurochambres (Associazione delle Camere di commercio europee) ha pubblicato un documento a seguito della consultazione promossa dalla Commissione Europea con riferimento alle misure di conciliazione tra vita professionale e vita familiare lanciata dalla Commissione Europea. Pur riconoscendo l'importanza di azioni di conciliazione, Eurochambres esprime un parere negativo sull'iniziativa comunitaria.</p>	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE (Francia)	<p>Aprile 2007 – E. DUGUET, A. GOUJARD, Y. L'HORTY, <i>Les disparités spatiales du retour à l'emploi: une analyse cartographique à partir de sources exhaustives</i>, Centres d'études de l'employ – L'obiettivo della ricerca è di analizzare le differenze nei percorsi di rientro all'impiego che si presentano nei vari territori metropolitani francesi.</p>	
PREVIDENZA	<p>Maggio 2007 – CGIL, UFFICIO GIURIDICO, <i>Osservatorio sulla giurisprudenza di sicurezza sociale (gennaio-aprile 2007)</i>.</p>	
PUBBLICO IMPIEGO	<p>S. MAINARDI, <i>Il sistema disciplinare nelle autonomie locali: un cantiere aperto, working paper C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona"</i>.</p>	

EVENTI		
APPRENDISTATO	<p>4 giugno 2007 – ABI, CENTRO STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI MARCO BIAGI, <i>Prospettive del mercato del lavoro e ruolo della formazione in apprendistato</i> – L'evento si terrà presso ABI, Palazzo Altieri, Sala della Clemenza, Roma.</p>	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	<p>9 giugno 2007 – FEDERMANAGER, PROVINCIA DI BERGAMO, <i>Fare classe dirigente per il Paese</i> - L'evento si terrà presso la fiera di Bergamo.</p>	
DIRITTO DEL LAVORO	<p>29 maggio 2007 - UNIVERSITÀ CATTOLICA S. C. DI PIACENZA, <i>Il Libro Verde dell'Unione Europea, proposte per la modernizzazione del diritto del lavoro</i>, l'evento si terrà presso Facoltà di Economia, Sala Convegni "Giuseppe</p>	

	Piana" dell'Università Cattolica S.C. di Piacenza – Via Emilia Parmense, n. 84 – Piacenza.	
	5-6 giugno 2007 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI», SCUOLA INTERNAZIONALE DI DOTTORATO IN DIRITTO DELLE RELAZIONI DI LAVORO, // Diritto sanzionatorio del lavoro a cura di PIERLUIGI RAUSEI – Il seminario, organizzato nell'ambito della Scuola internazionale di dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro si terrà presso la sede della Fondazione, viale Storchi, 2, Modena.	
	20-21 giugno 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BOLOGNA, Il lavoro: valore, significato, identità, regole – L'evento si terrà presso l'Università di Bologna, aula Prodi, Piazza San Giovanni in Monte, 2.	
LAVORO E ARTE	26 maggio 2007 – FRANCESCO LUSSANA, VALENTINA PERSICO "Con=pressione". Dalla fabbrica nel rumore e nella serialità il di-segno di una libertà possibile – Inaugurazione dell'esposizione con opere di Francesco Lussana e Valentina Persico. Il tema del lavoro, della libertà, della serialità viene affrontato con gli strumenti della ricerca artistica. La mostra, in Bergamo, via Alberico da Rosciate n. 18, rimarrà aperta fino al 9 giugno 2007.	
MERCATO DEL LAVORO	5 giugno 2007 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI», SCUOLA INTERNAZIONALE DI DOTTORATO IN DIRITTO DELLE RELAZIONI DI LAVORO, / servizi per il lavoro in Italia tra pubblico e privato - Il seminario, organizzato in occasione della inaugurazione della Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro istituita presso la Fondazione Marco Biagi, si terrà presso la sede della Fondazione, viale Storchi, 2, Modena, con inizio delle attività alle ore 15.00.	
SALUTE E SICUREZZA	30 maggio 2007 – ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI E COMPLEMENTARI (ANCE) PROVINCIA DI MODENA, Sicurezza nei cantieri, un impegno nella vita - L'incontro si terrà presso l'Auditorium "Giorgio Fini" Via Bellinzona 27 - Modena.	
WELFARE	22 giugno 2007 - UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA, Un nuovo welfare per la società post-industriale - L'evento si terrà presso la biblioteca del Cnel, viale D. Lubin n. 2, Roma.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO	M. MASCINI, Inchiesta sul lavoro che cambia , Il Sole 24 Ore, 18 maggio 2007. (Intervista ad A. Marzano, Presidente del Cnel).	
PENSIONI	G. CAZZOLA, Tutti giù dallo scalone , L'Espresso, 24 maggio 2007.	
TERRORISMO	D. CARLUCCI, Corteo choc, solidarietà ai killer di D'Antona , La Repubblica, 21 maggio 2007.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
IMMIGRAZIONE	R. PEAR, M. LUO, Senate critics vow to alter immigration measure , The New York Times, 21 maggio 2007.	
	R. C. ARCHIBOLD, J. PRESTON, Illegal migrants dissect details of senate deal , The New York Times, 20 maggio 2007.	

SCIOPERO (SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI)	NOTA REDAZIONALE , <i>Migrants look for jobs over cups of mint tea</i> , The Moscow Times, 17 maggio 2006.	
	F. BOSTAVARON, D. BUFFIER , <i>Dans les pays européens, des législations extrêmement différentes</i> , Le Monde, 17 maggio 2007.	
	F. BOSTAVARON, D. BUFFIER , <i>Service minimum: les syndicats semblent rassurés</i> , Le Monde, 16 maggio 2007.	
	NOTA REDAZIONALE , <i>Le service minimum, à l'éducation nationale aussi</i> , Le Figaro, 16 maggio 2006.	

BANDI/CONCORSI/PREMI

TIROCINI	<p>1° settembre 2007 – CEDEFOP, <i>Training periods at Cedefop</i> – A partire dal 1° settembre 2007 il Cedefop, l'agenzia dell'Unione Europea incaricata di promuovere lo sviluppo dell'istruzione professionale all'interno degli Stati membri, accoglierà tirocinanti per un periodo di cinque mesi all'interno di una sua unità o dipartimento. I tirocini prevedono un rimborso spese mensile di 735 euro. Concretamente i tirocinanti redigeranno minute degli incontri, effettueranno ricerche su argomenti specifici, assisteranno il supervisore o il dirigente dell'unità nelle loro attività ordinarie. I candidati ai tirocini possono essere giovani o impiegati nel settore pubblico. Requisiti indispensabili sono un'età inferiore a 30 anni; possesso del diploma di laurea; ottima conoscenza di due lingue dell'area UE, tenuto conto che le lingue di lavoro del Cedefop sono l'inglese, il francese, il tedesco e il greco. La domanda di partecipazione è scaricabile dal sito internet www.cedefop.europa.eu/index.asp?section=3&sub=4</p>	
-----------------	---	--

SITI INTERNET

OCCUPAZIONE (Stati Uniti)	<p>http://data.bls.gov/oes/search.jsp?data_tool=OES – Su questo sito curato dal <i>US. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics</i> si possono reperire una molteplicità di dati statistici sulla situazione occupazionale degli Stati Uniti.</p>
-------------------------------------	--



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – CSQA Certificazioni S.r.l.; Legacoop Nazionale; Electrolux – Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.