

Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT

Newsletter 8 ottobre 2007, n. 33

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

ALESSANDRA SERVIDORI, *Un codice etico per la tutela delle lavoratrici affette da tumore al seno*

FRANCESCO LAURIA, *Quale riforma per il sistema degli ammortizzatori sociali?*

FRED ZIMMERMAN, *GM-UAW pact may be just the beginning*

Documentazione

GOVERNO, PARTI SOCIALI
Firmata l'intesa per il rinnovo del contratto di lavoro della Scuola per il biennio 2006-2007

SPAGNA, PROTOCOLO DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES
Fomentar la lucha contra la siniestralidad laboral

LEGGE REGIONALE LAZIO
Disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all'emersione del lavoro non regolare

DECRETO DELLA GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO
Approvazione del Repertorio regionale dei profili formativi per l'apprendistato professionalizzante

TRIBUNALE DI BRESCIA
Illegittima apposizione del termine, conseguenze
29 gennaio 2007

CORTE DI CASSAZIONE
Lavoro prestato oltre il sesto giorno consecutivo
6 settembre 2007

US COURT OF APPEALS FOR THE SEVENTH CIRCUIT
Responsabilità dell'appaltatore per infortunio del dipendente del subappaltatore
7 settembre 2007

Rassegne, Studi, Eventi, Bandi

INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION
International Labour Stands on Migrant Workers' Rights Guide for Policymakers and Practitioners in Asia and the Pacific
JOSEPH BERGER, *Exploring Ways to Shorten the Ascent to a Ph.D.*

ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI
Premi Marco Biagi 2008
18 gennaio 2007

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI
Le nuove forme contrattuali e il lavoro dei giovani
12 ottobre 2007

Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali
Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it

INTERVENTI		
AMMORTIZZATORI SOCIALI	F. LAURIA, <i>Quale riforma per il sistema degli ammortizzatori sociali? Lo stato dell'arte e le prospettive del sistema italiano tra: alto consenso, ricerca di risorse, urgenza di concretezza.</i> Modena, 21 settembre 2007 (slides di presentazione dell'intervento).	
DIRIGENTI (LAVORO DEI)	P. CUCINOTTA, <i>Guida alla Gestione Separata Sostegno al Reddito (GSR) per i dirigenti involontariamente disoccupati</i>	
MALATTIA	A. SERVIDORI, <i>Un codice etico per la tutela delle lavoratrici affette da tumore al seno</i>	
SALUTE E SICUREZZA	D. CIRIOLI, <i>Molto bastone e poca carota nella riforma della sicurezza</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
Indicazioni bibliografiche	F. PASQUINI, A.M. SANSONI, <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	1° ottobre 2007 – DECRETO LEGGE N. 159 DEL GOVERNO, <i>Interventi urgenti in materia economico-finanziaria, per lo sviluppo e l'equità sociale</i> – Il Governo ha disposto interventi urgenti in materia economico-finanziaria, per lo sviluppo e l'equità sociale. Si segnalano gli artt. 12 (sostegno all'adempimento dell'obbligo di istruzione), 13 (disposizioni concernenti il sostegno ai progetti di ricerca e l'Agenzia della formazione), 15 (rinnovi contrattuali 2006-2007) e 27 (modifiche all'art. 1, comma 1156, della l. 27 dicembre 2006, n. 296 - LSU Calabria). In <i>GU</i> , 2 ottobre 2007, n. 229.	
DISABILI	19 luglio 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Ripartizione del Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili</i> – Il Ministero con questo decreto ha ripartito il Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili tra le Regioni e le Province autonome. In <i>GU</i> , 28 settembre 2007, n. 226. Tabella con la ripartizione regionale	 

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
PARI OPPORTUNITÀ	28 settembre 2007 – CONSIGLIERE DI PARITÀ DELLA PROVINCIA DI MODENA, <i>Protocollo d'intesa in materia di pari opportunità tra uomo e donna</i> – La Direzione provinciale del lavoro di Modena e l'ufficio delle Consigliere di Parità della Provincia di Modena hanno stipulato un Protocollo d'Intesa in materia di parità e di pari opportunità tra uomo e donna. In caso di denuncia di situazioni di discriminazione, sarà cura della Direzione provinciale del lavoro esaminare tempestivamente le questioni sollevate nell'ambito dell'ordinaria programmazione dell'attività ispettiva.	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
DISCRIMINAZIONI	27 settembre 2007 – RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO, Applicazione della direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000 che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica (2007/2094(INI)) – Nella sua risoluzione, il Parlamento sollecita gli Stati membri a trasporre la legislazione antidiscriminazione comunitaria e ad utilizzare tutte le disposizioni che comprendano azioni positive per garantire l'uguaglianza nella pratica.	
PARI OPPORTUNITÀ	27 settembre 2007 – RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO, Parità tra donne e uomini nell'Unione Europea (2007/2065(INI)) – Nella sua risoluzione, il Parlamento incoraggia la Commissione a lavorare per attuare un ciclo efficace di programmazione, monitoraggio e valutazione delle politiche di parità di genere e chiede agli Stati membri di sostenere la Commissione nel controllare l'attuazione di misure nazionali, in particolare per quanto riguarda i diritti di legge e i regimi pensionistici e di sicurezza sociale.	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
SALUTE E SICUREZZA	19 settembre 2007 – PROTOCOLLO DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES, Fomentar la lucha contra la siniestralidad laboral – I Ministri del lavoro, dell'interno, la «fiscalia general del estado» e il «Consejo general del poder judicial» hanno firmato un Protocollo per favorire la lotta contro il lavoro irregolare. Texto de la intervención del Ministro de Trabajo	 

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
LAVORO A TERMINE	29 gennaio 2007 – Tribunale di Brescia, sentenza n. 92, Illegittima apposizione del termine, conseguenze – L'insussistenza della giustificazione in merito alla apposizione del termine determina l'illegittimità del termine medesimo. Pertanto, ai sensi dell'art. 1419, comma 2, c.c., il rapporto di lavoro si converte in rapporto a tempo indeterminato, essendo la clausola nulla sostituita di diritto dalla norma imperativa che considera il contratto a tempo indeterminato la forma «normale» di contratto di lavoro.	
	22 gennaio 2007 – Tribunale di Brescia, sentenza n. 67, Illegittima apposizione del termine, conseguenze – Il contratto a termine stipulato per esigenze tecniche, organizzative e produttive indicate nel contratto è pienamente legittimo senza alcuna necessità di verifica. Peraltro, anche nei casi di illegittimità del termine, la conseguenza non è la nullità della clausola di apposizione del termine, bensì la nullità dell'intero contratto e l'applicazione dell'art. 2126 c.c.	
ORARIO DI LAVORO	6 settembre 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 18708, Lavoro prestato oltre il sesto giorno consecutivo – Anche in mancanza di un'espressa previsione contrattuale, il lavoro prestato oltre il sesto giorno consecutivo deve essere retribuito in misura maggiore rispetto a quello ordinario.	
SCIOPERO (nei servizi pubblici essenziali)	31 luglio 2007 – Tribunale di Roma, sentenza, Atti della Commissione di Garanzia, presupposti, insussistenza, conseguenze, illegittimità – L'invito della Commissione di Garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei	

	<p>servizi pubblici essenziali ad una organizzazione sindacale a revocare lo sciopero, se inoltrato a stretto ridosso della giornata nella quale era previsto lo sciopero, si traduce in una pretesa inesigibile. È quindi illegittima la susseguente delibera sanzionatoria.</p>	
	<p>17 luglio 2007 – Tribunale di Roma, sentenza, Competenza della Commissione di Garanzia, presupposti, limiti (fattispecie: manifestazione dei tassisti) – Relativamente alle manifestazioni dei tassisti dell'estate 2006 si deve escludere che esse facciano capo ad un centro unitario di coordinamento, direzione, promozione o agevolazione, passibile di provvedimenti da parte della Commissione di Garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali.</p>	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
<p>LAVORO SUBORDINATO Stati Uniti</p>	<p>6 settembre 2007 – US Court of Appeals for the Third Circuit, <i>Melania Felix De Asencio et al. v. Tyson Foods, Inc.</i>, Federal Labour Standards Act, <i>ambito di applicazione</i> – Rientra nell'ambito di applicazione del <i>Federal Labour Standards Act</i> (perché qualificabile come attività lavorativa) la attività preliminare rispetto all'esecuzione delle mansioni principali affidate al lavoratore, in quanto tale attività è indispensabile per l'esecuzione di queste. Non riveste alcuna rilevanza l'apprezzamento relativo alla faticosità o al grado di impegno fisico o mentale richiesto.</p>	
<p>PREVIDENZA Stati Uniti</p>	<p>7 settembre 2007 – US Court of Appeals for the Third Circuit, <i>Edgar v. Avaya, Inc. et al.</i>, <i>Previdenza complementare, obblighi del gestore del fondo, limiti</i> – Il gestore di un fondo aziendale di previdenza complementare ha un vincolo fiduciario nei confronti dei partecipanti al fondo, e pertanto la sua discrezionalità nelle scelte di investimento è mitigata da un generale obbligo di diligenza e prudenza. Tuttavia, nel caso in cui il fondo sia istituzionalmente finalizzato ad investire in azioni ordinarie della società, opera a favore del gestore una presunzione di diligenza che può essere rovesciata, in caso di rendimento negativo, solo qualora si dimostri che questi non potesse ragionevolmente ignorare, alla luce delle prospettive economiche dell'azienda, che la tutela dei partecipanti avrebbe richiesto la dismissione dell'investimento.</p>	
<p>SICUREZZA (OBBLIGO DI) Stati Uniti</p>	<p>7 settembre 2007 – US Court of Appeals for the Seventh Circuit, <i>Aguirre v. Turner Construction Company et al.</i>, <i>Responsabilità dell'appaltatore per infortunio del dipendente del subappaltatore, presupposti</i> – L'appaltatore è direttamente responsabile per l'infortunio occorso al dipendente di un subappaltatore quando conservi un sostanziale margine di controllo e supervisione sull'esecuzione dell'appalto, pur senza intervenire sulle questioni di dettaglio (nel caso di specie, la sussistenza di un sufficiente margine di controllo era comprovata dall'esercizio di poteri ispettivi e dalla pattuizione di specifici protocolli operativi tra appaltatore e subappaltatore).</p>	

RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
<p>DIALOGO SOCIALE</p>	<p>26-28 Settembre 2007 – EUROPEAN METALWORKERS' FEDERATION, <i>Diversity Management in the ICT Industry. Challenges and Issues for Social Dialogue</i> – Con il presente rapporto, la Commissione ICT della European Metalworkers' Federation, presente al <i>forum</i> annuale ICT organizzato in Slovenia dalla Union Network International, analizza la sfida ineludibile per la promozione della tutela delle diversità con particolare attenzione alle lavoratrici, ai <i>seniors</i> ed ai migranti.</p>	

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>Settembre 2007 – Settore comunicazione, contrattazione nazionale, Poste Italiane S.p.A. – Poste Italiane ha reso noto ai lavoratori che nella busta paga di settembre viene erogata l'anticipazione del 50% del premio di produttività complessivo. Gli importi sono suddivisi per settori produttivi e livelli di inquadramento.</p>	
	<p>27 settembre 2007 – Settore comunicazione, contrattazione aziendale, Poste Italiane e organizzazioni sindacali del settore – Con questo accordo si chiariscono profili problematici relativi all'importo dell'assegno di sostentamento al reddito.</p>	
	<p>27 settembre 2007 – Settore comunicazione, contrattazione aziendale, Poste Italiane S.p.A e organizzazioni sindacali del settore – L'accordo riguarda il riconoscimento di un'una tantum a titolo di incentivo all'esodo nell'ambito del fondo di solidarietà.</p>	
	<p>27 settembre 2007 – Settore del credito, contrattazione aziendale, Unicredit S.p.A. – Con questo accordo si disciplina il premio di produttività per l'esercizio 2007, l'assistenza sanitaria e i buoni pasto.</p>	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
APPRENDISTATO	<p>28 settembre 2007 – DECRETO DELLA GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO, Approvazione del Repertorio regionale dei profili formativi per l'apprendistato professionalizzante – Con il decreto n. 727 la Giunta Regionale ha approvato il Repertorio regionale dei profili formativi per l'apprendistato professionalizzante. Il Repertorio contiene 80 profili, alcuni dei quali collegati ad un'ampia gamma di qualifiche (circa 500). I profili così definiti costituiscono un valido ausilio per la predisposizione del Piano formativo individuale e per l'erogazione della formazione ai giovani assunti con contratto di apprendistato professionalizzante. Dal 1° ottobre 2007 i giovani dai 18 ai 29 anni possono sottoscrivere un contratto di apprendistato professionalizzante sulla base di un piano formativo individuale, predisposto in conformità al profilo formativo del Repertorio regionale. Per poter procedere all'assunzione l'impresa deve compilare il Piano formativo individuale e richiedere il parere di conformità alle Commissioni Provinciali o agli Enti Bilaterali. L'assunzione dell'apprendista può avvenire solo a seguito del rilascio del parere di conformità da parte degli enti sopraindicati o, in assenza di comunicazione, trascorsi i 30 giorni dal ricevimento della richiesta di parere (silenzio-assenso).</p>	
ISTRUZIONE	<p>5 Ottobre 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, World Teachers' Day. Teacher Shortages in Education: Achieving Quality Education for All – Nonostante l'importanza dell'istruzione, il mondo si trova a fronteggiare una carenza di insegnanti qualificati. Per far fronte alla richiesta di insegnanti, molti Paesi stanno incrementando l'uso dei <i>contract teachers</i>, in modo particolare nei Paesi francofoni dell'Africa orientale e centrale. Alec Fyfe, autore di un <i>working paper</i> per l'ILO, approfondisce l'argomento dei <i>contract teachers</i>.</p> <p>A. FYFE, The use of contract teachers in developing countries: trends and impact, ILO Working Paper, maggio 2007</p>	 
	<p>3 ottobre 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Slow pace of reform in education and training threatens Europe's competitiveness in the long term – Progressi insufficienti verso gli obiettivi di Lisbona in ambito educativo. È quanto emerge dal rapporto annuale della Commissione Europea. Per quanto riguarda la situazione italiana, l'Italia resta al di sotto</p>	

	<p>della media europea per il tasso di abbandono tra i 18 e i 24 anni (20,8% a fronte di una media del 15,3%). Scarsi anche gli investimenti in risorse umane, che in Italia tra il 2000 ed il 2006 sono saliti soltanto dal 4,47% al 4,59% del PIL, contro una media UE aumentata dal 4,7 al 5,1%. Il testo completo del rapporto è consultabile in: http://ec.europa.eu/education/policies/2010/progressreport_en.html</p>	
	<p>28 settembre 2007 – AA.VV., <i>The Policy Determinants Of Investment In Tertiary Education</i>, Organisation for Economic Co-Operation and development – Il documento del dipartimento di economia dell'Oecd considera come politica ed istituzioni si interessino di diversi fenomeni attinenti all'istruzione, partendo da un rinnovato interesse delle imprese per questi temi a partire dagli investimenti sul capitale umano e proseguendo in relazione ai finanziamenti erogati per sostenere tale investimento e alle caratteristiche istituzionali dei sistemi di insegnamento universitario.</p>	
	<p>27 settembre 2007 – RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO, <i>Efficienza ed equità nei sistemi europei d'istruzione e formazione (2007/2113(INI))</i> – Il Parlamento chiede agli Stati membri di garantire l'efficienza e l'equità nei sistemi di istruzione e formazione, di migliorare gli investimenti per l'istruzione universitaria e la qualità e l'adeguatezza dell'istruzione e formazione permanente.</p>	
<p>FORMAZIONE Slovacchia</p>	<p>28 settembre 2007 – D. CAREY, <i>Improving education outcomes in the Slovak Republic</i>, Organisation for Economic Co-Operation and development – Secondo lo studio, migliorare i risultati della formazione è un elemento fondamentale per realizzare la convergenza con i livelli del PIL pro capite dei Paesi d'Europa occidentale e, quindi, per ridurre la disegualianza di reddito. Tuttavia, mentre alcuni dati sulla formazione sono di segno positivo (come il basso tasso di abbandono scolastico per la scuola secondaria), altri, fortemente influenzati dall'ambiente socioeconomico, risultano ancora sotto la media dell'Oecd e, quindi, attendono margini di miglioramento.</p>	
<p>SCUOLA</p>	<p>7 ottobre 2007 – GOVERNO, PARTI SOCIALI, Ccnl Scuola 2006-2009 e 1° biennio economico 2006-2007 – Sindacati e governo hanno firmato l'intesa per il rinnovo del contratto di lavoro della Scuola per il biennio 2006-2007, con un aumento medio lordo in busta paga dal primo gennaio di 140 euro per i docenti e di 100 euro per il resto del personale. L'accordo è stato raggiunto dopo quasi due giorni di tavolo negoziale non-stop, tra i sindacati Fli-Cgil, Cisl-Scuola, Uil-Scuola e Snals e l'Aran, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche amministrazioni.</p>	

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
<p>IMMIGRAZIONE</p>	<p>2 ottobre 2007 – ISTAT, <i>La popolazione straniera residente in Italia al 1° gennaio 2007</i> – Continua, anche se un po' attenuata, la crescita del numero degli immigrati in Italia. Al 1° gennaio 2007 gli stranieri residenti erano quasi 3 milioni, il 5% della popolazione complessiva ma il 10,1% in più dell'anno precedente, ossia 268.408 persone. Gli stranieri continuano anche ad alimentare la crescita della popolazione residente in Italia: lo scorso anno hanno contribuito per oltre il 70% dell'aumento. Lo afferma un rapporto dell'Istat in cui si segnala che il più consistente aumento degli immigrati si è avuto nel 2002/2004 per via della regolarizzazione. Ma ad incidere all'aumento sono anche i nati: il saldo naturale (differenza tra nascite e decessi) risulta in attivo per 54.318 unità.</p>	
	<p>Settembre 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, <i>International Labour Stands on Migrant Workers' Rights. Guide for Policymakers and Practitioners in Asia and the Pacific</i> – Il rapporto tratta del fenomeno</p>	

	<p>dell'immigrazione con particolare riferimento al contesto del continente asiatico. Si analizzano tutti i problemi e opportunità connessi alla immigrazione: da una parte, le forti disuguaglianze tra i Paesi e le disuguaglianze tra gli immigrati ed i cittadini dei Paesi ospitanti; dall'altra, le forti opportunità di sviluppo economico sia dei Paesi di approdo sia dei Paesi di partenza dei lavoratori immigrati.</p>	
--	--	--

PREVIDENZA		
INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI	<p>18 settembre 2007 – CIRCOLARE INAIL N. 39, <i>Accordo Inail e rappresentanze sindacali di categoria: disciplina dei rapporti normativi ed economici con i medici di famiglia che redigono la certificazione a favore degli assicurati Inail</i> – L'Inail dando seguito all'accordo del 6 settembre u.s. con le rappresentanze dei medici, ha affermato che le certificazioni mediche per gli assicurati Inail redatte dai medici di famiglia, dai medici generici e da quelli in regime libero-professionale, relativi ad infortunio o malattia professionale, sono gratuite.</p> <p style="text-align: center;">Allegato</p>	 
PREVIDENZA	<p>26 settembre 2007 – MESSAGGIO INPS N. 23288, <i>Convenzione per la cessione del quinto della pensione</i> – Il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 105 del 25 luglio 2007, ha definitivamente approvato la convenzione quadro prevista dall'articolo in oggetto da proporre agli istituti che intendono concedere prestiti dietro cessione di quote fino ad 1/5 della pensione con l'obiettivo di permettere ai pensionati di accedere a prestiti a condizioni più vantaggiose rispetto alle medie di mercato.</p> <p style="text-align: center;">Allegato</p>	 
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	<p>19 settembre 2007 – MESSAGGIO INPS N. 22789, <i>Versamenti a Fondinps. Precisazioni e chiarimenti</i> – Con la circolare n. 113 del 6 agosto e con il successivo messaggio n. 20370 del 7 agosto 2007, sono state fornite le prime istruzioni per il versamento, tramite F24, delle quote di t.f.r. al Fondinps.</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO SOMMERSO	<p>18 settembre 2007 – LEGGE REGIONALE LAZIO, <i>Disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all'emersione del lavoro non regolare</i> – È stata pubblicata la l.r. n. 16, con la quale anche il Lazio si dota di un apparato amministrativo e di politiche attive per favorire la trasparenza e la legalità del lavoro, nonché per sostenere l'emersione del lavoro non regolare. In <i>BUR Lazio</i>, 29 settembre 2007, n. 27.</p>	
SALUTE E SICUREZZA	<p>Settembre 2007 – INAIL, <i>Ancora morti nei cantieri soprattutto al sud</i> – Il quadro infortunistico mostra in generale un moderato andamento decrescente, mentre altalenante è l'andamento dei casi mortali che, nel 2006 si attestano a 318 denunce. Quasi il 60% dei decessi avviene nel comparto «Edilizia e Genio civile», ma il più rischioso rimane il comparto «Preparazione del cantiere edile». Ci si infortuna di più nel nord del Paese, ma si muore di più nel Mezzogiorno con il 29,6% dei casi mortali, contro il 28,6% del nord-ovest, il 22,6% del nord-est e il 19,2% del centro.</p>	

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
AMMORTIZZATORI SOCIALI Germania	2 ottobre 2007 – BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, Hartz IV ist keine Bedrohung-sondern eine große Chance – A tre anni dalla IV ^a Legge Hartz che ha modificato il regime dei sussidi di disoccupazione non basati sul reddito, la riforma ha avuto successo in particolare nella riduzione della disoccupazione strutturale: 300.000 disoccupati in meno rispetto all'anno precedente.	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	4 ottobre 2007 – ISTAT, La povertà relativa in Italia nel 2006 – Nel 2006 le famiglie che vivono in situazioni di povertà relativa sono 2 milioni e 623 mila e rappresentano l'11,1% delle famiglie residenti. Si tratta di 7 milioni e 537 mila individui poveri, pari al 12,9% dell'intera popolazione. La stima dell'incidenza della povertà relativa (la percentuale di famiglie e di persone povere sul totale delle famiglie e delle persone residenti) viene calcolata sulla base di una soglia convenzionale (linea di povertà) che individua il valore di spesa per consumi al di sotto del quale una famiglia viene definita povera in termini relativi.	
DISOCCUPAZIONE Austria	1° ottobre 2007 – AMS, ARBEITSLOSIGKEIT SINKT WEITER, Rückgang zum 19. Mal in Folge – Nel mese di settembre il numero di uomini disoccupati si è ridotto di 4.986 unità (-5% del totale), mentre il numero delle donne disoccupate è diminuito di 5.315 (-5,5% del totale).	
Europa	2 ottobre 2007 – EUROSTAT, August 2007. Euro area unemployment stable at 6.9%. EU27 down to 6.7% – Nel mese di agosto 2007, rimane invariata la disoccupazione nella zona euro rispetto al mese di luglio (6,9%), ma in netto calo rispetto ad agosto 2006 (7,8%). Per quanto riguarda la UE-27, nel mese di agosto 2007 la disoccupazione è lievemente diminuita rispetto al mese precedente (6,7% contro 6,8%).	
Germania	27 settembre 2007 – BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, Die Entwicklung des Arbeitsmarktes im September 2007 – A settembre il numero di disoccupati è diminuito di 162.000 unità, per un totale di 3.543.000 unità con un tasso di disoccupazione dell'8,4% diminuito dello 0,4% rispetto al mese precedente.	
GIOVANI E LAVORO Cambogia	Settembre 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, Sub Regional Office for East Asia. ILO policy brief on youth employment in Cambodia – Il rapporto analizza la situazione del mercato del lavoro della Cambogia. Il Paese registra una alta percentuale di disoccupazione giovanile (72%) a fronte di un tasso di disoccupazione degli adulti del 28%. Per capire questi dati il rapporto precisa la struttura demografica del Paese: il 39% della popolazione ha meno di 15 anni, mentre il 22% ha tra i 15 e i 22 anni.	
OCCUPAZIONE Stati Uniti	25 settembre 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS, US DEPARTMENT OF LABOR, Regional and State Employment and Unemployment – L'Ufficio statistica del Ministero del lavoro rende noti, per il mese di agosto 2007, i (lievi) mutamenti dei tassi di occupazione/disoccupazione computati sia a livello locale che nazionale.	
RETRIBUZIONE	1° ottobre 2007 – ISTAT, Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese – Diminuiscono ancora le retribuzioni nelle grandi imprese. A luglio, comunica l'Istat, la retribuzione lorda per ora lavorata nelle grandi aziende è diminuita dello 0,2% su base annua e dell'1,2% rispetto a giugno (al netto della stagionalità). Nella media del periodo gennaio-luglio la retribuzione lorda per ora lavorata ha registrato una variazione di +0,6% rispetto allo stesso periodo del 2006. Le variazioni della retribuzione lorda per dipendente sono state pari a +2,9% rispetto a luglio 2006 e a +1,5% rispetto alla media del periodo gennaio-luglio 2006. Nell'industria, in particolare, la retribuzione lorda per ora lavorata presenta un aumento del 3,8% su base annua e dell'1,8% nel confronto tra gennaio-luglio 2007 e lo stesso periodo del 2006,	

Stati Uniti	<p>con una crescita del 3,4% rispetto a giugno (al netto della stagionalità). Le corrispondenti variazioni tendenziali della retribuzione lorda per dipendente sono risultate pari a +7,4% a luglio e a +2,8% nel confronto con i primi sette mesi del 2007.</p>	
	<p>26 settembre 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS, US DEPARTMENT OF LABOR, <i>Occupational Pay Comparisons Among Metropolitan Areas</i> – L'Ufficio statistica del Ministero del lavoro pubblica un'indagine atta a comparare, per l'anno 2006, i sistemi retributivi utilizzati nelle diverse aree metropolitane del Paese.</p>	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

DISABILI	<p>2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, <i>Achieving Equal Employment Opportunities for People with Disabilities Through Legislation: Guidelines</i> – Le linee guida contenute in questo documento sono rivolte ai Legislatori e hanno l'obiettivo di assisterli nel migliorare e nel rendere veramente efficaci le leggi nazionali che riguardano la formazione e l'occupazione del personale disabile.</p>	
DISCRIMINAZIONI	<p>Settembre 2007 – S. McNAIR, M. FLYNN, N. DUTTON, <i>Employer responses to an ageing workforce</i>, Department for work and Pensions – La ricerca che è stata condotta da ricercatori indipendenti per il Dipartimento Lavoro e Pensioni del Regno Unito ha lo scopo di esaminare su come i datori di lavoro stanno rispondendo all'invecchiamento della forza-lavoro specie dopo l'introduzione dell'<i>Employment Equality (Age) Regulations 2006</i> che dall'ottobre del 2006 vieta le discriminazioni per motivi di età sul lavoro.</p>	
OCCUPAZIONE Slovacchia	<p>28 settembre 2007 – A. FUENTES, <i>Improving employment prospects in the Slovak Republic: building on past reforms</i>, Organisation for Economic Co-Operation and Development – Dall'indagine risulta che mentre lo sviluppo occupazionale è cresciuto, abbassando significativamente il tasso di disoccupazione già dal 2005, permane un alto livello di operai poco qualificati che sono ancora disoccupati e lo saranno per un periodo che si prospetta ancora lungo.</p>	

EVENTI

DIRITTO DEL LAVORO	<p>12 ottobre 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI, <i>Le nuove forme contrattuali e il lavoro dei giovani</i> – L'evento si terrà presso l'Aula Magna, facoltà di Giurisprudenza, Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, Bari.</p>	
	<p>19 OTTOBRE 2007 – CENTRO NAZIONALE STUDI DI DIRITTO DEL LAVORO «DOMENICO NAPOLETANO», UNIVERSITÀ CA' FOSCARI DI VENEZIA, DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE, SEZIONE VENETO, <i>La riforma del mercato del lavoro del 2003. Giurisprudenza, dottrina e istituzioni quattro anni dopo</i> – L'evento, che si svolgerà nell'ambito del Master universitario in Diritto del lavoro, avrà luogo a Venezia il 19 ottobre 2007 alle ore 9.30, presso l'Auditorium Santa Margherita.</p>	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE

IMMIGRAZIONE	<p>M. ACHGUIGA, 2007, <i>su 100 assunti 27 sono stranieri</i>, in <i>Conquiste del lavoro</i>, 5 ottobre 2007.</p>	
--------------	---	---

LEGGE BIAGI	M. TIRABOSCHI , <i>Legge Biagi, 4 anni di falsi miti</i> , in <i>Conquiste del lavoro</i> , 3 ottobre 2007.	
MERCATO DEL LAVORO	E. RIBONI , <i>Recruiting, così le aziende si assicurano «i migliori»</i> , in <i>Corriere Della Sera</i> , 5 ottobre 2007.	
SALARI	E. MARRO , <i>Meno tasse sui salari</i> , in <i>Corriere Della Sera</i> , 4 ottobre 2007.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	F. ZIMMERMAN , <i>GM-UAW pact may be just the beginning</i> , in <i>Star Tribune</i> , 30 settembre 2007.	
FORMAZIONE	J. BERGER , <i>Exploring Ways to Shorten the Ascent to a Ph.D.</i> , in <i>The New York Times</i> , 3 ottobre 2007	
GIOVANI E LAVORO	S. JASCHIK , <i>The Facebook Style in Finding Applicants</i> , in <i>Inside Higher Ed</i> , 28 settembre 2007.	
	NOTA REDAZIONALE , <i>Poland tries to reverse brain drain</i> , in <i>BusinessWeek</i> , 24 settembre 2007.	
LICENZIAMENTO	S. GREENHOUSE , <i>U.S. Brings Charges Against Two Restaurants for Firing 22 Deliverymen</i> , in <i>The New York Times</i> , 4 ottobre 2007.	
OUTSOURCING	J. EWING , <i>Why Krakow still works for IBM</i> , in <i>BusinessWeek</i> , 25 settembre 2007.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	<p>30 ottobre 2007 – ADAPT, FONDAZIONE UNIVERSITARIA MARCO BIAGI, <i>Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle relazioni di lavoro – Obiettivo della Scuola di Dottorato è dare impulso a un modo nuovo di «fare università»</i>. La Scuola si propone infatti di selezionare, formare ed educare, attraverso un metodo di lavoro interdisciplinare, attento alle evoluzioni dei mercati internazionali e fortemente orientato alla applicazione pratica dei risultati, giovani ricercatori e professionisti provenienti da ogni parte del mondo. I nostri allievi sono destinati principalmente a operare, già nella fase di svolgimento del Dottorato, in imprese italiane e straniere, organismi internazionali, istituzioni nazionali e locali, associazioni datoriali e organizzazioni sindacali. Per maggiori informazioni vedi anche la pagina web: http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4071.html</p>	
	<p>15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, VI CONVEGNO INTERNAZIONALE IN RICORDO DI MARCO BIAGI, <i>Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro – Il VI Convegno internazionale in ricordo del Prof. Marco Biagi sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (Diritto, Economia, Organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno</i></p>	

<p>essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo a leggere il testo completo del <i>call for paper</i> in: http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html</p>	
<p>18 gennaio 2007 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, Premi Marco Biagi 2008 – Sono stati banditi, per il IV anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei <i>Premi Marco Biagi – Giovani studiosi, Edizione 2008</i>, con l'intento di alimentare gli studi nell'area del Diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni – <i>Opere Prime</i> e <i>Tesi di Laurea</i> – consistono: nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana Adapt – Fondazione Marco Biagi, edita da Giuffrè; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> (Giuffrè), per le tesi in lingua italiana, e su <i>The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations (Kluwer Law International)</i>, per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Vi invitiamo a leggere il testo completo del bando in: http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html</p>	

SITI INTERNET	
<p>CERTIFICAZIONE</p>	<p>http://www.fmb.unimore.it – Pubblicato il nuovo <i>Dossier Adapt, Due anni di certificazione. Primo bilancio della attività della Commissione di certificazione istituita presso il Centro Studi Marco Biagi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia</i>, a cura di Flavia Pasquini.</p>



ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.